

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES
(HOSPITALO-UNIVERSITAIRES : HU)

**ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR
ACTIVITE**

- SITUATION AU 1^{er} JANVIER 2022 –

Les éléments statistiques ci-dessous sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (dénommé SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des interprétations dans les résultats et nécessiter une étude complémentaire spécifique au besoin.

SOMMAIRE

Introduction.....	3
I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2022.....	4
II. Caractéristiques des 6 247 HU en activité en établissement au 1 ^{er} janvier 2022	5
II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.	5
Situation au 1er janvier 2022 pour l'ensemble des HU.....	5
Structure par âge et sexe au 1 ^{er} janvier 2022 des PUPH et des MCUPH.....	6
Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1 ^{er} janvier 2022 par grandes disciplines.....	7
II.2 Ancienneté dans le statut des HU selon les grandes disciplines	9
II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques	10
Situation au 1er janvier 2022	10
Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2020 et 2022	13
II.4 Répartition des MCU-PH et PUPH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline	14
III / HU en position de détachement et de disponibilité	16
III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016.....	16
III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement.....	16
III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité	18
III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité	18
III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU	19
IV/ Entrées et sorties de corps des HU	21
IV.1 Evolution du solde entrées - sorties.....	21
IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps.....	22
IV.3 Evolution des modes de sortie de corps	23
ANNEXES.....	25

Introduction

Les personnels hospitalo-universitaire sont régis par le décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires. Ce décret a porté création d'un corps unique de maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et d'un corps unique de professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH) pour les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques.

Dans le cadre du transfert des compétences du Ministère chargé de la santé vers le Centre national de gestion, le département de gestion des praticiens hospitaliers assure depuis le 1er septembre 2012 la gestion commune des **personnels enseignants et hospitaliers** conjointement avec les services du Ministère chargé de l'enseignement supérieur et les universités ayant une composante santé pour l'ensemble des actes de la carrière à l'exception des décisions relatives aux entrées et sorties dans les corps.

Les personnels enseignants et hospitaliers sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires Ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche.

Les **professeurs des universités-praticiens hospitaliers (PU-PH)** sont recrutés à l'issue d'un concours et sont nommés par décret du Président de la République. Les **maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (MCU-PH)** sont nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé. À l'issue d'une année de stage, ils sont soit titularisés, soit maintenus en qualité de stagiaires pour une nouvelle période d'un an, soit réintégrés dans leur corps d'origine, soit licenciés s'ils n'ont pas la qualité de fonctionnaire.

Les personnels enseignants et hospitaliers peuvent être placés en position de mission temporaire , de délégation pour mission d'étude ou enseignement sans émoluments hospitaliers (deux ans au plus non renouvelable avant trois ans), de détachement dans différentes structures publiques ou reconnues d'intérêt général, pour une durée variable ou mis à disposition, ou placé en disponibilité¹.

Les données statistiques présentées dans ce bilan sont issues du système d'information spécifique dénommé « SIGHU », mis en service en mars 2013, qui permet l'identification et le suivi statutaire des personnels enseignants et hospitaliers. Ce dernier est monté progressivement en charge dans la consolidation des données statistiques et sociodémographiques concernant les personnels enseignants et hospitaliers.

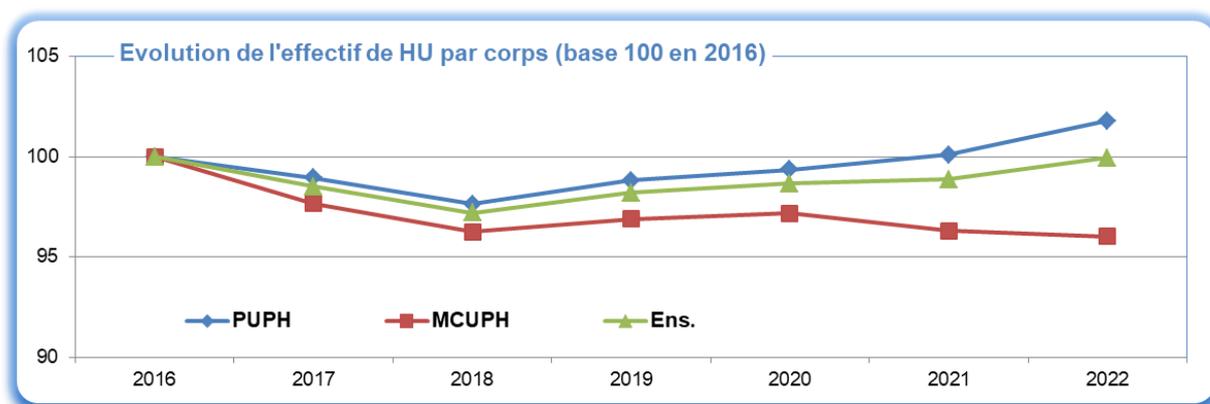
¹ Article 15 du **décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires** pour la délégation, article 28 pour la mission temporaire, article 30 détachement, 31 MAD et 32 disponibilité

I / Evolution des hospitalo-universitaires (HU) de 2016 à 2022

6 481 personnels enseignants et hospitaliers au 1^{er} janvier 2022, 4 479 PU-PH et 2 002 MCU-PH.

Si les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, à la suite de départs à la retraite, quel que soit le corps, la tendance s'est inversée depuis et les effectifs se sont stabilisés. Les PU-PH ont connu une augmentation de 1,8 % entre 2016 et 2022, avec une croissance annuelle moyenne de 0,3 %. Les MCU-PH ont, quant à eux, diminué de 4 %, avec une décroissance annuelle moyenne de 0,7 %.

Evolution de l'effectif des HU du 1^{er} janvier 2016 au 1^{er} janvier 2022



(Source : CNG-SIGHU)

Mais selon la position statutaire, les HU enregistrent des évolutions différentes.

S'agissant des HU exerçant en établissement, leur nombre est passé de 6 320 HU en 2016 à 6 247 en 2022, soit une diminution de 1,2 %, avec une diminution annuelle moyenne de - 0,2 %. Les personnels enseignants et hospitaliers en activité au-delà de l'âge légal (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite) ont fortement diminué (- 76,4 %, avec - 21,4 % en moyenne par an). A contrario, les disponibilités ont augmenté de 51,7 % sur la même période et les détachements ont, quant à eux, doublé (+ 100 %), avec 12,2 % de croissance moyenne annuelle.

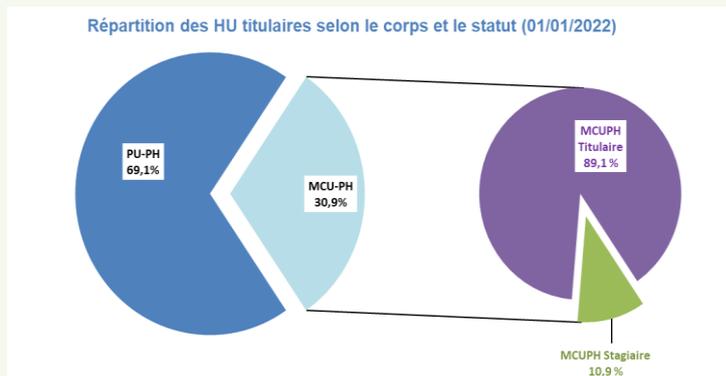
Tableau 1 : Evolution de l'effectif des HU par position statutaire

Position	2016			2022			Evolution 2016-2022		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 895	4 352	6 247	-73	-1,2	-0,9	0,1	-0,2
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	11	77	88	-285	-76,4	-26,5	-20,4	-21,4
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	2	14	16	10	166,7	0,0	23,2	17,8
- Congé parental	2		2	1		1	-1	-50,0	-10,9	-	-10,9
Disponibilité	40	49	89	57	78	135	46	51,7	6,1	8,1	7,2
Détachement	11	17	28	24	32	56	28	100,0	13,9	11,1	12,2
Mise à disposition	1	2	3		4	4	1	33,3	-	12,2	4,9
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	26	13	39	-6	-13,3	-5,7	8,4	-2,4
Ensemble	2 085	4 400	6 485	2 002	4 479	6 481	-4	-0,1	-0,7	0,3	0,0

Ens : Ensemble

(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

Les Professeurs des Universités - Praticiens Hospitaliers représentent 69,1 % des HU titulaires au 1^{er} janvier 2022 (68,7 % en 2021). Quelle que soit la position statutaire, les PU-PH sont effectivement majoritaires, à l'exception des positions de délégation ou mission temporaire, souvent utilisées dans le cadre des mobilités et qui concernent majoritairement les MCU-PH (66,7 % en 2022, ils représentaient 82,2 % en 2016). Parmi les 2 002 MCU-PH, la proportion de stagiaires au 1^{er} janvier 2022 est de 10,9 % (contre 8,7 % en 2021), ce qui témoigne d'une augmentation de leur nombre en entrée de corps.

