

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier de Sens - 1 Avenue Pierre de Coubertin – 89 100 SENS

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Centres Hospitaliers de Sens et Joigny

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I

☐ II

X III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Emploi fonctionnel de groupe III : cotation 2,8

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME :

Monsieur Fabien MEUNIER

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Paul-Antoine de CARVILLE, Maire de Sens

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

CF document ci-dessous



2023 _
Organigramme CH S

Composition du directoire :

M. Jean-Dominique MARQUIER – Directeur
M. Fabien MEUNIER – Président de la CME
BARBOSA, Céline – Directrice Adjointe
BOS, Emmanuel – Directeur adjoint en charge des Achats-Logistiques et Travaux
CHAPEY, Lionel – Directeur Adjoint à la Coordination des Soins sur Sens
DELGER, Battseren – Directeur adjoint en charge des affaires financières et du DIM
JAUNOT, Cécile – chef de pôle
LABABIDI, Halim – chef de pôle
MILACHON, Nadine – Coordonnateur Général des Soins
MILLERET-PROYART, Marie-José – chef de pôle

Pôles médicaux et médico-techniques :

Chef de pôle chirurgie, oncologie, et médico-technique : Dr Halim LABABIDI
Cadre de pôle chirurgie, oncologie, et médico-technique : Séverine BALAJ

Chef de pôle gériatrie : Dr Cécile JAUNOT
Cadre de pôle gériatrie, autonomie : Pascale CHASTRAGNAT

Chef de pôle Médecine, Femme, Mère-enfant : Dr Cristian SEARPE
Département Femme, Mère-enfant : Dr Marie-José MILLERET
Cadre de pôle Médecine, Femme, Mère-enfant : Aline JOURD'HEUIL

Description de la contractualisation interne :

--

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

Le Centre Hospitalier de Sens est un établissement public de santé, support du GHT Nord Yonne. Il est en direction commune avec le Centre Hospitalier de Joigny.

A ce titre, il a plusieurs missions :

- Diagnostic des maladies ;
- Traitement avec ou sans hospitalisation ;
- Prévention des états pathologiques ;
- Enseignement, pour les professions médicales et paramédicales ;
- Recherche médicale et paramédicale.

L'établissement totalise 684 lits et places répartis sur 3 pôles d'activités cliniques et médico-techniques :

Le pôle Médecine, Femme Mère Enfant ;

Le pôle Chirurgie, oncologie et services médico techniques ;

Le pôle Gériatrie et Autonomie.

Un nouveau projet médico-soignant partagé est en cours d'élaboration par le GHT qui produit un état des lieux et un plan d'actions pour chaque filière de soins identifiée, dans lesquels les deux établissements ont toute leur place.

Le Centre Hospitalier de Sens dispose des autorisations suivantes :

- Chirurgie / Chirurgie ambulatoire ;
- Médecine ;
- Réanimation ;
- I.R.C ;
- Gynécologie – Obstétrique / néonatalogie ;
- Urgences / urgences pédiatriques / SMUR
- Chirurgie des cancers : sein, digestif, urologie
- Traitement des cancers : chimiothérapie
- SSR non spécialisé en hospitalisation complète ;
- SSR pour les mentions spécialisées des affections de la personne âgée, polypathologique, dépendante ou à risque de dépendance en hospitalisation complète ;
- 2 IRM

Le GHT Nord Yonne doit principalement renforcer son engagement dans la coopération avec le second GHT du territoire, le GHT Unyon. Il en est de même pour le renforcement des coopérations et le développement des filières de soins avec les établissements périphériques et notamment la filière psychiatrique, assurée par le CHS de l'Yonne sur l'ensemble du département.

La stratégie devra être déployée sur la zone de planification sanitaire unique de l'Yonne, en veillant notamment au développement de la coopération entre les deux GHT qui couvrent cette zone et le département.

Le Centre Hospitalier de Joigny, quant à lui, bénéficie du label « Hôpital de proximité ». Il assure des missions de premier niveau de la graduation des soins, ainsi que des missions de prévention, de continuité et de permanence des soins. Il permet un accès aux soins dans les territoires, fluidifient les filières de prise en charge et favorisent le maintien dans les lieux de vie.

