

1. Eléments statistiques relatifs aux candidatures recevables

Tour extérieur 2023

REPARTITION PAR CORPS OU CADRE D'EMPLOI D'ORIGINE		
Corps ou cadre d'emploi d'origine	Nombre de candidats	Pourcentage
Ingénieurs hospitaliers	13	27,66%
Attachés d'administration hospitalière	10	21,28%
Directeurs des soins	10	21,28%
Cadres de santé	5	10,64%
IASS	3	6,38%
Praticiens hospitaliers	2	4,26%
Attachés d'administration de l'Etat	1	2,13%
Infirmier anesthésiste	1	2,13%
Sage-femme	1	2,13%
Inspecteur des finances publiques	1	2,13%
Total général	47	100,00%

REPARTITION PAR SEXE		
Sexe	Nombre de candidats	Pourcentage
Femme	19	40,43
Homme	28	59,57
Total général	47	100,00

REPARTITION PAR FONCTION PUBLIQUE		
Fonction publique d'origine	Nombre de candidats	Pourcentage
FPH	42	89,36
FPE	5	10,64
FPT		0,00
Total général	47	100

REPARTITION PAR GRADE		
Grade	Nombre de Candidats	Pourcentage
Classe normale	27	57,45
Hors classe	20	42,55
Total général	47	100,00

Tour extérieur 2022

REPARTITION PAR CORPS OU CADRE D'EMPLOI D'ORIGINE		
Corps ou cadre d'emploi d'origine	Nombre de candidats	Pourcentage
Attachés d'administration hospitalière	14	29,79%
Ingénieurs hospitaliers	9	19,15%
Directeurs des soins	8	17,02%
Attachés d'administration de l'Etat	5	10,64%
IASS	5	10,64%
Cadres de santé	1	2,13%
Praticiens hospitaliers	1	2,13%
Professeur certifié	1	2,13%
Attaché territorial	1	2,13%
Ingénieur du génie sanitaire	1	2,13%
Personnel de direction éducation nationale	1	2,13%
Total général	47	100,00%

REPARTITION PAR SEXE		
Sexe	Nombre de candidats	Pourcentage
Femme	25	53,19
Homme	22	46,81
Total général	47	100,00

REPARTITION PAR FONCTION PUBLIQUE		
Fonction publique d'origine	Nombre de candidats	Pourcentage
FPH	34	72,34
FPE	12	25,53
FPT	1	2,13
Total général	47	100

REPARTITION PAR GRADE		
Grade	Nombre de Candidats	Pourcentage
Classe normale	22	46,81
Hors classe	25	53,19
Total général	47	100,00