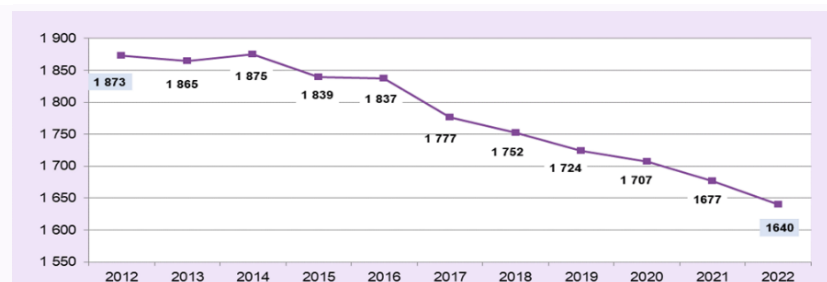


Directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux = Directeurs titulaires et stagiaires

1. Une baisse moyenne de 1,3% des effectifs de D3S entre 2012 et 2022



Au 1er janvier 2022, 1 640 directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (D3S) sont en activité, contre 1 873 dix ans auparavant, soit une diminution enregistrée de 12,4 % (-1,3 % par an en moyenne).

2. Les D3S en établissement : 78,1 % du corps en 2022, contre 89,4 % en 2012.

2.1 Des évolutions contrastées selon les positions statutaires

Il est important cependant de souligner la part importante de D3S détachés dans le corps des DH en 2022 (8,3 % du corps et 52,7 % des détachements), qui, en les prenant en compte, porterait alors la proportion de D3S exerçant en établissement à 86,4 % (87,2 % en 2021). Les directeurs détachés dans le corps des DH en 2021, représentaient 8,5 % des effectifs (56,1 % des détachements). Les détachements progressent ainsi de 100 % entre 2012 et 2022, avec un taux moyen d'évolution annuelle de +7,2 %.

Position D3S	01/01/2012		01/01/2022		Evolution 2012-2022		Taux moyen d'évolution annuelle (en %)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
En établissement	1 675	89,4	1 281	78,1	-394	-23,5	-2,6
- dont congé de longue durée	5	0,3	10	0,6	5	100	7,2
- dont congé de longue maladie	2	0,1	9	0,5	7	350	16,2
- dont congé parental	3	0,2	2	0,1	-1	-33,3	-4
- dont suspension	3	0,2	1	0,1	-2	-66,7	-10,4
- dont Congé invalidité temporaire (CITIS)			4	0,2	4	-	-
Détachement	129	6,9	258	15,7	129	100	7,2
- dont détachement dans le corps des DH			136	8,3	136	-	-
Disponibilité	38	2	81	4,9	43	113,2	7,9
Mis à disposition	13	0,7	11	0,7	-2	-15,4	-1,7
Recherche d'Affectation	18	1	9	0,5	-9	-50	-6,7
Toutes positions confondues	1 873	100	1 640	100	-233	-12,4	-1,3

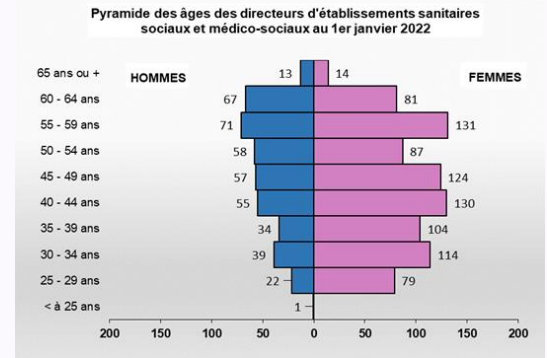
81 directeurs sont en disponibilité en 2022 (4,9 % des D3S) contre 2,0 % dix ans auparavant, soit une progression annuelle moyenne de 7,9 %. A contrario les recherches d'affectation ont diminué de 6,7 % et les mises à disposition de 1,7 %.

