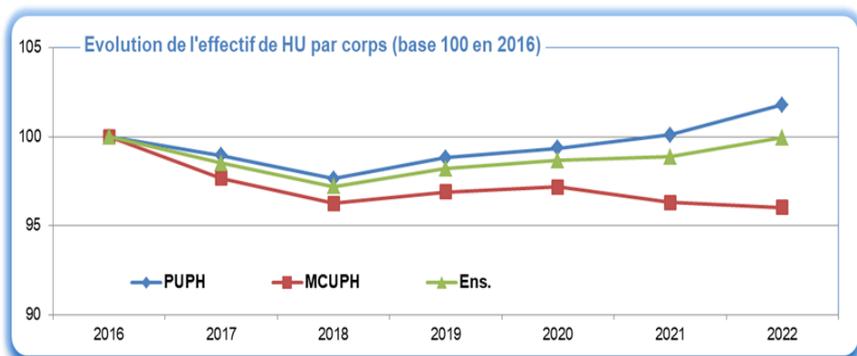


PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HU : HOSPITALO- UNIVERSITAIRES) _ ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1^{ER} JANVIER 2022

Les éléments statistiques sont extraits de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Ces statistiques sont réalisées à partir d'une photographie au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

6 481 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires recensés au 1^{er} janvier 2022.



✓ **Les effectifs de personnels HU retrouvent en 2022 leur niveau de 2016.** Les PU-PH connaissent sur la période une augmentation de 1,8 %, avec une croissance annuelle moyenne de 0,3 %. Le nombre de MCU-PH, diminue de 4 %, avec une **décroissance** annuelle moyenne de 0,7 %.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires, ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (**PU-PH**) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (**MCU-PH**).

➤ **Les PU-PH** sont recrutés par concours, et nommés par décret du Président de la République.

➤ **Les MCU-PH** sont recrutés par concours et nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé et titularisés dans le corps à l'issue d'une année de stage.

Les HU exerçant en établissement ont diminué de près de 1,2 % entre 2016 et 2022, avec notamment une forte diminution (-76,4 %, -21,4 % en moyenne par an) des professionnels en activité au-delà de l'âge légal (recul d'âge limite, consultanat, prolongation d'activité et maintien en fonction après l'âge limite). Par ailleurs, les disponibilités ont augmenté de 51,7 % sur la même période et les détachements ont doublé (+ 100 %), avec 12,2 % de croissance moyenne annuelle.

Position	2016			2022			Evolution 2016-2022		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 895	4 352	6 247	-73	-1,2	-0,9	0,1	-0,2
dont: - <i>activité au-delà de l'âge légal</i>	70	303	373	11	77	88	-285	-76,4	-26,5	-20,4	-21,4
- <i>CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire</i>	2	4	6	2	14	16	10	166,7	0,0	23,2	17,8
- <i>Congé parental</i>	2		2	1		1	-1	-50,0	-10,9	-	-10,9
Disponibilité	40	49	89	57	78	135	46	51,7	6,1	8,1	7,2
Détachement	11	17	28	24	32	56	28	100,0	13,9	11,1	12,2
Mise à disposition	1	2	3		4	4	1	33,3	-	12,2	4,9
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	26	13	39	-6	-13,3	-5,7	8,4	-2,4
Ensemble	2 085	4 400	6 485	2 002	4 479	6 481	-4	-0,1	-0,7	0,3	0,0

Ens : Ensemble

(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

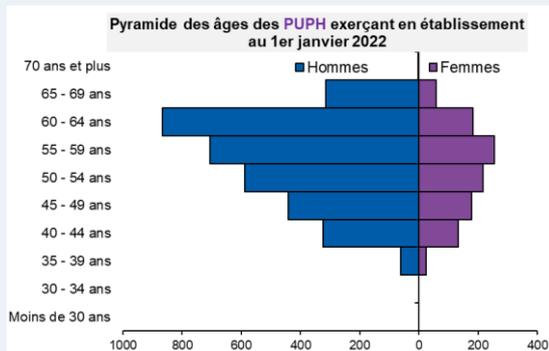
6 247 HU exercent en établissement¹ au 1^{er} janvier 2022.

- **31,6 % de HU femmes** (31,4 % en 2021) / **2,2 hommes pour une femme**
- **Age moyen : 52,6 ans** (52,4 ans en 2021). Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,2 ans (50,4 ans, contre 53,6 ans).
- **Augmentation de la proportion des 60 ans et plus**, qui représentent en 2022, 26,7 % (25,2 % en 2021), part qui atteint 31,3 % chez les hommes.

