

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

MRL
(Maison de Retraite de la Loire)
EHPAD- Foyer de Vie- SSIAD- Accueil de jour
11, route de Chambles 42176 SAINT JUST SAINT RAMBERT cedex

Etablissement public départemental autonome

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

NC

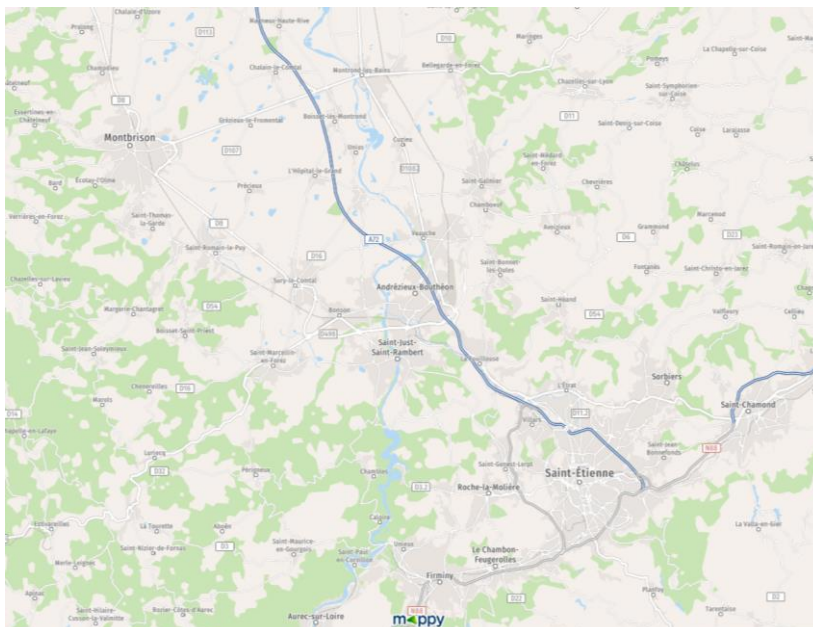
Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

AEF : 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

L'EHPAD MRL est un établissement de 548 lits et places, situé à Saint-Just-Saint-Rambert entre Saint-Etienne et Montbrison (15 km de Saint-Etienne et 16 km de Montbrison).
Il est situé à 1h10 de Lyon.



Latitude 45,4976
Longitude 4,2437

Type de population accueillie :

- Personnes âgées, ainsi que personnes de moins de 60 ans, dépendantes, atteintes de troubles cognitifs, de démences Alzheimer/ apparentées ou de troubles psychiques (EHPAD)
= La MRL est un établissement de référence dans l'accompagnement des personnes âgées en situation de handicap psychique et des personnes atteintes de démences Alzheimer ou apparentées : 128 lits dédiés à la gériatrie-psychiatrie (3 services) et 67 lits dédiés à la démence Alzheimer répartis en 5 petites unités de vie.
- Personnes en situation de handicap psychique (Foyer de Vie)
- Personnes âgées au domicile atteintes de démences Alzheimer ou apparentées (AJ)
- Personnes âgées suivies au domicile par un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD)

Services autorisés et nombre de lits/places :

548 lits et places :
= 432 lits EHPAD, 2 PASA, 1 lit d'Hébergement Temporaire, 60 lits Foyer de Vie, 1 place d'Accueil de jour handicap, 10 places d'Accueil de jour Alzheimer, 44 places de SSIAD.

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Clément CAILLAUD, Directeur Adjoint au CHU de Saint-Etienne
Mail : clement.caillaud@chuse.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Jean-Yves BONNEFOY, Président du Conseil d'Administration
3^{ème} Vice-Président du Conseil Départemental de la Loire

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

CF. Annexe 1

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

La MRL est le plus grand établissement médico-social de la Région Auvergne Rhône-Alpes. L'établissement a signé il y a une quinzaine d'années, une convention d'assistance avec le CHU de St Etienne dans le domaine de la gériatrie, de la psychiatrie et du plan bleu. Membre de deux filières gérontologiques, elle participe activement à la Filière gérontologique du Bassin Stéphanois (CHU de Saint-Etienne) et à la Filière des Personnes Agées du Forez (Centre Hospitalier du Forez). La MRL est également un membre fondateur du GCS de blanchisserie « BILHSUD » composé des 7 plus grands établissements publics de santé du département (20 tonnes/jour sur 2 sites de production) et le plus grand établissement médico-social public de la Région Auvergne-Rhône-Alpes. La MRL traite sur son site l'ensemble des vêtements de résidents de trois des sept établissements adhérents (9 agents pour 1 tonne/jour) ; le linge hôtelier étant traité sur le site du CHU de St Etienne.

Il est prestataire du GCSMS centre Loire regroupant différents EHPAD du centre Loire dans le cadre du projet IDE de nuit en EHPAD.