2.2 Les D3S en établissement : une féminisation du corps qui se poursuit

Comme en 2021, l'âge moyen des D3S exerçant en établissement est au 1er janvier 2022 de 46,6 ans. La médiane se situe à 46,8 ans.

La part des femmes est passée de 59,0 % en 2012 à 67,4 % en 2022 (soit + 8,4 points). Alors que la féminisation du corps se poursuit, l'âge moyen des femmes (45,4 ans en 2022 soit 3,6 ans de moins), demeure depuis 10 ans toujours largement inférieur à celui des hommes.

La médiane se situe à 50,0 ans pour les hommes et à 45,3 ans pour les femmes, soit 4,7 ans d'écart.



2.3 Les D3S exerçant en établissement se positionnent à 65,6 % en Hors classe. Se situent entre les 1^{er} et 5^{ème} échelons, 64,4 % des D3S en classe normale et 70,2 % des directeurs en hors classe.

Classe normale :

34,4 % des D3S et 13,2 % d'hommes au dernier échelon.

Hors Classe :

66,6 % de femmes, 63,5 % d'hommes.

2022	Classe normale			Hors classe				Hors classe dont emploi fonctionnel		Ensemble		Part en hors classe (en %)
	Effectif	%	Part au dernier échelon	Effectif	%	Part au dernier échelon	Part échelon fonctionnel	Effectif	%	Effectif	%	
Femmes	289	65,5	11,4	575	68,5	7,8	2,4	1	33,3	864	67,4	66,6
Hommes	152	34,5	13,2	265	31,5	16,6	5,3	2	66,7	417	32,6	63,5
Ensemble	441	100,0	12,0	840	100,0	10,6	3,3	3	100,0	1 281	100,0	65,6
Part (en %)	34,4			65,6						100,0		

Echelons Classe normale	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	22	7,6	13	8,6	35	7,9
2ème échelon	31	10,7	14	9,2	45	10,2
3ème échelon	47	16,3	12	7,9	59	13,4
4ème échelon	67	23,2	35	23,0	102	23,1
5ème échelon	27	9,3	16	10,5	43	9,8
6ème échelon	32	11,1	19	12,5	51	11,6
7ème échelon	17	5,9	13	8,6	30	6,8
8ème échelon	13	4,5	10	6,6	23	5,2
9ème échelon	33	11,4	20	13,2	53	12,0
Ensemble	289	100,0	152	100,0	441	100,0

Classe normale : 59,2 % des directeurs hommes. (56,9 % en 2021), sont positionnés entre les 1^{er} et 5^{ème} échelons. Chez les directrices, cette proportion atteint 67,1 % (68,1 % en 2021) reflet de la féminisation croissante du corps notamment dans les tranches d'âge les plus jeunes.

Echelon Hors classe hors emploi fonctionnels	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	41	7,1	11	4,2	52	6,2
2ème échelon	53	9,2	14	5,3	67	8,0
3ème échelon	58	10,1	20	7,6	78	9,3
4ème échelon	125	21,8	54	20,5	179	21,4
5ème échelon	132	23,0	59	22,4	191	22,8
6ème échelon	98	17,1	49	18,6	147	17,6
7ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)	13	2,3	8	3,0	21	2,5
7ème échelon (Hors échelle A - 2ème chevron)	9	1,6	4	1,5	13	1,6
7ème échelon (Hors échelle A - 3ème chevron)	31	5,4	30	11,4	61	7,3
Echelon fonctionnel (Hors échelle B 2ème chevron)	2	0,3	4	1,5	6	0,7
Echelon fonctionnel (Hors échelle B 3ème chevron)	12	2,1	10	3,8	22	2,6
Ensemble	574	100,0	263	100,0	837	100,0

Hors Classe hors emplois fonctionnels :

Sont concernées par les 5 premiers échelons 74,2 % (74,3 % en 2021) des directrices contre 61,9 % (61,9 % en 2021) des D3S hommes).

