

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Centre Hospitalier Sainte-Marie
Morne DUCOS
97112 Grand Bourg – Marie-Galante
FINESS 970100202

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Non concerné

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'établissement est situé sur l'île de Marie-Galante, elle-même rattachée à la Guadeloupe. Le CH est implanté dans la commune de Grand-Bourg.

L'EHPAD et la MAS rattachés se situent dans la commune de Saint-Louis.

Type de population accueillie :

Le centre hospitalier accueille les patients majoritairement adultes dans ses services de soins.
L'EHPAD accueille des personnes âgées de 60 ans et plus en perte d'autonomie
La MAS accueille des résidents adultes présentant des handicaps divers et variés.

Services autorisés et nombre de lits/places

Sanitaire :

Médecine polyvalente : 17 lits

UHCD : 4 lits

SSR HC : 10 lits

Médecine HDJ : 5 places

Centre périnatal de proximité

Bus de prévention

Médico-social :

EHPAD Rimèd Razié : 40 places

MAS TI jardin Kréyol 20 places

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Patrick FAUSTA, directeur par intérim

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Le Directeur du CHSM assure également la direction de l'EHPAD Rimed Razyé et de la MAS Ti jadin kreyol.

Les services de soins sont encadrés par une cadre supérieure de santé.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Le centre hospitalier de Sainte-Marie est le seul établissement public de santé de l'Ile de Marie-Galante.

Il est situé sur le territoire de la commune de Grand-Bourg, commune principale de 5 000 habitants sur l'île de Marie-Galante qui comptabilise 10 800 habitants. A noter, que cette île accueille de nombreux touristes. Des navettes maritimes assurent la liaison quotidiennement avec la Guadeloupe, avec a minima deux rotations.

Le CHSM est membre du GHT de Guadeloupe dont l'établissement support est le CHU de Guadeloupe. Il est labellisé hôpital de proximité. Il dispose d'une activité sanitaire et médico-sociale.

1) L'offre sanitaire

L'offre de soins est organisée autour des services suivants :

- Le Service d'Accueil des Urgences (SAU) réalisant près de 6 000 passages par an
- L'unité de tri, l'UHCD (Unité d'Hospitalisation de Courte Durée) de 4 lits
- L'antenne SMUR du CHUG qui enregistre 6377 passages en 2019
- La Médecine polyvalente de 17 lits et 2 places installées
- L'hôpital de jour en médecine de 5 places
- Dépôt de sang relai 9-18h et d'urgence
- Le SSR polyvalent de 10 lits, réalisant environ 4000 journées d'hospitalisation complète
- Le Centre Périnatal de Proximité (CPP) qui prend en charge avant et après l'accouchement les parturientes

- Consultations avancées du CHU (dermato, cardio, neuro, ortho, uro, ophtalmo, gynéco....)
- Le Pôle de Promotion et de Prévention de la Santé (PPS), mis en place en 2016, mène de des actions de dépistage, bien-être, nutrition, santé sexuelle et de vaccination. Il dispose d'un bus de 2ème génération info santé itinérant et de passeports santé à destination de la population

- L'unité de soins dentaires
- Un centre de vaccination opérationnel depuis 2016 qui propose une vaccination classique et vaccination anti-covid-19
- L'établissement possède une structure HAD via le GCS HAD de Marie-Galante avec la Polyclinique Saint-Christophe, établissement privé à but lucratif.
- Recours à des transferts de patients par voie maritime et aérienne.
- Des consultations externes (3500 consultations assurées par 250 vacations médicales)
- Télémédecine
- L'Association d'Utilisation des Reins Artificiels (AUDRA) pour la prise en charge des dialysés est implantée dans ses locaux.

Le plateau technique :

L'établissement dispose d'un plateau technique de bon niveau :

- un laboratoire de biologie médicale unique sur l'île accrédité à plus de 50% réalisant plus de 3.3 millions d'actes de biologie.
- une PUI structurée qui a fixé ses objectifs conformément au CAQES 2018-2021 comptabilisant 346 392.79€ d'achat de produits pharmaceutiques.

- un service d'imagerie médicale performant doté d'un équipement médical lourd ; le scanner, radiologie interventionnelle numérisée (1763 actes de scanner, 33 actes de mammographie, 1342 actes d'échographie, 3130 actes de radiologie conventionnelle (échographie)). L'interprétation des actes de radiologie est dévolue au cabinet du DR BARTOLI situé à Saint-Martin.

2) L'offre médico-sociale :

Le CHMS dispose d'une résidence médico-sociale localisée sur le territoire de la commune de Saint-Louis composée :

- D'un EHPAD « Rimèd Razié » d'une capacité de 40 places
- D'une Maison d'accueil spécialisée « Ti Jadin Kréyol » d'une capacité d'accueil de 20 résidents sont rattachés au CHSM.

