

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Direction Commune des EHPAD Le Soleil Comtadin et Christian Gonnet situés respectivement sur les Communes d'Aubignan et de Beaumes-de-Venise (Vaucluse 84)

EHPAD publics autonomes en direction commune depuis 30 ans

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD Le Soleil Comtadin – 135 rue Porte de France 84810 Aubignan

EHPAD Christian Gonnet – 64 Route d'Aubignan 84 190 Beaumes-de-Venise

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN 3/ HC 2.8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Les établissements sont situés au cœur des villages d'Aubignan et de Beaumes-de-Venise, distants l'un de l'autre de 2.3km, à quelques kilomètres de Carpentras avec lequel ils développent des liens étroits.

Intégrés au GCSMS de moyens du Comtat Venaissin depuis 2022, ils s'inscrivent dans une offre de soin et un parcours personne âgée coordonné sur ce territoire.

Type de population accueillie :

Personnes âgées

Services autorisés et nombre de lits/places

EHPAD Le Soleil Comtadin : 50 places d'hébergement permanent, portage de repas, PASA de 12 places,

EHPAD Christian Gonnet : 50 places d'hébergement permanent, 2 places d'hébergement temporaire, PASA de 12 places, 6 places d'accueil de jour, portage de repas, plateforme expérimentale d'accompagnement territorial senior (temps libéré, accompagnement de jour à domicile, portage thérapeutique)

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

EHPAD Le Soleil Comtadin : Mr Siegfried Bielle (Maire d'Aubignan) ;

EHPAD Christian Gonnet : Mr Jérôme Bouletin (Maire de Beaumes de Venise)

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

1 Directeur : mutualisé aux des 2 sites
1 Cadre de santé : mutualisée aux 2 sites
1 IPA : mutualisée aux 2 sites
2 médecins coordonnateurs : 1 médecin sur chaque site
4 Adjointes des cadres : 2 sur chaque sites (fonctions mutualisées)
2 gouvernantes à mi-temps : 1 sur chaque site
1 responsable cuisine : mutualisé sur chaque site
1 coordinatrice de la plateforme expérimentale d'accompagnement territorial

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(À remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'établissement s'inscrit dans le territoire du GCSMS du Comtat Venaissin.
Une fusion juridique des deux établissements est en cours et devrait être effective au 1^{er} janvier 2023.
L'établissement pilote un projet expérimental territorial d'appui aux personnes âgées sur le territoire : objectif à termes d'ouverture d'un CRT.

Des projets de travaux sur les 2 sites sont en cours de construction et devront être menés à termes permettant une rénovation générale des établissements afin d'offrir des environnements de vies adaptés aux résidents :

- Suppression des 8 chambres doubles sur l'EHPAD d'Aubignan, extension de capacité de 4 places
- Agrandissement des espaces de vie sur l'EHPAD de Beaumes-de-Venise
- Création d'une cuisine centrale sur l'EHPAD de Beaumes-de-Venise
- Création d'une lingerie mutualisée sur l'EHPAD de Beaumes-de-Venise

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Geneviève DUCA-IDESP -Service personnes âgées- Département Animation Territoriale– ARS DD84

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Nadra BENAYAYCHE - directrice adjointe - responsable du département Animation territoriale ARS-DD84

Tel : 04 13 55 85 92 ; nadra.benayache@ars.sante.fr

Valérie ROUSTANG-BESNARD- Responsable du service Personnes Agées- Département Animation territoriale - ARS-DD84

Tel : 04 13 55 85 94 ; valerie.roustang-besnard@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : Livret d'accueil, charte des droits et libertés, contrat de séjour, CVS, Règlement de fonctionnement, Projet d'établissement
- Evaluation interne réalisée ou en cours : oui en 2021
- Evaluation externe réalisée ou en cours : prévue en 2023

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Coopérations :

Connaissance GCSMS

Projets architecturaux :

Réalisation du montage financier des projets architecturaux

Suivi des chantiers des deux établissements

Conduite du dialogue social :

Maintien permanent d'un dialogue social de qualité avec les instances et membres du personnel (climat social très favorable), maintien des dynamiques en cours.

Dialogue avec les organismes de tutelle (ARS, CD)

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Capacités d'adaptation et disponibilité requise ;

Qualités humaines et contact terrain ;

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences RH et financières

Suivi des travaux

Maintien du lien de confiance avec les familles et le territoire

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Suivi de la fusion des établissements au 1^{er} janvier 2023

Participation au GCSMS – construction de la filière gériatrique du Comtat Venaissin

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Au sein d'une équipe de direction solide composée d'une cadre de santé, de 4 adjointes des cadres dont une responsable administrative, d'un responsable cuisine, de gouvernantes sur chaque site, le directeur anime et coordonne l'action de chacun. Il assure un lien avec le territoire ainsi qu'avec les villages au sein desquels les EHPAD sont implantés.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

En externe, les établissements s'inscrivent dans un réseau gériatrique coordonné autour du GCSMS et du CH de Carpentras, une véritable coopération avec les directeurs des EHPAD publics est instaurée et est à pérenniser.

En interne, des projets innovants sont portés depuis 3 ans et soutenus par les tutelles, il importera de les faire vivre et de continuer à les adapter en permanence aux besoins de la population. Le projet d'établissement sera finalisé en 2023.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le suivi stratégique des RH et des finances est à assurer par le directeur, deux adjointes des cadres opèrent chacune le suivi opérationnel avec grande qualité et autonomie.

