

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

*Centre Hospitalier de Valence – 179 Boulevard Maréchal Juin –
26953 VALENCE Cedex 9
Tél : 04-75-75-75-11 – Mail : direction@ch-valence.fr*

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Centre Hospitalier de Crest (26)
Centre Hospitalier de Die (26)
Centre hospitalier de Tournon (07)
Centre hospitalier du Cheylard (07)
EHPAD de Satillieu (07)
EHPAD de Saint Martin de Valamas (07)

Intérim de :
Centre hospitalier de Lamastre (07)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Le CH Valence occupe ainsi une position centrale sur le territoire du GHT mais plus généralement sur le territoire Drôme-Ardèche

Services autorisés et nombre de lits/places

MCO, Réanimation, Surveillance continue, Urgences, SMUR, SSR, USLD, UNV, USINV, USIC, Néonatal, SI pour nouveaux nés, Maternité de niveau 2b

Statut de l'établissement :

☒ **Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Olivier MOULINET, directeur adjoint Centre Hospitalier de Valence

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Monsieur Nicolas DARAGON, Maire de Valence, Président de Valence Romans Agglo, Vice-Président du conseil régional d'Auvergne-Rhône-Alpes

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

L'organigramme de la direction commune figure en pièce jointe.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le centre hospitalier de Valence est l'établissement :

- De référence du territoire de santé Drôme Ardèche, territoire de plus de 800 000 habitants répartis transversalement sur les départements de l'Ardèche (sauf le nord du département) et de la Drôme ;
- De recours pour les établissements des départements Drôme et Ardèche (maternité de niveau 2B, prise en charge AVC, cardiologie interventionnelle, neurochirurgie en lien avec CHU St Etienne...) ;
- qui a développé des coopérations et complémentarités nombreuses comme des FMIH urgence, chirurgie et soins palliatifs, de la télé-imagerie avec les centres hospitaliers de Die, Nyons et Buis les Baronnies, du télé-AVC, de la chimiothérapie sur site associé, l'intervention d'équipes mobiles, ... et des sous-traitance diverses ;
- Support du GHT Drôme-Ardèche-Vercors, regroupant 19 établissements de santé, dont le projet médical partagé est structuré autour des 6 filières de recours que sont la cardiologie aigue, la neurologie aigue, la cancérologie, la maternité et périnatalité, les urgences et les transports urgents ainsi que les soins critiques adultes et pédiatriques.

En complément de ce recours pour les spécialités aiguës, la proximité représente l'essentiel du besoin des habitants, notamment la prise en charge des personnes âgées. Aussi au sein du GHT l'autonomie de chaque établissement pivot est renforcée, pour qu'il assure ces prises en charge de proximité en lien chacun avec les établissements de son territoire :

- Le CH de Valence avec les établissements de Die, Crest, Tournon, Lamastre et le Cheylard
- Le CH d'Aubenas avec le CH des Cévennes ardéchoises, Villeneuve de Berg, Vallon Pont d'Arc et Rocher Largentièr
- Le CH de Montélimar avec Viviers-Bourg Saint Andéol, Nyons et Buis les Baronnies
- Le CH de Romans avec Saint-Vallier et Saint Marcellin.

Le GHT Drôme-Ardèche-Vercors a pour ambition d'améliorer concrètement la prise en charge et le parcours des patients. Le développement de ce GHT s'accompagne d'un schéma d'investissement.

Le CH Valence occupe une position centrale sur le territoire du GHT et plus largement sur le territoire Drôme-Ardèche. Les Hospices Civils de Lyon assurent le recours du territoire.

De nombreux défis restent à relever à la tête du CH de Valence :

- Des enjeux internes que sont notamment le développement et la consolidation des compétences médicales, la poursuite des projets et des projets immobiliers, le maintien d'une trajectoire financière ;
- Des enjeux de direction commune ;
- Des enjeux de territoire, avec le rôle de pilotage des travaux du GHT Drôme Ardèche Vercors, la mise en œuvre de nouvelles autorisations pour conforter le territoire et l'accès à certaines disciplines spécialisées et très techniques (Thrombectomie, Tep scan...).

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Emmanuelle SORIANO – Directrice départementale Drôme

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Nadège GRATALOU – Directrice de l'offre de soins

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/ au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience de chefferie d'un établissement public de santé (chefferie ou intérim)

Expérience professionnelle

Expérience dans les différentes directions fonctionnelles d'un établissement de santé

Expérience dans l'élaboration et le pilotage de coopérations : GHT, GCS, direction commune, réseau ville-hôpital, etc.....

