

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET  
STAGIAIRES (HOSPITALO-UNIVERSITAIRES : HU)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR  
ACTIVITE

- SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2026 –

# SOMMAIRE

Introduction.....	3
I/. Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2026.....	5
II/. Caractéristiques des 6 334 HU en activité en établissement au 1 <sup>er</sup> janvier 2026.....	7
II/.1. Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.....	7
Situation au 1 <sup>er</sup> janvier 2026 pour l'ensemble des HU.....	7
Structure par âge et sexe au 1er janvier 2026 des PU-PH et des MCU-PH : .....	8
Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1 <sup>er</sup> janvier 2026 par grandes disciplines.....	10
II/.2. Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines.....	12
II/.3. Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques .....	14
II/.4. Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement selon le corps, la discipline et le CHU d'affectation .....	18
III/. HU en position de détachement, disponibilité et en délégation ou mission temporaire .....	21
III/.1. Caractéristiques des 65 HU en position de détachement au 1 <sup>er</sup> janvier 2026.....	21
III/.1.1. Evolution des HU détachés depuis 2016.....	21
III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en détachement .....	22
III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en détachement .....	23
III/.1.4. Motifs de la demande de détachement pour les HU.....	24
III/.2. Caractéristiques des 230 HU en position de disponibilité au 1 <sup>er</sup> janvier 2026 .....	26
III/.2.1. Evolution des HU en disponibilité depuis 2016 .....	26
III/.2.2. Structure par sexe et âge des HU en disponibilité.....	28
III/.2.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en disponibilité .....	29
III/.2.4. Motifs de la demande de disponibilité pour les HU .....	30
III/.3. Caractéristiques des 177 HU en position de délégation ou mission temporaire .....	31
III/.2.1. Evolution des HU en délégation ou mission temporaire depuis 2016.....	31
III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire .....	33
III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en délégation ou mission temporaire .....	34
IV/. Entrées et sorties de corps des HU.....	35
IV/.1. Evolution du solde entrées – sorties .....	35
IV/.2. Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps depuis 2016 .....	37
IV/.3. Evolution des modes de sortie de corps depuis 2016 .....	38
CONCLUSION : Enjeux et Perspectives .....	42
ANNEXE / Tableau 34 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections sur les cinq dernières années .....	44

## Introduction

Ce bilan constitue une photographie actualisée des personnels enseignants et hospitaliers (HU) des centres hospitaliers et universitaires en établissement public de santé.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, **6 832 personnels enseignants et hospitaliers titulaires ou stagiaires sont comptabilisés** dont **6 334 HU exerçant en établissement**.

### Le document a pour objectif de :

- Décrire la structure démographique des HU selon le corps d'appartenance (MCU-PH ou PU-PH), l'âge, le genre, la discipline, la spécialité et le CHU d'affectation.
- Identifier les dynamiques d'évolution à l'œuvre au sein du corps des HU.
- Fournir aux décideurs publics des indicateurs essentiels pour anticiper les tensions de recrutement, planifier les ressources médicales, et ajuster les politiques RH.

## Décrets et procédure de recrutement

Les personnels hospitalo-universitaires sont régis par le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires. Ce décret a porté création d'un corps unique de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et d'un corps unique de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) pour les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.

Dans le cadre du transfert des compétences du Ministère chargé de la santé vers le Centre national de gestion, le département de gestion des praticiens hospitaliers assure depuis le 1er septembre 2012 la gestion des **personnels enseignants et hospitaliers** titulaires conjointement avec les services du Ministère chargé de l'enseignement supérieur et les universités ayant une composante santé pour l'ensemble des actes de la carrière à l'exception des décisions relatives aux entrées et sorties dans les corps.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires qui assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche.

Les **professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République.

Les **maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé.

Les personnels enseignants et hospitaliers titulaires peuvent être placés en position de mission temporaire, de délégation pour mission d'étude ou enseignement sans émoluments hospitaliers (deux ans au plus non renouvelables avant trois ans), de détachement dans différentes structures publiques ou reconnues d'intérêt général pour une durée variable, ou mis à disposition, ou placé en disponibilité<sup>1</sup>.

## Source des données (CNG)

Les éléments statistiques présentés dans ce bilan sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (dénommé « **SIGHU** » mis en service en mars 2013), outil utilisé quotidiennement par le CNG.

Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année.

*Cet état de fait peut introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.*

---

<sup>1</sup> **Décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires** : article 15 pour la délégation, article 28 pour la mission temporaire, article 30 pour le détachement, article 31 pour la mise à disposition et article 32 pour la disponibilité.

## I/. Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2026

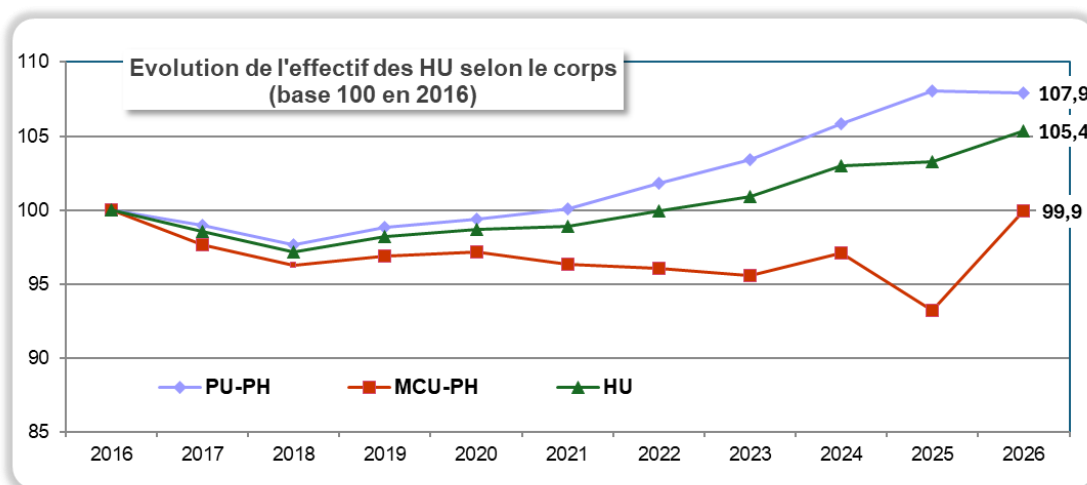
**6 832 personnels enseignants et hospitaliers titulaires ou stagiaires au 1<sup>er</sup> janvier 2026, toutes positions statutaires confondues, dont 4 749 PU-PH et 2 083 MCU-PH.**

Si, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, la tendance s'est depuis inversée. Pour les PU-PH l'augmentation est progressive et constante de 2019 à 2025 alors qu'en 2026 une légère baisse est observée (- 6 PU-PH par rapport à 2025). A contrario, de 2020 à 2023 et de 2024 à 2025, la tendance a été plutôt à la baisse pour les MCU-PH avec un minimum de 1 943 praticiens en 2025 soit - 81 MCU-PH en un an.

**Sur la période 2025-2026**, probablement en relation avec la politique de création de postes HU initiée par les ministères en charge de l'enseignement supérieur et de la santé en 2024, la tendance s'est inversée considérablement avec une augmentation de **140 MCU-PH** soit une forte hausse de **7,2 %**. A noter que pour l'ensemble des **HU**, la progression est de **2 % en un an**.

Ainsi, les effectifs des **PU-PH** ont enregistré une augmentation de **7,9 % depuis 2016** avec une croissance annuelle moyenne de 0,8 %. Sur l'ensemble de la période, l'évolution des **MCU-PH** reste très légèrement négative avec un taux de **- 0,1 %** et une évolution moyenne annuelle nulle.

### Evolution de l'effectif des HU du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 1<sup>er</sup> janvier 2026



Source : CNG-SIGHU

**6 334 HU sont en position d'activité au sein d'un établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2026 : 4 466 PU-PH et 1 868 MCU-PH.**

Entre 2016 et 2026, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite). Pour ces derniers, la diminution observée sur la période est de - 67,6 %, soit 10,6 % de décroissance annuelle moyenne.

Les HU en **disponibilité** voient leurs effectifs augmenter de plus du double (2,6 fois) entre 2016 et 2026, passant de 89 à 230, avec 10,0 % de croissance moyenne annuelle. Les HU en disponibilité représentent 3,4 % de l'ensemble des HU au 1<sup>er</sup> janvier 2026, ils en représentaient 1,4 % en 2016.

Les **détachements** ont également doublé (2,3 fois) sur la période (+ 8,8 % de croissance moyenne annuelle).

S'agissant du nombre de HU en **délégation ou mission temporaire**, l'évolution positive s'accroît dans le temps. Les effectifs de 2026 sont quatre fois plus nombreux qu'en 2016, avec une évolution moyenne annuelle de 14,7 % et une évolution de 18,8 % de 2025 à 2026.

Ces positions sont souvent utilisées dans le cadre des mobilités et concernent majoritairement les MCU-PH, mais leur proportion diminue. En effet, parmi les 177 HU en délégation ou mission temporaire en 2026, 105 sont MCU-PH soit 59,3 % (67,1 % en 2025, 78,6 % en 2024 et 72,6 % en 2023).

**Tableau 1 : Evolution de l'effectif des HU par position statutaire**

Position	2016			2026			Evolution 2016-2026		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
<b>En activité en établissement</b>	<b>1 996</b>	<b>4 324</b>	<b>6 320</b>	<b>1 868</b>	<b>4 466</b>	<b>6 334</b>	<b>14</b>	<b>0,2</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,0</b>
dont: - <i>activité au-delà de l'âge légal</i>	70	303	373	23	98	121	-252	-67,6	-10,5	-10,7	-10,6
- <i>CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire</i>	2	4	6	14	20	34	28	466,7	21,5	17,5	18,9
- <i>Congé parental</i>	2		2	5	2	7	5	250,0	9,6		13,3
<b>Détachement</b>	11	17	28	23	42	65	37	132,1	7,7	9,5	8,8
<b>Mise à disposition (*)</b>	1	2	3	5	21	26	23	766,7	17,5	26,5	24,1
<b>Délégation ou mission temporaire</b>	37	8	45	105	72	177	132	293,3	11,0	24,6	14,7
<b>Disponibilité</b>	40	49	89	82	148	230	141	158,4	7,4	11,7	10,0
<b>Ensemble</b>	<b>2 085</b>	<b>4 400</b>	<b>6 485</b>	<b>2 083</b>	<b>4 749</b>	<b>6 832</b>	<b>347</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,8</b>	<b>0,5</b>

Ens. : Ensemble

Source : CNG – SIGHU

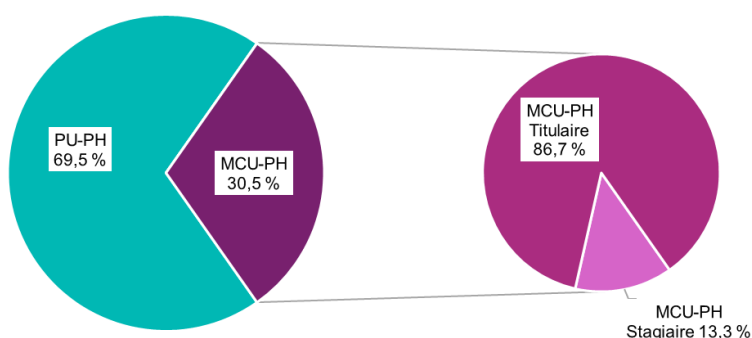
(\*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

En dix ans, le nombre de MCU-PH, **en activité dans un établissement hospitalier**, a diminué de 6,4 %, alors que pour la même période, le nombre de PU-PH, en activité dans un établissement hospitalier, a progressé de 3,3 %. Par ailleurs, de 2025 à 2026 l'augmentation du nombre de MCU-PH a été de 7,9 % alors que les PU-PH ont enregistré une baisse de 1,2 %.

Quelle que soit la position statutaire, **la proportion des PU-PH dans la population totale de HU titulaires est prépondérante** : les PU-PH représentent 69,5 % des personnels hospitalo-universitaires (71 % en 2025, 69,7 % en 2024, 69,5 % en 2023 et 69,1 % en 2022).

Parmi les 2 083 MCU-PH recensés au 1<sup>er</sup> janvier 2026, 13,3 % soit 277 sont des MCU-PH stagiaires. Ils étaient 9,4 % en 2025, 15,5 % en 2024, 12,5 % en 2023 et 10,9 % en 2022.

**Répartition des HU titulaires selon le corps et le statut (01/01/2026)**



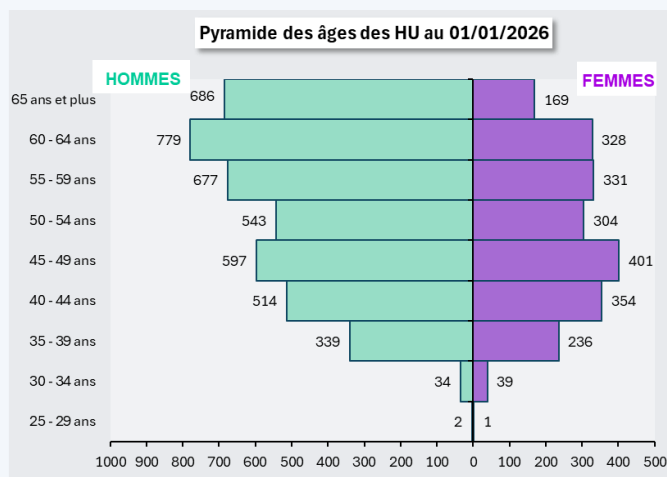
Source : CNG – SIGHU

## II/. Caractéristiques des 6 334 HU en activité en établissement<sup>2</sup> au 1<sup>er</sup> janvier 2026

### II/.1. Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.

#### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2026 pour l'ensemble des HU :

Chez les hospitalo-universitaires, **les hommes restent majoritaires** (65,9 % en 2026 soit - 0,7 point en un an) malgré la progression de la part des femmes HU qui se poursuit depuis 5 ans (**34,1 % en 2026**, 33,4 % en 2025, 33,1 % en 2024, 32 % en 2023, 31,6 % en 2022 et 31,4 % en 2021).



Source : CNG – SIGHU

#### Inégalité hommes - femmes

Tous âges confondus, les HU comptent 1,9 homme pour une femme (Le sex ratio homme-femme était de 2 en 2025). Hormis la tranche d'âge de 30 ans à 34 ans, le sex-ratio hommes/femmes est toujours supérieur à 1. La valeur maximale de 4,1 (4,5 en 2025) est atteinte pour les 65 ans et plus.

**Tableau 2 :** Répartition par sexe et âge des HU exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Tranches d'âge	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans	1	0,0	2	0,0	3	0,0	2,0
30 - 34 ans	39	1,8	34	0,8	73	1,2	0,9
35 - 39 ans	236	10,9	339	8,1	575	9,1	1,4
40 - 44 ans	354	16,4	514	12,3	868	13,7	1,5
45 - 49 ans	401	18,5	597	14,3	998	15,8	1,5
50 - 54 ans	304	14,1	543	13,0	847	13,4	1,8
55 - 59 ans	331	15,3	677	16,2	1008	15,9	2,0
60 - 64 ans	328	15,2	779	18,7	1107	17,5	2,4
65 ans et plus	169	7,8	686	16,4	855	13,5	4,1
<b>Ensemble</b>	<b>2 163</b>	<b>100,0</b>	<b>4 171</b>	<b>100,0</b>	<b>6 334</b>	<b>100,0</b>	<b>1,9</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>34,1</b>		<b>65,9</b>		<b>100,0</b>		
<b>Age moyen</b>	<b>51,4 ans</b>		<b>54,4 ans</b>		<b>53,4 ans</b>		
<b>Quartiles</b>							
<b>Age 75% (Q3)</b>	<b>59,4 ans</b>		<b>63,0 ans</b>		<b>61,9 ans</b>		
<b>Age médian (Q2)</b>	<b>50,8 ans</b>		<b>55,4 ans</b>		<b>53,9 ans</b>		
<b>Age 25% (Q1)</b>	<b>43,7 ans</b>		<b>46,4 ans</b>		<b>45,4 ans</b>		

Source : CNG – SIGHU

<sup>2</sup> La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal comme la prolongation d'activité, le consultanat ou encore le recul de l'âge limite

Depuis cinq ans, la part de HU de 60 ans et plus n'a pas cessé de croître, elle se stabilise à 31,0 % au 1<sup>er</sup> janvier 2026 (30,9 % en 2025, 28,5 % en 2024, 27,9 % en 2023 et 26,7 % en 2022). La part des femmes a augmenté d'un point en un an passant de 22 % à 23 % en 2026 alors que celle des hommes a enregistré une très faible diminution de 0,2 point (ont 60 ans et plus 35,1 % d'HU hommes en 2026 contre 35,3 % en 2025).

**Comme en 2025, les personnels hospitalo-universitaires sont âgés en moyenne de 53,4 ans. Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes** et enregistrent un écart d'âge moyen de 3,0 ans avec les hommes (51,4 ans, contre 54,4 ans pour les hommes).

### Analyse des quartiles

Alors que la moitié des HU a moins de **53,9 ans** (53,9 ans également en 2025, 53,4 ans en 2024 et 53,6 en 2023), un quart parmi les plus âgés (Q3 75 %) a plus de **61,9 ans** et un quart parmi les plus jeunes (Q1 25 %) a moins de **45,4 ans**.

Pour les HU hommes, la moitié a plus de 55,4 ans (âge médian), un quart parmi les plus âgés a plus de 63,0 ans et un quart parmi les plus jeunes a moins de 46,4 ans.

Les seuils respectifs pour les HU femmes sont inférieurs à ceux des hommes : 50,8 ans (âge médian), 59,4 ans (Q3 75 %) et 43,7 ans (Q1 25 %).

### Structure par âge et sexe au 1er janvier 2026 des PU-PH et des MCU-PH :

De 2018 à 2025, la part des femmes chez les MCU-PH a continué sa croissance ; pour la troisième année, la proportion de femmes est supérieure à celle des hommes même si la répartition hommes femmes « tend à l'égalité » en 2026. Ainsi au 1<sup>er</sup> janvier 2026, la proportion de femmes chez les MCU-PH s'établit à **50,4 %**, contre **49,6 %** chez les hommes (51,1 %, contre 48,9 % en 2025, 51,3 %, contre 48,7 % en 2024 et pour rappel, 48,8 %, contre 51,2 % en 2016).

S'agissant des PU-PH, la **prépondérance masculine est toujours observée (72,6 % en 2026, 73,4 % en 2025, contre 74,4 % en 2024 et 80,8 % en 2016)** mais la proportion de femmes tend à croître légèrement chaque année, elle atteint 27,4 % en 2026, soit une augmentation de 0,8 point en un an et de 8,2 points depuis 2016 (26,6 % en 2025, 25,6 % en 2024 et pour rappel, 19,2 % en 2016).

Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, le sex-ratio (H/F) s'établit à 0,99 pour l'ensemble des MCU-PH alors que pour les PU-PH, ce ratio est de 2,65 hommes pour une femme (sex-ratio de 1,0 pour les MCU-PH et de 2,8 pour les PU-PH en 2025).

A noter que pour la classe d'âges des 65 ans et plus en 2026, ce ratio est de 1,8 (2,1 en 2025) chez les MCU-PH (soit 86 hommes pour 48 femmes) et de 5,0 (5,5 en 2025) chez les PU-PH (soit 600 hommes pour 121 femmes).

Les classes d'âges les plus représentées chez les MCU-PH sont les 35-39 ans et 40-44 ans pour 50,0 % (48,3 % en 2025, 49,3 % en 2024, 48,3 % en 2023 et 49,0 % en 2022), tandis que chez les PU-PH, ce sont les 55-59 ans et 60-64 ans qui représentent 40,3 % (41,2 % en 2025, 44,8 % en 2024, 46,2 % en 2023 et 45,4 % en 2022) du corps.

**Tableau 3 : Répartition par sexe et âge des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2026**

Tranches d'âge	MCU-PH							PU-PH						
	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
25 - 29 ans	1	0,1	2	0,2	3	0,2								
30 - 34 ans	38	4,0	34	3,7	72	3,9	0,9	1	0,1			1	0,0	0,0
35 - 39 ans	220	23,4	279	30,1	499	26,7	1,3	16	1,3	60	1,8	76	1,7	3,8
40 - 44 ans	220	23,4	216	23,3	436	23,3	1,0	134	11,0	298	9,2	432	9,7	2,2
45 - 49 ans	150	15,9	99	10,7	249	13,3	0,7	251	20,5	498	15,4	749	16,8	2,0
50 - 54 ans	89	9,5	72	7,8	161	8,6	0,8	215	17,6	471	14,5	686	15,4	2,2
55 - 59 ans	86	9,1	69	7,4	155	8,3	0,8	245	20,0	608	18,7	853	19,1	2,5
60 - 64 ans	89	9,5	70	7,6	159	8,5	0,8	239	19,6	709	21,9	948	21,2	3,0
65 ans et plus	48	5,1	86	9,3	134	7,2	1,8	121	9,9	600	18,5	721	16,1	5,0
<b>Ensemble</b>	<b>941</b>	<b>100,0</b>	<b>927</b>	<b>100,0</b>	<b>1 868</b>	<b>100</b>	<b>0,99</b>	<b>1 222</b>	<b>100,0</b>	<b>3 244</b>	<b>100,0</b>	<b>4 466</b>	<b>100,0</b>	<b>2,65</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>50,4</b>		<b>49,6</b>		<b>100,0</b>			<b>27,4</b>		<b>72,6</b>		<b>100,0</b>		
<b>Age moyen</b>	<b>47,2 ans</b>		<b>46,9 ans</b>		<b>47,0 ans</b>			<b>54,6 ans</b>		<b>56,5 ans</b>		<b>56,0 ans</b>		
	<b>Quartiles</b>							<b>Quartiles</b>						
<b>Age 75% Q3</b>	<b>54,2 ans</b>		<b>54,3 ans</b>		<b>54,2 ans</b>			<b>61,0 ans</b>		<b>63,8 ans</b>		<b>63,1 ans</b>		
<b>Age médian</b>	<b>44,7 ans</b>		<b>42,9 ans</b>		<b>43,7 ans</b>			<b>54,9 ans</b>		<b>57,6 ans</b>		<b>56,7 ans</b>		
<b>Age 25% Q1</b>	<b>39,5 ans</b>		<b>38,6 ans</b>		<b>39,1 ans</b>			<b>48,1 ans</b>		<b>49,6 ans</b>		<b>49,2 ans</b>		

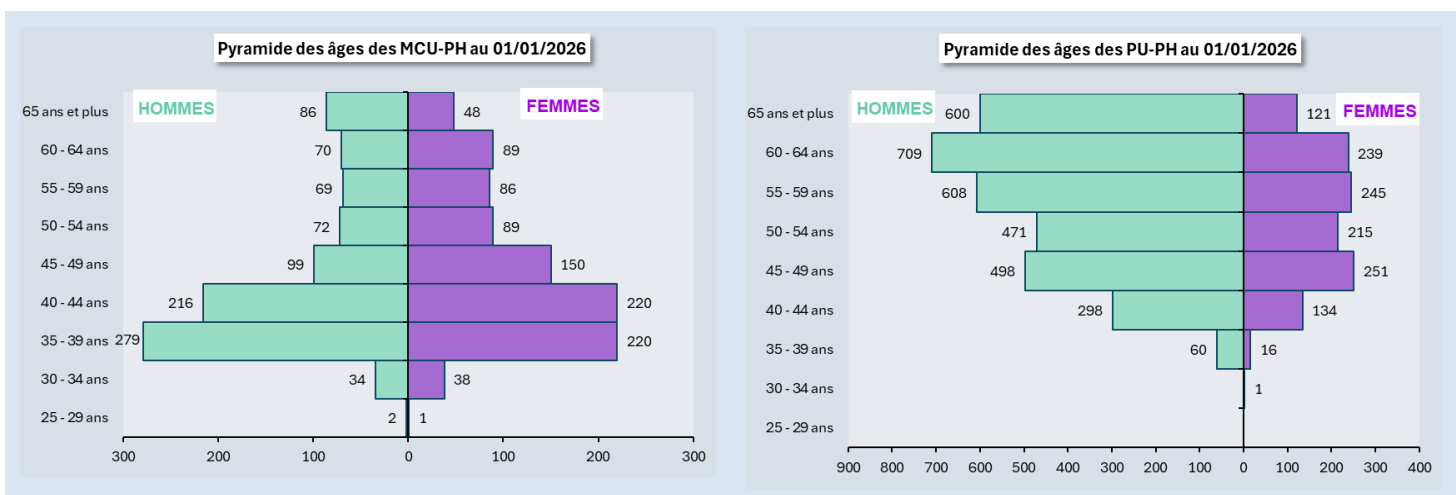
Source : CNG – SIGHU

### Âges moyens et quartiles

Le corps des MCU-PH, plus jeune que celui des PU-PH, est âgé en moyenne de **47,0 ans** (47,4 ans en 2025), celui des PU-PH de **56,0 ans** (55,6 ans en 2025). S'agissant des femmes, elles ont un âge moyen (47,2 ans, contre 46,9 ans pour les hommes) quasi identique chez les MCU-PH (écart de + 0,3 an) et sont plus jeunes (54,6 ans pour les femmes, contre 56,5 pour les hommes) chez les PU-PH (- 1,9 an).

