



FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-Social)

Fonctions (profil proposé)

Directeur délégué de l'EHPAD d'Istres et chargé de mission offre de soins sur le territoire d'Istres.

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Adjoint classe normale : 2.6

Adjoint hors classe : 2.7

Centre hospitalier de Martigues (direction commune) :
Centre Hospitalier de Martigues, CMPP d'Istres, EHPAD publics d'Istres, de Port-Saint-Louis-du-Rhône et de Marignane (Bouches-du-Rhône)

Adresse : 3 Boulevard des Rayettes – BP 50248 – 13698 Martigues cedex

Personne à contacter :

Loïc MONDOLONI – Chef d'établissement

Mail : direction.generale@ch-martigues.fr

Tel : 04.42.43.26.00

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre hospitalier de Martigues est un établissement public de santé de 560 lits et places situé au Sud de l'Etang de Berre, dans le Département des Bouches-du-Rhône. L'établissement est en direction commune avec trois EHPAD publics : à Istres, *Les Cardalines*, à Port Saint Louis du Rhône, *Les Magnolias*, et enfin à Marignane, *Le Felibrige*.

Le territoire du Centre hospitalier de Martigues couvre un bassin de population de 230 000 habitants compris entre :

- A l'Ouest : Port Saint Louis du Rhône
- A l'Est : Marignane
- Au Nord : Istres-Miramas
- Au Sud : la Côte Bleue

Le Centre hospitalier de Martigues partage la couverture sanitaire de l'ensemble de ce territoire en médecine, chirurgie et obstétrique avec d'autres acteurs privés, à l'exception de la psychiatrie pour laquelle il est en position de monopole.

L'établissement comprend 1800 collaborateurs, dont près de 150 médecins.

Trois enjeux sont identifiés :

- Structurer la **filière gériatrique publique**, et envisager la restructuration des unités, modes de prise en charge et bâtiment existants entre le CHM et les EHPAD publics
- Consolider la **filière psychiatrique intra et extra hospitalière** en révisant le projet médico-soignant et en adaptant le patrimoine immobilier correspondant
- Conforter et développer le positionnement du Centre hospitalier de Martigues dans l'ensemble de ses **activités sanitaires** pour renforcer les filières de prise en charge et les spécialités relevant du service public.

L'établissement connaît une dynamique d'activité croissante et continue annuellement, et des enjeux importants en termes de fidélisation et attractivité.

Un schéma directeur immobilier d'envergure est en cours de consolidation, comprenant à l'échelle du territoire : la réhabilitation des sites de Martigues ; la reconstruction de deux EHPAD (à Port Saint Louis du Rhône et Istres).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques

En amont : Directeur du Centre hospitalier de Martigues

En aval : cadre de santé de l'EHPAD ; médecin coordonnateur ; équipes administratives, soignantes, et techniques

➡ Liaisons fonctionnelles

Equipe de direction

Directrice en charge du Centre de ressources territorial

Directrices déléguées des EHPAD de la direction commune

Pôle de gériatrie du CH de Martigues

Centre de consultations avancées et centre de santé du CH de Martigues implantés à Istres

Service autonomie et domicile du CH de Martigues

CPTS Ouest Etang de Berre

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Mission médico-sociale : direction déléguée de l'EHPAD Les Cardalines, à Istres

- Fonctions de gestion :

Pilotage des fonctions spécifiques : finances, Ressources Humaines, logistique

Co-pilotage du projet d'établissement avec le médecin coordonnateur et le cadre de santé

Présidence du CSE et des commissions associées

Evolution des compétences du personnel aux types particuliers de dépendance : niveau d'autonomie, maladie d'Alzheimer...

Respect des LDG et des accords relatifs à la sécurisation des organisations de travail

Organisation de la communication interne au sein de l'EHPAD, dans le respect de la politique de communication du CH de Martigues

Préparation, mise à jour et suivi du CPOM

- Pilotage du projet de reconstruction :

L'EHPAD Les Cardalines comprend 82 lits, dont 14 places dédiées à la prise en charge de la maladie d'Alzheimer.

L'établissement a été construit en 1990, sur un modèle de maison de retraite médicalisée non adaptée aux typologies de prise en charge modernes. Surtout, l'établissement est coûteux du fait d'organisations disparates scindées sur 3 niveaux.

Après un audit commandé par l'ARS et le Conseil Départemental en 2020, et un CREF contractualisé en 2021, il a été conclu que l'établissement ne peut pas être rationalisé budgétairement dans sa configuration architecturale actuelle.

C'est pourquoi après un diagnostic territorial financé par l'ARS et réalisé en 2021-2022, il a été confirmé que la reconstruction du site est l'opération la plus adaptée pour envisager l'avenir. C'est ainsi que l'opération a été présentée en CRI fin 2023 et a été déclarée éligible au PAI Ségur médico-social, la validation étant prononcée en février 2024.

L'opération s'élève à près de 21M d'euros TDC, devant s'échelonner entre 2024 (concours d'architecte) à 2027 (fin des travaux).

L'établissement comprendra un PASA (jour et nuit) ainsi qu'un accueil de jour.

Un tiers lieu est également programmé, comprenant une salle de spectacle, un coiffeur et l'intégration du centre de santé du CH de Martigues.

