



## DESCRIPTION DU POSTE

**Encadrement :** Oui  Non

**Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) :** 10

### Missions principales :

#### • **Management**

- Organisation des missions de l'unité et management de l'équipe, en particulier des chefs de projet « Réformes de financement » et « Ségur investissement »
- Animation transversale des travaux de l'unité en son sein et en lien avec les autres unités et le pôle médico-social de la DOSA, les autres directions du siège de l'ARS ainsi que les directions départementales
- Accompagnement au changement et appropriation des orientations de la politique nationale : transformation de l'offre avec les réformes des financements (Labellisation HPR, réforme des financements psy, SSR, au parcours, à la Qualité...) et feuilles de route spécifiques (santé mentale, cancer...), modernisation des établissements de santé et assainissement de leur situation financière pour leur permettre de retrouver des leviers d'attractivité, dématérialisation des outils de communication avec les établissements et partenaires

#### • **Supervision budgétaire et financière**

- Structuration d'outils de suivi et pilotage de la situation financière des établissements de santé de la région tous statuts
- Animation du réseau des référents établissement de santé en délégation départementale avec structuration d'outils d'aide au suivi budgétaire et financier des établissements suivis en DD et maintien des compétences
- Animation régionale de la démarche de certification des comptes des établissements publics de santé
- Organisation des campagnes EPRD-PGFP, du suivi des autorisations d'emprunt et des alertes de trésorerie
- Coordination régionale des liens avec la Direction Régionale des Finances Publiques pour les sujets en lien avec les établissements de santé
- Suivi budgétaire et financier des établissements suivis au siège

#### • **Allocation de ressource**

- Structuration d'outils de suivi et pilotage de la consommation des crédits, avec déclinaison infra-annuelle et alertes en cas de sous ou sur consommation d'enveloppe
- Formalisation de propositions stratégiques d'allocation de ressource selon les types d'enveloppe, en particulier du FIR, en déclinaison de la politique régionale de santé
- Accompagner la démarche de fiabilisation interne des processus « Allocation de ressources » en lien avec la Direction des Finances et des Moyens (DFM) de l'ARS
- Gestion des enveloppes hospitalières du FIR alloué à la DOSA PSH, en allocation de ressource en région à destination des établissements de santé et des réseaux régionaux
- Evaluation de crédits Missions d'Intérêt Général
- Accompagner la gestion et le suivi de la tarification des établissements de santé privés ; assurer le suivi des dispositifs FIDES
- Traitement des enquêtes DGOS

#### • **Réformes de financement**

- Accompagnement de la mise en œuvre des réformes de financement, en s'appuyant sur le chef de projet désigné
- Réalisation d'études d'impact en lien avec le responsable Offre de Soins et Efficience du PSH en évaluation de la mise en œuvre des réformes de financement, permettant de proposer des adaptations des modalités de financement en région

#### • **Ségur Investissement**

- Accompagnement de la mise en œuvre du Ségur Investissement dans ses trois volets, en s'appuyant sur le chef de projet désigné : investissement courant, assainissement financier et investissement structurant

#### • **Volet financier de la contractualisation**

- Assurer avec l'Unité Efficience, un suivi de la trajectoire financière contractualisée avec les établissements dans le cadre de l'article 50, en respect des engagements et objectifs visés
- Pilotage du volet financier de la politique de contractualisation de la DOSA (annexe financière CPOM)

*Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service et des réorganisations éventuelles des missions siège/DT et organigramme interne.*

**Partenaires institutionnels :**

Internes : Autres unités de la DOSA et autres directions de l'ARS : DPR, DSP, DDP et DDTRI, Directions départementales

Externes : Etablissements de santé publics et privés, Sociétés et Groupements, Fédérations, URPS, DRFiP, ATIH, Assurance Maladie, Ministère des Affaires sociales, de la santé

**Spécificités du poste / Contraintes :**

- Poste soumis au dispositif d'astreintes
- Poste devant faire l'objet d'une déclaration publique d'intérêt
- Poste concerné par le dispositif d'inspection contrôle
- Poste soumis à déplacements en région
- Poste soumis à la procédure de rappel du personnel en cas de SSE (situations sanitaires exceptionnelles)

**Positionnement dans l'Institution :**

- Lien hiérarchique : Directeur adjoint de l'Offre de Soins et de l'Autonomie (DOSA), responsable du Pôle Soins Hospitaliers (PSH)
- Lien fonctionnel : Directeur adjoint de l'Offre de Soins et de l'Autonomie (DOSA), responsable du Pôle médico-social (PMS)

**Durée d'affectation souhaitée sur le poste : 3 ans minimum**

## COMPETENCES REQUISES

### Savoir :

- Stratégie nationale de santé et règles de financement des établissements de santé
- Comptabilité publique et privée des établissements de santé et règles d'allocation de ressource
- Gestion de projet
- Management d'équipe

### Savoir-Faire :

- Capacité d'autonomie
- Sens de l'adaptation
- Sens de l'initiative
- Capacité d'analyse
- Capacité de synthèse

### Savoir-être :

- Travail en équipe
- Leadership
- Capacité d'écoute
- Sens du service public

## PRE-REQUIS DU POSTE

DIPLÔME OU NIVEAU D'ETUDE ATTENDUS :

EXPERIENCE :

- Le poste peut convenir à une première expérience dans le domaine
- Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine

## FORMATION

Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail :

1. XX
2. XX
3. XX

Autres formations utiles au poste :

1. XX
2. XX

## CONTACTS

Renseignements sur le poste :

ARS Occitanie  
Direction des Ressources Humaines  
26-28 Parc Club du Millénaire  
1025, rue Henri Becquerel – CS 30001  
34067 MONTPELLIER CEDEX 2

Service Recrutement : [ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr](mailto:ars-oc-drh-recrutement@ars.sante.fr)

## POUR CANDIDATER

**Agents Internes (ARS Occitanie) :** Connectez-vous sur votre espace SOLARHS (<https://ars.talent-soft.com/>) – Rubrique « Offre d'emploi » et ajoutez votre CV, Lettre de motivation ainsi que le formulaire de mobilité interne complété et signé par votre direction d'origine.

**Candidats Externes :**

1. Créez votre espace candidat et postulez à nos offres en ligne sur le lien ci-dessous : (<https://ars-occitanie-recrute.talent-soft.com/accueil.aspx?LCID=1036&nocsscache=1>)
2. Dossier de candidatures obligatoires : CV + Lettre de motivation + dernier arrêté d'échelon pour les fonctionnaires ou niveau pour les agents UCANSS

**LES CANDIDATURES INCOMPLETES NE SERONT PAS TRAITEES**