

PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)¹
STATUTAIRES

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2026 -

¹ Praticiens hospitaliers statutaires = praticiens hospitaliers titulaires et en période probatoire

Contenu

Introduction.....	3
I. Praticiens hospitaliers en activité en établissement public de santé au 1 ^{er} janvier 2026 (EFR)	5
I.1 Evolution des effectifs rémunérés sur les dix dernières années	5
I.2 Un corps qui se féminise et qui reste jeune	5
I.2.1 Structure par sexe et âge selon la discipline ou section.....	7
I.2.2 Ages moyens des PH selon la spécialité	9
I.3 Répartition des effectifs rémunérés des PH par discipline et spécialité	11
I.4 Répartition des effectifs rémunérés des PH entre établissements CHU/CHR et établissements non CHU/CHR.....	13
I.5 Effectifs rémunérés et densité régionale des PH.....	17
I.6 Un différentiel femmes / hommes se traduisant dans la répartition par échelon.....	20
I.7 Ancienneté moyenne dans le corps des PH en établissement	22
II. Praticiens hospitaliers en position de détachement ou de disponibilité au 1 ^{er} janvier 2026	24
III. Entrées et sorties de corps des praticiens hospitaliers	30
III.1 Evolution des entrées et sorties des PH de 2015 à 2025	30
III.2 Solde des entrées et sorties des PH en 2025, par discipline	31
III.3 Ages moyens à l'entrée des lauréats installés	31
III.4 Sorties du corps des PH en 2025, par discipline et motif	32
Conclusion	35

Introduction

Ce rapport vise à fournir une photographie actualisée des praticiens-hospitaliers (PH) en établissement public de santé.

Au 1^{er} janvier 2026, **58 140 praticiens hospitaliers sont comptabilisés** dont **51 502 PH exerçant en établissement**.

Le document a pour objectif de :

- Décrire la structure démographique des PH selon, la spécialité, l'âge, le genre, le type d'établissement, et la répartition géographique.
- D'identifier les dynamiques d'évolution à l'œuvre au sein du corps des PH.
- De fournir aux décideurs publics des indicateurs essentiels pour anticiper les tensions de recrutement, planifier les ressources médicales, et ajuster les politiques RH.

Les statistiques présentées sont établies à partir des bases de données issues de l'outil de gestion des praticiens hospitaliers (dénommé SIGMED). Afin d'établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont extraites d'une photographie de la base au 1^{er} janvier de chaque année. Cet état peut de fait introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.

Il convient également de signaler que les données traitées sont en lien avec le rattachement administratif statutaire des PH. Cela ne prend pas en compte l'ensemble des coopérations médicales (fédérations médicales inter hospitalières, conventions de temps partagé, etc.) qui contribuent à une répartition de la ressource médicale sur les territoires.

Source des données (CNG)

- Les statistiques sont extraites d'une photographie au 1^{er} janvier de l'année, elles sont établies à partir des bases de données issues de l'outil de gestion des praticiens hospitaliers dénommé **SIGMED**.

Rappel du cadre réglementaire

- **Décret n° 2022-132 du 5 février 2022** portant diverses dispositions relatives aux personnels médicaux, odontologistes et pharmaceutiques des établissements publics de santé,
- **Décret n° 2022-133 du 5 février 2022** relatif à l'activité libérale des praticiens dans les établissements publics de santé,
- **Décret n° 2022-134 du 5 février 2022** relatif au statut de praticien hospitalier
- **Instruction N° DGOS/RH5/2022/58 du 28 février 2022** relative au statut de praticien hospitalier

Le décret n° 2022-134 du 5 février 2022 relatif au statut de praticien hospitalier a créé un statut unique de praticien hospitalier (PH), fusionnant les deux anciens statuts de praticien hospitalier temps plein (exercice à temps plein avec possibilité d'une activité réduite entre 50 à 90%) et de praticien hospitalier temps partiel (exercice entre 40% et 60%).

Cette réforme structurelle vise à moderniser l'accès à la fonction hospitalière, simplifier les parcours professionnels et améliorer l'attractivité du service public hospitalier.

Les PH sont désormais recrutés sous ce statut unique, les PH relevant de l'ancien statut de PH temps plein ont automatiquement été intégrés dans le nouveau statut unique. S'agissant des PH relevant de l'ancien statut de PH temps partiel, ils ont conservé les modalités d'exercice sous lesquelles ils avaient initialement été recrutés. En revanche, dès lors que ces derniers souhaitent modifier leur quotité de temps de travail, ils intègrent le statut unique.

Par ailleurs, l'entrée en vigueur du décret n° 2022-135 du 5 février 2022 relatif aux nouvelles règles applicables aux praticiens contractuels entraîne la fin du statut de clinicien et de facto la fin de la possibilité pour les PH d'être détachés sur ce type de contrat.

Le concours de praticien hospitalier a également été rénové et simplifié. La distinction entre le type 1 et type 2 du concours a été supprimée, de même que la condition d'ancienneté de deux ans pour être autorisé à concourir. Les docteurs juniors terminant le 3^{ème} cycle des études médicales peuvent se porter candidat au concours dès la fin de leur cursus, pour intégrer plus rapidement la carrière de PH.

Enfin, la procédure de publication des postes est assouplie avec la possibilité de publier des postes de PH entre les deux tours annuels de publication en cas d'urgence ou de retour de disponibilité ou de détachement d'un PH.

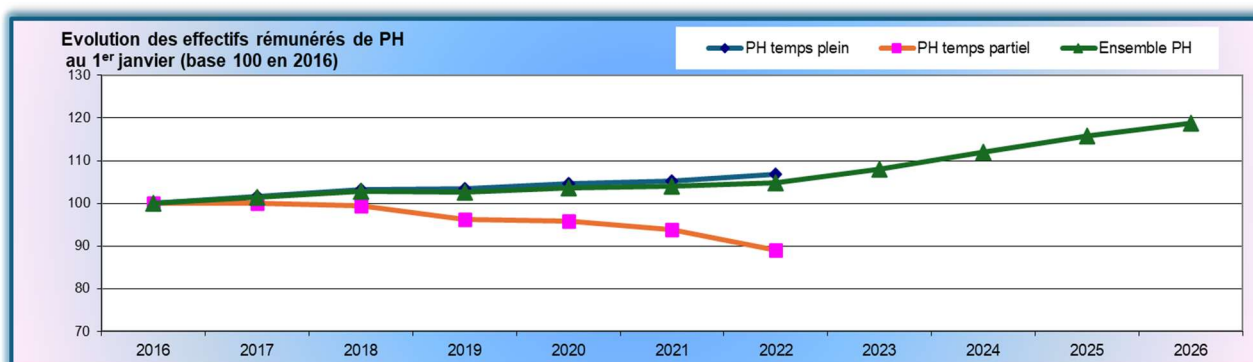
I. Praticiens hospitaliers en activité en établissement public de santé au 1^{er} janvier 2026 (EFR²)

Au 1^{er} janvier 2026, **58 140 praticiens hospitaliers sont comptabilisés**, dont **51 502 praticiens hospitaliers en activité en établissement, soit 88,6 % du corps**.

I.1 Evolution des effectifs rémunérés sur les dix dernières années

Entre le 1^{er} janvier 2016 et le 1^{er} janvier 2026, l'effectif des praticiens hospitaliers a progressé de 18,8 %, soit 8 153 PH de plus et un taux de croissance annuel moyen de 1,7 %.

Évolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers depuis 2016



(Source : CNG_SIGMED)

Il convient de noter que les cinq dernières années constituent la plus forte augmentation sur la période. En effet, l'effectif des PH a progressé de 14,1 % entre 2021 et 2026, alors que cette croissance était de 4,1 % entre 2016 et 2021.

I.2 Un corps qui se féminise et qui reste jeune

En 2026, les femmes représentent 57 % des praticiens hospitaliers, contre 56,2 % en 2025, soit une augmentation de 0,8 point en un an (55,4 % en 2024, 54,8 % en 2023 et 53,9 % en 2022). En 2016, cette part était de 49 %, soit une progression de 8 points en dix ans.

S'agissant de l'âge moyen des praticiens hospitaliers en 2026, il est relativement stable sur les dix dernières années, passant de 49,8 ans en 2016 à 48,4 ans en 2026. Le corps des PH a donc gagné, en dix ans, 1,4 an.

Concernant l'âge moyen par sexe, l'évolution en dix ans est de - 0,9 an pour les femmes et de -1,3 an pour les hommes (en 2016, l'âge moyen était de 47,9 ans pour les femmes et de 51,6 ans pour les hommes).

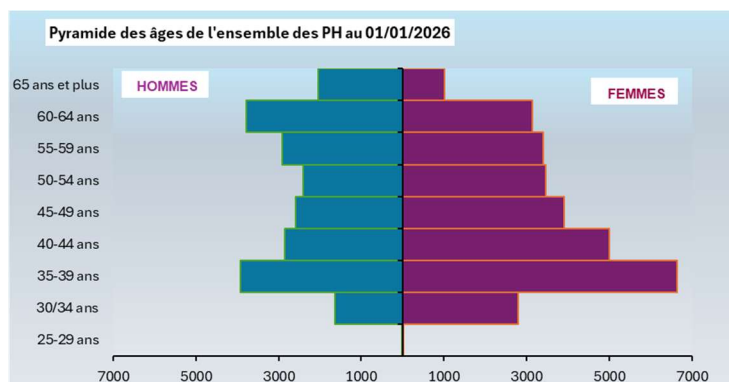
² EFR : Praticiens hospitaliers en exercice en établissement _ PH occupant physiquement un poste + PH en position statutaire ne suspendant pas la rémunération

Les femmes ont un âge moyen inférieur à celui des hommes de 3,3 ans. Alors que la moitié des femmes a moins de 45,3 ans, la moitié des hommes a plus de 50,2 ans.

Tableau 1 : Effectifs rémunérés des PH par sexe et tranche d'âge au 1^{er} janvier 2026

Tranches d'âges	Ensemble des PH exerçant en établissement						
	Effectifs			Proportion			Ratio H/F
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
25-29 ans	28	10	38	0,1	0,0	0,1	0,4
30/34 ans	2 797	1 627	4 424	9,5	7,4	8,6	0,6
35-39 ans	6 633	3 916	10 549	22,6	17,7	20,5	0,6
40-44 ans	5 008	2 848	7 856	17,0	12,9	15,3	0,6
45-49 ans	3 909	2 591	6 500	13,3	11,7	12,6	0,7
50-54 ans	3 457	2 400	5 857	11,8	10,8	11,4	0,7
55-59 ans	3 401	2 904	6 305	11,6	13,1	12,2	0,9
60-64 ans	3 135	3 787	6 922	10,7	17,1	13,4	1,2
65 ans et plus	1 006	2 045	3 051	3,4	9,2	5,9	2,0
Ensemble	29 374	22 128	51 502	100	100	100	0,8
Proportion (%)	57,0	43,0	100				
Age moyen	47,0 ans	50,3 ans	48,4 ans				
Quantiles							
Age 75% Q3	55,3 ans	60,5 ans	57,7 ans				
Age médian	45,3 ans	50,2 ans	47,2 ans				
Age 25% Q1	38,4 ans	40,0 ans	39,0 ans				

(Source : CNG-SIGMED)



(Source : CNG_SIGMED)

Si la moitié des praticiens hospitaliers est âgée de moins de 47,2 ans en 2026 (il était de 47,8 ans en 2025, 48,5 ans en 2024 et 49,2 ans en 2023), la part des moins de 40 ans est en progression constante depuis quelques années. Ils représentent, en effet, 29,1 % en 2026, contre 28,2 % en 2025, 26,9 % en 2024, 24,8 % en 2023, 22,4 % en 2022 et 21,2 % en 2021.

Le nombre de praticiens hospitaliers, le plus élevé, est observé pour la tranche d'âge 35-39 ans, avec 10 549 PH. Les femmes sont plus nombreuses dans les classes d'âges les plus jeunes (25-44 ans), le **ratio hommes/femmes** progresse ainsi avec l'âge et s'inverse au-delà de 60 ans passant de 0,9 pour la classe d'âge 55-59 ans à 2 pour les PH de 65 ans et plus.

Il est important de préciser que 1 232 praticiens ont atteint ou dépassé l'âge limite de départ à la retraite (67 ans), soit 40,4 % (42,1 % en 2025, 38,1 % en 2024) des praticiens âgés de 65 ans et plus (376 PH femmes et 856 PH hommes, soit respectivement 37,4 % des praticiennes de 65 ans et plus et 41,9 % des PH hommes de 65 ans et plus).

Cet âge limite peut être repoussé selon deux dispositions légales qui peuvent être cumulées (le recul de la limite d'âge et la prolongation d'activité), jusqu'à un âge maximum de 71 ans, en cas d'enfant à charge souffrant d'une invalidité égale à supérieure à 80%.

1.2.1 Structure par sexe et âge selon la discipline ou section

Hormis en odontologie, quelle que soit la discipline, le rajeunissement des PH est observé.

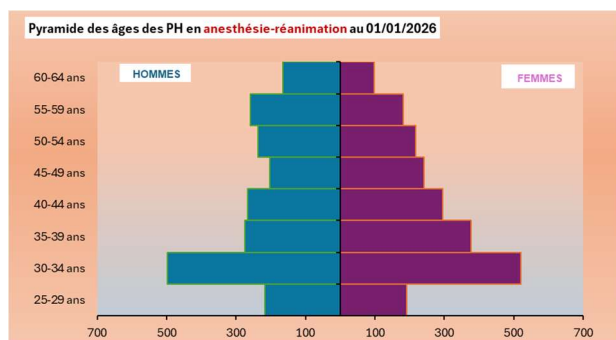
L'anesthésie-réanimation est la discipline la plus jeune, avec un âge moyen de 47,4 ans en 2026 et 25 % des plus jeunes ayant moins de 38,2 ans.

Tableau 2 : Effectifs rémunérés des PH selon la discipline et indicateurs par âge au 1^{er} janvier 2026

Discipline ou section	Effectifs	Age au 1 ^{er} janvier 2026				Age moyen au 1 ^{er} janvier 2025 (pour rappel)
		Moyen	Q1 (25 ^{ème} centile)	Médiane	Q3 (75 ^{ème} centile)	
Anesthésie-réanimation	4 240	47,4	38,2	45,5	56,1	47,9
Biologie	2 366	48,5	39,2	46,8	58,8	48,8
Chirurgie	6 191	49,3	40,0	47,8	58,7	49,7
Médecine	27 942	48,6	39,1	47,6	57,8	48,8
Odontologie	288	49,4	41,4	49,3	58,0	49,2
Pharmacie	3 549	46,8	38,3	46,3	54,8	46,9
Psychiatrie	5 115	48,7	38,5	47,3	59,1	48,9
Radiologie	1 811	48,0	38,4	46,1	57,7	48,4
Ensemble	51 502	48,4	39,0	47,2	57,7	48,7

(Source : CNG-SIGMED)

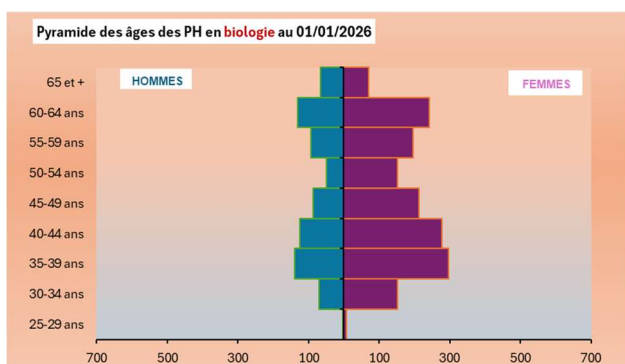
ANESTHESIE REANIMATION :



Avec une quasi-parité (50,1 % de femmes), les **PH anesthésistes-réanimateurs** font également partie des disciplines les plus jeunes. La moitié des femmes anesthésistes-réanimateurs a moins de 44,6 ans, contre 45 ans en 2025, confirmant le rajeunissement de cette discipline.

Anesthésie-réanimation	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 125	46,7	38,3	44,6	54,4	1,00
PH Hommes	2 115	48,1	38,1	46,4	57,7	
Ensemble	4 240	47,4	38,2	45,5	56,1	

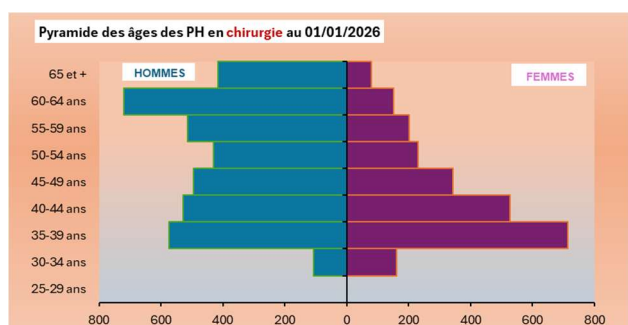
BIOLOGIE :



La biologie est, quant à elle, une discipline plus féminisée (1 homme pour 2 femmes : ratio égal à 0,47 et 67,8 % de PH biologistes femmes) et également jeune. Agés en moyenne de 48,5 ans, la moitié des biologistes a moins de 46,8 ans. Les hommes sont légèrement plus âgés, avec d'ailleurs 25 % des hommes parmi les plus âgés de la discipline, qui ont plus de 60,1 ans.

Biologie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	1 605	48,1	39,2	46,7	57,9	0,47
PH Hommes	761	49,3	39,3	47,2	60,1	
Ensemble	2 366	48,5	39,2	46,8	58,8	

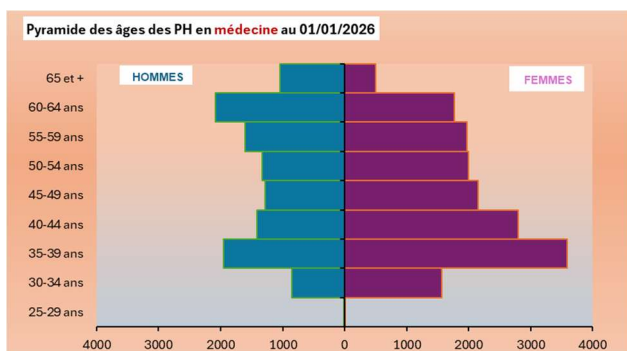
CHIRURGIE :



Discipline à dominante masculine et légèrement plus âgée (49,3 ans en moyenne), **la chirurgie** voit son ratio homme/femme diminuer, passant de quasiment 2 en 2022, à 1,57 en 2026. La part des hommes est passée de 66,5 % en 2022 à 61,1 % en 2026. Un quart des chirurgiens hommes les plus âgés ont plus de 61,5 ans.

