

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET
STAGIAIRES (HOSPITALO-UNIVERSITAIRES : HU)

ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR
ACTIVITE

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2023 –

Les éléments statistiques ci-dessous sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (dénommé SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année.

Cet état de fait peut introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.

SOMMAIRE

Introduction.....	3
I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2023.....	4
II. Caractéristiques des 6 233 HU en activité en établissement au 1 ^{er} janvier 2023	5
II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.	5
Situation au 1 ^{er} janvier 2023 pour l'ensemble des HU	5
Structure par âge et sexe au 1 ^{er} janvier 2023 des PUPH et des MCUPH.....	6
Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1 ^{er} janvier 2023 par grandes disciplines.....	7
II.2 Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines	9
II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques	10
Situation au 1 ^{er} janvier 2023	10
II.4 Répartition des MCU-PH et PUPH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline	14
III / HU en position de détachement et de disponibilité	16
III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016.....	16
III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement.....	17
III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité	18
III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité	18
III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU	19
IV/ Entrées et sorties de corps des HU.....	21
IV.1 Evolution du solde entrées - sorties.....	21
IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps.....	22
IV.3 Evolution des modes de sortie de corps	23
ANNEXE: Tableau 20 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections de 2020 à 2023.....	25

Introduction

Les personnels hospitalo-universitaire sont régis par le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires. Ce décret a porté création d'un corps unique de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et d'un corps unique de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) pour les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.

Dans le cadre du transfert des compétences du Ministère chargé de la santé vers le Centre national de gestion, le département de gestion des praticiens hospitaliers assure depuis le 1er septembre 2012 la gestion commune des **personnels enseignants et hospitaliers** titulaires conjointement avec les services du Ministère chargé de l'enseignement supérieur et les universités ayant une composante santé pour l'ensemble des actes de la carrière à l'exception des décisions relatives aux entrées et sorties dans les corps.

Les personnels enseignants et hospitaliers sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires. Ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche.

Les **professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République. Les **maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)** sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé. À l'issue d'une année de stage, les MCU-PH sont soit titularisés, soit maintenus en qualité de stagiaires pour une nouvelle période d'un an, soit réintégrés dans leur corps d'origine, soit licenciés s'ils n'ont pas la qualité de fonctionnaire.

Les personnels enseignants et hospitaliers titulaires peuvent être placés en position de mission temporaire, de délégation pour mission d'étude ou enseignement sans émoluments hospitaliers (deux ans au plus non renouvelable avant trois ans), de détachement dans différentes structures publiques ou reconnues d'intérêt général pour une durée variable, ou mis à disposition, ou placé en disponibilité¹.

Les données statistiques présentées dans ce bilan sont issues du système d'information spécifique dénommé « SIGHU », mis en service en mars 2013 et qui permet l'identification et le suivi statutaire des personnels enseignants et hospitaliers.

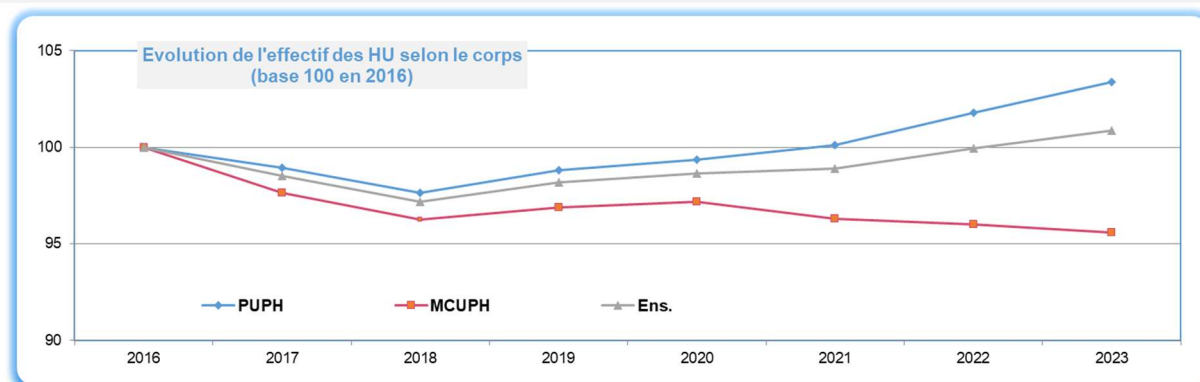
¹ Décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires : article 15 pour la délégation, article 28 pour la mission temporaire, article 30 pour le détachement, article 31 pour la mise à disposition et article 32 pour la disponibilité.

I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2023

6 542 personnels enseignants et hospitaliers titulaires ou stagiaires au 1^{er} janvier 2023, toutes positions statutaires confondues, dont 4 549 PU-PH (69,5 %) et 1 993 MCU-PH (30,5 %).

Si les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, la tendance s'est depuis inversée et concerne surtout les PU-PH. Sans doute cette augmentation est-elle à mettre en rapport avec la politique de création de postes HU initiée par les ministères en charge de l'enseignement supérieur et de la santé. Leurs effectifs enregistrent, en effet, une augmentation de 3,4 % sur la période entière, avec une croissance annuelle moyenne de 0,5 %. En revanche, le nombre de MCU-PH décline ces dernières années et enregistre une baisse de leurs effectifs de 4,4 % entre 2016 et 2023, avec un taux de décroissance annuel moyen de 0,6 %.

Evolution de l'effectif des HU du 1^{er} janvier 2016 au 1^{er} janvier 2023



(Source : CNG-SIGHU)

6 233 HU sont en position d'activité au sein d'un établissement au 1^{er} janvier 2023 : 4 384 PU-PH et 1 849 MCU-PH.

Entre 2016 et 2023, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite). Cependant, la diminution observée sur la période de - 66,2 %, soit - 14,4 % en décroissance annuelle moyenne est à relativiser car depuis un an, les effectifs concernés ré augmentent, passant de 88 HU en 2022 à 126 en 2023. Il convient également de signaler le nombre de HU en disponibilité qui s'est accru, avec des effectifs qui ont doublé entre 2016 et 2023, passant de 89 à 174, avec 10,1 % de croissance moyenne annuelle, ainsi que les détachements, qui ont également doublé sur la période (+ 10,7 % de croissance moyenne annuelle).

Tableau 1 : Evolution de l'effectif des HU par position statutaire

Position	2016			2023			Evolution 2016-2023		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 849	4 384	6 233	-87	-1,4	-1,1	0,2	-0,2
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	22	104	126	-247	-66,2	-15,2	-14,2	-14,4
- CLD/CLM/ C. pour invalidité temporaire	2	4	6	5	12	17	11	183,3	14,0	17,0	16,0
- Congé parental	2		2	4		4	2	100,0	10,4		10,4
Détachement	11	17	28	26	31	57	29	103,6	13,1	9,0	10,7
Mise à disposition (*)	1	2	3		5	5	2	66,7		14,0	7,6
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	53	20	73	28	62,2	5,3	14,0	7,2
Disponibilité	40	49	89	65	109	174	85	95,5	7,2	12,1	10,1
Ensemble	2 085	4 400	6 485	1 993	4 549	6 542	57	0,9	-0,6	0,5	0,1

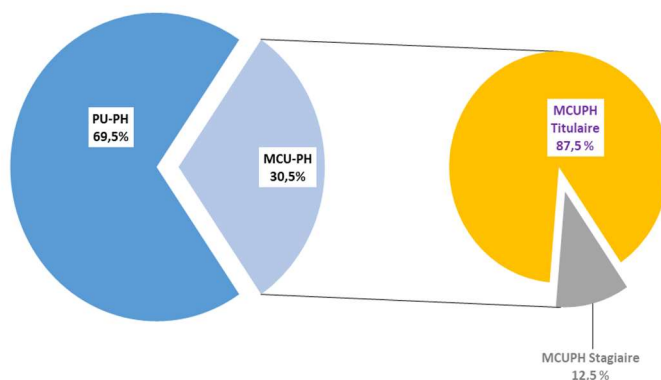
Ens : Ensemble

(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

La proportion des PU-PH dans la population totale de HU titulaires est prépondérante et s'accroît d'année en année (68,7 % en 2021, 69,1 % en 2022 et 69,5 % en 2023) et ceci quelle que soit la position statutaire, à l'exception des positions de délégation ou mission temporaire, souvent utilisées dans le cadre des mobilités et qui concernent majoritairement les MCU-PH. En effet, parmi les 73 HU en délégation ou mission temporaire, 53 concernent des MCU-PH en 2023 (72,6 %).

Parmi les 1 993 MCU-PH recensés au 1^{er} janvier 2023, 12,5 % sont stagiaires. Ils étaient 10,9 % en 2022 et 8,7 % en 2021, ce qui témoigne d'une augmentation des entrées dans le corps.

Répartition des HU titulaires selon le corps et le statut (01/01/2023)



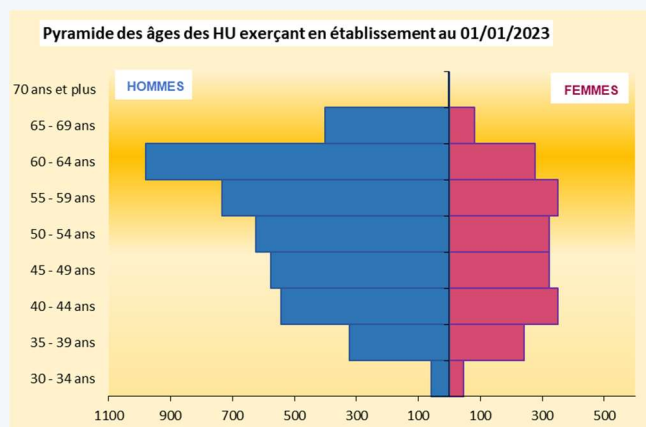
II. Caractéristiques des 6 233 HU en activité en établissement² au 1^{er} janvier 2023

II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.

Situation au 1^{er} janvier 2023 pour l'ensemble des HU :

Les hommes restent majoritaires (68 %), malgré une légère progression de la part des femmes chez les hospitalo-universitaires ces dernières années, (32 % en 2023, 31,6 % en 2022, 31,4 % en 2021 et 30,5 % en 2020).

Quel que soit la tranche d'âges, le sex ratio hommes/femmes est toujours supérieur à 1 et dépasse 2 à partir de 55 ans.



Les hospitalo-universitaires sont âgés en moyenne de 52,7 ans (52,6 ans en 2022), avec des femmes plus jeunes que les hommes (de moins de 3,2 ans pour l'âge moyen et de moins de 4,5 ans pour l'âge médian). La proportion de 60 ans et plus continue sa progression, elle représente aujourd'hui 27,9 % (26,7 % en 2022 et 25,2 % en 2021), avec 17,9 % chez les femmes et 32,6 % chez les hommes.

L'âge médian se situe à 53,6 ans en 2023 (il était de 53,6 ans en 2022). Alors qu'au 1^{er} janvier 2022, la moitié des hommes a moins de 55,1 ans, un quart parmi les plus âgés a plus de 61,8 ans et pour les HU femmes, l'âge médian se situe à 50,6 ans et le seuil des 25 % des plus âgées est de 58,1 ans soit un écart de 3,7 ans en moins que les hommes.

