

**ICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT  
- Etablissement public social ou médico-social –**

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

EHPAD LE CEDRE  
1, rue du Clos  
63430 Pont Du Château

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

/

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

Classe normale : 3  
Hors classe : 2.8

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

L'EHPAD Le Cèdre, situé sur la commune de Pont-Du-Château (10 889 hbts), est à 12 km du centre-ville de Clermont-Ferrand. La commune de Pont-Du-Château fait partie de la Communauté d'agglomération de Clermont-Ferrand et est desservie par un bus et par le train. La ville dispose de toutes les commodités nécessaires : commerces, écoles maternelles, primaires et collège, loisirs sur la commune.

Située sur la Plaine de la Limagne entre le Livradois-forez et le Puy-de-Dôme, à proximité d'une grande ville, elle allie environnement urbain et rural.

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées – Hébergement complet

**Services autorisés et nombre de lits/places**

112 places d'hébergement permanent – PASA 14 places

**Dotation globale avec PUI (en GCS avec hôpital de Billom)**

**Statut de l'établissement :**

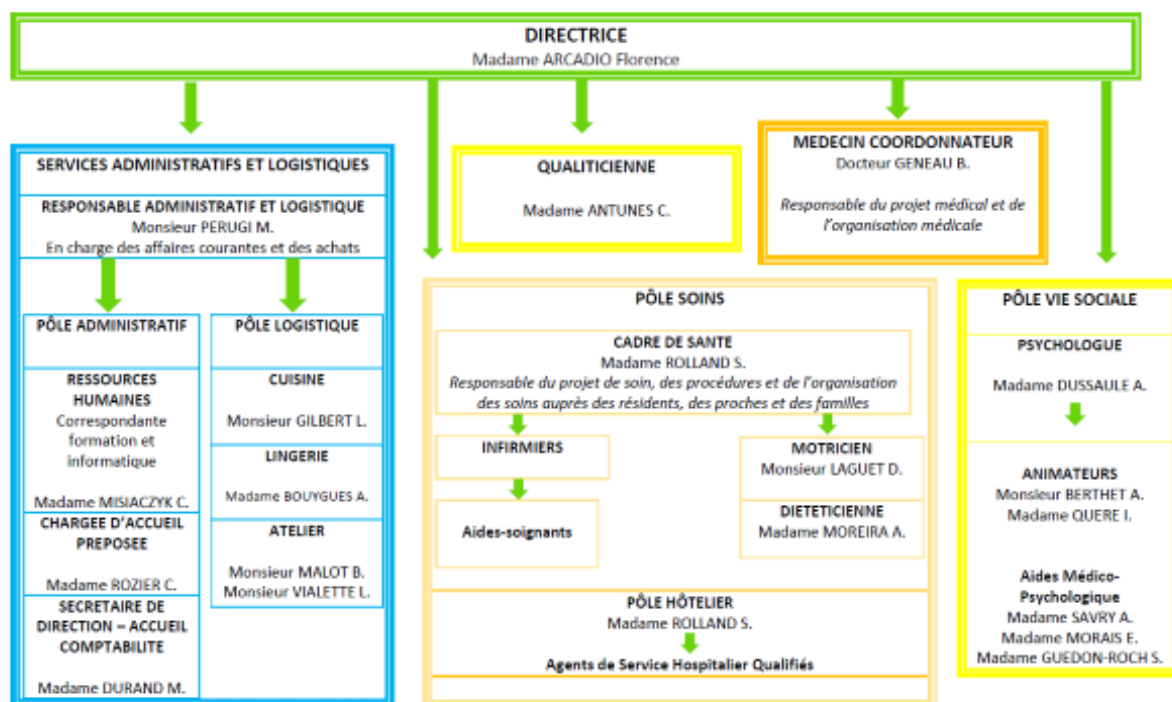
☒ Autonome    ☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

M Patrick PERRIN – Maire de Pont-Du-Château

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**



EHPAD Le Cèdre – Pont-Du-Château – Octobre 2022

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD Le Cèdre est un établissement autonome d'une capacité de 112 lits. C'est un établissement qui bénéficie d'une situation géographique attractive et d'un personnel motivé et dynamique. L'équipe d'encadrement a été remaniée en 2019/2020 et après une période d'installation intégrant le contexte de crise sanitaire de nombreux projets ont été relancés dès 2021.

