

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6

Hors classe : 2,7

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Pont Saint Esprit – établissement public de santé

Adresse complète :

Boulevard Philippe le Bel

30130 Pont Saint Esprit

Adresse site internet : www.hopitalpse.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Sans Objet

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 31/12/2023 : 441 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 77,97 ETP

Annexe 2

- personnels médicaux (tous statuts confondus) : ...9,94....ETP
- personnels soignants et medico techniques : ...339,26....ETP
- personnels sociaux et éducatifs : ...10,86..ETP
- + 3 professionnels en contrat d'apprentissage (3 ETP)

(Joindre un organigramme succinct du personnel° : pièce jointe

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur / trice adjointe en charge des ressources humaines et de la qualité gestion des risques.

Position dans l'organigramme de direction :

Rattachement à la Directrice de l'établissement.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience de directeur adjoint.

Expérience sur une direction comparable dans le cadre d'un autre établissement sanitaire ou médico-social.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance du contexte et de la législation sanitaire et médicosociale.

Connaissances générales acquises au cours de la formation à l'Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP) et mises à jour par l'expérience acquise dans les différents postes ainsi que par la formation continue.

Connaissances dans le domaine des ressources humaines.

Connaissances dans le domaine de la qualité gestion des risques.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire et les grandes priorités sanitaires, médico-sociales et sociales nationales et territoriales.

Avoir une vision stratégique des évolutions des ressources humaines et dans le domaine de la qualité gestion des risques

Savoir arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement.

Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons.

Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes.

Savoir adapter ses directions aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents. Aptitude au dialogue social

Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne comme de celui des partenaires en externe.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Equipe de direction composée de 1 directrice, 2 directrices adjointes (dont le poste à pourvoir), 1 directrice des soins.

Participation aux gardes administratives avec les autres membres de l'équipe de direction – en 1^{ère} attention la semaine et en seconde attention le WE et les jours fériés.

Pas de logement – indemnité de résidence.

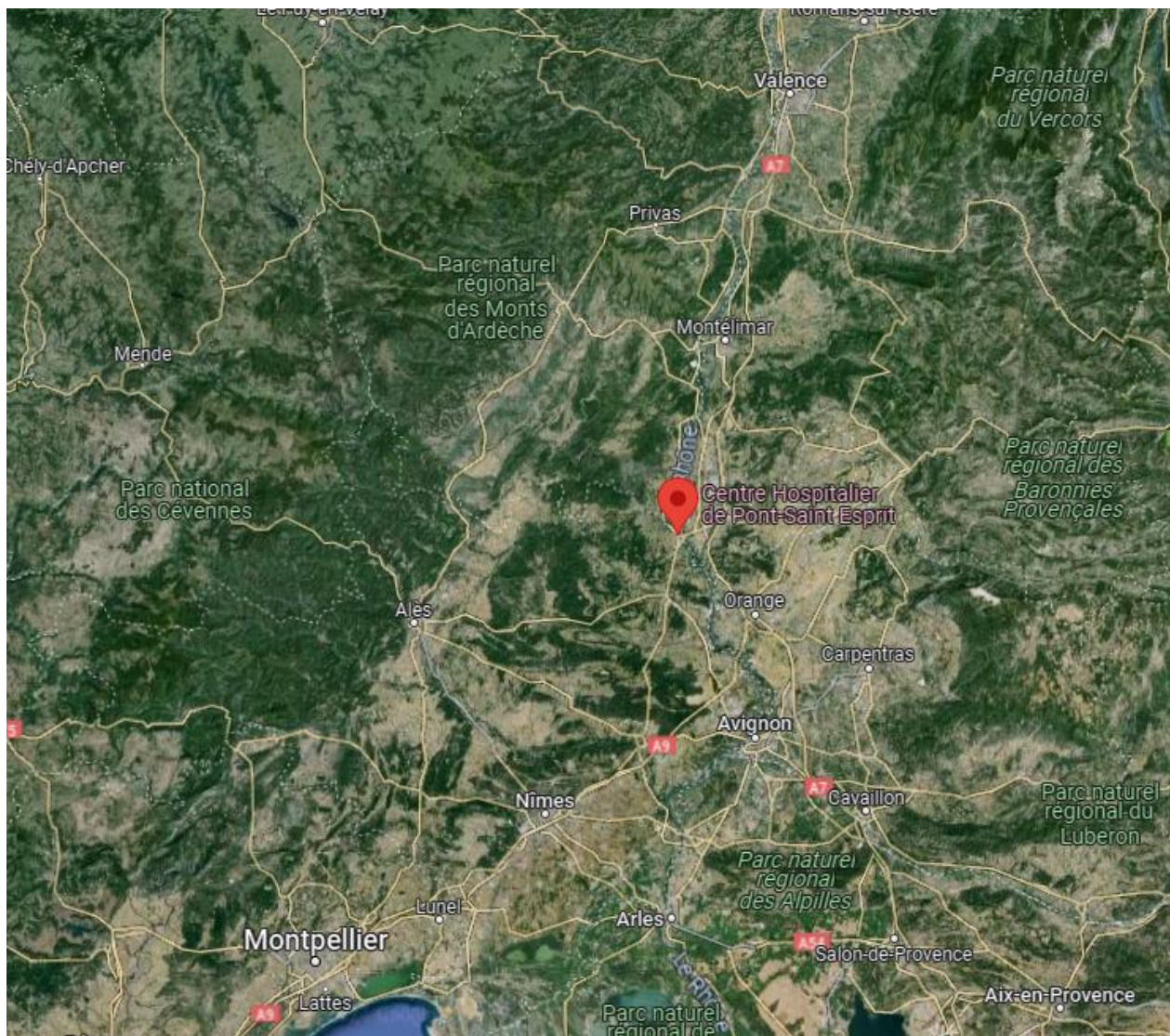
III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

