

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur
d'établissement social ou médico-social**

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

CN 2,6 et HC 2,7

I - INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) Sainte-Marie

Adresse complète : 2, rue Haute 57630 VIC-SUR-SEILLE

Adresse site internet : maisonretraite.vic@gmail.com

Type d'établissement : 2 EHPAD + IME + SSIAD + Equipe mobile

2 EHPAD : 68 lits + 38 lits = 106 lits

SSIAD : 25 places

IME : 50 places

Equipe Mobile d'Intervention et d'Accompagnement medico-social (EMIA)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Direction commune avec une autre structure dénommée Etablissement Public Social de LORQUIN (EPSOLOR) composée de :

MAS (70 lits) - ESAT (64 places) - Entreprise Adaptée (30 places)

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 1/01/2023 :167,86....ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques :.....31,07.....ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) :.....0,67 ETP

-personnels soignants :.....120,90 ETP

-personnels sociaux et éducatifs :.....15,22 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II - PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

DIRECTEUR ADJOINT chargé de seconder le Directeur dans tous les domaines d'activités : organisation de la prise en charge des personnes âgées et handicapées, démarche qualité, management et gestion des ressources humaines. L'intéressé(e) devra notamment préparer, en lien avec la référente qualité, les évaluations de la qualité.

Le Directeur adjoint sera également intégré à une direction commune, dans le cadre des relations de partenariat qui ont été mises en place.

Position dans l'organigramme de direction : directeur-adjoint.

Expérience professionnelle appréciée : expérience effective dans le domaine des ressources humaines et des relations sociales ainsi que dans la conduite du changement.

Connaissances particulières requises :

- connaissances approfondies en ressources humaines et dialogue social (statut de la fonction publique hospitalière).
- connaissances relatives à l'organisation et au fonctionnement de services de soins et autres.
- connaissances dans la gestion de projets et démarche qualité.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) : **absence de logement de fonction.**

Compétences professionnelles requises :

- Administration / Ressources Humaines : encadrer et superviser une équipe administrative d'une demi-douzaine d'agents dans tous les domaines (admissions, facturation, gestion du personnel, ...).
- Management : encadrer, en lien avec le Directeur, les cadres et chefs de service des deux EHPAD, de l'IME, du SSIAD et de l'équipe mobile.
- Gestion de projets : coordonner la réalisation d'un projet d'établissement et superviser sa mise en œuvre.

- Démarche qualité : diriger des groupes de travail dans le cadre de démarche d'amélioration continue de la qualité. Animer, en lien avec la référente qualité, la commission de gestion des événements indésirables.
- Dialogue social : préparer et organiser les instances de l'établissement (C.A., C.S.E., C.V.S.) en lien avec le Directeur. Coordonner les actions visant à la résolution de conflits sociaux.
- Communication : assurer le suivi et l'accompagnement des résidents et des familles réalisés par les personnes ressources.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Hamid IDIRI au 06.33.05.56.29 ou 03.87.01.12.30

Courriel : direhpadvic@gmail.com

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route :

Depuis METZ, prendre la direction Strasbourg par la route (environ 50 km de Metz).

Par le train :

Gare la plus proche : MORHANGE sur la ligne METZ - SARREBOURG puis 20 mn en voiture.

Sinon gare de Nancy puis 45 mn en voiture.