

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

En charge du pôle enfant et de la qualité

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6 + 0,2 pour exercice multi-sites

Hors-classe : 2,7 + 0,2 pour exercice multi-sites

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Groupe EPHESE (Etablissements Publics Handicaps Education Soin Emploi)

Adresse complète :

Groupe EPHESE
1, place de l'Hôtel de Ville - B.P. 1 - 02350 Liesse-Notre-Dame
(Proximité de Laon et de Reims)

Adresse site internet : en construction

Type d'établissement :

Le Groupe EPHESE est un établissement public administratif départemental autonome et multi-sites.

Il dispose actuellement de 14 agréments :

Etablissements pour adultes en situation de handicap :

Un ESAT sur deux sites, trois MAS, un FAM, un Foyer d'hébergement

cf. annexe 1

Etablissements et services pour enfants en situation de handicap :

Trois IME pour déficients intellectuels avec section autisme, un IME pour Enfant et Adolescents
Polyhandicapés

Un Dispositif ITEP, un SESSAD multi-sites et deux UEMa

cf annexe 1

Le Groupe EPHESE regroupe quatorze établissements et services implantés sur l'ensemble du département de l'Aisne (02) en région Haut-de-France. Il est en direction commune avec l'EHPAD de Liesse Notre-Dame.

Ce groupe d'établissements et services accueille un public d'enfants, d'adolescents, d'adultes présentant un large éventail de handicaps ainsi que des personnes âgées. Chaque établissement ou service dispose d'une autonomie dans les domaines éducatifs, pédagogiques, médico-psychologiques et professionnels. La plupart des fonctions supports sont organisées de manière mutualisée et transversale (fonction achat, fonction ressources humaines, démarche qualité, travaux et maintenance, transports, fonction comptable et budgétaire, démarche projets/développement, direction des services informatiques, ...).

Le Groupe EPHESE est organisé en deux secteurs : le secteur Enfants/Adolescents et le secteur adulte, avec une capacité totale de 823 places autorisées pour le groupe EPHESE et 95 places pour l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame en direction commune.

(Cf. répartition des places par établissement en Annexe 1)

Le Groupe EPHESE est impliqué dans différentes instances nationales, régionales et départementales : CRSA, Conférences de Territoire de l'Aisne, CDCA, CTRA, COS, MDPH, CDAPH, communauté 360...

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

L'équipe de direction élargie comprend le chef d'établissement et un cadre supérieur socio-éducatif, un cadre socio-éducatif, deux attachés, deux techniciens hospitaliers, un ingénieur travaux et maintenance, un ingénieur informatique et deux directeurs adjoints (statut D3S). Suite à un projet de mutation, un/e directeur/trice-adjoint/e est à recruter.

En 2012, la mise en place de la fusion de deux établissements administratifs autonomes a impliqué une évolution des fonctionnements en donnant toute leur place aux cadres responsables de sites, aux attachés (budget-finance et RH), aux adjoints des cadres (marchés publics, achat/finance, ressources humaines), à l'informaticien, à l'ingénieur et aux techniciens hospitaliers (maintenance-travaux).

Le Directeur du Groupe EPHESE dirige également l'EHPAD de Liesse Notre-Dame. Ces deux entités sont en direction commune depuis le 1er janvier 2014.

Grands axes du projet d'établissement :

Le groupement d'établissements constituant le groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse Notre-Dame s'inscrit dans une démarche de mutualisation des moyens et d'amélioration de la qualité des prestations, services et accompagnements proposés.

Le projet du Groupe EPHESE repose sur :

- Le respect des autres, quel qu'ils soient, le respect de leur bien-être, de leur choix de vie et de la qualité de celle-ci.
- Un accompagnement des situations de handicaps très divers, associés ou non à d'autres troubles, dans le cadre de projets définis.
- Des réponses aux besoins des personnes accueillies.
- L'adaptation des moyens et des réponses aux parcours des personnes.

