

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux)

### Fonctions (profil proposé)

**Directeur des affaires économiques, logistiques, des travaux et du développement durable**

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale ou hors classe)

2,6

Centre hospitalier (ou direction commune) : **Centre départemental gériatrique de l'Indre (CDGI), Direction commune EP'AGE 36**

Adresse : Lieu dit-Gireugne, 36250 St-Maur

Personne à contacter : POUSSIER Philippe, Directeur général EP'AGE 36  
direction@cdgi36.fr

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

#### Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Départemental Gériatrique de l'Indre (CDGI), le Centre Hospitalier (CH) de Valençay et le Centre Hospitalier (CH) de Levroux sont depuis le 1er janvier 2013 en direction commune. L'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes "Le Bois Rosier" de Vatan (EHPAD) a rejoint la direction commune le 1er juillet 2014.

Ces quatre établissements appartiennent au même territoire sanitaire et développent des activités dans des domaines identiques et/ou complémentaires : Soins de Suite Médicaux et de Réadaptation, EHPAD et SSIAD pour les CH de Valençay et de Levroux, Soins de Longue Durée et EHPAD, pour le CDGI, EHPAD et SSIAD pour le site de Vatan notamment. Ils sont impliqués dans la filière gériatrique et ont la volonté d'engager des coopérations, de partager des compétences et des projets. Ils ont adopté un logo commun afin de symboliser leurs valeurs en qualité d'Etablissements Publics d'Accompagnement Gériatrique (EP'AGE 36) et fonctionnent en direction générale et directions fonctionnelles de groupe.

#### Présentation des services :

Le Centre Départemental Gériatrique de l'Indre (CDGI), Etablissement Public de Santé, à vocation médico-sociale, est un établissement d'environ 500 agents, et il est doté de 677 lits et places : 572 lits d'EHPAD répartis dans 12 résidences (dont 12 places d'hébergement temporaire classiques et 2 chambres relais) ; 81 lits de soins de longue durée (dont une Unité d'Hébergement Renforcée de 17 lits et 3 lits identifiés en soins palliatifs) ; 14 places de Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) ; 10 places d'accueil de jour ; une Equipe Mobile Gériatrique extra hospitalière (EMG ETRE-INDRE) et l'unité de l'Equipe Mobile de Psychiatrie de la Personne Agée (EMPPA) intervenant au domicile ; une plateforme d'accompagnement et de répit (3 antennes).

L'ensemble est réparti sur dix sites. D'une part le site principal (« Les Grands Chênes ») situé à Saint-Maur qui abrite l'USLD et 3 EHPAD, mais également les services administratifs, logistiques, médicotechniques et médicosociaux. D'autre part, les 9 EHPAD disséminés à Châteauroux et dans ses alentours.

### Identification du poste

#### Position dans l'organigramme de direction :

➡ **Liaisons hiérarchiques :**

- Directeur.
- Directeur(trice) Générale Adjointe.

#### Missions générales, permanentes et spécifiques :

- Encadrement d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Conseil aux décideurs concernant les choix, les projets et les activités du domaine d'activité
- Montage, mise en oeuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Suivi des principaux indicateurs de gestion, contrôle et *reporting*
- Définition des spécifications techniques et supervision de la rédaction de cahiers des charges spécifiques au domaine d'activité
- Définition du rôle (MOA, AMOA, MOE) des services techniques dans le cadre des projets et programmes
- Coordination et représentation de la maîtrise d'ouvrage de tous les travaux immobiliers et mobiliers, travaux neufs et d'entretien
- Veille à la conformité des équipements et installations aux normes de sécurité (sécurité incendie, sécurité sur les sites de travaux, etc.) et aux règles d'hygiène pour les professionnels et les usagers
- Mise en place d'une organisation permettant d'assurer la sûreté des professionnels, des usagers et des biens
- Planification des activités et des moyens de ses services pour garantir la continuité et améliorer la satisfaction des utilisateurs, y compris, et par anticipation, dans les situations sanitaires exceptionnelles ou de crise
- Pilotage opérationnel de la fonction achats mutualisée sur le territoire (GHT) ou dans son établissement (plan d'action achats)
- Définition des spécifications techniques et supervision de la rédaction de cahiers des charges spécifiques au domaine d'activité
- Définition et mise en oeuvre des procédures d'achats en vue de sécuriser la commande publique
- Définition et mise en oeuvre des processus et procédures d'approvisionnement et de la gestion des stocks afin d'assurer, notamment, la continuité d'approvisionnement des services utilisateurs
- En lien avec la direction des affaires financières et la trésorerie, définition des règles de paiement des fournisseurs
- Supervision des activités et des équipes des fonctions logistiques (blanchisserie, restauration, magasin hôtelier, entretien et (bio)nettoyage des locaux, transports sanitaire et logistique, gestion des déchets et nuisibles, vagues, espaces verts, etc.)
- Suivi et maîtrise de l'évolution des dépenses et des recettes, production des données nécessaires à l'élaboration de l'EPRD dans son activité et recherche de pistes d'efficience
- Pilotage des opérations d'investissements dans son domaine
- Gestion des contentieux, dans son domaine d'activité
- Définition et mise en oeuvre de la stratégie et de la politique de développement durable
- Diffusion de la politique de développement durable aux différents niveaux de la stratégie de l'établissement

#### Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée : 5 ans dans le secteur sanitaire et/ou médico-social

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité à fédérer
- Conduite de projet et accompagnement au changement
- Maîtrise de la communication
- Pédagogie de la décision

#### Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

-Participation aux gardes de direction.