

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaire et médico-social)

Document de référence : Référentiel métier de D3S

Fonctions (profil proposé)

### **Directeur(trice) délégué(e) du site du CH du NEUBOURG et du CH de BOURG-ACHARD**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

**D3S de classe normale : 2,4 + 0,2 pour une direction de site dans le cadre d'une direction commune**  
**D3S hors classe : 2,5 + 0,2 pour une direction de site dans le cadre d'une direction commune**

Centre hospitalier :

### **CHI ELBEUF-LOUVIERS-VAL-DE-REUIL et CH LE NEUBOURG et CH BOURG-ACHARD**

Adresse :

**Rue du Docteur VILLERS  
Saint-Aubin-lès-Elbeuf BP310  
76503 ELBEUF**

Personne à contacter : **Didier POILLERAT, Directeur** – [secretariat.dg@chi-elbeuf-louviers.fr](mailto:secretariat.dg@chi-elbeuf-louviers.fr)

### **Présentation générale et synthétique de l'établissement**

#### **Présentation générale de l'établissement :**

Centre Hospitalier de référence dans la région, établissement support du GHT Val de Seine et Plateaux de l'Eure, le CHI Elbeuf-Louviers-Val-De-Reuil répond aux besoins de santé des 200 000 habitants de son territoire situé dans les départements de la Seine-Maritime et de l'Eure, au sein du territoire de santé ROUEN-ELBEUF.

- Une direction commune est instaurée à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2017 avec un établissement partie au GHT : le Centre Hospitalier du Neubourg.
- Une direction commune est instaurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 avec un établissement partie au GHT : le Centre Hospitalier de Bourg-Achard (CH Hurabielle).

#### **LE CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL ELBEUF-LOUVIERS-VAL DE REUIL**

Le CHIELVR offre à sa population des soins de qualité et diversifiés dans les principales disciplines médecine, chirurgie, obstétrique (maternité de niveau II) et propose également une filière gériatrique complète.

L'organisation médico-soignante du CHI Elbeuf-Louviers est articulée autour de quatre pôles d'activités cliniques et médico-techniques

- Pôle Activités Chirurgicales et Mère-Enfant (ACME)
- Pôle Médecine
- Pôle Médecine d'Urgence et Imagerie (PMUI)
- Pôle Gériatrie et Soins de Suite et Réadaptation (GSSR)

L'organisation administrative de l'établissement s'articule autour de la Direction Générale et de huit directions fonctionnelles :

- Direction du Personnel et des Relations Sociales
- La Direction des Affaires Médicales et Générales,
- La Direction des Soins,
- La Direction des Affaires Financières,
- La Direction des Systèmes d'Information,
- La Direction de la Coordination du Parcours Patient et de la Qualité,
- La Direction des Services Techniques et Hôtelières,
- La Direction des Etablissements Hospitaliers pour Personnes âgées dépendantes,

Et d'une direction déléguée du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard dans le cadre d'une direction commune.

**Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) : année 2022**

| Capacité en lits et places     | 1096 lits et places |
|--------------------------------|---------------------|
| Médecine                       | 271                 |
| Chirurgie                      | 76                  |
| Gynécologie-Obstétrique        | 39                  |
| Soins de Suite et Réadaptation | 128                 |
| EHPAD                          | 456                 |
| SSIAD                          | 96                  |
| HAD                            | 30                  |

Effectifs physiques 2023 : 2080 et 312 personnels médicaux

Dépenses d'exploitation 2022 (tous budgets confondus) : 220M€

Dont :

- Budget principal : 170 M€
- Budgets EHPAD (2 budgets Elbeuf et Louviers) : 30 M€
- Budget SSIAD: 1,5 M€
- Budget CSAPA: 0,5 M€