² La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal comme la prolongation d'activité, le consultanat ou encore le recul de l'âge limite

Tableau 2 : Répartition par sexe et âge des HU exerçant en établissement au 1^{er} janvier 2023

Tranches d'âges	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
30 - 34 ans	45	2,3	57	1,3	102	1,6	1,3
35 - 39 ans	242	12,1	323	7,6	565	9,1	1,3
40 - 44 ans	352	17,7	543	12,8	895	14,4	1,5
45 - 49 ans	322	16,2	577	13,6	899	14,4	1,8
50 - 54 ans	323	16,2	624	14,7	947	15,2	1,9
55 - 59 ans	352	17,7	734	17,3	1086	17,4	2,1
60 - 64 ans	276	13,8	979	23,1	1255	20,1	3,5
65 et plus	81	4,1	403	9,5	484	7,8	5,0
Ensemble	1 993	100	4 240	100	6 233	100	2,1
Part (en %)	32,0		68,0		100		
Age moyen	50,5 ans		53,7 ans		52,7 ans		
Quartiles							
Age 75% (Q3)	58,1 ans		61,8 ans		60,9 ans		
Age médian (Q2)	50,6 ans		55,1 ans		53,6 ans		
Age 25% (Q1)	43,5 ans		46,2 ans		45,1 ans		

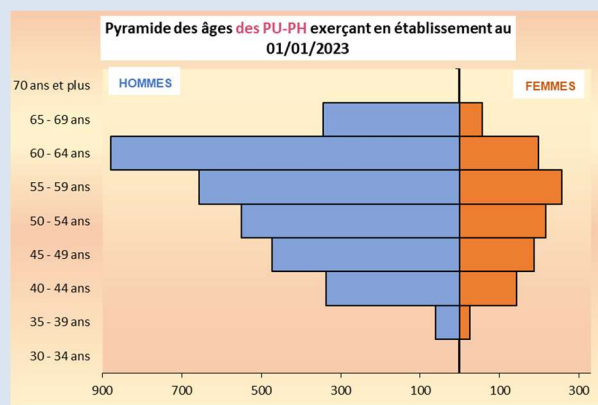
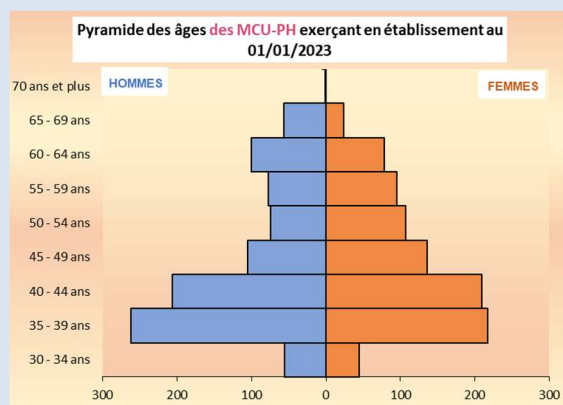
Structure par âge et sexe au 1^{er} janvier 2023 des PUPH et des MCUPH :

- ✓ **Si la proportion hommes-femmes se rapproche de l'égalité chez les MCU-PH et se confirme** (50,7 % d'hommes pour 49,3 % de femmes en 2023, contre respectivement 51,2 % et 48,8 % en 2016), **la prépondérance masculine chez les PU-PH est toujours observée (75,3 %)**, avec un sex ratio de 3,1 hommes pour une femme, proportion en diminution toutefois, les hommes représentaient 80,8 % des PU-PH en 2016.

Tableau 3 : Répartition par sexe et âge des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement au 1^{er} janvier 2023

Tranches d'âge	MCUPH							PUPH						
	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
30 - 34 ans	45	4,9	56	6,0	101	5,5	1,2		0,0	1	0,0	1	0,0	
35 - 39 ans	217	23,8	262	27,9	479	25,9	1,2	25	2,3	61	1,8	86	2,0	2,4
40 - 44 ans	209	22,9	206	22,0	415	22,4	1,0	143	13,2	337	10,2	480	10,9	2,4
45 - 49 ans	136	14,9	105	11,2	241	13,0	0,8	186	17,2	472	14,3	658	15,0	2,5
50 - 54 ans	107	11,7	74	7,9	181	9,8	0,7	216	20,0	550	16,7	766	17,5	2,5
55 - 59 ans	95	10,4	77	8,2	172	9,3	0,8	257	23,8	657	19,9	914	20,8	2,6
60 - 64 ans	78	8,6	100	10,7	178	9,6	1,3	198	18,3	879	26,6	1077	24,6	4,4
65 et plus	24	2,6	58	6,2	82	4,5	2,4	57	5,3	345	10,4	402	9,2	6,0
Ensemble	911	100	938	100	1849	100	1,0	1082	100	3302	100	4384	100	3,1
Part (en %)	49,3		50,7		100			24,7		75,3		100		
Age moyen	46,7 ans		46,8 ans		46,8 ans			53,8 ans		55,7 ans		55,2 ans		
Quartiles														
Age 75% Q3	53,2 ans		55,2 ans		54,3 ans			59,8 ans		63,4 ans		61,9 ans		
Age médian	44,9 ans		43,4 ans		44,3 ans			54,4 ans		56,9 ans		56,3 ans		
Age 25% Q1	39,3 ans		38,7 ans		39 ans			47,7 ans		49,6 ans		49 ans		

- ✓ **Le corps des PU-PH est âgé en moyenne de 55,2 ans, celui des MCU-PH de 46,8 ans.** Quel que soit le corps, les femmes sont plus jeunes (- 0,1 an pour les MCU-PH et - 1,9 an pour les PU-PH). Les classes d'âges les plus représentées chez les MCU-PH sont les 35-39 ans et 40-44 ans pour 48,3 % (49,0 % en 2022), tandis que chez les PU-PH, ce sont les 55-59 ans et les 60-64 ans qui représentent 46,2 % (45,4 % en 2022) du corps.
- ✓ Parmi les 25 % des plus âgés chez les PU-PH, les hommes ont en moyenne plus de 63,4 ans et les femmes 59,8 ans (soit 3,6 ans d'écart).

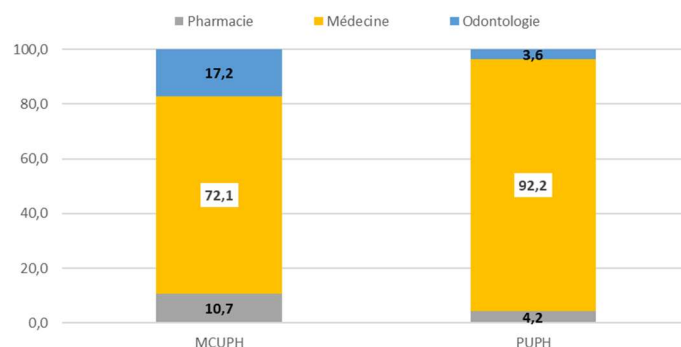


Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1^{er} janvier 2023 par grandes disciplines

Les hospitalo-universitaires se répartissent disciplinairement au sein de sections et sous-sections agrégées en trois groupes : Médecine, Odontologie et Pharmacie. **La majorité des personnels hospitalo-universitaires sont concernés par les disciplines médicales, à hauteur de 86,2 % des HU exerçant en établissement.** 75,2 % (74,6 % en 2022) des HU exerçant une discipline médicale sont des PU-PH. L'inverse est observé en odontologie, où 66,5 % (68,6 % en 2021) des HU recensés sont MCU-PH. En pharmacie, la distribution des 369 HU est proche de l'égalité entre PU-PH et MCU-PH : 48,2 % des recensés sont des PU-PH (49,1 % en 2022) et 51,8 % des MCU-PH (50,9 % en 2022).

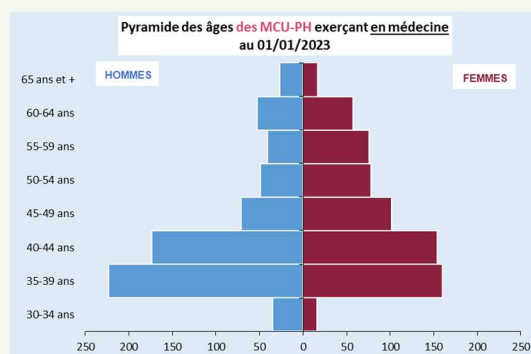
Tableau 4 : Répartition par corps et discipline des HU exerçant en établissement au 1er janvier 2023

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU	
Pharmacie	198	10,7	184	4,2	382	6,1
Médecine	1 333	72,1	4 040	92,2	5 373	86,2
Odontologie	318	17,2	160	3,6	478	7,7
Ensemble	1 849	100	4 384	100	6 233	100

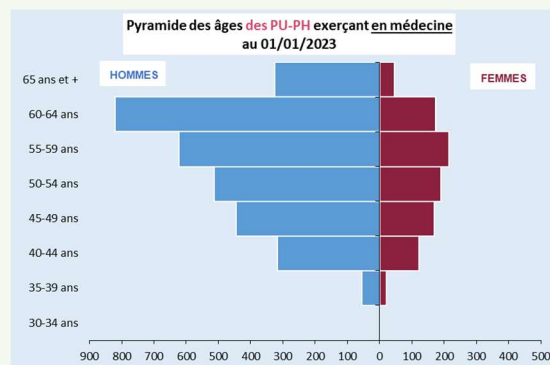


**Médecine :
5 373 HU**

1 333 MCU-PH



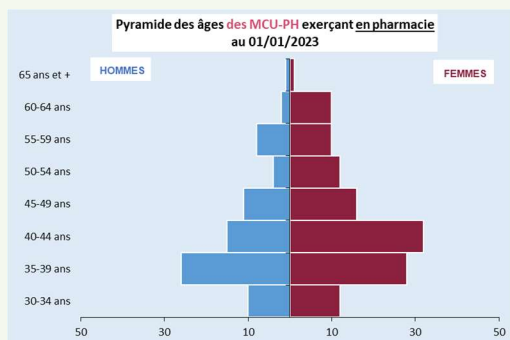
4 040 PU-PH



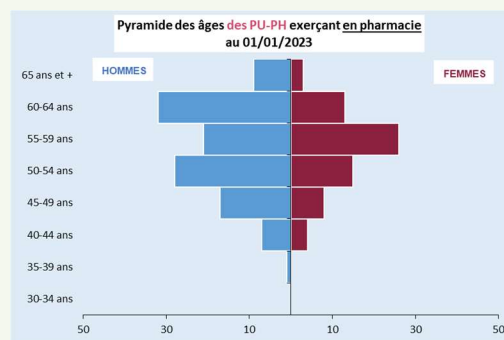
Dominante masculine chez les PU-PH : 76,8 % mais à parité chez les MCU-PH, avec pour cette année 50,5 % d'hommes.

Pharmacie :
382 HU

198 MCU-PH



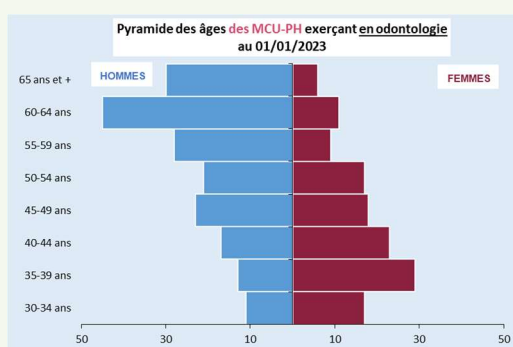
184 PU-PH



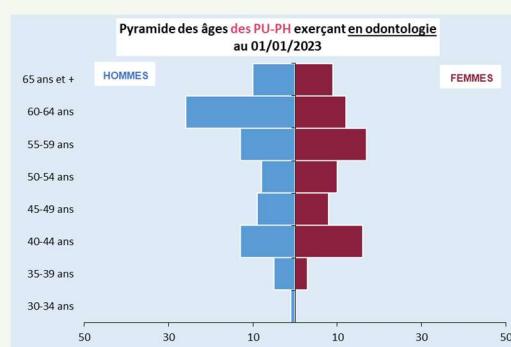
Majoritairement des femmes chez les MCU-PH (61,1 %) mais minoritaires chez les PU-PH (37,5 %).

Odontologie :
478 HU

318 MCU-PH



160 PU-PH



Majoritairement des hommes quel que soit le statut, avec 59,1 % d'hommes chez les MCU-PH et 53,1 % chez les PU-PH.

Les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des personnels HU. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment avec les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,6 ans. Les odontologistes sont plus proches des âges moyens relevés en médecine, voire parfois plus élevés, comme pour les MCU-PH (51 ans en moyenne).

