**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**

**CORPS DES DIRECTEURS D’ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d’établissement social ou médico-social***

**Fonctions (profil proposé)**

**Directrice / Directeur de la filière gérontologique et des EHPAD de la Côte Fleurie**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

Classe normale : 2,4 + 0,2 (exercice multi-sites) Hors classe : 2,5 + 0,2 (exercice multi-sites)

**I – INFORMATIONS SUR L’ETABLISSEMENT**

***Nom et raison sociale de l’établissement* :**

Centre hospitalier de la Côte Fleurie

***Adresse* *complète :***

CHEMIN DE LA PLANE - EQUEMAUVILLE BP 30009  
14601 HONFLEUR CEDEX

***Adresse site internet****:* [*www.ch-cotefleurie.com*](http://www.ch-cotefleurie.com)

***Type d’établissement* :**

EHPAD 🗖 Centre hospitalier 🗖

***Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):***

Le centre hospitalier de la Côte Fleurie a conclu une convention de direction commune avec le CHU de Caen. Il développe une collaboration territoriale avec les acteurs de proximité et le CH de Lisieux (convention de fédération médicale inter hospitalière de médecine gériatrique).

Le projet médical partagé comprend un axe de développement de la filière gériatrique afin de relever les défis liés au vieillissement, accentuer l’ambulatoire, organiser les soins non-programmés.

Personnels présents au sein de l’établissement :

Effectif global au 31/12/2023 : 600 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques :…104.ETP

- personnels médicaux (tous statuts confondus) :…44.ETP

- personnels soignants :………430..ETP

-personnels sociaux et éducatifs :……13.ETP

**II – PRESENTATION DU POSTE**

***Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :***

Directrice / Directeur de la filière gériatrique du centre hospitalier de la Côte Fleurie, référent du site d’Equemauville

***Position dans l’organigramme de direction :***

Liaison hiérarchique : Placé(e) sous l’autorité du directeur général et par délégation, du directeur de site

Liaisons fonctionnelles :

Pour la filière gériatrique : Cadres de santé, IDEC, personnel administratif, médecin coordonnateur de l’EHPAD ; Cadre de santé, chef de service du SMR gériatrique et du Court séjour gériatrique

Par ailleurs, responsables des directions fonctionnelles, président de la CME

**Missions générales, permanentes et spécifiques**

La filière gériatrique est une composante essentielle de l’hôpital de proximité. La répartition multisite de l’établissement nécessite une présence de la direction pour le soutien des équipes, le suivi des démarches engagées et l’attention portée aux conditions de séjour des résidents. Pour cette raison, l’organigramme de direction de l’établissement évolue pour identifier cette fonction deDirectrice / Directeur de la filière gérontologique et des EHPAD de la Côte Fleurie.

Membre du CODIR, la Directrice / Directeur en charge de la filière gériatrique et de la gestion des EHPAD du centre hospitalier de la Côte Fleurie assume les fonctions suivantes :

Animation de la filière gériatrique et gérontologique de l’établissement (EHPAD, SMR gériatrique, EMEGD, consultations gériatriques) et développement des collaborations avec les acteurs du territoire (CCAS, SSIAD, SAD, ESA, CLIC, EHPAD, …)

Gestion des EHPAD de la côte fleurie :

- Conduire la politique générale de l’établissement au sein des deux EHPAD : participation au comité de pilotage de la démarche d’humanitude, suivi de la dynamique d’élaboration des projets de vie, Bientraitance, Ressources humaines et matérielles, relation avec les usagers,

- Animation de la commission d’admission

- Coordination et suivi du CPOM EHPAD 2025-2029

- Coordination des travaux du comité de la vie sociale, réunions des familles…

- Démarche qualité et suivi de sa mise en œuvre de la gestion des risques à la suite de l’évaluation externe menée en 2024

- Représentation de l’établissement vis à vis des personnes accueillies ou accompagnées et de leurs familles.

- Impulsion d’une politique de communication et de valorisation de l’image de l’établissement auprès des partenaires internes et externes du secteur médico-social.

- Garantir le partage d’information avec les directions fonctionnelles et être vecteur d’alerte

**Connaissances particulières requises/prévues :**

- Connaissance de la réglementation en matière médico-sociale tout particulièrement celles afférentes aux EHPAD

- Connaissance de la réglementation relative au statut de la fonction publique hospitalière

- Techniques de conduite du changement et de gestion de projets

- Techniques de négociation et de gestion de conflits

- Expertise dans la gestion financière des ESMS

**Compétences professionnelles requises/prévues :**

- Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire

- Savoir positionner l'établissement dans des réseaux sanitaires,de santé publique ou médico-sociaux au sein du territoire

- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement

- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents

- Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne

- Savoir être attentif et prendre en compte les attentes des usagers

**Autres informations pratiques concernant le poste :**

- Déplacements fréquents entre les différents sites du centre hospitalier de la Côte Fleurie (permis B en cours de validité obligatoire)

- Participation aux gardes de direction du centre hospitalier de la Côte Fleurie

- Absence de logement de fonction (versement de l’indemnité de logement)

**III - Organisation des entretiens de recrutement**

**Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)**

M. Yannig JEZEQUEL, [yjezequel@ch-cotefleurie.fr](mailto:yjezequel@ch-cotefleurie.fr), 02.31.89.80.20 ou 06.59.27.62.06

***Renseignements relatifs aux modalités d’accès à l’établissement :***



Par la route : A 13 puis départementales

29 mn de Lisieux 40 mn du Havre

50 mn de Caen 1h de Rouen

Par le train : gare SNCF de Deauville