

DIRECTEURS D'HOPITAL (DH)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES DIRECTEURS D'HOPITAL STATUTAIRES

(1)

- SITUATION AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2023 –

*(1) Directeurs d'hôpital statutaires = Directeurs titulaires et stagiaires*

---

## SOMMAIRE

|  |    |
|--|----|
| Introduction.....  | 3  |
| I / Evolution des directeurs d'hôpital (DH) sur les dix dernières années .....             | 4  |
| II / Directeurs d'hôpital en activité en établissement .....                               | 5  |
| II.1 Structure par sexe et âge des DH en activité en établissement (2 440 DH en 2023)..... | 5  |
| II.2 Répartition par grade et échelons des DH exerçant en établissement.....               | 6  |
| II.3 Ancienneté dans le corps des DH exerçant en établissement. ....                       | 14 |
| III / Directeurs d'hôpital en détachement .....  | 16 |
| III. 1 Evolution des détachements sur les dix dernières années .....                       | 16 |
| III. 2 Structure par sexe et âge des DH en détachement.....                                | 16 |
| III. 3 Ancienneté dans le corps des DH en détachement.....                                 | 17 |
| III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement .....                                 | 18 |
| III. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH en détachement.....          | 19 |
| III. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH en détachement .....          | 20 |
| IV / Directeurs d'hôpital mis à disposition (MAD) .....                                    | 23 |
| IV. 1 Evolution des mises à disposition sur les dix dernières années.....                  | 23 |
| IV. 2 Structure par sexe et âge des DH mis à disposition .....                             | 23 |
| III. 3 Ancienneté dans le corps des DH mis à disposition .....                             | 24 |
| III. 4 Durée moyenne de mise à disposition .....   | 25 |
| IV. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH mis à disposition .....       | 25 |
| IV. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH mis à disposition.....         | 26 |
| V / Directeurs d'hôpital en disponibilité.....   | 28 |
| V. 1 Evolution des disponibilités sur les dix dernières années.....                        | 28 |
| V. 2 Structure par sexe et âge des DH en disponibilité .....                               | 28 |
| V. 3 Ancienneté dans le corps des DH en disponibilité .....                                | 29 |
| V. 4 Durée moyenne dans la position de disponibilité.....                                  | 30 |
| V. 5 Motifs de demande de disponibilité pour les DH.....                                   | 30 |
| VI / Mobilités et mouvements des directeurs d'hôpital.....                                 | 31 |
| VI.1 Changements de position statutaire.....   | 31 |
| VI.2 Changements d'emploi .....  | 32 |
| VI.4 Mobilité régionale .....  | 33 |
| VII / Entrées et sorties du corps des directeurs d'hôpital .....                           | 34 |
| VII.1 Solde des entrées et sorties .....   | 36 |
| VII.2 Evolution des modes d'entrée dans le corps .....                                     | 36 |
| VII.3 Evolution des modes de sortie du corps .....   | 37 |

## Introduction

Régis par le décret n°2005-921 du 2 août 2005 modifié, les directeurs d'hôpital constituent un corps de catégorie A+ de la fonction publique hospitalière. Ils exercent leurs fonctions dans les établissements publics de santé, dans le centre d'accueil et de soins hospitaliers de Nanterre, les groupements de coopération sanitaire, les groupements de coopération sociale ou médico-sociale et les autres structures de coopération mentionnées dans le code de la santé publique et dans le code de l'action sociale et des familles, à l'exception des établissements dont le directeur doit être un directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social. Néanmoins, dans le cadre d'une direction commune, un directeur d'hôpital peut être amené à gérer des structures normalement gérées par un directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social.

Le directeur d'hôpital nommé chef d'établissement est le représentant légal de l'établissement. Il conduit à ce titre la politique générale de l'établissement en cohérence avec la politique de santé, sociale et médico-sociale développée sur le territoire. Il est le garant de la prise en charge optimale des populations, du bon fonctionnement de l'établissement et de sa performance globale.

Les missions générales du directeur s'inscrivent dans les valeurs du service public et dans une politique de santé publique, et concernent autant les chefs d'établissements que les adjoints dans l'exercice de leurs responsabilités et de leurs fonctions, au sein de l'équipe de direction.

Le directeur, chef ou adjoint, est responsable du fonctionnement de l'établissement et de la continuité de service.

Le Directeur, chef d'établissement, va ainsi assurer la direction de l'établissement et le positionner comme acteur d'une démarche de santé publique.

Le directeur adjoint va participer étroitement, toujours dans la proximité, à la vie de l'établissement et à la prise en charge et en soins des bénéficiaires. Il est généralement à la tête de directions fonctionnelles relatives par exemple aux finances, à la gestion des ressources humaines, aux services économiques et logistiques, aux travaux et équipements, à la communication, à la qualité et gestion des risques, etc.

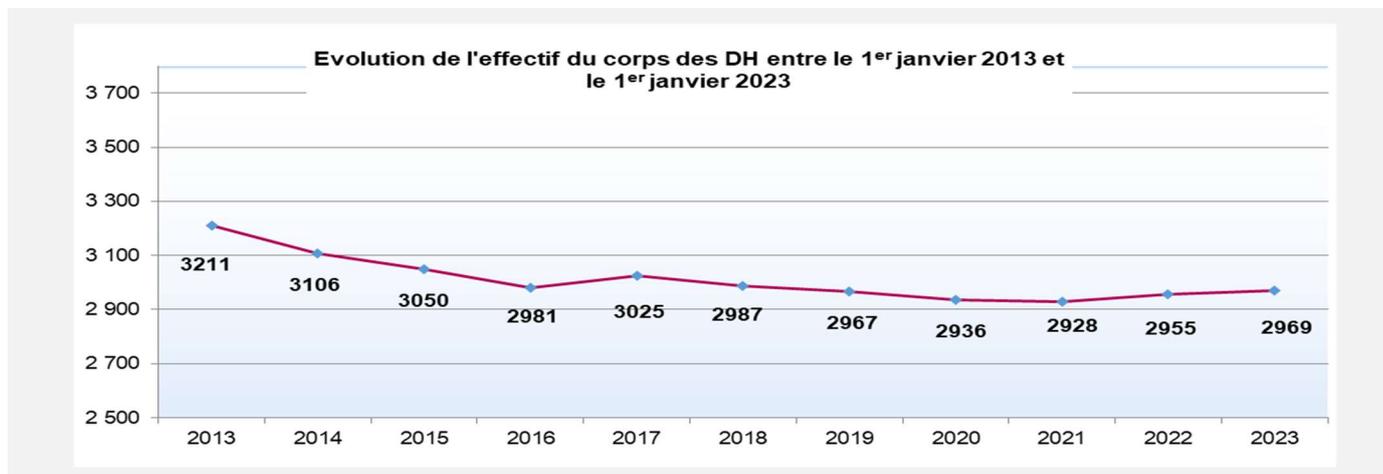
Le département de gestion des directeurs du Centre National de Gestion (CNG) assure l'ensemble des décisions individuelles relatives à la nomination et à la gestion de carrière des trois corps de directeurs.

L'ensemble des données restituées proviennent de l'application GIDHES (Gestion informatisée des directeurs d'hôpital, des directeurs d'établissement sanitaire social et médico-social et des directeurs des soins) utilisée au CNG. Ce système d'information permet d'assurer au niveau national les principales fonctions de la gestion des carrières des corps de direction. Ces données comprennent 3 sortes d'informations : les informations administratives sur les personnels, sur les établissements et sur les emplois.

L'unité de décompte des effectifs utilisée est l'effectif physique (EP). Elle permet de dénombrer les effectifs à un instant donné quelle que soit la quotité de temps de travail des agents. À titre d'exemple, pour un mois donné, un agent à temps partiel avec une quotité de temps de travail de 80 % compte pour 1 EP. L'équivalent temps plein emploi, qui permet de dénombrer les effectifs à un instant donné en tenant compte de la quotité de temps de travail des agents, n'est pas mesurable dans l'application de gestion utilisée par le CNG.

## I / Evolution des directeurs d'hôpital (DH) sur les dix dernières années

Sur les dix dernières années, le nombre de directeurs d'hôpital est passé de 3 211 directeurs en 2013 à 2 969 DH en 2023, soit une diminution enregistrée de 7,5 %, correspondant à une diminution moyenne annuelle de 0,8 %.



**2 440 directeurs d'hôpital exercent en établissement, soit 82,2 % du corps.** Proportion qui demeure stable sur les dix dernières années.

Les DH en **position de détachement** affichent des proportions assez stables également depuis dix ans, oscillant autour des 11,5 % (dernières valeurs connues : 11,7 % en 2020, 11,5 % en 2021 et 2022 et 11,8 % en 2023). En dix ans, leur nombre a diminué de 10,9 %, soit un taux moyen de décroissance annuelle de 1,1 %. S'agissant des **directeurs en disponibilité en 2023**, au nombre de 95, leur proportion oscille autour des 3 % sur la période. **Les directeurs mis à disposition**, sont les seuls à enregistrer une augmentation entre 2013 et 2023, avec un effectif qui augmente de 23,6 %, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,1 %.

**Tableau 1 :** Evolution de l'effectif des DH par position statutaire

Pour rappel :

| Position                                | 01/01/2013   |             | 01/01/2023   |             | Evolution 2013-2023 |              | Taux d'évolution moyen annuel |
|---|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------------|--------------|-------------------------------|
|   | Effectif     | %           | Effectif     | %           | Effectif            | %            |                               |
| <b>En établissement dont :</b>          | <b>2 642</b> | <b>82,3</b> | <b>2 440</b> | <b>82,2</b> | <b>-202</b>         | <b>-7,6</b>  | <b>-0,8</b>                   |
| - Activité en détachement DG de CHU/CHR | 29           | 0,9         | 25           | 0,8         | -4                  | -13,8        | -1,5                          |
| - Congé de longue maladie               | 3            | 0,1         | 8            | 0,3         | 5                   | 166,7        | 10,3                          |
| - Congé de longue durée                 | 7            | 0,2         | 12           | 0,4         | 5                   | 71,4         | 5,5                           |
| - CITIS                                 | 0            | 0,0         | 4            | 0,1         | 4                   | -            | -                             |
| - Congé parental                        | 5            | 0,2         | 5            | 0,2         | 0                   | 0,0          | 0,0                           |
| -Suspension et exclusion temporaire     | 0            | 0,0         | 0            | 0,0         | 0                   | -            | -                             |
| <b>Détachement</b>                      | <b>394</b>   | <b>12,3</b> | <b>351</b>   | <b>11,8</b> | <b>-43</b>          | <b>-10,9</b> | <b>-1,1</b>                   |
| <b>Mis à disposition</b>                | <b>55</b>    | <b>1,7</b>  | <b>68</b>    | <b>2,3</b>  | <b>13</b>           | <b>23,6</b>  | <b>2,1</b>                    |
| <b>Disponibilité</b>                    | <b>99</b>    | <b>3,1</b>  | <b>95</b>    | <b>3,2</b>  | <b>-4</b>           | <b>-4,0</b>  | <b>-0,4</b>                   |
| <b>Recherche d'affectation</b>          | <b>19</b>    | <b>0,6</b>  | <b>13</b>    | <b>0,4</b>  | <b>-6</b>           | <b>-31,6</b> | <b>-3,7</b>                   |
| <b>Congé spécial</b>                    | <b>2</b>     | <b>0,1</b>  | <b>2</b>     | <b>0,1</b>  | <b>0</b>            | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>                    |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>3 211</b> | <b>100</b>  | <b>2 969</b> | <b>100</b>  | <b>-242</b>         | <b>-7,5</b>  | <b>-0,8</b>                   |

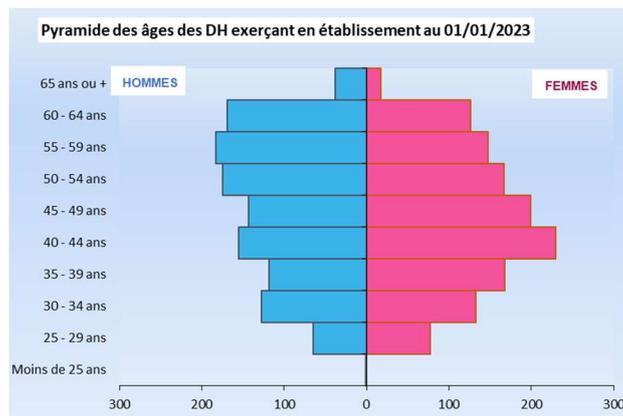
| Position                                | 01/01/2022   |             |
|---|--------------|-------------|
|   | Effectif     | %           |
| <b>En établissement dont :</b>          | <b>2 452</b> | <b>83,1</b> |
| - Activité en détachement DG de CHU/CHR | 30           | 1,0         |
| - Congé de longue maladie               | 11           | 0,4         |
| - Congé de longue durée                 | 10           | 0,3         |
| - CITIS                                 | 4            | 0,1         |
| - Congé parental                        | 7            | 0,2         |
| -Suspension et exclusion temporaire     | 0            | 0           |
| <b>Détachement</b>                      | <b>339</b>   | <b>11,5</b> |
| <b>Mis à disposition</b>                | <b>57</b>    | <b>1,9</b>  |
| <b>Disponibilité</b>                    | <b>91</b>    | <b>3,1</b>  |
| <b>Recherche d'affectation</b>          | <b>14</b>    | <b>0,5</b>  |
| <b>Congé spécial</b>                    | <b>2</b>     | <b>0,1</b>  |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>2 955</b> | <b>100</b>  |

## II / Directeurs d'hôpital en activité en établissement

### II.1 Structure par sexe et âge des DH en activité en établissement (2 440 DH en 2023).

#### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2023 :

La féminisation des directeurs d'hôpital se poursuit. **51,8 % des DH exerçant en établissement sont des directrices** (leur proportion était de 51,1 % en 2022 et 50,1 % en 2021). Egalement plus nombreuses dans les classes d'âges plus jeunes, le sex-ratio s'inverse à partir de 50 ans. En effet, 55,3 % des directeurs âgés de 50 ans et plus sont des hommes.



**Tableau 2 :** Répartition par sexe et âge des DH exerçant en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2023

| Tranches d'âge       | Femmes          |            | Hommes          |            | Ensemble        |            | Sex-ratio (H/F) |
|----------------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|
|                      | Effectif        | %          | Effectif        | %          | Effectif        | %          |                 |
| Inférieur à 25 ans   |                 | 0,0        | 1               | 0,1        | 1               | 0,0        |                 |
| 25 - 29 ans          | 77              | 6,1        | 65              | 5,5        | 142             | 5,8        | <b>0,84</b>     |
| 30 - 34 ans          | 133             | 10,5       | 128             | 10,9       | 261             | 10,7       | <b>0,96</b>     |
| 35 - 39 ans          | 168             | 13,3       | 118             | 10,0       | 286             | 11,7       | <b>0,70</b>     |
| 40 - 44 ans          | 230             | 18,2       | 155             | 13,2       | 385             | 15,8       | <b>0,67</b>     |
| 45 - 49 ans          | 199             | 15,7       | 143             | 12,2       | 342             | 14,0       | <b>0,72</b>     |
| 50 - 54 ans          | 167             | 13,2       | 175             | 14,9       | 342             | 14,0       | <b>1,05</b>     |
| 55 - 59 ans          | 148             | 11,7       | 183             | 15,6       | 331             | 13,6       | <b>1,24</b>     |
| 60 - 64 ans          | 126             | 10,0       | 169             | 14,4       | 295             | 12,1       | <b>1,34</b>     |
| 65 ans ou +          | 17              | 1,3        | 38              | 3,2        | 55              | 2,3        | <b>2,24</b>     |
| <b>Ensemble</b>      | <b>1 265</b>    | <b>100</b> | <b>1 175</b>    | <b>100</b> | <b>2 440</b>    | <b>100</b> | <b>0,93</b>     |
| <b>Part (en %)</b>   | <b>51,8</b>     |            | <b>48,2</b>     |            | <b>100</b>      |            |                 |
| <b>Age moyen</b>     | <b>46,1 ans</b> |            | <b>48,2 ans</b> |            | <b>47,1 ans</b> |            |                 |
| <b>Age 25 % (Q1)</b> | <b>38,3 ans</b> |            | <b>39,5 ans</b> |            | <b>38,8 ans</b> |            |                 |
| <b>Age médian</b>    | <b>45,7 ans</b> |            | <b>49,1 ans</b> |            | <b>47,1 ans</b> |            |                 |
| <b>Age 75 % (Q3)</b> | <b>54,4 ans</b> |            | <b>58,2 ans</b> |            | <b>56,2 ans</b> |            |                 |

#### Evolution au cours des 10 ans :

Si la féminisation du corps se poursuit, un rajeunissement est également observé pour les femmes comme pour les hommes. L'âge moyen de l'ensemble des DH a diminué de 3 ans entre 2013 et 2023, passant de 50,1 ans à 47,1 ans. Les femmes sont plus jeunes mais l'écart est plus faible que pour les hommes, ces derniers ont rajeuni en moyenne de 4 ans, contre 1 an pour les directrices.



## II.2 Répartition par grade et échelons des DH exerçant en établissement.

Conformément à l'article 2 du décret n° 2005-921 du 2 août 2005 modifié portant statut particulier des grades et emplois des personnels de direction des établissements mentionnés à l'article 2 (1° et 2°) de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique, le corps des DH est constitué de **trois grades** :

- **la classe normale**, qui comprend dix échelons (Indice brut 542 à 1015) ;
- **la hors classe**, qui comprend huit échelons (Indice Brut 813 à Hors échelle B bis)
- et **la classe exceptionnelle**, qui comprend cinq échelons (Indice Brut 1027 à Hors échelle C) et un échelon spécial (Hors échelle D) contingenté après inscription sur un tableau d'avancement.

Conditions d'accès à la hors classe : DH de classe normale ayant atteint le 6<sup>ème</sup> échelon de leur grade, justifiant de 4 années de services effectifs dans le corps ou dans un corps ou cadre d'emplois de niveau comparable et inscrits au tableau d'avancement. Les intéressés doivent avoir fait l'objet de 2 changements d'affectation depuis leur accès à la classe normale du corps, dont au moins un changement d'établissement au sens de l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986 susvisée. Toutefois, lorsque le changement d'établissement conduit à un changement de région administrative, un seul changement d'affectation est requis pour l'inscription au tableau d'avancement. Les périodes de détachement, de mise à disposition, de disponibilité ou de participation à une direction commune peuvent être prises en compte dans les conditions fixées par le décret n°2005-921 modifié. A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, le nombre de directeurs pouvant être promus à la hors classe chaque année est déterminé par application, au nombre des fonctionnaires promouvables sur l'ensemble du corps, d'un taux fixé par arrêté ministériel.

Conditions d'accès à la classe exceptionnelle : DH hors classe ayant atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon de leur grade et ayant occupé précédemment durant 6 ans, en position d'activité, de détachement ou de mise à disposition, un ou plusieurs emplois supérieurs ou de direction à forte responsabilité (vivier I), ou ayant eu un exercice précédent pendant 8 ans, sur des fonctions supérieures d'un niveau particulièrement élevé de responsabilité (vivier II), ou ayant atteint le dernier échelon de leur grade (8<sup>ème</sup> échelon) lorsqu'ils ont fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle.

Conditions d'accès à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle : DH de classe exceptionnelle ayant au moins 4 ans d'ancienneté au 5<sup>ème</sup> échelon ou ayant occupé pendant au moins 2 ans au cours des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement un emploi mentionné au 1° et 2° de l'article L. 6143-7-2 du code la Santé publique (CHU et CHR).

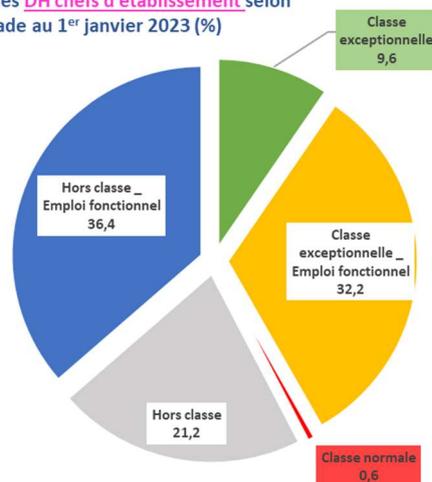
### Situation au 1<sup>er</sup> janvier 2023 :

**64,1 % des directeurs d'hôpital sont en hors classe (emplois fonctionnels compris).**

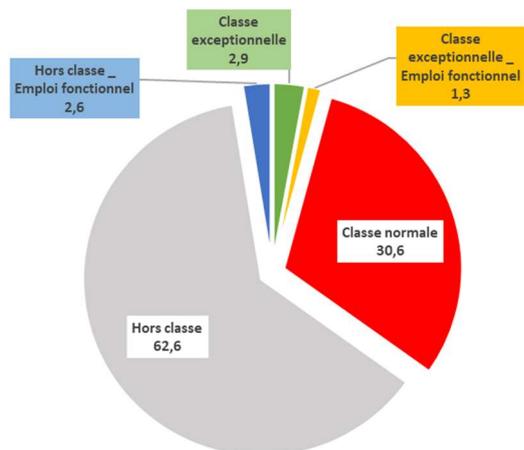
Parmi les 2 440 directeurs d'hôpital, **335 directeurs sont chefs d'établissement, soit 13,7 % des effectifs** (14,1 % en 2022) et donc **2 105 sont directeurs adjoints (86,3 %)**.