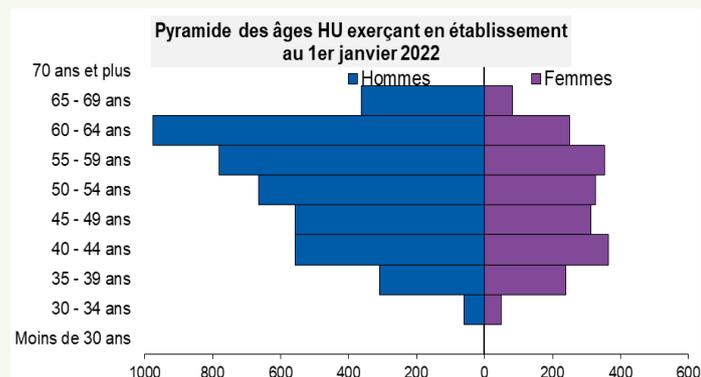


II. Caractéristiques des 6 247 HU en activité en établissement² au 1^{er} janvier 2022

II.1 Structure par sexe et âge des HU exerçant en établissement.

Situation au 1er janvier 2022 pour l'ensemble des HU :

Malgré une légère progression de la part des femmes observée chez les hospitalo-universitaires, ces dernières années, (31,6 % en 2022, 31,4 % en 2021 et 30,5 % en 2020), **les hommes restent majoritaires** : 68,4 % d'hommes, avec d'ailleurs un sex-ratio égal ou supérieur à 2 à partir de 50 ans.



Les femmes sont en moyenne plus jeunes que les hommes et enregistrent un écart d'âge moyen de 3,2 ans avec les hommes (50,4 ans, contre 53,6 ans pour les hommes) en 2022.

L'âge moyen des hospitalo-universitaires a légèrement augmenté en un an (52,6 ans en 2022, contre 52,4 ans en 2021). En 5 ans l'augmentation moyenne des HU est d'un an (51,6 ans en 2017).

L'âge médian se situe à 53,5 ans en 2022 contre 53,3 en 2021 (52,5 ans en 2017, soit + 1 an).

Cependant, on constate une augmentation de la proportion des 60 ans et plus, qui représente aujourd'hui 26,7 % des effectifs. Cette part était de 25,2 % en 2021, 23,5 % en 2020 et 18,4 % en 2017. Alors qu'au 1^{er} janvier 2022, la moitié des hommes a moins de 54,9 ans, un quart parmi les plus âgés a plus de 61,4 ans. Pour les HU femmes, l'âge médian se situe à 50,5 ans et le seuil des 25 % des plus âgées est de 57,6 ans soit un écart de 3,8 ans en moins que les hommes.

² La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal comme la prolongation d'activité, le consultanat ou encore le recul de l'âge limite

Tableau 2 : Répartition par sexe et âge des HU exerçant en établissement au 1er janvier 2022

Tranches d'âge	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Moins de 30 ans		0,0	1	0,0	1	0,0	
30 - 34 ans	48	2,4	61	1,4	109	1,7	1,3
35 - 39 ans	239	12,1	310	7,3	549	8,8	1,3
40 - 44 ans	365	18,5	557	13,0	922	14,8	1,5
45 - 49 ans	312	15,8	557	13,0	869	13,9	1,8
50 - 54 ans	327	16,5	664	15,5	991	15,9	2,0
55 - 59 ans	352	17,8	782	18,3	1134	18,2	2,2
60 - 64 ans	250	12,7	975	22,8	1225	19,6	3,9
65 - 69 ans	83	4,2	363	8,5	446	7,1	4,4
70 ans et plus		0,0	1	0,0	1	0,0	
Ensemble	1 976	100,0	4 271	100,0	6 247	100,0	2,2
Part (en %)	31,6		68,4		100,0		
Age moyen	50,4 ans		53,6 ans		52,6 ans		
Quantiles							
Age 75% Q3	57,6 ans		61,4 ans		60,5 ans		
Age médian	50,5 ans		54,9 ans		53,5 ans		
Age 25% Q1	43,2 ans		46,2 ans		44,9 ans		

Structure par âge et sexe au 1^{er} janvier 2022 des PUPH et des MCUPH :

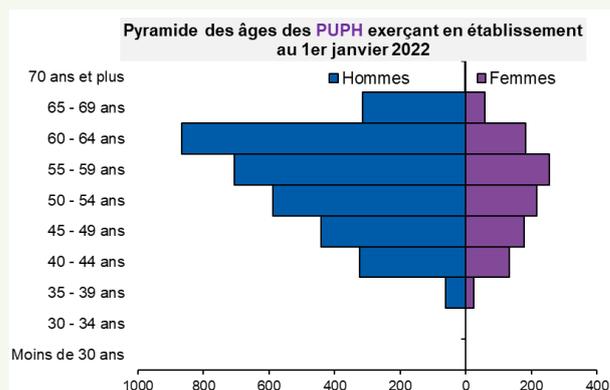
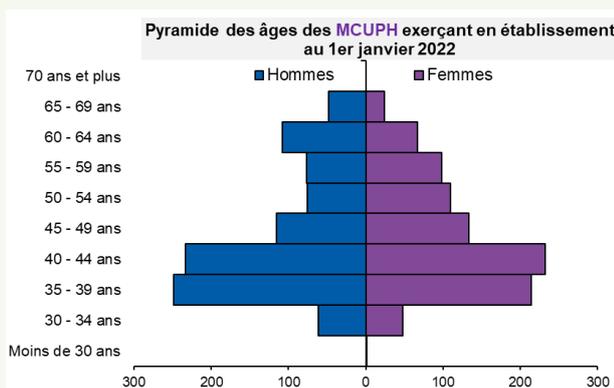
On observe une **prépondérance masculine chez les PU-PH** (75,9 % d'hommes et un sex-ratio de 3,1, contre 76,5 % d'hommes et un sex-ratio de 3,3 en 2021).

Tableau 3 : Répartition par sexe et âge des MCU-PH et PU-PH exerçant en établissement (01/01/2022)

Tranches d'âge	MCUPH							PUPH							
	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	Femmes		Hommes		Ensemble		Sex-ratio (H/F)	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Moins de 30 ans		0,0	1	0,1	1	0,1								-	
30 - 34 ans	48	5,2	61	6,3	109	5,8	1,3							-	
35 - 39 ans	214	23,1	249	25,7	463	24,4	1,2	25	2,4	61	1,8	86	2,0	2,4	
40 - 44 ans	232	25,1	233	24,0	465	24,5	1,0	133	12,7	324	9,8	457	10,5	2,4	
45 - 49 ans	133	14,4	116	12,0	249	13,1	0,9	179	17,0	441	13,4	620	14,2	2,5	
50 - 54 ans	110	11,9	76	7,8	186	9,8	0,7	217	20,7	588	17,8	805	18,5	2,7	
55 - 59 ans	98	10,6	77	7,9	175	9,2	0,8	254	24,2	705	21,4	959	22,0	2,8	
60 - 64 ans	67	7,2	108	11,1	175	9,2	1,6	183	17,4	867	26,3	1050	24,1	4,7	
65 - 69 ans	24	2,6	48	5,0	72	3,8	2,0	59	5,6	315	9,5	374	8,6	5,3	
70 ans et plus		0,0	0	0,0		0,0	-		0,0	1	0,0	1	0,0		
Ensemble	926	100,0	969	100,0	1 895	100,0	1,0	1 050	100,0	3 302	100,0	4 352	100,0	3,1	
Part (en %)	48,9		51,1		100,0			24,1		75,9		100,0			
Age moyen	46,5 ans		46,7 ans		46,6 ans			53,8 ans		55,6 ans		55,2 ans			
Quantiles								Quantiles							
Age 75% Q3	52,7 ans		54,5 ans		53,7 ans			59,6 ans		61,9 ans		61,5 ans			
Age médian	44,3 ans		43,3 ans		43,9 ans			54,5 ans		56,8 ans		56,0 ans			
Age 25% Q1	39,3 ans		38,8 ans		39,0 ans			48,1 ans		50,0 ans		49,3 ans			

✓ **Chez les MCU-PH, la proportion hommes-femmes se rapproche de l'égalité** (51,1 % d'hommes et 48,9 % de femmes) avec un sex-ratio de 1. Cet écart était légèrement moins important en 2021 (50,9 % d'hommes pour 49,1 % de femmes, avec un sex-ratio égal à 1).