Parmi les 25 % (Q3) des plus âgés, chez les **PU-PH**, les hommes ont en moyenne 63,8 ans et plus et les femmes 61,0 ans et plus (soit 2,8 ans d'écart). Parmi les 25 % (Q1) les plus jeunes, le seuil se situe à 47,6 ans pour les femmes et à 49,3 ans pour les hommes chez les **PU-PH** et à 39,6 ans pour les femmes et à 38,6 ans pour les hommes chez les **MCU-PH**.

### Pyramides des âges des MCU-PH et des PU-PH au 01/01/2026



Source : CNG – SIGHU

## Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1<sup>er</sup> janvier 2026 par grandes disciplines

Les hospitalo-universitaires (HU) se répartissent au sein de sections et sous-sections agrégées en trois groupes : Médecine, Odontologie et Pharmacie.

La majorité des personnels hospitalo-universitaires se concentre dans les **disciplines médicales**, à hauteur de 86,4 % (86,2 % en 2025) **des HU exerçant en établissement**, 91,5 % des PU-PH et 74,3 % des MCU-PH.

**74,6 %** des HU (76,7 % en 2025 et 75,6 % en 2024) exerçant une discipline médicale sont des PU-PH contre donc 25,4 % de MCU-PH.

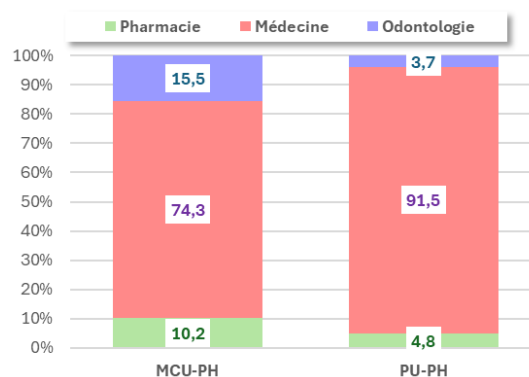
**63,5 %** des HU exerçant en odontologie sont des MCU-PH et seulement **36,5 %** des PU-PH ((37,8 % en 2025, 34,6 % en 2024).

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps et n'a pas changé depuis 2025 : **52,8 %** d'entre eux sont des PU-PH (52,8 % en 2025, 48,6 % en 2024) et **47,2 %** des MCU-PH (47,2 % en 2025, 51,4 % en 2024).

**Tableau 4 :** Répartition par corps et discipline des HU exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2026

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU	
<b>Pharmacie</b>	191	<b>10,2</b>	214	<b>4,8</b>	405	<b>6,4</b>
<b>Médecine</b>	1 388	<b>74,3</b>	4 086	<b>91,5</b>	5 474	<b>86,4</b>
<b>Odontologie</b>	289	<b>15,5</b>	166	<b>3,7</b>	455	<b>7,2</b>
<b>Ensemble</b>	<b>1 868</b>	<b>100,0</b>	<b>4 466</b>	<b>100,0</b>	<b>6 334</b>	<b>100,0</b>

Source : CNG – SIGHU

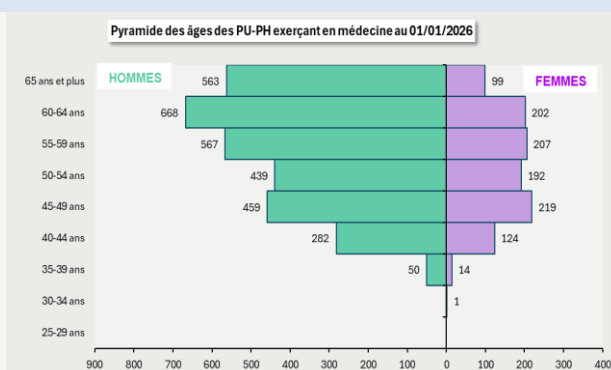
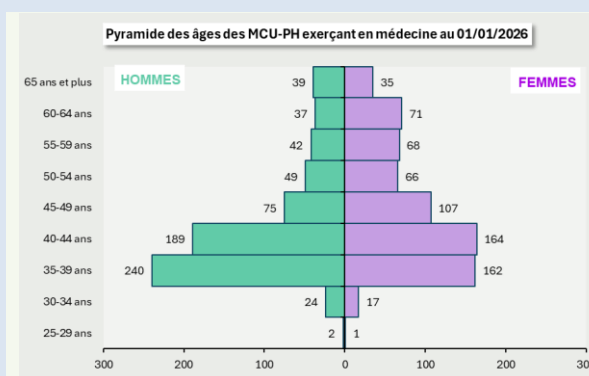


Source : CNG – SIGHU

### 1 388 MCU-PH

### 4 086 PU-PH

**Médecine :**  
**5 474 HU**

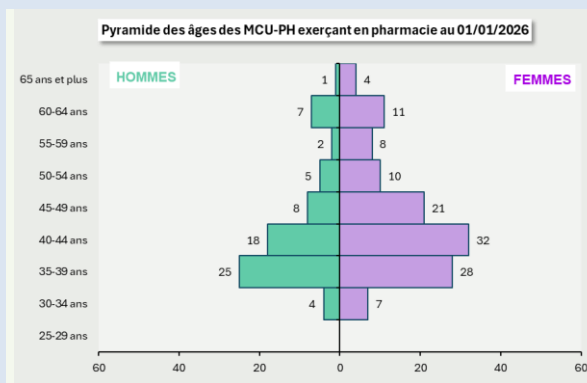


Source : CNG – SIGHU

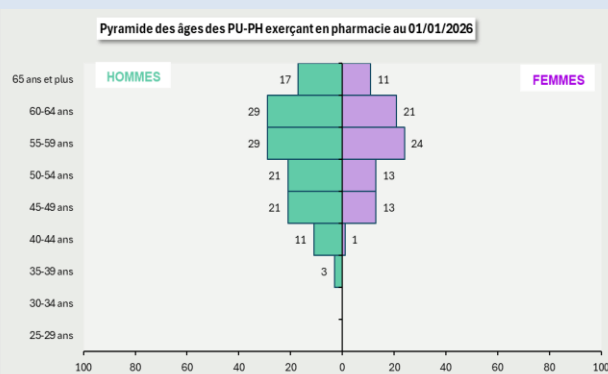
**Dominante masculine chez les PU-PH** pour les disciplines médicales. A contrario une pyramide des âges plus homogène **chez les MCU-PH**, avec 49,8 % de femmes (51,2 % en 2025, 51,3 % en 2024 et 49,5 % en 2023).

Pharmacie :  
405 HU

### 191 MCU-PH



### 214 PU-PH

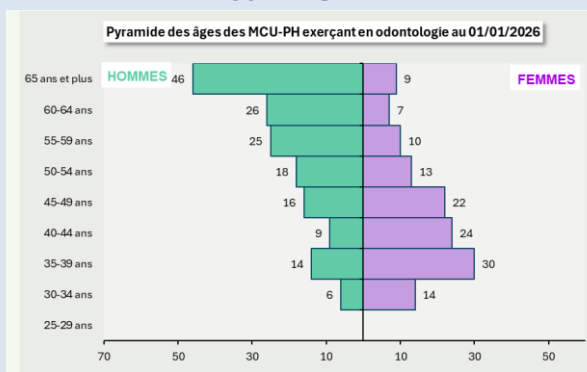


Source : CNG – SIGHU

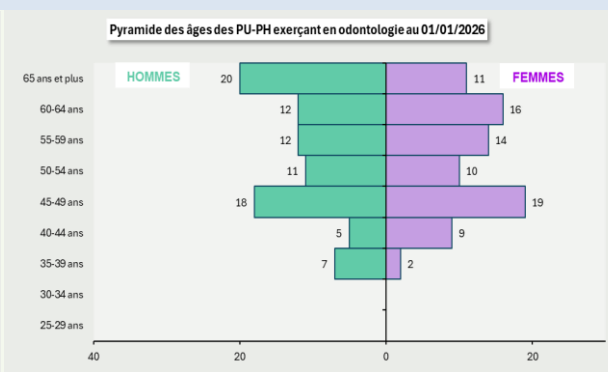
**Majoritaires et en progression chez les MCU-PH pharmaciens**, les femmes représentent 63,4 % (63,8 % en 2025, 61,6 % en 2024) ; en revanche, elles sont **minoritaires chez les PU-PH** (38,8 % en 2026, 37,2 % en 2025 et 38,0 % en 2024).

Odontologie :  
455 HU

### 289 MCU-PH



### 166 PU-PH



Source : CNG – SIGHU

**Majoritairement des hommes** chez les odontologistes MCU-PH : 55,4 % (57,0 % en 2025, 55,5 % en 2024 et 59,1 % en 2023), chez les PU-PH, les proportions sont quasi équivalentes : 51,2 % d'hommes pour 48,8 % de femmes (50,8 % d'hommes pour 49,2 % de femmes en 2025).

Les disciplines médicales enregistrent l'âge moyen le plus élevé proche de l'âge moyen relevé pour l'ensemble des personnels HU (53,4 ans) : 53,6 ans, contre 52,9 ans pour les odontologistes et 51,2 ans pour les pharmaciens, ces derniers composés d'une population plus jeune, notamment avec les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 45,4 ans.

A noter que pour les trois disciplines, les âges médians sont assez proches des âges moyens : 54,2 ans (54,2 ans en 2025) pour la médecine, 52,7 ans (52,9 ans en 2025) pour l'odontologie et 51,7 ans (51,4 ans en 2025) pour la pharmacie.

Chez les MCU-PH, la médiane est bien plus élevée pour la discipline odontologie avec 51,4 ans contre seulement 42,9 ans en pharmacie et 43,0 en médecine. Ainsi l'âge médian des MCU-PH en odontologie présente un écart de 8,5 ans avec l'âge médian des MCU-PH en pharmacie et de 8,4 ans avec l'âge médian des MCU-PH en médecine.

## Tableaux 5 et 6 : Ages moyens et quartiles par discipline et corps.

Ages moyens :	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
Femmes	47,6	54,4	<b>51,7</b>	46,2	57,6	<b>50,8</b>	46,3	54,7	<b>49,5</b>
Hommes	45,0	56,6	<b>54,4</b>	43,9	55,8	<b>51,7</b>	56,2	55,0	<b>55,8</b>
Ensemble	46,3	56,0	<b>53,6</b>	45,4	56,5	<b>51,2</b>	51,8	54,8	<b>52,9</b>

Source : CNG – SIGHU

Quartiles	Médecine			Pharmacie			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
Q1 (25 %)	39,0	49,2	45,8	38,1	50,7	42,7	41,2	47,2	44,3
Q2 Médiane (50 %)	43,0	56,7	54,2	42,9	57,1	51,7	51,4	55,4	52,7
Q3 (75 %)	52,4	63,1	61,9	50,4	62,4	59,9	62,6	62,8	62,7
Effectifs	<b>1 388</b>	<b>4 086</b>	<b>5 474</b>	<b>191</b>	<b>214</b>	<b>405</b>	<b>289</b>	<b>166</b>	<b>455</b>

Source : CNG – SIGHU

### Analyse des quartiles

S'agissant des 25 % des plus âgés, c'est en odontologie que le seuil est le plus élevé avec 62,7 ans (62,6 ans en 2025). Les seuils les moins élevés parmi les 25 % des plus jeunes sont enregistrés chez les MCU-PH en pharmacie (38,1 ans) et en médecine (39,0 ans).

## II/.2. Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines

Les HU exerçant en établissement ont une **ancienneté moyenne, MCU-PH et PU-PH confondus, de 12,2 ans**. Cette moyenne diffère d'un corps à l'autre (ancienneté plus grande chez les PU-PH) mais également selon les disciplines exercées.

Alors que la durée moyenne d'ancienneté des **PU-PH est de 13,0 ans, celle des MCU-PH s'établit à 10,2 ans** soit un écart moyen de 2,8 ans.

S'agissant des disciplines, **l'odontologie** enregistre l'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée (**13,4 ans** en 2026, elle était de 13,2 ans en 2025, 12,8 ans en 2024 et 13 ans en 2023), alors que les **pharmaciens** affichent l'ancienneté la plus faible (**9,0 ans en 2026**, elle était de 8,6 ans en 2025, 8,1 ans en 2024 et 8 ans en 2023).

Aucun HU pharmacien n'enregistre de durée d'ancienneté dans le corps au-delà de 25 ans.

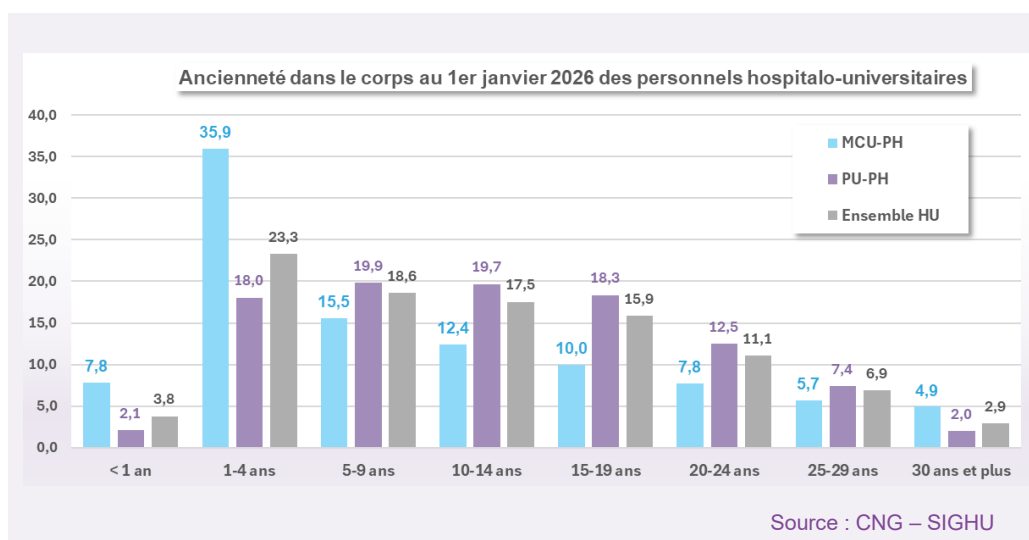
Par ailleurs, **les médecins** enregistrent une ancienneté moyenne dans le corps de **12,3 ans** (9,4 ans pour les MCU-PH et 13,3 ans pour les PU-PH).

**Tableau 7 : Répartition des HU selon l'ancienneté par corps et par grandes disciplines**

(%)			< 1 an	1-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30 ans et plus	Ens.	Effectif	Ancienneté moyenne (ans)	Ancienneté médiane (ans)
Pharmacie	MCU-PH	Hommes	7,1	38,6	24,3	18,6	11,4				100	70	7,2	7,3
		Femmes	5,8	24,8	30,6	28,1	9,9	0,8			100	121	8,5	
		Total	6,3	29,8	28,3	24,6	10,5	0,5			100	191	8,0	
	PU-PH	Hommes	3,1	23,7	21,4	31,3	20,6				100	131	9,6	10,8
		Femmes	4,8	18,1	20,5	31,3	25,3				100	83	10,5	
		Total	3,7	21,5	21,0	31,3	22,4				100	214	9,9	
Pharmacie			4,9	25,4	24,4	28,1	16,8	0,2			100	405	9,0	9,3
Médecine	MCU-PH	Hommes	10,5	46,2	14,1	8,8	7,2	5,6	3,6	4,2	100	697	8,1	5,3
		Femmes	7,2	34,0	15,5	12,0	11,7	8,4	6,8	4,3	100	691	10,6	
		Total	8,9	40,1	14,8	10,4	9,4	7,0	5,2	4,3	100	1 388	9,4	
	PUPH	Hommes	1,7	14,8	17,5	18,4	20,1	15,2	9,5	2,8	100	3 028	14,3	12,3
		Femmes	3,0	24,7	25,6	20,8	13,3	8,2	3,9	0,5	100	1 058	10,4	
		Total	2,0	17,4	19,6	19,0	18,3	13,4	8,1	2,2	100	4 086	13,3	
Médecine			3,7	23,1	18,4	16,8	16,1	11,8	7,3	2,7	100	5 474	12,3	11,3
Odontologie	MCU-PH	Hommes	1,9	15,0	5,0	11,9	11,9	22,5	15,0	16,9	100	160	19,0	16,3
		Femmes	6,2	25,6	17,8	16,3	13,2	8,5	7,8	4,7	100	129	11,5	
		Total	3,8	19,7	10,7	13,8	12,5	16,3	11,8	11,4	100	289	15,7	
	PU-PH	Hommes	2,4	30,6	24,7	17,6	14,1	9,4	1,2		100	85	9,6	7,3
		Femmes	2,5	29,6	25,9	23,5	12,3	3,7	2,5		100	81	9,0	
		Total	2,4	30,1	25,3	20,5	13,3	6,6	1,8		100	166	9,3	
Odontologie			3,3	23,5	16,0	16,3	12,7	12,7	8,1	7,3	100	455	13,4	12,3
Ensemble HU	MCU-PH	Hommes	8,7	40,2	13,3	10,0	8,3	8,1	5,3	6,0	100	927	9,9	6,3
		Femmes	6,9	31,7	17,7	14,7	11,7	7,4	6,1	3,8	100	941	10,5	
		Total	7,8	35,9	15,5	12,4	10,0	7,8	5,7	4,9	100	1 868	10,2	
	PU-PH	Hommes	1,7	15,6	17,8	18,9	19,9	14,4	8,9	2,7	100	3 244	14,0	12,3
		Femmes	3,1	24,5	25,3	21,7	14,1	7,4	3,5	0,4	100	1 222	10,3	
		Total	2,1	18,0	19,9	19,7	18,3	12,5	7,4	2,0	100	4 466	13,0	
Ensemble HU			3,8	23,3	18,6	17,5	15,9	11,1	6,9	2,9	100	6 334	12,2	11,3

Ens. = Ensemble

Source : CNG – SIGHU



Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, **35,9 %** (36,2 % en 2025 ; 31 % en 2024) des MCU-PH ont une ancienneté moyenne dans le corps comprise entre **1 an et 4 ans**, proportion qui atteint même 40,1 % (40,1 % en 2025 ; 34,5 % en 2024) chez les MCU-PH en médecine.

Chez les PU-PH, la répartition entre classes d'âge est plus homogène.

## II/.3. Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques

Le Conseil national des universités pour les disciplines de santé se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences des disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques dans les conditions prévues par les dispositions du décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié, du décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires.

Le CNU santé est organisé en grandes disciplines (Médecine, Odontologie et Pharmacie), sections et sous-sections.

L'arrêté du 29 juin 1992 modifié fixe la liste des sections, des sous-sections et des options du Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé. Pour les disciplines médicales, il est ainsi composé de 15 sections, elles-mêmes divisées en 53 sous-sections, la maïeutique et la médecine générale ne relevant pas du périmètre du CNG, par exception. Les disciplines odontologiques sont quant à elles, composées de trois sections et quatre sous-sections ; les disciplines pharmaceutiques étant représentées en six sections (dont trois mono appartenantes universitaires) et enfin les disciplines des sciences de la rééducation et de la réadaptation et des sciences infirmières appartenantes universitaires qui ne relèvent pas du champ de compétences du CNG.

- Décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié relatif au Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé
- Arrêté du 28 septembre 1987 modifié relatif aux modalités de fonctionnement du Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 29 juin 1992 modifié fixant la liste des sections, des sous-sections et des options ainsi que le nombre des membres de chaque section et sous-section des groupes du Conseil national des universités pour les disciplines de santé

### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2026 :

Les **disciplines médicales** sont celles qui, au global, comptent les effectifs les plus importants.

Toutefois, les sections médicales n'ont pas toutes le même poids démographique, allant de 3,0 % (2,9 % en 2025 et 2024) pour les HU exerçant dans la section « médecine interne, gériatrie et médecine générale » à 9,3 % (9,5 % en 2025 et 2024) en section « cancérologie, génétique, hématologie, immunologie » ou encore dans la section « développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction » (9,1 % en 2025 et en 2024).

De même, des écarts importants sont observés au niveau des sous-sections.

Parmi les sous-sections de médecine, les deux sous-sections « bactériologie-virologie-hygiène hospitalière » et « pédiatrie » comptent le plus de HU (avec chacune 4,1 % des HU en médecine).

En 2026, la moitié des HU en **odontologie** (49,9 % ; 48,5 % en 2025 et en 2024) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ».

S'agissant de la **pharmacie**, les pharmaciens enseignants et hospitaliers se répartissent plus uniformément entre les trois sections, avec toutefois une part plus élevée en « sciences biologiques, fondamentales et cliniques » (41,0 % des HU en pharmacie en 2026, 40,3 % en 2025 et 40,8 % en 2024).

