

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HU : HOSPITALO-UNIVERSITAIRES) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1^{ER} JANVIER 2026

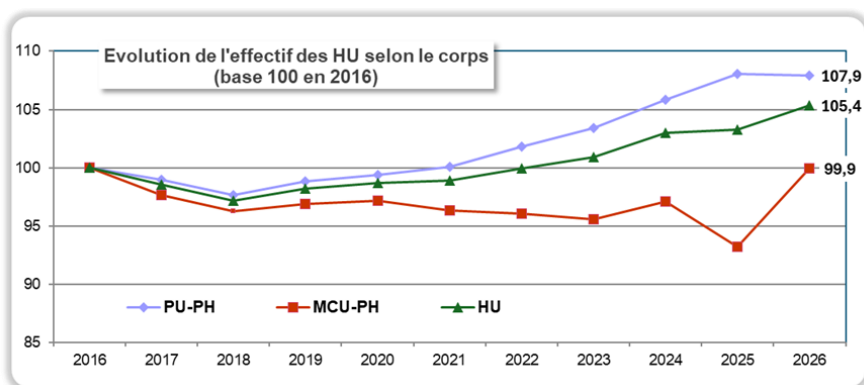
Les éléments statistiques sont extraits de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Ces statistiques sont réalisées à partir d'une photographie au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires, ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (**PU-PH**) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (**MCU-PH**).

➤ **Les PU-PH** sont recrutés par concours, et nommés par décret du Président de la République.

➤ **Les MCU-PH** sont recrutés par concours et nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé et titularisés dans le corps à l'issue d'une année de stage.

6 832 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires recensés au 1^{er} janvier 2026.



Source : CNG – SIGHU

Si, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, la tendance s'est depuis inversée, surtout concernant les PU-PH. Entre 2016 et 2026, les PU-PH connaissent une augmentation de 7,9 %, avec une croissance annuelle moyenne de 0,8 %. A contrario, l'évolution des MCU-PH reste très légèrement négative avec un taux de - 0,1 % et une évolution moyenne annuelle de zéro.

Entre 2016 et 2025, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite), leurs effectifs ont diminué de 67,6 %, avec 10,6 % de décroissance annuelle moyenne sur la période. Le nombre de HU en disponibilité a plus que doublé (2,6 fois) entre 2016 et 2026, passant de 89 à 230, avec 10,0 % de croissance moyenne annuelle. Les détachements ont doublé (2,3 fois), avec + 8,8 % de croissance moyenne annuelle. S'agissant des HU en délégation ou mission temporaire, les effectifs de 2026 sont quatre fois plus nombreux qu'en 2016, avec une évolution moyenne annuelle de 14,7 % et une évolution de 18,8 % de 2025 à 2026.

Position	2016			2026			Evolution 2016-2026		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 868	4 466	6 334	14	0,2	-0,7	0,3	0,0
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	23	98	121	-252	-67,6	-10,5	-10,7	-10,6
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	14	20	34	28	466,7	21,5	17,5	18,9
- Congé parental	2		2	5	2	7	5	250,0	9,6	#DIV/0!	13,3
Détachement	11	17	28	23	42	65	37	132,1	7,7	9,5	8,8
Mise à disposition (*)	1	2	3	5	21	26	23	766,7	17,5	26,5	24,1
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	105	72	177	132	293,3	11,0	24,6	14,7
Disponibilité	40	49	89	82	148	230	141	158,4	7,4	11,7	10,0
Ensemble	2 085	4 400	6 485	2 083	4 749	6 832	347	5,4	0,0	0,8	0,5

Ens : Ensemble

Source : CNG – SIGHU

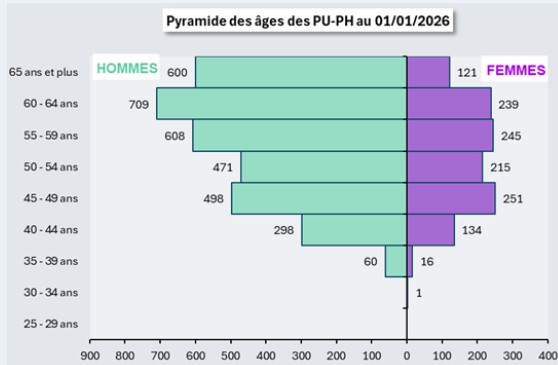
(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

6 334 HU (soit + 1,3 % en un an) en position d'activité au sein d'un établissement¹ au 1^{er} janvier 2026.

