

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre hospitalier Jacques Cœur de Bourges

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☒ II

☐ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

3

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME :

Laurent VAZ

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

GALUT Yann
Maire de Bourges

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Le CH Jacques Cœur de Bourges est doté d'un conseil de surveillance et est dirigé par un directeur assisté d'un directoire.

Composition du directoire :

Membres de droit :

- le directeur, président,
- Docteur Laurent VAZ, président de la CME

Membres nommés :

Pôle médicaux et médico-techniques :

- Pôle Médico-technique : Docteur GRAS,
- Pôle médecine A : Docteur WALKER,

- **Pôle médecine B : Dr MAAKAROUN,**
- **Pôle chirurgie : Docteur PARMON,**
- **Pôle Urgences-réanimation-anesthésie-blocs opératoires : Docteur MEYER,**
- **Pôle femme-enfant : Docteur CIRIER,**
- **Pôle de gériatrie inter-établissements : Docteur BREARD,**

Description de la contractualisation interne :

Le directeur a signé un contrat de pôle avec chaque chef de pôle, après concertation avec le directoire.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

1/ Etablissement support du GHT du Cher :

Le centre Hospitalier Jacques Cœur de Bourges est l'établissement support du Groupement Hospitalier de territoire du Cher, composé, en outre, des établissements suivants :

- Centre Hospitalier George SAND,
- Centre Hospitalier de Saint-Amand-Montrond,
- Centre Hospitalier de Sancerre,
- Centre Hospitalier de Vierzon,

Les objectifs du GHT, établis au travers du Projet Médical Partagé, sont de :

- Maintenir et renforcer l'offre de soins actuelle dans le contexte de désertification médicale ;
- Développer l'attractivité et les complémentarités des établissements publics de santé du Cher tout en renforçant les relations avec les autres acteurs de santé ;
- Accroître les liens entre les établissements sanitaires et médico-sociaux afin de décroïsonner les parcours patients ;
- Formaliser des filières de soins afin d'offrir aux patients une offre de santé complète et graduée ;
- Rendre lisible au sein du territoire de santé, l'offre proposée par le groupement tant pour les patients que pour les professionnels de santé

Plusieurs fonctions mutualisées ont été mises en place au sein du GHT et dont la gestion est confiée à l'établissement support (achats, systèmes d'information, information médicale, enseignement)

2/ Centre hospitalier Jacques Cœur de Bourges :

Le centre hospitalier Jacques Cœur est l'établissement de référence du GHT du Cher, département fortement marqué par un déficit de professionnels soignants qui confère à l'offre hospitalière publique un positionnement central dans l'offre de soins à la population.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Julien GUILLAUME, responsable de département, ARS CVL, julien.guillaume@ars.sante.fr

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

- Sabine DUPONT, directrice de l'offre sanitaire, Agence régionale de Santé, Centre-Val de Loire, sabine.dupont@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

Expérience:

- de direction d'un centre hospitalier,
- de coopérations réussies entre établissements de santé,
- de conduite de changements,
- pilotage de plans performance ou de trajectoires de retour à l'équilibre d'un établissement en difficulté financière.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- vision stratégique et opérationnelle des évolutions du système de santé, et des leviers d'amélioration de la performance,
- connaissance des acteurs intervenants dans la politique de santé au sens large (y compris sur les champs sociaux, premier recours, prévention...),

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Capacité à décider en situation complexe,
- capacité à porter une vision stratégique et à anticiper et innover,
- Savoir piloter, diriger et porter les décisions
- force de conviction (leadership),
- capacité à obtenir des résultats concrets,
- capacité d'écoute et de compréhension des enjeux des acteurs du territoire,
- qualités relationnelles, capacités à communiquer,
- capacité à construire des relations de confiance, impulser une dynamique de coopération
- compétences de négociation,
- susciter l'adhésion des équipes en interne et des partenaires en externes.
- sens de l'intérêt général.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

Restructuration du SAU et organisation des urgences,
Attractivité des professionnels médicaux

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Cf: <http://www.ars.centre-val-de-loire.sante.fr/Le-Projet-regional-de-sante>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

Le centre hospitalier Jacques Cœur de Bourges est implanté dans le territoire de santé du Cher dont le périmètre géographique est identique à celui du GHT. Il en est le principal établissement public de santé. Ce territoire compte au-delà des EPS cités supra 1 clinique MCO, située sur la ville de Bourges.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

L'élaboration de la stratégie de l'établissement est articulée avec celle du GHT du Cher.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Signé le 08 avril 2019 pour une durée de 5 ans

Grands axes du CPOM :

1. Organiser une réponse graduée aux professionnels pour les personnes relevant d'un parcours de santé complexe,
2. Développer l'usage des outils numériques par les professionnels et acteurs de la santé au service de la continuité des parcours de santé,
3. Développer les outils de coopérations entre professionnels de santé,
4. Augmenter le nombre de bénéficiaires d'une offre d'ETP, graduée et coordonnée sur les territoires de proximité, délivrée par des professionnels formés,

Appartenance à une direction commune :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

Appartenance à un groupement hospitalier de territoire (GHT du Cher) : oui

Autre forme de coopération (à préciser) :