Un appui fort sera à apporter dans le cadre de la fusion de l'établissement.

Une forte mobilisation autour des travaux sera nécessaire.

Principaux projets à conduire :

Travaux sur les 2 établissements

Fusion

Evaluation externe

Développement durable

CPOM 2023-2027

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le PRS 2 de la région PACA a été publié le 24 septembre 2018 (évaluation en cours).
Adoption du PRS3 prévue au 1^{er} novembre 2023.

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Les deux établissements s'inscrivent dans une offre de proximité diversifiée et mutualisée avec les partenariats sanitaires, médico-sociaux du territoire, en s'appuyant sur la dynamique en cours autour du virage domiciliaire.

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Le schéma de l'autonomie 2017/2022 du département de Vaucluse a été adopté le 22 septembre 2017.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement commun

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOMs en cours sur la période initiale 2019-2022 dont un objectif prioritaire concernant les projets architecturaux intégrant les complémentarités et les mutualisations entre les deux établissements.

Bilans des objectifs des 2 CPOMs programmés en 2023

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune entre les EHPADs d'Aubignan et de Beaumes de Venise

Créé le : 18/01/1994

Nombre de membres : 2 EHPAD autonomes

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites, distants de 2.3 km

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : GCMS du Comtat Venaissin

Créé le : mars 2022

Nombre de membres : 7

Autre forme de coopération (à préciser) :

Sans objet

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

EHPAD Aubignan

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I		300662	286292.91
Groupe II		2427182.90	2323427.96
Groupe III		383360.52	313699.27
Groupe IV			
Total		3111205.42	2925971.40

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I		2595412.71	2557471.96
Groupe II		360376.54	263246.55
Groupe III		155416.17	105252.89

(Montant par titre en M€)

- Montant du budget hébergement : 1 423 458.37
- Montant du budget dépendance : 413 381.08
- Montant du budget soins : 1 131 174.35

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : 2 551.26

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 0 (pas de CET)

EHPAD Beaumes-de-Venise

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I		382 930.39	342 828.19
Groupe II		2 625 868.91	2 476 423.50
Groupe III		405 109.55	349 069.55
Groupe IV			
Total		3 413 908.85	3 168 321.24

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I		2 698 060.91	2787 898. 44
Groupe II		593 209.44	310 876.31
Groupe III		122 668.50	93 156.55

(Montant par titre en M€)

	EHPAD	ADJ
- Montant du budget hébergement :	1 492 081.85	60 219.55
- Montant du budget dépendance :	368 721.71	23 875 .40
- Montant du budget soins :	1 225 116.37	70 280 .29

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : 23 610.06

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 0 (pas de CET)

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
55 000	

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : 4.28%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : 3.44%

Durée apparente de la dette n-2/n-1 :

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Programme de travaux sur les 2 EHPAD

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

	AUBIGNAN	BEAUMES DE VENISE
ETP médicaux		
- dont médecin coordonnateur :	0.2	0.2
- dont IPA	0.5	0.5
ETP non médicaux		
- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) :	2.5	2.5
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) :	CDS : 0.5 Gouvernante : 0.5 IDE : 2.8	CDS : 0.5 Gouvernante : 0.5 IDE : 2.8
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)	AS : ASH : OP : 3.5	AS : ASH : OP : 3.5
- dont personnel médico-techniques	Kiné : 0.25 APA : 0.40	Kiné : 0.25 APA : 0.40
- dont personnel de rééducation		
- dont personnels techniques ouvriers		

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié)

Une véritable équipe de direction, solide est constituée et stable
 Pas de problématique de recrutement : la réputation de l'établissement est solide et les rend attractifs
 Forte politique de formation des agents (EP AS et IDE nombreuses)

V – 2) Activité

EHPAD AUBIGNAN

Nombre de journées réalisés en n-1 : 17 750

Taux d'occupation en n-1 : 96.99%

Derniers GMP/PMP validés : 765/230

Convergence tarifaire en cours : oui, 6^{ème} année sur la dépendance

EHPAD BEAUMES DE VENISE :

Nombre de journées réalisés en n-1 :

HP : 17 927

HT : 562

ADJ : 1463

Taux d'occupation en n-1 :

HP : 98.16%

HT : 75.89 %

ADJ : 97.53%

Derniers GMP/PMP validés : 756 / 238

Convergence tarifaire en cours : oui, 6^{ème} année sur la dépendance

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Forte attractivité des établissements, liste d'attente, remplissage rapide des chambres, même doubles.
Partenariat fort avec le GCSMS

Taux d'occupation 2022 Accueil de jour : 108%

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Les établissements présentent une réelle dynamique, et sont très attractifs, tant pour les personnels que pour les familles et résidents.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts : les équipes sont très dynamiques et volontaires, l'ambiance est studieuse et agréable. L'intégration sur le territoire est forte et nécessaire. Les Présidents de Conseil d'Administration travaillent en confiance et de manière coordonnée. Les mutualisations et fusions sont bien accueillies. La réputation des établissements est excellente, les EHPADS sont attractifs tant pour les usagers que pour les membres du personnel.

Points faibles : les équilibres financiers tendent à s'affaiblir avec les montées en charge. Les opérations de travaux seront en ce sens à surveiller méticuleusement.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, EPRD/ERRD...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Dina Rousseau : direction@ehpad-beaumesdevenise.fr

P/Le directeur général de l'ARS-PACA
La directrice départementale adjointe de Vaucluse,

Nadra BENAYACHE