

## FICHE DE POSTE

### **Directeur(trice) adjoint(e), Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social (D3S) chargé(e) de la gériatrie du Groupe Hospitalier Sud Ile de France et de l'Etablissement Public Gérontologique de Tournan-en-Brie**

#### **Cotation de la part fonction de la PFR :**

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social de classe normale : 2,6

Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social hors classe : 2,7

#### **Structure :**

Centre hospitalier de Melun Sénart  
270, Avenue Marc Jacquet  
77011 MELUN CEDEX

**Personne à contacter :** Monsieur Dominique PELJAK – Directeur

### **Présentation générale**

#### **LE GROUPE HOSPITALIER SUD ILE DE FRANCE :**

Siège du SAMU du département, le Groupe Hospitalier Sud Ile-de-France (GHSIF) est l'établissement public de référence du Sud Seine-et-Marne (77). Il est composé des hôpitaux de Melun-Sénart et de Brie-Comte-Robert, ainsi que de 27 structures de santé qui lui sont rattachées. Il existe également une direction commune avec l'Etablissement Public Gérontologique de Tournan-en-Brie (EPGT). Il gère en outre 4 Groupements de Coopération Sanitaire : Santépôle, Imagerie médicale, PUI, HAD.

Il est enfin l'Etablissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Sud 77 formé avec les Hôpitaux de Fontainebleau, de Montereau et de Nemours.

Avec près de 2 500 personnels soignants et des praticiens dévoués à leur mission de santé, il propose une offre de soins de qualité au service de la population, grâce à une capacité d'accueil de 1 093 lits et places au sein de 8 pôles de soins et médicotechniques et 2 pôles supports. L'hôpital développe enfin des activités de recherche et de formation de référence (internes, Institut de formations paramédicales).

Le nouvel hôpital de Melun-Sénart a ouvert ses portes au mois de juin 2018, à l'issue d'une construction qui a duré 3 ans.

#### **Le Santépôle de Seine et Marne**

Le Santépôle de Seine-et-Marne est un établissement innovant au service de la population. Soutenu par la Ministre de la Santé, le Directeur Général de l'Agence Régionale de Santé et les élus locaux, il concrétise un projet sanitaire de territoire majeur pour lutter contre l'émiettement des structures, dans un contexte de fragilisation croissante de l'offre de soins du plus grand département d'Ile-de-France. Il améliore ainsi cette offre dans le Sud francilien par la création d'un véritable pôle de santé de proximité attractif et performant.

Le Santépôle de Seine-et-Marne repose sur une complémentarité des offres du secteur public (Hôpital de Melun-Sénart) et du secteur privé (Clinique Saint-Jean l'Ermitage) regroupées sur un même site.

Ce regroupement de l'ensemble des praticiens et personnels du Santépôle, et son plateau technique de pointe, permet à la population d'accéder aux disciplines médicales, chirurgicales, de diagnostic et au plateau technique les plus pointus près de chez eux, avec la qualité d'accueil et de soins qu'ils attendent des grands centres hospitaliers parisiens.

Sur la base du libre choix du patient, cette concentration facilite le recours des usagers aux services de santé, par une desserte lisible, accessible et sécurisée des soins.

#### **Le Santépôle 2**

Depuis le mois de septembre 2021, l'établissement a engagé la construction de son Santépôle 2, nouveau complexe hospitalier et médico-social qui ouvrira ses portes en 2023. Il réunira l'EHPAD (140 lits) et l'USLD (40 lits) de Melun, un pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) de 14 places, un Centre d'Accueil de Jour (CAJA) de 12 places, l'internat (35 chambres) et la crèche (60 berceaux) de l'hôpital, ainsi qu'une salle polyvalente de 200 places. Ce nouveau bâtiment, dont l'ouverture est prévue en septembre 2023, améliorera grandement le confort de vie des résidents et les conditions de travail des équipes de soins.

### Le SantéPôle 3

L'établissement, soutenu par le Doyen de la faculté de santé, a répondu à un appel à manifestation d'intérêt de la Région en vue de la création d'un campus hospitalo-universitaire des métiers de la santé à l'horizon 2025 en lien avec la Ville de Melun et l'Université (UPEC Créteil).. Ce projet vise à regrouper l'ensemble de ces entités sur le site du Nouvel Hôpital de Melun-Sénart afin de :

- permettre une unité de lieu autour de la santé (soins, enseignement, recherche)
- développer des synergies entre les acteurs de la santé
- accroître les capacités d'enseignement de l'Institut (65 élèves par promotion actuellement, 105 par promotion à la rentrée 2021 dans les locaux actuels, 160 par promotion à la rentrée 2025 dans des nouveaux locaux).

