

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD « Château de Bouron » et EAM le Scarabée à CHAMPCEVRAIS (Yonne)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 3
Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'Etablissement se situe à Champcevrains dans le département de l'Yonne. Cette commune de 310 habitants dont les résidents de l'EHPAD et de l'EAM en milieu rural est limitrophe de 3 autres départements, le Loiret, la Nièvre, le Cher, et à 160 kilomètres de Paris.
La gare la plus proche est située à Briare (24 kms), sans liaison bus. Un véhicule est donc nécessaire. En revanche Champcevrains est située en Puisaye, région touristique connue : château de Guédelon, château de Saint Fargeau et son spectacle historique, Rogny les 7 écluses, curiosité du canal de Briare et feu d'artifice réputé. Proximité des bourgades de Toucy, Charny ; petites villes Briare, Gien, Chatillon Coligny. Villes autour, Auxerre Orléans.

Type de population accueillie :

Personnes Agées Dépendantes + adultes présentant des Trouble du Spectre Autistique

Services autorisés et nombre de lits/places

80 places HP et 8 places HT
Unité Alzheimer = 24 places dont 4 temporaires
UPPA = 12 places
Hébergement 52 places dont 4 temporaires

EAM 20 places

Statut de l'établissement :

☒ Autonome ☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

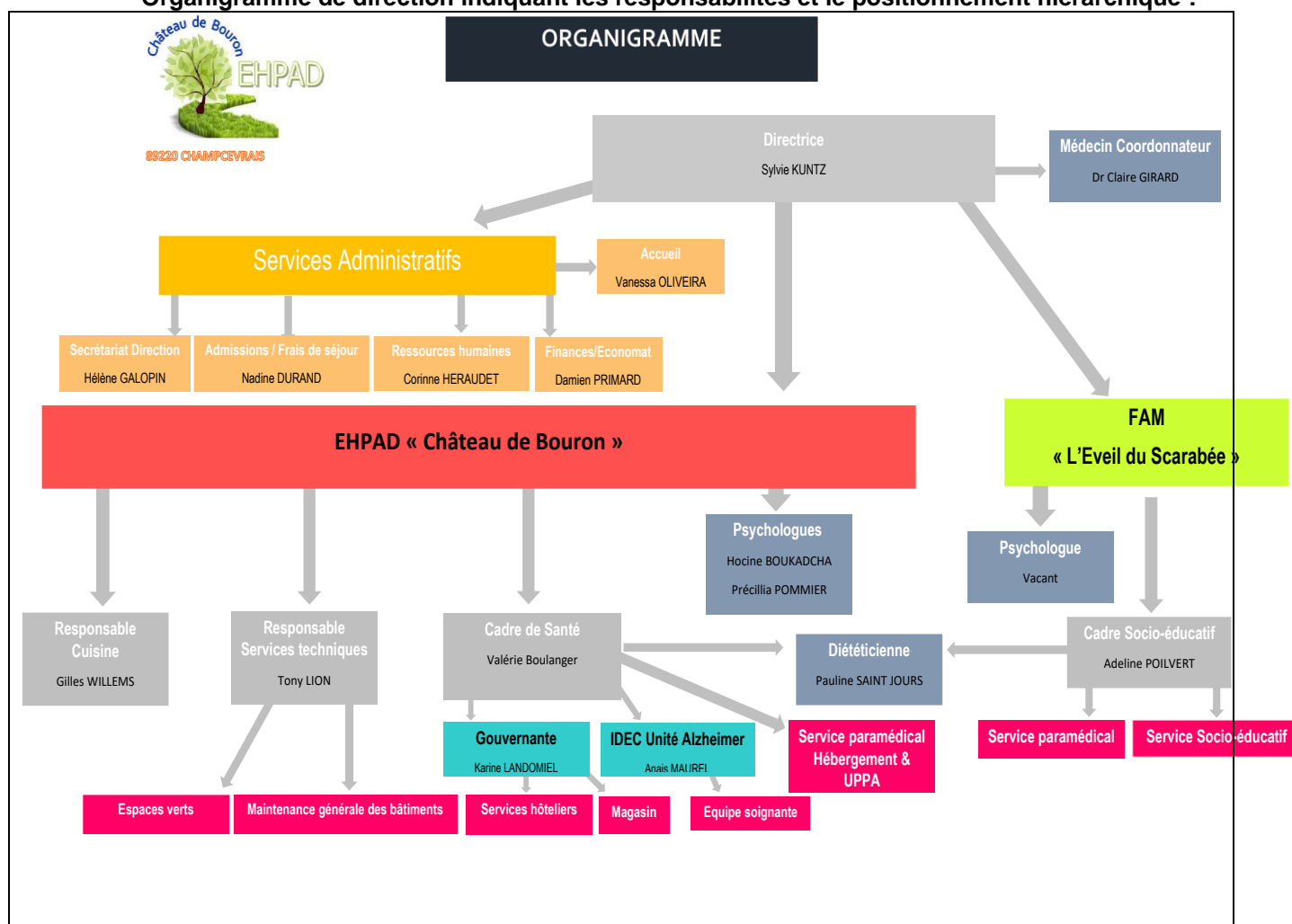
Nom - Prénom et coordonnées du directeur :