Âges moyens :					
Ensemble des HU (Med) : 53,0 ans		Ensemble des HU (Pharma): 50,0 ans		Ensemble des HU (Odonto): 52,2 ans	
PU-PH :	Hommes : 55,7 ans	PUPH :	Hommes : 55,8 ans	PUPH :	Hommes : 55,1 ans
55,2 ans	Femmes : 53,6 ans	55,8 ans	Femmes : 55,8 ans	54,5 ans	Femmes : 53,9 ans
MCU-PH :	Hommes: 45,1 ans	MCUPH :	Hommes: 43,5 ans	MCUPH :	Hommes : 54,4 ans
46,1 ans	Femmes: 47,1 ans	44,6 ans	Femmes : 45,3 ans	51,0 ans	Femmes : 46,0 ans

Med : disciplines médicales, Pharma : disciplines pharmaceutiques, Odonto : disciplines odontologiques

Quartiles	Pharmacie			Médecine			Odontologie		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
Q1 (25 %)	37,3 ans	51,2 ans	42,0 ans	38,9 ans	49,0 ans	45,5 ans	42,2 ans	45,3 ans	43,3 ans
Q2 Médiane (50 %)	42,8 ans	56,1 ans	50,1 ans	43,5 ans	56,3 ans	53,8 ans	50,9 ans	56,4 ans	53,4 ans
Q3 (75 %)	49,7 ans	60,9 ans	58,1 ans	52,4 ans	61,9 ans	60,9 ans	61,7 ans	62,6 ans	62,5 ans

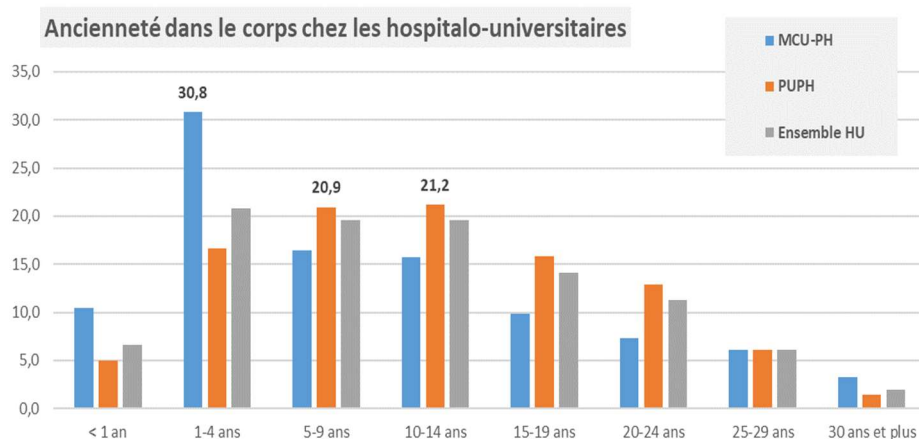
A noter que parmi les 25 % des HU les plus âgés (Q3), l'écart d'âge entre les disciplines pharmaceutiques et odontologiques est de 12 ans chez les MCU-PH et de seulement 1,7 an chez les PU-PH. De même pour l'écart d'âge médian observé entre les MCU-PH pharmaciens et médecins et les MCU-PH Odontologistes (8,1 ans et 7,4 ans).

II.2 Ancienneté dans le corps selon les grandes disciplines

Les HU exerçant en établissement ont une **ancienneté moyenne, MCUPH et PUPH confondus, de 11,6 ans** au 1^{er} janvier 2023, comme en 2022. Cette moyenne diffère d'un corps à l'autre (ancienneté plus grande chez les PU-PH) mais également selon les disciplines exercées. L'odontologie enregistre l'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée (13 ans), alors que les pharmaciens affichent l'ancienneté la plus faible (8 ans).

Tableau 5 : Répartition des HU selon l'ancienneté par corps et par grandes disciplines

(%)			< 1 an	1-4 ans	5-9 ans	10-14 ans	15-19 ans	20-24 ans	25-29 ans	30 ans et +	Ens.	Effectif	Ancien neté moyenne	Ancien neté médiane
Pharmacie	MCU-PH	Hommes	9,1	37,7	18,2	33,8	1,3				100	77	6,9 ans	6,3 ans
		Femmes	13,2	23,1	29,8	33,1	0,8				100	121	7,1 ans	
		Total	11,6	28,8	25,3	33,3	1,0				100	198	7,0 ans	
	PUPH	Hommes	6,1	18,3	26,1	49,6					100	115	9,0 ans	10,4 ans
		Femmes	7,2	15,9	24,6	52,2					100	69	9,2 ans	
		Total	6,5	17,4	25,5	50,5					100	184	9,1 ans	
	Pharmacie		9,2	23,3	25,4	41,6	0,5				100	382	8,0 ans	8,3 ans
Médecine	MCU-PH	Hommes	14,6	39,2	15,3	10,1	7,9	4,3	4,9	3,7	100	673	8,2 ans	5,3 ans
		Femmes	8,9	29,1	16,4	16,5	11,7	10,0	4,1	3,3	100	660	10,4 ans	
		Total	11,8	34,2	15,8	13,3	9,8	7,1	4,5	3,5	100	1 333	9,3 ans	
	PUPH	Hommes	4,1	14,0	18,9	20,0	17,9	15,5	7,7	1,9	100	3 102	13,5 ans	12,3 ans
		Femmes	7,0	23,1	26,8	19,9	12,2	8,1	2,3	0,5	100	938	9,7 ans	
		Total	4,8	16,1	20,7	20,0	16,5	13,8	6,5	1,6	100	4 040	12,6 ans	
	Médecine		6,5	20,6	19,5	18,3	14,9	12,2	6,0	2,0	100	5 373	11,8 ans	10,3 ans
Odontologie	MCU-PH	Hommes	4,3	11,7	8,5	12,8	18,6	18,1	20,2	5,9	100	188	17,3 ans	14,3 ans
		Femmes	4,6	26,9	20,8	17,7	12,3	4,6	10,8	2,3	100	130	11,4 ans	
		Total	4,4	17,9	13,5	14,8	16,0	12,6	16,4	4,4	100	318	14,9 ans	
	PUPH	Hommes	10,6	22,4	22,4	16,5	18,8	4,7	4,7		100	85	9,9 ans	7,3 ans
		Femmes	6,7	33,3	21,3	17,3	14,7	4,0	2,7		100	75	8,6 ans	
		Total	8,8	27,5	21,9	16,9	16,9	4,4	3,8		100	160	9,3 ans	
	Odontologie		5,9	21,1	16,3	15,5	16,3	9,8	12,1	2,9	100	478	13,0 ans	11,3 ans
Ensemble HU	MCU-PH	Hommes	12,0	33,6	14,2	12,6	9,5	6,7	7,6	3,8	100	938	9,9 ans	7,3 ans
		Femmes	8,9	28,0	18,8	18,9	10,3	7,9	4,5	2,7	100	911	10,1 ans	
		Total	10,5	30,8	16,4	15,7	9,9	7,3	6,1	3,3	100	1 849	10,0 ans	
	PUPH	Hommes	4,4	14,4	19,2	21,0	17,3	14,7	7,4	1,8	100	3 302	13,2 ans	11,3 ans
		Femmes	7,0	23,4	26,2	21,8	11,6	7,3	2,2	0,5	100	1 082	9,6 ans	
		Total	5,0	16,6	20,9	21,2	15,9	12,9	6,1	1,4	100	4 384	12,3 ans	
	Ensemble HU		6,6	20,8	19,6	19,5	14,1	11,2	6,1	2,0	100	6 233	11,6 ans	10,3 ans



30,8 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne, dans le corps, comprise entre 1 et 4 ans, proportion qui atteint même 34,2 % chez les MCU-PH en médecine.

Chez les PU-PH, près de la moitié (42,1 %) ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans.

II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques

Le Conseil national des universités pour les disciplines de santé se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences des disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques dans les conditions prévues par les dispositions du décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié, du décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires.

Le CNU santé est organisé en grandes disciplines (Médecine, Odontologie et Pharmacie), sections et sous-sections.

L'arrêté du 29 juin 1992 modifié fixe la liste des sections, des sous-sections et des options [...] du Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé. Pour les disciplines médicales, il est ainsi composé de 15 sections, elles-mêmes divisées en 53 sous-sections, la maïeutique et la médecine générale ne relevant pas du périmètre du CNG, par exception. Les disciplines odontologiques sont quant à elles, composées de trois sections et quatre sous-sections ; les disciplines pharmaceutiques étant représentées en six sections (dont trois mono appartenantes universitaires) et enfin les disciplines des sciences de la rééducation et de la réadaptation et des sciences infirmières appartenantes universitaires qui ne relèvent pas du champ de compétences du CNG.

- Arrêté du 7 mars 2022 portant désignation de membres au Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 7 mars 2022 portant désignation des membres des bureaux des sections du CNU pour les disciplines de santé et désignation des présidents de sous-section des disciplines médicales et odontologiques du CNU pour les disciplines de santé décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié relatif au Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé
- Arrêté du 28 septembre 1987 modifié relatif aux modalités de fonctionnement du Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 29 juin 1992 modifié fixant la liste des sections, des sous-sections et des options ainsi que le nombre des membres de chaque section et sous-section des groupes du Conseil national des universités pour les disciplines de santé

Situation au 1er janvier 2023

Les disciplines médicales sont celles qui, au global, comptent les effectifs les plus importants. Toutefois, les sections médicales n'ont pas toutes le même poids démographique, allant de 2,9 % pour les HU exerçant dans la section médecine interne, gériatrie et médecine générale à 9,5 % en cancérologie, génétique, hématologie, immunologie.

Parmi les sous-sections de médecine, la bactériologie-virologie-hygiène hospitalière (4,1 % des HU exerçant en médecine, 4,1 % en 2022) et la pédiatrie (4,1 %, comme en 2022) sont les mieux représentées. La sous-section, où le plus petit nombre de HU est rencontré, est la chirurgie maxillo-faciale et stomatologie, avec 0,6 % des HU exerçant en médecine (soit 8 MCU-PH et 26 PU-PH).

Près de la moitié des HU en odontologie (48,1 %, 48,3 % en 2022) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ».

S'agissant de la **pharmacie**, les pharmaciens enseignants et hospitaliers se répartissent plus uniformément entre les trois sections, avec toutefois une part un peu plus élevée en sciences biologiques, fondamentales et cliniques (39,3 % des HU en Pharmacie).

Tableau 6 : Répartition des HU en établissement selon le corps, la section et la sous-section

Sections et sous-sections CNU	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	17	0,9	123	2,8	140	2,2	2,6	87,9
Médecine d'urgence	11	0,6	45	1,0	56	0,9	1,0	80,4
Médecine intensive-réanimation	13	0,7	92	2,1	105	1,7	2,0	87,6
Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	43	2,3	71	1,6	114	1,8	2,1	62,3
Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	7	0,4	57	1,3	64	1,0	1,2	89,1
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	91	4,9	388	8,9	479	7,7	8,9	81,0
Biochimie et biologie moléculaire	100	5,4	82	1,9	182	2,9	3,4	45,1
Biologie cellulaire	40	2,2	44	1,0	84	1,3	1,6	52,4
Nutrition	13	0,7	45	1,0	58	0,9	1,1	77,6
Physiologie	64	3,5	108	2,5	172	2,8	3,2	62,8
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	217	11,7	279	6,4	496	8,0	9,2	56,3
Biophysique et médecine nucléaire	46	2,5	60	1,4	106	1,7	2,0	56,6
Radiologie et imagerie médicale	15	0,8	174	4,0	189	3,0	3,5	92,1
Biophysique et imagerie médicale	61	3,3	234	5,3	295	4,7	5,5	79,3
Cancérologie ; radiothérapie	20	1,1	126	2,9	146	2,3	2,7	86,3
Génétique	47	2,5	67	1,5	114	1,8	2,1	58,8
Hématologie ; transfusion	66	3,6	132	3,0	198	3,2	3,7	66,7
Immunologie	56	3,0	77	1,8	133	2,1	2,5	57,9
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	189	10,2	402	9,2	591	9,5	11,0	68,0
Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	28	1,5	33	0,8	61	1,0	1,1	54,1
Chirurgie infantile	13	0,7	62	1,4	75	1,2	1,4	82,7
Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	18	1,0	61	1,4	79	1,3	1,5	77,2
Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	25	1,4	119	2,7	144	2,3	2,7	82,6
Pédiatrie	40	2,2	179	4,1	219	3,5	4,1	81,7
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	124	6,7	454	10,4	578	9,3	10,8	78,5
Chirurgie viscérale et digestive	26	1,4	125	2,9	151	2,4	2,8	82,8
Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	19	1,0	126	2,9	145	2,3	2,7	86,9
Néphrologie	18	1,0	77	1,8	95	1,5	1,8	81,1
Urologie	8	0,4	69	1,6	77	1,2	1,4	89,6
Maladies des appareils digestif et urinaire	71	3,8	397	9,1	468	7,5	8,7	84,8
Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	34	1,8	144	3,3	178	2,9	3,3	80,9
Médecine interne, gériatrie, médecine générale	34	1,8	144	3,3	178	2,9	3,3	80,9
Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	110	5,9	109	2,5	219	3,5	4,1	49,8
Maladies infectieuses ; maladies tropicales	16	0,9	65	1,5	81	1,3	1,5	80,2
Parasitologie et mycologie	47	2,5	33	0,8	80	1,3	1,5	41,3
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	173	9,4	207	4,7	380	6,1	7,1	54,5
Anatomie	18	1,0	61	1,4	79	1,3	1,5	77,2
Anatomie et cytologie pathologiques	51	2,8	84	1,9	135	2,2	2,5	62,2
Histologie, embryologie et cytogénétique	38	2,1	49	1,1	87	1,4	1,6	56,3
Morphologie et morphogénèse	107	5,8	194	4,4	301	4,8	5,6	64,5
Cardiologie	21	1,1	139	3,2	160	2,6	3,0	86,9
Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	8	0,4	81	1,8	89	1,4	1,7	91,0
Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	8	0,4	66	1,5	74	1,2	1,4	89,2
Pneumologie ; addictologie	10	0,5	91	2,1	101	1,6	1,9	90,1
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	47	2,5	377	8,6	424	6,8	7,9	88,9
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	8	0,4	26	0,6	34	0,5	0,6	76,5
Ophthalmologie	11	0,6	65	1,5	76	1,2	1,4	85,5
Oto-rhino-laryngologie	5	0,3	79	1,8	84	1,3	1,6	94,0
Pathologie de la tête et du cou	24	1,3	170	3,9	194	3,1	3,6	87,6

