

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 pour classe normale

2.7 pour Hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement public départemental « Les 2 Monts »

Adresse complète :

4 rue St Roch

17210 Montlieu La Garde

Adresse site internet : <https://www.epd-les2monts.fr>

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) Foyer de Vie Occupationnel (FOH), Foyer d'Hébergement (FH), ESAT, SAVS.

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☒

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.) ITEP SESSAD

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☒

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.) Service d'accueil et d'orientation (SAO)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

L'EPD les 2 Monts intervient sur le champ des personnes âgées, sur le champ du handicap enfant et adulte et sur le champ du social. L'Etablissement Public Départemental « Les 2 Monts » regroupe des établissements médico-sociaux relevant de la loi n°75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales et de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.

Pour mémoire : 2 EHPAD (Montlieu-La-Garde et Montendre) :

183 lits et places dont 4 places d'hébergement temporaire, 1 place d'hébergement temporaire d'urgence et 6 places accueil de jour.

EHPAD Spécialisé à Montendre : 22 lits

Résidence autonomie (Montendre) : 12 appartements

ITEP 38 places SESSAD 28 places

ESAT : 55 places

FH : 28 places SAVS : 17 places dont 6 non adossées à l'ESAT

FOH : 51 places et 7 AJ

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2022 : 278,63 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 32,8 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 0,70 ETP
- personnels soignants : 166,23 .ETP
- personnels sociaux et éducatifs : 78,9 ETP

Effectifs par service au 31/12/2021	ETPR
EHPAD	159.81
Résidence Autonomie	0.87
EHPAD Spécialisé	14,01
Foyer Occupationnel	31.12
Foyer d'hébergement SAVS SAO	14.36
ITEP	38.71
SESSAD	7.89
Ateliers ESAT	11.86
TOTAL	278.63

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur (rice) adjoint (e) en charge des Ressources Humaines et de la filière Personnes Âgées

Le poste intègre en premier lieu la Direction des Ressources Humaines assistée par une Responsable des Ressources Humaines et la direction déléguée de la filière Personnes Âgées en s'appuyant sur 2 médecins coordonnateurs, un cadre de santé (EHPAD de Montlieu-La-Garde) et 2 IDE Coordinatrices (EHPAD de Montendre et EHPAD spécialisé de Montendre).

Position dans l'organigramme de direction :

2 autres directeurs adjoints :

- Directrice des services économiques, financiers, logistiques, travaux, et système d'information
- Directrice de la filière handicap

Expérience professionnelle appréciée :

La taille de l'établissement et la pluralité des corps de métiers rendent opportune une expérience antérieure en gestion des ressources humaines. Le projet de restructuration extension de l'EHPAD de Montlieu-La-Garde en est à la phase du concours d'architecte. La gestion d'une opération similaire au cours de la carrière pourra être un atout.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance des statuts de la FPH, des règles de gestion du temps de travail, de la réglementation du secteur médico-social, tableaux de bord (suivi budgétaire, suivi d'effectifs...)

Compétences professionnelles requises/prévues :

Rigueur, sens de la négociation, capacité de synthèse, capacité à gérer des situations de crise, gestion des priorités, représentation de l'établissement à l'extérieur, être force de proposition, connaissance de la démarche projet. Travail en réseau avec les collègues du GHT au niveau de la DRH et pour les projets intéressant la filière personnes âgées (équipe mobile QVT, choix d'un DUI...)

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Le poste est vacant depuis le 31 janvier 2023.

Absence de logement de fonction, indemnité compensatrice de logement.

Participation aux astreintes pour les services de Montlieu et Montendre.

Projets spécifiques à mener en matière de ressources humaines sur les années à venir

- Approfondir le partenariat avec la plateforme RH Départementale dans le cadre de l'attractivité des métiers et de la fidélisation des professionnels ;
- Participation aux travaux de l'équipe mobile QVT du GHT ;
- Construire le projet social de l'établissement.
- Assurer le suivi du protocole de sécurisation des organisations dans le cadre du Ségur de la Santé

- Assurer le suivi des Lignes Directrices de Gestion (LDG)
- Adaptation des organisations de travail dans certains secteurs : FH de l'ESAT, ITEP

Pourra s'appuyer sur une équipe motivée et compétente dont une adjoint des cadres

Projets spécifiques à mener dans le secteur personnes âgées sur les années à venir

- Mise à jour du projet de soins des EHPAD et finalisation du projet de vie sociale des EHPAD
- Poursuivre la conduite de la démarche « Humanitude » sur les EHPAD
- Contribution à la démarche éthique
- Participation au projet de restructuration extension de l'EHPAD Le Roch à Montlieu La Garde
- Installation du PASA sur l'EHPAD de Montlieu La Garde (autorisation de l'ARS en février 2023)
- Mise en œuvre du Centre de ressources territorial si la candidature de l'établissement est retenue par l'ARS NA (choix connu en juin 2023)
- Choix et mise en place du DUI, commun aux structures médico-sociales du GHT des secteur PA et PH, sur les EHPAD de l'EPD « Les 2 Monts ». Constitution d'une grappe GHT dans le cadre de l'AAP ESMS numérique

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

DULUC Nathalie Directrice 05-46-48-59-10 : n.duluc@epd-les2monts.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : Nationale 10 (entre Bordeaux et Angoulême)

Par le train : Gares de Bordeaux, Angoulême, Montendre

Les entretiens se dérouleront à Montlieu La Garde avec visite possible des services installés sur Montlieu-La-Garde