

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Fonctions (profil proposé)

Directeur délégué ou Directrice Déléguée en charge des EHPAD Léonce Bajart de Caudry et Florence Nightingale de Solesmes

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Hors Classe : 2,7 + 0,2

Classe normale : 2,6 + 0,2

Centre hospitalier (ou direction commune) : Centre Hospitalier du Quesnoy, EHPAD de Landrecies et EHPAD de Solesmes

Adresses :

Centre Hospitalier : 90 rue du 8 mai 1945 59530 Le Quesnoy

EHPAD Léonce Bajart de Caudry : 1 boulevard du 8 mai 1945 59544 Caudry

EHPAD Résidence Florence Nightingale de Solesmes : 57, rue du Général De Gaulle 59730 Solesmes

Accès par : <https://www.ch-lequesnoy.fr/le-centre-hospitalier-2/venir-centre-hospitalier/>

Personne à contacter : Fabien PETIT – Directeur – 03.27.14.86.05 – f.petit@ch-lequesnoy.fr / direction@ch-lequesnoy.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le Centre Hospitalier du Quesnoy est un établissement public de santé de la région Hauts de France.

Il est implanté dans la ville du Quesnoy qui compte une population de 5.007 habitants au recensement de population de 2015. Elle fait partie de la communauté de communes du Pays de Mormal qui regroupe 48 communes représentant une population de 48 392 habitants (recensement 2018).

Lille est à 70 kilomètres, Valenciennes à 20 kilomètres et Maubeuge à 30 kilomètres. Le Centre Hospitalier est desservi par une infrastructure routière et ferroviaire de très bonne qualité.

Le Centre hospitalier est labellisé « hôpital de proximité » depuis décembre 2021. Sont pris en charge dans l'établissement des patients adultes, et adultes âgés sur des secteurs de médecine, d'hospitalisation de jour, de soins de suite et de long séjour. L'établissement dispose de deux plateaux techniques avec balnéothérapies.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Capacité autorisée (755 lits et places)

- Sanitaire : 179 lits et 39 places
- Hébergement : 256 lits et 24 places
- SSIAD (domicile) : 130 places pour personnes âgées et handicapées
- EHPAD en direction commune : 70 lits et 12 places à Solesmes et 45 lits à Landrecies

Professionnels (753 agents)

- 655 personnels dont une quarantaine de praticiens intervenant dans le sanitaire (pharmaciens, radiologues, médecins, gériatres,...)
- 98 agents à Landrecies et Solesmes

Le plateau technique du CH du Quesnoy comprend notamment :

- un service d'imagerie médicale (radiologie, échographie, ostéo-densimétrie, mammographie numérique et scanner)
- une pharmacie centrale

Le Centre Hospitalier du Quesnoy comprend 8 établissements sur 5 sites :

- l'hôpital Léon Schwartzberg
- la résidence « Les Chênes »,
- la clinique gériatrique
- Pavillon de rééducation fonctionnelle (ouvert en 2017)
- l'EHPAD « Résidence Vauban »
- l'EHPAD « Léonce Bajart » à Caudry
- l'EHPAD Florence Nightingale de Solesmes (reconstruit en 2016)
- l'EHPAD Résidence du Pays de Mormal de Landrecies

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

➡ Liaisons hiérarchiques : Sous l'autorité du Directeur, chef d'établissement

Encadrement des professionnels des EHPAD dont la direction est déléguée.

Travail en étroite collaboration avec les directions fonctionnelles et les responsables de services ainsi que les référents du Centre Hospitalier (qualité, hygiène, ...).

➡ Liaisons fonctionnelles

Direction générale, directions fonctionnelles et responsables des services pour la gestion et le fonctionnement au quotidien ainsi que dans le cadre de la politique générale et la stratégie globale de l'établissement

Référents institutionnels transversaux, hygiène, gestion des risques, qualité ou encore médecin du travail, etc.

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Les missions du Directeur délégué couvrent des secteurs et des missions différentes :

- La gestion de l'EHPAD autonome Florence Nightingale de Solesmes de 70 lits dont 4 en hébergement temporaire, et de l'accueil de jour de 12 places. EPRD 2023 : 4.348.557 euros.
- La gestion de l'EHPAD rattaché Léonce Bajart de Caudry de 147 lits et de l'accueil de jour de 12 places – dont une cuisine centrale et une blanchisserie qui desservent le site de Solesmes.

Le Directeur délégué assure en lien avec la Direction Générale et les directions fonctionnelles, la stratégie, la gestion, le suivi des RH, les travaux et des investissements, les achats dans le maintien de l'équilibre budgétaire et dans le respect de la politique qualité de l'établissement.

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur et en lien direct avec les directions fonctionnelles, les responsables de services, les cadres de santé, le médecin coordonnateur et les référents institutionnels, il manage les équipes, pour assurer la qualité de l'accueil, de la prise en charge, le respect des procédures, tout en préservant l'équilibre financier et en accompagnant les professionnels dans des parcours de formation et d'évolution de carrière.