**Près de 70 % des directeurs chefs d'établissement** (68,7 %) se répartissent entre la hors classe sur emploi fonctionnel pour 36,4 % d'entre eux et la classe exceptionnelle sur emploi fonctionnel pour 32,2 %.

Répartition des **DH chefs d'établissement** selon le grade au 1<sup>er</sup> janvier 2023 (%)



Répartition des **DH directeurs adjoints** selon le grade au 1<sup>er</sup> janvier 2023 (%)



**Chez les directeurs adjoints, 62,6 %** d'entre eux sont en hors classe et représentent 65,2 % emplois fonctionnels compris. Cette proportion est en légère baisse, elle était de 67,4 % en 2022 et de 69,4 % en 2021, au profit de la classe normale, qui représente aujourd'hui 30,6 % des directeurs adjoints (27,4 % en 2022 et 25,5 % en 2021). Ceci peut s'expliquer en partie par le rajeunissement observé chez les directeurs. En effet, les directeurs adjoints sont plus jeunes ces dernières années : 45,9 ans en 2023, contre 46,1 ans en 2022 et 46,3 ans en 2021. Parmi les 647 DH en classe normale, 2 directeurs sont sur emploi fonctionnel.

90 femmes sont cheffes d'établissement parmi les 1 265 directrices d'hôpital, soit 7,1 % d'entre elles. Parmi les 1 175 hommes directeurs, 245 sont chefs d'établissement, soit 20,9 % d'entre eux.

67,8 % des cheffes d'établissement sont en hors classe et 32,2 % en classe exceptionnelle, proportion qui a diminué de 4,1 points par rapport à 2022 (36,3 %). Les hommes chefs d'établissement sont pour 53,9 % d'entre eux en hors classe et 45,3 % en classe exceptionnelle. Cette dernière proportion a également diminué par rapport à 2022, de 3,3 points (48,6 %).

Chez les directeurs adjoints, pour lesquels les femmes sont majoritaires, 66,9 % d'entre elles sont en hors classe et 3,2 % en classe exceptionnelle (respectivement 69,1 % et 4 % en 2022, soit - 2,2 points et - 0,8 point), contre 62,9 % des directeurs adjoints hommes en hors classe et 5,5 % en classe exceptionnelle (respectivement 65,3 % et 6,6 % en 2022, soit - 2,4 points et - 1 point).

**Tableau 3 :** Répartition des DH exerçant en établissement, selon le grade et le sexe au 01/01/2023

| Grades                       |                       | Classe normale | % sur ensemble CN | Hors classe | % sur ensemble HC | Classe exceptionnelle | % sur ensemble CE | Total        | % sur ensemble | % par sexe et emploi |
|------------------------------|-----------------------|----------------|-------------------|-------------|-------------------|-----------------------|-------------------|--------------|----------------|----------------------|
| <b>Chefs d'établissement</b> | Femmes                | 0              | 0,0               | 61          | 3,9               | 29                    | 12,7              | 90           | 3,7            | 7,1                  |
|                              | % par grade           |                |                   | 67,8        |                   | 32,2                  |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | Hommes                | 2              | 0,3               | 132         | 8,4               | 111                   | 48,5              | 245          | 10,0           | 20,9                 |
|                              | % par grade           | 0,8            |                   | 53,9        |                   | 45,3                  |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | <b>Total Chefs</b>    | <b>2</b>       | <b>0,3</b>        | <b>193</b>  | <b>12,3</b>       | <b>140</b>            | <b>61,1</b>       | <b>335</b>   | <b>13,7</b>    |                      |
| % par grade                  | 0,6                   |                | 57,6              |             | 41,8              |                       | 100,0             |              |                |                      |
| <b>Directeurs adjoints</b>   | Femmes                | 351            | 54,3              | 786         | 50,3              | 38                    | 16,6              | 1 175        | 48,2           | 92,9                 |
|                              | % par grade           | 29,9           |                   | 66,9        |                   | 3,2                   |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | Hommes                | 294            | 45,4              | 585         | 37,4              | 51                    | 22,3              | 930          | 38,1           | 79,1                 |
|                              | % par grade           | 31,6           |                   | 62,9        |                   | 5,5                   |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | <b>Total adjoints</b> | <b>645</b>     | <b>99,7</b>       | <b>1371</b> | <b>87,7</b>       | <b>89</b>             | <b>38,9</b>       | <b>2 105</b> | <b>86,3</b>    |                      |
| % par grade                  | 30,6                  |                | 65,2              |             | 4,2               |                       | 100,0             |              |                |                      |
| <b>Ensemble</b>              | Femmes                | 351            | 54,3              | 847         | 54,2              | 67                    | 29,3              | 1 265        | 51,8           | 100,0                |
|                              | % par grade           | 27,7           |                   | 67,0        |                   | 5,3                   |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | Hommes                | 296            | 45,7              | 717         | 45,8              | 162                   | 70,7              | 1 175        | 48,2           | 100,0                |
|                              | % par grade           | 25,2           |                   | 61,0        |                   | 13,8                  |                   | 100,0        |                |                      |
|                              | <b>Total</b>          | <b>647</b>     | <b>100</b>        | <b>1564</b> | <b>100</b>        | <b>229</b>            | <b>100</b>        | <b>2 440</b> | <b>100,0</b>   |                      |
| % par grade                  | 26,5                  |                | 64,1              |             | 9,4               |                       | 100,0             |              |                |                      |

Lecture : Parmi les 647 directeurs d'hôpital de classe normale, on recense 2 hommes chefs d'établissement, soit 0,3 % de l'ensemble des DH de classe normale. Ces 2 chefs d'établissement hommes de classe normale représentent 0,8 % du total des chefs d'établissement hommes.

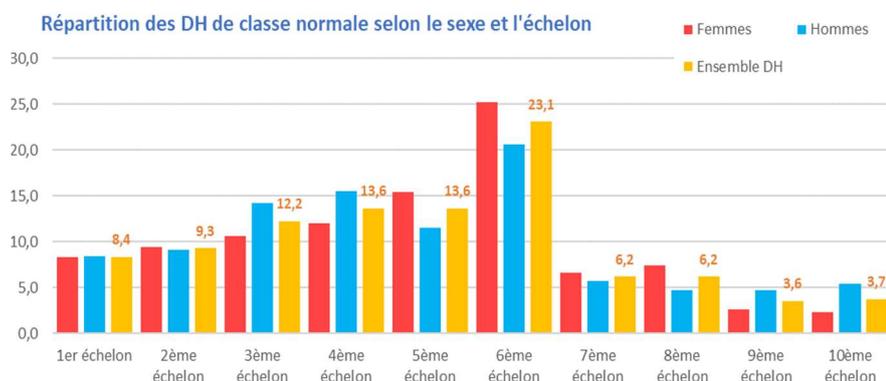
Ces différences observées entre sexe peuvent en partie s'expliquer par le fait que les femmes sont plus jeunes (46,1 ans en moyenne pour les directrices, contre 48,2 ans pour les directeurs). Au regard de l'ancienneté moyenne dans le corps, les femmes ont effectivement une ancienneté légèrement plus faible quel que soit le grade, hormis pour les chefs d'établissement en hors classe, où les directrices enregistrent une ancienneté plus élevée de 0,4 an.

**Tableau 4 :** Ancienneté dans le corps au 1<sup>er</sup> janvier 2023 des DH exerçant en établissement, selon l'emploi, le sexe et le grade.

| ancienneté moyenne dans le corps | DH chefs d'établissement |         |             |             |          |                       |                       |          |          |          |
|----------------------------------|--------------------------|---------|-------------|-------------|----------|-----------------------|-----------------------|----------|----------|----------|
|                                  | Classe normale           |         |             | Hors classe |          |                       | Classe exceptionnelle |          |          | Ensemble |
|                                  | Femmes                   | Hommes  | Total       | Femmes      | Hommes   | Total                 | Femmes                | Hommes   | Total    |          |
|                                  | -                        | 17 ans  | 17 ans      | 19,3 ans    | 18,9 ans | 19 ans                | 27,1 ans              | 28,1 ans | 27,9 ans | 22,7 ans |
| DH directeurs adjoints           |                          |         |             |             |          |                       |                       |          |          |          |
| Classe normale                   |                          |         | Hors classe |             |          | Classe exceptionnelle |                       |          | Ensemble |          |
| Femmes                           | Hommes                   | Total   | Femmes      | Hommes      | Total    | Femmes                | Hommes                | Total    |          |          |
| 4,2 ans                          | 4,2 ans                  | 4,2 ans | 14,8 ans    | 16 ans      | 15,3 ans | 29,8 ans              | 30,5 ans              | 30,2 ans | 12,6 ans |          |

✓ **Classe normale (hors emplois fonctionnels) (645 DH) :**

La moitié des DH en classe normale se situent aux 4<sup>ème</sup>, 5<sup>ème</sup> et 6<sup>ème</sup> échelons (50,4 %).



Ces proportions représentent 52,7 % chez les directrices et 47,6 % chez les directeurs.

La forte diminution de la part de DH après le 6<sup>e</sup> échelon s'explique par le fait que les directeurs éligibles à la hors-classe doivent avoir atteint le 6<sup>e</sup> échelon et que jusqu'en 2021 aucun quota n'était appliqué pour le passage à la hors classe.

✓ **Hors classe (hors emplois fonctionnels) (1 388 DH) :**

Si antérieurement les DH **chefs d'établissement** en hors classe, hors emplois fonctionnels, étaient positionnés pour la moitié d'entre eux sur les 7<sup>ème</sup> et 8<sup>ème</sup> échelons (50 % en 2022), cette proportion diminue aujourd'hui (46,5 %). Chez les directrices, la part est de 41,7 %, elle était de 48,1 % en 2022 et de 53,8 % en 2021 ; chez les directeurs hommes, ce sont 48,9 % concernés en 2023, contre 51 % en 2022 et 54,4 % en 2021.

**Tableau 5 : Répartition par échelon, sexe et emploi des DH en hors classe exerçant en établissement (hors emplois fonctionnels)**

| Emplois   | Echelons   | Femmes     | %          | Hommes     | %          | Total        | %          |
|---|--|------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| <b>Chefs d'établissement</b>                            | 1 <sup>er</sup> échelon  |            |            |            |            |              |            |
|   | 2 <sup>ème</sup> échelon   |            |            | 1          | 2,1        | 1            | 1,4        |
|   | 3 <sup>ème</sup> échelon   | 1          | 4,2        | 3          | 6,4        | 4            | 5,6        |
|   | 4 <sup>ème</sup> échelon   | 6          | 25,0       | 6          | 12,8       | 12           | 16,9       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon   | 2          | 8,3        | 7          | 14,9       | 9            | 12,7       |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 1 <sup>er</sup> chevron)      | 1          | 4,2        | 2          | 4,3        | 3            | 4,2        |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |            |            | 4          | 8,5        | 4            | 5,6        |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 4          | 16,7       | 1          | 2,1        | 5            | 7,0        |
|   | 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |            |            | 2          | 4,3        | 2            | 2,8        |
|   | 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 3          | 12,5       | 7          | 14,9       | 10           | 14,1       |
|   | 8 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) | 2          | 8,3        | 1          | 2,1        | 3            | 4,2        |
|   | 8 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 3 <sup>ème</sup> chevron) | 5          | 20,8       | 13         | 27,7       | 18           | 25,4       |
| <b>Total HC chefs d'établissement</b>                   |  | <b>24</b>  | <b>100</b> | <b>47</b>  | <b>100</b> | <b>71</b>    | <b>100</b> |
| <b>Directeurs adjoints</b>                              | 1 <sup>er</sup> échelon  | 29         | 3,8        | 16         | 2,9        | 45           | 3,4        |
|   | 2 <sup>ème</sup> échelon   | 52         | 6,8        | 50         | 9,0        | 102          | 7,7        |
|   | 3 <sup>ème</sup> échelon   | 64         | 8,4        | 48         | 8,6        | 112          | 8,5        |
|   | 4 <sup>ème</sup> échelon   | 149        | 19,6       | 82         | 14,7       | 231          | 17,5       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon   | 161        | 21,2       | 98         | 17,6       | 259          | 19,7       |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 1 <sup>er</sup> chevron)      | 49         | 6,4        | 22         | 4,0        | 71           | 5,4        |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 2 <sup>e</sup> chevron)       | 34         | 4,5        | 23         | 4,1        | 57           | 4,3        |
|   | 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 3 <sup>e</sup> chevron)       | 46         | 6,0        | 30         | 5,4        | 76           | 5,8        |
|   | 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 2 <sup>e</sup> chevron)       | 7          | 0,9        | 10         | 1,8        | 17           | 1,3        |
|   | 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 3 <sup>e</sup> chevron)       | 70         | 9,2        | 53         | 9,5        | 123          | 9,3        |
|   | 8 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>e</sup> chevron)   | 18         | 2,4        | 19         | 3,4        | 37           | 2,8        |
|   | 8 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 3 <sup>e</sup> chevron)   | 82         | 10,8       | 105        | 18,9       | 187          | 14,2       |
| <b>Total HC directeurs adjoints</b>                     |  | <b>761</b> | <b>100</b> | <b>556</b> | <b>100</b> | <b>1 317</b> | <b>100</b> |
| <b>Ensemble Hors classe (hors Emplois fonctionnels)</b> |  | <b>785</b> |            | <b>603</b> |            | <b>1 388</b> |            |

**S'agissant des directeurs adjoints**, 37,2 % d'entre eux sont positionnés sur les 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> échelons (45,7 %), avec une proportion plus importante chez les directrices (40,8 %, contre 32,3 % chez les hommes). La proportion de directeurs sur le 8<sup>ème</sup> échelon hors échelle B bis augmente légèrement chez les directeurs adjoints, avec 17 % d'entre eux en 2023, davantage chez les directeurs hommes, avec 22,3 % d'entre eux, contre 13,2 % chez les directrices. Ces proportions représentaient 15,5 % en 2022, avec 20 % pour les hommes et 12,1 % pour les femmes.

✓ **Classe exceptionnelle (hors emplois fonctionnels) (93 DH) :**

93 directeurs d'hôpital se positionnent en classe exceptionnelle, hors emplois fonctionnels, 61 **directeurs adjoints** et 32 **chefs d'établissement**. Concernant ces derniers, 50 % se situent au 5<sup>ème</sup> échelon hors échelle C (HEC) - 3<sup>ème</sup> chevron et 34,4 % sur l'échelon spécial. S'agissant des hommes, ils sont 63,6 % sur le 5<sup>ème</sup> échelon (HEC – 3<sup>ème</sup> chevron) et 27,3 % sur l'échelon spécial. Les femmes sont, quant à elles, réparties de façon plus homogène sur l'ensemble des échelons de la classe exceptionnelle.

Les **directeurs adjoints** se situent, quant à eux, pour 59 % au 5<sup>ème</sup> échelon de la grille Hors échelle C – 3<sup>ème</sup> chevron (61,5 % des directrices adjointes en classe exceptionnelle et 57,1 % des directeurs adjoints hommes). S'agissant de l'échelon spécial, 13,1 % des directeurs adjoints sont concernés ; ils représentaient 12,9 % en 2022, 8,6 % en 2021 et 5,9 % en 2020. Les directrices adjointes sont moins nombreuses que les hommes sur cet échelon, 7,6 % d'entre elles, contre 17,2 % des hommes.

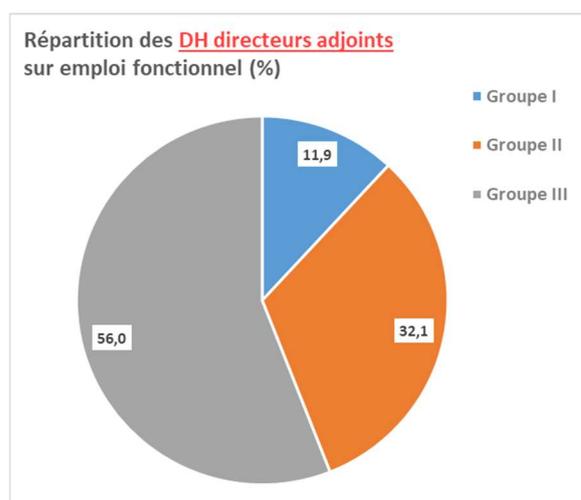
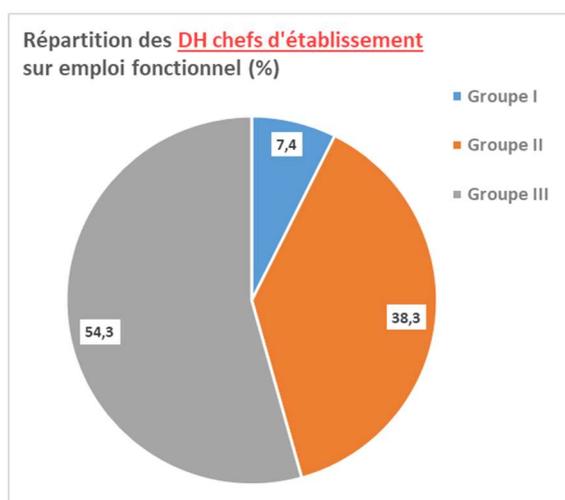
**Tableau 6 :** Répartition par échelon, sexe et emploi des DH en classe exceptionnelle exerçant en établissement (hors emplois fonctionnels)

| Emplois   | Echelons   | Femmes    | %         | Hommes     | %         | Total      | %         |
|---|--|-----------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| <b>Chefs d'établissement</b>                                      | 3 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 3 <sup>ème</sup> chevron)     |           |           | 1          | 4,5       | 1          | 3,1       |
|   | 4 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) | 2         | 20,0      |            |           | 2          | 6,3       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 2 <sup>ème</sup> chevron)     | 1         | 10,0      | 1          | 4,5       | 2          | 6,3       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 2         | 20,0      | 14         | 63,6      | 16         | 50,0      |
|   | Echelon spécial (Hors échelle D - 2 <sup>ème</sup> chevron)              | 1         | 10,0      | 2          | 9,1       | 3          | 9,4       |
|   | Echelon spécial (Hors échelle D - 3 <sup>ème</sup> chevron)              | 4         | 40,0      | 4          | 18,2      | 8          | 25,0      |
|   | <b>Total CE chefs d'établissement</b>                                    |           | <b>10</b> | <b>100</b> | <b>22</b> | <b>100</b> | <b>32</b> |
| <b>Directeurs adjoints</b>  | 1 <sup>er</sup> échelon  | 1         | 3,8       |            |           | 1          | 1,6       |
|   | 2 <sup>ème</sup> échelon (HEA-3) / 3 <sup>ème</sup> échelon (HEB-1)      | 1         | 3,8       | 1          | 2,9       | 2          | 3,3       |
|   | 3 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 1         | 3,8       |            |           | 1          | 1,6       |
|   | 4 <sup>ème</sup> échelon (HEB bis-3) / 5 <sup>ème</sup> échelon (HEC-1)  | 3         | 11,5      | 3          | 8,6       | 6          | 9,8       |
|   | 4 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) | 1         | 3,8       | 2          | 5,7       | 3          | 4,9       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 2 <sup>ème</sup> chevron)     | 1         | 3,8       | 3          | 8,6       | 4          | 6,6       |
|   | 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 16        | 61,5      | 20         | 57,1      | 36         | 59,0      |
|   | Echelon spécial (Hors échelle D - 2 <sup>ème</sup> chevron)              | 1         | 3,8       | 1          | 2,9       | 2          | 3,3       |
|   | Echelon spécial (Hors échelle D - 3 <sup>ème</sup> chevron)              | 1         | 3,8       | 5          | 14,3      | 6          | 9,8       |
|   | <b>Total CE directeurs adjoints</b>                                      |           | <b>26</b> | <b>100</b> | <b>35</b> | <b>100</b> | <b>61</b> |
| <b>Ensemble Classe exceptionnelle (hors Emplois fonctionnels)</b> |  | <b>36</b> |           | <b>57</b>  |           | <b>93</b>  |           |

✓ **Directeurs sur emplois fonctionnels (314 DH):**

Sur les 355 emplois fonctionnels autorisés, 314 emplois sont occupés par des directeurs d'hôpital en activité dans les établissements au 1<sup>er</sup> janvier 2023, soit 88,5 %.

