
FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier Emile Roux du Puy en Velay (43000), EHPAD Les patios du Velay

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

CH de Craponne sur Arzon, EHPAD de la Chaise Dieu, EHPAD de Saint Paulien, EHPAD d'Allègre

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Situé à 75 km de Saint Etienne (1h en voiture et en train) et 120 km de Clermont Ferrand.
Préfecture de la Haute-Loire avec 19000 habitant, environnement naturel et patrimonial exceptionnel.

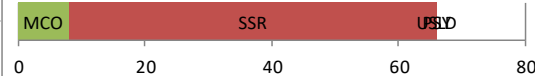
Type de population accueillie :

Tous types, avec une importante composante rurale

Finess EJ (public)

430000018

Décomposition des capacités HC SAE 2020



Places en HAD	38
---------------	----

UCC	
-----	--

UHR	14
-----	----

EVC-EPR	
---------	--

UNV (yc USINV)	7
----------------	---

USINV	4
-------	---

USIC	6
------	---

Soins intensifs - Autres	
--------------------------	--

Néonats (hors SI NN)	6
----------------------	---

SI pour nouveaux-nés	

Reanimation neonatale	

Type maternite	niv 2

Nb de lits LISP (hors USP)	9
----------------------------	---

Nb de lits au sein de l'USP	
-----------------------------	--

USLD	41
------	----

PSV	Litts HC
-----	----------

Psychiatrie générale	
----------------------	--

Psychiatrie infanto-juvénile	
------------------------------	--

Psychiatrie en milieu pénitenciaire	
-------------------------------------	--

PSY - Total	
-------------	--

	Adultes
--	---------

Placement familial thérapeutique	
----------------------------------	--

Accueil en appart thérapeutique	
---------------------------------	--

Accueil en centre de post cure	
--------------------------------	--

Accueil en centre de crise et SAU	
-----------------------------------	--

	Adultes
--	---------

CMP (ouverts 5 jours ou plus et <5 j)	
---------------------------------------	--

CATTP	
-------	--

--	--

Plateaux techniques - Imagerie

Niveaux techniques - imagerie	

Nb de scanners	2
----------------	---

Nb IRM	2
--------	---

Nb de TEP-SCAN	
----------------	--

Salles de radiologie conventionnelle,	3
---------------------------------------	---

