

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (D3S)

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions (profil proposé)

Directeur adjoint affecté (e) au CLS jacques weinman

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 CLASSE NORMALE

2.7 HORS CLASSE

Centre hospitalier : Centre de long séjour d'Avanne

Adresse : 16 Rue des Cerisiers, 25720 Avanne-Aveney

Personne à contacter : Mme PACAUD - TRICOT Mireille : 03 81 21 84 01 et 06 86 07 37 24

Mail : mpacaudtricot@chu-besancon.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale des établissements :

Le CLS d'Avanne est un établissement public de santé situé dans le bassin du grand Besançon dans une localité limitrophe de BESANCON. Cet établissement accueille principalement des personnes âgées dépendantes. Il s'agit d'un établissement reconnu au sein de la filière gériatrique du Grand Besançon. Il fait partie du GHT Centre Franche Comté dont l'établissement support est le CHU de Besançon.

Cet établissement sera bientôt en direction commune avec le Centre de long séjour de Bellevaux et le centre de soins et de réadaptation les Tilleroyes.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Le centre de long séjour d'Avanne compte 290 lits et places dont 91 lits USLD/ 189 lits EHPAD/ 10 places accueil de jour

Cet établissement compte un effectif de 290 ETP soit 330 agents et 3 postes médicaux.

Le montant du budget est de 18,5 Millions

Le Centre de soins des Tilleroyes est un établissement public de santé de 147 lits et 4 places de SSR avec mention personnes âgées poly pathologiques.

Le Centre de long séjour de Bellevaux est un établissement public de santé de 60 lits USLD, 204 lits EHPAD- 10 places accueil de jour, 78 places SSIAD dont 10 pour personnes handicapées.
Le budget est de 20 M€.

Positionnement dans l'organigramme de direction :

Le/la directeur/trice adjoint (e) est directement rattaché(e) à la directrice par intérim de l'établissement.

Missions générales, permanentes de site :

Il ou elle assure la gestion de l'établissement du CLS Jacques Weinmann à Avanne.
Il ou elle participe à la Fédération médicale inter-hospitalière entre le CHU et les 3 Établissements en vue de fluidifier la filière gériatrique du Grand Besançon et de répondre à la problématique de la démographie médicale.

Il ou elle pourra se voir confier des projets transversaux, notamment de Gestion des ressources humaines des trois établissements
Le CJWA a été certifié A en 2017, la prochaine visite de certification se déroulera en juillet 2023 pour la partie sanitaire.

Nature des délégations associées au poste :

Délégation de signature générale

Profil souhaité du candidat

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Le CJWA dispose d'un logement de fonction

Projets en cours

- Mutualisation de la blanchisserie CLS de Bellevaux et CJW Avanne.
- Rapprochement avec le CHU de Besançon en cours.
- Reconstitution d'une trajectoire financière à l'équilibre
- Formalisation du projet d'établissement
- Préparation de la certification HAS planifiée pour juillet 2023.

Expérience professionnelle appréciée :

Une expérience en sanitaire et/ou en médico-social ainsi qu'une connaissance approfondie dans la gestion des ressources humaines serait un atout.

Connaissances particulières requises / prévues :

Connaissances de la personne âgée et du parcours de soins du
sujet âgé

Compétences professionnelles requises / prévues :

Conduite de projet

