

## FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT - Etablissement public social ou médico-social –

### ***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

#### I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

##### **Etablissement :**

EHPAD « Général Paul Oddo »  
Ancien établissement public d'Etat, géré par l'Office National des Anciens Combattants et Victimes de Guerre (ONACVG)  
Erigé en établissement public autonome intercommunal pour assurer la continuité de l'activité  
Route de Luscan  
31510 BARBAZAN

##### **Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

**Non concerné**

##### **Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

2,8 HC ou 3 CN

##### **Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Barbazan est un village pyrénéen de 498 habitants, situé en Comminges aux portes des Pyrénées Centrales, qui comporte un village (460 m d'altitude) et le Hameau de Burs (700m d'altitude).  
Il est accessible par l'A64, par voie ferroviaire (gare de Montréjeau-Gourdan-Polignan à 8 kms ou Saint Gaudens à 14 kms) ou aérienne (Aéroports de Tarbes-Ossun à 73 kms ou Toulouse Blagnac à 117 kms).

##### **Type de population accueillie :**

Personnes âgées de plus de 60 ans  
GMP : 744 (2018)  
PMP : 230 (2018)  
Coupe PATHOS programmée en 2<sup>e</sup> semestre 2023

##### **Services autorisés et nombre de lits/places**

80 lits dont 3 en hébergement temporaire ; établissement habilité à l'aide sociale pour la totalité de sa capacité  
Une unité protégée pour les personnes atteintes de maladie d'Alzheimer ou apparentée de 14 lits est en préparation d'ouverture.

##### **Statut de l'établissement :**

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome**

**Collectivité de rattachement :**

##### **Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

Direction assurée par une chargée de mission contractuelle : Madame DELMAS Nadine

##### **Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

Président du CA : M. Philippe CRAMPE  
philippe.crampe@ccphg.fr  
06 24 57 57 07

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Président du Conseil d'Administration : M. Philippe CRAMPE  
Directrice contractuelle : Mme Nadine DELMAS  
Infirmière Référente : Mme Roxane DUMONT  
Médecin coordonnateur : Dr Guislaine GRELLIER

**II – INFORMATIONS STRATEGIQUES**

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

L'ONACVG assurait la gestion de 8 EHPAD répartis sur l'ensemble du territoire national, dont l'EHPAD « Général Paul Oddo » à Barbazan, commune de la Haute-Garonne.

En 2014, dans le cadre du comité interministériel pour la modernisation de l'action publique, il a été décidé de transférer la gestion de ces établissements à des gestionnaires publics de la fonction publique hospitalière.

Pour l'EHPAD « Général Paul Oddo, la création d'un établissement public autonome a été retenue.

La communauté de communes Pyrénées Haut Garonnaises a accepté de porter cette création et a délibéré en ce sens le 5 octobre 2017 en vue de reprendre la gestion de l'EHPAD de Barbazan.

Le transfert d'autorisation est intervenu en 2017, par arrêté conjoint du Président du Conseil départemental de la Haute-Garonne et la Directrice Générale de l'ARS Occitanie, après signature d'une convention de transfert entre l'ONACVG et le président de la communauté de communes en qualité de président du conseil d'administration de cet établissement.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Mme Marie-Pierre CANITROT : responsable du pôle Animation de la Transformation de l'Offre

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

Murielle PRE – assistante de direction – 05 34 30 27 07

Mme Marie-Pierre CANITROT : responsable du pôle Animation de la Transformation de l'Offre

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : contrat de séjour, règlement de fonctionnement, livret d'accueil, convention tripartite signée le 23/07/2010.  
Le projet d'établissement est en cours d'actualisation afin de prendre en compte l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou apparentées dans le cadre de la prochaine ouverte de l'unité protégée.
- CPOM : les négociations se dérouleront sur 2024.
- Evaluation externe réalisée ou en cours : dans le cadre de la réforme des évaluations et de la nouvelle programmation qui en découle, le rapport de l'EHPAD est à transmettre pour le 2<sup>e</sup> semestre 2025.
- Autorisation :  
Renouvellement de l'autorisation de l'EHPAD pour une durée de 15 ans à compter du 04 janvier jusqu'au 04 janvier 2032.  
Un arrêté portant modification de la répartition des places de l'EHPAD a été pris le modificatif a été pris le 14 mars 2023.