- ❖ **33,1 % de HU femmes** (33,4 % en 2025, 33,1 % en 2024 et 32 % en 2023) / **1,9 hommes pour une femme.**
- ❖ **Age moyen : 53,4 ans** comme en 2025 (52,7 ans en 2023 et 2024). Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,0 ans (51,4 ans, contre 54,4 ans).
- ❖ **Age médian : 53,9 ans** (50,8 ans pour les femmes et 55,4 ans pour les hommes)
- ❖ **Le seuil des 25 % des plus âgés** est de **61,9 ans** (femmes 59,4 ans ; hommes 63,0 ans)

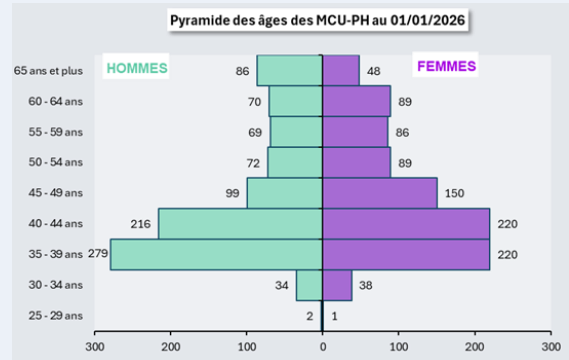
PU-PH : Prépondérance masculine (72,6 %)

Age moyen : 56,0 ans ; Age médian : 56,7 ans



MCU-PH : 49,6 % d'hommes, 50,4 % de femmes.

Age moyen : 47,0 ans ; Age médian : 43,7 ans



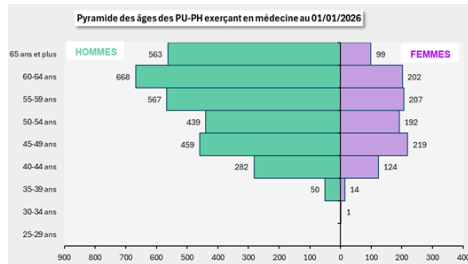
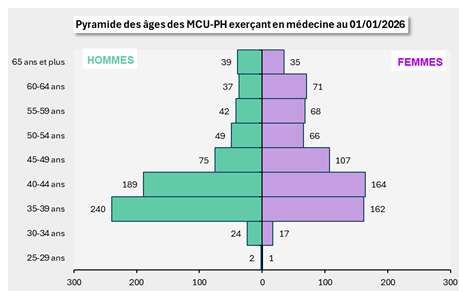
50,0 % des MCU-PH ont entre 35 et 44 ans, tandis que 40,3 % des PU-PH ont entre 55 et 64 ans.

74,6 % des HU (76,7 % en 2025) exerçant une discipline médicale sont des PU-PH, contre 36,5 % en odontologie (37,8 % en 2025) au profit donc d'une part plus importante chez les MCU-PH (63,5 %).

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps et n'a pas changé depuis 2025 : 52,8 % d'entre eux sont des PU-PH et 47,2 % des MCU-PH.

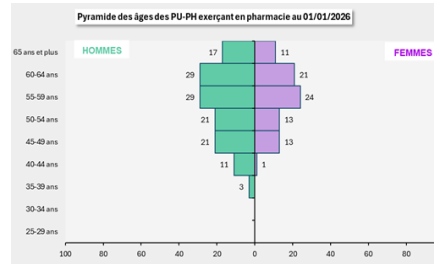
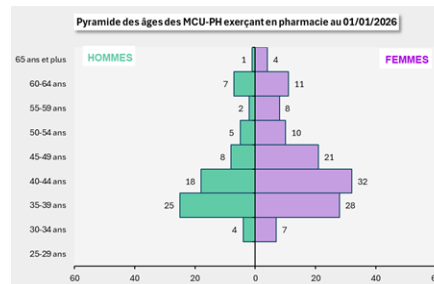
Médecine : 5 474 HU

Une pyramide des âges homogène chez les MCU-PH, avec 49,8 % (51,2 % en 2025) de femmes et une dominante masculine chez les PU-PH.



