

---

## **FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT - Etablissement public social ou médico-social –**

---

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

### **I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT**

**Etablissement** : Hospices civils de Lyon

**Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :**

--

**Cotations de la part fonctions de la PFR : 2.8 classe normale, 2.9 hors classe**

**Situation géographique, environnement, moyens de communication :**

2<sup>ème</sup> Centre Hospitalier Universitaire de France en activité de soins (400 000 séjours en MCO, 1,2M de consultations externes, 210 000 passages aux urgences adultes et pédiatriques) et de recherche (300 études cliniques par an, 2 000 publications scientifiques), les Hospices Civils de Lyon sont certifiés par l'HAS. Le CHU comprend 13 sites organisés en 5 groupements hospitaliers pour une capacité totale de plus de 5 100 lits et places d'hospitalisation. Il emploie 24 000 professionnels dont plus de 5 000 médecins.

Les HCL collaborent avec deux facultés de médecine, une faculté d'odontologie, une faculté de pharmacie, un institut des sciences et des techniques de réadaptation et participent ainsi à la formation de 1.700 étudiants et 750 internes par an. Ils comptent également 10 écoles et instituts de formation paramédicale, accueillant plus de 1.600 étudiants en formation.

Les établissements des HCL sont regroupés en 22 pôles d'activités médicales (PAM) qui fédèrent l'ensemble des services et unités cliniques et médico-techniques du CHU ; 5 d'entre eux sont en organisation transversale inter groupements : le pôle d'imagerie médicale, le pôle de biologie et de pathologie, le pôle de pharmacie et stérilisation, le pôle de santé publique et l'Institut du vieillissement.

Les HCL participent à une quinzaine de structures de coopérations médicales ou de mutualisation de fonctions support dont les relations financières sont formalisées via un GCS ou un GIE et ont conclu près de 1 500 conventions financières actives (en recettes et en dépenses). Les HCL sont l'établissement support du GHT Rhône Centre et assument les fonctions mutualisées qui en découlent ainsi que la procédure budgétaire commune.

Les HCL ont engagé une politique de coopération territoriale ambitieuse avec tous les acteurs du territoire métropolitain, publics et privés, avec le réseau des professionnels de santé de ville dans le cadre d'une approche de santé populationnelle et avec les autres CHU de la région dans le cadre du GCS HOUAAA. Les HCL développent une politique hospitalo-universitaire et de recherche & innovation porteuse de nombreux partenariats avec l'écosystème de santé et universitaire lyonnais. Les HCL promeuvent une responsabilité sociale et environnementale engagée avec les parties prenantes internes et externes sur tous les piliers du développement durable territorial et accompagnent la transition écologique en santé.

Le CH de Neuville se situe à proximité de Lyon (au nord). Il est donc situé sur le territoire du Groupement Hospitalier de Territoire Rhône Centre, dont l'établissement support est les HCL.

Il contribue à la réponse aux besoins de santé de proximité de la population du bassin du Val de Saône qui se compose de dix-sept communes et compte près de 21 000 habitants.

L'établissement bénéficie de facilités d'accès (autoroutes, train, transports en commun), ainsi que d'un environnement urbain de densité moyenne.

Il s'agit d'un établissement dynamique, ayant développé de nombreuses activités au cours des dernières années afin de répondre aux besoins du territoire, tout en veillant à l'articulation et à la complémentarité avec les établissements voisins.

Ses activités sont réparties sur 2 sites :

- le site de Neuville sur Saône regroupe les activités sanitaires, ainsi que EHPAD, FAM, SSIAD-ESA, centre de santé dentaire. Le bâtiment est récent (2011) et fonctionnel,  
- le site de Fontaines sur Saône accueille une résidence autonomie (ouverte en 2019), un IFAS et une crèche, ainsi que les professionnels du SAAD, dans des locaux complètement réhabilités.

Il est engagé dans des projets structurants aussi bien sur le territoire qu'en interne :

- participation au projet de territoire du Val de Saône, en sa qualité de membre fondateur de la CPTS nouvellement constituée,
- actualisation du projet médical partagé du GHT (HCL) sur le territoire du Val de Saône,
- adaptation du SSR à la réforme en cours, aussi bien sous l'angle de sa spécialisation (passage d'un SSR polyvalent à un SSR gériatrique) que sous l'angle de la tarification,
- projet d'ouverture d'une unité sécurisée pour la prise en charge des résidents présentant des troubles cognitifs et apparentés,
- renforcer l'inscription des établissements médico-sociaux dans la dynamique territoriale,
- contribuer à la fluidité des parcours de prise en charge des personnes âgées et handicapées
- développement de la promotion de l'aide aux aidants.

Le CPOM pour les activités médico-sociales a été signé au 01/01/2022.

**Type de population accueillie :** les HCL accueillent et prennent en charge patients et usagers à tous les âges de la vie, en tant qu'établissement de proximité, de recours et de référence

CH de Neuville : population principalement âgée, y compris pour l'activité FAM

### **Services autorisés et nombre de lits/places**

Le CHU comprend 13 sites organisés en 5 groupements hospitaliers pour une capacité totale de plus de 5 100 lits et places d'hospitalisation.