Sections et sous-sections CNU	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Médecine physique et de réadaptation	7	0,4	41	0,9	48	0,8	0,9	85,4
Neurochirurgie	11	0,6	63	1,4	74	1,2	1,4	85,1
Neurologie	21	1,1	120	2,7	141	2,3	2,6	85,1
Pédopsychiatrie ; addictologie	9	0,5	39	0,9	48	0,8	0,9	81,3
Psychiatrie d'adultes ; addictologie	13	0,7	106	2,4	119	1,9	2,2	89,1
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	61	3,3	369	8,4	430	6,9	8,0	85,8
Chirurgie orthopédique et traumatologique	10	0,5	80	1,8	90	1,4	1,7	88,9
Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	8	0,4	32	0,7	40	0,6	0,7	80,0
Dermato-vénéréologie	12	0,6	66	1,5	78	1,3	1,5	84,6
Rhumatologie	9	0,5	77	1,8	86	1,4	1,6	89,5
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	39	2,1	255	5,8	294	4,7	5,5	86,7
Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	35	1,9	45	1,0	80	1,3	1,5	56,3
Epidémiologie, économie de la sante et prévention	31	1,7	71	1,6	102	1,6	1,9	69,6
Médecine et santé au travail	13	0,7	26	0,6	39	0,6	0,7	66,7
Médecine légale et droit de la santé	16	0,9	28	0,6	44	0,7	0,8	63,6
Santé publique, environnement et société	95	5,1	170	3,9	265	4,3	4,9	64,2
Ensemble Médecine	1 333	72,1	4 040	92,2	5 373	86,2	100	75,2
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	85	4,6	54	1,2	139	2,2	29,1	38,8
Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	50	2,7	23	0,5	73	1,2	15,3	31,5
Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	23	1,2	13	0,3	36	0,6	7,5	36,1
Développement, croissance et prévention	73	3,9	36	0,8	109	1,7	22,8	33,0
Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	160	8,7	70	1,6	230	3,7	48,1	30,4
Réhabilitation orale	160	8,7	70	1,6	230	3,7	48,1	30,4
Ensemble Odontologie	318	17,2	160	3,6	478	7,7	100,0	33,5
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	76	4,1	76	1,7	152	2,4	39,3	50,0
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	75	4,1	63	1,4	138	2,2	35,2	45,7
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	47	2,5	44	1,0	91	1,5	25,2	48,4
Ensemble Pharmacie	198	10,7	184	4,2	382	6,1	100	48,2
Ensemble des disciplines	1 849	100	4 384	100	6 233	100		70,3

La part des PU-PH varie également fortement selon la section ou la sous-section, quelle que soit la discipline. Si 75,2 % des PU-PH exercent une **spécialité médicale**, pour certaines sous-sections leur part atteint plus de 90 %. C'est le cas, en effet, de l'oto-rhino-laryngologie (94 %), de la radiologie et imagerie médicale (92,1 %), de la chirurgie thoracique et cardiovasculaire (91 %) et de la pneumologie ; addictologie (90,1 %). En revanche, trois sous-sections se distinguent avec une proportion de PU-PH inférieure à 50 % : la Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière (49,8 %), la biochimie et biologie moléculaire (45,1 %) et la parasitologie et mycologie (41,3 %).

La section **odontologie** se démarque des deux autres sections par une part de PU-PH relativement faible (33,5 %), contre près de la moitié pour les HU **en pharmacie** (48,2%).

Tableau 7 : Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2020 et 2023

Si l'ensemble des HU, toutes disciplines confondues, a augmenté depuis 2020 de 0,3 %, certaines sections enregistrent de plus fortes hausses, comme pour la pharmacie par exemple. A contrario, des diminutions d'effectifs sont observées pour certaines sections (détail par sous-section figurant en annexe).

Sections CNU	2020				2021				2022				2023				Evolution des effectifs entre 2020 et 2023		
	MCU PH	PU PH	Ensemble		MCU PH	PU PH	Ensemble		MCU PH	PU PH	Ensemble HU		MCU PH	PU PH	Ensemble HU		MCUPH	PUPH	HU
			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	102	355	457	7,4	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	-12,1	8,5	4,6
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	254	256	510	8,2	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	217	279	496	8,0	-17,1	8,2	-2,8
Biophysique et imagerie médicale	65	238	303	4,9	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	-6,6	-1,7	-2,7
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	201	396	597	9,6	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	-6,3	1,5	-1,0
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	103	453	556	8,9	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	16,9	0,2	3,8
Maladies des appareils digestif et urinaire	55	397	452	7,3	59	397	456	7,4	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	22,5	0,0	3,4
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	25	148	173	2,8	25	148	173	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	26,5	-2,8	2,8
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	192	203	395	6,4	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	-11,0	1,9	-3,9
Morphologie et morphogénèse	128	196	324	5,2	127	193	320	5,2	117	196	313	5	107	194	301	4,8	-19,6	-1,0	-7,6
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	46	370	416	6,7	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	2,1	1,9	1,9
Pathologie de la tête et du cou	27	161	188	3	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	-12,5	5,3	3,1
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	70	352	422	6,8	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	-14,8	4,6	1,9
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	39	256	295	4,7	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	0,0	-0,4	-0,3
Santé publique, environnement et société	106	170	276	4,4	100	167	267	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	-11,6	0,0	-4,2
Ensemble médecine	1413	3951	5364	86,3	1384	3962	5346	86,2	1370	4017	5387	86,2	1333	4040	5373	86,2	-6,0	2,2	0,2
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	-7,1	16,7	2,2
Développement, croissance et prévention	89	35	124	2	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	-21,9	2,8	-13,8
Réhabilitation orale	174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	-8,8	5,7	-4,3
Ensemble odontologie	354	146	500	8	350	147	497	8	337	154	491	7,9	318	160	478	7,7	-11,3	8,8	-4,6
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	59	78	137	2,2	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	23,7	-1,3	11,2
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	61	55	116	1,9	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	18,7	12,7	15,9
PEH de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	-6,4	-6,8	-6,6
Ensemble pharmacie	170	180	350	5,6	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	198	184	382	6,1	14,1	2,2	8,4
Ensemble des HU	1 937	4 277	6 214	100	1 913	4 291	6 204	100	1 895	4 352	6 247	100	1 849	4 384	6 233	100	-4,8	2,4	0,3

II.4 Répartition des MCU-PH et PUPH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline

L'Ile de France compte 30,2 % de l'ensemble des HU exerçant à l'AP-HP.

Tableau 8 : Répartition des HU par CHU d'affectation selon le corps et la discipline

CHU d'affectation	MCU-PH					PUPH					Ensemble HU							
	P	M	O	Total		P	M	O	Total		P	%	M	%	O	%	Total	
				MCU-PH					PU-PH								HU	
				Nb.	%				Nb.	%							Nb.	%
CHU Amiens	6	20		26	27,1	6	64		70	72,9	12	12,5	84	87,5			96	1,5
CHU Angers	3	29		32	29,1	6	72		78	70,9	9	8,2	101	91,8			110	1,8
CHU Besançon	7	23		30	27,5	8	70	1	79	72,5	15	13,8	93	85,3	1	0,9	109	1,7
CHU Bordeaux	8	61	28	97	34,8	3	172	7	182	65,2	11	3,9	233	83,5	35	12,5	279	4,5
CHU Brest		21	9	30	28,6		71	4	75	71,4			92	87,6	13	12,4	105	1,7
CHU Caen	2	23		25	27,5		66		66	72,5	2	2,2	89	97,8	0	0,0	91	1,5
CHU Clermont-Ferrand	5	22	11	38	27,5	3	88	9	100	72,5	8	5,8	110	79,7	20	14,5	138	2,2
CHU Dijon	3	21		24	22,2	4	80		84	77,8	7	6,5	101	93,5			108	1,7
CHU Grenoble	5	38		43	27,6	6	107		113	72,4	11	7,1	145	92,9			156	2,5
CHU Lille	10	52	22	84	32,1	12	161	5	178	67,9	22	8,4	213	81,3	27	10,3	262	4,2
CHU Limoges	3	15		18	21,4	3	63		66	78,6	6	7,1	78	92,9			84	1,3
CHU Lyon	23	77	12	112	30,7	14	226	13	253	69,3	37	10,1	303	83,0	25	6,8	365	5,9
CHU Marseille	23	83	28	134	34,7	15	227	10	252	65,3	38	9,8	310	80,3	38	9,8	386	6,2
CHU Montpellier	8	34	20	62	30,8	4	123	12	139	69,2	12	6,0	157	78,1	32	15,9	201	3,2
CHU Nancy	5	34	21	60	30,3	6	126	6	138	69,7	11	5,6	160	80,8	27	13,6	198	3,2
CHU Nantes	7	31	20	58	32,2	11	100	11	122	67,8	18	10,0	131	72,8	31	17,2	180	2,9
CHU Nice		22	10	32	25,8		81	11	92	74,2			103	83,1	21	16,9	124	2,0
CHU Nîmes	7	9		16	27,6	4	38		42	72,4	11	19,0	47	81,0			58	0,9
CHU Paris	45	413	68	526	27,9	43	1279	34	1356	72,1	88	4,7	1692	89,9	102	5,4	1882	30,2
CHU Poitiers	3	22		25	27,5	5	61		66	72,5	8	8,8	83	91,2	0	0,0	91	1,5
CHU Reims	3	20	15	38	33,0		72	5	77	67,0	3	2,6	92	80,0	20	17,4	115	1,8
CHU Rennes	4	31	17	52	32,3	5	97	7	109	67,7	9	5,6	128	79,5	24	14,9	161	2,6
CHU Rouen	2	21		23	20,4	5	85		90	79,6	7	6,2	106	93,8			113	1,8
CHU Saint-Etienne		17		17	20,5		66		66	79,5			83	100,0			83	1,3
CHU Strasbourg	3	74	14	91	36,8	4	140	12	156	63,2	7	2,8	214	86,6	26	10,5	247	4,0
CHU Toulouse	10	81	22	113	38,0	11	160	13	184	62,0	21	7,1	241	81,1	35	11,8	297	4,8
CHU Tours	3	26	1	30	22,9	6	95		101	77,1	9	6,9	121	92,4	1	0,8	131	2,1
Métropole	198	1320	318	1836	29,8	184	3990	160	4334	70,2	382	6,2	5310	86,1	478	7,7	6170	99,0
CHU Fort-de-France		4		4	17,4		19		19	82,6			23	100,0			23	0,4
CHU Pointe-à-Pitre		5		5	21,7		18		18	78,3			23	100,0			23	0,4
CHU Réunion		4		4	23,5		13		13	76,5			17	100,0			17	0,3
DOM Com		13		13	20,6		50		50	79,4			63	100,0			63	1,0
France entière	198	1333	318	1849	29,7	184	4040	160	4384	70,3	382	6,1	5373	86,2	478	7,7	6233	100,0

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie

Toutes régions confondues, les pharmaciens représentent 6,1 % des HU au niveau national. Mais certains CHU observent des proportions plus importantes, comme le CHU de Nîmes qui enregistre une proportion de 19 %, suivi de Besançon (13,8 %) et d'Amiens, avec 12,5 % de HU pharmaciens.