**Tableau 8 : Répartition des HU en établissement selon le corps, la section et la sous-section**

Sections et sous-sections du CNU		MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%		
Médecine	<b>Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique</b>	<b>104</b>	<b>5,6</b>	<b>393</b>	<b>8,8</b>	<b>497</b>	<b>7,8</b>	<b>9,1</b>	<b>79,1</b>
	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri opératoire	10	0,5	126	2,8	136	2,1	2,5	92,6
	Médecine d'urgence	13	0,7	48	1,1	61	1	1,1	78,7
	Médecine intensive-réanimation	18	1	96	2,1	114	1,8	2,1	84,2
	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	52	2,8	68	1,5	120	1,9	2,2	56,7
	Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	11	0,6	55	1,2	66	1	1,2	83,3
	<b>Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition</b>	<b>207</b>	<b>11,1</b>	<b>284</b>	<b>6,4</b>	<b>491</b>	<b>7,8</b>	<b>9</b>	<b>57,8</b>
	Biochimie et biologie moléculaire	95	5,1	81	1,8	176	2,8	3,2	46
	Biologie cellulaire	38	2	47	1,1	85	1,3	1,6	55,3
	Nutrition	11	0,6	46	1	57	0,9	1	80,7
	Physiologie	63	3,4	110	2,5	173	2,7	3,2	63,6
	<b>Biophysique et imagerie médicale</b>	<b>68</b>	<b>3,6</b>	<b>225</b>	<b>5</b>	<b>293</b>	<b>4,6</b>	<b>5,4</b>	<b>76,8</b>
	Biophysique et médecine nucléaire	46	2,5	56	1,3	102	1,6	1,9	54,9
	Radiologie et imagerie médicale	22	1,2	169	3,8	191	3	3,5	88,5
	<b>Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie</b>	<b>191</b>	<b>10,2</b>	<b>396</b>	<b>8,9</b>	<b>587</b>	<b>9,3</b>	<b>10,7</b>	<b>67,5</b>
	Cancérologie ; radiothérapie	23	1,2	125	2,8	148	2,3	2,7	84,5
	Génétique	47	2,5	61	1,4	108	1,7	2	56,5
	Hématologie ; transfusion	63	3,4	135	3	198	3,1	3,6	68,2
	Immunologie	58	3,1	75	1,7	133	2,1	2,4	56,4
	<b>Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction</b>	<b>123</b>	<b>6,6</b>	<b>466</b>	<b>10,4</b>	<b>589</b>	<b>9,3</b>	<b>10,8</b>	<b>79,1</b>
	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	22	1,2	36	0,8	58	0,9	1,1	62,1
	Chirurgie infantile	10	0,5	60	1,3	70	1,1	1,3	85,7
	Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	22	1,2	66	1,5	88	1,4	1,6	75
	Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	25	1,3	122	2,7	147	2,3	2,7	83
	Pédiatrie	44	2,4	182	4,1	226	3,6	4,1	80,5
	<b>Maladies des appareils digestif et urinaire</b>	<b>80</b>	<b>4,3</b>	<b>389</b>	<b>8,7</b>	<b>469</b>	<b>7,4</b>	<b>8,6</b>	<b>82,9</b>
	Chirurgie viscérale et digestive	24	1,3	118	2,6	142	2,2	2,6	83,1
	Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	31	1,7	120	2,7	151	2,4	2,8	79,5
	Néphrologie	18	1	82	1,8	100	1,6	1,8	82
	Urologie	7	0,4	69	1,5	76	1,2	1,4	90,8
	<b>Médecine interne, gériatrie et médecine générale</b>	<b>42</b>	<b>2,2</b>	<b>148</b>	<b>3,3</b>	<b>190</b>	<b>3</b>	<b>3,5</b>	<b>77,9</b>
	Gériatrie	2	0,1	3	0,1	5	0,1	0,1	60
	Médecine interne ; addictologie	40	2,1	145	3,2	185	2,9	3,4	78,4
	<b>Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène</b>	<b>169</b>	<b>9</b>	<b>224</b>	<b>5</b>	<b>393</b>	<b>6,2</b>	<b>7,2</b>	<b>57</b>
	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	110	5,9	115	2,6	225	3,6	4,1	51,1
	Maladies infectieuses ; maladies tropicales	12	0,6	74	1,7	86	1,4	1,6	86
	Parasitologie et mycologie	47	2,5	35	0,8	82	1,3	1,5	42,7
	<b>Morphologie et morphogénèse</b>	<b>102</b>	<b>5,5</b>	<b>198</b>	<b>4,4</b>	<b>300</b>	<b>4,7</b>	<b>5,5</b>	<b>66</b>
	Anatomie	21	1,1	61	1,4	82	1,3	1,5	74,4
	Anatomie et cytologie pathologiques	47	2,5	91	2	138	2,2	2,5	65,9
	Histologie, embryologie et cytogénétique	34	1,8	46	1	80	1,3	1,5	57,5
	<b>Pathologie cardio-respiratoire et vasculaire</b>	<b>62</b>	<b>3,3</b>	<b>366</b>	<b>8,2</b>	<b>428</b>	<b>6,8</b>	<b>7,8</b>	<b>85,5</b>
Cardiologie	18	1	131	2,9	149	2,4	2,7	87,9	
Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	10	0,5	78	1,7	88	1,4	1,6	88,6	
Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	17	0,9	68	1,5	85	1,3	1,6	80	
Pneumologie ; addictologie	17	0,9	89	2	106	1,7	1,9	84	
<b>Pathologie de la tête et du cou</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>178</b>	<b>4</b>	<b>197</b>	<b>3,1</b>	<b>3,6</b>	<b>90,4</b>	
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	4	0,2	32	0,7	36	0,6	0,7	88,9	
Ophthalmologie	9	0,5	68	1,5	77	1,2	1,4	88,3	
Oto-rhino-laryngologie	6	0,3	78	1,7	84	1,3	1,5	92,9	

Sections et sous-sections du CNU		MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
		Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%		
Médecine	<b>Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation</b>	74	4	392	8,8	466	7,4	8,5	84,1
	Médecine physique et de réadaptation	14	0,7	40	0,9	54	0,9	1	74,1
	Neurochirurgie	8	0,4	65	1,5	73	1,2	1,3	89
	Neurologie	21	1,1	127	2,8	148	2,3	2,7	85,8
	Pédopsychiatrie ; addictologie	11	0,6	45	1	56	0,9	1	80,4
	Psychiatrie d'adultes ; addictologie	20	1,1	115	2,6	135	2,1	2,5	85,2
	<b>Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique</b>	51	2,7	253	5,7	304	4,8	5,6	83,2
	Chirurgie orthopédique et traumatologique	13	0,7	82	1,8	95	1,5	1,7	86,3
	Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie.	7	0,4	29	0,6	36	0,6	0,7	80,6
	Dermato-vénéréologie	20	1,1	62	1,4	82	1,3	1,5	75,6
	Rhumatologie	11	0,6	80	1,8	91	1,4	1,7	87,9
	<b>Santé publique, environnement et société</b>	96	5,1	174	3,9	270	4,3	4,9	64,4
	Biostatistiques, informatique médicale et technologies de communication	28	1,5	47	1,1	75	1,2	1,4	62,7
	Epidémiologie, économie de la sante et prévention	29	1,6	73	1,6	102	1,6	1,9	71,6
	Médecine et santé au travail	12	0,6	28	0,6	40	0,6	0,7	70
	Médecine légale et droit de la santé	20	1,1	26	0,6	46	0,7	0,8	56,5
	Médecine palliative	7	0,4	0	0	7	0,1	0,1	0
	<b>Total médecine</b>	<b>1 388</b>	<b>74,3</b>	<b>4 086</b>	<b>91,5</b>	<b>5 474</b>	<b>86,4</b>	<b>100</b>	<b>74,6</b>
Odontologie	<b>Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale</b>	73	3,9	55	1,2	128	2	28,1	43
	Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	73	3,9	55	1,2	128	2	28,1	43
	<b>Développement, croissance et prévention</b>	60	3,2	40	0,9	100	1,6	22	40
	Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale	44	2,4	26	0,6	70	1,1	15,4	37,1
	Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	16	0,9	14	0,3	30	0,5	6,6	46,7
	<b>Réhabilitation orale</b>	156	8,4	71	1,6	227	3,6	49,9	31,3
	Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	156	8,4	71	1,6	227	3,6	49,9	31,3
	<b>Total odontologie</b>	<b>289</b>	<b>15,5</b>	<b>166</b>	<b>3,7</b>	<b>455</b>	<b>7,2</b>	<b>100</b>	<b>36,5</b>
Pharmacie	<b>Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques</b>	74	4	92	2,1	166	2,6	41	55,4
	<b>Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé</b>	78	4,2	78	1,7	156	2,5	38,5	50
	<b>Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé</b>	39	2,1	44	1	83	1,3	20,5	53
	<b>Total pharmacie</b>	<b>191</b>	<b>10,2</b>	<b>214</b>	<b>4,8</b>	<b>405</b>	<b>6,4</b>	<b>100</b>	<b>52,8</b>
<b>Ensemble HU</b>		<b>1 868</b>	<b>100</b>	<b>4 466</b>	<b>100</b>	<b>6 334</b>	<b>100</b>		<b>70,5</b>

Source : CNG – SIGHU

### Part des PU-PH :

Hormis pour la pharmacie où la part des PU-PH est quasiment la même (de 50,0 à 55,4 %), la proportion de PU-PH pour les autres disciplines varie plus ou moins fortement selon la section ou la sous-section.

Si plus des trois quarts des HU exerçant une **spécialité médicale** (74,6 % en 2026, ils représentaient 76,7 % en 2025 et 75,6 % en 2024) sont PU-PH, pour certaines sous-sections, leur part atteint plus de 90 %. A titre d'exemple c'est le cas de « l'anesthésiologie-réanimation et médecine péri opératoire » avec 92,6 % de PU-PH, de « l'urologie (90,8 %) » et « l'oto-rhino-laryngologie » qui atteint une proportion de 92,9 %. A contrario, deux sous-sections se distinguent avec une proportion de PU-PH inférieure à 50 % : la parasitologie et mycologie (42,7 %) et la biochimie et biologie moléculaire (46,0 %).

En **odontologie** la part la plus faible est enregistrée en « dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux » avec 31,3 % de PU-PH.

**Tableau 9 : Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2022 et 2026**

De 2022 à 2026, le nombre des HU toutes disciplines confondues a augmenté de 87 effectifs (soit + 1,4 %). La pharmacie enregistre une évolution positive de 9,8 % ; a contrario l'odontologie une diminution de 7,8 %. Pour plus de précisions, le détail par sous-sections figure en annexe.

Sections CNU	2022				2023				2024				2025				2026				Evolution des effectifs entre 2022 et 2026		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	HU
	Eff.	Eff.	Eff.	%	Eff.	Eff.	Eff.	%	Eff.	Eff.	Eff.	%	Eff.	Eff.	Eff.	%	Eff.	Eff.	Eff.	%	%	%	%
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	96	384	480	7,6	88	396	484	7,7	104	393	497	7,8	7,2	5,6	6,0
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	237	270	507	8,1	217	279	496	8	206	287	493	7,8	201	287	488	7,8	207	284	491	7,8	-12,7	5,2	-3,2
Biophysique et imagerie médicale	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	63	232	295	4,7	59	234	293	4,7	68	225	293	4,6	6,3	-5,5	-3,0
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	186	403	589	9,4	179	415	594	9,5	191	396	587	9,3	-3,0	0,0	-1,0
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	120	453	573	9,1	107	465	572	9,1	123	466	589	9,3	8,8	1,1	2,6
Maladies des appareils digestif et urinaire	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	72	399	471	7,5	67	400	467	7,5	80	389	469	7,4	25,0	-2,8	1,1
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	34	145	179	2,9	42	148	190	3,0	35,5	0,7	6,7
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	171	219	390	6,2	161	221	382	6,1	169	224	393	6,2	-4,0	8,7	2,9
Morphologie et morphogénèse	117	196	313	5	107	194	301	4,8	97	197	294	4,7	98	200	298	4,8	102	198	300	4,7	-12,8	1,0	-4,2
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	48	379	427	6,8	46	375	421	6,7	62	366	428	6,8	21,6	-1,9	0,9
Pathologie de la tête et du cou	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	20	175	195	3,1	16	180	196	3,1	19	178	197	3,1	-24,0	5,3	1,5
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	71	383	454	7,2	70	390	460	7,4	74	392	466	7,4	10,4	8,0	8,4
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	44	263	307	4,9	40	258	298	4,8	51	253	304	4,8	37,8	-1,2	3,8
Santé publique, environnement et société	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	94	175	269	4,3	89	172	261	4,2	96	174	270	4,3	2,1	2,4	2,3
<b>Ensemble médecine</b>	<b>1 370</b>	<b>4 017</b>	<b>5 387</b>	<b>86</b>	<b>1 333</b>	<b>4 040</b>	<b>5 373</b>	<b>86</b>	<b>1 325</b>	<b>4 095</b>	<b>5 420</b>	<b>86</b>	<b>1 255</b>	<b>4 138</b>	<b>5 393</b>	<b>86,2</b>	<b>1 388</b>	<b>4 086</b>	<b>5 474</b>	<b>86,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>1,6</b>
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	78	60	138	2,2	73	55	128	2,0	-17,0	3,8	-9,2
Développement, croissance et prévention	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	63	41	104	1,7	60	40	100	1,6	-23,1	14,3	-11,5
Réhabilitation orale	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	150	76	226	3,6	156	71	227	3,6	-8,8	7,6	-4,2
<b>Ensemble odontologie</b>	<b>337</b>	<b>154</b>	<b>491</b>	<b>7,9</b>	<b>318</b>	<b>160</b>	<b>478</b>	<b>7,7</b>	<b>310</b>	<b>164</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>291</b>	<b>177</b>	<b>468</b>	<b>7,5</b>	<b>289</b>	<b>166</b>	<b>455</b>	<b>7,2</b>	<b>-14,2</b>	<b>7,8</b>	<b>-7,3</b>
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	72	86	158	2,5	74	92	166	2,6	7,2	19,5	13,7
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	73	75	148	2,4	78	78	156	2,5	11,4	30,0	20,0
PEH de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	40	46	86	1,4	39	44	83	1,3	-20,4	0,0	-10,8
<b>Ensemble pharmacie</b>	<b>188</b>	<b>181</b>	<b>369</b>	<b>5,9</b>	<b>198</b>	<b>184</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>203</b>	<b>192</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>185</b>	<b>207</b>	<b>392</b>	<b>6,3</b>	<b>191</b>	<b>214</b>	<b>405</b>	<b>6,4</b>	<b>1,6</b>	<b>18,2</b>	<b>9,8</b>
<b>Ensemble des HU</b>	<b>1 895</b>	<b>4 352</b>	<b>6 247</b>	<b>100</b>	<b>1 849</b>	<b>4 384</b>	<b>6 233</b>	<b>100</b>	<b>1 838</b>	<b>4 451</b>	<b>6 289</b>	<b>100</b>	<b>1 731</b>	<b>4 522</b>	<b>6 253</b>	<b>100</b>	<b>1 868</b>	<b>4 466</b>	<b>6 334</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,4</b>	<b>2,6</b>	<b>1,4</b>

Eff. = Effectif

Source : CNG – SIGHU

## II/4. Répartition des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement selon le corps, la discipline et le CHU d'affectation

6 259 HU soit 98,8 % de l'ensemble des HU exercent en France métropolitaine, contre seulement 75 HU en Outremer, soit 1,2 %.

**Tableau 10** : Répartition des HU par CHU d'affectation selon le corps et la discipline

Région	CHU	MCU-PH					Total MCU-PH			PU-PH		Total PU-PH		Ensemble HU						Total HU	
		M	O	P	Nb	%	M	O	P	Nb	%	M	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%		
		Nb	Nb	Nb																Nb	Nb
Auvergne-Rhône Alpes	CHU Clermont-Ferrand	24	12	4	40	2,1	88	9	4	101	2,3	112	2,0	21	4,6	8	2,0	141	2,2		
	CHU Grenoble	38		7	45	2,4	110		8	118	2,6	148	2,7	0	0,0	15	3,7	163	2,6		
	CHU Lyon	87	16	20	123	6,6	222	12	16	250	5,6	309	5,6	28	6,2	36	8,9	373	5,9		
	CHU Saint-Etienne	18			18	1,0	65			65	1,5	83	1,5	0	0,0	0	0,0	83	1,3		
	<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>226</b>	<b>12,1</b>	<b>485</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>534</b>	<b>12,0</b>	<b>652</b>	<b>11,9</b>	<b>49</b>	<b>10,8</b>	<b>59</b>	<b>14,6</b>	<b>760</b>	<b>12,0</b>		
Bourgogne-Franche Comté	CHU Besançon	30	3	7	40	2,1	67		9	76	1,7	97	1,8	3	0,7	16	4,0	116	1,8		
	CHU Dijon	26		1	27	1,4	77		4	81	1,8	103	1,9	0	0,0	5	1,2	108	1,7		
	<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>67</b>	<b>3,6</b>	<b>144</b>		<b>13</b>	<b>157</b>	<b>3,5</b>	<b>200</b>	<b>3,7</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>21</b>	<b>5,2</b>	<b>224</b>	<b>3,5</b>		
Bretagne	CHU Brest	25	8		33	1,8	74	5		79	1,8	99	1,8	13	2,9	0	0,0	112	1,8		
	CHU Rennes	29	17	6	52	2,8	100	8	5	113	2,5	129	2,4	25	5,5	11	2,7	165	2,6		
	<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>6</b>	<b>85</b>	<b>4,6</b>	<b>174</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>192</b>	<b>4,3</b>	<b>228</b>	<b>4,2</b>	<b>38</b>	<b>8,4</b>	<b>11</b>	<b>2,7</b>	<b>277</b>	<b>4,4</b>		
Centre Val de Loire	CHU Orléans	3			3	0,2	7			7	0,2	10	0,2	0	0,0	0	0,0	10	0,2		
	CHU Tours	29	3	4	36	1,9	96	2	6	104	2,3	125	2,3	5	1,1	10	2,5	140	2,2		
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>2,1</b>	<b>103</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>111</b>	<b>2,5</b>	<b>135</b>	<b>2,5</b>	<b>5</b>	<b>1,1</b>	<b>10</b>	<b>2,5</b>	<b>150</b>	<b>2,4</b>		
Grand-Est	CHU Nancy	42	18	6	66	3,5	122	7	6	135	3,0	164	3,0	25	5,5	12	3,0	201	3,2		
	CHU Reims	19	15	4	38	2,0	76	5		81	1,8	95	1,7	20	4,4	4	1,0	119	1,9		
	CHU Strasbourg	72	15	5	92	4,9	142	9	5	156	3,5	214	3,9	24	5,3	10	2,5	248	3,9		
	<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>48</b>	<b>15</b>	<b>196</b>	<b>10,5</b>	<b>340</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>372</b>	<b>8,3</b>	<b>473</b>	<b>8,6</b>	<b>69</b>	<b>15,2</b>	<b>26</b>	<b>6,4</b>	<b>568</b>	<b>9,0</b>		
Hauts de France	CHU Amiens	22		7	29	1,6	69		7	76	1,7	91	1,7	0	0,0	14	3,5	105	1,7		
	CHU Lille	63	17	11	91	4,9	163	3	12	178	4,0	226	4,1	20	4,4	23	5,7	269	4,2		
	<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>120</b>	<b>6,4</b>	<b>232</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>254</b>	<b>5,7</b>	<b>317</b>	<b>5,8</b>	<b>20</b>	<b>4,4</b>	<b>37</b>	<b>9,1</b>	<b>374</b>	<b>5,9</b>		
Ile de France	CHU Paris	385	52	36	473	25,3	1 292	32	52	1 376	30,8	1 677	30,6	84	18,5	88	21,7	1 849	29,2		
	<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>52</b>	<b>36</b>	<b>473</b>	<b>25,3</b>	<b>1 292</b>	<b>32</b>	<b>52</b>	<b>1 376</b>	<b>30,8</b>	<b>1 677</b>	<b>30,6</b>	<b>84</b>	<b>18,5</b>	<b>88</b>	<b>21,7</b>	<b>1 849</b>	<b>29,2</b>		
Normandie	CHU Caen	24			24	1,3	71		2	73	1,6	95	1,7	0	0,0	2	0,5	97	1,5		
	CHU Rouen	23	1	4	28	1,5	87	1	5	93	2,1	110	2,0	2	0,4	9	2,2	121	1,9		
	<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>52</b>	<b>2,8</b>	<b>158</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>166</b>	<b>3,7</b>	<b>205</b>	<b>3,7</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>11</b>	<b>2,7</b>	<b>218</b>	<b>3,4</b>		
Nouvelle Aquitaine	CHU Bordeaux	64	26	8	98	5,2	167	9	3	179	4,0	231	4,2	35	7,7	11	2,7	277	4,4		
	CHU Limoges	23		2	25	1,3	62		5	67	1,5	85	1,6	0	0,0	7	1,7	92	1,5		
	CHU Poitiers	23		4	27	1,4	60		6	66	1,5	83	1,5	0	0,0	10	2,5	93	1,5		
	<b>Total</b>	<b>110</b>	<b>26</b>	<b>14</b>	<b>150</b>	<b>8,0</b>	<b>289</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>312</b>	<b>7,0</b>	<b>399</b>	<b>7,3</b>	<b>35</b>	<b>7,7</b>	<b>28</b>	<b>6,9</b>	<b>462</b>	<b>7,3</b>		
Occitanie	CHU Montpellier	32	18	7	57	3,1	120	12	7	139	3,1	152	2,8	30	6,6	14	3,5	196	3,1		
	CHU Nîmes	10		6	16	0,9	38		5	43	1,0	48	0,9	0	0,0	11	2,7	59	0,9		
	CHU Toulouse	86	17	9	112	6,0	166	15	11	192	4,3	252	4,6	32	7,0	20	4,9	304	4,8		
	<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>35</b>	<b>22</b>	<b>185</b>	<b>9,9</b>	<b>324</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>374</b>	<b>8,4</b>	<b>452</b>	<b>8,3</b>	<b>62</b>	<b>13,6</b>	<b>45</b>	<b>11,1</b>	<b>559</b>	<b>8,8</b>		
Pays de Loire	CHU Angers	28		5	33	1,8	76		7	83	1,9	104	1,9	0	0,0	12	3,0	116	1,8		
	CHU Nantes	34	17	6	57	3,1	103	11	9	123	2,8	137	2,5	28	6,2	15	3,7	180	2,8		
	<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>90</b>	<b>4,8</b>	<b>179</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>206</b>	<b>4,6</b>	<b>241</b>	<b>4,4</b>	<b>28</b>	<b>6,2</b>	<b>27</b>	<b>6,7</b>	<b>296</b>	<b>4,7</b>		
PACA	CHU Marseille	87	25	22	134	7,2	229	14	19	262	5,9	316	5,8	39	8,6	41	10,1	396	6,3		
	CHU Nice	22	9		31	1,7	82	12	1	95	2,1	104	1,9	21	4,6	1	0,2	126	2,0		
	<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>165</b>	<b>8,8</b>	<b>311</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>357</b>	<b>8,0</b>	<b>420</b>	<b>7,7</b>	<b>60</b>	<b>13,2</b>	<b>42</b>	<b>10,4</b>	<b>522</b>	<b>8,2</b>		
<b>France métropolitaine</b>		<b>1 368</b>	<b>289</b>	<b>191</b>	<b>1 848</b>	<b>98,9</b>	<b>4 031</b>	<b>166</b>	<b>214</b>	<b>4 411</b>	<b>98,8</b>	<b>5 399</b>	<b>98,6</b>	<b>455</b>	<b>100</b>	<b>405</b>	<b>100</b>	<b>6 259</b>	<b>98,8</b>		
Outremer	CHU de Guyane	1			1	0,1					0,0	1	0,0					1	0,0		
	CHU Fort-de-France	4			4	0,2	20			20	0,4	24	0,4					24	0,4		
	CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes	8			8	0,4	18			18	0,4	26	0,5					26	0,4		
	CHU Réunion	7			7	0,4	17			17	0,4	24	0,4					24	0,4		
<b>Outremer</b>		<b>20</b>			<b>20</b>	<b>1,1</b>	<b>55</b>			<b>55</b>	<b>1,2</b>	<b>75</b>	<b>1,4</b>					<b>75</b>	<b>1,2</b>		
<b>France entière</b>		<b>1 388</b>	<b>289</b>	<b>191</b>	<b>1 868</b>	<b>100</b>	<b>4 086</b>	<b>166</b>	<b>214</b>	<b>4 466</b>	<b>100</b>	<b>5 474</b>	<b>100</b>	<b>455</b>	<b>100</b>	<b>405</b>	<b>100</b>	<b>6 334</b>	<b>100</b>		

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie ; Nb. = Nombre

Source : CNG – SIGHU

L'Île de France compte 29,2 % **de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national** (29,6 % en 2025, 29,9 % en 2024 et 30,2 % en 2023) : 30,6 % des HU exerçant en médecine (30,9 % en 2025), 21,7 % en pharmacie (22,4 % en 2025) et 18,5 % en odontologie (19,9 % en 2025).