- ✓ **Le corps des PU-PH est âgé en moyenne de 55,2 ans, celui des MCU-PH de 46,6 ans.** Quel que soit le corps, les femmes sont plus jeunes de 0,2 an pour les MCU-PH et 1,8 an pour les PU-PH.
- ✓ Les classes d'âges les plus représentées chez les MCU-PH sont les 35-39 ans et 40-44 ans pour 49,0 % (48,8 % en 2021), tandis que chez les PU-PH, ce sont les 55-59 ans et les 60-64 ans qui représentent 46,2 % (46,1 % en 2021) du corps.
- ✓ Parmi les 25 % des plus âgés chez les PU-PH, les hommes ont en moyenne plus de 61,9 ans et les femmes 59,7 ans (2,2 ans d'écart). L'écart hommes femmes chez les 25 % des plus âgés parmi les MCU-PH est de 1,8 an.



Structure par âge et sexe des PU-PH et des MCU-PH au 1^{er} janvier 2022 par grandes disciplines

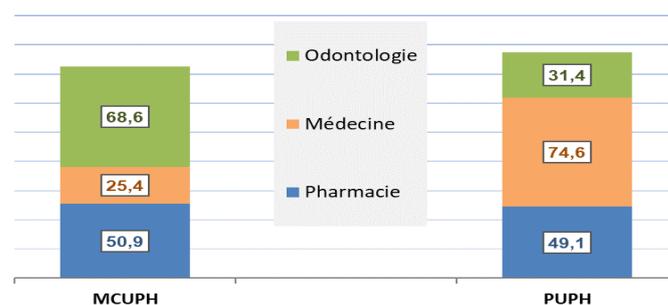
Les disciplines médicales concernent 86,2 % des HU exerçant en établissement.

74,6 % (74,1 % en 2021) des HU exerçant une discipline médicale sont des PU-PH. L'inverse est observé en odontologie, où 68,6 % (70,4 % en 2021) des HU recensés sont MCU-PH.

En pharmacie, la distribution des 369 HU est proche de l'égalité entre PU-PH et MCU-PH : 49,1 % des recensés sont des PU-PH et 50,9 % des MCU-PH.

Tableau 4 : Répartition par corps et discipline des HU exerçant en établissement au 1er janvier 2022

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU	
Pharmacie	188	9,9	181	4,2	369	5,9
Médecine	1 370	72,3	4 017	92,3	5 387	86,2
Odontologie	337	17,8	154	3,5	491	7,9
Ensemble	1 895	100,0	4 352	100,0	6 247	100,0



Médecine : 5 387 HU

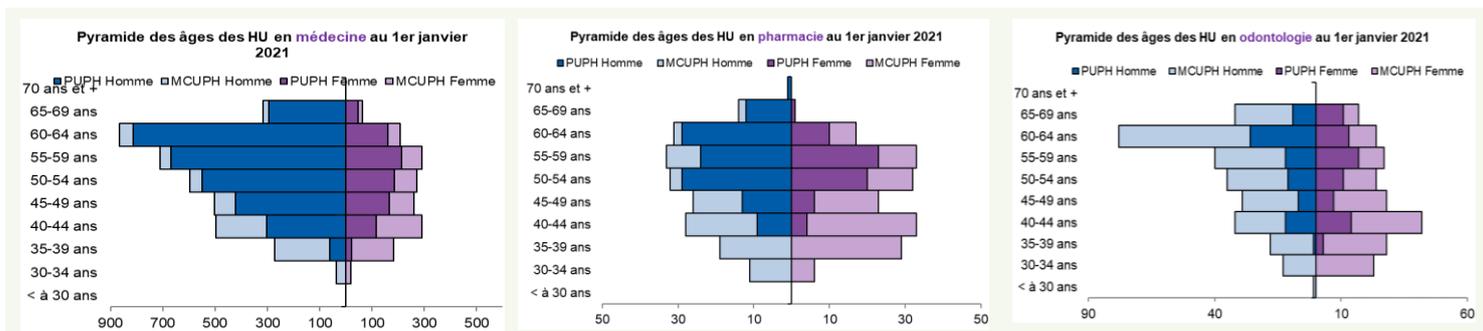
Pharmacie : 369 HU

Odontologie : 491 HU

Dominante masculine : 70,5 % en 2022 mais en diminution (70,7 % en 2021, 71,6 % en 2020 et 71,9 % en 2019).

Majoritairement des hommes (52,8 % + 0,4 point) mais **minoritaires chez les MCU-PH** (41,5 % + 1,3 point).

Majoritairement des hommes mais en diminution (56,6 % en 2022 -1,1 point, 57,7 % en 2021, contre 58,6 % en 2020 et 60 % en 2019).



Ages moyens :					
Ensemble des HU (Med) : 52,8 ans		Ensemble des HU (Pharma): 50,2 ans		Ensemble des HU (Odonto): 51,8 ans	
PU-PH :	Hommes : 55,6 ans	PUPH :	Hommes : 56,1 ans	PUPH :	Hommes : 56,1 ans
55,1 ans	Femmes : 53,7 ans	55,8 ans	Femmes : 55,4 ans	55,3 ans	Femmes : 54,6 ans
MCU-PH :	Hommes : 45,0 ans	MCUPH :	Hommes : 44,1 ans	MCUPH :	Hommes : 53,5 ans
45,9 ans	Femmes : 46,9 ans	44,9 ans	Femmes : 45,4 ans	50,2 ans	Femmes : 45,5 ans

Med : disciplines médicales, Pharm : disciplines pharmaceutiques, Odonto : disciplines odontologiques

Comme l'année précédente, au vu du nombre de HU concernés, les disciplines médicales enregistrent des âges moyens proches des âges relevés pour l'ensemble des personnels hospitalo-universitaires, quel que soit le corps. La pharmacie est, quant à elle, composée d'une population plus jeune, notamment par les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 44,9 ans, soit 1,7 an de moins que l'ensemble des MCU-PH et 5,5 ans de moins que les MCU-PH odontologistes, discipline qui affiche les âges moyens les plus élevés, quel que soit le corps.

Ages médians :					
Ensemble des HU (Med) : 53,6 ans		Ensemble des HU (Pharma): 50,9 ans		Ensemble des HU (Odonto): 53,2 ans	
PUPH :	Hommes : 56,8 ans	PUPH :	Hommes : 56,5 ans	PUPH :	Hommes : 58,9 ans
55,9 ans	Femmes : 54,2 ans	56,2 ans	Femmes : 55,3 ans	57,5 ans	Femmes : 56,2 ans
MCUPH :	Hommes : 41,9 ans	MCUPH :	Hommes : 42,5 ans	MCUPH :	Hommes : 55,7 ans
43,3 ans	Femmes : 44,5 ans	43,3 ans	Femmes : 43,6 ans	49,9 ans	Femmes : 44,0 ans

A noter que parmi les 25 % des HU les plus âgés, l'écart d'âge entre les disciplines pharmaceutiques et odontologiques est de 11,1 ans chez les MCU-PH et de seulement 1,6 chez les PU-PH. Concernant les âges médians la différence d'âge hommes femmes chez les MCU-PH de la spécialité odontologie est de 11,7 ans alors qu'elle est seulement de 1,1 an chez les MCU-PH des spécialités pharmaceutiques.