PUPH :

Prépondérance masculine (75,9 %)

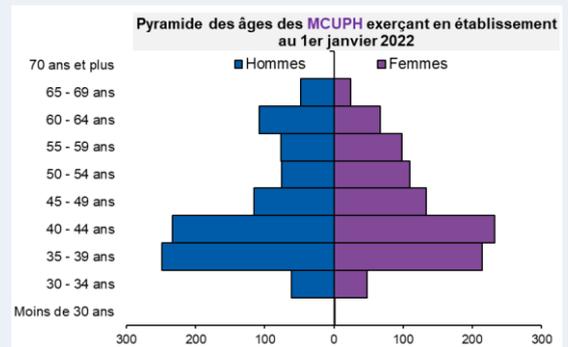
Age moyen: 55,2 ans



MCUPH :

Quasi parité (51,1 % d'hommes, 48,9 % de femmes).

Age moyen: 46,6 ans



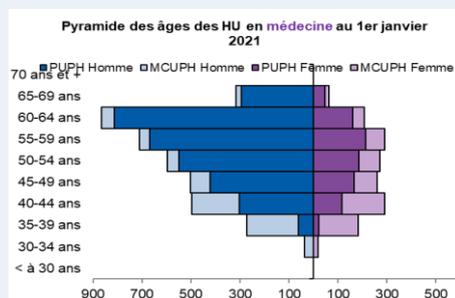
Près de la moitié (49 %) des MCU-PH ont entre 35 et 44 ans, tandis que 46,2 % des PUPH ont entre 55 et 64 ans.

86,2 % des HU exercent en médecine et 74,1 % d'entre eux sont PU-PH.

L'inverse est observé en odontologie, où 68,6 % des HU recensés sont MCUPH. En pharmacie, les 369 HU recensés sont PU-PH ou MCU-PH à part quasi égale.

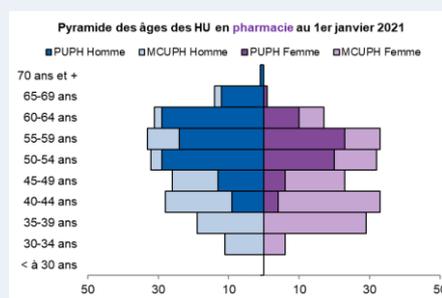
Médecine : 5 387 HU

Dominante masculine : 70,5 % en 2022 mais en diminution (70,7 % en 2021, 71,6 % en 2020 et 71,9 % en 2019).



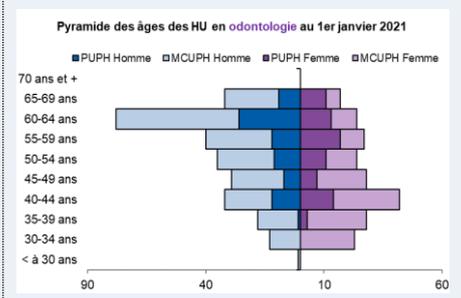
Pharmacie : 369 HU

Majoritairement des hommes (52,8 %) mais **minoritaires chez les MCU-PH** (41,5 %).



Odontologie : 491 HU

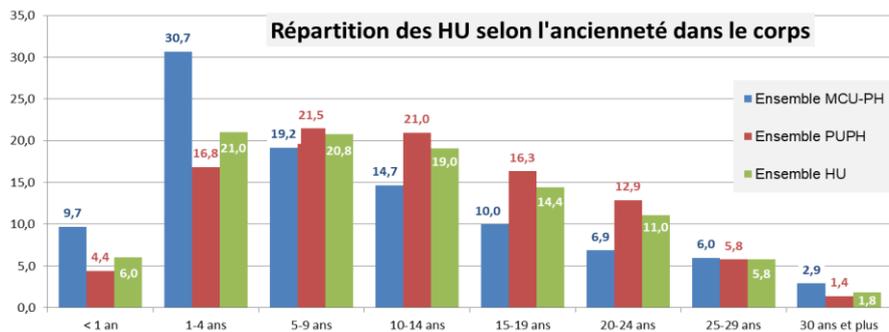
Majoritairement des hommes mais en diminution (56,6 %, contre 57,7 % en 2021, 58,6 % en 2020 et 60 % en 2019).



