

BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2021 DES DIRECTEURS D'HOPITAL (DH)

❖ **2 897 évaluations de directeurs d'hôpital attendues pour l'année 2021, 2 447 retours enregistrés, soit un taux de retour de 84,5 %.**

- ✓ Pour les chefs d'établissement : **79,7 %** / Pour les directeurs adjoints : **85,4 %**.
- ✓ **Hors directeurs en position de détachement**, le taux de retour atteint **88,6 %** (86,2 % chez les chefs d'établissement et **89,0 %** chez les directeurs adjoints).

❖ Cotation de la part fonctions (PF2021)

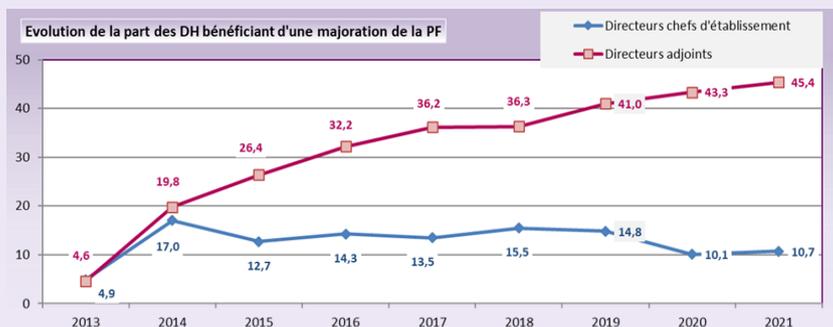
- ✓ **Chefs d'établissement hors classe**: **75,4 %** d'entre eux ont une cotation de **2,8**. Pour les classes exceptionnelles, la majorité (**61,9 %**) a une cotation égale à **3**.
- ✓ **Directeurs adjoints**
Classe normale : cotation majoritaire à **2,6** pour **66,2 %** d'entre eux.
Hors classe : cotation **2,7 à 75,3 %**.
Classe exceptionnelle : **85,7 %** d'entre eux se répartissent sur la cotation **2,7 (38,1 %)** et **2,9 (47,6 %)**.

❖ Concession de logement

Tous emplois confondus, **145 DH** (127 directeurs adjoints et 18 chefs d'établissement) soit **6,8 % des DH**, n'ont pas de **concession de logement** et bénéficient du doublement de leur part fonctions (6,8 % en 2020).

❖ Majoration de la cotation de la part fonctions (+ 0,2) en 2021 :

- ✓ **10,7 % des DH chefs d'établissement** (14,3 % des directrices cheffes, 9,5 % des directeurs chefs).
- ✓ **45,4 % des directeurs adjoints** (46,6 % des directeurs adjoints hommes, 44,4 % des directrices adjointes).



❖ Majoration de la cotation de la part fonctions pour intérim en 2021

- ✓ **12,8 % des chefs d'établissement** ont bénéficié d'une majoration de la cotation de la part fonctions pour **intérim**, contre **1,6 % des directeurs adjoints**.

Les écarts entre directrices et directeurs chefs d'établissement augmentent en 2021.

Chez les **chefs d'établissement**, cette part est en forte augmentation pour les femmes : **41,4 %** (contre 15,8 % en 2020) et de **13,2 %** pour les directeurs hommes (17,1 % en 2020).

Chez les **directeurs adjoints**, la part pour intérim augmente légèrement : **1,4 %** des directrices adjointes (1,2 % en 2020) sont concernées par l'intérim, contre **1,7 %** (1,5 % en 2020) des directeurs.

❖ Cotation de la part résultats (PR 2021)

PR moyenne pour les directeurs **chefs d'établissement** : **5,8** (5,7 en 2020, 5,6 en 2019)

PR moyenne pour les **directeurs adjoints** : **5,0** (stable depuis 3 ans).

