

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

L'EHPAD « Villa SENECTA » est un établissement public autonome de 69 lits, situé dans la commune de BAVAY.

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Non concerné.

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Classe normale : 3 Hors classe : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

BAVAY, est une ville de 3 264 habitants, riche d'un patrimoine gallo-romain. Elle est située à 27 km de Valenciennes, 28 km de Le Quesnoy et à 34 km de Maubeuge.

Elle contiguë à la réserve naturelle régionale de la carrière des Nerviens

Il n'y a pas de gare ferroviaire en activité.

Les transports en commun permettent de joindre Valenciennes ou Maubeuge 4 à 5 fois par jour.

Type de population accueillie :

La moyenne d'âge des résidents accueillis est de 87 ans, avec une proportion de 81% de femmes

Services autorisés et nombre de lits/places

69 places dont 13 places en unité protégée, 33 lits sur les 69 sont des-habiletés

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

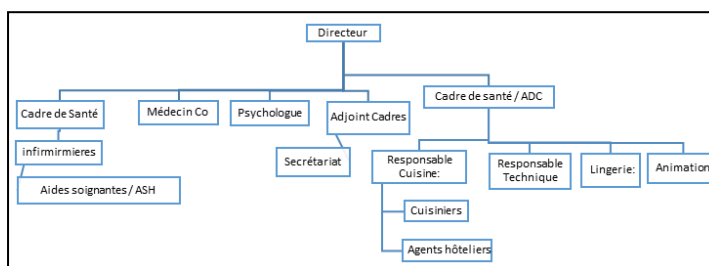
Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Monsieur Fouad BELLOUNI
Directeur de l'EHPAD de Condé-sur-Escaut
fbellouni@ehpad-paysdeconde.fr

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Francine CAUCHETEUX, Maire de Bavay.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Sur le plan des ressources humaines, le climat social est apaisé et l'équipe restreinte mais solidaire autour du directeur, malgré une année 2020 puis 2021 fatigante tant en termes de gestion de la crise sanitaire COVID que de tensions ponctuelles sur certains recrutements (IDE, AS...)

Sur le plan financier, l'établissement dispose de réserve et d'une trésorerie importante. La capacité d'autofinancement se maintient à 6.3%, malgré des exercices budgétaires rendus plus incertains avec le contexte de crise sanitaire et les revalorisations salariales à l'œuvre.

Le taux d'endettement est modéré dernier emprunt souscrit en 2014, le capital à rembourser est de 1 930 K € au 31/12/22.

Budget exécutoire :

2020 : 3 567 635 €

2021 : 3 475 508 €

2022 : 3 360 709 €

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Monsieur Fouad BELLOUNI

Directeur de l'EHPAD de Condé-sur-Escaut et directeur par intérim de l'EHPAD de Bavay

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Dorothee GRAMMONT,
Responsable du Pôle de Proximité du Nord – Direction de l'Offre Médico-Sociale.
Dorothee.grammont@ars.sante.fr
03 62 72 77 40

Mathilde COQUET
Gestionnaire des personnels de direction de la FPH
ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

- **Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :**
 - Livret d'accueil, règlement de fonctionnement, contrat de séjour : OK
 - CVS réélu en juin 2022 et opérationnel
- **Evaluation interne réalisée ou en cours :**
 - Dernière évaluation interne : 2015 (référentiel Angélique)
 - Convention tripartite : 01.01.2015 au 31.12.2019
- **Evaluation externe réalisée ou en cours :**
 - Négociation du CPOM avec des actions en lien avec le projet d'Etablissement à mettre à jour 2023-2028
 - CPOM horizon 2023/2024

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

--

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

--

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement à mettre à jour

--

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM à renégocier pour la période 2023-2028

--

Appartenance à une direction commune :

Non concerné

--

Nombre total de sites et distance entre chacun :

--

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

GCMS du Grand Lille - Hainaut regroupant, 26 établissements, allant de l'avesnois jusqu'aux alentours de Lille, ainsi que les Flandres intérieures. Ce GCMS à vocation gériatrique est ouvert aux établissements publics autonomes, propose un panel de services (formations, paie mutualisée, passation de marché)

Créé le :

Nombre de membres : 26

--

Autre forme de coopération (à préciser) :

Convention avec l'hôpital de Maubeuge : **Psychiatrie**

Convention avec l'hôpital de le Quesnoy : **EMH, ESPREV, consultation mémoire, plaie & cicatrisation**

--

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	458 427.48	417 700.39	399 615.89
Groupe II	2 583 537.63	2 685 808.38	2 655 503.90
Groupe III	390 405.41	372 000	380 310.17
Groupe IV			
Total	3 432 370.52	3 475 508.77	3 435 429.96

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	3 267 882.38	3 218 417.73	3 214 869.13
Groupe II	193 767.45	236 190	229 185.41
Groupe III	26 900	20 901.04	500
	= 3 488 549.83	= 3 475 508.77	= 3 444 554.54

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

Montant du budget hébergement	1 582 266 €
Montant du budget dépendance	427 472 €
Montant du budget soins	1 359 845 €

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

+ 9123.58 euros.

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
331 070 €	Capital emprunté : 190 070 €

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
0	216 083 €		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute	n-2(8.45)	n-1 (8.02)
---------------------	-----------	------------

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

Durée apparente de la dette n-2/n-1

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Finir modernisation du matériel de cuisine, lits médicalisés

• Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux

- dont médecin coordonnateur : en vacation sur demande

ETP non médicaux

dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH)	3
dont personnels des services de soins (dont cadres de santé)	22
dont personnel médico-techniques	12
dont personnels techniques ouvriers	9.5

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

Très difficile de recruter des IDE, voire même des aide soignantes, mais aussi des cuisiniers.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme :

Taux de turn-over :

Nombre moyen de jours de formation par agent :

-Plan de formation 2021 : 31 jours

- 4 agents en étude promotionnelle : 655 jours

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 23 745

Taux d'occupation en n-1 : 97.17 %

Derniers GMP/PMP validés : le 07/07/2020

GMP = 792

PMP = 301

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Monsieur Fouad BELLOUNI
Directeur de l'EHPAD de Condé-sur-Escaut
fbellouni@ehpad-paysdeconde.fr