L'échelon fonctionnel représente 3,3 % des D3S (5,3 % pour les D3S hommes contre 2,4 % pour les directrices).

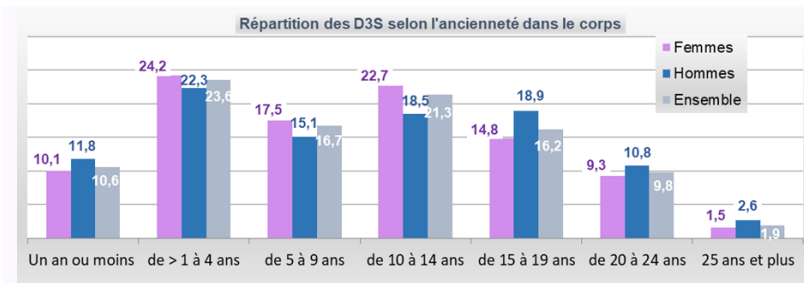
2.4 L'ancienneté moyenne des D3S en établissement est de 10,0 ans

Ancienneté moyenne des :

- ✓ **chefs d'établissement**, 11,3 ans en moyenne (11,6 ans en 2021) et 8,1 ans (8,9 ans en 2021)
- ✓ **des directeurs adjoints**, 8,1 ans (8,9 ans en 2021).

Ce faible écart s'explique par le fait que les D3S peuvent prendre très tôt des chefferies, pour partie dès la sortie de l'EHESP.

- ✓ **D3S femmes** : 9,8 ans
- ✓ **D3S hommes** : 10,3 ans



L'ancienneté moyenne des femmes au 1^{er} janvier 2022, est inférieure à celle des D3S hommes de **0,5 an**. L'écart d'âge hommes/femmes est de **0,6 an** en classe normale et **0,9 an** en hors classe (emplois fonctionnels compris).

Seul 1,9 % du corps a une ancienneté supérieure ou égale à 25 ans et 11,7 % une ancienneté supérieure ou égale à 20 ans.

3. Détachements : une forte hausse depuis 2012 avec 258 D3S en détachement en 2022

Au 1^{er} janvier 2022, la part des D3S détachés est de **15,7 %** (15,2 % en 2021). En 10 ans, leur nombre a évolué de 100 %.

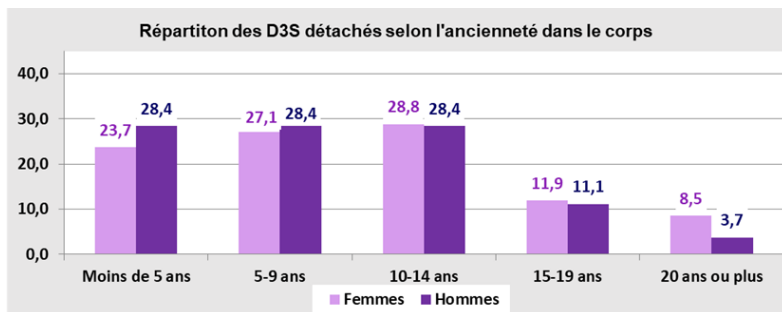
Evolution des détachements entre 2012 et 2022

D3S	2012	2022	Evolution 2012-2022		Taux d'évolution annuel moyen (en %)
			Effectif	%	
Nombre de D3S en détachement	129	258	129	100,0	7,2
Effectif total des D3S	1 873	1 640	-233	-12,4	-1,3
Part des détachés (en %)	6,9	15,7			

68,6 % des D3S en détachement sont des **femmes**, contre 62,0 % dix ans auparavant. Elles occupent davantage les tranches d'âges les plus jeunes, d'où un **âge moyen** au 1^{er} janvier 2022 de **42,3 ans**, contre **45,3 ans** pour les hommes, soit **3,0 ans de moins**.

Un écart d'âge élevé est observé pour le seuil des 25 % des D3S les plus âgés, ce seuil étant plus bas de 5,6 ans pour les directrices que pour les directeurs.