Ages quantiles : 25 % Q1					
Ensemble des HU (Med) : 45,3 ans		Ensemble des HU (Pharma): 42,5 ans		Ensemble des HU (Odonto): 42,9 ans	
PU-PH :	Hommes : 49,9 ans	PU-PH :	Hommes : 51,1 ans	PU-PH :	Hommes : 47,8 ans
49,2 ans	Femmes : 47,9 ans	51,7 ans	Femmes : 52,8 ans	47,5 ans	Femmes : 46,5 ans
MCU-PH :	Hommes : 38,4 ans	MCU-PH :	Hommes : 37,2 ans	MCU-PH :	Hommes : 44,9 ans
39,0 ans	Femmes : 39,7 ans	38,3 ans	Femmes : 38,9 ans	40,8 ans	Femmes : 37,2 ans

Med : Disciplines médicales, Pharm : disciplines pharmaceutiques, Odonto : disciplines odontologiques

Ages quantiles : 75 % Q3					
Ensemble des HU (Med) : 60,5 ans		Ensemble des HU (Pharma): 58,1 ans		Ensemble des HU (Odonto): 61,9 ans	
PU-PH :	Hommes : 61,9 ans	PU-PH :	Hommes : 61,6 ans	PU-PH :	Hommes : 62,5 ans
61,5 ans	Femmes : 59,5 ans	60,8 ans	Femmes : 59,0 ans	62,4 ans	Femmes : 61,9 ans
MCU-PH :	Hommes : 49,4 ans	MCU-PH :	Hommes : 48,8 ans	MCU-PH :	Hommes : 63,2 ans
51,5 ans	Femmes : 53,4 ans	49,7 ans	Femmes : 50,2 ans	60,8 ans	Femmes : 51,6 ans

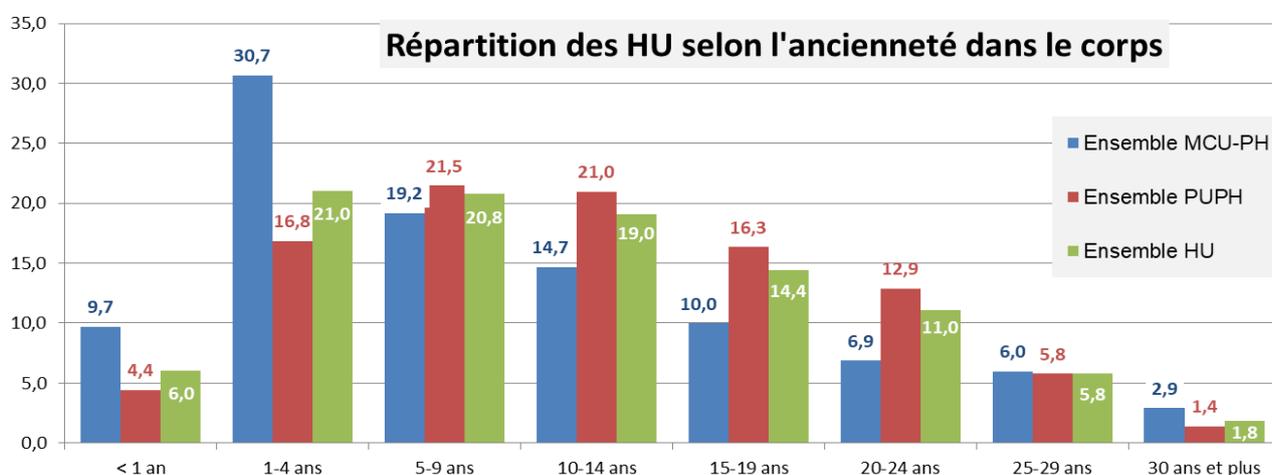
II.2 Ancienneté dans le statut des HU selon les grandes disciplines

Les HU exerçant en établissement ont une **ancienneté moyenne dans le corps de 11,6 ans** au 1^{er} janvier 2022 (11,4 ans en 2021). Cette moyenne diffère d'un corps à l'autre mais également selon les disciplines exercées. Les MCU-PH en odontologie enregistrent l'ancienneté moyenne dans le corps la plus élevée (14,1 ans), alors que les MCU-PH pharmaciens affichent l'ancienneté la plus faible (7,1 ans).

A noter également, alors que les MCU-PH de médecine ont en moyenne une ancienneté dans le corps de 9,2 ans, la moitié d'entre eux a une ancienneté de moins de 5,4 ans.

Tableau 5 : Répartition des HU par grandes disciplines selon l'ancienneté dans le statut de HU

(%)	Pharmacie			Médecine			Odontologie			Ensemble HU		
	MCU PH	PUPH	Total	MCU PH	PUPH	Total	MCU PH	PUPH	Total	MCU PH	PUPH	Total
< 1 an	6,9	1,7	4,3	11,4	4,4	6,2	4,5	8,4	5,7	9,7	4,4	6,0
1-4 ans	28,7	20,4	24,7	34,0	16,3	20,8	18,1	26,0	20,6	30,7	16,8	21,0
5-9 ans	32,4	28,2	30,4	17,7	21,1	20,3	17,8	22,1	19,1	19,2	21,5	20,8
10-14 ans	30,9	49,7	40,1	13,1	19,7	18,0	12,2	20,1	14,7	14,7	21,0	19,0
15-19 ans	1,1		0,5	9,6	17,2	15,2	16,6	14,3	15,9	10,0	16,3	14,4
20-24 ans				6,3	13,7	11,8	13,1	6,5	11,0	6,9	12,9	11,0
25-29 ans				4,8	6,2	5,8	13,9	1,9	10,2	6,0	5,8	5,8
30 ans et plus				3,1	1,5	1,9	3,9	0,6	2,9	2,9	1,4	1,8
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Effectif	188	181	369	1 370	4 017	5 387	337	154	491	1 895	4 352	6 247
Durée moyenne d'ancienneté HU	7,1 ans	8,8 ans	7,9 ans	9,2 ans	12,6 ans	11,7 ans	14,1 ans	9,5 ans	12,7 ans	9,8 ans	12,3 ans	11,6 ans
Durée médiane d'ancienneté HU	7,2 ans	9,4 ans	8,3 ans	5,4 ans	12,3 ans	10,3 ans	13,3 ans	8,3 ans	11,3 ans	7,3 ans	11,3 ans	10,3 ans



30,7 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne dans le corps comprise entre 1 et 4 ans, proportion qui atteint même 34,0 % chez les MCU-PH en médecine. Chez les PU-PH, près de la moitié (42,5 %) ont une ancienneté comprise entre 5 et 14 ans.

II.3 Répartition des HU exerçant en établissement selon le corps et les disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques

Le Conseil national des universités pour les disciplines de santé se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des professeurs des universités et des maîtres de conférences des disciplines médicales, odontologiques et pharmaceutiques dans les conditions prévues par les dispositions du décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 modifié, du décret n° 2021-1645 du 13 décembre 2021 relatif au personnel enseignant et hospitalier des centres hospitaliers et universitaires.

L'arrêté du 30 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 29 juin 1992 fixe la liste des sections, des sous-sections et des options [...] du Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé. Pour les disciplines médicales, il est ainsi composé de 15 sections, elles-mêmes divisées en 53 sous-sections, la maïeutique et la médecine générale ne relevant pas du périmètre du CNG, par exception. Les disciplines odontologiques sont quant à elles, composées de trois sections et quatre sous-sections ; les disciplines pharmaceutiques étant représentées en six sections (dont trois mono appartenants) et enfin les disciplines des sciences de la rééducation et de la réadaptation et des sciences infirmières qui ne relève pas du champ de compétences du CNG.

Le CNU santé est organisé en grandes disciplines (Médecine, Odontologie et Pharmacie), sections et sous-sections.

- Arrêté du 7 mars 2022 portant désignation de membres au Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 7 mars 2022 portant désignation des membres des bureaux des sections du CNU pour les disciplines de santé et désignation des présidents de sous-section des disciplines médicales et odontologiques du CNU pour les disciplines de santé Décret n° 2019-1107 du 30 octobre 2019 modifiant le décret n° 87-31 du 20 janvier 1987 relatif au Conseil national des universités (CNU) pour les disciplines de santé
- Arrêté du 30 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 28 septembre 1987 relatif aux modalités de fonctionnement du Conseil national des universités pour les disciplines de santé
- Arrêté du 30 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 29 juin 1992 fixant la liste des sections, des sous-sections et des options ainsi que le nombre des membres de chaque section et sous-section des groupes du Conseil national des universités pour les disciplines de santé

Situation au 1er janvier 2022

Les disciplines médicales sont celles qui, au global, comptent le plus grand nombre de HU. Toutefois, les sections médicales n'ont pas toutes le même poids démographique, allant de 3,3 % pour les HU exerçant dans la section médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale à 11,0 % en cancérologie, génétique, hématologie, immunologie ; on constate des écarts en termes de nombre de personnels suivant les sous-sections.

Sur les 52 sous-sections de médecine, les deux sous-sections bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (4,1 % des HU exerçant en médecine, 4,2 % en 2021) et pédiatrie (4,1 %, 4 % en 2021) sont les mieux représentées. La sous-section, la moins représentée, est la chirurgie maxillo-faciale et stomatologie, avec 0,7 % des HU exerçant en médecine dont 10 MCU-PH à hauteur de 0,5 %.

