

**FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT**  
**- Etablissement public social ou médico-social -**  
**Document de référence : Référentiel métier de directeur**  
**d'établissement social ou médico-social**

**I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement :**

Résidence Men Glaz – EHPAD d'ETEL relevant de la fonction publique hospitalière situé au 39 rue Brizeux 56410 ETEL

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

-

**Cotation de la part fonctions de la PFR :**

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

- Classe normale : 3
- Hors classe : 2,8

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

Etel est une commune qui se trouve sur le territoire de démocratie en santé « Brocéliande Atlantique », sur le littoral morbihannais. La ville se trouve à mi-distance de Vannes et Lorient.

**Type de population accueillie :**

Personnes âgées dépendantes de plus de 60 ans  
Présence d'une unité « Alzheimer » de 15 places dans l'EHPAD

**Services autorisés et nombre de lits/places**

EHPAD de 69 places d'hébergement permanent

**Statut de l'établissement :**

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

**Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :**

Directeur intérimaire en cours de désignation

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :**

Guy HERCEND, Maire d'ETEL

**Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Directeur + 1 cadre de santé

## II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

### Contexte :

L'EHPAD d'Etel est un établissement d'une capacité de 69 places d'hébergement permanent situé à proximité de la Ria d'Etel. L'EHPAD a été reconstruit et le nouveau bâtiment a ouvert le 24 mars 2021 avec une extension de 10 places.

Le GMP a été validé en janvier 2022 à 763.

Le PMP a été validé en décembre 2021 à 247.

L'EHPAD est financé par l'Assurance Maladie sur la base d'un tarif global sans PUI.

La négociation du CPOM est en cours de finalisation.

Un GCSMS a été créé entre les EHPAD public autonome du département du Morbihan. L'EHPAD d'Etel est membre de ce groupement.

Ce groupement a pour objet de :

- d'optimiser l'accompagnement des publics dans une démarche de qualité au regard des évolutions réglementaires ;
- de promouvoir les actions visant l'amélioration continue de la qualité notamment par la mise en œuvre de méthodologies d'évaluation communes ;
- d'être un interlocuteur privilégié des partenaires du territoire, notamment en favorisant les démarches de coopération et de complémentarité avec les acteurs des filières personnes âgées (GHT, GCS, ...) ;
- d'anticiper l'évolution des missions des établissements ou services médico-sociaux au regard des profils des personnes accueillies (poly pathologies, maladie d'Alzheimer, personnes souffrants de pathologies mentales, personnes handicapées vieillissantes, ...) en mutualisant et en renforçant les moyens et les compétences spécifiques ;
- de promouvoir une stratégie d'établissements publics ;
- d'être force de proposition au niveau des autorités compétentes (ARS et conseil départemental).

Des groupes infra-GCSMS se sont constitués au niveau local pour travailler sur des projets à une échelle plus restreinte. L'EHPAD fait partie du groupe constitué par les Résidences MAREVA de Vannes, l'EHPAD de Saint-Jean-Brévelay, l'EHPAD Francheville à Sarzeau et l'EHPAD d'Elven.

### **Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :**

Cédric LABBAY – Responsable pôle personnes âgées à la DD 56

### **Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :**

Cédric LABBAY – Responsable pôle personnes âgées – DD ARS 56

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :** Le projet d'établissement 2022-2027 est formalisé.
- **Evaluation interne réalisée ou en cours :** 1<sup>ère</sup> évaluation interne réalisée en 2014.
- **Evaluation externe réalisée ou en cours :** Evaluation externe réalisée en 2015
- **Programmation nouvelle évaluation :** Nouvelle évaluation programmée en 2026

## PROFIL DU CANDIDAT

**Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :**

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

### **Expérience professionnelle appréciée :**

- Travail de partenariat, notamment dans le cadre du GCSMS mis en place sur le département ;
- Une rigueur dans le suivi budgétaire et financier des établissements ;
- Des qualités relationnelles avec les partenaires externes (hôpitaux, Éducation Nationale, ...)
- Conduite du dialogue social et aptitude à mener des actions pour maintenir un bon climat social dans l'établissement.

### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances budgétaires et financière des établissements ;
- Connaissances des modes de gestion du secteur hospitalier public ;
- Connaissances approfondies des politiques sanitaires et sociales sur le secteur PA ;
- Connaissance des populations et de leurs attentes ;
- Techniques de conduite du changement, de gestion de projets et de programmes.

### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissances managériales, sens de l'écoute, compétence relationnelle avec les familles, les résidents, sens de l'organisation, résolution de problèmes, d'incidents indésirable, participation aux réseaux locaux ;
- Savoir appliquer et faire appliquer le cadre législatif et réglementaire et les grandes priorités sanitaires, médico-sociales et sociales nationales et territoriales ;
- Avoir une vision stratégique des évolutions du système sanitaire, social et médico-social et savoir positionner l'établissement dans des réseaux de santé publique ou médico-sociaux au sein du territoire ;
- Savoir diriger, arbitrer et prendre des décisions en s'appuyant sur une capacité de jugement ;
- Savoir expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons ;
- Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes ;
- Savoir adapter son établissement aux contraintes financières dans un objectif de maintien de la qualité des prestations et des conditions de vie au travail des agents ;
- Savoir susciter l'adhésion des équipes en interne comme de celui des partenaires en externe ;
- Aptitude confirmée au dialogue social ;
- Savoir être attentif et prendre en compte les attentes des usagers et des familles.

### III - MISSIONS ET ACTIVITES

#### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

**Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Le projet d'établissement 2022-2027 est formalisé.  
Mise en œuvre des actions fixées dans le CPOM.

**Organisation** (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Un médecin coordonnateur et un cadre de santé.

**Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Participer activement au GCSMS et développer les partenariats avec les établissements et services limitrophes  
Participer aux travaux menés par la filière gériatrique portée par le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique.  
Envisager des mutualisations avec les autres EHPAD.

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

Maintenir la situation financière de l'établissement et mener des actions pour maintenir un bon climat social dans l'établissement.

#### **Principaux projets à conduire :**

- Mise en œuvre des actions fixées dans le CPOM
- Evaluation de l'EHPAD à mener en 2026
- Renouvellement du CPOM en 2027
- Poursuivre les coopérations et l'ouverture de l'établissement sur son territoire

#### IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

**Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**

Inscription dans la filière gériatrique du Groupement Hospitalier de Territoire Brocéliande Atlantique

**Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**

**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

**Projet d'établissement :**

*Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche*

Le projet d'établissement 2022-2027 est formalisé.

**Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:**

La négociation du CPOM est en cours de finalisation. Renouvellement du CPOM en 2027.

**Appartenance à une direction commune :**

Objet :  
Créé le :  
Nombre de membres :

**Nombre total de sites et distance entre chacun :**

**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :**

Objet : GCSMS du Morbihan. Ce groupement a pour objet de :  
-d'optimiser l'accompagnement des publics dans une démarche de qualité au regard des évolutions réglementaires ;  
- de promouvoir les actions visant l'amélioration continue de la qualité notamment par la mise en œuvre de méthodologies d'évaluation communes ;

- d'être un interlocuteur privilégié des partenaires du territoire, notamment en favorisant les démarches de coopération et de complémentarité avec les acteurs des filières personnes âgées (GHT, GCS, ...) ;
- d'anticiper l'évolution des missions des établissements ou services médico-sociaux au regard des profils des personnes accueillies (poly pathologies, maladie d'Alzheimer, personnes souffrants de pathologies mentales, personnes handicapées vieillissantes, ...) en mutualisant et en renforçant les moyens et les compétences spécifiques ;
- de promouvoir une stratégie d'établissements publics ;
- d'être force de proposition au niveau des autorités compétentes (ARS et conseil départemental).

Nombre de membres : 19 EHPAD membres

Des groupes infra-GCSMS se sont constitués au niveau local pour travailler sur des projets à une échelle plus restreinte. L'EHPAD fait partie du groupe constitué par les Résidences MAREVA de Vannes, l'EHPAD de Saint-Jean-Brévelay, l'EHPAD Francheville à Sarzeau et l'EHPAD d'Elven.

