

## LES ENGAGEMENTS DU CNG

→ Avec Logimedh

- 1 **Un accompagnement** à l'atteinte des prérequis et à l'utilisation de Logimedh au quotidien
- 2 **Un parcours de formation** et un suivi adaptés aux besoins des utilisateurs
- 3 **Un guide utilisateurs et un support WIKI** renouvelés
- 4 **Un hébergement sécurisé**
- 5 **Une mise à jour quotidienne** des données

## LEXIQUE

**EPS** : Établissement public de santé.

**ARS** : Agence régionale de santé.

**SIGMED** : Système d'information de gestion des praticiens hospitaliers titulaires ou en période probatoire.

**SIGHU** : Système d'information de gestion des personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires (PU-PH et MCU-PH).

**GPEC** : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

- 6 **Développer un outil d'aide à la décision** pour vous accompagner dans le pilotage des ressources humaines médicales

## REPÈRES

- Une diffusion nationale sur l'ensemble des ARS, GHT et établissements hospitaliers de France validé par le comité de pilotage du projet, instance composée des décideurs nationaux, régionaux et représentatifs des établissements publics de santé
- Un déploiement rationalisé, avec l'appui du cabinet Magellan Consulting qui organise les formations et assure le maintien en condition opérationnelle.
- Une planification active avec la reprise des déploiements qui étaient en cours ainsi que le lancement de nouvelles régions telles qu'Occitanie, Centre Val-de-Loire ou Nouvelle-Aquitaine.

Les partenaires du projet Logimedh :



Retrouvez toutes les informations sur le site internet du CNG :

[www.cng.sante.fr](http://www.cng.sante.fr)

CONTACTEZ LE CNG

Le Ponant B - 21, rue Leblanc  
75737 PARIS cedex 15

[cng-logimedh@sante.gouv.fr](mailto:cng-logimedh@sante.gouv.fr)



# Logimedh

## Outil de pilotage et de gestion des personnels médicaux hospitaliers

GÉRER

DÉCIDER

PRÉVOIR



**cng**

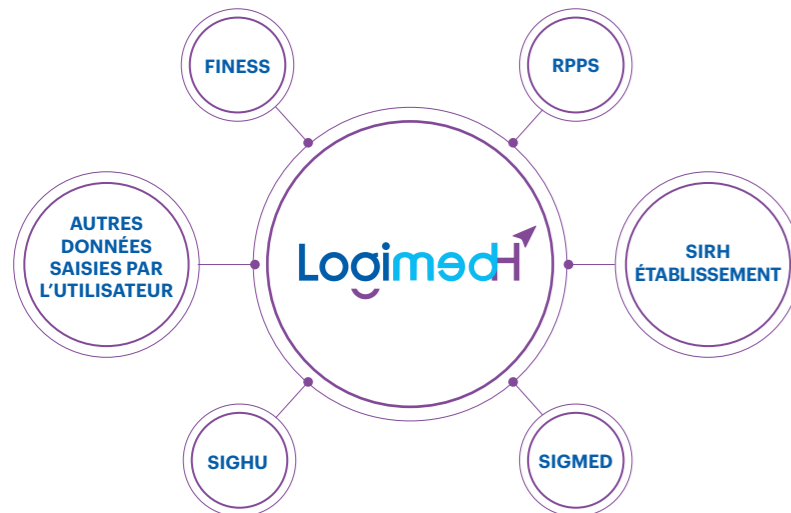
des compétences,  
des communautés,  
des carrières.

## GÉRER

Véritable intégrateur de données, Logimedh permet d'avoir une vision globale des personnels médicaux dans chaque établissement public de santé :

- 1 **un outil d'aide à la gestion** des postes et **des personnels médicaux** quel que soit leur statut,
- 2 **un workflow partagé** optimisant la gestion des échanges dématérialisés et sécurisés, et qui vient en prolongement d'outils nationaux de gestion déjà existants, SIGMED et SIGHU,
- 3 **une amélioration de la qualité des informations** via l'intégration automatique de données issues de diverses sources, évitant de nouvelles saisies ainsi que des erreurs potentielles.

Logimedh collecte et agrège les données issues de différents systèmes d'information fonctionnant d'ordinaire en silo :



## DÉCIDER

Conçu comme un outil de pilotage local et territorial pour la gestion des ressources humaines médicales, Logimedh s'inscrit dans la perspective d'une gestion mutualisée au niveau des groupements hospitaliers de territoire.

Logimedh permet aujourd'hui un suivi des personnels médicaux à l'aide du tableau des emplois qui offre une vision détaillée et consolidée des différents postes, statuts, modalités d'affectation ou quotités de travail effectives par pôles et services.

- 1 **Favorise la vision détaillée du temps médical affecté à chaque service.**
- 2 **Assure une meilleure visibilité des effectifs à l'échelle locale, régionale et nationale.**

## PRÉVOIR

Logimedh **favorise** la **gestion démographique** des praticiens par une meilleure maîtrise de leur répartition d'activité et de leurs parcours professionnels.

Il sera associé à un outil d'intelligence de la donnée facilitant la visualisation et l'analyse de données intégrées dans **Logimedh**.

Il permettra **de piloter la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences, par territoire, par établissement (CHU, CHR ou CH) ou par GHT, par filière ou par spécialité.**