Près de la moitié des HU en odontologie (48,3 %, 47,5 % en 2021) se situent dans la section réhabilitation orale, sous-section « Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux ». S'agissant de la **pharmacie**, les pharmaciens enseignants et hospitaliers (anciennement bi-appartenants), se répartissent à parts quasi-égales entre les trois sections avec toutefois une part un peu plus élevée en sciences biologiques, fondamentales et cliniques (39,3 % des HU en Pharmacie).

Tableau 6 : Répartition des HU en établissement selon le corps, la section et la sous-section

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	21	1,1	119	2,7	140	2,2	2,6	85,0
Médecine d'urgence	11	0,6	43	1,0	54	0,9	1,0	79,6
Médecine intensive-réanimation	10	0,5	89	2,0	99	1,6	1,8	89,9
Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	47	2,5	66	1,5	113	1,8	2,1	58,4
Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	8	0,4	55	1,3	63	1,0	1,2	87,3
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	97	5,1	372	8,5	469	7,5	8,7	79,3
Biochimie et biologie moléculaire	105	5,5	80	1,8	185	3,0	3,4	43,2
Biologie cellulaire	43	2,3	43	1,0	86	1,4	1,6	50,0
Nutrition	15	0,8	45	1,0	60	1,0	1,1	75,0
Physiologie	74	3,9	102	2,3	176	2,8	3,3	58,0
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	237	12,5	270	6,2	507	8,1	9,4	53,3
Biophysique et médecine nucléaire	48	2,5	63	1,4	111	1,8	2,1	56,8
Radiologie et imagerie médicale	16	0,8	175	4,0	191	3,1	3,5	91,6
Biophysique et imagerie médicale	64	3,4	238	5,5	302	4,8	5,6	78,8
Cancérologie ; radiothérapie	21	1,1	121	2,8	142	2,3	2,6	85,2
Génétique	46	2,4	69	1,6	115	1,8	2,1	60,0
Hématologie ; transfusion	75	4,0	125	2,9	200	3,2	3,7	62,5
Immunologie	55	2,9	81	1,9	136	2,2	2,5	59,6
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	197	10,4	396	9,1	593	9,5	11,0	66,8
Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	23	1,2	35	0,8	58	0,9	1,1	60,3
Chirurgie infantile	14	0,7	62	1,4	76	1,2	1,4	81,6
Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale	17	0,9	66	1,5	83	1,3	1,5	79,5
Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale	19	1,0	119	2,7	138	2,2	2,6	86,2
Pédiatrie	40	2,1	179	4,1	219	3,5	4,1	81,7
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	113	6,0	461	10,6	574	9,2	10,7	80,3
Chirurgie viscérale et digestive	25	1,3	129	3,0	154	2,5	2,9	83,8
Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	17	0,9	128	2,9	145	2,3	2,7	88,3
Néphrologie	14	0,7	79	1,8	93	1,5	1,7	84,9
Urologie	8	0,4	64	1,5	72	1,2	1,3	88,9
Maladies des appareils digestif et urinaire	64	3,4	400	9,2	464	7,4	8,6	86,2
Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	31	1,6	147	3,4	178	2,8	3,3	82,6
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	31	1,6	147	3,4	178	2,8	3,3	82,6
Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	113	6,0	108	2,5	221	3,5	4,1	48,9
Maladies infectieuses ; maladies tropicales	14	0,7	66	1,5	80	1,3	1,5	82,5
Parasitologie et mycologie	49	2,6	32	0,7	81	1,3	1,5	39,5
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	176	9,3	206	4,7	382	6,1	7,1	53,9
Anatomie	19	1,0	61	1,4	80	1,3	1,5	76,3
Anatomie et cytologie pathologiques	53	2,8	85	2,0	138	2,2	2,6	61,6
Histologie, embryologie et cytogénétique	45	2,4	50	1,1	95	1,5	1,8	52,6
Morphologie et morphogénèse	117	6,2	196	4,5	313	5,0	5,8	62,6
Cardiologie	19	1,0	139	3,2	158	2,5	2,9	88,0
Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	11	0,6	79	1,8	90	1,4	1,7	87,8
Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	8	0,4	67	1,5	75	1,2	1,4	89,3
Pneumologie ; addictologie	13	0,7	88	2,0	101	1,6	1,9	87,1
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	51	2,7	373	8,6	424	6,8	7,9	88,0
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	10	0,5	26	0,6	36	0,6	0,7	72,2
Ophthalmologie	8	0,4	66	1,5	74	1,2	1,4	89,2
Oto-rhino-laryngologie	7	0,4	77	1,8	84	1,3	1,6	91,7
Pathologie de la tête et du cou	25	1,3	169	3,9	194	3,1	3,6	87,1

	MCU-PH		PU-PH		Ensemble HU		% de la section dans la discipline	Part de PU-PH
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%		
Médecine physique et de réadaptation	5	0,3	44	1,0	49	0,8	0,9	89,8
Neurochirurgie	14	0,7	63	1,4	77	1,2	1,4	81,8
Neurologie	21	1,1	120	2,8	141	2,3	2,6	85,1
Pédopsychiatrie ; addictologie	13	0,7	40	0,9	53	0,8	1,0	75,5
Psychiatrie d'adultes ; addictologie	14	0,7	96	2,2	110	1,8	2,0	87,3
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	67	3,5	363	8,3	430	6,9	8,0	84,4
Chirurgie orthopédique et traumatologique	7	0,4	79	1,8	86	1,4	1,6	91,9
Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	8	0,4	33	0,8	41	0,7	0,8	80,5
Dermato-vénéréologie	11	0,6	67	1,5	78	1,2	1,4	85,9
Rhumatologie	11	0,6	77	1,8	88	1,4	1,6	87,5
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	37	2,0	256	5,9	293	4,7	5,4	87,4
Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	32	1,7	44	1,0	76	1,2	1,4	57,9
Epidémiologie, économie de la sante et prévention	31	1,6	71	1,6	102	1,6	1,9	69,6
Médecine et santé au travail	15	0,8	26	0,6	41	0,7	0,8	63,4
Médecine légale et droit de la santé	16	0,8	29	0,7	45	0,7	0,8	64,4
Epistémologie clinique		0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	
Santé publique, environnement et société	94	5,0	170	3,9	264	4,2	4,9	64,4
Ensemble Médecine	1 370	72,3	4 017	92,3	5 387	86,2	100,0	74,6
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	88	4,6	53	1,2	141	2,3	28,7	37,6
Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	55	2,9	22	0,5	77	1,2	15,7	28,6
Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	23	1,2	13	0,3	36	0,6	7,3	36,1
Développement, croissance et prévention	78	4,1	35	0,8	113	1,8	23,0	31,0
Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux	171	9,0	66	1,5	237	3,8	48,3	27,8
Réhabilitation orale	171	9,0	66	1,5	237	3,8	48,3	27,8
Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	337	17,8	154	3,5	491	7,9	100,0	31,4
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	69	3,6	76	1,7	145	2,3	39,3	52,4
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	70	3,7	60	1,4	130	2,1	35,2	46,2
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	49	2,6	44	1,0	93	1,5	25,2	47,3
Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques			1	0,0	1	0,0	0,3	100,0
Pharmacie	188	9,9	181	4,2	369	5,9	100,0	49,1
Ensemble des disciplines	1 895	100,0	4 352	100,0	6 247	100,0		69,7

La part des PU-PH varie également fortement selon la section ou la sous-section, quelle que soit la discipline. Si près de 75 % (74,6 %) des PUPH exercent une spécialité médicale, pour certaines sous-sections leur part atteint plus de 90 %. C'est le cas, en effet, de la chirurgie orthopédique et traumatologique (91,9 %), de l'oto-rhino-laryngologie (91,7 %) et de la radiologie et imagerie médicale (91,6 %).

En revanche, deux sous-sections se distinguent avec une proportion de PUPH inférieure à 50 % : la parasitologie et mycologie (39,5 %) et la biochimie et biologie moléculaire (43,2 %)

La section odontologie se démarque des deux autres sections par une part de PUPH relativement faible (31,4 %), contre près de la moitié pour les HU en pharmacie (49,1 %).

