**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**

**DIRECTEUR D’ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX**

Document de référence : Référentiel métier de directeur d’établissement social ou médico-social

**Fonction (profil proposé)**

Directeur Filière Gériatrique/Affaires Générales-Coopération

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2,4 (classe normale) ou 2.5 (hors classe)

**I – INFORMATIONS SUR L’ETABLISSEMENT**

**Présentation des établissements de la direction commune :**

**Le Centre hospitalier d’Auch** est un établissement de référence sur le département assurant une activité dans le champ sanitaire (MCO+SSR+ USLD) et médico-social (EHPAD).

Il emploie environ 1300 professionnels (1100 ETP non médicaux et 120 ETP médicaux) et est l’établissement support du GHT qui regroupe également :

Le Centre hospitalier spécialisé,

Les 8 Centres hospitaliers de proximité du département,

Ses activités sont réparties sur 2 sites :

- Site du Tripode sur lequel sont regroupées les activités du champ sanitaire, qu’il s’agisse de l’activité d’hospitalisation (362 lits MCO et 11 lits d’hémodialyse) ou de l’activité externe et ambulatoire;

- Site de la Ibère qui accueille un EHPAD (130 places dont 14 lits d’UHR) , une USLD (54 places) et 10 lits d’UCC.

Son organisation interne est articulée autour de six pôles d’activité clinique ou médico-technique:

· Pôle gériatrique

· Pôle mère-enfant

· Pôle médecine-urgences

· Pôle médecine-maladies métaboliques

· Pôle médico-chirurgical

· Pôle médico-technique

**Le Centre Hospitalier de Vic-Fezensac** développe son activité dans les domaines suivants :

• EHPAD de 101 places (dont 3 places d’hébergement temporaire, 2 places d'accueil de jour et une unité Alzheimer de 20 places),

• SSR polyvalent en hospitalisation complète de 19 lits.

L’établissement emploie 111 ETP. Son budget consolidé s’élève à 7.8 M€.

**Le Centre hospitalier de Mirande** développe une activité dans les domaines suivants :

· SSR polyvalent en hospitalisation complète (20 lits)

· EHPAD en Hébergement permanent (133 places)

· Service de Soins Infirmiers à Domicile (30 places)

L’établissement emploie au total 145 ETP. Son budget consolidé s’élève à un peu plus de 9 M€.

**Le GHT du GERS, comprend :**

Le CH d’AUCH – établissement support du GHT

Le CH du GERS (psychiatrique)

Le CH de NOGARO ; le CH de CONDOM ; le CH de GIMONT ; l’EPSL, le CH de LOMBEZ/SAMATAN ; le CH de MAUVEZIN ; le CH de MIRANDE ; le CH de VIC-FEZENSAC

**II – PRESENTATION DU POSTE**

**Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :**

Directeur adjoint chargé de la filière Gériatrique et des Affaires générales-coopération.

**Position dans l’organigramme de direction :**

• Liaisons hiérarchiques

Le Directeur Adjoint est placé sous l’autorité directe de la Directrice des CH Auch/Vic-Fezensac/Mirande

- Il la seconde et la représente à l’extérieur, assure avec elle la continuité de service

- Il pilote en responsabilité des projets transversaux et stratégiques

- Il participe à l’astreinte administrative.

• Liaisons fonctionnelles

En interne :

- Avec les membres de l’équipe de direction

- Avec les directions fonctionnelles de la Direction Commune

- Avec tous les interlocuteurs qui lui permettent de réaliser les objectifs (médecins, personnels non médicaux, organisations syndicales…)

En externe :

- Au sein du GHT et des groupes experts, avec les autres CH...

- Avec l’ARS, le Département, l’Assurance maladie, le Trésor public....

**Missions générales confiées :**

**1- Direction de la Filière Gériatrique**

Le directeur adjoint en charge de la filière gériatrique du CH d’AUCH est chargé de la Direction des établissements situés sur le site de la Ribère (EHPAD, USLD, UCC).

