

Les établissements Jeanne Garnier :

Situés à Paris dans le 15^{ème} arrondissement, les établissements Jeanne Garnier comprennent :

- 6 unités de soins palliatifs, soit au total 81 lits, ce qui constitue la plus grande USP d'Europe
- un Hôpital de jour de 6 places
- une Équipe mobile de soins palliatifs qui intervient dans d'autres établissements de court séjour et à domicile
- un Département Recherche, Enseignement et Formation, comportant une Ecole de Soins Palliatifs et un Pôle de de recherche
- un Accueil de jour Alzheimer et maladies apparentées de 23 places
- une plateforme de répit des aidants.

De statut ESPIC, la Maison Jeanne Garnier est reconnue dans le champ des soins palliatifs, en France et à l'international. Certifiée Haute Qualité des Soins, elle propose des soins palliatifs aussi précoces que possible en tout lieu du parcours du patient : domicile, ambulatoire, hospitalisation.

Elle emploie 250 professionnels, et une centaine de bénévoles y interviennent dans le cadre d'une association rattachée à l'établissement.

Elle contribue de manière dynamique à la diffusion de la culture palliative et de la qualité des pratiques par ses activités cliniques, de formation et de recherche, en lien avec d'autres structures comparables en France et à l'étranger. Bien implantée dans le réseau territorial local, elle mène des innovations dans de multiples domaines.

Missions

Sous l'autorité de la présidente du Conseil d'Administration, le directeur/trice dirige l'établissement dans le cadre des orientations stratégiques définies par le Conseil.

Il/elle met en œuvre les orientations du projet d'Etablissement 2026 – 2030. Il/elle est garant (e) de la qualité des soins apportés aux patients et à leurs proches, de l'équilibre économique, de la qualité de vie au travail du personnel et du bon fonctionnement du dialogue social.

En collaboration avec le Conseil, il/elle est garant (e) du respect de la charte des valeurs et du bon avancement du projet d'établissement. Il/elle favorise l'innovation, l'engagement et la mobilisation des équipes et propose au Conseil des projets de développement dont il assure le pilotage.

En collaboration étroite avec la présidente de CME, il représente l'établissement auprès des autorités de tutelle, des différents partenaires hospitaliers, médico-sociaux et de ville, et des différents interlocuteurs. Il développe les partenariats et coopérations territoriales, nationales et internationales.

Il/elle anime le CODIR et s'assure de la bonne réalisation des missions déléguées aux personnels de direction. Il met en œuvre une gestion équilibrée, associant l'ensemble des acteurs de la maison. Il/elle dispose de l'autorité hiérarchique sur l'ensemble des personnels médicaux et non médicaux.

Conditions d'exercice

CDI, rémunération selon la convention collective FEHAP.

Détachement possible de la Fonction Publique.

Congés annuels + 20 JRTT. CET monétisable

Profil souhaité et compétences requises :

- expériences réussies en gestion et management dans le domaine sanitaire ou médico-social
- aptitude à concilier vision stratégique et engagement opérationnel, pour conduire le changement et résoudre avec les acteurs concernés les problèmes du quotidien
- capacité d'écoute et de soutien aux équipes,
- intérêt pour les innovations, la recherche et les partenariats
- capacité à incarner les valeurs de l'établissement
- ouverture et capacité d'engagement dans le domaine des soins palliatifs.

Merci d'adresser votre candidature et CV à Isabelle Lesage, présidente : lesage.is@gmail.com

Avant le 1^{er} septembre 2026 à minuit