Chirurgie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 409	45,4	38,0	43,2	51,3	1,57
PH Hommes	3 782	51,9	42,6	52,3	61,5	
Ensemble	6 191	49,3	40,0	47,8	58,7	

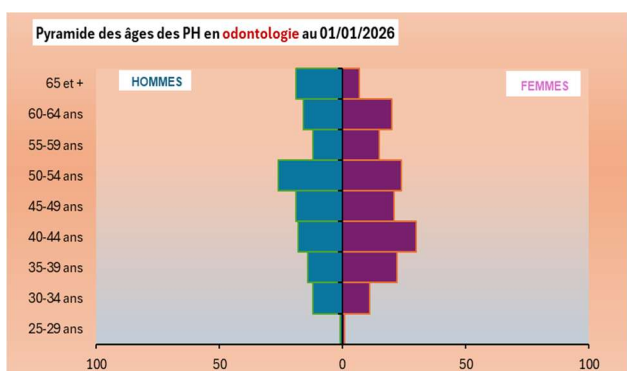
MEDECINE :



Discipline qui confirme également sa féminisation, avec 58,6 % de femmes (+0,8 point en un an) et un ratio H/F inférieur à 1 en diminution progressive dans le temps, passant de 0,84 en 2022 à 0,71 en 2026. Avec un âge moyen de 48,6 ans, les 35-39 ans représentent la classe d'âges la plus importante (19,9 %). La moitié des hommes a moins de 51,1 ans alors que 50 % des femmes ont moins de 45,5 ans.

Médecine	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	16 378	47,1	38,6	45,5	55,5	0,71
PH Hommes	11 564	50,6	40,3	51,1	60,6	
Ensemble	27 942	48,6	39,1	47,6	57,8	

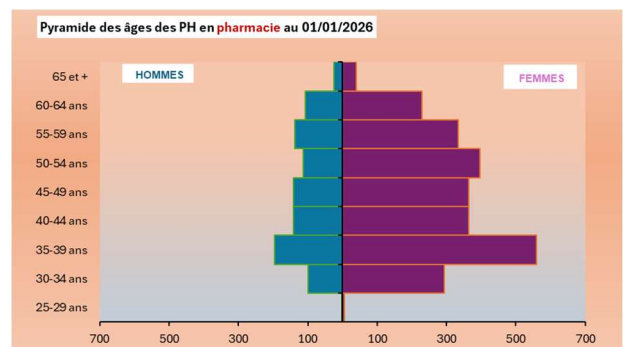
ODONTOLOGIE :



L'odontologie reste une discipline quasi paritaire, avec l'évolution du ratio H/F qui, initialement était à l'avantage des hommes, confirme l'inversion de tendance ces dernières années (0,91 en 2026, contre 1,14 en 2022). Les femmes, plus jeunes que les hommes ont un âge moyen de 48,4 ans contre 50,5 ans pour les hommes. Par ailleurs, un quart des praticiens a plus de 58 ans (56,6 ans pour les femmes et 60,2 ans pour les hommes).

Odontologie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	151	48,4	41,3	47,6	56,6	0,91
PH Hommes	137	50,5	42,0	51,3	60,2	
Ensemble	288	49,4	41,4	49,3	58,0	

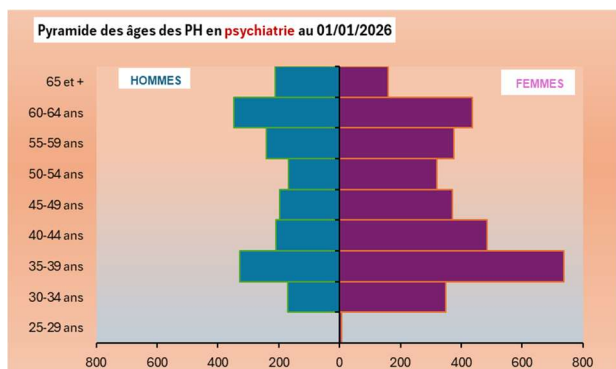
PHARMACIE :



La pharmacie, une discipline féminine et jeune : Le ratio homme/femme reste stable, passant à 0,37 en 2026, contre 0,38 depuis trois ans alors que la part des femmes enregistre une augmentation ces dernières années, passant de 72,3 % en 2024 et 2023 à 72,7 % en 2025 pour atteindre 72,9 % en 2026. Avec un âge moyen de 46,8 ans et un quart des praticiens qui a moins de 38,3 ans, la pharmacie reste la discipline la plus jeune.

Pharmacie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	2 587	46,6	38,1	46,1	54,6	0,37
PH Hommes	962	47,4	38,6	46,7	55,7	
Ensemble	3 549	46,8	38,3	46,3	54,8	

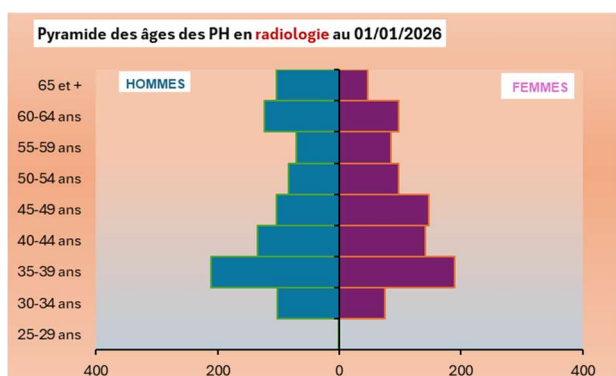
PSYCHIATRIE :



La part des femmes en psychiatrie, discipline à dominante féminine, augmente encore légèrement, confirmant sa progression depuis quelques années, avec 63,4 %, contre 62,4 % des femmes en 2025 et 60,1 % en 2022. L'âge moyen est de 48,7 ans, avec des praticiennes en moyenne plus jeunes que leurs confrères psychiatres (47,5 ans, contre 50,6 ans pour les hommes). Par ailleurs un quart des plus âgés a plus de 59,1 ans. Ce seuil est de 57,3 ans pour les femmes et de 61,5 ans pour les hommes.

Psychiatrie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	3 241	47,5	38,1	45,5	57,3	0,58
PH Hommes	1 874	50,6	39,5	50,9	61,5	
Ensemble	5 115	48,7	38,5	47,3	59,1	

RADIOLOGIE :



La part des femmes radiologues est stable (48,5 % en 2026, contre 48 % en 2025, 48,3 % en 2024, 48,2 % en 2023 et de 47,7 % en 2022). L'âge moyen, quant à lui, est de 48 ans en 2026, contre 48,4 ans en 2025, 49,6 ans en 2024 et 49,5 ans en 2023. Parmi les praticiens les plus jeunes, 25 % des radiologues ont moins de 38,4 ans alors que le seuil est de 38,7 ans pour les femmes et 38 ans pour les hommes. Cette tendance confirme un léger rajeunissement de la profession.

Radiologie	Nombre	Age moyen	Age 25% Q1	Age 50% médian	Age 75% Q3	Ratio H/F
PH Femmes	878	47,5	38,7	46,4	55,8	1,06
PH Hommes	933	48,4	38,0	45,8	59,7	
Ensemble	1 811	48,0	38,4	46,1	57,7	

1.2.2 Ages moyens des PH selon la spécialité

Si les âges moyens de chaque discipline demeurent assez proches de l'âge moyen de l'ensemble des PH (48,4 ans), la pharmacie, discipline la plus jeune, enregistre un âge moyen inférieur de 1,6 an (46,8 ans) et la chirurgie et l'odontologie, disciplines les plus âgées, affichent des âges moyens supérieurs de respectivement 0,9 an et 1 an (49,3 ans et 49,4 ans). En revanche, les écarts sont plus accentués quand il s'agit d'observer les âges moyens par spécialité.

En chirurgie, alors que l'âge moyen est de 49,3 ans pour l'ensemble des praticiens, la chirurgie orale, spécialité récente, est une spécialité beaucoup plus jeune (38 ans en moyenne), avec pour les PH femmes, un âge moyen de 35,8 ans, soit des praticiennes en moyenne 2,5 ans plus jeunes que leurs confrères hommes. A contrario, la stomatologie, spécialité plus ancienne, enregistre la moyenne d'âge la plus élevée de la discipline (63,1 ans), avec des praticiennes plus âgées de 2,1 ans en moyenne que les PH stomatologues hommes.

En médecine, les praticiens exerçant en hématologie transfusion sont en moyenne âgés de 14 ans de plus (62,6 ans) que l'ensemble des praticiens exerçant une spécialité médicale. A contrario, une spécialité enregistre un âge moyen bien plus faible, la gynécologie médicale, avec un âge moyen de 39,4 ans, soit près de 9,2 ans de moins que l'âge moyen de l'ensemble de la discipline.

Tableau 3 : Ages moyens et médians des PH selon le statut et la spécialité exercée au 1^{er} janvier 2026 (Source : CNG-SIGMED)

Spécialités	Femmes			Hommes			Ensemble		
	Effectif	Age moyen	Age médian	Effectif	Age moyen	Age médian	Effectif	Age moyen	Age médian
Anesthésie-réanimation	2 125	46,7	44,6	2 115	48,1	46,4	4 240	47,4	45,5
Biologie	1 605	48,1	46,7	761	49,3	47,2	2 366	48,5	46,8
Chirurgie générale	123	45,7	44,8	207	49,5	47,6	330	48,1	46,1
Chirurgie maxillo-faciale	64	44,2	42,2	58	49,1	46,9	122	46,6	43,5
Chirurgie orale	9	36,4	35,8	17	38,9	36,6	26	38,0	36,5
Chirurgie orthopédique et traumatologique	99	45,6	42,6	866	52,2	53,8	965	51,5	52,2
Chirurgie plastique reconstructrice esthétique	45	43,9	43,1	47	50,9	49,4	92	47,5	45,3
Chirurgie pédiatrique	122	48,4	48,5	116	51,7	51,9	238	50,0	50,1
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	48	45,1	44,7	178	52,6	52,3	226	51,0	49,3
Chirurgie vasculaire	53	43,7	42,3	135	49,4	47,2	188	47,8	44,4
Chirurgie viscérale et digestive	173	47,6	45,2	520	54,2	56,2	693	52,5	54,2
Gynécologie obstétrique	1 103	44,9	42,2	598	53,3	54,5	1 701	47,9	45,6
Neurochirurgie	48	44,7	42,4	143	51,0	49,1	191	49,4	47,1
Ophthalmologie	217	46,7	44,4	185	49,7	48,8	402	48,1	46,4
Oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	236	45,4	43,3	298	51,4	51,5	534	48,8	46,2
Stomatologie	3	64,9	64,7	19	62,8	64,0	22	63,1	64,1
Urologie	66	41,0	39,5	395	50,0	48,5	461	48,7	46,3
Chirurgie	2 409	45,4	43,2	761	51,9	52,3	6 191	49,3	47,8
Allergologie	25	41,3	36,0	6	48,1	45,4	31	42,6	37,0
Anatomie et cytologie pathologiques	289	48,5	47,5	128	49,8	50,7	417	48,9	48,4
Dermatologie et vénéréologie	249	43,8	40,7	72	51,1	52,0	321	45,4	43,1
Endocrinologie-diabétologie-nutrition	559	46,4	45,1	97	52,9	56,0	656	47,4	46,0
Explorations fonctionnelles	16	58,7	60,1	13	60,9	62,8	29	59,7	60,5
Gynécologie médicale	136	39,1	36,6	5	48,7	49,3	141	39,4	36,8
Génétique médicale	106	45,9	43,4	27	47,6	45,1	133	46,3	43,7
Gériatrie	1 654	50,8	51,6	762	53,4	54,7	2 416	51,6	52,9
Hygiène hospitalière	187	49,7	50,6	57	50,6	51,5	244	49,9	50,8
Hématologie	289	47,5	45,9	195	50,0	49,7	484	48,5	46,8
Hémobiologie transfusion	51	61,6	63,7	16	65,5	65,5	67	62,6	64,0
Hépto-gastro-entérologie	553	45,4	43,2	487	51,5	53,4	1 040	48,2	45,9
Immunologie clinique	7	51,3	55,9	3	44,8	44,1	10	49,4	46,8
Maladies infectieuses et tropicales	288	44,4	42,7	189	45,0	43,1	477	44,6	42,8
Médecine cardiovasculaire	487	45,4	43,1	959	49,3	48,0	1 446	48,0	46,0
Médecine d'urgence	2 607	46,4	44,5	3 131	50,9	52,2	5 738	48,8	48,8
Médecine et santé au travail	57	52,0	52,3	23	55,0	55,9	80	52,8	53,3
Médecine générale	2 614	48,3	47,5	1 643	51,2	51,7	4 257	49,4	48,9
Médecine intensive-réanimation	239	45,9	43,5	494	50,1	49,7	733	48,7	47,0
Médecine interne et immunologie clinique	457	47,7	46,4	345	48,0	46,5	802	47,8	46,5
Médecine légale et expertises médicales	111	42,8	41,4	73	47,7	45,0	184	44,8	42,5
Médecine physique et de réadaptation	311	46,9	45,5	163	48,1	47,1	474	47,3	46,0
Médecine vasculaire	47	41,3	36,3	31	39,5	37,4	78	40,5	37,4
Neurologie	699	45,7	44,3	480	48,8	48,2	1 179	47,0	45,3
Néphrologie	366	45,0	42,5	336	48,8	46,8	702	46,8	44,5
Oncologie	288	46,2	43,4	134	48,6	46,3	422	47,0	44,1
Oncologie radiothérapie	105	45,7	42,7	82	50,4	50,5	187	47,8	44,8
Pharmacologie clinique et toxicologie	99	46,2	45,3	33	44,9	42,4	132	45,9	44,5
Pneumologie	528	47,0	45,6	422	51,0	51,9	950	48,8	47,6
Pédiatrie	2 410	46,3	44,6	818	51,9	52,3	3 228	47,7	46,1
Rhumatologie	286	45,6	43,3	144	49,0	46,0	430	46,7	44,1
Santé publique	258	51,7	52,6	196	52,7	54,5	454	52,1	53,7
Médecine	16 378	47,1	45,5	11 564	50,6	51,1	27 942	48,6	47,6
Odontologie polyvalente	151	48,4	47,6	137	50,5	51,3	288	49,4	49,3
Pharmacie polyvalente et pharm. hospitalière	2 587	46,6	46,1	962	47,4	46,7	3 549	46,8	46,3
Psychiatrie	3 241	47,5	45,5	1 874	50,6	50,9	5 115	48,7	47,3
Médecine nucléaire	103	47,9	47,1	124	45,7	43,3	227	46,7	44,5
Radiologie et imagerie médicale	775	47,5	46,4	809	48,8	46,3	1 584	48,1	46,3
Radiologie	878	47,5	46,4	933	48,4	45,8	1 811	48,0	46,1
Ensemble PH	29 374	47,0	45,3	22 128	50,3	50,1	51 502	48,4	47,2

Tableau 4 : Focus sur les PH exerçant dans les spécialités les plus jeunes et les plus âgées au 1^{er} janvier 2026_ indicateurs par âges

Spécialités	Effectif	Age moyen	Age médian	Age minimum	Age maximum	25 ^{ème} centile	75 ^{ème} centile	Ecart /âge moyen ensemble des PH	Ecart / à la discipline
Stomatologie	22	63,1	64,1	54,1	69,2	61,3	67,3	14,7	13,8
Hémobiologie transfusion	67	62,6	64,0	39,2	69,7	61,4	65,5	14,2	14,0
Explorations fonctionnelles	29	59,7	60,5	46,9	69,2	54,2	64,1	11,3	11,1
Médecine légale et expertises médicales	184	44,8	42,5	31,1	69,2	38,1	49,9	3,6	- 3,8
Maladies infectieuses et tropicales	477	44,6	42,8	30,9	67,6	38,4	49,1	3,8	- 4,0
Allergologie	31	42,6	37,0	30,4	66,9	34,7	49,6	5,8	- 6,0
Médecine vasculaire	78	40,5	37,4	30,6	64,8	34,9	41,5	7,9	- 8,1
Gynécologie médicale	141	39,4	36,8	31,2	68,2	34,1	42,1	9,0	- 9,2
Chirurgie orale	26	38,0	36,5	31,9	65,3	34,5	38,9	10,4	- 11,3

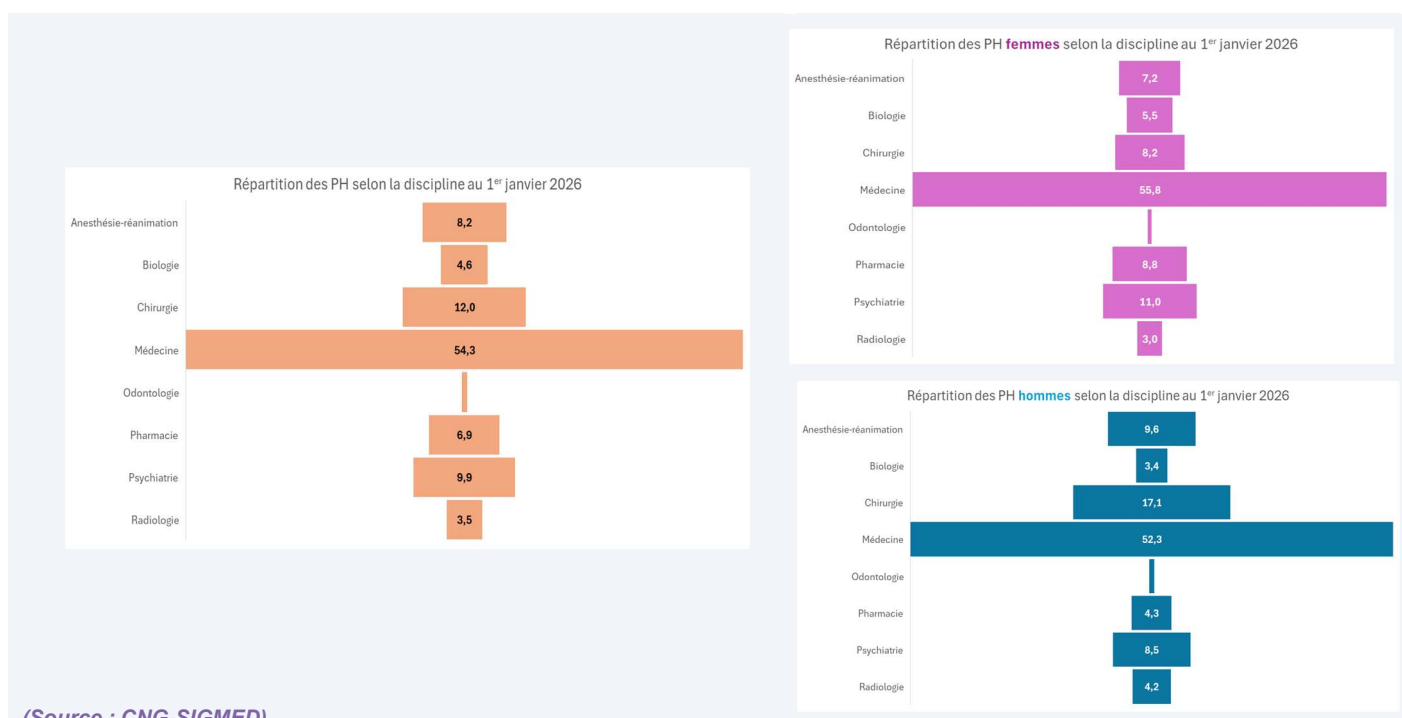
(Source : CNG-SIGMED)

Parmi les spécialités médicales « les plus jeunes », les écarts d'âges moyens les plus élevés et statistiquement significatifs, reviennent aux PH exerçant en gynécologie médicale, en médecine vasculaire, en allergologie, en maladies infectieuses et tropicales ou encore en médecine légale et expertises médicales. En allergologie, le plus jeune médecin a 30,4 ans au 1^{er} janvier 2026. Parmi les spécialités médicales les « plus âgées », les écarts d'âges moyens les plus élevés concernent la stomatologie et l'hémobiologie transfusion pour laquelle, le praticien le plus âgé, au 1^{er} janvier 2026, a 69,7 ans.

