

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (H/F) (Directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

### Fonctions (profil proposé)

Directeur délégué-adjoint et directeur chargé des professionnels (non médicaux) du CH de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye, en direction commune avec le Centre Hospitalier du Mans et les CH de Château du Loir, du Lude, et de Saint Calais, EHPAD de Bessé-sur-Braye

Cotation de la part fonctions de la PFR :  
(Classe normale ou hors classe)

- D3S hors classe : 2,5 (ou 2,7 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multi-sites
- D3S classe normale : 2,4 (ou 2,6 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multi-sites

Centre hospitalier (ou direction commune) : CH Saint Calais et EHPAD Bessé-sur-Braye, en direction commune avec le CH du Mans et les CH de Château du Loir, du Lude, et de Saint Calais, EHPAD de Bessé-sur-Braye

Adresse : 2 rue de la Perrine 72120 SAINT CALAIS

Accès par : autoroute A 11, D 357

Personnes à contacter :

Guillaume LAURENT, Directeur Général du CH du Mans et de la direction commune : [directiongenerale1@ch-lemans.fr](mailto:directiongenerale1@ch-lemans.fr)

Rosalia DUPRESSOIR, Directrice déléguée du CH de Saint-Calais : [rdupressoir@ch-lemans.fr](mailto:rdupressoir@ch-lemans.fr)

### Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le CH du Mans assure en direction commune la gestion des centres hospitaliers de Saint-Calais (depuis le 1er janvier 2019), du Lude (1er mars 2019) et de Château-du-Loir (septembre 2019).

**Le CH de Saint-Calais** est labellisé « hôpital de proximité » et couvre un bassin de population d'environ 40.000 habitants.

Doté d'une capacité de 421 lits et places, il dispose d'un effectif total de 440 professionnels, pour un budget de 30 M€.

L'établissement assure des missions à la fois sur le volet sanitaire et le volet médico-social.

#### Le pôle sanitaire dispose

- D'un service d'Urgences qui comprend 4 lits d'UHCD (Unité d'Hospitalisation Courte Durée)
- De 99 lits d'hospitalisation : Médecine, SSR et USLD.
- Un plateau médico technique constitué d'un service d'imagerie (radiologie conventionnelle, échographie, mammographie, scanner) et d'une pharmacie à usage intérieur.
- Un plateau de consultations spécialisées couvrant une dizaine de spécialités médicales et chirurgicales assurées par des professionnels de santé hospitaliers et libéraux du territoire.

Le pôle médico-social est composé d'un secteur personnes âgées et d'un secteur handicap :

- Le secteur personne âgée est composé de :
  - o 190 lits d'EHPAD d'hébergement permanent dont 45 lits d'EHPAD spécialisé accueillant des personnes handicapées vieillissantes
  - o 50 places de SSIAD
- Le secteur handicap est composé :
  - o d'un Foyer d'Accueil Médicalisé de 35 lits
  - o d'un Foyer de vie de 25 lits.

Le CH de Saint-Calais dispose également d'une blanchisserie et d'un service restauration.

Le projet prioritaire du site est la conduite du projet architectural consistant en la reconstruction d'une partie de son capacitaire d'EHPAD et d'USLD.

L'ancrage territorial du Centre Hospitalier est également une orientation majeure, en renforçant les liens et les coopérations de l'établissement avec les acteurs du territoire (collectivités locales, maisons de santé pluridisciplinaires, filière gériatrique, établissements médico-sociaux...), et en développant les échanges avec les équipes médicales du Centre Hospitalier du Mans.

**L'EHPAD de Bessé-sur-Braye** accueille 70 résidents en hébergement permanent et 6 résidents en Accueil de Jour. Il dispose également d'un PASA.

Doté d'un budget de 3 M € et d'un effectif de 50 agents, l'EHPAD de Besse-sur-Braye est un établissement autonome. Il est géré, sous la forme d'une direction commune, avec le CH de Saint Calais et, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, dans le cadre de la direction commune élargie avec le CH du Mans.

