

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Groupe hospitalo-universitaire Paris Seine St Denis – AP-HP

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :

☐ I

☒ II

☐ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,9 avec logement

Nom - Prénom du directeur intérimaire :

NC

Nom - Prénom du Président de CME locale

Pr Emmanuel MARTINOD

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil hospitalier de territoire :

Mr Fouad BEN AHMED maire adjoint à la santé de BOBIGNY

Organisation de la gouvernance :

Le GHU est dirigé par un directeur/une directrice qui anime le comité de direction
Le conseil hospitalier de territoire est l'assemblée consultative qui comprend les élus des trois communes d'implantation du GHU et du conseil départemental, des représentants de la CMEL et du CSEL, des personnalités qualifiées ainsi que des représentants des professions et établissements de santé du département
Le comité exécutif est composé du directeur (président), du PCMEL (vice-président), du doyen, des exécutifs des pôles (départements médico-universitaires) et des membres du comité de direction ; il assiste le directeur dans la conduite de l'établissement
Le GHU dispose des instances suivantes : une CME locale, un CSE local, une CDU, une CSIRMT, une FSL par hôpital du GHU

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Le directeur/la directrice du GHU agit sous l'autorité directe du Directeur général de l'AP-HP ; il bénéficie d'une large délégation qui lui donne autorité sur l'ensemble des personnels ; il est responsable de la conduite de l'établissement

Composition du directoire :

NC

Pôle médicaux et médico-techniques :

Les activités médicales et médico-techniques du GHU se répartissent en 7 pôles dénommés DMU (départements médico-universitaires) :

- DMU Urgences métabolisme ; SAU adultes, SAMU, SMUR, endocrinologie-nutrition, gastro-entérologie, psychiatrie, imagerie
- DMU NARVAL : chirurgie thoracique et vasculaire, digestive et métabolique, orthopédique et ophtalmologique ; rhumatologie, hépatologie, dermatologie
- DMU Ville Hôpital : soins critiques, anesthésie, médecine interne, infectiologie, neurologie, gériatrie aigüe, SSR gériatrique, SLD
- DMU Biophares : biologie, PUI, santé publique, recherche clinique (URC, CRC PRB)

Les autres activités sont intégrées dans des DMU communs avec le groupe Paris Nord :

- DMU Enfants : SAU pédiatrique, pédiatrie générale
- DMU GO : maternité, chirurgie gynécologique, AMP et néonatalogie
- DMU Hématologie : hématologie et hémothérapie

Contractualisation interne :

Les mandats des équipes exécutives des DMU ont été renouvelés en juillet 2023 sur la base des projets de DMU

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

Le GHU déploie son projet stratégique qui vise à :

- achever de regrouper les activités les plus aigües à Avicenne ; à cet effet, les activités Femme / Enfant y seront transférées à l'achèvement du bâtiment Femme-Enfant en cours de construction (2026)
- transformer Jean Verdier en un hôpital universitaire de proximité, ambulatoire et tourné vers la ville (2029)
- densifier et moderniser l'hôpital René Muret : accueil d'activités nouvelles, reconstruction du SLD (2027), implantation d'un EHPAD (2029).

Le projet médical du GHU ambitionne de développer les activités chirurgicales et interventionnelles au regard des difficultés d'accès aux soins dans le département.

La dimension territoriale est essentielle et le GHU poursuit une politique d'universitarisation de ses partenaires publics en complément du développement des coopérations cliniques.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Pascal de WILDE – Directeur d'hôpital Hôpital Avicenne

Personne à contacter à l'AP-HP

Mr Nicolas Revel Directeur général

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'AP-HP au regard des caractéristiques du poste établi :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Le poste s'adresse à des profils très expérimentés à la fois dans les domaines de la direction d'établissement, de la stratégie hospitalière et de la coopération territoriale

Compétences attendues :

- analyse et vision stratégique ;
- capacité de décision, d'anticipation et de négociation ;
- management d'équipe et de projet ;
- bonnes qualités relationnelles ;
- poste associé à de grandes responsabilités.

Ce poste requiert une solide expérience de direction hospitalière en CHU.

