

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT**CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX****Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social****A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire****Cotation de la part fonctions de la PFR :**

Classe normale 2,6 (+0,2) en cas d'exercice multi sites

Hors classe 2.7 (+0,2) en cas d'exercice multi sites

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT**Nom et raison sociale de l'établissement :**

Centre Hospitalier « les Cordeliers » de Charlieu et EHPAD « Saint-Louis » de Saint-Nizier-sous-Charlieu.

Adresse complète : 202 rue des ursulines, 42190, CHARLIEU et 638 chemin des Mignonettes**42190 - ST NIZIER SOUS CHARLIEU****Adresse site internet :****Type d'établissement :**EHPAD ☒Centre hospitalier ☒**Présentation des structures :**

Situé dans le nord du département de la Loire, les établissements de Charlieu et de Saint-Nizier-sous-Charlieu sont en direction commune depuis 1997. Le Centre Hospitalier de Charlieu est composé de 35 lits de SSR, 85 lits d'EHPAD ainsi que de 49 places de SSIAD. Le service SSR est encadré par deux médecins dont un médecin praticien hospitalier. L'EHPAD de Saint-Nizier est composé de 88 lits d'EHPAD dont 4 lits d'hébergement temporaire et 15 places de PASA.

Les établissements sont engagés dans une démarche de refonte du projet d'établissement qui a pour objectif de moduler l'offre existante en fonction des besoins futurs du bassin de population ainsi que de rapprocher les deux communautés médicales et paramédicales.

Les deux établissements disposent de conditions hôtelières conforme aux exigences de l'ANAP avec une réhabilitation de l'EHPAD de Saint-Nizier-sous-Charlieu réalisée achevée en 2016 et une réhabilitation du Centre Hospitalier de Charlieu réhabilitée en 2011.

Les deux établissements sont dans une dynamique positive avec des communautés médicales et paramédicales fortement impliquées. Un plan pluriannuel d'investissement conséquent est à l'œuvre et a une double visée. En premier lieu, il vise à la mise en conformité d'un certain nombre de normes de sécurité (groupe électrogène, poste haute tension, ascenseurs, véhicules SSIAD...). En second lieu, il a vocation à améliorer le quotidien des soignants et personnes accueillies (plan amélioration conditions de travail). Par ailleurs, d'autres projets structurants sont en cours avec notamment la création d'un jardin thérapeutique au

sein du PASA ainsi que le développement d'un parcours de santé thérapeutique pour lequel un financement ARS a été notifié.

Les deux établissements sont situés à proximité d'une maison de santé pluridisciplinaire avec laquelle l'établissement travaille de manière étroite. De nombreux projets sont à l'ordre du jour et ont vocation, à terme de créer des modes de coopération entre médecine libérale et médecine hospitalière. Les établissements sont impliqués dans la dynamique de la CPTS du Roannais.

En terme de gestion, les établissements ont une santé financière fragile mais stable qui a tendance à s'améliorer permettant d'investir. Le climat social est présent, apaisé et constructif avec l'ensemble des représentants du personnel.

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Le Centre Hospitalier « Les Cordeliers » de Charlieu est en direction commune avec l'EHPAD de Saint-Nizier-sous-Charlieu. Une réflexion très avancée vise à élargir le périmètre de la direction commune à l'EHPAD « du pays de Belmont » situé sur les communes de Belmont-de-la-Loire et de la Gresle. L'objectif de cette extension de direction commune est de piloter davantage, un projet territorial en matière d'offre de soins de proximité en mutualisant les ressources existantes tout en construisant une évolution de l'offre médico-sociale en adéquation avec les évolutions du territoire.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2023 : 132 ETP à Charlieu ; 68 ETP à Saint-Nizier-sous-Charlieu

Dont :

- personnels administratifs et techniques : ...11,2 ETP à Charlieu et 5 ETP à Saint-Nizier-sous-Charlieu
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : ...2,03 ETP à Charlieu et 0,35 ETP à Saint-Nizier-sous-Charlieu.
- personnels soignants : 80,70 ETP à Charlieu et 50,3 ETP à Saint-Nizier-sous-Charlieu
- personnels sociaux et éducatifs : 2,3 ETP à Charlieu et 0,6 à Saint-Nizier-sous-Charlieu

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Dans la perspective du projet d'élargissement de la convention de direction commune à l'EHPAD « du Pays de Belmont », un poste de directeur adjoint est créé auprès de la direction du Centre Hospitalier « Les Cordeliers » de Charlieu.

Le directeur adjoint assurera des responsabilités de sites sur les établissements de Belmont et de Saint-Nizier-sous-Charlieu ainsi que des missions transversales à l'échelle de l'ensemble des établissements.

Dans l'organigramme de direction :

Le directeur adjoint sera placé sous la responsabilité du directeur général de la direction commune.

Expérience professionnelle appréciée :

Le directeur d'adjoint disposer d'une relative autonomie, par conséquent, il convient d'avoir une certaine expérience significative en matière de pilotage de structures de santé.

Connaissances particulières requises/prévues :

Compétences particulières dans le domaine budgétaire et financier (périmètre M21 et M22) et compétences polyvalentes (RH, affaires économiques et logistiques, investissements et travaux, qualité et gestion des risques, communication et relation avec les usagers)

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Leadership
- Sens du relationnel (sait s'adapter à tous types d'interlocuteurs, confiance de ses équipes et patients, empathie).
- Excellent gestionnaire
- Rigueur et organisation
- Prise d'initiative et ingéniosité
- Adaptabilité et réactivité

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction

Sites distants de 5km

Possibilité véhicule de service

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

GHILAS Fendy, Directeur, f.ghilas@ch-stjustlp.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Etablissement situés à 20 minutes de Roanne, 50 minutes de Lyon (A89), Saint-Etienne (A72) et de Clermont-Ferrand (A89)