1.3 Répartition des effectifs rémunérés des PH par discipline et spécialité

66,3 % des PH exercent une spécialité médicale (hors anesthésie-réanimation) ou chirurgicale (64 % des PH femmes et 69,4 % des PH hommes). Par ailleurs, la part des chirurgiens est deux fois plus importante que celle des chirurgiennes : 17,1 % des hommes, contre 8,2 % des femmes.

Répartition des effectifs rémunérés des PH selon la discipline et le sexe au 1^{er} janvier 2026.



(Source : CNG-SIGMED)

Tableau 5 : Répartition des effectifs rémunérés des PH par spécialité au 1^{er} janvier 2026. (Source : CNG-SIGMED)

Spécialités	Effectifs			Proportion (%)			Part des femmes
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Anesthésie-réanimation	2 125	2 115	4 240	100	100	100	50,1
Biologie	1 605	761	2 366	100	100	100	67,8
Chirurgie	2 409	3 782	6 191	100	100	100	38,9
Chirurgie générale	123	207	330	5,1	5,5	5,3	37,3
Chirurgie maxillo-faciale	64	58	122	2,7	1,5	2,0	52,5
Chirurgie orale	9	17	26	0,4	0,4	0,4	34,6
Chirurgie orthopédique et traumatologique	99	866	965	4,1	22,9	15,6	10,3
Chirurgie pédiatrique	122	116	238	5,1	3,1	3,8	51,3
Chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	45	47	92	1,9	1,2	1,5	48,9
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	48	178	226	2,0	4,7	3,7	21,2
Chirurgie vasculaire	53	135	188	2,2	3,6	3,0	28,2
Chirurgie viscérale et digestive	173	520	693	7,2	13,7	11,2	25,0
Gynécologie obstétrique	1 103	598	1 701	45,8	15,8	27,5	64,8
Neurochirurgie	48	143	191	2,0	3,8	3,1	25,1
Ophthalmologie	217	185	402	9,0	4,9	6,5	54,0
Oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	236	298	534	9,8	7,9	8,6	44,2
Stomatologie	3	19	22	0,1	0,5	0,4	13,6
Urologie	66	395	461	2,7	10,4	7,4	14,3
Médecine	16 378	11 564	27 942	100	100	100	58,6
Allergologie	25	6	31	0,2	0,1	0,1	80,6
Anatomie et cytologie pathologiques	289	128	417	1,8	1,1	1,5	69,3
Dermatologie et vénéréologie	249	72	321	1,5	0,6	1,1	77,6
Endocrinologie-diabétologie-nutrition	559	97	656	3,4	0,8	2,3	85,2
Explorations fonctionnelles	16	13	29	0,1	0,1	0,1	55,2
Génétique médicale	106	27	133	0,6	0,2	0,5	79,7
Gériatrie	1 654	762	2 416	10,1	6,6	8,6	68,5
Gynécologie médicale	136	5	141	0,8	0,0	0,5	96,5
Hématologie	289	195	484	1,8	1,7	1,7	59,7
Hémobiologie transfusion	51	16	67	0,3	0,1	0,2	76,1
Hépatogastro-entérologie	553	487	1 040	3,4	4,2	3,7	53,2
Hygiène hospitalière	187	57	244	1,1	0,5	0,9	76,6
Immunologie clinique	7	3	10	0,0	0,0	0,0	70,0
Maladies infectieuses et tropicales	288	189	477	1,8	1,6	1,7	60,4
Médecine cardiovasculaire	487	959	1 446	3,0	8,3	5,2	33,7
Médecine d'urgence	2 607	3 131	5 738	15,9	27,1	20,5	45,4
Médecine et santé au travail	57	23	80	0,3	0,2	0,3	71,3
Médecine générale	2 614	1 643	4 257	16,0	14,2	15,2	61,4
Médecine intensive-réanimation	239	494	733	1,5	4,3	2,6	32,6
Médecine interne et immunologie clinique	457	345	802	2,8	3,0	2,9	57,0
Médecine légale et expertises médicales	111	73	184	0,7	0,6	0,7	60,3
Médecine physique et de réadaptation	311	163	474	1,9	1,4	1,7	65,6
Médecine vasculaire	47	31	78	0,3	0,3	0,3	60,3
Néphrologie	366	336	702	2,2	2,9	2,5	52,1
Neurologie	699	480	1 179	4,3	4,2	4,2	59,3
Oncologie	288	134	422	1,8	1,2	1,5	68,2
Oncologie radiothérapie	105	82	187	0,6	0,7	0,7	56,1
Pédiatrie	2 410	818	3 228	14,7	7,1	11,6	74,7
Pharmacologie clinique et toxicologie	99	33	132	0,6	0,3	0,5	75,0
Pneumologie	528	422	950	3,2	3,6	3,4	55,6
Rhumatologie	286	144	430	1,7	1,2	1,5	66,5
Santé publique	258	196	454	1,6	1,7	1,6	56,8
Odontologie	151	137	288	100	100	100	52,4
Pharmacie	2 587	962	3 549	100	100	100	72,9
Psychiatrie	3 241	1 874	5 115	100	100	100	63,4
Radiologie	878	933	1 811	100	100	100	48,5
Médecine nucléaire	103	124	227	11,7	13,3	12,5	45,4
Radiologie et imagerie médicale	775	809	1 584	88,3	86,7	87,5	48,9
Ensemble	29 374	22 128	51 502	100	100	100	57,0

54,3 % des **chirurgiens** se répartissent comme chaque année (55,0 % en 2024) dans trois spécialités, il s'agit de la gynécologie obstétrique, avec 27,5 % (proportion qui atteint 45,8 % chez les chirurgiennes ; 46,3 % en 202), la chirurgie orthopédique et traumatologique (15,6 %, proportion qui atteint 22,9 % chez les chirurgiens hommes) et la chirurgie viscérale et digestive (11,2 %).

Trois spécialités affichent des proportions de femmes élevées par rapport à la proportion moyenne de la discipline (37,7 % ; 36,6 % en 2024), il s'agit en premier lieu de la gynécologie obstétrique (64,8 % de femmes ; 62,8 % en 2025), suivie de l'ophtalmologie (54 % de femmes ; 55,3 % en 2025) et enfin de la chirurgie maxillo-faciale (52,5 % ; 50,9 % en 2025).

En médecine, trois spécialités se partagent 47,3 % des effectifs de la discipline : il s'agit de la médecine d'urgence, avec 20,5 % de PH (proportion qui atteint 27,1 % chez les hommes), la médecine générale, avec 15,2 % (proportion qui atteint 16 % chez les femmes), et la pédiatrie, avec 11,6 % des effectifs (proportion qui atteint 14,7 % chez les femmes).

Si l'ensemble des spécialités médicales enregistre une proportion de femmes de 58,6 % (56,7 % en 2025 et 56 % en 2024), selon la spécialité, les proportions peuvent varier fortement. La gynécologie médicale affiche une proportion de femmes égale à 96,5 % (96,7 % en 2025 et 95,1 % en 2024) et l'endocrinologie-diabétologie-nutrition affiche une proportion de 85,2 % (83,9 % en 2025 et 84,1 % en 2024). A contrario, les spécialités comme la médecine cardio-vasculaire n'est représentée qu'à 33,7 % ou encore la médecine intensive-réanimation qui enregistre 32,6 % de PH femmes.

I.4 Répartition des effectifs rémunérés des PH entre établissements CHU/CHR et établissements non CHU/CHR

Même si la majorité des PH exercent en établissements non CHU/CHR, depuis quelques années, la proportion de PH exerçant en CHU/CHR poursuit sensiblement sa hausse. Cette part s'établit à 37 % en 2026, contre 36,4 %, au 1^{er} janvier 2025, 35,8 % en 2024, 34,8 % en 2023 et 34,5 % en 2022. Selon la discipline et l'établissement d'affectation, la répartition des effectifs rémunérés varie sensiblement.

Quelle que soit la discipline, ce sont 39,3 % des femmes PH qui exercent en établissement CHU/CHR, contre 33,8 % des PH hommes.

Plus de la moitié des anesthésistes (54,7 %) et des biologistes (53,8 %) exercent en CHU/CHR. Cette proportion est légèrement moins élevée chez les radiologues (48,3 %) et les odontologistes (43,4 %). Les psychiatres enregistrent la plus faible proportion, seulement 17,7 % des psychiatres exercent en CHU/CHR, proportion notamment liée à l'existence d'établissements dédiés.

Les PH médecins (63,4 % ; - 0,6 point en un an), chirurgiens (66,6 % ; - 0,2 point en un an), pharmaciens (70,9 % ; - 0,7 point en un an) et psychiatres (82,7 % ; - 0,7 point en un an) exercent, quant à eux, davantage en établissement non CHU/CHR.

Tableau 6 : Répartition des effectifs rémunérés des PH en établissement au 1^{er} janvier 2026

Typologie d'établissement	Discipline	PH Femmes			PH Hommes			Total PH		
		Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement	% sur l'ensemble des PH femmes de la spécialité	Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement	% sur l'ensemble des PH hommes de la spécialité	Nb.	Part de la discipline dans le type d'établissement	% sur l'ensemble des PH de la spécialité
CHU / CHR	Anesthésie-réanimation	1 227	10,6	57,7	1 093	14,6	51,7	2 320	12,2	54,7
	Biologie	902	7,8	56,2	371	5,0	48,8	1 273	6,7	53,8
	Chirurgie	930	8,0	38,6	1 175	15,7	31,1	2 105	11,1	34,0
	Médecine	6 589	57,0	40,2	3 763	50,3	32,5	10 352	54,4	37,0
	Odontologie	70	0,6	46,4	55	0,7	40,1	125	0,7	43,4
	Pharmacie	799	6,9	30,9	280	3,7	29,1	1 079	5,7	30,4
	Psychiatrie	585	5,1	18,0	320	4,3	17,1	905	4,8	17,7
	Radiologie et imagerie médicale	452	3,9	51,5	422	5,6	45,2	874	4,6	48,3
	Etablissements CHU/CHR	11 554	100	60,7	7 479	100	39,3	19 033	100,0	37,0
Non CHU/CHR	Anesthésie-réanimation	898	5,0	42,3	1 022	7,0	48,3	1 920	5,9	45,3
	Biologie	703	3,9	43,8	390	2,7	51,2	1 093	3,4	46,2
	Chirurgie	1 479	8,3	61,4	2 607	17,8	68,9	4 086	12,6	66,0
	Médecine	9 789	54,9	59,8	7 801	53,3	67,5	17 590	54,2	63,0
	Odontologie	81	0,5	53,6	82	0,6	59,9	163	0,5	56,6
	Pharmacie	1 788	10,0	69,1	682	4,7	70,9	2 470	7,6	69,6
	Psychiatrie	2 656	14,9	82,0	1 554	10,6	82,9	4 210	13,0	82,3
	Radiologie et imagerie médicale	426	2,4	48,5	511	3,5	54,8	937	2,9	51,7
	Etablissements Hors CHU/CHR	17 820	100	54,9	14 649	100	45,1	32 469	100,0	63,0
Total	Anesthésie-réanimation	2 125	7,2	100	2 115	9,6	100	4 240	8,2	100
	Biologie	1 605	5,5	100	761	3,4	100	2 366	4,6	100
	Chirurgie	2 409	8,2	100	3 782	17,1	100	6 191	12,0	100
	Médecine	16 378	55,8	100	11 564	52,3	100	27 942	54,3	100
	Odontologie	151	0,5	100	137	0,6	100	288	0,6	100
	Pharmacie	2 587	8,8	100	962	4,3	100	3 549	6,9	100
	Psychiatrie	3 241	11,0	100	1 874	8,5	100	5 115	9,9	100
	Radiologie et imagerie médicale	878	3,0	100	933	4,2	100	1 811	3,5	100
	Ensemble	29 374	100		22 128	100		51 502	100	
Proportion exerçant en CHU/CHR		39,3			33,8			37,0		

Nb. : Nombre

(source : CNG-SIGMED)

Analyse par sexe et discipline

En CHU/CHR, les femmes sont davantage présentes en anesthésie-réanimation, biologie et radiologie, avec des proportions respectives de 57,7 % d'entre elles (- 1,3 point en un an), 56,2 % (+ 0,6 point en un an) et 51,5 % (+ 0,3 point en un an). Les PH hommes sont également davantage présents dans ces disciplines, avec en anesthésie-réanimation, 51,7 % d'entre eux, soit + 0,4 point en un an, en biologie (48,8 %, soit + 0,9 point en un an) et en radiologie, avec 45,2 % d'entre eux (+ 0,3 point en un an).

Par ailleurs, toutes structures confondues, les PH femmes exercent en psychiatrie pour 11 % d'entre elles (11,4 % en 2025 et 11,9 % en 2024) mais selon le type d'établissement, les proportions changent.

En effet, en établissement non CHU/CHR, la proportion est de 14,9 % en 2026 (en légère diminution depuis quelques années : 15,4 % en 2025, 16,1 % en 2024 et 16,5 % en 2023), alors qu'en CHU/CHR, la proportion, quasiment stable depuis quelques années, est de seulement 5 % en 2026, contre 5,2 % en 2025, 5,3 % en 2024 et 5,2 % en 2023.

Les praticiens exerçant en CHU/CHR sont plus jeunes que leurs confrères exerçant en établissements non CHU/CHR, ils sont âgés en moyenne de 47,1 ans, contre 49,2 ans. Les femmes demeurent plus jeunes quel que soit la discipline ou le type d'établissement, à l'exception des biologistes exerçant en CHU/CHR où l'âge moyen est le même (48,6 ans) et des radiologues exerçant en CHU/CHR où les femmes sont légèrement plus âgées (46,5 ans en moyenne, contre 46 ans pour les hommes).

Les écarts d'âge observés les plus importants entre les hommes et les femmes concernent les PH exerçant en établissements CHU/CHR (écart de 4,1 ans entre les hommes et les femmes), avec pour disciplines concernées : la chirurgie (écart de 7,5 ans), la médecine (4,1 ans) et la psychiatrie (3,6 ans). S'agissant des autres structures (non CHU/CHR), une différence d'âge significative est relevée également en chirurgie où les femmes sont âgées en moyenne de 4,3 ans de moins que les hommes.

