

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EHPAD Public L'Age d'Or
16 Allée du Château
43120 Monistrol Sur Loire

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Pas de direction commune

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3
Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Etablissement situé au cœur de la ville de Monistrol sur Loire à proximité de la N88 à environ 30 minutes de Saint Etienne et 40 minutes du Puy en Velay

Type de population accueillie :

Personnes âgées Dépendantes

Services autorisés et nombre de lits/places

93 lits autorisés pour 93 places (dont 11 lits en unité Alzheimer type CANTOU)

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

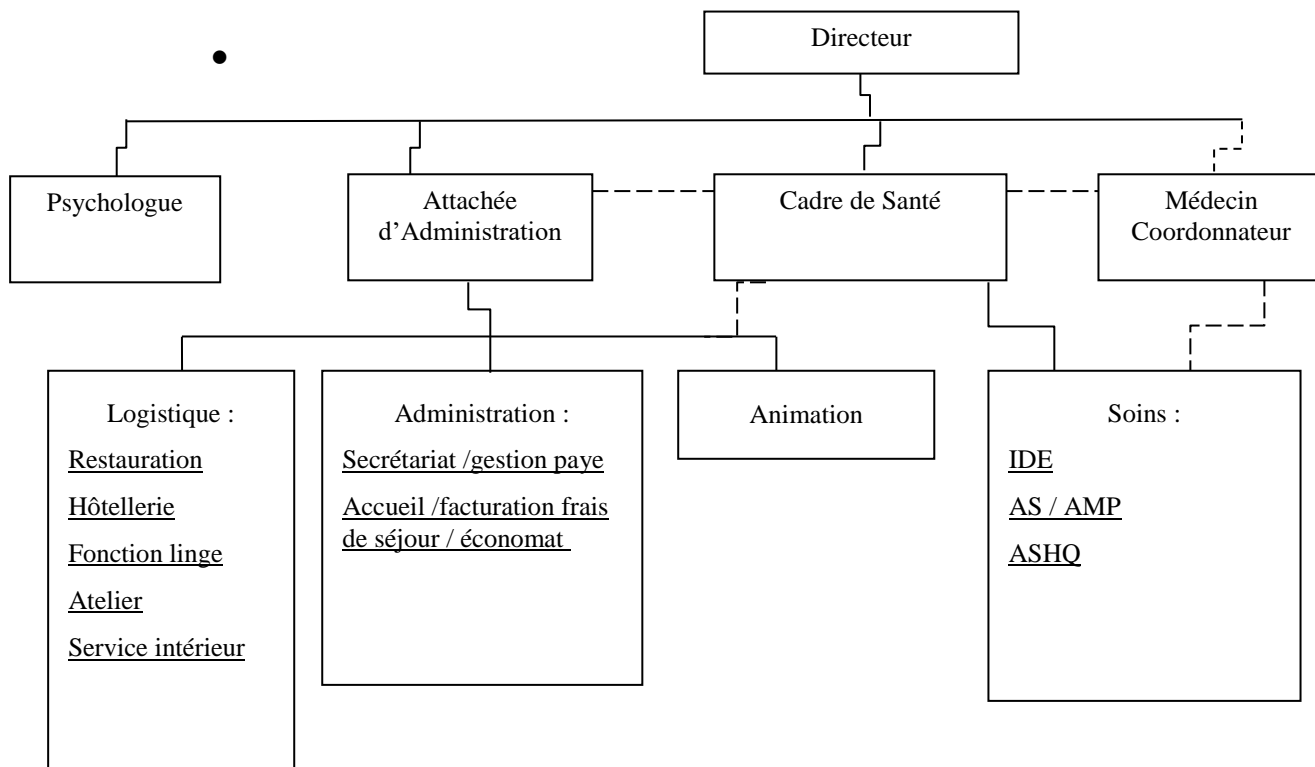
☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Mme Béatrice LAURENT, Présidente CA et adjointe au maire de Monistrol sur Loire

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



– INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

L'EHPAD se situe à Monistrol, sur le BSI d'Yssingeaux. Monistrol est la 2nd ville en terme de population du département de la Haute Loire, en expansion constante du fait notamment de sa position géographique proche du département de la Loire.