Les odontologistes concernent 7,7 % des HU, toutes régions confondues. En tête, le CHU de Reims enregistre 17,4 % de HU en odontologie, le CHU de Nantes suit avec 17,2 % de HU en odontologie et

Nice affiche une proportion de 16,9 %. Il convient toutefois de signaler également que toutes les universités ne disposent pas de composante d'odontologie.

Actuellement, 17 universités disposent d'une composante d'odontologie (Lille, Paris Cité, Nancy, Reims, Strasbourg, Lyon, Clermont-Ferrand, Nice, Marseille, Montpellier, Toulouse, Bordeaux, Nantes, Rennes et Brest, Besançon et Tours) mais de nouveaux sites devraient accueillir et former de nouveaux étudiants en odontologie d'ici 2026 dans les régions : Amiens, Caen, Rouen, Dijon, Grenoble et Poitiers.

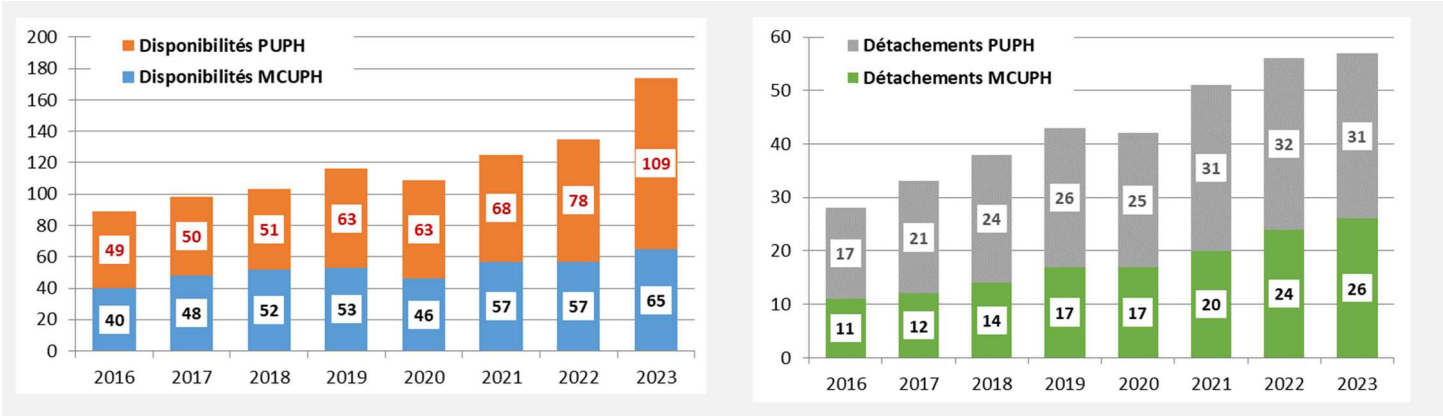
Tableau 9 : Répartition des disciplines au sein des MCU-PH et PU-PH selon le CHU d'affectation

(%)	MCU-PH				PU-PH			
	Pharmacie	Médecine	Odontologie	Total MCU-PH	Pharmacie	Médecine	Odontologie	Total PU-PH
CHU Amiens	23,1	76,9		100	8,6	91,4		100
CHU Angers	9,4	90,6		100	7,7	92,3		100
CHU Besançon	23,3	76,7		100	10,1	88,6	1,3	100
CHU Bordeaux	8,2	62,9	28,9	100	1,6	94,5	3,8	100
CHU Brest		70,0	30,0	100		94,7	5,3	100
CHU Caen	8,0	92,0		100		100,0		100
CHU Clermont-Ferrand	13,2	57,9	28,9	100	3,0	88,0	9,0	100
CHU Dijon	12,5	87,5		100	4,8	95,2		100
CHU Grenoble	11,6	88,4		100	5,3	94,7		100
CHU Lille	11,9	61,9	26,2	100	6,7	90,4	2,8	100
CHU Limoges	16,7	83,3		100	4,5	95,5		100
CHU Lyon	20,5	68,8	10,7	100	5,5	89,3	5,1	100
CHU Marseille	17,2	61,9	20,9	100	6,0	90,1	4,0	100
CHU Montpellier	12,9	54,8	32,3	100	2,9	88,5	8,6	100
CHU Nancy	8,3	56,7	35,0	100	4,3	91,3	4,3	100
CHU Nantes	12,1	53,4	34,5	100	9,0	82,0	9,0	100
CHU Nice		68,8	31,3	100		88,0	12,0	100
CHU Nîmes	43,8	56,3		100	9,5	90,5		100
CHU Paris	8,6	78,5	12,9	100	3,2	94,3	2,5	100
CHU Poitiers	12,0	88,0		100	7,6	92,4		100
CHU Reims	7,9	52,6	39,5	100		93,5	6,5	100
CHU Rennes	7,7	59,6	32,7	100	4,6	89,0	6,4	100
CHU Rouen	8,7	91,3		100	5,6	94,4		100
CHU Saint-Etienne		100,0		100		100,0		100
CHU Strasbourg	3,3	81,3	15,4	100	2,6	89,7	7,7	100
CHU Toulouse	8,8	71,7	19,5	100	6,0	87,0	7,1	100
CHU Tours	10,0	86,7	3,3	100	5,9	94,1		100
France Métropole	10,8	71,9	17,3	100	4,2	92,1	3,7	100
CHU Fort-de-France		100,0		100		100,0		100
CHU Pointe-à-Pitre		100,0		100		100,0		100
CHU Réunion		100,0		100		100,0		100
DOM Com		100,0		100		100,0		100
France entière	10,7	72,1	17,2	100	4,2	92,2	3,6	100

III / HU en position de détachement et de disponibilité

III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016

Au 1^{er} janvier 2023, on comptabilise 174 HU en disponibilité et 57 HU en position de détachement, contre respectivement 89 et 28 HU en 2016, soit une hausse enregistrée de 95,5 % pour les premiers et 103,6 % pour les seconds (avec des taux d'évolution annuels moyens de 10,1 % et 10,7 %). Une forte augmentation des disponibilités est enregistrée entre 2022 et 2023 portant les effectifs à 174, soit près de 30 % de hausse (28,9 %).



Les HU détachés sont majoritairement des PU-PH mais les écarts se réduisent ces dernières années : 54,4 % de PU-PH en 2023, contre 57,1 % en 2022 et 60,8 % en 2021. S'agissant des HU en disponibilité, les PU-PH sont également majoritaires et la tendance se confirme, ils représentent 62,6 % en 2023 (contre 57,8 % en 2022 et 54,4 % en 2021).

Tableau 10 : Evolution des détachements et disponibilités des HU entre 2016 et 2023

		2016	2023	Evolution 2016-2023		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
Disponibilités	Nombre de MCU-PH	40	65	25	62,5	7,2
	Nombre de PU-PH	49	109	60	122,4	12,1
	Total HU	89	174	85	95,5	10,1
Détachements	Nombre de MCU-PH	11	26	15	136,4	13,1
	Nombre de PU-PH	17	31	14	82,4	9,0
	Total HU	28	57	29	103,6	10,7
Effectif total MCU-PH		2 085	1 993	-92	-4,4	-0,6
Effectif total PU-PH		4 400	4 549	149	3,4	0,5
Part des MCU-PH en disponibilité		1,9	3,3			
Part des PU-PH en disponibilité		1,1	2,4			
Part des MCU-PH en détachement		0,5	1,3			
Part des PU-PH en détachement		0,4	0,7			

Quel que soit le corps, la proportion de HU en disponibilité ou en détachement a progressé de 2016 à 2023.

La plus forte progression concerne les MCU-PH en disponibilité, ils représentent 3,3 % du corps en 2023, soit 1,4 point de plus qu'en 2016. La proportion de PU-PH en disponibilité, a, quant à elle, progressé de 1,3 point. De légères différences sont observées selon la discipline exercée : cette part est effectivement légèrement plus importante chez les MCU-PH odontologistes où 4,1 % du corps est en disponibilité.

III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement

On recense 70,2 % d'hommes parmi la totalité des HU détachés et 68,4 % parmi les HU en disponibilité. En 2023, parmi l'ensemble des hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement (comme en 2022, 0,5 % en 2016) et 2,7 % en disponibilité (1,8 % en 2022, 1,4 % en 2016). Chez les femmes HU, on en compte 0,8 % en position de détachement (comme en 2022, 0,2 % en 2016) et 2,6 % en disponibilité (2,1 % en 2022, 1,4 % en 2016).

Tableau 11 et 12 : Répartition par sexe et âge des HU détachés ou en disponibilité au 1^{er} janvier 2023

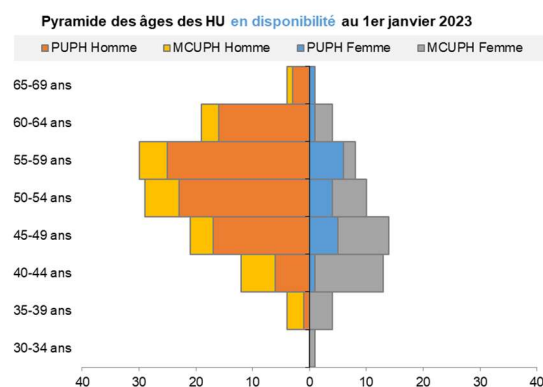
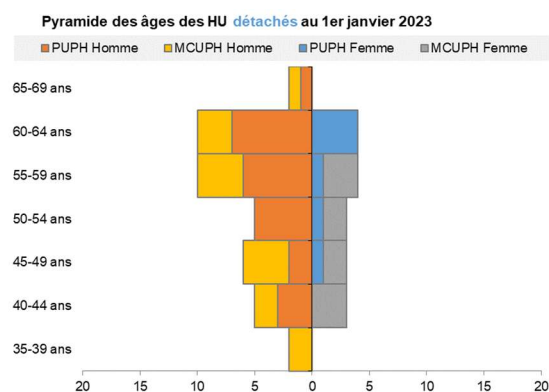
Détachements	MCUPH		Total MCUPH	PUPH		Total PUPH	Ensemble HU détachés
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		
35-39 ans	2		2				2
40-44 ans	2	3	5	3		3	8
45-49 ans	4	2	6	2	1	3	9
50-54 ans		2	2	5	1	6	8
55-59 ans	4	3	7	6	1	7	14
60-64 ans	3		3	7	4	11	14
65-69 ans	1		1	1		1	2
Ensemble	16	10	26	24	7	31	57
Âges moyens	52,7	49,7	51,5	55,7	57,4	56,1	54,0

Disponibilités	MCUPH		Total MCUPH	PUPH		Total PUPH	Ensemble HU en disponibilité
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		
30-34 ans		1	1				1
35-39 ans	3	4	7	1		1	8
40-44 ans	6	12	18	6	1	7	25
45-49 ans	4	9	13	17	5	22	35
50-54 ans	6	6	12	23	4	27	39
55-59 ans	5	2	7	25	6	31	38
60-64 ans	3	3	6	16	1	17	23
65-69 ans	1		1	3	1	4	5
Ensemble	28	37	65	91	18	109	174
Âges moyens	50,4	47,1	48,5	54,5	53,3	54,3	52,1

Les MCU-PH en position de détachement ou de disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 51,5 ans et 46,8 ans, contre 46,8 ans. Les PU-PH détachés sont également légèrement plus âgés (56,1 ans) que les PU-PH exerçant en établissement (55,2 ans). En revanche, les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes (54,3 ans).

Il convient de relever un rajeunissement chez les personnels HU détachés ces dernières années. En effet, les HU détachés avaient en moyenne 55,5 ans en 2016 (soit 1,5 an de plus qu'en 2023).