#### Identification du poste

##### **Position dans l'organigramme de direction :**

- ➡ Liaisons hiérarchiques : Directeur général du CH du Mans et de la direction commune, Directrice déléguée du CH de Saint-Calais
- ➡ Liaisons fonctionnelles : Directeur des professionnels (non médicaux) du CHM et ensemble des directeurs fonctionnels et délégués de la direction commune

##### **Missions générales, permanentes et spécifiques :**

Le poste proposé intègre les missions de :

- Directeur délégué adjoint du Centre Hospitalier de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye
- Directeur des professionnels non médicaux du Centre Hospitalier de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye

⇒ En tant que **Directeur délégué adjoint du CH de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye**, il est garant du bon fonctionnement des établissements. Il seconde la directrice déléguée dans ses missions et la mise en œuvre du projet d'établissement. Il assure sa suppléance en son absence.

Il encadre la gestion administrative et participe aux instances du CH de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye. Ses missions s'inscrivent dans une démarche de poursuite de la construction de la Direction commune avec le CH du Mans. En tant que Directeur délégué adjoint, il participe au pilotage des différents projets de l'établissement notamment en lien avec la labellisation Hôpital de proximité, le renforcement des liens avec les acteurs du territoire, la mise en œuvre du projet médico-soignant partagé du GHT.

L'équipe de Direction du CH de Saint-Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur Braye est composée de la Directrice déléguée, du directeur délégué adjoint, de la Directrice des soins, du cadre du pôle médico-social et de la responsable qualité/gestion des risques.

⇒ En tant que **Directeur des ressources humaines**, le directeur-adjoint veille à la mise en œuvre de la politique de l'établissement en matière de gestion des ressources humaines, en lien avec la politique définie au sein de la Direction commune :

- Encadrement et animation de l'équipe de la DRH (4 agents) ;
- Pilotage du dialogue social
- Gestion des missions principales : paie, carrière et gestion administrative, recrutement, gestion du temps de travail, formation et gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, contrôle de gestion social ;
- Définition et mise en œuvre du projet d'établissement et du projet social ;
- Appui au management des cadres ;
- Pilotage de projets en lien avec les ressources humaines

Il assure, sous la supervision de la directrice déléguée du CH, le suivi rigoureux des dépenses de personnel et le suivi des effectifs dans le cadre des projets d'organisation en cours.

Il participe à la construction d'une politique des ressources humaines partagée et harmonisée à l'échelle de la Direction commune, en lien avec le Directeur de Professionnels du CH du Mans et les directeurs des autres établissements de la direction commune.

Il travaille en étroite collaboration avec la Direction des soins sur le suivi des effectifs, les organisations soignantes, en s'assurant de leur efficience.

Il assure le lien avec les directions fonctionnelles pour les activités qui leur sont propres.

## Profil souhaité du candidat

### **Compétences professionnelles requises / prévues :**

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence ;
- Capacité d'adaptation et d'anticipation, esprit d'initiative.
- Qualités pédagogiques et relationnelles importantes ;
- Loyauté et discrétion
- Sens de la rigueur et de l'organisation
- Piloter, animer, communiquer, expliquer, motiver une ou plusieurs équipes autour d'un projet ;
- Acquérir rapidement une vision multi-site et territoriale ;
- Capacités d'écoute et de dialogue ;
- Capacité de synthèse
- Aptitudes à communiquer efficacement notamment lors de reportings

### **Expérience professionnelle appréciée :**

Une expérience en gestion des ressources humaines constituerait un atout.

## Autres informations

### **Eléments liés au poste :**

Participation aux astreintes administratives au sein de la direction du CH Saint Calais et de l'EHPAD de Bessé sur Braye.

Logement de fonction ou indemnité de logement

Selon le profil du/ de la candidat(e), il est possible d'organiser une mission à temps partiel au sein du CHM, dans le cadre de la direction commune.