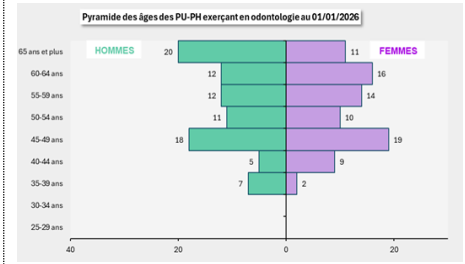
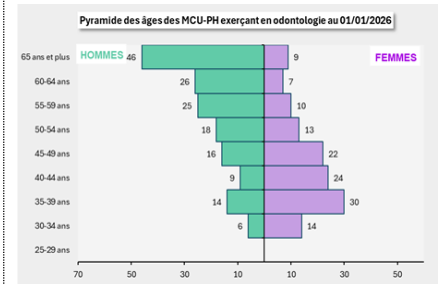
Pharmacie : 405 HU

La part des femmes est majoritaire chez les MCU-PH (63,4 %, 63,8 % en 2025), minoritaire mais en progression chez les PU-PH (38,8 %, 37,2 % en 2025).



Odontologie : 455 HU

Majoritairement des hommes chez les MCU-PH : 55,4 % (57,0 % en 2025), une part quasi équivalente chez les PU-PH : 51,2 % (50,8 % en 2025).

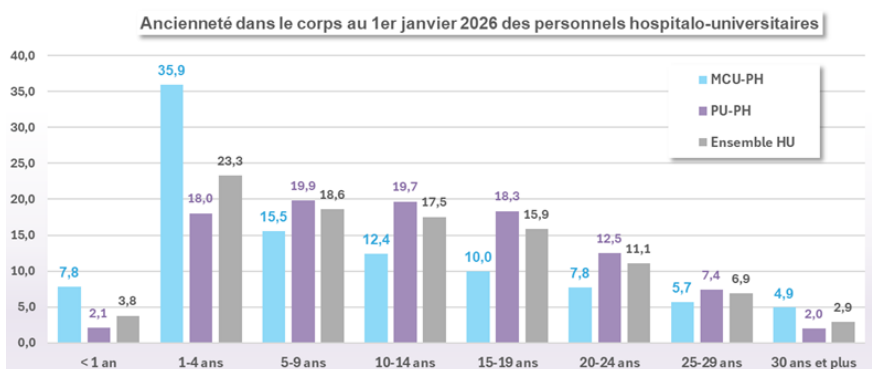


Source : CNG – SIGHU

¹ La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

Les disciplines médicales enregistrent l'âge moyen le plus élevé : 53,6 ans, contre 52,9 ans pour les odontologistes et 51,2 ans pour les pharmaciens, composés d'une population plus jeune, notamment pour les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 45,4 ans. Les seuils les moins élevés parmi les 25 % des plus jeunes sont enregistrés chez les MCU-PH en pharmacie (38,1 ans) et en médecine (39,0 ans).

Les HU exerçant en établissement ont une ancienneté moyenne dans le corps de 12,2 ans.



- 10,2 ans pour les **MCU-PH**
- 13,0 ans pour les **PU-PH**

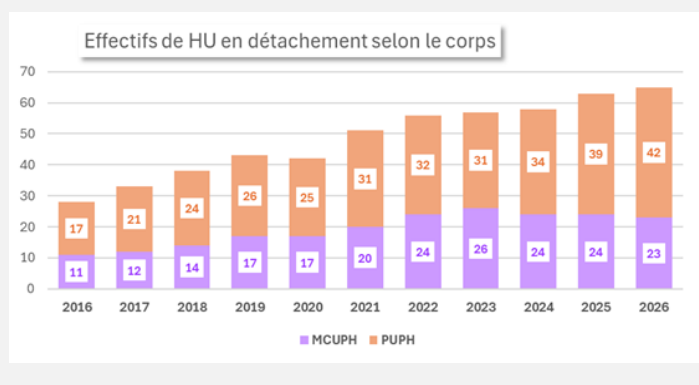
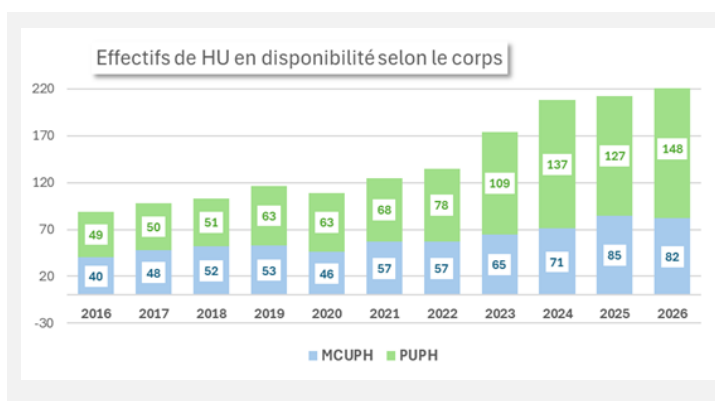
35,9 % (36,2 % en 2025) des MCU-PH ont une ancienneté moyenne comprise entre 1 et 4 ans.

