

BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2021 DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX (D3S)

❖ **1 680 évaluations de directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux attendues pour l'année 2021, 1 305 retours enregistrés, soit un taux de retour de 77,7 %.**

- ❖ Pour les chefs d'établissement : **83,5 %** / Pour les directeurs adjoints : **69,4 %**.
- ❖ **Hors directeurs en position de détachement**, le taux de retour atteint **80,8 %** (**84,7 %** chez les chefs d'établissement et **76,1 %** chez les directeurs adjoints).

88,5 % (86,1 % en 2020) des directeurs chefs d'établissement sont évalués par le DGARS, **7,8 %** (9,1 % en 2020) par un représentant de l'État dans le département, les **3,7 %** (4,9 %, en 2020) restant concernant des directeurs détachés ou mis à disposition. Le taux de retour est de **86 %** (84,7 % en 2020) pour les premiers, **70,3 %** (89,3 % en 2020) pour les seconds et **51,6 %** (45 % en 2020) pour les derniers.

❖ Cotation de la part fonctions (PF 2021)

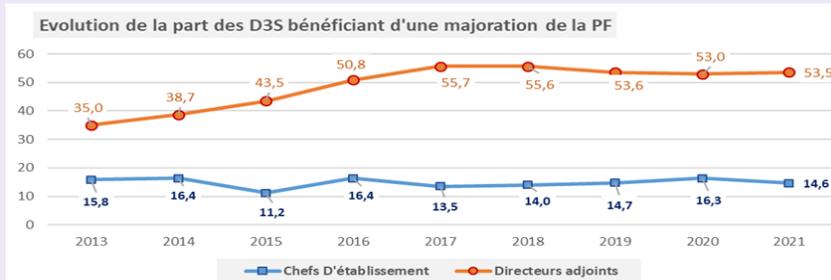
- ❖ **Chefs d'établissement** de classe normale: majoritairement sur la cotation **3** (93,9 %).
Chefs d'établissement en hors classe : cotation **2,8** pour 80,1 % d'entre eux.
- ❖ **Directeurs adjoints** classe normale : majoritairement sur **2,6** (66,5 %) et **2,4** (27,5 %).
Directeurs adjoints hors classe : cotation **2,7** (58,8 %) et **2,5** (19,1 %).

❖ Concession de logement

Tous emplois confondus, 30 directeurs soit **2,3 % des D3S**, ne disposent pas de concession de logement ni « d'indemnité logement » et bénéficient du doublement de leur part fonctions (3,9 % en 2020). Ces directeurs sont majoritairement des chefs d'établissement (66,7 %).

Majoration de la cotation de la part fonctions (+ 0,2) en 2021 pour:

- ❖ **14,6 % des directeurs chefs d'établissement**
- ❖ **53,5 % des directeurs adjoints**
- ❖ **30 % des femmes, 26,6 % des hommes.**



❖ Majoration de la cotation de la part fonctions pour intérim

- ❖ **10,6 % des chefs d'établissement** ont bénéficié d'une majoration de la cotation de la part fonctions pour **intérim**, contre **2,4 % des directeurs adjoints** (respectivement 12,9 % et 4,5 % en 2020).
- ❖ Chez les **chefs d'établissement**, cette part est en diminution également, **11,2 %** (- 2,9 points) des directeurs hommes bénéficient de cette majoration, contre **10,3 %** (- 2 points) des directrices.
- ❖ Chez les **directeurs adjoints**, **2,1 %** des directrices adjointes sont concernées par l'intérim (- 2,2 points), contre **3,5 %** (- 2 points) des directeurs.

❖ Cotation de la part résultats (PR 2021)

PR moyenne pour les directeurs **chefs d'établissement** : **4,9** (4,8 en 2020, 4,6 en 2019 et 2018)
PR moyenne pour les **directeurs adjoints** : **3,8** (contre 3,9 en 2020, 4,0 en 2019 et 3,8 en 2018).

