

## ADJOINT AU DIRECTEUR DU GROUPE HOSPITALO-UNIVERSITAIRE AP-HP. UNIVERSITE PARIS-SACLAY la

**GROUPE HOSPITALIER :** Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

**ETABLISSEMENT(S) :** Antoine-Béclère, Maritime de Berck, Bicêtre, Paul-Brousse, Ambroise-Paré, Sainte-Périne, Raymond-Poincaré

**DATE DE MISE A JOUR**

13 avril 2023

### INTITULE DU POSTE

Adjoint au Directeur du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

### GRADE

Directeur d'hôpital,  
Emploi fonctionnel de Groupe 2,  
Cotation : 2,9.

### PERSONNE A CONTACTER

Christophe Kassel, Directeur du Groupe hospitalo universitaire AP-HP. Université Paris Saclay

### STRUCTURE

L'AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne mondialement reconnu.

Ses 39 hôpitaux accueillent chaque année 10 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile, quel que soit le mode de prise en charge.

Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24, et c'est pour elle à la fois un devoir et une fierté.

L'AP-HP est le premier employeur d'Ile de-France : 100 000 personnes – médecins, chercheurs, paramédicaux, personnels administratifs et ouvriers – y travaillent. <http://www.aphp.fr>

Dans le cadre de la « Nouvelle AP-HP », de nouveaux groupes hospitaliers mieux articulés avec les universités et leur territoire ont été mis en place. Depuis le 3 juillet 2019, les hôpitaux Antoine-Béclère (Clamart), Hôpital maritime de Berck, Bicêtre (Kremlin-Bicêtre), Paul-Brousse (Villejuif), Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond Poincaré (Garches), et Sainte-Périne (Paris XVIème) constituent le nouveau Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay.

En lien avec les universités Paris-Saclay et Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines auxquelles ils sont rattachés (avec une évolution dans le cadre de la création de l'Université Paris-Saclay), ces sept établissements de l'AP-HP portent une stratégie commune aussi bien pour les soins que pour la recherche et l'enseignement. Quatre instituts de formation du personnel paramédical accueillent chaque année plus de 1350 étudiants.

Ce nouveau ensemble propose une offre de soins d'excellence avec plus de **190 services cliniques et médico-techniques** répartis en **15 Départements Médico-Universitaires (DMU) :**

- 1 – Médecine, territoires, gériatrie
- 2 – Santé des femmes et des nouveau-nés
- 3 – Santé de l'enfant et de l'adolescent
- 4 – Maladie du Cœur et des vaisseaux
- 5 – Thorinno
- 6 – Maladies et oncologie digestives - nutrition - transplantations
- 7 – Endocrinologie – Immunités – Inflammations – Cancers – Urgences
- 8 – Neurolocomoteur et handicaps
- 9 – Neurosciences
- 10 – Orthopédie
- 11 – Psychiatrie, santé mentale, addictologie et nutrition
- 12 – Anesthésie - réanimation - douleur

- 13 – Santé publique - information médicale et appui à la recherche clinique
- 14 – Imagerie, médecine nucléaire-pathologie
- 15 – Biologie-génétique- PUI

**6 services d'urgences adultes et pédiatriques** accueillent près de **240 000 patients** chaque année. Le GHU est par ailleurs siège du **SAMU 92** et est doté de 2 SMUR dont 1 pédiatrique. Un **plateau médico-technique** de pointe dédié au diagnostic et à la médecine interventionnelle vient compléter ce dispositif de soins hautement spécialisés.

Le GHU AP-HP. Université Paris-Saclay rassemble près de **13 000 professionnels** et représente un budget de **1,2 milliard d'euros**, dont 51,9 M€ d'investissement hors opérations majeures (Nouveau Garches à Ambroise Paré, Plateau technique interventionnel, à Bicêtre...). Il est un acteur majeur de la recherche clinique et de l'innovation.

