

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT/DIRECTRICE ADJOINTE
(DIRECTEUR-TRICE ÉTABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur(trice) de la filière gériatrique

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale ou hors classe)

2,4

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre hospitalier de L'Aigle

Adresse du CH : 10, rue du Docteur Frinault, CS 60189 – 61305 L'Aigle CEDEX

Accès par :

- La Ville de L'Aigle est située dans le département de l'Orne à 1h30 de Paris (Gare Montparnasse) ;
- Le Centre Hospitalier est accessible en 10 min à pied de la gare.

Adresse des EHPAD :

- Foisy : 10, rue du Docteur Frinault, CS 60189 – 61305 L'Aigle CEDEX
- L'Aiglontine : 3 Rue Souchey – 61300 L'Aigle
- Home Moulinois : 30 Grande Rue – 61380 Moulins-la-Marche

Personne à contacter :

- Christophe MAZIN, Directeur par intérim – cmazin@ch-laigle.fr ;
- Ninon GAUTHIER, Secrétaire Générale de la direction commune et du CH de L'Aigle - ngautier@ch-alencon.fr ;
- Direction du CH de L'Aigle : direction@ch-laigle.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement et des services :

Le CH de L'Aigle dispose d'un plateau technique complet (maternité de niveau 1, bloc opératoire, imagerie médicale, pharmacie à usage intérieur) à l'exception d'un laboratoire de biologie médicale, prestation externalisée auprès du laboratoire privé voisin de l'établissement. Il dispose également de 158 places d'EHPAD. Etablissement à taille humaine, le CH de L'Aigle joue un rôle essentiel sur le territoire aiglon, en lien avec sa position géographique.

La répartition des 335 lits et places de l'établissement est la suivante :

- 107 lits de MCO ;
- 29 lits de SSR ;
- 30 lits d'USLD ;
- 158 lits d'EHPAD ;
- 11 places d'accueil de jour Alzheimer.

Le CH de L'Aigle dispose également d'un institut de formation pour les professionnels de santé : IFSI et IFAS.

Les effectifs du personnel du CH s'élèvent à 650 agents, dont un effectif médical d'environ 45 médecins. Le CH de L'Aigle est le premier employeur du territoire aiglon.

Son secteur médico-social est composé de 3 EHPAD :

EHPAD Foisy, situé sur le site de l'hôpital de L'Aigle, dans un bâtiment regroupant SMR, USLD et EHPAD (56 lits).

EHPAD L'Aiglontine, situé en centre-ville de L'Aigle, il offre 78 places d'hébergement.

EHPAD du Home Moulinois, situé à Moulins-la-Marche (20 km de L'Aigle) dans un ancien hôtel transformé en EHPAD comprenant 24 places.

Un accueil de jour Alzheimer de 11 places.

Le centre hospitalier a des perspectives d'évolution très positives avec les projets de reconstruction au niveau du MCO et des EHPAD.

Pour le volet médico-social, l'EHPAD de L'Aiglontine doit être totalement restructuré et un EHPAD neuf doit être construit sur le site de l'hôpital en remplacement de l'EHPAD Foisy, pour un investissement de plus de 26M€.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : Membre du Comité de direction

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Directeur d'Etablissement
- ➡ Liaisons fonctionnelles : Membres du comité de direction, président de CME, chefs/cheffes de pôles et chefs/cheffes de services, cadres supérieurs de pôles, partenaires du GHT

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Sous l'autorité du Directeur d'Etablissement, le Directeur(trice) de la filière gériatrique :

- Définition et mise en œuvre de la politique relative aux domaines d'activité des différents services
- Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting
- Encadrement des responsables des services de la Direction
- Conseil à la directrice déléguée concernant les choix, projets et activités de son domaine d'activités
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des activités dans son domaine
- Gestion et suivi des moyens et des ressources techniques, financières, humaines et informationnelles
- Définition d'une politique de transition écologique et conduite des programmes d'actions correspondants.

Missions spécifique au secteur médico-social :

- Définir le projet du pôle médico-social dans le cadre de la politique générale du CHLA ainsi que des

politiques médico-sociales du territoire.

- Définir et piloter les projets de développement des sites de la filière gériatrique ;
- Veiller à la conformité des actions avec la réglementation en vigueur et à la qualité des prestations.
- Impulser et coordonner les démarches de bientraitance et d'amélioration continue de la qualité en lien avec les acteurs internes aux EPHAD (Médecins coordinateurs, Cadre de santé, cadre de Pôle) et les services transverses (Direction des soins, Service Qualité)
- Assurer le dialogue avec les Représentants des usagers en lien avec la référente usager.
- Gérer les liens avec les familles et résidents tant au niveau informationnel que recueil de leurs demandes et sollicitations
- Conduire les CVS en binôme avec la Directrice déléguée
- Mettre en œuvre les décisions stratégiques en lien avec les autres directeurs et être force de proposition au sein du comité de direction
- Rédiger le rapport annuel d'activité.
- Elaborer et suivre le CPOM, négocié avec les autorités de tarification
- Participer à la représentation des EHPAD auprès des partenaires territoriaux et organismes de tarification

Principaux projet à mener :

- Projet de restructuration et de reconstruction des EHPAD ;
- Projet Humanitude.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience professionnelle appréciée si possible dans le champ des PA.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Bonnes connaissances juridiques
- Bonnes connaissances des outils de requête
- Bon niveau rédactionnel
- Esprit d'équipe
- Capacités d'organisation, d'analyse, d'anticipation et d'écoute
- Réactivité, dynamisme, autonomie, rigueur
- Aisance relationnelle avec le sens du dialogue et de la communication
- Force de proposition et créativité
- Sens de l'éthique

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Formation : EHESP / Master 2 gestion des établissements sanitaires ou médicaux-sociaux

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation à l'astreinte de Direction ;

- Participation aux Comités de direction hebdomadaire ;
- Participation aux comités de direction de la Direction Commune.