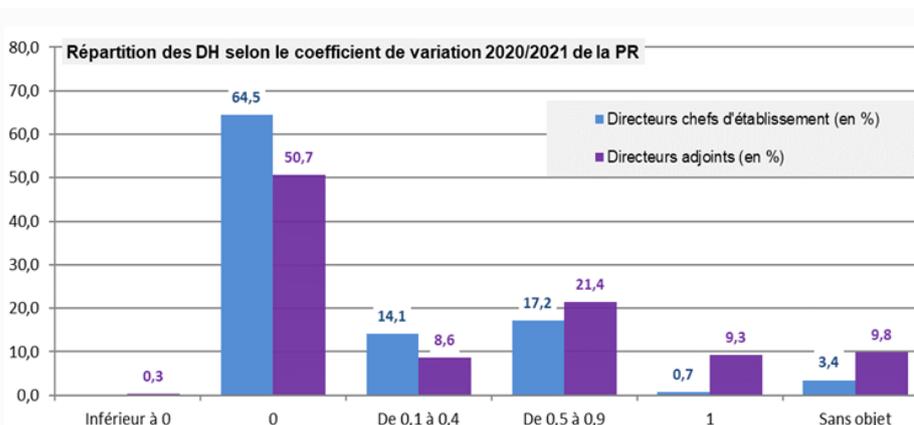
La quasi-totalité des DH, à l'exception des **directeurs adjoints de classe normale**, ont une PR 2021 supérieure ou égale à **3. 92,5 %** (88,2 % en 2020) des **chefs d'établissement** ont une PR supérieure ou égale à **5** et **68,8 %** (70,1 % en 2020) des **directeurs adjoints**.

| Indicateurs sur la PR des directeurs d'hôpital | Chefs d'établissement | Directeurs adjoints | Ensemble des DH |
|--|-----------------------|---------------------|-----------------|
| EFFECTIFS | 290 | 1 845 | 2 135 |
| → Femmes | 70 | 1 015 | 1 085 |
| → Hommes | 220 | 830 | 1 050 |
| PR moyenne : | 5,8 | 5,0 | 5,1 |
| Classe normale | 4,7 | 2,9 | 2,9 |
| Hors classe (hors EF) | 5,8 | 5,7 | 5,7 |
| Classe exceptionnelle (hors EF) | 6,0 | 6,0 | 5,9 |
| Emplois fonctionnels (HC + CE) | 5,8 | 5,9 | 5,9 |
| → Femmes | 5,8 | 5,0 | |
| → Hommes | 5,8 | 5,0 | |
| DH ayant une PR égale à 6 en 2021 | 76,6 % | 58,4 % | 60,9 % |
| → Femmes | 78,6 % | 59,9 % | 61,1 % |
| → Hommes | 75,9 % | 56,6 % | 60,7 % |
| DH ayant déjà atteint le plafond en 2020 (PR = 6 en 2020) | 66,9 % | 50,5 % | 52,7 % |
| → Femmes | 72,9 % | 52,3 % | 53,6 % |
| → Hommes | 65,0 % | 48,2 % | 51,7 % |

La proportion de DH, ayant atteint le **plafond des cotations PR (6)**, passe pour les **chefs d'établissement**, de 61,3 % en 2019 à 69,3 % en 2020 et à **76,6 % en 2021** (soit + 7,3 points). Ces proportions sont de 53,1 % en 2019, 57,9 % en 2020 et de **58,4 % en 2021** pour les **directeurs adjoints**.

❖ Coefficient de variation 2020/2021 de la part résultats

En 2021, ont eu un **coefficient d'évolution de la PR** égal à zéro, **64,5 %** des **chefs d'établissement** et **50,7 %** des **directeurs adjoints**.

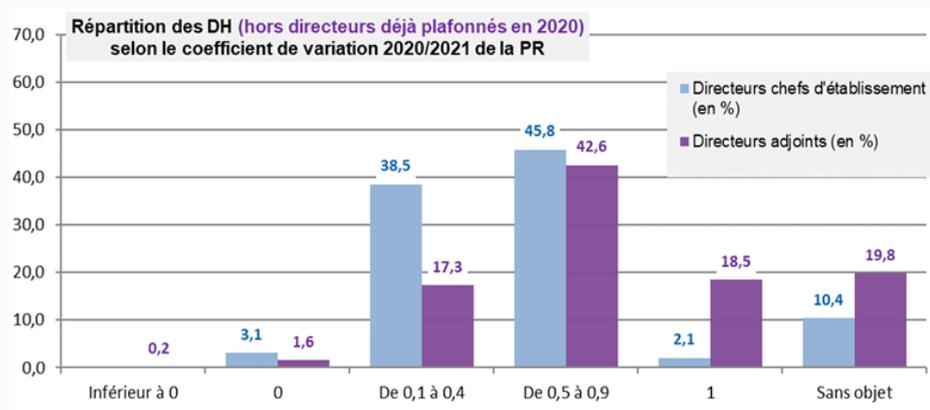


Coefficient de variation Moyen :

- ✓ **Chefs d'établissement : 0,2**
 - ✓ **0,5** en Classe normale (C.N.)
 - ✓ **0,2** en Hors classe (H.C.)
- ✓ **Directeurs adjoints : 0,3**
 - ✓ **0,7** en Classe normale (C.N.)
 - ✓ **0,2** en Hors classe (H.C.)