## **LE CENTRE HOSPITALIER DU NEUBOURG EN DIRECTION COMMUNE**

**Capacité de 290 lits et places :**

- 150 lits d'EHPAD,
- 55 places en SSIAD
- 30 lits en USLD (unité de soins longue durée)
- 20 lits de SSR (soins de suite et réadaptation)
- 18 logements en Résidence autonomie dont 1 logement salle animation
- 14 places en PASA (Pôle d'accueil de soins adaptées)
- 12 places d'accueil de jour
- 5 lits d'hébergement temporaire dont 2 lits d'hébergement de nuit (suite ambulatoire)

L'hôpital emploie 218 salariés (effectif mensuel physique au 31/12/2022)

**Budget (réalisé en 2022) :**

- Les dépenses : 16 534 519.93€
- Les recettes : 15 550 136.82€

**LE CENTRE HOSPITALIER DE BOURG-ACHARD EN DIRECTION COMMUNE**

- Service de soins de suite : 15 lits,
- EHPAD avec 126 lits dont
  - o 2 lits d'hébergement temporaire
  - o Un PASA avec 14 places pour recevoir des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou maladie apparentée.
- Service de soins à domicile : 50 places.
- 12 places en accueil de jour « démences type Alzheimer »

L'hôpital de Bourg Achard emploie :

- En personnel non médical, 170 salariés
- En personnel médical, 1 Pharmacien et 3 Praticiens hospitaliers, à temps partiel.

Les budgets sont les suivants :

- Budget principal : 0.43 M€
- Budget EHPAD : 7.34 M€
- Budget SSIAD : 0.82 M€
- Résidence Autonomie : 0.11 M€

**Identification du poste**

**Position dans l'organigramme de direction :**

- **Liaisons hiérarchiques**
  - o le(la) Directeur(trice) délégué(e) du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard est placé sous l'autorité hiérarchique directe du directeur de l'établissement
- **Liaisons fonctionnelles**

avec les différentes directions fonctionnelles, les chefs de pôles et cadres supérieurs de pôles, responsables de services, l'encadrement du CHIELVR et du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard

**Missions générales, permanentes et spécifiques :**

Le(la) directeur(trice) délégué(e) du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard doit mener à bien les missions de gestion :

- ordonnateur,
- finances,
- affaires générales,
- gestion des patients, admission et facturation
- gestion des ressources humaines
- marchés, achats dans le cadre du GHT
- système d'information dans le cadre du GHT
- qualité gestion des risques dans le cadre du GHT

Missions qui seront définies précisément dans le cadre des délégations du directeur auprès de directeur-adjoint.

Il-elle devra également participer au sein de l'équipe de direction aux dossiers et groupes de travail institutionnels.

**Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :**

Le(la) Directeur(trice) du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard doit mener à bien les missions suivantes :

- Mise en place de la direction commune avec le CHIELVR
- Participation au développement du GHT Val de Seine et Plateaux de l'Eure
- Gestion optimisée des moyens
- Respect des budgets

Nature des délégations associées au poste :

Poste : Création oui **X** non - Vacant oui non - Susceptible d'être vacant oui non

Date de prise de fonction souhaitée : **Dès que possible**

**Profil souhaité du candidat**

**Expérience professionnelle appréciée :**

- Formation EHESP de Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

**Connaissances particulières requises / prévues :**

- maîtrise du droit hospitalier
- connaissances statutaires sur les personnels non médicaux
- expérience de management
- gestion de projet et conduite de réunions

**Qualités professionnelles requises / prévues :**

- excellentes qualités et aptitudes relationnelles
- aptitude forte à l'écoute, à la concertation et à la négociation
- maîtrise de soi face aux situations de conflit
- capacité de proposition et de réactivité
- vision à long terme
- rigueur, loyauté et sens du service public
- réactivité et bonne volonté

**Autres informations**

**Contraintes et avantages liés au poste :**

- Indemnité de logement
- Indemnité de direction commune
- Participation aux gardes administratives du CH du Neubourg et du CH de Bourg-Achard