L'établissement mono site est implanté au cœur de la ville. Sa capacité lui permet d'assurer sa viabilité économique.

Le CPOM de l'établissement a été signé en 2021 et court jusqu'en 2025.
Le projet d'établissement est à jour.

Côté budgétaire, la situation est saine.

Des coopérations avec les EHPAD environnants sont initiées, en matière d'échange de pratique, de comité éthique... Un projet de GCSMS est en réflexion.

Dynamisme et implication des équipes avec une qualité de prise en charge reconnue
Présence d'un personnel d'encadrement (administratif et soignant, présence d'un médecin coordonnateur)

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Céline DEVEAUX, responsable du pôle autonomie, DD43/ARS

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Mme Deveaux Céline : ARS 43

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : 2013
- Evaluation externe réalisée ou en cours : 2013

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Capacité à travailler en collaboration,
Expérience en direction d'EHPAD appréciée.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Connaissances budgétaires et financières.

Connaissance du secteur et de ses enjeux.

Maîtrise de la gestion RH.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Expérience de management souhaitée.

Conduite du dialogue social.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Asseoir l'établissement dans son environnement actuel et à venir en étant en capacité de mener les évolutions nécessaires aux besoins de la population.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Maintien du dialogue social.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Poursuite des coopérations territoriales engagées et à développer.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Maintenir une situation financière saine de l'établissement.

Principaux projets à conduire :

Evaluation externe à engager dans le respect de l'arrêté de programmation

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- *Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.*
- *Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général*
- *Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS*

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Dans le cadre du PRS et de son annexe opposable pour la Haute Loire, les enjeux stratégiques sont à développer dans les CPOM des établissements, tels que :

- **développer une GPEC de territoire afin de sécuriser les recrutements, formations croisées et gestion de l'absentéisme**
- **mettre en place une logique de parcours impliquant le rapprochement des établissements et des services intervenant à domicile**
- **développer la notion de médecin coordonnateur de territoire**
- **développer des synergies entre sanitaire et médico-social**
- **mettre en place une véritable culture de territoire**

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

Réflexion en cours avec les EHPAD de l'Est du département pour développer des coopérations inter établissements (prise en charge des résidents, politique qualité, politique de recrutement...).

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement a été signé pour la période 2022-2027. Il a pris en compte le CPOM signé en 2021, la précédente CTP, les résultats des évaluations internes et externes. Pour ce faire, un comité de pilotage composé du cadre soignant, du médecin coordonnateur, de l'attaché d'administration et du directeur a été chargé de préparer le travail autour de chaque item. Des groupes de travail se sont ensuite réunis pour enrichir les propositions d'action. Les priorités ont ensuite été validées dans les instances.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM signé avec GMP à 744 ET PMP à 271

Signé pour la période de 2021-2025

Appartenance à une direction commune :

Objet : non

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

1

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF 2021	EPRD 2022	COMPTE ADMINISTRATIF anticipé (2022)
Groupe I	457 619.21	442 774.99	479 150.04
Groupe II	3 219 361.60	3 392 041.16	3 453 361.46
Groupe III	627 888.47	400 244.03	442 563.65
Excédent	85 312.50	92250.32	
Total	4 390 181.78	4 327 310.50	4 375 075.15

RECETTES	COMPTE administratif 2021	EPRD 2022	COMPTE ADMINISTRATIF anticipé (2022)
Groupe I	4 207 187.09	4 229 540.53	4 210 207.40
Groupe II	160 683.05	95 572.97	101 760.20
Groupe III	22 311.64	2197	7267.74
déficit			55 839.81
Total	4 390 181.78	4 327 310.50	4 375 075.15

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 1 858 915.32 euros
- Montant du budget dépendance : 559 648.94 euros
- Montant du budget soins : 1 620 465.03 euros

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

L'année 2021 a permis de dégager un excédent de 87 378.56 euros (DNA comprise) permettant d'apurer les comptes 119 de déficit pour un montant de 15 701.15 euros et d'affecter 69 611.35 en réserve de compensation des déficits. Les indicateurs financiers sont très bons même si l'établissement reste endetté. Le taux de CAF est à 10.06%. Ces indicateurs nous permettent en 2022 d'augmenter les acquisitions et donc les investissements et de diminuer la vétusté.

