

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

Fonctions (profil proposé)

DIRECTEUR/RICE GENERAL/E ADJOINT/E DE L'AP-HM

Cotation de la part fonctions de la PFR

(Classe normale ou hors classe)

Emploi fonctionnel de groupe I

Part fonction : 2.9

Centre hospitalier (ou direction commune) : **Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille**

Adresse : **80, rue Brochier - 13005 Marseille**

Personne à contacter :

Francois Crémieux, Directeur Général francois.cremieux@ap-hm.fr

Marie Deugnier, Secrétaire générale, marie.deugnier@ap-hm.fr

Secrétariat de Direction générale - direction.generale@ap-hm.fr - 04 91 38 20 09

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Avec 4 sites hospitaliers : Hôpital Nord, Timone adultes et enfants, La Conception, les Hôpitaux Sud, une plateforme logistique et 12 instituts de formation, l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM) est le troisième CHU de France et le plus important centre hospitalier de la région Provence - Alpes - Côte d'Azur (France). Ses missions sont le soin, la formation, la recherche ainsi que la prévention et l'éducation à la santé.

L'APHM est également établissement support du GHT « Hôpitaux de Provence » réunissant les 13 établissements publics du département et associant l'hôpital d'instruction des armées Laveran.

C'est aussi le premier employeur de la région, avec près de 18 000 fiches de paie.

Ses hôpitaux couvrent toute la gamme possible de prises en charge : médecine, chirurgie, obstétrique, soins de suite et réadaptation, enfant et adulte. Ils offrent une prise en charge médicale allant du soin de proximité aux traitements de pointe et d'excellence de pathologie rares et complexes. Ils développent une recherche de pointe, et ce, dans une volonté constante d'amélioration de la qualité d'accueil et de prise en charge des patients hospitalisés et de leur famille.

Quelques repères :

- 3 200 lits et places, 130 000 entrées, 60 000 interventions, 240 000 urgences, 1 000 000 consultations, 5 600 naissances, 900 000 appels SAMU, 250 greffes

- 1,6 Md€ de budget d'exploitation et 70 à 80M€ d'investissement/an
- Recherche : 2 000 publications, 14 000 patients inclus dans les essais cliniques (Promoteurs institutionnels), 1 IHU : IHU Méditerranée Infection, 4 RHU (Luca-Pi, Pionner, Epinov, INNOV-CKD) et 5 DHU. Des équipes engagées dans plus de 100 centres labellisés au titre des Maladies Rares.

L'APHM est organisée en **4 sites hospitaliers principaux** (Nord, Timone enfants et adultes, Conception, Sud), en 21 pôles hospitalo-universitaires intersites et 3 centres de gestion des blocs. Une **plateforme logistique** de taille inédite ainsi qu'un **campus de formation aux métiers paramédicaux** complètent cette organisation. Depuis 2021, l'APHM a également développé une offre de soins de proximité à travers la création de **4 centres de santé** au cœur des quartiers prioritaires de la ville et à Aubagne, facilitant ainsi l'accès à la prévention et aux soins des populations éloignées de l'offre habituelle, fortement concentrée sur certains quartiers.

La gouvernance s'appuie sur cinq CME locales (Timone adultes, Timone Enfants, Sud, Conception, Nord), une CME centrale et une CSIRMT. Le dialogue social, piloté par la DRH, s'organise au sein d'un CSE central, une F3SCT centrale et 6 formations spécialisées présidées par les membres de l'équipe de Direction. Le GHT Hôpitaux de Provence dispose de ses instances propres.

L'APHM est engagée dans un **projet de modernisation ambitieux** à horizon 2030, évalué à 680M€ et soutenu par les collectivités locales à hauteur de 130M€, ce qui représente un engagement inédit, et par l'Etat à hauteur de 468M€. Ce projet permet de reconstruire le SAMU de référence pour la Zone de Défense, de moderniser le campus des hôpitaux de la Timone (nouvel hôpital Parents-Enfants et réhabilitation de l'immeuble grande hauteur du Timone Adultes) et le site de Nord (réhabilitation de l'immeuble de grande hauteur et regroupement des écoles). Sont également concernés le site de la Conception pour la modernisation de ses unités et l'adaptation aux nouveaux modes de prise en charge et le site des hôpitaux Sud à travers une démarche de valorisation urbaine et patrimoniale qui est lancée via la préparation d'un appel à manifestation d'intérêt.