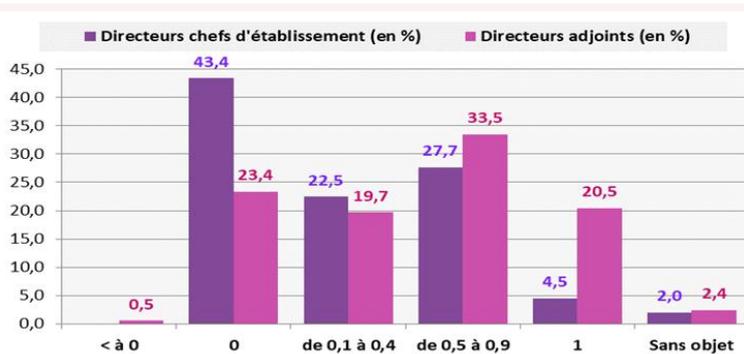
Les **chefs d'établissement hors classe** affichent la cotation moyenne la plus élevée (**5,6**), suivis des **directeurs adjoints hors classe** (**5,2**). **84,6 %** des **chefs d'établissement** ont une PR supérieure ou égale à 3 (+ 1,1 point par rapport à 2020), contre **63,8 %** des **directeurs adjoints** (- 1,6 point).

	Chefs d'établissement	Directeurs adjoints
EFFECTIFS	650	376
Femmes	400	291
Hommes	250	85
PR moyenne :	4,9	3,8
Classe normale	3,2	2,4
Hors classe	5,6	5,2
Femmes	4,9	3,9
Hommes	5,0	3,6
D3S ayant une PR égale à 6 en 2021	53,5%	26,9%
Femmes	51,0%	28,2%
Hommes	57,6%	22,4%
D3S ayant déjà atteint le plafond en 2020 (PR=6 en 2020)	43,5%	21,3%
Femmes	40,0%	22,3%
Hommes	49,2%	17,6%

La proportion de D3S qui avaient déjà atteint le **plafond des cotations PR (6) en 2020** et n'ont donc pu avoir d'évolution de la PR en 2021, passe pour les **chefs d'établissement** de 38,1 % en 2020 à **43,5 %** en 2021. Ces proportions passent de 19,7 % en 2020 à **21,3 %** en 2021 pour les **directeurs adjoints**.

❖ Coefficient de variation 2020/2021 de la part résultats

Répartition des D3S selon les coefficients de variation 2020/2021 de la PR et la catégorie d'emploi :



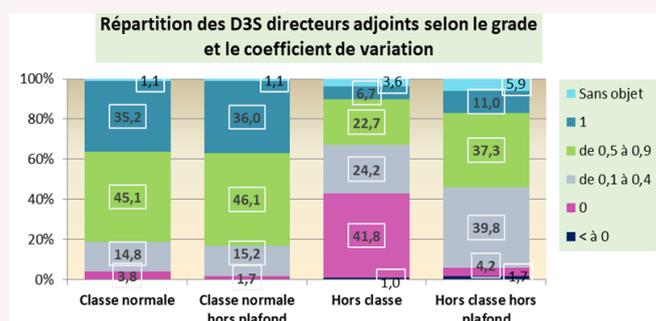
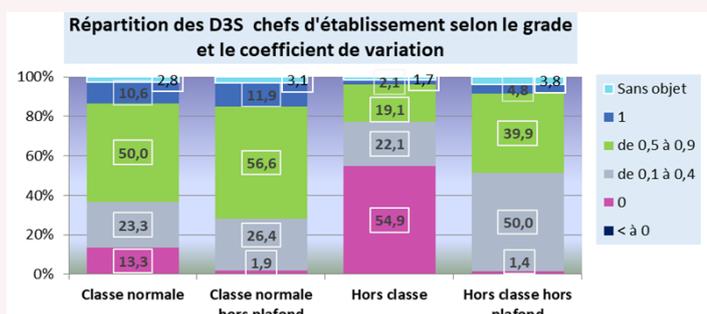
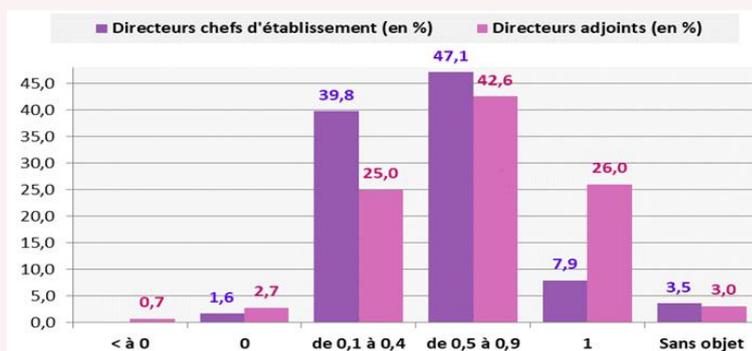
Coefficient de variation moyen :

