

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT - Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Etablissements publics autonomes accueillant des personnes âgées en perte d'autonomie ou atteintes de maladies neurodégénératives.
Capacités : 119 places dont deux places d'hébergement temporaire, un PASA de 14 places sur l'Ehpad de Miramont-de Guyenne ; 81 places d'hébergement permanent sur l'Ehpad de Verteuil d'agenais.
Ces deux établissements sont en direction commune depuis 2015.

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD FONDATION SOUSSIAL de Miramont de Guyenne 47800 et EHPAD RESIDENCE EULALIE de Verteuil d'Agenais 47260

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

D3S de classe normale : 3
D3S hors classe : 2,8 + 0,2 (multi site)

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Ville de Miramont de Guyenne : Ancienne bastide du XIII^e siècle, dans une région de transition entre le Périgord et la Vallée de la Garonne. Située sur la RD 933 à 25 km de Marmande (A62 sortie n° 5) et à 35 km de Bergerac. Gare la plus proche : Marmande (sur l'axe Bordeaux-Toulouse Vintimille). Aérodrome le plus proche : Bergerac Dordogne Périgord, voire Agen.

Commune de Verteuil d'Agenais : petite commune du sud-ouest de la France, située dans le département de Lot-et-Garonne en région Nouvelle Aquitaine. Les villes importantes à proximité : Villeneuve-sur-Lot 28 km, Marmande 25 km. La gare la plus proche de Verteuil-d'Agenais se trouve à Tonneins (13km).

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes ou en perte d'autonomie

Services autorisés et nombre de lits/places

Miramont de Guyenne : 119 lits dont 2 d'hébergement temporaire
Verteuil d'Agenais : 81 lits

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome** ☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Miramont de Guyenne : Monsieur VACQUE, Maire de Miramont
Verteuil d'Agenais : Monsieur PINASSEAU, conseiller municipal de Verteuil d'Agenais

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique

Le Directeur dispose d'un directeur adjoint pour définir et conduire la politique générale de l'établissement. Par ailleurs il coordonne et suit les projets stratégiques en concertation avec le conseil d'administration.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

-la direction commune de ces deux établissements doit continuer à permettre l'optimisation des ressources et compétences
-l'inscription des Ehpad dans des dynamiques territoriales avérées : ouverture sur l'environnement et développement des actions et des prises en charge coordonnées avec les acteurs du domicile dans le cadre des parcours de santé des personnes âgées
-la déclinaison d'actions de prévention
-l'investissement dans des actions d'amélioration de la qualité et de la sécurité de l'accompagnement et des soins

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

*Fabienne BEFFY – D3S hors classe
Pôle parcours et animation territoriale DD47 ARS NA*

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

*Joris JONON, directeur de la Délégation départementale de Lot-et-Garonne ARS NA
Aurélie GUILLOUT – directrice adjoint DD47 ARS NA*

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : réalisées**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : réalisés courriers conjoints du 22/10/2015 portant autorisations renouvelées par tacite reconduction pour les 2 Ehpad**
- **Evaluation ESMS réforme HAS en 2026**

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Directrice ou directeur ayant de l'expérience afin d'assurer la direction commune des 2 Ehpads distants de 20 Km environ d'une capacité totale de 200 lits d'hébergement.

Le directeur est appuyé par un poste d'adjoint (D3S) prenant en charge la Résidence Eulalie de Verteuil.

- Disposer des capacités pour mener à bien les objectifs de l'Agence régionale de santé, notamment en lien avec l'ensemble des acteurs sur le territoire pour l'inscription des établissements dans la filière gériatrique
- Disposer d'aptitudes à la conduite de projet
- Maîtrise des relations avec les résidents, les familles, les personnels médicaux et paramédicaux
- Coopération avec les structures du territoire et participation à la coordination mise en œuvre dans le cadre des dispositifs sur le territoire
- Expérience du travail multisite

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Maîtrise des budgets et des dispositions réglementaires relatives aux établissements médicaux sociaux

Connaissance des règles techniques et managériales de gestion d'un établissement médico-social dans toutes ses composantes (RH, finances, achats...)

