

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

*Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...*

**EHPAD "Pierre Jarry" d'ALLANCHE - 8, rue de la Roche Grande - 15160 ALLANCHE**

**EHPAD "Tible" MARCENAT – 1 Route de Condat – 15190 MARCENAT**

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

**Direction commune de l'EHPAD d'ALLANCHE et de l'EHPAD de MARCENAT par arrêté du 25 juillet 2005**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

**CN 3 / HC 2.8**

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

**EHPAD d'ALLANCHE : situé en zone rurale et montagneuse au sein de village**

**EHPAD de MARCENAT : situé en zone rurale et montagneuse à 500 mètres du village**

**Les 2 EHPAD sont installés au cœur du parc des volcans d'Auvergne distants l'un de l'autre de 13,5 kms soit 13 minutes en voiture.**

**La gare de proximité se situe à Neussargues en Pinatelle à une distance de 15 kms.**

**Type de population accueillie :**

**Personnes âgées, personnes âgées désorientées, personnes âgées handicapées dont Personnes Handicapées Vieillissantes avec des troubles psychiques**

**Autorisations et Capacités**

**EHPAD d'Allanche**

**Nombre de places autorisées : 67 dont 14 places ALZHEIMER**

**EHPAD de Marcenat**

**Nombre de places autorisées : 52**

**Statut de l'établissement :**

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur: M.Caret et à compter du 15 octobre, M.Sigaud, Directeur du CH condat Rioms Es Montagnes assurera l'intérim**

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

**Monsieur Philippe ROSSEEL, maire et président du Conseil d'administration d'Allanche, Madame Colette PONCHET-PASSEMARD, maire et présidente du Conseil d'administration de Marcenat.**

**II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

**ALLANCHE:**

L'établissement a réalisé depuis moins de 5 ans un programme architectural qui a permis d'ouvrir une unité Alzheimer sécurisée.

Les indicateurs validés le 30/10/2020:

GMP = 684

PMP = 189

L'arrêté 2016-6642 de renouvellement de l'autorisation a été signé le 1<sup>er</sup> décembre 2016 à la suite de l'évaluation externe et pour une durée de 15 ans.

#### **MARCENAT:**

Cet EHPAD a développé un partenariat non formalisé avec le secteur psychiatrique de Sainte Marie à Clermont-Ferrand, Ce qui lui ouvre une file active pour accueillir des patients présentant de profils psychiatriques et donc plus jeunes que les résidents habituels en EHPAD.

Les indicateurs validés le 06/07/2020:

GMP = 675

PMP = 220

L'arrêté 2016-6664 de renouvellement de l'autorisation a été signé le 1<sup>er</sup> décembre 2016 à la suite de l'évaluation externe et pour une durée de 15 ans.

Les CPOM des deux établissements sont inscrits à la programmation 2023, Les négociations ont débuté sur l'EHPAD de Marcenat.

#### **Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

**Corinne GEBELIN 04 81 10 63 13 (Cadre en charge du secteur PA-Pole autonomie)**

**Christelle LABELLIE- BRINGUIER 04 81 10 63 12 (Responsable du Pôle Autonomie)**

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre et à réviser
- Les Evaluations externes : sont attendues pour le 1<sup>er</sup> semestre 2025

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Expérience managériale et du secteur souhaitée

Habitude de travail en équipe et d'accompagnement au changement des pratiques, en partenariat et en concertation avec les acteurs du territoire

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Aptitude à la négociation (RH) et mise en œuvre des objectifs de CPOM, du projet d'établissement, de l'Evaluation Externe, conception et suivi de plan d'actions.

Pilotage de projets avec les acteurs de secteur au regard du PRS et du Schéma autonomie et des orientations sur le champ de l'autonomie.

Notamment contribution active aux projets de recomposition de l'offre .

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

**Capacité à se positionner en qualité de chef d'établissement dans le respect des règles et orientations fixées par les autorités et les imposer,**

**Aptitude managériale et compétences en gestion prévisionnelle des ressources humaines (équipe médicale et para-médicale) et à faire évoluer les équipes dans leurs pratiques du quotidien**

**Aptitude à l'accompagnement au changement,**

Aptitude à la négociation et faciliter le dialogue social tant au sein des instances de concertation qu'avec les professionnels de santé intervenant dans l'EHPAD et les élus,

**Capacité à enclencher des réorganisations des fonctionnements et des pratiques et à mener à bien les projets en termes de restructuration et de diversification de l'offre,**