S'agissant des HU en disponibilité, ils sont légèrement plus âgés en 2023, ils ont en moyenne 52,1 ans, contre 51,9 ans en 2016.



III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité

En 2023, **les HU détachés** ont une ancienneté dans le corps qui varie de 3,3 ans à 29,3 ans, avec une ancienneté moyenne de 15 ans, soit une ancienneté plus élevée que celle des HU exerçant en établissement (11,6 ans).

- ✓ Les MCU-PH enregistrent une ancienneté de 15 ans, soit 5 ans de plus que celle des MCU-PH exerçant en établissement (10 ans).
- ✓ Les PU-PH détachés enregistrent, quant à eux, une ancienneté de 15,5 ans soit 3,2 ans de plus que celle des PU-PH exerçant en établissement (12,3 ans).

Les HU en disponibilité ont, quant à eux, une ancienneté dans le corps très proche des HU exerçant en établissement, 11,5 ans en moyenne (tous confondus). Leur ancienneté varie de 1,3 an à 31,3 ans.

Tableau 13 : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de détachement ou de disponibilité 1er janvier 2023

Ancienneté dans le corps (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Total détachés	MCU-PH	PU-PH	Total en disponibilité
1-4 ans	11,5	6,5	8,8	27,7	10,1	16,7
5-9 ans	19,2	19,4	19,3	23,1	34,9	30,5
10-14 ans	19,2	19,4	19,3	21,5	25,7	24,1
15-19 ans	23,1	29,0	26,3	15,4	18,3	17,2
20-24 ans	7,7	12,9	10,5	9,2	8,3	8,6
25 ans et +	19,2	12,9	15,8	3,1	2,8	2,9
Ensemble	100	100	100	100	100	100
Effectif	26	31	57	65	109	174
Ancienneté moyenne	15 ans	15,5 ans	15,3 ans	11 ans	11,9 ans	11,5 ans

III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité

En moyenne, les HU sont détachés depuis 3 ans. Aucun HU n'enregistre de durée de détachement supérieure ou égale à dix ans. La durée dans la position de détachement varie de manière importante allant d'un mois (en date du 1^{er} janvier 2023) à 9,3 ans, tous statuts confondus.

Tableau 14 : Ancienneté dans la position de détachement ou de disponibilité pour les MCU-PH et les PU-PH au 1er janvier 2023

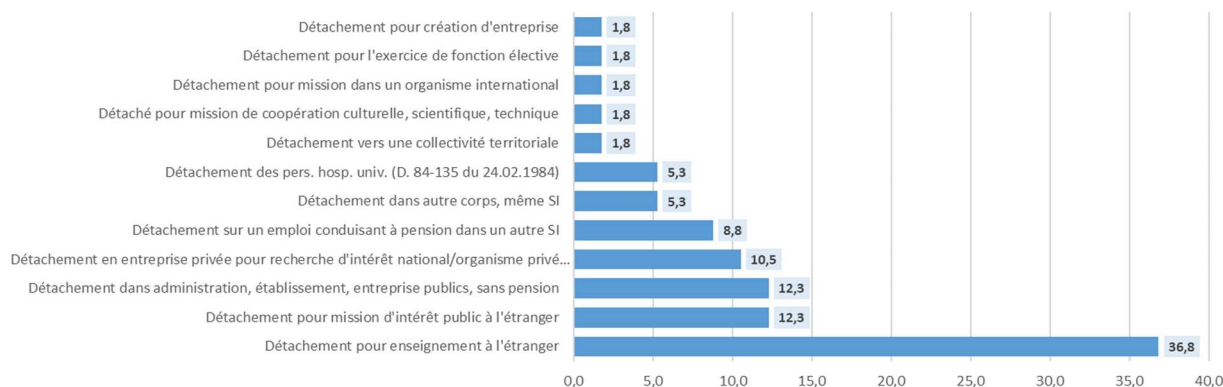
Ancienneté dans la position (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Ensemble	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	15,4	12,9	14,0	56,9	40,4	46,6
1-4 ans	69,2	74,2	71,9	24,6	47,7	39,1
5-9 ans	15,4	12,9	14,0	16,9	7,3	10,9
10-14 ans				1,5	2,8	2,3
15-19 ans					1,8	1,1
20 ans et plus	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Ensemble (%)	100	100	100	100	100	100
Effectif	26	31	57	65	109	174
Ancienneté moyenne	3 ans	3 ans	3 ans	2,1 ans	2,4 ans	2,3 ans

S'agissant des HU en disponibilité, la durée moyenne relevée dans la position est de 2,3 ans (2,1 ans pour les MCU-PH et de 2,4 ans pour les PU-PH). La durée dans la position statutaire varie d'une journée (disponibilité ayant débuté au 1^{er} janvier 2023, date de l'extraction) à 22,1 ans, des durées de disponibilités longues pouvant être possibles en cas de situations spécifiques.

III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

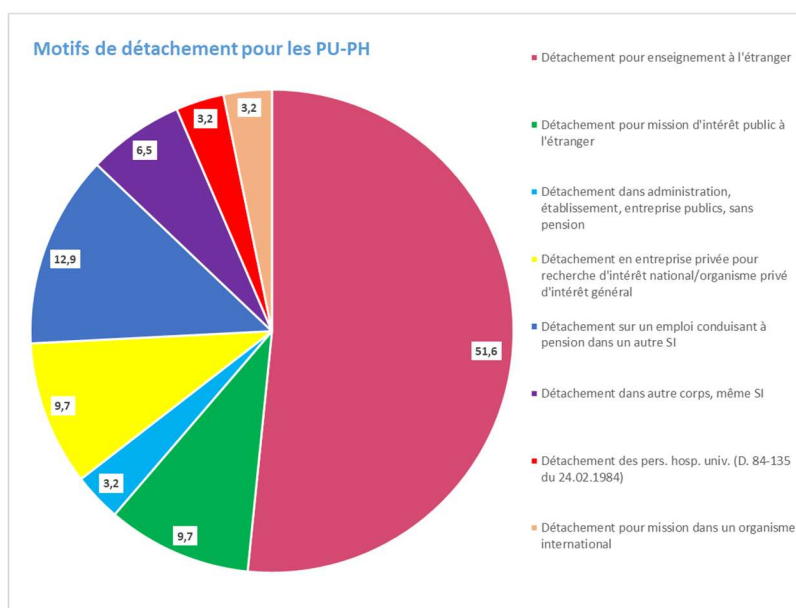
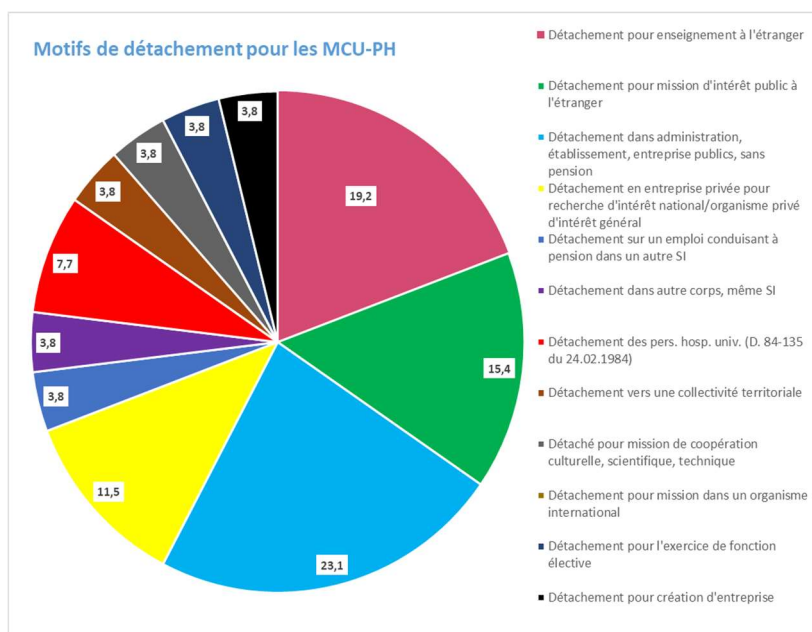
En 2023, 36,8 % des motifs de demandes de détachements des HU concernent un détachement pour enseigner à l'étranger (contre 53,6 % des détachements en 2016).

Motifs du détachement pour l'ensemble des HU (%) en 2023.



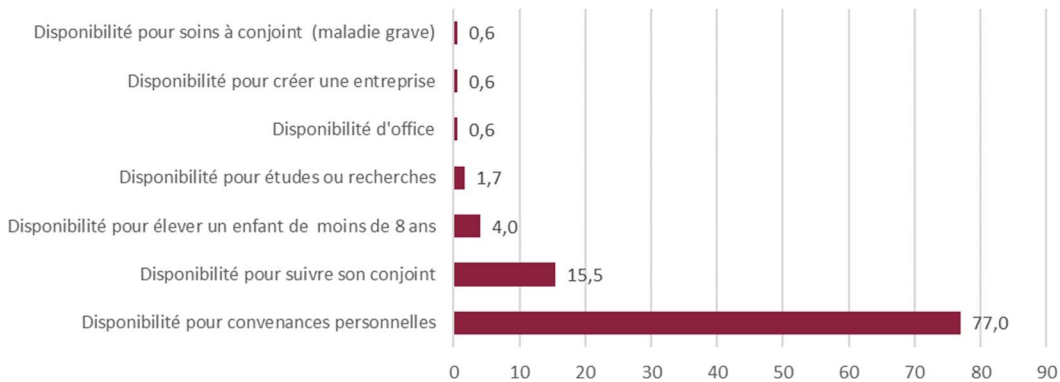
Toutefois, selon le corps, les proportions diffèrent.

Si effectivement, les PU-PH ont fait une demande de détachement pour enseigner à l'étranger pour 51,6 % d'entre eux, les MCU-PH sont davantage répartis sur trois motifs de détachement : le détachement en administration, établissement ou entreprise publics (23,1 %), le détachement pour enseigner à l'étranger (19,2 %) et le détachement pour mission d'intérêt public à l'étranger (15,4 %).



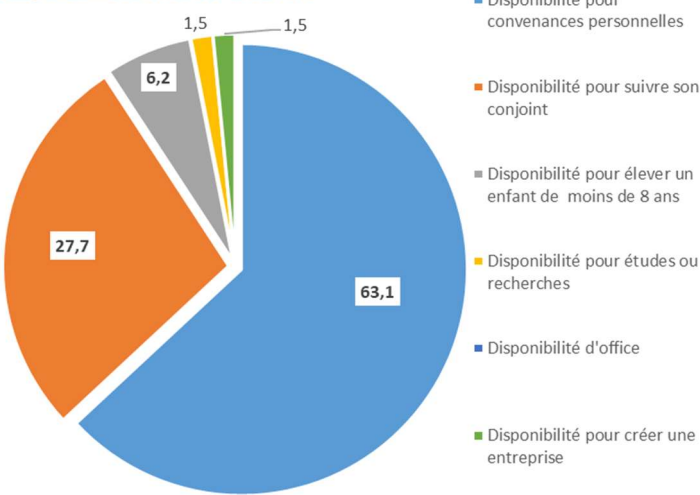
S’agissant des disponibilités, 77 % des HU dans cette position demandent une disponibilité pour convenances personnelles (ce motif représentait 62,9 % des demandes en 2016).

Motifs de disponibilités pour les HU en 2023.

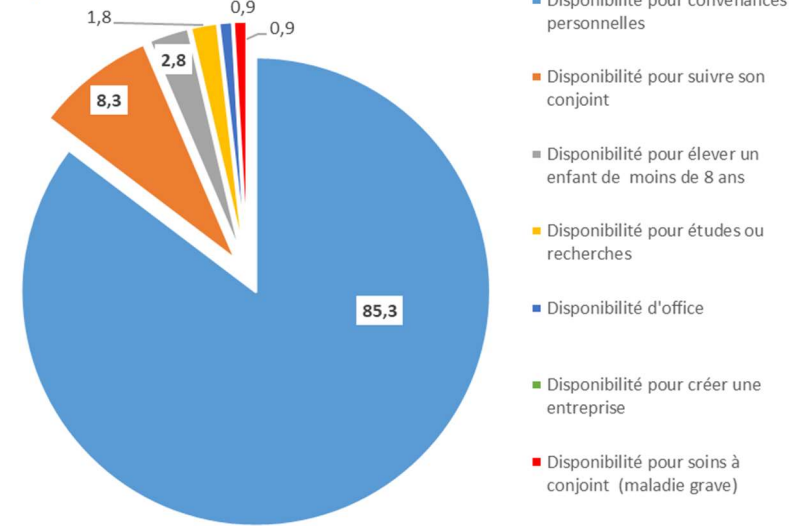


Cette proportion est d’autant importante chez les PU-PH (80,8 %). Pour les MCU-PH, les deux motifs principaux sont à 52,6 % pour convenances personnelles et 31,6 % pour suivi de conjoint.

