

*Fonctions (profil proposé)***Directeur adjoint des structures d'hébergement**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : part fonction 2,6 + 0,2 direction commune

Hors classe : part fonction 2.7 + 0.2 direction commune

Direction commune : **EPMS LE LITTORAL ET IME-SESSAD L'ESTUAIRE**Adresse : **55 ET 60 AVENUE DE BODON, 44250 SAINT BREVIN LES PINS**Personne à contacter : **Madame Pierrette LEROY 02 51 74 71 00****Présentation générale et synthétique des établissements****Présentation générale de l'EPMS Le Littoral:**

L'EPMS Le Littoral a été créé en 1961, en tant qu'hospice public prenant en charge des enfants, adolescents et adultes handicapés.

En 1998, après délibération du Conseil Général de Loire-Atlantique, le site devient l'Établissement Public Médico-Social de Saint-Brévin-les-Pins. Il accueille des adultes en situation de handicap.

- Ses missions : héberger, accompagner, protéger les 325 personnes en situation de handicap.
- Ses valeurs : dignité, respect des différences et de la citoyenneté des personnes en situation de handicap.
- Un cadre : une éthique qui valorise les personnes dans leurs différences.
- Ses engagements : une prise en charge individuelle avec un travail en équipe pluridisciplinaire.
- Ses objectifs : offrir la meilleure qualité de vie, dans des locaux répondant aux normes de sécurité et de confort actuelles.
- Le management : associer les professionnels à la recherche d'une réflexion concernant l'évolution adaptée des conditions d'accueil et à l'adéquation des prises en charges.
- L'ensemble des personnels, administratifs, soignants, éducatifs, inscrit son engagement professionnel dans un cadre éthique défini par la charte des personnes en situation de handicap.

Son budget s'élève à 37 000 000 €

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :**Prestations d'hébergement :**

- 225 places en Foyer d'Accueil Médicalisés (FAM), réparties entre 5 structures, dont 5 places d'accueil temporaire
- 110 places en Maison d'Accueil Spécialisée (MAS), réparties entre 2 structures, dont 1 place d'accueil temporaire
- 26 places en SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés) ➤ 1 équipe mobile MAS
- 1 Accueil de jour de 10 places

Les ressources humaines :

Présentation générale de l'IME SESSAD l'Estuaire:

L'IME-SESSAD l'Estuaire est un établissement public juridiquement autonome depuis le 1er juillet 1998 qui est habilité à accueillir des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant des troubles du spectre autistique plus ou moins sévères associés pour une majorité à une déficience intellectuelle. Ces jeunes âgés de 0 à 20 ans sont en situation de handicap.

Les jeunes ayant 20 ans et plus en attente d'hébergement dans une structure pour personne adulte handicapé continuent à être accompagnés par l'établissement dans le cadre de l'amendement CRETON.

Son budget s'élève à 8 200 000€ en 2021.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Prestations d'hébergement : (agrément)

- 20 places d'internat, réparties en 4 services dont 3 en ouverts 365 jours,
- 54 places d'accueil de jour réparties sur 9 services
- 38 places de SESSAD (Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile) réparties sur 3 SESSAD
- 12 places en classes externalisées réparties sur 2 classes

Les ressources humaines :

179 professionnels travaillent à l'année à l'IME-SESSAD l'Estuaire (157 équivalents temps plein).

Ces effectifs comprennent les équipes d'hébergement, les services administratifs, les services techniques, les services d'animation, le plateau technique (kiné, psychomotriciens, ergothérapeutes, psychologues, orthophoniste), et des fonctions transversales.

Particularité d'organisation :

L'IME-SESSAD L'ESTUAIRE est réparti sur différentes communes sur le département de Loire-Atlantique:

- **SAINT BREVIN LES PINS** : Internats, Accueil de jour, Classes externalisées et SESSAD
- **SAINT JEAN DE BOISEAU** : Accueil de jour et SESSAD
- **LE PELLERIN** : Accueil de jour
- **PONTCHATEAU** : SESSAD

600 professionnels travaillent à l'année à l'EPMS Le Littoral (523 équivalents temps plein).