hors vasculaire	
Nb de selles radiologiquement vasculaires	

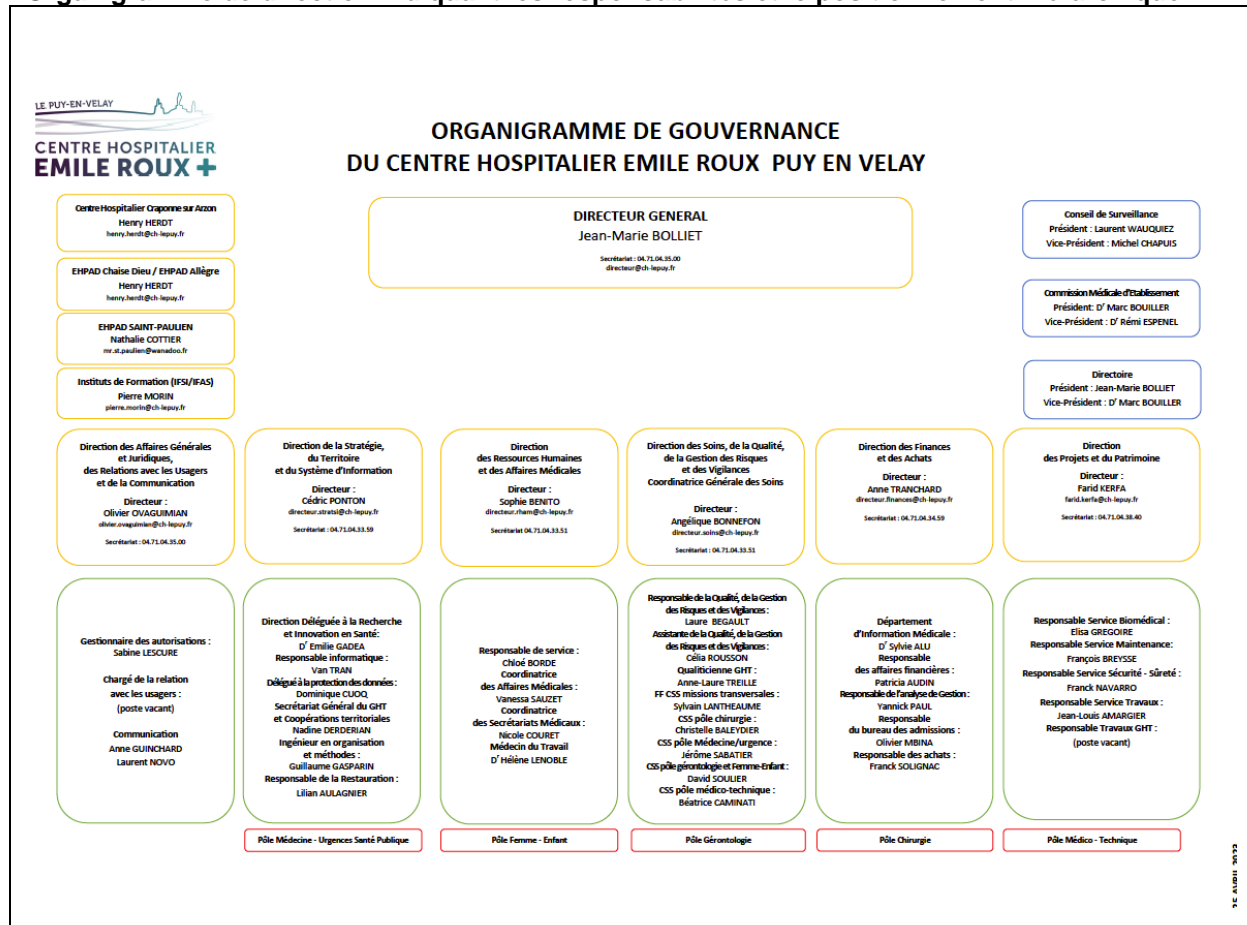
☒ **Autonome**

Non encore désigné. Directeur au moment de la publication : Jean-Marie Bolliet

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur le président de la région Auvergne Rhône-Alpes, Laurent WAUQUIEZ

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le CH Emile Roux est l'établissement chef de file du GHT Haute-Loire qui comprend le CH de Brioude, le CH d'Yssingeaux, CH de Craponne sur Arzon et CH de Langeac.

Gère la seule maternité du département et 1 des 2 seuls services d'urgence (avec Brioude).

En charge du seul IFSI du département.

Partenariat public/privé avec le Groupe INICEA pour la reconstruction de l'établissement SMR sur le site du CH (ouvert en novembre 2022).

Etablissement certifié HAS sur le référentiel v2014 en janvier 2021 (B). Certification v2023 prévue en Avril 2024 (y compris GHT).

Projet d'établissement en cours d'élaboration.

Dans le cadre du GHT et de la refonte du projet médical du CH de Brioude, les modalités d'une coopération entre les 2 établissements sont en cours d'élaboration et de suivi, notamment sur la chirurgie ambulatoire pour laquelle le centre hospitalier met à disposition du CH de Brioude des chirurgiens.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Di Cicco Alban, responsable du pôle interdépartemental de l'offre de soins 42-43

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Nadège Grataloup, Directrice de l'offre de soins ARS ARA

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

De manière générale, l'expérience professionnelle sera appréciée et en particulier sur :

- les sujets sanitaires en milieu hospitalier de type MCO,
- les projets de coopérations,
- la mise en œuvre des projets médicaux
- Le fonctionnement des GHT

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Une polyvalence sera particulièrement appréciée sur les domaines suivants : finances, stratégie hospitalière actuelle (offres de soins, partenariats)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- capacité à concevoir et mettre en œuvre de nouveaux projets,
- capacité à appréhender le fonctionnement d'un établissement sanitaire dans son ensemble,
- capacité à travailler en réseau
- Animation des équipes et du GHT notamment

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

- Développer les coopérations et les partenariats stratégiques – Etablissement support du GHT
- Conforter le positionnement de l'établissement sur les filières sanitaires (MCO) et médico-sociales
- Poursuivre la croissance des activités par le soutien à l'attractivité des offres de soins

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- Les différentes instances de l'établissement connaissent un fonctionnement régulier conformément à la réglementation.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'établissement préside ou adhère à plusieurs structures de coopération :

- Etablissement support GHT 43
- GIE « imagerie en coupe 43 »
- GIE « Blanchisserie, Hôpitaux du Velay »
- Plateforme d'achat médico-sociale « Solid'Achat »
- Groupement d'achat « Pharm'Auvergne »
- GCS IFSI Auvergne (composé de 5 membres)
- GCS Système d'information de santé Auvergne-Rhône-Alpes (composé de 87 membres)
- GCS UNI HA (Union des hôpitaux pour les achats) (composé de 264 membres)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

- Filière imagerie GHT : dans le cadre du PMSP à finaliser. Déployer les autorisations acquises sur le GHT (IRM Yssingaux),
- Poursuivre la structuration des filières médicales
- Mener à leur terme les restructurations de la chirurgie ambulatoire, de la pharmacie, de la stérilisation, du laboratoire (Projets lancés et financés) et l'extension de la réanimation, juridiquement acquise.
- Sécuriser le fonctionnement de l'aide médicale urgente
- Déployer le SAS en lien avec les acteurs territoriaux.
- Externaliser le pôle Santé public en lien avec les enjeux de prévention

