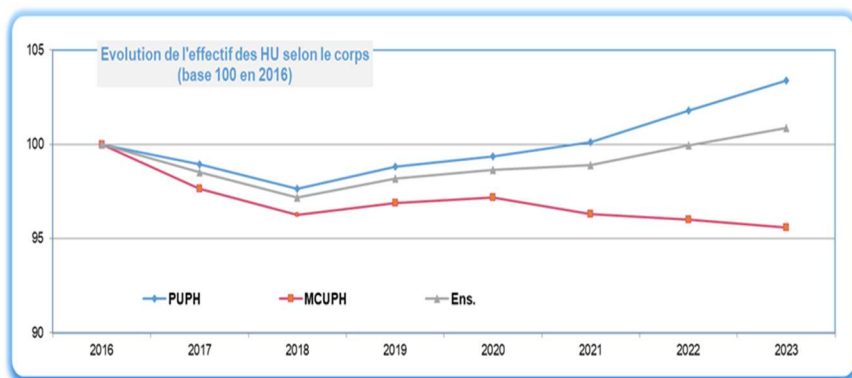


PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HU : HOSPITALO-UNIVERSITAIRES) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1^{ER} JANVIER 2023

Les éléments statistiques sont extraits de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Ces statistiques sont réalisées à partir d'une photographie au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

6 542 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires recensés au 1er janvier 2023.



Si les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, la tendance s'est depuis inversée et concerne surtout les PU-PH. Ils connaissent sur la période une augmentation de 3,4 %, avec une croissance annuelle moyenne de 0,5 %. Le nombre de MCU-PH diminue de 4,4 %, avec une **décroissance** annuelle moyenne de 0,6 %.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires, ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (**PU-PH**) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (**MCU-PH**).

➤ **Les PU-PH** sont recrutés par concours, et nommés par décret du Président de la République.

➤ **Les MCU-PH** sont recrutés par concours et nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé et titularisés dans le corps à l'issue d'une année de stage.

Les HU exerçant en établissement ont diminué de près de 1,4 % entre 2016 et 2023, avec notamment une forte diminution (- 66,2 %, - 14,2 % en moyenne par an) des professionnels en activité au-delà de l'âge légal (recul d'âge limite, consultanat, prolongation d'activité et maintien en fonction après l'âge limite). Par ailleurs, le nombre de HU en disponibilité s'est accru, avec des effectifs qui ont doublé entre 2016 et 2023, passant de 89 à 174, avec 10,1 % de croissance moyenne annuelle, ainsi que les détachements, qui ont également doublé sur la période (+ 10,7 % de croissance moyenne annuelle).

Position	2016			2023			Evolution 2016-2023		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 849	4 384	6 233	-87	-1,4	-1,1	0,2	-0,2
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	22	104	126	-247	-66,2	-15,2	-14,2	-14,4
- CLD/CLM/ C. pour invalidité temporaire	2	4	6	5	12	17	11	183,3	14,0	17,0	16,0
- Congé parental	2		2	4		4	2	100,0	10,4		10,4
Détachement	11	17	28	26	31	57	29	103,6	13,1	9,0	10,7
Mise à disposition (*)	1	2	3		5	5	2	66,7		14,0	7,6
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	53	20	73	28	62,2	5,3	14,0	7,2
Disponibilité	40	49	89	65	109	174	85	95,5	7,2	12,1	10,1
Ensemble	2 085	4 400	6 485	1 993	4 549	6 542	57	0,9	-0,6	0,5	0,1

Ens : Ensemble

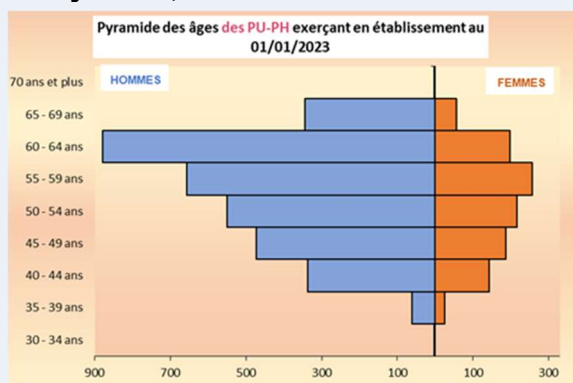
(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

6 233 HU en position d'activité au sein d'un établissement¹ au 1^{er} janvier 2023.

- **32 % de HU femmes** (31,6 % en 2022) / **2,1 hommes pour une femme.**
- **Age moyen : 52,7 ans** (52,6 ans en 2022). Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,2 ans (50,5 ans, contre 53,7 ans).
- **Augmentation de la proportion des 60 ans et plus** qui représentent, en 2023, 27,9 % (26,7 % en 2022), part qui atteint 32,6 % chez les hommes.