- 27 emplois fonctionnels de groupe I sont occupés, dont 20 par des DH en classe exceptionnelle, soit 74,1 % ;
- 115 emplois fonctionnels de groupe II sont occupés, dont 66 par des DH en classe exceptionnelle, soit 57,4 % ;
- Et 172 emplois fonctionnels de groupe III sont occupés, dont 50 par des DH en classe exceptionnelle, soit 29,1 %.

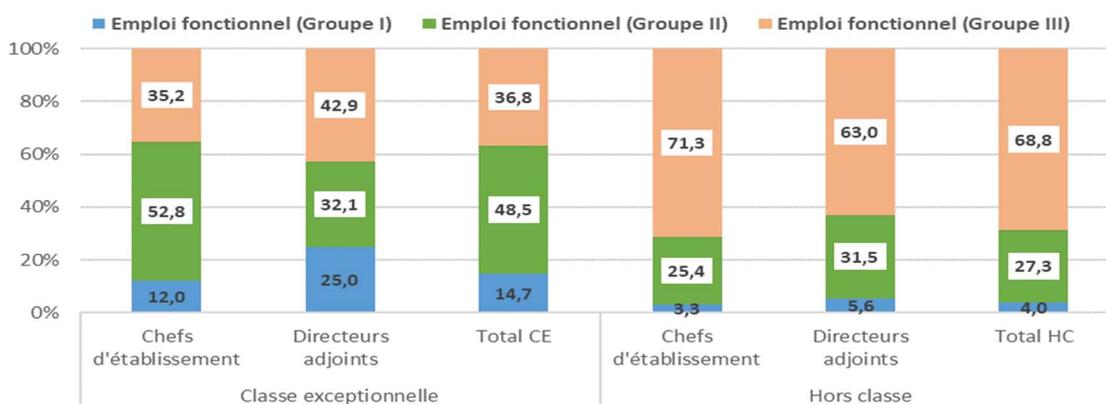


Parmi les 176 emplois fonctionnels occupés par des DH en hors classe (56,1 % des EF occupés), 121 sont en groupe III, soit 68,8 % ; 77,9 % d'entre eux concernent des chefs d'établissement. Parmi les 136 emplois fonctionnels occupés par des DH en classe exceptionnelle (43,3 % des EF occupés), 48,5 % sont en groupe II (66 directeurs), pour la plupart chefs d'établissement (86,4 %).

Deux emplois fonctionnels, dont un de groupe II et un de groupe III, sont occupés par des DH en classe normale (0,6 % des EF occupés).

**Tableau 7 :** Répartition des DH sur emploi fonctionnel (HC et CE) selon le grade, le groupe, l'emploi et le sexe (hors 2 DH de classe normale sur emplois fonctionnels)

| EMPLOIS FONCTIONNELS                       |                                 | Chefs d'établissement |        |       | Directeurs adjoints |        |       | Ensemble Directeurs |
|--|---------------------------------|-----------------------|--------|-------|---------------------|--------|-------|---------------------|
|  |                                 | Femmes                | Hommes | Total | Femmes              | Hommes | Total |                     |
| Classe exceptionnelle                      | Emploi fonctionnel (Groupe I)   | 2                     | 11     | 13    | 3                   | 4      | 7     | 20                  |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe II)  | 11                    | 46     | 57    | 4                   | 5      | 9     | 66                  |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe III) | 6                     | 32     | 38    | 5                   | 7      | 12    | 50                  |
| Emplois fonctionnels Classe exceptionnelle |                                 | 19                    | 89     | 108   | 12                  | 16     | 28    | 136                 |
| Hors classe                                | Emploi fonctionnel (Groupe I)   | 1                     | 3      | 4     | 2                   | 1      | 3     | 7                   |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe II)  | 12                    | 19     | 31    | 7                   | 10     | 17    | 48                  |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe III) | 24                    | 63     | 87    | 16                  | 18     | 34    | 121                 |
| Emplois fonctionnels Hors classe           |                                 | 37                    | 85     | 122   | 25                  | 29     | 54    | 176                 |
| Ensemble                                   | Emploi fonctionnel (Groupe I)   | 3                     | 14     | 17    | 5                   | 5      | 10    | 27                  |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe II)  | 23                    | 65     | 88    | 11                  | 15     | 26    | 114                 |
|  | Emploi fonctionnel (Groupe III) | 30                    | 95     | 125   | 21                  | 25     | 46    | 171                 |
| Ensemble emplois fonctionnels              |                                 | 56                    | 174    | 230   | 37                  | 45     | 82    | 312                 |



**Tableau 8 :** Répartition par échelon, grade et sexe des DH sur emploi fonctionnel du groupe I (hors classe et classe exceptionnelle).

|  | Groupe I              |           |           |            |             |          |          |            | Ensemble |           |           |            |
|--|-----------------------|-----------|-----------|------------|-------------|----------|----------|------------|----------|-----------|-----------|------------|
|  | Classe exceptionnelle |           |           |            | Hors classe |          |          |            | F        |           | H         |            |
|  | F                     | H         | Total CE  | %          | F           | H        | Total HC | %          | F        | H         | Total     | %          |
| 4 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |                       |           |           |            | 2           |          | 2        | 28,6       | 2        |           | 2         | 7,4        |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 1 <sup>er</sup> chevron)  |                       |           |           |            | 1           | 1        | 2        | 28,6       | 1        | 1         | 2         | 7,4        |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) |                       | 1         | 1         | 5,0        |             | 1        | 1        | 14,3       | 0        | 2         | 2         | 7,4        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (HEC-3) / 7 <sup>ème</sup> échelon (HED-1)      |                       | 2         | 2         | 10,0       |             |          | 0        | 0,0        | 0        | 2         | 2         | 7,4        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 1 <sup>er</sup> chevron)      | 2                     | 1         | 3         | 15,0       |             | 2        | 2        | 28,6       | 2        | 3         | 5         | 18,5       |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle D - 2 <sup>ème</sup> chevron)     | 1                     | 1         | 2         | 10,0       |             |          |          |            | 1        | 1         | 2         | 7,4        |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle D - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 2                     | 10        | 12        | 60,0       |             |          |          |            | 2        | 10        | 12        | 44,4       |
| <b>Ensemble Groupe I</b>   | <b>5</b>              | <b>15</b> | <b>20</b> | <b>100</b> | <b>3</b>    | <b>4</b> | <b>7</b> | <b>100</b> | <b>8</b> | <b>19</b> | <b>27</b> | <b>100</b> |

F : Femmes H : Hommes HC : hors classe CE : Classe exceptionnelle

Parmi les 27 emplois fonctionnels pourvus du groupe I, 19 le sont par des hommes (soit 70,4 %) et 51,8 % de ces emplois sont positionnés sur le 7<sup>ème</sup> échelon (hors échelle D).

Parmi les 114 emplois fonctionnels pourvus du groupe II (classe exceptionnelle et hors classe), 34 sont occupés par des femmes, soit 29,8 %.

Plus de la moitié (53,5 %) des directeurs sur emploi fonctionnel du groupe II sont positionnés au 3<sup>ème</sup> chevron de la hors échelle C, ils représentaient 52,7 % en 2022, 51,4 % en 2021 et 45,3 % en 2020.

**Tableau 9 :** Répartition par échelon, grade et sexe des DH sur emploi fonctionnel appartenant au groupe II (hors un DH de classe normale sur emploi fonctionnel)

|  | Groupe II             |           |           |            |             |           |           |            | Ensemble  |           |            |            |
|--|-----------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|------------|
|  | Classe exceptionnelle |           |           |            | Hors classe |           |           |            | F         | H         | Total      | %          |
|  | F                     | H         | Total CE  | %          | F           | H         | Total HC  | %          |           |           |            |            |
| 1 <sup>er</sup> échelon  |                       |           |           |            |             | 1         | 1         | 2,1        |           | 1         | 1          | 0,9        |
| 2 <sup>ème</sup> échelon   |                       |           |           |            |             | 2         | 2         | 4,2        |           | 2         | 2          | 1,8        |
| 3 <sup>ème</sup> échelon   |                       |           |           |            |             | 1         | 1         | 2,1        |           | 1         | 1          | 0,9        |
| 4 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 1 <sup>er</sup> chevron)      |                       |           |           |            |             | 1         | 1         | 2,1        |           | 1         | 1          | 0,9        |
| 4 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |                       |           |           |            | 3           | 1         | 4         | 8,3        | 3         | 1         | 4          | 3,5        |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 1 <sup>er</sup> chevron)      |                       |           |           |            | 1           | 3         | 4         | 8,3        | 1         | 3         | 4          | 3,5        |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |                       |           |           |            | 4           | 4         | 8         | 16,7       | 4         | 4         | 8          | 7,0        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (HEB bis-3) / 7 <sup>ème</sup> échelon (HEC-1)  |                       | 3         | 3         | 4,5        | 3           | 3         | 6         | 12,5       | 3         | 6         | 9          | 7,9        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 1 <sup>er</sup> chevron)  |                       | 1         | 1         | 1,5        |             |           |           |            |           | 1         | 1          | 0,9        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) | 3                     | 2         | 5         | 7,6        | 3           | 3         | 6         | 12,5       | 6         | 5         | 11         | 9,6        |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 2 <sup>ème</sup> chevron)     | 1                     | 4         | 5         | 7,6        | 2           | 4         | 6         | 12,5       | 3         | 8         | 11         | 9,6        |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle C - 3 <sup>ème</sup> chevron)     | 11                    | 41        | 52        | 78,8       | 3           | 6         | 9         | 18,8       | 14        | 47        | 61         | 53,5       |
| <b>Ensemble Groupe II</b>  | <b>15</b>             | <b>51</b> | <b>66</b> | <b>100</b> | <b>19</b>   | <b>29</b> | <b>48</b> | <b>100</b> | <b>34</b> | <b>80</b> | <b>114</b> | <b>100</b> |

F : Femmes H : Hommes HC : hors classe CE : Classe exceptionnelle

Parmi les 171 emplois fonctionnels pourvus du groupe III (classe exceptionnelle et hors classe), 51 sont pourvus par des femmes, soit 29,8 % d'entre eux. 50,9 % se situent au 3<sup>ème</sup> chevron de la hors échelle B bis, ils représentaient 51,5 % en 2022, 47 % en 2021 et 45,5 % en 2020.

**Tableau 10 :** Répartition par échelon, grade et sexe des DH sur emploi fonctionnel (classe exceptionnelle et hors classe) appartenant au groupe III (hors un DH de classe normale sur emploi fonctionnel)

|  | Groupe III            |           |           |            |             |           |            |            | Ensemble  |            |            |            |
|--|-----------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
|  | Classe exceptionnelle |           |           |            | Hors classe |           |            |            | F         | H          | Total      | %          |
|  | F                     | H         | Total CE  | %          | F           | H         | Total HC   | %          |           |            |            |            |
| 1 <sup>er</sup> échelon  |                       |           |           |            |             | 1         | 1          | 0,8        |           | 1          | 1          | 0,6        |
| 2 <sup>ème</sup> échelon   |                       |           |           |            |             | 1         | 1          | 0,8        |           | 1          | 1          | 0,6        |
| 3 <sup>ème</sup> échelon   |                       |           |           |            |             | 2         | 2          | 1,7        |           | 2          | 2          | 1,2        |
| 4 <sup>ème</sup> échelon   |                       |           |           |            | 4           | 15        | 19         | 15,7       | 4         | 15         | 19         | 11,1       |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 1 <sup>er</sup> chevron)      |                       |           |           |            | 3           | 4         | 7          | 5,8        | 3         | 4          | 7          | 4,1        |
| 5 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle A - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |                       |           |           |            | 6           | 7         | 13         | 10,7       | 6         | 7          | 13         | 7,6        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (HEB-3) / 7 <sup>ème</sup> échelon (HEB bis 1)  |                       |           |           |            | 1           | 4         | 5          | 4,1        | 1         | 4          | 5          | 2,9        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 1 <sup>er</sup> chevron)      |                       |           |           |            | 7           | 10        | 17         | 14,0       | 7         | 10         | 17         | 9,9        |
| 6 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B - 2 <sup>ème</sup> chevron)     |                       | 2         | 2         | 4,0        | 4           | 8         | 12         | 9,9        | 4         | 10         | 14         | 8,2        |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 2 <sup>ème</sup> chevron) |                       | 4         | 4         | 8,0        |             | 1         | 1          | 0,8        |           | 5          | 5          | 2,9        |
| 7 <sup>ème</sup> échelon (Hors échelle B bis - 3 <sup>ème</sup> chevron) | 11                    | 33        | 44        | 88,0       | 15          | 28        | 43         | 35,5       | 26        | 61         | 87         | 50,9       |
| <b>Ensemble Groupe II</b>  | <b>11</b>             | <b>39</b> | <b>50</b> | <b>100</b> | <b>40</b>   | <b>81</b> | <b>121</b> | <b>100</b> | <b>51</b> | <b>120</b> | <b>171</b> | <b>100</b> |

F : Femmes H : Hommes HC : hors classe CE : Classe exceptionnelle

❖ Evolution de la répartition des DH selon le grade depuis 2016 :



La proportion de DH **hors classe** n'a cessé de diminuer sur l'ensemble de la période (-17,3 points), au profit des deux autres classes (+6,5 points en classe exceptionnelle et + 10,8 points en classe normale).

**Tableau 11 :** Répartition par grade et sexe des DH entre 2016 et 2023.

(\*) EF : Emploi fonctionnel

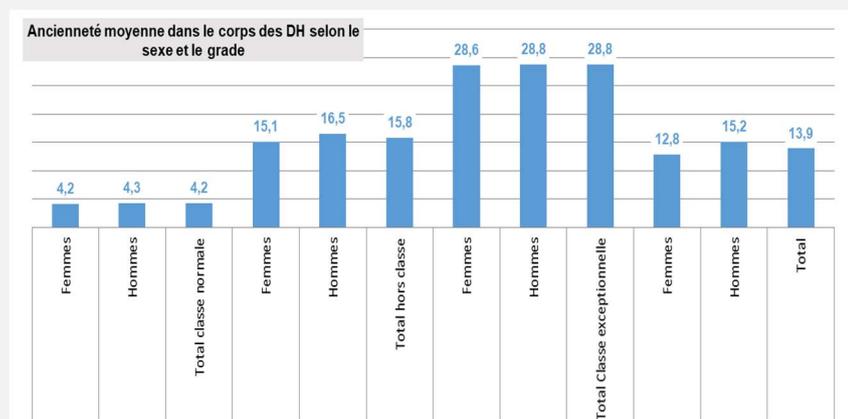
|      |                           | Classe Normale |            | Hors Classe  |             |            | Classe exceptionnelle |             | Total      | %            |            |
|------|---------------------------|----------------|------------|--------------|-------------|------------|-----------------------|-------------|------------|--------------|------------|
|      |                           | Effectif       | %          | Effectif     | %           | Dont EF(*) | Effectif              | %           |            |              | Dont EF(*) |
| 2016 | Femmes                    | 220            | 55,8       | 914          | 44,7        | 60         | 11                    | 14,9        | 5          | 1 145        | 45,6       |
|      | Hommes                    | 174            | 44,2       | 1 131        | 55,3        | 203        | 63                    | 85,1        | 37         | 1 368        | 54,4       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>394</b>     | <b>100</b> | <b>2 045</b> | <b>100</b>  | <b>263</b> | <b>74</b>             | <b>100</b>  | <b>42</b>  | <b>2 513</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>15,7</b>    |            |              | <b>81,4</b> |            |                       | <b>2,9</b>  |            |              | <b>100</b> |
| 2017 | Femmes                    | 251            | 55,3       | 913          | 46,3        | 61         | 23                    | 20          | 11         | 1 187        | 46,7       |
|      | Hommes                    | 203            | 44,7       | 1 058        | 53,7        | 187        | 92                    | 80          | 60         | 1 353        | 53,3       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>454</b>     | <b>100</b> | <b>1 971</b> | <b>100</b>  | <b>248</b> | <b>115</b>            | <b>100</b>  | <b>71</b>  | <b>2 540</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>17,9</b>    |            |              | <b>77,6</b> |            |                       | <b>4,5</b>  |            |              | <b>100</b> |
| 2018 | Femmes                    | 245            | 54,1       | 939          | 48,6        | 71         | 28                    | 24,1        | 13         | 1 212        | 48,4       |
|      | Hommes                    | 208            | 45,9       | 994          | 51,4        | 180        | 88                    | 75,9        | 56         | 1 290        | 51,6       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>453</b>     | <b>100</b> | <b>1 933</b> | <b>100</b>  | <b>251</b> | <b>116</b>            | <b>100</b>  | <b>69</b>  | <b>2 502</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>18,1</b>    |            |              | <b>77,3</b> |            |                       | <b>4,6</b>  |            |              | <b>100</b> |
| 2019 | Femmes                    | 264            | 54,8       | 923          | 49,4        | 68         | 25                    | 23,4        | 8          | 1 212        | 49,3       |
|      | Hommes                    | 218            | 45,2       | 945          | 50,6        | 176        | 82                    | 76,6        | 52         | 1 245        | 50,7       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>482</b>     | <b>100</b> | <b>1 868</b> | <b>100</b>  | <b>244</b> | <b>107</b>            | <b>100</b>  | <b>60</b>  | <b>2 457</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>19,6</b>    |            |              | <b>76,0</b> |            |                       | <b>4,4</b>  |            |              | <b>100</b> |
| 2020 | Femmes                    | 275            | 53,7       | 876          | 51,7        | 55         | 55                    | 24,6        | 25         | 1 206        | 49,7       |
|      | Hommes                    | 237            | 46,3       | 817          | 48,3        | 120        | 169                   | 75,4        | 115        | 1 223        | 50,3       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>512</b>     | <b>100</b> | <b>1 693</b> | <b>100</b>  | <b>175</b> | <b>224</b>            | <b>100</b>  | <b>140</b> | <b>2 429</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>21,1</b>    |            |              | <b>69,7</b> |            |                       | <b>9,2</b>  |            |              | <b>100</b> |
| 2021 | Femmes                    | 279            | 52,7       | 862          | 52,7        | 54         | 69                    | 27,5        | 30         | 1 210        | 50,1       |
|      | Hommes                    | 250            | 47,3       | 773          | 47,3        | 109        | 182                   | 72,5        | 114        | 1 205        | 49,9       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>529</b>     | <b>100</b> | <b>1 635</b> | <b>100</b>  | <b>163</b> | <b>251</b>            | <b>100</b>  | <b>144</b> | <b>2 415</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>21,9</b>    |            |              | <b>67,7</b> |            |                       | <b>10,4</b> |            |              | <b>100</b> |
| 2022 | Femmes                    | 312            | 53,9       | 862          | 53,6        | 51         | 80                    | 30,1        | 38         | 1 254        | 51,1       |
|      | Hommes                    | 267            | 46,1       | 745          | 46,4        | 99         | 186                   | 69,9        | 122        | 1 198        | 48,9       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>579</b>     | <b>100</b> | <b>1 607</b> | <b>100</b>  | <b>150</b> | <b>266</b>            | <b>100</b>  | <b>160</b> | <b>2 452</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>23,6</b>    |            |              | <b>65,5</b> |            |                       | <b>10,8</b> |            |              | <b>100</b> |
| 2023 | Femmes                    | 351            | 54,3       | 847          | 54,2        | 62         | 67                    | 29,3        | 31         | 1 265        | 51,8       |
|      | Hommes                    | 296            | 45,7       | 717          | 45,8        | 114        | 162                   | 70,7        | 105        | 1 175        | 48,2       |
|      | <b>Ensemble</b>           | <b>647</b>     | <b>100</b> | <b>1 564</b> | <b>100</b>  | <b>176</b> | <b>229</b>            | <b>100</b>  | <b>136</b> | <b>2 440</b> | <b>100</b> |
|      | <b>Part par grade (%)</b> | <b>26,5</b>    |            |              | <b>64,1</b> |            |                       | <b>9,4</b>  |            |              | <b>100</b> |

La proportion de directrices d'hôpital au sein de la hors classe a augmenté de 9,5 points entre 2016 et 2023. En classe exceptionnelle, leur effectif a été multiplié par 6 (passant de 11 à 67), quand celui des hommes a été multiplié par 2,6 mais sur des volumes bien plus importants (passant de 63 à 162). En 2016, les directrices d'hôpital de classe exceptionnelle représentaient 1 % des effectifs féminins ; en 2023, cette proportion atteint 5,3 %.

## II.3 Ancienneté dans le corps des DH exerçant en établissement.

### Situation au 1er janvier 2023 :

En moyenne, en 2023, les DH exerçant en établissement ont une **ancienneté dans le corps de 13,9 ans**.