V–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges tous budgets

Tableau : compte financier 2021(la totalité des crédits 2022 n'a pas été attribuée) et dernier EPRD exécutoire (l'EPRD 2023 en attente du résultat 2022)

T1 Charges de personnel : 123 069 780
 T2 Charges à caractère médical : 39 888 801
 T3 Charges à caractère hôtelier et général : 19 150 025
 T4 : Charges d'amortissements, de provisions et dépréciations, financ et exceptnles : 11 056 673
Total des charges : 193 165 278

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

--

▪ **Tableau de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
4 598 322	4 640 992

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES
4 981 091	6 718 372	2 397 752	

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 2020 : 3.8% 2021 : 4.1%

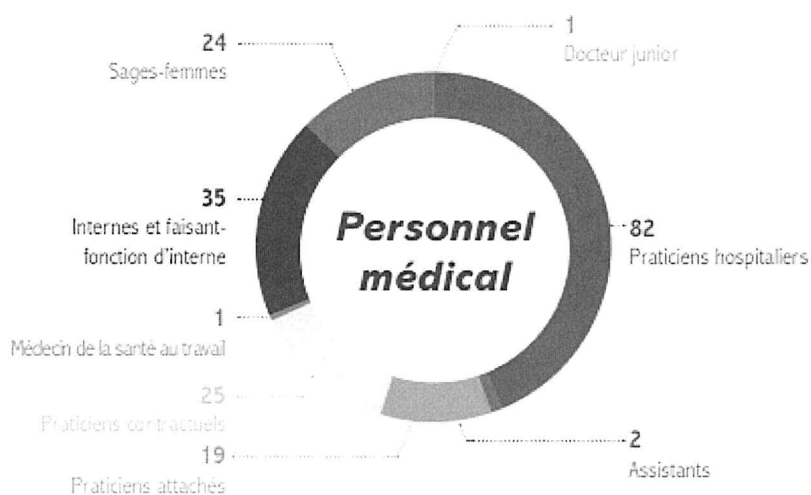
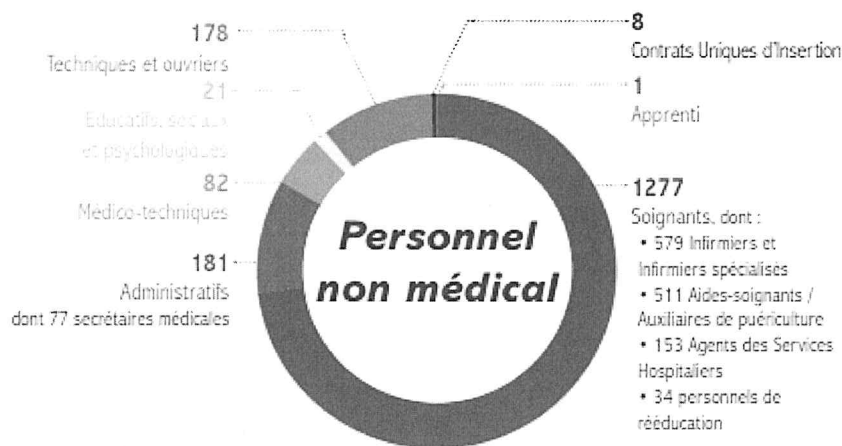
CAF pour n-2/n-1 2020 : 6 427K€ 2021 : 7 530K€

Durée apparente de la dette n-2/n-1 2020 : 4.5 2021 : 2.7

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels)



Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

V – 2) Activité

Données sur le PMSI

Nombre de séjours réalisés en n-1 :

Evolution activité sur trois ans en volume et en valorisation :

	Effectif 2021	Effectif 2022	Evolution	Valorisation 2021 Base remboursement K€	Valorisation 2022 Base remboursement K€	Evolution
Médecine	12 367	12 118	-2.0%	39 701	38 011	-4.3%
Chirurgie	6 596	7 213	9.4%	22 409	24 260	8.3%
Obstétrique	1 925	1 806	-6.2%	3 431	3 361	-2%
Néo nat				2 392	2 325	-2.8%
Actes classants non opératoires	3 329	3 473	4.3%	7 726	8 178	5.8%
Séances	20 380	20 163	-1.1%	7 620	7 640	0.3%
Total activité	45 835	45 978	0.3%	83 279	83 775	0.6%

Activité d'hospitalisation année n-1 (Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

	2021	2022	Evolution
Médecine - Séjours sans nuit	1 112	1 277	14,8%
Médecine - Séjours d'une nuit ou plus	11 255	10 841	-3,7%
Médecine - Taux d'ambulatoire (hors séances)	8,99%	10,54%	1,55

	2021	2022	Evolution
Chirurgie - Séjours sans nuit	3 465	3 920	13,1%
Chirurgie - Séjours d'une nuit ou plus	3 131	3 293	5,2%
Chirurgie - Taux d'ambulatoire	52,53%	54,35%	1,82

