



## Lettre d'information n°21 - mars 2025

### A la UNE

#### **Le CNG prépare son déménagement à Issy-les-Moulineaux dans le courant de l'été 2025**

Le Centre National de Gestion (CNG) s'apprête à tourner une page importante de son histoire parisienne avec son déménagement programmé dans le courant de **l'été 2025**. Actuellement installé dans l'immeuble du Ponant situé dans le **15<sup>ème</sup>** arrondissement de Paris, le CNG s'installera à l'expiration de son bail actuel à Issy-les-Moulineaux. Le nouveau bail a été signé le **20 février 2025** et les travaux d'aménagement des plateaux pourront prochainement démarrer.

#### Un nouveau cadre de travail adapté

Ce changement de localisation vise avant tout à répondre aux besoins des équipes et des usagers en leur offrant des locaux modernisés et optimisés. L'aménagement des nouveaux locaux a été pensé pour favoriser des conditions de travail améliorées : matériaux conçus pour garantir un confort acoustique et lumineux optimal, des espaces plus ouverts permettant de renforcer les interactions informelles, la fluidité et la collaboration, et des espaces de réunions plus nombreux, éléments essentiels à la vie professionnelle.

#### Des objectifs stratégiques clairs

Au-delà du confort des occupants, ce déménagement répond à plusieurs objectifs stratégiques clés :

- Améliorer les conditions d'accueil pour les usagers et les visiteurs.
- Améliorer les conditions de travail pour les agents.
- Réduire l'empreinte environnementale, en accord avec les directives de l'État.
- Optimiser les coûts de fonctionnement, en trouvant le meilleur équilibre entre modernité, performance acoustique, confidentialité et respect du budget.

Avec ces nouvelles installations, le CNG entend conjuguer efficacité, bien-être des agents, et responsabilité environnementale pour accompagner au mieux ses missions de service public.

#### **Le rapport d'activité 2024 vient de paraître**



**Le nouveau rapport d'activité du CNG** vient de paraître. Il est tourné vers nos publics gérés et démontre en quoi le CNG est utile à leur quotidien.

Ce document qui reflète au plus près l'activité quotidienne des équipes est construit de la même manière pour chacun de nos départements métiers :

- Une page de présentation et les chiffres clés liés à l'activité du département ;
- Une interview du chef de département ;
- Une page pour les réalisations clés de l'année écoulée ;
- Une page pour les autres réalisations importantes.

Cette année, un cahier central dédié à notre contrat d'objectifs et de performance (COP) complète le rapport en retraçant de manière synthétique le bilan de nos actions par axe du COP et de manière transversale.

[Consulter le rapport d'activité 2024](#)

## **Les bilans des instances disciplinaires des directeurs et des praticiens hospitaliers sont désormais consultables sur le site internet du CNG**

Dans une volonté de transparence, le CNG a publié sur son site internet deux tableaux récapitulatifs recensant depuis **2020** d'une part les procédures disciplinaires et les procédures d'insuffisance professionnelle des personnels de direction de la fonction publique hospitalière et d'autre part les procédures disciplinaires des praticiens hospitaliers.

[Accéder au bilan disciplinaire des directeurs](#)

[Accéder au bilan disciplinaire des praticiens hospitaliers](#)

**Le calendrier des concours administratifs, session 2025, est disponible**



Le calendrier des concours administratifs est d'ores et déjà disponible sur le [site du CNG](#).

[Consulter le calendrier](#)

## Coaching : les 5 enjeux du médecin manager

« *Durant toutes ces années d'études de médecine, pas une heure n'a été consacrée au management* » !

Voici ce que nous, coachs au CNG, entendons fréquemment en introduction à un accompagnement managérial de PH ou de PU-PH. Les formations se multiplient au sein des établissements et la nécessité de développer des compétences pour assumer une chefferie ou un mandat est à présent partagée.

Mais qu'en est-il de la **prise en compte des situations spécifiques** que rencontre chaque chef de service, de pôle, ou chaque président de commission médicale ? Et comment chacun peut-il, selon **sa personnalité et sa vision** de la mission, appréhender les événements avec recul et trouver des marges de manœuvre ? Le coaching managérial répond à ces questions au travers de [5 enjeux majeurs](#) :

[Lire la suite](#)

## L'actualité pour les directeurs

### Les arrêtés d'avancement d'échelon sont maintenant disponibles sur SAGA-Directeurs



Dans le cadre du développement de la plateforme **SAGA Directeurs**, une nouvelle étape a été franchie dans la mise à disposition des documents relatifs à la carrière des directeurs.

Dès qu'une campagne d'avancement d'échelon est réalisée, le CNG informe à ce stade collectivement, l'ensemble des corps concernés de l'effectivité des avancements ; les directeurs peuvent ensuite se connecter directement à **SAGA** afin de télécharger leur arrêté.

