

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (poste DA n°3)**

**CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX**

**En charge du pôle enfant et de la qualité**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

***A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire***

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

**Classe normale : 2,6 + 0,2 pour exercice multi-sites**

**Hors-classe : 2,7 + 0,2 pour exercice multi-sites**

**I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT**

**Nom et raison sociale de l'établissement :**

Groupe EPHESE (Etablissements Publics Handicaps Education Soin Emploi)

**Adresse complète :**

Groupe EPHESE  
1, place de l'Hôtel de Ville - B.P. 1 - 02350 Liesse-Notre-Dame  
(Proximité de Laon et de Reims)

**Adresse site internet :** en construction

**Type d'établissement :**

Le Groupe EPHESE est un établissement public administratif départemental autonome et multi-sites.

Il dispose actuellement de 14 agréments :

**Etablissements pour adultes en situation de handicap :**

Un ESAT sur deux sites, trois MAS, un FAM, un Foyer d'hébergement, un SAAF *cf. annexe 1*

**Etablissements et services pour enfants en situation de handicap :**

Trois IME pour déficients intellectuels avec section autisme, un IME pour Enfant et Adolescents  
Polyhandicapés

Un DITEP, un SESSAD multi-site et une UEMa *cf annexe 1*

Le Groupe EPHESE regroupe quatorze établissements et services implantés sur l'ensemble du département de l'Aisne (02) en région Haut-de-France. Il est en direction commune avec l'EHPAD de Liesse Notre-Dame.

Ce groupe d'établissements et services accueille un public d'enfants, d'adolescents, d'adultes présentant un large éventail de handicaps ainsi que des personnes âgées. Chaque établissement ou service dispose d'une autonomie dans les domaines éducatifs, pédagogiques, médico-psychologiques et professionnels. Certaines fonctions supports sont organisées de manière transversale (fonction achat, fonction ressources humaines, démarche qualité, travaux et maintenance, transports, fonction comptable et budgétaire, démarche projets/développement,...).

Le Groupe EPHESE est organisé en deux secteurs : le secteur Enfants/Adolescents et le secteur adulte, avec une capacité totale de 823 places autorisées (hors SAAF) pour le groupe EPHESE et 95 places pour l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame en direction commune.

*(Cf. répartition des places par établissement en Annexe 1)*

Le Groupe EPHESE est impliqué dans différentes instances nationales, régionales et départementales : CRSA, Conférences de Territoire de l'Aisne, CDCA, CTRA, COS, MDPH, CDAPH, communauté 360,...

**Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :**

L'équipe de direction comprend le chef d'établissement et deux directeurs adjoints (statut D3S). Suite à un projet de mutation, un/e directeur/trice-adjoint/e est à recruter.

En 2012, la mise en place de la fusion de deux établissements administratifs autonomes a impliqué une évolution des fonctionnements en donnant toute leur place aux cadres responsables de sites, aux attachés (budget-finance et RH), aux adjoints des cadres (marchés publics, achat/finance, ressources humaines), à l'informaticien et aux techniciens hospitaliers (maintenance-travaux).

Le Directeur du Groupe EPHESE dirige également l'EHPAD de Liesse Notre-Dame. Ces deux entités sont en direction commune depuis le 1er janvier 2014.

**Grands axes du projet d'établissement :**

Le groupement d'établissements constituant le groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse Notre-Dame s'inscrit dans une démarche de mutualisation des moyens et d'amélioration de la qualité des prestations, services et accompagnements proposés.

Le projet du Groupe EPHESE repose sur :

- Le respect des autres, quel qu'ils soient, le respect de leur bien-être, de leur choix de vie et de la qualité de celle-ci.
- Un accompagnement des situations de handicaps très divers, associés ou non à d'autres troubles, dans le cadre de projets définis.
- Des réponses aux besoins des personnes accueillies.
- L'adaptation des moyens et des réponses aux parcours des personnes.

**Les projets actuellement en cours :**

Les priorités institutionnelles du Groupe EPHESE sont :

- la mise en œuvre du CPOM ARS (2015-2019), prolongé de trois ans et la préparation de trois CPOM : CPOM ARS, CPOM Département et CPOM EHPAD.
- le déploiement des projets architecturaux inclus dans le PPI (2018-2022) : reconstruction, rénovations des locaux, mise en accessibilité...
- l'adaptation de l'offre au regard de l'évolution des publics
- la préparation de la réforme de la tarification.
- la réponse à des appels à projet

Les priorités institutionnelles portent en particulier,

*Sur le secteur enfant :*

- le développement des réponses de SESSAD
- le passage en dispositif IME
- l'évolution des projets de l'ITEP, des IME tant dans leurs agréments que dans leurs locaux,
- la mise en œuvre de projets liés à l'autisme
- la reconstruction de l'ITEP (projet de 8 M€)

*Sur le secteur adulte :*

- l'adaptation des projets MAS-FAM mis en place en cohérence avec l'évolution des politiques publiques
- la reconstruction du FAM
- la diversification de l'offre (emploi accompagné, accueil de répit,...)