Chez les PU-PH, la répartition entre classes est plus homogène.

Source : CNG – SIGHU

6 259 HU soit **98,8 %** de l'ensemble des HU exercent en **France métropolitaine**. **L'Île de France** compte **29,2 %** de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national (29,6 % en 2025, 29,9 % en 2024), avec 30,6 % des HU exerçant en médecine, 21,7 % en pharmacie et 18,5 % en odontologie.

Au 1^{er} janvier 2026, 230 HU sont en disponibilité et 65 HU sont en position de détachement.



Source : CNG – SIGHU

Hausses enregistrées de 158,4 % pour les disponibilités entre 2016 et 2026, avec un taux d'évolution annuel moyen de 10,0 % et de 132,1 % pour les détachements (+ 8,8 % par an).

Les HU en disponibilité représentent 3,4 % du corps en 2026, soit 2,0 points de plus qu'en 2016 (1,4 %).

Les HU en détachement représentent, quant à eux, 1,0 % du corps, soit 0,6 point de plus qu'en 2016.

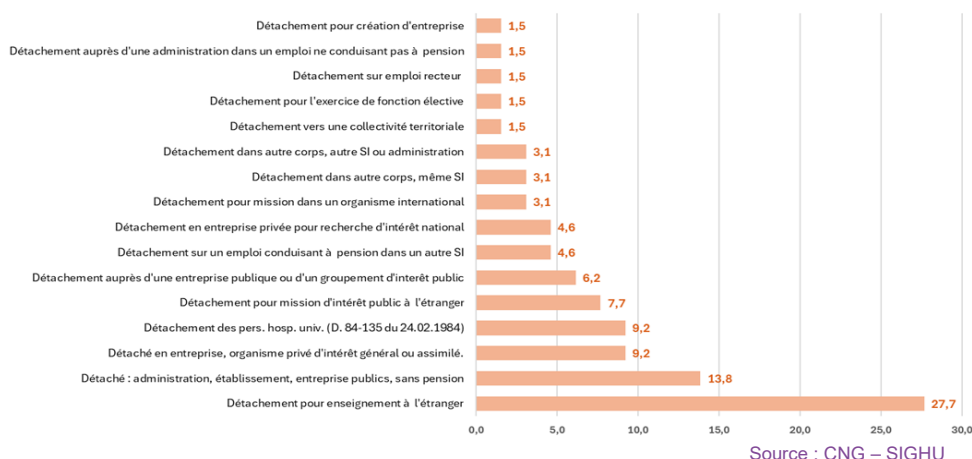
A l'image du corps, les HU en **disponibilité** ou en **détachement** sont **majoritairement des PU-PH** : respectivement 64,4 % (59,9 % en 2025) et 64,6 % (61,9 % en 2025).

Parmi la totalité des détachés, la part des femmes est de 27,7 % (30,2 % en 2025) et parmi les femmes HU, la proportion à être détachées est de 0,8 % (0,9 % en 2025). Parmi les hommes, la proportion de détachés est de 1 %. Parmi les disponibilités, la proportion de femmes est de 30,0 % (29,3 % en 2025). Les disponibilités représentent 3,0 % (2,8 % en 2025) chez les femmes et 3,6 % (3,4 % en 2025) chez les hommes.

Les HU en position de détachement sont plus âgés en moyenne que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 57,7 ans, contre 53,4 ans (8,4 ans de plus en moyenne pour les MCU-PH et 2,9 ans de plus chez les PU-PH). **Les HU en disponibilité sont, quant à eux, plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement**, respectivement 52,5 ans, contre 53,4 ans (1,9 an de plus en moyenne que les MCU-PH et 1,6 an de moins chez les PU-PH).

Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

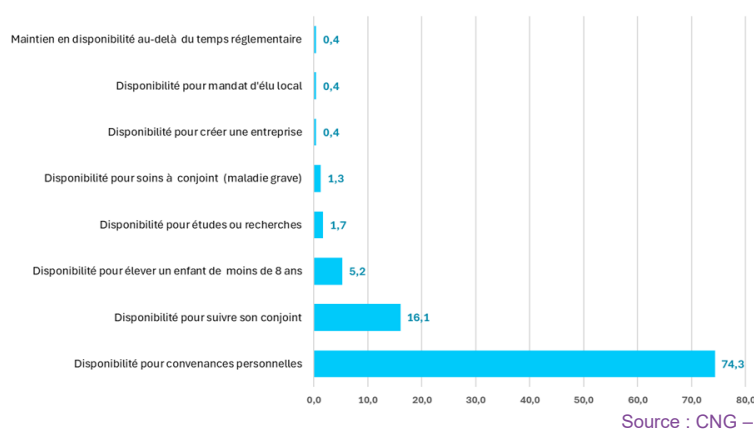
Répartition des motifs du détachement de l'ensemble des HU (%) en 2026



Détachement pour :

- Enseigner à l'étranger (27,7 % ; 28,6 % en 2025)
- Après d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension (13,8 % ; 15,9 % en 2025)
- Après d'une entreprise, d'organismes privés d'intérêt général ou assimilé (9,2 % ; 14,3 % en 2025).

Répartition des motifs du disponibilités de l'ensemble des HU (%) en 2026



Disponibilité pour :

- Convenances personnelles (74,3 % ; 72,6 % en 2025).
- Suivre son conjoint (16,1 % ; 17,9 % en 2025)
- Elever un enfant de moins de 8 ans (5,2 % ; 4,7 % en 2025).

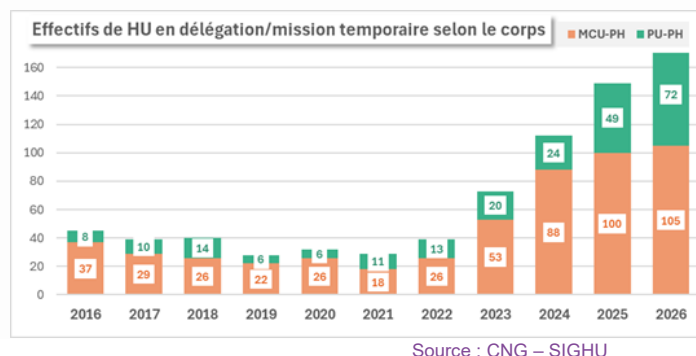
Ancienneté moyenne

- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 17,8 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 12,3 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 5,6 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 4,1 ans

Au 1^{er} janvier 2025, 177 HU sont en délégation ou mission temporaire (105 MCU-PH et 72 PU-PH).

De 2016 à 2026 les effectifs sont quatre fois plus nombreux (3,9 fois); entre 2021 et 2026, l'augmentation observée est de 510,3 %. Ils représentent 2,6 % du corps en 2026.

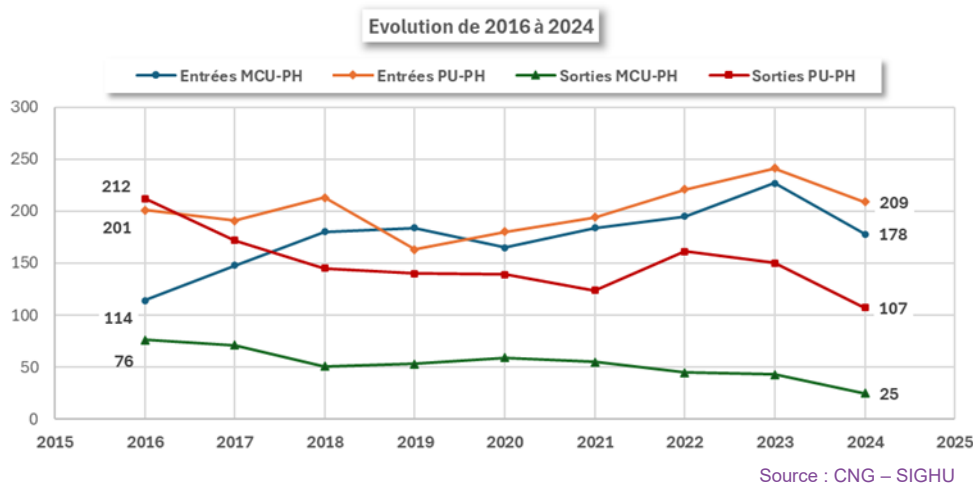
Parmi eux, la part des femmes est de 39,0 %. 3,0 % d'entre elles sont en délégation ou mission temporaire (4,6 % chez les MCU-PH et 1,6 % chez les PU-PH), contre 2,4 % chez les hommes (5,5 % chez les MCU-PH et 1,5 % chez les PU-PH).



