

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (Directeur d'Etablissement Sanitaire et Social)

*A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire*

Direction commune : Centre Hospitalier de Villeneuve sur Lot – Pôle de Santé du Villeneuvois – Centre Hospitalier de Penne d'Agenais – Centre Hospitalier de FUMEL – EHPAD de Tournon d'Agenais

Adresse : Postale : Lieu dit « Brignol Romas » - 47300 Villeneuve sur Lot  
Géographique : Villeneuve sur Lot - 47300

Accès par : Route Nationale 21 à partir d'AGEN -

Personne à contacter : Bruno CHAUVIN – Directeur – 05 53 72 23 04

### Présentation générale

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier de Villeneuve sur Lot s'est associé depuis 2008 à la clinique de Villeneuve et exploitent ensemble un bâtiment neuf ouvert en 2015 dénommé Pôle de Santé du Villeneuvois constitué d'un Etablissement public de Santé, d'un GCS d'activité et d'un GCS immobilier.

L'ensemble abrite des services de court séjour –Médecine/Chirurgie/Maternité, un service de soins continus, un SSR, une USLD, un EHPAD, SSIAD, articulés autour d'un plateau technique avec Service d'Accueil d'Urgences et SMUR, laboratoire (géré en GCS), imagerie avec scanner et IRM, bloc opératoire de 8 salles. La capacité en lits et place du Pôle de Santé du Villeneuvois est de 467 lits (dont hébergement) et 57 places.

Il est organisé en Direction commune avec le Centre Hospitalier de Penne d'Agenais (SSR et EHPAD), d'une capacité totale de 174 lits et 38 places, le Centre Hospitalier de FUMEL (Médecine, SSR, EVC, EHPAD, USLD) d'une capacité de 154 lits, et avec l'EHPAD de Tournon d'Agenais (79 lits et places).

Son Conseil de Surveillance est présidé par Monsieur Guillaume LEPERS, maire de Villeneuve sur Lot et président de la Communauté d'Agglomération du Grand Villeneuvois. Celui de Penne d'Agenais est présidé par son maire, Monsieur Arnaud DEVILLIERS, celui de FUMEL par son maire et président de la communauté d'Agglomération Fumel-Communauté : Jean-Louis COSTES – et celui de TOURNON d'AGENAIS par le maire de la commune : Monsieur Didier BALSAC.

Le chef d'Etablissement nommé en 2015 est entouré d'une équipe de Direction constituée de 7 directeurs, d'un ingénieur et d'un Directeur des Soins.

Les trois établissements sanitaires de la Direction Commune sont membres du Groupement Hospitalier de Territoire de Lot et Garonne constitué à partir des 7 établissements publics du territoire depuis 2016 autour de son établissement support, le Centre Hospitalier d'AGEN-NERAC.

Villeneuve dispose de son unité de restauration autonome, qui dessert également Penne, alors que Fumel et Tournon ont chacun leur unité. Le PSV gère son laboratoire en coopération avec le Centre Hospitalier d'AGEN-NERAC dans le cadre d'un GCS. Un autre GCS assure les fournitures de blanchisserie sur un site agenais.

Le budget annuel du PSV se monte à 67 millions d'euros pour la partie publique, et 26 millions de chiffre d'affaire pour sa partie privée. Les budgets annexes sont au nombre de 4 dont le plus important, le budget E (EHPAD) se monte à 8 millions d'euros.

Il gère un IFSI-IFAS de 300 places.

Le Centre Hospitalier de Penne d'Agenais comporte un budget principal (SSR) de 5 millions d'euros, et de deux budgets annexes pour un total consolidé de 11, 5 millions d'Euros.

Le Centre Hospitalier de FUMEL est doté d'un budget consolidé de 11 millions d'Euros (1 budget principal et 2 budgets annexes, celui de TOURNON est doté d'un budget de 1,9 million d'Euros.

Identification du poste
Fonctions (profil proposé) :
<p align="center"><b>Intitulé : directeur-adjoint au Pôle de Santé du Villeneuvois chargé de la direction déléguée du Centre Hospitalier de FUMEL et de l'EHPAD de TOURNON d'AGENAIS</b></p>
<p><u>Finalités :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer la conduite générale des établissements en lien avec le Directeur,</li> <li>Assurer la transmission d'informations avec les autres établissements du territoire de proximité</li> <li>Développer des coopérations dans l'intérêt de tous les partenaires au sein du territoire de proximité</li> </ul> <p><u>Responsabilités permanentes</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Assurer la permanence des fonctions de Direction sur le Centre Hospitalier de FUMEL et l'EHPAD de TOURNON assurer le fonctionnement institutionnel régulier (Conseil de surveillance, ou Conseil D'Administration – C3SCT, CSE, CAP, etc...)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion des instances</li> <li>Continuité de l'action de Direction (astreintes administratives)</li> <li>Continuité des soins</li> </ul> </li> <li><b>Garantir la promotion des projets de développement ou d'amélioration des organisations sur les structures, en lien le cas échéant avec le GHT de Lot et Garonne,</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Répondre aux appels à projets</li> <li>Etre réactif aux opportunités de développement en réseau, notamment avec le Centre Hospitalier de Penne d'Agenais,</li> <li>Intégrer une filière de prise en charge en gériatrie sur le territoire</li> </ul> </li> <li><b>Garantir l'animation et la gestion des équipes dans les services de soins et d'hébergement, mais également, dans le service administratif, technique et logistique.</b></li> <li><b>Garantir l'élaboration des tableaux de bord d'activité, de coûts dans le cadre des modèles définis avec le directeur.</b></li> <li><b>Participer à l'élaboration d'une stratégie de Direction au profit de la filière gériatrique du territoire et intégrant le Centre Hospitalier de FUMEL et l'EHPAD de TOURNON</b></li> </ol>
Compétences requises / prévues
<p><b>Parcours professionnel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>EHESP – filière D3S – ou toute autre formation débouchant sur un diplôme équivalent en niveau et en compétences aux filières souhaitées,</li> <li>Souhait d'une expérience réussie en autonomie dans la direction d'établissements sanitaires et/ou médico sociaux</li> </ul> <p><b>Connaissances particulières nécessaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bonne connaissances en gestion financière – M21 et M22 -</li> <li>Bonnes connaissances juridiques</li> <li>Bonne maîtrise des relations sociales</li> <li>Connaissance des travaux et relations avec les entreprises</li> <li>Sens du contact avec les élus, les partenaires habituels (Conseil Dptal – trésorerie...)</li> </ul>

**Qualités requises :**

Honnêteté – loyauté – probité – endurance - capacité d'adaptation – aptitudes à la relation -

**Autres****Contraintes et avantages liés au poste :**

- Conditions de travail conforme aux standards de la FPH : 19 RTT –
- Participation à une équipe de Direction jeune et dynamique
- Recours aux Directions fonctionnelles de la Direction Commune pour les fonctions expertales (finances, ressources humaines, achats, services techniques, qualité, Santé publique...)
- Climat social apaisé
- Situation budgétaire à surveiller (déficits)
- Participation aux astreintes de Direction
- Véhicule de fonction
- A défaut de logement sur FUMEL, indemnité de logement
- Cotations de la PF : Classe Normale : 2.6 et Hors Classe : 2.7 (+0.2 pour la Direction Commune)