Les dépenses de personnel ont été bien maîtrisées en 2021

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
117 431.74	107 071.82

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS N-1	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
919 315.15	149 751.35	187561.75	25 5551.75

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1 : n-2 = 6.17% ; n-1 = 10.06%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 :
N-2 : 5.95 % ; N-1 : 9.15 %

Durée apparente de la dette n-2/n-1 : N-2 : 4.85/ N-1 :2.63

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années :

Etude de faisabilité en cours afin de réfléchir à une reconstruction ou extension sur site afin d'éliminer les chambres doubles et d'adapter l'établissement aux normes actuelles : création d'un 2ème ascenseur.....

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur 0.50ETP

ETP non médicaux 66.81

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 4.17 ETP

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 52.30

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif) 1

- dont personnel médico-techniques

- dont personnel de rééducation

- dont personnels techniques ouvriers 9.34

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Les problématiques de recrutement sont les mêmes actuellement que sur l'ensemble des EHPAD.

L'équipe est plutôt stable

L'évolution de la pyramide des âges a évolué avec une tranche d'âge 41-50 ans désormais majoritaire sur l'établissement.

On observe que malgré le plan d'égalité homme-femme imposé par la loi, le recrutement de personnel masculin reste compliqué.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 8.38 %

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent : 5.43

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 31087

Taux d'occupation en n-1 : 91.53 % : situation particulière liée au COVID

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Etablissement attractif situé dans la plus grosse commune de l'est du département, très facile d'accès en plein centre-ville. Le cadre situé dans le parc du château est très agréable et permet une accessibilité aisée sur les extérieurs.

Etablissement proche de la Loire qui attire de nombreux ligériens (proximité du CH le Corbusier à Firminy et prix de journée plus attractifs)

Membre de la filière gériatrique avec le CH de Firminy avec également des conventions avec le service de soins palliatifs, le service d'hygiène... D'autres conventions ont été signées avec Sainte Marie pour la prise en charge géronto psy, l'HAD ... L'ensemble de ces réseaux permet à l'EHPAD de travailler en collaboration avec les différents partenaires du département et d'assurer une prise en charge de qualité.

Une excellente collaboration sur le territoire avec les autres directeurs a permis d'engager une réflexion globale sur l'éthique avec formation d'un groupe ressource au sein de l'EHPAD composé du médecin coordonnateur, de la cadre de santé et d'une IDE. Cette démarche devrait déboucher sur la création d'un comité d'éthique Haute Loire.

**La garde administrative est organisée en collaboration avec les EHPAD du territoire.
GSMS en cours de constitution**

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Uniquement hébergement permanent.

Jusqu'alors, l'établissement avait un taux d'activité très satisfaisant. Ce taux de remplissage a été fortement impacté par le COVID. Ce taux a repris depuis juin 2022 avec un turn over important chez les résidents

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

POINTS FORTS :

Etablissement situé dans un cadre arboré et au centre-ville à proximité du château, très agréable pour les résidents et le personnel ;

CODIR de qualité (attaché, cadre, médecin coordonnateur) engagé dans la démarche qualité et permettant une approche pluridisciplinaire intéressante.

Dynamisme et implication des équipes avec une qualité de prise en charge reconnue :

- Implication de l'équipe de cuisine au quotidien
- Animation de qualité
- Implication de l'équipe de soins dans les projets institutionnels

Lien avec la ville : de nombreuses opportunités avec le service culturel.

Etablissement attractif pour les résidents

Climatisation salle à manger, cantou, salle polyvalente

Pas de déficit

POINTS FAIBLES :

Chambres doubles

Un seul ascenseur

Capacité d'investissement un peu faible

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, ERRD 2021

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Mme FAYON, Attaché d'administration hospitalière

04/71/66/51/20

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de...