Pratique managériale

Expérience du dialogue social en établissement

Compétences professionnelles requises

Aptitude à la conduite d'un établissement de santé relevant d'un emploi fonctionnel

Aptitude à définir la stratégie de l'établissement au sein de son territoire

Aptitude à mener une gestion optimisant les moyens et développant la performance de l'établissement

Aptitude à construire et animer une équipe de direction répartie en multi-sites et à assurer le pilotage des établissements en direction commune

Aptitude à mener les projets, à piloter une équipe projet

Capacité à impulser une dynamique de changement

Compétences en matière de management et de dialogue social

Capacité à négocier et décider

Compétences en matière de communication

Aptitude à assurer le pilotage du Groupement Hospitalier de Territoire

Capacité d'analyse de l'environnement et des enjeux territoriaux, d'anticipation des évolutions du territoire de santé, de construction de la stratégie territoriale au regard des enjeux de la politique nationale de santé

Capacité d'animation des travaux partenariaux

Compétences à coordonner les acteurs d'un territoire

Compétences en matière d'arbitrage ou de médiation, sens du dialogue et du compromis

Aptitude relationnelle requise et diplomatie

Aptitude à conjuguer les approches techniques, stratégiques et politiques

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

L'établissement est situé dans la ville de valence, première ville de la Drôme et occupe une place stratégique dans la vallée du Rhône. Il est l'établissement support du GHT Drôme Ardèche Vercors créé le 01/01/2023. Son positionnement central de l'établissement au sein du territoire Drôme Ardéchois.

L'établissement dispose de 599 lits et places de médecine, chirurgie et obstétrique. Il dispose d'un service des urgences, et est l'établissement siège du SAMU 26 équipé d'un Hélicoptère H24/24 pour une couverture Drôme-Ardèche. Toutes les principales spécialités médicales sont présentes sur le CH et il réalise également les activités de recours : Unité Neuro Vasculaire, cardiologie interventionnelle, neurochirurgie avec le CHU de St Etienne.

Le projet d'établissement intitulé CHV 2030 est en cours de validation par les instances.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

L'organigramme de la direction commune figure en pièce jointe.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Management général de la direction commune des CH de Valence, Crest, Die, Tournon et du Cheylard, et des EHPAD de Satillieu et de St-Martin-de-Valamas.

Avec en particulier les missions de :

- définition et portage de la stratégie générale, interne et externe, des 6 établissements ;
- définition et portage des projets d'investissements majeurs et schémas immobiliers pluriannuels, en déclinaison des orientations stratégiques ;
- présidence du comité stratégique du le GHT Drôme Ardèche Vercors ; coordination des travaux et des concertations ;
- pilotage général des autres coopérations et des relations ville-hôpital ;
- pilotage des activités et des équilibres budgétaires et financiers ;
- portage d'un mode de management et d'une communication favorisant le dialogue et la co-construction, d'une part sur les grandes orientations stratégiques tant en interne qu'à l'échelle territoriale, et d'autre part sur les actions contributives aux grands équilibres de l'établissement ;
- animation d'une équipe de direction à l'échelle territoriale.

Principaux projets à conduire :

COOPERATION TERRITORIALE :

Faire du GHT Drôme Ardèche Vercors un outil fédératif de coopération, avec pour ambition d'améliorer concrètement la prise en charge et le parcours des patients. Le développement de ce GHT s'accompagne d'un schéma d'investissement.

Finaliser la direction commune avec le CH de Lamastre

Poursuivre la consolidation/extension du fonctionnement en direction commune concernant plusieurs champs fonctionnels

SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL DES AGENTS, CONDITIONS D'ACCUEIL DES USAGERS :

Poursuivre les travaux d'amélioration des conditions d'accueil des patients

Sécuriser l'établissement

Poursuivre l'élaboration et mise en œuvre des volets « gouvernance et management » et projet social (avec dimension QVT pour ces derniers) dans les différents projets d'établissement

PORTABILITE BUDGETAIRE et PERFORMANCE DES ORGANISATIONS :

Maîtrise des équilibres budgétaires et financiers : exécuter le plan de redressement de la situation financière

S'assurer de la performance des organisations (capacité opératoire, organisation des services logistiques)

POURSUITE DES TRAVAUX DU SCHEMA DIRECTEUR, RECONSTRUCTION :

Plateau technique de Valence (2^{ème} de coronarographie, réanimation, bloc opératoire, obstétrical et de gastroentérologie, urgences gynécologiques et obstétricales...)

