

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD « Le Parc Fleuri » à PONT SUR SEINE dans l'AUBE (à 2 pas d'IDF)
Etablissement public autonome

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Chef d'établissement de classe normale : Niveau 3
Chef d'établissement hors classe : Niveau 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Nord Ouest de Troyes, 50 minutes de Troyes et 1H20 de la gare SNCF Marne la vallée, proche de Romilly sur Seine (10 kms) et de Nogent sur seine (10 kms) ainsi que de Provins (77) 25 kms

Type de population accueillie :

Personnes âgées dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places :

62 lits d'hébergement permanent

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur:

M Alain TOSSANI directeur par intérim 03.25.21.80.10 direction@parcfleuri.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Monsieur Denis DESMARES – Maire de Pont sur Seine

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Equipe administrative : 1 ADCH + 1 Adjoint administratif
Equipe en soins : 1 IDEC + 3 IDE + 0.1 ETP médecin coordonnateur
Professionnels en soins : 18.2 diplômés 6 non diplômés-expérimentés
4 ASH en hôtellerie + 3 cuisiniers (préparation en liaison chaude sur place)
1 animatrice (l'autre est en CLM)

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Participation de l'établissement au GCSM regroupant les EHPAD publics autonomes du département.

Nécessaire réflexion sur le devenir de ce petit EHPAD de 62 lits.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Madame Lydia RAMASSAMY, directrice de l'établissement jusqu'au 30 septembre 2022

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Madame Anne-Marie WERNER – responsable du service Offre médico-sociale – DT de l'Aube – ARS Grand Est anne-marie.werner@ars.sante.fr 03.25.76.21.20

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :**

Prise de poste de l'actuelle IDEC en février 2022 quelques ajustements organisationnels ; actualisation progressive des documents notamment des fiches réflexes (conduites à tenir) et des PAP.

En principe seront actualisés mais peut-être pas encore validés par les instances d'ici fin 2022 : Le DUERP, l'autodiagnostic SYNAE (évaluation), le projet d'établissement, les LDG, le règlement de fonctionnement ou intérieur

Les livrets d'accueil = à finaliser ; le contrat de séjour = à reformuler

- **Evaluation interne réalisée :**
- **Evaluation externe réalisée :**

L'évaluation externe devait se tenir avant le 3 janvier 2022 ; suite au moratoire, l'évaluation HAS devrait avoir lieu fin 2022, début 2023 (en attente programmation calendrier octobre 2022)

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

- Gestion des établissements en situation financière tendue

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Connaissance des budgets et des finances publiques
- gestion de projets

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

- Management d'une équipe

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

EHPAD rural et frontalier à d'autres départements, au bord de la départementale D619 au joli parc fleuri de 1,5 hectares, motif principal d'entrée des personnes accueillies.

L'établissement jouit d'une bonne réputation laquelle est un atout pour d'attractivité zonale.

38 chambres simples et 12 chambres doubles.

Les chambres sont de bonne dimension (>20 m²) avec salle de douche privative.

Coopérations régulières avec les centres hospitaliers voisins (Romilly 10kms, Provins 25 kms).

Dispose de la télémedecine à développer avec le CH de Troyes.

Est victime de la démographie médicale moribonde de l'Aube comme ailleurs.

Il s'est associé en GCSMS AUBE depuis novembre 2021 (11 établissements publics autonomes et 1 institut pour enfants en situation de handicap ITEP).

L'équipe infirmière et soignante s'est stabilisée depuis la prise de poste de l'IDEC en février 2022 et le travail en cycle de 12h. Bonne prise en charge des résidents même si pas forcément formalisée mais l'expérience est là.

Un médecin coordonnateur gériatre (0.1 etp) et un psychologue (0.25 etp) interviennent à l'Ehpad.

Les services supports sont de qualité (cuisine, entretien, lingerie).

