

DIRECTEURS D'HOPITAL (DH) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES DIRECTEURS D'HOPITAL STATUTAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2022

Directeurs d'hôpital = Directeurs titulaires et stagiaires

1./ Une diminution moyenne annuelle de 1,1 % des effectifs de DH en dix ans.

Au 1er janvier 2022, 2 955 DH (directeurs d'hôpital) sont en activité. Ils étaient 3 290 dix ans auparavant, soit une diminution enregistrée de 10,2 %.



2./ Directeurs exerçant en établissement : 83 % du corps.

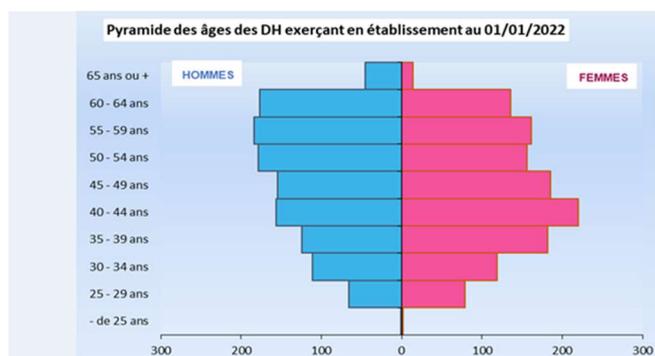
2.1/ Un nombre de directeurs en diminution quelle que soit la position statutaire.

Au cours de la période observée, l'effectif des directeurs d'hôpital a notablement diminué, quel que soit le type de position. **339 DH** sont en **position de détachement** au 1^{er} janvier 2022 (11,5 % du corps), **57 DH** sont mis à disposition, en légère diminution et **91 directeurs** sont en disponibilité.

Evolution de l'effectif des DH par position statutaire

Position	01/01/2012		01/01/2022		Evolution 2012-2022		Taux d'évolution moyen annuel
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
En établissement dont :	2 719	82,6	2 452	83,0	-267	-9,8	-1,0
- Activité en détachement DG de CHU/CHR	30	0,9	30	1,0	0	0,0	0,0
- Congé de longue maladie	3	0,1	11	0,4	8	266,7	13,9
- Congé de longue durée	10	0,3	10	0,3	0	0,0	0,0
- CITIS	0	0,0	4	0,1	4	-	-
- Congé parental	4	0,1	7	0,2	3	75,0	5,8
-Suspension et exclusion temporaire	2	0,1	0	0,0	-2	-100,0	-
Détachement	385	11,7	339	11,5	-46	-11,9	-1,3
Mis à disposition	64	1,9	57	1,9	-7	-10,9	-1,2
Disponibilité et hors cadre	99	3,0	91	3,1	-8	-8,1	-0,8
Recherche d'affectation	19	0,6	14	0,5	-5	-26,3	-3,0
Congé spécial	4	0,1	2	0,1	-2	-50,0	-6,7
Ensemble	3 290	100	2 955	100	-335	-10,2	-1,1

2.2/ Une féminisation confirmée chez les DH.

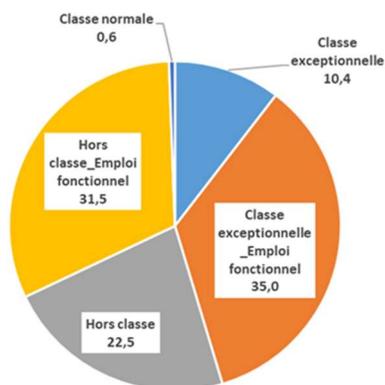


La féminisation des directeurs en activité en établissement se poursuit en 2022. La proportion de femmes qui était de 50,1 % en 2021 passe à 51,1 % en 2022. Egalement plus nombreuses dans les classes d'âges plus jeunes, le sex-ratio s'inverse à partir de 50 ans. L'âge moyen de l'ensemble des DH a diminué de 2,8 ans entre 2012 et 2022, passant de 50,2 ans à 47,4 ans.