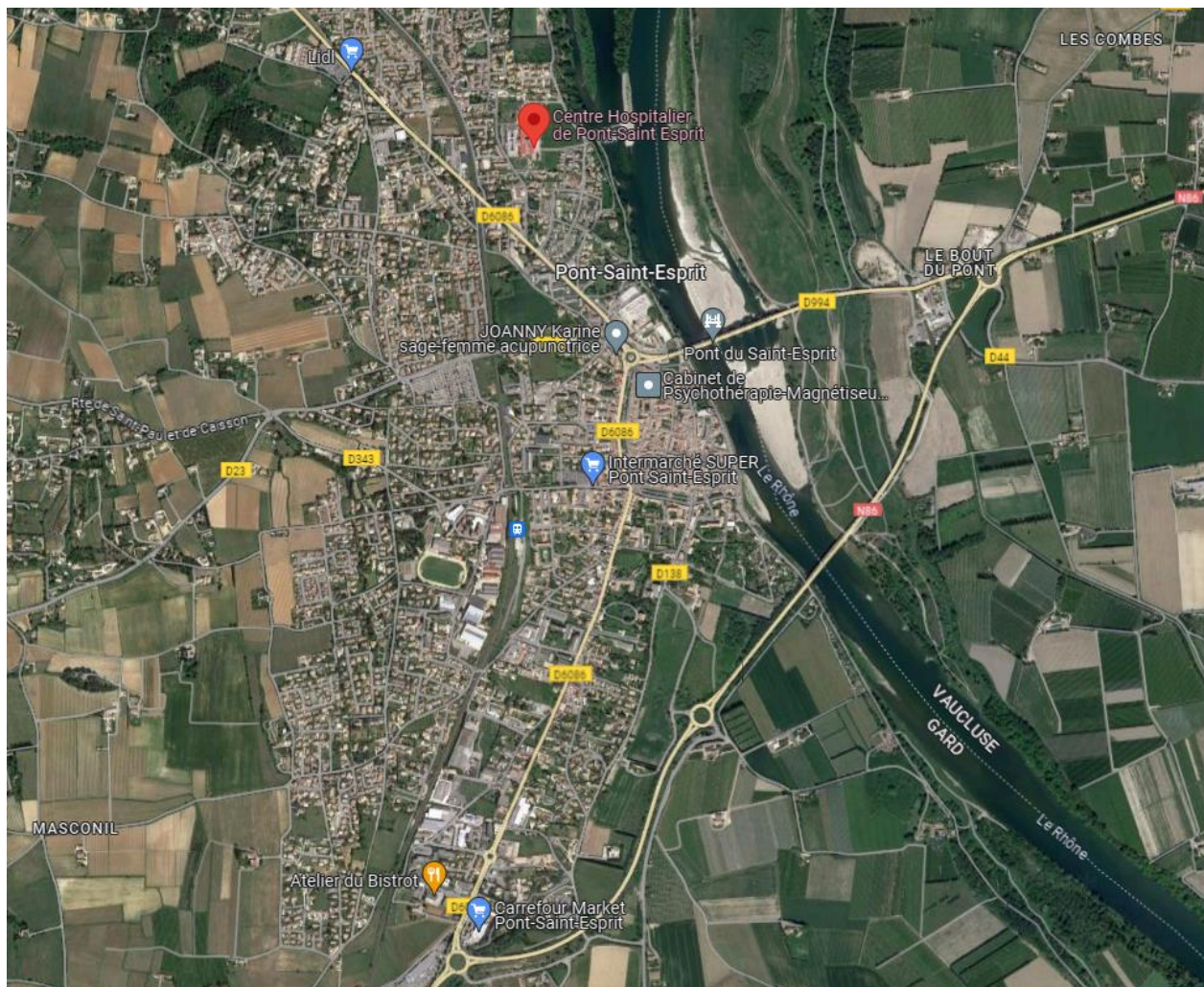
Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Mme Valérie BRUNIER directrice secretariat@hopitalpse.fr 04.66.33.40.01

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues





Par la route : Adresse : 10 rue Philippe le Bel – 30130 Pont-Saint-Esprit

Coordonnées GPS : Latitude 44.264732 Longitude 4.64526

Par le train : A 6 Km de la Gare de Bollène La Croisière
A 43 Km de la gare de Montélimar
A 53 Km de la gare d'Avignon
A 75 Km de la gare de Nîmes