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

- Conduite du dialogue social et expérience en matière de management d'équipes
- Conduite de projets dans une démarche d'animation d'équipe et d'engagement des professionnels : révision du projet de soins à mener, négociation du CPOM dans une vision prospective, mise en œuvre des actions qui seront prévues au CPOM
- Développement de la politique de ressources humaines avec gestion prévisionnelle des métiers et compétences
- Capacité à s'investir et à accompagner les équipes dans un projet renouvelé.
- Expérience de mise en œuvre de coopérations

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Bonnes connaissances en DRH (statut fonction public hospitalière) et en management
- Connaissance de la réglementation en matière de marchés publics
- Connaissance de l'environnement et de la politique de santé régionale et départementale afin de s'inscrire dans une dynamique d'animation territoriale associant les établissements de santé et les établissements médico-sociaux

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Maîtriser la gestion financière des ESMS et des mécanismes de l'EPRD et ERRD
- Conduire une démarche d'amélioration continue de la qualité (y compris concernant l'évaluation et l'amélioration des pratiques professionnelles) et de gestion des risques
- Capacité à développer les partenariats et à s'inscrire dans les projets territoriaux permettant entre autre le maintien des personnes âgées à domicile et tout au long du parcours, à ouvrir l'établissement sur son environnement extérieur.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le Directeur définit et fait évoluer le projet d'établissement, en prenant en compte les besoins des résidents, les professionnels qui interviennent et l'environnement.

Dans ce cadre, il positionne, en accord avec le Conseil d'Administration, l'EHPAD dans l'environnement territorial (social, médico-social et sanitaire) afin d'améliorer la prise en charge globale des personnes âgées et l'accompagnement des familles. Il met en place des actions permettant de faire connaître positivement l'établissement.

Il inscrit l'établissement et le service dans une dynamique territoriale, plus particulièrement en lien avec le DAC, les établissements et services médico-sociaux de son territoire, les professionnels de santé libéraux et les établissements de santé les professionnels de santé libéraux et les établissements de santé.

Il concourt à l'intégration de l'EHPAD au sein de la commune et de la communauté des communes, notamment par la participation aux activités culturelles et sociales.

Il assure le pilotage de l'établissement en conformité avec les orientations nationales et territoriales.

Il conduit et évalue la mise en œuvre des orientations stratégiques définies dans le projet d'établissement et dans tous les projets qui le constituent.

Il définit la politique financière de son établissement.

Il fixe les axes de développement institutionnels et conduit les organisations de manière participative.

Il négocie les moyens de parvenir aux objectifs mais fixe les résultats attendus et les délais.

Il développe une politique d'évaluation continue des bonnes pratiques professionnelles et s'assure de la qualité des prestations en impliquant les responsables de services.

Il met en place des actions permettant de faire connaître positivement l'établissement de façon à améliorer le taux d'occupation et favoriser l'activité de l'établissement.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Il clarifie les missions de chacun par une organisation lisible et des fiches de poste adaptées, en cadrant les droits et les devoirs de chacun. Il fixe les axes de développement institutionnels et conduit les organisations de manière participative, (négocie les moyens de parvenir aux objectifs) tout en fixant les résultats attendus et les délais.

Il adapte ainsi l'organisation de l'établissement et des services en fonction des évolutions internes et externes.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Il définit avec les partenaires du territoire les actions communes ou effectuées en coopération, assurant notamment la continuité territoriale des prises en charge des personnes

Il s'assure de l'adaptation de cette prise en charge à la situation des personnes accueillies ou accompagnées par son établissement (social, handicap, âge, pathologies...) en prenant en compte notamment les spécificités réglementaires.

Il fait évoluer l'établissement vers les orientations nationales et territoriales.

Il veille à la cohérence et à la coordination des activités de ses structures avec celles des différents réseaux.

Il saisit toute opportunité de collaboration avec les établissements voisins : Intégration de l'EHPAD dans la filière gériatrique

Il impulse une politique d'accueil et d'accompagnement appropriée tant pour les résidents que pour les familles.

Il préside ou anime les différentes instances de l'établissement et le cas échéant, les réunions de direction.

Il arbitre les choix opérationnels. Il négocie avec les acteurs internes et externes de l'établissement et assure le suivi des décisions (tableaux de bord).

Il prend en charge la gestion de crise sanitaire dans son établissement (respect des recommandations nationales et régionales, gestion des stocks de matériel (masques, gel...), relations avec les familles ...)

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Le directeur encadre les équipes pluridisciplinaires et développe une politique managériale et de ressources humaines. Son management est favorable à l'émergence de compétences et de savoir-faire des personnels en développant la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Il prononce les admissions des personnes accueillies.

Il s'assure du respect des droits des usagers et leur famille et de la promotion de la « bientraitance ».

Il s'assure de la mise en œuvre des projets de service par les responsables de service.

Il assure la prévention des risques liés à l'activité de son établissement.