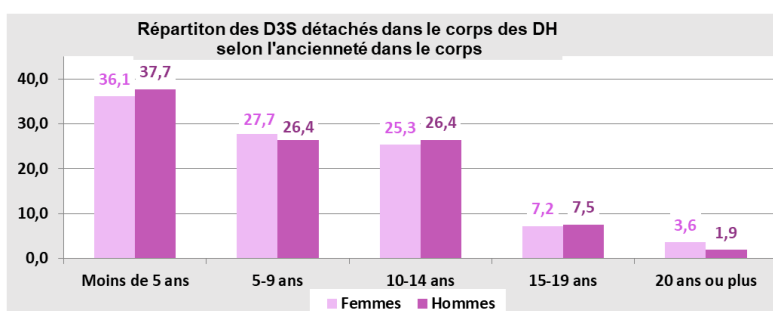
3.1 L'ancienneté moyenne dans le corps est au 1^{er} janvier 2022 de **9,8 ans** (10,3 ans au 1^{er} janvier 2021).



Les directrices D3S détachées, qui sont pourtant globalement plus jeunes que les D3S hommes, ont une ancienneté moyenne dans le corps supérieure à celle des hommes, de **0,9 an** en moyenne.

3.2 L'ancienneté moyenne dans la position. Les D3S actuellement détachés, le sont en moyenne depuis **2,9 ans**. La durée moyenne la plus élevée est observée chez les directrices avec **3,0 ans** contre **2,7 ans** chez les directeurs (2,9 ans, contre 2,3 ans en 2021). Quel que soit le sexe, 84,1 % (- 1,4 point) des D3S détachés comptabilisent moins de 5 ans dans cette position, avec la plus grande proportion (53,5 %), pour une durée allant de plus de 1 an à 4 ans.

3.3 Focus sur les directeurs D3S en détachement dans le corps des DH



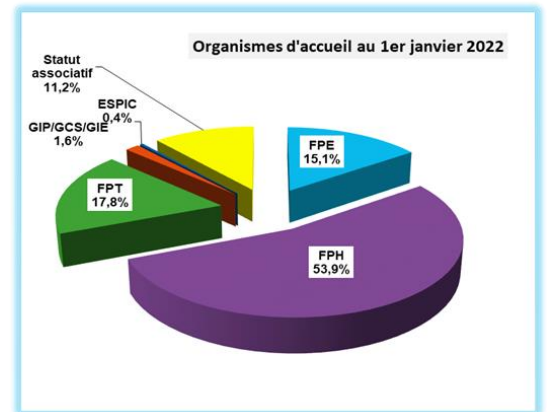
36,8 % des D3S en détachement dans le corps des DH, ont moins de 5 ans d'ancienneté dans le corps (37,7 % des hommes contre 36,1 % des femmes). Près de 2 % des directeurs hommes contre 3,6 % des directrices en détachement dans le corps des DH, ont une ancienneté dans le corps de 20 ans ou plus.

3.4 Région d'affectation et/ou de rattachement pour les D3S en détachement. L'Île de France demeure comme l'année précédente, la région ayant le plus grand nombre de détachés (51 D3S ; - 6 D3S par rapport à l'année précédente) et celle fournissant le plus grand nombre aux autres régions (20 D3S ; + 6 D3S par rapport à l'année précédente). 25 D3S (soit 43,9 %) proviennent majoritairement des régions Centre-Val de Loire (5 directeurs), Bourgogne-Franche-Comté (4 D3S), Nouvelle-Aquitaine (3 D3S) et Hauts-de-France.

3.5 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les D3S en détachement

La **Fonction Publique Hospitalière** accueille la majorité des D3S en **détachement** avec **53,9 %** d'entre eux (56,5 % en 2021, suivie de la **Fonction Publique Territoriale** **17,8 %** (18,0 % en 2021) et de près de la **Fonction Publique d'Etat** avec **15,1 %** des détachements (13,7 % en 2021).

