

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (H/F) (Directeur d'établissement sanitaire, social et médico- social)

### Fonctions (profil proposé)

Directeur/trice-adjoint/e du CH Château du Loir, en charge des professionnels (ressources humaines non médicales) du CH de Château du Loir et du CH du Lude, dans le cadre de la direction commune avec le CH du Mans et les CH de Château du Loir, du Lude, et de Saint Calais, EHPAD de Bessé-sur-Braye

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale et hors classe)

- D3S hors classe : 2,5 (ou 2,7 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multisite
- D3S classe normale : 2,4 (ou 2,6 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multisite

Centre hospitalier (ou direction commune) : CH de Château du Loir et CH du Lude, en direction commune avec le CH du Mans et les CH de Château du Loir, du Lude, et de Saint Calais, EHPAD de Bessé-sur-Braye

Adresse : 5, rue Saint-Martin, 72 500 MONTVAL-SUR-LOIR

Accès par : autoroute A28 et train TER (ligne Tours-Le Mans-Caen)

Personnes à contacter :

Guillaume LAURENT, Directeur Général du CH du Mans et de la direction commune :  
[directiongenerale1@ch-lemans.fr](mailto:directiongenerale1@ch-lemans.fr)

Sébastien LETESSIER, Directeur délégué du CH Château du Loir et du CH du Lude :  
[sletessier@ch-lemans.fr](mailto:sletessier@ch-lemans.fr)

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le Centre Hospitalier de Château-du-Loir, en direction commune avec le Centre Hospitalier du Mans, fait partie du Groupement Hospitalier de Territoire de la Sarthe (GHT 72).

Labellisé « hôpital de proximité », c'est un établissement dynamique, à taille humaine, bien ancré dans son territoire, desservant un bassin de population de 30 000 habitants.

Il est doté d'une capacité de 354 lits et places :

30 lits de médecine polyvalente

20 lits de SSR

5 lits de soins palliatifs

30 lits d'USLD

30 lits d'HAD

56 places de SSIAD

Il dispose d'un budget annuel de 24 M€ et d'un effectif total de 400 professionnels.

Il dispose d'un plateau technique de consultations spécialisées couvrant 19 spécialités médicales et chirurgicales assurées par des professionnels de santé hospitaliers et libéraux.

Il dispose actuellement d'un service d'accueil des urgences. L'offre de soins urgents est en cours de transformation, en lien avec l'ARS : création réalisée d'une équipe paramédicale mobile d'urgence (2021) et création envisagée d'un centre de soins non programmés (2022).

Il propose une offre gériatrique médico-sociale complète et bien structurée : 185 lits d'EHPAD dont 14 lits d'UPAD, 12 places de PASA, un accueil de jour et des lits d'hébergement temporaire.

Il est facilement accessible par l'autoroute depuis Paris, Angers, Tours et Le Mans. Il est situé à mi-chemin entre Tours et Le Mans, à environ 35 minutes de ces 2 villes par autoroute ou par train.

L'équipe de direction est animée par une directrice déléguée du site, à temps partagé avec le CH du Mans.

Le CH du Lude porte une activité sanitaire (USLD – SSR) et une activité médico-sociale (EHPAD, accueil pour personnes âgées désorientées, accueil de jour) pour un total de 134 lits et places, avec la collaboration de 130 professionnels

## Identification du poste

### Position dans l'organigramme de direction :

→ Liaisons hiérarchiques : Directeur général du CH du Mans et de la direction commune, Directeur délégué du CH de Château-du-Loir, Directeur des professionnels (non médicaux) du CHM

→ Liaisons fonctionnelles : ensemble des directeurs fonctionnels et délégués de la direction commune, responsables médicaux et encadrement du CH de Château du Loir et du CH du Lude

### Missions générales, permanentes et spécifiques :

Directeur adjoint du CH de Château-du-Loir, chargé des professionnels (ressources humaines non médicales)

Le directeur-adjoint seconde la directrice déléguée du CH de Château-du-Loir dans ses missions et la mise en œuvre du projet d'établissement. Il assure sa suppléance en son absence.

Le directeur-adjoint est plus particulièrement en charge des ressources humaines du CH de Château-du-Loir, ainsi que du CH du Lude, (à 20% du temps de travail, 25 minutes de trajet entre les deux villes)

⇒ En tant que **Directeur des Professionnels**, le directeur-adjoint veille à la mise en œuvre de la politique de l'établissement en matière de gestion des ressources humaines :

- animation de l'équipe de la DRH (4 professionnels) ;
- Maîtrise des dépenses du titre 1 : suivi des effectifs, suivi budgétaire et contrôle de gestion RH, pilotage de la masse salariale
- Allocation de moyens en personnels non médicaux pour les services soignants, administratifs, techniques des 2 sites : recrutement, formation, apprentissage, remplacement
- Mise en œuvre du projet social, du projet managérial et de la stratégie de la qualité de vie au travail
- Garant de la fiabilité et de la structuration des processus RH fondamentaux notamment la gestion de la paie, la gestion du temps de travail, la gestion des carrières, GPMC ainsi que le suivi des effectifs et des mouvements.
- Organisation du dialogue social

Il assure, sous la supervision de la directrice déléguée du CH, le suivi rigoureux des dépenses de personnel et le suivi des effectifs dans le cadre des projets d'organisation en cours.

Il prend appui sur la Direction des Professionnels du CH du Mans pour la mise en œuvre des grandes orientations de la politique RH de la direction commune.

En lien avec la direction de soins, il travaille les organisations soignantes et s'assure de leur efficience.

Il assure le lien avec les directions fonctionnelles pour les activités qui leur sont propres.

Profil souhaité du candidat
-----------------------------

<p><b>Compétences professionnelles requises / prévues :</b></p>
---

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence ;</li><li>- Capacité d'adaptation et d'anticipation, esprit d'initiative.</li><li>- Qualités pédagogiques et relationnelles importantes ;</li><li>- Loyauté et discrétion</li><li>- Sens de la rigueur et de l'organisation</li><li>- Piloter, animer, communiquer, expliquer, motiver une ou plusieurs équipes autour d'un projet ;</li><li>- Acquérir rapidement une vision multi-site et territoriale ;</li><li>- Capacités d'écoute et de dialogue ;</li><li>- Capacité de synthèse</li><li>- Sens de la communication</li><li>- Capacité à travailler en équipe et avec les autres</li><li>- Esprit de synthèse et de rigueur dans le pilotage des effectifs et de la masse salariale</li><li>- Dynamisme et réactivité</li><li>- Aptitudes à communiquer efficacement notamment lors de reportings</li></ul> |
|---|

Autres informations
---------------------

<p><b>Contraintes et avantages liés au poste :</b></p>
--

<p>Participation aux astreintes administratives au CH Château du Loir</p>
---

<p>Indemnité de logement</p>
------------------------------

<p>Selon le profil du/ de la candidat(e), il est possible d'organiser une mission à temps partiel au sein du CHM, dans le cadre de la direction commune.</p>
--