

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction commune EHPAD et SSIAD Ardes-sur-Couze et EHPAD Saint-Germain-Lembron
EHPAD public autonome
SSIAD public autonome

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD La Roseraie à Ardes et EHPAD le Verger à St-Germain

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Coefficient
2,8 Hors Classe
3 Classe Normale

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

EHPAD La Roseraie : en périphérie du village de Ardes-sur-Couze, 30 min d'Issoire environ, 15 min de l'A75. Véhicule obligatoire.
EHPAD Le Verger : en centre du village de St Germain, proximité du collège, de l'école, de la place du village et des commerces. Sortie de l'A75 à 2 min.

Type de population accueillie :

Population majoritairement locale et rurale.
Nombreux résidents nécessitant l'aide sociale (habilitation à 100%).

Services autorisés et nombre de lits/places

La Roseraie :
55 places dont 10 en unité protégée (52 HP et 3 HT)
SSIAD : 32 places (31 PA et 1 PH)

Le Verger :
50 places (dont 2 HT)

Statut de l'établissement :



Autonome



Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Jacques THERME, Maire de Ardes
Graziella Brunetti, Maire de St Germain

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Organigramme de l'établissement joint

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Les établissements sont en direction commune à compter du 1^{er} avril 2023.

L'EHPAD La Roseraie est un établissement autonome d'une capacité de 55 places dont 3 HT. Un SSIAD de 32 places y est rattaché.

L'EHPAD Le Verger est un établissement autonome d'une capacité de 50 places dont 2 HT.

La Roseraie, grâce à son établissement et son service, promeut une fluidification du parcours des personnes âgées par une prise en charge de qualité des résidents et la mobilisation de nombreux leviers de coopérations avec l'EHPAD comme le SSIAD.

Il répond notamment aux besoins relatifs à l'accompagnement des personnes souffrant de maladies neurodégénératives avec la mise en place d'une unité protégée de 10 places.

L'EHPAD contribue également au soutien des aidants avec les 3 places HT dont il dispose. Ce dispositif permet en effet une prise en charge temporaire et physique d'une personne en perte d'autonomie et vise ainsi à éviter l'épuisement des proches aidants.

Le SSIAD participe à garantir le soutien à domicile des personnes âgées sur son territoire d'intervention. Celui-ci devra s'inscrire dans la démarche de transformation en SAD à compter de l'année 2023.

L'EHPAD et le SSIAD ont signé leur CPOM avec effet au 01.01.2023. Les objectifs déclinés dans ce contrat seront suivis par la nouvelle direction.

Le Verger promeut une fluidification du parcours des personnes âgées par une prise en charge de qualité des résidents et la mobilisation de nombreux leviers de coopérations.

L'EHPAD contribue également au soutien des aidants avec les 2 places HT dont il dispose. Ce dispositif permet en effet une prise en charge temporaire et physique d'une personne en perte d'autonomie et vise ainsi à éviter l'épuisement des proches aidants.

L'EHPAD a signé son CPOM en 2019 avec effet au 01.01.2020, une réunion à mi-parcours s'est déroulée en tout début d'année 2023. Les objectifs devront être poursuivis par la nouvelle direction jusqu'au renouvellement du contrat. Dans le cadre de ce CPOM, une réflexion est portée sur la transformation de la grande salle polyvalente en un espace PASA, sous réserve de crédits dédiés à la création de PASA dans le Puy-de-Dôme.

L'ensemble de ces enjeux devront être portés par le Directeur par un pilotage institutionnel fort.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

--

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

--

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre** : oui
- **Evaluation interne réalisée ou en cours** : 05/10/2010 (La Roseraie) / 26 02 2019 (Le Verger)
- **Evaluation externe réalisée ou en cours** : 15/12/2014 (La Roseraie) / 2014 (Le Verger)

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra maîtriser le travail en réseau et le développement de coopérations avec les acteurs du territoire et avoir dans ce cadre une parfaite connaissance du secteur médico-social (établissement et domicile).

Le candidat devra par ailleurs disposer de compétences en matière de pilotage et de conduite de projets de réorganisation et architecturaux. Une connaissance particulière des marchés publics serait appréciée.

Dans le cadre de la réforme des SAD, une connaissance particulière des dispositifs de coopération, mutualisation voire fusion/regroupement serait appréciée.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Le candidat devra disposer d'aptitudes en matière de dialogue social et des qualités relationnelles indispensables à la gouvernance de l'établissement. Il devra dans ce cadre être en mesure de mener à bien concertation et coordination au sein de l'équipe de direction et de fédérer les équipes autour du projet d'établissement de l'EHPAD et du SSIAD.

