

CYCLE DES HAUTES ETUDES DE SERVICE PUBLIC (CHESP) SESSION 2024-2025

APPEL A CANDIDATURES - FPH

Qu'est-ce que le CHESP ?

Le cycle des hautes études de service public (CHESP) est un programme de formation interministériel de très haut niveau, pour les agents publics de catégorie A+ ou assimilés, ayant occupé, occupant ou appelés à rejoindre des fonctions à haut niveau de responsabilité et à forte dimension managériale.

Il a pour ambition de conduire les auditeurs à devenir des leaders plus ouverts, plus agiles et plus créatifs, pour une administration décloisonnée, performante et au contact du terrain.

Plus d'information sur : <https://www.diese.gouv.fr/index.php/le-cycle-des-hautes-etudes-de-service-public>

A qui est destiné le CHESP ?

Ce cycle de formation est ouvert aux directeurs et directrices exerçant ou étant appelés à exercer à **court terme des responsabilités de cadres dirigeants et notamment** :

- les fonctions de direction les plus importantes de la Fonction publique hospitalière (directeurs généraux de CHU/CHR, chefs des centres hospitaliers de groupe I)
- des fonctions à haute responsabilité dans les services de l'Etat (directeur d'administration centrale ou déconcentrée, ou d'établissement public) et des grandes collectivités territoriales.

Sont donc éligibles à candidater les directrices et directeurs :

- o Ayant la volonté de s'engager sur les plus hautes fonctions de la Fonction publique : candidats à une marche d'accéder aux plus hauts emplois de la FPH (directeurs généraux de CHU/CHR, chefs des centres hospitaliers de groupe I) et susceptibles de devenir des hauts dirigeants de la FPH, FPE ou FPT.
- o Occupant ou ayant occupé a minima un emploi fonctionnel ou un emploi de DG de CHU/CHR, pendant au moins 3 ans
- o Ayant exercé des fonctions diverses ayant permis d'aborder des secteurs / thématiques voire des univers professionnels différents ;
- o Eu plusieurs expériences managériales avec des équipes de taille significative en lien hiérarchique direct ou transversal en mode projet ;
- o Connus des environnements complexes (par exemple exercice ultra-marin), une multiplicité d'acteurs et des projets de transformation ;
- o Une forte aptitude à la prise de décision et à l'engagement personnel ;
- o Une curiosité d'esprit élevée et la capacité à gérer la complexité ;
- o Des convictions et des valeurs personnelles fortes ;
- o Une forte volonté d'influencer les environnements qui les entourent ;
- o Un intérêt particulier pour les autres univers professionnels du secteur public.

ET

- Ayant pris leurs fonctions actuelles **depuis plus de deux ans** ;
① Le cycle de formation ayant comme potentiel corollaire la possibilité d'une mobilité à court et moyen termes, il est impératif que la nécessaire disponibilité pour cet emploi ne porte pas préjudice à votre actuel établissement d'affectation.

ET

- S'engageant à être assidus à la formation (1,5 à 2 journées par mois durant un an, en visioconférence et en présentiel à Paris). Sur ce point, les candidats et candidates auront pris soin de requérir l'avis favorable de leur supérieur hiérarchique de leur candidature (DGARS pour les cheffes et chefs d'établissements). Les frais de transports et d'hébergement sont à la charge de l'établissement employeur du participant.

ET

- Acceptant le principe d'un assessment, qui devra avoir été réalisé en amont de la formation.

Selon quelles modalités ?

Vous avez jusqu'au 26/11/2023 23h59 (heure de Paris) pour remplir le formulaire en ligne.

<https://demat.social.gouv.fr/commencer/appele-a-candidatures-pour-le-cycle-des-hautes-etud>

Le **candidat** devra remplir le formulaire de candidature et y adjoindre :

- Un CV à jour ; ① *le CV ne doit pas dépasser 2 pages* ;
- Vos trois derniers supports d'évaluation.

Les dossiers de candidatures seront examinés par un **comité de sélection** composé de membres du CNG et de la DIESE.

Le nombre de place est limité à 15 personnes pour la FPH.

Le comité de sélection étudiera les dossiers répondant strictement aux critères de candidature, avec une attention toute particulière aux expériences conduites, aux situations complexes et stratégiques gérées, à la façon dont les projets de transformation auront été conduits, et à la capacité à manager et fédérer des équipes pluridisciplinaires.

Seront également appréciées les lignes de force de votre profil professionnel, permettant d'identifier tout ou partie des caractéristiques suivantes :

- Votre projet professionnel à court terme ;
- Une forte aptitude à la prise de décision à court, moyen et long terme dans des situations d'urgence et de crise comme dans la prospective stratégique ;
- Votre engagement personnel dans vos missions, vos convictions et votre vision pour la transformation du service public ;
- Une curiosité d'esprit élevée et votre capacité à gérer la complexité, tous domaines d'activités confondus ;
- Une forte capacité à fédérer tant en interne que l'environnement externe par votre force de proposition, de conviction et votre leadership au sein de votre établissement et du territoire dont il relève ;
- Une solide connaissance et un attrait pour l'analyse des politiques publiques et leur mise en œuvre.

La liste des candidates et candidats sélectionnés par le comité de sélection visera l'objectif d'une répartition équilibrée de femmes et d'hommes.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- ⇒ **Lancement de l'appel à candidatures : 30 octobre 2023**
- ⇒ **Date butoir de réception des dossiers : 26 novembre 2023 à 23h59 (heure de Paris)**
- ⇒ **Réunion du comité de sélection : mi-décembre**
- ⇒ **Publication de la liste des candidates et candidats retenus sur le site internet du CNG : début janvier 2024**
- ⇒ **Assessments (pour les candidats retenus) : courant janvier 2024**
- ⇒ **Début du cycle de formation : mars 2024**
- ⇒ **Fin du cycle de formation : mars 2025**