



**L'essentiel  
2023**



## **C**onjuguons nos talents et nos énergies pour un meilleur service et accompagnement de nos usagers.

Durant cette année 2023, les équipes du CNG se sont attelées à poursuivre le contrat d'objectifs et de performance (COP) 2021-2025 en proposant un plan d'action renouvelé et ambitieux au service des personnels gérés. Parmi nos priorités : transformer le CNG en un véritable centre de ressources humaines pour les corps de direction et les praticiens hospitaliers.

Parce que notre ambition doit reposer sur une organisation interne solide, nous avons mis en place, en septembre, un séminaire de direction et un second en décembre, pour l'ensemble des équipes du CNG, sur le thème « Conjuguons nos talents et nos énergies pour un meilleur service aux usagers ».

Ces temps d'échanges ont fait émerger des priorités que nous allons faire vivre en 2024 par des projets transversaux. Nous nous réjouissons par ailleurs de l'arrivée de Madame Marie-Caroline Bonnet-Galzy à la présidence du conseil d'administration, en remplacement du Docteur Isabelle Ausset que nous remercions, et de celle de Catherine Geindre, à la vice-présidence en remplacement de Dominique Deroubaix, que nous remercions également pour leur implication à nos côtés.

**Marie-Noëlle Gérain Breuzard**

Directrice générale du CNG

# Le CNG à la loupe

## Notre identité et nos fondamentaux

Grâce à un socle de confiance solide et des valeurs phares qui animent ses équipes au quotidien, le CNG réalise ses missions fondatrices avec détermination tout en poursuivant sa transformation.

# 3

### MISSIONS PHARES AU CNG

**Recruter** → organisation des concours médicaux et administratifs nationaux; gestion des autorisations nationales d'exercice des praticiens à diplôme étranger

**Orienter** → de la nomination au départ en retraite, accompagnement et conseil durant toute la carrière des praticiens hospitaliers et des directeurs de la fonction publique hospitalière

**Soutenir** → accompagnement individuel et collectif des professionnels et des établissements dans leur carrière et leur développement

# 4

### AVEC OBJECTIFS MAJEURS

→ Développer une gestion prévisionnelle des métiers et des compétences pour mieux répondre aux besoins des corps que nous gérons

→ Renforcer notre appui RH pour développer les parcours professionnels

→ Faire mieux connaître nos missions et mieux répondre aux attentes des professionnels

→ Poursuivre la transformation numérique du CNG et conforter sa performance

### SOUS LA TUTELLE

Du ministère chargé de la Santé et de la Prévention.

Au quotidien, le CNG travaille étroitement avec la Direction générale de l'offre de soins (DGOS).

### AVEC DE MULTIPLES INTERLOCUTEURS

→ Le ministère de la Transformation et de la Fonction publiques et la Direction générale de l'administration et de la fonction publique (DGAFP)

→ Le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

→ Les agences régionales de santé

→ Les ordres professionnels

→ 900 établissements hospitaliers

→ Les organisations syndicales représentatives de directeurs, de praticiens hospitaliers et les syndicats d'étudiants

→ La FHF

→ La DIESE



### GRÂCE À L'ENGAGEMENT DE

# 112

### COLLABORATEURS

#### Pour 4 types de publics :

- Praticiens hospitaliers et praticiens hospitalo-universitaires
- Directeurs de la fonction publique hospitalière
- Candidats aux concours administratifs et médicaux
- Praticiens à diplôme hors Union européenne (PADHUE)

### NOTRE AMBIITION

Portée par le contrat d'objectifs et de performance (COP) 2021-2025 et la feuille de route de la directrice générale



## Au cœur d'une gestion humaine et efficace

En 2023, comme chaque année, nos équipes se sont mobilisées sur tous les fronts pour organiser, écouter, aider et guider les professionnels gérés. Une activité quotidienne intense menée en parallèle de la poursuite des engagements liés à notre COP.



# 112

COLLABORATEURS DU CNG ONT ACCOMPAGNÉ LES PROFESSIONNELS GÉRÉS



# 24

NOUVELLES RECRUES EN 2023 (VS 32 EN 2022)

### NOS INSTANCES INTERNES MOBILISÉES

- 3 conseils d'administration (CA)
- 3 réunions du comité social d'administration (CSA)
- 2 commissions consultatives paritaires (CCP)
- 3 commissions des marchés

## Notre organisation

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION EST COMPOSÉ DE 30 MEMBRES

