

COACHING ET DÉVELOPPEMENT

 DES DIRECTEURS ET PRATICIENS DE LA FONCTION
PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

→ FAVORISER
LE DÉVELOPPEMENT
MANAGÉRIAL

→ ACCOMPAGNER
LA PRISE DE FONCTION
ET LES ÉVOLUTIONS
DE CARRIÈRE

→ DÉVELOPPER UNE
CULTURE MANAGÉRIALE
COMMUNE

→ ENTRETENIR LA CULTURE
COLLABORATIVE DANS
LES ÉQUIPES

→ RÉPONDRE À DES
BESOINS SPÉCIFIQUES
D'ACCOMPAGNEMENT



Depuis la création du CNG en 2008, son équipe de coaches expérimentés a accompagné plus de 4 000 professionnels de la FPH : directeurs (directeurs d'hôpital, directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social, directeurs des soins), praticiens hospitaliers et praticiens hospitalo-universitaires titulaires.

Depuis 2020, nos dispositifs se renforcent pour les publics en responsabilité de management d'équipe ou de projets.

Nos dispositifs individuels



LE COACHING

« Le coaching professionnel est l'accompagnement de personnes pour le développement de leurs potentiels et de leurs savoir-faire. »

(Société Française de Coaching)

Le coaching vise au développement professionnel de son bénéficiaire et contribue à la performance collective. Il peut être entrepris à tout moment de la carrière.

Ainsi, chaque professionnel bénéficie, selon ses besoins, d'une prise de recul sur sa pratique, sa manière d'agir, le développement de son leadership, son positionnement et sa posture professionnelle, sa communication interpersonnelle, la préservation de soi...

Le coaching trouve toute sa pertinence à des moments-clés de la carrière, tels que la prise de poste ou de mandat (chef de service, de pôle, PCME...).

Les entretiens se déroulent au CNG à Paris.

Partiellement, selon les situations et les objectifs, certains entretiens peuvent se tenir en distanciel.

Cette démarche est régie par un cadre clair définissant les objectifs, la durée et le nombre d'entretien formalisé dans un contrat de coaching. Elle s'exerce avec des règles déontologiques strictes dont la confidentialité est garantie par le coach. C'est l'une des clés du succès du coaching au CNG.

« Le coaching m'a permis de quitter une vision technique des sujets au profit d'une vision plus stratégique. »

Témoignage d'un directeur d'hôpital

« Ce coaching a fait émerger les "bonnes" questions. J'ai pu identifier mes priorités et réduire mon stress. Cela fait de moi un meilleur manager. »

Témoignage d'un PUPH, chef de service

Contact :

cng-unite-mdp@sante.gouv.fr

Nos dispositifs collectifs



LES ATELIERS

Nos ateliers visent au développement professionnel et managérial. Ils concourent aussi à renforcer la coopération et le décloisonnement des organisations. Ils sont ouverts à tous : PH, PU-PH, DH, D3S, DS.

La participation à un atelier peut être concomitante ou indépendante d'un accompagnement individuel. Nous veillons à éviter une proximité géographique entre participants et garantissons un cadre respectueux et sécurisé. Nous nous appuyons sur des approches collaboratives à partir d'exercices créatifs, feed-back, mises en situations... qui supposent une participation active de chacun.

TÉMOIGNAGES DE PARTICIPANTS À NOS ATELIERS

« La dynamique et les ressorts managériaux sont abordés de manière innovante et motivante. »

Atelier **Développez votre posture managériale**

« Le Co-Développement c'est : Co-construire – Novateur – Génial. »

Atelier **Co-développement professionnel**

« J'ai découvert des outils et possibilités d'action immédiate et à long terme pour apprivoiser mon stress. »

Atelier **Dynamisez vos ressources pour apprivoiser votre stress**

« Cet atelier permet de remettre en perspective ce qui est important, de reprendre confiance. »

Atelier **Positionnement professionnel**

Retrouvez plus
de témoignages
sur le site

Pour participer à nos ateliers :
cng-ateliers-umdp@sante.gouv.fr

LES ATELIERS THÉMATIQUES

INTITULÉ	OBJECTIFS	PUBLICS	MODALITÉS
<p>Développez votre posture managériale</p> <p>Créé en 2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réfléchir à vos positionnement et rôle de manager, à l'évolution de votre propre style managérial • Trouver des leviers d'action pour les situations que vous rencontrez • Échanger sur l'évolution de la fonction managériale • Expérimenter et développer des modes collaboratifs 	Managers (médicaux et directeurs) réunis	<p>3 jours, distants d'un mois environ</p> <p>J1 : L'identité J2 : La posture J3 : La collaboration</p> <p>10 à 14 participants</p>
<p>Co-développement professionnel</p> <p>Initié dès 2013</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Développer vos savoir-faire professionnels • Prendre du recul sur vos pratiques • Élargir vos capacités d'action • Élaborer des solutions alternatives 	Entre pairs sauf dans le cadre d'ateliers croisés	<p>3 à 4 jours, distants de 4 à 6 semaines</p> <p>6 à 8 participants</p> <p>Démarche structurée</p>
<p>Dynamisez vos ressources pour apprivoiser votre stress</p> <p>Créé en 2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Repérer les effets du stress dans votre vie professionnelle • Vous reconnecter à vous-même et redécouvrir vos ressources • Trouver d'autres possibilités d'agir • Vous engager dans une nouvelle dynamique 	Médecins et directeurs réunis	<p>3 jours, distants d'un mois environ</p> <p>8 à 12 participants</p>
<p>Positionnement professionnel : (Re)trouver du sens et vous projeter avec confiance</p> <p>Créé en 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier vos leviers de motivation • Clarifier le sens de votre engagement • Conforter votre identité professionnelle : aspirations, valeurs, talents... • Vous projeter avec confiance et envie en vous appuyant sur vos ressources 	Médecins et directeurs réunis	<p>2 jours, distants d'un mois environ</p> <p>6 à 8 participants</p>



LE MENTORAT

Initié en 2022 avec l'ARS Nouvelle Aquitaine, le CNG développe un dispositif de Mentorat qui est amené à se déployer. Les coaches du CNG en charge de cette offre sont formés à l'Ingénierie mentorale et interviennent à ce titre, en créant les conditions de rencontre entre mentors et mentoré(e)s dans un processus garantissant la confidentialité et un juste positionnement des acteurs.

CONTACT :

cng-mentorat@sante.gouv.fr



LE RÉFÉRENT ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

L'équipe propose une offre destinée aux chefs d'établissements qui souhaiteraient mettre en place un coaching d'équipe ou d'organisation : entretiens de clarification du besoin et Guide sur les pratiques pour une aide au choix des prestataires extérieurs.

CONTACT :

patricia.vigneron@sante.gouv.fr



Qui sont les coachs du CNG ?

Des professionnels très expérimentés, aux parcours diversifiés, issus des secteurs privé ou public, ayant :

- une pratique avérée de l'accompagnement de dirigeants
- une expérience avérée du coaching individuel

et d'animation d'ateliers

- une longue formation initiale et continue au coaching et à d'autres approches
- une supervision individuelle régulière.

Ils respectent les exigences professionnelles et déontologiques formulées par

les fédérations de coaching (SF Coach, ICF, EMCC).

Une équipe formée d'une responsable coach, de cinq coachs, d'une psychologue du travail et d'une gestionnaire des dispositifs d'accompagnement.



Retrouvez-nous sur notre site

Contact :
cng-unite-mdp@sante.gouv.fr
ou 01 77 35 62 73

Le Ponant B - 21, rue Leblanc
75737 PARIS cedex 15