L'écart moyen observé quelle que soit l'année entre l'ancienneté des hommes et l'ancienneté des femmes résulte de la structure par âge mais cet écart se réduit ou se stabilise depuis quelques années, passant de 4 ans en 2017 à 3,4 ans en 2018, à 3,1 ans en 2019, à 3 ans en 2020, à 2,4 ans en 2021, à 2,5 ans en 2022 et à 2,4 ans en 2023.

Un quart des directeurs d'hôpital (25,9 %), tous grades et sexes confondus, ont une ancienneté moyenne dans le corps inférieure à 5 ans. En adéquation avec la féminisation récente de ce corps, cette proportion est un peu plus élevée pour les directrices d'hôpital (27,8 %, contre 23,9 % pour les hommes).

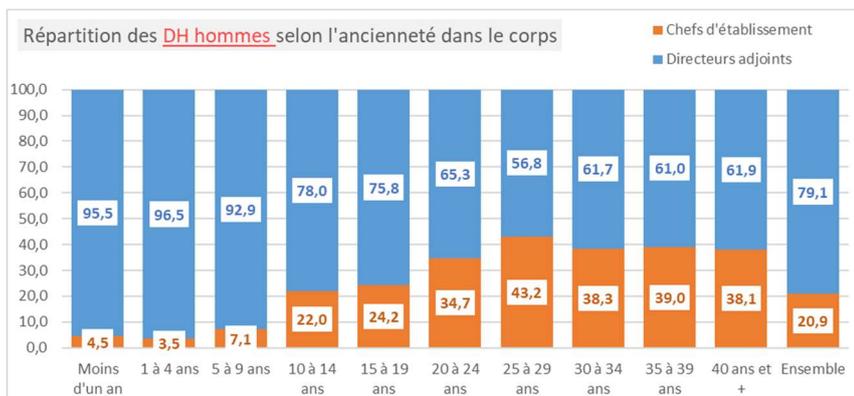
**Tableau 12 :** Répartition des DH exerçant en établissement, selon l'emploi, le sexe et l'ancienneté dans le corps au 1<sup>er</sup> janvier 2023 (%)

| Tranches d'ancienneté dans le corps | Chefs d'établissement |               |                 | Directeurs adjoints |                 |                 | Ensemble        |                 |                 |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------|-----------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                     | Femmes                | Hommes        | Total           | Femmes              | Hommes          | Total           | Femmes          | Hommes          | Total DH        |
| Moins d'un an                       |                       | 0,4           | 0,3             | 3,8                 | 2,3             | 3,1             | 3,6             | 1,9             | 2,7             |
| 1 à 4 ans                           | 1,1                   | 3,7           | 3,0             | 26,0                | 26,9            | 26,4            | 24,2            | 22,0            | 23,2            |
| 5 à 9 ans                           | 12,2                  | 6,5           | 8,1             | 23,7                | 22,4            | 23,1            | 22,9            | 19,1            | 21,1            |
| 10 à 14 ans                         | 7,8                   | 13,5          | 11,9            | 11,7                | 12,6            | 12,1            | 11,5            | 12,8            | 12,1            |
| 15 à 19 ans                         | 22,2                  | 11,8          | 14,6            | 12,5                | 9,8             | 11,3            | 13,2            | 10,2            | 11,8            |
| 20 à 24 ans                         | 15,6                  | 13,9          | 14,3            | 7,0                 | 6,9             | 6,9             | 7,6             | 8,3             | 8,0             |
| 25 à 29 ans                         | 17,8                  | 24,5          | 22,7            | 7,2                 | 8,5             | 7,8             | 8,0             | 11,8            | 9,8             |
| 30 à 34 ans                         | 13,3                  | 9,4           | 10,4            | 3,3                 | 4,0             | 3,6             | 4,0             | 5,1             | 4,5             |
| 35 à 39 ans                         | 6,7                   | 13,1          | 11,3            | 3,6                 | 5,4             | 4,4             | 3,8             | 7,0             | 5,3             |
| 40 ans et +                         | 3,3                   | 3,3           | 3,3             | 1,1                 | 1,4             | 1,2             | 1,3             | 1,8             | 1,5             |
| <b>Ensemble</b>                     | <b>100</b>            | <b>100</b>    | <b>100</b>      | <b>100</b>          | <b>100</b>      | <b>100</b>      | <b>100</b>      | <b>100</b>      | <b>100</b>      |
| <b>Effectifs</b>                    | <b>90</b>             | <b>245</b>    | <b>335</b>      | <b>1 175</b>        | <b>930</b>      | <b>2 105</b>    | <b>1 265</b>    | <b>1 175</b>    | <b>2 440</b>    |
| <b>Ancienneté moyenne</b>           | <b>21,8 ans</b>       | <b>23 ans</b> | <b>22,7 ans</b> | <b>12,1 ans</b>     | <b>13,1 ans</b> | <b>12,6 ans</b> | <b>12,8 ans</b> | <b>15,2 ans</b> | <b>13,9 ans</b> |

Les chefs d'établissement enregistrent une ancienneté moyenne dans le corps supérieure de 10,1 ans à celle des directeurs adjoints, les directeurs venant d'être titularisés prenant des postes d'adjoint.

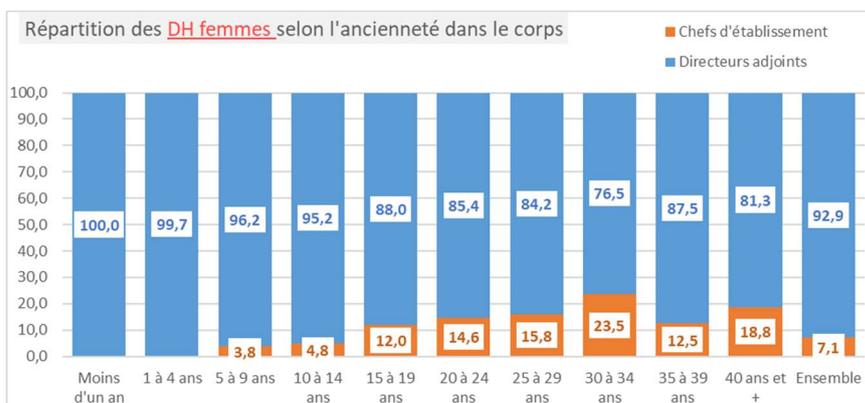
Un quart des directeurs chefs d'établissement ont une ancienneté moyenne relevée de 30 ans et plus, avec une ancienneté légèrement plus faible chez les femmes chefs d'établissement (23,3 %) que chez les hommes (25,8 %).

S'agissant des directeurs adjoints, 52,6 % des directeurs ont une ancienneté moyenne de moins de dix ans, cette proportion représente 53,5 % chez les directrices adjointes et 51,6 % chez les directeurs adjoints hommes.



Si parmi les directeurs chefs d'établissement, la plus grande proportion a une ancienneté dans le corps de 25 à 29 ans (24,5 %), parmi les directeurs d'hôpital hommes ayant une ancienneté dans le corps de 25 à 29 ans, 43,2 % d'entre eux sont chefs d'établissement.

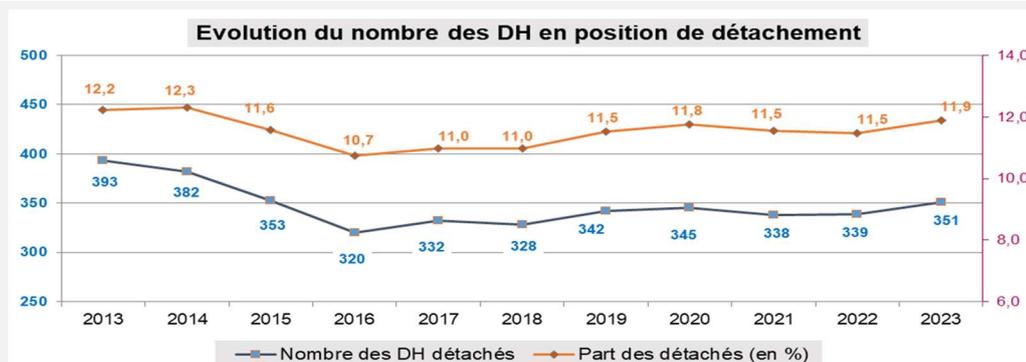
Si parmi les directrices cheffes d'établissement, la plus grande proportion a une ancienneté dans le corps de 15 à 19 ans (22,2 %), parmi les directrices d'hôpital ayant une ancienneté dans le corps de 15 à 19 ans, 12 % d'entre elles sont cheffes d'établissement.



### III / Directeurs d'hôpital en détachement<sup>1</sup>

#### III. 1 Evolution des détachements sur les dix dernières années

**351 directeurs d'hôpital sont détachés au 1<sup>er</sup> janvier 2023**, contre 393 DH dix ans auparavant, soit une diminution enregistrée de 10,7 %, avec un taux d'évolution annuel moyen de - 1,1 %, légèrement plus élevée que la diminution moyenne annuelle du corps observée sur la même période (- 0,8 %). Après avoir connu une diminution entre les années 2013 et 2016, l'effectif des détachements s'est stabilisé autour de 340 détachements et est en progression ces deux dernières années.



**Tableau 13 :** Evolution des DH en détachement entre 2013 et 2023

|                                 | 2013        | 2023        | Evolution 2013-2023 |       | Taux d'évolution annuel moyen (%) |
|---------------------------------|-------------|-------------|---------------------|-------|-----------------------------------|
|                                 |             |             | Effectif            | %     |                                   |
| Nombre de DH détachés           | 393         | 351         | -42                 | -10,7 | -1,1                              |
| Effectif total des DH           | 3 211       | 2 969       | -242                | -7,5  | -0,8                              |
| <b>Part des DH détachés (%)</b> | <b>12,2</b> | <b>11,8</b> |                     |       |                                   |

La proportion de directeurs détachés par rapport à l'effectif du corps est stable également depuis 2016, représentant, en 2023, 11,8 % du corps.

#### III. 2 Structure par sexe et âge des DH en détachement

L'année 2023 confirme la féminisation des DH en détachement, avec la quasi atteinte d'une parité, à l'instar de l'évolution de la composition du corps. La part des femmes parmi les DH détachés s'établit à 49,3 %, elle était de 49,6 % en 2022, 47 % en 2021 et 45,5 % en 2020. Dix ans auparavant, en 2013, cette part était de 36,3 % ; la proportion de femmes dans le corps des directeurs d'hôpital en 2013 était de 39,8 %.

Cette féminisation des détachements est d'autant plus visible sur les tranches d'âges inférieures ou égales à 44 ans, avec 56 % de femmes sur cet ensemble, et même 58,5 % sur les classes d'âges de 35 à 44 ans.

En 2013, on comptait 11,2 % de directrices détachées parmi l'ensemble des DH femmes ; aujourd'hui elles représentent 11,3 %. On comptait 13 % de directeurs détachés parmi l'ensemble des DH hommes en 2013, ils représentent aujourd'hui 12,4 %.

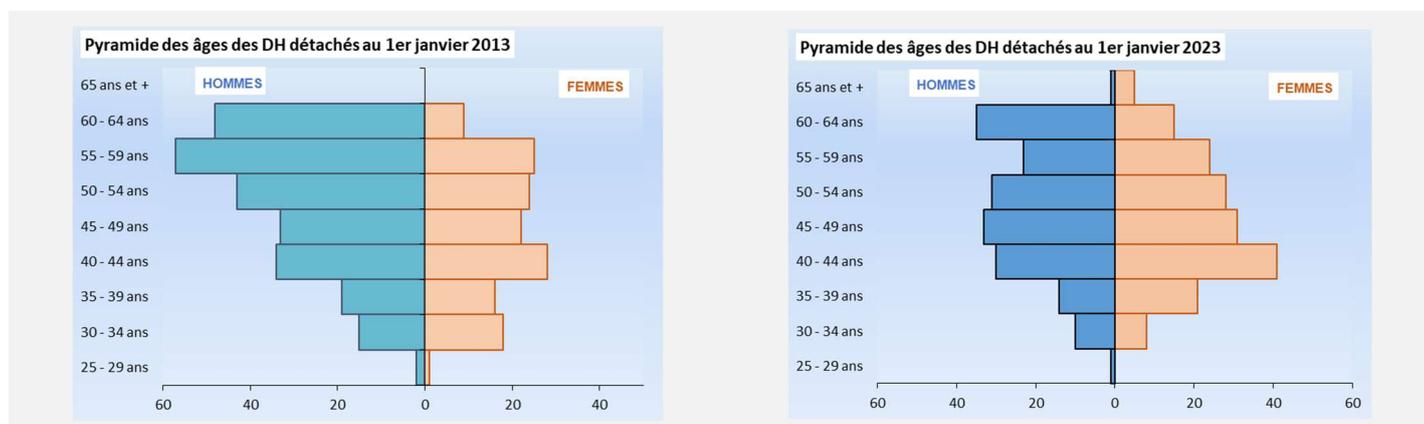
<sup>1</sup> Le détachement est la position du fonctionnaire placé hors de son corps ou cadre d'emplois d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps ou cadre d'emplois, de ses droits à l'avancement et à la retraite (art. L513-1 du Code général de la fonction publique).

**Tableau 14 : Répartition par sexe et âge des DH en détachement**

| Tranche d'âges    | Structure au 01/01/2013 (en %) |                 |                 | Structure au 01/01/2023 (en %) |                 |                 |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|
|                   | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        |
| 25 - 29 ans       | 1                              | 2               | 3               |                                | 1               | 1               |
| 30 - 34 ans       | 18                             | 15              | 33              | 8                              | 10              | 18              |
| 35 - 39 ans       | 16                             | 19              | 35              | 21                             | 14              | 35              |
| 40 - 44 ans       | 28                             | 34              | 62              | 41                             | 30              | 71              |
| 45 - 49 ans       | 22                             | 33              | 55              | 31                             | 33              | 64              |
| 50 - 54 ans       | 24                             | 43              | 67              | 28                             | 31              | 59              |
| 55 - 59 ans       | 25                             | 57              | 82              | 24                             | 23              | 47              |
| 60 - 64 ans       | 9                              | 48              | 57              | 15                             | 35              | 50              |
| 65 ans et +       |                                |                 | 0               | 5                              | 1               | 6               |
| <b>Ensemble</b>   | <b>143</b>                     | <b>251</b>      | <b>394</b>      | <b>173</b>                     | <b>178</b>      | <b>351</b>      |
| <b>%</b>          | <b>36,3</b>                    | <b>63,7</b>     | <b>100</b>      | <b>49,3</b>                    | <b>50,7</b>     | <b>100</b>      |
| <b>Age moyen</b>  | <b>46,9 ans</b>                | <b>50,9 ans</b> | <b>49,4 ans</b> | <b>48,5 ans</b>                | <b>50,1 ans</b> | <b>49,3 ans</b> |
| <b>Age médian</b> | <b>46,2 ans</b>                | <b>52,9 ans</b> | <b>50,6 ans</b> | <b>47,1 ans</b>                | <b>50,1 ans</b> | <b>48,1 ans</b> |

En dix ans, les DH en position de détachement ont légèrement rajeuni comme le montrent les pyramides des âges. 52,3 % des DH détachés avaient 50 ans et plus en 2013, cette part représente 46,2 % aujourd'hui. Si l'âge moyen est quasiment le même entre 2013 (49,3 ans) et 2023 (49,4 ans), l'âge médian est plus faible en 2023 : en effet, la moitié des DH détachés a moins de 48,1 ans alors qu'en 2013, la moitié avait moins de 50,6 ans. Néanmoins, on observe que les directeurs des jeunes générations (< 35 ans) sont moins nombreux à être détachés au 1<sup>er</sup> janvier 2023 en comparaison avec la situation au 1<sup>er</sup> janvier 2013.

L'écart d'âge entre les hommes et les femmes est toujours existant même si ce dernier se réduit. En 2023, les directrices détachées sont âgées en moyenne de 48,5 ans, contre 50,1 ans pour les hommes, soit un écart de 1,6 an (2,3 ans en 2022 et 2021, 3 ans en 2020 et 4 ans en 2013).



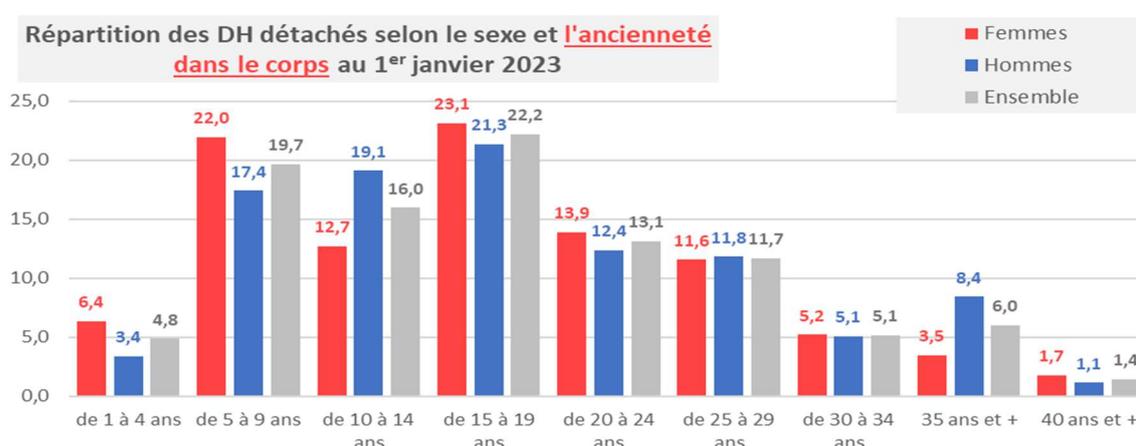
### III. 3 Ancienneté dans le corps des DH en détachement

En 2023, les DH détachés ont une ancienneté dans le corps qui varie de 2,8 ans à 42 ans, avec une ancienneté moyenne de 17,7 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,8 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans). Les hommes directeurs détachés, étant en moyenne plus âgés que les femmes détachées, ont légitimement une ancienneté dans le corps également supérieure, de 1,1 an en moyenne (18,3 ans, contre 17,2 ans).

Tous sexes confondus, 12,5 % des DH détachés comptabilisent 30 ans et plus d'ancienneté dans le corps, ils représentaient 20,3 % des DH détachés en 2013.

**Tableau 15 :** DH en détachement - Ancienneté dans le corps

| Ancienneté dans le corps    | Femmes          | %          | Hommes          | %          | Ensemble        | %          |
|-----------------------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|
| de 1 à 4 ans                | 11              | 6,4        | 6               | 3,4        | 17              | 4,8        |
| de 5 à 9 ans                | 38              | 22,0       | 31              | 17,4       | 69              | 19,7       |
| de 10 à 14 ans              | 22              | 12,7       | 34              | 19,1       | 56              | 16,0       |
| de 15 à 19 ans              | 40              | 23,1       | 38              | 21,3       | 78              | 22,2       |
| de 20 à 24 ans              | 24              | 13,9       | 22              | 12,4       | 46              | 13,1       |
| de 25 à 29 ans              | 20              | 11,6       | 21              | 11,8       | 41              | 11,7       |
| de 30 à 34 ans              | 9               | 5,2        | 9               | 5,1        | 18              | 5,1        |
| 35 ans et +                 | 6               | 3,5        | 15              | 8,4        | 21              | 6,0        |
| 40 ans et +                 | 3               | 1,7        | 2               | 1,1        | 5               | 1,4        |
| <b>Ensemble DH détachés</b> | <b>173</b>      | <b>100</b> | <b>178</b>      | <b>100</b> | <b>351</b>      | <b>100</b> |
| <b>Ancienneté moyenne</b>   | <b>17,2 ans</b> |            | <b>18,3 ans</b> |            | <b>17,7 ans</b> |            |
| <b>Ancienneté médiane</b>   | <b>16,5 ans</b> |            | <b>17 ans</b>   |            | <b>17 ans</b>   |            |



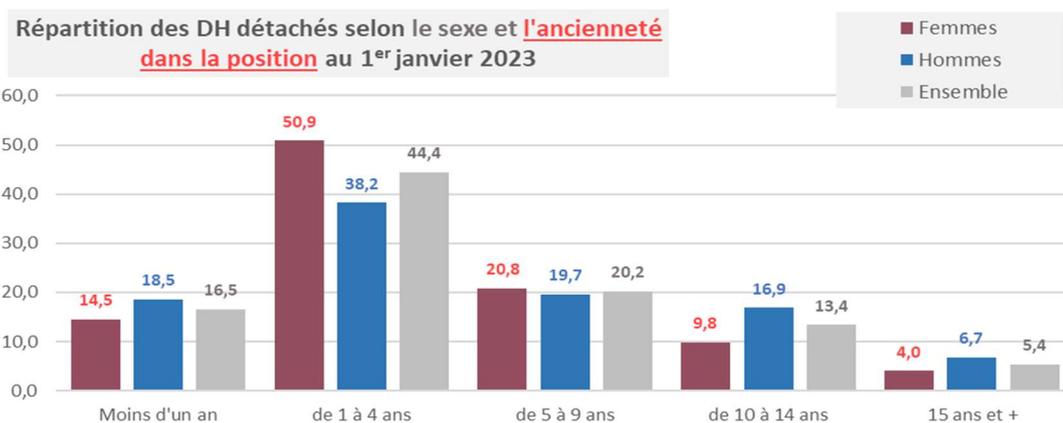
### III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement

En moyenne, les DH sont détachés depuis 5,4 ans. La durée dans la position de détachement varie de manière importante allant d'une journée (position de détachement étant toujours en cours et ayant débuté au 1<sup>er</sup> janvier 2023) à 33,7 ans. Pour autant, la moitié des directeurs est détachée depuis 3,7 ans et moins.

