

# FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

## Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*Détachement sur Emploi Fonctionnel – Groupe II*  
**2,9**

**Centre Hospitalier Universitaire de Toulouse**  
**Centre Hospitalier de Lavaur (en direction commune)**  
**Groupe hospitalier de territoire Haute-Garonne et Tarn ouest**

Adresse : 2, rue Viguerie - TSA 80035 - 31059 Toulouse cedex 9

Personne à contacter : Jean-François LEFEBVRE, Directeur Général

## Présentation générale et synthétique

### Présentation générale de l'établissement :

Au cœur de la région Occitanie Ouest et d'une agglomération au taux de croissance démographique soutenu, le Centre Hospitalier Universitaire (CHU) de Toulouse est la structure sanitaire de référence. Constitué de plusieurs sites répartis au nord et au sud de la ville, le CHU de Toulouse est un des premiers employeurs de la région, accomplissant ses missions de **soins, prévention, enseignement et recherche** grâce à près de 4 000 médecins et 12 000 personnels hospitaliers (soit près de 16 000 personnes au service de la santé).

Il prend en charge environ 280 000 malades et 800 000 consultants chaque année, ce qui le situe au **quatrième rang des hôpitaux français** en ce qui concerne son activité. Seul CHU de la région Occitanie Ouest, les soins de recours représentent plus de 50 % de son activité, grâce à des plateaux techniques et des équipes de très grande qualité.

Dans le domaine des soins, le CHU de Toulouse se distingue, depuis 20 ans, en tête des palmarès réalisés par la presse nationale.

### Présentation générale du GHT :

Le CHU de Toulouse est membre et établissement support du groupement hospitalier de territoire (GHT) de la Haute-Garonne et du Tarn ouest. Le GHT de la Haute-Garonne et du Tarn ouest est le premier des 14 GHT de la région Occitanie en termes d'activité et de masse budgétaire.

#### Etablissements parties :

- Centre hospitalier Comminges-Pyrénées
- Hôpitaux de Luchon
- Hôpital de Muret
- Centre Hospitalier G. Marchant
- Centre Hospitalier de Lavaur – en Direction Commune

Le GHT dessert un territoire étendu sur 250 km, de la frontière espagnole jusqu'au centre du Tarn.

Population :

Zone d'attractivité du GHT : 1,8 M habitants

Haute-Garonne : 1,4 M habitants

Toulouse agglomération : > 1 M habitants

Ville de Toulouse : 500 000 habitants

## Présentation générale de la subdivision universitaire :

La Région Occitanie comporte 2 subdivisions universitaires. Celle rattachée au CHU de Toulouse comprend :

- le département de la Haute-Garonne,
- le département de l'Ariège,
- le département de l'Aveyron à l'exception des communes de Millau et de Saint-Affrique,
- le département du Gers, le département du Lot,
- le département des Hautes-Pyrénées,
- le département du Tarn,
- le département de Tarn-et-Garonne
- les communes de Carcassonne, de Castelnaudary et de Limoux, dans le département de l'Aude (ouest audois).

Le Directeur Général et la Présidente de la CME, nommé et élue il y a un peu plus d'une année, ont engagé une nouvelle démarche d'élaboration du projet d'établissement pour la période 2023-2027. Dans ce cadre, l'élaboration du projet médical en lien avec la nouvelle Présidence de la Commission Médicale d'Etablissement et la poursuite de la dynamique projet au sein du CHU constituent une priorité.

Cette démarche de projet a vocation à se compléter d'une dimension territoriale à consolider par des actions de coopération et très souvent de partage de temps médicaux dans le cadre de projets communs ou d'équipes médicales communes avec les établissements du GHT comme avec les établissements de l'hémi-région Ouest d'Occitanie.

En outre, cette démarche vise à renforcer et à structurer les synergies entre les 3 CHU de la région Occitanie.

Enfin, le partenariat avec les acteurs de la ville et le développement des relations ville-hôpital sera poursuivi et développé.

Dans le même temps, un projet de management est à élaborer, là encore sous la coordination de la Direction Générale et de la Présidence de la CME, dans la lignée des recommandations de la mission Claris de 2020. Il s'agit de développer et de conforter les pratiques de management et de mieux intégrer dans le fonctionnement du CHU les recommandations portant sur la gouvernance et la simplification hospitalière.

Dans le contexte du Ségur de la Santé et au regard des enjeux d'efficience durable de l'établissement engagé dans un projet de transformation et de restructuration d'envergure, il apparaît essentiel d'assurer une coordination des projets proposés ou définis dans le projet d'établissement, de s'assurer ainsi de leur pertinence et leur faisabilité, notamment fonctionnelle mais aussi médico-économique, et de suivre leur mise en œuvre et leur évaluation dans une cohérence globale avec la politique de l'établissement, notamment médicale et d'attractivité, et avec les possibilités en RH et financières, ces dernières faisant l'objet d'une actualisation dans le cadre du PGFP et des revues de projet qui sont et seront organisées dans le cadre du CNIS en lien étroit avec l'ARS.