L'Auvergne-Rhône Alpes avec 12,0 % (12,1 % en 2025), soit 760 HU, se positionne deuxième du classement national (11,9 % des HU en médecine, 14,6 % en pharmacie et 10,8 % en odontologie).

Avec 9,0 % (comme en 2025), soit 568 HU, la région Grand Est se positionne quant à elle troisième dans le classement (8,6 % des HU en médecine, 6,4 % en pharmacie et 15,2 % en odontologie).

S'agissant de la répartition par CHU, les CHU de Paris (29,2 %, soit 1 849 HU), de Marseille (6,3 %, soit 396 HU), de Lyon (5,9 %, soit 373 HU), de Toulouse (4,8 %, soit 304 HU), de Bordeaux (4,4 %, soit 277 HU) et de Lille (4,2 %, soit 269 HU) comptabilisent les parts d'hospitalo-universitaires (HU) les plus importantes.

### Répartition selon les disciplines et les CHU d'affectation :

La répartition des disciplines au sein des HU fait également apparaître des différences selon les CHU d'affectation. Si certaines universités ne disposent pas de composantes pharmaceutiques et/ou odontologiques, là où l'ensemble des disciplines existent, les proportions de HU peuvent être différentes selon les régions ou les CHU.

Au niveau national, les **pharmaciens** représentent 6,4 % des HU (6,3 % en 2025) mais certains CHU observent des proportions plus importantes, comme le CHU de Nîmes qui enregistre une proportion de HU pharmaciens de 18,6 %, soit 11 HU (18,6 % en 2025), suivi de Besançon (13,8 %, soit 16 HU ; 12,9 % en 2025) et Amiens (13,3 %, soit 14 HU ; 13,5 % en 2025).

Pour les **odontologistes**, le CHU de Reims, avec 16,8 % (16,7 % en 2025) enregistre la part la plus élevée, suivi de Nice (16,7 % ; 16,9 % en 2025) et de Nantes (15,9 % ; 16,8 % en 2025).

En Outremer 100 % des HU sont comptabilisés en médecine. Par ailleurs le CHU de Fort-de-France comptabilise 83,3 % de PU-PH en médecine parmi l'ensemble de ses HU affectés.

Enfin, en France métropolitaine, toutes disciplines confondues, les CHU de Saint-Etienne (78,3 %), Rouen (76,9 %), Nice (75,4 %) et Caen (75,3 %) comptabilisent les parts de PU-PH les plus élevées.

A contrario comptabilisent les parts de PU-PH les moins élevées, les CHU de Strasbourg (62,9 %), Toulouse (63,2 %), Bordeaux (64,6 %) et Besançon (65,5 %).

Tableau 11 : Répartition des disciplines au sein des MCU-PH et PU-PH selon le CHU d'affectation

Région	CHU	Répartition des HU par discipline				Proportion de PU-PH par discipline			
		Médecine	Odontologie	Pharmacie	Ensemble	Médecine	Odontologie	Pharmacie	Ensemble
		%	%	%	%	%	%	%	%
Auvergne-Rhône Alpes	CHU Clermont-Ferrand	79,4	14,9	5,7	100	78,6	42,9	50,0	71,6
	CHU Grenoble	90,8	0,0	9,2	100	74,3		53,3	72,4
	CHU Lyon	82,8	7,5	9,7	100	71,8	42,9	44,4	67,0
	CHU Saint-Etienne	100,0	0,0	0,0	100	78,3			78,3
	<b>Auvergne-Rhône Alpes</b>	<b>85,8</b>	<b>6,4</b>	<b>7,8</b>	<b>100</b>	<b>74,4</b>	<b>42,9</b>	<b>47,5</b>	<b>70,3</b>
Bourgogne-Franche Comté	CHU Besançon	83,6	2,6	13,8	100	69,1	0,0	56,3	65,5
	CHU Dijon	95,4	0,0	4,6	100	74,8		80,0	75,0
	<b>Bourgogne-Franche Comté</b>	<b>89,3</b>	<b>1,3</b>	<b>9,4</b>	<b>100</b>	<b>72,0</b>	<b>0,0</b>	<b>61,9</b>	<b>70,1</b>
Bretagne	CHU Brest	88,4	11,6	0,0	100	74,7	38,5		70,5
	CHU Rennes	78,2	15,2	6,7	100	77,5	32,0	45,5	68,5
	<b>Bretagne</b>	<b>82,3</b>	<b>13,7</b>	<b>4,0</b>	<b>100</b>	<b>76,3</b>	<b>34,2</b>	<b>45,5</b>	<b>69,3</b>
Centre Val de Loire	CHU Orléans	100,0	0,0	0,0	100	70,0			70,0
	CHU Tours	89,3	3,6	7,1	100	76,8	40,0	60,0	74,3
	<b>Centre Val de Loire</b>	<b>90,0</b>	<b>3,3</b>	<b>6,7</b>	<b>100</b>	<b>76,3</b>	<b>40,0</b>	<b>60,0</b>	<b>74,0</b>
Grand-Est	CHU Nancy	81,6	12,4	6,0	100	74,4	28,0	50,0	67,2
	CHU Reims	79,8	16,8	3,4	100	80,0	25,0	0,0	68,1
	CHU Strasbourg	86,3	9,7	4,0	100	66,4	37,5	50,0	62,9
	<b>Grand-Est</b>	<b>83,3</b>	<b>12,1</b>	<b>4,6</b>	<b>100</b>	<b>71,9</b>	<b>30,4</b>	<b>42,3</b>	<b>65,5</b>
Hauts de France	CHU Amiens	86,7	0,0	13,3	100	75,8		50,0	72,4
	CHU Lille	84,0	7,4	8,6	100	72,1	15,0	52,2	66,2
	<b>Hauts de France</b>	<b>84,8</b>	<b>5,3</b>	<b>9,9</b>	<b>100</b>	<b>73,2</b>	<b>15,0</b>	<b>51,4</b>	<b>67,9</b>
IDF	CHU Paris	90,7	4,5	4,8	100	77,0	38,1	59,1	74,4
	<b>Total IDF</b>	<b>90,7</b>	<b>4,5</b>	<b>4,8</b>	<b>100</b>	<b>77,0</b>	<b>38,1</b>	<b>59,1</b>	<b>74,4</b>
Normandie	CHU Caen	97,9	0,0	2,1	100	74,7		100,0	75,3
	CHU Rouen	90,9	1,7	7,4	100	79,1	50,0	55,6	76,9
	<b>Normandie</b>	<b>94,0</b>	<b>0,9</b>	<b>5,0</b>	<b>100</b>	<b>77,1</b>	<b>50,0</b>	<b>63,6</b>	<b>76,1</b>
Nouvelle Aquitaine	CHU Bordeaux	83,4	12,6	4,0	100	72,3	25,7	27,3	64,6
	CHU Limoges	92,4	0,0	7,6	100	72,9		71,4	72,8
	CHU Poitiers	89,2	0,0	10,8	100	72,3		60,0	71,0
	<b>Nouvelle Aquitaine</b>	<b>86,4</b>	<b>7,6</b>	<b>6,1</b>	<b>100</b>	<b>72,4</b>	<b>25,7</b>	<b>50,0</b>	<b>67,5</b>
Occitanie	CHU Montpellier	77,6	15,3	7,1	100	78,9	40,0	50,0	70,9
	CHU Nîmes	81,4	0,0	18,6	100	79,2		45,5	72,9
	CHU Toulouse	82,9	10,5	6,6	100	65,9	46,9	55,0	63,2
	<b>Occitanie</b>	<b>80,9</b>	<b>11,1</b>	<b>8,1</b>	<b>100</b>	<b>71,7</b>	<b>43,5</b>	<b>51,1</b>	<b>66,9</b>
Pays de Loire	CHU Angers	89,7	0,0	10,3	100	73,1		58,3	71,6
	CHU Nantes	76,1	15,6	8,3	100	75,2	39,3	60,0	68,3
	<b>Total Pays de Loire</b>	<b>81,4</b>	<b>9,5</b>	<b>9,1</b>	<b>100</b>	<b>74,3</b>	<b>39,3</b>	<b>59,3</b>	<b>69,6</b>
PACA	CHU Marseille	79,8	9,8	10,4	100	72,5	35,9	46,3	66,2
	CHU Nice	82,5	16,7	0,8	100	78,8	57,1	100,0	75,4
	<b>Total PACA</b>	<b>80,5</b>	<b>11,5</b>	<b>8,0</b>	<b>100</b>	<b>74,0</b>	<b>43,3</b>	<b>47,6</b>	<b>68,4</b>
<b>France métropolitaine</b>		<b>86,3</b>	<b>7,3</b>	<b>6,5</b>	<b>100</b>	<b>74,7</b>	<b>36,5</b>	<b>52,8</b>	<b>70,5</b>
Outremer	CHU de Guyane	100,0			100	0,0			0,0
	CHU Fort-de-France	100,0			100	83,3			83,3
	CHU Pointe-à-Pitre - Les Abymes	100,0			100	69,2			69,2
	CHU Réunion	100,0			100	70,8			70,8
<b>Outremer</b>		<b>100,0</b>			<b>100</b>	<b>73,3</b>			<b>73,3</b>
<b>France entière</b>		<b>86,4</b>	<b>7,2</b>	<b>6,4</b>	<b>100</b>	<b>74,6</b>	<b>36,5</b>	<b>52,8</b>	<b>70,5</b>

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie

Source : CNG – SIGHU

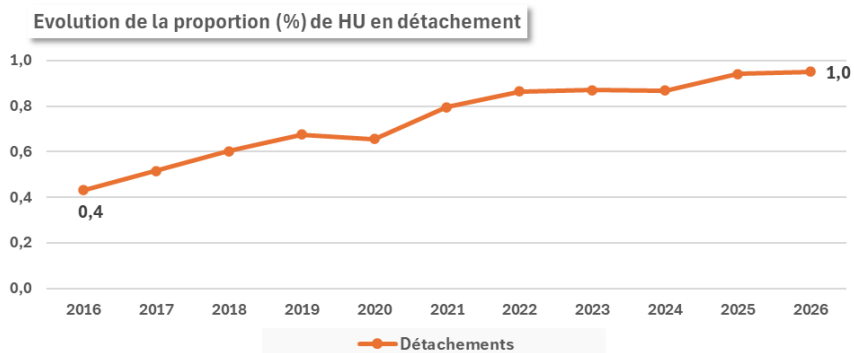
### III/. HU en position de détachement, disponibilité et en délégation ou mission temporaire

#### III/.1. Caractéristiques des 65 HU en position de détachement au 1<sup>er</sup> janvier 2026

##### III/.1.1. Evolution des HU détachés depuis 2016

Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, 65 HU sont en position de détachement. Ils étaient respectivement 28 en 2016, soit une hausse enregistrée de 132,1 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de 8,8 %.

Les HU en détachement représentent 1,0 % du corps, soit 0,6 point de plus qu'en 2016 (0,4 %).

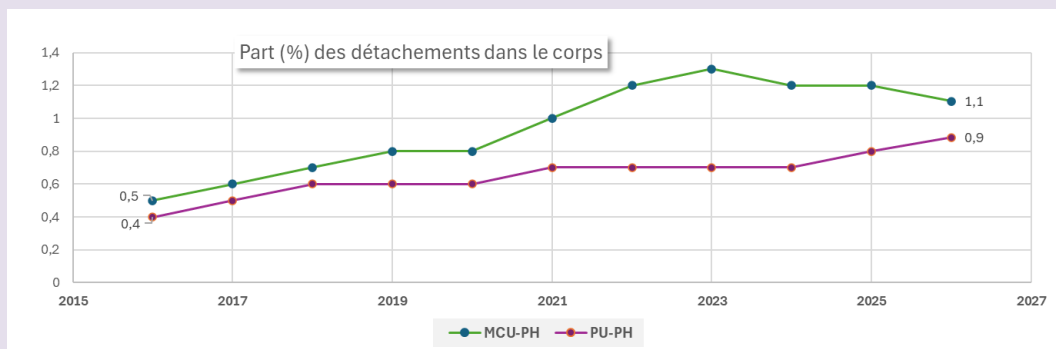
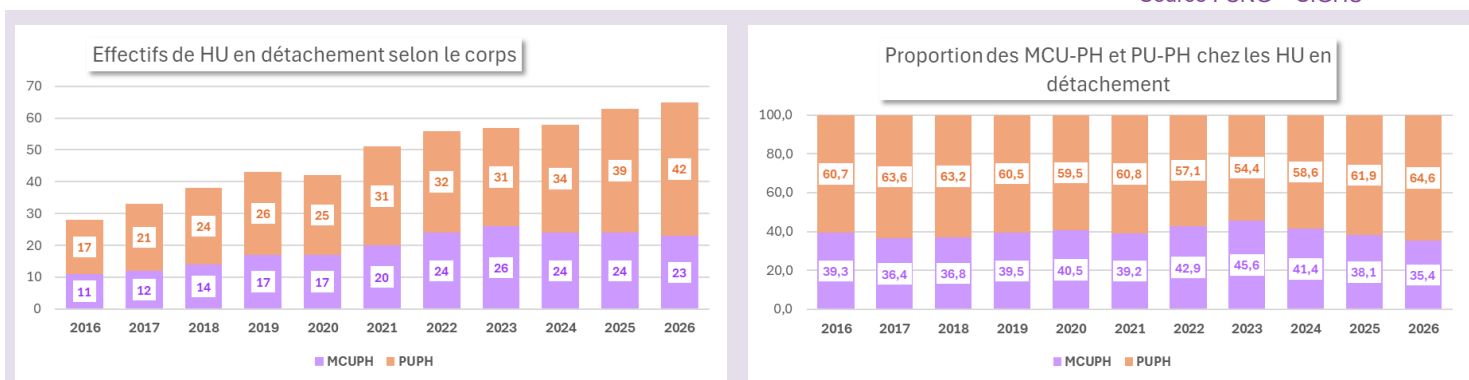


Source : CNG – SIGHU

**Tableau 12 :** Evolution des détachements des HU entre 2016 et 2026

	2016	2026	Evolution 2016-2026		Taux d'évolution annuel moyen (%)	
			Effectif	%		
<b>Détachements</b>	Nombre de MCU-PH	11	23	12	109,1	7,7
	Nombre de PU-PH	17	42	25	147,1	9,5
	Total HU	28	65	37	132,1	8,8
<b>Effectif total MCU-PH</b>	<b>2 085</b>	<b>2 083</b>	-2	-0,1	<b>0,0</b>	
<b>Effectif total PU-PH</b>	<b>4 400</b>	<b>4 749</b>	349	7,9	<b>0,8</b>	
<b>Part des MCU-PH en détachement</b>	<b>0,5</b>	<b>1,1</b>				
<b>Part des PU-PH en détachement</b>	<b>0,4</b>	<b>0,9</b>				

Source : CNG – SIGHU



Source : CNG – SIGHU

A l'image du corps, chez les HU en détachement, les PU-PH sont également majoritaires (64,6 %) et la tendance se confirme. Quel que soit le corps, le nombre de HU en détachement a plus que doublé de 2016 à 2026.

**Tableau 13 :** Proportion des détachements selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Détachements		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	0,0	0,0	0,0
Médecine	1,4	0,9	1,1
Odontologie	0,3	0,5	0,4
<b>Ensemble</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>

Source : CNG-SIGHU

De légères différences sont observées selon la discipline exercée : 1,4 % des MCU-PH (1,6 % en 2025) par exemple en médecine sont en détachement alors qu'aucun ne l'est en pharmacie. Aucun PU-PH exerçant en pharmacie n'est également en détachement alors que 0,5 % des PU-PH en odontologie sont en détachement.

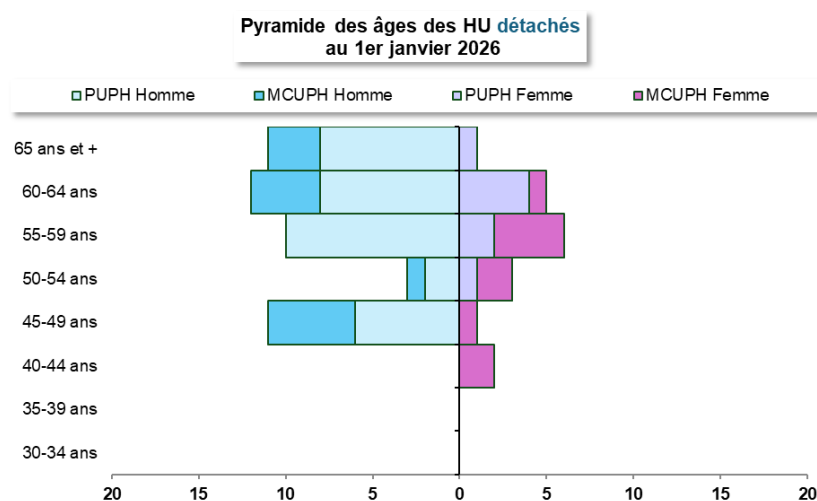
### III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en détachement

Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, parmi l'ensemble des HU détachés, la part des femmes est de 27,7 % (30,2 % en 2025), légèrement inférieure à la proportion de femmes constatée au sein du corps des HU (34,1 % en 2026 ; 33,4 % en 2025). Parmi les femmes HU, elles sont 0,8 % (0,9 % en 2025) à être détachées (1,1 % en 2026 ; 1 % en 2025 chez les MCU-PH et 0,7 % en 2026 et en 2025 chez les PU-PH). Parmi les hommes ils sont 1,0 % à être détachés.

**Tableau 14 :** Répartition par sexe et âge des HU détachés au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Détachement	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
30-34 ans							
35-39 ans							
40-44 ans		2	2				2
45-49 ans	5	1	6	6		6	12
50-54 ans	1	2	3	2	1	3	6
55-59 ans		4	4	10	2	12	16
60-64 ans	4	1	5	8	4	12	17
65-69 ans	3		3	8	1	9	12
<b>Total général</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>65</b>
<b>Part (en %)</b>	20,0	15,4	35,4	52,3	12,3	64,6	100,0
<b>Âges moyens</b>	<b>56,9</b>	<b>53,5</b>	<b>55,4</b>	<b>58,5</b>	<b>60,7</b>	<b>58,9</b>	<b>57,7</b>
<b>Âges médians</b>	<b>61,2</b>	<b>54,5</b>	<b>55,5</b>	<b>58,4</b>	<b>62,1</b>	<b>59,6</b>	<b>58,7</b>

Source : CNG-SIGHU



Les HU en position de détachement sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 57,7 ans, contre 53,4 ans.

Les MCU-PH détachés ont 8,4 ans de plus en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement (55,4 ans, contre 47,0 ans) et 2,9 ans de plus chez les PU-PH détachés (58,9 ans, contre 56,0 ans).

Source : CNG-SIGHU

Concernant l'âge moyen des 25 % (Q3) des HU en détachement parmi les plus âgés le seuil se situe à 63,1 ans. Le seuil est de 61,6 ans pour les MCU-PH (62,2 ans pour les hommes et 59,1 ans pour les femmes) et de 64,3 ans pour les PU-PH (64,8 ans pour les hommes et 63,7 ans pour les femmes).

Le premier quartile (25% Q1) se situe à 50,7 ans pour l'ensemble des HU, à 44,3 ans pour les MCU-PH (48,5 ans pour les hommes et 47,8 ans pour les femmes) et à 45,5 pour les PU-PH (55,9 ans pour les hommes et 58,1 ans pour les femmes).

### III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en détachement

Les HU en position de détachement au 1<sup>er</sup> janvier 2026 ont une ancienneté dans le corps qui varie de 2,3 à 32,3 ans, avec une ancienneté moyenne de 17,8 ans (17,1 ans en 2025, 16,2 ans en 2024), soit une ancienneté supérieure de 5,3 ans à celle des HU exerçant en établissement (12,2 ans).

S'agissant des corps, les MCU-PH enregistrent une ancienneté moyenne plus élevée que celle des PU-PH (18,7 ans, contre 17,4 ans), soit 8,5 ans de plus que celle des MCU-PH exerçant en établissement (10,2 ans) et 5,7 ans de plus que celle des PU-PH exerçant en établissement (13,0 ans).

L'ancienneté moyenne la plus élevée est à observer chez les hommes MCU-PH (20,6 ans) et la plus faible chez les femmes MCU-PH (16,2 ans).

**Tableau 15 :** Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de détachement au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Ancienneté dans le corps (%)	Détachés						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
de 1 à 4 ans	0,0	0,0	0,0	5,9	0,0	4,8	3,1
de 5 à 9 ans	7,7	20,0	13,0	17,6	12,5	16,7	15,4
de 10 à 14 ans	23,1	30,0	26,1	20,6	25,0	21,4	23,1
de 15 à 19 ans	23,1	20,0	21,7	20,6	25,0	21,4	21,5
de 20 à 24 ans	15,4	20,0	17,4	14,7	25,0	16,7	16,9
25 ans et plus	30,8	10,0	21,7	20,6	12,5	19,0	20,0
<b>Effectifs</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>65</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>20,0</b>	<b>15,4</b>	<b>35,4</b>	<b>52,3</b>	<b>12,3</b>	<b>64,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>20,6</b>	<b>16,2</b>	<b>18,7</b>	<b>17,3</b>	<b>17,7</b>	<b>17,4</b>	<b>17,8</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>19,3</b>	<b>15,8</b>	<b>19,3</b>	<b>17,8</b>	<b>16,8</b>	<b>17,8</b>	<b>18,3</b>

Source : CNG-SIGHU

Pour les HU en détachement, le seuil du 1<sup>er</sup> quartile (25 % Q1) de l'ancienneté dans le corps, se situe à 12,3 ans (12,3 ans pour les MCU-PH et 10,3 ans pour les PU-PH).

Le troisième quartile (Q3) se situe à 23,3 ans (24,3 ans pour les MCU-PH et 22,3 ans pour les PU-PH).

En moyenne, les HU sont détachés depuis **5,6 ans** (4,9 ans en 2025), avec une ancienneté dans la position qui varie de 0,3 an à 13,3 ans. Moins de 10 % des HU détachés (7,7 % en 2026 et 6,6 % en 2025), sont détachés au-delà de 10 ans, soit 17,4 % des MCU-PH (12,5 % en 2025) et seulement 2,4 % des PU-PH (2,6 % en 2025).

**Tableau 16** : Ancienneté dans la position de détachement pour les MCU-PH et les PU-PH au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Ancienneté dans la position (%)	Détachés						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCUPH	Hommes	Femmes	Total PUPH	
< à 1 an	0,0	0,0	0,0	8,8	0,0	7,1	4,6
de 1 à 4 ans	15,4	60,0	34,8	29,4	62,5	35,7	35,4
de 5 à 9 ans	53,8	40,0	47,8	58,8	37,5	54,8	52,3
10 ans et plus	30,8	0,0	17,4	2,9	0,0	2,4	7,7
<b>Effectifs</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>42</b>	<b>65</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>20,0</b>	<b>15,4</b>	<b>35,4</b>	<b>52,3</b>	<b>12,3</b>	<b>64,6</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>7,8</b>	<b>4,3</b>	<b>6,3</b>	<b>5,4</b>	<b>4,1</b>	<b>5,1</b>	<b>5,6</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>7,6</b>	<b>4,7</b>	<b>5,3</b>	<b>5,8</b>	<b>4,2</b>	<b>5,4</b>	<b>5,3</b>

Source : CNG-SIGHU

Pour les HU en détachement, le seuil du 1<sup>er</sup> quartile (Q1 25 % des HU) de l'ancienneté dans la position, se situe à 3,3 ans (4,1 ans pour les MCU-PH et 2,0 ans pour les PU-PH). Le troisième quartile (Q3 75 % des HU) se situe à 7,8 ans (8,3 ans pour les MCU-PH et 7,8 ans pour les PU-PH).

