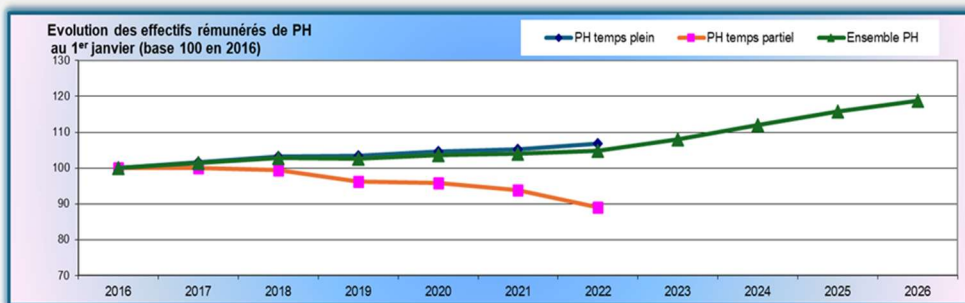


Les statistiques présentées ci-dessous sont établies à partir des bases de données issues de l'outil de gestion des praticiens hospitaliers (dénommé SIGMED). Afin d'établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont extraites d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année. Cet état peut de fait introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.

Il convient également de signaler que les données traitées sont en lien avec le rattachement administratif statutaire des PH. Cela ne prend pas en compte l'ensemble des coopérations médicales (fédérations médicales inter hospitalières, conventions de temps partagé, etc.) qui contribuent à une répartition de la ressource médicale sur les territoires.

1. Augmentation du nombre de PH en exercice de 18,8 % entre 2016 et 2026, avec un taux moyen annuel de 1,7 %.

Le CNG dénombre **58 140 praticiens hospitaliers**, dont **51 502 praticiens hospitaliers en exercice**¹ au 1^{er} janvier 2026.



66,3 % des PH exercent une spécialité médicale (hors anesthésie-réanimation) ou chirurgicale (64 % des PH femmes et 69,4 % des PH hommes). **En médecine**, trois spécialités se partagent 47,3 % des effectifs de la discipline, il s'agit de la médecine d'urgence (20,5 %), la médecine générale (15,2 %) et la pédiatrie (11,6 %). 54,3 % des **chirurgiens** se répartissent dans trois spécialités : la gynécologie obstétrique (27,5 %), la chirurgie orthopédique et traumatologique (15,6 %) et la chirurgie viscérale et digestive (11,2 %).

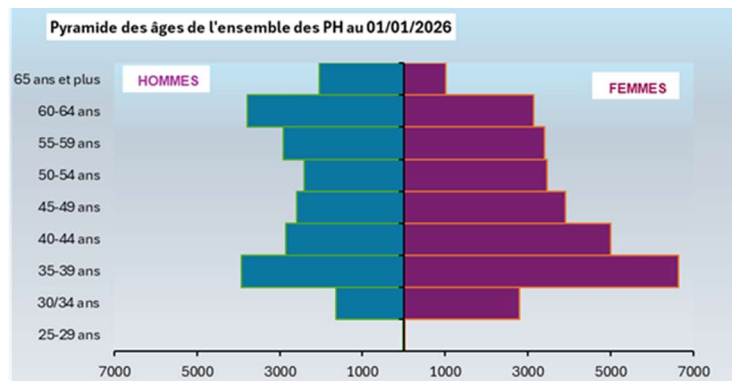
2. Plus d'un tiers des PH exerce en CHU/CHR (37 %, soit + 0,6 point en un an).

54,7 % des anesthésistes, 53,8 % des biologistes et 48,3 % des radiologues exercent en CHU/CHR. Cette proportion est légèrement moins élevée chez les odontologistes (43,4 %).

Les PH médecins, chirurgiens, pharmaciens et psychiatres, exercent davantage en établissement non CHU/CHR (respectivement (63,4 %, 66,6 %, 70,9 % et 82,7 % d'entre eux).

Quelle que soit la discipline, ce sont **39,3 % des femmes PH** qui exercent en établissement CHU/CHR, contre **33,8 % des PH hommes**.

3. La féminisation chez les praticiens hospitaliers poursuit sa progression.



Au 1^{er} janvier 2026, la part des femmes PH représente **57 % du corps** (elle était de **49 % en 2016**), avec une féminisation plus élevée en pharmacie (72,9 %) et biologie (67,8 %) et plus faible en chirurgie (38,9 %) et radiologie (48,5 %).