Evolution des effectifs de PU-PH et MCU-PH selon les sections entre 2020 et 2022

Entre 2020 et 2022, si l'ensemble des HU, toutes disciplines confondues, a augmenté de 0,5 % (1,5 % entre 2019 et 2021), certaines sections et sous-sections enregistrent de plus fortes hausses, comme par exemple la pédopsychiatrie et addictologie (17,8 %) et la médecine d'urgence (17,4 %). A contrario, des sous sections enregistrent des diminutions d'effectifs entre 2020 et 2022, comme la médecine physique et de réadaptation (- 12,5 %), l'odontologie pédiatrique et l'orthopédie dentofaciale (- 11,5 %) ou encore la médecine légale et droit de la santé (- 10,0). Le détail par sous-section figure en annexe.

Tableau 7 : Répartition des HU en établissement selon le corps et la section de 2020 à 2022

Section	2020				2021				2022				Evolution des effectifs entre 2020 et 2022		
	MCU PH	PU PH	Ensemble		MCU PH	PU PH	Ensemble		MCU PH	PU PH	Ensemble HU		MCU PH	PU PH	HU
			Effectif	%			Effectif	%			Effectif	%			
Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	102	355	457	7,4	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	-4,9	4,8	2,6
Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	254	256	510	8,2	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	-6,7	5,5	-0,6
Biophysique et imagerie médicale	65	238	303	4,9	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	-1,5	0,0	-0,3
Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	201	396	597	9,6	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	-2,0	0,0	-0,7
Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	103	453	556	8,9	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	9,7	1,8	3,2
Maladies des appareils digestif et urinaire	55	397	452	7,3	59	397	456	7,4	64	400	464	7,4	16,4	0,8	2,7
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	25	148	173	2,8	25	148	173	2,8	31	147	178	2,8	24,0	-0,7	2,9
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène	192	203	395	6,4	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	-8,3	1,5	-3,3
Morphologie et morphogénèse	128	196	324	5,2	127	193	320	5,2	117	196	313	5,0	-8,6	0,0	-3,4
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire	46	370	416	6,7	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	10,9	0,8	1,9
Pathologie de la tête et du cou	27	161	188	3	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	-7,4	5,0	3,2
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	70	352	422	6,8	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	-4,3	3,1	1,9
Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	39	256	295	4,7	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	-5,1	0,0	-0,7
Santé publique, environnement et société	106	170	276	4,4	100	167	267	4,3	94	170	264	4,2	-11,3	0,0	-4,3
Ensemble médecine	1413	3951	5364	86,3	1384	3962	5346	86,2	1370	4017	5387	86,2	-3,0	1,7	0,4
Chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	-3,3	17,8	3,7
Développement, croissance et prévention	89	35	124	2	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	-12,4	0,0	-8,9
Réhabilitation orale	174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	-1,7	0,0	-1,3
Ensemble odontologie	354	146	500	8,0	350	147	497	8,0	337	154	491	7,9	-4,8	5,5	-1,8
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	58	77	135	2,2	66	76	142	2,3	69	76	145	2,3	19,0	-1,3	7,4
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	61	55	116	1,9	62	59	121	2	70	60	130	2,1	14,8	9,1	12,1
Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	-2,0	-6,4	-4,1
Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	1	1	2	0	1	1	2	0		1	1	0,0	100,0	0,0	-50,0
Ensemble pharmacie	170	180	350	5,6	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	10,6	0,6	5,4
Ensemble des HU	1 937	4 277	6 214	100,0	1 913	4 291	6 204	100,0	1 895	4 352	6 247	100,0	-2,2	1,8	0,5

II.4 Répartition des MCU-PH et PUPH exerçant en établissement par CHU selon le corps et la discipline

L'Île de France compte 30,2 % de l'ensemble des HU exerçant en établissement (AP-HP).

En France métropolitaine, le CHU de Limoges enregistre la plus forte proportion de PU-PH (79,8 %) quand Toulouse affiche une proportion plus équilibrée (62,0 % de PU-PH pour 38,0 % de MCU-PH). En Outremer, la plus forte proportion de PU-PH est observée dans le CHU de Martinique (90,9 %).

Tableau 8 : Répartition des HU exerçant en établissement par CHU d'affectation selon le corps et la discipline

CHU d'affectation	MCU-PH					PUPH					Ensemble HU							
	P	M	O	Total		P	M	O	Total		P	%	M	%	O	%	Total	
				MCU-PH					PUPH								HU	
				Nb.	%				Nb.	%							Nb.	%
CHU Amiens	6	17		23	24,2	5	67		72	75,8	11	11,6	84	88,4	0	0,0	95	1,5
CHU Angers	4	29		33	30,3	5	71		76	69,7	9	8,3	100	91,7	0	0,0	109	1,7
CHU Besançon	6	24		30	27,5	9	70		79	72,5	15	13,8	94	86,2	0	0,0	109	1,7
CHU Bordeaux	9	58	28	95	34,3	4	171	7	182	65,7	13	4,7	229	82,7	35	12,6	277	4,4
CHU Brest		20	9	29	27,9		71	4	75	72,1	so	so	91	87,5	13	12,5	104	1,7
CHU Caen	2	22		24	25,0		72		72	75,0	2	2,1	94	97,9	0	0,0	96	1,5
CHU Clermont-Ferrand	6	20	13	39	28,3	2	88	9	99	71,7	8	5,8	108	78,3	22	15,9	138	2,2
CHU Dijon	4	21		25	23,6	3	78		81	76,4	7	6,6	99	93,4	0	0,0	106	1,7
CHU Grenoble	5	35		40	26,1	6	107		113	73,9	11	7,2	142	92,8	0	0,0	153	2,4
CHU Lille	8	61	28	97	35,4	12	161	4	177	64,6	20	7,3	222	81,0	32	11,7	274	4,4
CHU Limoges	3	14		17	20,2	3	64		67	79,8	6	7,1	78	92,9	0	0,0	84	1,3
CHU Lyon	21	87	14	122	32,2	14	231	12	257	67,8	35	9,2	318	83,9	26	6,9	379	6,1
CHU Marseille	22	88	27	137	34,9	15	230	10	255	65,1	37	9,4	318	81,1	37	9,4	392	6,3
CHU Montpellier	6	33	23	62	31,0	4	123	11	138	69,0	10	5,0	156	78,0	34	17,0	200	3,2
CHU Nancy	4	42	21	67	33,2	6	123	6	135	66,8	10	5,0	165	81,7	27	13,4	202	3,2
CHU Nantes	7	29	20	56	31,8	10	100	10	120	68,2	17	9,7	129	73,3	30	17,0	176	2,8
CHU Nice		24	10	34	27,9		79	9	88	72,1	so	so	103	84,4	19	15,6	122	2,0
CHU Nîmes	7	10		17	29,3	4	37		41	70,7	11	19,0	47	81,0	0	0,0	58	0,9
CHU Paris	44	428	74	546	28,9	44	1261	36	1341	71,1	88	4,7	1689	89,5	110	5,8	1887	30,2
CHU Poitiers	3	22		25	27,5	4	62		66	72,5	7	7,7	84	92,3	0	0,0	91	1,5
CHU Reims	3	24	14	41	35,0		69	7	76	65,0	3	2,6	93	79,5	21	17,9	117	1,9
CHU Rennes	4	31	17	52	32,9	5	93	8	106	67,1	9	5,7	124	78,5	25	15,8	158	2,5
CHU Rouen		22		22	19,6	5	85		90	80,4	5	4,5	107	95,5	0	0,0	112	1,8
CHU Saint-Etienne		18		18	22,0		64		64	78,0	so	so	82	100,0	0	0,0	82	1,3
CHU Strasbourg	4	72	17	93	37,3	3	142	11	156	62,7	7	2,8	214	85,9	28	11,2	249	4,0
CHU Toulouse	9	80	22	111	38,0	11	160	10	181	62,0	20	6,8	240	82,2	32	11,0	292	4,7
CHU Tours	1	28		29	22,7	7	92		99	77,3	8	6,3	120	93,8	0	0,0	128	2,0
France Métropole	188	1359	337	1884	30,4	181	3971	154	4306	69,6	369	6,0	5330	86,1	491	7,9	6190	99,1
CHU Fort-de-France		2		2	9,1		20		20	90,9	so	so	22	100,0	0	0,0	22	0,4
CHU Pointe-à-Pitre		5		5	25,0		15		15	75,0	so	so	20	100,0	0	0,0	20	0,3
CHU Réunion		4		4	26,7		11		11	73,3	so	so	15	100,0	0	0,0	15	0,2
DOM Com	0	11	0	11	19,3	0	46	0	46	80,7	so	so	57	100,0	0	0,0	57	0,9
France entière	188	1370	337	1895	30,3	181	4017	154	4352	69,7	369	5,9	5387	86,2	491	7,9	6247	100,0

M : Médecine ; P : Pharmacie ; O : Odontologie

So : sans objet

En odontologie, où la proportion de PU-PH est nationalement de 3,5 %, les CHU de Clermont-Ferrand et Nice affichent les plus fortes proportions (respectivement 9,1 % et 10,2 %). Pour les MCU-PH, sept CHU dépassent les 30 %, il s'agit de Montpellier (37,1 %), Nantes (35,7 %), Reims (34,1 %), Clermont Ferrand (33,3 %), Rennes (32,7 %), Nancy (31,3 %) et Brest (31,0 %).

