

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT SANITAIRES SOCIAUX ET MEDICO- SOCIAUX

Fonction :

**Directeur des unités de personnes âgées (DUPA)
Directeur référent des pôles Hébergement et Gériatrie**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 2.4 + 0.2 pour exercice multi-sites

Hors classe : 2.5 + 0.2 pour exercice multi-sites

Centre hospitalier : **Centre hospitalier Métropole Savoie**

Adresse : Direction générale
400 faubourg Maché
BP 31125
73011 CHAMBERY Cedex

Accès par : voie de mutation

Personne à contacter : Directeur du CHMS
dq@ch-metropole-savoie.fr
04 79 96 50 10

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Centre hospitalier Métropole Savoie – 73000 CHAMBERY

Issu de la fusion au 1er janvier 2015 des hôpitaux de Chambéry et Aix-les-Bains, le centre hospitalier Métropole Savoie propose une offre de soins complète de 1 912 lits et places répartis sur plusieurs sites.

Cinquième centre hospitalier après les quatre CHU de la région Auvergne-Rhône-Alpes, il emploie près de 5000 professionnels pour plus de 116 000 séjours MCO par an (HC, HJ et séances).

Le CHMS est l'établissement support du Groupement Hospitaliers de Territoire Savoie-Belley (GHT) qui a pour objet la mise en œuvre d'une stratégie de prise en charge partagée et graduée des patients, afin d'assurer une égalité d'accès à des soins sécurisés et de qualité sur le territoire; il vise également l'organisation commune et l'optimisation des fonctions supports.

Le GHT Savoie Belley regroupe le CHMS, le centre hospitalier Bugey Sud, le centre hospitalier Albertville/Moutiers et le centre hospitalier de Saint-Pierre-d'Albigny, le centre hospitalier spécialisé de la Savoie, le centre hospitalier de Bourg-Saint-Maurice et le centre hospitalier Vallée de la Maurienne.

Par ailleurs, les centres hospitaliers d'Albertville-Moutiers et Bugey-Sud ainsi que les EHPAD de Lhuis, Champagne en Valromey, Yenne et Novalaise sont d'une direction commune avec le CHMS.

Les pôles Hébergement et gériatrie du centre hospitalier Métropole Savoie sont constitués de deux pôles d'activité distincts, soit un pôle par site géographique (Aix-les-Bains et Chambéry).

Les pôles Hébergement et gériatrie regroupent les soins de longue durée (USLD), ainsi que les activités médico-sociales d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), hébergement renforcé (UHR) et accueil de jour Alzheimer. Ils comptabilisent 714 lits et places répartis sur 6 sites géographiques (3 à Chambéry et 3 à Aix-les-Bains) et 19 unités (14 à Chambéry et 5 à Aix-les-Bains).

Pour le site d'Aix-les-Bains, le pôle Gériatrie-Aix intègre également les activités sanitaires gériatriques pour constituer une filière complète de prise en charge : court séjour gériatrique (18 lits), SMR gériatrique (45 lits) et consultation Mémoire.

Pour le site de Chambéry, les activités sanitaires relevant de la spécialité médicale de gériatrie (centre d'évaluation gériatrique, court séjour gériatrique, SMR gériatrique, unité cognitivo-comportementale, unité mobile de gériatrie, équipe mobile de gériatrie extra-hospitalière) sont rattachées au pôle spécialités médicales/santé publique (SMSP).

Capacités d'hébergement pour personnes âgées :

TYPE D'HEBERGEMENT	Nombre de lits CHAMBERY	Nombre de lits AIX-LE-BAINS
HEBERGEMENT PERMANENT EHPAD	367	250
UNITE DE SOINS DE LONGUE DUREE USLD	32	30
UNITE D'HEBERGEMENT RENFORCE UHR	21	
HEBERGEMENT TEMPORAIRE HT		2
ACCUEIL DE JOUR ALZHEIMER AJA		12
TOTAL	420	294

GMP 2023	854	PMP 2023	227
-----------------	-----	-----------------	-----

Budgets annuels :

EHPAD et USLD : 37.3 M€

CSG et SMR : 8.7 M€

Total : 46.1 M€

Ressources humaines :

EHPAD/USLD CHAMBERY	219,45	406,55	478,26
EHPAD/USLD AIX	187,1		
EHPAD/USLD Med CHY	2,75	11,75	
EHPAD/USLD Med AIX	9		
CSG	23,68	59,96	
SMR G	36,28		

Taux absentéisme	8,30%
Age moyen	41 ans

Chaque pôle de site est piloté par le comité exécutif de pôle, composé du directeur des unités de personnes âgées, du médecin chef de pôle, du médecin coordonnateur (Chambéry), du cadre supérieur de santé, et pour le site d'Aix d'un cadre de gestion de pôle (volet MCO-SMR).

Identification du poste

Fonction : Directeur adjoint

Intitulé de la fonction : Directeur des unités de personnes âgées - référent des pôles Hébergement et gériatrie et de la filière gérontologique

▪ Position dans l'organigramme de direction :

- **Liaisons hiérarchiques** : le poste est rattaché à la direction générale du CHMS.
- Membre du comité de direction et du directoire élargi du CHMS.
- **Liaisons fonctionnelles** : ensemble des directions et secteurs fonctionnels du centre hospitalier Métropole Savoie, unités des personnes âgées et services des pôles.

