

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social -
Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Maison de Retraite Départementale de l'Aisne (MRDA) de LAON et EHPAD de CREPY « Malézieux Briquet »

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD de Crépy « Malézieux BRIQUET »

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3

Hors classe : 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Administration : Région Hauts-de-France, département de l'Aisne, Arrondissement de LAON
Ville de Laon.
Commune de Crépy.

Type de population accueillie :

La MRDA accueille des personnes âgées dépendantes et dispose d'une unité Alzheimer + 1 unité pour l'accueil de personnes âgées atteintes de troubles psychiques + PASA + Accueil de Jour + Plateforme de Répit
L'EHPAD de Crépy « Malézieux BRIQUET » accueille des personnes âgées dépendantes et dispose uniquement de places d'hébergement permanent.

Services autorisés et nombre de lits/places

MRDA de LAON : 170 places d'hébergement permanent – 1 place d'hébergement temporaire, 10 places d'accueil de jour – 1 PASA – 1 plateforme de répit.
EHPAD de Crépy en Laonnois : 48 places d'hébergement permanent

Statut de l'établissement :

☒ **X Autonome**

☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :**

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Directeur jusqu'au 14 Juin 2023 :

Monsieur Stéphane REYNAUD –

07.85.74.97.98 s.reynaud@ehpad-laon.fr

Nomination d'un Directeur par intérim au 15 Juin 2023

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

MRDA : Anne MARICOT. Vice-Présidente Conseil Départemental de l'Aisne
EHPAD Crépy « Malézieux BRIQUET » : Fabrice FERON Maire de Crépy

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

La Direction commune renforcée MRDA et EHPAD de Crépy comprend un.e directeur.ice. Il/elle est épaulé.e par une Cadre supérieure de santé en charge de l'équipe soignante, paramédicale, hôtelière et d'animation et une Attachée d'Administration Hospitalière en charge de l'équipe administrative et technique – fonctions support.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

- Poursuivre le développement des coopérations avec les acteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux du territoire notamment pour une meilleure prise en charge et d'un meilleur parcours de la personne âgée dans le Laonnois.
- Continuer à diversifier l'offre relative à l'aide aux aidants,
- Dans le cadre de la nouvelle forme d'évaluation des ESMS, formalisation des nouveaux Projets d'établissements de la MRDA et de l'EHPAD de Crépy,
- Dans un cadre budgétaire très contraint et face à un contexte économique très tendu, élaborer les nouveaux CPOM avec les financeurs,
- Poursuivre l'utilisation des aides subventionnés pour les projets lancés par l'établissement (QVT, IDE de nuit, Dialogue Social, PAI, conférence des financeurs),
- Poursuivre le dialogue social dans le cadre des LDG et de l'actualisation du temps de travail

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Martine LAUBERT, Responsable du Pôle de proximité de l'Aisne (DOMS- ARS Hauts- de France)
03 23 22 45 83
martine.laubert@ars.sante.fr

Personnes à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Mathilde COQUET – Gestionnaire des personnels de direction de la FPH
03 62 72 79 87
ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation prévue pour la MRDA et l'EHPAD de Crépy : 2025

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Expérience en EHPAD souhaitée

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Bonne connaissance budgétaire et financière des ESMS.

Connaissances juridiques pluridisciplinaires

Connaissances des orientations définies dans la stratégie nationale de santé et par le département de l'Aisne

Maîtrise des recommandations des bonnes pratiques en EHPAD

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

En plus des compétences décrites ci-dessus, le candidat doit posséder des qualités de manager, de gestion du personnel, gestion des conflits, diplomatie. Il doit savoir gérer un budget et le suivre toute l'année, anticiper les dépenses importantes, négocier, gérer les travaux.

Il doit savoir ouvrir l'établissement à d'autres structures par des échanges, des conventions. Il doit tout mettre en œuvre pour assurer une prise en charge de qualité du résident.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

MRDA :

Un projet architectural s'est concrétisé sur plusieurs années : la phase principale des travaux de reconstruction de la MRDA s'est terminée fin 2016 (visite de conformité réalisée en octobre 2016) avec installation dans les nouveaux locaux. S'en est suivie la réhabilitation complète d'une unité. Les travaux de réhabilitation terminés en juillet 2018 ont consisté en la création de 24 chambres individuelles au sein de 2 unités «Espace les Cyprès » « Espace les Camélias ».