--

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du SROS : (complété par le DGARS) :

--

Situation de l'établissement au regard du SROS (complété par DGARS) :

--

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement couvre la période 2021/2025 ; il a été complété d'un projet médical complémentaire (« 26 projets »)

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Signé pour la période de

Grands axes du CPOM :

--

Appartenance à une direction commune :

NC

Appartenance à un SIH :

NC

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : Institut fédératif de cancérologie de Seine st Denis

Créé en 2018 et étendu en 2023

Nombre de membres : 16 (hôpitaux publics et cliniques privées du département)

Appartenance à une CHT :

NC

Autre forme de coopération (à préciser) :

Le GHU coopère en particulier avec :

- L'EPSM de Ville Evrard avec lequel il est lié par une convention HU
- Le GHT Grand Paris Nord EST (Montfermeil, Montreuil et Aulnay sous-bois)
- Le GHT Plaines de France (St Denis et Gonesse)

Le GHU est membre fondateur d'une CPTS et développe des partenariats avec nombre de CMS, de CPTS et les deux DAC du département.
L'hôpital Jean Verdier accueille une MMG dans ses locaux actuels et à terme une MSP.
L'hôpital René Muret organise la filière gériatrique qui fédère 16 EHPAD

IV–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

IV – 1) Budgétaires

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	Prévision 2023	EPRD 2024
Groupe I	274.70 M€	288.06 M€
Groupe II	95.39 M€	100.97 M€
Groupe III	62.68 M€	62.56 M€
Total	465.85 M€	480.43 M€

RECETTES	Prévision 2023	EPRD 2024
	420.17 M€	444.25 M€

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Situation budgétaire dégradée en sortie de crise COVID puis crise du recrutement infirmier.

- Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
10.543.000 €	NC

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
NC	17.980.000	NC	

Indicateurs de performance financière :

CAF / MARGE BRUTE / E.B.E. / FRI / FRE / FRNG / BFR / TRESORERIE / INDEPENDANCE FINANCIERE / VETUSTE / DUREE APPARENTE ENDETTEMENT

Programmes structurants d'investissement en cours :

- construction du bâtiment Femmes Enfants à Avicenne
- reconstruction de l'hôpital Jean Verdier
- construction du bâtiment SSR Neuro- SLD à René Muret

- Données sur le PMSI et laT2A

**Nombre de séjours réalisés en n-1 : - 29 928 HC
- 41 884 HP**

Valeur initiale du coefficient de transition : NC

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation :

Nombre de séjours	2021	2022	2023	Evol 2023/2022	Evol 2023/2021
HC	29 601	29 985	29 928	-0,19%	1,10%
HP	39 402	41 465	41 884	1,01%	6,3%
Total général	69 003	71 450	71 812	0,51%	4,1%

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

Indicateurs :

ETP médicaux : 406.69 ETP séniors

- dont médecins (hors anesthésistes) : 350.31 ETP
- dont anesthésistes : 25.31 ETP
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 18.64 ETP
- dont gynécologues-obstétriciens : 12.43 ETP

ETP non médicaux : 3407.15 ETP

- dont personnels de direction et administratifs : 478.01 ETP
- dont personnels des services de soins : 2345.02 ETP
- dont personnels éducatifs et sociaux : 44.29 ETP
- dont personnels médico-techniques : 272.16 ETP
- dont personnel de rééducation : 38.55 ETP
- dont personnels techniques ouvriers : 229.13 ETP

Commentaires sur les effectifs :

Le GHU a connu une très forte tension sur le grade IDE à partir de l'automne 2022 ; une forte mobilisation pour la campagne de recrutement 2023 a permis de recruter au-delà des prévisions et de rouvrir une bonne partie du capacitaire. Les tensions demeurent pour les métiers de SF et de MERM

IV – 2) Activité

- Activité d'hospitalisation année n-1

(Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

TOTAL RSA

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) : 19 448
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) : 4818
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) : 5630
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) : 33 984
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) : 3246
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) : 4654
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie : 16 345
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie : 0
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse : 0
CI_A10	Nb de séances autres : 0
CI_A11	Nb de naissances : 2115
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux : 14 583
CI_A13	Nb de passages aux urgences : 116 882
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies :
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours :

- Les principaux GHM réalisés

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_M1	Nouveau-nés de poids de 2500g et plus
CI_GHM_M2	Signes et symptômes
CI_GHM_M3	Infections respiratoires
CI_GHM_M4	Névroses, psychoses et autres troubles mentaux
CI_GHM_M5	Symptômes digestifs