Monsieur VIDAL ROSSET directeur de l'EHPAD de SAINT JULIEN DU SAULT, directeur par intérim – 03 86 74 29 43 – direction@ehpad-bouron.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

M MARINGE –Premier adjoint au Maire de Champcevrains

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le représentant de l'Etat dans le département)

Des démarches de restructuration et de redéploiement de l'offre médico-sociale sont entreprises dans le département qui présente un taux d'équipement en places d'hébergement permanent supérieur à la moyenne régionale.
L'établissement de Champcevrains possède déjà une palette d'offre médico-sociale diversifiée.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Sylvie KUNTZ – Directrice–EHPAD Château de Bouron – 89220 CHAMPCEVRAIS

Personne à contacter dans les services de l'Etat compétents :

Fanny PELISSIER – responsable territoriale Nièvre Yonne 03 80 41 98 53

- Outils de la loi du 02/01/2002 mis en œuvre : OUI
- Evaluation interne réalisée ou en cours : 2018
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2014

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Secteur des EHPAD
Secteur des ESMS PH
Droit FPH
Comptabilité
Qualité et gestion des risques
Communication et gestion interpersonnelles

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Gestion budgétaire et financière
Gestion des ressources humaines
Conduite de projet et changement
Conduite de la négociation
Management
Conduite de projet

Expérience gestion multi site appréciée.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Poursuite du partenariat local et du partenariat entre EHPAD publics

Gestion éducative

Gestion des Ressources Humaines

Gestion administrative

Gestion logistique

PROJETS

Recruter le poste de psychologue à l'EAM

Projet architectural

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil Départemental
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Promouvoir la prévention de la perte d'autonomie des personnes âgées
Assurer une bonne articulation entre les différents acteurs engagés dans la prise en charge et l'accompagnement des personnes âgées
Limiter les hospitalisations en urgence et favoriser la préparation des sorties d'hospitalisation
Améliorer la qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des personnes âgées

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

S'inscrire dans le parcours de la personne âgée et celui de la personne en situation de handicap
S'inscrire dans l'approche contrat local de santé du territoire
Développement des actions de santé publique (prévention des chutes, stimulation cognitive et psycho-sociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire...)
Favoriser l'intervention de l'HAD, des équipes de soins palliatifs
Conventionner avec une unité cognitivo-comportementale
Mise en œuvre d'une politique de prévention, contrôle et surveillance du risque infectieux
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que
-le tableau de bord de la performance
-via trajectoires
- renforcement des mutualisations entre établissements

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

L'EHPAD met en œuvre sa stratégie et ses activités en cohérence avec la stratégie départementale pour l'autonomie des adultes âgés et des personnes en situation de handicap

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

COPIL - Projet d'Etablissement EHPAD 2020 / 2024, dans le prolongement de l'évaluation interne 2018 et de la préparation du CPOM.

Projet d'établissement FAM 2021/2025 en lien avec préparation du CPOM

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Convention tripartite 2012, reconduite
CPOM 2025

Appartenance à une direction commune :**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

2 sites (PA/PH) distants de 500 mètres.