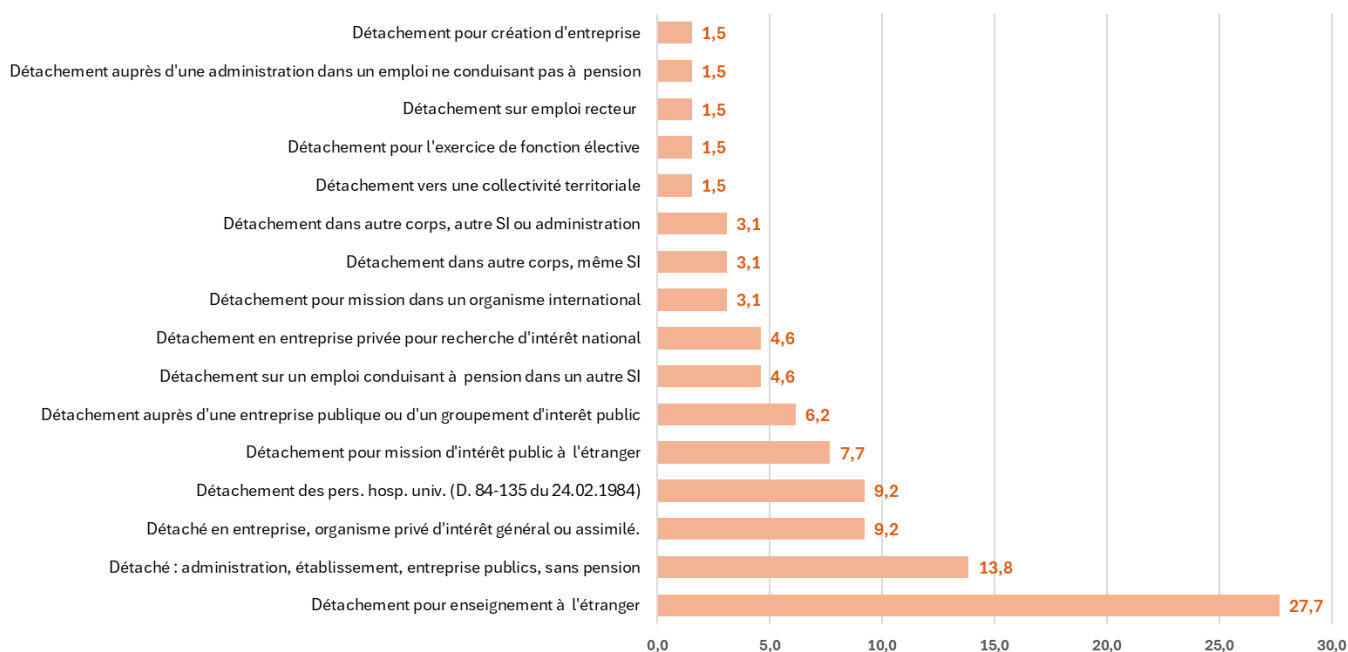
### III/.1.4. Motifs de la demande de détachement pour les HU

En 2026, 27,7 % (soit 18 HU) des motifs de demandes de détachements des HU concernent un détachement pour enseigner à l'étranger soit 0,9 point de moins en un an et 25,9 points de moins en 10 ans (28,6 % en 2025, soit 18 HU, 34,5 % des demandes de détachements en 2024 et 53,6 % des détachements en 2016).

Suivent dans l'ordre décroissant, les demandes de détachements auprès d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension (13,8 % en 2026, contre 15,9 % en 2025) et les demandes de détachement auprès d'une entreprise, organismes privés d'intérêt général ou assimilé (9,2 % en 2026, soit une baisse de 5,1 points en un an ; 14,3 % en 2025).

Sont à signaler en légère augmentation, les demandes de détachement pour mission d'intérêt public à l'étranger (7,7 % en 2026, soit 5 HU, contre 6,3 % en 2025, soit 4 HU) et les détachements auprès d'une entreprise publique ou d'un groupement d'intérêt public (6,2 %, soit 4 HU en 2026, contre 4,8 % en 2025, soit 3 HU).

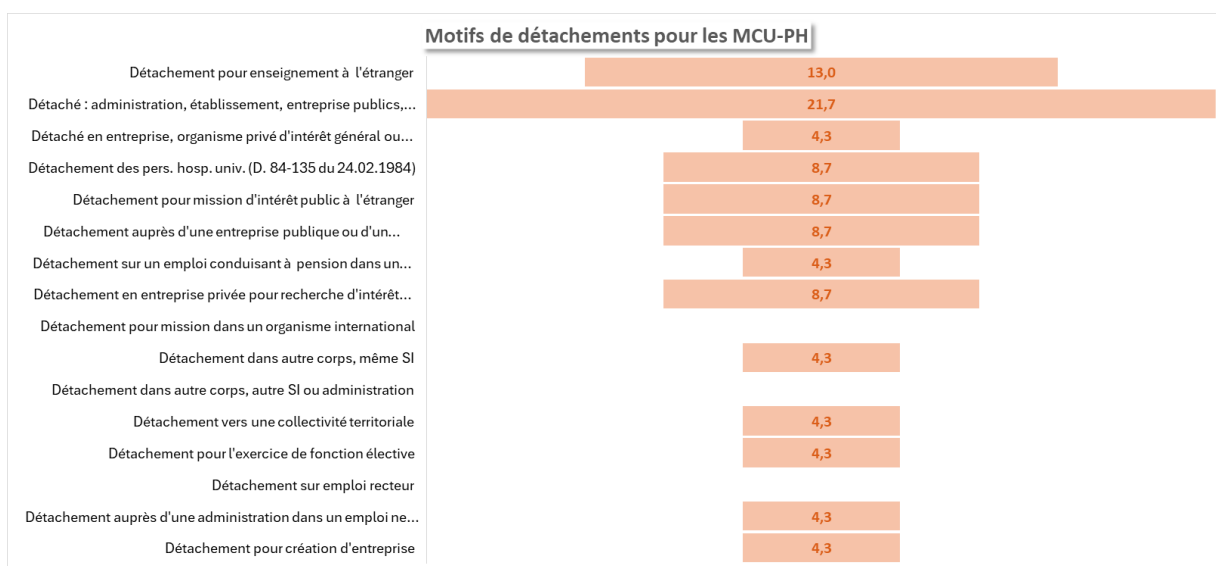
### Répartition des motifs du détachement de l'ensemble des HU (%) en 2026



Source : CNG-SIGHU

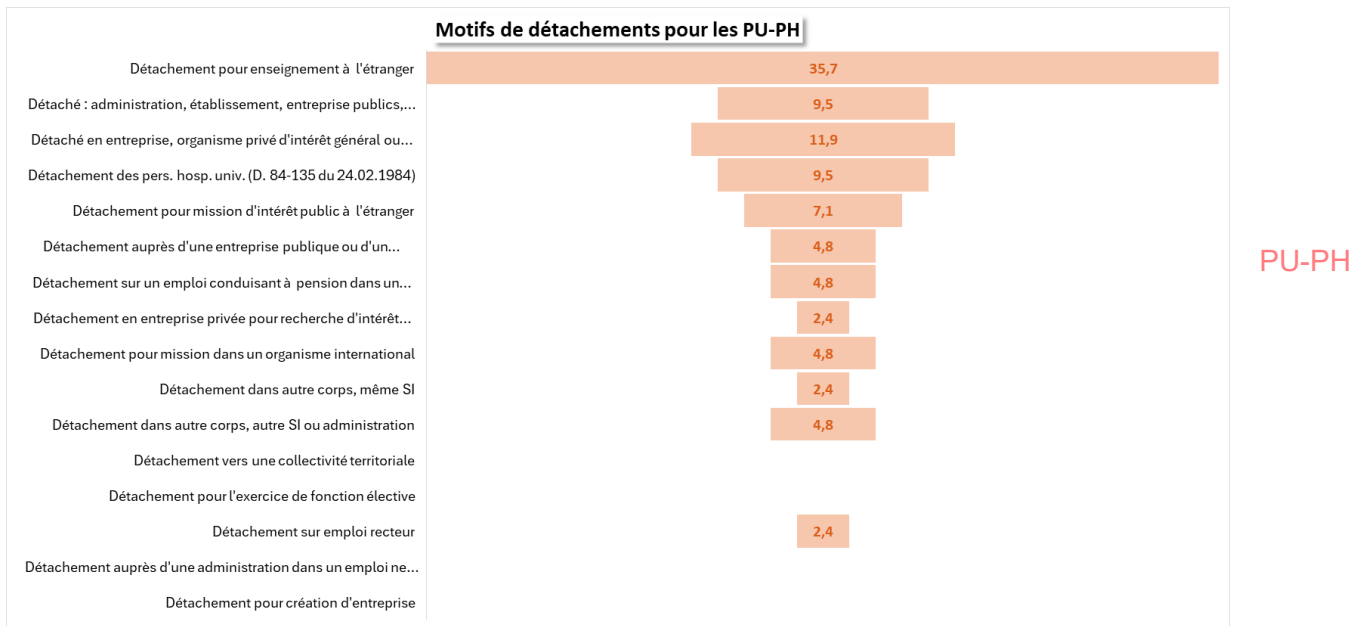
Selon le corps, les proportions des motifs de détachement varient sensiblement.

Alors que les PU-PH ont fait une demande de détachement pour enseigner à l'étranger pour 35,7 % d'entre eux (38,5 % en 2025 ; 50 % en 2024), les MCU-PH sont davantage répartis sur trois motifs de détachement : les détachements auprès d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension (21,7 % en 2026, contre 29,2 % en 2025), les détachements pour enseignement à l'étranger (13,0 % en 2026, contre 12,5 % en 2025) et les détachements en entreprise ou organisme privé d'intérêt général ou assimilé (4,3 % en 2026, contre 16,7 % en 2025).



MCU-PH

Source : CNG-SIGHU



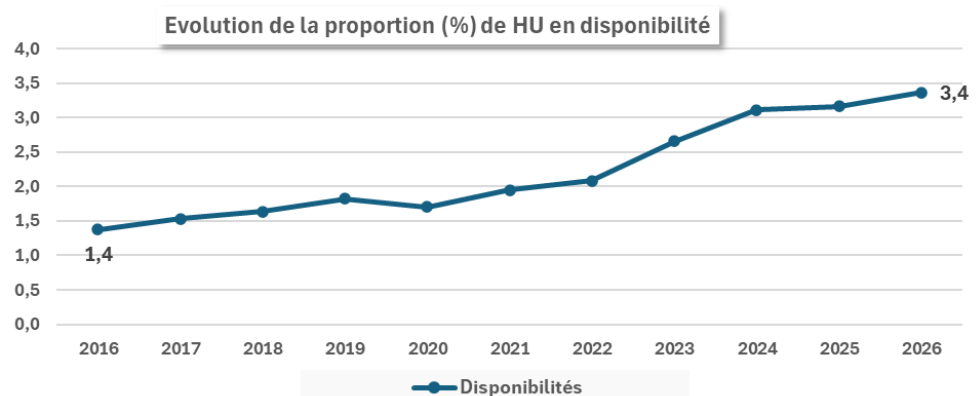
Source : CNG-SIGHU

## III/.2. Caractéristiques des 230 HU en position de disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2026

### III/.2.1. Evolution des HU en disponibilité depuis 2016

**Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, 230 HU sont en disponibilité.** Ils étaient respectivement 89 en 2016, soit une hausse enregistrée de 158,4 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de 10,0 %.

Les HU en disponibilité représentent 3,4 % du corps en 2026 (3,2 % du corps en 2025), soit une augmentation de 2 points en 10 ans (1,4 % en 2016) et une faible augmentation de 0,2 point en un an.



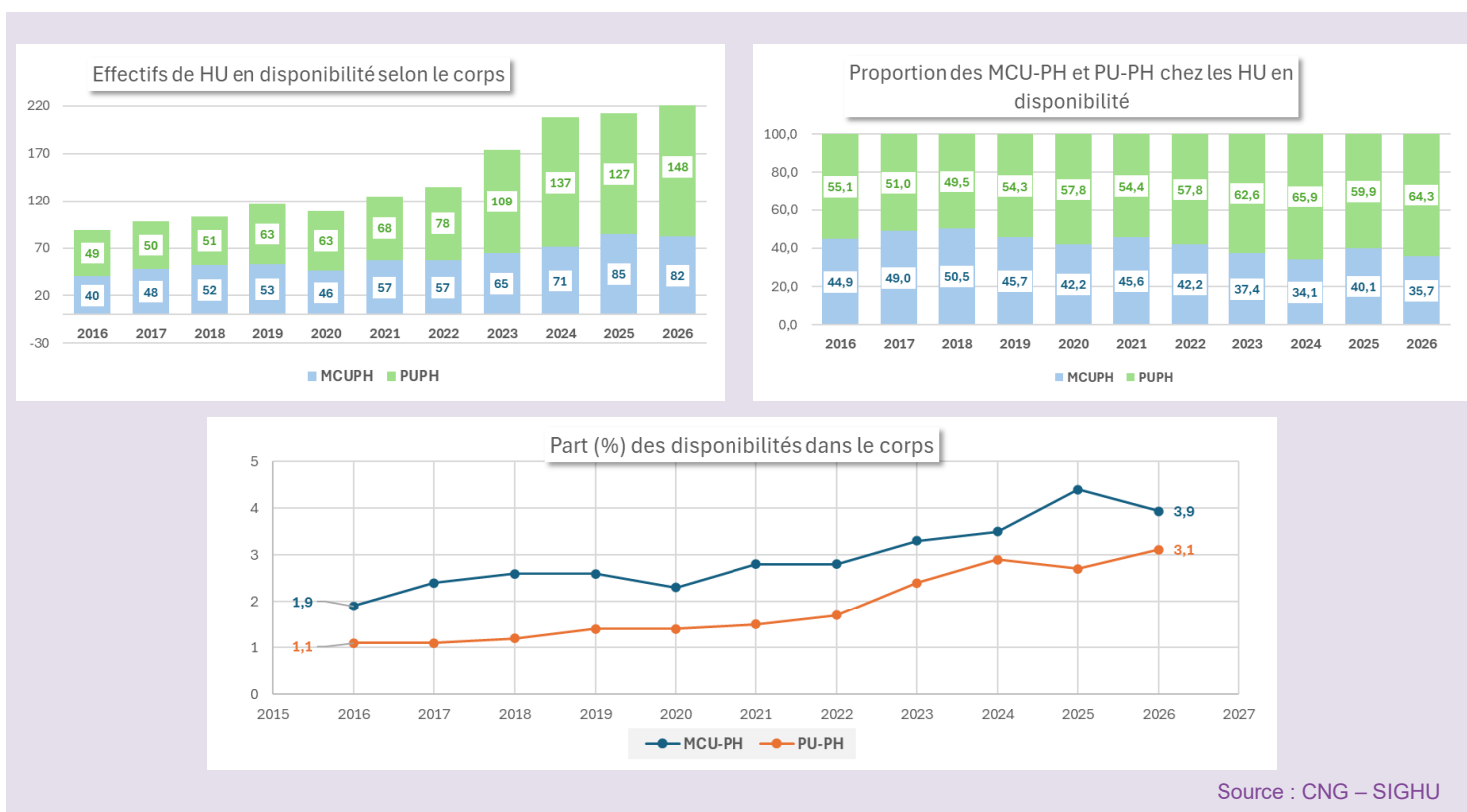
Source : CNG-SIGHU

**Tableau 17 :** Evolution des disponibilités chez les HU entre 2016 et 2026

		2016	2026	Evolution 2016-2026		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	(%)
<b>Disponibilités</b>	Nombre de MCU-PH	40	82	42	105,0	<b>7,4</b>
	Nombre de PU-PH	49	148	99	202,0	<b>11,7</b>
	Total HU	89	230	141	158,4	<b>10,0</b>
<b>Effectif total MCU-PH</b>		<b>2 085</b>	<b>2 083</b>	-2	-0,1	<b>0,0</b>
<b>Effectif total PU-PH</b>		<b>4 400</b>	<b>4 749</b>	349	7,9	<b>0,8</b>
<b>Part des MCU-PH en disponibilité</b>		<b>1,9</b>	<b>3,9</b>			
<b>Part des PU-PH en disponibilité</b>		<b>1,1</b>	<b>3,1</b>			

Source : CNG-SIGHU

A l'image du corps, les HU en disponibilité sont majoritairement des PU-PH : 64,4 % en 2026 (59,9 % en 2025 soit + 4,5 points en un an). 1,9 % des MCU-PH étaient en disponibilité en 2016, ils sont 3,9 % en 2026 (4,4 % en 2025). Les PU-PH sont en disponibilité pour 3,1 % d'entre eux en 2026, contre 1,1 % en 2016 (2,7 % en 2025).



Source : CNG – SIGHU

**Tableau 18 :** Proportion des disponibilités selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Disponibilités		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	2,4	1,8	2,1
Médecine	3,9	3,2	3,4
Odontologie	5,2	3,3	4,5
<b>Ensemble</b>	<b>4,1</b>	<b>2,7</b>	<b>3,1</b>

Source : CNG-SIGHU

En odontologie, 5,2 % des MCU-PH ont demandé une disponibilité en 2026 contre 3,3 % des PU-PH. Alors que la part des MCU-PH n'a pas bougé en un an le pourcentage des PU-PH en disponibilité chez les praticiens exerçant en odontologie a augmenté de 1,7 point en un an (1,6 % des PU-PH en 2025).

De légères différences sont observées en médecine ou en pharmacie selon la discipline exercée et le corps. En médecine 3,9 % des MCU-PH ont demandé une disponibilité, contre 3,2 % des PU-PH (4,5 % de MCU-PH et 2,8 % de PU-PH en 2025). En pharmacie, l'écart de % en disponibilité entre les MCU-PH et les PU-PH est en diminution : 0,6 point en 2026 contre 1,1 point en 2025 (en disponibilité : 2,4 % de MCU-PH, contre 1,8 % de PU-PH en 2026 et 2,5 % de MCU-PH, contre 1,4 % de PU-PH en 2025).

### III/.2.2. Structure par sexe et âge des HU en disponibilité

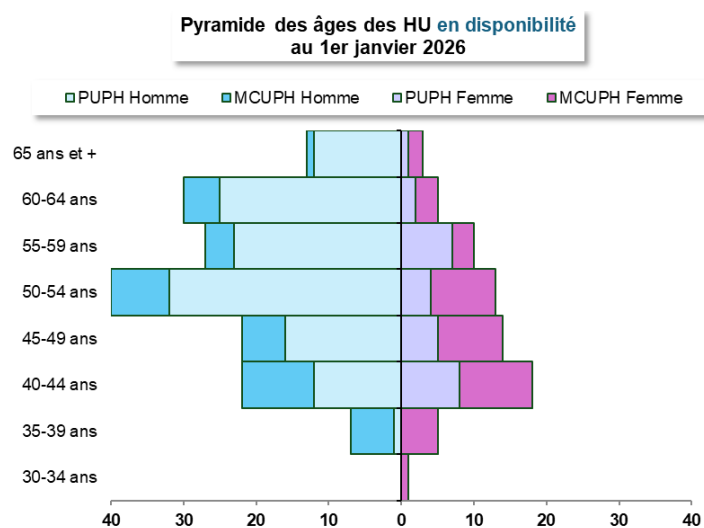
Chez les HU en disponibilité, la proportion de femmes est de 30,0 % (29,3 % en 2025), part inférieure à la proportion de femmes observée au sein des HU en établissement (34,1 % en 2026 ; 33,4 % en 2025). Parmi les femmes HU en activité, la proportion de disponibilités est de 3,0 %, en faible augmentation de 0,2 point en un an, contre 3,6 % (3,4 % en 2025) des HU hommes.

Par ailleurs cette part est de 4,0 % chez les MCU-PH femmes et de 3,9 % chez les MCU-PH hommes alors que chez les PU-PH le pourcentage est de seulement 2,1 % pour les femmes et de 3,1 % pour les hommes.

**Tableau 19** : Répartition par sexe et âge des HU en disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Disponibilité	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCUPH	Hommes	Femmes	Total PUPH	
30-34 ans		1	1				1
35-39 ans	6	5	11	1		1	12
40-44 ans	10	10	20	12	8	20	40
45-49 ans	6	9	15	16	5	21	36
50-54 ans	8	9	17	32	4	36	53
55-59 ans	4	3	7	23	7	30	37
60-64 ans	5	3	8	25	2	27	35
65 ans et plus	1	2	3	12	1	13	16
<b>Ensemble</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>82</b>	<b>121</b>	<b>27</b>	<b>148</b>	<b>230</b>
<b>Part en %</b>	17,4	18,3	35,7	52,6	11,7	64,3	100,0
<b>Âges moyens</b>	<b>49,5</b>	<b>48,4</b>	<b>48,9</b>	<b>55,1</b>	<b>51,6</b>	<b>54,4</b>	<b>52,5</b>
<b>Âges médians</b>	<b>48,8</b>	<b>47,7</b>	<b>47,9</b>	<b>54,5</b>	<b>50,8</b>	<b>54,1</b>	<b>51,9</b>

Source : CNG-SIGHU



Source : CNG-SIGHU

Les HU en position de disponibilité sont plus jeunes en moyenne que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 52,5 ans, contre 53,4 ans. Les MCU-PH ont 1,9 an de plus en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement (48,9 ans contre 47,0 ans en 2026 ; 48,5 ans contre 47,4 ans en 2025) et 1,6 an de moins chez les PU-PH (54,4 ans contre 56,0 ans en 2026 ; 54,7 ans, contre 55,6 ans en 2025).

Concernant l'âge moyen des 25 % des HU en disponibilité parmi les plus âgés le seuil se situe à 59,5 ans. Le seuil est de 54,5 ans pour les MCU-PH (55,7 ans pour les hommes et 53,1 ans pour les femmes) et de 61,1 ans pour les PU-PH (61,6 ans pour les hommes et 58,3 ans pour les femmes).

Le premier quartile (25 % des plus jeunes) se situe à 46,0 ans pour l'ensemble des HU, à 42,2 ans pour les MCU-PH (41,4 ans pour les hommes et 43,4 ans pour les femmes) et à 48,8 ans pour les PU-PH (50,2 ans pour les hommes et 43,3 ans pour les femmes).

### III/.2.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en disponibilité

**S'agissant des HU en disponibilité**, l'ancienneté dans le corps est très proche de celle des HU exerçant en établissement, 12,3 ans en moyenne, contre 12,2 ans. Leur ancienneté varie d'un minimum de 2,3 ans à un maximum de 34,3 ans.

L'ancienneté moyenne des MCU-PH en disponibilité se situe à 12,5 ans (11,9 ans en 2025). L'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée est à observer chez les MCU-PH hommes avec 13,4 ans, la plus faible chez les PU-PH femmes (10,3 ans). Quant au seuil à 50 %, il est de 11,8 ans (11,3 ans en 2025) pour l'ensemble de ces HU en disponibilité.

