


|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
|  | <b>Fiche de poste</b>   |                    |
|   | <b>Directeur(rice) Adjoint(e) au CHRU de Nancy, en charge de la direction déléguée de l'EHPAD de VEZELISE et directeur(rice) de la filière médico-sociale du Centre hospitalier de TOUL</b> |                    |
|   | <b>Version Juin 2023</b><br><br><b>Applicable le : 1<sup>er</sup> septembre 2023</b>  |                    |
| <b>Rédaction</b>  | <b>Relecture</b>  | <b>Approbation</b> |
| C.GUILLOTIN   | F.BRUNEAU   | Direction Générale |

## Préambule – élément de contexte : un investissement croissant du CHRU de Nancy dans le secteur médico-social et les EHPAD.

Le CHRU de Nancy est un établissement multi-sites, de 1791 lits et places. Il emploie 1480 ETP médicaux (dont 819 internes), et 7 329 ETP de personnels non médicaux, dont 4 601 ETP de personnels soignants.

Les différentes activités sont organisées autour de 14 pôles médicaux.

Il dispose d'un budget d'exploitation de 910 M€

Depuis l'approbation de son Schéma Directeur Immobilier par le Ministère des solidarités et de la Santé le 19 mars 2021, le CHRU est engagé dans la réalisation de son projet architectural à l'horizon 2031. Cette opération d'un montant de 600 M€ vise à regrouper sur le site Nancy Brabois l'ensemble des activités d'hospitalisation MCO, tout en maintenant un ancrage d'activité de proximité en centre-ville.

Le CHRU de Nancy est l'établissement support du GHT Sud Lorraine qui compte 11 établissements couvrant les champs MCO, psychiatrie, SSR et médico-social. Au sein de ce GHT, le CHRU est en outre responsable de 4 centres hospitaliers (CH de Pont-à-Mousson, Pompey-L'Hay-Saint-Christophe, Toul et Dieuze) et de leurs ehpad respectifs ainsi que de 6 Ehpad en gestion directe. Ces centres hospitaliers et les Ehpad en gestion directe sont coordonnés par des directeurs délégués appartenant à l'équipe du CHRU.

Dans cette mission de gestion et d'animation des ehpad, le CHRU de Nancy s'appuie sur **le pôle médical dédié à la gériatrie « MaVieGSP » (Maladies de la Vieillesse – Gériatrie - Soins Palliatifs) »** et s'est doté d'un **département de direction Ville- Médico-social-Hôpital** afin de renforcer l'articulation avec la ville et le secteur médico-social et de répondre aux défis de la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie. Ce Département est notamment en charge de l'élaboration et de la mise en oeuvre d'une stratégie globale de pilotage des établissements du champ médico-social, d'apporter un appui aux établissements et d'animer la communauté des responsables de structure. Il vise également à éviter l'exercice isolé de la direction d'ehpad par l'intégration dans un collectif inter-établissement.

## Le poste proposé recouvre 2 missions complémentaires s'inscrivant dans le territoire du Pays « Terres de Lorraine » :

1. piloter et d'animer l'EHPAD de VEZELISE (81 places dont 1 UVP de 12 places et 3 places d'accueil de jour) 3 jours par semaine (ou à 60%). Il pourra s'appuyer sur le soutien et l'expertise des différentes directions fonctionnelles (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, ...) du CHRU pour assurer ses missions.
2. d'animer la filière médico-sociale du centre hospitalier de TOUL au sein du territoire « Terres de Lorraine » pour 40 % de son temps.

## 1. Identification du poste

▪ **Métier** : Directeur d'établissement médico-social

▪ **Pôle/ Structure** : Département Ville – Médico-social Hôpital

▪ **Fonction** : Directeur adjoint au sein du département Ville – Médico-social Hôpital, en charge de la direction déléguée de l'EHPAD de VEZELISE (54330) et directeur de la filière médico-sociale du CH de TOUL (54 200).