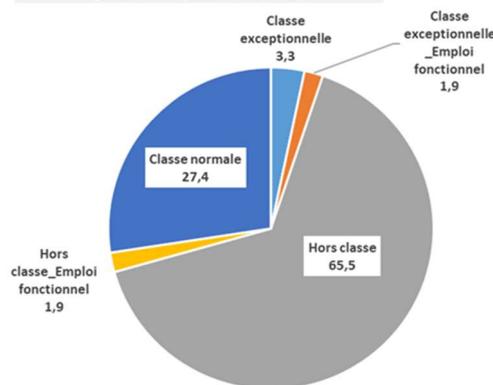
2.3/ 65,5 % des directeurs d'hôpital sont en Hors classe (emplois fonctionnels compris).

Chez les directeurs chefs d'établissement, qui représentent 14,1 % des DH, cette proportion s'établit à 54 %, au profit de la classe exceptionnelle qui concerne 45,4 % des chefs d'établissement. **Chez les directeurs adjoints** (soit 85,9 % des DH en établissement), la part des hors classe atteint **67,4 %** (emplois fonctionnels compris).

Répartition des **DH chefs d'établissement** selon leur grade au 1^{er} janvier 2022 (%)



Répartition des **DH directeurs adjoints** selon leur grade au 1^{er} janvier 2022 (%)

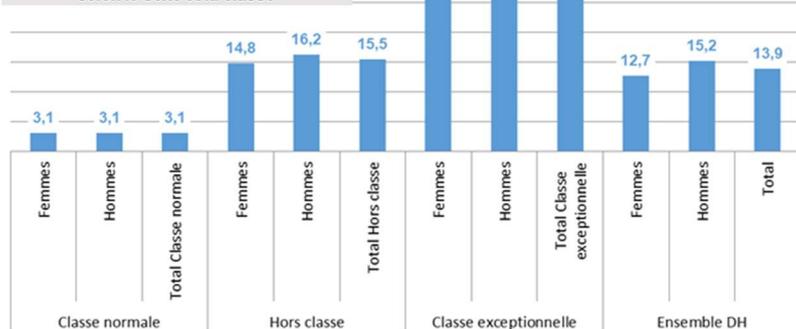


Sur les 355 **emplois fonctionnels** autorisés, 310 sont occupés par des directeurs d'hôpital en position d'activité dans les établissements, soit 87,3 %.

- 31 emplois fonctionnels en groupe I, dont 24 en classe exceptionnelle, soit 77,4 % ;
- 110 emplois fonctionnels en groupe II, dont 72 en classe exceptionnelle, soit 65,5 % ;
- Et 169 emplois fonctionnels en groupe III, dont 64 en classe exceptionnelle, soit 37,9 %.

L'ancienneté moyenne dans le corps des DH en établissement est de 14 ans.

Ancienneté moyenne dans le corps des DH selon le sexe et la classe



Hormis pour la classe normale pour laquelle l'ancienneté moyenne dans le corps est la même pour les hommes et les femmes (3,1 ans), les hommes enregistrent une ancienneté moyenne plus élevée que les directrices. L'écart moyen observé entre l'ancienneté des hommes et celle des femmes résulte de la structure par âge mais cet écart se réduit depuis quelques années, passant de 4 ans en 2017 à 3,4 ans en 2018, à 3,1 ans en 2019, à 3 ans en 2020 et à 2,4 ans en 2021 et 2,5 ans en 2022.

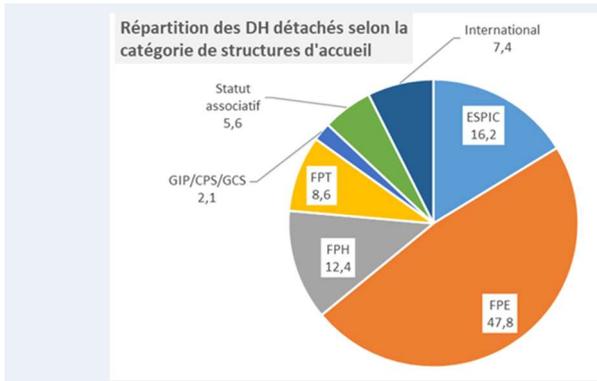
3./ 339 DH détachés en 2022, en légère diminution depuis 2012.