Le **milieu associatif**, en quatrième place comme depuis quelques années, accueille **11,2 %** des D3S en détachement et enregistre une légère augmentation de 0,6 point par rapport à 2021.



4. 11 D3S mis à disposition (MAD)

La part des D3S en **MAD** a toujours été très faible et ne représente en 2022 que 0,7 % du corps (0,6 % 2021).

8 D3S mis à disposition sur 11 sont des femmes, soit 72,7 %, contre 69,2 % dix ans auparavant.

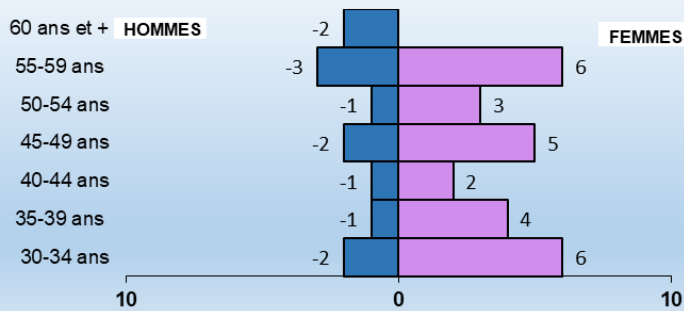
- ✓ En moyenne, les **D3S mis à disposition** sont âgés de **40,7 ans** (47,4 ans en 2021), moyenne moins élevée que celle des directeurs en position de détachement (43,2 ans en 2022 contre 42,3 ans en 2021) et que celle des D3S exerçant en établissement (46,6 ans en 2022 et en 2021).
- ✓ Les **directrices en MAD** au 1er janvier 2022, sont en moyenne moins âgées que leurs collègues masculins (**40,1 ans** ; - 7,9 ans en un an, contre **42,3 ans**; - 3,5 ans en un an).
- ✓ La **médiane** se situe à **37,7 ans** pour les femmes et **42,8 ans** pour les D3S hommes.
- ✓ **L'ancienneté dans le corps des D3S mis à disposition** : la moyenne tous sexes confondus est de 10,1 ans. Les femmes comptent une ancienneté moyenne dans le corps de 9,3 ans contre 12,3 ans pour les hommes.
- ✓ **La durée moyenne de la mise à disposition, pour les directeurs actuellement concernés**, est de 2,1 ans (3,3 ans pour les hommes contre 1,7 an chez les D3S femmes).

Ils exercent des fonctions dans le cadre d'un **mandat syndical** (3) ou de **directeur adjoint** dans un CH, dans une association, un établissement public de santé, un GCSMS ou un EHPAD.

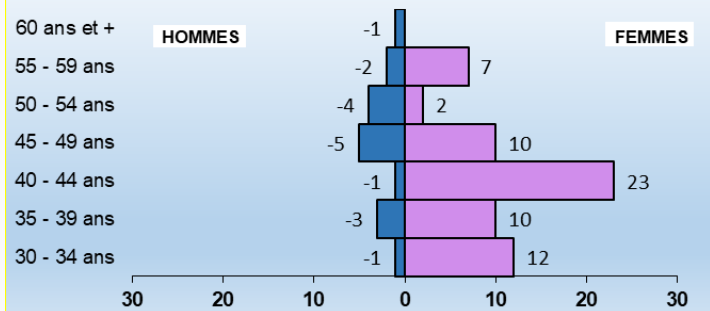
5. 81 D3S en disponibilité au 1^{er} janvier 2022, contre 38 D3S dix ans auparavant

- ✓ La **proportion de D3S** en position de disponibilité est passée de 2,0 % de l'effectif global du corps en 2012 à **4,9 %** en 2022.
- ✓ En moyenne, les **D3S en disponibilité** sont âgés de **43,9 ans** en 2022 contre 46,2 ans en 2012.
- ✓ **79,0 %** des directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en position de disponibilité sont des femmes, **en moyenne plus jeunes** : 42,6 ans, et un écart d'âge de 6 ans avec les hommes (en 2021 : 41,8 ans pour les femmes avec un écart de 7,5 ans avec les hommes).
- ✓ La **moitié des D3S en disponibilité** avait en 2012 plus de 47,1 ans; dix ans après, **l'âge médian** a diminué de 4,2 ans, se situant à 42,9 ans (42,4 ans pour les femmes, 49,3 pour les hommes).