Tableau 7 : Répartition des effectifs de PH en établissement au 1^{er} janvier 2026 selon le sexe, la tranche d'âges et la discipline

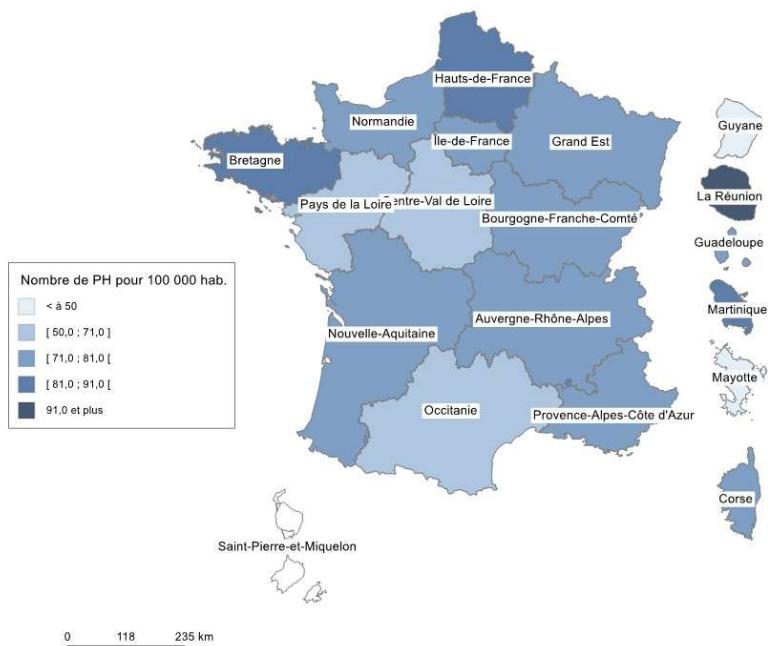
		CHU/CHR		Total CHU/CHR	Etablissements non CHU		Total Etablissements non CHU
		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
Anesthésie-réanimation	30-34 ans	10,7	13,0	11,8	6,7	7,2	7,0
	35-39 ans	28,1	27,8	28,0	19,6	18,9	19,2
	40-44 ans	17,8	15,6	16,7	17,7	10,2	13,7
	45-49 ans	13,0	10,9	12,0	15,1	14,4	14,7
	50-54 ans	9,3	6,9	8,1	14,3	12,4	13,3
	55-59 ans	9,0	8,9	8,9	12,0	13,6	12,9
	60-64 ans	8,0	9,9	8,9	9,4	14,8	12,2
	65 ans et +	4,2	7,1	5,6	5,2	8,5	7,0
	Effectif	1 227	1 093	2 320	898	1 022	1 920
	Âges moyens	45,6	46,2	45,9	48,0	50,1	49,1
Biologie	25-29 ans	0,1	0,0	0,1	0,9	0,5	0,7
	30-34 ans	7,4	9,2	7,9	11,9	9,5	11,1
	35-39 ans	19,6	18,3	19,2	16,9	18,2	17,4
	40-44 ans	16,4	18,6	17,0	18,5	14,4	17,0
	45-49 ans	13,4	14,0	13,6	13,1	9,0	11,6
	50-54 ans	10,5	7,0	9,5	8,1	5,9	7,3
	55-59 ans	12,3	10,5	11,8	12,1	13,8	12,7
	60-64 ans	15,6	14,3	15,2	14,4	19,7	16,3
	65 ans et +	4,5	8,1	5,6	4,1	9,0	5,9
	Effectif	902	371	1 273	703	390	1 093
Âges moyens	48,6	48,6	48,6	47,6	49,9	48,4	
Chirurgie	30-34 ans	6,3	3,9	5,0	6,9	2,3	4,0
	35-39 ans	28,5	20,4	24,0	30,4	12,8	19,2
	40-44 ans	23,3	17,4	20,0	21,0	12,4	15,5
	45-49 ans	14,4	13,3	13,8	14,1	13,0	13,4
	50-54 ans	10,4	9,8	10,1	9,0	12,1	11,0
	55-59 ans	8,5	12,0	10,5	8,3	14,3	12,1
	60-64 ans	6,0	14,8	10,9	6,5	20,9	15,7
	65 ans et +	2,5	8,4	5,8	3,8	12,2	9,2
	Effectif	930	1 175	2 105	1 479	2 607	4 086
	Âges moyens	45,3	49,7	47,8	45,4	52,9	50,2
Médecine	25-29 ans	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
	30-34 ans	9,2	8,3	8,9	9,8	6,9	8,5
	35-39 ans	23,6	21,3	22,8	20,8	14,8	18,2

		CHU/CHR		Total CHU/CHR	Etablissements non CHU		Total Etablissements non CHU
		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	
	40-44 ans	18,0	15,2	17,0	16,5	10,8	14,0
	45-49 ans	13,6	12,3	13,1	12,8	10,5	11,8
	50-54 ans	12,1	10,4	11,5	12,3	12,0	12,1
	55-59 ans	11,2	11,8	11,4	12,7	14,9	13,6
	60-64 ans	9,5	13,4	10,9	11,8	20,2	15,5
	65 ans et +	2,8	7,3	4,5	3,3	9,8	6,2
	Effectif	6 589	3 763	10 352	9 789	7 801	17 590
	Ages moyens	46,6	48,6	47,3	47,4	51,6	49,3
Odontologie	25-29 ans	1,4	0,0	0,8	0,0	1,2	0,6
	30-34 ans	10,0	12,7	11,2	4,9	6,1	5,5
	35-39 ans	11,4	9,1	10,4	17,3	11,0	14,1
	40-44 ans	22,9	14,5	19,2	17,3	12,2	14,7
	45-49 ans	12,9	14,5	13,6	14,8	13,4	14,1
	50-54 ans	21,4	29,1	24,8	11,1	12,2	11,7
	55-59 ans	4,3	7,3	5,6	14,8	9,8	12,3
	60-64 ans	11,4	5,5	8,8	14,8	15,9	15,3
	65 ans et +	4,3	7,3	5,6	4,9	18,3	11,7
	Effectif	70	55	125	81	82	163
	Ages moyens	47,3	48,2	47,7	49,4	52,1	50,8
Pharmacie	25-29 ans	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,2
	30-34 ans	11,8	8,6	10,9	11,2	11,0	11,1
	35-39 ans	21,0	22,1	21,3	21,9	19,6	21,3
	40-44 ans	15,5	17,9	16,1	13,4	13,3	13,4
	45-49 ans	14,4	15,7	14,7	13,9	14,4	14,0
	50-54 ans	15,5	6,8	13,3	15,3	13,8	14,9
	55-59 ans	12,1	11,8	12,0	13,3	15,2	13,8
	60-64 ans	8,5	13,6	9,8	9,1	10,3	9,4
	65 ans et +	1,0	3,6	1,7	1,8	2,2	1,9
	Effectif	799	280	1 079	1 788	682	2 470
	Ages moyens	46,4	47,5	46,7	46,7	47,4	46,9
Psychiatrie	25-29 ans	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,2
	30-34 ans	10,8	12,2	11,3	10,8	8,4	9,9
	35-39 ans	27,5	28,1	27,7	21,7	15,4	19,4
	40-44 ans	18,5	15,9	17,6	14,2	10,2	12,7
	45-49 ans	12,3	10,3	11,6	11,2	10,6	11,0
	50-54 ans	10,6	7,2	9,4	9,7	9,3	9,5
	55-59 ans	9,2	11,6	10,1	12,1	13,1	12,4
	60-64 ans	9,2	9,4	9,3	14,4	20,5	16,7
	65 ans et +	1,9	5,3	3,1	5,6	12,5	8,2
	Effectif	585	320	905	2 656	1 554	4 210
	Ages moyens	45,4	46,2	45,7	48,0	51,6	49,3
Radiologie	25-29 ans	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1
	30-34 ans	10,2	12,8	11,4	6,8	9,4	8,2
	35-39 ans	24,1	27,5	25,7	19,0	18,6	18,8
	40-44 ans	16,8	16,6	16,7	15,3	12,7	13,9
	45-49 ans	17,3	11,8	14,6	16,2	10,4	13,0
	50-54 ans	9,5	9,7	9,6	12,7	8,2	10,2
	55-59 ans	8,0	5,7	6,9	11,5	9,2	10,2
	60-64 ans	10,0	6,6	8,4	12,2	18,8	15,8
	65 ans et +	4,2	9,2	6,6	6,3	12,5	9,7
	Effectif	452	422	874	426	511	937
	Ages moyens	46,5	46,0	46,3	48,6	50,3	49,6
Ensemble PH	11 554	7 479	19 033	17 820	14 649	32 469	
Ages moyens	46,5	48,1	47,1	47,4	51,4	49,2	

(Source : CNG-SIGMED)

I.5 Effectifs rémunérés et densité régionale des PH

Densité des PH au 1er janvier 2026



Le CNG comptabilise **74,6 PH** pour 100 000 habitants au 1^{er} janvier 2026, contre 73,2 PH pour 100 000 habitants un an auparavant et 71 en 2024.

Pour rappel, la densité était de 68,8 PH pour 100 000 habitants en 2023, 67,1 PH pour 100 000 habitants au 1^{er} janvier 2022, de 66,9 en 2021 et 67,1 en 2020.

Sources : CNG_SIGMED (pour les PH) Insee, Recensements de population, Estimations de population (pour le nombre d'habitants) au 1^{er} janvier 2026

Régions au sein desquelles la proportion de PH est la plus importante

10 régions connaissent une densité supérieure à celle observée au niveau national de 74,6 PH pour 100 000 habitants (elles étaient 10 également en 2025, 9 en 2024 et 8 en 2023), il s'agit de la Réunion (avec 92,3 PH pour 100 000 habitants), de la Bretagne (85,8), de la Martinique (84,2), des Hauts-de-France (82,8), de la Guadeloupe (79,5), d'Auvergne-Rhône-Alpes (78,4), de Bourgogne-Franche Comté (78,1), de la Normandie (78), de la Nouvelle-Aquitaine (76,8) et enfin de l'Île-de-France (75).

Régions au sein desquelles la proportion de PH est la moins importante

8 régions ont donc une densité inférieure à celle observée au niveau national, avec la plus faible densité observée, en France métropolitaine, en Centre-Val de Loire, avec 61,9 PH pour 100 000 habitants et les plus faibles densités observées en Guyane et à Mayotte avec des taux respectifs de 45,6 et 24,5 PH pour 100 000 habitants.

Densité régionale des PH par discipline

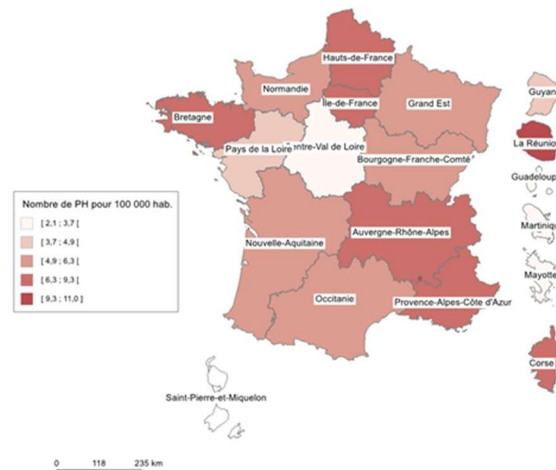
Concernant la densité par discipline, la médecine (hors anesthésie-réanimation) affiche sans surprise la densité la plus élevée avec 40,4 PH pour 100 000 habitants. En France métropolitaine, la Bretagne reste en tête avec 49,9 PH pour 100 000 habitants dans cette discipline, alors que l'Occitanie enregistre la densité la plus faible : 34,1 passant devant le Centre-Val de Loire qui affiche 34,2 PH médecins pour 100 000 habitants. Notons cependant que l'accès aux soins au niveau régional n'est pas toujours corrélé à la densité de PH : des régions peu denses en PH peuvent être, en effet, peu denses en offre de soins publique, mais par ailleurs être denses en offre privée ou ESPIC (voire en contractuels en EPS, ...).

Tableau 8 : Densité des PH en activité en établissement selon la discipline et la région (sources : CNG-SIGMED – INSEE)

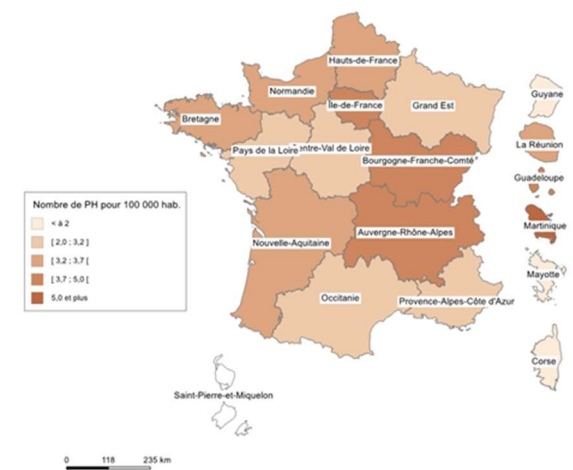
Régions	Effectifs PH au 1 ^{er} janvier 2026									Densité PH pour 100 000 habitants								
	Anesthésie-Réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radio logie	Total	Anesthésie-Réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radio logie	Total
Auvergne-Rhône-Alpes	602	304	798	3 637	30	469	462	204	6 506	7,3	3,7	9,6	43,8	0,4	5,6	5,6	2,5	78,4
Bourgogne-Franche-Comté	146	113	280	1 234	12	178	183	36	2 182	5,2	4,0	10,0	44,2	0,4	6,4	6,5	1,3	78,1
Bretagne	241	121	336	1 753	15	202	241	102	3 011	6,9	3,4	9,6	49,9	0,4	5,8	6,9	2,9	85,8
Centre Val-de-Loire	84	62	251	885	6	134	132	48	1 602	3,2	2,4	9,7	34,2	0,2	5,2	5,1	1,9	61,9
Corse	28	6	29	147	1	22	31	2	266	7,7	1,6	7,9	40,2	0,3	6,0	8,5	0,5	72,7
Grand Est	305	164	492	2 189	27	308	373	133	3 991	5,5	3,0	8,9	39,5	0,5	5,6	6,7	2,4	72,0
Hauts-de-France	383	212	654	2 704	27	353	420	184	4 937	6,4	3,6	11,0	45,3	0,5	5,9	7,0	3,1	82,8
Ile-de-France	840	552	1 046	4 668	38	554	1 291	452	9 441	6,7	4,4	8,3	37,1	0,3	4,4	10,3	3,6	75,0
Normandie	204	116	327	1 455	17	198	235	65	2 617	6,1	3,5	9,8	43,4	0,5	5,9	7,0	1,9	78,0
Nouvelle-Aquitaine	324	197	522	2 714	33	313	510	178	4 791	5,2	3,2	8,4	43,5	0,5	5,0	8,2	2,9	76,8
Occitanie	362	168	445	2 132	25	295	337	133	3 897	5,8	2,7	7,1	34,1	0,4	4,7	5,4	2,1	62,4
Pays de la Loire	179	113	293	1 576	15	189	285	98	2 748	4,5	2,8	7,4	39,7	0,4	4,8	7,2	2,5	69,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	399	164	490	1 959	24	236	435	140	3 847	7,5	3,1	9,2	36,8	0,5	4,4	8,2	2,6	72,3
France métropolitaine	4 097	2 292	5 963	27 053	270	3 451	4 935	1 775	49 836	6,1	3,4	8,9	40,5	0,4	5,2	7,4	2,7	74,6
Guadeloupe	13	17	46	177	2	19	26	4	304	3,4	4,4	12,0	46,3	0,5	5,0	6,8	1,0	79,5
Guyane	12	3	21	79	3	11	4	3	136	4,0	1,0	7,0	26,5	1,0	3,7	1,3	1,0	45,6
Martinique	11	19	44	155	5	28	35	5	302	3,1	5,3	12,3	43,2	1,4	7,8	9,8	1,4	84,2
Mayotte	7	4	12	42	3	7	6	2	83	2,1	1,2	3,5	12,4	0,9	2,1	1,8	0,6	24,5
Réunion	100	31	105	436	5	33	109	22	841	11,0	3,4	11,5	47,9	0,5	3,6	12,0	2,4	92,3
Outremer	143	74	228	889	18	98	180	36	1 666	6,2	3,2	10,0	38,8	0,8	4,3	7,9	1,6	72,8
France entière	4 240	2 366	6 191	27 942	288	3 549	5 115	1 811	51 502	6,1	3,4	9,0	40,4	0,4	5,1	7,4	2,6	74,6

Cartographie de la densité des PH et selon la discipline.

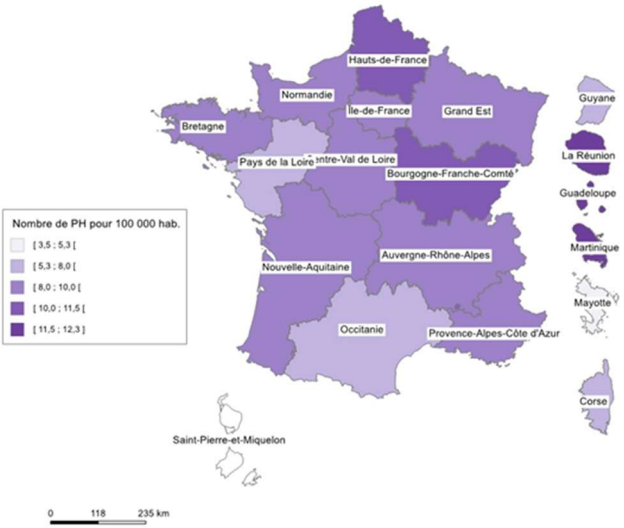
Densité des PH anesthésistes-réanimateurs au 1er janvier 2026



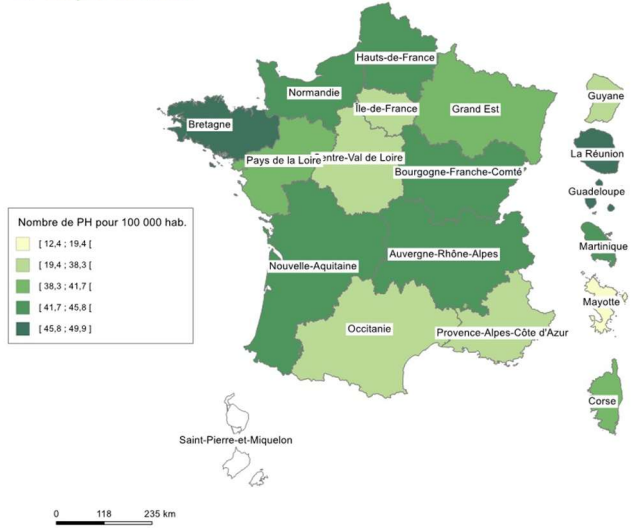
Densité des PH biologistes au 1er janvier 2026



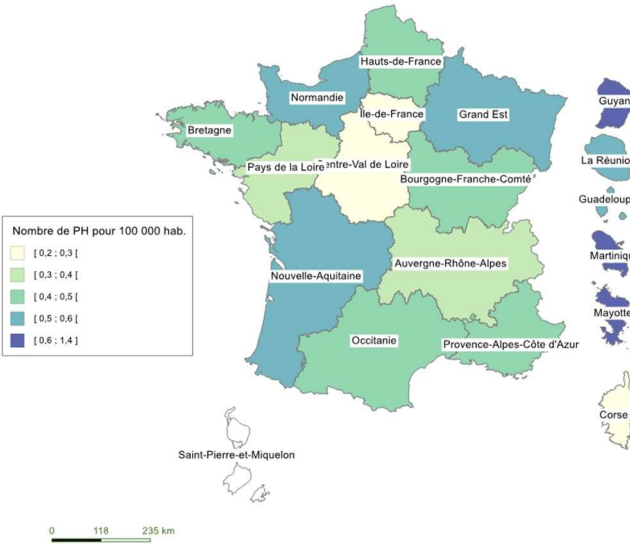
Densité des PH chirurgiens au 1er janvier 2026