*Concernant les fonctions support :*

- l'allocation des moyens en fonction des projets,
- l'optimisation des achats et de la gestion
- l'approche en comptabilité analytique
- le déploiement d'outils numériques
- le déploiement de la démarche qualité

*Concernant les ressources humaines :*

- la consolidation de l'organisation déployée depuis la fusion,
- la fluidification de la gestion de l'EHPAD par le service des ressources humaines
- le développement de nouvelles compétences.

**Personnels présents au sein de l'établissement** – Groupe EPHESE (hors EHPAD) :

Effectif global au 31/12/2021 (base bilan social en ETPR) : 690,01 ETP Rémunérés

Dont :

- personnels administratif et technique : 181,51 ETPR
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2 ETPR
- personnels soignants : 344,90 ETPR
- personnels sociaux et éducatifs : 161,28 ETPR

**Données financières :**

Compte Administratif du Groupe EPHESE

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
- recettes réalisées :	41 788 331 €	42 281 315 €	43 273 870 €	44 249 246 €	44 792 613 €	47 394 940 €
- dépenses réalisées :	38 974 536 €	39 518 510 €	41 155 060 €	42 241 505 €	43 161 872 €	42 987 522 €
- résultats :	2 813 795 €	2 762 805 €	2 118 810 €	2 007 700 €	1 630 741 €	4 691 825 €

CPOM ARS : signé pour la période du 01/01/2015 au 31/12/2019 avec une prolongation par avenant  
PPI ARS et Conseil Départemental : signé pour la période 2018 à 2022. Un nouveau PPI est en construction.

Le montant des investissements prévus pour les années 2018 à 2022 s'élève à 23 704 420 €.

Le groupe dispose d'une bonne situation financière pour l'ensemble des établissements et services. Un plan d'investissement conséquent est prévu essentiellement par autofinancement.

## **II – PRESENTATION DU POSTE**

### **Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :**

Le poste est organisé autour de deux axes : le Directeur/trice adjoint/e aura en charge un ou plusieurs sites et il exercera une ou plusieurs missions transversales.

Le Directeur/trice adjoint/e a en charge l'organisation et la gestion des services qui lui sont rattachés, le suivi des activités, l'encadrement des équipes en lien avec les responsables des sites (Cadres Socio-Educatifs ou Cadres de Santé), les projets de transformation ou d'évolution de structures ou services, la mise en place d'outils et la gestion des situations particulières des usagers et des familles et la participation aux instances du site (réunions institutionnelles, CVS notamment).

### **Le poste proposé est celui de directeur/trice du pôle enfant.**

Les sites concernés sont les suivants : L'IME de Fère en Tadenois, l'IME de Saint-Quentin, l'IME de Liesse-notre-Dame, l'ITEP, le SESSAD multisite (y compris l'Unité d'Enseignement Maternel Autisme).

La ou les mission(s) transversale(s) proposée(s) seront à déterminer lors des candidatures.

### **La mission proposée en première intention est celle de Directeur/trice en charge de la qualité.**

En fonction de l'expérience et de l'appétance, plusieurs missions sont à envisager : développement des compétences, direction des RH, communication et système d'information,

Selon les besoins institutionnels et les centres d'intérêt des candidats d'autres missions transversales peuvent être envisagées.

Le Directeur/trice adjoint/e participe au travail d'harmonisation et de consolidation du projet du groupe (administratif, budgétaire, personnel) dans le respect de la réglementation et au sein d'un Département très actif sur le plan de la collaboration et des partenariats (MDPH, association de directeurs,...).

Le Directeur/trice adjoint/e est membre de l'équipe de Direction élargie et participe aux instances (CA, CTE, CHSCT, devenant CSE).

Les missions peuvent évoluer au cours du temps en fonction de ses centres d'intérêts, ses compétences et les possibilités du groupe.