Les spécificités de cet établissement résident :

- d'une part dans la création d'un pôle de la vie sociale axant la prise en charge sur l'animation, la création d'un PASA de 14 places et la présence de 3 AMP affectées par étage et qui réalisent un travail spécifique d'AMP. Le CVS est une instance qui fonctionne bien avec une participation aussi active que possible des résidents et des représentants des familles.
- d'autre part dans la mise en place en 2019 d'un poste de Chargé d'accueil/Préposé affecté essentiellement à la gestion administrative des admissions et l'accompagnement des familles.

L'ensemble des nouvelles organisations mises en place entre 2015 et 2020 sont aujourd'hui en cours d'évaluation dont notamment :

- L'organisation des IDE en 12h (2 référentes par étage) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019
- l'affectation des agents par étage, mis en place en 2020 pour répondre aux normes de sécurisation sanitaire mais qui montre aujourd'hui certaines limites
- le fonctionnement du PASA et des outils mis en place
- Le fonctionnement du pool de remplacement en soins
- Le projet d'établissement 2017 – 2021 est en cours de bilan des actions prévues sur cette période afin de pouvoir travailler en 2023 sur le nouveau projet

En 2021/2022 de nombreux projets ont pu être initiés et se sont concrétisés :

En investissement :

- Changement appel malade
- changement standard téléphonique

Projets subventionnés réalisés en 2022 :

- Télémédecine
- PAI du quotidien avec installation de rails de transfert
- Projet ESMS numérique avec changement du logiciel de soins de PSI à Net Soins
- Mise en place d'une astreinte IDE de nuit en lien avec l'HAD 63 et 15 autres établissements

L'autorisation couvre la période 2017 – 2032.

L'établissement dispose d'un avis favorable d'exploitation délivré par la commission de sécurité en novembre 2021.

L'établissement est passé en dotation globale avec PUI depuis 2017. A ce titre, il partage une PUI dans le cadre d'un GCS. Une équipe mobile d'hygiène intervient dans l'établissement, ainsi qu'une équipe mobile de psychiatrie et un dentiste financé par l'ARS intervient pour les bilans d'entrée. La démographie médicale du secteur est tout à fait correcte et la prise en charge médicale est assurée par un médecin coordonnateur et une douzaine de médecins traitants.

**L'EHPAD a un projet immobilier de reconstruction totale sur un terrain de 7600 m<sup>2</sup> attenant à l'EHPAD actuel** afin de concevoir un établissement plus adapté aux besoins de la population, notamment avec la suppression des chambres double, mais aussi aux évolutions climatiques et aux normes environnementales en vigueur. L'établissement n'aura plus aucun crédit en 2024 et dispose d'un bon niveau de trésorerie.

**Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

**Personne à contacter dans les services de l'Etat compétents :**

--

- **Outils de la loi du 02/01/2002 mis en œuvre : oui**  
Livret d'accueil : en cours de mise à jour  
Règlement intérieur : MAJ en décembre 2022  
Contrat de séjour : MAJ en novembre 2022 puis janvier 2023  
Projet d'établissement : A renouveler mais à coupler avec le projet immobilier  
CVS : renouvelé en 2022
- **Evaluation interne réalisée ou en cours : 2012 –**
- **Evaluation externe réalisée ou en cours : 2013 – A faire en 2024**

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de cinq années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra maîtriser le travail en réseau et le développement de coopérations avec les acteurs du territoire et avoir dans ce cadre une parfaite connaissance du secteur médico-social.

