

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social –**

***Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social***

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

Centre Hospitalier Intercommunal du Pays du Revermont  
Sites de Salins les bains, Bracon, Arbois, Poligny, Sellières

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

*(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)*

Emploi donnant accès à l'échelon fonctionnel : 3  
(Logement de fonctions : maison F8 à Salins les bains)

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Le CHIPR est situé au cœur du Jura, à une altitude de 300 mètres. La communauté de communes d'Arbois, Poligny, Salins les bains « Cœur du Jura » compte 22739 habitants. Le tissu économique local est principalement agricole grâce à deux filières que sont l'élevage laitier destiné à la production du comté et la viticulture.

Le siège du CHIPR se trouve à Salins les bains, ville centrée sur des activités touristiques et le thermalisme et profitant pleinement des atouts de la géologie locale. Poligny est la capitale du comté et Arbois dispose de nombreuses entreprises liées au secteur viticole. Ces deux villes connaissent aussi une activité touristique importante.

Les infrastructures éducatives sont nombreuses (crèches, écoles, collèges, lycées, lycées professionnels, Établissement National de l'Industrie Laitière...).

Une gare TGV (Mouchard) et des gares TER (Arbois, Poligny) désenclavent la communauté, de plus, deux accès autoroutiers existent à proximité (sortie autoroute A39 à BERSAILLIN à quelques kilomètres de POLIGNY).

L'établissement est proche de Lons le saunier, Besançon, Pontarlier et Dole. Ils sont à un peu plus d'une heure de route de Dijon et de Genève.

**Type de population accueillie :**

Majoritairement, la population accueillie est âgée.  
Le service de MPR accueille des patient à partir de 18 ans.

**Services autorisés et nombre de lits/places**

Sanitaire :  
60 lits et 25 places MPR (affections du système nerveux, affections du système locomoteur)  
64 lits SSR polyvalents à orientation gériatrique (sur les sites d'Arbois 44 et de Salins les bains 20)  
7 lits EVC/EPR  
Consultations mémoires

Médico-social :  
EHPAD 458 lits (Arbois 99, Poligny 150, Sellières 35, Bracon 174 dont 29 unité protégée)  
2 PASA (Arbois et Bracon)

Accueils de jour  
Hébergements temporaires  
Halte Répit Malades Jeunes  
Coordination entour'âge  
Suppléance (aide aux aidants à domicile)  
Plateforme de Répit pour le département du Jura

### Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

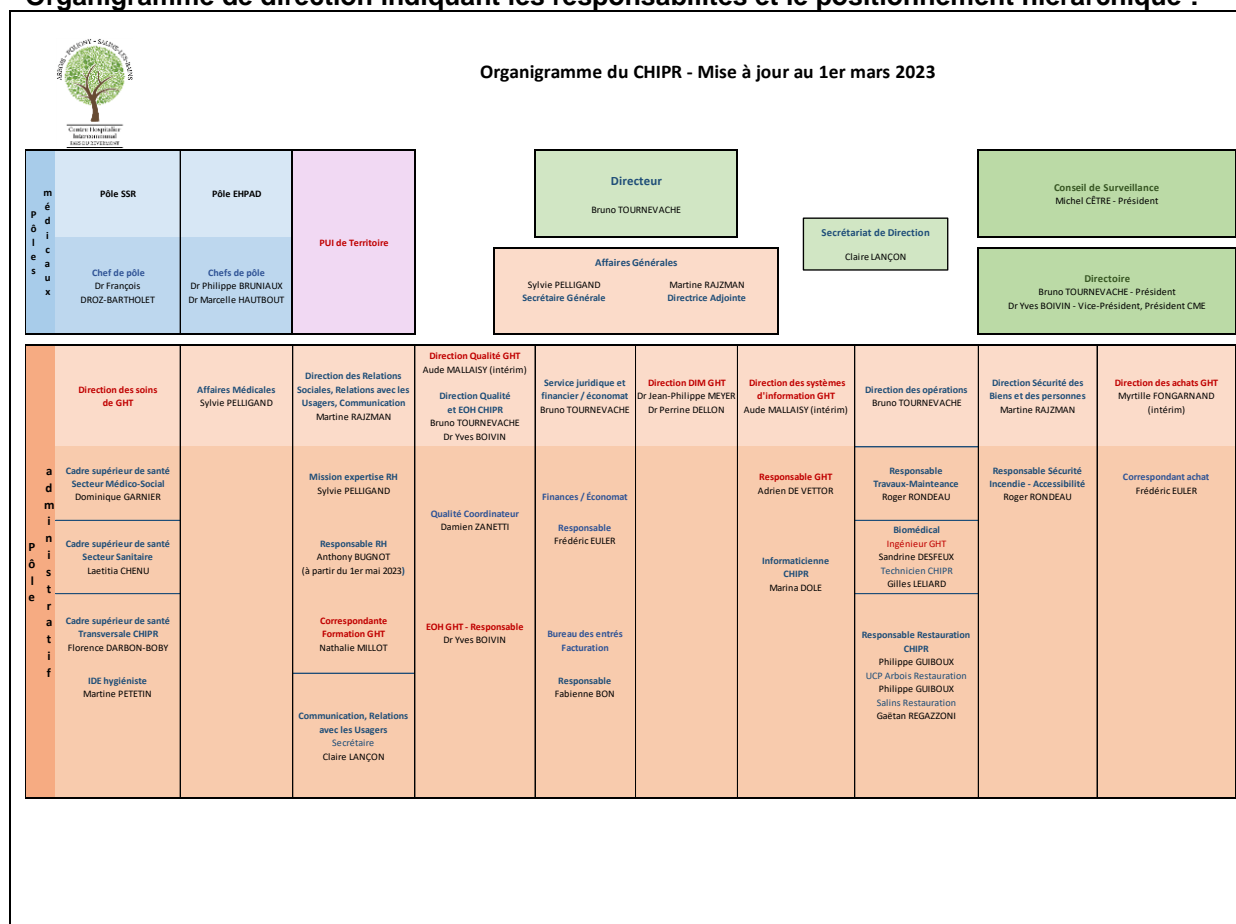
### Nom - Prénom et coordonnées du directeur:

