

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD les HIRONDELLES – COUTOUVRE

Etablissement situé dans la Loire qui relève de la Fonction Publique Hospitalière

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

La direction commune avec le CHU de Saint-Etienne, le CH de Roanne et les EHPAD de Montagny et Pays de Belmont vient d'être dénoncée (délibération du conseil de surveillance du CHU le 17 mars 2023).

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8 HC ou 3 CN

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement situé au nord du département de la Loire, à 10 KM de Roanne (20 mn) au cœur des communes.

A 1h15 de Lyon, et à 50 minutes de St Etienne

Type de population accueillie :

Personnes âgées du GIR 1 à 6 ainsi que des personnes de moins de 60 ans

Services autorisés et nombre de lits/places

COUTOUVRE Les HIRONDELLES = 54 places HP

Statut des établissements :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Olivier BOSSARD

Directeur Général CHU de Saint Etienne et CH ROANNE

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Les Hirondelles : Mme BOYER maire de COUTOUVRE et présidente du CA

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Poste de Chef d'établissement Les Hirondelles : IDEC, AA compta et RH AA pour la gestion des résidents

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

<p>Maillon de la filière gérontologique du Roannais et membres du GCS du territoire de santé du Roannais regroupant autour de l'établissement de référence : le CH de Roanne, 27 EHPAD, 3 établissements de santé (ex hôpitaux locaux).</p> <p>Conventions signées avec le CH de Roanne pour HAD, Equipe mobile de soins palliatifs, unité mobile de gériatrie</p> <p>Mutualisation de postes dans le cadre du GCS</p>
--

Orientations à mettre en œuvre :

Développer les collaborations avec les différents partenaires pour améliorer la qualité de l'offre de santé notamment avec l'EHPAD de Montagny en prévision de la constitution d'une direction commune de ces 2 EHPAD.

Renforcer l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur.

Sur le périmètre de l'intercommunalité, travailler en étroite collaboration à la construction d'un modèle de mutualisation des fonctions, des métiers et de l'offre de service. Les coopérations pourraient se faire entre les EHPAD de Coutouvre et Montagny dans le cadre d'une direction commune, mais aussi avec les EHPAD de Perreux, le Coteau pour Roannais Agglomération.

Il s'agit :

- de donner une cohérence de gouvernance en renforçant la présence effective des directeurs dans les EHPAD (management, projet d'établissement, contact avec les familles ...)
- d'assurer un parcours et une offre de service complète aux seniors (équipe mobile partagée, répit, développement de dispositifs nouveaux, Infirmiers de nuit, hébergement temporaire, sortie d'hospitalisation, lien avec le domicile...) sur un même territoire pour prendre en considération le parcours de l'usager avançant en âge et en perte d'autonomie,
- de bénéficier d'économies d'échelle en imaginant à moyen terme des mutualisations possibles (procédures communes, procédure des admissions partagée, formations partagées, bourse à la mobilité...) entre l'ensemble des établissements d'un territoire, y compris les fonctions supports (paie, facturation, recrutement, gestion administrative et comptable...),
- de rendre plus attractif le secteur en proposant aux agents de ces établissements des parcours professionnels diversifiés, et en rendant la fonction de direction plus attractive par un travail conjoint sur un territoire défini.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Nabil AYACHE : Directeur adjoint CH de Roanne

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Malika BENHADDAD : 04 26 20 90 48

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : OUI
- Evaluation interne réalisée ou en cours : 2018
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2014

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Conduite de projet notamment projet architectural

Conduite du dialogue social

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Dynamisme pour manager et faire aboutir les projets visant : l'amélioration du service rendu aux résidents, le développement des compétences professionnelles des agents, le maintien de relations sociales équilibrées, ainsi que l'ouverture sur la cité et le développement de partenariats.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Des capacités d'organisation sont nécessaires à la gestion de l'établissement.

Compétence managériale pour valoriser les individus, développer leur autonomie professionnelle et faire évoluer les pratiques.

Compétences en gestion budgétaire et financière.

Des capacités relationnelles, de négociation et d'ouverture, utiles pour développer les collaborations et contribuer à l'élaboration de projet au niveau du territoire

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

EHPAD public autonome qui développe des partenariats avec d'autres structures. Le projet d'établissement est suivi chaque année et orienté vers le développement de dispositifs d'accompagnement des personnes ayant des maladies neurodégénératives, l'amélioration des locaux et l'ouverture vers l'extérieur.

Renforcer les collaborations au niveau du territoire à partir d'une implication active dans le déploiement de la filière gériatrique et le développement du GCS (mutualisation de moyens)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Développer une collaboration étroite avec le cadre de santé de l'EHPAD de Montagny et de manière plus générale développer des collaborations entre les 2 établissements de façon à optimiser les ressources dans le cadre de la future direction commune.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Veiller à assurer la coordination de l'action des différents intervenants afin d'assurer une cohérence dans la prise en charge des résidents et dans la mise en œuvre des projets : médecin coordonnateur, professionnels libéraux et professionnels intervenants dans le cadre de la mutualisation des compétences du GCS (diététicienne, qualitatif, infirmière hygiéniste)

Partenariat avec le GCS du roannais et l'Association des directeurs d'hôpitaux et d'établissements médico-sociaux Forez-Velay

Participer à la filière gériatrique du roannais

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Maintenir l'équilibre budgétaire

Présentation de l'établissement dans son environnement, ouverture de l'EHPAD vers l'extérieur.