EHPAD de Beauvallon

Hôpital de Die dont EHPAD

EHPAD de Crest

Centre hospitalier du Cheylard dont l'EHPAD

EHPAD de Tournon

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Cf. document PRS II Auvergne – Rhône Alpes 2018 - 2023

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Rôle attendu notamment pour :

Structurer et garantir le fonctionnement des filières médicales prioritaires

Le renforcement des démarches d'amélioration de la pertinence et de la qualité des soins

La fluidification des parcours de soins

Le développement de coopérations ville/hôpital

L'articulation des filières sanitaires & médico-sociales L'établissement est actif dans les objectifs à atteindre. Cette dynamique doit être continuée et renforcée.

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Grands axes du projet l'établissement (5 orientations stratégiques – 25 actions prioritaires) :

- le patient au cœur du projet
- l'hôpital de recours Drôme-Ardèche
- l'équitable accès aux soins

- la recherche et l'innovation
- un projet managérial et humain ambitieux

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM 2020-2024 signé 18/02/2020

Appartenance à une direction commune :

Convention de direction commune des centres hospitaliers de Valence, de Crest, de Die, de Tournon, du Cheylard et des EHPAD de Satillieu et de Saint-Martin-de-Valamas signée le 22/07/2021

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

- 1 - Appartenance à un GCS Blanchisserie inter-hospitalier « Vals de Drôme » Créé le 7 sept 2012
 Objet : Mise en commun de la fonction linge
 Membres : Centre Hospitalier de Valence - Centre Hospitalier de Crest - Centre Hospitalier de Die – CH Drôme-Vivaraïs
 Administrateur : Pricillia MARAN, Directeur Adjoint Centre Hospitalier de Valence
- 2 - Appartenance à un GCS de Restauration « Nord Drôme » Créé le 22 Mai 2012
 Objet : Mise en commun de la fonction restauration
 Membres : Centre Hospitalier de Valence – Hôpitaux Drôme Nord
 Administrateur : Gilles CHAMBRY, Directeur Adjoint aux Hôpitaux Drôme Nord

Autre forme de coopération (à préciser) :

- Appartenance à une FMIH des urgences Créée le : 26 octobre 2010
 Objet : Renforcer les liens entre les trois établissements afin d'optimiser le maillage du territoire, la gestion des effectifs médicaux et la permanence des soins.
 Membres : Centre Hospitalier de Valence - Centre Hospitalier de Crest - Centre Hospitalier de Die
- Appartenance à une FMIH en Chirurgie Créée le : 17 janvier 2002
 Objet : Développer l'activité de chirurgie ambulatoire sur le Centre Hospitalier de Crest et libérer des plages opératoires sur le Centre Hospitalier de Valence.
 Membres : Centre Hospitalier de Valence - Centre Hospitalier de Crest

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

Compte de résultat principal H

<i>Numéro des titres</i>	<i>Charges</i>	<i>Net constaté</i>
<i>Titre 1</i>	<i>Charges de personnel - chapitres limitatifs</i>	<i>92 588 844,00</i>
<i>Titre 1</i>	<i>Charges de personnel - chapitres évaluatifs</i>	<i>56 933 812,91</i>
<i>Titre 1</i>	<i>Charges de personnel</i>	<i>149 522 656,91</i>
<i>Titre 2</i>	<i>Charges à caractère médical</i>	<i>54 976 454,40</i>
<i>Titre 3</i>	<i>Charges à caractère hôtelier et général</i>	<i>26 302 253,51</i>
<i>Titre 4</i>	<i>Charges d'amortissement, de provisions et dépréciations, financières et exceptionnelles</i>	<i>17 085 322,59</i>
	TOTAL DES CHARGES	247 886 687,41
<i>Numéro des titres</i>	<i>Produits</i>	<i>Net constaté</i>

Titre 1	Produits versés par l'assurance maladie	192 260 449,75
Titre 2	Autres produits de l'activité hospitalière	17 744 195,38
Titre 3	Autres produits	37 068 095,45
	TOTAL DES PRODUITS	247 072 740,58
	DEFICIT	813 946,83