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Oui**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : Oui**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : Oui**

A noter que l'EHPAD et la MAS, au vu de la réforme de l'évaluation des ESMS devront produire une nouvelle évaluation externe.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Madame Maïka AZEDE – Responsable de la contractualisation et de l'animation des EPS
ARS Guadeloupe
Bisdary – Rue des Archives - 97113 GOURBEYRE

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Madame Maïka AZEDE – Responsable de la contractualisation et l'animation des établissements de santé (DAOSS)

maika.azede@ars.sante.fr

Madame Marie-Josée MOVREL – Directrice de l'animation et de l'organisation des structures de santé par intérim (DAOSS)

marie-josée.movrel@ars.sante.fr

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

L'emploi s'adresse à un cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Compétences particulières attendues :

- Définition et pilotage des objectifs stratégiques
- Capacité à déléguer
- Conduite du dialogue social et accompagnement au changement
- Capacité à animer le territoire
- Contribution et implication dans le fonctionnement de l'établissement et du GHT
- Sens de l'intérêt général
- Sens de l'autonomie dans l'exercice des responsabilités

Contraintes et avantages liés :

- Astreintes : oui
- Logement de fonction : non

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Les axes stratégiques de développement consistent à :

- maîtriser la situation financière de l'établissement, ainsi que celles de l'EHPAD et de la MAS,
- positionner l'établissement au sein du GHT,
- assurer les missions dévolues à un hôpital de proximité,
- être partie prenante de la future CPTS,
- initier et participer aux campagnes prévention,
- améliorer la résilience sismique et cyclonique des infrastructures en amorçant des travaux de réhabilitation des urgences, de la zone administrative et des consultations,
- procéder aux travaux de mises aux normes et de sécurisation de la résidence médico-sociale (étanchéité et vidéosurveillance,
- procéder à l'acquisition des bâtiments accueillant la résidence médico-sociale (RMS),
- conclure avec la commune de Saint-Louis l'acquisition du foncier jouxtant la RMS pour la construction de la zone logistique et l'extension éventuelle de la MAS,
- accroître le niveau d'activité de l'établissement notamment du service de médecine HC/HDJ, du scanner...
- améliorer l'organisation des services et la qualité de vie au travail.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le projet régional et santé et le SRS sont en cours de révision.

Néanmoins dans le cadre du SRS 2018-2023, 7 orientations stratégiques structurent l'action de l'ARS:

- Développer une offre pour tous tournée vers la prévention et la promotion de la santé
- Favoriser une offre de santé soutenant les soins de proximité pour réduire les inégalités d'accès
- Renforcer la performance du système de santé et les innovations en vue de garantir la qualité, la sécurité des soins et l'efficacité des prises en charges
- Assurer la structuration des parcours de santé prioritaires, de la prévention à la prise en charge, la réadaptation et le suivi
- Créer les conditions d'un environnement favorable à la santé et améliorer la veille et la gestion des crises et des catastrophes sanitaires
- Assurer le développement d'une culture de dialogue citoyen pour renforcer la démocratie en santé et accompagner l'engagement des habitants en faveur de leur santé
- Renforcer la coopération régionale caribéenne (exemple accord Montserrat pour la prise en charge des urgences vitales)

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

--

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Démarche en cours

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Pas de CPOM, démarche en cours.

Appartenance à une direction commune :

Non concerné

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Implantation sur 2 sites séparés de 14 km.

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

L'établissement possède une structure HAD via le GCS HAD de Marie Galante avec la Polyclinique Saint-Christophe.

Autre forme de coopération (à préciser) :**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****Situation Budgétaire :**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : source comptes définitifs 2021 : CF 2021

CRPP	2021
Produits	
Titre 1 : Produits versés par l'assurance maladie	14 072 993
Titre 2 Autres produits de l'activité hospitalière	1 096 753
Titre 3 Autres produits	1 817 842
TOTAL	16 987 588
Charges	
Titre 1 Charges de personnel	8 951 080
Titre 2 Charges à caractère médical	2 395 673
Titre 3 Charges à caractère hôtelier et général	2 333 848
Titre 4 Charges amortissements / frais financiers	1 706 866
TOTAL	15 387 466
Report de déficit	
RESULTAT	+ 1 600 122

Pour l'EHPAD :

Source : CF 2020 ; CF 2021

- Montant du budget hébergement :
2020 : 1 100 565 € hébergement permanent
2021 : 1 053 211 € hébergement permanent
- Montant du budget dépendance :
2020 : 214 412 € hébergement permanent
2021 : 201 015 € hébergement permanent
- Montant du budget soins :
2020 : 727 557.00 € hébergement permanent
2021 : 1 175 570.00 € hébergement permanent

Pour la MAS :

Source : CF 2020 ; CF 2021

- Dotations et produits de tarification :

2020 : 2 809 161.58 €

2021 : 2 065 090.10 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Le compte financier 2021 fait apparaître une situation excédentaire de 2.2M€ toutes activités confondues dont :

+1.6M€ sur le BUDGET PRINCIPAL

+0.2M€ sur l'EHPAD

+0.4M€ sur la MAS

Ce résultat consolidé excédentaire reste exceptionnel car il résulte du versement de dotations allouées dans le cadre de la crise COVID, ce résultat d'ordre conjoncturel vient améliorer artificiellement les indicateurs et ratios de cet établissement sur cet exercice.