- ❖ **Chefs d'établissement : 0,3**
 - ✓ 0,2 en hors classe
 - ✓ 0,5 en classe normale
- ❖ **Directeurs adjoints : 0,5**
 - ✓ 0,3 en hors classe
 - ✓ 0,7 en classe normale

Hors directeurs déjà au plafond en 2020 :

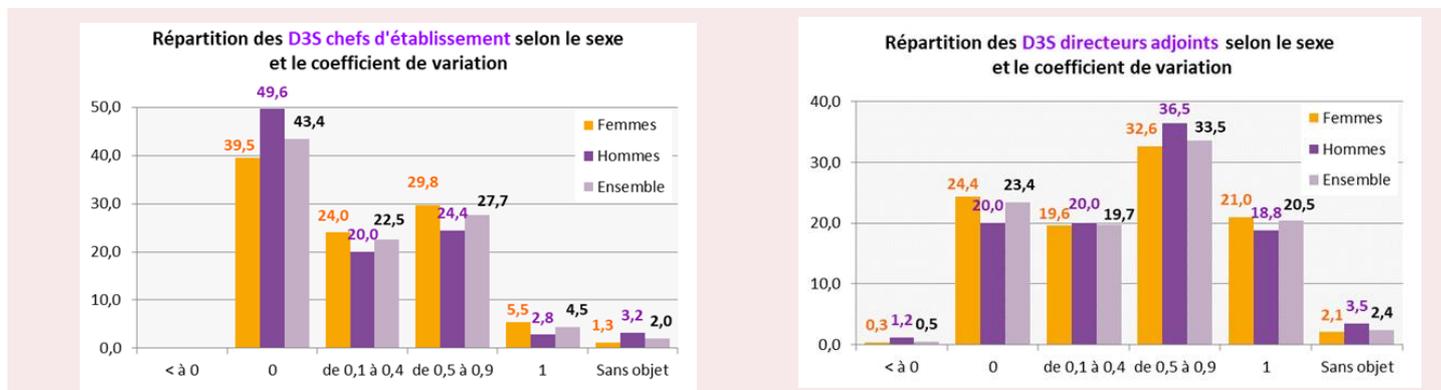
Coefficient de variation moyen :

- ❖ **Chefs d'établissement : 0,5**
 - ✓ 0,5 en hors classe
 - ✓ 0,6 en classe normale
- ❖ **Directeurs adjoints : 0,6**
 - ✓ 0,5 en hors classe
 - ✓ 0,7 en classe normale

