

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

Fonctions (profil proposé)

Directeur des structures de l'EPMS le Littoral, des finances, des systèmes d'information, de la logistique et des travaux au sein d'une direction commune

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : part fonction 2,6 + 0,2 direction commune Hors classe : 2,8

Direction commune : **EPMS LE LITTORAL ET IME-SESSAD L'ESTUAIRE**

Adresse : **55 ET 60 AVENUE DE BODON, 44250 SAINT BREVIN LES PINS**

Personne à contacter : **Madame Véronique DUPRE (directrice générale qui sera nommée à compter du 01 mai 2024) 0680965516**

Présentation générale et synthétique des établissements

Présentation générale de l'EPMS Le Littoral:

L'EPMS Le Littoral a été créé en 1961, en tant qu'hospice public prenant en charge des enfants, adolescents et adultes handicapés.

En 1998, après délibération du Conseil Général de Loire-Atlantique, le site devient l'Établissement Public MédicoSocial de Saint-Brévin-les-Pins. Il accueille des adultes en situation de handicap.

- Ses missions : héberger, accompagner, protéger les 325 personnes en situation de handicap.
- Ses valeurs : dignité, respect des différences et de la citoyenneté des personnes en situation de handicap.
- Un cadre : une éthique qui valorise les personnes dans leurs différences.
- Ses engagements : une prise en charge individuelle avec un travail en équipe pluridisciplinaire.
- Ses objectifs : offrir la meilleure qualité de vie, dans des locaux répondant aux normes de sécurité et de confort actuelles.
- Le management : associer les professionnels à la recherche d'une réflexion concernant l'évolution adaptée des conditions d'accueil et à l'adéquation des prises en charges.
- L'ensemble des personnels, administratifs, soignants, éducatifs, inscrit son engagement professionnel dans un cadre éthique défini par la charte des personnes en situation de handicap.

Son budget s'élève à 34 000 000 €

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Prestations d'hébergement :

- 225 places en établissement d'Accueil Médicalisés (EAM), réparties entre 5 structures, dont 5 places d'accueil temporaire
- 110 places en Maison d'Accueil Spécialisée (MAS), réparties entre 2 structures, dont 2 places d'accueil temporaire
- 26 places en SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés)
- 1 Accueil de jour de 10 places MAS/EAM

Les ressources humaines :

600 professionnels travaillent à l'année à l'EPMS Le Littoral (518 équivalents temps plein).

Présentation générale de l'IME SESSAD l'Estuaire:

L'IME-SESSAD l'Estuaire est un établissement public juridiquement autonome depuis le 1er juillet 1998 qui est habilité à accueillir des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des troubles du spectre autistique plus ou moins sévères associés pour une majorité à une déficience intellectuelle. Ces jeunes âgés de 0 à 20 ans sont en situation de handicap.

Les jeunes ayant 20 ans et plus en attente d'hébergement dans une structure pour personne adulte handicapé continuent à être accompagnés par l'établissement dans le cadre de l'amendement CRETON.

Son budget s'élève à 12 000 000€ en 2021.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Prestations d'hébergement : (agrément)

- 20 places d'internat, réparties en 4 services dont 3 en ouverts 365 jours, 1 en 280 jours
- 55 places d'accueil de jour réparties sur 9 services
- 12 places en classes externalisées réparties sur 2 classes dans les écoles de Saint Brévin les Pins
- 48 places de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) réparties sur 4 SESSAD

Les ressources humaines :

179 professionnels travaillent à l'année à l'IME-SESSAD l'Estuaire (157 équivalents temps plein).

Ces effectifs comprennent les équipes d'hébergement, les services administratifs, les services techniques, les services d'animation, le plateau technique (kiné, psychomotriciens, ergothérapeutes, psychologues, orthophoniste), et des fonctions transversales.

Particularité d'organisation :

L'IME-SESSAD L'ESTUAIRE est réparti sur différentes communes sur le département de Loire-Atlantique:

- **SAINT BREVIN LES PINS** : Internats, Accueil de jour, Classes externalisées et SESSAD
- **SAINT JEAN DE BOISEAU** : Accueil de jour et SESSAD
- **LE PELLERIN** : Accueil de jour
- **PONTCHATEAU** : SESSAD
- **PORNIC** : SESSAD

Ces effectifs comprennent les équipes d'hébergement, les services administratifs, les services techniques, les services d'animation, le plateau thérapeutique (kiné, psychomotriciens, ergothérapeutes, psychologues) et des fonctions transversales.

A cela s'ajoute des temps de: vacations de médecins généralistes et spécialistes (psychiatre, médecin de rééducation, neuropédiatre et chirurgien-dentiste).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaison hiérarchique ascendante : Placé sous l'autorité de la Directrice générale
- Liaison fonctionnelle : Équipe de direction,
- Liaison hiérarchique descendante : Chefs de services, attachés d'administration, adjoint des cadres, technicien supérieur hospitalier
- Liaisons fonctionnelles internes : Tous les services
- Liaisons fonctionnelles externes : Partenaires du territoire, ARS et Conseil départemental , trésorier principal

Missions générales :

- Le Directeur Adjoint contribue à la préparation et la mise en œuvre de la politique de l'établissement définie par la Directrice générale
- Il manage les cadres de proximité de l'EPMS et les évalue
- Il produit des données financières et comptables fiables et sincères et présente à la directrice générale une stratégie financière
- Il est responsable des systèmes d'information et s'assure de la sécurité informatique pour les deux établissements
- Il supervise le suivi des travaux, de la logistique et des ressources matérielles
- Il conduit plus particulièrement les politiques de son domaine de responsabilité selon l'organigramme établi.
- Il bénéficie dans ce but d'une délégation de compétence traduite par une décision de délégation de signature.
- Il remplace la directrice générale en son absence et la représente auprès des financeurs et partenaires.

Missions spécifiques :

- Implication dans la relocalisation des établissements
- conduite de projets transversaux à la demande de la direction générale qui peuvent être autres que les missions générales
- veille juridique

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Connaissance du secteur du handicap
- Compréhension des enjeux stratégiques
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Rigueur intellectuelle

Mars 2024

- Aisance relationnelle avérée
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Compétences analytiques générales
- Capacité à animer, manager et diriger des équipes
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à convaincre
- Savoir arbitrer et prendre des décisions dans un contexte de changement tout en développant l'adhésion des équipes
- Sens des responsabilités
- Pédagogie et aptitude à l'écoute
- Réactivité et disponibilité

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation au tour de garde des administrateurs du groupement 10 semaines par an
- Indemnité de logement - PFR