Concernant la pharmacie, les plus fortes proportions de PU-PH sont observées dans les CHU de Besançon (11,4 %) et de Nîmes (9,8 %). Parmi les MCUPH, en pharmacie, les plus fortes proportions sont observées à Nîmes (41,2 %), Amiens (26,1 %) et Besançon (20,0 %).

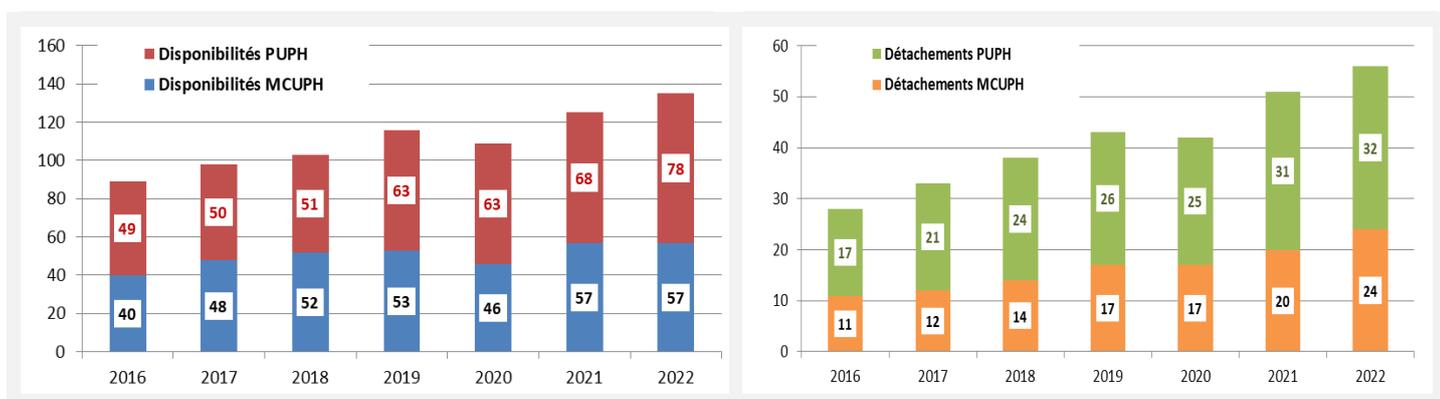
Tableau 9 : Répartition des disciplines au sein des MCU-PH et PU-PH selon le CHU d'affectation

(%)	MCU-PH				PU-PH			
	Pharmacie	Médecine	Odontologie	Total MCUPH	Pharmacie	Médecine	Odontologie	Total PUPH
CHU Amiens	26,1	73,9		100	6,9	93,1		100
CHU Angers	12,1	87,9		100	6,6	93,4		100
CHU Besançon	20,0	80,0		100	11,4	88,6		100
CHU Bordeaux	9,5	61,1	29,5	100	2,2	94,0	3,8	100
CHU Brest		69,0	31,0	100		94,7	5,3	100
CHU Caen	8,3	91,7		100		100,0		100
CHU Clermont-Ferrand	15,4	51,3	33,3	100	2,0	88,9	9,1	100
CHU Dijon	16,0	84,0		100	3,7	96,3		100
CHU Grenoble	12,5	87,5		100	5,3	94,7		100
CHU Lille	8,2	62,9	28,9	100	6,8	91,0	2,3	100
CHU Limoges	17,6	82,4		100	4,5	95,5		100
CHU Lyon	17,2	71,3	11,5	100	5,4	89,9	4,7	100
CHU Marseille	16,1	64,2	19,7	100	5,9	90,2	3,9	100
CHU Montpellier	9,7	53,2	37,1	100	2,9	89,1	8,0	100
CHU Nancy	6,0	62,7	31,3	100	4,4	91,1	4,4	100
CHU Nantes	12,5	51,8	35,7	100	8,3	83,3	8,3	100
CHU Nice	0,0	70,6	29,4	100		89,8	10,2	100
CHU Nîmes	41,2	58,8		100	9,8	90,2		100
CHU Paris	8,1	78,4	13,6	100	3,3	94,0	2,7	100
CHU Poitiers	12,0	88,0		100	6,1	93,9		100
CHU Reims	7,3	58,5	34,1	100		90,8	9,2	100
CHU Rennes	7,7	59,6	32,7	100	4,7	87,7	7,5	100
CHU Rouen		100,0		100	5,6	94,4		100
CHU Saint-Etienne		100,0		100		100,0		100
CHU Strasbourg	4,3	77,4	18,3	100	1,9	91,0	7,1	100
CHU Toulouse	8,1	72,1	19,8	100	6,1	88,4	5,5	100
CHU Tours	3,4	96,6		100	7,1	92,9		100
France Métropole	10,0	72,1	17,9	100	4,2	92,2	3,6	100
CHU Fort-de-France		100,0		100		100,0		100
CHU Pointe-à-Pitre		100,0		100		100,0		100
CHU Réunion		100,0		100		100,0		100
DOM Com		100,0		100		100,0		100
France entière	9,9	72,3	17,8	100	4,2	92,3	3,5	100

III / HU en position de détachement et de disponibilité

III. 1 Evolution des HU détachés et des HU en disponibilité depuis 2016

Au 1^{er} janvier 2022, on comptabilise 135 HU en disponibilité et 89 HU en position de détachement, contre respectivement 89 et 28 HU en 2016, soit une hausse enregistrée de 51,7 % pour les premiers et 100 % pour les seconds (avec des taux d'évolution annuels moyens de 7,2 % et 12,2 %).



Les HU détachés sont majoritairement des PU-PH : 57,1 % en 2022 (60,8 % en 2021). S'agissant des HU en disponibilité, les PU-PH représentent 57,8 % (contre 54,4 % en 2021).

Tableau 10 : Evolution des détachements et disponibilités des HU entre 2016 et 2022

		2016	2022	Evolution 2016-2022		Taux d'évolution annuel moyen (%)
				Effectif	%	
Disponibilités	Nombre de MCUPH	40	57	17	42,5	6,1
	Nombre de PUPH	49	78	29	59,2	8,1
	Total HU	89	135	46	51,7	7,2
Détachements	Nombre de MCUPH	11	24	13	118,2	13,9
	Nombre de PUPH	17	32	15	88,2	11,1
	Total HU	28	56	28	100,0	12,2
Effectif total MCU-PH		2 085	2 002	-83	-4,0	-0,7
Effectif total PU-PH		4 400	4 479	79	1,8	0,3
Part des MCU-PH en disponibilité		1,9	2,8			
Part des PU-PH en disponibilité		1,1	1,7			
Part des MCU-PH en détachement		0,5	1,2			
Part des PU-PH en détachement		0,4	0,7			

Quel que soit le corps, la proportion de HU en disponibilité ou en détachement a progressé de 2016 à 2022.

La plus forte progression concerne les MCU-PH en disponibilité, dont la part est passée de 1,9 % en 2016 à 2,8 % en 2022, soit + 0,9 point.

De légères différences sont observées selon la discipline exercée : si 2,8 % des MCU-PH sont en disponibilité, cette part est légèrement plus importante chez les odontologistes (3,4 %). En revanche, les spécialités médicales sont très légèrement plus concernées chez les détachés (1,5 %, contre 1,2 % pour l'ensemble des HU).

III. 2 Structure par sexe et âge des HU en disponibilité ou en détachement

69,6 % d'hommes détachés parmi l'ensemble des personnels HU (85,7 % en 2016) et 68,2 % chez les HU en disponibilité (70,8 %). En 2022, parmi les hommes HU, on comptabilise 0,9 % en détachement (comme en 2021, 0,5 % en 2016) et 1,8 % en disponibilité (1,8 % en 2021 également, 1,4 % en 2016) ;

Chez les femmes HU, on en compte 0,8 % en position de détachement (0,6 % en 2021, 0,2 % en 2016) et 2,1 % en disponibilité (2,2 % en 2021, 1,4 % en 2016).