Les femmes sont plus nombreuses dans les classes d'âges les plus jeunes mais la répartition entre les sexes s'inverse au-delà de 60 ans (le ratio hommes/femmes atteint même la valeur de 2 pour les 65 ans et plus).

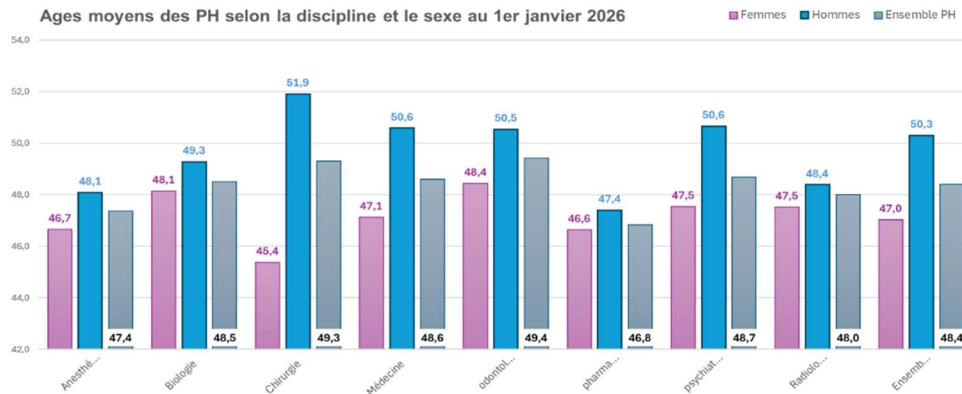
❖ **Agés moyens des PH : 48,4 ans**, avec pour les femmes un âge inférieur de 3,3 ans à celui des hommes (47 ans, contre 50,3 ans), du fait d'une féminisation du corps dans les générations les plus récentes.

❖ **Agés médians des PH : 47,2 ans** pour l'ensemble ; 45,3 ans pour les femmes et 50,2 ans pour les hommes.

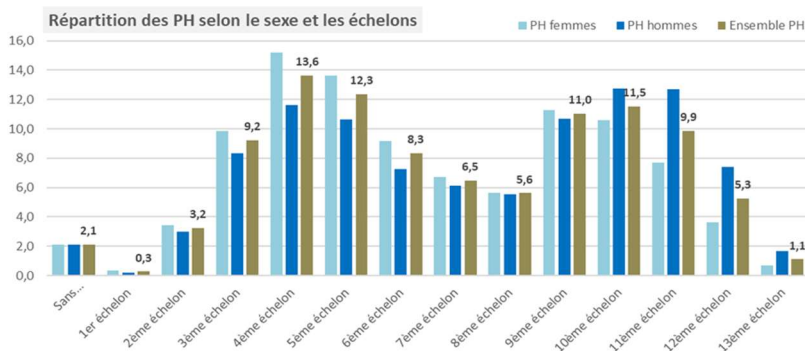
¹ Praticiens hospitaliers en exercice : PH occupant physiquement un poste + PH en position statutaire ne suspendant pas la rémunération

❖ Concernant les âges moyens par discipline, ils sont assez hétérogènes.

Les plus jeunes concernent les femmes en chirurgie (45,4 ans ; 6,5 ans d'écart entre les hommes et les femmes) et en pharmacie (46,6 ans), les plus âgés étant les hommes en chirurgie (51,9 ans).



4. Une prépondérance des hommes à partir du 9ème échelon (45,2 % des hommes / 33,9 % des femmes).



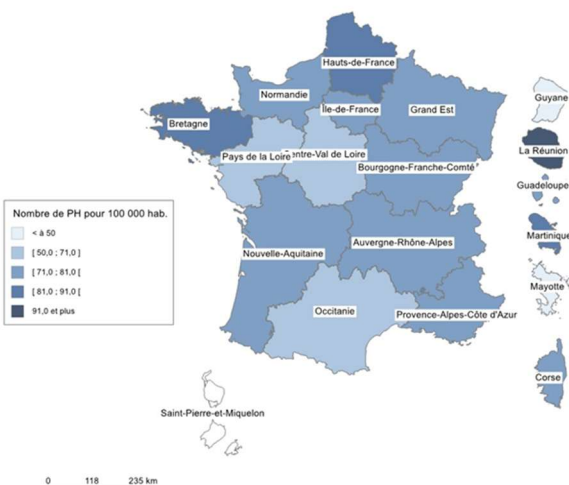
✓ Les **femmes** sont plus nombreuses à se positionner dans les premiers échelons de la grille, en lien avec la féminisation par le renouvellement des générations.