Comme l'année précédente, au vu du nombre de HU concernés, les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des personnels hospitalo-universitaires, quel que soit le corps. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment par les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,9 ans, soit 1,7 an de moins que l'ensemble des MCU-PH et 5,5 ans de moins que les MCU-PH odontologistes, discipline qui affiche les âges moyens les plus élevés, quel que soit le corps.

¹ La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

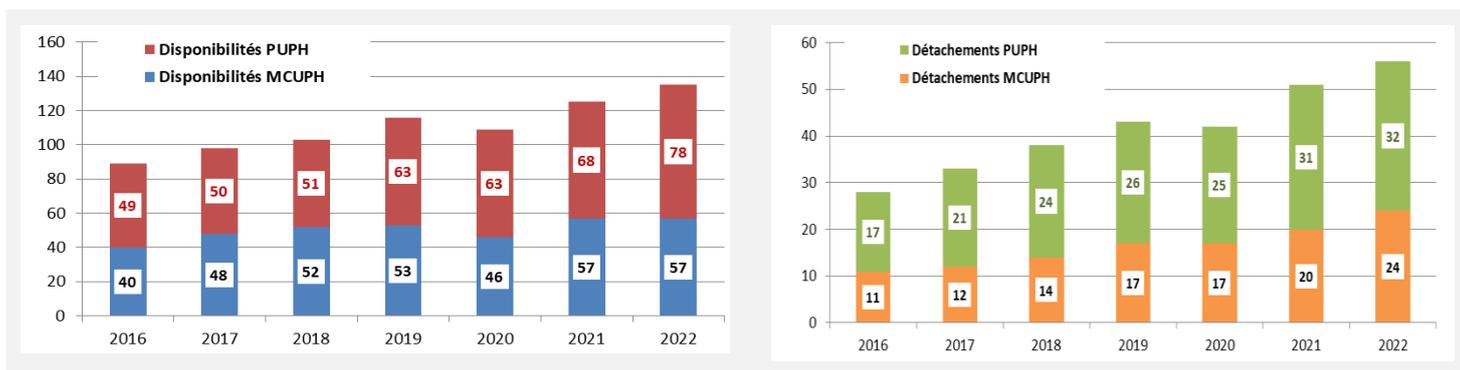
Les HU exerçant en établissement ont une ancienneté moyenne dans le corps de 11,6 ans.



- 9,8 ans pour les **MCU-PH**
- 12,3 ans pour les **PU-PH**

30,7 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne comprise entre 1 et 4 ans. Chez les PU-PH, près de la moitié (42,5 %) ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans.

135 HU en disponibilité et 89 HU en position de détachement au 1er janvier 2022.



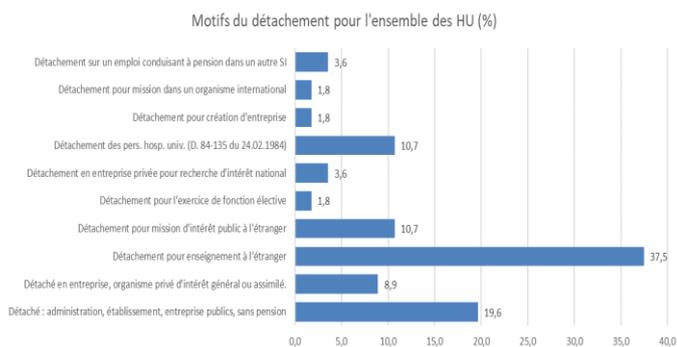
Les HU détachés sont majoritairement des PU-PH : 57,1 % en 2022 (60,8 % en 2021). S'agissant des HU en disponibilité, les PU-PH représentent 57,8 % (contre 54,4 % en 2021).

69,6 % d'hommes détachés parmi les personnels HU et 68,2 % chez les HU en disponibilité. Parmi les hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement (comme en 2021) et 1,8 % en disponibilité (comme en 2021). Chez les femmes HU, on en compte 0,8 % en position de détachement (0,6 % en 2021) et 2,1 % en disponibilité (2,2 % en 2021).