### **Position dans l'organigramme de direction :**

Le/La Directeur/trice-adjoint/e exerce ses fonctions sous la responsabilité hiérarchique du Chef d'Etablissement, dans le cadre de ses délégations. Il exerce à la fois des missions de supervision de sites et des missions transversales (permanentes ou en mode projet)

Il/Elle travaille en lien avec ses collègues directeurs adjoints, les responsables fonctionnels, et les responsables de site concernés par les projets.

### **Expérience professionnelle appréciée :**

La connaissance du secteur du Handicap est appréciée mais non obligatoire.

**Connaissances particulières requises/prévues :**

Toute connaissance ou expérience particulières seront appréciées.

**Compétences professionnelles requises/prévues :**

Compétences en matière de gestion du personnel et en management d'équipe (animation, évaluation des équipes, conduite de projet et accompagnement au changement, gestion des conflits).

Disponibilité et sens relationnel (auprès des partenaires internes et externes dont les familles), qualités de communication.

Capacité à travailler en multi-sites et en distanciel.

Pilotage des objectifs stratégiques préalablement définis pour le Groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame.

**Autres informations pratiques concernant le poste :**

- Logé par le versement de l'indemnité
- Smartphone, ordinateur et véhicule de service à usage professionnel

### **III – ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT**

#### **Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E-mail)**

Monsieur Jérôme PASSICOUSSET, Directeur

Tél fixe : 03 23 22 36 38

Tél portable : 06 37 24 26 92

E-mail : [secretariat.dirgeneral@ephese02.fr](mailto:secretariat.dirgeneral@ephese02.fr)

[jerome.passicousset@ephese02.fr](mailto:jerome.passicousset@ephese02.fr)

#### **Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :**

##### **Pour accéder à l'établissement :**

Le siège de l'établissement est situé à **Liesse-Notre-Dame à 15 minutes de Laon** – Préfecture de l'Aisne – (autres villes : Saint-Quentin, Soissons, Château-Thierry).

Laon est à :	45 minutes de Reims en voiture
	1 h 30 de Lille en voiture
	1 h 15 de Paris – Gare du Nord en train
	1 h 40 de Paris – Porte de Bagnolet en voiture

Par la route :

Suivre "Liesse-Notre-Dame" à partir de Laon (D977)

Par le train :

Gare de Laon - possibilité de demander à l'établissement qu'un chauffeur vienne vous chercher (à préciser lors de la prise de RDV)

## ANNEXE 1

Etablissements du groupe EPHESE	Nombre de places
<b>Secteur Enfants / Adolescents</b>	
IME La Tombelle (Saint-Quentin) Un Dispositif d'Accueil Familial Spécialisé	50 places d'internat 40 places de semi-internat (dont 10 places TSA) 10 places
SESSAD ( trois sites) et une UEMa	100 places (dont 22 places TSA et 12 places polyhandicap) et 7 places d'UEMa
IME 24 ter / EEAP (Proisy)	98 places d'internat et semi-internat (dont 20 places TSA)
IME de Liesse (Liesse-Notre-Dame)	64 places d'internat 41 places de semi-internat
DITEP La Garenne (Sissonne)	35 places d'internat 15 places de semi-internat 14 places de SESSAD
IME de l'Omois (Fère-en-Tardenois)	41 places de semi-internat
<b>Secteur Adultes</b>	
<b>Pole Adultes Polyhandicapés</b>	
MAS de l'Europe (La Fère)	62 places + 8 places section handicap rare (site de Proisy)
MAS du Rempart (La Fère)	20 places pour personnes handicapées vieillissantes
MAS Les Acacias (Guise)	30 places d'internat 5 places d'accueil de jour
FAM Dr Michel Brill (Vervins)	40 places + 6 places d'accueil de jour
<b>Pôle Travailleurs Handicapés</b>	
ESAT de l'Est Laonnois (Liesse-Notre-Dame)	88 places
ESAT de la Thiérache (Fontaine-les-Vervins)	53 places
Foyer d'Hébergement (Liesse-Notre-Dame)	20 places



Service d'Accompagnement de l'Accueil Familial (SAAF)	Soutien aux : Accueillis en famille (50) Accueillants Familiaux (36)
<b>TOTAL</b>	<b>823 places (hors SAAF)</b>

<b>EHPAD de Liesse Notre-Dame</b>	<b>Nombre de places</b>
Hébergement	72 places dont 12 places UVPFA
Unité Alzheimer	15 places
Accueil de jour	8 places
<b>TOTAL</b>	<b>95 places</b>

maj JP 03-08-2022