

## FICHE DE POSTE

**Directeur/rice adjoint(e) chargé(e) des affaires institutionnelles et générales des Centres Hospitaliers d'HIRSON, LE NOUVION-EN-THIERACHE et VERVINS (HI-NO-VE)**

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,6 (2,4 + 0,2) si Directeur/rice de classe normale  
2,7 (2,5 + 0,2) si Directeur/rice hors classe

Direction : Direction commune des Centres Hospitaliers d'Hirson, Le Nouvion-en-Thiérache et Vervins (HI-NO-VE)

Adresse :

Centre hospitalier	Centre hospitalier	Centre Hospitalier
40 rue aux Loups	40 rue André Ridders	20 place de la Liberté
02500 HIRSON	02170 LE NOUVION-EN-THIERACHE	02 240 VERVINS

Personne à contacter : Christophe BLANCHARD, Directeur des centres hospitaliers de Saint-Quentin, Chauny, Guise, Bohain et du GHT Aisne Nord – Haute Somme, Directeur par intérim des centres hospitaliers d'Hirson, de Le Nouvion-en-Thiérache et de Vervins.

Tél : 03 23 06 73 30

[directiongenerale@ch-stquentin.fr](mailto:directiongenerale@ch-stquentin.fr)

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

#### Présentation générale des établissements :

Les Centres Hospitaliers de Hirson, Vervins et Le Nouvion sont en Direction commune. Ils sont situés dans le Nord de l'Aisne, à 1 h 15 de Reims, 1h 15 de Valenciennes, 2 h 15 de Paris et 1h 45 mn de Lille.

Le Centre Hospitalier de Hirson dispose d'un service d'urgence-SMUR, un CPP, un service d'imagerie médicale, de services de médecine et de SSR et des consultations spécialisées, les centres Hospitaliers de Vervins et du Nouvion en Thiérache avec leurs services de médecine, de SSR, EHPAD, SSIAD, offrent un panier de soins diversifié et de proximité pour leurs populations, en lien avec les professionnels de santé de ville, regroupés dans les maisons de santé et/ou CPTS.

Les enjeux de ces 3 établissements sont donc une offre de proximité dans un territoire rural en lien avec une forte proportion de personnes âgées. Ces trois CH étant labellisés « hôpital de proximité ».

De par sa proximité avec les grandes villes avoisinantes, le tourisme, la proximité de la Belgique (aéroport de Charleroi), l'artisanat, les commerces contribuent à la dynamique du bassin de la Thiérache.

Ces établissements font parties du Groupement Hospitalier de Territoire de l'Aisne Nord-Haute Somme, dont le CH de Saint-Quentin est l'établissement support.

Ces trois CH sont en cours de définition de leur projet d'établissement et d'un projet médical partagé entre eux, dans le cadre d'un accompagnement par l'ARS et un consultant, en vue de dynamiser leur offre de soins graduée. Ils bénéficient d'une inscription aux projets du PACTE Sambre Avesnois Thiérache (SAT) 2, signé en présence du Président de la République le 19 novembre 2021. Un accompagnement au titre du Ségur INVESTISSEMENTS sera à piloter.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

CH Hirson : 338 ETP

197 lits et places

Budget : 25 516 998,29 €

CH Le Nouvion : 141,55 ETP

206 lits et places

Budget : 11 838 019,79 €

CH Vervins : 126,31 ETP

110 lits et places

Budget : 9 209 549,85 €

## Identification du poste

**Position dans l'organigramme de direction :**

**Liaisons hiérarchiques :**

Directeur par intérim.

**Liaisons fonctionnelles :**

Directions ou responsables fonctionnels du comité de direction, Présidents de CME des trois établissements, cadres de santé.

Directions fonctionnelles du CH, Etablissement support du GHT.

**Missions générales, permanentes et spécifiques :**

Le (la) directeur(ice) adjoint(e) devra accompagner le Directeur, chef d'établissement, à la mise en œuvre du projet stratégique des trois Centres Hospitaliers (HI-No-Ve), du projet médical et soignant de territoire, et des projets d'investissements dans le cadre du PACTE SAT 2, en lien avec les orientations validées par l'Agence Régionale de Santé (ARS) des Hauts-de-France.

Il/elle devra l'assister dans la conduite des établissements au quotidien et être en mesure d'en animer la mise en œuvre stratégique et le pilotage fonctionnel.

**Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :**

- veiller à la régularité des process fonctionnels et décisionnels des trois sites,
- mettre en place et suivre le futur pôle de santé en lien avec le PACTE SAT,
- participer aux différents volets du Ségur de la Santé, actuellement en cours

- développer les volets numériques des trois CH,
- assurer le pilotage institutionnel général et quotidien des trois CH, en lien avec le chef d'établissement, par délégation.

**Nature des délégations associées au poste :** délégations en rapport avec un poste de directeur/rice adjoint(e) (par délégation du chef d'établissement).

## PROFIL SOUHAITE DU CANDIDAT

### Expérience professionnelle appréciée

Le ou la candidat(e) devra être expérimenté(e) dans la mise en place de projets. Impliqué(e) dans la conduite du changement, il (elle) doit savoir animer, mobiliser, convaincre et construire avec les acteurs concernés les voies du projet médical et soignant de territoire.

Il/elle aura la capacité de renforcer le positionnement des trois établissements dans leur environnement en lien avec les partenaires institutionnels, les élus et les acteurs du territoire.

Il/elle sait analyser l'impact des projets sur l'organisation et proposer des solutions d'accompagnement au changement.

Il/elle dispose d'une solide connaissance des règles de la gestion hospitalière et médico-sociale (droit, finances, gestion des ressources humaines).

### Compétences professionnelles requises / prévues :

#### Connaissances particulières requises / prévues :

Conduite du changement et son management opérationnel.

Gestion de projet.

Capacités à piloter et à animer des réseaux d'acteurs pluridisciplinaires.

Capacités à développer des partenariats hospitaliers et extra-hospitaliers (ville-hôpital).

Connaissance du secteur sanitaire et médico-social.

Bonne connaissance de la gestion hospitalière et médico-sociale, et des mécanismes de coopération entre établissements.

#### Compétences professionnelles requises / prévues :

Aptitude en gestion de projets,

Capacité de synthèse et d'analyse

Autonomie

Initiative, avec le sens du reporting

Réactivité

Polyvalence

Capacité à se positionner correctement par rapport aux élus et médecins.

## Autres informations

### Contraintes et avantages liés au poste :

Possibilité de bénéficier d'un logement de fonction.

Participation aux astreintes administratives.