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Chirurgie – Sources PMSI)

Indicateurs :

CI_GHM_C1	Chirurgies de la bouche et des dents
CI_GHM_C2	Cataractes
CI_GHM_C3	Chirurgie Fractures, entorses, luxations, tractions
CI_GHM_C4	Intervention peau et tissu sous-cutané
CI_GHM_C5	Trauma crâniens

SSR : l'offre de soins est la suivante :

- 3 services de SSR gériatrique 148 lits
- 1 service de SSR neurologique 25 lits
- 1 service de SSR nutrition/obésité 20 lits
- 1 service de SSR onco-gériatrique 15 lits
- 1 service de SSR addictologique 12 lits

USLD et activités médico-sociales : le GHU dispose d'un SLD de 90 lits qui doit être reconstruit à horizon 2027

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

La situation de l'offre de soins dans le département place bien souvent l'hôpital public en premier recours.
 Les indicateurs de santé des habitants du département sont le plus souvent inférieurs à la moyenne régionale et/ou nationale.
 Le GHU joue son rôle de proximité et de recours dans son territoire même si des activités de recours peuvent être prises en charge par les partenaires du territoire (ex : maternités de niv 3 de Montreuil et de St Denis)

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le GHU PSSD remplit un rôle important dans le domaine de l'urgence avec le SAMU et la CUMP 93, un SMUR adultes et le SMUR pédiatrique. Les deux SAU adultes, le SAU pédiatrique et les urgences gynéco-obstétricales accueillent plus de 110.000 urgences /an. Le GHU a structuré sa filière de premier et de second aval sur ses trois sites. Il dispose d'une filière gériatrique complète.
 Le GHU propose de nombreuses activités de recours en matière de chirurgie et de médecine qui s'appuient sur un plateau technique moderne (imagerie, radiologie interventionnelle, médecine nucléaire, biologie, blocs opératoires, robot chirurgical, endoscopies, EFR et PUI). En particulier, le GHU est référent dans le domaine du cancer, de l'infection, de l'inflammation, de l'immunité et de la nutrition.
 La maternité de niveau 2B prend en charge les pathologies de la grossesse et de la précarité. Le centre d'AMP abrite également un CECOS.

Le service de pédiatrie comprend un SAU, de la pédiatrie générale, un secteur d'adolescents et est référent pour la mort subite du nourrisson ; il participe à la prise en charge, en lien avec Ville Evrard, des troubles alimentaires de l'adolescent et du recours en matière d'autisme. Le GHU qui dispose du service de médecine légale du 93, développe les prises en charge et l'accompagnement des victimes.

V- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

Lits et places installés – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 462
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs : 32
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 28
CI_AC4	- dont lits de réanimation : 16
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 148
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 93
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie : 42
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 52
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : 1

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners : 3
CI_E2	Nb d'IRM : 3
CI_E3	Nb de TEP-SCAN ; 1
CI_E4	Nb de tables de coronarographie : 1 à horizon 2025
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale : 16
CI_E6	Niveau de la maternité : 2 B
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) : 102,700 M B en 2023

Principales opérations d'investissements en cours et programmées pour les 3 prochaines années :

Nature et montant :

Construction Bâtiment Femme/Enfant : 118.400.000 € (TDC préalables, équipements et SI inclus).
Ouverture prévue fin 2026

Capacités d'autofinancement :

NC

VI- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- projet médical ambitieux axé sur l'interventionnel et le recours
- projet d'établissement adossé à un plan d'investissement comportant plusieurs opérations majeures (bâtiment Femme/Enfant à Avicenne, reconstruction de l'hôpital J Verdier, SSR/SLD/EHPAD à R Muret)
- territoire connaissant une dynamique démographique porteuse et coopérations en voie de progression
- les trois hôpitaux du GHU ont été certifiés en 2023 : 2 avec la mention Qualité des soins confirmée et un avec le label Haute qualité des soins

Points faibles :

- situation budgétaire dégradée
- attractivité pour les personnels à améliorer

VII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- Projet d'établissement
- CPOM
- PRE
- EPRD
- Compte financier année n-1
- Rapport de la chambre des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Pascal de WILDE

Le directeur général de l'AP-HP