Il assure également le lien et la communication avec les partenaires extérieurs et représente l'établissement lors de réunions ou d'assemblées institutionnelles, stratégiques ou territoriales. Il est également l'interlocuteur privilégié des familles ou des visiteurs.

Sous l'autorité du Directeur et en lien avec les directions fonctionnelles, les responsables de services et les référents (cadres de santé, médecin coordonnateur, agents administratifs, ...) :

Définition de la stratégie de l'établissement, gestion quotidienne et régulière de la structure (RH, financier, travaux, logistique, qualité, investissements, ...), contrôle et organisation du suivi.

Encadrement des équipes et gestion des ressources humaines en lien avec la DRH, cadres de santé, responsables de services (technique, restauration, blanchisserie, ...) : gestion des carrières en lien avec le CH, recrutement, rédaction des contrats, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, gestion, définition et suivi des plans de formations et suivi des procédures disciplinaires et des litiges en lien si besoin avec un conseiller juridique et enfin préparation des retraites et suivi des dossiers en comité médical et commission de réforme.

Animation des projets internes et institutionnels : projet d'établissement, document réglementaire, participation au comité médico-social et aux groupes de travail inter-EHPAD, évaluation interne et externe, projets internes à la structure, ...

Gestion de la communication interne, externe et au sein de l'établissement.

Assurer également la participation des familles à travers le CVS et celle des agents à travers les instances institutionnelles (F3SCT, CSE, Conseils d'Administration ou de Surveillance, réunions de service, ...).

Organiser les liens extérieurs : commission de coordination de gériatrie et participation aux réunions diverses afin d'assurer la représentation de l'établissement (CLIC, COPIL MAIA, assemblée générale de la médecine du travail, groupe de travail psychogériatrie de territoire, ...).

Coordonner la gestion et le fonctionnement quotidien de la structure : admission, facturation, achat, commande et suivi des consommations, suivi du courrier et signature des parapheurs, pallier les absences dans les services, assurer la continuité de service (astreinte administrative) et si besoin solliciter l'intervention et l'expertise des services techniques.

Optimiser la gestion financière par un suivi rigoureux des dépenses et des recettes.

Animer en lien avec le référent qualité et les référents hygiène, la démarche qualité et la politique du CLIN et de l'EOH au sein de la structure.

Coordonner la stratégie générale : définir en lien avec la direction générale et les directions fonctionnelles la stratégie et la politique générale de l'établissement. Optimiser l'existant, s'assurer et suivre l'évolution des politiques nationales, régionales et départementales et transmettre un cadre général tout en assurant la spécificité de l'établissement et de ses activités.

Assurer les « urgences » et gérer les conflits.

Suivre et actualiser les conventions.

Préparer les éléments pour la contractualisation (CPOM).

La nature des missions présentées ci-avant diffèrent entre l'EHPAD de Caudry (établissement rattaché) et l'EHPAD de Solesmes (établissement autonome)

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Travaux d'extension-restructuration de l'EHPAD Bajart : permis de construire en cours de dépôt. Le Directeur Délégué est chargé de la chefferie de ce projet en lien avec les directions fonctionnelles.

Le projet consiste en la restructuration partielle et la construction d'une extension, afin de passer toutes les chambres doubles en chambres individuelles et de créer des unités de vie sécurisables. L'extension, implantée parallèlement le long de la façade principale d'accès du bâtiment existant, sera en R+2.

Labellisation « Humanitude » de l'EHPAD de Caudry

Projet d'établissement à renouveler

Préparation à l'évaluation externe

Participation aux travaux des filières gériatriques

Participation et / ou pilotage des projets transversaux.

Les missions pourront être élargies à d'autres domaines fonctionnels du centre hospitalier en concertation avec le directeur.

Nature des délégations associées au poste : Délégations de signature distinctes entre le site de Caudry (rattaché à l'entité juridique) et l'EHPAD autonome de Solesmes.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

La possession d'une expérience antérieure dans le domaine médico-social est un atout.

Une connaissance / expérience du fonctionnement des EHPAD publics autonomes sera appréciée sans être exigée.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances approfondies des politiques publiques en faveur des personnes âgées.

Connaissances techniques dans les divers domaines de la gestion hospitalière (ressources humaines, finances, travaux, qualité et logistique)

Compétences professionnelles requises / prévues :

Compétences managériales, d'animation d'équipes et de conduite du changement

Capacité à travailler en équipe

Sens des initiatives tout en rendant compte

Relations avec les partenaires internes à la direction commune et externes (deux filières gériatriques, GHT, etc.).

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Exercice multi-sites
- Autonomie avec délégation
- Astreinte administrative avec indemnité de logement