- Améliorer les partenariats avec le CH Sainte-Marie (établissements sectorisé de psychiatrie)
- Inscrire l'établissement et le GHT dans la contribution aux démarches en cours de développement sur le territoire

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le cadre d'orientation stratégique, défini pour la décennie 2018 – 2028, a fixé comme objectif de réduire les inégalités de santé afin d'assurer une équité des soins sur l'ensemble du territoire régional. Les orientations stratégiques (COS) sont :

Renforcer la place de la prévention et de l'éducation pour la santé

Favoriser l'accès à la santé

Améliorer la qualité et l'efficacité par une organisation en parcours

Renforcer la capacité à faire face aux situations exceptionnelles

Renforcer la démocratie en santé

Adapter le système de santé en s'appuyant sur les innovations

Le schéma régional de santé 2023 – 2028 est en cours d'élaboration

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

En sa qualité d'établissement pivot du GHT, et compte tenu des spécificités du territoire à dominante rurale, le CHER joue un rôle territorial majeur dans l'animation de la mise en œuvre des objectifs du PRS

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet en cours de rédaction en vue de la certification HAS, l'ancien (2016-2021) ayant été prolongé jusqu'en 2023

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM 2020-2024

Objectifs :

En tant qu'établissement support du GHT, le CHER se doit d'assurer la permanence et la continuité des soins dans le cadre de la coopération inter établissement,

Structurer la filière addictologie - Délai de mise en œuvre : 2024

Mise en œuvre d'un HDJ au Puy ; Prise en charge des sevrages complexes sur le CHER.

Plusieurs autorisations ont été accordées concernant les soins palliatifs - Délai de mise en œuvre : 2024

Projet territorial de télémédecine avec les EHPAD en réduisant le passage aux urgences des PA de plus de 75 ans – Délai de mise en œuvre : 2024

Réalisation ou participation au projet territorial « urgences » - Délai de mise en œuvre : 2024

Optimisation de l'accès à l'imagerie dans le territoire

Améliorer l'organisation et l'utilisation des machines ; Revoir la pertinence des prescriptions et faciliter l'accès aux IRM ; Réduire les délais d'attente en fondant les besoins en équipements supplémentaires.

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune entre le CH Emile Roux, le CH de Craonne sur Arzon et les EHPAD d'Allègre, la Chaise Dieu et Saint Paulien.

Créé le : dernière évolution 1^{er} juillet 2021.

Nombre de membres : 5

Nombre total de sites et distance entre chacun :

5, chacun à une trentaine de km du CH du Puy

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

GIE Blanchisserie avec les membres du GHT

Accord-cadre avec le CHU de Saint-Etienne

Autre formes de coopération dans le cadre du GHT : Informatique, déploiement d'Easily

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable du budget H

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	95M€	111M€	105M€
Groupe II	29M€	33M€	32M€
Groupe III	12M€	12M€	12M€
Groupe IV	15M€	14M€	14M€
Total	151M€	170M€	162M€

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	120M€	138M€	130M€
Groupe II	9M€	9M€	9M€
Groupe III	24M€	23M€	23M€
Total	153M€	170M€	162M€

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 1M€ au compte financier 2021
- Montant du budget dépendance : 0.3M€ au compte financier 2021
- Montant du budget soins : 1M€ au compte financier 2021

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont EHPAD : 9M€

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (CF 2021) : EJ : -79€ contre 2M€ au CF 2020

La marge d'exploitation dégagée en 2020 et 2021 permet de couvrir la charge de la dette et les investissements courants.

▪ Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
16M€	2.7M€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
10M€	9.4M€	1.9M€	5M€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : Taux MBE EJ: 9M€ soit 5.6% au CF 2021 contre 11.7M€ soit 7.7% au CF 2020

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1/ 5M€ au CF 2021 contre 7.2M€ au CF 2020

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 3,81 au CF 2021 contre 3,29 au CF 2020