Les HU en délégation ou mission temporaire sont plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 45,7 ans, contre 53,4 ans. Les MCU-PH ont 4,9 ans de moins en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement et 5,2 ans de moins chez les PU-PH (40,7 ans, contre 56,0 ans). Le 1^{er} quartile de la répartition par âge se situe à 39,3 ans et le troisième quartile à 50,6 ans

L'ancienneté moyenne relevée est de 7,5 ans, soit une ancienneté inférieure de près de cinq ans (4,7 ans) à celle des HU exerçant en établissement (12,2 ans) et ils sont en position de délégation ou de mission temporaire depuis 2,5 ans en moyenne.

Entrées et sorties de corps des HU.



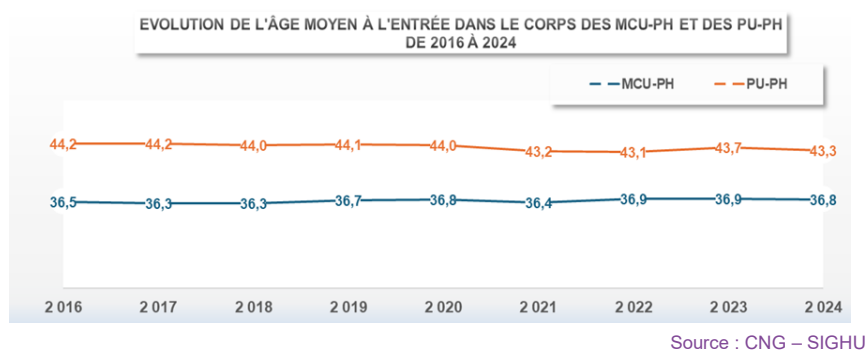
Le solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif hormis pour les PU-PH en 2016.

Au cours de l'année 2024, **387 entrées** sont comptabilisées pour **132 sorties**, soit un solde positif de **255 HU** dont 153 MCU-PH et 102 PU-PH.

Parmi les **387 entrées** relevées en 2024, **209** concernent des PU-PH et **178** des MCU-PH. **En 2024, 86,0 %** des entrées concernent les HU en **médecine**, **7,8 %** en **odontologie** et **6,2 %** en **pharmacie**.

Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2024, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de **36,8 ans** et de **43,3 ans** pour les PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen est stable, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et 2023) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2016 et 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période)



Evolution des modes de sortie de corps

➤ De 2016 à 2024, **479 MCU-PH** et **1 349 PU-PH** sont sortis définitivement du corps, soit **1 828 HU**, dont **1 533** pour cause de départ à la retraite, soit **83,9 %** du total des sorties (69,9 % des sorties chez les MCU-PH et 88,8 % des sorties de PU-PH).

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2023. Les démissions représentent 4,7 % des sorties en 2023, contre 13,5 % en 2022 ou encore 13,4 % en 2021. Ce constat se confirme en 2024 avec 5,3 % de démissions.

L'ensemble des sorties représente **2,0 %** de l'effectif des HU au **1^{er} janvier 2024** (soit 132 sorties du corps). Les taux de sorties les plus importants concernent les PU-PH en médecine (2,4 % en 2024 ; 2,9 % en 2023) et les MCU-PH en odontologie (2,0 % en 2024 ; 3,5 % en 2023).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines en 2024 est de **67,4 ans**. Les âges de départ selon les disciplines sont très homogènes, variant de 65,4 ans pour les MCU-PH en médecine à 68,4 ans pour les PU-PH en odontologie. Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en médecine (2,0 %) suivi du taux des PU-PH en odontologie (1,8 %).

S'agissant du **taux de démission**, il reste très faible dans la période d'analyse. En effet, pour l'année 2022, par exemple, rapporté à l'effectif des HU présents au 1^{er} janvier 2022, il n'est que de 0,4 %. En 2023 et en 2024 ce taux est de 0,1%. En 2024, tous statuts et disciplines confondus, les HU démissionnaires avaient en moyenne 44,1 ans soit 6,1 ans en moins en un an. L'âge médian se situe à 38,8 ans en 2024 contre 50,6 ans en 2023. Le seuil du premier quartile est de 37,1 ans et celui du troisième quartile de 50,7 ans.