**Tableau 16 :** DH en détachement - Ancienneté dans la position

| Durée de détachement au 1er janvier 2023 | Femmes         |            | Hommes         |            | Ensemble       |            | Part des femmes (%) |
|--|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|---------------------|
|  | Effectif       | %          | Effectif       | %          | Effectif       | %          |                     |
| Moins d'un an                            | 25             | 14,5       | 33             | 18,5       | 58             | 16,5       | 43,1                |
| de 1 à 4 ans                             | 88             | 50,9       | 68             | 38,2       | 156            | 44,4       | 56,4                |
| de 5 à 9 ans                             | 36             | 20,8       | 35             | 19,7       | 71             | 20,2       | 50,7                |
| de 10 à 14 ans                           | 17             | 9,8        | 30             | 16,9       | 47             | 13,4       | 36,2                |
| 15 ans et +                              | 7              | 4,0        | 12             | 6,7        | 19             | 5,4        | 36,8                |
| <b>Ensemble DH détachés</b>              | <b>173</b>     | <b>100</b> | <b>178</b>     | <b>100</b> | <b>351</b>     | <b>100</b> | <b>49,3</b>         |
| <b>Durée moyenne</b>                     | <b>4,9 ans</b> |            | <b>5,9 ans</b> |            | <b>5,4 ans</b> |            |                     |
| <b>Durée médiane</b>                     | <b>3,4 ans</b> |            | <b>4,1 ans</b> |            | <b>3,7 ans</b> |            |                     |

L'ancienneté dans le détachement est inférieure d'un an pour les femmes, 4,9 ans, contre 5,9 ans pour les hommes.



### III. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH en détachement

90,6 % des directeurs d'hôpital sont détachés en France métropolitaine, 3,7 % étant détachés dans les Outre-mer et les 5,7 % restants relevant d'un détachement au titre de la coopération internationale. Parmi les 351 détachements recensés au 1<sup>er</sup> janvier 2023, 177 directeurs, soit 50,4 % des détachés, ont effectué un changement de région dans leur détachement.

**Tableau 17 :** DH en détachement – Région de l'établissement d'origine et l'établissement d'accueil du DH détaché

| Région de rattachement (établissement d'origine) | Région de détachement (établissement d'accueil) |          |           |          |          |           |           |            |           |           |           |           |           |           |           |            | Changements de région |             |
|--|---|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------------|-------------|
|  | ARA   | BFC      | Bretagne  | CVL      | Corse    | GE        | H D F     | IDF        | Norm.     | NA        | Occit.    | PL        | PACA      | Outremer  | Int.      | Ens.       | Nb.                   | %           |
| Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)                       | 9   |          | 3         | 1        |          | 2         |           | 8          | 1         |           | 3         |           | 3         |           | 1         | 31         | 22                    | 71,0        |
| Bourgogne-Franche-Comté (BFC)                    | 3   | 4        |           |          |          | 1         |           | 2          |           |           | 1         |           |           |           |           | 11         | 7                     | 63,6        |
| Bretagne   |   |          | 12        |          |          |           |           | 2          | 1         | 1         |           | 3         | 2         |           |           | 21         | 9                     | 42,9        |
| Centre - Val de Loire (CVL)                      |   |          |           | 2        |          |           |           |            | 1         |           |           |           |           |           |           | 3          | 1                     | 33,3        |
| Corse  |   | 1        |           |          |          |           |           |            |           |           | 1         |           | 1         |           |           | 3          | 3                     | 100,0       |
| Grand Est (GE)                                   | 1   |          |           |          |          | 17        | 2         | 5          |           |           | 1         |           | 1         | 1         | 3         | 31         | 14                    | 45,2        |
| Hauts-de-France (HDF)                            |   |          |           |          |          |           | 8         | 11         | 2         |           | 1         |           | 2         |           | 1         | 25         | 17                    | 68,0        |
| Ile-de-France (IDF)                              | 3   |          | 2         | 3        |          | 3         | 2         | 75         | 5         | 4         | 4         | 2         | 2         | 3         | 7         | 115        | 40                    | 34,8        |
| Normandie  |   |          | 1         |          |          |           |           | 6          | 4         | 1         |           | 1         |           | 2         | 1         | 16         | 12                    | 75,0        |
| Nouvelle-Aquitaine (NA)                          |   |          |           |          |          |           |           | 4          |           | 15        | 2         | 1         |           |           | 1         | 23         | 8                     | 34,8        |
| Occitanie (Occit.)                               |   |          |           |          |          |           |           | 6          |           | 3         | 7         |           | 3         | 1         | 2         | 22         | 15                    | 68,2        |
| Pays de Loire (PL)                               | 1   |          | 5         |          |          |           |           | 8          |           |           |           | 6         |           |           |           | 20         | 14                    | 70,0        |
| Provence - Alpes - Côte d'Azur (PACA)            | 2   | 1        |           |          |          |           |           | 3          | 1         |           |           | 1         | 10        | 1         | 3         | 22         | 12                    | 54,5        |
| Outremer   | 0   | 0        | 0         | 0        |          | 0         | 0         | 2          | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 5         | 1         | 8          | 3                     | 37,5        |
| International (Int.)                             |   |          |           |          |          |           |           |            |           |           |           |           |           |           | 0         | 0          | 0                     | -           |
| <b>France entière</b>                            | <b>19</b>                                       | <b>6</b> | <b>23</b> | <b>6</b> | <b>0</b> | <b>23</b> | <b>12</b> | <b>132</b> | <b>15</b> | <b>24</b> | <b>19</b> | <b>15</b> | <b>24</b> | <b>13</b> | <b>20</b> | <b>351</b> | <b>177</b>            | <b>50,4</b> |
| <b>Nombre de provenances</b>                     | <b>10</b>                                       | <b>2</b> | <b>11</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>57</b>  | <b>11</b> | <b>9</b>  | <b>12</b> | <b>9</b>  | <b>14</b> | <b>8</b>  | <b>20</b> | <b>177</b> |                       |             |

Note : sur fond bleu, les directeurs détachés dans la même région que la région où se situe leur établissement d'origine.

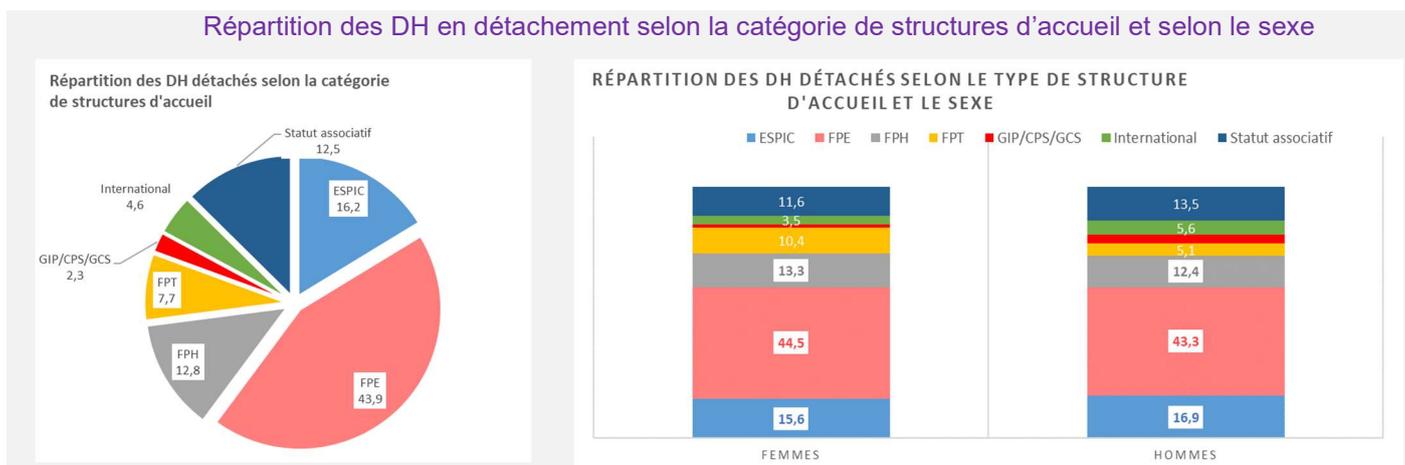
L'Ile-de-France représente, à elle seule, 37,6 % des détachements au 1<sup>er</sup> janvier 2023. La forte présence des organismes d'accueil au sein de cette région explique la part importante que cette région représente tant pour le lieu du détachement (ici 132 DH détachés) que pour la région d'origine des directeurs détachés (ici 115 DH détachés provenant d'un établissement d'Ile-de-France).

Sur les 132 détachements recensés en Ile-de-France, la majorité des directeurs (75 DH) sont et restent en Ile-de-France, 57 directeurs (soit 43,2 %) proviennent d'une autre région, avec en tête les Hauts-de-France (11 directeurs), suivis de Auvergne-Rhône Alpes et des Pays de la Loire, avec chacune 8 directeurs. A noter, un nombre de directeurs placés en détachement au titre de la coopération internationale stable, 20 directeurs en 2023, 19 ces deux dernières années (2022 et 2021).

### III. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH en détachement

43,9 % des DH en détachement occupent un emploi qui relève de la fonction publique de l'Etat (FPE). Le secteur privé à but non lucratif (ESPIC) arrive en seconde position avec 16,2 % des DH détachés. Aucune différence notable n'est enregistrée entre les hommes et les femmes, même si ces dernières sont un peu plus nombreuses à bénéficier d'un détachement dans la fonction publique territoriale (FPT) (10,4 %, contre 5,1 % des DH hommes détachés) et inversement pour les détachements à l'international (3,5 % des directrices, contre 5,6 % des directeurs détachés) ou encore en statut associatif.

Répartition des DH en détachement selon la catégorie de structures d'accueil et selon le sexe



S'agissant de la fonction publique de l'Etat, les agences régionales de santé accueillent, à elles seules, 50 DH, soit 14,2 % de l'ensemble des DH détachés et 32,5 % de l'ensemble des détachements dans la FPE. Elles restent en 2023 le principal type d'organisme d'accueil des directeurs détachés, suivies de près par les établissements publics comme des hôpitaux intercommunaux ou des EHPAD où les directeurs (43 concernés) exercent des fonctions de chefs d'établissement pour la majorité d'entre eux (86,1 %). Viennent ensuite les établissements de santé privé d'intérêt collectif de type fondations qui emploient 30 directeurs et la Cour des comptes ou les chambres régionales des comptes qui comptabilisent 21 directeurs occupant des fonctions de magistrats, premiers conseillers et rapporteurs.

16 directeurs relèvent de structures à l'international en 2023, soit 4,6 % des détachements, ils représentaient 5,6 % en 2022 et 5,3 % en 2021 : le Centre Hospitalier Princesse Grace de Monaco emploie six d'entre eux (37,5 %).



| Catégorie et organismes   |                                      | Nb        | Fonctions exercées  |
|---|--------------------------------------|-----------|---|
| <b>FPT =<br/>27 DH<br/>détachés<br/>7,7%</b>                        | Conseil départemental ou régional    | 3         | 1 secrétaire général, 2 directeurs adjoints   |
|   | EPSMS                                | 19        | 14 directeurs chefs d'établissement, 5 directeurs adjoints  |
|   | Hôtel de ville / Mairie              | 5         | 2 maires, 2 directeurs généraux des services, 1 chargé de mission   |
|   | <b>FPT</b>                           | <b>27</b> |   |
| <b>GIP/GCS/<br/>CPS =<br/>8 DH<br/>détachés<br/>2,3%</b>            | GCS                                  | 3         | 2 directeurs généraux, 1 conseiller   |
|   | GIP                                  | 5         | 2 directeurs généraux, 2 directeurs adjoints, 1 chef de projet  |
|   | <b>GIP/GCS/CPS</b>                   | <b>8</b>  |   |
| <b>International<br/>=<br/>16 DH<br/>détachés<br/>4,6%</b>          | Banque mondiale                      | 3         | 1 responsable de l'infrastructure sociale, 1 coordonnateur de programme, 1 gestionnaire de programme                                      |
|   | Centre hospitalier Princesse Grace   | 6         | 6 directeurs adjoints   |
|   | EU-Lisa                              | 1         | 1 responsable gouvernance et capacité   |
|   | Fédération Européenne des Hôpitaux   | 1         | 1 directeur général   |
|   | OMS                                  | 1         | 1 directeur de programme  |
|   | Université                           | 1         | 1 enseignant  |
|   | CHT de Nouméa                        | 2         | 1 directeur général, 1 directeur adjoint  |
|   | Institut Français d'Espagne          | 1         | 1 secrétaire général adjoint  |
|   | <b>International</b>                 | <b>16</b> |   |
| <b>Statut<br/>associatif<br/>=<br/>44 DH<br/>détachés<br/>12,5%</b> | ADAGES                               | 1         | 1 directeur général   |
|   | AGIRC - ARRCO                        | 1         | 1 directeur général   |
|   | FHF                                  | 17        | 1 directeur de cabinet, 1 conseiller stratégique, 1 délégué général, 8 délégués régionaux, 3 responsables de pôles, 3 directeurs adjoints |
|   | ANFH                                 | 5         | 1 directeur général, 1 directeur général adjoint, 2 délégués régionaux/territoriaux, 1 directeur adjoint                                  |
|   | FEHAP                                | 2         | 1 directeur général, 1 directeur adjoint  |
|   | Associations diverses                | 14        | 4 directeurs généraux, 1 directeur général adjoint, 5 directeurs, 4 directeurs adjoints   |
|   | CGOS                                 | 2         | 1 directeur général, 1 délégué régional   |
|   | CNEH                                 | 1         | 1 directeur de pôle   |
|   | Fédération des spécialités médicales | 1         | 1 délégué général   |
|   | <b>Statut associatif</b>             | <b>44</b> |   |
| <b>Ensemble</b>   | <b>351</b>                           |           |   |

La mobilité inter-fonctions publiques permet ainsi l'accès pour les DH à des organismes ou structures variés (Préfectures, tribunaux, universités, mairies, ambassades, banque mondiale, ...) et à des fonctions diversifiées telles que sous-préfet, magistrat, directeur de parc zoologique ou enseignant.

## IV / Directeurs d'hôpital mis à disposition (MAD)<sup>2</sup>

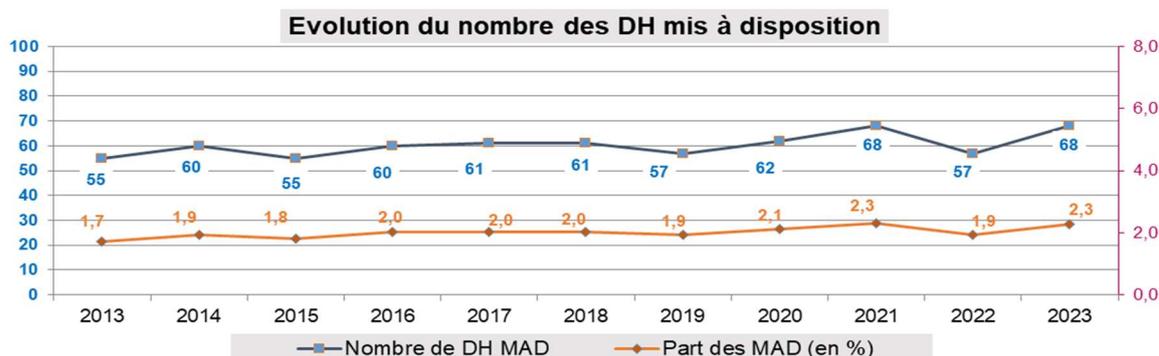
### IV. 1 Evolution des mises à disposition sur les dix dernières années

En dix ans, le nombre de DH mis à disposition (MAD) a augmenté de 23,6 %, avec 2,1 % de croissance annuelle moyenne.

**Tableau 19 :** Evolution des MAD entre 2013 et 2023

|                               | 2013       | 2023       | Evolution 2013-2023 |      | Taux d'évolution annuel moyen (%) |
|-------------------------------|------------|------------|---------------------|------|-----------------------------------|
|                               |            |            | Effectif            | %    |                                   |
| Nombre de DH MAD              | 55         | 68         | 13                  | 23,6 | 2,1                               |
| Effectif total des DH         | 3 211      | 2 969      | -242                | -7,5 | -0,8                              |
| <b>Part des DH MAD (en %)</b> | <b>1,7</b> | <b>2,3</b> |                     |      |                                   |

Les mises à disposition, qui étaient en diminution entre 2021 et 2022 (- 16,2 %), ont retrouvé leur niveau des années précédentes. Elles représentent, en 2023, 2,3 % de l'effectif du corps (+0,6 point en 10 ans).



### IV. 2 Structure par sexe et âge des DH mis à disposition

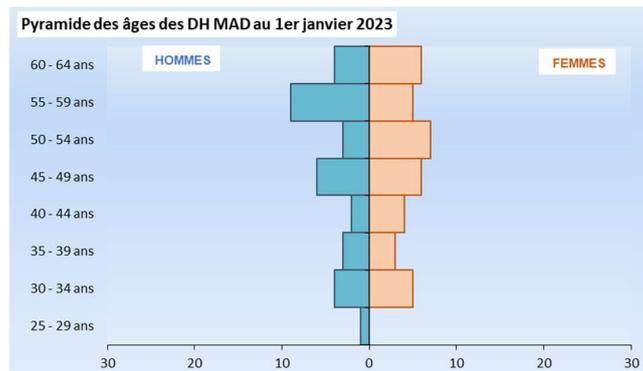
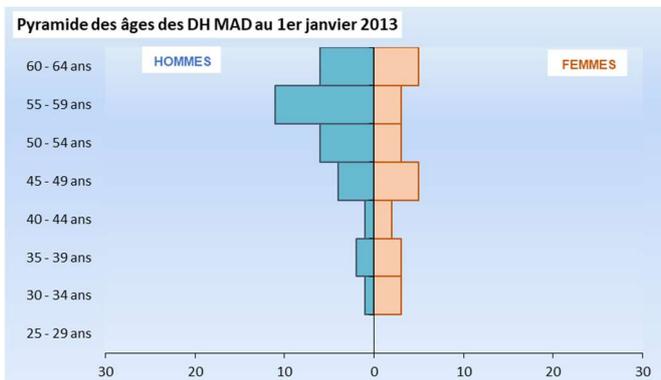
Contrairement à 2013, la majorité des directeurs mis à disposition en 2023 sont des femmes (52,9 %), leur part a progressé de 9,3 points sur la période considérée, en lien avec l'évolution démographique du corps. Cependant la proportion de mises à disposition parmi les femmes ne progresse que très légèrement : en 2013, on comptait 1,9 % de directrices détachées parmi les DH femmes ; aujourd'hui, elles représentent 2,3 %.