Disponibilités chez les MCU-PH



Disponibilités chez les PU-PH



IV/ Entrées et sorties de corps des HU

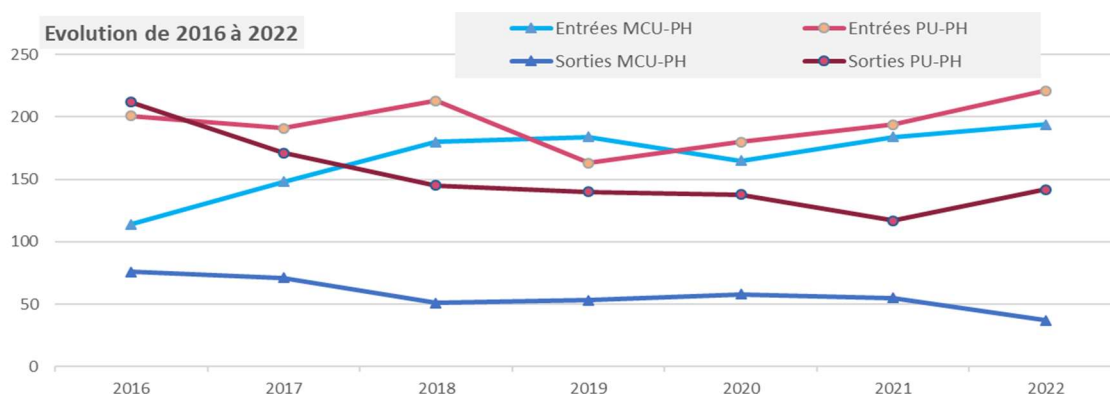
IV.1 Evolution du solde entrées - sorties

Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif** sur l'ensemble de la période observée (2016-2022), à l'exception de 2016 pour les PU-PH. Au cours de la dernière année (2022), on recense 415 entrées pour 179 sorties, soit un solde positif de + 236 HU dont 157 MCU-PH. Il convient cependant d'interpréter avec précaution ces résultats pour l'année 2022 car il s'agit de données en cours de consolidation.

Tableau 15 : Evolution du solde entrées - sorties pour l'ensemble des HU (*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année)

		Entrées	Sorties	Solde entrées - sorties
2016*	MCU-PH	114	76	38
	PU-PH	201	212	-11
	HU	315	288	27
2017*	MCU-PH	148	71	77
	PU-PH	191	171	20
	HU	339	242	97
2018*	MCU-PH	180	51	129
	PU-PH	213	145	68
	HU	393	196	197
2019*	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	163	140	23
	HU	347	193	154
2020*	MCU-PH	165	58	107
	PU-PH	180	138	42
	HU	345	196	149
2021*	MCU-PH	184	55	129
	PU-PH	194	117	77
	HU	378	172	206
2022	MCU-PH	194	37	157
	PU-PH	221	142	79
	HU	415	179	236

L'écart entre les entrées et les sorties de MCU-PH se maintient sur la période. Pour les PU-PH, les entrées restent toujours supérieures aux sorties depuis 2017 mais l'écart est moins important que pour les MCU-PH.



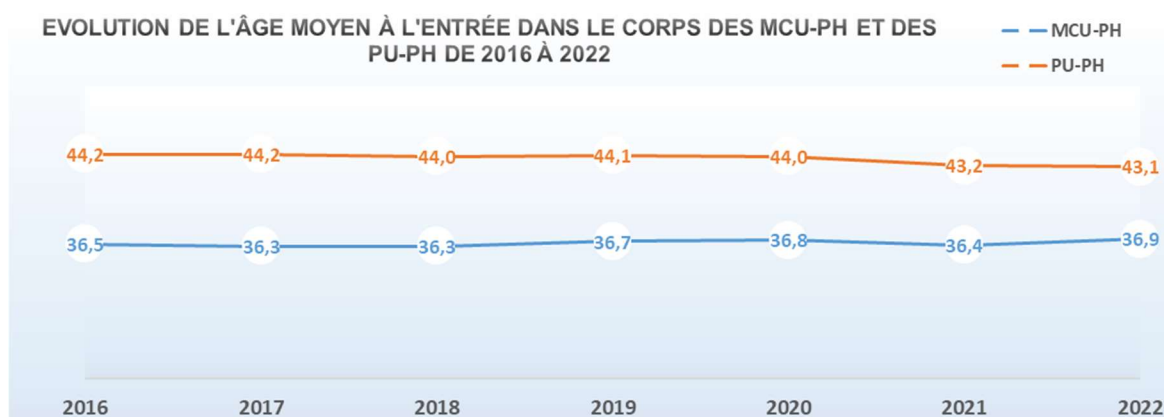
A l'exception de 2016 pour les MCU-PH, le solde net des emplois (entrées-sorties) est positif pour les **HU**, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines. En 2022, 88,3 % des entrées concernent les HU en médecine.

Tableau 16 : Solde des entrées et sorties selon la discipline en 2022

	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Entrées	157	195	352	14	14	28	23	12	35
Sorties	26	129	155	10	7	17	1	6	7
Solde (entrées-sorties)	131	66	197	4	7	11	22	6	28

IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2022, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de 36,9 ans et de 43,1 ans pour l'entrée dans le corps des PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022) et de 43,1 ans en 2022 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 et 2016 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Les disciplines, en revanche, font apparaître quelques différences d'âges moyens au recrutement. **Chez les MCU-PH, les odontologistes entrent plus tôt dans le corps** (35,7 ans en 2022, contre 37 ans pour la pharmacie et 36,8 ans pour les spécialités médicales). Mais comme pour les **PU-PH où les âges moyens à l'entrée sont plus élevés**, il faut tenir compte que ces derniers peuvent fluctuer d'une année sur l'autre du fait des faibles effectifs dans les disciplines.

Tableau 17 : Ages moyens à l'entrée dans le corps selon les disciplines des PU-PH et des MCU-PH

Années	Corps	âges moyens à l'entrée dans le corps			
		Pharmacie	Médecine	Odontologie	Ensemble
2016	MCU-PH	34,3	36,8	35,4	36,5
	PU-PH	48,7	43,9	43,8	44,2
2017	MCU-PH	36,3	36,8	31,8	36,3
	PU-PH	49,0	44,0	43,3	44,2
2018	MCU-PH	35,0	36,7	35,1	36,3
	PU-PH	46,9	43,9	45,1	44,0
2019	MCU-PH	36,1	37,0	34,6	36,7
	PU-PH	45,2	43,6	49,4	44,1
2020	MCU-PH	35,8	37,2	34,1	36,8
	PU-PH	48,2	43,5	49,3	44,0
2021	MCU-PH	35,8	36,6	34,3	36,4
	PU-PH	43,1	43,1	43,8	43,2
2022	MCU-PH	36,8	37,0	35,7	36,9
	PU-PH	46,9	43,0	41,0	43,1

A noter également que parmi les 221 PU-PH entrants en 2022, 157 étaient MCU-PH, soit 7,8 % des 2 002 MCU-PH présents au 1^{er} janvier 2022 (ils représentaient 6,5 % en 2021).

IV.3 Evolution des modes de sortie de corps

Depuis 2016, 401 MCU-PH et 1 065 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 466 HU, dont 1 244 pour cause de départs à la retraite, soit 84,9 % du total des sorties (69,6 % des sorties chez les MCU-PH et 90,6 % des sorties PU-PH).

Tableau 18 : Evolution des modes de sortie de corps des PU-PH et des MCU-PH

Motif de sortie		Décès	Démission	Titularisation dans une autre administration	Retraite	Autre motif	Ensemble	Age moyen départ à la retraite
2016*	MCU-PH	2	10		63	1	76	65,8 ans
	PU-PH	6	11		194	1	212	66,5 ans
	Ensemble	8	21		257	2	288	
	%	2,8	7,3	0,0	89,2	0,7	100	
2017*	MCU-PH	1	11		55	4	71	65,9 ans
	PU-PH	9	9		148	6	172	66,5 ans
	Ensemble	10	20	0	203	10	243	
	%	4,1	8,2	0,0	83,5	4,1	100	
2018*	MCU-PH	5	13		33		51	66,3 ans
	PU-PH	4	9		130	2	145	66,4 ans
	Ensemble	9	22		163	2	196	
	%	4,6	11,2	0,0	83,2	1,0	100	
2019*	MCU-PH		17		36		53	65,6 ans
	PU-PH	4	13		122	1	140	66,2 ans
	Ensemble	4	30		158	1	193	
	%	2,1	15,5	0,0	81,9	0,5	100	
2020*	MCU-PH	2	21		35		58	66,3 ans
	PU-PH	2	7		124	4	137	66,7 ans
	Ensemble	4	28		159	4	195	
	%	2,1	14,4	0,0	81,5	2,1	100	
2021*	MCU-PH	1	19	1	32	2	55	66,3 ans
	PU-PH	1	4		108	4	117	66,5 ans
	Ensemble	2	23	1	140	6	172	
	%	1,2	13,4	0,6	81,4	3,5	100	
2022	MCU-PH		12		25		37	66,4 ans
	PU-PH	2	1		139		142	66,6 ans
	Ensemble	2	13		164	0	179	
	%	1,1	7,3	0,0	91,6	0,0	100	66,5 ans

*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer d'année en année au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2022. Cependant ce constat sera à confirmer par la suite car les données 2022 ne sont pas encore totalement consolidées, des dossiers pouvant être encore au 1^{er} janvier 2023 en cours de traitement.

En effet, entre 2016 et 2021, les départs à la retraite qui représentaient 89,2 % des sorties en 2016, atteignent 81,4 %, soit 7,8 points de moins. Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 13,4 % en 2021, soit + 6,1 points. Cette hausse touche davantage les MCU-PH, pour lesquels les démissions représentaient 13,2 % des sorties en 2016 et dont la proportion atteint 32,4 % en 2021. Le taux de démission reste cependant faible. En effet, rapporté à l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2021, il n'est que de 0,4 % pour l'ensemble des HU (1 % des MCU-PH et 0,1 % des PUPH). En 2021, les HU démissionnaires avaient en moyenne 45,3 ans, tous statuts et disciplines confondus, 46,8 ans en 2022.

L'ensemble des sorties représente 2,8 % de l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2022. Le taux de sorties le plus important concerne les PU-PH en Odontologie (4,5 %), tandis que le plus faible revient aux MCU-PH pharmaciens (0,5).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,5 ans. Les âges selon les disciplines sont très homogènes, variant de 66 ans pour les PU-PH odontologistes à 67 ans pour les PU-PH pharmaciens.

Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en odontologie (4,5 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en médecine (1,2 %).

Tableau 19 : Taux de départ à la retraite et âges moyens des PUPH et MCUPH en 2022.

