
FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social -

*Document de référence : Référentiel métier de directeur
d'établissement social ou médico-social*

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

*RESIDENCE "RENE MARION" A ROYBON
EHPAD PUBLIC*

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

D3S classe normale : 3

D3S hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Commune de 6 731 hectares, implantée sur le plateau des Chambaran, lui-même situé entre la plaine de Bièvres au nord, la vallée de l'Isère au Sud-est et la vallée du Rhône à l'Ouest. Il y a 1 300 habitants.

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes et autonomes

Services autorisés et nombre de lits/places

132 lits EHPAD : 127 lits en hébergement permanent et 5 places d'hébergement temporaire

Dont :

2 unités de vie protégées

1 unité géronto psychiatrique

1 PASA de 14 places

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Serge PERRAUD

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Attachée d'administration hospitalière

1 Cadre supérieure de santé

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD est un établissement public autonome

Les axes de travail du futur directeur sont :

- Mise en œuvre des objectifs du CPOM (négociation courant 2023 pour une prise d'effet escompté au 1^{er} janvier 2024)
- Poursuivre la bonne mise en œuvre et l'occupation des 5 lits d'hébergement temporaire
- Atteindre et maintenir un taux d'occupation satisfaisant sur l'ensemble de l'établissement (Attractivité à développer sur les 2 UVP ainsi que sur l'unité géronto psychiatrique)
- Mener à terme le plan d'action élaboré dans le cadre de la mise en place du Contrat de Retour à l'Equilibre (CREF) afin de garantir l'équilibre financier de la structure devant les difficultés financières de
- Poursuivre la démarche initiée sur l'organisation du travail afin de favoriser l'attractivité et la fidélisation du personnel de la structure

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

M. Philippe POUSSIER – directeur par intérim de l'EHPAD de Roybon – 04.76.36.31.00
Mme Claire GUICHARD – attachée d'administration –service grand âge - ARS délégation départementale de l'Isère – 04.26.20.94.40

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Mme Stéphanie RAT-LANSAQUE — chef du Pôle Autonomie - ARS délégation départementale de l'Isère – 04.26.20.94.40
Mme BOURDEN Florence – agent en charge du dossier - 04.26.20.94.02

Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :

- **Evaluation interne réalisée en 2016**
- **Evaluation externe réalisée en 2012**
- **Prochaine Evaluation externe programmée au 1^{er} semestre 2025**

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- conduite de projets en équipe pluridisciplinaire
- management d'équipe
- projet architectural

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissance du champ gérontologique et de ses enjeux
- Connaissance des acteurs institutionnels du sanitaire, médico-social et social en vue de poursuivre l'ouverture de l'établissement dans le territoire
- Connaissance de la maladie d'Alzheimer et pathologies apparentées pour faire le lien avec le projet d'accompagnement

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Compétences en gestion budgétaire et financière propre au champ des EHPAD
- Qualité relationnelle requise pour les relations avec les usagers
- Capacité à piloter, conduire les projets et négocier
- Compétences managériales indispensables

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Cf la rubrique informations stratégiques

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le Projet régional de Santé de Rhône Alpes s'articule autour de 3 axes stratégiques :
- Développer la prévention, notamment en réponse aux risques environnementaux
- Faciliter l'accès à une offre de santé adaptée et efficiente
- Fluidifier les parcours de santé

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Sur l'axe 1, l'EHPAD René Marion s'est investi de manière notable sur la prévention des risques infectieux.
Sur l'axe 2, la structure s'emploie à favoriser un environnement de vie adapté aux personnes âgées.
Sur l'axe 3, en participant à la filière gérontologique de Voiron, l'EHPAD concourt à prévenir les ruptures dans les parcours d'accompagnement des personnes âgées.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement s'articule pour le soin autour de 5 axes :
- Récupération ou maintien de l'autonomie
- Lutte contre les affections et pathologies infectieuses
- Prévention du risque de dénutrition
- Prise en charge médicamenteuse
- Prise en soins spécifiques

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM signé pour la période 2018-2022
Renouvellement en cours de négociation avec prise d'effet au 1^{er} janvier 2024

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

▪ Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022	ERRD 2022
Groupe I	821 713,97 €	612 977,13 €	828 491,91 €
Groupe II	5 532 276,67 €	6 712 166,11 €	6 690 063,64 €
Groupe III	774 911,76 €	1 244 258,91 €	1 017 873,62 €
Total	7 128 902,40 €	8 569 402,15 €	8 536 429,17 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	6 705 148,95 €	7 646 677,95 €	8 356 281,45 €
Groupe II	149 535,17 €	107 184,49 €	320 599,58 €
Groupe III	134 427,43 €	0,00 €	109 563,32 €
Total	6 989 111,55 €	7 753 862,44 €	8 786 444,35 €

Montant du budget hébergement 2022 : 3 940 607,07 €

Montant du budget dépendance 2022 : 1 054 597,71 €

Montant du budget soins 2022 : 3 361 076,67 €

▪ Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 2.2

- dont médecin coordonnateur : 0.6

ETP non médicaux : 116.99

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 9.93

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 70.09

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2

- dont personnel médico-techniques : 20.01

- dont personnel de rééducation : 1.20

- dont personnels techniques ouvriers : 13.16

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)*

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 15 % en 2022

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 42 221

Taux d'occupation en n-1 : 91.08 %

Derniers GMP/PMP validés : 837/237 (2023)

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Voir supra

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme DUCHET –Directrice de l'EHPAD de Roybon – 04 76 36 31 00

La directrice générale de l'ARS