**Tableau 20** : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et PU-PH en position de disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Ancienneté dans le corps (%)	Disponibilité						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
de 1 à 4 ans	12,5	9,5	11,0	13,2	29,6	16,2	14,3
de 5 à 9 ans	27,5	33,3	30,5	25,6	18,5	24,3	26,5
de 10 à 14 ans	17,5	31,0	24,4	28,1	29,6	28,4	27,0
de 15 à 19 ans	25,0	16,7	20,7	17,4	14,8	16,9	18,3
de 20 à 24 ans	7,5	7,1	7,3	11,6	3,7	10,1	9,1
25 ans et plus	10,0	2,4	6,1	4,1	3,7	4,1	4,8
<b>Effectifs</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>82</b>	<b>121</b>	<b>27</b>	<b>148</b>	<b>230</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>17,4</b>	<b>18,3</b>	<b>35,7</b>	<b>52,6</b>	<b>11,7</b>	<b>64,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>13,4</b>	<b>11,6</b>	<b>12,5</b>	<b>12,6</b>	<b>10,3</b>	<b>12,2</b>	<b>12,3</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>13,3</b>	<b>11,3</b>	<b>11,8</b>	<b>12,3</b>	<b>10,3</b>	<b>11,8</b>	<b>11,8</b>

Source : CNG-SIGHU

**En moyenne, les HU en disponibilité le sont depuis 4,1 ans** (3,7 ans en 2025). En valeur absolue, l'ancienneté dans la position de disponibilité varie de 1 mois à 26,1 ans.

La majorité d'entre eux (56,5 % en 2026, contre 60,8 % en 2025) se situent sur la tranche d'ancienneté allant d'un an à quatre ans alors que seulement 6,5 % d'entre eux le sont depuis plus de 10 ans.

**Tableau 21 : Ancienneté dans la position de disponibilité pour les HU au 1<sup>er</sup> janvier 2026**

Ancienneté dans la position (%)	Disponibilité						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
< à 1 an	12,5	4,8	8,5	15,7	33,3	18,9	15,2
de 1 à 4 ans	75,0	59,5	67,1	52,9	40,7	50,7	56,5
de 5 à 9 ans	7,5	28,6	18,3	24,0	22,2	23,6	21,7
10 ans et plus	5,0	7,1	6,1	7,4	3,7	6,8	6,5
<b>Effectifs</b>	<b>40</b>	<b>42</b>	<b>82</b>	<b>121</b>	<b>27</b>	<b>148</b>	<b>230</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>17,4</b>	<b>18,3</b>	<b>35,7</b>	<b>52,6</b>	<b>11,7</b>	<b>64,3</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>3,4</b>	<b>4,5</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>	<b>3,4</b>	<b>4,1</b>	<b>4,1</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>3,0</b>	<b>3,3</b>	<b>3,1</b>	<b>3,5</b>	<b>2,2</b>	<b>3,3</b>	<b>3,3</b>

Source : CNG-SIGHU

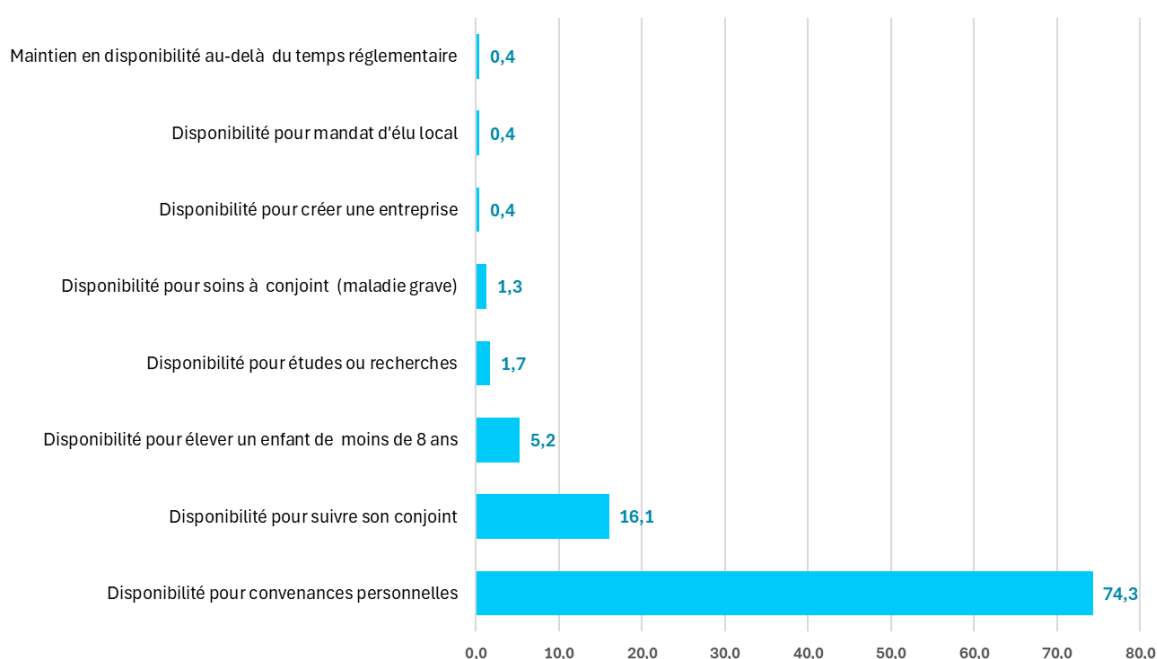
En légère augmentation depuis un an, les MCU-PH enregistrent au 1<sup>er</sup> janvier 2026, une ancienneté moyenne dans la position de 4,0 ans (3,2 ans en 2025), ancienneté qui s'approche de la valeur moyenne des PU-PH (4,1 ans en 2026 ; 4,0 ans en 2025).

Le seuil du 1<sup>er</sup> quartile de l'ancienneté dans le corps, se situe à 1,7 an (1,5 an pour les MCU-PH et 1,8 an pour les PU-PH). Le troisième quartile se situe à 5,3 ans (4,9 ans pour les MCU-PH et 5,3 ans pour les PU-PH).

### III/.2.4. Motifs de la demande de disponibilité pour les HU

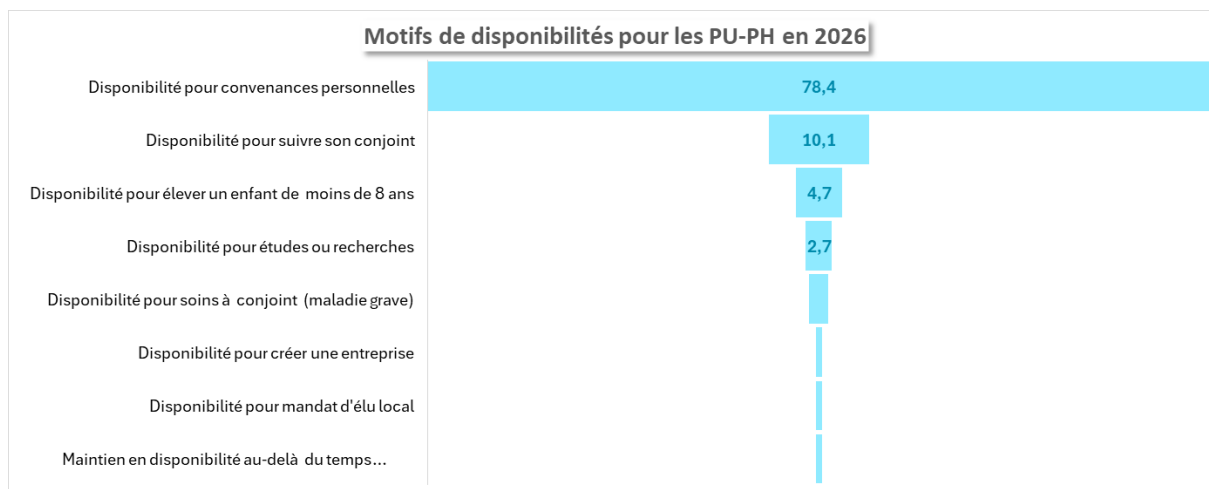
En augmentation de 1,7 point en un an, **74,3 %** des HU en disponibilité (72,6 % en 2025 ; 76 % en 2024) la demandent **pour convenances personnelles** (ce motif représentait 62,9 % des demandes en 2016). Suivent ensuite les disponibilités pour suivre le conjoint avec 16,1 % (17,9 % en 2025 ; 16,3 % en 2024) et les disponibilités pour élever un enfant de moins de 8 ans avec une faible augmentation de 0,5 point en un an (5,2 % en 2026, contre 4,7 % en 2025 ; 3,8 % en 2024).

**Répartition des motifs du disponibilités de l'ensemble des HU (%) en 2026**



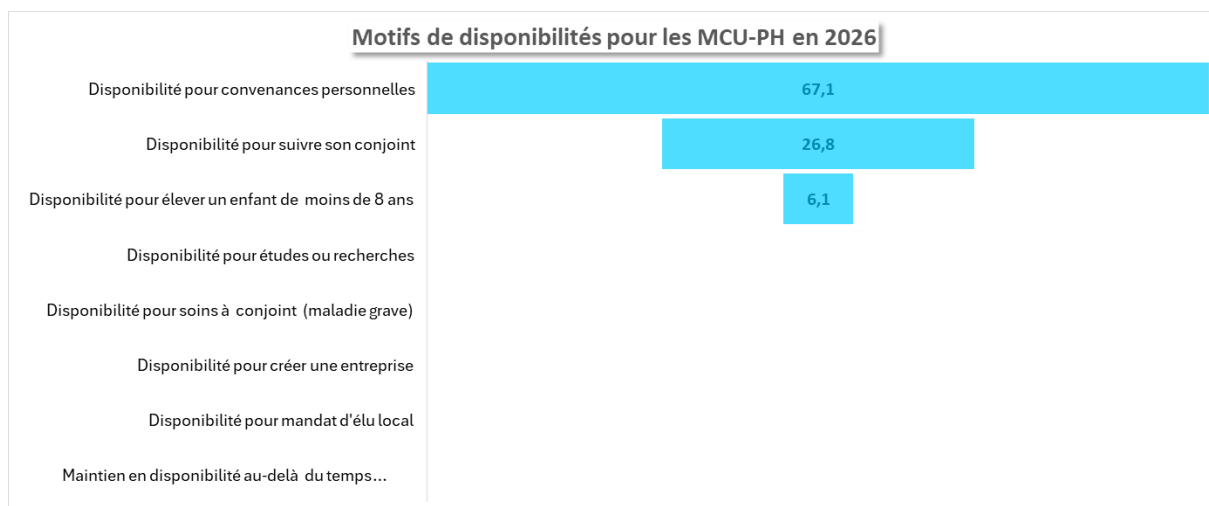
Source : CNG-SIGHU

Comme au moins depuis 5 ans, la disponibilité pour convenances personnelles est très majoritairement demandée chez les PU-PH (78,4 % en 2026, contre 76,4 % en 2025 ; 81,8 % en 2024 ; 85,3% en 2023 ; 80,8 % en 2022). Huit fois moins élevée suit avec 10,1 % (12,6 % en 2025) d'entre eux la demande de disponibilité pour suivre son conjoint.



Source : CNG-SIGHU

S'agissant des MCU-PH, ces deux motifs représentent 67,1 % pour la convenance personnelle (67,1 % en 2025 ; 64,8 % en 2024) et 26,8 % pour suivre son conjoint (25,9 % en 2025 ; 28,2 % en 2024).



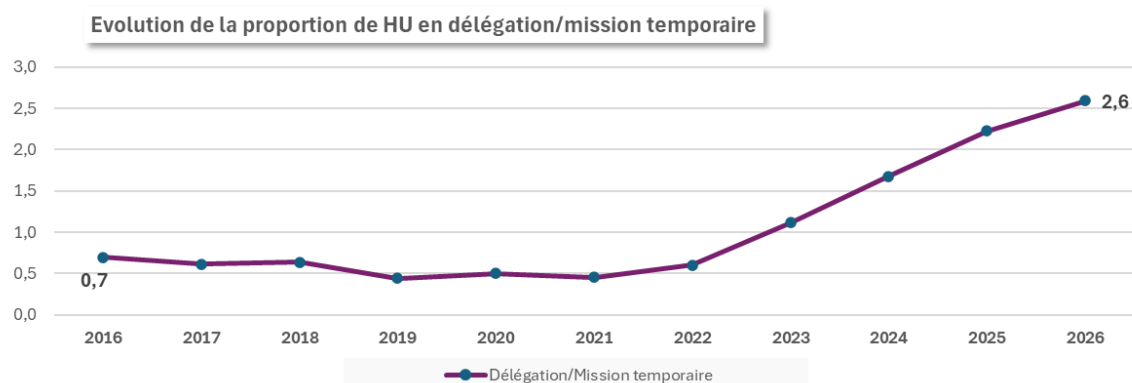
Source : CNG-SIGHU

### III/.3. Caractéristiques des 177 HU en position de délégation ou mission temporaire

#### III/.2.1. Evolution des HU en délégation ou mission temporaire depuis 2016

177 HU sont en délégation ou mission temporaire en 2026 (149 HU en 2025), 105 sont MCU-PH (59,3 % ; 67,1 % en 2025), position souvent utilisée dans le cadre des mobilités et concernant donc majoritairement les MCU-PH. De 2016 à 2026 les effectifs sont quatre fois plus nombreux (3,9 fois ; 45 HU en 2016). Il est important de souligner que l'évolution du nombre de HU en délégation ou mission temporaire est très importante entre 2021 et 2026, avec une augmentation de 510,3 % (29 HU en 2021).

Ils représentent 2,6 % du corps en 2026, soit 1,9 point de plus qu'en 2016 (0,7 %).

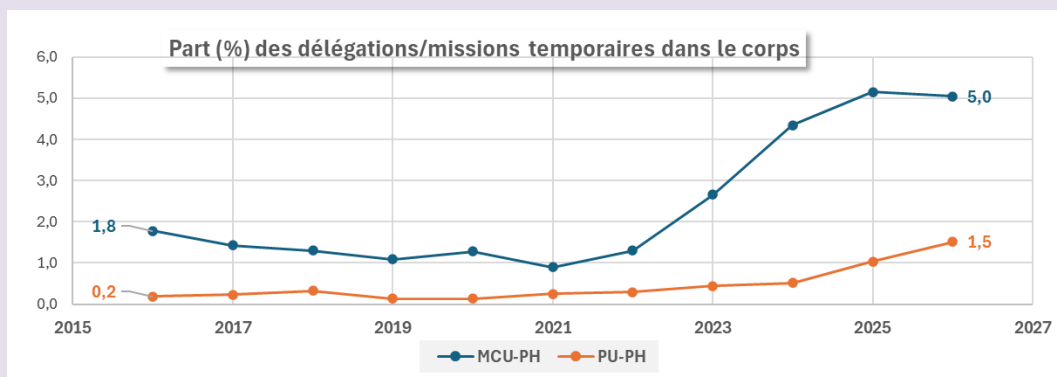
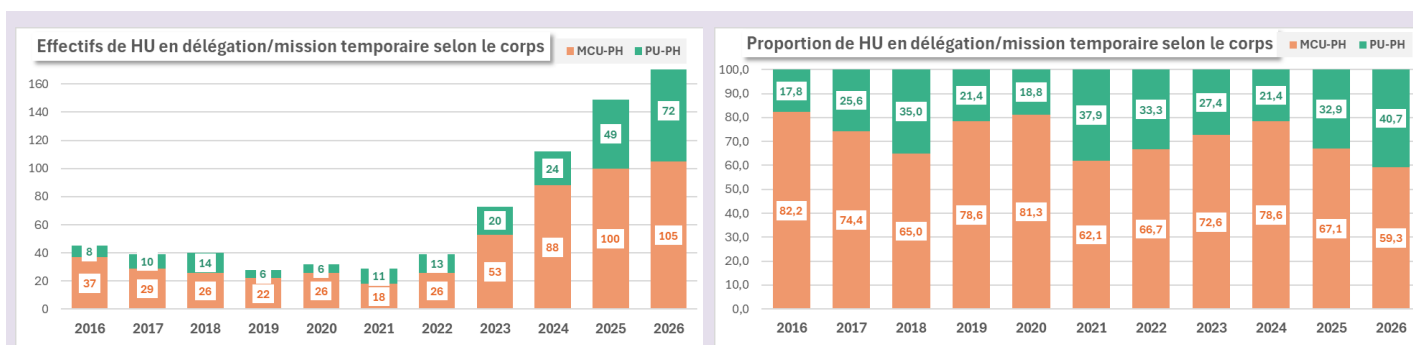


Source : CNG-SIGHU

**Tableau 22 :** Evolution des délégations/missions temporaires des HU entre 2016 et 2026

		2016	2026	Evolution 2016-2026		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
Délégation / Mission temporaire	Nombre de MCU-PH	37	105	68	183,8	11,0
	Nombre de PU-PH	8	72	64	800,0	24,6
	Total HU	45	177	132	293,3	14,7
Effectif total MCU-PH		2 085	2 083	-2	-0,1	0,0
Effectif total PU-PH		4 400	4 749	349	7,9	0,8
Part des MCU-PH en délégation/mission		1,9	5,0			
Part des PU-PH en délégation/mission		1,1	1,5			

Source : CNG-SIGHU



Source : CNG-SIGHU

**Tableau 23 :** Proportion des délégations ou missions temporaires selon le corps et la discipline

Proportion selon le corps	Délégation/mission temporaire		
	MCU-PH	PU-PH	Total
Pharmacie	5,3	0,9	3,0
Médecine	4,6	1,4	2,3
Odontologie	7,0	3,8	5,9
<b>Ensemble</b>	<b>5,0</b>	<b>1,5</b>	<b>2,6</b>

Source : CNG-SIGHU

De différences sont observées selon la discipline exercée : si 5,0 % de l'ensemble des **MCU-PH** sont en délégation ou mission temporaire, ce pourcentage est encore supérieur en odontologie (7,0 % d'entre eux ; 6,4 % en 2025). Les **PU-PH** en pharmacie enregistrent le taux le plus faible (0,9 %) et le plus élevé est observé en odontologie (3,8 %).

### III/.1.2. Structure par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire

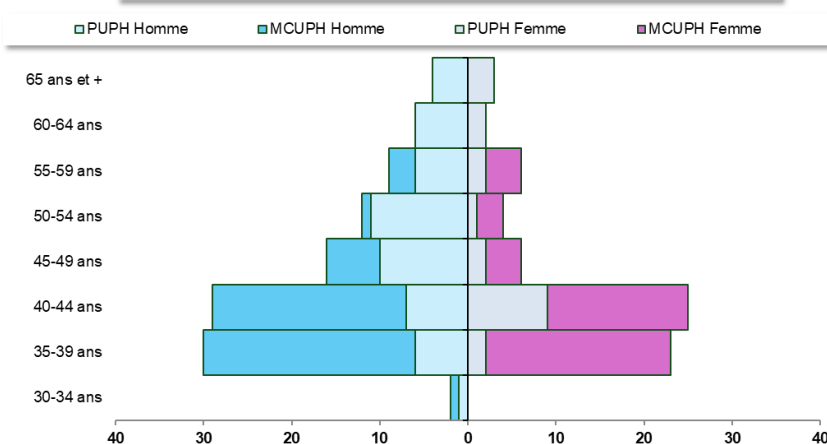
Parmi l'ensemble des délégations et missions temporaires, la part des femmes, en diminution de 1,3 point en un an, est de 39,0 % (40,3 % en 2025). Cette proportion est supérieure à la proportion de femmes au sein des HU (34,1 % en 2026 ; 33,4 % en 2025). Parmi les femmes HU en activité, 3,0 % d'entre elles sont en délégation ou mission temporaire (4,6 % chez les MCU-PH et 1,6 % chez les PU-PH), contre 2,4 % chez les hommes (5,5 % chez les MCU-PH et 1,5 % chez les PU-PH).

**Tableau 24 :** Répartition par sexe et âge des HU en délégation ou mission temporaire au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Délégation/mission temporaire	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
30-34 ans	1		1	1		1	2
35-39 ans	24	21	45	6	2	8	53
40-44 ans	22	16	38	7	9	16	54
45-49 ans	6	4	10	10	2	12	22
50-54 ans	1	3	4	11	1	12	16
55-59 ans	3	4	7	6	2	8	15
60-64 ans				6	2	8	8
65 ans et plus	0	0	0	4	3	7	7
<b>Total général</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>105</b>	<b>51</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>177</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>32,2</b>	<b>27,1</b>	<b>59,3</b>	<b>28,8</b>	<b>11,9</b>	<b>40,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Âges moyens</b>	<b>42,0</b>	<b>42,3</b>	<b>42,1</b>	<b>51,3</b>	<b>49,8</b>	<b>50,8</b>	<b>45,7</b>
<b>Âges médians</b>	<b>40,8</b>	<b>40,5</b>	<b>40,7</b>	<b>50,6</b>	<b>44,9</b>	<b>49,5</b>	<b>42,2</b>

Source : CNG-SIGHU

Pyramide des âges des HU en délégation/mission temporaire au 1<sup>er</sup> janvier 2026



Source : CNG-SIGHU

Les HU en position de délégation ou de mission temporaire sont plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 45,7 ans, contre 53,4 ans (43,8 ans, contre 53,4 ans en 2025). Les MCU-PH ont 4,9 ans de moins en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement ; l'écart atteint 5,2 ans chez les PU-PH (40,7 ans, contre 56,0 ans en établissement).

61,6 % des HU en délégation ou mission temporaire ont moins de 45 ans et seulement 8,5 % atteignent 60 ans et plus.

Le 1<sup>er</sup> quartile de la répartition par âge des HU en position de délégation ou de mission temporaire se situe à 39,3 ans (38,5 ans pour les MCU-PH et 42,3 ans pour les PU-PH) et le troisième quartile à 50,6 ans (43,8 ans pour les MCU-PH et 58,4 ans pour les PU-PH).

### III/.1.3. Ancienneté moyenne dans le corps et durée moyenne dans la position pour les HU en délégation ou mission temporaire

**Au 1<sup>er</sup> janvier 2026, les HU en position de délégation ou de mission temporaire ont une ancienneté dans le corps qui varie de 0,3 à 25,3 ans, avec une ancienneté moyenne relevée de 7,5 ans (6,2 ans en 2025), soit une ancienneté inférieure de près de cinq ans (4,7 ans) à celle des HU exerçant en établissement (12,2 ans).**

Les MCU-PH enregistrent une ancienneté moyenne légèrement plus faible que celle des PU-PH (6,9 ans, contre 8,5 ans). L'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée est observée chez les PU-PH hommes (9,0 ans).

**Tableau 25 :** Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de délégation au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Ancienneté dans le corps (%)	Délégation/mission temporaire						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
Moins d'un an	0,0	0,0	0,0	2,0	23,8	8,3	3,4
de 1 à 4 ans	42,1	29,2	36,2	41,2	28,6	37,5	36,7
de 5 à 9 ans	43,9	54,2	48,6	9,8	19,0	12,5	33,9
de 10 à 14 ans	7,0	6,3	6,7	25,5	9,5	20,8	12,4
de 15 à 19 ans	3,5	8,3	5,7	11,8	9,5	11,1	7,9
de 20 à 24 ans	3,5	2,1	2,9	7,8	0,0	5,6	4,0
25 ans et plus	0,0	0,0	0,0	2,0	9,5	4,2	1,7
<b>Effectifs</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>105</b>	<b>51</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>177</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>32,2</b>	<b>27,1</b>	<b>59,3</b>	<b>28,8</b>	<b>11,9</b>	<b>40,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>6,6</b>	<b>7,1</b>	<b>6,9</b>	<b>9,0</b>	<b>7,2</b>	<b>8,5</b>	<b>7,5</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>	<b>5,3</b>	<b>7,3</b>	<b>3,3</b>	<b>6,8</b>	<b>5,3</b>

Source : CNG-SIGHU

Le 1<sup>er</sup> quartile de la répartition par ancienneté dans le corps des HU en position de délégation ou de mission temporaire se situe à 3,3 ans (4,3 ans pour les MCU-PH et 1,3 an pour les PU-PH) et le troisième quartile à 10,3 ans (7,3 ans pour les MCU-PH et 14,3 ans pour les PU-PH).