	2012	2022	Evolution 2012-2022		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH détachés	385	339	-46	-11,9	-1,3
Effectif total des DH	3 290	2 955	-335	-10,2	-1,1
Part des DH détachés (%)	11,7	11,5			

- Les **DH détachés** sont en diminution depuis 2012 (-11,9 %, avec - 1,1 % en moyenne par an).
- **Progression confirmée de la féminisation** des DH détachés (49,6 % de femmes) ainsi qu'un léger rajeunissement (-0,6 an en 10 ans).

En 2021, les DH détachés ont une **ancienneté moyenne dans le corps** de 16,8 ans (tous sexes confondus), supérieure de 2,9 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans).

L'**ancienneté moyenne dans la position** est, quant à elle, de 5,3 ans. Pour autant, plus de la moitié des directeurs (62,2%) sont détachés depuis moins de 5 ans, et ceci encore davantage chez les femmes (70,8 %).



- Près de la moitié des DH en détachement (47,8 %) occupent un emploi qui relève de la fonction publique de l'Etat (FPE). Les établissements de santé privés d'intérêt collectif (ESPIC) arrivent en seconde position avec 16,2 % des DH détachés.
- S'agissant de la FPE, les **agences régionales de santé** demeurent, en 2021, le principal organisme d'accueil, accueillant à elles seules 14,2 % de l'ensemble des DH en détachement.

4./ 57 DH mis à disposition en 2022, une baisse continue.

	2012	2022	Evolution 2012-2022		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH MAD	64	57	-7	-10,9	-1,2
Effectif total des DH	3 379	2 955	-424	-12,5	-1,3
Part des DH MAD (%)	1,9	1,9			

- Les **DH MAD**, qui représentent **1,9 %** du corps, ont diminué de 10,9 % en dix ans, avec une diminution moyenne de 1,2 % par an.
- **54,4 % des DH MAD sont des femmes** et Les MAD sont en moyenne plus âgés de 1,3 an que les DH en établissement (48,7 ans, contre 47,4 ans).

En 2022, les DH mis à disposition ont une **ancienneté moyenne dans le corps** de 18,1 ans (tous sexes confondus), supérieure de 4,2 ans à celle des DH exerçant en établissement (13,9 ans).

En moyenne, les DH sont mis à disposition depuis **3,1 ans**. 21,1 % des mises à disposition sont en fait de nouvelles MAD.

- ➔ Près de 70 % des directeurs d'hôpital mis à disposition occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE). Les syndicats nationaux arrivent en seconde position avec 15,8 % des MAD et la fonction publique hospitalière en troisième position, avec 8,8 % des mises à disposition.

5./ 91 DH en disponibilité en 2022, des effectifs qui fluctuent.

	2012	2022	Evolution 2012-2022		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH en disponibilité	99	91	-8	-8,1	-0,8
Effectif total des DH	3 290	2 955	-335	-10,2	-1,1
Part des DH en disponibilité (%)	3,0	3,1			

- Les **DH en disponibilité**, qui représentent **3,1 %** du corps, sont en diminution depuis 2012 (-8,1 %).

Si les directeurs en disponibilité concernaient historiquement plutôt les hommes, **la part des femmes s'établit en 2022 à 59,3 %**, contre 46,5 % en 2012, soit une progression de 12,9 points. En moyenne, les DH en disponibilité sont légèrement **plus âgés** que les DH en établissement (49 ans, contre 47,4 ans).

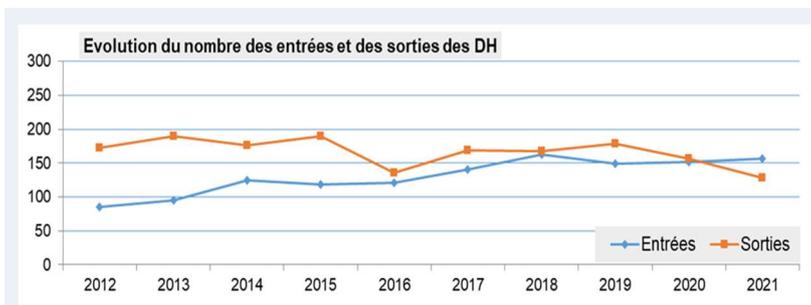
L'**ancienneté moyenne** des DH en disponibilité est de 19,7 ans, supérieure de 5,8 ans à celle des DH exerçant en établissement et sont en disponibilité depuis 4,9 ans en moyenne.

