

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DELEGUE DIRECTEUR ADJOINT D3S

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur Adjoint de l'EHPAD LES TILLEULS – NEUILLY ST FRONT

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

Hors classe : 2.7

Classe normale : 2.6

Centre hospitalier (ou direction commune) : **EHPAD LES TILLEULS**

Adresse : **1 rue Joseph Louer 02470 NEUILLY ST FRONT**

Accès par : **A4 (sortie Soissons – Château-Thierry) puis environ 20 km par départementale**

Personne à contacter : **Mme DUCOUT Sylvaine – Directrice du CH (sylvaine.ducout@ch-chateau-thierry.fr)**

M. MATRAS Thomas – Responsable RH (thomas.matras@ch-chateau-thierry.fr)

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'EHPAD LES TILLEULS :

L'EHPAD les Tilleuls est situé entre Château-Thierry et Soissons, à 20 km de la sortie d'autoroute Soissons - Château-Thierry A4.

C'est une structure construite dans les années 1990, située au cœur de la ville de Neuilly Saint Front dans l'Aisne. Elle dispose de 38 places d'hébergement permanent.

Des travaux de rénovation pour mise en conformité de la sécurité incendie sont prévus en 2023/2024.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget) :

34 lits en chambre seul et 4 lits dans 2 chambres doubles en hébergement permanent.

25 ETP. Budget : 1 818 716.92 €

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : **Directeur (trice) Délégué(e)**

- Liaisons hiérarchiques : Directrice Générale du CH de Château-Thierry.
- Liaisons fonctionnelles :
 - Trésor public
 - Conseil Départemental
 - Agence Régionale de Santé

Missions générales, permanentes et spécifiques : Le directeur conduit la gestion administrative, financière et logistique de l'établissement dans le cadre d'une politique répondant aux enjeux médico-sociaux et humains de son environnement.

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

Définition et mise en œuvre du projet d'établissement :

- Construire un projet d'établissement adapté aux évolutions du public accueilli et de son environnement (contexte médico-social et économique, territoire géographique, réglementation).
- Associer les résidents et leur famille à l'élaboration et toutes modifications des documents réglementaires.

Accueil des résidents et pilotage de leur accompagnement médico-social :

- Suivre les demandes d'admissions, les accueillir et assurer l'intégration sociale de chaque résident dans l'établissement.
- Evaluer et répondre aux besoins individuels en veillant au respect des bonnes pratiques professionnelles.
- Mettre en œuvre le projet de vie individuel visant à répondre à ses besoins.
- Piloter la coordination des équipes médico-sociales au service des résidents.

Management d'une équipe pluridisciplinaire :

- Piloter le recrutement des différents métiers : paramédicaux, techniques, administratifs.
- Entretenir une forte cohésion d'équipes.
- Identifier les besoins en compétences sur chaque poste et faire évoluer la politique de formation individuelle et collective.
- Encadrer l'intervention des bénévoles dans la vie de l'établissement.

Gestion administrative, législative et financière de la structure :

- Piloter la gestion administrative du personnel (contrats, paie, entretiens professionnels).
- Garantir la bonne gestion budgétaire en lien avec les autorités de tarification et le trésor public.
- Poursuivre et développer la démarche qualité.
- Suivre et mettre en œuvre les évolutions législatives et réglementaires.

Organisation technique et logistique de l'établissement :

- Procéder aux achats d'équipements dans le respect du budget dédié.
- Contribuer à l'aménagement des locaux intérieurs et extérieurs.
- Superviser l'entretien des locaux et la qualité des services hôteliers (blanchisserie, restauration).
- Garantir la sécurité de l'établissement et gérer les procédures liées aux risques (hygiène, sécurité incendie, accessibilité, postes de travail).
- Conduire d'éventuels projets de restructuration.

Partenariats et projets transversaux :

- Préparer et animer les instances en lien avec le président.
- Représenter la structure au niveau local et départemental.
- Entretenir et créer des partenariats avec la ville, les écoles et les établissements de proximité.

PRINCIPAUX projets à mener dans le périmètre du poste :

Elaboration du projet d'établissement

Elaboration d'un Plan Pluriannuel d'Investissement

Suivie des travaux de restructuration de l'établissement dans le cadre de la mise aux normes de la sécurité incendie.

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée :

- Connaissance des EHPAD et plus globalement du secteur gériatrique.
- Management d'équipes aux compétences diverses.

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Législation et réglementation des ESSMS.
- Comptabilité publique nomenclature M22.
- Statut de la Fonction Publique.
- Réglementation en hygiène, sécurité et conditions de travail.
- Gestion des ressources humaines, administrative, économique et financière.
- Gestion des risques professionnelles.
- Aptitude relationnel et dans la communication.
- conduite de projet, anticipation, gestion et analyse des situations de tensions et à risque.
- Création et développement d'une dynamique de travail en réseau et en équipe autour d'un projet.
- Respect du secret professionnel et confidentialité.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Forfait Cadre (20 RTT / an)

Prime de Résultat + fonctionnelle

Indemnité de logement

Astreinte administrative