Ils devront, dans un second temps, les fournir à leur DRH afin que cette dernière puisse mettre en paie l'avancement d'échelon mentionné dans l'arrêté. Si cette situation intermédiaire permet l'appropriation de l'outil par le plus grand nombre, elle n'est toutefois pas encore totalement satisfaisante et sera complétée prochainement par un système de notification tant aux intéressés qu'à l'établissement permettant à tous d'être informés en temps réel.

## Le CNG se rend dans les universités et grandes écoles pour présenter les métiers de direction de la FPH et susciter les vocations vers ces carrières

### CYCLE DE RENCONTRES AVEC LES ETUDIANTS DES UNIVERSITÉS ET DES GRANDES ÉCOLES



Dans la continuité de la campagne de promotion de métiers qui avait débuté en 2022, le Centre National de Gestion a initié en 2024 un cycle de rencontres avec les étudiants des universités et des grandes écoles.

C'est ainsi que le CNG a eu le plaisir de participer aux Rencontres de l'emploi public organisées par Sciences Po Paris en octobre 2024, d'intervenir à l'université Paris-Dauphine début novembre ainsi qu'à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne en décembre et au Forum des professionnels organisé par l'université catholique de l'ouest, à Angers, en février 2025.

L'objectif est de susciter des vocations chez les étudiants en leur présentant la multiplicité et l'intérêt des métiers de direction dans la fonction publique hospitalière et de diversifier les profils de recrutement aux concours.

Le CNG poursuivra en 2025 ces rencontres très riches auprès des étudiants.

### La nouvelle composition de l'instance collégiale D3S

L'instance collégiale **D3S** a pour rôle d'examiner les candidatures reçues aux avis de vacances d'emplois de chef d'établissement sanitaire, social et médico-social (**D3S**). Au cours de l'instance collégiale, les membres arrêtent une liste des candidats présélectionnés pour chaque poste. Cette liste est ensuite transmise à l'autorité de recrutement, le plus souvent à l'Agence régionale de santé concernée.

L'instance est composée de membres avec voix délibérative et de membres avec voix consultative. Parmi les membres avec voix délibérative, on retrouve des membres représentant l'administration (le Centre national de gestion (CNG)), mais également des personnalités qualifiées nommées soit en raison de leurs

compétences dans le domaine des ressources humaines soit parce qu'elles ont occupé des fonctions d'un niveau de responsabilité au moins équivalent à celui de l'emploi à pourvoir.

Jusqu'alors **Monsieur Jean-Louis BONNET**, membre titulaire, et **Madame Marie-France VERGNE**, membre suppléante, avaient été nommés en raison de leurs compétences dans le domaine des ressources humaines.

A compter de l'instance collégiale du **10 avril 2025**, ces membres seront remplacés par **Monsieur Henri BADELL**, membre titulaire, et **Madame Pascaline POTET**, membre suppléante.

**Monsieur BADELL**, sorti de l'ENSP en **2000**, a été nommé, au **1<sup>er</sup> janvier 2001**, directeur de l'institut médico-éducatif de Salernes (Var). En **2016**, il est devenu directeur des établissements médico-sociaux du Haut Var regroupant un IME, un EHPAD et un ESAT.

**Madame Pascaline POTET** quant à elle, sortie de l'ENSP en **2001**, a été nommée, au **1<sup>er</sup> janvier 2002**, directrice de l'EHPAD de Rozay en Brie (Seine-et-Marne), poste qu'elle occupe encore aujourd'hui.

Nous saluons l'action de **Jean Louis Bonnet** et de **Marie - France VERGNE** qui par leurs connaissances des contextes professionnels des établissements médico-sociaux, ont apporté un concours précieux en tant que personnalités qualifiées pendant de nombreuses années.

Du côté des membres ayant occupé des fonctions d'un niveau de responsabilité au moins équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, ce sont **Madame Danielle GILLES-GARAUD**, membre titulaire, et **Monsieur Dominique PERRIOT**, membre suppléant, qui sont membres depuis **2020** et que l'on remercie pour leur investissement.

## L'actualité pour les praticiens hospitaliers

### Retour sur les publications de postes de PH pour le tour d'automne 2024

Les publications de postes de PH pour le « tour d'automne **2024** » ont donné lieu, de la part des établissements à **8.852** demandes d'ouverture de poste.

**1.333** candidatures ont été présentées débouchant, à ce jour sur **1.230** nominations.

### Point sur le déploiement de LOGIMEDH

Le déploiement de Logimedh connaît une progression constante et soutenue grâce aux efforts des équipes hospitalières. En effet, en ce début d'année **2025**, **86%** des postes des EPS sont interfacés avec Logimedh (l'AP-HP est pour l'instant en dehors de la cible), ce qui augure bien de l'ouverture des postes du tour de printemps avec ce seul vecteur.