TOURNEVACHE Bruno / Directeur@chpr.fr / 06 22 08 96 03

### Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

CETRE Michel, président du conseil de surveillance et maire de Salins les bains

### Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

*(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)*

Le centre hospitalier intercommunal du Pays du Revermont est un centre hospitalier public. Il offre une activité de SSR sur les sites de Salins les bains et Arbois et dispose de plusieurs EHPAD (sites d'Arbois, Bracon, Poligny et Sellières)  
Le CHIPR est né de la fusion, le 1er janvier 2017, des Centres Hospitaliers d'Arbois, Poligny-Sellières et Salins-les Bains.

Le CHIPR appartient au groupement hospitalier de territoire Jura, dont l'établissement support est le CH Jura Sud. Un projet médical partagé a été élaboré par le GHT et approuvé par l'agence régionale de santé de Bourgogne-Franche-Comté le 20 avril 2018.

Enjeux :

- respect de l'équilibre financier
- poursuite de la mise en œuvre du projet immobilier EHPAD des sites Poligny-Sellières
- ouverture de l'ensemble des lits EHPAD et SSR
- travail sur l'attractivité et la fidélisation des professionnels médicaux et paramédicaux
- consolidation des collaborations avec les établissements du GHT
- travail sur une labellisation « hôpital de proximité »
- participation à la mise en place de CPTS sur le territoire
- préparation de la visite de certification 2024

### **Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Lucie JACQUES Chargée de mission Suivi établissements  
[lucie.jacques@ars.sante.fr](mailto:lucie.jacques@ars.sante.fr)  
Tél : 07.64.45.82.97

### **Personne à contacter à l'agence régionale de santé :**

Anne-Laure MOSER MOULA, Directrice de l'organisation des soins et de l'autonomie ARS BFC  
[anne-laure.mosermoula@ars.sante.fr](mailto:anne-laure.mosermoula@ars.sante.fr)

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :**
- **Evaluation interne réalisée ou en cours :**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours :** depuis la fusion des établissements, il n'y a pas eu d'évaluation externe, la prochaine est attendue pour 2027

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

**Expérience professionnelle appréciée :** (Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- Expérience en chefferie d'établissement directe ou en intérim de direction ou en administration provisoire
- Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...

**Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissance approfondie du secteur sanitaire et du secteur médico-social
- Maîtrise des règles et des enjeux liés au financement des activités de SSR et d'EHPAD
- Maîtrise des règles de gestion des ressources humaines
- Connaissance en finances et en performance hospitalière
- Connaissance du pilotage des opérations d'investissement immobilier

**Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Aptitude à la négociation et au dialogue social
- Aptitude à la conduite de projet
- Aptitude au management d'équipes multidisciplinaires
- Ténacité et diplomatie
- Avoir une vision stratégique des évolutions du système sanitaire et savoir positionner l'établissement au sein de son territoire
- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement
- Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, et définir les implications et les déclinaisons
- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le CHIPR est constitué de plusieurs sites qui répondent principalement à des besoins de proximité avec toutefois un rayonnement plus large des activités MPR. Un projet médico-soignant est en place, il précise les actions à mener à court et moyen terme. L'équilibre financier est atteint dans le secteur sanitaire. Le secteur médico-social connaît un lourd déficit qui est la conséquence de tarifs très bas. Des restructurations architecturales réalisées récemment et en cours visent à réduire celui-ci.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Le directeur dispose (cf organigramme) d'une équipe de direction structurée et les chefs de Pôles et le Président de la CME sont associés à la gouvernance de l'établissement.

La taille modeste du CHIPR permet d'impliquer tous les acteurs à son fonctionnement (lean management hospitalier, conduite de projets...)

Les membres de l'équipe de direction disposent de larges délégations. Les délégations aux chefs de pôle sont en cours de déploiement.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Le directeur se trouve au carrefour de nombreuses coopérations et réseaux. Il doit veiller à les développer au bénéfice des prises en charge des patients et des résidents. Il doit veiller à ce que toutes les actions de l'établissement soient complémentaires des actions des autres acteurs sanitaires et médico-sociaux du territoire.

Le nombre de lits d'EHPAD (458) font du CHIPR un acteur majeur du médico-social PA dans le Jura. Le CHIPR entend aussi se positionner sur une unité UPHV dès qu'un appel à candidature de l'ARS sera proposé à cet effet.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

L'établissement vient de restructurer ses équipes dans plusieurs secteurs (direction des soins, finances - économat, RH, facturations). Le directeur pourra compter sur cette nouvelle organisation et une équipe médicale investie pour développer les activités prévues par le projet médico-soignant. L'équilibre financier du budget E est l'objectif principal financier.

#### **Principaux projets à conduire :**

Reconstruction de l'EHPAD Poligny

Rénovation du plateau technique de rééducation

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

#### Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

<ol style="list-style-type: none"><li>1. Prévenir et éduquer au plus tôt, dynamiser la promotion de la santé</li><li>2. Accompagner les personnes fragiles dans leur autonomie et le respect de leurs droits</li><li>3. Se mobiliser fortement sur la santé mentale</li><li>4. Fluidifier les parcours pour mieux accompagner les usagers</li><li>5. Faire évoluer l'offre de santé pour mieux répondre aux besoins</li><li>6. Planifier les activités de soins</li></ol> <p>Le PRS est en cours de révision</p>
--

#### Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Filière post AVC en place Humanisation des places EHPAD : Bracon réalisé, Poligny/Sellières en cours Hospitalisation de jour en MPR Consultations mémoire Exploration Sommeil
---

#### Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Rénovation des EHPAD Plateforme de répit
---

#### Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Non concerné
--------------

#### Projet d'établissement : Projet médico-soignant 2020/2025

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Pilotage par le Directoire
----------------------------

#### Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM Sanitaire 2019/2024 Pour le médico-social : en cours
--

Appartenance à une direction commune : NON

Nombre total de sites et distance entre chacun :

4 principaux sur une ligne de 40 kilomètres

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Tous régionaux et de + de 15 ans d'existence

Objet : Gestion des déchets à risques infectieux (GIPEDAS)  
E Santé (Emosist et Grades)  
Qualité et gestion des risques (REQUA)

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Le CHIPR met à disposition du CHU de Besançon du temps de médecin MPR.  
Le CHIPR met à disposition du Centre Hospitalier Jura Sud du temps de médecin MPR dans le cadre d'activités d'uro-dynamique.  
Le CHIPR participe à de multiples réseaux régionaux et nationaux (douleur, gériatrie, hygiène, QGDR, Fédération hospitalière de France, Fédération Nationale des Établissements de Santé de Proximité..)

