

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT****- Etablissement public de santé –*****Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital*****I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT****Etablissement :**

Centre hospitalier spécialisé Montperrin Aix en Provence

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

IME Le Colombier à la Roque d'ANTHERON

**S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :**☐ I☐ II☒ III**Cotation de la part fonctions de la PFR :***(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

2,8

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****Nom - Prénom du Président de CME :**

Dr Françoise ANTONI

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :**

Mme le Dr Marie Pierre SICARD adjointe au maire d'Aix en Provence

**Gouvernance :****Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Une direction générale

Une directrice adjointe en charges des ressources humaines médicales et non médicale et de la crèche

Une directrice adjointe en charge des finances, affaires générales, des usagers et de la qualité

Une directrice adjointe en charge des services économiques et du patrimoine

Une directrice adjointe en charge du secteur médico-social

Une directrice des soins

Une directrice adjointe déléguée sur la direction commune avec l'IME

**Composition du directoire :****Membres de droit :**

Le directeur de l'établissement et président

Docteur Françoise ANTONI présidente de la CME

Anne LARUE directrice des soins

**Membres désignés par le directeur**

**Docteur HOME-ANDRIEU** chef du pôle de psychiatrie générale adulte ouest  
**Docteur Pascal LOUARN** chef du pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent  
**Docteur IVANOV** chef du pôle transversal  
**Docteur François ARNAUD** chef du service d'addictologie  
**Myriem KENNAB** Cadre de santé

**Pôle médicaux et médico-techniques :**

**Pôle de psychiatrie générale EST (3 secteurs)**  
**Pôle de psychiatrie générale OUEST (3 secteurs)**  
**Pôle de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (3 Intersecteurs) et CAMPS**  
**Pôle transversal (Addictologie, CSAPA, Urgences Aix en Provence et Salon de Provence, SPAD, Somatique, pharmacie)**  
**Pôles Ressources (gérontopsychiatrie, réhabilitation psychosociale, autisme, Pass précarité, sociothérapie et 3 Bis F, DIM)**  
**Pôle médicosocial (ITEP et SESSAD)**

**Description de la contractualisation interne :**

**Contrat de pôles signés en décembre 2015, doivent être redéfinis dans le cadre du nouveau projet d'établissement et de la modification de l'allocation des ressources budgétaires de l'établissement**

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)*

Le centre hospitalier Montperrin fait partie des six établissements publics du département des Bouches du Rhône disposant d'une autorisation en psychiatrie. Plus particulièrement il figure parmi les trois établissements spécialisés en psychiatrie. A ce titre il est positionné et couvre les besoins du Nord du département, son ère d'intervention incluant une partie du département de Vaucluse.

Le Centre Hospitalier de Montperrin joue un rôle moteur au sein de la filière psychiatrie du GHT des Hôpitaux de Provence. Il est par ailleurs un interlocuteur privilégié de l'ARS pour la mise en œuvre du PRS et la construction de coopérations avec les partenaires du secteur sanitaire et du secteur médico-social.

La mission de soins sans consentement constitue un axe important de son activité notamment au regard de la proximité d'une maison d'arrêt à forte capacité.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

MARI Gérard – Inspecteur hors classe

**Personne à contacter à l'agence régionale de santé :**

MARI Gérard

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

Le candidat devra avoir une solide expérience de conduite et de pilotage d'un établissement de santé de taille similaire. A cet égard un fort investissement dans la mise en œuvre du projet d'établissement est souhaitée. Au regard des missions du CH Montperrin, le candidat devra maîtriser les enjeux actuels de la psychiatrie.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Managériales et stratégiques

-Conduite de projets

-Financières et juridiques

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Sens de l'animation

-Capacité à motiver et à évaluer une équipe de direction

-Sens de la négociation et de la communication

-Capacité à maintenir le dialogue social

- Connaissances des enjeux du secteur médico-social

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le centre hospitalier MONTPERRIN doit poursuivre sa forte implication dans la construction du GHT (participation aux groupes de travail et pilotage de la filière psychiatrique). Après le volet médico-soignant, les autres axes du projet d'établissement doivent être produits.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Il convient d'assurer le fonctionnement normal des instances et d'assurer la revue des contrats de pôles.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Les partenariats en cours avec le CHIAP concernant notamment les urgences et la périnatalité constituent une priorité. La direction commune avec l'IME et le SESSAD « Le Colombier » doit être confortée.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

La situation budgétaire et financière est maîtrisée. Le principal enjeu concerne le recrutement de pédopsychiatres afin d'assurer la plénitude des missions de l'établissement en matière de pédopsychiatrie et de soins sous contrainte.