**Tableau 20 :** Structure par sexe et par âge des DH en MAD entre le 01/01/2013 et le 01/01/2023

| Tranche d'âges    | Structure au 01/01/2013 (en %) |                 |                 | Structure au 01/01/2023 (en %) |                 |                 |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|
|                   | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        |
| 25 - 29 ans       |                                |                 |                 |                                | 1               | 1               |
| 30 - 34 ans       | 3                              | 1               | 4               | 5                              | 4               | 9               |
| 35 - 39 ans       | 3                              | 2               | 5               | 3                              | 3               | 6               |
| 40 - 44 ans       | 2                              | 1               | 3               | 4                              | 2               | 6               |
| 45 - 49 ans       | 5                              | 4               | 9               | 6                              | 6               | 12              |
| 50 - 54 ans       | 3                              | 6               | 9               | 7                              | 3               | 10              |
| 55 - 59 ans       | 3                              | 11              | 14              | 5                              | 9               | 14              |
| 60 - 64 ans       | 5                              | 6               | 11              | 6                              | 4               | 10              |
| <b>Ensemble</b>   | <b>24</b>                      | <b>31</b>       | <b>55</b>       | <b>36</b>                      | <b>32</b>       | <b>68</b>       |
| <b>%</b>          | <b>43,6</b>                    | <b>56,4</b>     | <b>100</b>      | <b>52,9</b>                    | <b>47,1</b>     | <b>100</b>      |
| <b>Age moyen</b>  | <b>49 ans</b>                  | <b>53,8 ans</b> | <b>51,7 ans</b> | <b>48,8 ans</b>                | <b>48,9 ans</b> | <b>48,8 ans</b> |
| <b>Age médian</b> | <b>49,1 ans</b>                | <b>55,1 ans</b> | <b>52,8 ans</b> | <b>49,3 ans</b>                | <b>49,9 ans</b> | <b>49,9 ans</b> |

<sup>2</sup> La mise à disposition est la situation du fonctionnaire réputé occuper son emploi qui, demeurant dans son corps ou son cadre d'emplois d'origine, continue à percevoir la rémunération correspondante mais exerce ses fonctions hors de l'administration où il a vocation à servir (L512-6 du Code général de la fonction publique). Le directeur mis à disposition peut exercer notamment dans un organisme d'intérêt général, public ou privé (p. ex. les associations).

En moyenne, les DH mis à disposition sont âgés de 48,8 ans en 2023 et la moitié des DH MAD a moins de 49,9 ans, contre 52,8 ans en 2013. L'écart d'âge constaté entre les hommes et les femmes a disparu, il était de 4,8 ans en 2013, il est de 0,1 an en 2023.

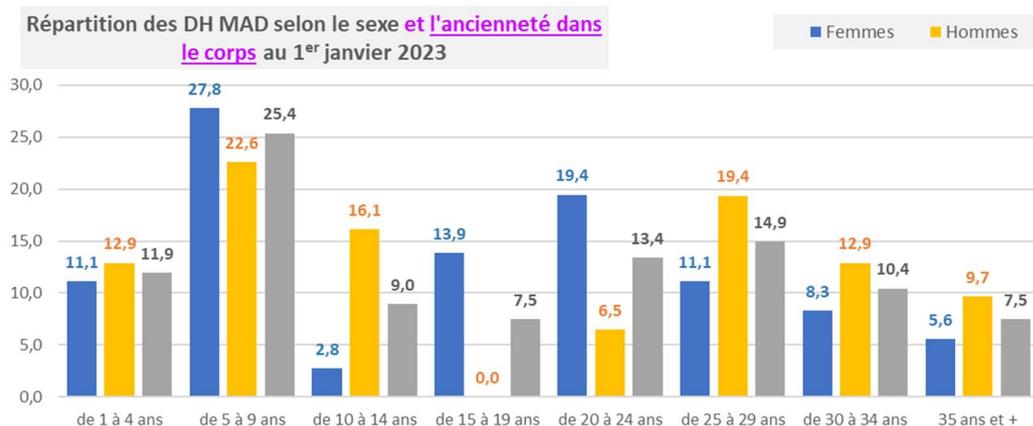


### III. 3 Ancienneté dans le corps des DH mis à disposition

En 2023, les DH mis à disposition ont une ancienneté dans le corps qui varie de 1 an à 39 ans, avec une ancienneté moyenne de 17,2 ans, soit une durée supérieure de 3,3 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans). L'ancienneté observée chez les hommes (17,5 ans) est toujours plus élevée que celle des femmes (17 ans). Tous sexes confondus, 17,5 % des DH mis à disposition comptabilisent 30 ans et plus d'ancienneté dans le corps, ils représentaient 21 % en 2022, 22,1 % en 2021 et 29,0 % en 2020.

**Tableau 21 :** DH mis à disposition - Ancienneté dans le corps au 1<sup>er</sup> janvier 2023

| Ancienneté dans le corps  | Femmes          | %          | Hommes          | %          | Ensemble        | %          |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|
| de 1 à 4 ans              | 4               | 11,1       | 4               | 12,9       | 8               | 11,9       |
| de 5 à 9 ans              | 10              | 27,8       | 7               | 22,6       | 17              | 25,4       |
| de 10 à 14 ans            | 1               | 2,8        | 5               | 16,1       | 6               | 9,0        |
| de 15 à 19 ans            | 5               | 13,9       | 0,0             | 0,0        | 5               | 7,5        |
| de 20 à 24 ans            | 7               | 19,4       | 2               | 6,5        | 9               | 13,4       |
| de 25 à 29 ans            | 4               | 11,1       | 6               | 19,4       | 10              | 14,9       |
| de 30 à 34 ans            | 3               | 8,3        | 4               | 12,9       | 7               | 10,4       |
| 35 ans et +               | 2               | 5,6        | 3               | 9,7        | 5               | 7,5        |
| <b>Ensemble DH MAD</b>    | <b>36</b>       | <b>100</b> | <b>31</b>       | <b>100</b> | <b>67</b>       | <b>100</b> |
| <b>Ancienneté moyenne</b> | <b>17 ans</b>   |            | <b>17,5 ans</b> |            | <b>17,2 ans</b> |            |
| <b>Ancienneté médiane</b> | <b>16,5 ans</b> |            | <b>13 ans</b>   |            | <b>16 ans</b>   |            |



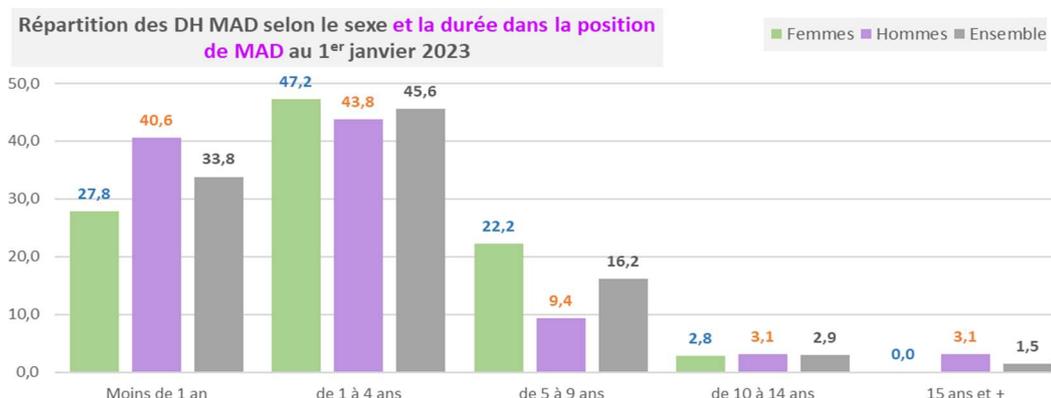
### III. 4 Durée moyenne de mise à disposition

En moyenne, les DH sont mis à disposition depuis 3 ans.

La durée de mise à disposition varie d'une journée (mise à disposition venant de débiter au 1<sup>er</sup> janvier 2023) à 21,3 ans. La moitié des DH mis à disposition le sont depuis moins de 1,9 an.

**Tableau 22 :** DH mis à disposition – Durée moyenne dans la MAD

| Durée de mise à disposition au 01/01/2023 | Femmes         |            | Hommes         |            | Ensemble       |            | Part des femmes (%) |
|---|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|---------------------|
|   | Effectif       | %          | Effectif       | %          | Effectif       | %          |                     |
| Moins de 1 an                             | 10             | 27,8       | 13             | 40,6       | 23             | 33,8       | 43,5                |
| de 1 à 4 ans                              | 17             | 47,2       | 14             | 43,8       | 31             | 45,6       | 54,8                |
| de 5 à 9 ans                              | 8              | 22,2       | 3              | 9,4        | 11             | 16,2       | 72,7                |
| de 10 à 14 ans                            | 1              | 2,8        | 1              | 3,1        | 2              | 2,9        | 50,0                |
| 15 ans et +                               |                | 0,0        | 1              | 3,1        | 1              | 1,5        | 0,0                 |
| <b>Ensemble</b>                           | <b>36</b>      | <b>100</b> | <b>32</b>      | <b>100</b> | <b>68</b>      | <b>100</b> | <b>52,9</b>         |
| <b>Durée moyenne</b>                      | <b>3 ans</b>   |            | <b>3 ans</b>   |            | <b>3 ans</b>   |            |                     |
| <b>Durée médiane</b>                      | <b>2,1 ans</b> |            | <b>1,5 ans</b> |            | <b>1,9 ans</b> |            |                     |



### IV. 5 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les DH mis à disposition

95,6 % des directeurs d'hôpital sont mis à disposition dans des organismes se situant en France métropolitaine et 94,1 % proviennent de France métropolitaine.

**Tableau 23 :** DH mis à disposition – Région de l'organisme d'accueil et région de l'établissement d'origine

| Région de rattachement (Etablissement d'origine) | Région de la mise à disposition (Etablissement d'accueil) |          |          |           |          |           |           |          |           |          |          |           |           | Changements de région |             |
|--|---|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------------------|-------------|
|  | ARA   | Bret     | CVL      | Grand Est | HdF      | IDF       | Normandie | NA       | Occitanie | PL       | PACA     | Outre-mer | Ens.      | Nb                    | %           |
| Auvergne-Rhône-Alpes (ARA)                       | 6   |          |          |           |          | 3         |           |          | 1         |          |          |           | 10        | 4                     | 40,0        |
| Bretagne (Bret)                                  |   | 2        |          |           |          |           |           |          |           |          |          |           | 2         | 0                     | 0,0         |
| Centre - Val de Loire (CVL)                      |   |          | 1        |           |          |           |           |          | 1         |          |          |           | 2         | 1                     | 50,0        |
| Grand Est  |   |          |          |           |          | 3         |           |          |           |          |          |           | 3         | 3                     | 100,0       |
| Hauts-de-France (HdF)                            |   |          |          |           |          | 4         |           |          |           |          |          |           | 4         | 4                     | 100,0       |
| Ile-de-France (IDF)                              |   |          | 1        |           |          | 28        |           |          |           |          |          |           | 29        | 1                     | 3,4         |
| Normandie  |   |          |          |           |          | 3         | 1         |          |           |          |          |           | 4         | 3                     | 75,0        |
| Nouvelle-Aquitaine (NA)                          |   |          |          |           |          |           |           | 3        |           |          |          |           | 3         | 0                     | 0,0         |
| Occitanie  |   |          |          |           |          | 1         |           |          | 3         |          |          |           | 4         | 1                     | 25,0        |
| Pays de Loire                                    |   |          |          |           |          | 1         |           |          |           | 1        |          |           | 2         | 1                     | 50,0        |
| Provence - Alpes - Côte d'Azur                   |   |          |          |           |          |           |           |          |           |          | 1        |           | 1         | 0                     | 0,0         |
| Outremer   | 0   | 0        | 0        |           |          | 1         |           |          |           |          |          | 3         | 4         | 1                     | 25,0        |
| <b>Ensemble (Ens.)</b>                           | <b>6</b>  | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>44</b> | <b>1</b>  | <b>3</b> | <b>4</b>  | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>3</b>  | <b>68</b> | <b>19</b>             | <b>27,9</b> |
| <b>Nombre de provenances</b>                     | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>16</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>19</b> |                       |             |

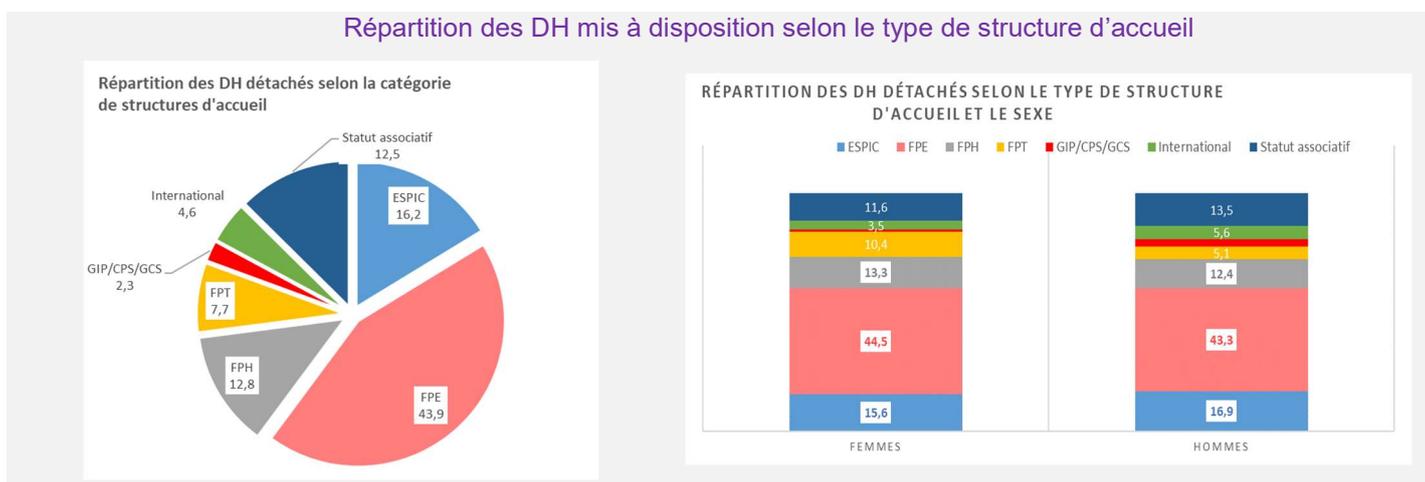
La majorité des organismes d'accueil se situent en Ile-de-France. En effet, cette région représente, à elle seule, 64,7 % des directeurs MAD en 2022. Parmi les 44 DH mis à disposition dans un organisme en Ile-de-France, 28 directeurs sont rattachés administrativement à cette région.

19 changements de région sont observés lors d'une mise à disposition, soit 27,9 % de l'ensemble des MAD.

#### IV. 6 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les DH mis à disposition

Près de 60 % des directeurs d'hôpital mis à disposition occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE). La fonction publique hospitalière arrive en seconde position, avec 20,6 % des MAD et les syndicats nationaux en troisième position, avec 13,2 % des mises à disposition.

Aucune différence notable n'est enregistrée entre les hommes et les femmes, si ce n'est dans le secteur syndical, où on retrouve davantage de femmes mises à disposition (16,7 % d'entre elles, contre 9,4 % des hommes).



La mise à disposition permet à certains directeurs d'exercer, soit un métier différent de celui qu'ils ont initialement choisi, soit d'évoluer dans un milieu professionnel différent, notamment au titre de la mobilité statutairement requise pour leur évolution de carrière.

Certains directeurs d'hôpital mis à disposition exercent ainsi en tant qu'inspecteur général en service extraordinaire ou directeur dans un groupement de coopération sanitaire ou encore permanent syndical national. Les ministères sociaux accueillent, à eux seuls, 18 DH, soit 26,4 % de l'ensemble des DH mis à disposition. Ils restent donc, en 2022, le plus gros organisme d'accueil des directeurs mis à disposition.

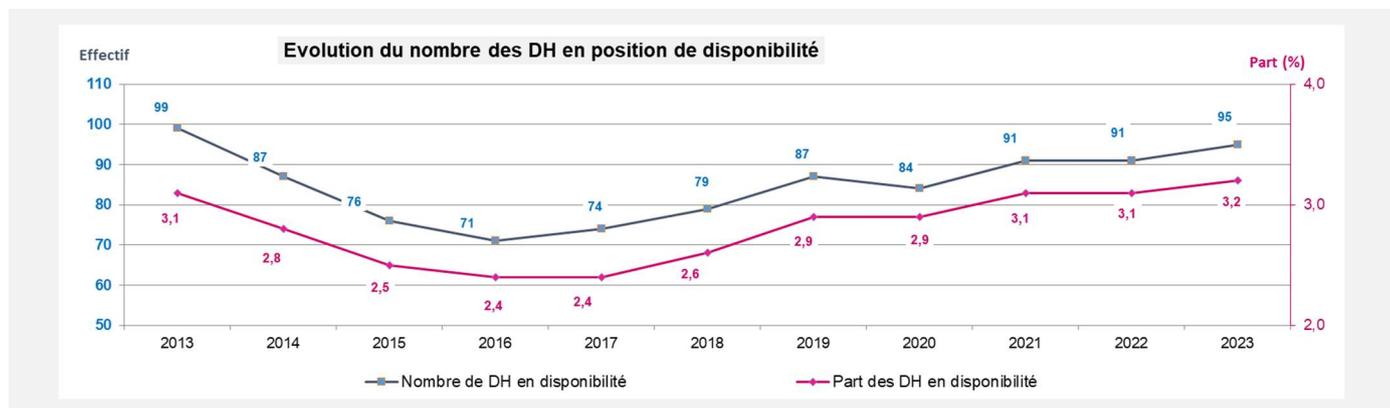
**Tableau 24 :** DH mis à disposition – Type d’organismes d’accueil et fonctions exercées

| Catégorie et organismes                                    |  | Effectifs | Fonctions exercées  |
|--|--|-----------|---|
| <b>FPE =<br/>40 DH MAD<br/>58,8 %</b>                      | ARS  | 8         | 3 directeurs de réseau ou délégués, 4 directeurs de pôle ou de projet   |
|  | ATIH   | 2         | 1 secrétaire général, 1 responsable de pôle   |
|  | CNG  | 1         | 1 chef de département   |
|  | IGAS   | 5         | 2 IGAS, 3 IGSE  |
|  | Ministère des armées                                   | 2         | 1 directeur de coopération territoriale, 1 directeur adjoint  |
|  | Ministère économique et financier                      | 1         | 1 chargé de secteur à l'agence anticorruption   |
|  | Ministères sociaux                                     | 18        | 3 adjoints au sous-directeur, 2 chefs de bureau, 4 chefs de bureau adjoints, 9 chargés de mission/chefs de projet |
|  | Haute autorité pour la transparence de la vie publique | 1         | 1 directeur du contrôle des responsables publics  |
|  | Ministère de la transformation et fonction publiques   | 1         | 1 conseiller technique  |
|  | EPSN   | 1         | 1 adjoint au directeur  |
| <b>Total FPE</b>   | <b>40</b>  |           |   |
| <b>FPH =<br/>14 DH MAD<br/>20,6 %</b>                      | CH / CHU / EHPAD                                       | 14        | 2 directeurs, 10 directeurs adjoints, 1 directeur délégué général, 1 directeur de projets                         |
|  | <b>Total FPH</b>                                       | <b>14</b> |   |
| <b>Secteur privé non lucratif =<br/>2 DH MAD<br/>2,9 %</b> | Fondation  | 1         | 1 délégué général   |
|  | Mutuelles  | 1         | 1 directeur de cabinet  |
|  | <b>Total ESPIC</b>                                     | <b>2</b>  |   |
| <b>GIP/GCS/CPS =<br/>2 DH MAD<br/>4,4 %</b>                | GCS  | 2         | 1 délégué général, 1 directeur GCS  |
|  | GIP  | 1         | 1 directeur GIP   |
|  | <b>Total GIP/CPS/GCS</b>                               | <b>3</b>  |   |
| <b>Syndicats =<br/>9 DH MAD<br/>13,2 %</b>                 | Syndicats nationaux                                    | 9         | 9 délégués/permanents nationaux   |
|  | <b>Total Syndicats</b>                                 | <b>9</b>  |   |
| <b>Ensemble</b>  |  | <b>68</b> |   |

## V / Directeurs d'hôpital en disponibilité<sup>3</sup>

### V. 1 Evolution des disponibilités sur les dix dernières années

**95 directeurs d'hôpital sont en disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2023**, contre 99 DH dix ans auparavant, soit une baisse enregistrée de 4 % sur la période considérée, avec un taux d'évolution annuel moyen de -0,4 %. Cependant, depuis 2016, leur nombre progresse, ainsi que la proportion que représentent les DH en disponibilité dans l'ensemble des directeurs d'hôpital.

