

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'établissement sanitaire et social)

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire et social
A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Fonctions (profil proposé) :

Directeur adjoint en charge des EHPAD et des SSIAD et des relations ville-hôpital du Centre Hospitalier de Sens
- site de Sens
- site de Villeneuve sur Yonne

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

2.7

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier de SENS et Centre Hospitalier de Joigny (direction commune)

Adresse : 1 Boulevard Pierre de Coubertin 89100 SENS

Accès par : train (Bercy 50 minutes, Joigny 30 minutes) autoroutes, bus

Personne à contacter : Madame ROBIN, Directrice Générale – direction@ch-sens.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier de SENS, en direction commune avec le Centre Hospitalier de Joigny, regroupe en tout 1750 personnes (hors médecin), pour un budget consolidé de 180 M€.

Le secteur médico-social représente un enjeu important pour le Centre Hospitalier et une surface financière conséquente.

Il regroupe des EHPAD et des SSIAD pour 709 lits et places selon la répartition actuelle suivante :

- Sens : 232 lits, 20 places accueil de jour et 8 lits UHR. L'activité est répartie sur trois établissements, Saint Jean, L'Etoile et le CMLS à proximité du Centre Hospitalier
- Villeneuve sur Yonne (a fusionné avec le Centre Hospitalier de Sens depuis 01-01-2023) : 208 lits, 6 HT, 63 places de SSIAD. L'activité se répartit sur deux sites, Carnot et les Rives de l'Yonne.
- Joigny : en direction commune, avec à sa tête un Directeur Délégué : 122 lits, 10 places d'accueil de jour et 40 places de SSIAD. L'activité se concentre sur le site des Hameaux à Joigny

Budget EHPAD de Sens de 22.5 M€ (12,831 + 9,677) et SSIAD de 1.2 M€

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques : le poste est rattaché au Directeur Général avec une relation nécessaire de confiance et de professionnalisme

- Liaisons fonctionnelles : avec les directions fonctionnelles, avec le pôle Gériatrique du Centre Hospitalier de Sens (1 Chef de Pôle, 1 Cadre de Pôle couvrant l'activité sanitaire et médico-sociale) et la direction des soins
De nombreuses relations seront à nouer avec les acteurs de la Ville et le Contrat Local de Santé (CLS)

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Il s'agit d'une création de poste (une partie des fonctions est assurée à ce jour par la Directrice des Soins) afin de porter les projets médico-sociaux du Centre Hospitalier de Sens et du GHT et de conseiller la Directrice Générale sur la stratégie de développement, la gestion financière et de reconstruction du secteur médico-social.

Les enjeux premiers seront de clarifier les budgets annexes avec la Direction des Finances, pour déployer une capacité à agir propre sur ce secteur.

Faire vivre l'approche médico-sociale au sein de l'établissement, avec un enjeu de qualité de l'hébergement, d'attractivité des postes et de qualité globale de prise en charge.

Animation des CVS

Liens avec les familles, les acteurs du bassin de santé

Interlocuteur privilégié du département sur l'activité, les finances et les projets en lien avec la Direction Générale et les Directions fonctionnelles qui apportent leur concours technique.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- La reconstruction et le développement des nouveaux EHPAD (PASA, accueil de jour, EHPAD hors les murs, HT). Le projet du site Carnot de Villeneuve sur Yonne est en cours (phase de PTD) pour 14 M€. La rénovation, extension des sites de Sens est à mener, mais sur le principe est acquise.
- Projet de CTR à étudier
- Conclusion des CPOM
- Mener la réforme des SAD
- Implémenter un logiciel du résident (programme HOP'EN en cours)
- Mettre en place les outils de suivi des recettes et des dépenses, en lien avec les Directions fonctionnelles
- piloter les GIRAGES et les coupes PATHOS et viser l'amélioration des équilibres financiers de ces secteurs
- structurer la politique d'admission
- travailler sur le maillage territorial avec d'autres EHPAD ou des projets de coopération
- Harmoniser les contrats de séjours et les démarches qualité sur tout le secteur médicosocial pour créer une identité commune en lien avec le GHT

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation de signature sur l'engagement des dépenses d'exploitation de titre 3, des règles d'achat, afin de permettre une fluidité de fonctionnement des EHPAD
- Participation au recrutement et à la gestion des effectifs
- Validation du choix des équipements hôteliers dans le cadre des budgets

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience d'au moins 3-5 ans en chefferie d'établissement ou en direction déléguée sur un établissement de personnes âgées est nécessaire, afin d'apporter une compétence recherchée en pilotage, finances, gestion de projet et négociation avec les interlocuteurs ARS et Conseil Départemental

Connaissances particulières requises / prévues :

- Financement du secteur des PA, SSIAD
- La connaissance des enjeux sur le Département de l'Yonne serait appréciée
- Opération de travaux
- Culture de l'opérationnel et du résultat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Culture médicosociale et un souhait de travailler dans le secteur des EHPAD
- Pilotage de projet
- Capacité de négociation
- Capacité de décision
- Capacité de reporting auprès de la Direction Générale

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Poste titulaire FPH de préférence
Participation à la garde de direction
20 jours de RTT
Disponibilité et capacité de travail

Contrainte de résider à moins de 30 minutes du Centre Hospitalier de Sens.