Le chef d'établissement est le garant du respect des droits des résidents. Il est à ce titre en charge de l'organisation de l'accueil de ces derniers et du pilotage de la coordination des différentes équipes au service des personnes âgées.

Il est également le garant du positionnement de la structure au sein du territoire notamment au travers de l'actualisation et de la mise en œuvre du projet d'établissement. Il coordonne à ce titre les coopérations tant internes qu'externes.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

La Roseraie :

- le projet d'établissement est en cours de rédaction (travaux débutés, finalisation prévue juin 2023 avec aide intervenant extérieur).
- CPOM finalisé en cours de signature. L'évaluation du PMP devrait aboutir à une augmentation significative du budget « soins ».

Le Verger : le projet d'établissement est rédigé et le CPOM signé.

Réflexion à mener sur une extension du SSIAD Ardes St Germain et le projet de réforme des services à domicile avec une direction commune

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Le projet de direction commune a abouti à la mise en place d'une organisation « en miroir » sur les 2 établissements Ardes et St Germain (agent accueil/facturation et Agent RH/compta) et avec la mutualisation de l'agent en charge des payes des 2 établissements.

(Organigramme transmis)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conventions avec CH Issoire, libéraux, CHRU

Participation aux CA du CLIC et de l'AVIHE

L'établissement fournit les repas de la cantine scolaire de l'école de Ardes.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

La Roseraie :

RH : équipe stable, quelques difficultés de recrutement pour les AS DE, plan de formation permettant des actions de formation régulières pour tous les agents suite aux entretiens annuels et au projet de soins. Gestion des carrières assurée par agent administratif

Finances : santé financière correcte de l'établissement mais à suivre avec la réforme Segur qui est lourde à porter sur le groupe2. Comptabilité analytique assurée par direction avec aide agent administratif.

Le Verger :

RH : équipe stable, quelques difficultés de recrutement pour les AS DE, plan de formation redynamisé. Gestion des carrières assurée par adjoint des cadres

Finances : bonne santé financière de l'établissement actuellement. Comptabilité analytique assurée par direction avec aide adjoint des cadres

Principaux projets à conduire :

La Roseraie : Réflexion à mener sur une extension du SSIAD Ardes St Germain et le projet de réforme des services à domicile avec une direction commune. Contacts pris avec Apamar et ADMR. Réfection de la lingerie pour mise aux normes RABC

Le Verger : Projet d'un PASA (locaux existants à ré organiser), réflexion à mener sur le devenir du logement de fonction

Pas de gros travaux de rénovation/construction en cours ni en projet.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

SRS 2023-2028 en cours d'élaboration, publication d'ici fin d'année 2023

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

L'établissement La Roseraie répond d'ores et déjà à certains enjeux par le biais de son offre variée : soutien à domicile, accompagnement des personnes présentant des troubles cognitifs, répit des aidants et ouverture sur l'extérieur, ...

Il s'agira de poursuivre en ce sens.

Transformation du SSIAD en SAD

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma autonomie en cours d'écriture, publication prévue en 2023

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

La Roseraie : Projet d'établissement en cours de rédaction, COPIL en place, planning des réunions validé, doit être terminé fin juin 2023.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**La Roseraie :**

CPOM en cours de signature (envoyé CD fin 01/2023, en attente de retour CD et ARS)

Signé pour la période de 2023-2027

Le Verger :

CPOM Signé pour la période de 2020-2024

Appartenance à une direction commune :

Objet : oui

Créé le : 01/04/2023

Nombre de membres : 2 EHPAD et 1 SSIAD rattaché

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites, 12 km entre Ardes et St germain

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :**V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****V – 1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I			
Groupe II			
Groupe III			
Groupe IV			
Total			

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I			
Groupe II			
Groupe III			

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :**La Roseraie :**

- Montant du budget hébergement : autorisation de dépenses et de recettes 2022 : 1 312 516,73 €
- Montant du budget dépendance : forfait dépendance 2023 : 357 534,40 € (dotation globale 234 327,80 €)
- Montant du budget soins :
EHPAD base au 01/01/2023 (avant CPOM) 899 585,03 €
SSIAD base au 01/01/2023 (avant CPOM) 460 680,03 €

Le Verger :

- Montant du budget hébergement : autorisation de dépenses et de recettes 2023 : 1 175 411,63 €
- Montant du budget dépendance : forfait dépendance 2023 : 300 063,20 € (dotation globale 185 569,20 €)
- Montant du budget soins : base au 01/01/2023 : 861 679,77 €

Commentaires sur la situation budgétaire :**La Roseraie : Résultat comptable (2021)**

EHPAD : 65 054,73 €

SSIAD : 49 953,61 €

Résultat à affecter (ehpad + ssiad) 169 079,52 €

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) provisions pour risques 30 495 €**Le Vergers : Résultat comptable (2021) : 169 679,34 €**

