

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Etablissement Public de Santé de la Lomagne

Rue Saint Laurent
BP 39

32 502 FLEURANCE

Tel : 05 62 64 20 00

Cotation de la part fonctions de la PFR :

CN/HC

Etablissement ouvrant droit à l'accès à l'échelon fonctionnel du grade hors classe du corps des Directeur d'Etablissement Sanitaire, Social et Médico-social.

PFR : Niveau de cotation de la part fonction : 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement réparti sur trois sites dans des villes distantes de 10 kilomètres sur la route nationale 21 pour LECTOURE (3 700 habitants) et FLEURANCE (6 000 habitants).
Une antenne SSIAD à SAINT-CLAR (1 000 habitants).

FLEURANCE (32 500) : Administration, services logistiques, service de médecine et SSR, EHPAD et SSIAD

LECTOURE (32 700) : EHPAD et SSIAD

SAINT-CLAR (32 380) : SSIAD

Type de population accueillie :

Patients de médecine générale et de soins de suite et de réadaptation et personnes âgées dépendantes.

Services autorisés et nombre de lits/places

Médecine : 28 lits (dont 3 lits de SOINS PALLIATIFS)

Soins de suite et de réadaptation : 24 lits (dont 2 lits de SOINS PALLIATIFS)

SSIAD : 86 places

EHPAD : 338 places (3 sites)

Accueil de jour : 6 places (site Cadéot)

Statut de l'établissement :☒ **X Autonome**☐ **Non autonome. Collectivité de rattachement :****Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :****Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :****GUARDIA-MAZZOLENI Ronny – Maire de la ville de FLEURANCE****Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

1 Directeur-Adjoint en charge des Ressources Humaines
1 Cadre supérieur de santé : responsable du Secteur sanitaire et Médico-Social
5 cadres de santé ou IDEC 1 IDEC par EHPAD et 1 SSIAD

Administratif : Adjoint des cadres : Secrétaire de Direction et Affaires générales ;
Attaché d'administration et Adjoint des cadres : RH ;
Adjoint des cadres : Gestion financière et économet ;
Adjoint des cadres : PMSI,
Ingénieur qualité et gestion des risques

Technique : Technicien Supérieur Hospitalier, chef de service
Cuisine et blanchisserie : 1 TH dans chaque service

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'Etablissement Public de Santé de Lomagne (EPSL) est situé sur la route nationale 21 entre AGEN et AUCH.

L'EPSL est un Hôpital de proximité labellisé HPR en décembre 2021 et, est membre du GHT du GERS.

Il est le plus important en nombre et volume d'activité sur le territoire de la LOMAGNE.

Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Didier-Pier FLORENTIN
Directeur de la Délégation départementale du Gers
ARS Occitanie
1 place de l'Ancien Foirail
32000 AUCH

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Didier-Pier FLORENTIN

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
- Evaluation interne réalisée ou en cours : 2013
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2014
- Certification HAS : 4,5 et 6 juillet 2023.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- expérience en établissement de santé et médico-social
- travail en partenariat et en équipe
- pratique du dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Prise en charge et accompagnement de la personne âgée

Gestion budgétaire et financière

Environnement institutionnel et administratif des secteurs de la santé et du médico-social

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences managériales et pratique de la négociation

Ressources humaines et gestion du dialogue social

Maîtrise des équilibres budgétaires

Communication interne et externe

Relations avec les instances

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Etablissement membre du GHT du GERS. Hôpital de proximité labellisé HPR en décembre 2021, le plus important en nombre et volume d'activité sur le territoire de la LOMAGNE. Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Développement des activités et des modes de prise en charge en synergie avec les autres acteurs publics et privés du territoire.

Mise en œuvre d'une politique d'investissement soutenue ces 10 dernières années.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Gouvernance en mutation sur la base de la recomposition de l'équipe de direction et d'encadrement.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Etablissement membre du GHT du GERS

Coopération en matière de prestations logistiques : restauration et blanchisserie.

Partenariat avec les autres établissements du territoire :

Par convention : USLD du CH de CONDOM, Service d'urgence du CH d'AUCH, Clinique St HILAIRE (AGEN).

Par mise à disposition de personnel : Informaticiens, assistante sociale.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Besoin de développer la ressource du territoire sur certains métiers : Médecins, IDE, aides-soignants

Maintien de l'équilibre financier.

Principaux projets à conduire :

Réforme des SSR en SMR

Mis en place des indicateurs HPR notamment les consultations avancées

Renforcement des coopérations avec les établissements de proximité dont le CH de Condom.

Encadrement à consolider sur le site de LECTOURE.

Réflexions sur les problématiques architecturales de l'EHPAD du TANE à LECTOURE en partant d'un projet de soins défini.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Projet Régional de Santé 2023-2028 en cours de renouvellement

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Projet Régional de Santé 2023-2028 en cours de renouvellement

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schémas départementaux non actualisés

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Mise en œuvre du projet d'établissement 2017-2021 validé en juin 2017

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM du secteur sanitaire signé en 2020

CPOM des EHPAD et du SSIAD signé en 2020

Nombre total de sites et distance entre chacun :

3 sites (2 sur FLEURANCE –Site central Rue saint-Laurent et site de la Pépinière à 2 kms).
(1 site au TANE) sur la commune de LECTOURE à 10 kilomètres.