Il dispose des autorisations suivantes :

- Médecine
- HAD
- Centre Périnatal de Proximité
- USLD
- Urgences (SU/SMUR)
- SSR non spécialisé
- SSR – Affections cardio-vasculaires (HC/HDJ)
- SSR – Affections respiratoires (HC/HDJ)
- SSR – Affections de la personne âgée
- Scanographe

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Laurie WIEL – Chargée de mission – ARS Bourgogne Franche-Comté

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Anne-Laure MOSER MOULAA - Directrice de l'Organisation des Soins / Directrice de l'Autonomie par intérim –ARS Bourgogne-Franche-Comté

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience en chefferie d'établissement directe ou en intérim de direction ou en administration provisoire.

Expérience en projet de transformation et d'élargissement de l'offre.

Ce poste nécessite d'excellentes qualités de management et de solides connaissances dans le pilotage de projets notamment architectural tout en veillant à conserver l'équilibre financier de l'établissement.

La conduite du dialogue sociale est essentielle.

Connaissances particulières requises / prévues :

- Connaissance approfondie du secteur sanitaire, de ses enjeux et de ses évolutions ;
- Connaissances des politiques publiques ;
- Maîtrise de la conduite de projet ;
- Maîtrise du pilotage médico-économique d'un établissement de santé dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de travail des agents;
- Maîtrise en finance et en performance hospitalière ;
- Maîtrise des règles de gestion des ressources humaines ;
- Connaissances relatives à la conduite et au suivi d'opérations immobilières.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Aptitude à la négociation et à la construction d'un dialogue social de qualité ;
- Aptitude au management d'équipes multidisciplinaires ;
- Aptitude à gérer une situation de crise ;
- Savoir positionner l'établissement dans une stratégie territoriale ;
- Capacité à développer des partenariats avec les acteurs du territoire
- Capacité à assurer une coopération active avec les autorités de tutelle
- Aptitude à négocier avec les autres acteurs de la filière ;
- Aptitude à diriger, arbitrer et prendre des décisions ;
- Aptitude à expliquer la stratégie, la faire partager, et définir les implications et les déclinaisons.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Décliner les orientations du PMP du GHT ;

Mettre en œuvre le projet d'établissement ;

Assurer un dialogue social serein avec l'ensemble des instances et des établissements du GHT ;

Maintenir une étroite collaboration avec les tutelles.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Instaurer un dialogue constructif avec les instances internes de l'établissement.

Mise en œuvre de la direction commune et la décliner dans un organigramme.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Renforcer les complémentarités et les mutualisations entre les établissements du GHT dans le respect de leur autonomie, de leurs missions spécifiques, des principes de qualité, de sécurité, de proximité et d'égalité d'accès aux soins ;

Consolider, voir construire, les coopérations avec le GHT Unyon ainsi qu'avec les autres établissements du territoire.

Inscrire les établissements du GHT dans les grandes orientations nationales.

Optimiser et sécuriser la prise en charge des patients et résidents en améliorant la régulation des parcours entre les établissements,

Organiser la continuité et la permanence des soins,

Conforter voire améliorer la réponse aux besoins de la population

Favoriser les complémentarités et les mutualisations des moyens médicotechniques, logistiques et administratifs nécessaires à l'amélioration de l'efficacité des établissements.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le directeur des deux établissements coordonne la gestion opérationnelle desdits établissements ; il est le garant du bon fonctionnement au quotidien de l'ensemble des installations et des prestations communes.

Il supervise le fonctionnement des instances des établissements. Il est l'interlocuteur privilégié des équipes mais aussi des institutions et collectivités locales intéressées au fonctionnement desdits établissements.

Principaux projets à conduire :

Mise en œuvre du Projet Médical et du Projet Médical Partagé (en cours de rédaction et d'adoption en 2023).

Développer le travail coopératif avec le GHT Unyon ainsi que les établissements du territoire icaunais.