Pyramide des âges des D3S en disponibilité au 1er janvier 2012



Pyramide des âges des D3S en disponibilité au 1er janvier 2022



- ✓ **L'ancienneté moyenne dans le corps** des D3S en disponibilité est de 12,5 ans. Les directrices ont une ancienneté moyenne dans le corps inférieure à celle des hommes de 1,3 an.
- ✓ **En 2022, les D3S sont en moyenne en position de disponibilité depuis 4,4 ans.**
- ✓ **La durée médiane** se situe à 3,3 ans, 3,1 ans pour les directrices et 4,3 ans pour les D3S hommes.

Motifs de disponibilité : Les disponibilités sont prononcées en majorité pour **convenances personnelles** à 60,5 %, puis suivie d'autres disponibilités de droit 16,0 % et de la disponibilité d'office, avec 11,1 %.

6. Mobilité et mouvements des D3S entre le 1er janvier 2021 et le 1er janvier 2022

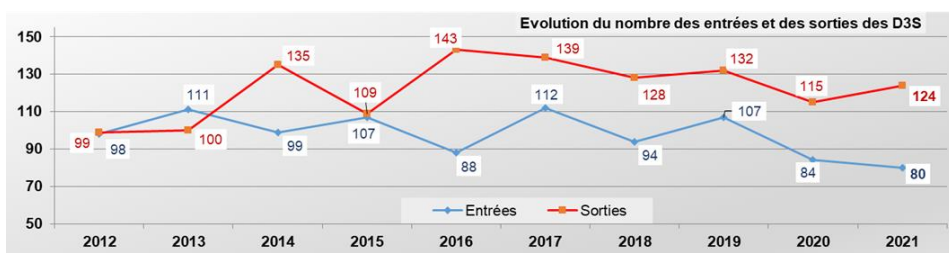
Position au 1er janvier 2021	Position au 1er janvier 2022							Nombre de changement de position	Part (en %)
	En activité en établissement	Détachement	Disponibilité	MAD	RA	Ensemble			
En activité en établissement	1 181	65	10	6	2	1 264	83	6,6	
Détachement	12	182	5			199	17	8,5	
Disponibilité	5	9	65			79	14	17,7	
Mis à disposition (MAD)	4	1		4		9	5	55,6	
Recherche d'affectation (RA)		1	1		7	9	2	22,2	
Ensemble	1 202	258	81	10	9	1 560	121	7,8	
Nombre de changement de position	21	76	16	6	2	121			
Part (en %)	17,4	62,8	13,2	5,0	1,7	100,0			

Entre le 1er janvier 2021 et le 1er janvier 2022, 121 D3S ont **changé de position statutaire**. 65 D3S exerçant en établissement ont demandé un détachement.

Ont changé d'emploi **53 D3S**, soit 4,5 % de l'effectif. Parmi ces 53 directeurs, 24 (45,3 %) sont passés d'un poste de directeur adjoint à celui de directeur chef d'établissement tandis que 29 (54,7 %) chefs d'établissement ont rejoint un poste de directeur adjoint. **44 D3S** (soit 3,7 %).

Enfin concernant la **mobilité régionale**, **44 D3S** ont changé de région, soit 3,7 % des D3S.