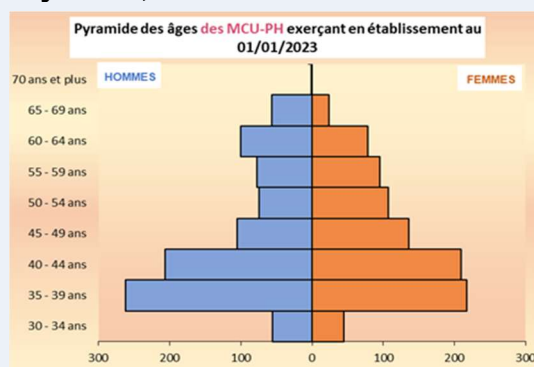
PUPH : Prépondérance masculine (75,3 %)

Age moyen: 55,2 ans



MCUPH : Quasi parité (50,7 % d'hommes, 49,3 % de femmes).

Age moyen: 46,8 ans



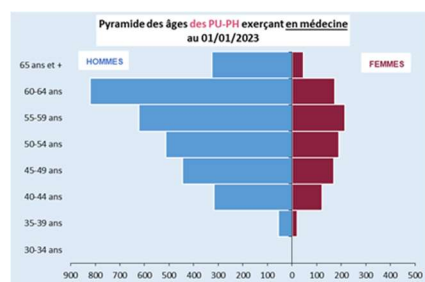
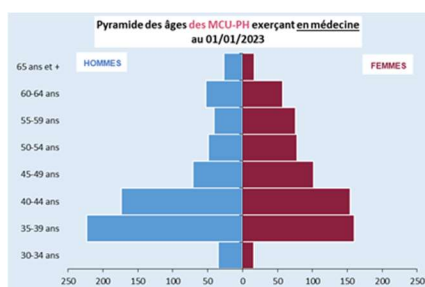
48,3 % des MCU-PH ont entre 35 et 44 ans, tandis que 45,4 % des PU-PH ont entre 55 et 64 ans.

86,2 % des HU exercent en médecine et 75,2 % d'entre eux sont PU-PH.

L'inverse est observé en odontologie, où 66,5 % des HU recensés sont MCU-PH. En pharmacie, les 369 HU recensés sont PU-PH ou MCU-PH à part quasi égale.

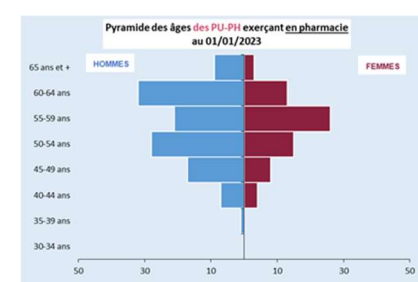
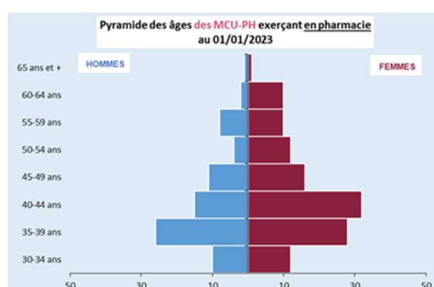
Médecine : 5 373 HU

Dominante masculine : 70,3 % en 2023 mais en diminution (70,5 % en 2022, 70,7 % en 2021, 71,6 % en 2020 et 71,9 % en 2019).



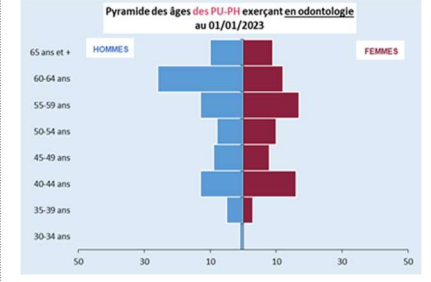
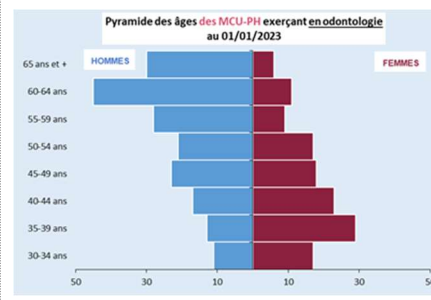
Pharmacie : 382 HU

Majoritairement des femmes chez les MCU-PH (61,1 %) mais minoritaires chez les PU-PH (37,5 %).