	2021	2022	
Nombre de séances de chimiothérapie	4 553	4 348	-4,5%

	2021	2022	
Nombre de séances d'hémodialyse	13 824	13 726	-0,7%

	2021	2022	
Nombre de naissances	1 139	1 103	-3,2%

Nombre de RPU 2022 : 44 897

Les principaux GHM réalisés :

(Racines de GHM les plus fréquentes dans l'établissement : Médecine – Sources PMSI)

Médecine (CAS = X)

GHM	Description	Eff. Séj. 2022
09M031	Traumatismes de la peau et des tissus sous-cutanés, âge supérieur à 17 ans, niveau 1	305
23M20T	Autres symptômes et motifs de recours aux soins de la CMD 23, très courte durée	261
06M02T	Autres gastroentérites et maladies diverses du tube digestif, âge inférieur à 18 ans, très courte durée	205
05M093	Insuffisances cardiaques et états de choc circulatoire, niveau 3	193
23M20Z	Autres symptômes et motifs de recours aux soins de la CMD 23	178
03M11T	Affections de la bouche et des dents sans certaines extractions, réparations ou prothèses dentaires, âge supérieur à 17 ans, très courte durée	157
05M092	Insuffisances cardiaques et états de choc circulatoire, niveau 2	153
06M12T	Douleurs abdominales, très courte durée	150
01M303	Accidents vasculaires intracérébraux non transitoires, niveau 3	147
04M073	Infections et inflammations respiratoires, âge supérieur à 17 ans, niveau 3	142
18M021	Maladies virales et fièvres d'étiologie indéterminée, âge inférieur à 18 ans, niveau 1	130
20Z051	Ethylisme aigu, niveau 1	129
05M09T	Insuffisances cardiaques et états de choc circulatoire, très courte durée	124
21M10T	Effets toxiques des médicaments et substances biologiques, âge supérieur à 17 ans, très courte durée	116

03M10T	Affections de la bouche et des dents sans certaines extractions, réparations ou prothèses dentaires, âge inférieur à 18 ans, très courte durée	107
--------	--	-----

Chirurgie (CAS = C)

GHM	Description	Eff. Séj. 2022
02C05J	Interventions sur le cristallin avec ou sans vitrectomie, en ambulatoire	2 386
08C14J	Résections osseuses localisées et/ou ablation de matériel de fixation interne au niveau d'une localisation autre que la hanche et le fémur, en ambulatoire	162
05C151	Poses d'un stimulateur cardiaque permanent sans infarctus aigu du myocarde, ni insuffisance cardiaque congestive, ni état de choc, niveau 1	147
02C02J	Interventions sur la rétine, en ambulatoire	134
08C391	Interventions sur l'avant-bras, niveau 1	115
11C111	Interventions par voie transurétrale ou transcutanée pour lithiases urinaires, niveau 1	113
01C15J	Libérations du médian au canal carpien, en ambulatoire	85
08C321	Interventions sur la jambe, âge supérieur à 17 ans, niveau 1	85
02C12J	Interventions sur le cristallin avec trabéculéctomie, en ambulatoire	83
08C493	Interventions sur la hanche et le fémur pour traumatismes récents, âge supérieur à 17 ans, niveau 3	83
06C091	Appendicectomies non compliquées, niveau 1	72
08C492	Interventions sur la hanche et le fémur pour traumatismes récents, âge supérieur à 17 ans, niveau 2	70
05C221	Remplacements de stimulateurs cardiaques permanents, niveau 1	67
05C17J	Ligatures de veines et éveinages, en ambulatoire	65
06C12J	Interventions réparatrices pour hernies inguinales et crurales, âge supérieur à 17 ans, en ambulatoire	63

SSR : nombre de RHA

	2021	2022	
RH	5 158	5 650	9,5%

Activités médico-sociales :

EHPAD

	2021	2022	
Nombre de journées facturables	43 596	44 798	2,8%

USLD

	2021	2022	
Nombre de journées facturables	20 918	20 333	-2,8%

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE

Lits et places installés

	Lits	Places
Médecine	324	55
<i>dont SI</i>	19	
<i>dont USC</i>	16	
<i>dont réa</i>	12	
Chirurgie	96	14
<i>dont USC</i>	6	
Obstétrique	26	
		2022
Scanner - Nombre d'actes		19 287
Scanner - Nombre de FT		19 027
		2022
IRM (dont GIE) - Nombre d'actes		8 236
IRM (dont GIE) - Nombre de FT		7 711

Nombre de salles de coronarographie et angioplastie : 2

Nombre de salles d'intervention chirurgicales

Salles au bloc central	8
Salle de césarienne	1
Salle en ophtalmologie	1

	2022
Nombre de B	29 169 419
Nombre de BHN	854 395

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE


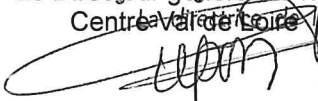
Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- projet d'établissement,
- CPOM,
- PRE (le cas «échéant»),
- EPRD,
- compte financier n-1,

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Madame Cornillault – Directrice Générale – 02-48-48-48-48 ou direction@ch-bourges.fr


 Pour le Directeur général
 Le Directeur général de l'ARS Centre - Val de Loire
 Centre-val de Loire offre sanitaire,

 Sabine DUPONT