



# AVEC LE CHFO : FIERS ET ENGAGÉS POUR UN SERVICE PUBLIC PLUS FORT

Chères et chers collègues,

Comme vous, nous sommes directeurs et œuvrons quotidiennement dans nos Centres hospitaliers, CHU, hôpitaux de proximité, ou détachés dans d'autres services publics.

Nous sommes engagés avec le CHFO car c'est un syndicat libre et indépendant.

- Pour les directeurs, le temps des courtisans est passé ; pour être entendus, il faut forcer le respect.
- Pour l'Hôpital, le temps de la défensive est passé, relever le service public exige une vision qui entraîne toutes ses forces vives.

Nous voulons un service public hospitalier fort car il est consubstantiel de notre statut. Notre sort est indissociable de celui de nos établissements.

Nous prenons l'engagement de protéger vos intérêts matériels et moraux à tous niveaux. Nous voulons être créateurs de nouveaux droits en phase avec la période, et pour mieux répondre aux espoirs de ceux qui entrent dans la carrière.

**Voter pour le CHFO c'est nous donnez les moyens de peser davantage et de mieux vous défendre.**

**Alors n'hésitez plus ! Votez CHFO !**

## LES CANDIDATS du CHFO :



**Florence BILLAULT**  
Directrice adjointe  
CH d'Argenteuil (95)



**Héléne THALMANN**  
Secrétaire générale  
CH Aix Pertuis (13)



**Pascal MARTIN**  
Directeur Adjoint  
CH de Chauny (02)



**Louise VILLENEUVE**  
Directrice Adjointe  
CH d'Armentières (59)



**Rodrigue ALEXANDER**  
Directeur adjoint  
CHU de Martinique (972)



**Sylvie LARIVEN**  
Directrice adjointe  
CH de Pau (64)



**Laurent RENAUT**  
Directeur Adjoint  
CH de Saumur (49)



**Vincent-Nicolas DELPECH**  
Directeur  
GHU APHP Nord (75)



**Valérie BOISMARTEL**  
Directrice  
CH de Vendôme (41)



**Mylène EZAVIN**  
Directrice  
CH de Menton (06)



**Richard DALMASSO**  
Secrétaire Général  
CHU de Tours (37)



**Didier HOELTGEN**  
Directeur Général  
CHU de Clermont-Ferrand (63)

# LE PROGRAMME DU CH-FO : UN SYNDICAT AU SERVICE DES DIRECTEURS D'HOPITAL : NOS ENGAGEMENTS

## Vous informer

C'est le premier rôle d'une organisation syndicale. Le CHFO a rénové son site pour vous procurer une information claire en libre accès. Il s'efforce de vous adresser des informations ciblées, concises, et sans faire la leçon aux collègues. Le CHFO a obtenu, par son acharnement, gain de cause dans de nombreuses situations : versement de l'indemnité logement au lieu du doublement de la part F, réintégrations en fin de détachement, révision des appréciations, augmentation des promotions en classe exceptionnelle, ...

## Vous défendre

Nous serons à votre entière disposition pour vous aider à préparer vos dossiers et les défendre en Commission.

Nous accompagnerons vos projets professionnels : conseil dans la rédaction des CV, des courriers, soutien pour l'inscription sur les « shorts listes »...

## Vous représenter

Le CHFO ne fait pas dans la démagogie ou le clientélisme. Nous sommes conscients de nos obligations et devoirs à votre égard. Le CHFO vous informe des négociations en cours comme des résultats des diverses instances.

## Vous accompagner

Fidèle à sa tradition de soutien aux collègues, le CHFO avec sa mission nationale a accompagné de nombreux adjoints ou chefs d'établissements. Vous savez pouvoir compter sur notre soutien !

# UN SYNDICAT QUI DÉFEND LE SERVICE PUBLIC INSCRIT DANS SON ADN !

Cadres dirigeants chargés de mettre en œuvre les politiques publiques, nous avons la capacité de contribuer à leur progrès, et le besoin pour cela d'un porte-voix indépendant.

1<sup>ère</sup> confédération dans la fonction publique d'État et seconde dans l'hospitalière, Force ouvrière dispose des expertises et des réseaux pour porter nos propositions.

Nos interventions de défense du Service Public ne sont pas de circonstances, nos nombreuses prises de position en témoignent. Nous revendiquons le respect de l'autonomie des établissements, au service de la santé publique et de l'égalité des territoires. Nous revendiquons une gouvernance responsable, fondée sur la co-construction des décisions, et une vraie protection des acteurs en première ligne.

## Nos 11 principales revendications :

1. **Suppression du quota d'accès** à la hors classe (seul le CHFO a voté contre le texte).
2. **Élargissement des emplois** permettant l'accès à la classe exceptionnelle.
3. **Intégration des primes** dans le traitement indiciaire pour améliorer nos retraites.
4. **Révision de la PFR et de l'ICL** pour tenir compte de l'évolution des exercices professionnels.
5. **Reconnaissance des responsabilités** de directeurs directrices délégués ou de site.
6. **Repyramidage des emplois fonctionnels** (le Groupe III culmine en HEB bis comme la hors classe) et strict respect des seuils budgétaires pour le classement des Établissements.
7. **Promotion de l'égalité femmes/hommes** dans l'exercice et l'accès aux emplois.
8. **Respect des règles et bonnes pratiques** de l'évaluation individuelle.
9. **Respect du droit à réintégration** des collègues-Directeurs en détachement hors FPH.
10. **Respect du droit à la formation continue** et au congé de formation professionnelle.
11. **Amélioration des conditions de travail** (limitation et valorisation des intérim, droit à la déconnexion, droit au télétravail...).

## Notre méthode :

**exiger un cadre pour mener de véritables négociations !**

Le dernier protocole d'accord pour les corps de direction remonte à 2011 et il a fallu attendre 2021 pour en faire l'autopsie.

Nos établissements se sont transformés, notre cadre d'exercice doit être adapté aux besoins et aux aspirations, pour restaurer l'attractivité du métier ! Le CHFO revendique un nouveau protocole global pour les trois corps de directeurs !

**Voter pour le CHFO c'est nous donner la force  
d'agir pour défendre le statut, protéger le Service  
public de Santé et accompagner chaque collègue !**

*Nous prenons l'engagement que vos élus  
seront à vos côtés !*