

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

EPISMS « EHPAD du haut Chablais », entité juridique qui regroupe les EHPAD de Vacheresse (74360 VACHERESSE) et de Saint Jean d'Aulps (74430 SAINT JEAN D'AULPS).

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

3 classe normale

2,8 hors classe

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Thonon les bains : 20 km

Evian les bains : 20 km

Genève (aéroport) : 60 km

Logement de fonction situé à côté de l'EHPAD de Vacheresse.

Type de population accueillie :

Services autorisés et nombre de lits/places

EHPAD de Vacheresse : 58 lits dont 1 unité sécurisée Alzheimer de 10 lits, dont 1 PASA de 12 places, et avec un service de portage de repas à domicile.

EHPAD de Saint Jean d'Aulps : 40 lits dont 1 unité sécurisée Alzheimer de 10 lits, avec un accueil de jour de 6 places, et avec un service de portage de repas à domicile.

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Mr Ange MEDORI, maire de Vacheresse (74360) et président du conseil d'administration de l'EHPAD du haut Chablais.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Voir annexe 1.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Corinne MARFIL, directrice EHPAD du haut Chablais

accueil@ehpadhautchablais.fr

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

PO/ Anne Sophie JAMAIN, responsable du pôle autonomie.

Julie CALLEJA-VERDEJO, assistante des pôles autonomie et offre de soins

04 26 20 93 15

ARS-DT74-SECRET-POLES@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre :
- Evaluation interne réalisée ou en cours :
- Evaluation externe réalisée ou en cours :

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Gestion d'établissement médico-social avec une expérience multi site souhaitée.
Maîtrise des règles budgétaires et comptables (exécution et suivi du cycle budgétaire).
Management d'équipes.
Animation et conduite de projets.
Conduite de projet et accompagnement du changement.
Gestion d'un projet d'investissement

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Capacité de pilotage de structures médico-sociales.
Capacité d'animation et de coopération avec les acteurs du territoire et les institutions.
Maîtrise de la communication interne et externe.
Maîtrise de la communication avec les usagers (résidents et familles).
Sens de l'intérêt général.
Sens de l'autonomie et des responsabilités.
Grande adaptabilité, capacité à prioriser les dossiers et/ou à gérer plusieurs dossiers en même temps (gestion multi site).

Compétences managériales :
Animation, coordination, motivation des équipes.
Capacité à déléguer et à fédérer.
Conduite du dialogue social.

Compétences financières :
Maîtrise de la gestion budgétaire et comptable (exécution et suivi budgétaire).

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Etablissement membre de la filière gériatrique du Chablais, porté par les Hôpitaux du Léman, site pivot du territoire du Chablais.

Projet d'établissement, CPOM en cours. Révision prévue en 2024.

Autoévaluation interne conduite en 2020. En attente programmation évaluation externe.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Voir annexe 1.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

De nombreuses coopérations et partenariats avec les Hôpitaux du Léman (établissement pivot) et les établissements membres de la filière.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Le directeur est en charge de l'exécution et du suivi budgétaire et financier.

Le directeur est en charge de la démarche d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques.

Principaux projets à conduire :

Projet d'extension de l'EHPAD de Saint Jean d'Aulps (20 lits supplémentaires).

Mise en œuvre du projet d'accueil de jour itinérant, validé par les autorités de tarification (suspendu pendant la crise covid par manque de personnel).

Réflexion à conduire et actions à mettre en œuvre pour renforcer la politique RH, notamment sur la question des recrutements ; dans un contexte particulièrement dégradé de pénurie de personnels médicaux et soignants (notamment IDE et AS).

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SROMS et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du PRS en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) – PDAHI en cours d'élaboration par la DDCS

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

--

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par DGARS)

--

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

--

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Projet d'établissement en cours : 2018-2022.
Nouveau projet d'établissement à élaborer pour 2024, en lien avec le renouvellement du CPOM.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Signé pour la période de

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

2 sites distants de 20 km

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

--

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	626 387.48	616 560.17	666 228.30
Groupe II	3 801 686.18	3 921 116.65	4 205 133.64
Groupe III	639 013.91	611 233.30	595 173.71
Groupe IV			
Total	5 067 087.57	5 148 910.12	5 466 535.65

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4778 071.19	4 774 096.72	4 782 545.79
Groupe II	330562.03	366 813.40	331 339.83
Groupe III	848.50	8000.00	104 211.82
Total	5 109 481.72	5 148 910.12	5 5 218 097.44

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement :
- Montant du budget dépendance :
- Montant du budget soins :

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

Situation financière structurellement saine, présentant un déficit en 2021 (mesures Ségur et recours massif à l'intérim).

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
106 527.02	69 097.21

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (Autofinancement, subvention...)
69 097.21	106 527.02		

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2 = 3.18% / n-1 = -4.98%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2 = 2.87% / n-1 = -4.91%

Durée apparente de la dette n-2 = 1.89 / n-1 = -0.99

Programmes d'investissement en cours ou programmé pour les trois prochaines années:

Projet d'agrandissement de l'EHPAD de Saint Jean d'Aulps toujours à l'étude.

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux : **0.40 ETP médecin coordonnateur (0.20 ETP pour l'EHPAD de Vacheresse et 0.20 ETP pour l'EHPAD de Saint Jean d'Aulps).**

ETP non médicaux

ETP	EHPAD Vacheresse	EHPAD Saint Jean d'Aulps
direction	0.60	0.40
Administration	3.20	2.30
Cuisine – services généraux	5.00	4.00
Animation	1.00	1.00
ASH	8.75	5.75
AS	24.50	18.00
Psychologue	0.60	0.40
IDEC	0.60	0.40
Infirmiers	3.00	2.80
TOTAL	47.25	35.05

Commentaires sur les effectifs : (Démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)

Difficultés importantes de recrutement de personnels, toutes catégories confondues (IDE, AS, cuisinier, etc.), du fait de la pénurie de logement et du coût de la vie chère en haute Savoie, mais aussi de la proximité de la Suisse.

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 9.8%

Taux de turn-over : Peu de turn over

Nombre moyen de jours de formation par agent : 2 jours

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 :

Taux d'occupation en n-1 : Taux moyen d'occupation de 98.75 %

Derniers GMP/PMP validés :

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Taux d'occupation de 98.75% en moyenne.
Liste d'attente conséquente, l'établissement étant le seul EHPAD autonome sur le territoire du haut Chablais (réponse de proximité aux personnes âgées issues des deux vallées d'Abondance et d'Aulps
Plusieurs EHPAD publics (annexés aux hôpitaux du Léman) et nombreux EHPAD privés sur les bords du lac Léman (secteur Thonon les bains – Evian les Bains).
Zone de montagne.
Zone touristique (stations de ski sur les deux vallées).

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Etablissements de petite taille.
Fonctionnement familial, de proximité, bien implanté au cœur des 2 vallées.

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts :
Etablissement ancré sur son territoire.
Bonne réputation,
Situation financière structurellement saine.
Bon climat social. Personnels mobilisés et impliqués dans le fonctionnement de l'établissement.

Points faibles :
Difficultés importantes de recrutement de personnel notamment IDE et AS, qui viennent directement impacter la pérennité de la structure et la réalisation de ses différents projets.

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Accueil de l'établissement :
04 50 73 05 24
accueil@ehpadhautchablais.fr

Le directeur général de l'ARS/ Le représentant de l'Etat dans le département de

Annexe 1 : Organigramme EHPAD DU HAUT CHABLAIS.