L'administration est composée d'une adjointe des cadres et d'une adjointe administrative lesquelles sont autonomes sur leurs tâches et polyvalentes si besoin. Prennent des initiatives mais le turnover de direction n'a pas permis qu'elles développent la confiance en soi.

Finances stables et équilibrées jusqu'à l'année 2019 où l'EHPAD a réalisé un déficit de 90 000 €.

Depuis, la crise sanitaire qui a durement touché l'établissement en 1^{ère} vague (sans expérience) a eu des difficultés pour redémarrer et paie les conséquences de 2 ans de hauts et de bas.

Les déficits se sont succédés et ont appauvri le FRNG, épuisé l'autofinancement et la trésorerie.

Le seul emprunt de la structure court jusqu'en 2026.

Une analyse financière a été menée par la DGFIP (juin 2022) de 2017 à 2021. En parallèle, une mission du Conseil Général (juillet 2022) devrait aboutir à un plan d'aide et de retour à l'équilibre (rapport – plan d'actions sept. 2022)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

1 délégation de signature à l'ADCH en cas d'absence de directeur

Astreinte : 2 week-ends pour le directeur (+jours de semaine), 1 we ADCH, 1 we IDEC

Instances comme la règlementation le prévoit.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Convention avec l'équipe mobile de soins palliatifs de Romilly sur Seine
- Convention avec l'EPSM Aube de Brienne le Château (secteur psychiatrique)
- Convention avec l'HAD de Romilly sur Seine
- Association France Alzheimer
- Adhérent CGSMS AUBE

Principaux projets à conduire :

Développer et automatiser la culture du plan d'accompagnement personnalisé.

Préparer le CPOM 2.0 (avenant de prolongation signé pour 2023).

Suivre les actions du plan de sauvegarde et de retour à l'équilibre de l'établissement.

Mettre en œuvre le plan d'action issu de l'autodiagnostic EVALUATION HAS.

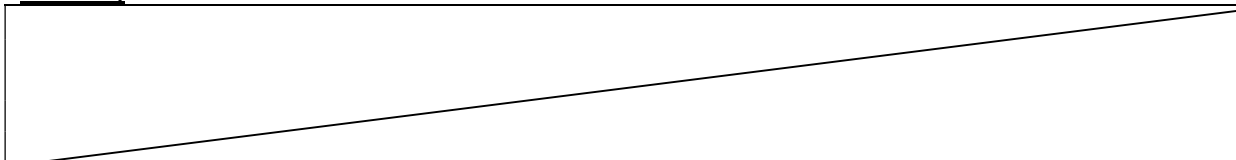
Intégrer le plan d'aide à l'investissement SEGUR et les ressources du décret tertiaire pour adapter l'Ehpad aux normes écologiques, responsables et climatiques pour demain.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :**En fonction du type d'établissement :**

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)**Prévenir la perte d'autonomie :**

- Diminuer le recours inadapté aux urgences des résidents d'EHPAD
- Diminuer le nombre de ré-hospitalisations non programmées
- Organiser l'offre de service adaptée aux besoins des aidants
- Adapter l'offre d'accompagnement aux besoins des personnes âgées

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)**Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités**

Non concerné

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Non concerné

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Faire vivre le projet d'établissement et actualiser les projets en fonction de l'actualité du moment.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM 2018 – 2022 signé fin 2017.
Avenant au CPOM jusqu'en 2023

Appartenance à une direction commune : NON

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun : 1**Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS : OUI**Objet : **GCSMS AUBE** (représentativité départementale et territoriale)

Créé le : novembre 2021

Nombre de membres : 12 (11 EHPAD et 1 établissement PH)

Autre forme de coopération (à préciser) :

- Convention avec l'équipe mobile de soins palliatifs de Romilly sur Seine
- Convention avec l'EPSM Aube de Brienne le Château (secteur psychiatrique)
- Convention avec l'HAD de Romilly sur Seine