Il a ainsi obtenu le financement des études préalables à la construction du bâtiment destiné à héberger l'ensemble de ces activités. Il prépare actuellement le dépôt d'un second dossier dans le cadre d'un nouvel appel à projet de la région Ile de France afin d'obtenir de nouveaux financements portant cette fois sur sa construction.

### Des projets en cours à Tournan-en-Brie et Brie-Comte-Robert

Le GHSIF a deux projets majeurs de développement :

- Tournan-en-Brie : l'Etablissement Public Gériatrique (en direction commune avec le GHSIF) construit actuellement un nouveau bâtiment (158 lits d'EHPAD, PASA, CAJA) qui doit être livré en juin 2022. Le transfert est actuellement prévu fin juin 2022. Dans ce cadre, l'établissement travaille avec la Ville pour l'implantation d'une maison médicale dans des locaux disponibles à cette date ;
- Brie-Comte-Robert : un travail est mené dans deux directions :
  - le développement d'activités cliniques non gériatriques (consultations médicales depuis février 2021, installation à venir d'un scanner et d'une IRM, service de médecine installé à l'automne 2021) ;
  - la reconstruction du site (partiellement rénové en 2013) : un dossier sommaire a été déposé à l'ARS et au Conseil départemental, l'objectif étant de lancer des études dans les douze mois à venir.

### Certification :

L'établissement a été certifié sans réserve par la HAS en juin 2018. Il dispose par ailleurs de différents labels qualité : ISO, IFSI/IFAS, Qualiopi, diversité, AFNOR (site de Brie-Comte-Robert), droit des patients, structures médico-sociales.

### Situation financière :

L'établissement (dont les comptes sont certifiés sans réserve depuis 2015 par un commissaire aux comptes indépendant) est à l'équilibre financier depuis 2014.

## **Identification du poste**

### **Fonctions :**

Directeur(trice) Adjoint(e) chargé(e) du pôle de gériatrie  
Grade : Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-Social

### **Position dans la structure :**

Le (la) directeur(trice) adjoint(e) est placé(e) sous l'autorité directe du chef d'établissement.  
Il/elle travaille en collaboration avec un second Directeur d'Etablissement Social et Médico-Social

### **Présentation du pôle de gériatrie :**

Le pôle de gériatrie s'articule autour de trois sites : Melun, Brie-Comte-Robert et Tournan-en-Brie.

- ✓ Le site de Melun, comporte :
  - 36 lits de Court Séjour Gériatrique
  - 30 lits de Soins de suite et de Réadaptation (SSR)
  - 2 Equipes Mobile de Gériatrie (EMG intra & extra hospitalière)
  - Une Equipe Mobile Plaies et Cicatrisation (EMPC)
  - Un EHPAD de 143 lits
  - Une USLD de 41 lits

- ✓ Le site de Brie-Comte-Robert comporte :
  - 32 lits de médecine gériatrique (court séjour)
  - 30 lits de Soins de Suite et de Réadaptation
  - Un EHPAD de 197 lits comportant un pôle d'activités et de soins adaptés de 14 places (PASA), une unité d'hébergement renforcée de 14 lits (UHR), une Unité d'hébergement protégée de 42 lits (UP) et un accueil de jour de 12 places (CAJA)
  - Un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) de 70 places
- ✓ L'Etablissement Public Gérontologique de Tournan-en-Brie comporte :
  - Un EHPAD de 142 lits
  - 5 lits d'hébergement temporaire et bientôt 10 de plus dans le nouveau bâtiment
  - 15 places d'Accueil de jour pour personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de troubles apparentés
  - Une plateforme d'Accompagnement et de Répit qui rayonne sur plus de 230 communes