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Détail des investissements majeurs :	PREVISIONS 2023	2024	2025
A préciser	0	0	0
IFSI PLAN COURANT	20 000	20 000	20 000
	0	0	0
SCANNER	850 000	0	0
INTERNAT LES BUISSONNETS	425 000	0	0
	0	0	0
UCA et salles de bloc	300 000	2 422 551	5 425 101
USLD PLAN COURANT	11 000	11 000	11 000
	0	0	0
MAMMOGRAPHE2024	0	340 000	0
LABORATOIRE	3 244 357	0	0
EHPAD PLAN COURANT	9 000	9 000	9 000
ENDOSCOPIE 2023	305 000	0	0
PARKING	47 400	2 600	300 000
FIN FTTO	175 045	0	0
INTERNAT RENOVATION	522 461	0	0
ACCELERATEUR DE PARTICULES	2 101 500	1 969 749	0
URGENCES PEDIATRIQUES	815 000	0	0
IRM YSSINGEAUX	1 334 750	0	0
RADIOLOGIE INTERVENTIONNELLE	1 180 000	0	0
PASSERELLE ET JARDINS	855 144	0	0
CORONAROGRAPHIE	0	0	0
KORIAN	500 000	0	0
	0	0	0
INFORMATIQUE GHT	403 090	0	0
HOTEL HOSPITALIER	0	0	0
BOX REANIMATION ET SIPO	0	0	330 000
BUREAUX CONSULTATION CMED	0	575 000	1 075 000
NOUVELLE PHARMACIE	270 000	1 250 000	1 300 000
TOTAL	13 368 747	6 599 900	8 470 101

2- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- CHER : Total (hors internes) : 159 salariés et 5 libéraux ; 134.95 ETP / Internes : 70 ; 54.36 ETP
- Craponne : Total (hors internes) : 3 salariés et 8 libéraux ; 0.74 ETP / Internes : 0

ETP non médicaux

CHER :

Catégorie de personnel	Effectifs au 31 décembre	ETP moyens annuels rémunérés
Total Services de Soins	1 143	1 026.92
Total Hors Services de Soins	495	457.65
Total personnel non médical salarié	1 638	1 484.57

Craponne :

Catégorie de personnel	Effectifs au 31 décembre	ETP moyens annuels rémunérés
Total Services de Soins	130	126,43
Total Hors Services de Soins	34	30,79
Total personnel non médical salarié	159	137,95

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)

CHER : 235 effectifs physiques ; 214.9 ETP

CHER : 235 ; 214.9 ETP

Craponne : 9 ETP

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)

CHER : 1 112 ; 1 003.91 ETP -> j'ai enlevé le personnel de rééducation puisqu'il est demandé en dessous, mais sur la SAE le personnel de rééducation est bien compris dans les services de soins d'où le total dans le tableau au-dessus de 1143 et 1026.92 ETP

Craponne : 106,54 ETP

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)

CHER : 11 ; 10,11 ETP

Craponne : 3,7 ETP

- dont personnel médico-techniques

CHER : 74

Craponne : 2,24 ETP

- dont personnel de rééducation

CHER : 31 ; 23.01

- dont personnels techniques ouvriers

CHER : 144 ; 135,47 ETP

Craponne : 13 ; 2,56 ETP

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Impact de la Loi Rist sur l'intérim médical : urgences ponctuellement régulées certaines nuits de week-end.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9,03

Taux de turn-over : 11,27

Nombre moyen de jours de formation par agent : 3,38

3- Activité

Secteur T2A :

TO 2022 (tous services) : 85.22%

Nombre de journées MCO = 117 117

Secteur Médico-social :

Nombre de journées EHPAD 2022 = 16 042

Nombre de journées USLD/UHR 2022 = 19 082

GMP USLD = 822.12 (dernier calcul sept 2022)

PMP USLD = non calculé à ce jour

GMP EHPAD = 810.67 (contractualisé avec le CPOM, le dernier calculé en septembre 2022 était de 704.69)

PMP EHPAD = 198

TO USLD/UHR 2022 = 95.24%

TO EHPAD 2022 = 97.67%

Convergence tarifaire EHPAD 2022 = 0 à ce jour, la dotation plafond a été atteinte.

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Etablissement pilote du GHT, principal établissement ressource sur du département jouant le rôle de pivot de l'organisation de l'offre hospitalière sur son territoire

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'activité de l'établissement est en constante progression à la faveur du déploiement des nouveaux projets et de l'offre de soins proposée. Le partenariat avec la Clinique Bon Secours du Puy en Velay pourra se nourrir d'une réflexion supplémentaire sur l'urologie, dont l'activité se déroule à la Clinique exclusivement.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

Un patrimoine immobilier récent et en bon état,
Un environnement technique moderne,
Un établissement attractif pour le personnel médical notamment par ses installations chirurgicales récentes,
Etablissement de référence du département,
Variété des spécialités médicales,
Un corps médical stable aux compétences reconnues, une CME et un encadrement soignant investis,
Une activité en constante évolution soutenue par une santé financière solide.
Un dialogue social apaisé.
Un GHT reconnu pour son activisme, sa concorde et ses liens forts avec le secteur médico-social.

Points faibles :

Relatif isolement géographique (1h du CHU le plus proche)

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Alban Di Cicco, responsable du pôle interdépartemental offre de soins 42 43
Secrétariat général du Centre hospitalier Emile Roux, 04 71 04 35 00 ou 33 59.