**11** membres représentant l'État

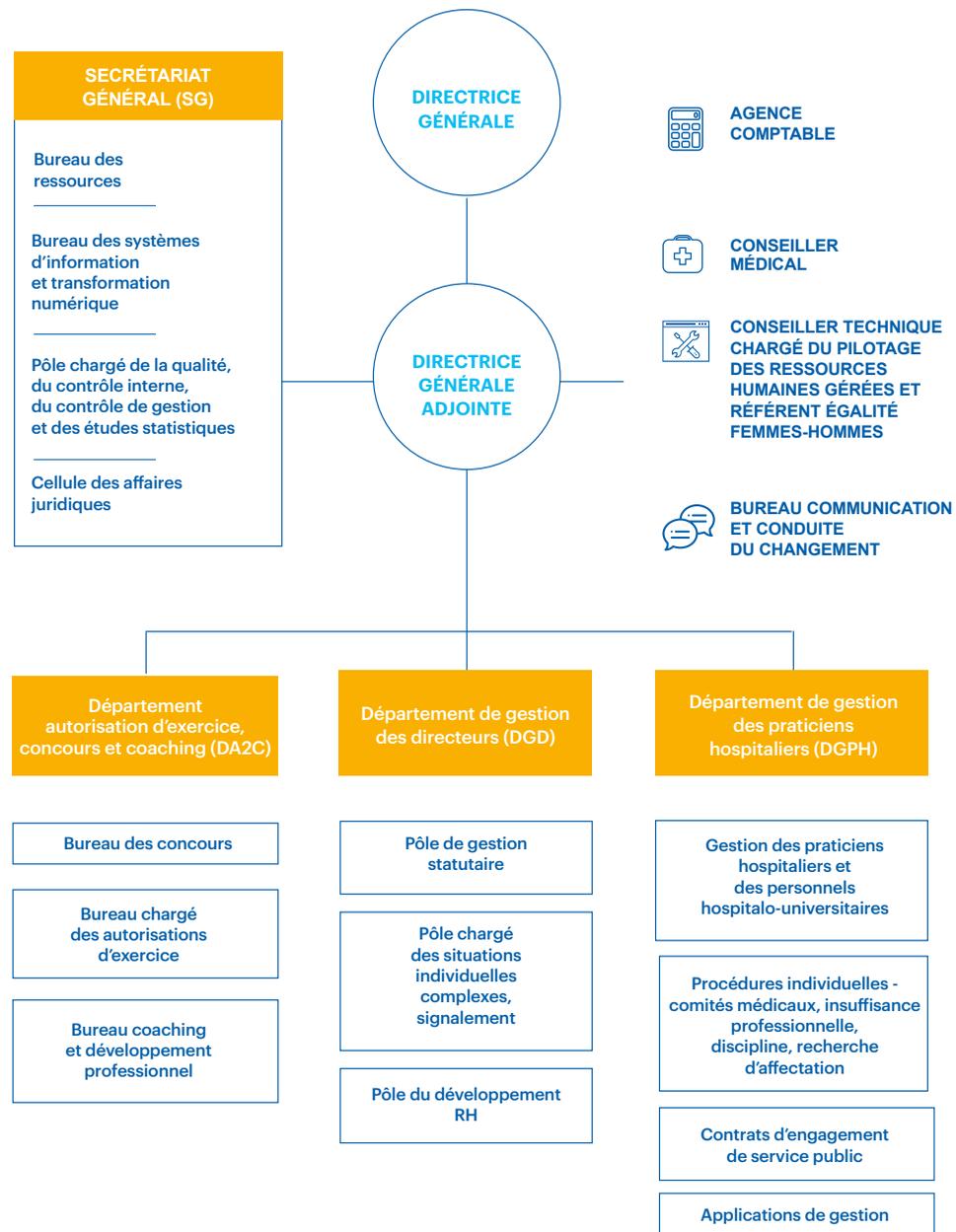
**4** personnalités qualifiées en santé, ressources humaines ou action sociale (dont la présidente et la vice-présidente)

**6** représentants des établissements employant des personnels de la fonction publique hospitalière

**8** représentants des personnels gérés par le CNG

**1** représentant du personnel du CNG

**1** invité permanent : le conseiller médical



# Une année d'aboutissement

## LA GESTION DES CONCOURS

18 concours nationaux, dont...

11 

concours nationaux médicaux

7 

concours nationaux administratifs

44 933

candidats

1 472

candidats

1 122

membres de jury mobilisés



## DOSSIERS EXAMINÉS PAR LE BUREAU CHARGÉ DES PROCÉDURES D'AUTORISATION D'EXERCICE

2 969

dossiers examinés par le CNG en 2023 toutes procédures confondues, dont...

1 495

au titre de la procédure de droit commun (PAE et RGE)

1 689

autorisations délivrées en 2023 toutes procédures et professions confondues

298

commissions d'autorisation d'exercice tenues sous la présidence du CNG en collaboration avec les différents ordres professionnels

## ACCOMPAGNEMENT

Données au 1<sup>er</sup> septembre 2023

### COACHINGS INDIVIDUELS

176

praticiens hospitaliers soutenus en coaching

266

directeurs soutenus en coaching

9

ateliers collectifs thématiques pour...

91

professionnels (praticiens hospitaliers et directeurs) gérés



Principe du mentorat, bénéfices du dispositif, rôle des différentes parties prenantes, cadre déontologique, modalités de postulation et de jumelage, cadre des rencontres et du suivi : découvrez toutes les informations essentielles dans le guide du mentorat édition 2024/2025.

