

# **FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**

## **Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-Social (D3S)**

*À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Centre hospitalier: CH de Clamecy  
14, Route de Beaugy - 58500 Clamecy

**Accès depuis Paris:**

- A6 sortie Auxerre, puis RN 151. (2h45)
- Ferroviaire : trains directs de Paris Bercy à Clamecy (3H).

**Personne à contacter :**

Agnès Cornillault, directrice  
03/86/48/47/04, [acornillault@ch-auxerre.fr](mailto:acornillault@ch-auxerre.fr),

### **PRESENTATION GENERALE**

**Présentation générale de l'établissement :**

- CH périphérique intégré à la direction commune du GHT UNYON (direction commune et CHS de l'Yonne) qui regroupe quatre CH (Auxerre, Avallon, du Tonnerrois et de Clamecy).
- Activités
- Médecine : 36 lits
- Service d'accueil des Urgences avec un SMUR, une USC (quatre lits) et deux lits d'UHCD.
- Ehpad de 141 lits plus 6 lits d'accueil de jour.

Le Centre hospitalier de Clamecy dispose d'une pharmacie, d'un service d'imagerie médicale (radio, échographie, mammographie et scanner), d'un site de biologie délocalisé et d'un centre périnatal de proximité

- Les activités sont regroupées sur un pôle unique.

Effectifs : 216 ETP non médicaux, 18 ETP médecins.

Budget total (Hôpital et Ehpad): 18,9M€ en fonctionnement et 0,5 M€ en investissement

## **IDENTIFICATION DU POSTE**

**Fonction :** Directeur délégué du site du CH de Clamecy.

**Lieux d'exercice :** Clamecy et Auxerre

**Part Fonction de la PFR :** 2.6 + 0.2 au titre de l'activité multi-sites

### **Position dans la structure :**

- ▶ liaisons hiérarchiques : directeur du Centre Hospitalier d'Auxerre.
- ▶ liaisons fonctionnelles : collègues directeurs de la direction commune, interlocuteurs internes, Président du conseil de surveillance.

## **MISSIONS**

### **Missions communes aux directeurs adjoints du CHA :**

#### ***- Stratégie***

- Elle/Il assiste et conseille le chef d'établissement sur les choix stratégiques.
- Dans le cadre d'orientations générales, Elle/Il contribue au projet d'établissement.
- Dans le cadre de ses délégations, Elle/Il prend en charge l'élaboration et le suivi d'une ou plusieurs composantes du projet d'établissement.
- Elle/Il organise la communication interne des projets dont Elle/Il a la charge.
- Elle/Il est membre de l'équipe de direction et participe également aux réunions de direction du GHT où Elle/Il apporte tout élément utile à la bonne marche des établissements.

#### ***- Coordination***

- Elle/Il assure en fonction de ses délégations, l'animation et la coordination d'activités et de projets ou de missions liées à la conduite du changement.
- Elle/Il manage les équipes, notamment d'encadrement.
- Elle/Il anime directement les instances du CH de Clamecy et est chargé de négociations avec des partenaires internes ou externes.

#### ***- Opérationnel : Réalisation des projets***

- Elle/Il pilote les études, définit le recours à des spécialistes extérieurs à l'établissement.

- Elle/Il analyse les facteurs de risques et de succès des principaux projets. Elle/Il anticipe les éventuels risques de crises ou de conflits et propose des mesures de prévention.
- Elle/Il organise la gestion participative du changement et anime les instances de concertation.
- Elle/Il définit l'organisation des projets, les plannings et les tableaux de bord ou les indicateurs de suivi dans son domaine de compétence ou sur le pôle dont Elle/Il est référent.
- Elle/Il rend compte de sa gestion au directeur du CH d'Auxerre.
- Elle/Il peut assurer des fonctions d'intérim

### **Missions liées à la direction de site :**

#### **Organisation et fonctionnement de la direction du site :**

##### ***Stratégie***

- Elle/Il est le responsable du site et pour assurer cette mission Elle/Il est assisté des collaborateurs en fonction des besoins et capacités financières de l'établissement.
- Elle/Il bénéficie également d'un accompagnement de l'équipe de direction du CH d'Auxerre sur l'ensemble des volets fonctionnels. Le poste de directeur du site de Clamecy est une composante de la direction commune Auxerre-Tonnerre-Avallon-Clamecy et du GHT.
- Elle/Il structure les unités de l'établissement, et définit, en lien avec les acteurs internes, les objectifs de l'établissement avec en perspective un retour à l'équilibre des recettes et dépenses.
- Elle/Il conçoit et met en œuvre la politique de l'établissement en conformité avec les évolutions stratégiques inscrites dans le projet d'établissement mais également le Projet Médical Partagé du GHT.
- Elle/Il décline cette politique en interne.
- Elle/Il définit la politique sociale, des conditions de travail et sécurité au travail.
- Elle/Il définit et met en œuvre la politique qualité en veillant à son déploiement au sein de l'ensemble de l'établissement (rédaction de PAQ).
- Elle/Il négocie et met en œuvre le CPOM (et le contrat pluri annuel d'objectifs et de moyens) de l'établissement en lien avec l'ARS et le directeur du CH d'Auxerre.
- Elle/Il veille à l'information régulière du Président du Conseil de Surveillance.

##### ***Coordination***

- Elle/Il prépare et organise les instances et les échanges avec les médecins et représentants des personnels
- Elle/Il assure le suivi des indicateurs de fonctionnement et partage les informations.

- Elle/Il coordonne la politique de l'établissement en conformité avec les objectifs médico-économiques définis en lien avec l'ARS de Bourgogne Franche Comté.

#### ***Opérationnel***

- Elle/Il suit l'évolution de la masse salariale, prépare l'élaboration et suit l'Etat des Prévisions de Recettes et de Dépenses (EPRD) en lien avec le directeur des finances du CHA.
- Elle/Il est responsable de la gestion des recettes et dépenses, des investissements.
- Elle/il a la charge du dialogue social et rend compte régulièrement de son action.

### **Développement d'une politique sanitaire commune :**

#### ***Stratégie***

- Elle/Il propose toute mesure de coopération permettant d'améliorer l'efficacité de l'établissement dans l'optique de l'intégration du CH de Clamecy dans le GHT.
- Elle/Il s'engage à rechercher les pistes d'amélioration de l'offre de soins notamment celles qui donnent lieu à des gestions communes et/ou partagées et cherche à améliorer les parcours de soins dans l'intérêt des patients.
- Elle/Il s'assure de la conformité de l'offre de soins au Schéma Régional de Santé et au Projet Médico-Soignant Partagé (PMSP).

#### ***Coordination***

- Elle/Il évalue la pertinence des mesures mises en œuvre et en adapte le cas échéant l'évolution en lien avec les collègues de la direction commune
- Elle/Il coordonne l'action de ses collaborateurs en fonction des priorités définies au sein de la direction commune.

#### ***Opérationnel***

- Elle/Il s'assure fonctionnellement que les structures de coopération développées en commun sur le site dont il a la charge, sont opérationnelles et économiquement viables.
- Elle/Il est membre de toute structure de coopération qu'elle/il est amené à intégrer et en assure son développement.