La MRL est membre actif de plusieurs associations ou organismes :

- France Alzheimer Loire : administrateur « personnes qualifiée » ;
- Jalmav : accompagnement de fin de vie : présence de 3 bénévoles dans les services ;
- Relyens (ex-SHAM) : administrateur au Conseil d'Administration et Comité Technique ;
- Gérontopôle : participation à des appels à projets et des expérimentations.
- Association des Directeurs d'hôpitaux et d'établissements médico-sociaux Forez-Velay

En interne, la MRL est à un virage important de son histoire. La conjoncture actuelle lui impose de diversifier son offre de soins en s'appuyant sur sa spécificité d'accueil des personnes âgées atteintes de handicap psychique et de démences, mais également en répondant aux besoins innovants du territoire.

L'établissement devant réécrire son projet d'établissement et réaliser l'évaluation prochainement, il a des enjeux stratégiques importants pour développer une culture qualité pas assez présente en son sein, rétablir son équilibre financier et poursuivre son schéma directeur.

Il doit également poursuivre sa dynamique engagée en matière de projet social et de CQVT afin de rester toujours aussi attractif, malgré la crise des vocations dans le secteur sanitaire et médico-social.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mme Myriam CAUCASE
Directeur, D3S Hors Classe
11, route de Chambles 42176 SAINT JUST SAINT RAMBERT cedex

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Fabienne LEDIN, chef de pôle : 04 26 20 90 72

Anne LAVIE-BONNIN : 04 26 20 90 10

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Juin 2017 et mises à jour avec validation systématique aux CVS et CA**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : janvier 2011 / audit interne réalisé en avril 2022**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : janvier 2013**

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

L'emploi, permettant d'accéder à l'échelon fonctionnel, s'adresse à un directeur D3S ou DH expérimenté, ayant de bonnes connaissances dans les différents domaines de gestion et ayant la capacité de fédérer 4 entités juridiques différentes au sein d'un même organisme gestionnaire.

Qualités requises :

- Vision stratégique et prospective,
- Capacité au management, afin de faire aboutir les projets
- Capacité à piloter un CODIR restreint et élargi,
- Capacité d'analyse, de synthèse, d'anticipation et de réponse à des problématiques complexes,
- Capacité d'écoute et dialogue social de qualité, reconnue et éprouvée,
- Communication adaptée à l'intérêt des personnes accueillies, des usagers, des professionnels et bénévoles,
- Compréhension et écoute du terrain,
- Sens de l'intérêt général,
- Résistance au stress.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances du champ médico-social, son écosystème et de l'animation Gériatrique.
- Savoir adapter son établissement aux contraintes budgétaires et financières dans un objectif de maintien de la qualité,
- Elaborer et exécuter le budget de l'établissement.
- Connaissances en Ressources Humaines et dialogue social.
- Connaissances en logistique hôtelière.
- Négociation, gestion des conflits
- Maîtrise des outils bureautiques

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissance approfondie de l'environnement et du secteur médico-social
- Définition et pilotage des objectifs stratégiques
- Conduite de projets de coopérations et/ou partenariats en réseau,
- Conduite de projets architecturaux importants
- Conduite du dialogue social et sens de la négociation
- Conduite du changement

Aptitude en communication :

- Maîtrise de la communication
- Sens de l'information
- Animation, coordination, motivation, évaluation des équipes
- Capacité à fédérer,
- Capacité à déléguer

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

La MRL est le plus grand établissement de la région Auvergne Rhône Alpes. Il bénéficie d'une organisation hybride, comparable à l'organisation d'un CH, lui permettant d'assurer un accompagnement complet de la personne accompagnée.

L'établissement est dans une situation financière difficile mais également dans un virage stratégique important, qu'il faut prendre, afin de devenir un établissement de référence dans l'innovation et la diversification de l'offre

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Suite à l'audit réalisé en 2022, l'organigramme est amené à évoluer avec la nouvelle direction. Les préconisations et la feuille de route sont d'ores et déjà disponibles.

L'équipe est actuellement composée d'un Directeur, un directeur adjoint positionné sur le volet RH et logistique, un cadre supérieur de santé (cf. organigramme en annexe)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'établissement a signé il y a une quinzaine d'années, une convention d'assistance avec le CHU de St Etienne dans le domaine de la gériatrie, de la psychiatrie et du plan bleu.

Membre de deux filières gérontologiques, elle participe activement à la Filière gérontologique du Bassin Stéphanois (CHU de Saint-Etienne) et à la Filière des Personnes Agées du Forez (Centre Hospitalier du Forez).

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Rétablir l'équilibre financier et dégager de nouveaux excédents afin de mener les projets à terme, Poursuivre la dynamique engagée en matière de RH, projet social et CQVT afin de rester toujours aussi attractif, malgré la crise des vocations dans le secteur sanitaire et médico-social.

Adapter l'offre en fonction des besoins du territoire et du public accueilli dans la structure.