Hors directeurs déjà au plafond en 2020, la part de directeurs ayant un coefficient d'évolution de la PR égal à zéro, est de 3,1 % pour les **chefs d'établissement** et de 1,6 % pour les **directeurs adjoints**.

Hors DH déjà plafonnés en 2020 :

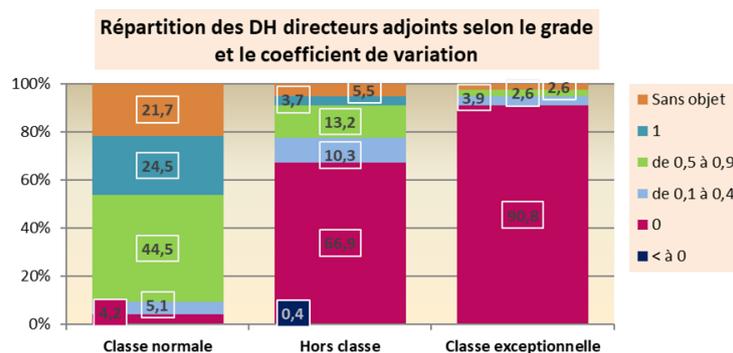
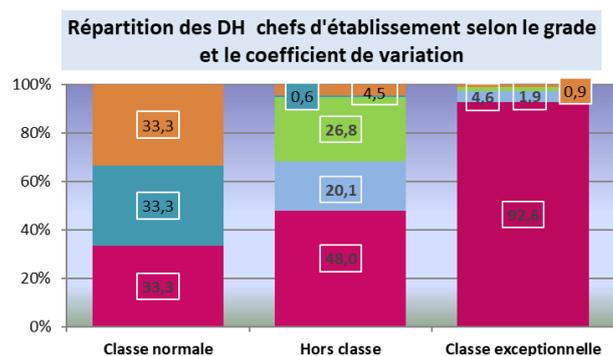


Coefficient de variation Moyen :

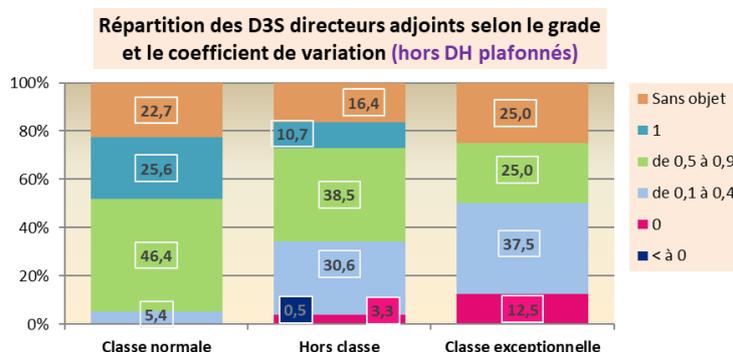
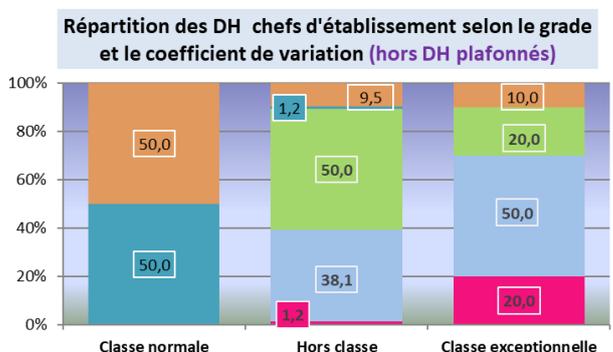
- ✓ **Chefs d'établissement : 0,5**
- ✓ **1,0 en Classe normale (C.N.)**
- ✓ **0,5 en Hors classe (H.C.) ;**
- ✓ **0,3 en Classe Exceptionnelle (C.E.)**
- ✓ **Directeurs adjoints : 0,6**
- ✓ **0,8 en Classe normale (C.N.)**
- ✓ **0,5 en Hors classe (H.C.) ;**
- ✓ **0,3 en Classe Exceptionnelle (C.E.)**

Analyse selon le grade

Pour l'ensemble des directeurs, y compris les DH au plafond, 21 % est concerné par un coefficient compris entre **0,5 et 0,9** et plus de 50 % sont concernés par une cotation égal à **zéro**, dont plus particulièrement 64,6 % des hors classes (66,9 % des directeurs adjoints et 48,0 % des chefs d'établissement).