▪ **Lieu d'exercice** : Centre hospitalier Métropole Savoie, site d'Aix-les-Bains.

▪ Missions du directeur des unités de personnes âgées (DUPA) :

Le poste de directeur des unités de personnes âgées est polyvalent et nécessite la mobilisation de connaissances et de compétences techniques et réglementaires spécifiques au secteur médico-social.

Ce poste requiert une connaissance approfondie des politiques publiques en faveur des personnes âgées afin d'appréhender la complexité croissante des dossiers stratégiques à instruire, coordonner et évaluer: CPOM médico-social, évaluation ESMS HAS et certification HAS, projet médical et d'établissement, appels à projet divers.

L'animation de la filière gérontologique du territoire, en qualité de représentant du centre hospitalier de référence et en partenariat avec le Conseil départemental, nécessite une connaissance du fonctionnement hospitalier et médico-social territorial et de ses acteurs.

Le contexte économique contraint et la faible attractivité des postes de la filière gériatrique nécessitent des décisions de gestion visant à maintenir l'équilibre budgétaire tout en proposant une offre d'accompagnement adaptée et satisfaisante pour la population bénéficiaire.

Les missions liées au poste de directeur des unités de personnes âgées s'appuient sur une collaboration étroite avec les différentes directions fonctionnelles du CHMS.

Ainsi, en lien avec la direction des affaires financières, le directeur des unités de personnes âgées prépare les EPRD, et participe au suivi budgétaire. Il surveille l'activité du pôle et prend toute mesure pour répondre à l'objectif d'occupation négocié avec les organismes de tarification et de contrôle.

Il représente l'établissement et en défend les intérêts aux audiences de la Chambre de la famille dans le cadre du recouvrement des obligations alimentaires. Il travaille en étroite collaboration avec la Trésorerie des établissements hospitaliers dans le cadre des opérations de recouvrement du contentieux.

Le directeur des unités de personnes âgées anime les conseils de pôle et fédère les professionnels médicaux et soignants autour des projets du pôle, en partenariat avec les chefs de pôle et les cadres supérieurs.

Avec l'exécutif de pôle, le DUPA coordonne l'évaluation des besoins en équipements et en travaux à inscrire au plan d'investissement en lien avec la direction des achats et la DST SDI.

En collaboration avec la direction de la Qualité et des relations avec les usagers, le directeur des unités de personnes âgées assure la mise en œuvre de la politique qualité au sein des pôles en pilotant les démarches d'évaluation ESMS HAS, et en participant à la démarche de certification HAS auquel est soumis le secteur sanitaire et USLD. Il pilote la réalisation des enquêtes annuelles de satisfaction et le suivi du plan d'action qui en découle.

Il préside la commission d'admission en partenariat avec le cadre supérieur et le médecin coordonnateur. Il prononce les admissions par délégation du directeur général du CHMS.

Les plaintes et Les réclamations spécifiques au secteur sont traitées par la direction des unités de personnes âgées.

Le DUPA intervient également en soutien à l'encadrement de proximité et au corps médical dans la gestion de relations complexes avec les familles.

Il organise des actions de communication en animant les réunions institutionnelles réglementaires comme le conseil de la vie sociale ou encore les réunions annuelles d'information aux familles.

Principaux projet en cours et à conduire

- Suivi et évaluation du CPOM médico-social 2023/2027
- Mise en œuvre opérationnelle du plan d'action du projet d'établissement spécifique au secteur Hébergement
- Contribution au schéma directeur immobilier du site d'Aix-les-Bains relatif à la reconstruction des structures d'hébergement pour personnes âgées dépendantes.
- Contribution aux dossiers d'autorisation des USLD?
- Certification HAS USLD en 2025
- Evaluation ESMS HAS en 2026
- Contribution et mise en œuvre de la politique attractivité du CHMS pour le secteur personnes âgées
- Renégociation intermédiaire CPOM suite à la nouvelle coupe PATHOS
- Retour à l'équilibre financier des sections déficitaires
- Poursuite de la réalisation du projet SMR gériatrique Aix (projet médical 2023/2027)
- Instruction et mise en œuvre des projets inscrits au projet médical (unité d'hospitalisation temporaire d'urgence, HJ SMR) et des orientations partagées avec l'ARS et le CD 73 (projet de mise en œuvre de PASA sur le site de Chambéry et site d'Aix, projet "CNR" d'admission directe des personnes âgées au CSG du site d'Aix les Bains...)
- Projet interpôle de relocalisation de l'UCC (site de Chambéry)
- Participation à l'animation de la filière gérontologique (sous réserve de la redéfinition du fonctionnement issue de l'audit ARS de 2023)
- Participation aux actions de la filière "personnes âgées" du projet médical partagé du GHT
- Encadrement de(s) directeur(s) délégué(s) des EHPAD de Yenne et Novalaise et coordination des collègues "DUPA" de la direction commune.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle dans une fonction similaire

Qualités professionnelles requises :

- Capacité de management d'équipes pluridisciplinaires
- Capacité d'adaptation et d'anticipation
- Rigueur dans l'organisation et la gestion du poste
- Aptitudes et qualités relationnelles
- Dynamisme et esprit d'initiative
- Attrait pour le secteur médico-social
- Connaissance du fonctionnement du secteur médico-social et des politiques publiques du Grand âge

7° Avantages liés au poste

Logement de fonction

Véhicule de service