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Groupe d'Établissements Publics de l'Yonne (GEPY) : 24 EHPAD, 15 directeurs, un CPOM commun et Conseils et échanges de pratiques.
GCSM Handicap

Autre forme de coopération (à préciser) :

Convention de coopération Centre Hospitalier Auxerre + CHSY Auxerre + HAD + Réseau Opale89 (soins palliatifs)

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	ERRD 2020	ERRD 2021	EPRD 2022
Groupe I	666 332.07 €	635 034.94 €	683 190 €
Groupe II	2 893 590.43 €	3 386 738.35 €	3 321 253.00€
Groupe III	940 446.45 €	625 698.47 €	589 734 €
Groupe IV	0	0	0
Total	4 500 368.95 €	4 647 472.26 €	4 594 €

RECETTES	ERRD 2020	ERRD 2021	EPRD 2021
Groupe I	4270 075.83 €	4 247 447.55 €	4 272 291.98€
Groupe II	225 728.73 €	206 642.5 €	216 553 €
Groupe III	68 523.79 €	209 298.42 €	44 262 €
Total	4 564 328.35	4 663 388.47	4 533 106.98
Résultats	+63 959.40	+15 916.21€	-61070.02€

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement N : 2 061 804 €
- Montant du budget dépendance N : 520 718 €
- Montant du budget soins N : 1 950 584.98 €

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux : FAM

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels N : 1 770 889 € dont 1 342 993 de dépenses de personnel €

Montant du budget d'investissement N : 200 000 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) EHPAD = + 15 916.21 €
FAM = + 39 380.47 €
Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 20 000€

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
233 768,00 €	346 838€ €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS EN COURS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
3 745 000 €	518 672 €	281 513 €	76 017,00 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 = 316 395 € = 5.5 %

Durée apparente de la dette n-2/n-1 Capacité de désendettement dette/CAF = 4.47 ans

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

PPI en cours – Prévision restructuration de l'EHPAD en 2024, projet non validé = 1.7 M €

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux 0,25

- dont médecin coordonnateur 0,20

ETP non médicaux : 86.75

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) = 6.2
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) = 63.05
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) = 5,00
- dont personnel médico-techniques = 0
- dont personnel de rééducation = 2,50
- dont personnels techniques ouvriers = 10

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

La moyenne d'âge du personnel s'établit à 42 ans.

Compte-tenu de la situation géographique de l'établissement, les difficultés de recrutement de personnel qualifié, médecin, psychologue, restent compliquées. En revanche c'est plutôt une opportunité cette proximité de plusieurs bourgades et petites villes voisines pour les recrutements soignants, administratifs et techniques.

Stabilité du personnel titulaire.

Lignes directrices de gestion favorisant la pérennisation de l'emploi et l'évolution de carrière.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9.33 %

Taux de turn-over : 4 %

Nombre moyen de jours de formation par agent :

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 29 516 EHPAD , 6913 EAM

Taux d'occupation en n-1 : 98 %

Derniers GMP/PMP validés : PMP = 281 – GMP = 711

Convergence tarifaire en cours : oui

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

**Positionnement fort de l'établissement dans le paysage médico-social du fait de la complémentarité de ses accueils (PA/PH).
Conventions de partenariat avec le Sanitaire (CH Auxerre – Montargis) et CHSY Auxerre
HAD + Réseau Opale89**

Adhésion GEPY et GCSMS Handicap

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

**Architecture du FAM en forme de scarabée, optimisant une déambulation centrale et limitant la longueur des couloirs des chambres. Ferme thérapeutique, ateliers divers, jardins.
Pour l'EHPAD, construction en cours d'un jardin thérapeutique.
Aromathérapie**

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Spécificité de l'établissement :

Points forts :

- Accompagnement Personnes-Agées Dépendantes au sein de 3 unités (Hébergement – Accueil Spécialisé Alzheimer – Unité Psychiatrique Personnes-Agées)
- Foyer d'Accueil Médicalisé + Foyer de Vie (Accueil adultes 20/60 ans, présentant des troubles du spectre autistique)
- Cadre de vie verdoyant
- Ancien château avec ses douves
- Grand appartement de fonction
- Stabilité financière jusqu'en 2021.
- Projet de travaux de restructuration des espaces de vie

Points faibles :

- Etablissement situé en zone rurale
- Etablissement isolé
- Difficulté de recrutement de personnel très qualifié du fait de l'éloignement des bassins de vie
- Désertification médicale

Spécificités liées aux conditions d'exercice du poste :

Direction d'un EHPAD (88 lits et places) et d'un FAM (20 lits) nécessitant le développement et la mise en œuvre de compétences particulières dans un objectif d'assurer et garantir un ensemble d'accompagnements différenciés et individualisés au regard des publics accueillis (soin thérapeutique, éducatif, médico-social, social et managérial). Acteur de la réflexion territoriale de la transformation de l'offre via le GEPY.

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, compte administratif n-1

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

M. VIDAL ROSSET, directeur par intérim