## LIAISONS

### HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Directeur du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay

### FONCTIONNELLES

Secrétaire général du Groupe Hospitalo-Universitaire AP-HP. Université Paris-Saclay  
Directions fonctionnelles du GHU  
Comité de direction et COMEX  
Equipes exécutives des DMU  
Doyens Sud et ouest franciliens  
Président et vice-président de la CMEL  
La communauté médicale et l'encadrement du GH  
Directions du siège APHP  
Les correspondants extérieurs (ARS, réseaux...)  
Associations de patient  
Acteurs et offreur de santé du territoire

## ACTIVITES

### Mission générale

L'adjoint au Directeur du GHU, travaille en binôme avec le directeur du GHU pour la conception, la mise en œuvre et la réussite du projet du groupe hospitalo-universitaire. Plus spécifiquement en charge des hôpitaux de l'ex périmètre ouest du GHU, à savoir Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond Poincaré (Garches), Sainte-Périne (Paris XVIème) et l'Hôpital maritime de Berck, il est également particulièrement investi sur la coordination de l'équipe de direction et le suivi des projets.

Il est amené à assister et suppléer le cas échéant le Directeur du Groupe Hospitalo-Universitaire dans l'ensemble de ses fonctions vis-à-vis des directions générales et fonctionnelles de l'AP-HP, des médecins, des équipes du GHU, des représentants des organisations syndicales.

### Missions permanentes

A ces différents titres, il assure les fonctions suivantes :

- Secondier et suppléer le cas échéant le directeur de GHU dans la vie quotidienne et les projets majeurs du groupe, le remplacer en cas d'absence
- Mener les projets stratégiques spécifiques confiés (notamment le NGAP en lien avec le directeur de projet)
- Assister le directeur du GHU dans le pilotage stratégique du GHU
- Assurer la supervision des pôles des directions fonctionnelles (pôle ressources humaines – soins – qualité - transformation), comprenant 4 directions fonctionnelles : la Direction des opérations et de la performance, la Direction des ressources humaines, la Coordonnation Générale des Soins, la Direction de la qualité, de la gestion des risques et de la patientèle
- Etre responsable de la revue des projets transversale du GHU
- Superviser les sites Ambroise-Paré (Boulogne-Billancourt), Raymond Poincaré (Garches), l'Hôpital maritime de Berck et Sainte-Périne (Paris XVIème),

- Présider certaines instances du GHU par délégation du Directeur du GHU et en son absence
- Conduire le projet performance dans le cadre des thématiques prioritaires de l'AP-HP
- Animer et coordonner le fonctionnement des directions fonctionnelles (circuits décisionnels transversaux, process de travail, définition des périmètres)
- Contribuer à l'animation des partenariats et réseaux répondant aux besoins stratégiques du GHU en matière d'activité (participation à la commission des relations extérieures, contribution aux relations et coopération avec les acteurs de santé publics et privés du territoire de santé, etc...)

## EQUIPE DE DIRECTION

- Une Directrice du site d'Ambroise Paré
- Une directrice de site de Raymond Poincaré
- Une Directrice de site de Sainte Périne
- Un Directeur du site de Berck
- Un pôle ressources humaines, soins, transformation et qualité :
  - Une Directrice des ressources humaines et 3 DRH adjoints
  - Un coordonnateur général des soins et 6 directeurs des soins
  - Une Directrice de la qualité, de la gestion des risques et de la patientèle
  - Un Directeur des opérations et de la performance

## PROFIL SOUHAITE

### Les connaissances particulières requises

Connaissance du milieu hospitalier.

### Les qualités professionnelles requises

- Vision stratégique
- Expérience en matière de gestion de projet et de conduite de changement
- Capacité à s'intégrer dans un projet collectif
- Capacité à animer et à encadrer des équipes.
- Aptitude à l'écoute, à la négociation et au dialogue social.
- Capacité à prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser.
- Réactivité et disponibilité.

## SAVOIR FAIRE REQUIS

### Parcours professionnel

- Formation EHESP
- Expérience de projets en établissement hospitalier

### Qualités professionnelles requises

- Capacité à animer et à diriger des équipes et à assurer un reporting à la Direction Générale.
- Aptitude à l'écoute, à la négociation et au dialogue social.
- Capacité à prendre des décisions, à les expliquer et à les valoriser.
- Qualités humaines, notamment dans la conduite du changement.
- Rigueur dans le suivi des projets.
- Réactivité et disponibilité.

## SPECIFICITES DU POSTE

- Forfait cadre
- Logement par nécessité absolue de service en contrepartie de gardes administratives ou versement de l'indemnité compensatrice de logement