La part des femmes est de 51,6 % du 1^{er} au 6^{ème} échelon, contre 41 % des hommes.

✓ 16,3 % des PH sont positionnés sur **les trois derniers échelons** (sommet de grille), avec 21,6 % des **PH hommes** qui bénéficient davantage de ce positionnement et 14 % pour les femmes.

5. Densité des praticiens hospitaliers au 1^{er} janvier 2026 : 74,6 PH pour 100 000 habitants

Densité des PH au 1er janvier 2026



❖ **10 régions** connaissent une densité supérieure à celle observée au niveau national : Réunion (avec 92,3 PH pour 100 000 habitants), Bretagne (85,8), Martinique (84,2), Hauts-de-France (82,8), Guadeloupe (79,5), Auvergne-Rhône-Alpes (78,4), Bourgogne-Franche Comté (78,1), Nouvelle-Aquitaine (76,8) et enfin Île-de-France (75).

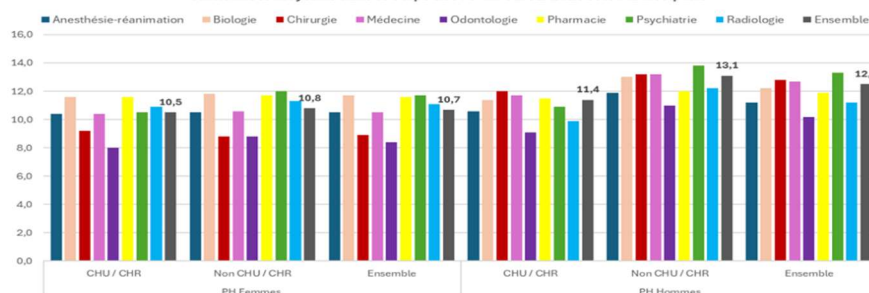
❖ **8 régions** ont une densité inférieure à celle observée au niveau national, avec la plus faible densité observée, en France métropolitaine, en Centre-Val de Loire, avec 61,9 PH pour 100 000 habitants et pour l'Outremer, en Guyane et à Mayotte (respectivement 45,6 et 24,5 PH pour 100 000 habitants).

6. Ancienneté moyenne dans le corps des PH en exercice en établissement : 11,5 ans.

De 10,7 ans pour les PH femmes, elle est de 12,5 ans en moyenne pour les PH hommes.

Selon la discipline ou la structure où le praticien exerce, l'ancienneté moyenne dans le corps peut varier. Quelle que soit la discipline, à l'exception pour les femmes de la chirurgie, les PH exerçant en établissements hors CHU/CHR ont une ancienneté moyenne plus élevée que leurs confrères exerçant en CHU/CHR.

Ancienneté moyenne dans le corps des PH au 01/01/2026 selon la discipline



L'ancienneté moyenne la plus élevée hors CHU/CHR concerne la **psychiatrie** avec 12,6 ans.

- **Pour les femmes** : l'écart le plus fort constaté entre les structures s'observe en **psychiatrie** (1,5 an), avec une ancienneté moyenne de 10,5 ans en CHU/CHR, contre 12 ans en établissements hors CHU/CHR.
- **Pour les hommes** : les PH en **radiologie** enregistrent l'écart d'ancienneté moyen le plus élevé (2,9 ans), soit 13,8 ans en établissements hors CHU/CHR contre 10,9 ans en CHU/CHR.

