

## FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public social ou médico-social –

*Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social*

### I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD Le Chant du Fier à Thônes (74)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Classe normale : 3

Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Département de la Haute Savoie, établissement situé idéalement entre la ville d'Annecy et les stations de ski de la Clusaz et du Grand Bornand.

Type de population accueillie :

Personnes âgées Dépendante

Services autorisés et nombre de lits/places

Statut de l'établissement :

Etablissement Public Autonome

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Mr Pierre BIBOLLET, Président du Conseil d'Administration et Maire de Thônes

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

BUISSON, Directeur

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Audrey Bernardi – Responsable du Service Personnes Agées – [audrey.bernardi@ars.sante.fr](mailto:audrey.bernardi@ars.sante.fr) // [ARS-DT74-GRAND-AGE@ars.sante.fr](mailto:ARS-DT74-GRAND-AGE@ars.sante.fr)

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : réalisée (2018)
- Evaluation externe réalisée ou en cours : réalisée (2015)

## PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### Expérience professionnelle appréciée :

Expériences auprès des personnes âgées dépendantes seraient appréciées

### Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Bonnes connaissances du secteur médico-social, secteur personnes âgées.  
Connaissance de la filière gériatrique dans ses versants sanitaires et médico-social  
Connaissance des enjeux autour de la prise en charge du sujet âgé

### Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Concertation et dialogue  
Capacité à travailler en équipe  
Rigueur dans la gestion des dossiers  
Enthousiasme et conviction

#### Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

L'établissement comprend : 3 lits d'hébergement temporaire, un lit d'hébergement temporaire de crise, 96 lits d'hébergement permanent dont 14 lits en unité protégée (Le peille), 6 places d'accueil de jour et un PASA de 14 places (Pôle d'activité et de soins adaptés).

A ce jour : il reste 10 lits d'hébergement permanent et 2 jours supplémentaires d'accueil de jour à ouvrir.

C'est un établissement qui recrute ses professionnels et ses résidents sur la Vallée des Aravis. La Communauté de Communes de la Vallée de Thônes regroupe 12 communes.

L'établissement n'a pas intégré un GHT.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Le Conseil d'Administration de l'EHPAD est une instance essentielle dans laquelle les administrateurs sont investis.

L'établissement est doté d'une équipe pluridisciplinaire étoffée : médecin coordonnateur, cadre supérieur de santé, psychologue, ergothérapeute.

Il dispose d'une équipe de 3 administratifs connaissant bien l'établissement, de confiance et sur lesquels le Directeur peut s'appuyer. Aucune délégation de signature n'a été mise en place.

Les représentants du personnel sont bien investis et disposent d'une place historique et particulière dans l'établissement. Ainsi par exemple une des représentantes du Personnel est responsable du planning AS/ASH soins

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'établissement s'est inscrit dans la filière, il dispose de nombreuses conventions : Filière gériatrique, HAD, psychiatrie, pharmacie....

L'établissement est intégré dans le dispositif IDE de nuit.

6 médecins traitants interviennent de manière régulière au sein de l'EHPAD. 4 viennent chacun une matinée par semaine et acceptent en cas de difficultés majeures de voir le patient d'un de leur collègue. Cette organisation de longue date permet un bon suivi médical des résidents.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Ressources Humaines : compte tenu de la dynamique très forte de l'emploi, des difficultés pour se loger, de la proximité de la Suisse dans une moindre mesure l'établissement peine à recruter. Depuis le Covid cette difficulté s'est accentuée.

Finances : L'établissement est assujéti à la TVA or le Conseil d'Etat a récemment remis en cause l'assujettissement des établissements publics à la TVA. Au-delà des aspects très techniques il faudra traiter la question des financements manquants (Taxe sur salaires notamment).

L'établissement n'a pas perçu l'ensemble des financements Ségur.

Au regard du contexte actuel (non-occupation de tous les lits, financements non perçus, inflation...) le suivi du budget doit être rigoureux et de qualité.

A réception du Décompte global du mandataire SPIE Batignolles l'établissement pourra demander le solde des subventions attendues. Ce point sera à suivre notamment au regard des délais de règlement de la CNSA.

#### Travaux et équipements

L'établissement est neuf. Ayant fait l'objet d'un marché public global de performance, le périmètre de l'exploitation maintenance devra être suivi sur les 3 prochaines années notamment au regard des engagements à tenir.

Il sera nécessaire d'engager un entretien régulier du bâtiment afin que celui-ci vieillisse au mieux.

L'établissement garde un seul contentieux en cours relatif au Chantier des Villards-Sur-Thônes.