Il s'agira d'un bâtiment de plain-pied. Le 1^{er} étage du bâtiment comprendra des logements sociaux disponibles également pour les aidants, mais encore pour faciliter le répit et le rapprochement de conjoints.

Mission offre de soins

Le poste comprend une dimension sanitaire significative. Le Centre hospitalier de Martigues couvrant le territoire de la commune d'Istres, le directeur délégué de l'EHPAD est également identifié comme le chargé de mission offre de soins de l'hôpital sur le territoire d'Istres. Ainsi, il est identifié comme le référent du CH de Martigues à Istres et est ainsi identifié pour :

- La structuration des projets du CH de Martigues à Istres
- L'accompagnement de la dynamique du centre de consultations avancées, et la préparation de sa transformation en centre de santé
- Les interactions avec les acteurs en santé présents à Istres : CPTS Ouest Etang de Berre, Clinique de l'Etang de l'Olivier
- Les relations avec les acteurs des secteurs sociaux, associatifs et médico sociaux présents à Istres

L'enjeu est de créer progressivement un pôle sanitaire et médico-social hospitalier public sur le territoire d'Istres, ce dernier constituant une antenne du CH de Martigues.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Rédaction du projet d'établissement de l'EHPAD, en corrélation avec le projet médico soignant du CH de Martigues
- Pilotage du projet de reconstruction de l'EHPAD (PAI Ségur 2024)
- Maîtrise budgétaire et pilotage du PGFP, accomplissement des orientations du CREF validé par l'ARS
- Conduite du dialogue social et structuration d'une politique d'attractivité et de fidélisation des professionnels de l'établissement
- Réduction de l'absentéisme pour raisons de santé
- Préparation de l'évolution des compétences et des organisations des professionnels dans la perspective du nouvel EHPAD
- Participation à la dynamique médico-sociale du CH de Martigues, sous la coordination de la directrice du centre de ressources territorial
- Facilitation dans l'optimisation des fonctions de gestion et fonctions support de l'EHPAD
- Préparation, suivi et mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels
- Préparation, accompagnement et mise en place de la démarche qualité conformément au référentiel des établissements sanitaires et sociaux

Profil souhaité du candidat

Connaissances particulières requises :

- Connaissances générales acquises au cours de la formation à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) et mises à jour par l'expérience acquise dans les différents postes ainsi que par la formation continue
- Connaissances approfondies des politiques sanitaires et sociales et des différentes formes de prise en charge (à domicile et en institution)
- Connaissances des modes de gestion des EHPAD
- Connaissance des populations et de leurs attentes.
- Connaissance sur les déterminants liés au vieillissement de la population, de la perte d'autonomie et des conditions de prise en charge médicale et sociale
- Techniques de conduite du changement, de gestion de projets et de programmes (notamment de projets de restructuration ou de coopération), de négociation et de gestion de conflits.
-

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire et les grandes priorités sanitaires, médico-sociales et sociales nationales et territoriales
- Avoir une vision stratégique des évolutions du système sanitaire, social et médico-social
- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement
- Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons
- Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes
- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents
- Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne comme de celui des partenaires en externe
- Savoir se diriger dans un environnement complexe
- Savoir être attentif et prendre en compte les attentes des résidents
- Avoir une aptitude à exercer plusieurs compétences afin de maîtriser les grands domaines d'activité des établissements.

Qualités personnelles

- Avoir le sens du service public, de l'intérêt général et de l'utilité sociale
- Avoir le sens de l'autorité
- Avoir une grande aptitude à l'écoute, à la concertation et à la négociation
- Rechercher le consensus lorsqu'il est possible
- Savoir convaincre, faire adhérer
- Etre maître de soi face aux situations de conflit

Autres informations

Avantages liés au poste :

Une intégration dans une équipe de direction pluridisciplinaire, et comprenant plusieurs structures médico-sociales consacrées autour de la prise en charge de la personne âgée. Une possibilité d'exercer en réseau avec des collègues D3S au sein d'une même équipe de direction. L'ensemble est structuré autour :

- D'un Centre de Ressources Territorial labellisé par l'ARS PACA fin 2022 et porté par le CH de Martigues :
- D'un SSIAD et d'une ESA de 70 places portés par le CH de Martigues
- De 4 EHPAD

A cela s'ajoutent, dans le secteur sanitaire, et portés par le CH de Martigues :

- Une unité de court séjour gériatrique
- Un SMR spécifique en gériatrique
- Une unité de soins de longue durée
- Une équipe gériatrique des urgences,
- Une EMSP extrahospitalière,
- Une EOH extrahospitalière
- Une équipe extrahospitalière de gériatrie
- Une équipe mobile extrahospitalière de psychiatrie de la personne âgée

Le réseau poursuit sa structuration par un projet informatisé d'envergure médico-social labellisé par l'ARS PACA et doté d'un chef de projet financé par l'ARS et intégré spécifiquement pour le projet local au sein de l'équipe du GRADES régional.

Enfin, depuis 2023 un dispositif de téléconsultation est disponible et déployé au sein de l'ensemble des EHPAD de la direction commune, devant permettre d'accéder aux services de spécialité du CH de Martigues.