La majorité des disponibilités sont prononcées pour **convenances personnelles** : 63,7 %, disponibilités de droit pour 23,1 %, disponibilités d'office pour 11 % d'entre eux et pour création d'entreprise (2,2 %).

6./ Mobilité et mouvements des DH entre le 1^{er} janvier 2021 et le 1^{er} janvier 2022.

- ❖ **Changement de position statutaire** : 5,1 % des DH enregistrent un changement de position statutaire en 2021. Pour 50,7 % d'entre eux, il s'agit de directeurs quittant leur activité en établissement hospitalier.
- ❖ **Changement d'emploi** : 1,2 % des DH, présents entre le 1^{er} janvier 2021 et le 1^{er} janvier 2022, ont effectué une mobilité fonctionnelle. 69,2 % revient à des directeurs adjoints devenus chefs (69,2 %).
- ❖ **Mobilité régionale** : 5,4 % des DH, présents entre le 1^{er} janvier 2021 et le 1^{er} janvier 2022, ont effectué une mobilité géographique.

7./ Entrées et sorties de corps des DH, un écart qui se réduit.



➤ **En 2021, le solde entrées-sorties des DH est positif pour la première fois depuis 2012 (+ 29 directeurs).**

➤ L'écart, qui s'était creusé entre les entrées et les sorties de 2012 à 2015, s'est fortement réduit depuis 2016, les entrées par concours se maintenant aujourd'hui autour des 80.

7.1/ Les entrées dans le corps.

Le concours, qui ne s'imposait plus comme voie mode d'entrée principal dans le corps, entre 2012 et 2018, représente 50,3 % des entrées en 2021, talonné par les détachements, avec 41,4 %.

- **1 312 DH sont entrés dans le corps entre 2012 et 2021**, oscillant entre 85 et 163 entrées par an.
- L'âge d'entrée dans le corps des DH, qui oscillait depuis quelques années autour des 36 / 37 ans, a légèrement augmenté, il atteint 39 ans en 2021.

Modes	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total sur 10 ans
Concours (ENSP/EHESP)	38	42	34	40	58	70	80	80	79	79	600
Liste d'aptitude (Tour extérieur)	11	14	16	15	14	12	17	15	10	13	137
Détachement ou mobilité et parcours professionnel	36	39	78	64	49	61	66	54	63	65	575
Total Entrées	85	95	128	119	121	143	163	149	152	157	1 312
Part des concours (en %)	44,7	44,2	26,6	33,6	47,9	49,0	49,1	53,7	52,0	50,3	45,7
Age à l'entrée dans le corps	37,6 ans	36,9 ans	40,1 ans	39,2 ans	36,5 ans	37,7 ans	36,8 ans	36,9 ans	36,3 ans	39,0 ans	

7.2/ Les sorties du corps.

- Entre 2011 et 2020, **1 664 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps**, dont 1 468 pour cause de départs à la retraite (82 % des sorties en 2021). L'âge moyen de départ à la retraite s'établit à 64,4 ans, soit 0,3 an de plus en un an et + 0,8 an en dix ans.

Modes	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	sur 10 ans
Décès	5	3	3	5	2	3	5	5	9	5	45
Démissions	2	1		1				1		2	7
Radiation / intégration autre corps ou autre administration	7	13	12	26	7	2	4	3	6	7	87
Retour dans l'administration d'origine	2	3	2	3	3	5	8	10	10	7	53
Révocation / Retraite d'office	1			1							2
Rupture conventionnelle										2	2
Retraite	155	170	159	154	124	159	151	160	131	105	1 468
Total Sorties	172	190	176	190	136	169	168	179	156	128	1 664
Part des retraites (en %)	90,1	89,5	90,3	81,1	91,2	94,1	89,9	89,4	84,0	82,0	88,2
Age moyen de départ à la retraite	63,6 ans	63,8 ans	63,9 ans	63,9 ans	63,8 ans	64,1 ans	63,9 ans	64,0 ans	64,1 ans	64,4 ans	-