## ▪ Position dans l'organigramme :

### ➔ Liens hiérarchiques :

- Le Directeur adjoint au sein du département Ville-Hôpital-Médico-social est directement rattaché au chef du Département Médico-social et in fine au Directeur Général Adjoint. Il/elle exerce sa mission sur le CH de Toul en étroite collaboration avec la directrice déléguée du Centre hospitalier de Toul.

### ➔ Liens avec les autres directions

- Le Directeur adjoint au sein du département médico-social assure ses missions en lien :
  - Avec le directrice déléguée du Centre hospitalier de TOUL en direction commune dans le cadre de l'animation de la filière médico-sociale du territoire « Terres de Lorraine » ;
  - Avec le « Département de la stratégie, innovation et territoire » pour garantir la cohérence de la stratégie territoriale ;
  - Avec les autres Départements fonctionnels (DRH, finances, logistique, travaux, système d'information, qualité-patients,...) en fonction des besoins d'appui et d'expertise ;
  - Avec la direction des soins pour la coordination de la gestion des professionnels paramédicaux exerçant au sein des établissements confiés ;
  - Avec les pôles d'activité médicale du CHRU et principalement le pôle MaVie GSP, et du Centre Hospitalier de TOUL, en fonction des besoins et des projets propres aux activités des établissements médico-sociaux.

## **2. Missions – fonctions principales**

Le Directeur adjoint au sein du Département Ville-Hôpital-Médico-social exercera 2 missions complémentaires sur le territoire Terres de Lorraine :

### 1/ Piloter l'activité de l'EHPAD Saint Charles de VEZELISE (60%) :

- Assurer en tant que directeur délégué la gestion de l'établissement et de ses services médico-sociaux,
- Mettre en œuvre le projet d'établissement en cohérence avec les orientations de la stratégie territoriale en matière de gestion des services médico-sociaux,
- Négocier et décliner le CPOM de l'établissements confié,
- Assurer le management de proximité de la structure,
- Animer les instances de l'établissement.

### 2/ Diriger la filière médico-sociale du Centre hospitalier de TOUL au sein du territoire « Terres de Lorraine » (40%).

- Piloter le projet médico-social et le projet architectural de restructuration des EHPAD
- Animer la filière médico-sociale du Pays « Terres de Lorraine » qui regroupe le toulouais et le saintois.
- Piloter et accompagner les prochaines évaluations sur le médico-social
- Piloter la rédaction du CPOM
- Participer à la conception de projets transversaux visant à optimiser l'organisation de la filière médico-sociale
- Coordonner et manager la mise en œuvre des projets au sein des établissements et services confiés

La gestion quotidienne des 2 ehpad du Centre hospitalier de Toul est assurée par un cadre supérieur de santé.

L'ensemble de ces missions sont assurées en coordination avec le Chef de Département Ville -Médico-social-Hôpital et la directrice déléguée du Centre Hospitalier de TOUL et en cohérence avec la stratégie définie.

## **3. Description des activités et des tâches**

Au titre des missions évoquées plus haut, le Directeur adjoint au sein du Département Ville-Hôpital-Médico-social assurera les activités suivantes :

### 1/ Missions managériales

- L'encadrement et l'évaluation de ses collaborateurs proches – notamment au sein de l'EHPAD de VEZELISE
- L'animation du collectif propre à son établissement
- La relation avec les interlocuteurs du territoire (médecins libéraux, CPTS, élus...) du bassin d'implantation des établissements et services dont il assure la gestion

## 2/ Missions de pilotage

- Conception et pilotage des programmes, le suivi des projets et des activités
- Contrôle et suivi de la qualité et de l'efficacité des prestations des établissements et services dont il a la charge

## 3/ Mission d'expertise

- Réaliser l'évaluation stratégique de positionnement des établissements et services dont il a charge
- Inscrire les établissements et services dont il a la charge dans les appels à projet nationaux ou locaux
- Décliner les innovations organisationnelles à l'échelle des établissements et services dont i la charge.

COTATION PFR : CN 2.6 et HC 2.7