Odontologie : 478 HU

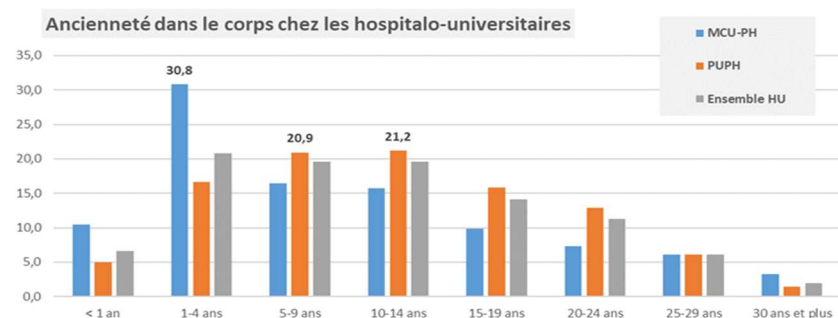
Majoritairement des hommes quel que soit le statut : 59,1 % chez les MCU-PH et 53,1 % chez les PU-PH.



¹ La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

Les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des HU. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment avec les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,6 ans. Les odontologistes sont plus proches des âges moyens relevés en médecine, voire parfois plus élevés, comme pour les MCU-PH (51 ans en moyenne).

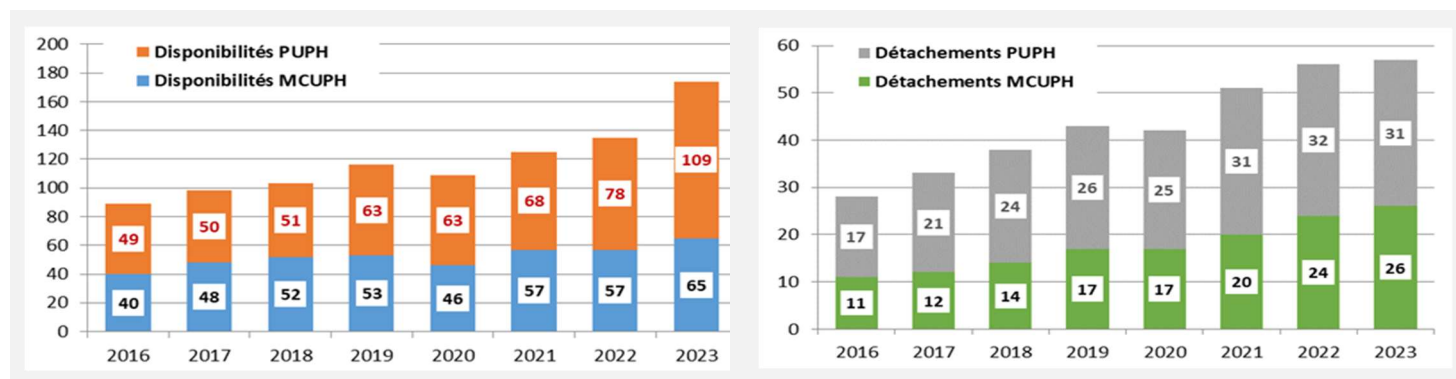
Les HU exerçant en établissement ont une ancienneté moyenne dans le corps de 11,6 ans.



- 10 ans pour les **MCU-PH**
- 12,3 ans pour les **PU-PH**

30,8 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne comprise entre 1 et 4 ans. Chez les PU-PH, 42,1 % ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans.

174 HU en disponibilité et 57 HU en position de détachement au 1^{er} janvier 2023.



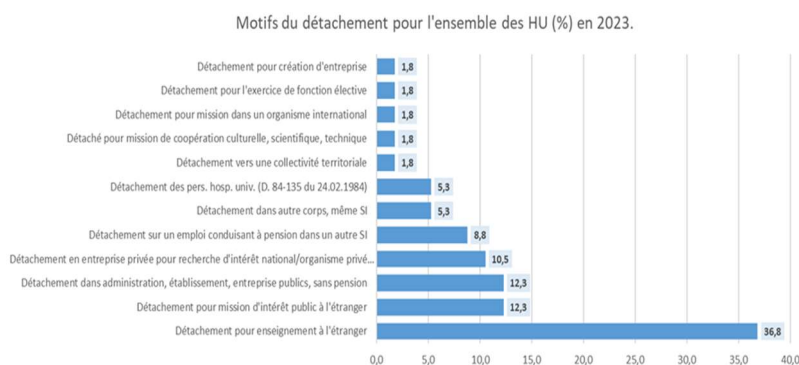
Les HU détachés sont majoritairement des PU-PH : 54,4 % en 2023 (57,1 % en 2022 et 60,8 % en 2021). S'agissant des HU en disponibilité, les PU-PH représentent 62,6 % (contre 57,8 % en 2022, 54,4 % en 2021).