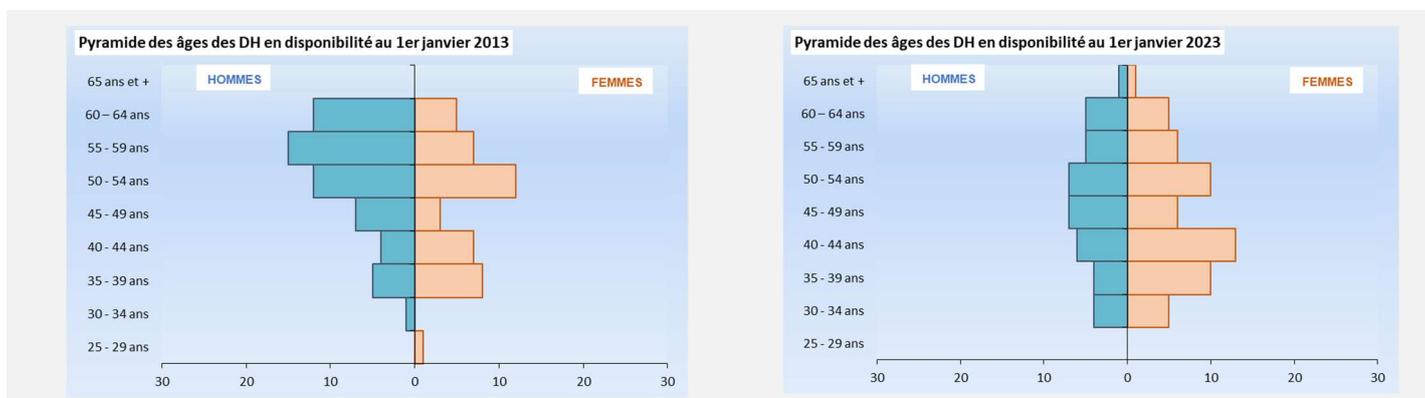


**Tableau 25 :** Evolution des disponibilités entre 2013 et 2023

|                                 | 2013       | 2023       | Evolution 2013-2023 |      | Taux d'évolution annuel moyen (%) |
|---------------------------------|------------|------------|---------------------|------|-----------------------------------|
|                                 |            |            | Effectif            | %    |                                   |
| Nombre de DH détachés           | 99         | 95         | -4                  | -4,0 | <b>-0,4</b>                       |
| Effectif total des DH           | 3 211      | 2 969      | -242                | -7,5 | <b>-0,8</b>                       |
| <b>Part des DH détachés (%)</b> | <b>3,1</b> | <b>3,2</b> |                     |      |                                   |

### V. 2 Structure par sexe et âge des DH en disponibilité

Alors que les directeurs en disponibilité ont toujours historiquement concerné majoritairement des hommes, **la part des femmes s'établit à 58,9 % en 2023**, alors qu'elle était de 43,4 % en 2013, soit une progression de 15,5 points. Les femmes sont légèrement surreprésentées.



<sup>3</sup> La disponibilité est la position du fonctionnaire qui, placé hors son administration d'origine, cesse de bénéficier, dans cette position, de ses droits à l'avancement et à la retraite (art. L514-1 du Code général de la fonction publique). L'intéressé cesse également de bénéficier de sa rémunération.

Comme pour l'ensemble du corps des directeurs d'hôpital, on observe un rajeunissement chez les directeurs en disponibilité. L'âge moyen est passé de 50 ans en 2020 à 49,5 ans en 2021, à 49 ans en 2022 et atteint 47,6 ans en 2023. En dix ans, les directeurs en disponibilité ont rajeuni de 3,7 ans en moyenne. Les directrices en disponibilité sont également plus jeunes que les hommes, mais cet écart s'est fortement réduit par rapport à 2013 (3,9 ans en 2013, contre 1,8 an en 2023). L'âge médian confirme également ce rajeunissement : si en 2013, la moitié des directeurs en disponibilité avait moins de 52,8 ans, aujourd'hui la moitié a moins de 46,8 ans, soit un écart de six ans. En 2013, 39,4 % des directeurs en disponibilité avaient 55 ans et plus, cette tranche d'âge ne représente plus que 24,2 % en 2023.

**Tableau 26** Répartition par sexe et âge des DH en position de disponibilité

| Tranche d'âges    | Structure au 01/01/2013 (en %) |                 |                 | Structure au 01/01/2023 (en %) |                 |                 |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|
|                   | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        | Femmes                         | Hommes          | Ensemble        |
| 25 - 29 ans       | 1                              |                 | 1               |                                |                 |                 |
| 30 - 34 ans       |                                | 1               | 1               | 5                              | 4               | 9               |
| 35 - 39 ans       | 8                              | 5               | 13              | 10                             | 4               | 14              |
| 40 - 44 ans       | 7                              | 4               | 11              | 13                             | 6               | 19              |
| 45 - 49 ans       | 3                              | 7               | 10              | 6                              | 7               | 13              |
| 50 - 54 ans       | 12                             | 12              | 24              | 10                             | 7               | 17              |
| 55 - 59 ans       | 7                              | 15              | 22              | 6                              | 5               | 11              |
| 60 – 64 ans       | 5                              | 12              | 17              | 5                              | 5               | 10              |
| 65 ans et +       |                                |                 |                 | 1                              | 1               | 2               |
| <b>Ensemble</b>   | <b>43</b>                      | <b>56</b>       | <b>99</b>       | <b>56</b>                      | <b>39</b>       | <b>95</b>       |
| <b>%</b>          | <b>43,4</b>                    | <b>56,6</b>     | <b>100,0</b>    | <b>58,9</b>                    | <b>41,1</b>     | <b>100</b>      |
| <b>Age moyen</b>  | <b>49,1 ans</b>                | <b>53 ans</b>   | <b>51,3 ans</b> | <b>46,9 ans</b>                | <b>48,7 ans</b> | <b>47,6 ans</b> |
| <b>Age médian</b> | <b>51,3 ans</b>                | <b>54,2 ans</b> | <b>52,8 ans</b> | <b>44,4 ans</b>                | <b>48,8 ans</b> | <b>46,8 ans</b> |

### V. 3 Ancienneté dans le corps des DH en disponibilité

En 2023, les DH en disponibilité ont une ancienneté dans le corps qui varie de 3,3 ans à 39 ans, avec une ancienneté moyenne de 18,1 ans, supérieure de 4,2 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans). Les femmes comptent une ancienneté moyenne légèrement inférieure à celle des hommes (de - 2,3 ans). La moitié des DH en disponibilité a une ancienneté dans le corps de moins de 15,2 ans.

**Tableau 27** : DH en disponibilité - Ancienneté dans le corps

| Ancienneté dans le corps  | Femmes          |            | Hommes          |            | Ensemble        |      |
|---------------------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------|
|                           | Effectif        | %          | Effectif        | %          | Effectif        | %    |
| de 1 à 4 ans              | 1               | 1,8        |                 |            | 1               | 1,1  |
| 5-9 ans                   | 16              | 28,6       | 6               | 15,4       | 22              | 23,2 |
| 10-14 ans                 | 10              | 17,9       | 7               | 17,9       | 17              | 17,9 |
| 15-19 ans                 | 9               | 16,1       | 11              | 28,2       | 20              | 21,1 |
| 20-24 ans                 | 4               | 7,1        | 3               | 7,7        | 7               | 7,4  |
| 25-29 ans                 | 10              | 17,9       | 6               | 15,4       | 16              | 16,8 |
| 30 – 34 ans               | 2               | 3,6        | 1               | 2,6        | 3               | 3,2  |
| 35 ans et +               | 4               | 7,1        | 5               | 12,8       | 9               | 9,5  |
| <b>Ensemble</b>           | <b>56</b>       | <b>100</b> | <b>39</b>       | <b>100</b> | <b>95</b>       |      |
| <b>Ancienneté moyenne</b> | <b>17,1 ans</b> |            | <b>19,4 ans</b> |            | <b>18,1 ans</b> |      |
| <b>Ancienneté médiane</b> | <b>14,3 ans</b> |            | <b>16,8 ans</b> |            | <b>15,2 ans</b> |      |



## V. 4 Durée moyenne dans la position de disponibilité

En 2023, les DH en disponibilité le sont en moyenne depuis 4 ans, durée qui varie en moyenne de 3,4 ans pour les hommes à 4,4 ans pour les femmes.

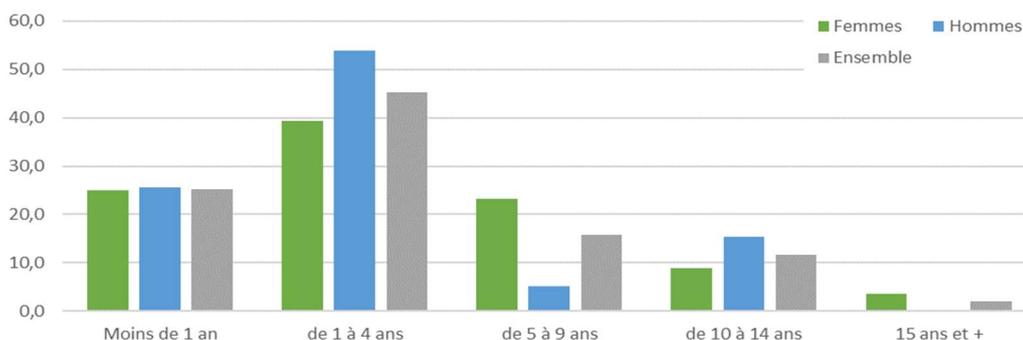
70,6 % des directeurs en position de disponibilité comptabilisent une ancienneté de moins de cinq ans. Il convient de noter que la moitié des directeurs a une ancienneté de moins de 2,3 ans dans cette position.

La durée d'ancienneté dans la disponibilité varie en 2023 d'une journée (mise à disposition ayant débuté au 1<sup>er</sup> janvier 2023) à 25,2 ans.

**Tableau 28 : DH en disponibilité - Ancienneté dans la position**

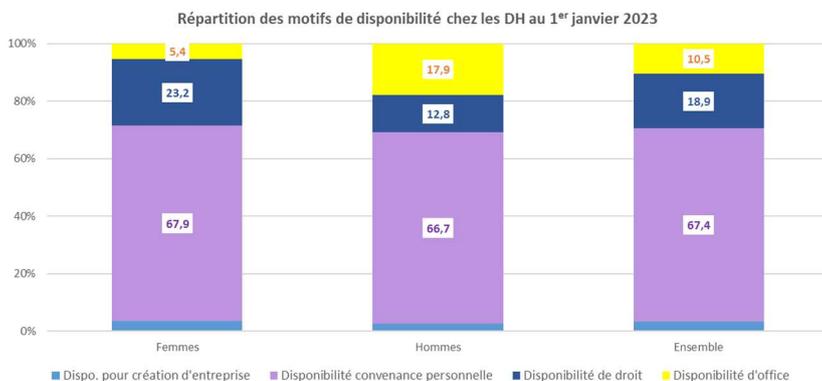
| Durée de disponibilité au 01/01/2023       | Femmes         |            | Hommes         |            | Ensemble       |            | Part des femmes (%) |
|--|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|---------------------|
|  | Effectif       | %          | Effectif       | %          | Effectif       | %          |                     |
| Moins de 1 an                              | 14             | 25,0       | 10             | 25,6       | 24             | 25,3       | 58,3                |
| de 1 à 4 ans                               | 22             | 39,3       | 21             | 53,8       | 43             | 45,3       | 51,2                |
| de 5 à 9 ans                               | 13             | 23,2       | 2              | 5,1        | 15             | 15,8       | 86,7                |
| de 10 à 14 ans                             | 5              | 8,9        | 6              | 15,4       | 11             | 11,6       | 45,5                |
| 15 ans et +                                | 2              | 3,6        | 0              | 0,0        | 2              | 2,1        | 100,0               |
| <b>Ensemble</b>                            | <b>56</b>      | <b>100</b> | <b>39</b>      | <b>100</b> | <b>95</b>      | <b>100</b> | <b>58,9</b>         |
| <b>Ancienneté moyenne dans la position</b> | <b>4,4 ans</b> |            | <b>3,4 ans</b> |            | <b>4 ans</b>   |            |                     |
| <b>Ancienneté médiane dans la position</b> | <b>2,4 ans</b> |            | <b>2,2 ans</b> |            | <b>2,3 ans</b> |            |                     |

Répartition des DH en disponibilité selon le sexe et l'ancienneté dans la position au 1<sup>er</sup> janvier 2023



## V. 5 Motifs de demande de disponibilité pour les DH

67,4 % des demandes de disponibilité sont prononcées pour convenance personnelle suivie de la disponibilité de droit (18,9 %) et enfin de la disponibilité d'office (10,5 %). Trois disponibilités pour création d'entreprise sont identifiées cette année.



Les femmes sont davantage concernées par la disponibilité de droit (23,2 % d'entre elles, contre 12,8 % des hommes), quand ces derniers le sont davantage par la disponibilité d'office (7 DH en disponibilité d'office sur 10 sont des hommes).

## VI / Mobilités et mouvements des directeurs d'hôpital

La période d'observation des mouvements des DH porte sur l'année 2022. Elle correspond aux **mouvements enregistrés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 1<sup>er</sup> janvier 2023**.

Pour observer ces mouvements, il a été tenu compte des directeurs présents au 1<sup>er</sup> janvier 2023 et qui étaient en position statutaire « active » au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Cette étude permet d'étudier plus finement les différents changements de position effectués par les DH en cours d'année.

### VI.1 Changements de position statutaire

Sur les 2 969 directeurs d'hôpital recensés au 1er janvier 2023, toutes positions statutaires confondues, **2 813** étaient présents et en position statutaire « active » au 1er janvier 2022, soit 94,8 % du corps. La différence observée de 156 directeurs correspond aux entrées dans le corps au cours de l'année. **Parmi ces 2 813 directeurs, 148 d'entre eux ont changé de position statutaire au cours de l'année 2022**, soit 5,3 % (contre 5,1 % en 2021 et 5,3 % en 2020).

**Tableau 29** : Changement de position entre 2022 et 2023

| Position au 1 <sup>er</sup> janvier 2022 | Position au 1 <sup>er</sup> janvier 2023 |             |             |               |            |               |              | Nombre de changement de position | Part (%)   |
|--|--|-------------|-------------|---------------|------------|---------------|--------------|----------------------------------|------------|
|  | En activité                              | Détachement | MAD         | Disponibilité | RA         | Congé spécial | Ensemble     |                                  |            |
| En activité                              | 2 247                                    | 53          | 19          | 19            | 2          |               | 2 340        | 93                               | 4,0        |
| Détachement                              | 23                                       | 291         | 5           | 5             |            |               | 324          | 33                               | 10,2       |
| Mis à disposition (MAD)                  | 10                                       | 1           | 43          |               |            |               | 54           | 11                               | 20,4       |
| Disponibilité                            | 2  | 6           |             | 71            |            |               | 79           | 8                                | 10,1       |
| Recherche d'affectation (RA)             | 3  |             |             |               | 11         |               | 14           | 3                                | 21,4       |
| Congé spécial                            |  |             |             |               |            | 2             | 2            | 0                                | 0,0        |
| <b>Ensemble</b>                          | <b>2 285</b>                             | <b>351</b>  | <b>67</b>   | <b>95</b>     | <b>13</b>  | <b>2</b>      | <b>2 813</b> | <b>148</b>                       | <b>5,3</b> |
| <b>Nombre de changement de position</b>  | <b>38</b>                                | <b>60</b>   | <b>24</b>   | <b>24</b>     | <b>2</b>   | <b>0</b>      | <b>148</b>   | -                                |            |
| <b>Part (en %)</b>                       | <b>25,7</b>                              | <b>40,5</b> | <b>16,2</b> | <b>16,2</b>   | <b>1,4</b> | <b>0,0</b>    | <b>100</b>   |                                  |            |

**Lecture** : Sur les 2 340 DH en activité dans un établissement au 01/01/2022, 2 247 le sont toujours au 01/01/2023 (96 %). 93 ont changé de position au cours de l'année (soit 4 %), dont 53 pour un détachement, 19 pour une mise à disposition, 19 pour une disponibilité et 2 pour une recherche d'affectation.

Sur ces **148 changements de position statutaire** enregistrés, 93 DH en **position d'activité dans un établissement** au 1<sup>er</sup> janvier 2022 ont changé de position statutaire au cours de l'année, ce qui représente plus de la moitié des changements de position (62,8 %). 38 directeurs ont effectué a contrario un retour en établissement, soit 25,7 % des changements de position. Il en découle donc un solde négatif de 55 DH en 2022 pour la position « en activité en établissement ».

S'agissant des DH en **position de détachement**, alors que **60 directeurs** ont été placés en détachement en cours d'année 2022, 33 l'ont quittée, soit un solde positif de 27 directeurs. Parmi ces 60 nouveaux détachés, 53 étaient en activité au sein d'un établissement, soit 88,3 %.

Pour les DH **mis à disposition (MAD)**, 11 des 54 présents au 1<sup>er</sup> janvier 2022 (20,4 %) ont changé de position, dont 10 pour un retour en établissement. Parmi les 24 nouveaux DH mis à disposition, 19 exerçaient précédemment dans un établissement et 5 étaient en détachement.

Pour les 79 directeurs placés **en disponibilité** au 1<sup>er</sup> janvier 2022, **8 directeurs** ont changé de position (soit 10,1 %), dont 2 pour un retour en établissement et 6 pour un détachement. Parmi les 24 DH

nouvellement placés en disponibilité au 1<sup>er</sup> janvier 2023, 19 exerçaient précédemment dans un établissement, soit 79,2 %.

2 DH ont intégré le dispositif de **recherche d'affectation** au cours de l'année 2022, tandis que 3 le quittaient parmi les 14 DH concernés par cette position.

## VI.2 Changements d'emploi

**37 directeurs** ont opéré un changement d'emploi au cours de l'année 2022 parmi les 2 247 directeurs présents et exerçant en établissement sans interruption du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 1<sup>er</sup> janvier 2023 (soit 1,6 %). Pour rappel, 37 directeurs avaient changé d'emploi en 2021 (ce qui représentait 1,2 %).

Parmi ces 37 changements d'emploi, près des trois quarts (73 %) revient à des directeurs adjoints devenus chefs d'établissement (27 DH), tandis que 10 chefs d'établissement ont pris des fonctions de directeur adjoint.

**Tableau 30 :** Changement de type d'emploi entre 2022 et 2023

| Emploi au 1 <sup>er</sup> janvier 2022     | Emploi au 1 <sup>er</sup> janvier 2023 |                     |             |                                  | Part (%)   |
|--|--|---------------------|-------------|----------------------------------|------------|
|  | Chefs d'établissement                  | Directeurs adjoints | Ensemble    | Changement de typologie d'emploi |            |
| Chefs d'établissement                      | 304                                    | 10                  | 314         | 10                               | 3,2        |
| Directeurs adjoints                        | 27                                     | 1 906               | 1933        | 27                               | 1,4        |
| <b>Ensemble</b>                            | <b>331</b>                             | <b>1916</b>         | <b>2247</b> | <b>37</b>                        | <b>1,6</b> |
| Nombre de changement de typologie d'emploi | 27                                     | 10                  | 37          | -                                |            |
| Part (%)                                   | 73,0                                   | 27,0                | 100         |                                  |            |

## VI.4 Mobilité régionale

Au cours de l'année 2022, parmi les 2 247 directeurs présents en établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2022 et au 1<sup>er</sup> janvier 2023, **128** (soit 5,7 %) ont effectué un changement de région, contre 5,4 % des directeurs en 2021 et 5 % en 2020. Avec un solde des entrées-sorties de + 8, l'Auvergne-Rhône Alpes et la Bretagne connaissent la situation la plus favorable, avec d'ailleurs pour la Bretagne un seul départ. A l'inverse, les Pays de la Loire enregistrent un solde négatif de - 10 DH, avec 14 départs pour 4 arrivées. La Réunion se distingue par l'absence de mouvement entrée/sortie.