L'ambition de l'AP-HM, du Directeur général, de la Gouvernance et de la communauté hospitalo-universitaire, est de réussir le projet de modernisation, en déployant l'ensemble des missions du CHU à l'échelle de ses territoires, en soutenant le développement d'une politique d'innovation et de recherche en santé intégrée de visibilité internationale, en assurant la haute qualité des soins et en portant une politique de management moderne et ouverte. L'APHM a engagé les travaux de son Projets stratégique CAP 2030, avec un fil conducteur qui traite de l'écologie dans et autour du soin.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur Général de l'AP-HM
- Liaisons fonctionnelles : Equipe de direction (40 directeurs adjoints, 3 directeurs de site), Présidence de la CME, Chefs et équipes de pôles, ARS, Université, Etablissements du GHT, Collectivités.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le/ la Directeur/riche général/e adjoint/e participe, avec le Directeur général et la Secrétaire générale, à l'animation managériale de l'équipe dirigeante, à la vitalité du dialogue stratégique au sein de la gouvernance, à la mise en œuvre d'une politique de management moderne, ouverte, participative, qui assume ses responsabilités.

Il/elle peut représenter le DG à sa demande et le seconder sur l'ensemble des dossiers à dimension stratégique en tant que de besoin. Il/elle collabore avec la Secrétaire générale et la Directrice de cabinet pour l'ensemble des dossiers pilotés par la Direction générale.

Missions générales :

- Contribution à la réflexion, au pilotage et à la mise en œuvre de la stratégie d'un établissement hospitalo-universitaire de premier rang ;
- Conception et proposition d'évolutions, d'adaptations et d'innovations dans tous les domaines du pilotage opérationnel : délégation de gestion, gestion de projets, management participatif et gouvernance équilibrée ;
- Proposition et mise en œuvre des transformations nécessaires de l'offre de soins et des organisations, en s'appuyant sur les opportunités du virage numérique et des innovations et de la performance organisationnelles, dans un souci de juste répartition et pérennité des ressources ;
- Accompagnement managérial et participation active à l'animation de l'équipe dirigeante (40 directeurs) et de la gouvernance (Commission médicale d'établissement, partenaires sociaux, Equipes de pôle...)
- Représentation du Directeur Général en interne et en externe en tant que de besoin

Missions spécifiques :

Ces missions pourront être adaptées au profil du/de la candidate, de ses expériences, compétences et intérêts particuliers dans le cadre d'un fonctionnement collégial au sein de la direction générale.

- **Elaborer et piloter la stratégie patrimoniale et urbanistique de l'APHM :**
 - en proposant puis en mettant en œuvre une politique de gestion et de valorisation du patrimoine et des locaux, qui contribue à l'équilibre financier et budgétaire ;
 - en assurant le lien et en développant les relations avec l'ensemble de l'écosystème, les collectivités et parties prenantes : Ville, Métropole et Région, Agence locale d'urbanisme ;
 - en mettant en place un dispositif de gestion de projet qui anticipe et développe l'accessibilité et les services sur nos sites hospitaliers – pour les patients, les proches et les professionnels-, tout au long des chantiers à venir.
- **Piloter l'ensemble des ressources matérielles** au service du projet CAP 2030 de modernisation et de transformation de l'APHM :
 - en assurant l'animation et la coordination des directions impliquées, la préparation des arbitrages, la mise en œuvre des décisions prises ;
 - en veillant à la tenue et l'ajustement des délais et des coûts des projets ;
 - en favorisant le déploiement de solutions innovantes et des organisations et équipements en faveur de la durabilité et de la juste consommation des ressources ;
 - en déployant un management favorisant la collégialité et les organisations en subsidiarité avec les sites et les pôles : proposer et mettre en œuvre des circuits de simplification pour l'organisation des achats, de la logistique, des équipements, du numérique, de la maintenance et des travaux.
- Organiser une veille et porter les dossiers de **recherche de financements innovants et complémentaires**, en soutien de la modernisation de l'APHM et les projets non financés à ce jour.

- Piloter tout autre **dossier à forte dimension stratégique et transversale** selon l'expérience et le profil du candidat

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Parcours professionnel de haut niveau et en CHU
- Expérience réussie dans la conduite du changement et/ou de projets complexes
- Forte implication dans le management relationnel et humain et la coordination d'équipes
- Aisance dans les relations partenariales

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens élevé du collectif et goût pour le travail en équipe
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'action
- Goût pour l'animation et la conviction
- Management de projet et conduite du changement
- Ecoute et négociation

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : astreinte administrative de la Direction générale avec logement pour nécessité absolue de service