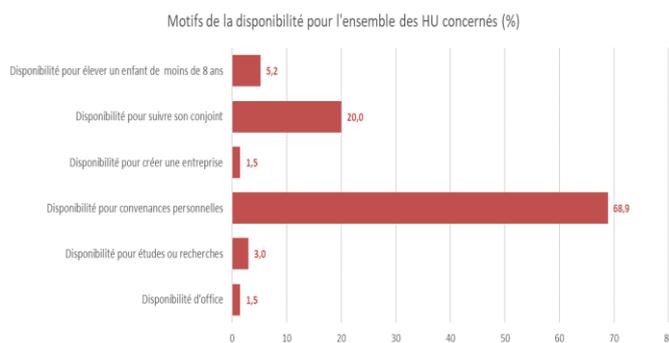
Les MCU-PH détaché ou en disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 51,7 ans et 48,9 ans, contre 46,6 ans. Les PU-PH détachés sont également légèrement plus âgés (55,5 ans) que les PU-PH exerçant en établissement (55,2 ans). En revanche, les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes (53,6 ans).

Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

37,5 % des détachements des HU concerne une demande détachement pour enseigner à l'étranger.



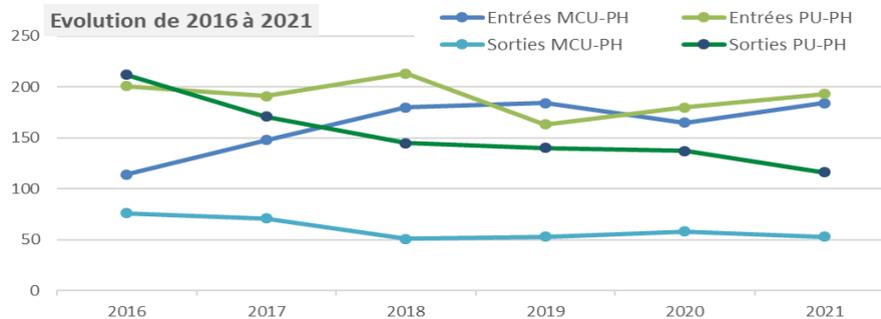
68,9 % des HU demandent une disponibilité pour convenances personnelles.



- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 15,2 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 11,4 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 3,3 ans
- ➔ Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 2,9 ans

11,6 ans en moyenne pour les HU exerçant en établissement.

Entrées et sorties de corps des HU.

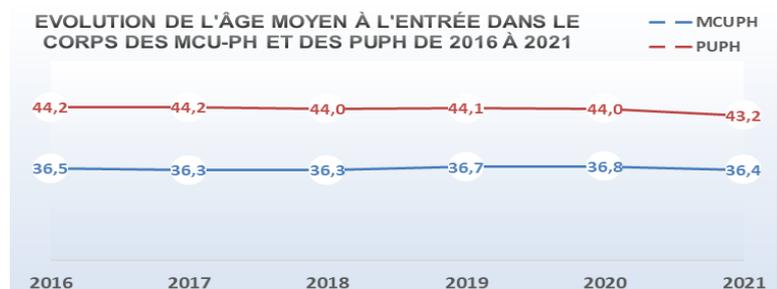


Le solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif hormis pour les PU-PH en 2016.

Au cours de l'année 2021, on recense 377 entrées pour 169 sorties, soit un solde positif de + 208 HU dont 131 MCUPH.

Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2021, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de 36,4 ans et de 43,2 ans pour les PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,8 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2020) et de 43,2 ans en 2021 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



✓ **Les plus jeunes entrants MCU-PH sont odontologistes** (34,3 ans, contre 35,8 ans pour la pharmacie et 37,2 ans pour les spécialités médicales)

✓ **Chez les PU-PH, ce sont les spécialités médicales** : 43,5 ans, contre 48,2 ans en pharmacie et 49,3 ans en odontologie.

A noter : 131 MCUPH ont été nommés PUPH au cours de l'année 2021 (soit 6,5 % des MCUPH).

Evolution des modes de sortie de corps

Depuis 2016, 362 MCU-PH et 921 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 283 HU, dont 1 080 pour cause de départs à la retraite, soit 84,2 % du total des sorties

Si les **départs à la retraite constituent le principal motif de sortie de corps** (82,2 % en 2021, contre 89,2 % en 2016), leur proportion tend à diminuer au profit des démissions (12,4 % en 2021, contre 7,3 % en 2016). Le taux de démission reste cependant faible, rapporté à l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2021, il n'est que de 0,3 %. Les HU démissionnent en moyenne à 46,2 ans, tous statuts et disciplines confondus.

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,4 ans. Les âges selon les disciplines sont assez homogènes, variant de 65,1 ans pour la pharmacie à 66,5 ans pour les odontologistes et les médecins.

Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en odontologie (4,0 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en pharmacie (0,5 %).