Elaborer et piloter les choix stratégiques dans la mise en œuvre des projets tel que le CPOM, le projet d'établissement, la démarche qualité, etc...

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Conduite de projet

Aptitude à la concertation et à la négociation

Animation des instances consultatives et délibératives

Capacité à s'insérer dans un réseau de partenariat avec des établissements et services médicosociaux et des établissements de santé

Assurer l'encadrement des équipes

Capacité à initier, animer et accompagner le changement des organisations et le positionnement stratégiques des activités

Qualité :

Intérêt pour le secteur des personnes âgées

Sens du travail en équipe et du collectif favorisant les projets de coopération

Disponibilité

Polyvalence

Autonomie,

Sens de la communication (résidents, familles, partenaires, conseils d'administrations, institutions etc...)

Être force de proposition

Rigueur, sens de l'organisation et de la négociation

Qualités relationnelles : écoute, impartialité, diplomatie

Réactivité dans la gestion des situations de crise

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

L'ensemble des missions est conduit en lien avec le Conseil d'Administration et les autorités de tutelles.

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

L'Ehpad de Miramont-de-Guyenne est un établissement neuf de 119 logements plus 14 places de PASA ouvert depuis le 1^{er} juillet 2020. Le projet d'établissement 2019/2023 est en cours.

Il s'agit d'un établissement qui bénéficie d'une bonne réputation avec une file d'attente pour les admissions.

L'Ehpad de Verteuil est entièrement réhabilité ; le projet d'établissement a été refait pour la période 2023-2027. Situé en milieu rural, c'est un établissement prisé au regard de l'environnement naturel dont il bénéficie et de la qualité de la prise en soins.

Les deux Ehpad ont reçu la notification en octobre 2015 du renouvellement de leur autorisation par tacite reconduction, après étude de leurs évaluations externes.

Le CPOM est en cours de signature pour les deux établissements.

La certification des établissements est à prévoir pour 2026. Cependant, les deux établissements étant engagés vers le label Humanitude®, une évaluation interne annuelle est réalisée via la plateforme Ancodea.

Les deux établissements ont reçu une réponse positive pour les AAC/AAP suivants :

- IDE de nuit
- ESMS numérique
- IPA

Il conviendra pour les deux établissements de retrouver une situation financière saine et pérenne.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

1 directeur général

1 directeur adjoint

1 attaché d'administration hospitalière à Miramont de Guyenne

1 cadre de santé à Verteuil d'Agenais, poste à pourvoir à Miramont de Guyenne

Les deux établissements disposent de médecins coordonnateurs.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

GCSMS de Lot-et-Garonne des Ehpad publics

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Au total ce sont près de 150 agents dont il faut assurer le management en partenariat avec les membres de l'équipe d'encadrement. La gestion des ressources humaines est assurée par un agent à Verteuil et par l'AAH à Miramont. La gestion budgétaire et financière est assumée par le directeur en lien avec les équipes administratives.

Principaux projets à conduire :

Conclusion du CPOM 2023

Labélisation Humanitude® en cours

Rédaction du projet d'établissement de la Fondation Soussial en 2024

En lien avec le GCSMS de Lot et Garonne : projet ESMS numérique, marché assurance statutaire, QVCT
Maintenir une stabilité financière de l'établissement en réduisant la dette et en optimisant les coûts
Poursuivre l'accompagnement des équipes et veiller à la conduite du dialogue social (animation de groupes de réflexion – QVCT etc.)
Poursuivre les collaborations avec les acteurs du sanitaire, social et médico-social du territoire
Développer les marchés publics pour sécuriser les dépenses
Poursuivre la fidélisation des équipes pour stabiliser les effectifs
AAC PASA pour Verteuil, Autres AAC à poursuivre sur les dispositifs de prévention notamment