En matière d'investissement :

Poursuivre les démarches contractualisées dans le cadre du contrat de soutien à l'investissement et à la transformation du service hospitalier par le biais des crédits SEGUR. Soit :

Pour le Centre Hospitalier de Sens :

Construction du pôle mère / enfant

Rénovation complète du site : pharmacie, chirurgie ambulatoire, mise aux normes du plateau technique, consultations de médecine, rénovation hôtelière et rénovation énergétique.

Modernisation des EHPAD Saint-Jean et Etoile avec transformation de l'offre

Pour le Centre Hospitalier de Joigny :

Installation des lits de SSR en provenance de Villeneuve-sur-Yonne :

Réhabilitation ou reconstruction de l'Hôpital.

Modernisation de l'EHPAD avec transformation de l'offre

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

1. Prévenir et éduquer au plus tôt, dynamiser la promotion de la santé
2. Accompagner les personnes fragiles dans leur autonomie et le respect de leurs droits
4. Fluidifier les parcours pour mieux accompagner les usagers
5. Faire évoluer l'offre de santé pour mieux répondre aux besoins
6. Planifier les activités de soins

Le PRS est en cours de révision

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

La déclinaison des objectifs du Projet Régional de Santé 2018-2028 et du Schéma Régional de Santé 2018-2023 fait l'objet d'une négociation et se décline dans l'annexe 1 du CPOM. (Cf. paragraphe CPOM).

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

- Projet social GHT : en cours de finalisation (1^{er} trimestre 2023)

- Projet médical et soignant GHT : en cours d'élaboration

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

L'établissement dispose d'un contrat socle 2019 – 2024. Ce dernier mentionne, à l'instar de tous les établissements de la région Bourgogne-Franche-Comté, 7 orientations stratégiques :

Orientation n°1 : structurer l'offre de soins en tenant compte de la déclinaison du schéma régional de santé, de la dimension territoriale à travers la définition et la mise en œuvre de la gradation des soins

Orientation n°2 : assurer l'amélioration de la performance et de l'efficience interne de l'établissement ou de la structure titulaire d'autorisation sanitaire, permettant d'assurer les investissements nécessaires à la pérennité d'une offre de soins de qualité

Orientation n°3 : concourir au découplage des prises en charge entre l'hôpital, les acteurs de la ville et du secteur médico-social, dans un objectif d'amélioration du parcours du patient

Orientation n°4 : structurer la prise en charge des publics précaires dans l'établissement ou la structure titulaire d'autorisation sanitaire et faciliter l'inclusion des personnes en situation de vulnérabilité (handicap, grand âge) pour un meilleur accès aux soins

Orientation n°5 : assurer l'effectivité de la politique du signalement, de la déclaration des événements sanitaires indésirables (MDO, IAS, EIG) et de la mise en place de plans d'actions correctrices

Orientation n°6 : promouvoir au sein de l'établissement ou de la structure titulaire d'autorisation sanitaire les vaccinations recommandées par le Haut Conseil de la Santé Publique pour les professionnels (grippe, rougeole, coqueluche et varicelle)

Orientation n°7 : mettre en œuvre l'interopérabilité des systèmes d'information des établissements avec l'EAI régional BFC (identités, séjours et documents) pour développer et intégrer les services numériques régionaux et nationaux.

Les CPOM gériatriques seront à contractualiser courant 2024.

CH Sens : à renouveler

CPOM gériatrique CH Joigny 2018-2023

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune des CH de Sens et de Joigny. Le CH de Villeneuve sur Yonne ayant fait l'objet d'une fusion-absorption par le CH de Sens au 1^{er} janvier 2023.