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

Détail et évolution du résultat net					
En €	2017	2018	2019	2020	2021
MARGE BRUTE	199 817	216 014	88 742	35 580	80 408
+ Transfert de charges d'exploitation	0	0	0	0	0
+ Reprise sur amortissement et provisions d'exploitation	0	0	0	0	19 903
- Dotations aux amortissements et provisions d'exploitation	155 961	151 331	158 493	149 509	163 595
= RESULTAT D'EXPLOITATION	43 856	64 683	-69 751	-113 929	-63 284
+ Produits financiers	2	3	3	2	2
- Charges financières	49 572	45 012	40 214	35 166	34 283
= RESULTAT COURANT	-5 715	19 674	-109 963	-149 092	-97 565
+ Produits exceptionnels	7 350	8 811	3 890	131 945	5 964
- Charges exceptionnelles	10 005	4 147	2 742	89 964	61 702
= RESULTAT EXCEPTIONNEL	-2 656	4 663	1 149	41 981	-55 739
RESULTAT NET	-8 370	24 337	-108 814	-107 111	-153 304

Source : rapport DGFIP juin 2022

- **Plan de financement de l'exercice « à partir de 2023 »**

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

A partir de 2023 – BAES SSI (obsolescence + pièces détachées /production abandonnée (payé 38 777 € en 2013).

A partir de 2023 Rénovation de la maison appartenant à l'Ehpad – lui trouver une destination rémunératrice.

Enveloppe pour renouveler le parc de lits médicalisés (3 achetés en 2021 ; 5 à acheter en 2022 etc).

Enveloppe pour adapter l'aménagement de la salle à manger au profil des résidents (fauteuil) ou agrandir la salle à manger (travaux).

Décret tertiaire : changer le système de chauffage, changer les fenêtres, isoler les murs.

Plan investissement SEGUR : installer la climatisation dans les lieux de circulations.

- **Les ressources humaines**

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Le personnel est pour la plupart fidèle à la structure.

La pyramide des âges montre qu'une majorité d'agents a entre 35 et 50 ans avec des TMS pour quelque uns.

Le taux d'absentéisme était important à partir de 2019 (20%) ; depuis mi-2021, les arrêts courts sont en nets diminution ; reste les grossesses à risque chez les soignantes et les CLM.

Un métier que l'on ne trouve pas à temps partiel (cuisinier) comme de la polyvalence chez les agents techniques.

V – 2) Activité

Derniers GMP/PMP validés (juin 2022) : 707 (742 en 2017) et 182 (172 en 2017).

La lourdeur de la prise en charge ne s'est pas vue du fait d'une sous-traçabilité.

Le taux d'occupation a pâti de la crise sanitaire et des entrées qui se font à un âge plus avancé avec plus de troubles (DMS réduite).

2022 quasiment 60 places occupées / places autorisées.

La difficulté : chambre double (au même tarif que les simples).

Résidents à l'Aide sociale = inférieur à la moyenne nationale

Convergence tarifaire en cours : OUI

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Secteur concurrentiel (rapport au nombre de places offertes à la population)

Cars qui passent 2 à 4 fois par jour à Pont sur seine

Besoin peu couvert sur le territoire : places Alzheimer ou troubles apparentés (de plus en plus de PA)

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

POINTS FORTS :

- Etablissement agréable (odeur neutre), au parc bien entretenu, un tarif plutôt attractif
- Une prestation complète
- Un personnel attaché à l'institution, à l'autonomie

POINTS FAIBLES :

- Situation financière dégradée
- Un bâtiment vieillissant (avis favorable 2022 de la commission de sécurité)
- Absentéisme de courte durée en baisse mais en augmentation de celui > 90 jours (/TMS)
- Traçabilité des soins à encourager et à améliorer
- Coupes PATHOS et AGGIR à réévaluer à leur juste niveau (dans 2 ans)

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : compte de gestion

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Prendre contact avec l'établissement – tel : 03.25.21.80.10

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de l'Aube.