Il prépare les opérations d'évaluation et procède au contrôle des activités.

Il dispose du pouvoir de nomination, d'évaluation et disciplinaire sur les personnels de son établissement (à l'exception des professionnels gérés par le Centre National de Gestion (CNG)) ; il évalue ses collaborateurs directs.

Il élabore le budget de l'établissement et en assure le suivi jusqu'à la clôture de l'exercice, ainsi que celui de sa trésorerie et son bilan.

Il définit sa politique budgétaire et met en place une politique d'achat adaptée.

Il met en place une organisation favorisant la stabilité des équipes.

**Principaux projets à conduire :**

- Poursuivre la démarche participative d'amélioration continue des pratiques.
- Poursuivre les audits sur les pratiques et la réalisation des projets personnalisés des résidents
- Développer la politique de formation continue
- Renforcer le soutien aux personnes âgées du domicile en proposant des actions adaptées avec les partenaires du territoire (tiers-lieux, centre ressource, activités de prévention...)
- Consolider la démarche de QVT entreprise : gestion des risques, formation des ASH...
- Poursuivre le travail en réseau engagé au cours avec les EHPAD du secteur (mise en place d'une astreinte IDE de nuit, formations conjointes, échanges sur les thématiques communes...)
- Négocier le CPOM

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*En fonction du type d'établissement :*

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

##### **Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire :**

Le schéma régional de santé 2018/2022 s'articulait autour des objectifs suivants :

- Adapter la prise en charge à l'évolution du public accueilli (malades d'Alzheimer...).
- Développer la collaboration avec les acteurs du bassin de santé.
- Limiter le recours à l'hospitalisation et améliorer les conditions de séjour de la personne âgée hospitalisée
- Maintenir le plus longtemps possible l'autonomie à domicile de la personne âgée fragile ou à risque de fragilité
- Favoriser un maintien à domicile choisi de la personne âgée en perte d'autonomie

**Le nouveau PRS 2023/2027 est en phase de consultation et sera publié en novembre 2023.**

##### **Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS 2018/2022**

- Développer l'inscription de l'établissement dans le bassin de santé et favoriser les relations avec la filière gériatrique.
- Mener une réflexion en lien avec les acteurs du territoire pour la mise en place d'une astreinte IDE de nuit mutualisée dans le cadre d'appel à projets de l'ARS.
- Réfléchir, conjointement avec les acteurs du territoire à des dispositifs permettant l'ouverture de l'EHPAD vers des orientations nouvelles (EHPAD plateforme ressource, EHPAD hors les murs, tiers lieu ...)

##### **Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Le schéma départemental en faveur des personnes âgées fixé par le Président du Conseil départemental 2019/2023 définit 3 axes principaux :

- Assurer l'adaptation de la société au vieillissement
- Faciliter l'accès aux droits des personnes âgées et de leurs aidants
- Accompagner les acteurs de l'offre sociale, médico-sociale et sanitaire pour mettre en place les transformations nécessaires

##### **Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Le projet d'établissement a été réactualisé en préparation de l'ouverture de l'unité protégée.

##### **Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

Convention renouvelée en juillet 2010 – programmation du CPOM en 2024

##### **Appartenance à une direction commune :**

Sans objet

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Un travail en réseau a démarré avec les EHPAD autonomes du secteur haut-garonnais (Carbonne, Cazères, Rieumes, Boulogne sur Gesse). Cette collaboration a pu aboutir entre autre sur la constitution d'un groupement de commandes.

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

#### ▪ ERRD

Etablissement au tarif partiel sans PUI

Tableau : dernier ERRD 2022

	CHARGES		PRODUITS		
	PREVUES	REALISEES	PREVUS	REALISES	
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	499 043,15 €	553 424,56 €	3 915 404,03 €	3 916 841,50 €	Groupe I : produits de la tarification
Groupe II : charges afférentes au personnel	2 968 031,26 €	3 128 655,20 €	18 500,00 €	111 140,69 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation
Groupe III : charges afférentes à la structure	602 360,63 €	654 500,49 €	213 777,21 €	214 344,29 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables
TOTAL DES CHARGES	4 069 435,04 €	4 336 580,25 €	4 147 681,24 €	4 242 326,48 €	TOTAL DES PRODUITS
RESULTAT COMPTABLE EXCEDENTAIRE	78 246,20 €	- €	- €	94 253,77 €	RESULTAT COMPTABLE DEFICITAIRE
TOTAL EQUILIBRE DES COMPTES DE RESULTAT	4 147 681,24 €	4 336 580,25 €	4 147 681,24 €	4 336 580,25 €	TOTAL EQUILIBRE DES COMPTES DE RESULTAT

