

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Directeur délégué adjoint du CH de St Laurent du Pont

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe Normale : 2,7

Hors Classe : 2,6

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

CH St Laurent du Pont

Adresse complète :

CH St Laurent du Pont

280 Chemin des Martins

38380 ST LAURENT DU PONT

Adresse site internet :

www.ch-stlaurent.com

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) : Foyer de vie (40 places) , FAM Chartreuse (60 places) FAM Les Alpines (65 places) EHPAD Spécialisé (80 places)

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Situé dans le parc naturel régional de Chartreuse, entre Grenoble et Chambéry, le CH de St Laurent du Pont est en direction commune avec le CHU Grenoble Alpes, le CH Fabrice Marchiol de La Mure, le CH de St Geoire en Valdaine (151 lits hébergement et 20 lits SSR), l'EHPAD de Voreppe (62 places avec unité Alzheimer de 10 places soit 72 résidents) et l'EHPAD d'Entre Deux Guiers (80 places).

La direction commune compte près de 1200 lits et place.

Les 3 établissements principaux de la direction commune font partie du GHT Alpes Dauphiné dont l'établissement support est le CHU Grenoble Alpes.

Personnels présents au sein de l'établissement :

CHSLP :

Effectif global au 1/01/2020 : 520 ETP dont 8 ETP médicaux

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Le directeur délégué adjoint du CH de Saint Laurent du Pont est membre de l'équipe de direction commune du CHUGA, sous l'autorité de la directrice déléguée CHUGA site Voiron et établissements du Voironnais et du directeur délégué du CH de Saint Laurent du Pont. . Il travaille en collaboration très étroite avec le directeur délégué du CH de St Laurent du Pont et avec le directeur délégué du CH de St Geoire en Valdaine, de l'EHPAD de Voreppe et d'Etre Deux Guiers.

Le directeur adjoint collabore avec le directeur délégué en charge de l'organisation générale de l'établissement et s'appuie sur :

- RH : 1 AAH, chargé de la gestion des ressources humaines du CHSLP
- Finances : 1 AAH chargé des finances du CHSLP et du GCS Voironnais Chartreuse ;
- Service technique : 1 technicien ;
- UCP : 1 technicien ;
- Blanchisserie : 1 technicien ;
- DS : deux cadres supérieurs de santé intégrés à la direction des soins en direction commune ;
- Qualité : 1 technicien, intégré à la direction qualité en direction commune ;
- **Missions générales, permanentes et spécifiques ; principaux projets à mener dans le périmètre du poste :**
 - Délégation générale sur l'établissement
 - Définition, pilotage et suivi des dossiers relatifs aux différentes structures de l'établissement.
 - Gestion des affaires générales de l'établissement en collaboration avec le directeur délégué
 - Gestion administrative, budgétaire et financière des différentes structures de l'établissement.
 - Directeur référent des services financiers, économiques, administratifs, logistiques, techniques, informatiques, services sociaux, services des admissions, services des majeurs protégés. En

charge de développer des synergies au sein de la direction commune sur l'ensemble des fonctions support

- - Participation aux instances
 - Lien avec les acteurs internes : PCME / médecin coordonnateur, représentants du personnel, membres du directoire, encadrement ;
 - Dialogue de terrain avec les équipes médicales et soignantes ;
 - Contribution aux projets de coopération territoriale (GHT et GCS notamment).
-
- **Projets spécifiques en cours :**
 - **CHSLP :**

Etablissement pleinement intégré dans la dynamique du GHT. Pôle sanitaire à orientation gériatrique (165 lits) répondant à un besoin de proximité, pôle handicap (245lits) et activités logistiques répondant aux besoins de territoire dans le cadre d'un groupement de coopération sanitaire : production de repas pour 4 établissements et la blanchisserie (linge des résidents) de 6 établissements.

Coopération importante avec les établissements du Voironnais (CHUGA site Voiron, CH de St Geoire en Valdaine, EHPAD de Voreppe et d'Entre deux Guiers).

L'ensemble des bâtiments d'activités de soins et d'hébergement ont été reconstruits ou restructurés dans les 15 dernières années. Seul le bâtiment accueillant les activités d'USLD, EHPAD et Accueil de jour reste à reconstruire, ce qui constitue un projet à part entière. La réhabilitation du bâtiment hébergeant les activités de médecine SSR est aussi un projet en cours d'instruction.

Le principal projet consiste dans la mise en œuvre de la redéfinition de l'offre de soins sanitaire de l'établissement, dont la réflexion est en cours.

Position dans l'organigramme de direction :

Il a autorité sur l'ensemble des professionnels de l'établissement, en lien permanent avec le directeur délégué.

Liaisons hiérarchiques : sous l'autorité directe du directeur délégué de Saint Laurent du Pont et, sous la supervision, de la Directrice déléguée CHUGA site Voiron et établissements du Voironnais.

Liaisons fonctionnelles : avec les directions fonctionnelles de la direction commune et celle du CHU Grenoble Alpes.

Expérience professionnelle appréciée :

Parcours avec une expérience hospitalière et/ou médico-sociale diversifiée et des acquis dans le dialogue social..

Connaissances particulières requises/prévues :

- Connaissance des secteurs sanitaires et médico-sociaux ;
- Connaissance des domaines financiers, achats, systèmes d'informations, travaux ;
- Connaissance des enjeux de l'amélioration des organisations et de la qualité de prise en charge en secteur sanitaire et médico-social ;
- Connaissances juridiques et capacités rédactionnelles ;

Compétences professionnelles requises/prévues :

- Acquis dans le dialogue avec les élus, la communauté médicale, les organisations syndicales.
- Compétences professionnelles requises :
- Capacité à travailler en équipe et à assurer la conduite des projets transversaux en interne et en externe ;
- Sens du dialogue prenant en compte les objectifs des établissements, les attentes des usagers, des élus, des tutelles et des membres de la communauté hospitalière ;
- Capacités d'écoute, de pédagogie ;
- Compétences et acquis dans le pilotage de projets transversaux ;
- Goût pour le travail de terrain en lien avec les équipes ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Facilité d'adaptation et de mobilité.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Poste de direction déléguée permettant de conjuguer une forte autonomie et une intégration dans la équipe de direction commune du CHU Grenoble Alpes.

Gardes administratives ouvrant droit au dispositif prévu par les textes (indemnité de logement) ;

Participation régulière aux rencontres liées à la Direction commune et au GHT.

Territoire de moyenne montagne avec un cadre naturel remarquable. Proximité d'agglomérations Grenoble, Chambéry, Lyon.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Elodie ANCILLON, Directrice déléguée CHUGA site Voiron et établissements du Voironnais

Mail : cgauthier4@chu-grenoble.fr

Tel secrétariat : 04 76 67 14 91