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Structurer la prise en charge de la personne âgée dans une logique de continuité des soins et de parcours
Promouvoir les bonnes pratiques et la démarche qualité en établissement médico-social
Promouvoir la bientraitance
Développer les actions de prévention

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Favoriser et inscrire les Ehpads dans la construction du parcours de santé de la personne âgée sur le territoire en participant à sa fluidité et sa continuité

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

NEANT

Projet d'établissement : Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Miramont de Guyenne : projet d'établissement qui se termine en 2023 à renouveler.
Verteuil d'Agenais : projet d'établissement réalisé en 2023.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CTP Signées pour la période de 2016/2020, CPOM en cours

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune
Créé le : 1^{er} janvier 2015
Nombre de membres : 2 établissements

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Deux sites distants de 20 km

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : GCSMS de Lot et Garonne

Le **GCSMS de Lot-et-Garonne** regroupe une vingtaine d'établissements lot-et-garonnais à vocation principalement médico-sociale : établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), services de soins infirmiers à domicile (SSIAD), foyer pour adultes handicapés, centres hospitaliers de proximité.

Créé en 2013

Nombre de membres : <http://www.gcsms47.fr/organisation/>

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT DE MIRAMONT DE GUYENNE

V – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable

| CHARGES | ERRD 2021 | ERRD 2022 | EPRD 2023 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe I | 732 697,91 € | 826 218,29 € | 460 647,00 € |
| Groupe II | 4 282 881,08 € | 4 585 248,12 € | 4 705 281,00 € |
| Groupe III | 1 332 815,90 € | 1 062 713,11 € | 1 134 249,23 € |
| Total | 6 348 664,89 € | 6 474 179,52 € | 6 300 177,23 € |

| RECETTES | ERRD 2021 | ERRD 2022 | EPRD 2023 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe I | 5 897 782,75 € | 5 699 966,08 € | 5 641 791,32 € |
| Groupe II | 364 632,32 € | 373 163,34 € | 362 958,23 € |
| Groupe III | 162 556,19 € | 158 467,49 € | 40 000,00 € |
| Total | 6 424 971,26 € | 6 231 596,91 € | 6 044 749,55 € |

| | | | |
|------------------|-------------|----------------|----------------|
| Résultats | 76 306,37 € | - 242 582,61 € | - 255 427,68 € |
|------------------|-------------|----------------|----------------|

Pour les EHPAD

2023

- Montant du budget hébergement :

| Produits hébergement | 2023 proposé | 2023 accordé |
|----------------------------------|---------------------|---------------------|
| Groupe 1 | 350 573,91 | 325 555,00 |
| Groupe 2 | 1 519 292,04 | 1 519 292,00 |
| Groupe 3 | 1 042 462,54 | 1 042 463,00 |
| Total des charges | 2 912 328,49 | 2 887 310,00 |
| Groupe 2 R | 203 153,77 | 202 714,00 |
| Groupe 3 R | 45 000,00 | 20 000,00 |
| Recettes en atténuation | 248 153,77 | 222 714,00 |
| Base de calcul des tarifs | 2 664 174,72 | 2 664 596,00 |

- Montant du budget dépendance : 684 769,80 € (convergence négative en cours, valeur du point GIR départemental non réévalué depuis 2017 fixé à 6.94 €).
- Montant du budget soins (estimation car notification 2023 non reçue) : 684 769.80 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) 2022 déficit toutes sections : 242 582.61 €
Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) NC

Plan de financement de l'exercice « N » 2023

| EHPAD Miramont de Guyenne | MONTANT DES INVESTISSEMENTS | REMBOURSEMENT DE LA DETTE |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ERRD 2022 | 134 665,11 € | 82 044,64 € |
| EPRD 2023 | 51 861,69 € | 82 287,11 € |

| EHPAD Miramont de Guyenne | MONTANT DES EMPRUNTS | MONTANT DES AMORTISSEMENTS | MONTANT DES PROVISIONS | AUTRES (Autofinancement, subvention...) |
|---------------------------|----------------------|----------------------------|------------------------|---|
| ERRD 2022 | 0,00 € | 136 898,74 € | 0,00 € | 11 644,00 € |
| EPRD 2023 | 0,00 € | 140 463,67 € | 0,00 € | 63 505,69 € |

