

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint en charge des filières d'aval (hébergement et rééducation)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Classe normale ou hors classe)

Classe normale : 2,6 + 0,2 (exercice multi-site au sein d'une direction commune)

Hors classe : 2,7 + 0,2 (exercice multi-site au sein d'une direction commune)

Centre hospitalier (ou direction commune) :
Groupement Hospitalier Aube Marne (GHAM)

Adresse : Rue Paul Vaillant Couturier 10100 Romilly-sur-Seine

Accès par :

Par la route : 2h de Paris (124 km) et 45 min de Troyes (41 km)

Par le train : 1h10 de Paris (Gare de l'Est) et 20 min de Troyes

Personne à contacter :

Damien Patriat, Directeur général des Hôpitaux Champagne Sud

damien.patriat@hcs-sante.fr / 03.25.49.49.70



Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Groupement Hospitalier Aube Marne (GHAM) est un établissement à double vocation sanitaire et médico-sociale. Il résulte de la fusion en 2008 de trois établissements publics de santé situés à Romilly Sur Seine, Nogent Sur Seine et Sézanne. Son siège administratif est à Romilly-sur-Seine et la direction locale est composée de trois directeurs (DH et D3S), ainsi qu'une équipe de direction territoriale composée d'une vingtaine au total de collaborateurs directeurs. Il est en direction commune depuis 2015 au sein des Hôpitaux Champagne Sud (HCS), sous la responsabilité unique du directeur général des HCS et directeur général du centre Hospitalier de Troyes (actuellement M. Damien Patriat). Les Hôpitaux Champagne Sud (HCS) sont une direction commune composée des établissements de santé suivants : le CH de Troyes, le Groupement hospitalier Aube Marne (GHAM), le CH de Bar-sur-Aube, le CH de Bar-sur-Seine, l'Etablissement public de santé mentale de l'Aube (EPSMA), les EHPAD de Brienne-le-Chateau et d'Arcis-sur-Aube.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) : (chiffres 2022)

659 lits et places :

- MCO : 97 (médecine, cardiologie, unité de surveillance continue, court séjour gériatrique, unité de soins palliatifs, gynéco-obstétrique)
- Un service d'urgence, un SMUR et une UHCD
- Une antenne SMUR et des consultations spécialisées sur Sézanne
- SMR : 73 (sur 2 sites)
- EHPAD : 309 (sur 3 sites)
- USLD : 40
- SSIAD : 100
- HAD : 40

Les activités sont structurées en deux pôles : 1/ pôle urgences et médico-technique et 2/ médecine maternité gériatrie.

Effectif global : 683 ETP

- Personnels administratifs et techniques : 148 ETP
- Personnels médicaux (tous statuts confondus) : 43 ETP
- Personnels soignants : 483 ETP
- Personnels sociaux et éducatifs : 9 ETP

Budget annuel : 62 millions d'euros dont 15 millions d'euros pour les EHPAD, 1,4 millions d'euros pour le SSIAD, 2 millions d'euros pour l'USLD

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- ➡ Liaisons hiérarchiques
Sous l'autorité du Directeur des HCS et du Directeur délégué du GHAM
- ➡ Liaisons fonctionnelles
Liens fonctionnels avec les directeurs adjoints fonctionnels des HCS et la coordinatrice générale des soins des HCS.
Liens fonctionnels avec le président de la CME, les chefs de pôle médicaux et les médecins responsables de structures internes de l'établissement.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le poste proposé est multi-sites, l'offre d'aval du GHAM étant répartie sur les trois sites du groupement (Romilly-sur-Seine, Nogent-sur-Seine et Sézanne). Une appétence particulière dans le domaine médico-social est attendue, tant au niveau de l'offre d'hébergement que du domicile à destination des personnes âgées.

La répartition des missions pourra être définie comme suit :

- 0,6 : responsabilité sur le secteur hébergement du GHAM (EHPAD + USLD)
- 0,2 : responsabilité des services médicaux et de rééducation de Romilly et de Sézanne et du service social
- 0,2 : responsabilité sur le SSIAD

Le directeur en charge des filières d'aval assure le bon fonctionnement du Conseil de la Vie social, communs aux EHPAD, à l'USLD et au SSIAD du GHAM.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

SMR

- Accompagner les transformations de l'offre et les projets structurant du pôle
- Accompagner les services dans la certification HAS, avec l'appui du pôle Qualité
- Poursuivre le travail de structuration du service social dans une perspective d'amélioration de la fluidité des parcours patients / personnes accompagnées, en lien avec l'encadrement du service
- Participer à la rédaction du projet d'établissement, en lien avec les PMSP et ses fiches action

EHPAD

- Poursuivre la stratégie d'optimisation des taux d'occupation des EHPAD, dont un volet communication / attractivité
- Accompagner la préparation à l'évaluation des ESSMS prévue pour 2025, avec l'appui du pôle Qualité
- Assurer le suivi du CPOM 2024-2028
- Piloter la partie médico-sociale du projet d'établissement du GHAM, en lien avec les PMSP et ses fiches action médico-sociales
- Suivre le projet de reconstruction des EHPAD de Romilly

- Suivre le plan d'action suite aux inspections blanches des EHPAD en 2023

SSIAD

- Accompagner la préparation à l'évaluation des ESSMS prévue pour 2025, avec l'appui du pôle Qualité
- Accompagner la transformation des SSIAD en service autonomie à domicile, en lien avec la réforme des services à domicile
- Piloter la partie médico-sociale du projet d'établissement du GHAM, en lien avec les PMSP et ses fiches action médico-sociales

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation de signature pour les actes courants de gestion interne du secteur d'aval du GHAM.
- Délégation de signature dans le cadre des astreintes départementales.
- Organisation de la continuité de la direction déléguée du GHAM

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience dans le secteur médico-social

- Appétence pour des missions mixtes entre secteur sanitaire et médico-social

Connaissances particulières requises / prévues :

- Organisations hospitalières et médico-sociales
- Finances des établissements médico-sociaux
- Réforme des autorisations sanitaires
- Réforme des services à domicile

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Capacité de dialogue
- Expertise dans le domaine de la gestion de projet
- Rigueur de gestion

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Possibilité de logement de fonction sur Troyes
- Véhicule de service (remisage à domicile)