Principaux projets à conduire :

Projet d'établissement comprenant la transformation de l'offre de soin,

Evaluation (ex - Evaluation externe),

Reconstruction du Foyer de Vie Uzore,

Réhabilitation de la Grande Maison, bâtiment classé, avec dédoublement des chambres.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- *Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.*

- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDSCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Travail à conduire sur la recomposition de l'offre
Renforcer et dynamiser les filières gérontologiques
Encourager les coopérations entre les établissements

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Travail à conduire sur la question de l'attractivité des métiers

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Nouveau projet d'établissement à rédiger, en co-développement et co-construction avec les professionnels de terrain, les représentants du personnel, les membres du CVS les usagers familles et proches des usagers, les membres CA et des personnes qualifiées en appui de l'équipe médicale, pour le projet médical et soignant.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM EHPAD signé le 31/03/2022
CPOM FV reçu le 29/07/2022

Appartenance à une direction commune :

Objet :
Créé le :
Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :
Créé le :
Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

GCS Blanchisserie Inter Hospitalière Loire Sud (BIHLSUD)
Créé : le 10 mars 2010
Nombre de membres : 7 établissements

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Compte de résultat consolidé – EHPAD ; SSIAD ; FOYER DE VIE ; ACCUEIL DE JOUR

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	5 203 589.34€	4 816 482.49€	5 033 387.61€
Groupe II	23 013 534.98€	23 487 700.00€	23 368 396.15€
Groupe III	2 108 707.24€	2 245 359.82€	2 318 699.09€
Groupe IV			
Total	30 325 831.56€	30 549 542.31€	30 720 482.85€

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	25 778 287.74€	26 332 874.52€	26 272 329.48€
Groupe II	2 403 371.85€	1 958 315.00€	2 079 996.61€
Groupe III	597 042.44€	892 460.00€	1 151 518.61€
Total	28 778 702.03€	29 183 649.52€	29 503 844.70€

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 8 799 093.61€
- Montant du budget dépendance : 2 674 057.42€
- Montant du budget soins : 11 261 302.55€

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : déficit de 1 216 638.15€
 Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) :
 Reprise provision CET : 3 475.09€
 Solde provision CET : 112 439.91€

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1 120 000.00€	288 630.03€

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
Demande en cours	1 274 174.96€	0€	134 455.07€

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : pour 2021 = -2.64% ; pour 2022 = - 2.90%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

Pour 2021 : IAF 580 688.69€

Pour 2022 : IAF 342 480.76€

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Changement de SSI Bâtiment Jurande 2023-2024
 Changement du logiciel de Soins, début 2024
 Renouvellement serveurs informatiques, en 2024 : 25 000€
 Renouvellement du mobilier des salons et salles à manger, montant à définir
 Projet de plate-forme logistique en stand by

Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 5,1 dont 1,6 pharmaciens

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 18,3

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 310

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 28,75

- dont personnel médicotechniques 4

- dont personnel de rééducation 2,3

- dont personnels techniques ouvriers 80,4

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,)

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

2021 11,70%

Taux de turn-over :

2021 :4 départs hommes / 34 départs femmes

Arrivée 2 hommes / 47 femmes

Taux de mobilité interne :

6,41% hommes /14,59 femmes

Nombre moyen de jours de formation par agent :

2021 : 103 jours hommes / 701 jours femmes

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

EHPAD : 149 171 jours

ACCUEIL DE JOUR : 1 497 jours

FOYER DE VIE : 21 891 jours

SSIAD : 13 246 jours

Taux d'occupation en n-1 :

EHPAD : 94.4%

ACCUEIL DE JOUR : 59.9%

FOYER DE VIE : 99.9%

SSIAD : 82.5%

Derniers GMP/PMP validés : GMP = 818 PMP = 244

Convergence tarifaire en cours : convergence dépendance négative

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

2 autres EHPAD sont implantés à St Just St Rambert

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Difficulté d'activité avec les chambres doubles de l'EHPAD

= nécessité de les dédoubler et de transformer l'activité pour récupérer les crédits nécessaires.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points Forts :

Taille de l'établissement 548 lits et places,
Diversité de l'offre,
Possibilité de développer d'autres modalités d'accueil, innovantes et pouvant correspondre aux besoins du territoire/filière (hébergement temporaire Alzheimer, Hébergement temporaire post hospitalisation, unités parkinson, korsakoff, chorée de Huntington...,
Présence d'une équipe médicale et d'une PUI,
Présence de 2 ide hygiénistes permettant de traverser les épidémies avec succès,
Partenariat renforcé avec le CHUSE.

Points Faibles :

Déficit actuel,
Culture qualité à développer,
Logiciels métiers à renouveler ne correspondent plus aux exigences des utilisations,
Système d'information à développer et sécuriser.
Adapter la prise en charge au public accueilli

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

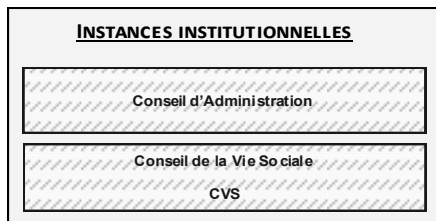
Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E-Mail)

Virginie CROS, assistante de Direction : 04 77 36 31 01.
Sylvie GERARD, assistante de Direction : 04 77 36 31 48.
Courriel : mrl@mrl-42.fr



EHPAD - Foyer de Vie - SSIAD - Accueil de Jour