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 7,97 % (2021), - 2,33 % (2022)

Taux de CAF : 8,25 % (2021), -2,12% (2022)

Taux de durée apparente de la dette n-2/n-1 : 3,68 % (2021), -13,91 % (2022)

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

NEANT

Les ressources humaines : 72.10 ETP (ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 0.6 ETP

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4 ETP (1 D3S, 1 ADC, 2 adjoints administratifs)
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 7 ETP (1 Cadre de Santé, 6 IDE)
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 3 ETP (2 Animatrices, 1 Psychologue)
- dont personnel médico-techniques : 25 ETP Aides-Soignantes et 22 ETP ASHQ
- dont personnel de rééducation : 1 ETP Ergothérapeute
- dont personnels techniques ouvriers : 9.5 ETP

Commentaires sur les effectifs :

Le contexte de recrutement sur les effectifs va dans le même sens que les tendances nationales à savoir : difficultés de recrutement exacerbées par la crise sanitaire COVID. Cependant, les deux établissements bénéficient d'équipes de soins impliquées et inscrites dans la philosophie Humanitude®.

Miramont : les équipes sont relativement stables. Néanmoins au regard des difficultés de recrutement, le poste de cadre de santé et de psychologue n'est pas pourvu. Pour ce dernier poste, mutualisation avec Verteuil.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 7,58%

Taux de turn-over : peu significatif

Nombre moyen de jours de formation par agent : 5.71 jours

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

CA 2022 : 42 678 journées

Taux d'occupation en n-1 : 98,48 %

Derniers GMP/PMP validés : 717/225

Convergence tarifaire en cours : oui

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Bonne implantation socio-économique

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

NEANT

VI–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT DE VERTEUIL D'AGENAI

VI – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable

| CHARGES | ERRD 2021 | ERRD 2022 | EPRD 2023 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe I | 444 443.54 € | 507 109.42 € | 393 873.00 € |
| Groupe II | 2 985 858.40 € | 3 123 601.65 € | 3 090 985.96 € |
| Groupe III | 519 944.63 € | 680 855.30 € | 586 440.67 € |
| Total | 3 950 246.57 € | 4 311 566.37 € | 4 071 299.63 € |

| RECETTES | ERRD 2021 | ERRD 2022 | EPRD 2023 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe I | 3 722 888.15 € | 3 600 494.27 € | 3 653 717.44 € |
| Groupe II | 238 630.84 € | 295 644.57 € | 199 565.47 e |
| Groupe III | 63 548.73 € | 89 878.79 € | 65 006.53 € |
| Total | 4 025 067.72 € | 3 986 017.63 € | 3 918 289.44 € |

Pour les EHPAD :

| | | | |
|------------------|--------------------|---------------------|---------------------|
| Résultats | 74 821.15 € | - 325 548.74 | - 153 010.19 |
|------------------|--------------------|---------------------|---------------------|

| Produits hébergement | 2023 proposé | 2023 accordé |
|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Groupe 1 | 389 800.00 € | 304 703.00 € |
| Groupe 2 | 1 374 546.11 € | 1 142 077.00 € |
| Groupe 3 | 488 208.61 € | 475 857.00 € |
| Total des charges | 2 252 554.72 € | 1 922 007.00 € |
| Groupe 2 R | 146 499.82 € | 57 709.47 € |
| Groupe 3 R | 65 006.53 € | 65 006.53 € |
| Recettes en atténuation | 211 506.35 € | 122 716.00 € |
| Base de calcul des tarifs | 2 041 048.37 € | 1 799 291.00 € |