Hors DH Plafonnés en 2020



Hors directeurs déjà au plafond en 2020, la moitié des DH **chefs d'établissement** en classe normale ont un coefficient de **1**, un coefficient compris entre **0,5 et 0,9** en hors classe et en classe exceptionnelle un coefficient compris entre **0,1 et 0,4**.

Chez les **directeurs adjoints**, la majorité des directeurs ont également un coefficient compris entre **0,5 et 0,9** pour les classes normales (46,4 %) et les hors classes (38,5 %).

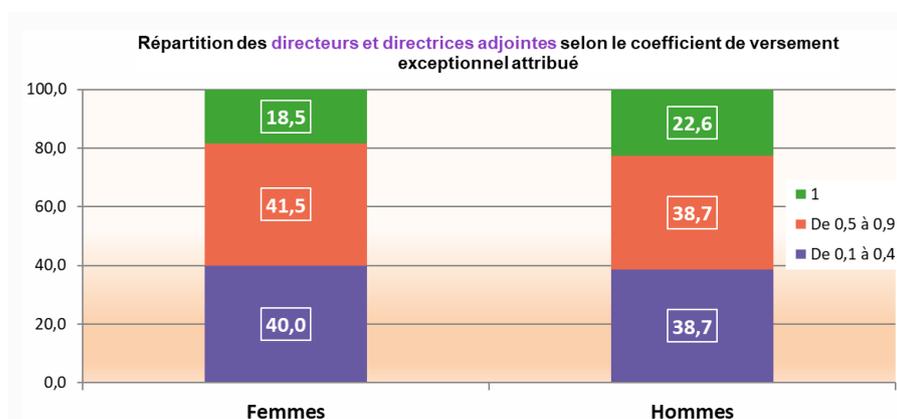
❖ Versement exceptionnel

Une très faible proportion de directeurs bénéficie du versement exceptionnel. 8 **directeurs chefs d'établissement** sont concernés par le versement exceptionnel : 2,1 % (2,8 % en 2020), contre 6,9 % des **directeurs adjoints** (12 % en 2020). Les directeurs adjoints de classe normale sont concernés davantage par le versement (16,8 % en 2021 contre 32,1 % en 2020).

Les directeurs **chefs d'établissement** enregistrent en moyenne un coefficient de versement exceptionnel de **0,4**, contre **0,5** pour les directeurs adjoints.

| Coefficient de versement exceptionnel | Directeurs chefs d'établissement (en %) | | | | Directeurs adjoints (en %) | | | |
|---------------------------------------|---|--------------|-----------------------|--------------|----------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| | Classe normale | Hors classe | Classe exceptionnelle | Ensemble | Classe normale | Hors classe | Classe exceptionnelle | Ensemble |
| Non concernés | 66,7 | 97,8 | 99,1 | 97,9 | 83,2 | 96,8 | 98,7 | 93,1 |
| De 0,1 à 0,4 | | 1,7 | 0,9 | 1,4 | 6,1 | 1,5 | 0,0 | 2,7 |
| De 0,5 à 0,9 | 33,3 | 0,6 | | 0,7 | 6,9 | 1,2 | 1,3 | 2,8 |
| 1 | | | | | 3,8 | 0,6 | | 1,4 |
| Ensemble | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Nombre de directeurs | 3 | 179 | 108 | 290 | 506 | 1 263 | 76 | 1 845 |
| Part de directeurs concernés | 33,3 | 2,2 | 0,9 | 2,1 | 16,8 | 3,2 | 1,3 | 6,9 |
| Coefficient moyen | 0,5 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,8 | 0,5 |

Seulement deux directrices cheffes d'établissement sont concernées par le versement exceptionnel. Parmi les **directeurs adjoints**, les directrices sont concernées quasiment dans les mêmes proportions que les directeurs (6,4 % pour les femmes, 7,5 % pour les hommes).



En 2021, comme l'année précédente, de très légères différences sont observées au niveau des coefficients attribués entre **les directrices et les directeurs**.

Tous emplois confondus, **les directrices** sont plus nombreuses à avoir un coefficient compris entre **0,5 et 0,9** (41,5 %) mais aussi entre **0,1 et 0,4** (40,0 %).