La MRDA dispose de fonciers (terrains), lesquels devraient faire l'objet d'une vente prochainement

L'EHPAD de Crépy a fait l'objet d'une extension architecturale (8 chambres) à capacité identique ayant permis un dédoublement des chambres ; ces travaux se sont terminés début 2019 (visite de conformité janvier 2019)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

La direction de l'établissement est assurée par Monsieur Stéphane REYNAUD depuis le 1^{er} septembre 202 et ce jusqu'au 14 Juin 2023.

A partir du 15 Juin 2023, la direction sera assurée par un directeur intérimaire.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Coopération avec le Centre Hospitalier de Laon, l'EPSMD de l'Aisne et du CHG de la Fère (pour la psychiatrie adultes), de l'HAD ANSAM de Soisson, avec la filière Gériatrique pour le projet ASSURE

Coopération avec les autres EHPAD : mise en place d'astreinte IDE de nuit en partenariat avec d'autres EHPAD, Adhésion à la grappe Aisne – Somme dans le cadre de l'AAP ESMS numérique 2022.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

CPOM Crépy ; travaux lancés 2019/2020/ Etat des lieux réalisé à reprendre au regard de la pérennisation de l'établissement et de l'éventualité de création d'un PASA

CPOM MRDA

Principaux projets à conduire :

Nouveaux projets d'Etablissement dans un contexte de CPOMisation dans le cadre d'efficience et d'un retour à l'équilibre

Poursuite du dialogue social et des travaux pour la gestion des compétences (GPEC, Formations du personnel)

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028>

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

<https://www.aisne.com/a-votre-service/personnes-agees>

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

MRDA Projet d'Etablissement 2017-2021

Crépy en Laonnois 2017- 2021

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Distance entre les 2 sites : 10 kms

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS : non

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

MRDA

EMPLOIS	DEPENSES ERRD 2022	BUDGET PROPOSE EPRD 2023
Groupe I	1 299 682,78 €	1 084 818,97 €
Groupe II	7 595 574,52 €	7 249 966,05 €
Groupe III	1 303 046,88 €	1 032 344,79 €
Demande de mesures nouvelles		198 701,98 €
Total	10 198 304,18 €	9 565 831,79 €

RESSOURCES	RECETTES ERRD 2022	BUDGET PROPOSE EPRD 2023
Groupe I	8 733 002,65 €	8 834 512,97 €
Groupe II	416 887,81 €	163 342,18 €
Groupe III	382 687,02 €	65 204,56 €
Résultat reporté Report résultats antérieurs et Mesures nouvelles		502 722,08 €
Total	9 532 577,48 €	9 565 831,79 €

2023

- Montant du budget hébergement : 4 277 214,15 €
- Montant du budget dépendance : 1 193 444,69 €
- Montant du budget soins : 4 095 172,95 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

- | |
|--|
| - Résultat comptable 2022 : Hébergement : déficit de 646 560,35 € / Dépendance : déficit de 259 118,49 € / Soins : excédent de 235 907,43 € |
|--|

- **Plan de financement de l'exercice « N » de la MRDA**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
793 366,40 €	316 599,63 €

Pour les recettes :

RECETTES DNA	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES SUBVENTIONS (transférable, PAI 2022)	AUTRES (Cautions)
6 052,71 €	676 236,42 €	51 850 €	84 600 €

Indicateurs de performance financière 2022 :Taux de marge brute n-2/n-1 : **2,1% / 1,3%**

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n1 :

170 412 € / -285 537 €Durée apparente de la dette n-2/n-1 : **42,71 / -24,39****Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

MRDA : il n'y a pas eu recours à l'emprunt sur les 2 derniers exercices. Au regard du travail sur l'amélioration de la trésorerie, une renégociation du prêt avec la banque des territoires est en cours.