Ces effectifs comprennent les équipes d'hébergement, les services administratifs, les services techniques, les services d'animation, le plateau thérapeutique (kiné, psychomotriciens, ergothérapeutes, psychologues) et des fonctions transversales.

A cela s'ajoute des temps de: vacations de médecins généralistes et spécialistes (psychiatre, médecin de rééducation, neurologue et chirurgien-dentiste).

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaison hiérarchique ascendante : Placé sous l'autorité de la Directrice générale
- Liaison fonctionnelle : Équipe de direction, trésorier principal
- Liaison hiérarchique descendante : Chefs de services, adjoint des cadres, technicien supérieur hospitalier
- Liaisons fonctionnelles internes : Service Finances, Responsables du Service Technique
- Liaisons fonctionnelles externes : Partenaires du territoire, ARS et Conseil départemental

Missions générales :

- Le Directeur Adjoint apporte toute l'expertise à la Direction dans son domaine d'intervention.
- Il contribue à la définition de la politique institutionnelle
- Il contribue au dialogue social et à la mise en œuvre de la politique sociale
- Il contribue au pilotage des projets d'établissement, à leurs définitions stratégiques et à leurs mises en œuvre, par une méthode dynamique de management.
- Il travaille en étroite collaboration avec le directeur des finances, de l'investissement, des travaux et de l'information ainsi qu'avec le responsable des ressources humaines.

Missions permanentes :

Le Directeur adjoint des structures d'hébergement est chargé de piloter la démarche qualité dans sa globalité, de répondre aux appels à projets, d'être l'interlocuteur des partenaires extérieurs (associations, MDPH...), de communiquer en interne et externe et de piloter les projets transversaux.

Le Directeur adjoint des structures d'hébergement est plus particulièrement chargé :

Le Directeur des structures a pour missions principales :

- Manager le collectif cadre (16 cadres socio-éducatifs ou cadres de santé)
- Être à l'écoute des équipes, des résidents et des familles
- Piloter la démarche qualité dans sa globalité
- Répondre aux appels à projets
- Être l'interlocuteur des partenaires extérieurs (associations, MDPH...)
- Communiquer en interne et externe
- Piloter les projets transversaux

La réactivité est un atout indispensable

En qualité de directeur adjoint il :

- apporte toute l'expertise à la Direction dans son domaine d'intervention-
- contribue à la définition de la politique institutionnelle
- contribue au dialogue social et à la mise en œuvre de la politique sociale
- contribue au pilotage des projets d'établissement, à leurs définitions stratégiques et à leurs mises en œuvre, par une méthode dynamique de management.
- travaille en étroite collaboration avec le directeur des finances, de l'investissement, des travaux et de l'information ainsi qu'avec le responsable des ressources humaines

Profil souhaité du candidat**Expérience professionnelle appréciée :**

- Connaissance du secteur du handicap
- Compréhension des enjeux stratégiques
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Rigueur intellectuelle
- Aisance relationnelle avérée
- Sens de l'écoute et du dialogue
- Compétences analytiques générales
- Capacité à animer, manager et diriger des équipes
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à convaincre
- Savoir arbitrer et prendre des décisions dans un contexte de changement tout en développant l'adhésion des équipes
- Sens des responsabilités
- Pédagogie et aptitude à l'écoute
- Réactivité et disponibilité
- Connaissance approfondie du statut de la fonction publique hospitalière
- Maîtrise de base des outils bureautiques (word, excel, outlook)
- Qualités rédactionnelles et de synthèse

Autres informations**Contraintes et avantages liés au poste :**

- Participation au tour de garde des administrateurs du groupement
- Indemnité de logement - PFR
- Délocalisation du site d'ici 2028