**Autre forme de coopération (à préciser) :**

## V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

### V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable de l'EHPAD Men Glaz à Etel 69 places :

CHARGES	ERRD 2021	EPRD 2022
Groupe I	414 266,73	422 688,57
Groupe II	2 692 495,22	2 782 665,97
Groupe III	263 708,74	550 538,58
<b>Total</b>	<b>3 370 470,69 €</b>	<b>3 755 893,12 €</b>

RECETTES	ERRD 2021	EPRD 2022
Groupe I	3 447 483,29	3 541 441,55
Groupe II	97 487,68	94 661,93
Groupe III	120 386,94	105 639,66
<b>Total</b>	<b>3 665 357,91 €</b>	<b>3 741 743,14 €</b>

**Pour l'EHPAD « Men Glaz » le montant des charges de l'EPRD 2022 est réparti de la manière suivante :**

- Montant hébergement : 1 743 134,86 €
- Montant dépendance : 643 662,30 €
- Montant soins : 1 369 095,96 €

### **Commentaires sur la situation budgétaire de l'EHPAD:**

L'EHPAD est excédentaire en 2021 de 294 887,22 €. Il est à noter que l'EHPAD a bénéficié en 2021 de 151 320,52 € de crédits non reconductibles.

▪ **Tableau de financement EPRD 2022**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
55 000 €	176 571,44 €

Pour les recettes :

CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT	PRELEVEMENT SUR LE FONDS DE ROULEMENT
228 023,22	3 548,22

**CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :**

Taux de marge brute n-2/n-1 : 9,95%

La CAF en 2021 était de 242 577,48 soit un taux de CAF en pourcentage des produits de 6,62%

**Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:**

A noter que l'EHPAD a été reconstruit en 2021.

Au 31/12/2021, l'EHPAD disposait de 161,24 jours de trésorerie

- **Les ressources humaines**

**POUR L'EHPAD :** L'effectif théorique est de 54,40 agents équivalent temps plein.

**ETP médicaux**

- dont médecin coordonnateur : 0,30 ETP

**ETP non médicaux**

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 3,00 ETP,
- dont cuisine/services généraux/diététicien : 4,00 ETP,
- dont animation services social : 1 ETP,
- dont ASH (blanchissage, service des repas, nettoyage) : 17,70 ETP,
- dont aides-soignantes, AMP : 23,80 ETP,
- dont psychologue : 0,30 ETP,
- dont IDE (Infirmières Diplômées d'Etat) : 4 ETP,
- dont autres auxiliaires médicaux (kinésithérapeutes, ergothérapeutes) : 0,30 ETP.

**Commentaires sur les effectifs :** (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

40 % du personnel a entre 40 et 50 ans.

**Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**

**POUR L'EHPAD :**

**Absentéisme :** de 2 400 jours d'absence en 2020 et 1 877 en 2021

**Taux d'absentéisme : 12,3% en 2021**  
**Taux de rotation des personnels sur effectifs réels : 18 %**

## **V – 2) Activité**

### **POUR L'EHPAD :**

#### **Nombre de journées réalisés en n-1 :**

	<u>HP</u>
- 2021 :	23 300

#### **Taux d'occupation en n-1 :**

	<u>HP</u>
2021 :	92,5%

Le niveau d'activité 2021 s'explique par une ouverture en mars 2021 de 10 places d'hébergement permanent supplémentaires. Aucune difficulté d'activité n'est constatée à ce jour.

**Derniers GMP/PMP validés :** GMP : 763 (janvier 2022) et PMP à 247 (décembre 2021).

**Convergence tarifaire en cours :** convergence positive en cours suite à la validation du GMP et PMP en 2022 et 2021

#### **Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :**

EHPAD situé sur le territoire de l'intercommunalité « Auray Quiberon Terre Atlantique » qui connaît et connaîtra un vieillissement de sa population notamment sur sa partie littorale. Un EHPAD privé lucratif est présent sur la commune de Belz située à 3 kms d'Etel.  
Le site d'Auray du Centre Hospitalier Bretagne Atlantique se situe à 22 kms d'Etel.  
L'EHPAD Men Glaz a donc toute sa place sur ce territoire pour répondre à l'enjeu d'accompagner le vieillissement de la population.

#### **Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :**

Aucune difficulté d'activité



## VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

L'EHPAD « Men Glaz » à Etel est un établissement reconstruit en 2021 ne présentant pas de difficultés financières et de problème de qualité de prise en charge des résidents.  
La dotation soins va être actualisée en 2023 pour prendre en compte les nouvelles coupes GMP et PMP.  
Le CPOM 2023-2027 sera finalisé.

Le nouveau directeur aura pour mission de maintenir la situation financière, maintenir le climat social dans l'établissement et de développer le partenariat avec les autres acteurs du territoire et notamment les EHPAD.

## VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

*Toute demande sera étudiée.*

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

### **Personne à contacter pour la communication de ces documents :**

Cédric LABBAY – Chargé de mission PA à la DD 56

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...