Nous avons par ailleurs, comme annoncé, fait un appel à candidatures pour créer un club utilisateur. Nous avons reçu des candidatures de CH, CHU et ARS ce qui nous permettra, en mars prochain, de réunir un échantillon représentatif d'établissements afin de faire évoluer ce produit vers une meilleure satisfaction des utilisateurs.

### Une nouvelle modalité d'envoi pour les arrêtés de nomination

Le Département de gestion des praticiens hospitaliers a expérimenté une nouvelle modalité de travail avec l'envoi numérique des arrêtés de nomination au **1<sup>er</sup> janvier 2025**.

Ce changement a été apprécié par les établissements hospitaliers et devrait donc être poursuivi en **2025**.

## Actualités managériales

### Les rendez-vous du management à venir



Depuis leur lancement en **janvier 2024**, vous avez déjà pu assister à **8** webinaires dans le cadre de la première saison des rendez-vous du management. Ils sont consultables sur le site du CNG rubrique "Les RDV du management".

La saison **2** a débuté le **22 janvier** dernier avec un épisode sur « La médiation nationale et ses nouvelles missions ».

Intervention de **Danielle TOUPILLIER**, Médiatrice nationale puis « La formation du médecin-manager » le **12 février**, intervention d'**Anne LE GAGNE**, médecin et professeur à l'EHESP.

Le prochain épisode aura lieu le **16 avril à 12h30** sur le thème du lean management à l'hôpital, intervention du Dr Patrick De Coster, directeur d'hôpital en Belgique. Deux autres épisodes sont d'ores et déjà programmés sur les thèmes de la lutte anti-corruption et de l'intergénérationnel dans les établissements de santé.

### Le Portrait

Vidéo d'Hélène CHARRE, Directrice des Soins au CHU de Reims



### AGENDA

**27/03/2025** : webinaire : **Nouvelles modalités des épreuves du concours de DH - session 2025**

**1/04/2025** : webinaire : **Opportunités de mobilités inter - fonctions publiques : les ministères économiques et financiers**

**3/04/2025** : Instance Collégiale DH

**8/04/2025** : Comité Consultatif National  
**Formation spécialisée**

10/04/2025 : webinaire : Nouvelles modalités des épreuves du concours d'attaché d'administration hospitalière (AAH) - session 2025

16/04/2025 : Les RDV du management, Saison 2, épisode 3 : "Le lean management à l'hôpital"

05/06/2025 : Comité Consultatif National

10/06/2025 : Commissions Statutaires Nationales PH  
Médecine / Pharmacie / Radiologie

10/06/2025 : Commission Administrative Paritaire Nationale DH

17/06/2025 : Commissions Statutaires Nationales PH

24/06/2025 : Commission Administrative Paritaire Nationale D3S

A venir : un webinaire pour les D3S et un autre pour les DS - dates en cours.

## Connaissez-vous les numéros verts d'aide et d'accompagnement psychologique à votre disposition ?

Des numéros verts sont à votre disposition en cas de besoin d'aide et d'accompagnement psychologique urgent, disponibles 24H/24 et 7J/7 par téléphone. Ces services sont gratuits, anonymes et confidentiels.

### Je suis directeur : 0 805 230 439

Vous serez mis en relation avec des psychologues cliniciens diplômés et soumis au code de déontologie de la profession pour :

- vous permettre de prendre du recul,
- vous aider à mieux cerner les éléments qui déclenchent le mal-être,
- vous aider à retrouver un meilleur équilibre,
- vous informer, orienter et accompagner vers des solutions appropriées.

### Je suis médecin ou interne en médecine : 0 800 288 038\*

Vous serez mis en relation avec un confrère (médecin de la commission départementale d'entraide ordinaire ou médecin d'une association régionale d'entraide), avec un psychologue clinicien, ou avec un interlocuteur formé spécifiquement pour évoquer toute difficulté financière, administrative, juridique ou autre.

\*Ce numéro a été créé en 2018 par le conseil national de l'Ordre des médecins.

### Je suis pharmacien ou étudiant en pharmacie : 0 800 73 69 59

Ce numéro vert, mis en place par le conseil national de l'Ordre national des pharmaciens aux côtés de l'association ADOP, permet à chaque pharmacien ou étudiant en pharmacie d'entrer en contact avec l'un des confrères bénévoles de l'association, en conservant son anonymat, pour lui exposer ses difficultés.

Suivez-nous sur  
les réseaux sociaux



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous l'avez reçu car vous êtes inscrit sur cng.sante.fr.

Se désinscrire  
@2024 CNG