Les projets actuellement en cours :

Les priorités institutionnelles du Groupe EPHESE sont :

- la mise en œuvre du CPOM ARS (2024-2028) et la préparation de deux CPOM : CPOM Département (FH et FAM) et CPOM EHPAD.
- le déploiement des projets architecturaux inclus dans le PPI (2023-2027) : reconstructions d'établissements, rénovations des locaux, mise en accessibilité, efficience énergétique...
- l'adaptation de l'offre au regard de l'évolution des publics accompagnés
- la préparation de la réforme de la tarification
- la réponse à des appels à projet

Les priorités institutionnelles portent en particulier,

Sur le secteur enfant :

- le développement des réponses de SESSAD (et du projet SESSAD dans l'école)
- le passage en dispositif IME
- l'évolution des projets de l'ITEP, des IME tant dans leurs agréments que dans leurs locaux,
- la mise en œuvre de projets liés à l'autisme (UEMa et places dédiées)
- la reconstruction de l'ITEP (projet de 9 M€) du FAM et d'une MAS (18 M€)

Sur le secteur adulte :

- l'adaptation des projets MAS-FAM mis en place en cohérence avec l'évolution des politiques publiques
- la reconstruction du FAM et d'une MAS
- la diversification de l'offre (emploi accompagné, accueil de répit...)

Concernant les fonctions support :

- l'allocation des moyens en fonction des projets,
- l'optimisation des achats et de la gestion
- l'approche en comptabilité analytique
- le déploiement d'outils numériques
- le déploiement de la démarche qualité

Concernant les ressources humaines :

- la consolidation de l'organisation déployée depuis la fusion,
- la fluidification de la gestion de l'EHPAD par le service des ressources humaines
- le développement de nouvelles compétences.

Personnels présents au sein de l'établissement – Groupe EPHESE (hors EHPAD) :

Effectif global au 31/12/2021 (base bilan social en ETPR) : 690,01 ETP Rémunérés

Dont :

- personnels administratif et technique : 181,51 ETPR
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2 ETPR
- personnels soignants : 344,90 ETPR
- personnels sociaux et éducatifs : 161,28 ETPR

Données financières :

Compte Administratif puis ERRD du Groupe EPHESE

	2019	2020	2021	2022	2023
- recettes réalisées :	44 792 613 €	47 394 940 €	47 702 667 €	51 253 400 €	55 470 000 €
- dépenses réalisées :	43 161 872 €	42 987 522 €	45 812 935 €	48 876 750 €	53 859 000 €
- résultats :	1 630 741 €	4 691 825 €	1 889 732 €	2 376 650 €	1 611 000 €

CPOM ARS : signé pour la période du 01/01/2015 au 31/12/2019 avec une prolongation par avenant ; Ce CPOM est encours de signature pour la période du 1/1/2024 au 31/12/2028. Un premier CPOM avec le CD est en cours de négociation.

Le premier EPRD (volontaire) a été voté au 28 juin 2023 d'un montant de charges et de produits s'élevant à 51 428 117 euros (voir EPRD synthétique en annexe 2)

PPI ARS et Conseil Départemental : signé pour la période 2018 à 2022.

Après un PPI d'environ 23,7 millions d'euros pour la période 2018 à 2022, un nouveau PPI est validé au CA du 28 juin 2023 pour la période allant de 2023 à 2027. Il s'élève à environ 46 millions d'euros.

Le groupe dispose d'une bonne situation financière pour l'ensemble des établissements et services. Le plan d'investissement conséquent est prévu essentiellement par autofinancement.

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Le poste est organisé autour de deux axes : le Directeur/trice adjoint/e aura en charge un ou plusieurs sites et il exercera une ou plusieurs missions transversales.

Le ou la Directeur/trice adjoint/e s'inscrit dans une équipe de Direction élargie (voir supra) comprenant des membres ayant des grades différents mais à égale dignité. Le Directeur/trice adjoint/e participe aux instances (CA, CSE dont la Formation Spécialisée SSCT).

Il a en charge l'organisation et la gestion des services qui lui sont rattachés, le suivi des activités, l'encadrement (supérieur) des équipes en lien avec les responsables des sites (Cadres Socio-Educatifs ou Cadres de Santé), les projets de transformation ou d'évolution de structures ou services, la mise en place d'outils et la gestion des situations particulières des usagers et des familles et la participation aux instances du site (réunions institutionnelles, CVS notamment).

Le poste proposé est celui de directeur/trice du pôle enfant.

Les sites concernés sont les suivants : L'IME de Fère en Tardenois, l'IME de Saint-Quentin, l'IME de Liesse-notre-Dame, l'ITEP situé à Sissonne.

La ou les mission(s) transversale(s) proposée(s) seront à déterminer lors des candidatures en fonction des besoins institutionnels et de l'expérience et de l'appétence du/de la candidat/e.

Le ou la Directeur/trice adjoint/e participe au travail d'harmonisation et de consolidation du projet du groupe EPHESE et de l'EHPAD et d'amélioration de la qualité dans le respect de la réglementation et au sein d'un Département très actif sur le plan de la collaboration et des partenariats (MDPH, association de directeurs,...).