Il assure la réalisation des objectifs fixés au CPOM et par la Directrice Générale du CH Auch/Vic-Fezensac/Mirande dans une perspective d’équilibre budgétaire.

Il veille au climat social et assure un dialogue de qualité avec les représentants du personnel et les représentants des familles (CVS et CDU).

Il est le Directeur référent du pôle gériatrique du Centre Hospitalier d’Auch et anime la mise en place et la coordination de la filière gériatrique sur l’ensemble des établissements du GHT.

Il organise les réunions de pôle avec la Cheffe de Pole Gériatrique et la Cadre Supérieure.

Il anime les projets institutionnels conduits dans le cadre de la politique définie pour l’établissement.

Il est l’interlocuteur des acteurs locaux : encadrement, médecins, représentants des personnels, familles.

Il intervient auprès des partenaires extérieurs sur accord du chef d’établissement pour les dossiers relevant de son périmètre et dans le cadre de la délégation confiée

Pour assurer ses missions il exerce une autorité hiérarchique sur les personnels rattachés des établissements EHPAD-USLD-UCC et s’appuie sur les directions fonctionnelles, notamment DRH et DAF pour conduire la stratégie de développement des activités sur ces établissements.

**2- Direction Affaires Générales et Coopération**

Avec la responsable des Affaires générales/coopération, qui lui est hiérarchiquement rattachée, il assure :

- Coordination et élaboration des dossiers d’autorisation et du CPOM

- Pilotage et suivi des coopérations inter-hospitalières ou avec d’autres institutionnels et promoteurs de santé (clinique, ESPIC, HAD, Médecin libéraux, CPTS…)

- Met en œuvre, coordonne et anime les GCS développés par le CH Auch : GCS Activités Libérales, Centre de lutte contre la douleur, SAS et toute coopérations dont l’objet est le développement/maintien de l’offre de soins

- Maintien de la base de données des conventions et pilote leur suivi et leur renouvellement

- Pilotage du volet « ancrage dans le territoire et lien avec la Ville » du projet médico-soignant

**Organisation**

· Membre du comité stratégique du GHT

· Participe à la CME et à la CMG

**Projets structurants en cours :**

**Filière Gériatrique**

Plan d’actions à mettre en œuvre suite à l’audit fonctionnel initié sur l’EHPAD et l’USLD.

Consolider la Filière gériatrique en s’appuyant sur les compétences de l’EMG et de l’EPSPA.

Préparer le CPOM de l’EHPAD pour décembre 2024

Préparer la certification de l’EHPAD (2025)

Consolider les organisations de travail sur l’EHPAD en adéquation avec les besoins du résident

Préparer le projet de mise en place d’un SMR gériatrique sur les locaux de la Ribère

**Affaires Générales et coopération**

Réforme des autorisations sanitaires (2024 et 2025)

Finaliser le projet de mise en place du GCS Service d’Accès aux Soins

**PROFIL SOUHAITE**

**Maitrise souhaitée dans les domaines suivants :**

Communication, relation avec les usagers et les équipes

Management des ressources humaines

Management opérationnel, gestion de projets

Evaluation externe, certification

Gestion des ressources matérielles

Finances, comptabilité et contrôle de gestion

**Connaissances particulières demandées :**

Modes coopération (convention, GCS, GIE…)

Polyvalence recherchée compte-tenu du profil de poste (RH, finances, qualité, …)

Expérience coopération secteur libéral et privé

Capacité à travailler en équipe et de manière transversale au sein d’une direction commune

**Contraintes et avantages liés au poste :**

Exercice multi site (essentiellement Auch, mais également direction commune et GHT)

Indemnité compensatrice de logement

Participation au tour de garde de direction du CH d’Auch

**Equipe rattachées hiérarchiquement :**

Affaires Générales et GHT : 1 Ingénieure

Equipe Paramédicales et administratives des établissements du site de la ribère (USLD, UCC, EHPAD)