Compte de résultat annexe B /

Numéro des titres	Charges	Net constaté
Titre 1	Charges de personnel - chapitres limitatifs	2 332 584,89
Titre 1	Charges de personnel - chapitres évaluatifs	1 168 457,03
Titre 1	Charges de personnel	3 501 041,92
Titre 2	Charges à caractère médical	254 272,72
Titre 3	Charges à caractère hôtelier et général	1 024 194,89
Titre 4	Charges d'amortissement, de provisions et dépréciations, financières et exceptionnelles	39 411,63
	TOTAL DES CHARGES	4 818 921,16
Numéro des titres	Produits	Net constaté
Titre 1	Produits afférents aux soins	3 004 952,00
Titre 2	Produits afférents à la dépendance	593 096,45
Titre 3	Produits de l'hébergement	1 121 330,99
Titre 4	Autres produits	66 566,72
	TOTAL DES PRODUITS	4 785 946,16
	DEFICIT	32 975,00

Compte de résultat Ehpad

Numéro des titres	Charges	Net constaté
Titre 1	Charges de personnel	2 743 470,62
Titre 2	Charges à caractère médical	82 461,43
Titre 3	Charges à caractère hôtelier et général	1 124 912,76
Titre 4	Charges d'amortissement, de provisions et dépréciations, financières et exceptionnelles	118 364,06
	TOTAL DES CHARGES	4 069 208,87
	EXCEDENT	433 119,07
Numéro des titres	Produits	Net constaté
Titre 1	Produits afférents aux soins	2 452 368,50
Titre 2	Produits afférents à la dépendance	521 912,30
Titre 3	Produits de l'hébergement	1 482 722,84
Titre 4	Autres produits	45 324,30
	TOTAL DES PRODUITS	4 502 327,94

Commentaires sur la situation budgétaire :

	Exercice N	Exercice N-1
1-RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-2 194 339,80	4 089 141,60
2-RESULTAT FINANCIER (III-IV)	-2 119 825,53	-2 252 374,22
3-RESULTAT COURANT (I-II+III-IV)	-4 314 165,33	1 836 767,38

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute 2020 : 4,18 % / Taux de marge brute 2021 : 7,20 %

CAF nette mobilisable 2021 11 M€

Durée apparente de la dette 2020 :5,38 – Durée apparente de la dette 2021 : 4.85

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE 2021)

Catégorie de personnel	Effectifs au 31 décembre
Sages femmes	68
Personnels d'encadrement du personnel soignant	37
Infirmiers DE avec spécialisation	120
Infirmiers DE sans spécialisation	562
Aides soignants	490
ASH	170
Psychologues	27
Personnels de rééducation	39
Total Services de Soins	1 513
Personnel de direction	7
Directeurs de soins infirmiers	1
Autres pers. administratifs	331
Personnels éducatifs et sociaux	21
- dont assistants de service social	16
Personnels pharmacie	23
Personnels laboratoire	60
Personnels radiologie	63
Autres personnels médico-techniques	5
Personnels techniques et ouvriers	276
Total Hors Services de Soins	787
Total personnel non médical salarié	2 300

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité (Source SAE 2021)

1. Activité hospitalière MCO

	Hospitalisation complète (dont hospitalisation de semaine)			Hospitalisation à temps partiel		Séances* (traitement de l'insuffisance rénale chronique par épuration extra-rénale, de chimiothérapie, de radiothérapie)	Activité externe facturée (consultations, soins et actes)
				Hospitalisation partielle ou ambulatoire ou chirurgie ambulatoire			
	Nombre de lits installés au 31/12	Nombre de séjours	Nombre de journées	Nombre de places	Nombre de séjours	Nombre	Nombre
Médecine	364	19 920	117 940	64	3 303	7 131	
Chirurgie	105	7 215	29 568	25	4 611		
Gynécologie-Obstétrique	42	3 065	11 579	1	287		
Total MCO	511	30 200	159 087	90	8 201	7 131	233 924

3. Activité hospitalière en SSR et SLD

	Hospitalisation complète		Hospitalisation à temps partiel	
	Nombre de lits installés au 31/12	Nombre de séjours (*)	Nombre de places	Nombre de jours de présence
Soins de suite et de réadaptation	59	577	11	681
Soins de longue durée	74	57		

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

- Dynamique d'activité ;
- Etablissement reconnu et support du GHT ;
- Porte des projets de recours pour le territoire ;
- Porte une vraie dynamique de coopération avec les HCL, les établissements du GHT et la ville.

Points faibles :

- Effectifs médicaux à étoffer en interne pour consolider la permanence des soins dans les services d'urgence, de pédiatrie et d'anesthésie notamment ;
- Effectifs médicaux à étoffer pour consolider la solidarité territoriale ;
- Climat social à surveiller.

Perspectives fortes :

- Poursuite du déploiement du schéma directeur immobilier ;
- Avancée des travaux de filières GHT.
-

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

--

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...