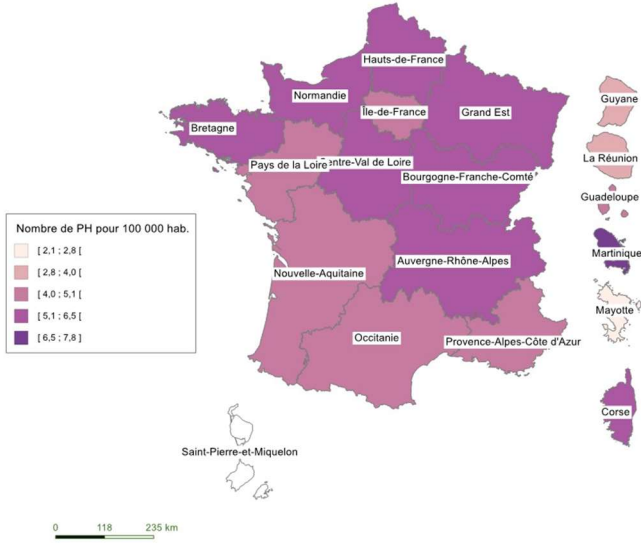
Densité des PH médecins (hors anesthésistes-réanimateurs) au 1er janvier 2026



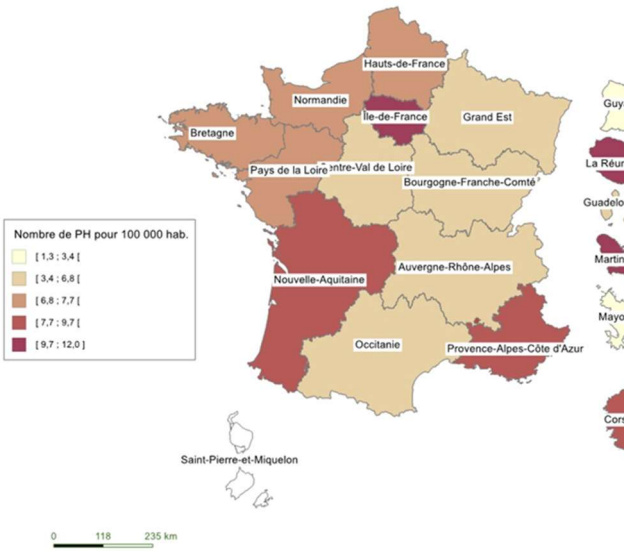
Densité des PH odontologistes au 1er janvier 2026



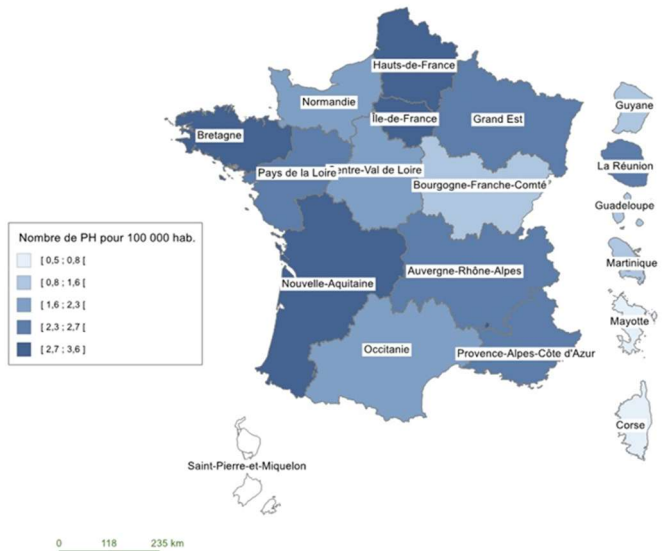
Densité des PH pharmaciens au 1er janvier 2026



Densité des PH psychiatres au 1er janvier 2026



Densité des PH radiologues au 1er janvier 2026



I.6 Un différentiel femmes / hommes se traduisant dans la répartition par échelon

Près de 40 % des praticiens hospitaliers (38,8 %) se situent entre le 9^{ème} et le 13^{ème} échelon. Cette part plus importante pour les hommes est de 45,2 % (elle était de 46,8 % en 2025 et 49,9 % en 2024), contre 33,9 % des PH femmes en 2026 (elle était de 34,4 % en 2025 et 34,7 % en 2024).

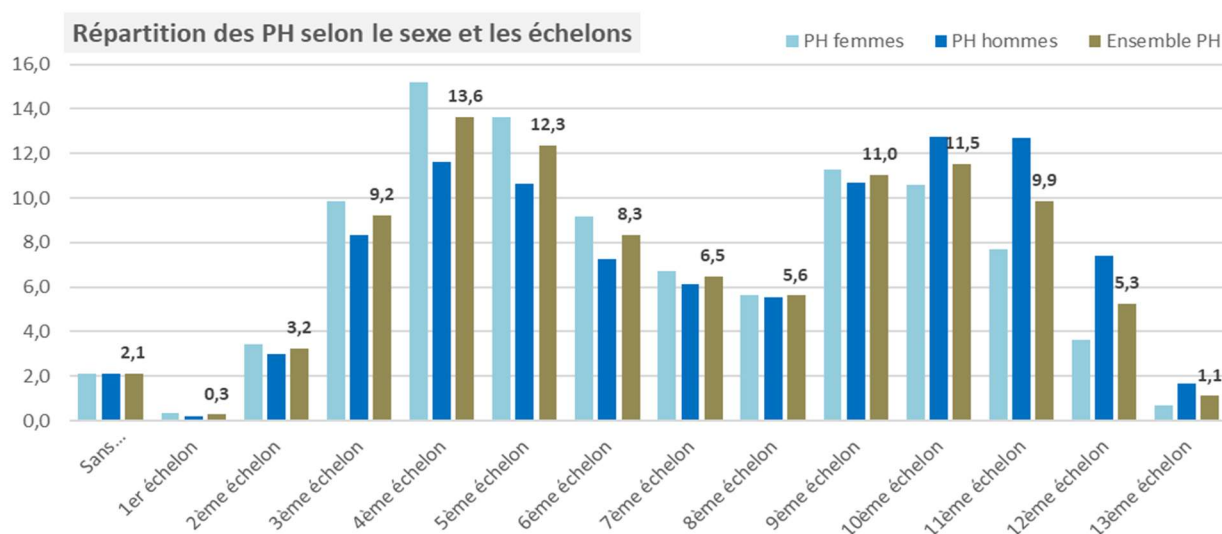
A l'instar de la pyramide des âges, la proportion de PH femmes dans l'échelon s'inverse en fin de grille. Les femmes ne sont que 12 % dans les trois derniers échelons, contre 21,8 % des hommes.

Ainsi, les femmes PH, plus jeunes que les hommes, sont plus nombreuses que les PH hommes à se répartir dans les premiers échelons de la grille ; la part des femmes est de 51,6 % du 1^{er} au 6^{ème} échelon, contre 41 % des hommes.

Tableau 9 : Répartition des PH par échelon selon le sexe au 1^{er} janvier 2026 (source : CNG-SIGMED)

Echelon	Effectif des PH au 1 ^{er} janvier 2026						Part par échelon	
	PH Femmes		PH Hommes		Ensemble PH		% de PH Femmes	% de PH Hommes
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Sans avancement*	618	2,1	466	2,1	1 084	2,1	57,0	43,0
1er échelon	97	0,3	45	0,2	142	0,3	68,3	31,7
2ème échelon	1 007	3,4	660	3,0	1 667	3,2	60,4	39,6
3ème échelon	2 899	9,9	1 843	8,3	4 742	9,2	61,1	38,9
4ème échelon	4 458	15,2	2 571	11,6	7 029	13,6	63,4	36,6
5ème échelon	4 004	13,6	2 352	10,6	6 356	12,3	63,0	37,0
6ème échelon	2 693	9,2	1 601	7,2	4 294	8,3	62,7	37,3
7ème échelon	1 972	6,7	1 361	6,2	3 333	6,5	59,2	40,8
8ème échelon	1 663	5,7	1 229	5,6	2 892	5,6	57,5	42,5
9ème échelon	3 308	11,3	2 369	10,7	5 677	11,0	58,3	41,7
10ème échelon	3 116	10,6	2 815	12,7	5 931	11,5	52,5	47,5
11ème échelon	2 267	7,7	2 809	12,7	5 076	9,9	44,7	55,3
12ème échelon	1 073	3,7	1 636	7,4	2 709	5,3	39,6	60,4
13ème échelon	199	0,7	371	1,7	570	1,1	34,9	65,1
Ensemble	29 374	100	22 128	100	51 502	100	57,0	43,0

* Mention « Sans avancement » : praticiens lauréats du concours de praticien des établissements publics de santé nommés PH à titre probatoire n'ayant pas encore transmis leur grille de classement dans la carrière au CNG en vue de leur attribution d'échelon.



(Source : CNG-SIGMED)

Tableau 10 : Répartition des PH par échelon selon la discipline au 1^{er} janvier 2026.

Discipline et sexe	Echelons															Total	Nb	% de PH sur les trois derniers échelons
	PH sans avancement	1 ^{er} échelon	2 ^{ème} échelon	3 ^{ème} échelon	4 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	9 ^{ème} échelon	10 ^{ème} échelon	11 ^{ème} échelon	12 ^{ème} échelon	13 ^{ème} échelon				
Anesthésie-réanimation	2,4	0,3	4,9	14,5	15,3	12,5	7,2	5,1	4,2	10,1	9,2	7,7	4,3	2,2	100,0	4 240	14,2	
Femmes	2,5	0,3	4,5	14,4	16,8	13,6	7,7	5,5	4,7	10,1	8,8	6,3	3,2	1,6	100,0	2 125	11,2	
Hommes	2,3	0,2	5,3	14,7	13,8	11,4	6,7	4,8	3,8	10,2	9,7	9,2	5,3	2,7	100,0	2 115	17,2	
Biologie	1,3	0,3	3,0	8,2	12,3	12,2	9,3	6,7	6,5	9,5	11,0	10,9	7,6	1,3	100,0	2 366	19,7	
Femmes	1,1	0,3	3,2	7,7	12,5	12,9	9,2	6,8	6,7	10,6	10,8	10,5	6,7	0,9	100,0	1 605	18,2	
Hommes	1,8	0,1	2,8	9,1	12,1	10,6	9,3	6,6	5,9	7,2	11,4	11,6	9,5	2,0	100,0	761	23,0	
Chirurgie	2,6	0,1	1,5	9,7	14,6	13,9	8,8	6,4	5,4	9,7	10,9	10,0	5,3	1,1	100,0	6 191	16,5	
Femmes	2,9	0,2	2,2	13,8	20,4	17,0	10,3	6,5	4,4	7,7	6,9	5,4	1,9	0,4	100,0	2 409	7,6	
Hommes	2,4	0,1	1,0	7,1	10,9	11,8	7,9	6,3	6,0	11,0	13,4	13,0	7,5	1,6	100,0	3 782	22,1	
Médecine	2,0	0,2	3,2	8,0	13,2	12,5	8,6	6,6	5,9	11,7	12,3	10,1	4,8	0,8	100,0	27 942	15,8	
Femmes	2,1	0,3	3,4	8,9	14,7	14,0	9,7	7,0	5,9	11,8	11,1	7,6	3,1	0,5	100,0	16 378	11,2	
Hommes	1,9	0,2	2,9	6,6	11,2	10,4	7,1	6,0	5,9	11,6	13,9	13,7	7,2	1,4	100,0	11 564	22,3	
Odontologie	2,4	0,0	2,4	6,3	9,0	10,4	8,0	8,7	10,4	15,3	13,9	9,7	2,4	1,0	100,0	288	13,2	
Femmes	3,3	0,0	2,6	6,0	9,3	12,6	9,3	8,6	7,9	18,5	11,3	7,9	2,0	0,7	100,0	151	10,6	
Hommes	1,5	0,0	2,2	6,6	8,8	8,0	6,6	8,8	13,1	11,7	16,8	11,7	2,9	1,5	100,0	137	16,1	
Pharmacie	1,3	0,1	2,1	7,8	12,7	12,9	8,7	7,0	6,2	14,1	12,7	8,2	5,1	1,2	100,0	3 549	14,5	
Femmes	1,3	0,1	2,2	7,3	13,1	12,9	8,5	7,0	6,5	15,0	12,7	7,7	4,6	1,2	100,0	2 587	13,5	
Hommes	1,1	0,0	2,0	8,9	11,6	13,0	9,3	7,0	5,4	11,9	12,8	9,8	6,3	0,9	100,0	962	17,0	
Psychiatrie	2,3	0,8	4,6	11,5	14,2	9,8	7,0	6,2	4,8	9,0	10,7	10,9	6,8	1,3	100,0	5 115	19,1	
Femmes	2,2	1,0	4,7	11,8	16,2	10,4	7,3	5,8	4,9	9,5	10,7	9,5	5,2	0,8	100,0	3 241	15,6	
Hommes	2,4	0,6	4,5	11,0	10,8	8,8	6,3	6,9	4,8	8,1	10,6	13,4	9,6	2,2	100,0	1 874	25,1	
Radiologie	3,3	0,4	4,7	12,5	15,6	10,6	7,5	7,3	4,8	7,8	7,7	8,7	7,3	1,9	100,0	1 811	17,9	
Femmes	2,5	0,5	4,7	11,4	14,2	12,4	9,2	7,7	5,7	8,8	8,9	8,1	5,1	0,8	100,0	878	14,0	
Hommes	4,0	0,3	4,7	13,5	16,8	8,9	5,8	6,9	4,0	6,9	6,6	9,3	9,3	3,0	100,0	933	21,7	
Ensemble PH	2,1	0,3	3,2	9,2	13,6	12,3	8,3	6,5	5,6	11,0	11,5	9,9	5,3	1,1	100,0	51 502	16,2	
Femmes	2,1	0,3	3,4	9,9	15,2	13,6	9,2	6,7	5,7	11,3	10,6	7,7	3,7	0,7	100,0	29 374	12,0	
Hommes	2,1	0,2	3,0	8,3	11,6	10,6	7,2	6,2	5,6	10,7	12,7	12,7	7,4	1,7	100,0	22 128	21,8	

(Source : CNG-SIGMED)

Si 16,3 % des PH (comme en 2025) se positionnent sur les trois derniers échelons, cette proportion est plus ou moins élevée selon la discipline. Ainsi, cette proportion atteint 19,7 % chez les biologistes (23 % chez les hommes) ou encore 19,1 % chez les psychiatres (chez les hommes, ces proportions atteignent 25,1 %), contre 14,2 % chez les anesthésistes-réanimateurs ou encore 13,2 % chez les odontologistes. La plus faible proportion est enregistrée pour les femmes en chirurgie (7,6 %, contre 22,1 % des hommes chirurgiens).

I.7 Ancienneté moyenne dans le corps des PH en établissement

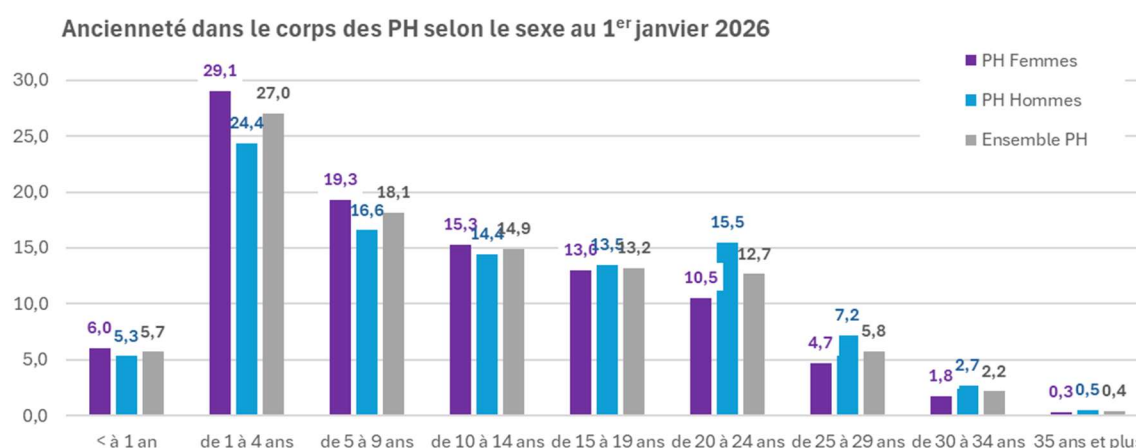
L'ancienneté moyenne dans le corps des PH s'établit à **11,5 ans** (soit - 0,1 an en un an), 10,7 ans pour les femmes (comme en 2025) et 12,5 ans en moyenne pour les PH hommes (soit - 0,2 an en un an).

50,9 % des praticiens hospitaliers en établissement ont une ancienneté dans le corps inférieure à 10 ans (49,8 % en 2025 et 48,5 % en 2024). S'agissant des PH femmes, cette proportion est de 54,4 % (+ 0,4 point en un an) et de 46,2 % (+ 1,6 point en un an) pour les PH hommes. Seulement 8,3 % des PH ont une ancienneté dans le corps de 25 ans et plus (comme en 2025). Cette proportion est de 6,8 % pour les PH femmes, contre 10,4 % des praticiens hommes.