7. Détachements et disponibilités des praticiens hospitaliers de 2016 à 2026

| Données au 1er janvier | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|------------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Disponibilités | PH Temps plein | 2 251 | 2 648 | 3 100 | 3 808 | 4 115 | 4 360 | 4 605 | | | | |
| | PH Temps partiel | 594 | 617 | 760 | 861 | 894 | 949 | 956 | | | | |
| | Ensemble PH | 2 845 | 3 265 | 3 860 | 4 669 | 5 009 | 5 309 | 5 561 | 5 581 | 6 551 | 5 658 | 5 553 |
| Détachements | PH Temps plein | 884 | 978 | 1 018 | 1 093 | 1 175 | 1 175 | 1 215 | | | | |
| | PH Temps partiel | 111 | 113 | 118 | 128 | 125 | 130 | 132 | | | | |
| | Ensemble PH | 995 | 1 091 | 1 136 | 1 221 | 1 300 | 1 305 | 1 347 | 1 203 | 1 249 | 1 044 | 1 083 |

Depuis 2016, le nombre de **détachements** a progressé de 8,8 % (taux de croissance annuel moyen : 0,9 %). S'agissant des PH en **disponibilité**, leur nombre a connu une importante augmentation sur toute la période, passant de 2 845 en 2016 à 5 553 en 2026, soit une augmentation de 98,2 % en 10 ans, avec une croissance annuelle moyenne de 6,9 %.

| | Femmes | Hommes | Ensemble PH |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Ensemble du corps | 33 314 | 24 826 | 58 140 |
| Détachements | 603 | 480 | 1 083 |
| % de PH détachés | 1,8 | 1,9 | 1,9 |
| Age moyen des PH détachés | 48,4 ans | 47,2 ans | 47,9 ans |
| Disponibilités | 3 336 | 2 217 | 5 553 |
| % de PH en disponibilité | 10,0 | 8,9 | 9,6 |
| Age moyen des PH en disponibilité | 46,9 ans | 49,4 ans | 47,9 ans |
| Age moyen des PH en établissement | 47,0 ans | 50,3 ans | 48,4 ans |

- Proportion de PH en **détachement** : 1,8 % de femmes et 1,9 % de praticiens hommes.
- En **disponibilité**, les PH femmes enregistrent une proportion de 10 %, contre 8,9 % pour les hommes.

Concernant l'âge moyen, les PH détachés et les PH en disponibilité sont âgés en moyenne de 47,9 ans, soit 0,5 an de moins que leurs confrères exerçant en établissement.

Motifs de détachement en 2026 : 42,5 % des détachements le sont auprès d'un établissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC), 33 % en qualité de praticien hospitalier universitaire (PHU²).

Motifs de disponibilité en 2026 : pour la très grande majorité, les PH en disponibilité le sont pour convenances personnelles (89,6 %).

8. Entrées et sorties du corps des PH au cours des dix dernières années

Le solde net des entrées-sorties des effectifs de PH est positif depuis plus de 10 ans, assurant ainsi un renouvellement régulier du corps des PH. Ce solde est de 2 083 PH en 2025. **L'année 2025 enregistre ainsi 4 006 entrées, contre 1 923 départs.** Ces entrées correspondent aux entrées par concours et les lauréats sont installés.

² L'article 82 du décret 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires dispose que ces derniers sont lauréats du CNPH et détachés dans le corps des PHU pour une durée totale, cumulant les services en qualité de chef de clinique et de PHU, ne peut excéder huit ans.

| Motifs | Ensemble des PH | | | | | | | | | | |
|---------------------------|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025* |
| Ensemble des entrées | 2 630 | 2 719 | 2 766 | 2 779 | 2 709 | 2 587 | 3 385 | 4 214 | 4 319 | 3 983 | 4 006 |
| Ensemble des sorties | 1 697 | 1 609 | 1 739 | 1 892 | 1 882 | 2 031 | 1 964 | 2 181 | 2 117 | 1 869 | 1 923 |
| Solde des entrées-sorties | 933 | 1 110 | 1 027 | 887 | 827 | 556 | 1 421 | 2 033 | 2 202 | 2 114 | 2 083 |

* Données provisoires

Pour information, en 2025, 602 PH ont réintégré un poste en établissement suite à un détachement ou à une disponibilité ; ces réintégrations sont plus nombreuses ces dernières années, en 2025, elles sont près de deux fois plus importantes qu'en 2015.