En moyenne, les HU sont en position de **délégation ou de mission temporaire depuis 2,5 ans** (1,8 an en 2025), avec une ancienneté moyenne dans la position qui varie de 2 mois à 7,6 ans.

**Tableau 26 :** Ancienneté dans la position de délégation/mission temporaire pour les MCU-PH et les PU-PH au 1<sup>er</sup> janvier 2026

Ancienneté dans la position (%)	Délégation/mission temporaire						
	MCU-PH			PU-PH			Ensemble
	Hommes	Femmes	Total MCU-PH	Hommes	Femmes	Total PU-PH	
< à 1 an	17,5	10,4	14,3	19,6	14,3	18,1	15,8
de 1 à 4 ans	82,5	89,6	85,7	76,5	81,0	77,8	82,5
de 5 à 9 ans	0,0	0,0	0,0	3,9	4,8	4,2	1,7
10 ans et plus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Effectifs</b>	<b>57</b>	<b>48</b>	<b>105</b>	<b>51</b>	<b>21</b>	<b>72</b>	<b>177</b>
<b>Part (en %)</b>	<b>32,2</b>	<b>27,1</b>	<b>59,3</b>	<b>28,8</b>	<b>11,9</b>	<b>40,7</b>	<b>100,0</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>2,2</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	<b>2,6</b>	<b>3,3</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>
<b>Ancienneté médiane (Q2)</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>2,3</b>	<b>2,8</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>	<b>2,6</b>

Source : CNG-SIGHU

## Analyse des quartiles

Le 1<sup>er</sup> quartile de la répartition par ancienneté des HU en position de délégation ou de mission temporaire se situe à 1,3 an (1,3 an pour les MCU-PH et 1,4 an pour les PU-PH) et le troisième quartile à 3,3 ans (3,0 ans pour les MCU-PH et 4,1 ans pour les PU-PH).

## IV/. Entrées et sorties de corps des HU

### IV/.1. Evolution du solde entrées – sorties

Depuis 2016, le **solde net des emplois** (entrées-sorties) **des hospitalo-universitaires est positif**, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines.

Néanmoins, alors que la progression a été régulière de 2016 à 2023 passant d'un solde positif de 27 à 275 HU, de 2023 à 2024 le solde positif est en diminution et comptabilise 255 HU (- 20 HU).

Le nombre d'entrées et sorties en 2025 ne pourra être interprété ici au vu de données non exhaustives et donc trop limitées, celles-ci étant en cours de consolidation.

Ainsi, pour la dernière année connue (2024), sont recensées 387 entrées et 132 sorties, soit un solde positif de 255 HU, dont 153 MCU-PH et 102 PU-PH.

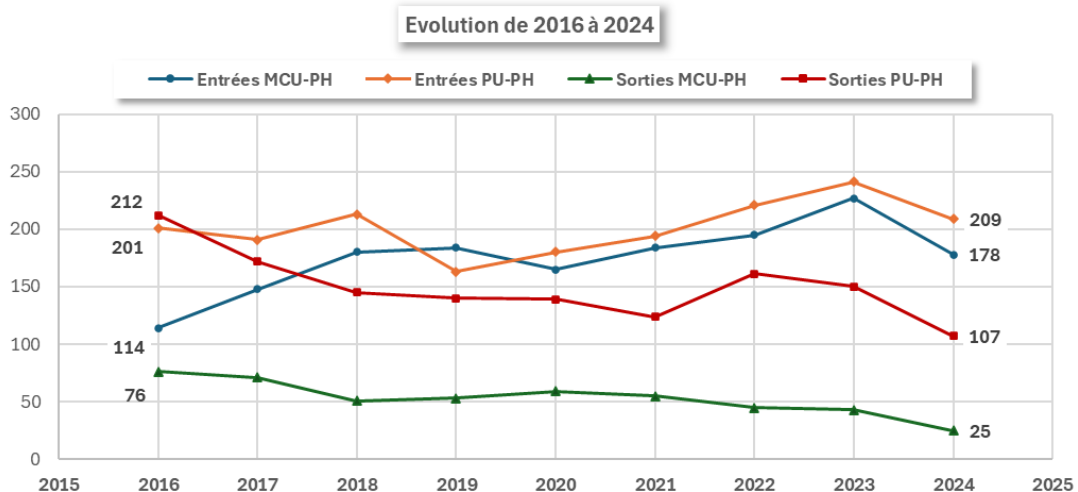
**Tableau 27 : Evolution du solde entrées - sorties pour l'ensemble des HU** (\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1<sup>er</sup> janvier de l'année)

		Entrées	Sorties	Solde entrées - sorties
2016*	MCU-PH	114	76	38
	PU-PH	201	212	-11
	<b>HU</b>	<b>315</b>	<b>288</b>	<b>27</b>
2017*	MCU-PH	148	71	77
	PU-PH	191	172	19
	<b>HU</b>	<b>339</b>	<b>243</b>	<b>96</b>
2018*	MCU-PH	180	51	129
	PU-PH	213	145	68
	<b>HU</b>	<b>393</b>	<b>196</b>	<b>197</b>
2019*	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	163	140	23
	<b>HU</b>	<b>347</b>	<b>193</b>	<b>154</b>
2020*	MCU-PH	165	59	106
	PU-PH	180	139	41
	<b>HU</b>	<b>345</b>	<b>198</b>	<b>147</b>
2021*	MCU-PH	184	55	129
	PU-PH	194	124	70
	<b>HU</b>	<b>378</b>	<b>179</b>	<b>199</b>
2022*	MCU-PH	195	46	149
	PU-PH	221	161	60
	<b>HU</b>	<b>416</b>	<b>207</b>	<b>209</b>
2023*	MCU-PH	227	43	184
	PU-PH	241	150	91
	<b>HU</b>	<b>468</b>	<b>193</b>	<b>275</b>
2024*	MCU-PH	178	25	153
	PU-PH	209	107	102
	<b>HU</b>	<b>387</b>	<b>132</b>	<b>255</b>
2025	MCU-PH	146	13	133
	PU-PH	100	66	34
	<b>HU</b>	<b>246</b>	<b>79</b>	<b>167</b>

L'écart entre les entrées et les sorties de MCU-PH se maintient sur la période. Pour les PU-PH, les entrées restent toujours supérieures aux sorties depuis 2017 mais l'écart est moins important que pour les MCU-PH.

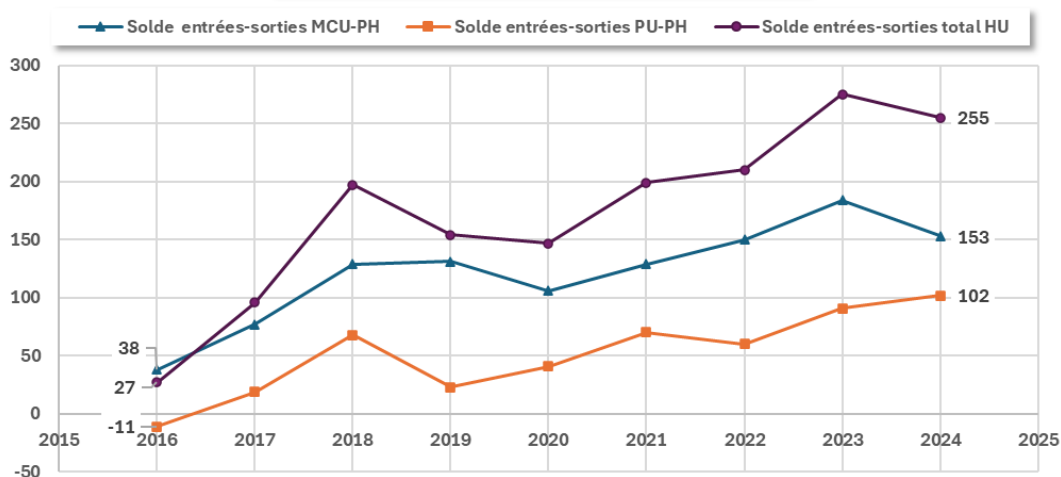
Ainsi le solde le plus élevé entre les entrées et les sorties est enregistré en 2023 pour les MCU-PH (184), alors que pour les PU-PH le maximum est comptabilisé en 2024 (102) et le minimum en 2016 avec un solde négatif de 11.

Source : CNG-SIGHU



Source : CNG-SIGHU

Solde entrées - sorties HU - Evolution de 2016 à 2024



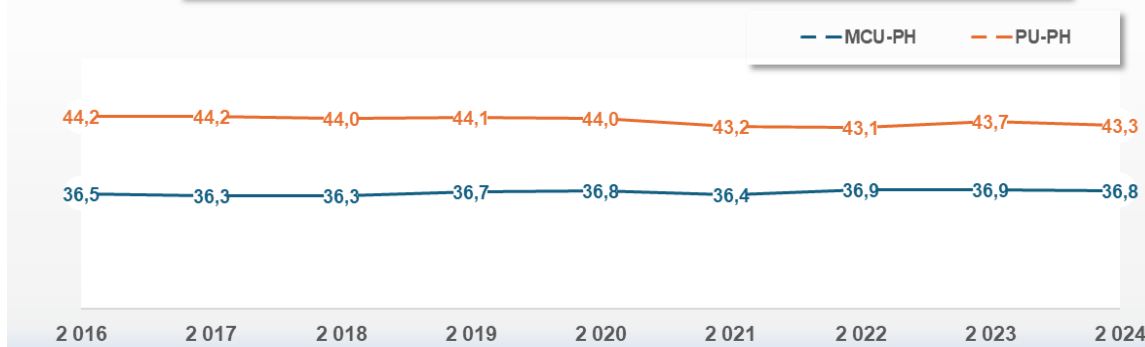
Source : CNG-SIGHU

## IV/.2. Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps depuis 2016

De 2023 à 2024 il est à observer un très léger rajeunissement de l'âge moyen au recrutement, de 0,4 an pour les PU-PH et de 0,1 an pour les MCU-PH.

Par ailleurs, depuis 2016, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et en 2023) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 et 2016.

EVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN À L'ENTRÉE DANS LE CORPS DES MCU-PH ET DES PU-PH DE 2016 À 2024



Source : CNG-SIGHU

Cependant, quelques différences d'âges moyens au recrutement s'observent entre les disciplines.

En 2024, les âges moyens sont ainsi de 40,1 ans en médecine, 40,7 ans en odontologie et de 43,5 ans en pharmacie.

Il convient de souligner qu'en 2024, 86,0 % (85 % en 2023) des entrées concernent les HU en médecine, 7,8 % (7,7 % en 2023) les HU en odontologie et 6,2 % (7,3 % en 2023) les HU en pharmacie

**Tableau 28 :** Ages moyens à l'entrée dans le corps selon les disciplines des PU-PH et des MCU-PH

Années	Corps	Âges moyens à l'entrée dans le corps			
		Pharmacie	Médecine	Odontologie	Ensemble
2016*	MCU-PH	34,3	36,8	35,4	<b>36,5</b>
	PU-PH	48,7	43,9	43,8	<b>44,2</b>
2017*	MCU-PH	36,3	36,8	31,8	<b>36,3</b>
	PU-PH	49,0	44,0	43,3	<b>44,2</b>
2018*	MCU-PH	35,0	36,7	35,1	<b>36,3</b>
	PU-PH	46,9	43,9	45,1	<b>44,0</b>
2019*	MCU-PH	36,1	37,0	34,6	<b>36,7</b>
	PU-PH	45,2	43,6	49,4	<b>44,1</b>
2020*	MCU-PH	35,8	37,2	34,1	<b>36,8</b>
	PU-PH	48,2	43,5	49,3	<b>44,0</b>
2021*	MCU-PH	35,8	36,6	34,3	<b>36,4</b>
	PU-PH	43,1	43,1	43,8	<b>43,2</b>
2022*	MCU-PH	36,8	37,0	35,7	<b>36,9</b>
	PU-PH	46,9	43,0	41,0	<b>43,1</b>
2023*	MCU-PH	36,2	36,9	37,3	<b>36,9</b>
	PU-PH	47,6	43,2	48,2	<b>43,7</b>
2024*	MCU-PH	35,8	37,0	35,3	<b>36,8</b>
	PU-PH	46,0	42,9	44,8	<b>43,3</b>
2025	MCU-PH	35,3	37,0	37,9	<b>36,9</b>
	PU-PH	49,1	43,4	40,9	<b>43,7</b>

(\* données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1<sup>er</sup> janvier de l'année)

Source : CNG-SIGHU

S'agissant de la répartition par sexe, 40,1 % des entrées en 2024 sont des femmes (59,9 % d'hommes) chez les MCU-PH, contre seulement 39,2 % chez les PU-PH (60,8 % d'hommes).

Par corps, 60,0 % des entrées en 2024 en odontologie sont des femmes (40 % d'hommes), contre 39,2 % en médecine (60,8 % d'hommes) et seulement 20,8 % en pharmacie (79,2 % d'hommes).

### IV/.3. Evolution des modes de sortie de corps depuis 2016

De 2016 à 2024, 479 MCU-PH et 1 349 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 828 HU, dont 1 533 pour cause de départ à la retraite, soit 83,9 % du total des sorties (69,9 % des sorties chez les MCU-PH et 88,8 % des sorties de PU-PH).

**Tableau 29** : Evolution des modes de sortie de corps des PU-PH et des MCU-PH

Motif de sortie		Décès	Démission	Titularisation dans une autre administration	Retraite	Autre motif	Ensemble	Age moyen départ à la retraite
2016*	MCU-PH	2	10		63	1	76	65,8 ans
	PU-PH	6	11		194	1	212	66,5 ans
	Ensemble	8	21	0	257	2	288	66,2 ans
	%	2,8	7,3	0,0	89,2	0,7	100	
2017*	MCU-PH	1	11		55	4	71	65,9 ans
	PU-PH	9	9		148	6	172	66,5 ans
	Ensemble	10	20	0	203	10	243	66,3 ans
	%	4,1	8,2	0,0	83,5	4,1	99,9	
2018*	MCU-PH	5	13		33		51	66,3 ans
	PU-PH	4	9		130	2	145	66,4 ans
	Ensemble	9	22	0	163	2	196	66,4 ans
	%	4,6	11,2	0,0	83,2	1	100	
2019*	MCU-PH		17		36		53	65,6 ans
	PU-PH	4	13		122	1	140	66,2 ans
	Ensemble	4	30	0	158	1	193	66,1 ans
	%	2,1	15,5	0,0	81,9	0,5	100	
2020*	MCU-PH	2	21	1	35		59	66,3 ans
	PU-PH	2	7		125	5	139	66,7 ans
	Ensemble	4	28	1	160	5	198	66,6 ans
	%	2,0	14,1	0,5	80,8	2,5	100,0	
2021*	MCU-PH	1	19	1	32	2	55	66,3 ans
	PU-PH	2	5		108	9	124	66,5 ans
	Ensemble	3	24	1	140	11	179	66,4 ans
	%	1,7	13,4	0,6	78,2	6,1	100,0	
2022*	MCU-PH		18		28		46	64,2 ans
	PU-PH	3	10		142	6	161	66,6 ans
	Ensemble	3	28	0	170	6	207	66,2 ans
	%	1,4	13,5	0,0	82,1	2,9	100,0	
2023*	MCU-PH	1	5		35	2	43	66,1 ans
	PU-PH	1	4		143	2	150	67,1 ans
	Ensemble	2	9	0	178	4	193	66,9 ans
	%	1,0	4,7	0,0	92,2	2,1	100,0	
2024*	MCU-PH		5		18	2	25	65,7 ans
	PU-PH	2	2		87	16	107	67,7 ans
	Ensemble	2	7	0	105	18	132	67,4 ans
	%	1,5	5,3	0,0	79,5	13,6	100,0	

\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

Source : CNG-SIGHU

Les **départs à la retraite** constituent le principal motif de sortie de corps. Sur la période de 2016 à 2021, leur proportion tendait à diminuer d'année en année au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2023 et en 2024.

Ainsi, sur la période allant de 2016 à 2024, les départs à la retraite qui représentaient 89,2 % des sorties en 2016, atteignent, en 2024, **79,5 %**, soit 9,7 points de moins. Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 4,7 % en 2023 et à 5,3 % en 2024, soit une diminution de 2 points de 2016 à 2024. Il est à observer que les MCU-PH enregistrent quant à eux, une hausse de 6,8 points (13,2 % en 2016, soit 10 démissions contre 20,0 % en 2024, soit 5 démissions).

L'année 2023 affiche la plus grande proportion de départs à la retraite avec 92,2 % des sorties, alors qu'en 2021 cette part est la plus faible (78,2%).

**Tableaux 30 et 31 : Zoom sur les médianes et quartiles de l'âge de départ à la retraite sur les deux dernières années :**

HU : 2024, 2023 et 2022	Retraites : âges à la sortie											
	Année de sortie : 2024				Année de sortie : 2023				Année de sortie : 2022			
	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %	Nombre	Q1 25 %	Médiane 50 %	Q3 75 %
MCU-PH	18	65,1	67,0	67,4	35	65,2	67,0	68,0	28	65,0	67,0	67,0
PU-PH	87	67,0	68,0	68,8	143	66,5	67,0	68,8	142	65,8	67,0	67,6
Ensemble	105	67,0	68,0	68,2	178	66,1	67,0	68,0	170	65,6	67,0	67,6

Source : CNG-SIGHU

En 2024, l'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de **67,4 ans** (66,9 ans en 2023, 66,2 ans en 2022). Le seuil des 25 % (Q3) des HU parmi les plus âgés, partis à la retraite en 2024 se situe à 68,2 ans (68,0 ans en 2023, 67,6 ans en 2022). Ce seuil est de 68,8 ans pour les PU-PH et de 67,4 ans pour les MCU-PH.

Selon la discipline, les âges moyens de départ à la retraite peuvent être différents. A noter par ailleurs qu'en 2024, aucun HU en pharmacie n'est comptabilisé parmi les départs à la retraite.

HU : 2024	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre de départs à la retraite	12	84	96	6	3	9			
25 % (Q1)	64,5	67,0	67,0	65,7	67,0	67,0			
Médiane 50 % (Q2)	67,0	68,0	68,0	67,0	68,0	67,0			
75 % (Q3)	68,2	68,6	68,6	67,0	70,1	68,0			

Source : CNG-SIGHU

L'âge médian se situe à 68,0 ans pour les HU en médecine (67,5 ans en 2023) et à 67,0 ans pour les HU en odontologie (comme en 2023).

L'ensemble des sorties de l'année 2024 représente 2,0 % (2,6 % en 2023) de l'effectif des HU présents au 1<sup>er</sup> janvier 2024 (soit 132 sorties du corps). Les taux de sorties les plus importants concernent les PU-PH en médecine (2,4 % en 2024 ; 2,9 % en 2023) et les MCU-PH en odontologie (2,0 % en 2024 ; 3,5 % en 2023).

Concernant le taux de départ à la retraite, le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en médecine (2,0 % soit 84 PU-PH) suivi du taux des PU-PH en odontologie (1,8 %, soit 3 PU-PH), tandis que le plus faible concerne les MCU-PH en médecine (0,8 %, soit 12 MCU-PH).

**Tableau 32 : Taux de départ à la retraite et âges moyens des PU-PH et MCU-PH en 2024.**

HU 2024	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre total de sorties	18	103	121	7	3	10		1	1	25	107	132
Nombre de départs à la retraite	12	84	96	6	3	9				18	87	105
Part des retraites sur les sorties (en %)	66,7	81,6	79,3	85,7	100,0	90,0		0,0	0,0	72,0	81,3	79,5
Age moyen de départ à la retraite (ans)	65,4	67,7	67,4	66,5	68,4	67,1				65,7	67,7	67,4
Effectif des HU au 01/01/2024	1 466	4 290	5 756	344	171	515	214	195	409	2 024	4 656	6 680
Taux de départ à la retraite (en %)	0,8	2,0	1,7	1,7	1,8	1,7	0,0	0,0	0,0	0,9	1,9	1,6
Taux de sorties	1,2	2,4	2,1	2,0	1,8	1,9	0,0	0,5	0,2	1,2	2,3	2,0

**Tableau 33** : Zoom sur les âges des HU démissionnaires :

Démissions des HU : âges							
Année	Nombre	Âge - minimum	25 % Q1	Médiane 50% Q2	Moyenne	75 % Q3	Âge - maximum
2016*	21	36	45,6	48,6	50,4	56,9	63,4
2017*	20	35,5	42,5	51,3	50,6	55,8	65,8
2018*	22	36,8	41,2	50,4	48,9	54,1	63,9
2019*	30	34,5	42,4	48,1	48,4	55,7	62,3
2020*	28	32,3	42,6	46,9	48,7	55,3	65,7
2021*	24	33,3	40,2	43,7	45,3	53,5	59,6
2022*	28	32,3	42,3	49,4	49,6	58,6	62,6
2023*	9	40,0	41,6	50,6	50,2	55,2	61,8
2024*	7	34,0	37,1	38,8	44,1	50,7	63,0
2025	7	39,0	45,5	48,8	49,4	53,4	61,9

\*données consolidées au 01/01/2026

Source : CNG – SIGHU

Sur la période de 2016 à 2024 le nombre de démissions a atteint sa valeur maximale en 2019 avec 30 démissions. Depuis ce nombre n'a cessé de diminuer et reste relativement faible depuis 2023 (9 HU démissionnaires).

S'agissant du taux de démission, il reste très faible dans la période d'analyse et notamment inférieur à 0,5 % sur les années de 2022 à 2025 (0,1 % en 2023 et en 2024).

En 2024, tous statuts et disciplines confondus, les HU démissionnaires avaient en moyenne 44,1 ans. L'âge médian se situe à 38,8 ans en 2024 contre 50,6 ans en 2023.

La majorité des démissions de 2024 et de 2023 concernent des HU en médecine. Ainsi, en 2023, 100 % des HU démissionnaires étaient des médecins contre 85,7 % en 2024.

## CONCLUSION : Enjeux et Perspectives

Ce rapport met en lumière plusieurs analyses.

### Evolution positive des effectifs de 2016 à 2026.

En dix ans le nombre total de praticiens hospitalo-universitaire a augmenté de 347 HU soit une augmentation de 5,4 %. Suite à un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018 mais la tendance s'est depuis inversée.

Probablement en relation avec la politique de création de postes HU initiée en 2024 par les ministères en charge de l'enseignement supérieur et de la santé, la tendance s'est inversée considérablement. **Sur la période 2025-2026**, pour l'ensemble des HU, la progression est de 2 % en un an.

Les HU en **disponibilité** voient leurs effectifs augmenter de plus du double (2,6 fois) entre 2016 et 2026 (+ 10,0 % de croissance moyenne annuelle).

Les **détachements** ont également doublé (2,3 fois) sur la période (+ 8,8 % de croissance moyenne annuelle).

S'agissant du nombre de HU en **délégation ou mission temporaire**, l'évolution positive s'accroît dans le temps. Les effectifs de 2026 sont quatre fois plus nombreux qu'en 2016 (+ 14,7 % de croissance moyenne annuelle), et une évolution de 18,8 % est observée entre 2025 et 2026.