TABLEAU DE PASSAGE DU RESULTAT A LA CAF - EXERCICE 2022

	PREVU	REALISE	PREVU	REALISE	
RESULTAT COMPTABLE (EXCEDENT) (1)	78 246,20 €	- €	- €	94 253,77 €	RESULTAT COMPTABLE (DEFICIT) (1)
Valeurs comptables des éléments d'actif cédés	- €	- €	- €	- €	Produits des cessions d'éléments d'actif
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	314 241,77 €	307 977,07 €	213 777,21 €	213 777,71 €	Quotes-parts des subventions et fonds associatifs virées au résultat
Report en fonds dédiés (ESSMS privés)	- €	- €	- €	0,18 €	Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions
			- €	- €	Utilisation de fonds dédiés et de fonds reportés (ESSMS privés)
SOUS-TOTAL 1	392 487,97 €	307 977,07 €	213 777,21 €	308 031,66 €	SOUS-TOTAL 2
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2>0)	178 710,76 €	- €	- €	54,59 €	INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2<0)
Taux de CAF en pourcentage des produits	4,31%	0,00%	0,00%	0,00%	Taux d'IAF en pourcentage des produits

TABLEAU DE FINANCEMENT (TF) - EXERCICE 2022

	PREVU	REALISE	PREVU	REALISE	
INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT	- €	54,59 €	178 710,76 €	- €	CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT
Remboursement des dettes financières	- €	- €	- €	- €	Emprunts à plus d'un an et dettes assimilées
Immobilisations (2)	2 375 322,90 €	1 777 934,52 €	2 189 590,00 €	237 469,00 €	Apports, dotations, réserves, fonds propres (sauf 106) et subventions d'investissement
Autres emplois	- €	- €	- €	- €	Autres ressources (dont produits des cessions d'éléments d'actif)
TOTAL DES EMPLOIS	2 375 322,90 €	1 777 989,11 €	2 368 300,76 €	237 469,00 €	TOTAL DES RESSOURCES
APPORT AU FONDS DE ROULEMENT	- €	- €	7 022,14 €	1 540 520,11 €	PRELEVEMENT SUR LE FONDS DE ROULEMENT
TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT	2 375 322,90 €	1 777 989,11 €	2 375 322,90 €	1 777 989,11 €	TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT

#### • Les ressources humaines

(ETP des personnels – ERRD 2022)

E.T.P	PAUL ODDO
Direction - Administration	5
Cuisine - Services généraux	7 dont 5 en cuisine
Animation – Service social	1
Agents de service	15 dont 1 poste de gouvernante

Aide-soignant, AES	21 dont 2 FFAS
Psychologue	0,5
Infirmier	4 IDE 1 IDEC
Autres Auxiliaires	
Médecin coordonnateur	0,5

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Dans le cadre du projet d'ouverture de l'unité protégée, localisée dans un bâtiment annexe du bâtiment principal, le recrutement de 4 ETP supplémentaires est en projet dans l'attente de la nouvelle coupe PATHOS 2023 pérennisant le budget dédié.

## V – 2) Activité

**Nombre de journées réalisés en n-1 : 26 829 journées d'HP, 45 journées pour l'HT**

**Taux d'occupation en n-1 : 95.48% pour l'HP, 4,11% pour l'HT**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

L'EHPAD s'inscrit pleinement dans la filière gériatrique du secteur de Saint Gaudens et développe des partenariats avec les établissements du secteur de recours.

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

L'établissement bénéficie d'un taux d'occupation satisfaisant sur les places d'hébergement temporaire et peu sur les places d'hébergement temporaire.

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

L'EHPAD se situe au sud du département de la Haute-Garonne dans la vallée du haut Comminges, à 450 m d'altitude dans la commune de Barbazan. Ce site dispose d'un climat doux et agréable, et offre un cadre de vie et des paysages très agréables.

L'établissement a achevé son projet de construction de l'unité protégée afin de répondre au mieux à l'évolution des besoins de la population accueillie. L'unité protégée est hébergée sur une extension nouvellement construite indépendante du bâtiment principal.

L'établissement a également entrepris la préparation de l'évaluation externe au travers de l'actualisation des procédures qualités en s'adjoignant d'un poste de qualicien à hauteur de 0,4 ETP sur site. Cette démarche a permis d'insuffler une nouvelle dynamique au sein de l'équipe soignante.



## **VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

<b>Mme DELMAS – EHPAD Paul Oddo – Barbazan - Tel : 05 61 94 87 87</b>
---

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de Haute Garonne.