#### **Principaux projets à conduire :**

- .Finalisation du projet d'établissement
- Mise en œuvre des appels à projets pour lesquels l'établissement a été sélectionné
- Conduite du projet de périnatalité avec le CHIAP
- Mise en œuvre du plan pluriannuel d'investissement
- Réouverture des unités fermées
- Pilotage du projet de reconstruction et de réorganisation de l'ITEP et du SESSAD Sainte Victoire (anciennement « Les Cadeneaux »)

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

*Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.*

**Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

**Les principaux objectifs du volet santé mentale du SRS 2018-2023 sont les suivants :**

- Prévenir la souffrance psychique, renforcer la résilience et favoriser le rétablissement
- Intégrer le dispositif de soin, d'accompagnement et d'insertion dans la cité
- Améliorer la réponse à l'urgence et à la crise
- Faire de l'usager en santé mentale un acteur de son parcours
- Développer l'action précoce de la périnatalité à l'adolescence
- Adopter le système de santé au vieillissement des patients

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)**

Le centre hospitalier Montperrin occupe une place stratégique dans la filière de soins psychiatriques. Il est un acteur très impliqué dans la construction du GHT des Hôpitaux de Provence. Il dispose d'une très large palette de services (ambulatoire, unité d'hospitalisation en milieu ouvert et fermé, secteur de pédopsychiatrie). Il gère également un secteur d'urgence en lien avec le CHIAP, ainsi qu'une filière médico-sociale. Il est investi dans de nombreux projets de partenariats à l'échelle de son territoire.

**Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

**Projet médico soignant validé  
PGFP décliné sur les 5 prochaines années  
Les autres projets sont en cours d'instruction**

**Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

##### **1 Renforcer l'accessibilité, la qualité et la pertinence du système de santé**

- Valoriser la fonction de représentant des usagers (RU)
- Mettre en place ou développer un plan d'actions QVT
- Favoriser les coopérations et l'accès à l'expertise médicale par le recours à la télémédecine

##### **2 Structurer les parcours de santé dans 7 domaines prioritaires**

Poursuivre les transformations de l'offre de soins de psychiatrie générale pour favoriser les modalités de prise en charge "hors les murs"

Assurer un accès rapide aux demandes de prise en charge en CMP adultes et aux CMP et HDJ infanto-juvéniles  
Mettre en place une démarche projet pour réduire le nombre de patients en séjours longs (> 270 jours) et mener une politique de prévention de l'institutionnalisation

Structurer dans chaque établissement : l'articulation psychiatrie générale et pédo-psychiatrie en particulier autour de la période périnatale et de la transition adolescent-adulte la prise en charge des patients âgés de plus de 60 ans  
Former les professionnels de santé sur la RDRD (réduction des risques et des dommages) et la promotion du sevrage tabagique.

Signé pour la période de : 2019-2024

**Appartenance à une direction commune :**

Objet : IME et SESSAD

Créé le : 2018  
Nombre de membres : 2

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :**

Objet : Institut de formations, blanchisserie

Créé le : SIH créé en 1989 puis GCS en 2011  
Nombre de membres : 11

**Appartenance à une CHT :**

Créé le ou projet en cours : GHT des Hôpitaux de de Provence créée le 1 Juillet 2016  
Etablissement concernés : 13 hôpitaux des Bouches du Rhône

**Autre forme de coopération (à préciser) :****V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I		81 237 800	
Titre II		1 403 650	
Titre III		9 682 850	
Titre IV		3 265 400	
Total		95 589 700	

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Titre I		81022 900	
Titre II		4 115 000	
Titre III		9 326 300	

(Montant par titre en M€)

**Commentaires sur la situation budgétaire :**

Eléments constitutifs du résultat comptable (n-1)

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

- Tableau de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
6 778 000 €	585 301

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 1,36%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 793 209 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 0,97/ 2,51

**Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:**

Création d'un lieu d'accueil et de consultations des équipes de santé mentale PASS Précarité  
Création de deux unités d'hospitalisation du pôle Ressources (Réhabilitation psychosociale et gériatrie)  
Acquisition de locaux sur la commune de Rousset pour un CMP et HdJ  
Construction d'un CMP, HdJ sur la commune de Pertuis  
Acquisition d'un terrain sur la commune de Salon de Provence pour la création d'un bâtiment de 2000 m<sup>2</sup> comprenant le CAMPS, l'ITEP, les locaux de la périnatalité et les locaux du pôle PEA  
Création d'un bâtiment réservé au personnel (activité sportive, relaxation, espace bien être, espace de rencontre informelle, conciergerie)  
Rénovation de deux unités de soins  
Informatique, climatisation véhicules électriques et panneaux solaires

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

**ETP médicaux : 81**

- dont médecins (hors anesthésistes)
- dont anesthésistes
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens)
- dont gynécologues-obstétriciens

**ETP non médicaux / 1112**

- dont personnels de direction et administratifs/ 120
- dont personnels des services de soins : 780
- dont personnels éducatifs et sociaux : 68
- dont personnel médico-techniques : 8
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers : 138

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Tension relativement importante sur les métiers suivants : médecins, IDE, ingénieur informatique, personnel administratifs



**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme : 9,18**

**Taux de turn-over : 14 %**

**Nombre moyen de jours de formation par agent :**

**V – 2) Activité**

**Données sur le PMSI**

**Nombre de séjours réalisés en n-1 :**

**Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A) et en alorisation (montants des recettes T2A) :**

**Evolution du case-mix sur deux ans :**

**Dernier indice de performance connu :**

**Activité en psychiatrie année n-1**

Nombre de séjours temps plein : 3212

DMS en hospitalisation temps plein : 26,24

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total :

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 16 729

**Activité d'hospitalisation année n-1** (Activité globale - Source PMSI)

*NB : Mentionner le % ambulatoire*

Indicateurs :

**TOTAL RSA**

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC)
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC)
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC)
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire)
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire)
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire)
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse
CI_A10	Nb de séances autres
CI_A11	Nb de naissances
CI_A12	Nb d'actes chirurgicaux
CI_A13	Nb d'ACTU
CI_A14	Nb d'actes d'endoscopies
CI_A15	Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours

**SSR** : nombre de RHA sur trois ans

**USLD et activités médico-sociales :**

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :**

**Etablissement majeur sur sa zone d'attractivité (Bouches du Rhône Nord soit un bassin de près de 600 000 habitants.**

**Activité de secteur et de recours sur la gériopsychiatrie, l'autisme, la périnatalité, les soins aux détenus**

**Présence importante d'établissements privés et associatifs**

**Bonne coopération dans le cadre de la filière psychiatrique et addictologique du GHT**

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

**Fragilité des effectifs médicaux et soignants sur la partie ouest de sa zone d'attractivité**

**Forte concurrence des secteurs privé et associatifs**

## **VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE** *Lits et places installés – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine
CI_AC2	- dont lits de soins intensifs
CI_AC3	- dont lits de surveillance continue
CI_AC4	- dont lits de réanimation
CI_AC5	Nb de places installées en médecine
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie
CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique

### **Plateaux techniques – (Source SAE)**

Indicateurs :

CI_E1	Nb de scanners
CI_E2	Nb d'IRM
CI_E3	Nb de TEP-SCAN
CI_E4	Nb de tables de coronarographie
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale
CI_E6	Niveau de la maternité
CI_E7	Nombre de B (B et GHN à partir de 2009)

## **VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES**

Etablissement en excédent depuis 9 années consécutives. Les indicateurs financiers sont bons mis à part un taux de marge brute qui reste faible.

Le programme d'investissement est important et il est conforme aux capacités de l'établissement

L'établissement participe activement à la gouvernance de la filière psychiatrique du GHT et travaille avec les autres établissements publics

Compte tenu des problématiques de tensions sur les personnels médicaux et soignants un travail doit être poursuivi sur l'attractivité des postes au vu de l'organisation du travail des équipes qui doit être requestionnée.

#### **VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE**

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

**Laure Silvestre assistante de direction**

Le directeur général de l'ARS de...