Créé le : 01/01/2018

Nombre de membres : 2

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCS Blanchisserie Inter-hospitalière d'Auxerre

Créé le : 1/12/2015

Nombre de membres : 21

Objet : GCS Pharmacie Centre Yonne

Créé le : 01/01/2015

Nombre de membres : 8

Appartenance à une CHT :

Créé le ou projet en cours :

Etablissement concernés :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Multiplés sur le territoire et hors territoire

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires****COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL PRINCIPAL (CRPP)**

PRODUITS	CF 2021	EPRD initial 22	CFA 2022	EPRD 2023
Titre 1	99 883 255 €	103 098 127 €	98 077 563 €	105 833 648 €
Titre 2	9 268 256 €	10 199 423 €	8 914 248 €	9 182 184 €
Titre 3	11 238 470 €	9 030 660 €	9 005 290 €	14 780 308 €
TOTAL DES PRODUITS	120 389 981 €	122 328 210 €	115 997 102 €	129 796 140 €
CHARGES	CF 2021	EPRD initial 22	CFA 2022	EPRD 2023
Titre 1	80 477 443	82 585 615	85 152 800	88 200 031
Titre 2	25 850 631	25 891 705	26 773 221	28 254 592
Titre 3	9 751 211	9 441 700	10 516 474	12 573 889
Titre 4	8 481 056	7 770 035	6 939 748	6 226 305
TOTAL DES CHARGES	124 560 341 €	125 689 055 €	129 382 244 €	135 254 816 €
RESULTAT	- 4 170 360 €	- 3 360 845 €	- 13 385 142 €	- 5 458 676 €

COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL ANNEXES (CRPA) CONSOLIDE

	CF 2021	EPRD initial 22	CFA 2022	EPRD 2023
TOTAL DES PRODUITS	13 315 449 €	13 760 326 €	13 612 740 €	24 876 203 €
TOTAL DES CHARGES	13 216 072 €	13 960 875 €	13 406 718 €	24 863 391 €
Résultat consolidé CRPA	99 377 €	- 200 549 €	206 022 €	12 812 €

RESULTAT CONSOLIDE ETABLISSEMENT

	CF 2021	EPRD initial 22	CFA 2022	EPRD 2023
RESULTAT ETABLISSEMENT CONSOLIDE TOUS BUDGETS	- 4 070 983 €	- 3 561 394 €	- 13 179 120 €	- 5 445 865 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Le résultat du CH de Sens s'établit à – 13,1M€ sur son CFA 2022. Nous enregistrons une évolution à la hausse du déficit de 9,1M€ par rapport à 2021, qui se répartit entre plus de 4M€ de perte des produits et plus de 5M€ de hausse de charges.

Il est notamment constaté l'évolution à la hausse des charges de personnel (+4,6M) dans un contexte de pénurie du personnel médical et non médical, d'accentuation des départs en cours de carrière, de difficultés de recrutement malgré une revalorisation des salaires suite aux accords du Ségur de la santé et un recours important à l'intérim. Il est également à noter des dépenses imprévues dues à la forte inflation observée sur les prix des médicaments, du chauffage, de l'eau, et de l'électricité.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

Montant Provision CET CF 2021	5 682 932
Reprise sur provision CET	27 674

▪ **Tableau de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
19 213 510€	3 047 399€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
15 333 535€	6 615 077€	792 242€	6 617 251€

Indicateurs de performance financière :

en €	CF 2020	CF 2021	CFA 2022	EPRD 2023
Marge brute d'exploitation	6 523 887	7 484 974	-6 135 889	447 034
Taux MB en % des produits de gestion	5,9%	6,4%	-4,9%	0,3%
Capacité d'autofinancement brute	5 995 193	6 871 808	-6 689 749	310 123
Taux de CAF brute en % des produits de gestion	5,4%	5,9%	-5,3%	0,2%
Capacité d'autofinancement nette	3 911 389	4 341 788	-9 812 509	-2 737 276
Taux de CAF nette	5,4%	5,9%	-7,7%	-1,8%
Durée apparente de la dette	3,20	7,60	-6,73	171,62

Programmes structurants d'investissement programmés pour les trois prochaines années:

	2023	2024	2025
Opérations majeures	19 058 511 €	12 620 000 €	9 000 000 €
Opérations courantes	3 115 000 €	3 115 000 €	3 115 000 €
Total investissement	22 173 511 €	15 735 000 €	12 115 000 €

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 94.72

- dont médecins (hors anesthésistes) : 63.03
- dont anesthésistes : 7.73
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 7.04
- dont gynécologues-obstétriciens : 4.35

