

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD public autonome « le Carme », sise, Le carme – Quartier de la Croix Blanche- 43260 ST JULIEN CHAPTEUIL

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Fin de direction commune au 1^{er} octobre 2023 avec l'EHPAD Public du Monastier sur Gazeille (43150)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN = 3
HC = 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement situé en zone rurale à proximité du centre bourg à environ :
- 20 minutes d'Yssingeaux
- 1 H de Saint-Etienne,
- 2 H de Lyon,
-1H50 de Valence

Type de population accueillie :

GMP 638 (janvier 2019)

Services autorisés et nombre de lits/places

58 places d'hébergement permanent.

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

.

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Le président du conseil d'administration est André FERRET

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Directeur assurant les responsabilités générales et transversales accompagné d'un cadre de santé, un adjoint des cadres

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

CPOM signé fin 2019. Le prochain CPOM est programmé en 2025.

L'EHPAD construit en 1968 puis extension en 1997, dispose de 3 niveaux sur la première partie du bâtiment et de 2 niveaux sur la seconde. Il dispose de 48 chambres individuelles et de 4 chambres doubles.

L'EHPAD devra travailler avec les établissements proches de son territoire afin d'assurer que le territoire dispose d'une offre complète de prise en charge de la personne âgée aussi bien en terme de prévention, d'accompagnement à domicile qu'en hébergement autonome ou en EHPAD.

Une attention particulière sera à prévoir en préparation à l'évaluation externe programmée au 1^{er} semestre 2024.

Le taux d'occupation moyen de 95% en 2022.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Céline DEVEAUX, responsable du pôle autonomie, délégation départementale de la Haute Loire

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Céline DEVEAUX, responsable du pôle autonomie, délégation départementale de la Haute Loire

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre** : ce point sera à examiner via le bilan du CPOM à réaliser
- **Evaluation interne réalisée ou en cours** : sans objet
- **Evaluation externe réalisée ou en cours** : l'évaluation externe est programmée au 1^{er} semestre 2024

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)
Expérience en direction d'EHPAD appréciée
Démarche qualité, conduite du dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Expérience de management souhaitée,
Habilité à la conduite du dialogue social indispensable.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Domaine juridique et financier : maîtrise des enjeux financiers et capacité à piloter le suivi budgétaire quotidien d'un ESMS

Domaine RH : statut FPH, gestion des carrières, management d'équipes, suivi RH, dialogue social,

Domaine de la communication : maintenir une communication de qualité avec les équipes, les résidents et les familles de tous les services. Maintien d'un dialogue avec les instances interne et le conseil d'administration.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :
Assoir l'établissement dans son environnement actuel et à venir en étant en capacité de mener les évolutions nécessaires aux besoins de la population.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)
La direction commune avec un autre établissement public du territoire prenant fin en octobre 2023, il conviendra de repenser l'organisation interne et de travailler à de nouvelles coopérations assurant l'efficience de la structure.
Les personnels seront à accompagner dans ses changements.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)
Des coopérations avec les établissements du secteur sont à poursuivre.
L'EHPAD devra confirmer ses engagements sur l'organisation facilitant les relations avec le secteur sanitaire (dispositif IDE de nuit, HTSH...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

Garantir des prises en charge de qualité et en sécurité des résidents.
Maintien du dialogue social et des relations partenariales.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

L'offre MS doit évoluer afin de soutenir et d'être en complémentarité avec l'offre domiciliaire. Les modes de prises en charges devront se diversifier permettant de s'adapter au plus près des besoins de la PA.

Des coopérations sont à envisager.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Le département de la Haute Loire est qualifié de favorablement doté en nombre de places actuellement.

Des rapprochements avec d'autres établissements sont à engager ou à poursuivre.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

L'EHPAD dispose d'un bâtiment inadapté au regard des besoins des personnes de plus en plus dépendantes.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le PE devra être revu en fonction des enjeux territoriaux.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM 2020 2024 en cours de validité

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

ERRD 2022 :

CHARGES	ERRD 2022	EPRD 2023
Groupe 1	253 493 €	268 196 €
Groupe 2	2 104 976 €	2 158 371 €
Groupe 3	459 988 €	464 629 €
Total	2 818 457 €	2 891 196 €

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD
Groupe 1	2 347 092 €	2 325 162 €
Groupe 2	156 286 €	140 120 €
Groupe 3	301 980 €	284 656 €
Total	2 805 358 €	2 749 939 €

Pour les EHPAD :

Montant du budget hébergement 2022 : 1 482 670 €

Montant du budget dépendance 2022 : 385 084 €

Montant du budget soins 2022 : 937 604 €

Résultat comptable N-1 : - 13 099 €

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

--

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source ERRD 2022)

ETP médicaux

- Médecin coordonnateur : 0,15

ETP non médicaux

- Personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2,5

- Personnels des services généraux : 3,56

- Personnels d'animation/service social : 1,86

- A.S.H : 13,34

- AS – AMP - AES : 15,83

- Psychologue : 0,10

- I.D.E : 5,17

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2022 : Prévues : 20 112 / Réalisées : 20 023

Taux d'occupation en 2022 : 94,58%

Dernier GMP validé : 638 (janvier 2019)

Dernier PMP validé : 203 (décembre 2018)

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Céline DEVEAUX, responsable du pôle autonomie, délégation départementale de la Haute Loire

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Haute Loire