#### Principaux projets à conduire :

L'établissement a intégré un établissement tout neuf en mars 2022. Dans ce contexte il s'agit de relancer la dynamique interne vers d'autres projets qui seront à définir dans le projet d'établissement. En effet le projet de reconstruction a mobilisé l'ensemble des professionnels que se soit dans la définition du projet, le choix des équipements, le déménagement, la définition des nouvelles organisations de travail, ainsi le retour au « quotidien » semble moins motivant. La gestion du changement et de lancement de nouveaux projets seront essentiels pour relancer une dynamique institutionnelle ambitieuse.

#### Projets majeurs à mener :

Rédiger le projet d'établissement, intégrant les différents services (HT, AJ, PASA, UVP)

Conduire l'établissement vers l'évaluation externe,

Ouvrir toutes les places autorisées : 100 lits et 6 places d'accueil de jour.

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le SRS 2018-2023 décline 9 objectifs généraux :

- Soutenir les actions concernant les déterminants de santé notamment en promouvant une approche préventive collective agissant sur les déterminants du bien vieillir ;
- Favoriser le repérage et le dépistage des fragilités par l'ensemble des intervenants auprès de la personne âgée ;
- Renforcer les démarches d'amélioration de la pertinence et de la qualité des soins délivrés aux personnes âgées ;
- Veiller à la cohérence des dispositifs d'intégration et de coordination autour de la personne âgée ;
- Concevoir et conforter des dispositifs capables de garantir la continuité des soins dans une logique de parcours centrée sur l'usager ;
- Promouvoir l'organisation d'un parcours hospitalier adapté à la personne âgée ;
- Répondre aux besoins de prises en charge spécifiques : maladies neurodégénératives, soins palliatifs, oncogériatrie, psychogériatrie ;
- Optimiser les réponses apportées par les unités médico-sociales ;
- Reconfigurer les ressources gérontologiques dans les territoires.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Plus spécifiquement sur le territoire de cet EHPAD, le schéma prévoit notamment :

- \* Mobilisation de tous les leviers de coopération et d'optimisation entre établissements,
- \* Implication dans la dynamique impulsée par les filières gérontologiques,
- \* Implication dans le cadre des Programmes Territoriaux en Santé pour répondre aux enjeux de fluidité du parcours de soin.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Révision du schéma départemental autonomie 2019-2023, en 2023

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement est à rédiger

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Le CPOM est en cours de signature

Appartenance à une direction commune :

Non concerné

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Non concerné

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Autre forme de coopération (à préciser) :

--

#### V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

##### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

2022 : Charges 8 510 802.61€ / Produits : 8 780 532.53€

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement 2022 : 5 890 897.01€
- Montant du budget dépendance : 777 812.62€
- Montant du budget soins : 1 842 092.98€

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable 2019 : - 325.55€

Résultat comptable 2022 : + 269 729.92€

Provision CET (2022) : 17 157.29€

Reprise sur provision CET (2022) : 25 139.12€

▪ Plan de financement de l'exercice « N » (2023)

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
100 000€	Capital : 349 871.22€ Intérêts : 243 440.36€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	143 366.86€		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 40%

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Aucun

Les comptes de gestion, ERRD et rapports budgétaires sont disponibles sur demande

• Les ressources humaines (2023)

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : 0.60

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 4

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 63.45

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2



- dont personnel médico-techniques (pole hygiène) : 0
- dont personnel de rééducation : 1
- dont personnels techniques ouvriers : 4

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Cf bilan social sur demande

## V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : HP : 27 979j / HT : 888j / AJ ouvert depuis 06/09/2022 : 81j

Taux d'occupation en n-1 : HP : 79.85% / HT : 60.82% / AJ ouvert depuis 06/09/2022 : 5.19%

Derniers GMP/PMP validés : GMP 785 ; PMP 210

Convergence tarifaire en cours : Non

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

L'établissement recrute ses résidents sur la Vallée des Aravis exclusivement compte tenu des nombreuses demandes d'admission sur ce territoire

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Etablissement dynamique ayant bonne réputation sur le territoire avec des professionnels engagés. Maintenir cette dynamique car nombreux mouvements de personnels (perte de compétence et instabilité des équipes) dans une dynamique de projets à relancer.

D'un point de vue budgétaire et financier 2 enjeux majeurs : TVA et traitement des financements non reçus.

## Autres informations

Un véhicule est mis à disposition,  
Indemnités de logement ou appui local pour trouver un logement.

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles :

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

La directrice générale de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Haute-Savoie