Les missions peuvent évoluer au cours du temps en fonction de ses centres d'intérêts, de ses compétences et des possibilités et besoins du groupe.

Position dans l'organigramme de direction :

Le/La Directeur/trice-adjoint/e exerce ses fonctions sous la responsabilité hiérarchique du Chef d'Etablissement, dans le cadre de ses délégations. Il exerce à la fois des missions de supervision de sites et des missions transversales (permanentes ou en mode projet)

Il/Elle travaille en lien avec ses collègues directeurs adjoints, les responsables fonctionnels, et les responsables de site concernés par les projets.

Expérience professionnelle appréciée :

La connaissance du secteur du Handicap est appréciée mais non obligatoire.

Connaissances particulières requises/prévues :

Toute connaissance ou expérience particulières seront appréciées.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Compétences en matière de gestion du personnel et en management d'équipe (animation, évaluation des équipes, gestion des conflits),

Compétences en matière de conduite de projet et d'accompagnement au changement,

Compétences en matière de communication, de gestion de l'interculturel et de la diversité (auprès des partenaires internes et externes dont les familles),

Compétences relatives au questionnement éthique,

Capacité à travailler en multi-sites, en multi-projets et en distanciel.

Pilotage des objectifs stratégiques préalablement définis pour le Groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame.

Autres informations pratiques concernant le poste :

- logé par le versement de l'indemnité
- smartphone, ordinateur et véhicule de service à usage professionnel
- nombreuses personnes ressources en interne (attachés, ADC, TSH, cadres supérieurs, CSE...)

III – ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E-mail)

Monsieur Jérôme PASSICOUSSET, Directeur

Tél fixe : 03 23 22 36 38

Tél portable : 06 37 24 26 92

E-mail : secretariat.dirgeneral@ephese02.fr

jerome.passicousset@ephese02.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Pour accéder à l'établissement :

Le siège de l'établissement est situé à **Liesse-Notre-Dame à 15 minutes de Laon** – Préfecture de l'Aisne – (autres villes : Saint-Quentin, Soissons, Château-Thierry).

Laon est à :	50 minutes de Reims en voiture
	1 h 30 de Lille en voiture
	1 h 40 de Paris – Porte de Bagnole en voiture
	1 h 15 de Paris – Gare du Nord en train

Par la route :

Suivre "Liesse-Notre-Dame" à partir de Laon (D977)

Par le train :

Gare de Laon - possibilité de demander à l'établissement qu'un chauffeur vienne vous chercher (à préciser lors de la prise de RDV)

ANNEXE 1

Etablissements du groupe EPESE	Nombre de places
Secteur Enfants / Adolescents	
IME La Tombelle (Saint-Quentin) Un Dispositif d'Accueil Familial Spécialisé	50 places d'internat 40 places d'accueil de jour (dont 10 places TSA) 10 places de DAFS
SESSAD (trois sites) et une UEMa	100 places (dont 22 places TSA et 12 places polyhandicap) et 14 places dans deux UEMa à Laon et à Hirson
IME 24 ter / EEAP (Proisy)	98 places d'internat et d'accueil de jour (dont 20 places TSA)
IME de Liesse (Liesse-Notre-Dame)	64 places d'internat 41 places d'accueil de jour
DITEP La Garenne (Sissonne)	35 places d'internat 15 places d'accueil de jour 14 places de SESSAD
IME de l'Omois (Fère-en-Tardenois)	41 places d'accueil de jour
Secteur Adultes	
Pôle Adultes Polyhandicapés	
MAS de l'Europe (La Fère)	62 places + 8 places section handicap rare (site de Proisy)
MAS du Rempart (La Fère)	20 places pour personnes handicapées vieillissantes
MAS Les Acacias (Guise)	30 places d'internat 5 places d'accueil de jour
FAM Dr Michel Brill (Vervins)	40 places + 6 places d'accueil de jour
Pôle Travailleurs Handicapés	
ESAT de l'Est Laonnois (Liesse-Notre-Dame)	88 places
ESAT de la Thiérache (Fontaine-les-Vervins)	53 places
Foyer d'Hébergement (Liesse-Notre-Dame)	20 places
TOTAL	854 places