Le caractère exceptionnel du résultat 2021 se confirme au regard de l'atterrissage du RIA 2 022 qui prévoit un résultat déficitaire de -1.8M€ pour le budget principal. L'EPRD 2023, quant à lui, présente une situation déficitaire de -3.5M€, hors aides exceptionnelles.

La situation financière de l'établissement fortement dégradée en 2019, avait conduit à intégrer le CH de Sainte Marie au dispositif de suivi de trésorerie COREVAT en 2021. Ainsi, lors du dernier COREVAT en date du 10/02/2023, le CH faisait état d'une situation de trésorerie qui risquerait de se dégrader à compter du mois de Septembre 2023 et de régénérer de la dette fournisseur. Toutefois, c'est un établissement qui reste à jour de ses cotisations sociales et les moratoires mis en place sont également respectés à ce jour. Aussi, c'est un établissement qui ne répond pas aux critères d'autorisation préalable à l'emprunt.

▪ **Plan de financement de l'exercice « 2021 »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
82 156	112 201

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
			153 528

Indicateurs de performance financière 2021 :

Taux de marge brute : 15.66% en 2021

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) : 3 199 878

Taux de dépendance financière : 7.6%

Durée apparente de la dette : 0.2

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Au regard du PGFP 2023 présenté, l'établissement prévoit un effort d'investissement de 4.8M€ financé à 97% par le biais de dotation et subvention en 2023.

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE 2021)

ETP médicaux : 6,83

- dont médecin coordonnateur

ETP non médicaux : 129, 89

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 26,30

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 59,06

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 0,60

- dont personnel médico-techniques : 1,00

- dont personnel de rééducation : 2,50

- dont personnels techniques ouvriers : 30,33

V – 2) Activité

Activité Globale	Cumul 2021	Cumul 2022	évol 21/22	évol 21/22 971 Public
Nb de séjours en médecine en HC	622	678	9,0%	2,7%
Nb de séjours en chirurgie en HC	54	57		
Nb de séjours en obstétrique en HC	7	4		
Total RSA en MCO HC	683	739	8,2%	4,4%
Nbre de séjours en médecine ambu	228	223	-2,2%	9,7%
Nb de séjours en chirurgie en ambu	42	46		
Nb de séjours en obstétrique en ambu	16	15		
Total RSA en MCO en ambu	286	284	-0,7%	10,1%
Nb d'ATU				

Activité Globale	Cumul 2021	Cumul 2022	évol 21/22	évol 21/22 971 Public
Montant AM Séjours Médecine HC	2 470 011	2 768 673	12,1%	18,9%
Montant AM Séjours Chirurgie HC			#DIV/0!	
Total Montant en MCO HC	2 470 011	2 768 673	12,1%	16,1%
Montant AM séjours en médecine ambu	160 839	117 076	-27,2%	-8,6%
Montant AM séjours en chirurgie en ambu			#DIV/0!	
Montant AM en MCO en ambu	160 839	117 076	-27,2%	1,8%
	2 630 850	2 885 749		

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

L'activité hospitalière est en hausse en 2022 par rapport à 2021. L'établissement retrouve son niveau de 1 000 séjours d'activité. La prise en charge en HC progresse pour le digestif, le système nerveux, l'orthopédie traumatologie, l'hématologie.
La médecine ambulatoire est en légère baisse.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

La pluridisciplinarité de l'établissement et le lien tissé avec les autres professionnels de santé (prévention, sanitaire, médico-social) garantit un premier niveau de prise en charge de la population de Marie Galante retardant les transports vers la Guadeloupe.

De nombreuses actions de prévention sont mises en œuvre par le pôle promotion et prévention de la santé sur des sujets tels que la nutrition, la vaccination, le dépistage.

En tant qu'hôpital de proximité il apporte une réponse médicale à un territoire en double insularité.

Points faibles :

Le CH est suivi en COREVAT

Son implantation se situe en double insularité, un bras de mer de 40 km le sépare de la Guadeloupe continentale.

La situation financière de l'établissement s'est fortement dégradée depuis quelques années et nécessite qu'elle soit stabilisée.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

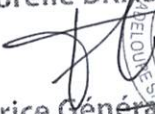
Toute demande sera étudiée.

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Madame Maïka AZEDE – Responsable de la contractualisation et l'animation des établissements de santé (DAOSS)

maika.azede@ars.sante.fr

P/ Le directeur général de l'ARS Guadeloupe, Saint-Martin, Saint-Barthélemy

Dr Florelle BRADAMANTIS

Directrice Générale Adjointe