### Surreprésentation des hommes

Malgré la progression de la part des femmes HU qui se poursuit depuis 5 ans impactant les nouvelles générations, **les hommes restent largement majoritaires** (65,9 %) en 2026.

Tous âges confondus, les HU comptent 1,9 homme pour une femme (sex-ratio). Hormis la tranche d'âge de 30 ans à 34 ans, le sex-ratio hommes/femmes est toujours supérieur à 1. La valeur maximale de 4,1 est atteinte pour les 65 ans et plus.

### Répartition selon les disciplines

Les hospitalo-universitaires (HU) se répartissent au sein de sections et sous-sections agrégées en trois groupes : Médecine, Odontologie et Pharmacie.

La majorité des personnels hospitalo-universitaires se concentre dans les **disciplines médicales**, à hauteur de 86,4 % **des HU exerçant en établissement**, 91,5 % des PU-PH et 74,3 % des MCU-PH.

**74,6 %** des HU exerçant une discipline médicale sont des PU-PH, contre 25,4 % de MCU-PH. **63,5 %** des HU exerçant en odontologie sont des MCU-PH et seulement **36,5 %** des PU-PH.

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps et n'a pas changé depuis 2025 : **52,8 %** d'entre eux sont des PU-PH et **47,2 %** des MCU-PH.

## Répartition géographique : près de 30% des HU en Ile de France

98,8 % de l'ensemble des HU exercent en France métropolitaine, contre seulement 75 HU en Outremer soit 1,2 %.

L'Ile de France compte, à elle seule, 29,2 % **de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national** : 30,6 % des HU exerçant en médecine, 21,7 % en pharmacie et 18,5 % en odontologie. S'agissant de la répartition par CHU, les CHU de Paris (29,2 %), Marseille (6,3 %), Lyon (5,9 %), Toulouse (4,8 %), Bordeaux (4,4 %) et Lille (4,2 %) comptabilisent les parts d'hospitalo-universitaires (HU) les plus importantes.

## Un solde positif des entrées et sorties

Depuis 2016, le **solde net des emplois** (entrées-sorties) **des hospitalo-universitaires est positif**, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines.

Pour la dernière année connue (2024), sont recensées 387 entrées et 132 sorties, soit un solde positif de 255 HU dont 153 MCU-PH et 102 PU-PH.

## Des sorties du corps principalement pour départ à la retraite

**De 2016 à 2024, 1 828 HU sont sortis définitivement du corps**, dont **1 533** pour cause de départ à la retraite, soit **83,9 %** du total des sorties. En 2024, cette part est de **79,5 %**.

Toutes disciplines confondues, le taux de départ à la retraite en 2024 est de 1,6 %.

Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 5,3 % en 2024, soit une diminution de 2 points de 2016 à 2024 et un taux faible de 0,1 % en 2023 et 2024.

**Ce rapport constitue une base factuelle pour l'élaboration et l'ajustement des politiques publiques en matière de ressources humaines hospitalo-universitaire, notamment sur les axes suivants :**

- Anticiper les tensions démographiques liés au vieillissement et veiller à une répartition hommes femmes égalitaire
- Rechercher un équilibre territorial et disciplinaire des ressources médicales en fonction des besoins et dans un contexte de tensions d'offre dans plusieurs spécialités.
- Appuyer la planification stratégique RH, dans un contexte où les conditions d'exercice sont au cœur de l'attractivité et de la fidélisation des HU.

## ANNEXE / Tableau 34 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections sur les cinq dernières années

Discipline	Sous-section	2022				2023				2024				2025				2026				Evolution des effectifs entre 2022 et 2026 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			
Médecine	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	21	119	140	2,2	17	123	140	2,2	13	121	134	2,1	9	127	136	2,2	10	126	136	2,1	-52,4	5,9	-2,9
	Médecine d'urgence	11	43	54	0,9	11	45	56	0,9	11	48	59	0,9	12	48	60	1	13	48	61	1	18,2	11,6	13
	Médecine intensive-réanimation	10	89	99	1,6	13	92	105	1,7	15	90	105	1,7	10	96	106	1,7	18	96	114	1,8	80	7,9	15,2
	Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	47	66	113	1,8	43	71	114	1,8	48	70	118	1,9	48	70	118	1,9	52	68	120	1,9	10,6	3	6,2
	Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	8	55	63	1	7	57	64	1	9	55	64	1	9	55	64	1	11	55	66	1	37,5	0	4,8
	<b>Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique</b>	<b>97</b>	<b>372</b>	<b>469</b>	<b>7,5</b>	<b>91</b>	<b>388</b>	<b>479</b>	<b>7,7</b>	<b>96</b>	<b>384</b>	<b>480</b>	<b>7,6</b>	<b>88</b>	<b>396</b>	<b>484</b>	<b>7,7</b>	<b>104</b>	<b>393</b>	<b>497</b>	<b>7,8</b>	<b>7,2</b>	<b>5,6</b>	<b>6</b>
	Biochimie et biologie moléculaire	105	80	185	3	100	82	182	2,9	94	85	179	2,8	95	83	178	2,8	95	81	176	2,8	-9,5	1,3	-4,9
	Biologie cellulaire	43	43	86	1,4	40	44	84	1,3	38	47	85	1,4	37	48	85	1,4	38	47	85	1,3	-11,6	9,3	-1,2
	Nutrition	15	45	60	1	13	45	58	0,9	11	45	56	0,9	10	46	56	0,9	11	46	57	0,9	-26,7	2,2	-5
	Physiologie	74	102	176	2,8	64	108	172	2,8	63	110	173	2,8	59	110	169	2,7	63	110	173	2,7	-14,9	7,8	-1,7
	<b>Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition</b>	<b>237</b>	<b>270</b>	<b>507</b>	<b>8,1</b>	<b>217</b>	<b>279</b>	<b>496</b>	<b>8</b>	<b>206</b>	<b>287</b>	<b>493</b>	<b>7,8</b>	<b>201</b>	<b>287</b>	<b>488</b>	<b>7,8</b>	<b>207</b>	<b>284</b>	<b>491</b>	<b>7,8</b>	<b>-12,7</b>	<b>5,2</b>	<b>-3,2</b>
	Biophysique et médecine nucléaire	48	63	111	1,8	46	60	106	1,7	43	60	103	1,6	43	59	102	1,6	46	56	102	1,6	-4,2	-11,1	-8,1
	Radiologie et imagerie médicale	16	175	191	3,1	15	174	189	3	20	172	192	3,1	16	175	191	3,1	22	169	191	3	37,5	-3,4	0
	<b>Biophysique et imagerie médicale</b>	<b>64</b>	<b>238</b>	<b>302</b>	<b>4,8</b>	<b>61</b>	<b>234</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>63</b>	<b>232</b>	<b>295</b>	<b>4,7</b>	<b>59</b>	<b>234</b>	<b>293</b>	<b>4,7</b>	<b>68</b>	<b>225</b>	<b>293</b>	<b>4,6</b>	<b>6,3</b>	<b>-5,5</b>	<b>-3</b>
	Cancérologie ; radiothérapie	21	121	142	2,3	20	126	146	2,3	19	131	150	2,4	20	134	154	2,5	23	125	148	2,3	9,5	3,3	4,2
	Génétique	46	69	115	1,8	47	67	114	1,8	45	63	108	1,7	40	65	105	1,7	47	61	108	1,7	2,2	-11,6	-6,1
	Hématologie ; transfusion	75	125	200	3,2	66	132	198	3,2	62	135	197	3,1	61	137	198	3,2	63	135	198	3,1	-16	8	-1
	Immunologie	55	81	136	2,2	56	77	133	2,1	60	74	134	2,1	58	79	137	2,2	58	75	133	2,1	5,5	-7,4	-2,2
	<b>Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie</b>	<b>197</b>	<b>396</b>	<b>593</b>	<b>9,5</b>	<b>189</b>	<b>402</b>	<b>591</b>	<b>9,5</b>	<b>186</b>	<b>403</b>	<b>589</b>	<b>9,4</b>	<b>179</b>	<b>415</b>	<b>594</b>	<b>9,5</b>	<b>191</b>	<b>396</b>	<b>587</b>	<b>9,3</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>
	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	23	35	58	0,9	28	33	61	1	25	34	59	0,9	24	36	60	1	22	36	58	0,9	-4,3	2,9	0
Chirurgie infantile	14	62	76	1,2	13	62	75	1,2	10	62	72	1,1	11	61	72	1,2	10	60	70	1,1	-28,6	-3,2	-7,9	
Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	17	66	83	1,3	18	61	79	1,3	16	63	79	1,3	17	65	82	1,3	22	66	88	1,4	29,4	0	6	
Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	19	119	138	2,2	25	119	144	2,3	23	118	141	2,2	19	119	138	2,2	25	122	147	2,3	31,6	2,5	6,5	
Pédiatrie	40	179	219	3,5	40	179	219	3,5	46	176	222	3,5	36	184	220	3,5	44	182	226	3,6	10	1,7	3,2	
<b>Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction</b>	<b>113</b>	<b>461</b>	<b>574</b>	<b>9,2</b>	<b>124</b>	<b>454</b>	<b>578</b>	<b>9,3</b>	<b>120</b>	<b>453</b>	<b>573</b>	<b>9,1</b>	<b>107</b>	<b>465</b>	<b>572</b>	<b>9,1</b>	<b>123</b>	<b>466</b>	<b>589</b>	<b>9,3</b>	<b>8,8</b>	<b>1,1</b>	<b>2,6</b>	

Eff. = Effectif

Source : CNG – SIGHU

Discipline	Sous-section	2022				2023				2024				2025				2026				Evolution des effectifs entre 2022 et 2026 (%)		
		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	HU
				Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			
Médecine	Chirurgie viscérale et digestive	25	129	154	2,5	26	125	151	2,4	23	125	148	2,4	22	127	149	2,4	24	118	142	2,2	-4	-8,5	-7,8
	Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	17	128	145	2,3	19	126	145	2,3	26	127	153	2,4	25	125	150	2,4	31	120	151	2,4	82,4	-6,3	4,1
	Néphrologie	14	79	93	1,5	18	77	95	1,5	15	78	93	1,5	14	78	92	1,5	18	82	100	1,6	28,6	3,8	7,5
	Urologie	8	64	72	1,2	8	69	77	1,2	8	69	77	1,2	6	70	76	1,2	7	69	76	1,2	-12,5	7,8	5,6
	<b>Maladies des appareils digestif et urinaire</b>	<b>64</b>	<b>400</b>	<b>464</b>	<b>7,4</b>	<b>71</b>	<b>397</b>	<b>468</b>	<b>7,5</b>	<b>72</b>	<b>399</b>	<b>471</b>	<b>7,5</b>	<b>67</b>	<b>400</b>	<b>467</b>	<b>7,5</b>	<b>80</b>	<b>389</b>	<b>469</b>	<b>7,4</b>	<b>25</b>	<b>-2,8</b>	<b>1,1</b>
	<i>Gériatrie</i>																	2	3	5				
	<i>Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie</i>	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	37	146	183	2,9	34	145	179	2,9	40	145	185	2,9	29	-1,4	3,9
	<i>Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale</i>	<b>31</b>	<b>147</b>	<b>178</b>	<b>2,8</b>	<b>34</b>	<b>144</b>	<b>178</b>	<b>2,9</b>	<b>37</b>	<b>146</b>	<b>183</b>	<b>2,9</b>	<b>34</b>	<b>145</b>	<b>179</b>	<b>2,9</b>	<b>42</b>	<b>148</b>	<b>190</b>	<b>3</b>	<b>35,5</b>	<b>0,7</b>	<b>6,7</b>
	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	113	108	221	3,5	110	109	219	3,5	113	111	224	3,6	105	114	219	3,5	110	115	225	3,6	-2,7	6,5	1,8
	Maladies infectieuses ; maladies tropicales	14	66	80	1,3	16	65	81	1,3	10	73	83	1,3	9	72	81	1,3	12	74	86	1,4	-14,3	12,1	7,5
	Parasitologie et mycologie	49	32	81	1,3	47	33	80	1,3	48	35	83	1,3	47	35	82	1,3	47	35	82	1,3	-4,1	9,4	1,2
	<b>Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène</b>	<b>176</b>	<b>206</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>173</b>	<b>207</b>	<b>380</b>	<b>6,1</b>	<b>171</b>	<b>219</b>	<b>390</b>	<b>6,2</b>	<b>161</b>	<b>221</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>169</b>	<b>224</b>	<b>393</b>	<b>6,2</b>	<b>-4</b>	<b>8,7</b>	<b>2,9</b>
	Anatomie	19	61	80	1,3	18	61	79	1,3	17	62	79	1,3	19	63	82	1,3	21	61	82	1,3	10,5	0	2,5
	Anatomie et cytologie pathologiques	53	85	138	2,2	51	84	135	2,2	47	88	135	2,1	45	91	136	2,2	47	91	138	2,2	-11,3	7,1	0
	Histologie, embryologie et cytogénétique	45	50	95	1,5	38	49	87	1,4	33	47	80	1,3	34	46	80	1,3	34	46	80	1,3	-24,4	-8	-15,8
	<b>Morphologie et morphogénèse</b>	<b>117</b>	<b>196</b>	<b>313</b>	<b>5</b>	<b>107</b>	<b>194</b>	<b>301</b>	<b>4,8</b>	<b>97</b>	<b>197</b>	<b>294</b>	<b>4,7</b>	<b>98</b>	<b>200</b>	<b>298</b>	<b>4,8</b>	<b>102</b>	<b>198</b>	<b>300</b>	<b>4,7</b>	<b>-12,8</b>	<b>1</b>	<b>-4,2</b>
	Cardiologie	19	139	158	2,5	21	139	160	2,6	14	141	155	2,5	15	138	153	2,4	18	131	149	2,4	-5,3	-5,8	-5,7
	Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	11	79	90	1,4	8	81	89	1,4	11	81	92	1,5	9	79	88	1,4	10	78	88	1,4	-9,1	-1,3	-2,2
	Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	8	67	75	1,2	8	66	74	1,2	11	66	77	1,2	10	66	76	1,2	17	68	85	1,3	112,5	1,5	13,3
	Pneumologie ; addictologie	13	88	101	1,6	10	91	101	1,6	12	91	103	1,6	12	92	104	1,7	17	89	106	1,7	30,8	1,1	5
	<b>Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire</b>	<b>51</b>	<b>373</b>	<b>424</b>	<b>6,8</b>	<b>47</b>	<b>377</b>	<b>424</b>	<b>6,8</b>	<b>48</b>	<b>379</b>	<b>427</b>	<b>6,8</b>	<b>46</b>	<b>375</b>	<b>421</b>	<b>6,7</b>	<b>62</b>	<b>366</b>	<b>428</b>	<b>6,8</b>	<b>21,6</b>	<b>-1,9</b>	<b>0,9</b>
	Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	10	26	36	0,6	8	26	34	0,5	7	26	33	0,5	4	30	34	0,5	4	32	36	0,6	-60	23,1	0
Ophtalmologie	8	66	74	1,2	11	65	76	1,2	9	69	78	1,2	8	68	76	1,2	9	68	77	1,2	12,5	3	4,1	
Oto-rhino-laryngologie	7	77	84	1,3	5	79	84	1,3	4	80	84	1,3	4	82	86	1,4	6	78	84	1,3	-14,3	1,3	0	
<b>Pathologie de la tête et du cou</b>	<b>25</b>	<b>169</b>	<b>194</b>	<b>3,1</b>	<b>24</b>	<b>170</b>	<b>194</b>	<b>3,1</b>	<b>20</b>	<b>175</b>	<b>195</b>	<b>3,1</b>	<b>16</b>	<b>180</b>	<b>196</b>	<b>3,1</b>	<b>19</b>	<b>178</b>	<b>197</b>	<b>3,1</b>	<b>-24</b>	<b>5,3</b>	<b>1,5</b>	

Eff. = Effectif

Source : CNG – SIGHU

Discipline	Sous-section	2022				2023				2024				2025				2026				Evolution des effectifs entre 2022 et 2026 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			
Médecine	Médecine physique et de réadaptation	5	44	49	0,8	7	41	48	0,8	11	42	53	0,8	12	40	52	0,8	14	40	54	0,9	180	-9,1	10,2
	Neurochirurgie	14	63	77	1,2	11	63	74	1,2	10	63	73	1,2	8	66	74	1,2	8	65	73	1,2	-42,9	3,2	-5,2
	Neurologie	21	120	141	2,3	21	120	141	2,3	20	126	146	2,3	20	129	149	2,4	21	127	148	2,3	0	5,8	5
	Pédopsychiatrie ; addictologie	13	40	53	0,8	9	39	48	0,8	14	42	56	0,9	12	44	56	0,9	11	45	56	0,9	-15,4	12,5	5,7
	Psychiatrie d'adultes ; addictologie	14	96	110	1,8	13	106	119	1,9	16	110	126	2	18	111	129	2,1	20	115	135	2,1	42,9	19,8	22,7
	<b>Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation</b>	<b>67</b>	<b>363</b>	<b>430</b>	<b>6,9</b>	<b>61</b>	<b>369</b>	<b>430</b>	<b>6,9</b>	<b>71</b>	<b>383</b>	<b>454</b>	<b>7,2</b>	<b>70</b>	<b>390</b>	<b>460</b>	<b>7,4</b>	<b>74</b>	<b>392</b>	<b>466</b>	<b>7,4</b>	<b>10,4</b>	<b>8</b>	<b>8,4</b>
	Chirurgie orthopédique et traumatologique	7	79	86	1,4	10	80	90	1,4	12	85	97	1,5	10	85	95	1,5	13	82	95	1,5	85,7	3,8	10,5
	Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	8	33	41	0,7	8	32	40	0,6	7	32	39	0,6	7	30	37	0,6	7	29	36	0,6	-12,5	-12,1	12,2
	Dermato-vénérologie	11	67	78	1,2	12	66	78	1,3	15	67	82	1,3	15	66	81	1,3	20	62	82	1,3	81,8	-7,5	5,1
	Rhumatologie	11	77	88	1,4	9	77	86	1,4	10	79	89	1,4	8	77	85	1,4	11	80	91	1,4	0	3,9	3,4
	<b>Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique</b>	<b>37</b>	<b>256</b>	<b>293</b>	<b>4,7</b>	<b>39</b>	<b>255</b>	<b>294</b>	<b>4,7</b>	<b>44</b>	<b>263</b>	<b>307</b>	<b>4,9</b>	<b>40</b>	<b>258</b>	<b>298</b>	<b>4,8</b>	<b>51</b>	<b>253</b>	<b>304</b>	<b>4,8</b>	<b>37,8</b>	<b>-1,2</b>	<b>3,8</b>
	Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	32	44	76	1,2	35	45	80	1,3	30	48	78	1,2	29	47	76	1,2	28	47	75	1,2	-12,5	6,8	-1,3
	Epidémiologie, économie de la sante et prévention	31	71	102	1,6	31	71	102	1,6	28	73	101	1,6	27	71	98	1,6	29	73	102	1,6	-6,5	2,8	0
	Epistémologie clinique									5		5	0,1	5		5	0,1							
	Médecine et santé au travail	15	26	41	0,7	13	26	39	0,6	12	26	38	0,6	10	27	37	0,6	12	28	40	0,6	-20	7,7	-2,4
	Médecine légale et droit de la santé	16	29	45	0,7	16	28	44	0,7	19	28	47	0,7	18	27	45	0,7	20	26	46	0,7	25	-10,3	2,2
Médecine palliative																	7		7	0,1				
<b>Santé publique, environnement et société</b>	<b>94</b>	<b>170</b>	<b>264</b>	<b>4,2</b>	<b>95</b>	<b>170</b>	<b>265</b>	<b>4,3</b>	<b>94</b>	<b>175</b>	<b>269</b>	<b>4,3</b>	<b>89</b>	<b>172</b>	<b>261</b>	<b>4,2</b>	<b>96</b>	<b>174</b>	<b>270</b>	<b>4,3</b>	<b>2,1</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>	
<b>Ensemble médecine</b>	<b>1370</b>	<b>4017</b>	<b>5387</b>	<b>86,2</b>	<b>1333</b>	<b>4040</b>	<b>5373</b>	<b>86,2</b>	<b>1325</b>	<b>4095</b>	<b>5420</b>	<b>86,2</b>	<b>1255</b>	<b>4138</b>	<b>5393</b>	<b>86,2</b>	<b>1388</b>	<b>4086</b>	<b>5474</b>	<b>86,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>1,6</b>	

Eff. = Effectif

Source : CNG – SIGHU

Discipline	Sous-section	2022				2023				2024				2025				2026				Evolution des effectifs entre 2022 et 2026 (%)		
		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	HU
				Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%			Eff.	%							
Odontologie	Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	83	57	140	2,2	78	60	138	2,2	73	55	128	2	-17	3,8	-9,2
	Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	55	22	77	1,2	50	23	73	1,2	49	23	72	1,1	46	27	73	1,2	44	26	70	1,1	-20	18,2	-9,1
	Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	23	13	36	0,6	23	13	36	0,6	21	12	33	0,5	16	14	30	0,5	16	14	30	0,5	-30,4	7,7	-16,7
	Développement, croissance et prévention	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	70	35	105	1,7	63	41	104	1,7	60	40	100	1,6	-23,1	14,3	-11,5
	Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	151	76	227	3,6	156	71	227	3,6	-8,8	7,6	-4,2
	Réhabilitation orale	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	157	72	229	3,6	151	76	227	3,6	156	71	227	3,6	-8,8	7,6	-4,2
<b>Ensemble odontologie</b>		<b>337</b>	<b>154</b>	<b>491</b>	<b>7,9</b>	<b>318</b>	<b>160</b>	<b>478</b>	<b>7,7</b>	<b>310</b>	<b>164</b>	<b>474</b>	<b>7,5</b>	<b>291</b>	<b>177</b>	<b>468</b>	<b>7,5</b>	<b>289</b>	<b>166</b>	<b>455</b>	<b>7,2</b>	<b>-14,2</b>	<b>7,8</b>	<b>-7,3</b>
Pharmacie	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	80	81	161	2,6	72	86	158	2,5	74	92	166	2,6	7,2	19,5	13,7
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	80	68	148	2,4	73	75	148	2,4	78	78	156	2,5	11,4	30	20
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	43	43	86	1,4	40	46	86	1,4	39	44	83	1,3	-20,4	0	-10,8
<b>Ensemble pharmacie</b>		<b>188</b>	<b>181</b>	<b>369</b>	<b>5,9</b>	<b>198</b>	<b>184</b>	<b>382</b>	<b>6,1</b>	<b>203</b>	<b>192</b>	<b>395</b>	<b>6,3</b>	<b>185</b>	<b>207</b>	<b>392</b>	<b>6,3</b>	<b>191</b>	<b>214</b>	<b>405</b>	<b>6,4</b>	<b>1,6</b>	<b>18,2</b>	<b>9,8</b>
<b>Ensemble des HU France entière</b>		<b>1895</b>	<b>4352</b>	<b>6247</b>	<b>100</b>	<b>1849</b>	<b>4384</b>	<b>6233</b>	<b>100</b>	<b>1838</b>	<b>4451</b>	<b>6289</b>	<b>100</b>	<b>1731</b>	<b>4522</b>	<b>6253</b>	<b>100</b>	<b>1868</b>	<b>4466</b>	<b>6334</b>	<b>100</b>	<b>-1,4</b>	<b>2,6</b>	<b>1,4</b>

Eff. = Effectif

Source : CNG – SIGHU