

# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaires, sociaux et médico-sociaux)

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

## Fonctions (profil proposé)

**Directeur - adjoint en charge de la Direction du secteur Médico-Social et de la Direction Qualité - Gestion des risques.**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*(Classe normale ou hors classe)*

**Classe normale 2.6**

**Hors classe 2.7**

Centre hospitalier (ou direction commune) :

Centre Hospitalier Henri Ey – Etablissement public de soins en santé mentale

Adresse :

32 rue de la Grève  
28800 BONNEVAL

Accès par :

Par la route, situé à environ 30 km de Chartres et 50 km d'Orléans

Par le train : Ligne Paris/Tours – Gare d'Austerlitz

Latitude 48.178928

Longitude 1.387477

Personne à contacter :

Direction Générale : Monsieur Pascal MARTIN : 02 37 44 76 02

[p.martin@ch-henriey.fr](mailto:p.martin@ch-henriey.fr)

## Présentation générale et synthétique de l'établissement

### Présentation générale de l'établissement :

Le centre hospitalier Henri Ey est un établissement public départemental de santé, spécialisé en psychiatrie, membre du GHT HOPE d'Eure et Loir.

Il se caractérise par des prises en charge psychiatriques en hospitalisation complète, à temps partiel (HJ, CATTP, hôpital de nuit) et en ambulatoire.

L'établissement prend également en charge des patients dans le cadre du dispositif d'hospitalisation psychiatrique sans consentement.

Le projet médical fait le pari de la fluidité en resserrant le potentiel d'hospitalisation complète de l'établissement et en développant des dispositifs d'amont et d'aval autour d'une prise en charge en ambulatoire renforcée et dans une logique de coopération avec les partenaires à l'échelle du territoire de l'Eure et Loir.

L'établissement dispose aussi de plusieurs structures du champ médico-social ( EHPAD, ESAT, Foyer d'Hébergement, FAM et SAVS)

**Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :**

**. Nombre de lits**

Psychiatrie adulte

177 lits

94 places

21 places Maison d'aide à la réinsertion et AFT

Psychiatrie Enfant

45 places

Filière Gériatrique sanitaire

USLD 50 lits

Médico social

EHPAD 125 lits

FAM 26 lits

Foyer d'hébergement 9 places

ESAT 30 places

**. Personnels présents au 31/12/2023 :**

Effectif global 686,19 ETP

Dont :

. personnels médicaux : 30,20 ETP

. personnels administratifs : 73,81 ETP

. personnels services de soins : 469,86 ETP

. personnels éducatifs et sociaux : 32,59 ETP

. personnels techniques et ouvriers : 72,76 ETP

. personnels médico techniques : 6,97 ETP

**Identification du poste**

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée de :

. un directeur, chef d'établissement

. un directeur adjoint en charge des ressources humaines non médicales

. un directeur des soins

. un directeur adjoint, en charge des affaires logistiques, économiques et des finances, facturation

. un directeur adjoint en charge des travaux

. un directeur adjoint en charge de la communication et des systèmes d'information

. un directeur - adjoint en charge de la Direction du secteur Médico-Social et de la Direction Qualité - Gestion des risques.

. un directeur de la clientèle, des affaires juridiques et des projets, coopérations

- Liaisons hiérarchiques  
Directeur, chef d'établissement
- Liaisons fonctionnelles

## Equipe de direction, GHT, équipe médicale

### Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le poste de directeur adjoint est positionné au sein de l'équipe de direction, responsable de la qualité et gestion des risques et du pôle médico-social.

Il est également associé, en qualité de collaborateur du chef d'établissement, au traitement de certaines missions transversales.

Le directeur adjoint directeur par délégation du pôle médico-social aura à gérer un l'EHPAD, USLD, FAM, ESAT, FH.

Le directeur adjoint, en charge de la direction de la qualité et gestion des risques, définit, pilote et contrôle la mise en œuvre de la politique et du plan d'action qualité de l'établissement.

Il garantit la conformité aux référentiels par rapport aux exigences et aux réglementations en vigueur.

Il définit et assure le déploiement opérationnel de la gestion des risques et du programme de sécurité.

Contextuellement, il aura la charge du pilotage du plan d'actions d'amélioration continue en référence aux derniers rapports de la haute autorité de santé (HAS) et du Contrôleur général des lieux de privation de libertés (CGLPL) en lien étroit avec l'ensemble des directions fonctionnelles et les pôles d'activités médico-soignantes.

La démarche engagée pour intégrer le programme Quality-Rights (OMS) est aussi un objectif 2024/2025.

L'évaluation externe des structures médico-sociales qui se profile à horizon 2025 fait partie des enjeux de court terme.

Un programme d'augmentation et de relance de l'activité et d'efficience économique est attendu sur l'ensemble des structures médico-sociales, excepté l'USLD et l'EHPAD installés dans un taux d'occupation optimal. Le secteur EHPAD nécessite un plan de réorganisation urgent, avec une vision pluriprofessionnelle et associant principalement la DRH et la Direction des Soins pour revoir la participation, la dynamisation et l'animation au sein de la filière gériatrique de territoire qui sera un objectif de court terme, en lien avec le Centre de ressources territorial proche, les autres EHPAD et la perspective d'un rapprochement en Direction commune de l'EHPAD de BROU (120 places) et le CH de BONNEVAL, validé par l'ARS Centre Val de Loire et les élus locaux.

Le Directeur adjoint en charge de de la Direction du secteur Médico-Social et de la Direction Qualité - Gestion des risques est aussi partie prenante des enjeux du territoire portés par le PRS3, le GHT et le projet d'établissement et aussi en lien avec les objectifs du Contrat territorial de santé mentale (PTSM / CTSM) en ce qui concerne le champ médico-social.

### Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée : La bonne maîtrise des compétences techniques relatives au poste et du secteur gériatrique est attendue.

Parcours EHESP

Connaissances particulières requises / prévues :

. Connaissances juridiques

Connaissance du secteur médico-social

Compétences professionnelles requises / prévues :

- . Capacité d'analyse juridique et budgétaire
- . Capacités managériales
- . Capacité de négociation des budgets médico-sociaux
- . Maîtrise de la situation budgétaire des budgets médico-sociaux
- . Capacité à développer un réseau relationnel auprès des interlocuteurs, partenaires extérieurs (ARS/Conseil départemental/ Préfecture/Etablissements de santé/Etablissements médico-sociaux)

#### Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- . Participation aux gardes de direction
- . Indemnité de logement ou logement