## Identification du poste

### Position dans l'organigramme de direction :

#### ➡ Liaisons hiérarchiques :

Directeur Général adjoint placé sous l'autorité du Directeur Général

#### ➡ Liaisons fonctionnelles :

Présidence de la Commission Médicale d'Etablissement

Secrétaire Général

Doyen de la Faculté de santé, Directeurs des Départements Universitaires de la Faculté de Santé, Doyen assesseur en charge de la politique territoriale

Chefs de pôle, Chefs de service,

Ensemble des directions fonctionnelles, directions référentes de pôle et direction déléguée du CH de Lavaur sous son autorité hiérarchique par délégation

Encadrement du CHU sous son autorité hiérarchique par délégation

Les CHU et les autres hôpitaux de l'environnement sanitaire

L'ARS, les ministères et les services publics

**Missions générales, permanentes et spécifiques :**

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre des politiques institutionnelles
- Assister, seconder et représenter le Directeur Général dans ses fonctions de pilotage du CHU
- Organiser, prévoir et animer avec le Directeur Général les instances de gouvernance du CHU ; organiser les modalités de préparation des instances et du directoire en veillant notamment à l'adaptation, à la cohérence et à la préparation des ordres du jour
- Manager avec le Directeur Général l'équipe de direction
- Organiser et suivre la gestion des affaires courantes en pilotant au besoin directement les dossiers importants

**Principaux projets et missions à mener dans le périmètre du poste :**

- Coordonner l'élaboration des différents volets du projet d'établissement, en particulier contribuer auprès de la Présidence de la CME et de la Direction Générale à l'élaboration du projet médical et du projet de management.
- Co-animer et coordonner les travaux de la Commission mixte Stratégie en relation avec les Présidents de la CMS représentants de la CME.
- Coordonner le dossier CNIS relatif à la restructuration et à la modernisation du CHU (Grand Hôpital Régional des Enfants, Nouvel Hôpital Rangueil) en relation avec le Pôle Construction Patrimoine en particulier ;
- Corrélativement, coordonner les dossiers d'activités et financiers ; accompagner la mise en œuvre des opérations de réorganisation des secteurs du CHU, en faveur de la meilleure offre de santé et avec la mise en œuvre d'actions d'efficience et d'indicateurs de performance.
- Faciliter l'implication des responsables médicaux et soignants dans la définition et la conduite de la stratégie de l'établissement et notamment dans la réalisation du projet d'établissement.
- Participer, sous l'autorité du chef d'établissement, à la conduite générale de l'établissement et à sa transformation.
- Assister la gouvernance du CHU pour hiérarchiser les priorités au regard des objectifs de pertinence et de performance des projets avec l'appui des expertises et des analyses organisationnelles et médico-économiques ainsi que de faisabilité des Directions Fonctionnelles et des Directions référentes de Pôle.
- Veiller en appui auprès des équipes de la DAF et du DIM à la mise en œuvre des actions en faveur d'un retour et d'un maintien durable à l'équilibre budgétaire et d'une juste valorisation des activités. Veiller au bon déroulement du processus de la certification des comptes.
- Accompagner la DRH et apporter un appui dans la gestion et le pilotage ; si nécessaire gérer directement des dossiers de GRH sensibles ; veiller à la qualité des relations sociales et animer dans certains cas le dialogue social.
- Veiller à la régularité des marchés et présider la commission des marchés.
- Accompagner la Direction Parcours Patient, Qualité, Gestion des Risques, Relations Usagers dans la diffusion de la politique Qualité – Gestion des Risques ainsi que dans la mise en œuvre de la politique RSE et DD
- Politique de territoire de GHT / Occitanie Ouest / Relations avec la Ville : contribuer en qualité d'établissement support du GHT ainsi que de CHU de recours et de référence aux projets de partenariat.

**Nature des délégations associées au poste :**

- Délégation générale en l'absence du Directeur Général
- Direction du C.H. de Lavaur, en appui auprès du directeur délégué (option en fonction de l'organisation de la Direction Générale : DG/DGA/SG)

## Profil souhaité du candidat

### Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience en établissement de santé, en particulier dans la conduite de projets médico-soignants, d'organisation hospitalière et de gestion à l'échelle d'un CHU ou d'un CH important

### Connaissances particulières requises / prévues :

- Stratégie, Droit de la santé et du régime des autorisations d'activités et d'équipement
- Organisation hospitalière
- Management général
- Finances, EPRD/PGFP
- Gestion RH
- Règles de la commande publique

### Compétences professionnelles requises / prévues :

- Sens élevé de l'intérêt général et des responsabilités
- Capacité d'adaptation et d'anticipation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et conduite du changement
- Qualité de communication
- Sens du dialogue, qualité d'écoute, aptitude à susciter l'adhésion

## Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste : participation aux gardes de direction ; logement de fonction