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Etablissement membre du GHT du GERS

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif du budget principal (CRPP)

CHARGES	COMPTE FINANCIER 2021	EPRD 2022 avec DM	COMPTE FINANCIER provisoire 2022
Titre I	14 245 698.50	7 004 492.00	7 542 323,79
Titre II	1 003 344,64	942 156.00	900 081,67
Titre III	2 265 761,52	2 182 904.00	2 527 646,77
Titre IV	668 680,33	509 789.00	829 578,59
Total	11 060 635,74	10 639 341.00	11 799 630.82

RECETTES	COMPTE FINANCIER (2021)	EPRD (2022)	COMPTE FINANCIER provisoire (2022)
Titre I	4 989 142,12	4 586 227.00	5 200 288,50
Titre II	338 654,68	327 736.00	423 140,00
Titre III	5 832 207,15	5 698 390.00	5 976 485,22
Total	11 160 003,95	10 612 353.00	11 599 913.72

Pour les EHPAD :

- Montant de l'EPRD hébergement (2022) : 7 139 548
- Montant de l'EPRD dépendance (2022) : 1 876 090
- Montant de l'EPRD soins (2022) : 6 460 844

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux : (SSIAD)

- Montant du dernier EPRD de fonctionnement, dont personnels (2022) : 1 386 555
- Montant de l'EPRD d'investissement (2022): 3 003 975

Commentaires sur la situation budgétaire :**Résultat comptable (2021) : + 115 554.02**

- Budget principal : + 99 368.21€
- EHPAD : + 42 817.98€
- SSIAD : - 26 632.17€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1 : 2021) : provision de 0€ et reprise de 7235.10€
solde de la provision au 31-12-2021 : 47 463.29€

▪ **Plan de financement de l'exercice « N » : 2023**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
1 441 532	1 059 770

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
	1 524 150		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 :

2020 : 7.698%

2021 : 4.970%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

2020 : -24 763.19€ (-0.09%)

2021 : -90 180.64€ (-0.36%)

Durée apparente de la dette n-2/n-1 :

2020 : 9.55

2021 : 11.34

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

2023- travaux de réhabilitation cuisine 228000€
 2023- Fin des travaux de vestiaires des services techniques : 28 717€
 2023 – remplacement Volets roulant Tané : 96 272€
 2023- Toitures de féral : 65 007€
 2023 – travaux de réfection des chambres par Dutrey : 47025€
 2023 – aménagement Patio de Médecine Soins palliatif + parcours de santé : 60 000€
 2023 – fin des travaux des réseaux d'eau 426 608€
 2023-2024 – travaux sur les ascenseurs 337 150€
 2025 – Projet Photovoltaïques : 300 000€
 2023 – Remplacement Matériels courants : 301 603€
 2024 - Remplacement Matériels courants : 205 888€
 2025 - Remplacement Matériels courants : 120 968€

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels)

ETP médicaux : 4.00

- dont médecin coordonnateur : 1.40

ETP non médicaux : 375.39 ETP

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 20.84

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 265.26

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 5.56 (animateur 4.56 et assistante sociale 1)

- dont personnels médico-techniques : 5.95 (préparateurs en pharmacie)

- dont personnel de rééducation : 5.79 (kiné, éducatif sportif, diététicien, et ergothérapeute)

- dont personnels techniques ouvriers : 67.99 (service restauration-blanchisserie-atelier-DSIO-hôtellerie)

Commentaires sur les effectifs : (*Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...*)

Métiers en tension : Médecin, IDE et aides-soignants

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 13.73% en 2021

Taux de turn-over : non renseigné

Nombre moyen de jours de formation par agent : 3,61j

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en 2022 :

EHPAD : 101 770 Journées (Hébergement permanent, Hébergement temporaire et accueil de jour)

SANITAIRE : Médecine : 7337 journées et SSR : 7890 journées

SSIAD : 25787 journées

Taux d'occupation en n-1 :

EHPAD : 81.05%

SANITAIRE : Médecine : 71.79% et SSR 90.07%

SSIAD : 77.64%

Derniers GMP/PMP validés :

EHPAD DU TANE : 743

EHPAD CADEOT : 635

EHPAD LA PEPINIERE :661

Convergence tarifaire en cours :

Oui sur la dépendance

Non sur le soin

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts

Etablissement membre du GHT du GERS. Hôpital de proximité le plus important en nombre et volume d'activité sur le territoire de la LOMAGNE. Il couvre les besoins des cantons de LECTOURE et de FLEURANCE en matière de soins de premier recours et assure un rôle passerelle vers le deuxième recours et le médico-social dont il représente la majeure partie de l'offre.

Situation financière équilibrée et maintien de la capacité d'investissement

Points faibles

Politique de formation pas assez incitative sur les métiers en tension
Gestion des remplacements

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Auprès du Directeur Adjoint : fguignolet@epslomagne.fr

Projet d'établissement 2018-2022
Note d'orientation stratégique 2023
Documents budgétaires
Tableau de bords RH, activité et budget

AUCH, le 06/04/2023

Le directeur départemental du Gers,



Didier-Pier FLORENTIN