EHPAD de Liesse Notre-Dame	Nombre de places
Hébergement	72 places dont 12 places UVPHA
Unité Alzheimer	15 places
Accueil de jour	8 places
TOTAL	95 places

maj JP 22-04-2024

Annexe 2 : EPRD synthétique 28 juin 2023

Cadre EPRD synthétique					
COMPTES DE RESULTAT CONSOLIDES (CRPP + CRPA) - EXERCICE 2023					
	CHARGES	PRODUITS			
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	9 828 152,74 €	43 843 526,88 €	Groupe I : produits de la tarification		
Groupe II : charges afférentes au personnel	35 662 578,51 €	7 429 478,69 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation		
Groupe III : charges afférentes à la structure	5 937 386,52 €	135 000,00 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables		
TOTAL DES CHARGES	51 428 117,77 €	51 408 005,57 €	TOTAL DES PRODUITS		
RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL EXCEDENTAIRE (1)	0,00 €	20 112,20 €	RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL DEFICITAIRE (1)		
TOTAL EQUILIBRE DU COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL	51 428 117,77 €	51 428 117,77 €	TOTAL EQUILIBRE DU COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL		
TABLEAU DE PASSAGE DU RESULTAT PREVISIONNEL A LA CAF PREVISIONNELLE - EXERCICE 2023					
RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL (EXCEDENT) (1)	0,00 €	20 112,20 €	RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL (DEFICIT) (1)		
Valeurs comptables des éléments d'actif cédés	0,00 €	125 000,00 €	Produits des cessions d'éléments d'actif		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	2 727 645,43 €	0,00 €	Quotes-parts des subventions et fonds associatifs versés au résultat		
Reports en fonds dédiés (ESSMS privés)	0,00 €	0,00 €	Reprise sur amortissements, dépréciations et provisions		
		0,00 €	Utilisation de fonds dédiés et de fonds reportés (ESSMS privés)		
SOUS-TOTAL 1	2 727 645,43 €	145 112,20 €	SOUS-TOTAL 2		
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2>0)	2 582 533,23 €	0,00 €	INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2<0)		
Taux de CAF en pourcentage des produits	5,02%	0,00%	Taux d'IAF en pourcentage des produits		
TABLEAU DE FINANCEMENT PREVISIONNEL - EXERCICE 2023					
INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT PREVISIONNELLE	0,00 €	2 582 533,23 €	CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT PREVISIONNELLE		
Remboursement des dettes financières	464 893,37 €	0,00 €	Emprunts à plus d'un an et dettes assimilées		
Immobilisations (2)	7 716 600,00 €	71 500,00 €	Apports, dotations, réserves, fonds propres (sauf 106 Réserves) et subventions d'investissement		
Autres emplois	0,00 €	125 000,00 €	Autres ressources (dont produits des cessions d'éléments d'actif)		
TOTAL DES EMPLOIS	8 181 493,37 €	2 779 033,23 €	TOTAL DES RESSOURCES		
APPORT AU FONDS DE ROULEMENT	0,00 €	5 402 460,14 €	PRELEVEMENT SUR LE FONDS DE ROULEMENT		
TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT	8 181 493,37 €	8 181 493,37 €	TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT		
MOUVEMENTS DE L'EXERCICE SUR LES COMPTES DE LIAISON STABLES DE TRESORERIE - EXERCICE 2023 (3)					
Compte de liaison stable de trésorerie (en emploi)	0,00 €	0,00 €	Compte de liaison stable de trésorerie (en ressource)		
Cadre EPRD synthétique (suite)					
FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL PREVISIONNEL (FRNG) - EXERCICE 2023					
FRNG estimé au 1er janvier 2023	33 172 118,54 €				
Variation du fonds de roulement : Apport ou (Prélèvement) calculé à partir du TFP, corrigé, pour les ESSMS privés, des mouvements de l'exercice sur les comptes de liaison stables de trésorerie	-5 402 460,14 €				
FRNG prévisionnel au 31 décembre 2023	27 769 658,40 €				
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT (BFR) PREVISIONNEL - EXERCICE 2023					
BFR estimé au 1er janvier 2023	-324 051,85 €				
Augmentation du besoin en fonds de roulement de la période	176 690,86 €				
Diminution du besoin en fonds de roulement de la période	169 210,24 €				
BFR (ou EFE signe "-") prévisionnel au 31 décembre 2023	-316 571,23 €				
TRESORERIE PREVISIONNELLE - EXERCICE 2023					
Trésorerie au 1er janvier 2023	33 496 170,19 €				
Variation prévisionnelle de trésorerie de la période	-5 409 940,76 €				
Trésorerie au 31 décembre 2023	28 086 229,43 €				