**Capacité de gestion et de compétences financière et d'analyse,**

Anticipation des dépenses et des recettes : vision pluriannuelle avec maintien de l'équilibre budgétaire de la structure,

Adaptation des moyens aux exigences d'efficience,

Application des nouvelles réglementations,

**Capacité à enclencher des réorganisations des fonctionnements et des pratiques et à mener à bien les projets en termes de restructuration et de diversification de l'offre,**

Capacité d'anticipation sur les différents champs d'intervention

Capacité à développer et formaliser des partenariats et des coopérations

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **:Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

**Mise en œuvre et suivi du projet d'établissement, et évaluations des actions,  
Négociation et mise en œuvre des actions et objectifs du CPOM**

Contribuer à la mise en œuvre des orientations du PRS et du schéma Autonomie du bassin de santé sur la recomposition de l'offre  
S'articuler avec des actions du Contrat Local de Santé en particulier que les thèmes en lien avec la prévention au sens large.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

**Réorganiser le fonctionnement**

**Impulser des pratiques nouvelles et assurer une continuité des accompagnements et des soins**

**Sécuriser le circuit du médicament et la prise en charge soins**

**Formaliser les process et procédures tous champs confondus (à revisiter)**

Conforter l'organisation des équipes administratives et soignantes et des nouvelles modalités de fonctionnement et s'assurer d'un bon équilibre en termes de missions

Dynamiser les instances

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Bonne coopération à maintenir et continuité sur les partenariats déjà existants;

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

**Ré impulser une politique managériale**

**Fiabiliser les données financières et les équilibres**

**Formaliser les procédures et politique de traçabilité à impulser**

Poursuivre l'adaptation des EHPAD aux évolutions du secteur et aux nouvelles modalités de prises en charge attendues dans le champ de l'autonomie.

#### **Principaux projets à conduire :**

**-Sécuriser la prise en charge soins**

**-Formaliser les procédures et les partenariats notamment avec le CHS Sainte- marie de clermont ferrand vu le public accueilli**

- Stabiliser les équipes de professionnels en privilégiant le recrutement d'un psychologue et médecin coordonnateur notamment sur l'EHPAD de Marcenat

- Négociation des CPOM + outils de la loi de 2002 à actualiser

**- Participer aux réflexions de recomposition du territoire d'interventions dans le cadre du PRS et ses annexes et du schéma départemental de l'autonomie.**

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental de l'Autonomie

##### **Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

Contribuer aux réflexions sur l'évolution nécessaire de l'offre au regard des besoins du territoire en adaptant les prestations proposées sur ce territoire; ne pas exclure des évolutions des autorisations au regard de la feuille de route Départementale.

##### **Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

###### **Rechercher prioritairement des mutualisations de moyens.**

Contribuer aux différents projets de territoire, les mutualisations, la filière gériatrique du département, les contrats locaux de santé, les groupements de coopération médico-sociale et sanitaire. Décliner les orientations régionales concernant la recomposition de l'offre de besoins sur le secteur sanitaire et médico-social et contribuer à la mise en place de filière gériatrique et sa coordination. Mettre en œuvre les programmes régionaux de santé de prévention : dénutrition, iatrogénie,... Améliorer la qualité, la sécurité et l'efficacité du dispositif médico-social par la lutte contre la maltraitance, les évaluations, la professionnalisation des équipes et évolution des pratiques professionnelles

##### **Objectifs du Schéma départemental de l'autonomie et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Développer d'autres formes de prises en charge des PA sur le territoire (Accueil jour, nuit, répit ...)  
Le schéma autonomie du département a été actualisé fin 2020. Le Schéma Régional de Santé est en cours de révision et sera validé au 01/11/23

##### **Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

##### **Actualisation à prévoir**

##### **Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

##### **CPOM prévu pour 2023**

##### **Nombre total de sites et distance entre chacun :**

**2 sites distants à 15 kilomètres l'un de l'autre**

##### **Autre forme de coopération (à préciser) :**

Direction Commune – Prévoir la participation aux travaux du GHT groupement Hospitalier de Territoire – Filière gériatrique

**Mutualisation de personnels entre les 2 EHPAD qui débute et doit être accélérée pour assurer une continuité des missions (blanchisserie mutualisée sur Allanche partage de 3 agents à ce stade)**

#### V–CHIFFRES CLEFS SUR LES ETABLISSEMENTS

##### **Budgétaires et financier EHPAD ALLANCHE**

L'ERRD 2021 est le dernier transmis sur la plateforme CNSA, ses données sont non fiables.

L'EPRD 2022 est le dernier transmis sur la plateforme CNSA.