Accompagnement personnalisé du résident, alliant qualité des soins et bienveillance.

Développement des nouveaux projets (création de commission éthique, optimisation des thérapies non médicamenteuse, projet d'animation et jardin thérapeutique).

Développer un management de proximité,

Assurer le suivi et le pilotage du plan d'actions du projet d'établissement.

Principaux projets à conduire :

Suivi de la mise en place de la direction commune avec l'EHPAD de Montagny.

Finaliser et signer le renouvellement du CPOM 2024 – 2028

Mettre en œuvre le projet d'établissement : mise en place d'une démarche qualité, organisation de la gestion des risques.

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Travail à conduire sur la recomposition de l'offre
Renforcer et dynamiser les filières gérontologiques
Encourager les coopérations entre les établissements

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Travail à conduire sur la question de l'attractivité des métiers

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

PE Validé en Juin 2022

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Négociation en 2023 pour le renouvellement du CPOM pour la période 2024-2028

Signé pour la période de 2019-2023

Appartenance à une direction commune :

Objet :
Créé le :
Nombre de membres : 2

Nombre total de sites et distance entre chacun :

1 site

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : Membre du GCS du ROANNAIS et de la Filière gérontologique du ROANNAIS
Créé le :
Nombre de membres : 13

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2) 2020	EPRD (n-1) 2022	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1) 2021
Groupe I	285 073	278 815	276 430
Groupe II	1 950 681	2 094 020	2 106 349
Groupe III	228 781	224 598	243 817
Groupe IV	NC	NC	NC
Total	2 464 535	2 597 433	2 626 596

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2) 2020	EPRD (n-1) 2022	COMPTE FINANCIER (n-1) 2021
Groupe I	2 269 842	2 290 888	2 323 866
Groupe II	164 032	176 150	138 894
Groupe III	74 467	64 305	163 790

(Montant par titre en M€)

- Montant du budget hébergement : 1 243 238 (D) ; 1 125 026 (R)
- Montant du budget dépendance : 442 507 (D) ; 371 644 (R)
- Montant du budget soins : 935 150 (D) ; 1 129 880 (R)

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux : Non concerné

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1) : Les Hirondelles : - 45 €
Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) il n'y a de CET sur ces deux établissements

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
96 401 €	000 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0000 €	122 910 €	87 600 €	29 794 €

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
46 222 €

Durée apparente de la dette n-2/n-1 :

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Réfections de chambres, renouvellement de mobiliers de chambres, et pour les résidents, renouvellement et upgrade du système informatique.

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux 0.20

- dont médecin coordonnateur 0.20

ETP non médicaux

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) : 2.45
- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) : 38.20
- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) : 0
- dont personnel médicotechniques : 0
- dont personnel de rééducation : personnel libéral
- dont personnels techniques ouvriers : 3

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,)*

Le recrutement pour le personnel de soins est difficile sur le territoire. Les IDE ne sont plus disponibles pour du temps plein ; les AS diplômés sont rares. Toute absence ne peut être compensée que par de l'intérim si des disponibilités sont communiquées.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 17.31 % en 2021 ; 19.45% en 2022

Taux de turn-over : NC

Nombre moyen de jours de formation par agent : 1.33 jours de formation en 2021

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 19 590 journées

Taux d'occupation en n-1 : 99.39%

Derniers GMP/PMP validés : 758 / 180

Convergence tarifaire en cours : OUI

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

**EHPAD en plein cœur de la commune à 20 minutes de Roanne
Stabilité de liste d'attente.**

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

**L'architecture d'accueil est à repenser pour mieux orienter les accompagnements.
Maintenir les bénévoles (vieillissants) sur cette structure permettant de maintenir un lien social avec la vie de la commune.**

VII- SYNTHSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Structure vieillissante avec des difficultés de recrutement des personnels de soins.
Un prix de journée bas ne permettant pas de couvrir les dépenses augmentant sur cette structure.

Points forts :

Implantation à proximité de ROANNE 20 min.
Implantation en milieu rural mais au cœur de la commune.
Espaces extérieurs propres et propices aux activités extérieures.
Tous les documents obligatoires sont mis à jours.

Présence d'un médecin coordonnateur au moins une journée par semaine sur la structure.
Implication dans le réseau gériatrique (filière gériatrique et GCS)
Projet de vie en place pour tous les résidents,
Etablissement ouvert sur l'extérieur. Association de bénévoles très présente auprès des résidents
Service restauration de qualité.
Relations faciles avec présidents et membres du CA
Environnement très agréable

Points faibles :

Dynamique projet à soutenir, culture qualité (culture de l'évaluation) à développer
Personnel infirmier à fidéliser

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, compte administratif n-1

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Nabil AYACHE Directeur adjoint centre Hospitalier

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de la Loire.