70,2 % d'hommes détachés parmi les personnels HU et 68,4 % chez les HU en disponibilité. **Parmi les hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement (comme en 2022) et 2,7 % en disponibilité (1,8 % en 2022). Chez les femmes HU, elles sont 0,8 % en position de détachement (0,6 % en 2021) et 2,6 % en disponibilité (2,1 % en 2022).**

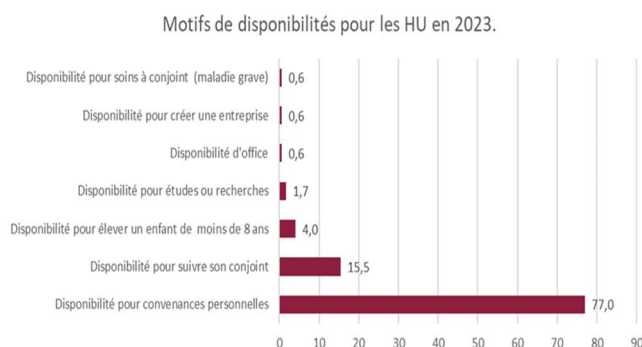
Les MCU-PH détaché ou en disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 51,5 ans et 48,9 ans, contre 46,8 ans. Les PU-PH détachés sont également légèrement plus âgés (56,1 ans) que les PU-PH exerçant en établissement (55,2 ans). En revanche, les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes (54,3 ans).

Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

Détachements pour enseigner à l'étranger : 36,8 %



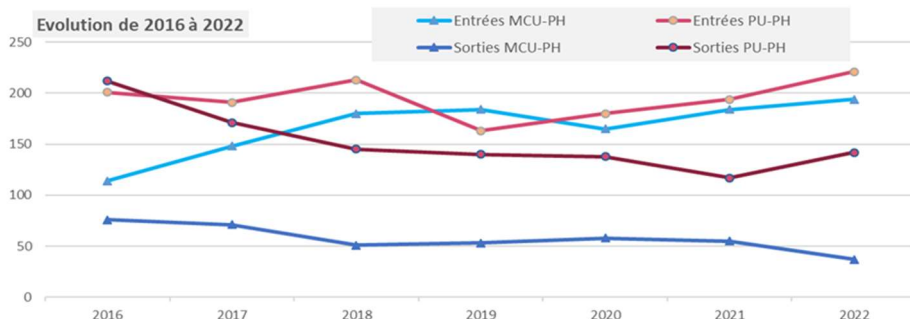
Disponibilité pour convenances personnelles : 77 %



- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 15 ans
- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 11,5 ans
- Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 3 ans
- Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 2,3 ans

11,6 ans en moyenne pour les HU exerçant en établissement.

Entrées et sorties de corps des HU.



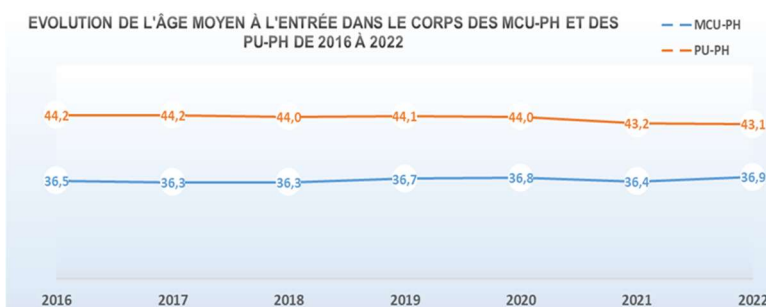
Le solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif hormis pour les PU-PH en 2016.

Au cours de l'année 2022, on recense **415 entrées** pour **179 sorties**, soit un solde positif de + 236 HU dont 157 MCU-PH.

Parmi les 415 entrées dans le corps en 2022, 221 reviennent aux PU-PH et 194 aux MCU-PH. Parmi les 221 PU-PH entrants, 157 étaient MCU-PH, soit 7,8 % des MCU-PH présents au 1^{er} janvier 2022 (ils représentaient 6,5 % en 2021).

Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2022, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de 36,9 ans et de 43,1 ans pour les PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen est régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2016 et 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Evolution des modes de sortie de corps

- Depuis 2016, 401 MCU-PH et 1 065 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 466 HU, dont 1 244 pour cause de départs à la retraite, soit 84,9 % du total des sorties.

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2022. Les démissions représentent 7,3 % des sorties, contre 13,4 % en 2021 ou encore 14,4 % en 2020. Cependant, ce constat sera à confirmer avec les données 2022 totalement consolidées, des dossiers pouvant être encore au 1^{er} janvier 2023 en cours de traitement.

L'ensemble des sorties représente 2,8 % de l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2022. Le taux de sorties le plus important concerne les PU-PH en odontologie (4,5 %), tandis que le plus faible revient aux MCU-PH pharmaciens (0,5).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines **est de 66,5 ans.** Les âges selon les disciplines sont très homogènes, variant de 66 ans pour les PU-PH odontologistes à 67 ans pour les PU-PH pharmaciens. Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en odontologie (4,5 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en médecine (1,2 %).