La Dotation Globale de soins allouée en 2023 est de 1 111 785.95 € dont 0 € à titre non reconductible. Pour 2023, les tarifs sont décomposés comme suit :

- 1 111 785.95 € pour l'hébergement permanent (862 518.11€ + 249 267.84 € de financement complémentaire)

#### Hébergement

Charges nettes 2023 : 1 202 500,00 €

#### Dépendance

Produits Dépendance 2023 : 381 155,56 €

Tarifs au 1er janvier 2023 à charge du résident (hébergement permanent) = 59,09 € dont :

Hébergement : 52,43 €

Dépendance GIR 5-6 : 6,66 €

#### Source : données issues ERRD 2022

Section hébergement : - 44 250.94€

Section dépendance : - 52 966.60€

Section soins : + 33 912.77€

Résultat comptable : - 63 304.77€

La situation financière est à clarifier et à stabiliser : ; dès 2022, des alertes concernant des régularisations d'écritures.

### **Budgétaires et financiers EHPAD MARCENAT**

L'ERRD 2021 est le dernier transmis sur la plateforme CNSA, ses données sont non fiables.

L'EPRD 2022 est le dernier transmis sur la plateforme CNSA.

La Dotation Globale de soins allouée en 2023 est de 901 464.31 € dont 0 € à titre non reconductible.

Pour 2023, les tarifs sont décomposés comme suit :

- 901 464 .31 € pour l'hébergement permanent (710 083.71 € + 191 380.60 € de financement complémentaire)

#### Hébergement

Charges nettes 2023 : 978 895,00 €

#### Dépendance

Produits Dépendance 2023 : 310 093,33 €

Tarifs au 1er janvier 2023 à charge du résident = 59,46 € dont :

Hébergement : 53,49 €

Dépendance GIR 5-6 : 5,97 €

#### Source : données issues ERRD 2022

Section hébergement : + 113 787.75€

Section dépendance : - 129 321.18€

Section soins : - 8913.57 €

Résultat comptable : - 24 447€

La situation financière est à clarifier.

### • **Les ressources humaines**

EHPAD ALLANCHE

Source : données issues ERRD 2021

Nombre total ETP : 41.30

EHPAD MARCENAT :

Source : données issues du diagnostic 2023 réalisé pour la négociation CPOM

Nombre total ETP : 35.23

**Commentaires sur les effectifs :** (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Le département du Cantal comme beaucoup de départements ruraux rencontrent des difficultés de recrutement quel que soit le profil et tout particulièrement pour les personnels médicaux. Beaucoup de personnels sont issus du terroir et souhaitent rester sur leur poste avec peu de perspectives de mobilité et d'évolution. Organisation des équipes à revoir.

**V – 2) Activité**

**Source : RESID EHPAD**

**EHPAD ALLANCHE**

Taux occupation au 31 décembre 2022 : **83.58%**

Taux d'occupation au 31 mars 2023 (dernière remontée RESID EHPAD) : **77.61 %**

**EHPAD MARCENAT**

Taux occupation au 31 décembre 2022 : **92.16%**

Taux d'occupation au 31 mars 2023 (dernière remontée RESID EHPAD) : **90.20%**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

**Le fait d'être installés en zone de montagne rend les déplacements plus compliqués mais en contrepartie le cadre de vie est très agréable.**

Distance avec les centres hospitaliers:

Allanche:

Saint Flour = 43 kms, Murat = 23 kms, Mauriac = 83 kms, Aurillac = 117 kms.

Marcenat:

Saint Flour = 55 kms, Murat = 36 kms, Mauriac = 71 kms, Aurillac = 110 kms.

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

**Fiabiliser la situation budgétaire et sécuriser la prise en charge soins, traçabilité et formalisation des procédures insuffisantes ; Vigilance sur le management de proximité à revoir. Taux d'occupation à surveiller,**

**VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

**Points faibles:**

**Attractivité à stabiliser, formalisation et traçabilité des process et sécurisation de la prise en charge soins à mettre en œuvre ; remise à niveau des pratiques et des procédures internes sur les différents champs, réorganisation globale à repenser**

**Points forts:**

**Structures de taille humaine et Cadre de travail agréable,**

**Etablissements ont déjà réalisé leur projet architectural, pas de projet immobilier majeur à envisager,**

**CPOM à négocier = projection de nouveaux objectifs et projets, ce sera l'occasion de lancer une nouvelle dynamique et une réorganisation interne nécessaire.**

**VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, compte administratif n-1,ERRD, rapport ...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Corinne Gébelin 04 81 10 63 13