Les établissements des HCL sont regroupés en 22 pôles d'activités médicales (PAM) qui fédèrent l'ensemble des services et unités cliniques et médico-techniques du CHU

Services et nombre de lits/places au CH de Neuville :

- SSR : 25 lits,
- EHPAD y compris hébergement temporaire : 148 lits et 12 places de PASA
- Accueil de jour : 8 places
- FAM : 15 lits,
- SSIAD : 57 places et 10 prises en charge d'ESA,
- SAAD,
- Résidence autonomie : 32 logements
- Centre de santé dentaire
- Micro crèche : 10 berceaux

**Statut de l'établissement :** Centre hospitalier universitaire

Le CH de Neuville est un établissement autonome

**Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :** Grégory DOUCET, Maire de Lyon

Président du Conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante du CH de Neuville : BELLOT Eric

### **Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :**

Au niveau de l'organigramme de direction générale, 3 pôles de gestion structurent le management institutionnel en relais du Directeur général des HCL, chacun rattaché à un directeur général adjoint ou au secrétaire général.

Le poste est rattaché à l'Institut du Vieillissement, direction transversale qui regroupe l'ensemble des activités en lien avec la gériatrie, et qui appartient au pôle « stratégie et ressources humaines ».

Le Directeur nommé pour venir en appui sur l'intérim du CH de Neuville est placé sous la responsabilité de la Direction Générale des HCL. Il exerce ses missions en cohérence avec les orientations stratégiques liées au projet stratégique et médico-soignant du Groupement Hospitalier de Territoire.

## II. PROFIL DU CANDIDAT

### Profil du candidat attendu par le chef d'établissement au regard des caractéristiques du poste :

*(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)*

#### **Expérience professionnelle appréciée :**

- management d'équipe dans une relation de proximité avec les équipes
- qualité de négociation et ouverture sur l'extérieur pour le développement des coopérations et l'intégration de l'établissement dans son environnement,

#### **Connaissances particulières requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- connaissance des champs à la fois sanitaire, du Handicap et du Grand Age (y compris domicile et résidence autonomie),
- connaissances approfondies en matière budgétaire et comptable,
- connaissances en matière de conduite de projet

#### **Compétences professionnelles requises / prévues :** (en lien avec les spécificités du poste)

- savoir positionner l'établissement et son offre dans un territoire de santé, et accompagner les évolutions, en lien avec des partenaires,
- être exigeant en matière de qualité de prise en charge et attentif aux usagers et à leurs familles,
- gestion d'un budget complexe du fait d'une multitude d'activités (modalités de tarification diverses, financeurs différents, comptabilité analytique, analyse financière)

## III - MISSIONS ET ACTIVITES

### **Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :**

#### **Mission générale d'appui de la Directrice de l'Institut du vieillissement.**

Le directeur pourra également être mis à disposition du CH de Neuville dans le cadre de l'appui à l'intérim de l'établissement assuré par les HCL. Dans ce cadre les missions principales confiées sont les suivantes.

#### **Stratégie** (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

L'établissement est intégré au GHT Rhône Centre, aux travaux duquel le Directeur participe activement. Il est attendu qu'il participe à l'évolution de l'offre sanitaire et médico-sociale sur le territoire du Val de Saône, en lien avec ses partenaires et élus (et en particulier en se rapprochant et en construisant un projet partagé avec le Centre Hospitalier Gériatrique des Monts d'Or). Il est également partie à la filière gérontologique Lyon Nord.

Il est financièrement sain, et a bénéficié des crédits du Ségur de la Santé (contractualisation en cours).

#### **Coordination externe et interne** (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

L'établissement est intégré aux différents réseaux existants :

- le GHT Rhône Centre,
- la filière gérontologique,
- la CPTS (membre fondateur et membre du bureau).

Il travaille en outre en coopération avec les établissements voisins, notamment le Centre Hospitalier Gériatrique des Monts d'Or

**Conduite générale de l'établissement** (domaine ressources humaines, financier...)

L'établissement fait face à des difficultés de recrutement des personnels diplômés et médicaux. Il a pour autant investi la problématique du recrutement et de la formation, notamment par le biais de son IFAS, fortement orienté sur l'apprentissage. L'IFAS a ainsi noué des liens étroits avec les employeurs du territoire et participe à la promotion des métiers du Grand Âge.

Le dialogue social au sein de l'établissement est riche et constructif.

Sur le plan financier, la situation est saine. L'établissement a bénéficié d'une enveloppe dédiée à la restauration de ses capacités financières.

**Principaux projets à conduire :**

- participation au projet de territoire du Val de Saône, en sa qualité de membre fondateur de la CPTS nouvellement constituée,
- actualisation du projet médical partagé du GHT (HCL) sur le territoire du Val de Saône, et rapprochement avec le CHGMO (Albigny-sur-Saône) récemment labellisé comme hôpital de proximité,
- adaptation du SSR à la réforme en cours, aussi bien sous l'angle de sa spécialisation (passage d'un SSR polyvalent à un SSR gériatrique) que sous l'angle de la tarification,
- ouverture d'une unité sécurisante, visant à l'amélioration de l'accompagnement des résidents atteints de troubles du comportement productifs, en lien avec le souhait d'une augmentation du nombre de places de PASA,
- création d'un Service Autonomie intégré, dans le cadre de la refonte en cours du secteur,
- évolution de l'offre de l'accueil de jour par la création de places dédiées à l'accueil et l'accompagnement des personnes atteintes de la maladie de Parkinson
- développement de la promotion de l'aide aux aidants.