	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre total de sorties	26	129	155	10	7	17	1	6	7	37	142	179
Nombre de départs à la retraite	17	126	143	8	7	15	0	6	6	25	139	164
Part des retraites sur les sorties (en %)	65,4	97,7	92,3	80,0	100,0	88,2	0,0	100,0	85,7	67,6	97,9	91,6
Age moyen de départ à la retraite	66,2 ans	66,6 ans	66,5 ans	66,8 ans	66 ans	66,4 ans	-	67 ans	67 ans	66,4 ans	66,6 ans	66,5 ans
Effectif des HU au 01/01/2021	1 451	4 141	5 592	354	157	511	197	181	378	2002	4479	6481
Taux de départ à la retraite (en %)	1,2	3,0	2,6	2,3	4,5	2,9	-	3,3	1,6	1,2	3,1	2,5
Taux de sorties	1,8	3,1	2,8	2,8	4,5	3,3	0,5	3,3	1,9	1,8	3,2	2,8

ANNEXE: Tableau 20 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections de 2020 à 2023

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				2023				Evolution des effectifs entre 2020 et 2023 (%)		
			MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	HU
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			
Médecine	Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	20	117	137	2,2	24	115	139	2,2	21	119	140	2,2	17	123	140	2,2	-15,0	5,1	2,2
		Médecine d'urgence	7	39	46	0,7	8	40	48	0,8	11	43	54	0,9	11	45	56	0,9	57,1	15,4	21,7
		Médecine intensive-réanimation	12	88	100	1,6	8	89	97	1,6	10	89	99	1,6	13	92	105	1,7	8,3	4,5	5,0
		Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addicto.	53	59	112	1,8	47	62	109	1,8	47	66	113	1,8	43	71	114	1,8	-18,9	20,3	1,8
		Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	10	52	62	1	10	52	62	1	8	55	63	1	7	57	64	1,0	-30,0	9,6	3,2
	Ensemble anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique		102	355	457	7,4	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	91	388	479	7,7	-10,8	9,3	4,8
	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	Biochimie et biologie moléculaire	110	73	183	2,9	106	77	183	2,9	105	80	185	3	100	82	182	2,9	-9,1	12,3	-0,5
		Biologie cellulaire	44	45	89	1,4	42	43	85	1,4	43	43	86	1,4	40	44	84	1,3	-9,1	-2,2	-5,6
		Nutrition	17	40	57	0,9	15	43	58	0,9	15	45	60	1	13	45	58	0,9	-23,5	12,5	1,8
		Physiologie	83	98	181	2,9	78	98	176	2,8	74	102	176	2,8	64	108	172	2,8	-22,9	10,2	-5,0
	Ensemble biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition		254	256	510	8,2	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	217	279	496	8,0	-14,6	9,0	-2,7
	Biophysique et imagerie médicale	Biophysique et médecine nucléaire	51	65	116	1,9	49	63	112	1,8	48	63	111	1,8	46	60	106	1,7	-9,8	-7,7	-8,6
		Radiologie et imagerie médicale	14	173	187	3	18	170	188	3	16	175	191	3,1	15	174	189	3,0	7,1	0,6	1,1
	Ensemble biophysique et imagerie médicale		65	238	303	4,9	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	61	234	295	4,7	-6,2	-1,7	-2,6
	Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	Cancérologie ; radiothérapie	24	123	147	2,4	20	122	142	2,3	21	121	142	2,3	20	126	146	2,3	-16,7	2,4	-0,7
		Génétique	47	68	115	1,9	47	69	116	1,9	46	69	115	1,8	47	67	114	1,8	0,0	-1,5	-0,9
		Hématologie ; transfusion	72	125	197	3,2	75	124	199	3,2	75	125	200	3,2	66	132	198	3,2	-8,3	5,6	0,5
		Immunologie	58	80	138	2,2	57	78	135	2,2	55	81	136	2,2	56	77	133	2,1	-3,4	-3,8	-3,6
	Ensemble cancérologie, génétique, hématologie, immunologie		201	396	597	9,6	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	189	402	591	9,5	-6,0	1,5	-1,0
	Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médic.	24	36	60	1	21	37	58	0,9	23	35	58	0,9	28	33	61	1,0	16,7	-8,3	1,7
		Chirurgie infantile	13	59	72	1,2	19	60	79	1,3	14	62	76	1,2	13	62	75	1,2	0,0	5,1	4,2
		Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médic.	16	67	83	1,3	16	65	81	1,3	17	66	83	1,3	18	61	79	1,3	12,5	-9,0	-4,8
		Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	12	121	133	2,1	16	117	133	2,1	19	119	138	2,2	25	119	144	2,3	108,3	-1,7	8,3
		Pédiatrie	38	170	208	3,3	39	175	214	3,4	40	179	219	3,5	40	179	219	3,5	5,3	5,3	5,3
	Ensemble développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduct.		103	453	556	8,9	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	124	454	578	9,3	20,4	0,2	4,0
	Maladies des appareils digestif et urinaire	Chirurgie viscérale et digestive	24	125	149	2,4	25	125	150	2,4	25	129	154	2,5	26	125	151	2,4	8,3	0,0	1,3
		Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	14	129	143	2,3	14	129	143	2,3	17	128	145	2,3	19	126	145	2,3	35,7	-2,3	1,4
		Néphrologie	11	78	89	1,4	12	81	93	1,5	14	79	93	1,5	18	77	95	1,5	63,6	-1,3	6,7
		Urologie	6	67	73	1,2	8	64	72	1,2	8	64	72	1,2	8	69	77	1,2	33,3	3,0	5,5
	Ensemble maladies des appareils digestif et urinaire		55	399	454	7,3	59	399	458	7,4	64	400	464	7,4	71	397	468	7,5	29,1	-0,5	3,1

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				2023				Evolution des effectifs entre 2020 et 2023 (%)		
			MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU-PH	PU-PH	HU
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			
	Médecine interne, gériatrie, chirurgie et médecine gén.	Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	25	146	171	2,8	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	36,0	-1,4	4,1
	Ensemble médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale		25	146	171	2,8	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	34	144	178	2,9	36,0	-1,4	4,1
	Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	127	100	227	3,7	118	104	222	3,6	113	108	221	3,5	110	109	219	3,5	-13,4	9,0	-3,5
		Maladies infectieuses ; maladies tropicales	16	72	88	1,4	16	70	86	1,4	14	66	80	1,3	16	65	81	1,3	0,0	-9,7	-8,0
		Parasitologie et mycologie	49	31	80	1,3	48	32	80	1,3	49	32	81	1,3	47	33	80	1,3	-4,1	6,5	0,0
	Ensemble microbiologie, maladies transmissibles et hygiène		192	203	395	6,4	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	173	207	380	6,1	-9,9	2,0	-3,8
	Morphologie et morphogénèse	Anatomie	23	64	87	1,4	19	63	82	1,3	19	61	80	1,3	18	61	79	1,3	-21,7	-4,7	-9,2
		Anatomie et cytologie pathologiques	56	86	142	2,3	58	84	142	2,3	53	85	138	2,2	51	84	135	2,2	-8,9	-2,3	-4,9
		Histologie, embryologie et cytogénétique	49	46	95	1,5	50	46	96	1,5	45	50	95	1,5	38	49	87	1,4	-22,4	6,5	-8,4
	Ensemble morphologie et morphogénèse		128	196	324	5,2	127	193	320	5,2	117	196	313	5	107	194	301	4,8	-16,4	-1,0	-7,1
	Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	Cardiologie	17	137	154	2,5	16	139	155	2,5	19	139	158	2,5	21	139	160	2,6	23,5	1,5	3,9
		Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	7	84	91	1,5	9	83	92	1,5	11	79	90	1,4	8	81	89	1,4	14,3	-3,6	-2,2
		Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	7	66	73	1,2	5	68	73	1,2	8	67	75	1,2	8	66	74	1,2	14,3	0,0	1,4
		Pneumologie ; addictologie	15	83	98	1,6	15	83	98	1,6	13	88	101	1,6	10	91	101	1,6	-33,3	9,6	3,1
	Ensemble pathologie cardiorespiratoire et vasculaire		46	370	416	6,7	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	47	377	424	6,8	2,2	1,9	1,9
	Pathologie de la tête et du cou	Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	9	22	31	0,5	8	25	33	0,5	10	26	36	0,6	8	26	34	0,5	-11,1	18,2	9,7
		Ophtalmologie	8	63	71	1,1	11	63	74	1,2	8	66	74	1,2	11	65	76	1,2	37,5	3,2	7,0
		Oto-rhino-laryngologie	10	76	86	1,4	7	77	84	1,4	7	77	84	1,3	5	79	84	1,3	-50,0	3,9	-2,3
	Ensemble pathologie de la tête et du cou		27	161	188	3	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	24	170	194	3,1	-11,1	5,6	3,2
	Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	Médecine physique et de réadaptation	7	49	56	0,9	7	44	51	0,8	5	44	49	0,8	7	41	48	0,8	0,0	-16,3	-14,3
		Neurochirurgie	11	61	72	1,2	13	64	77	1,2	14	63	77	1,2	11	63	74	1,2	0,0	3,3	2,8
		Neurologie	22	116	138	2,2	21	118	139	2,2	21	120	141	2,3	21	120	141	2,3	-4,5	3,4	2,2
		Pédopsychiatrie ; addictologie	9	36	45	0,7	10	40	50	0,8	13	40	53	0,8	9	39	48	0,8	0,0	8,3	6,7
		Psychiatrie d'adultes ; addictologie	21	90	111	1,8	17	94	111	1,8	14	96	110	1,8	13	106	119	1,9	-38,1	17,8	7,2
	Ensemble pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation		70	352	422	6,8	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	61	369	430	6,9	-12,9	4,8	1,9
	Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	Chirurgie orthopédique et traumatologique	9	85	94	1,5	7	80	87	1,4	7	79	86	1,4	10	80	90	1,4	11,1	-5,9	-4,3
		Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	9	31	40	0,6	11	28	39	0,6	8	33	41	0,7	8	32	40	0,6	-11,1	3,2	0,0
		Dermato-vénéréologie	12	65	77	1,2	12	67	79	1,3	11	67	78	1,2	12	66	78	1,3	0,0	1,5	1,3
		Rhumatologie	9	75	84	1,4	7	79	86	1,4	11	77	88	1,4	9	77	86	1,4	0,0	2,7	2,4
	Ensemble pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique		39	256	295	4,7	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	39	255	294	4,7	0,0	-0,4	-0,3

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				2023				Evolution des effectifs entre 2020 et 2023 (%)		
			MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble		MCU- PH	PU- PH	Ensemble HU		MCU- PH	PU-PH	Ensemble HU		MCU- PH	PU- PH	HU
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			
	Santé publique, environnement et société	Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	32	45	77	1,2	31	46	77	1,2	32	44	76	1,2	35	45	80	1,3	9,4	0,0	3,9
		Epidémiologie, économie de la sante et prévention	36	69	105	1,7	33	69	102	1,6	31	71	102	1,6	31	71	102	1,6	-13,9	2,9	-2,9
		Médecine et santé au travail	20	24	44	0,7	18	24	42	0,7	15	26	41	0,7	13	26	39	0,6	-35,0	8,3	-11,4
		Médecine légale et droit de la santé	18	32	50	0,8	18	28	46	0,7	16	29	45	0,7	16	28	44	0,7	-11,1	-12,5	-12,0
		Médecine palliative	1	0	1	-	1	0	1	-								0,0	-100		-100
	Ensemble santé publique, environnement et société		107	170	277	4,5	101	167	268	4,3	94	170	264	4,2	95	170	265	4,3	-11,2	0,0	-4,3
Ensemble médecine			1414	3951	5365	86,3	1385	3962	5346	86,2	1 370	4 017	5 387	86,2	1 333	4 040	5 373	86,2	-5,7	2,3	0,1
Odontologie	Ensemble chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale		91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	85	54	139	2,2	-6,6	20,0	2,2
	Développement, croissance et prévention	Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	65	22	87	1,4	58	24	82	1,3	55	22	77	1,2	50	23	73	1,2	-23,1	4,5	-16,1
		Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	24	13	37	0,6	24	12	36	0,6	23	13	36	0,6	23	13	36	0,6	-4,2	0,0	-2,7
	Ensemble développement, croissance et prévention		89	35	124	2	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	73	36	109	1,7	-18,0	2,9	-12,1
	Ensemble réhabilitation orale		174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	160	70	230	3,7	-8,0	6,1	-4,2
Ensemble odontologie			354	146	500	8	350	147	497	8	337	154	491	7,9	318	160	478	7,7	-10,2	9,6	-4,4
Pharmacie	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques		59	78	137	2,2	67	77	144	2,3	69	77	146	2,3	76	76	152	2,4	31,0	-1,3	12,6
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé		61	55	116	1,9	62	59	121	2	70	60	130	2,1	75	63	138	2,2	23,0	14,5	19,0
	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé		50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	47	44	91	1,5	-6,0	-6,4	-6,2
Ensemble pharmacie			170	180	350	5,6	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	198	184	382	6,1	16,5	2,2	9,1
Ensemble des HU France entière			1 938	4 277	6 215	100	1 914	4 291	6 204	100	1 895	4 352	6 247	100	1 849	4 384	6 233	100	-4,6	2,5	0,3