Le candidat devra par ailleurs disposer de compétences en matière de pilotage et de conduite de projets de réorganisation et architecturaux. Une connaissance particulière des marchés publics et de la gestion d'un projet immobilier serait appréciée.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra disposer d'aptitudes en matière de dialogue social et des qualités relationnelles indispensables à la gouvernance de l'établissement. Il devra dans ce cadre être en mesure de mener à bien concertation et coordination au sein de l'équipe de direction et de fédérer les équipes autour du projet d'établissement de l'EHPAD.

Le chef d'établissement est le garant du respect des droits des résidents. Il est à ce titre en charge de l'organisation de l'accueil de ces derniers et du pilotage de la coordination des différentes équipes au service des personnes âgées.

Il est également le garant du positionnement de l'EHPAD au sein du territoire notamment au travers de l'actualisation et de la mise en œuvre du projet d'établissement. Il coordonne à ce titre les coopérations tant internes qu'externes.

Bonne technicité sur les marchés publics et gestion d'un projet immobilier

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Construction d'un nouvel établissement répondant aux besoins des personnes âgées sur le territoire

**Développement de l'activité médico-sociale : allier prise en soins et développement de la vie sociale pour garantir une qualité du lieu de vie des personnes âgées.**

**Gestion des Ressources Humaines** : Bien secondé par l'adjoint des cadres en RH, la gestion en RH reste conséquente compte-tenu des nombreuses réformes de ces dernières années. Poursuivre l'écriture des Lignes Directrices de gestion et la mise à jour des fiches de poste ainsi que la démarche des entretiens d'évaluation professionnelle. La paie n'est pas externalisée et le logiciel utilisé est « Mediane » ainsi que le logiciel de planning.

**L'établissement est à jour des RGPD et dispose d'un DPO extérieur.**

**Gestion administrative** : un attaché d'administration fait partie de l'équipe de direction. Il est en charge de l'encadrement de l'équipe administrative et des services logistiques. Il a de très bonnes compétences en finances.

**Gestion logistique** : Une réorganisation du pôle hôtelier en charge de l'entretien des locaux et de l'hôtellerie a été initiée en 2023 avec une mutualisation des ressources avec l'équipe lingerie et une externalisation de l'entretien des locaux communs.

La cuisine a réalisé son Plan de Maitrise Sanitaire. Le projet actuel est de modifier l'organisation pour permettre un service en bac gastro pour améliorer la prestation hôtelière et lutter contre le gaspillage alimentaire.

Les services de l'atelier (2 agents) permettent d'avoir un très bon entretien du bâtiment, de réaliser un certain nombre de travaux. Ils assurent une astreinte le week-end.

Dans la perspective du renouvellement du Projet d'Etablissement, de l'évaluation externe ainsi que de l'amélioration permanente de la qualité des soins et des outils mis en place, l'établissement s'est doté du logiciel qualité « AGEVAL » et partage un temps de qualificienne (30%) avec deux autres EHPAD publics du secteur depuis le mois de juillet 2022.

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil Départemental
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

SRS 2023-2028 en cours d'élaboration, publication prévue en fin d'année 2023

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Schéma Autonomie 2023-2028 en cours d'écriture, publication prévue en 2023

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

.

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

**Projet institutionnel**

**Projet vie sociale**

**Projet de soins**

**Projet médical**

**Projet social**

**Pour l'ensemble des projets, l'état des réalisations est actuellement effectué par la qualitiicienne**

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

CPOM 2023/2027 en cours de signature

**Appartenance à une direction commune :**

NON

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

1 site

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Oui – PUI avec l'hôpital de Billom

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

Conventions HAD – Soins palliatifs – CHU (EMH – EMG – télémedecine, IDE Nuit, ESMS Numérique (groupement de Thiers)

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif (2021)