# Vers une gestion plus dynamique des carrières des directeurs

## FOCUS SUR LA GESTION DES DIRECTEURS

**5 231** directeurs, dont...



**2 969**

directeurs d'hôpital (DH)

**1 591**

directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S)

**671**

directeurs des soins (DS)

## INSTANCES RÉUNIES EN 2023

**9**

séances de commissions administratives paritaires nationales (CAPN)  
→ 4 CAPN pour les DH  
→ 4 CAPN pour les D3S  
→ 1 CAPN pour les DS

**4**

séances du Comité consultatif national (CCN)

**2**

séances de la formation spécialisée du CCN

**13**

séances d'instances collégiales (IC)  
→ 8 pour les DH  
→ 5 pour les D3S

**2**

commissions d'accès extérieur  
→ 1 pour les DH  
→ 1 pour les D3S

## RECRUTEMENT DANS LE CORPS

Tours extérieurs en 2023

**52**

candidats au total, dont 45 candidatures recevables  
→ 14 candidats retenus pour les DH

**39**

candidats au total, dont 35 candidatures recevables  
→ 11 candidats retenus pour les D3S

Le recrutement dérogatoire par la voie du détachement de fonctionnaires travailleurs handicapés a été mis en œuvre.



**2**

postes offerts en 2023 :  
1 DH et 1 D3S

→ 4 dossiers reçus  
→ 2 candidats auditionnés et  
1 candidat retenu pour les DH

→ 3 dossiers reçus  
→ 2 candidats auditionnés et  
1 candidat retenu pour les D3S

## PROCÉDURES DISCIPLINAIRES

CONCERNANT LES DIRECTEURS

**7**

conseils de discipline  
→ 2 pour les D3S  
→ 4 pour les DH  
→ 1 pour les DS

**1**

sanction de 1<sup>er</sup> groupe (prononcé sans conseil de discipline) pour un DS

**3**

sanctions de 2<sup>e</sup> groupe  
→ 1 pour les D3S  
→ 2 pour les DH

**4**

sanctions de 3<sup>e</sup> groupe  
→ 1 pour les D3S  
→ 2 pour les DH  
→ 1 pour les DS

**3**

agents suspendus par le CNG en 2023  
→ 1 pour les D3S  
→ 2 pour les DS

Dont 2 dossiers ont abouti à un conseil de discipline



# Être à l'écoute des praticiens hospitaliers et hospitalo-universitaires



## FOCUS SUR LA GESTION DES PRATICIENS HOSPITALIERS (PH)

53 620

praticiens hospitaliers

6 542

professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) et maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)

## SUIVI DES CANDIDATURES

TOUR DE PRINTEMPS 2023

10 808

postes publiés

3 532

candidatures reçues



TOUR DE PRINTEMPS 2024

8 882

postes publiés

1 464

candidatures reçues

## PROCÉDURES DISCIPLINAIRES

CONCERNANT LES PRATICIENS HOSPITALO-UNIVERSITAIRES

3

juridictions disciplinaires hospitalo-universitaires qui ont conduit à un avertissement, un abaissement d'échelon et une absence de sanction (retraite)

CONCERNANT LES PRATICIENS HOSPITALIERS

48

signalements en discipline/insuffisance professionnelle en plus de ceux déjà en cours

8

conseils de discipline

9

sanctions de 1<sup>er</sup> niveau dont :  
→ 8 blâmes  
→ 1 avertissement

1

révocation

## INSTANCES RÉUNIES EN 2023

NOMBRE DE SÉANCES DE COMMISSIONS STATUTAIRES NATIONALES

15

CSN de spécialités médecine, chirurgie, biologie et pharmacie

3

commissions d'insuffisance professionnelle

1

réunion plénière avec les membres du Conseil de discipline



→ Département chargé du secrétariat général (SG)

# Une action dans la transversalité

## L'ACTIVITÉ DU SECTEUR STATISTIQUES EN 2023

9

bilans accompagnés de leur version synthétique



### MARS 2023

→ BILAN

Bilan annuel sur les éléments statistiques relatifs au corps des hospitalo-universitaires (HU)

### AVRIL/MAI 2023

→ BILAN

Bilan annuel sur les éléments statistiques relatifs au corps des praticiens hospitaliers (PH)

### SEPTEMBRE 2023

→ BILAN

Bilan annuel sur les contrats d'engagement de service public (CESP)

### DÉCEMBRE 2023

→ BILAN

Bilan annuel sur les éléments statistiques relatifs aux trois corps de directeurs (DH, DS, D3S)  
Bilan annuel relatif aux régimes indemnitaires des trois corps de directeurs : part fonctions (PF) et part résultats (PR)

## TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

→ ENQUÊTE

Enquêtes en vue d'établir une monographie et la démographie des praticiens hospitaliers (PH)

Enquête sur la cause de départ des praticiens hospitaliers (PH)

Enquêtes sur les discriminations et les violences au sein des établissements



Le CNG est amené à produire, chaque année, d'autres études ponctuelles.

Retrouvez toutes nos études statistiques sur notre site internet





Le Ponant B - 21, rue Leblanc  
75737 PARIS cedex 15

Retrouvez-nous sur :  
[www.cng.sante.fr](http://www.cng.sante.fr)

Instagram | LinkedIn