L'âge moyen d'entrée dans le corps de l'ensemble des praticiens lauréats installés se stabilise à 36,6 ans en moyenne en 2025 et la moitié d'entre eux à moins de 34,6 ans. Le plus jeune lauréat a 27 ans, il exerce en odontologie. La pharmacie enregistre l'âge moyen à l'entrée dans le corps le plus faible, 35,3 ans, soit 1,3 an de moins que l'âge moyen de l'ensemble des PH entrants. A contrario, les lauréats exerçant en chirurgie sont plus âgés, ils ont 38,2 ans en moyenne à l'entrée.

| | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Odontologie | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie et imagerie médicale |
|------------|------------------------|----------|-----------|----------|-------------|-----------|-------------|---------------------------------|
| Âge moyen | 36,2 ans | 37,2 ans | 38,2 ans | 36,6 ans | 36,9 ans | 35,3 ans | 35,6 ans | 36,6 ans |
| Âge médian | 34,4 ans | 34,2 ans | 36,1 ans | 34,6 ans | 34,2 ans | 33,2 ans | 34,1 ans | 35,0 ans |

➤ Sorties du corps des PH en 2025

Les sorties définitives du corps des PH : 3,4 % de l'effectif total des PH au 1^{er} janvier 2025. Principal motif de sorties définitives : les départs à la retraite qui représentent 66,8 % en 2025, les démissions : 19,1 %.

| | Anesthésie-réanimation | Biologie | Chirurgie | Médecine | Odontologie | Pharmacie | Psychiatrie | Radiologie | Ensemble | % |
|---|------------------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|------------|--------------|------------|
| Départs à la retraite | 117 | 70 | 192 | 620 | 5 | 57 | 173 | 50 | 1 284 | 66,8 |
| Démissions | 40 | 6 | 53 | 166 | 2 | 6 | 72 | 22 | 367 | 19,1 |
| Décès | | 3 | 4 | 21 | | 1 | 7 | | 36 | 1,9 |
| Radiations | 11 | 13 | 33 | 119 | 4 | 4 | 28 | 12 | 224 | 11,6 |
| Licenciements | | | 1 | 1 | | | 1 | | 3 | 0,2 |
| Révocations | 1 | 1 | 1 | 6 | | | | | 9 | 0,5 |
| Ensemble | 169 | 93 | 284 | 933 | 11 | 68 | 281 | 84 | 1 923 | 100 |
| % | 8,9 | 4,8 | 14,9 | 48,5 | 0,4 | 3,6 | 14,6 | 4,2 | 100,0 | |
| Effectifs PH au 01/01/25 (EFG) | 8,8 | 4,8 | 14,8 | 48,5 | 0,6 | 3,5 | 14,6 | 4,4 | 100 | |
| Taux de sorties (%) | 4 667 | 2 455 | 6 871 | 30 650 | 321 | 3 548 | 6 407 | 2 009 | 56 928 | |
| Proportion des départs à la retraite (en %) | 3,6 | 3,8 | 4,1 | 3,0 | 3,4 | 1,9 | 4,4 | 4,2 | 3,4 | |
| Taux de départ à la retraite (en %) | 2,5 | 2,9 | 2,8 | 2,0 | 1,6 | 1,6 | 2,7 | 2,5 | 2,3 | |

(*) **Radiations** : radiations pour inaptitude, radiation des cadres pour non reprise de fonction/abandon de poste, radiation après disponibilité, radiation suite à nomination HU.

Sorties par discipline. Pour les départs à la retraite, le minimum est enregistré en odontologie (45,5 %) et le maximum en pharmacie (83,8 %). La biologie est la discipline où la part des démissions est la moins forte (6,5 %), suivie de la pharmacie, avec 8,8 % de sorties de corps. En revanche, elles représentent 23,7 % des sorties chez les anesthésistes-réanimateurs, 25,6 % des sorties chez les psychiatres et 26,2 % chez les radiologues.

L'âge moyen de départ à la retraite des PH relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,2 ans.

Les anesthésistes-réanimateurs (67 ans), les chirurgiens (67,2 ans) et les odontologistes (67,5 ans) partent à la retraite plus tardivement que leurs confrères. Les pharmaciens demeurent les plus jeunes avec un âge de départ à la retraite de 65 ans.

S'agissant des **démissions**, au nombre de 367, l'âge moyen de l'ensemble des démissionnaires est relativement jeune : 45,3 ans. Hormis les pharmaciens (6 PH) et les biologistes (6 PH), dont les effectifs sont limités, les chirurgiens et les radiologues sont les plus jeunes lors de leurs démissions ; ils ont respectivement en moyenne 43,7 ans et 42,4 ans.