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	629 176,11	631 200,00	653 249,02
Groupe II	4 289 389,83	4 581 484,43	4 580 892,24
Groupe III	596 780,82	591 713 ,05	600 175,94
Groupe IV			
Total	5 521567,82 Dont DNA 6221,06	5 816457,48 Dont DNA 12 060	5 839 584,53 Dont DNA 5 267,33

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	5 209129,71	5 375 076,44	5 396 683,69
Groupe II	364 512,13	421 827,00	374 174,81
Groupe III	29 119,84	7 494,04	18 738,01
total	5 616023,05 Dont DNA 13 261,51	5 816457,48 Dont DNA 12 060	5 802252,15 Dont DNA 12 655,64

(Montant par titre en M€)

#### Pour les EHPAD : chiffres 2022 (budget initial + DM)

- Montant du budget hébergement : 2 415026,61 €
- Montant du budget dépendance : 815 963,21 €
- Montant du budget soins : 2 802489,82 €

#### Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

#### Commentaires sur la situation budgétaire : 2021

Résultat comptable (n-1) : déficit de 37 322,38 € avec DNA

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 11 475 € / 0 €

- Plan de financement de l'exercice « N » (2022)

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
225 971,99	250 732,92



Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	298 451,57	0	425 844,06

**Indicateurs de performance financière :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 8,27 % (2020) / 5,42 % (2021)

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 240 063,30 € (2020) / 88 833 € (2021)

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 1,65 (2020) / 1,85 (2021)

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :**

*Projet immobilier : études de faisabilité, maîtrise d'ouvrage en 2023/2024*

- **Les ressources humaines : 95,07 ETP**

*(ETP des personnels - Source SAE)*

**ETP médicaux**

- dont médecin coordonnateur : 0,6

**ETP non médicaux**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 5,27

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 75

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 2,60

- dont personnel médico-techniques : 0,5

- dont personnel de rééducation : 1

- dont personnels techniques ouvriers : 10,10

**Commentaires sur les effectifs :** *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

**77% de l'effectif est titulaire.**

Pas de poste vacant. Effectifs IDE et soignants au complet.

Les difficultés se situent davantage sur les remplacements de courte durée.

Départs en retraites en 2023 : 2 AS et 1 ASH

L'établissement est assuré chez Yvelin pour tous les risques statutaires en 2023 et 2024 avec une franchise de 30 jours pour la maladie ordinaire.

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**Taux d'absentéisme : 11,54 %**

**Taux de turn-over : 2%**

**Nombre moyen de jours de formation par agent : 2 j**

## V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 (2021) : 38 769

Taux d'occupation en n-1 (2021) : 94,27 %

Derniers GMP/PMP validés (2022) : 789,64 / 207

Convergence tarifaire en cours : NON

**Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

Malgré les chambres doubles et la présence d'une autre EHPAD associatif dans la commune l'établissement ne rencontre pas de difficultés majeures d'occupation et demeure attractif en raison des tarifs appliqués.

La garde administrative du Directeur est mutualisée avec 7 EHPADs publics du secteur.

**Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

L'établissement comporte un PASA éclaté depuis 2018 et 2 animateurs, ces activités fonctionnent bien.

Le forfait global avec PUI (GCS de BILLOM) a été mis en place en 2018. La gestion et la rentabilité de la PUI sont perfectibles et l'intégration de nouveaux EHPAD au GCS est de nature à réduire les charges de fonctionnement.

## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :

PASA, animation, diététicienne, personnel d'encadrement motivé, présence d'un médecin-co à 0,60%  
Astreinte IDE de nuit depuis février 2022

D'un point de vue financier : taux d'endettement, (nul en 202), situation de trésorerie, taux de CAF, réserves.

Points faibles : Taux de vétusté architecturale

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, compte administratif n-1,, Bilan financier

**Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

**Mme ARCADIO Florence, Directrice ou M. PERUGI Marco, AAH Finances, logistique**

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...