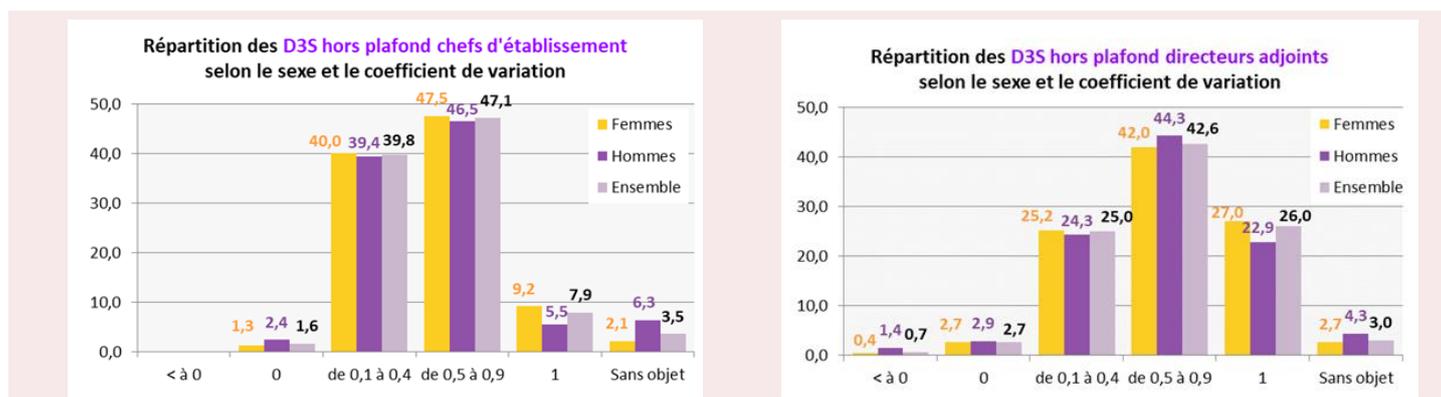


43,4 % (40,3 % en 2020) des **chefs d'établissement** (54,9 % en hors classe) et **23,4 %** (23,6 % en 2020) des **directeurs adjoints** (41,8 % en hors classe) ont eu un coefficient égal à zéro, pour près de la majorité pour cause de plafonnement (PR=6).

Analyse par sexe : pas de différence marquée même si les directrices cheffes **d'établissement**, sont moins nombreuses à ne pas avoir d'évolution de leur PR (coefficient égal à 0) : 39,5 %, contre 49,6 % pour les chefs d'établissement hommes. Chez les **directeurs adjoints** la tendance s'inverse légèrement (24,4 % pour les femmes et 20,0 % pour les hommes).

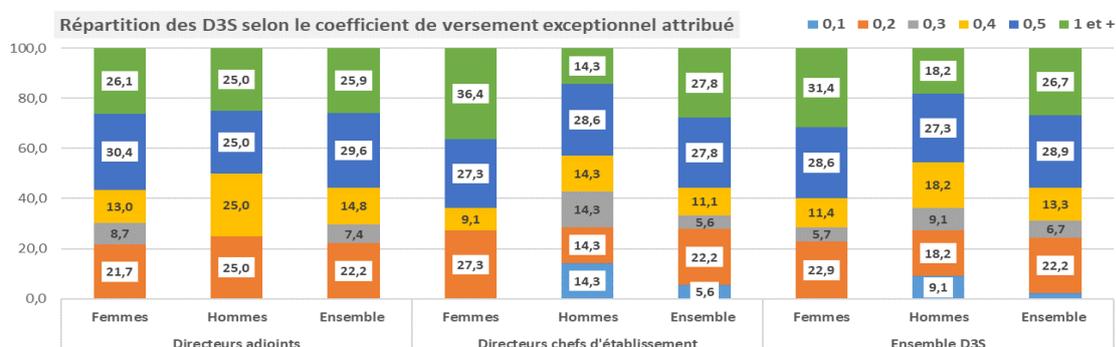


Hors directeurs au plafond, la différence entre hommes et femmes est encore moins marquée.



❖ Versement exceptionnel (VE)

45 D3S bénéficient d'un versement exceptionnel en 2021, soit **4,4 %** des D3S évalués et concernent **2,8 %** des D3S chefs évalués (6,2 % en 2020) et **7,2 %** des directeurs adjoints évalués (13,4 % en 2020).



Le coefficient moyen attribué est légèrement plus élevé pour les directeurs chefs d'établissement (0,6, contre 0,5 pour les directeurs adjoints). Les femmes, qui sont davantage concernées par ce versement, perçoivent également des coefficients plus élevés, quel que soit l'emploi : **26,1 % des directrices adjointes ont perçu un coefficient de 1 voire plus**, contre 25 % des directeurs adjoints hommes ayant obtenu ce versement. Chez les chefs d'établissement, ces proportions sont de **36,4 % pour les cheffes d'établissement**, contre **14,3 % pour les chefs d'établissement hommes**.