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques :**

- ✓ Sous l'autorité du Directeur général du GHSIF, le directeur adjoint du pôle gériatrie du groupe hospitalier a pour principale mission, en lien avec le second D3S, d'assurer la gestion courante, administrative et financière dans le respect du cadre fixé par les différentes directions fonctionnelles du GHSIF
- ✓ Il propose tout projet relevant de ses missions et ayant pour objectif la qualité hôtelière et l'amélioration des prestations de prise en charge, dans une logique d'efficience
- ✓ Il accompagne les projets de reconstruction en cours ou en préparation, participe aux réunions tant avec les équipes qu'avec la Maitrise d'œuvre en lien avec la cadre supérieure de santé
- ✓ Il participe à l'élaboration du futur Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens et en assure le suivi en lien avec la Direction des Affaires financières et la Direction des Ressources Humaines notamment. A ce titre il pilote la préparation et l'organisation de la coupe Pathos des EHPAD
- ✓ Il participe aux réunions de négociation budgétaire annuelle et périodique avec les autorités de tarification
- ✓ Il répond, en lien avec les directions fonctionnelles, aux différentes enquêtes annuelles ou ponctuelles sur l'ensemble des sujets qui touchent les EHPAD
- ✓ Il pilote la procédure d'auto-évaluation selon les modalités nouvelles de 2022 (en lien avec le Service qualité et de gestion des risques) et participe à la préparation à la certification V2014 dont la visite est prévue en 2023 concernant les services sanitaires gériatriques
- ✓ Il pilote la démarche qualité des EHPAD. Il co-validate l'ensemble des procédures ou des protocoles de l'équipe de professionnels de l'EHPAD-USLD et participe à leur rédaction le cas échéant puis vérifie leur effectivité. Il pilote des CREX
- ✓ Il veille au respect de l'éthique dans les pratiques institutionnelles et professionnelles
- ✓ Il organise des réunions d'informations et d'échanges régulières avec les résidents et leurs familles
- ✓ Il propose une réponse aux plaintes et réclamations et reçoit le ou les auteurs de celles-ci en lien avec l'encadrement et le corps médical
- ✓ Il assure une veille sur la réglementation ainsi que sur l'évolution des normes et des pratiques gérontologiques et procède à la mise en œuvre des évolutions réglementaires
- ✓ Il anime le Conseil de la vie sociale et en conduit la concertation en lien avec le Président et représente l'EHPAD-USLD dans les diverses instances de l'établissement et à l'extérieur (CDCA etc...) ainsi que les diverses commissions internes (Commission repas, Commission d'admission, ...). Il participe aux instances de l'établissement en fonction des sujets abordés
- ✓ Au quotidien, il est l'interlocuteur privilégié du personnel médical, soignant, et hôtelier, des résidents, des familles de résidents, des associations de bénévoles et des animateurs et assure une présence terrain au quotidien aux côtés de l'encadrement et de l'encadrement supérieur
- ✓ Il assure une vigilance au niveau des risques professionnels pour le personnel et supervise l'application des normes de sécurité-incendie en lien avec les services concernés
- ✓ Il favorise, en lien avec la Direction des ressources humaines, la cohérence des ressources et des compétences dans le cadre de la GMPC et de l'évolution des métiers. Il assure la promotion des métiers du grand âge auprès des différents acteurs afin de favoriser le recrutement des métiers en tension
- ✓ Il identifie et met en œuvre les moyens nécessaires à la bonne continuité du service avec les partenaires concernés
- ✓ Il assure un reporting régulier au trio de pôle (chef de pôle, cadre de pôle et référent administratif de pôle) ainsi qu'au chef d'établissement
- ✓ Il favorise un travail de benchmarking avec les directeurs d'EHPAD du territoire de santé au niveau de la filière gériatrique

Compétences requises / prévues
<p><b>Parcours professionnel :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formation EHESP ou Master 2 spécialisé dans la gestion des établissements sociaux et médico-sociaux</li><li>- Une expérience en EHPAD serait appréciée.</li></ul> <p><b>Connaissances particulières requises :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bonnes connaissances en droit administratif et en droit hospitalier</li><li>- Capacité à la négociation</li><li>- Capacités rédactionnelles</li></ul> <p><b>Qualités professionnelles requises :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rigueur</li><li>- Dynamisme et réactivité</li><li>- Autonomie et disponibilité</li><li>- Vision à long terme</li></ul>
Particularités du poste
<p><b>Contraintes et avantages liés au poste :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indemnité compensatrice mensuelle de logement Zone A</li><li>- Participation aux astreintes administratives (environ 6 semaines/an)</li><li>- Mise à disposition d'un véhicule de service mutualisé (pour les déplacements).</li></ul>