Tableau 11 : Ancienneté moyenne dans le corps des PH au 1^{er} janvier 2026

Ancienneté dans le corps	PH Femmes		PH Hommes		Ensemble PH	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
< à 1 an	1 768	6,0	1 174	5,3	2 942	5,7
de 1 à 4 ans	8 538	29,1	5 390	24,4	13 928	27,0
de 5 à 9 ans	5 667	19,3	3 670	16,6	9 337	18,1
de 10 à 14 ans	4 497	15,3	3 187	14,4	7 684	14,9
de 15 à 19 ans	3 822	13,0	2 983	13,5	6 805	13,2
de 20 à 24 ans	3 094	10,5	3 427	15,5	6 521	12,7
de 25 à 29 ans	1 384	4,7	1 590	7,2	2 974	5,8
de 30 à 34 ans	519	1,8	591	2,7	1 110	2,2
35 ans et plus	85	0,3	116	0,5	201	0,4
Ensemble	29 374	100	22 128	100	51 502	100
Moyenne	10,7 ans		12,5 ans		11,5 ans	
Q1 25 %	3,5 ans		3,6 ans		3,5 ans	
Médiane	8,5 ans		11,4 ans		9,5 ans	
Q3 75 %	17,0 ans		20,5 ans		18,5 ans	

(Source : CNG-SIGMED)



(Source : CNG-SIGMED)

Selon la discipline ou la structure où le praticien exerce, l'ancienneté moyenne dans le corps peut varier. Pour l'ensemble de ces praticiens et quelle que soit la discipline, à l'exception des femmes exerçant en chirurgie, les PH exerçant en établissements non CHU/CHR ont une ancienneté moyenne plus élevée que leurs confrères exerçant en CHU/CHR. L'ancienneté moyenne la plus élevée, hors CHU/CHR, concerne les PH hommes exerçant en psychiatrie, avec une ancienneté moyenne dans le corps de 13,8 ans. Chez les PH femmes, l'ancienneté dans le corps la plus élevée est observée également en psychiatrie en établissement non CHU/CHR (12 ans en moyenne).

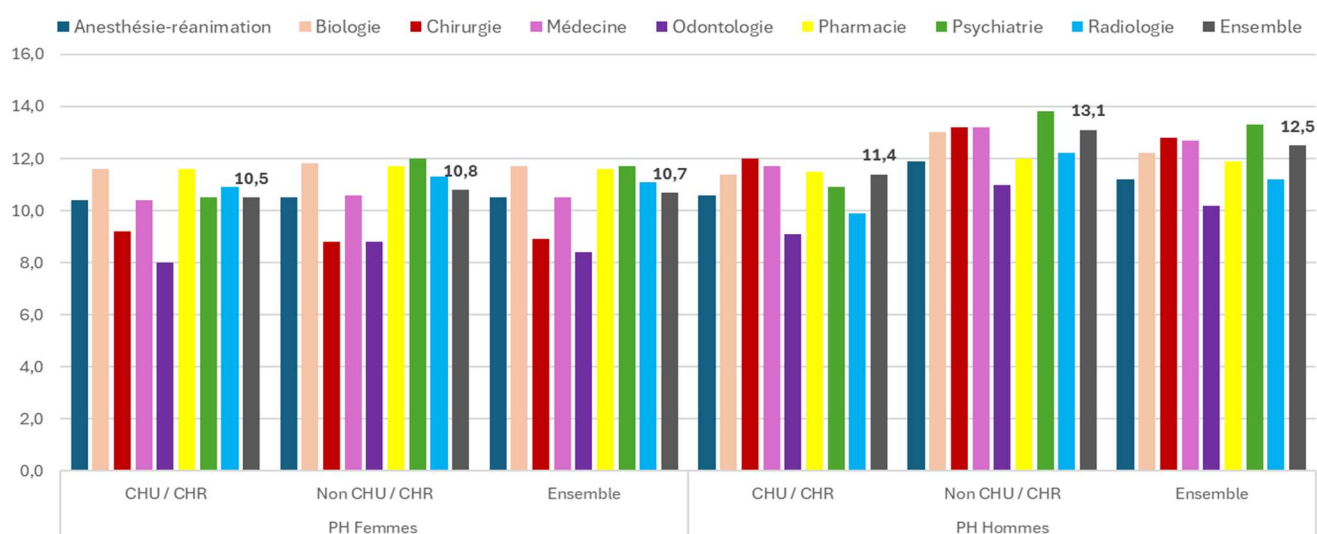
A contrario, la plus faible ancienneté dans le corps concerne l'odontologie avec 8 ans en moyenne chez les PH femmes exerçant en CHU/CHR et 9,1 ans en moyenne chez les PH hommes exerçant en CHU/CHR également.

Tableau 12 : Ancienneté moyenne et médiane dans le corps des PH en établissement selon les disciplines au 1^{er} janvier 2026

Discipline		PH Femmes			PH Hommes		
		CHU /	Non CHU /	Ensemble	CHU /	Non CHU /	Ensemble
		CHR	CHR		CHR	CHR	
Anesthésie-réanimation	Nombre	1 227	898	2 125	1093	1022	2 115
	Moyenne	10,4	10,5	10,5	10,6	11,9	11,2
	Médiane	7,5	8,0	7,6	6,5	10,5	8,0
Biologie	Nombre	902	703	1 605	371	390	761
	Moyenne	11,6	11,8	11,7	11,4	13,0	12,2
	Médiane	9,6	10,1	10,0	10,0	10,5	10,4
Chirurgie	Nombre	930	1 479	2 409	1 175	2 607	3 782
	Moyenne	9,2	8,8	8,9	12,0	13,2	12,8
	Médiane	7,0	5,3	6,5	10,0	12,5	11,6
Médecine	Nombre	6 589	9 789	16 378	3 763	7 801	11 564
	Moyenne	10,4	10,6	10,5	11,7	13,2	12,7
	Médiane	8,5	8,6	8,5	10,0	12,6	12,0
Odontologie	Nombre	70	81	151	55	82	137
	Moyenne	8,0	8,8	8,4	9,1	11,0	10,2
	Médiane	5,6	6,5	6,0	6,1	8,8	7,4
Pharmacie	Nombre	799	1 788	2 587	280	682	962
	Moyenne	11,6	11,7	11,6	11,5	12,0	11,9
	Médiane	10,0	10,1	10,0	8,5	10,6	10,0
Psychiatrie	Nombre	585	2 656	3 241	320	1 554	1 874
	Moyenne	10,5	12,0	11,7	10,9	13,8	13,3
	Médiane	8,0	10,0	9,6	7,5	12,6	12,0
Radiologie	Nombre	452	426	878	422	511	933
	Moyenne	10,9	11,3	11,1	9,9	12,2	11,2
	Médiane	8,5	9,6	9,3	6,5	9,6	8,0
Ensemble	Nombre	11 554	17 820	29 374	7 479	14 649	22 128
	Moyenne	10,5	10,8	10,7	11,4	13,1	12,5
	Médiane	8,5	8,6	8,5	9,0	12,5	11,4

(Source : CNG-SIGMED)

Ancienneté moyenne dans le corps des PH au 01/01/2026 selon la discipline



(Source : CNG-SIGMED)

II. Praticiens hospitaliers en position de détachement ou de disponibilité au 1^{er} janvier 2026

Depuis 2016, le nombre de **détachements** a progressé de 8,8 %. Avec un taux de croissance annuel moyen de 0,9 %, leur nombre est passé de 995 PH en 2016 à 1 083 PH détachés au 1^{er} janvier 2026.

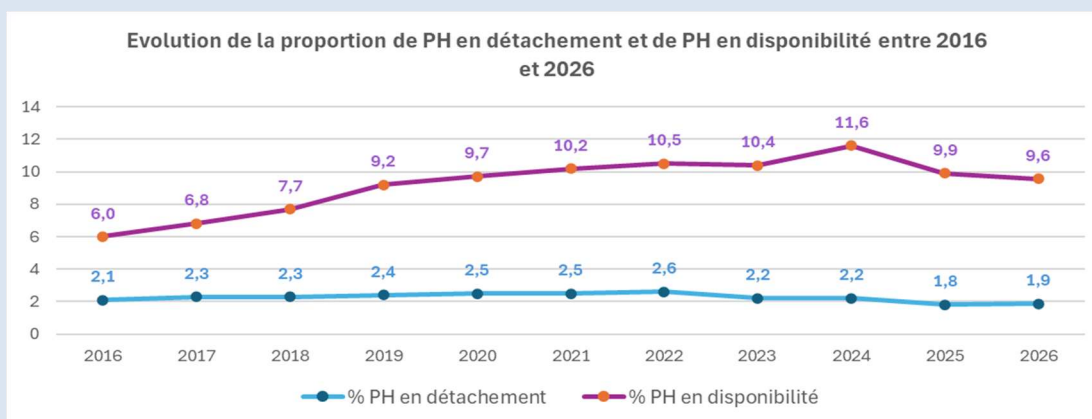
S'agissant des PH en **disponibilité**, leur nombre a connu une importante augmentation sur toute la période, passant de 2 845 en 2016 à 5 553 en 2026, soit une augmentation de 95,2 % en 10 ans, avec une croissance annuelle moyenne de 6,9 %.

Tableau 13 : Évolution des praticiens hospitaliers détachés et en disponibilité depuis 2016

		Données au 1 ^{er} janvier										
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Disponibilités	PH Temps plein	2 251	2 648	3 100	3 808	4 115	4 360	4 605				
	PH Temps partiel	594	617	760	861	894	949	956				
	Ensemble PH	2 845	3 265	3 860	4 669	5 009	5 309	5 561	5 581	6 551	5 658	5 553
Détachements	PH Temps plein	884	978	1018	1 093	1 175	1 175	1 215				
	PH Temps partiel	111	113	118	128	125	130	132				
	Ensemble PH	995	1091	1 136	1 221	1 300	1 305	1 347	1 203	1 249	1 044	1 083

(Source : CNG-SIGMED)

La proportion de PH en disponibilité a quasiment doublé en 10 ans, cette part a augmenté de façon continue jusqu'à 2024 passant de 6 % en 2016 à 11,6 % en 2024. Après une inversion de tendance et une diminution de 2 points en deux ans, la part de PH en disponibilité s'établit ainsi à 9,6 % en 2026. La proportion de PH en détachement est, quant à elle, assez stable sur la période entière, après avoir connu une légère augmentation entre 2016 et 2022 pour s'établir à 1,9 % en 2026.



(Source : CNG-SIGMED)

Tableau 14 : Proportion de praticiens hospitaliers détachés ou en disponibilité depuis 2016

		Proportion sur l'ensemble des PH gérés										
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Détachements	PH Temps plein	2,1	2,3	2,3	2,4	2,6	2,5	2,6				
	PH Temps partiel	2,1	2,1	2,1	2,3	2,3	2,4	2,5				
	Ensemble PH	2,1	2,3	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,2	2,2	1,8	1,9
Disponibilités	PH Temps plein	5,4	6,2	7	8,5	9	9,4	9,7				
	PH Temps partiel	11,2	11,6	13,7	15,7	16,3	17,5	18,1				
	Ensemble PH	6	6,8	7,7	9,2	9,7	10,2	10,5	10,4	11,6	9,9	9,6

(Source : CNG-SIGMED)

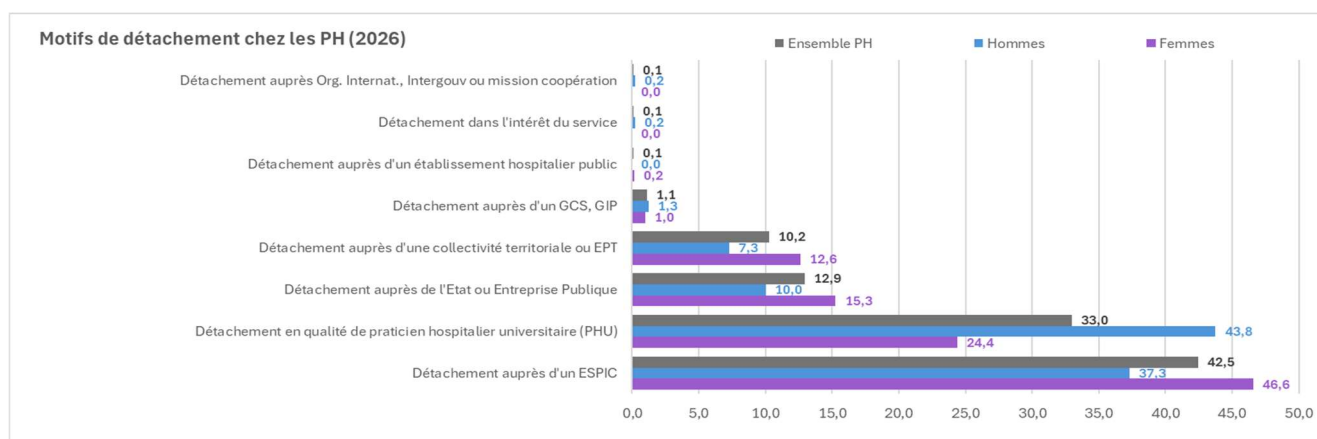
Tableau 15 : Proportion et âges moyens des praticiens hospitaliers détachés et en disponibilité selon le sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble PH
Ensemble du corps	33 314	24 826	58 140
Détachements	603	480	1 083
% de PH détachés	1,8	1,9	1,9
Age moyen des PH détachés	48,4 ans	47,2 ans	47,9 ans
Disponibilités	3 336	2 217	5 553
% de PH en disponibilité	10,0	8,9	9,6
Age moyen des PH en disponibilité	46,9 ans	49,4 ans	47,9 ans
Age moyen des PH en établissement	47,0 ans	50,3 ans	48,4 ans

(Source : CNG-SIGMED)

La proportion de PH en **détachement** est quasiment la même qu'il s'agisse des hommes ou des femmes (1,8 % de praticiennes et 1,9 % de praticiens hommes). En **disponibilité**, les PH femmes enregistrent une proportion légèrement supérieure (10 %) à celles des hommes (8,9 %).

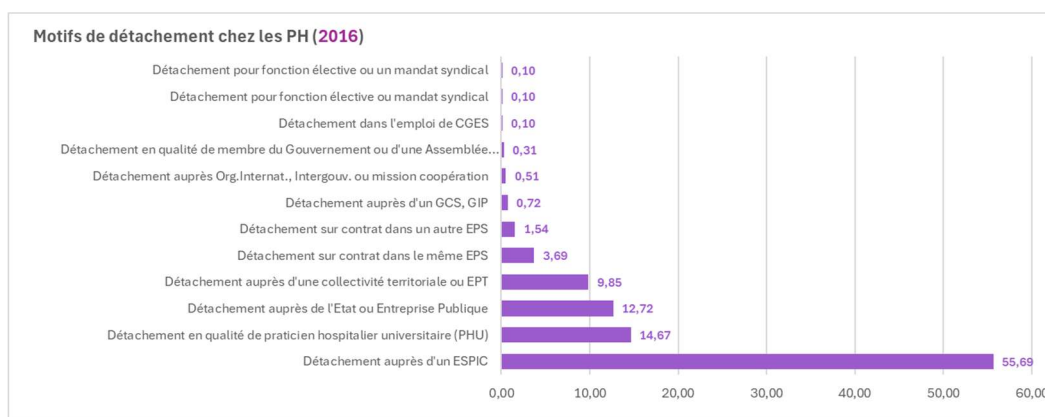
Concernant l'âge moyen, des différences sont plus marquées : les PH détachés et les PH en disponibilité sont âgés en moyenne de 47,9 ans, soit 0,5 an de moins que leurs confrères exerçant en établissement. Les hommes en disponibilité, en revanche, sont plus jeunes de 0,9 an que les PH hommes exerçant en établissement et les hommes en détachement sont plus jeunes de 3,1 ans par rapport à leurs confrères exerçant en établissement (47,2 ans, contre 50,3 ans).



(Source : CNG-SIGMED)

42,5 % des PH en détachement le sont auprès d'un établissement de santé privé d'intérêt collectif (**ESPIC**) ; ils représentaient 46 % des détachements en 2025, suivis pour 33 % d'entre eux des PH détachés en qualité de praticien hospitalier universitaire (PHU) (ils représentaient 27,4 % en 2025).

Selon le sexe, 46,6 % des PH femmes sont détachées en ESPIC, contre 37,3 % des hommes. S'agissant des détachements en qualité de PHU, on retrouve 43,8 % des PH détachés hommes, contre 24,4 % des PH femmes détachées.

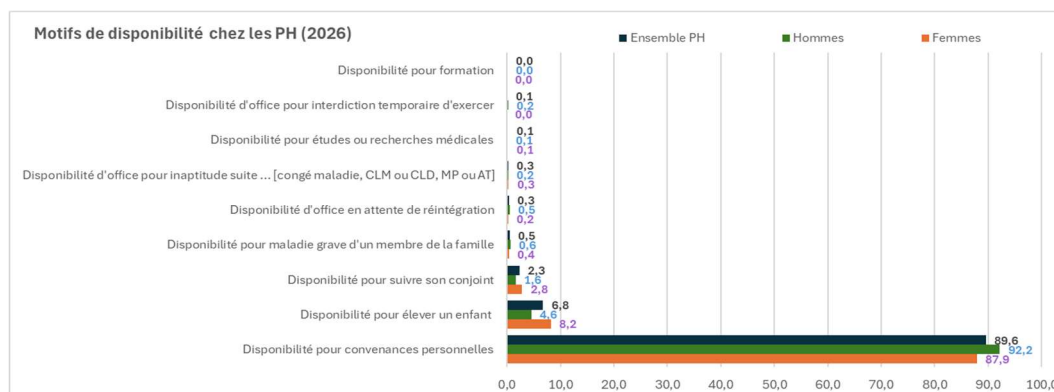


(Source : CNG-SIGMED)

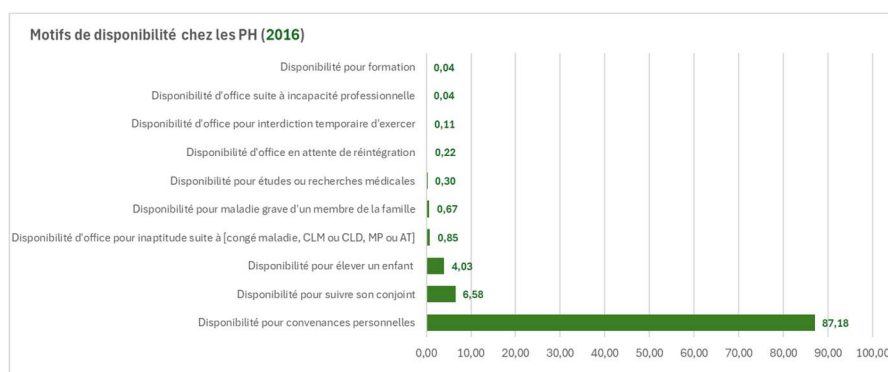
Dix ans auparavant, les motifs de détachements plaçaient en tête de liste le détachement auprès d'un ESPIC pour 55,7 % d'entre eux et en qualité de PHU pour 14,5 %.