EHPAD Crépy

EMPLOIS	DEPENSES ERRD 2022	BUDGET PROPOSE EPRD 2023
Groupe I	283 558,05 €	217 060,81 €
Groupe II	1 848 988,77 €	1 675 159 €
Groupe III	358 451,71 €	276 244,97 €
Mesures nouvelles		
Total	2 490 998,53 €	2 168 464,78 €

RESSOURCES	RECETTES ERRD 2022	BUDGET PROPOSE EPRD 2023
Groupe I	2 029 632,46 €	2 008 348,42 €
Groupe II	203 851,57 €	91 500 €
Groupe III	278 587,54 €	27 799,39 €
Résultat reporté		-216 813,87 €
Mesures nouvelles		257 980,84 €
Total	2 512 558,57 €	2 168 464,78 €

2023

- Montant du budget hébergement : 994 104,14 €
- Montant du budget dépendance : 312 685,82 €
- Montant du budget soins : 861 674,82 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

- **Résultat comptable 2022 : Hébergement : déficit de 119 222,30 € / Dépendance : déficit de 9 023,24 € / Soins : excédent de 139 806,01 €**

- **Plan de financement de l'exercice « N » de l'EHPAD de CREPY**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
133 985,50 €	

Pour les recettes :

RECETTES DNA	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES SUBVENTIONS (PAI 2022)	AUTRES (Cautions)
13 697,04 €	169 168,31 €	14 640 €	9 075 €

Indicateurs de performance financière 2022 :

Taux de marge brute n-2/n-1 : **0,4% / -2,1%**

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n1 :

-52 593 € / 37 818 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : **-7,88 / 10,15**

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

EHPAD de Crépy « Malézieux BRIQUET » : il n'y a pas eu recours à l'emprunt sur les 2 derniers exercices.

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

MRDA : 147.85 agents

ETP autorisés médicaux : médecin 1

ETP autorisés non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 9

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : IDE + AS + AMP : 74,90

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : Animation/Service Social : 4,10 + 2,2 psychologues

- dont personnels techniques ouvriers : 19,95

- dont préparateur en pharmacie : 0,20

ASH : 36,50

EHPAD Crépy « Malézieux BRIQUET » : 34.12 ETP

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 0

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2,22

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) IDE + AS : 15,90

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : animation 1 + Psychologue 1

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers : services généraux 3

ASH : 12

Commentaires sur les effectifs de la MRDA et de l'EHPAD de Crépy : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

Les deux établissements doivent poursuivre le recrutement de personnel qualifié AS pour remplacer les ASHQ auxiliaire de vie

Un travail de rationalisation du personnel hôtelier doit être mené en particulier sur le MRDA.

Nombre de jours de formation pour les agents de la MRDA : 172 jours en 2022.

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2022 :

MRDA HP 56 680 j et HT 155 j

Crépy « Malézieux BRIQUET » : 16 729 j

Derniers GMP/PMP validés :

MRDA : Tarif global avec PUI : PMP 243 GMP 757

Crépy en Laonnois : Tarif partiel PMP 199 GMP 676

Convergence tarifaire en cours : non mais actions d'économie en cours

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

La MRDA dispose d'une palette de prises en charge assez complète avec un accueil de Jour, une plateforme de répit ainsi qu'un PASA

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Au sein de chacun des établissements l'activité est satisfaisante et les locaux rénovés sont accueillant et chaleureux.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

MRDA

Plusieurs leviers ont d'ores et déjà été actionnés et contribuent progressivement à l'amélioration de la situation budgétaire de l'établissement (mise en place du prélèvement automatique pour amélioration progressive de la trésorerie). Des travaux sur un plan d'économie rapide est en cours de finalisation pour faire baisser les dépenses sur 2023.

EHPAD de Crépy « Malézieux BRIQUET »

L'exercice 2021 s'est quelque peu tendu en raison d'un retard administratif sur le traitement des recettes et des dépenses. Le renforcement de la mutualisation des moyens de l'encadrement de la MRDA permet, la mise en place de l'assurance statutaire pour les absences lors de maladie ordinaire et le traitement de situations individuelles ont permis en 2022 d'améliorer la qualité de la prise en charge mais aussi l'optimisation de l'utilisation du budget.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Martine LAUBERT, Responsable du Pôle de proximité de l'Aisne (DOMS- ARS Hauts- de France)
03 23 22 45 83
martine.laubert@ars.sante.fr

Le directeur général de l'ARS