7. Les entrées et sorties du corps des D3S



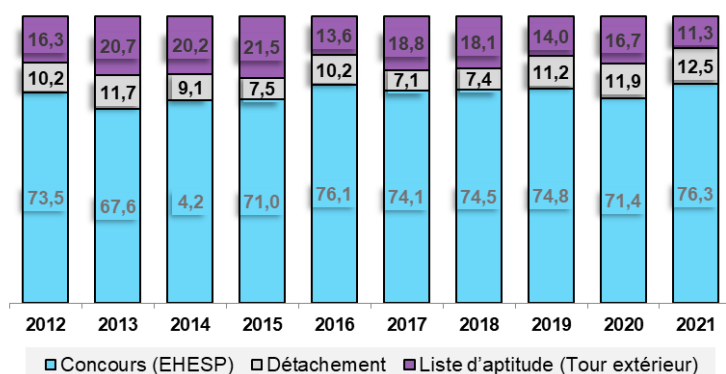
Le **solde** des entrées et sorties du corps est **négatif depuis 2014**. En 2021, ce solde est de - 44 D3S. (- 31 D3S en 2020).

7.1 Les entrées dans le corps

Entre 2012 et 2021, **980 D3S** sont entrés dans le corps, oscillant entre la valeur la plus basse de 80 directeurs enregistrés en 2021 et la plus élevée en 2017 avec 112 D3S.

- ✓ Le **mode d'entrée** majoritaire est le **concours** à l'issue de la formation validée par l'EHESP (61 D3S) soit 76,3 % en 2021 (+ 4,8 points par rapport à 2020) du total des entrants. Les deux autres voies d'accès sont minoritaires, 10 personnes ont accédé au corps par **détachement**, 9 personnes au titre de la promotion interne par liste d'aptitude (Tour extérieur).
- ✓ **L'âge moyen** à l'entrée dans le corps est de 38,8 ans en 2021

Evolution des modes d'entrée dans le corps des D3S (en %)



7.2 Les sorties du corps

Les départs à la retraite restent le principal motif de sortie du corps, même si leur proportion a atteint en 2021 la valeur la plus faible enregistrée depuis 10 ans, avec 35,5 % des sorties (43,5 % en 2020). Pour la première fois sur la période, on recense davantage de sorties par la titularisation dans le corps des DH (49 D3S) que par les départs à la retraite (44 D3S). Les autres modes de sorties comme par exemple les radiations ou les ruptures conventionnelles (11 D3S) ou encore le retour dans l'administration d'origine (6 D3S) ou l'intégration dans une autre administration (3) sont minoritaires.

Evolution du nombre de sorties selon le motif entre 2011 et 2020

Motifs des sorties	Sorties définitives du corps										
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total sur 10 ans
Décès	4	4	1	1	3	2	1	4	2	1	23
Démission	2	1		1			1	2		2	9
Radiation + Rupture conventionnelle	2		3	1	3	2		2	2	11	26
Retour au statut antérieur DH	1		3	6	2	4	1				17
Retour dans l'administration d'origine	4	2	2	2	2	4	2	6	10	6	40
Retraite	75	69	82	62	74	64	74	60	50	44	654
Titularisation au sein du corps des DH	8	21	40	36	57	56	41	46	39	49	393
Intégration dans autre administration	3	3	4		2	1	2	3	8	3	29
Fin de contrat						6	6	9	4	8	33
Tous motifs confondus	99	100	135	109	143	139	128	132	115	124	1 224
Part des retraites (en %)	75,8	69,0	60,7	56,9	51,7	46,0	57,8	45,5	43,5	35,5	53,4
Part des titularisations au sein du corps des DH (en %)	8,1	21,0	29,6	33,0	39,9	40,3	32,0	34,8	33,9	39,5	32,1
Age moyen de départ à la retraite	62,4 ans	62,9 ans	62,9 ans	63,0 ans	62,6 ans	63,2 ans	62,7 ans	62,9 ans	64,1 ans	63,5 ans	

Evolution des modes de sortie du corps des D3S