Concernant les disponibilités, au 1^{er} janvier 2026, la quasi-totalité d'entre elles le sont pour **convenances personnelles** (89,6 %, contre 90,5 % en 2025, 91,6 % en 2024 et 92,8 % au 1^{er} janvier 2023).

Suivent, très loin après, les disponibilités pour **élever un enfant** (6,8 %, contre 6,2 % en 2025, 5,3 % en 2024 et 4,3 % en 2023) et pour suivre son conjoint (2,3 % en 2026, contre 2,1 % en 2025, 2 % en 2024 et 1,8 % en 2023), où les femmes sont davantage représentées (2,8 %, contre 1,6 % pour les hommes).



(Source : CNG-SIGMED)



(Source : CNG-SIGMED)

Dix ans auparavant, les motifs de disponibilités plaçaient en tête la disponibilité pour convenances personnelles comme en 2026 mais avec une proportion légèrement plus faible (87,2 %, soit – 2,4 points par rapport à 2025). La disponibilité pour suivre son conjoint était, quant à elle, en proportion plus élevée (6,6 %, contre 2,3 % en 2026).

Tableau 16 : Proportion de PH détachés ou en disponibilité selon la spécialité au 1^{er} janvier 2026

	Effectif du corps	PH en détachement	% de détachements	PH en disponibilité	% de disponibilités
Anesthésie-réanimation	4 770	52	1,1	478	10,0
Biologie	2 519	57	2,3	96	3,8
Chirurgie	6 951	117	1,7	643	9,3
Chirurgie générale	361	8	2,2	23	6,4
Chirurgie maxillo-faciale	135	5	3,7	8	5,9
Chirurgie orale	29	1	3,4	2	6,9
Chirurgie orthopédique et traumatologique	1 053	12	1,1	76	7,2
Chirurgie pédiatrique	248	2	0,8	8	3,2
Chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	113	4	3,5	17	15,0
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	243	9	3,7	8	3,3
Chirurgie vasculaire	207	4	1,9	15	7,2
Chirurgie viscérale et digestive	753	5	0,7	55	7,3
Gynécologie obstétrique	1 978	20	1,0	257	13,0
Neurochirurgie	220	8	3,6	21	9,5
Ophtalmologie	471	6	1,3	63	13,4
Oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	612	19	3,1	59	9,6
Stomatologie	24			2	8,3
Urologie	504	14	2,8	29	5,8

	Effectif du corps	PH en détachement	% de détachements	PH en disponibilité	% de disponibilités
Médecine	31 425	556	1,8	2 925	9,3
Allergologie	33	1	3,0	1	3,0
Anatomie et cytologie pathologiques	460	12	2,6	31	6,7
Dermatologie et vénéréologie	381	10	2,6	50	13,1
Endocrinologie-diabétologie-nutrition	755	18	2,4	81	10,7
Explorations fonctionnelles	29		0,0		
Génétique médicale	145	5	3,4	7	4,8
Gériatrie	2 805	60	2,1	329	11,7
Gynécologie médicale	160	1	0,6	18	11,3
Hématologie	524	13	2,5	27	5,2
Hémobiologie transfusion	69	1	1,4	1	1,4
Hépatogastro-entérologie	1 170	10	0,9	120	10,3
Hygiène hospitalière	265	8	3,0	13	4,9
Immunologie clinique	10		0,0		
Maladies infectieuses et tropicales	513	9	1,8	27	5,3
Médecine cardiovasculaire	1 659	13	0,8	200	12,1
Médecine d'urgence	6 450	89	1,4	623	9,7
Médecine et santé au travail	106	3	2,8	23	21,7
Médecine générale	4 778	69	1,4	452	9,5
Médecine intensive-réanimation	786	12	1,5	41	5,2
Médecine interne et immunologie clinique	856	15	1,8	39	4,6
Médecine légale et expertises médicales	200	3	1,5	13	6,5
Médecine physique et de réadaptation	543	17	3,1	52	9,6
Médecine vasculaire	92	3	3,3	11	12,0
Néphrologie	778	13	1,7	63	8,1
Neurologie	1 308	21	1,6	108	8,3
Oncologie	471	10	2,1	39	8,3
Oncologie radiothérapie	205	4	2,0	14	6,8
Pédiatrie	3 651	59	1,6	362	9,9
Pharmacologie clinique et toxicologie	144	8	5,6	4	2,8
Pneumologie	1 059	19	1,8	90	8,5
Rhumatologie	491	5	1,0	56	11,4
Santé publique	529	45	8,5	30	5,7
Odontologie	345	26	7,5	31	9,0
Pharmacie	3 727	46	1,2	132	3,5
Psychiatrie	6 341	214	3,4	1 012	16,0
Radiologie	2 062	15	0,7	236	11,4
Médecine nucléaire	245	1	0,4	17	6,9
Radiologie et imagerie médicale	1 817	14	0,8	219	12,1
Ensemble des PH	58 140	1 083	1,9	5 553	9,6

(Source : CNG-SIGMED)

Selon les spécialités, les proportions de PH en détachement ou en disponibilité peuvent varier et certaines peuvent afficher des proportions plus élevées que le taux moyen relevé pour l'ensemble des PH.

S'agissant des **détachements**, la santé publique est la plus concernée, avec 8,5 % (8 % en 2025, 9,7 % en 2024) de PH détachés parmi l'effectif de cette spécialité, soit 6,6 points de plus que la moyenne. L'odontologie enregistre également une proportion plus élevée (7,5 %) comme la pharmacologie clinique et toxicologie, avec 5,6 % de ses effectifs.

S'agissant des **disponibilités**, des spécialités se distinguent avec des proportions atteignant, pour la médecine et santé au travail, 21,7 % en 2026 (16,5 % des effectifs en 2025), 16 % pour la psychiatrie, suivies de la chirurgie plastique reconstructrice et esthétique, avec 15 % de ses effectifs. A contrario, de plus faibles proportions sont observées en pharmacie et en biologie, avec respectivement 3,5 % et 3,8 % de leurs effectifs (spécialités où les volumes d'effectifs sont relativement significatifs, soit respectivement 132 et 96 praticiens en disponibilité).

Disponibilité : analyse par sexe et spécialité

L'analyse selon le sexe fait apparaître également des différences. On observe que sont en disponibilité, par exemple, 19,4 % des hommes en médecine et santé au travail, 18,4 % des PH hommes en médecine vasculaire et 16,7 % des gynécologues médicaux hommes. Pour les PH femmes, elles sont en disponibilité en médecine et santé au travail pour 22,7 % d'entre elles, pour 16,4 % en psychiatrie et en médecine cardiovasculaire pour 15,3 %.

Détachement : analyse par sexe et spécialité

Pour les détachements, les hommes sont davantage concernés que les femmes, même si elles sont également plus nombreuses que dans la plupart des autres spécialités, en santé publique : 11,4 % d'entre eux, contre 6,2 % d'entre elles. Par ailleurs, les hommes sont détachés pour 13,2 % d'entre eux en pharmacologie clinique et toxicologie, lorsque les femmes sont davantage concernées en chirurgie orale : 9,1 % d'entre elles sont en détachement.

Tableau 17 : Proportion de PH détachés ou en disponibilité selon la spécialité et le sexe au 1^{er} janvier 2026

	Détachements			Disponibilités			Effectif ensemble des PH		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Anesthésie-réanimation	0,9	1,3	1,1	9,6	10,5	10,0	2 373	2 397	4 770
Biologie	2,2	2,3	2,3	3,9	3,7	3,8	1 709	810	2 519
Chirurgie	1,5	1,8	1,7	10,8	8,3	9,3	2 745	4 206	6 951
Chirurgie générale	1,5	2,6	2,2	4,6	7,4	6,4	131	230	361
Chirurgie maxillo-faciale	4,2	3,1	3,7	5,6	6,3	5,9	71	64	135
Chirurgie orale	9,1	0,0	3,4	9,1	5,6	6,9	11	18	29
Chirurgie orthopédique et traumatologique	0,0	1,3	1,1	10,8	6,8	7,2	111	942	1 053
Chirurgie pédiatrique	0,8	0,8	0,8	3,1	3,3	3,2	127	121	248
Chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	5,4	1,8	3,5	14,3	15,8	15,0	56	57	113
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	2,0	4,1	3,7	2,0	3,6	3,3	50	193	243
Chirurgie vasculaire	3,4	1,4	1,9	6,8	7,4	7,2	59	148	207
Chirurgie viscérale et digestive	1,5	0,4	0,7	9,7	6,5	7,3	195	558	753
Gynécologie obstétrique	0,9	1,3	1,0	13,3	12,4	13,0	1 285	693	1 978
Neurochirurgie	3,8	3,6	3,6	3,8	11,3	9,5	52	168	220
Ophthalmologie	1,6	0,9	1,3	14,3	12,2	13,4	258	213	471
Oto-rhino-laryngologie - chirurgie cervico-faciale	2,3	3,7	3,1	8,7	10,4	9,6	265	347	612
Stomatologie	0,0	0,0	0,0	0,0	9,5	8,3	3	21	24
Urologie	1,4	3,0	2,8	5,6	5,8	5,8	71	433	504
Médecine	1,7	1,8	1,8	10,0	8,3	9,3	18 556	12 869	31 425
Allergologie	3,7	0,0	3,0	3,7	0,0	3,0	27	6	33
Anatomie et cytologie pathologiques	2,5	2,9	2,6	8,0	3,6	6,7	323	137	460
Dermatologie et vénéréologie	2,0	4,8	2,6	14,4	8,4	13,1	298	83	381
Endocrinologie-diabétologie-nutrition	1,6	6,7	2,4	10,5	11,8	10,7	636	119	755
Explorations fonctionnelles	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	16	13	29
Génétique médicale	2,7	6,1	3,4	2,7	12,1	4,8	112	33	145
Gériatrie	2,2	2,1	2,1	12,1	10,9	11,7	1 930	875	2 805
Gynécologie médicale	0,6	0,0	0,6	11,0	16,7	11,3	154	6	160
Hématologie	3,4	1,0	2,5	6,3	3,4	5,2	320	204	524
Hémobiologie transfusion	0,0	5,9	1,4	1,9	0,0	1,4	52	17	69
Hépatogastro-entérologie	0,8	0,9	0,9	11,1	9,2	10,3	628	542	1 170
Hygiène hospitalière	3,0	3,2	3,0	4,5	6,3	4,9	202	63	265
Immunologie clinique	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7	3	10
Maladies infectieuses et tropicales	1,6	2,0	1,8	5,8	4,5	5,3	311	202	513
Médecine cardiovasculaire	0,7	0,8	0,8	15,3	10,3	12,1	580	1 079	1 659

	Détachements			Disponibilités			Effectif ensemble des PH		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Médecine d'urgence	1,2	1,5	1,4	10,0	9,3	9,7	2 938	3 512	6 450
Médecine et santé au travail	1,3	6,5	2,8	22,7	19,4	21,7	75	31	106
Médecine générale	1,5	1,3	1,4	10,2	8,2	9,5	2 962	1 816	4 778
Médecine intensive-réanimation	1,9	1,3	1,5	6,2	4,8	5,2	260	526	786
Médecine interne et immunologie clinique	0,8	3,0	1,8	5,7	3,0	4,6	489	367	856
Médecine légale et expertises médicales	1,7	1,3	1,5	5,8	7,5	6,5	120	80	200
Médecine physique et de réadaptation	2,8	3,7	3,1	9,8	9,1	9,6	356	187	543
Médecine vasculaire	5,6	0,0	3,3	7,4	18,4	12,0	54	38	92
Néphrologie	2,2	1,1	1,7	9,0	7,1	8,1	412	366	778
Neurologie	1,4	1,9	1,6	9,8	6,0	8,3	787	521	1 308
Oncologie	2,2	2,0	2,1	7,2	10,5	8,3	318	153	471
Oncologie radiothérapie	1,7	2,2	2,0	7,8	5,6	6,8	116	89	205
Pédiatrie	1,7	1,2	1,6	10,5	8,0	9,9	2 749	902	3 651
Pharmacologie clinique et toxicologie	2,8	13,2	5,6	3,8	0,0	2,8	106	38	144
Pneumologie	1,7	2,0	1,8	10,5	5,9	8,5	601	458	1 059
Rhumatologie	0,6	1,8	1,0	11,4	11,4	11,4	325	166	491
Santé publique	6,2	11,4	8,5	5,5	5,9	5,7	292	237	529
Odontologie	7,7	7,4	7,5	9,3	8,6	9,0	182	163	345
Pharmacie	1,1	1,5	1,2	3,6	3,4	3,5	2 716	1 011	3 727
Psychiatrie	3,3	3,5	3,4	16,4	15,2	16,0	4 036	2 305	6 341
Radiologie	0,7	0,8	0,7	11,2	11,6	11,4	997	1 065	2 062
Médecine nucléaire	0,9	0,0	0,4	10,3	3,9	6,9	116	129	245
Radiologie et imagerie médicale	0,7	0,9	0,8	11,4	12,7	12,1	881	936	1 817
Ensemble	1,8	1,9	1,9	10,0	8,9	9,6	33 314	24 826	58 140

(Source : CNG-SIGMED)

III. Entrées et sorties de corps des praticiens hospitaliers

III.1 Evolution des entrées et sorties des PH de 2015 à 2025

Le solde net des emplois (entrées et sorties) est positif depuis 2015 assurant ainsi le renouvellement régulier et l'accroissement du corps des PH. Ce solde des entrées et sorties enregistre la valeur la plus faible en 2020 (+ 556 PH) et la plus élevée en 2023 (+ 2 163 PH). Quelle que soit l'année, les entrées sont toujours bien supérieures aux sorties de praticiens.

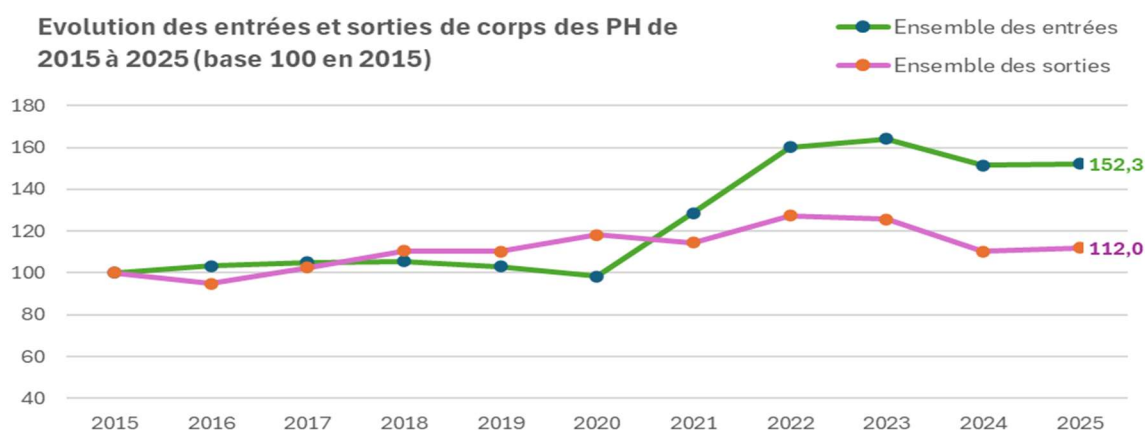
L'année 2025 enregistre ainsi 4 006 entrées, contre 1 923 départs soit un solde positif de 2 083 praticiens. Il est important de préciser que ces entrées correspondent aux entrées par concours et que ces lauréats sont installés. Concernant les réintégrations, 602 PH ont réintégré en 2025 un poste en établissement à la suite d'un détachement ou d'une disponibilité ; ces réintégrations sont plus nombreuses ces dernières années, en 2025, elles sont près de deux fois plus importantes qu'en 2015.

Tableau 18 : Evolution du solde des entrées et des sorties pour l'ensemble des PH (source : CNG-SIGMED)

Motifs	Ensemble des PH											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Lauréats installés	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 214	4 319	3 983	4 006	
Ensemble des entrées	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 214	4 319	3 983	4 006	
Décès	55	63	70	78	65	71	49	57	45	49	36	
Démissions	236	240	294	289	312	281	327	334	434	337	367	
Licenciements	37	28	40	53	46	61	36	15	2	4	3	
Départs à la retraite	1 181	1 099	1 139	1 247	1 248	1 238	1 228	1 380	1 363	1 279	1 284	
Radiations	207	199	215	231	221	378	322	401	311	223	224	
Révocations	1	2	3	1		2	2	2	1	1	9	
Ensemble des sorties	1 717	1 631	1 761	1 899	1 892	2 031	1 964	2 189	2 156	1 893	1 923	
Solde des entrées-sorties	913	1 088	1 005	880	817	556	1 421	2 025	2 163	2 090	2 083	
Réintégrations*	316	362	398	424	489	490	571	672	607	664	602	

Avertissement : données consolidées (de 2015 à 2024) qui intègrent les saisies intervenues après le 1^{er} janvier de chaque année, celles de 2025 sont provisoires. - * N.B. Réintégrations : correspondent aux réintégrations de PH en établissement à la suite d'un détachement ou d'une disponibilité.

Le nombre d'entrées le plus élevé relevé en 2023 (4 319 entrées) représente 1,6 fois le nombre d'entrées de 2015. Les entrées ont, en effet, considérablement augmenté depuis 2020. Les sorties quant à elles, sont plus homogènes sur la période.



Source : CNG-SIGMED

III.2 Solde des entrées et sorties des PH en 2025, par discipline

Le solde net des effectifs (entrées-sorties) de PH en 2025 est positif quelle que soit la discipline. Comme l'année précédente, le solde le plus important est enregistré pour les spécialités médicales (+ 1 202 PH en 2025, contre + 1 268 PH l'année précédente).