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	26185	27977	27583
Groupe II	1998	1928	1813
Groupe III	8852	9648	8643
Groupe IV	2157	1765	2002
Total	39192	41318	40041

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	21350	21100	23069
Groupe II	3160	3992	3003
Groupe III	13622	14907	12149
Groupe IV	582	315	424

(Montant par titre en M€)

#### Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : dépenses 9662/ recettes 8023
- Montant du budget dépendance : dépenses 3346/ recettes 2736
- Montant du budget soins : dépenses 7730/ recettes 8512

#### Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels: sans objet
- Montant du budget d'investissement: sans objet

#### Commentaires sur la situation budgétaire :

**Résultat comptable (n-1)** H équilibré, E déficitaire à cause des tarifs et d'une sous activité COVID

**Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)** Les provisions sont toutes constituées  
480 23

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
3 .418	325



--	--

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	1.608	4.783	786

#### Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1      2021 : 1,3%      2020 : 4,2%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1  
2021 : - 60    2020 : 834

Durée apparente de la dette n-2/n-1    2021 : 8,1 années    2020 : 8,9 années

#### Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

2023 : 1.234  
2024 : 500  
2025 : 2.500 (EHPAD Poligny équipements)

#### • Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : 9.54 ETP dont 4.4 ETP de médecin MPR, 1.6 ETP de médecin Gériatre, 0.5 ETP de radiologue, 1 ETP de médecin généraliste et 2 ETP de pharmacien

- dont médecin coordonnateur : 1,6 ETP hors SAE

#### ETP non médicaux : 235.56 ETP SAE

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : **24.16 ETP**

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : **137.95 ETP**

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : **1.90 ETP**

- dont personnels médico-techniques : **5.73 ETP**

- dont personnels de rééducation : **26.31 ETP**

- dont personnels techniques ouvriers : **39.51 ETP**

#### Hors SAE pour MS : 320

#### Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...).

En 2021 et jusqu'à septembre 2022, les activités ont continué d'être impactées par la crise sanitaire : absentéismes, grande difficulté à recruter et à remplacer, malgré une forte sollicitation de l'intérim. Depuis le 4<sup>e</sup> trimestre 2022, un sursaut est observé, permettant de pourvoir progressivement les postes vacants sur les métiers en tensions (IDE, AS, MK) mais aussi des postes administratifs nécessaires à la stabilisation des fonctions supports. Un Praticien Hospitalier a rejoint l'établissement en décembre, complétant ainsi l'équipe du SSR d'Arbois. Il ne reste qu'un seul poste médical vacant sur tout le CHIPR, il est basé sur le secteur médico-social.

Un développement des contrats d'apprentissage est mis en œuvre ainsi que des mesures d'attractivité dans le cadre des accords locaux Ségur (recrutements ciblés, contractualisation des heures supplémentaires et leur sur-majoration, résorption de l'emploi précaire...)

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme :** 9.48 %

**Taux de turn-over :** 15.30 %

**Nombre moyen de jours de formation par agent :** 3.72 jours

**V – 2) Activité**

**Nombre de journées réalisés en n-1 :** l'activité a été fortement impactée par le COVID

**Sanitaire :** 34 361 journées

**Médico-social :** 118 715 journées

**Taux d'occupation en n-1 :**

**Sanitaire :** 68, 22 %

**Médico-social :** 71.33 %

**Derniers GMP/PMP validés :** en 2018    **GMP :** 681    **PMP :** 187

**Convergence tarifaire en cours :** /

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Le CHIPR ne se trouve pas en situation concurrentielle sur son territoire. Il est complémentaire des établissements MCO, principalement du Jura et du Doubs.

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

En médico-social, les tarifs ne permettent pas un équilibre. De plus des difficultés de recrutement empêchent d'accroître l'activité.

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le CHIPR est un établissement jeune, né d'une fusion en 2017, qui se constitue une nouvelle identité tout en développant les spécificités techniques de ses différents sites.

Malgré des difficultés de recrutement dans certains métiers (masseur kinésithérapeute, aide-soignant, gériatre) et des tarifs EHPAD très bas, l'établissement dispose de professionnels qualifiés et motivés qui permettent de maintenir, avec un bon climat social, un haut niveau de prise en charge quelques soient les secteurs d'activité.

Points forts :

- Un établissement de référence sur l'activité de MPR
- Une offre médico-sociale importante et complète
- Une politique de rénovation des bâtiments ambitieuse

Points de vigilance :

- Vigilance sur la situation financière
- Fusion récente des établissements constituant le CHIPR

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet médico-soignant, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, ...

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Bruno TOURNEVACHE Directeur [bruno.tournevache@chpr.fr](mailto:bruno.tournevache@chpr.fr)

Le directeur général de l'ARS