ETP non médicaux : 1086.58

- dont personnels de direction et administratifs : 159.08
- dont personnels des services de soins : 708.25
- dont personnels éducatifs et sociaux : 5.71
- dont personnel médico-techniques : 68.46
- dont personnels techniques ouvriers : 145.08

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**Taux d'absentéisme :**

Personnel médical : 3.58 %

Personnel non médical : 10.48 %

Taux de turn-over :

Personnel médical : 26.04 %

Personnel non médical : 12.91 %

Nombre moyen de jours de formation par agent :

Personnel médical : 1.5 j

Personnel non médical : 4.5 j

V – 2) Activité**Données sur le PMSI****Nombre de séjours réalisés en n-1 :****Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en valorisation (montants des recettes T2A) :****Evolution du case-mix sur deux ans :****Dernier indice de performance connu : 15.4****Activité d'hospitalisation année 2021 (Activité globale - Source PMSI)***NB : Mentionner le % ambulatoire*

Indicateurs :

TOTAL RSA

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) : 9 080
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) : 3 168
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) : 1 385
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) : 2 890
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) : 1 696
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) : 288
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie : 3 715
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie : 0
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse : 7 396
CI_A10	Nb de séances autres : 1 133
CI_A11	Nb de naissances : 1 101
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux : 4 734
CI_A13	Nb d'ACTU : 35 428
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies : 1 785
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours : 124

SSR : nombre de RHA sur trois ans

2020 : 2 191

2021 : 2 076

2022 : 2 673

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

L'avantage et l'inconvénient du Centre Hospitalier de Sens réside dans sa proximité avec les départements limitrophes (Loiret et Ile-de France) vis-à-vis du mouvement migratoire des ressources médicales et paramédicales.

La mise en place d'une zone de planification sanitaire unique sur le département de l'Yonne, par le biais de la révision du SRS de Bourgogne Franche-Comté, permettra une fluidification des filières de prise en charge, un renforcement des expertises et des complémentarités facilitées entre les GHT.

La médecine de ville connaissant des difficultés de recrutement, le CH de Sens s'érige désormais en établissement de 1^{er} recours d'où une fréquentation conséquente de ses urgences.

Sur le bassin Sénonais, une démarche de complémentarité se met en place entre le Centre Hospitalier de Sens et la Clinique Paul PICQUET, établissement MCO privé (ELSAN). La mutualisation des moyens s'est montrée effective durant la crise sanitaire notamment.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Le COVID a désorganisé le fonctionnement des hôpitaux, au sens où les établissements publics ont largement assuré la prise en charge de ces patients, au détriment de l'activité programmée, notamment de chirurgie.

Le Centre Hospitalier de Sens a ainsi connu une diminution de l'activité chirurgicale programmée.

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine : 200
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs : 6
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue : 4
CI_AC4	- dont lits de réanimation : 8
CI_AC5	Nb de places installées en médecine : 14
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie : 61
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie : 11
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique : 30
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique : 0

Plateaux techniques – (Source SAE)

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners : 2
CI_E2	Nb d'IRM : 1
CI_E3	Nb de TEP-SCAN : 0
CI_E4	Nb de tables de coronarographie : 0
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale : 7
CI_E6	Niveau de la maternité : 2
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009) : 817 906

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts

- Collaborateurs performants - Cadres soignants motivés - Bonne motivation de l'ensemble des équipes
- Une dynamique médicale institutionnelle
- Un calme relatif avec les partenaires sociaux
- Un établissement reconstruit en partie
- Un projet d'établissement médico-soignant en cours d'élaboration
- Un projet architectural médico-social GHT en cours d'élaboration
- Des aides du SEGUR à l'investissement

Points faibles

- Un manque structurel de ressources médicales et soignantes
- L'éloignement du CHU de Dijon
- Une situation financière qui se dégrade fortement depuis la crise covid, à l'équilibre les années précédentes

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Jean-Dominique MARQUIER : direction@ch-sens.fr – 03.86.86.10.04

Le directeur général de l'ARS de...