- Montant prévisionnel du budget hébergement 2023 : 1 922 007.00 €
- Montant prévisionnel du budget dépendance 2023 : 1 381 690.53 €
- Montant prévisionnel du budget soins 2023 : 3 918 289.44 €

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) 2022 toutes sections : - 325 548.74 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) NC

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » 2023**

| EHPAD Verteuil d'Agenais | MONTANT DES INVESTISSEMENTS | REMBOURSEMENT DE LA DETTE |
|--------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ERRD 2022 | 1 262 511,68 € | 159 032,62 € |
| EPRD 2023 | 500 387,84 € | 202 365,96 € |

| EHPAD Verteuil d'Agenais | MONTANT DES EMPRUNTS | MONTANT DES AMORTISSEMENTS | MONTANT DES PROVISIONS | AUTRES (Autofinancement, subvention...) |
|--------------------------|----------------------|----------------------------|------------------------|---|
| ERRD 2022 | 830 818,23 € | 280 011,91 € | 0,00 € | 120 000,00 € |
| EPRD 2023 | 0,00 € | 308 606,08 € | 0,00 € | 139 504,23 € |

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2021 : 9.31% / 2022 : 0.41%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1
2021 : 285 911.83 € / 2022 : -110 626.62 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 2021 : 8.68 - 2022 : 32.68

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Projet de réhabilitation terminé en 2023 (rénovation de 21 logements et déplacement de l'administration).

- **Les ressources humaines : 57,56 ETP** (ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 0,4 ETP

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4 ETP (1 D3S, 1 ADC, 1 AMA et 1 adjoint administratif)
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 5 ETP (1 cadre de santé, 4 IDE)
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2 ETP d'animatrice, 1 ETP Psychologue
- dont AS/AMP : 17,76 ETP
- dont ASH : 17,50 ETP
- dont personnels techniques ouvriers/cuisine : 6.5 ETP
- dont contrats aidés : 4 ETP

Commentaires sur les effectifs :

Les postes sont pourvus

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 10,62 %

Taux de turn-over : NC

Nombre moyen de jours de formation par agent : 4.93 jours

VI – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

CA 2022 : NB JOURS: 26 851 j / TO: 90.82 % (travaux en cours)

BP 2023 : NB JOURS: 28 115 j / TO: 95.10 %

Derniers GMP/PMP validés : 742/201 (octobre 2020)

Convergence tarifaire en cours : fin en 2023

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Verteuil d'Agenais : EHPAD située dans une zone rurale, établissement réhabilité, qui subit néanmoins la concurrence des EHPAD voisins, situés en ville.
Population accueillie constituée majoritairement d'agriculteurs, faibles revenus mais toutefois très attachés à cet établissement de proximité.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Miramont de Guyenne

Points forts

Etablissement neuf, équipé, bien organisé, ayant une très bonne réputation : liste d'attente.
Situé à côté de la maison de santé
Equipes soignantes expérimentées
Philosophie Humanitude® en cours de déploiement, convention vers le Label signée PASA
Diversités des prestations

Points faibles

Démographie médicale
Trajectoire financière inquiétante liée à l'absence de prise en compte de l'inflation
Conventions avec : HAD, équipe mobile soins palliatifs.
CHIC MARMANDE (25 minutes).

Verteuil d'Agenais

Points forts

Présence d'un directeur délégué
Etablissement entièrement réhabilité
Philosophie Humanitude® en cours de déploiement, convention vers le Label signée
Diversités des prestations

Points faibles

Situation financière très inquiétante liée à l'absence de prise en compte de l'inflation
Démographie médicale et soignante
Conventions avec : HAD, équipe mobile soins palliatifs.
CHIC MARMANDE (25 minutes).

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Aude BERGER AMSTUTZ, Directrice adjointe (directeur@ehpadeulalie.fr)

Fait à Bordeaux, le

Le directeur régional
de l'ARS Nouvelle-Aquitaine