**Tableau 31:** Changement de région d'exercice au cours de l'année 2022

| Régions 2022                    | Régions 2023         |                         |            |                     |            |            |                              |            |                 |               |             |             |             |            |                    |            |               |            |              | Total      | Nombre de changements | % |
|---------------------------------|----------------------|-------------------------|------------|---------------------|------------|------------|------------------------------|------------|-----------------|---------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------------|------------|---------------|------------|--------------|------------|-----------------------|---|
|                                 | Auvergne-Rhône-Alpes | Bourgogne-Franche-Comté | Bretagne   | Centre-Val de Loire | Corse      | Grand Est  | Guadeloupe, St-Martin /St-B. | Guyane     | Hauts-de-France | Ile-de-France | La Réunion  | Martinique  | Mayotte     | Normandie  | Nouvelle-Aquitaine | Occitanie  | Pays de Loire | PACA       |              |            |                       |   |
| Auvergne-Rhône-Alpes            | 263                  | 1                       | 1          | 2                   |            | 1          |                              |            |                 | 1             |             |             |             |            | 1                  | 3          |               | 1          | 274          | 11         | 4,0                   |   |
| Bourgogne-Franche-Comté         |                      | 85                      |            |                     |            |            |                              |            | 1               |               |             |             |             |            | 1                  |            |               |            | 87           | 2          | 2,3                   |   |
| Bretagne                        |                      |                         | 139        |                     |            |            |                              |            |                 |               |             | 1           |             |            |                    |            |               |            | 140          | 1          | 0,7                   |   |
| Centre - Val de Loire           | 2                    |                         | 1          | 79                  |            | 1          |                              |            |                 | 1             |             |             |             |            | 7                  |            | 1             |            | 92           | 13         | 14,1                  |   |
| Corse                           |                      |                         |            |                     | 13         |            |                              |            |                 |               |             |             | 1           |            |                    |            |               |            | 14           | 1          | 7,1                   |   |
| Grand Est                       | 5                    | 2                       | 1          |                     |            | 152        |                              |            |                 | 4             |             |             |             |            | 5                  |            |               |            | 169          | 17         | 10,1                  |   |
| Guadeloupe, St-Martin /St-B.    | 1                    |                         |            |                     |            |            | 13                           |            |                 |               |             | 1           |             | 1          |                    |            |               |            | 16           | 3          | 18,8                  |   |
| Guyane                          |                      |                         |            |                     |            |            |                              | 14         |                 |               |             | 1           |             | 1          |                    |            |               |            | 16           | 2          | 12,5                  |   |
| Hauts-de-France                 |                      |                         |            |                     |            | 2          | 1                            |            | 171             | 2             |             |             |             | 1          | 1                  | 1          | 1             |            | 180          | 9          | 5,0                   |   |
| Ile-de-France                   |                      |                         | 1          | 2                   |            | 2          |                              |            | 1               | 372           | 1           | 2           |             |            |                    | 2          | 1             | 3          | 387          | 15         | 3,9                   |   |
| La Réunion                      |                      |                         | 1          |                     |            |            |                              |            |                 |               | 14          |             |             |            |                    |            |               | 1          | 16           | 2          | 12,5                  |   |
| Martinique                      |                      |                         | 2          |                     |            |            |                              |            |                 |               |             | 12          |             |            |                    |            |               | 1          | 15           | 3          | 20,0                  |   |
| Mayotte                         |                      |                         |            |                     |            |            |                              |            |                 |               |             |             | 5           |            |                    |            |               |            | 5            | 0          | 0,0                   |   |
| Normandie                       | 1                    |                         | 1          | 1                   |            | 1          |                              | 1          | 1               |               |             |             | 1           |            | 105                |            | 1             |            | 113          | 8          | 7,1                   |   |
| Nouvelle-Aquitaine              | 2                    |                         | 1          |                     |            | 2          | 1                            |            |                 |               |             |             |             | 0          | 228                | 4          | 1             |            | 239          | 11         | 4,6                   |   |
| Occitanie                       | 1                    |                         |            |                     |            |            |                              |            |                 | 2             | 1           |             |             | 3          | 1                  | 161        |               | 2          | 171          | 10         | 5,8                   |   |
| Pays de Loire                   | 3                    | 2                       |            | 2                   |            | 1          |                              |            | 2               | 2             |             |             |             |            | 2                  |            | 121           |            | 135          | 14         | 10,4                  |   |
| PACA                            | 4                    |                         |            |                     |            |            |                              |            |                 | 1             |             | 1           |             |            |                    |            |               | 172        | 178          | 6          | 3,4                   |   |
| <b>Total</b>                    | <b>282</b>           | <b>90</b>               | <b>148</b> | <b>86</b>           | <b>13</b>  | <b>162</b> | <b>15</b>                    | <b>15</b>  | <b>176</b>      | <b>385</b>    | <b>16</b>   | <b>19</b>   | <b>6</b>    | <b>111</b> | <b>246</b>         | <b>172</b> | <b>125</b>    | <b>180</b> | <b>2 247</b> | <b>128</b> | <b>5,7</b>            |   |
| <b>Nombre de changements</b>    | <b>19</b>            | <b>5</b>                | <b>9</b>   | <b>7</b>            | <b>0</b>   | <b>10</b>  | <b>2</b>                     | <b>1</b>   | <b>5</b>        | <b>13</b>     | <b>2</b>    | <b>7</b>    | <b>1</b>    | <b>6</b>   | <b>18</b>          | <b>11</b>  | <b>4</b>      | <b>8</b>   | <b>128</b>   |            |                       |   |
| <b>%</b>                        | <b>14,8</b>          | <b>3,9</b>              | <b>7,0</b> | <b>5,5</b>          | <b>0,0</b> | <b>7,8</b> | <b>1,6</b>                   | <b>0,8</b> | <b>3,9</b>      | <b>10,2</b>   | <b>1,6</b>  | <b>5,5</b>  | <b>0,8</b>  | <b>4,7</b> | <b>14,1</b>        | <b>8,6</b> | <b>3,1</b>    | <b>6,3</b> | <b>100</b>   |            |                       |   |
| <b>Part (%) des changements</b> | <b>6,7</b>           | <b>5,6</b>              | <b>6,1</b> | <b>8,1</b>          | <b>0,0</b> | <b>6,2</b> | <b>13,3</b>                  | <b>6,7</b> | <b>2,8</b>      | <b>3,4</b>    | <b>12,5</b> | <b>36,8</b> | <b>16,7</b> | <b>5,4</b> | <b>7,3</b>         | <b>6,4</b> | <b>3,2</b>    | <b>4,4</b> | <b>5,7</b>   |            |                       |   |

**Lecture :** Sur les 274 DH en activité dans la région Auvergne-Rhône Alpes au 01/01/2022, 263 le sont toujours au 01/01/2023 et 11 ont changé de région (4 %) dont 3 pour l'Occitanie.

## VII / Entrées et sorties du corps des directeurs d'hôpital

### Encadré : Le recrutement des directeurs d'hôpital

Les directeurs d'hôpital sont recrutés par voie de concours, détachement et intégration, et par la voie du tour extérieur.

#### 1/ Recrutement par concours

Les élèves directeurs suivent un cycle de formation théorique et pratique d'une durée de vingt-quatre mois, organisé par l'Ecole des hautes études en santé publique à Rennes. Ils sont admis à suivre ce cycle de formation lorsqu'ils ont satisfait aux épreuves d'un concours national. Au moment de leur titularisation, les élèves directeurs sont classés au 1<sup>er</sup> échelon de la classe normale ou à un niveau qui tient compte de leur situation antérieure, s'il s'agit de fonctionnaires ou d'agents non titulaires.

#### 2/ Recrutement par détachement et intégration

Peuvent seuls être détachés dans le corps des directeurs d'hôpital, les fonctionnaires et les militaires répondant aux conditions prévues par les articles L513-7 et L513-8 du Code général de la fonction publique. Le détachement intervient à un grade comparable et à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui détenu dans le corps d'origine.

Les fonctionnaires détachés dans le corps des personnels de direction peuvent y être intégrés sur leur demande. Au-delà d'une période de détachement de cinq ans, l'intégration est de droit.

Les fonctionnaires dirigeant un établissement public de santé peuvent être détachés sur contrat de droit public, dans le cadre d'une mission visant à rétablir le bon fonctionnement d'un établissement en difficulté pour une durée de 2 ans, le cas échéant renouvelable exceptionnellement pour une année supplémentaire.

#### 3/ Recrutement par le tour extérieur

Ce recrutement intervient après présélection et réussite à un entretien avec une commission présidée par un membre de l'Inspection Générale des Affaires Sociales et composé notamment de professionnels. Une liste d'aptitude est établie et est valide une année.

Peuvent accéder directement à la hors classe de directeurs d'hôpital, les fonctionnaires hospitaliers de catégorie A dans la limite de 6 % des nominations prononcées, ainsi que les fonctionnaires de l'Etat et de la fonction publique territoriale de catégorie A dans la limite de 4 %, ayant atteint dans leur corps d'origine un grade dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 1015. Ces fonctionnaires doivent justifier de dix ans de services effectifs en catégorie A.

Peuvent accéder directement à la classe normale, les fonctionnaires hospitaliers de catégorie A dans la limite de 9 % des effectifs d'élèves directeurs titularisés à l'issue de leur formation, les fonctionnaires de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique territoriale dans la limite de 6 % des effectifs d'élèves directeurs titularisés à l'issue de leur formation, ayant atteint dans leur corps d'origine un grade dont l'indice terminal est au moins égal à l'indice brut 852. Ces fonctionnaires doivent justifier de huit ans de services effectifs en catégorie A.

## PROCEDURE DE NOMINATION SUITE AU CONCOURS OU AU TOUR EXTERIEUR (DH)

### *Après concours :*

A l'issue de la formation à l'EHESP, les élèves doivent faire acte de candidature aux emplois vacants de directeurs ou directrices adjoint(e)s qui font l'objet de publication au Journal officiel. La nomination dans le corps des directeurs d'hôpital en qualité de titulaire ne peut intervenir que si les candidats sont retenus sur l'un des emplois au titre duquel ils ont postulé ; pour les directeurs adjoints, le recrutement se fait sur la base de la proposition du chef d'établissement. La nomination est prononcée par la directrice générale du centre national de gestion.

Les élèves n'étant pas nommés sur un poste à la sortie de l'EHESP sont inscrits sur liste d'aptitude, sans limitation de durée.

### *Dans le cadre du tour extérieur :*

Les personnes qui accèdent au corps des personnels de direction suite à inscription sur la liste d'aptitude par le tour extérieur sont astreintes à un stage d'un an, au sein d'un établissement où le professionnel a déposé sa candidature sur un poste vacant dans le cadre des publications de vacance d'emplois. Ce stage ne peut être effectué dans l'établissement où les candidats exerçaient leurs fonctions. Au cours du stage, les personnes sont tenues de suivre des travaux de formation théorique et pratique organisés par l'Ecole des hautes études en santé publique, dans les conditions définies par les dispositions de l'arrêté du 4 juillet 2008, visé en référence.

A l'issue de l'année de stage et après validation de la formation à l'EHESP, s'ils sont jugés aptes, ils sont titularisés dans le corps et le grade d'appartenance. Dans le cas contraire, ils réintègrent leur corps d'origine s'ils sont fonctionnaires ou sont licenciés dans les autres cas. Ils peuvent, toutefois, après avis de la commission administrative paritaire nationale, être autorisés à effectuer une seconde année de stage.

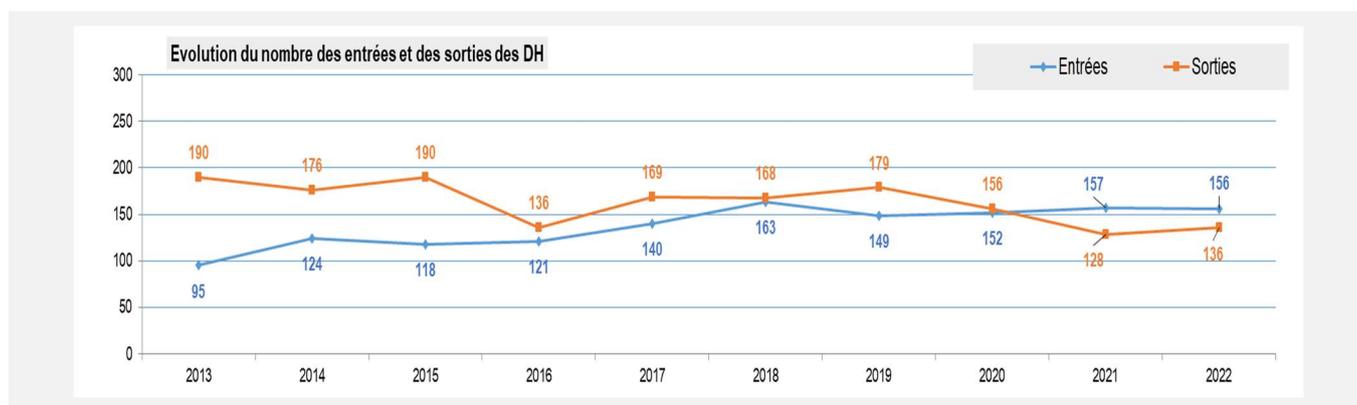
## **4/ Emplois pourvus par des contractuels**

Des personnes n'ayant pas la qualité de fonctionnaire peuvent être recrutées sur des emplois fonctionnels de chef ou sur des emplois de chef d'établissement, pour une durée maximale de 4 ans renouvelable dans la limite maximale de 8 ans.

La loi « Hôpital, Patients, Santé et Territoire » du 21 juillet 2009 a autorisé les personnes, n'ayant pas la qualité de fonctionnaires, à être nommées dans les emplois de directeurs d'hôpital. La loi n°2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique a étendu la possibilité de nommer des contractuels aux emplois fonctionnels d'adjoint (par exemple : directeur général adjoint de CHU).

## VII.1 Solde des entrées et sorties

**156 personnes sont entrées dans le corps des DH en 2022** (157 l'année précédente), alors que **136 DH le quittaient** (128 en 2021), soit un solde positif pour la seconde année (+ 20 directeurs en 2022). L'écart observé entre les entrées et sorties en début de période s'est fortement réduit depuis 2016. Il convient de préciser que le solde négatif observé chez les DH résulte notamment de la limitation antérieure du nombre de places offertes au concours national et, par voie de conséquence, des recrutements par la voie du tour extérieur malgré l'application du taux plafond réglementairement autorisé. Les entrées par concours, qui n'avaient cessé de diminuer de 2008 à 2014 (elles étaient autour des 80/90 les années précédentes), se maintiennent aujourd'hui et retrouvent depuis 2018 ce niveau d'entrée. En cinq ans, les entrées sont effectivement restées stables, parallèlement à un effectif en diminution des sorties.



## VII.2 Evolution des modes d'entrée dans le corps

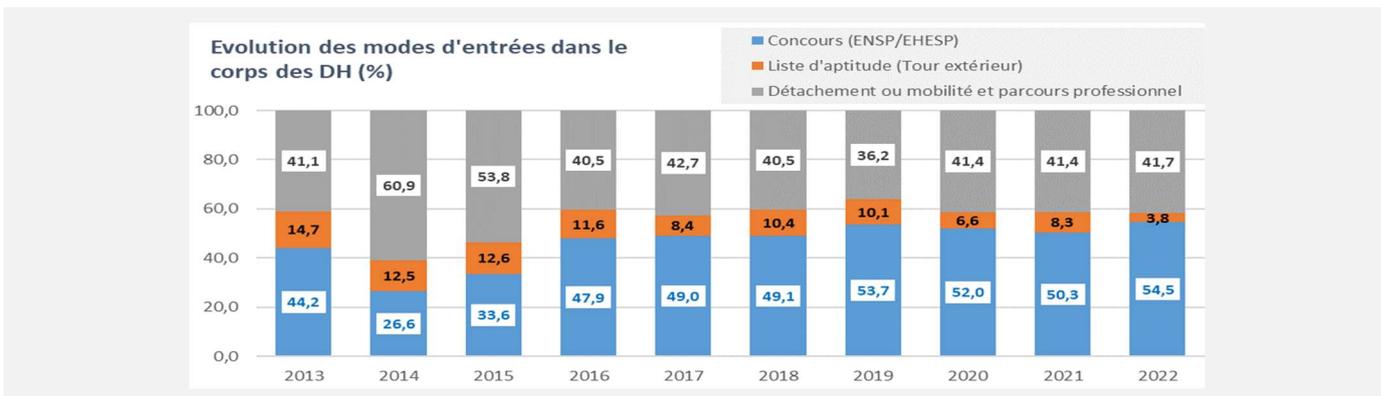
**1 383 DH sont entrés dans le corps sur ces dix dernières années**, oscillant entre 95 et 163 entrées par an. Le concours, qui ne s'imposait plus comme mode d'entrée principal dans le corps, entre 2012 et 2018, a bien progressé depuis, il atteint, en 2022, une proportion de 54,5 %. **En 2022, 85 personnes sont entrées par la voie du concours.** Parmi les 65 entrées par détachement ou mobilité et parcours professionnel, on compte 54 D3S intégrant le corps des DH, soit 83,1 % de ces entrées.

**Tableau 32 :** Evolution des entrées dans le corps selon le motif entre 2013 et 2022.

| Modes   | 2013            | 2014            | 2015            | 2016            | 2017            | 2018            | 2019            | 2020            | 2021            | 2022            | Total sur 10 ans |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Concours (ENSP/EHESP)                             | 42              | 34              | 40              | 58              | 70              | 80              | 80              | 79              | 79              | 85              | 647              |
| Liste d'aptitude (Tour extérieur)                 | 14              | 16              | 15              | 14              | 12              | 17              | 15              | 10              | 13              | 6               | 132              |
| Détachement ou mobilité et parcours professionnel | 39              | 78              | 64              | 49              | 61              | 66              | 54              | 63              | 65              | 65              | 604              |
| <b>Total Entrées</b>                              | <b>95</b>       | <b>128</b>      | <b>119</b>      | <b>121</b>      | <b>143</b>      | <b>163</b>      | <b>149</b>      | <b>152</b>      | <b>157</b>      | <b>156</b>      | <b>1 383</b>     |
| <b>Part des concours (en %)</b>                   | <b>44,2</b>     | <b>26,6</b>     | <b>33,6</b>     | <b>47,9</b>     | <b>49,0</b>     | <b>49,1</b>     | <b>53,7</b>     | <b>52,0</b>     | <b>50,3</b>     | <b>54,5</b>     | <b>46,8</b>      |
| <b>Age moyen à l'entrée dans le corps</b>         | <b>36,9 ans</b> | <b>40,1 ans</b> | <b>39,2 ans</b> | <b>36,5 ans</b> | <b>37,7 ans</b> | <b>36,8 ans</b> | <b>36,9 ans</b> | <b>36,3 ans</b> | <b>39,0 ans</b> | <b>37,4 ans</b> |                  |

L'âge moyen d'entrée dans le corps des DH (37,4 ans), a retrouvé en 2022 une valeur plus proche de celles observées depuis quelques années, oscillant autour des 36 / 37 ans, après avoir connu un pic à 39 ans en 2021. L'âge moyen des directeurs issus du concours en 2022 est de 32,7 ans, celui des directeurs issus des tours extérieurs est de 48,3 ans et celui des directeurs entrés par détachement, de 42,6 ans.

En 2022, ces directeurs étaient âgés en moyenne, respectivement, de 32,9 ans, 48,5 ans et 44,7 ans. Les entrées par détachement dans le corps des DH concernent majoritairement des directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social, qui représentent, en 2022, 83,1 % de ces entrées (87,3 % en 2021).



### VII.3 Evolution des modes de sortie du corps

Sur les dix dernières années, 1 628 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps, dont 1 421 pour cause de départs à la retraite, soit 87,3 % du total des sorties. **En 2022, 136 directeurs ont quitté le corps des DH**, contre 128 en 2021. Si les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période, le principal motif de sortie du corps, leur proportion est la plus faible enregistrée en 2022, avec 79,4 % des sorties, les retours dans l'administration d'origine étant en augmentation cette année. L'âge moyen de départ à la retraite, en augmentation depuis 2018, s'établit en 2022 à 64,5 ans, soit +0,7 an sur les dix dernières années.

**Tableau 33 :** Evolution entre 2013 et 2022 du nombre de sorties selon le motif.

| Modes                                      | 2013            | 2014            | 2015            | 2016            | 2017            | 2018            | 2019            | 2020            | 2021            | 2022            | Total sur 10 ans |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|
| Décès                                      | 3               | 3               | 5               | 2               | 3               | 5               | 5               | 9               | 5               | 3               | 43               |
| Démissions                                 | 1               |                 | 1               |                 |                 |                 | 1               |                 | 2               |                 | 5                |
| Radiations                                 | 4               | 1               | 2               |                 | 1               |                 | 2               | 1               | 2               | 4               | 17               |
| Intégrations dans une autre administration | 9               | 11              | 24              | 7               | 1               | 4               | 1               | 5               | 5               | 7               | 74               |
| Retours dans l'administration d'origine    | 3               | 2               | 3               | 3               | 5               | 8               | 10              | 10              | 7               | 14              | 65               |
| Révocations / Retraites d'office           |                 |                 | 1               |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 1                |
| Ruptures conventionnelles                  |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 2               |                 | 2                |
| Retraites                                  | 170             | 159             | 154             | 124             | 159             | 151             | 160             | 131             | 105             | 108             | 1 421            |
| <b>Total Sorties</b>                       | <b>190</b>      | <b>176</b>      | <b>190</b>      | <b>136</b>      | <b>169</b>      | <b>168</b>      | <b>179</b>      | <b>156</b>      | <b>128</b>      | <b>136</b>      | <b>1 628</b>     |
| <b>Part des retraites (en %)</b>           | <b>89,5</b>     | <b>90,3</b>     | <b>81,1</b>     | <b>91,2</b>     | <b>94,1</b>     | <b>89,9</b>     | <b>89,4</b>     | <b>84,0</b>     | <b>82,0</b>     | <b>79,4</b>     | <b>87,3</b>      |
| <b>Age moyen de départ à la retraite</b>   | <b>63,8 ans</b> | <b>63,9 ans</b> | <b>63,9 ans</b> | <b>63,8 ans</b> | <b>64,1 ans</b> | <b>63,9 ans</b> | <b>64,0 ans</b> | <b>64,1 ans</b> | <b>64,4 ans</b> | <b>64,5 ans</b> | -                |

