

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (directeur d'établissement sanitaire et social)

Document de référence : Référentiel métier D3S

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

Directeur (trice) délégué(e) de l'EHPAD Paul Cabanis de Beaune la Rolande (Loiret)

Cotation de la part fonctions de la PFR :

**CLASSE NORMALE 2.6+0.2
HORS CLASSE 2,7+0,2**

Centre hospitalier (ou direction commune) : **Centre hospitalier de l'agglomération montargoise.**

Adresse : **658 rue des Bourgoins
B.P. 725
45207 AMILLY Cedex 7**

Accès par : **Autoroutes A 19 et A 77.**

Personne à contacter :

Monsieur Jean-Luc Davigo, directeur – Tél. : 02 38 95 60 06 – Email : direction@ch-montargis.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement : **L'EHPAD Paul Cabanis est un établissement public autonome de 230 lits. Il est en direction commune avec le Centre Hospitalier de l'Agglomération Montargoise et l'EHPAD de Dordives. L'effectif global est de 160 ETP. Deux cadres de santé, 1 responsable de services logistiques et un responsable de services techniques. Equipe administrative complète et pourvue de compétences. Membre du GHT du Loiret dont le CHR d'Orléans est établissement support.**

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

- **EHPAD permanent : 220 lits dont 12 places d'UHR**
- **PASA : 14 places**
- **Hébergement Temporaire : 8 lits**
- **Hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation : 2 lits**
- **Budget global : 8 millions €**

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction : **Directeur (trice) adjointe**

- ➡ **Liaisons hiérarchiques : placé(e) sous l'autorité directe du chef d'établissement.**
- ➡ **Liaisons fonctionnelles : équipe de direction du CHAM**

Missions générales, permanentes et spécifiques : **Responsabilité de l'application de la politique générale de l'établissement, dans le cadre du CPOM médico-social.**

Principaux projets à mener dans le périmètre du poste : **Maintien de l'équilibre financier en lien avec la requalification récente de l'établissement en ESMS (ES jusqu'au 31 décembre 2022), mise en service du PASA.**

Nature des délégations associées au poste : **Le directeur adjoint, dans son secteur d'activité, bénéficie de la délégation complète de la signature du chef d'établissement.**

Profil souhaité du candidat

Expérience professionnelle appréciée : **Polyvalence, management de terrain, autonomie.**

Connaissances particulières requises / prévues : **Connaissances des problématiques liées à la gériatrie**

Compétences professionnelles requises / prévues :

- **Capacités au management d'un ensemble de plus de 160 professionnels.**
- **Capacités aux relations avec les résidents et leurs familles.**
- **Conscience des enjeux financiers et aptitude à la rigueur budgétaire.**

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux gardes administratives du CHAM

Participation au CODIR du CHAM

Appui des directions fonctionnelles du CHAM si besoin

Logement sur place non requis