Tableau 19 : Solde des entrées et sorties par discipline pour l'ensemble des PH en 2025

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie	Total
Ensemble des entrées	391	157	510	2 135	31	242	362	178	4 006
Ensemble des sorties	169	93	284	933	11	68	281	84	1 923
Solde des entrées-sorties	222	64	226	1 202	20	174	81	94	2 083
Ensemble des PH au 1^{er} janvier 2025	4 667	2 455	6 871	30 650	321	3 548	6 407	2 009	56 928
Proportion d'entrées sur l'ensemble des PH	8,4	6,4	7,4	7,0	9,7	6,8	5,7	8,9	7,0
Proportion des sorties sur l'ensemble des PH	3,6	3,8	4,1	3,0	3,4	1,9	4,4	4,2	3,4

(Source : CNG-SIGMED)

Si l'ensemble des entrées représente 7 % des effectifs de PH en 2025, toutes disciplines confondues, l'odontologie enregistre le plus fort taux (9,7 %) suivie de la radiologie (8,9 %) et de l'anesthésie-réanimation (8,4 %), alors que le taux le plus faible est observé en psychiatrie (5,7 %).

Le taux de sortie est, quant à lui, plus faible (3,4 %), avec la pharmacie qui enregistre le taux le plus bas : 1,9 %.

III.3 Ages moyens à l'entrée des lauréats installés

L'âge moyen d'entrée dans le corps de l'ensemble des praticiens lauréats installés est stable sur l'ensemble de la période, avec un léger rajeunissement observé jusqu'en 2023. Les deux dernières années marquent un léger vieillissement de l'âge à l'entrée, avec 36,6 ans en moyenne et la moitié d'entre eux qui ont moins de 34,6 ans. En 2025, le plus jeune lauréat a 27 ans, il exerce en odontologie.

Tableau 20 : Evolution du nombre de lauréats installés depuis 2015 et âges moyens à l'entrée

	Lauréats installés										
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Effectifs	2 630	2 719	2 766	2 779	2 709	2 587	3 385	4 212	4 312	3 831	4 006
Age moyen	38,1 ans	37,9 ans	37,3 ans	37,3 ans	37,1 ans	36,6 ans	36,3 ans	36,1 ans	36,0 ans	36,6 ans	36,6 ans
Age médian	35,4 ans	35,4 ans	35,1 ans	34,8 ans	34,6 ans	34,6 ans	34,3 ans	34,2 ans	34,2 ans	34,6 ans	34,6 ans

(Source : CNG-SIGMED)

La pharmacie enregistre l'âge moyen à l'entrée dans le corps le plus faible, 35,3 ans, soit 1,3 an de moins que l'âge moyen de l'ensemble des PH entrants. A contrario, les lauréats exerçant en chirurgie sont plus âgés, ils ont 38,2 ans en moyenne à l'entrée (soit 1,6 an de plus).

Tableau 21 : Age moyen à l'entrée des lauréats installés selon la discipline en 2025

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale
Age moyen	36,2 ans	37,2 ans	38,2 ans	36,6 ans	36,9 ans	35,3 ans	35,6 ans	36,6 ans
Age médian	34,4 ans	34,2 ans	36,1 ans	34,6 ans	34,2 ans	33,2 ans	34,1 ans	35,0 ans

(Source : CNG-SIGMED)

III.4 Sorties du corps des PH en 2025, par discipline et motif

1 923 PH sont sortis définitivement du corps des praticiens hospitaliers durant l'année 2025. **Les sorties définitives représentent 3,4 % de l'ensemble des PH présents au 1^{er} janvier 2025.**

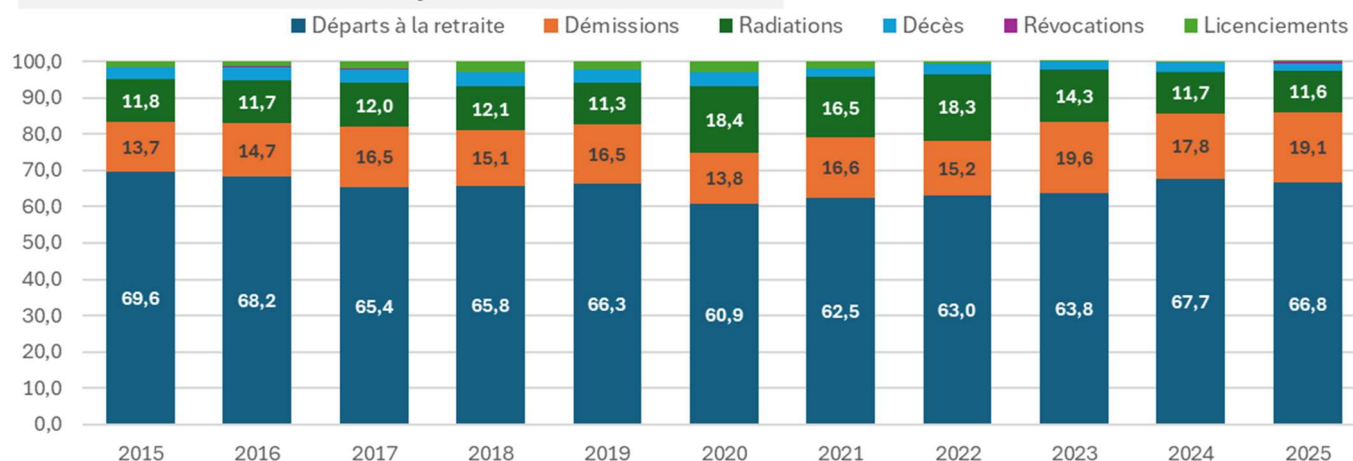
Tableau 22 : Nombre de sorties définitives de PH en 2025 selon la discipline et le motif (source : CNG-SIGMED)

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie	Ensemble	%
Départs à la retraite	117	70	192	620	5	57	173	50	1 284	66,8
Démissions	40	6	53	166	2	6	72	22	367	19,1
Décès		3	4	21		1	7		36	1,9
Radiations	11	13	33	119	4	4	28	12	224	11,6
Licenciements			1	1			1		3	0,2
Révocations	1	1	1	6					9	0,5
Ensemble	169	93	284	933	11	68	281	84	1 923	100
%	8,8	4,8	14,8	48,5	0,6	3,5	14,6	4,4	100	
Effectifs PH au 01/01/25 (EFG)	4 667	2 455	6 871	30 650	321	3 548	6 407	2 009	56 928	
Taux de sorties (%)	3,6	3,8	4,1	3,0	3,4	1,9	4,4	4,2	3,4	
Proportion des départs à la retraite (en %)	69,2	75,3	67,6	66,5	45,5	83,8	61,6	59,5	66,8	
Taux de départ à la retraite (en %)	2,5	2,9	2,8	2,0	1,6	1,6	2,7	2,5	2,3	

(*) **Radiations** : radiation pour inaptitude, radiation des cadres pour non reprise de fonction/abandon de poste, radiation après disponibilité, radiation suite à nomination HU.

Les départs à la retraite constituent le principal motif de sorties définitives du corps des PH. En 2025, cette proportion est de 66,8 %, inférieure de 3,8 points par rapport à 2024 (70,6 % ; 65,7 % en 2023). Selon les disciplines, cette part peut varier fortement : d'un minimum enregistré en odontologie (45,5 %) à un maximum de 83,8 % en pharmacie.

Evolution des sorties de corps des PH de 2015 à 2025



(Source : CNG-SIGMED)

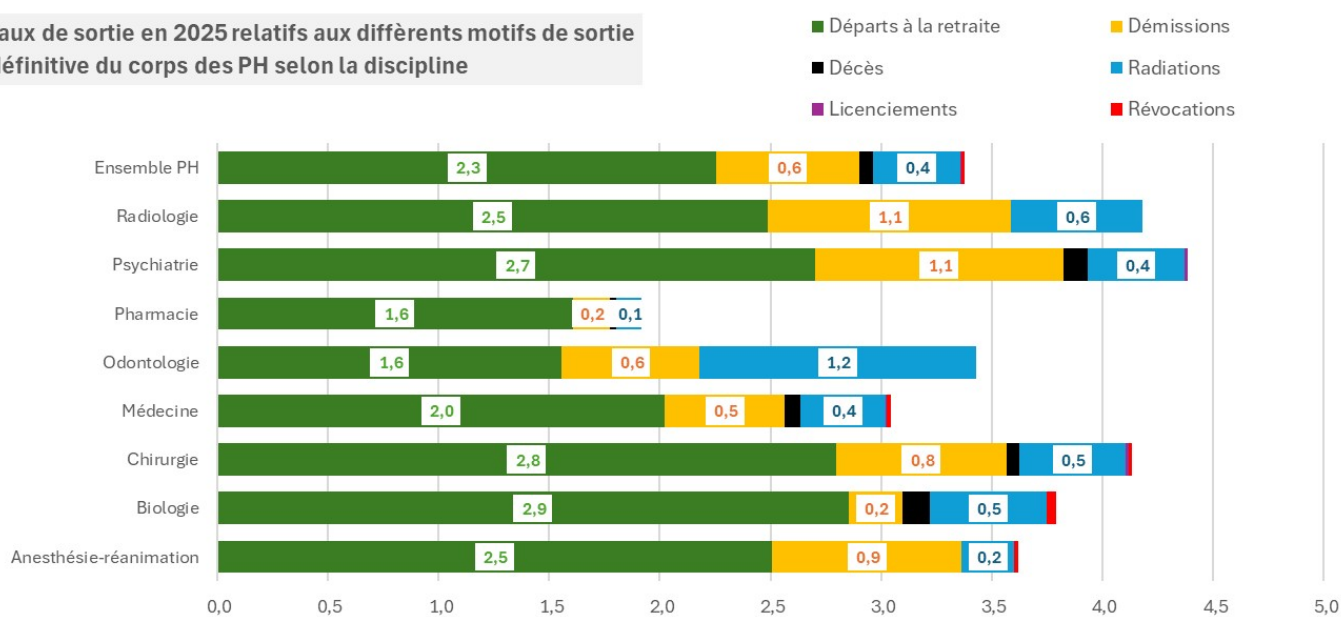
Si les départs à la retraite occupent une place importante dans les sorties définitives de PH sur les dix dernières années, les démissions et les radiations sont également bien présentes sur la période. **Ainsi, avec un taux de 19,1 % en 2025, les démissions constituent le deuxième motif de sortie définitive du corps des PH, cette proportion était de 13,7 % en 2015.**

Si la proportion moyenne de démission chez les PH est de près de 20 %, selon les disciplines, celle-ci peut être plus ou moins importante. La biologie, par exemple, est la discipline où la part de démission est la moins forte (6,5 % des sorties), suivie par la pharmacie, avec 8,8 % de sorties de corps par démission. En revanche, les démissions représentent 23,7 % des sorties chez les anesthésistes-réanimateurs, suivis des psychiatres, avec une part de 25,6 % et les radiologues (26,2 %).

A noter que sur les 367 démissions enregistrées en 2025, près de 80 % reviennent aux PH exerçant une spécialité médicale (45,2 %), aux psychiatres (19,6 %) et aux chirurgiens (14,4 %).

En observant les taux de sorties (sorties définitives sur l'ensemble des effectifs de la discipline), on constate notamment des taux plus élevés dans certaines disciplines : 4,4 % chez les psychiatres, 4,2 % de sorties chez les radiologues ou encore chez les chirurgiens (4,1 %). La pharmacie enregistre le plus faible taux (1,9 %).

Taux de sortie en 2025 relatifs aux différents motifs de sortie définitive du corps des PH selon la discipline



(Source : CNG-SIGMED)

Aide de lecture : chez les anesthésistes-réanimateurs, 3,6 % des effectifs du corps l'ont quitté définitivement en 2025, 2,5 % par un départ à la retraite, 0,9 % par démission et 0,2 % à la suite d'une radiation.

S'agissant des départs à la retraite (66,8 % des sorties), **l'âge moyen de départ des PH relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,2 ans** (66 ans en 2024, 65,8 ans en 2023, 2022 et 2021). Les odontologistes, les chirurgiens et les anesthésistes-réanimateurs partent à la retraite plus tardivement que leurs confrères, les âges moyens de départ étant respectivement de 67,5ans, 67,2 ans et 67 ans.

Les pharmaciens demeurent les plus jeunes, même dans l'âge de départ à la retraite : 64,8 ans, soit 1,4 an de moins que l'âge moyen de départ à la retraite de l'ensemble des PH.

Un quart des PH part à la retraite après 67,5 ans. Chez les odontologistes, ils sont un quart à partir après 69 ans, suivis de très près par les chirurgiens (68,9 ans) et les anesthésistes-réanimateurs, après 68,3 ans. Un quart des pharmaciens ont, quant à eux, pris leur retraite avant 63,3 ans et un quart des biologistes avant 63,5 ans.

Tableau 23 : Moyennes et quartiles des âges de départ à la retraite des PH en 2025

Ages de départ à la retraite									
	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Ensemble
Effectifs	117	70	192	620	5	57	173	50	1 284
Age moyen	67,0	65,6	67,2	66,0	67,5	65,0	66,4	66,4	66,2
Q1 25 % (ans)	65,5	63,5	65,7	64,2	66,6	63,3	64,5	64,8	64,5
Age médian	67,0	65,4	67,0	66,0	67,0	64,8	66,8	66,6	66,5
Q3 75 % (ans)	68,3	67,5	68,9	67,0	69,0	67,0	67,8	67,5	67,5

(Source : CNG-SIGMED)

Age moyen de départ en situation de démission :

S'agissant du second motif de sortie définitive du corps des PH, les démissions, au nombre de 367, l'âge moyen de l'ensemble des démissionnaires est relativement jeune : 45,3 ans (44,2 ans en 2024, 45,6 ans en 2023). Comme pour les départs à la retraite, les âges moyens de démission varient en fonction des disciplines. Ainsi, hormis les pharmaciens (6 PH) et les biologistes (6 PH), dont les effectifs sont limités, les chirurgiens et les radiologues sont les plus jeunes lors de leur démission ; ils ont respectivement en moyenne 43,7 ans et 42,4 ans.

Tableau 24 : Moyennes et quartiles des âges de départ pour démission des PH en 2025

	Anesthésie-réanimation	Biologie	Chirurgie (dont odontologie)	Médecine	Pharmacie	Psychiatrie	Radiologie et imagerie médicale	Ensemble
Effectifs	40	6	55	166	6	72	22	367
Age moyen	47,6	54,1	43,7	45,6	47,4	44,6	42,4	45,3
Q1 25 % (ans)	37,1	54,0	36,6	37,4	36,5	36,5	34,7	36,8
Age médian	46,3	55,0	40,4	42,0	46,2	42,0	39,4	42,0
Q3 75 % (ans)	55,9	55,0	47,0	55,2	59,5	52,7	46,2	54,3

(Source : CNG-SIGMED)

Si les femmes et les hommes sont en proportion équivalente concernant les démissions, 0,6 % d'entre elles, contre 0,7 % d'entre eux, elles sont également plus jeunes. En moyenne, elles démissionnent à 43,7 ans, contre 47,2 ans pour les PH hommes.

Conclusion

Les données du rapport permettent d'observer plusieurs dynamiques au sein du corps des PH :

- Une hausse significative des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers sur les dix dernières années : + 18,8 % entre 2016 et 2026, soit un gain de 8 153 praticiens. Toutefois, cette progression doit être interprétée avec prudence, l'effet de périmètre lié à la mise en place du statut unique en 2022 a modifié la structure de la population statistique (fusion des anciens statuts temps plein/ temps partiel), rendant les comparaisons historiques moins homogènes même si le solde net des entrées et sorties observé depuis 2022 reste au-dessus des 2 000 PH, ces données positives demeurent néanmoins à être surveillées.
- La féminisation du corps des PH dans son ensemble qui a atteint 57 % en 2026 et constitue désormais une tendance structurelle.
- Un rajeunissement relatif, (ne concerne pas l'ensemble du corps des PH) avec une part croissante de praticiens de moins de 40 ans, ils représentent 29,1 % en 2026, ce qui constitue un facteur de renouvellement mais également un enjeu en termes d'accompagnement des parcours et de fidélisation.
- Dans les spécialités médicales, plus d'un praticien hospitalier sur deux (55,9 %) se concentre dans l'une de ces quatre spécialités sur 33 (médecine d'urgence, médecine générale, pédiatrie et gériatrie).
- En chirurgie, plus d'un praticien hospitalier sur deux (54,3 %) se concentre dans l'une de ces trois spécialités sur 15 (gynécologie obstétrique, chirurgie orthopédique & traumatologique, chirurgie viscérale & digestive).
- Si les moyennes régionales ne font pas ressortir de grandes différences, elles ne doivent pas pour autant occulter les déséquilibres infra régionaux.
- Enfin, on observe un niveau significatif de mises en disponibilité : près de 5 553 praticiens hospitaliers sont en position de disponibilité au 1^{er} janvier 2026, Ce phénomène constitue un indicateur important du rapport des praticiens à leur environnement professionnel. La disponibilité, qu'elle soit utilisée pour exercer ailleurs, se former ou préparer un départ, peut traduire une forme de distanciation vis-à-vis du service public hospitalier, notamment dans un contexte de conditions d'exercice plus complexe et appelle à une analyse qualitative de ses déterminants et de ses effets sur la continuité de l'offre de soins.

Ce rapport permet de servir de base factuelle aux politiques publiques, notamment sur les axes suivants :

- Anticiper les tensions démographiques, les départs massifs à la retraite (1 232 PH ont atteint ou dépassé l'âge limite en 2025).
- Rechercher un équilibre des ressources médicales territorial par disciplines en fonction des besoins et dans un contexte de tensions de l'offre dans plusieurs spécialités, en tenant compte des dynamiques différenciées entre établissements CHU/CHR (attractivité universitaire, mobilité, population plus jeune) et établissements non CHU/CHR (continuité territoriale, stabilité, ancienneté). Les synergies territoriales pouvant amener à davantage de mutualisation, de réponses d'appui et de solidarité en lien par ailleurs avec la structuration et dynamique croissantes des Projets Médico Soignants de Territoire.
- Appuyer la planification stratégique RH, dans un contexte où les conditions d'exercice sont au cœur de l'attractivité et où les parcours professionnels tendent à devenir moins linéaires.