Résultat à affecter : 191 821,40€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

- **Plan de financement de l'exercice « N »**

LA ROSERAIE :*Pour les dépenses :*

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
Total Immo : 7 133 471,01	Montant de la dette : 1 743 294,77 €
Achats 2022 65 916,70 €	156 805,48 € / an

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS (au 31 12 2022)	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
1 801 273,85 €	3 691 379,80 € Dotation aux amo 263 066,38 €	Réserve investissement : 606 873,64 € Compensation déficits : 158 988,78 € Réserve trésorerie : 40 000 € Report à nouveau : 114 161,92 €	

Le VERGER :

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
102 821,87	67 292,36 € en 2022

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS (au 31 12 2021)	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
1 186 757,95 €	3 102 503,15 € Dotation aux amo 167 111,11 €	Réserve investissement : 234 303,69 € Compensation déficits : 153 410,69 € Réserve trésorerie : 111 586,29 € Report à nouveau : 53 823,20 €	PAI 2021 : 12 451,08 €

Indicateurs de performance financière :**La ROSERAIE :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 16,54 % / 12,64 %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

CAF 337 706,41 €, taux de CAF 11,35 %

FDR 760 962,21 €

BFR 271 938,35 €

Trésorerie 489 023,66 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 4,29 / 5,16

Le VERGER :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 9,48% / 9,03% %

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :

CAF 291 461,99 €, taux de CAF 12,31 %

FDR 975 644,41 €

BFR 169 246,93 €

Trésorerie 806397,48 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : 7,03 / 4,07

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:La Roseraie :

2023 : changement SSI ; achats fauteuils salle à manger, Firewall, réfection toit terrasse, Document unique

2024 : sécurisation jardin unité protégée, machine à laver et sèche linge

Le Verger :

2023 : climatisation (25 000), changement chaudière (21600), renouvellement de 5 lits (10 000), radiateurs (4600)

2024 portail et sécurisation du parc (12 000), enrobé autour du bâtiment (9 000), porte automatique (6 000), portes coupe feu (2500)

- Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

La Roseraie :**ETP médicaux 0.2**

- dont médecin coordonnateur 0.2

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 1 directeur, 1 ACH, 1 agent accueil

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 1 IDEC, 2 ETP IDE, 14 ETP AS/AMP (15,6 réels), 9 ETP ASH
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1 animatrice
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers 3 ETP cuisines, 0.5 ETP agent entretien (0.8 présent)

SSIAD : 1 IDEC et 5 ETP AS

Le Verger :

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 0 (0.2 au budget)

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 2,6 ETP
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 1 cds, 2 ETP IDE, 12 ETP AS/AMP, 9,8 ETP ASH
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1 animatrice
- dont personnel médico-techniques
- dont personnel de rééducation
- dont personnels techniques ouvriers 2 ETP cuisines, 1 ETP agent entretien

Commentaires sur les effectifs :

La Roseraie :

Difficultés géographiques pour recrutement IDE et AS DE
Mais personnel en place avec peu de turn over, équipe fiable

Le Verger : Difficultés pour recrutement IDE et AS DE

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

La Roseraie :

Taux d'absentéisme :

EHPAD 8.23% titulaires et 2,06 % CDD

SSIAD 6% titulaires et 2 % CDD

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent : 163 jours de formation pour 48 agents soit 3 jours par agent

Le Verger :

Taux d'absentéisme : 1669 jours pour 19 agents

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent : 47 jours de formation + 3 agents en formation (IDE et AS)

V – 2) Activité

La Roseraie :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 19 728

Taux d'occupation en n-1 : taux d'occupation 99.98 HP, 68,58% HT

SSIAD 98%

Derniers GMP/PMP validés (2022) : GMP : 798 / PMP 245

Convergence tarifaire en cours : positive

Le Verger :

Nombre de journées réalisés en n-1 : 17 592

Taux d'occupation en n-1 : 97,71% HP, 64,93% HT

Derniers GMP/PMP validés (2022) : GMP : 713 / PMP 229

Convergence tarifaire en cours : positive

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Relations très fortes avec les EHPAD de St Germain et Ardes
Travail avec le CLIC, l'AVIHE
Convention avec CH Issoire (gériatrie, urgences et médecine), Convention HAD
Travail avec les IDE libérales de St Germain, HAD

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Projet d'établissement en cours de rédaction
CPOM en signature

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Fabienne LUCCARINI directionlaroseaie@orange.fr 04 73 71 83 54
Fabienne LUCCARINI directeur-ehpadleverger@orange.fr 04 73 96 42 72

Le directeur général de l'ARS