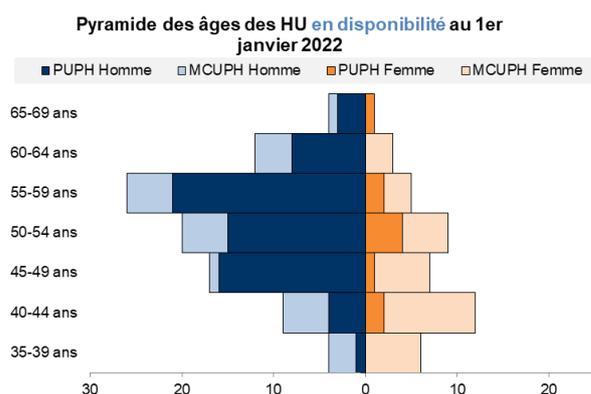
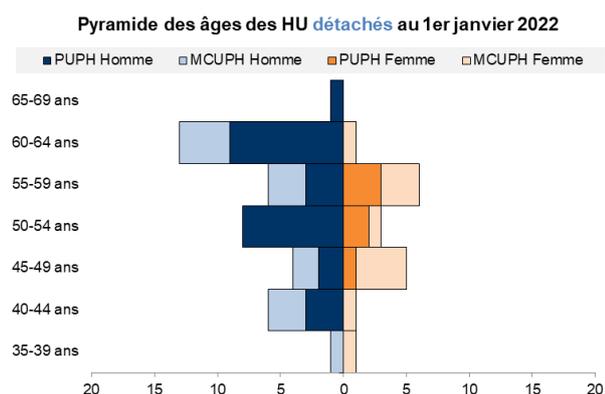
Tableau 11 : Répartition par sexe et âge des HU en détachement ou en disponibilité au 1^{er} janvier 2022

	Détachements							Disponibilités							Total HU en disponibilité
	MCU-PH			PU-PH			Total HU détachés	MCU-PH			PU-PH				
	H	F	Total MCU-PH	H	F	Total PU-PH		H	F	Total MCU-PH	H	F	Total PU-PH		
35-39 ans	1	1	2			0	2	3	6	9	1		1	10	
40-44 ans	3	1	4	3		3	7	5	10	15	4	2	6	21	
45-49 ans	2	4	6	2	1	3	9	1	6	7	16	1	17	24	
50-54 ans		1	1	8	2	10	11	5	5	10	15	4	19	29	
55-59 ans	3	3	6	3	3	6	12	5	3	8	21	2	23	31	
60-64 ans	4	1	5	9		9	14	4	3	7	8		8	15	
65-69 ans			0	1		1	1	1		1	3	1	4	5	
Effectif	13	11	24	26	6	32	56	24	33	57	68	10	78	135	
Age moyen	53,0 ans	50,1 ans	51,7 ans	55,4 ans	55,8 ans	55,5 ans	53,9 ans	51,2 ans	47,1 ans	48,9 ans	53,8 ans	52,2 ans	53,6 ans	51,6 ans	

H : Hommes F : femmes

Les MCU-PH en position de détachement ou de disponibilité sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 51,7 ans et 48,9 ans, contre 46,6 ans. Les PU-PH détachés sont également légèrement plus âgés (55,5 ans) que les PU-PH exerçant en établissement (55,2 ans). En revanche, les PU-PH en disponibilité sont plus jeunes (53,6 ans).

Il convient de relever que les personnels HU détachés et en disponibilité ont rajeuni ces dernières années. En effet, les HU détachés avaient en moyenne 55,5 ans en 2016 (soit 1,9 an de plus qu'en 2022) et les HU en disponibilité étaient âgés en moyenne de 51,9 ans en 2016, soit 0,3 an de plus qu'en 2022.



III. 3 Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement ou en disponibilité

En 2022, les HU détachés ont une ancienneté dans le corps qui varie de 2,3 ans à 28,3 ans, avec une ancienneté moyenne de 15,2 ans, soit une ancienneté plus élevée que celle des HU exerçant en établissement (11,6 ans).

- ✓ Les MCU-PH enregistrent une ancienneté supérieure de 5,6 ans à celle des MCU-PH exerçant en établissement (9,8 ans).
- ✓ Les PU-PH détachés enregistrent, quant à eux, une ancienneté supérieure de 2,8 ans à celle des PU-PH exerçant en établissement (15,1 ans, contre 12,3 ans).

Les HU en disponibilité ont, quant à eux, une ancienneté dans le corps très proche des HU exerçant en établissement, 11,4 ans en moyenne (tous confondus). Leur ancienneté varie de 1,3 an à 30,3 ans.

Tableau 12 : Ancienneté dans le corps pour les MCU-PH et les PU-PH en position de détachement ou de disponibilité 1er janvier 2022

Ancienneté dans le corps (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Total détachés	MCU-PH	PU-PH	Total en disponibilité
1-4 ans	8,3	3,1	5,4	24,6	10,3	16,3
5-9 ans	25,0	21,9	23,2	24,6	38,5	32,6
10-14 ans	12,5	25,0	19,6	15,8	23,1	20,0
15-19 ans	20,8	25,0	23,2	19,3	16,7	17,8
20-24 ans	12,5	6,3	8,9	12,3	9,0	10,4
25 ans et +	20,8	18,8	19,6	1,8	2,6	2,2
de 30 à 34 ans				1,8		0,7
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Effectif	24	32	56	57	78	135
Ancienneté moyenne	15,4 ans	15,1 ans	15,2 ans	11,4 ans	11,5 ans	11,4 ans

III. 4 Durée moyenne dans la position de détachement ou de disponibilité

En moyenne, les HU sont détachés depuis 3,3 ans. Aucun HU n'enregistre de durée de détachement supérieure ou égale à dix ans. La durée dans la position de détachement varie de manière importante allant d'un mois (en date du 1^{er} janvier 2022) à 9,3 ans, tous statuts confondus.

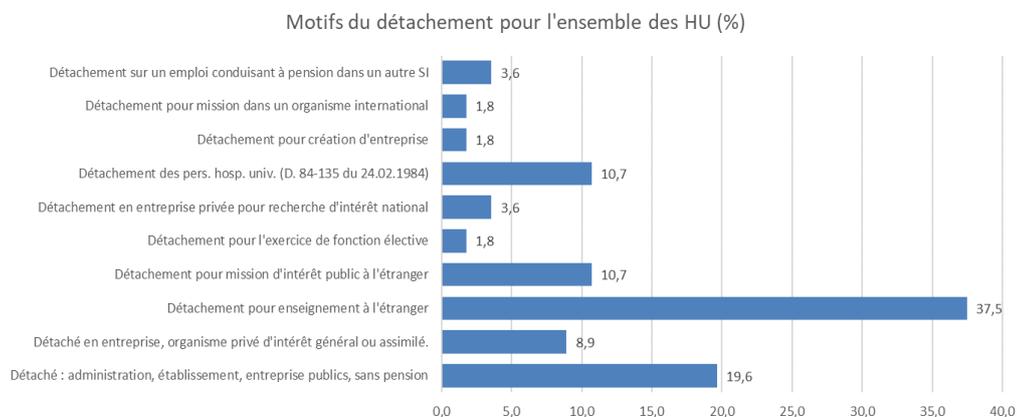
Tableau 13 : Ancienneté dans la position de détachement ou de disponibilité pour les MCU-PH et les PU-PH au 1er janvier 2022

Ancienneté dans la position (%)	Détachés			En disponibilité		
	MCU-PH	PU-PH	Total détachés	MCU-PH	PU-PH	Ensemble
< à 1 an	8,3	3,1	5,4	31,6	24,4	27,4
1-4 ans	75,0	81,3	78,6	47,4	59,0	54,1
5-9 ans	16,7	15,6	16,1	19,3	10,3	14,1
10-14 ans			-	1,8	3,8	3,0
15-19 ans			-			-
20 ans et plus			-		2,6	1,5
Ensemble (%)	100	100	100	100	100	100
Effectif	24	32	56	57	78	135
Ancienneté moyenne	3,4 ans	3,3 ans	3,3 ans	2,7 ans	3,1 ans	2,9 ans

S'agissant des HU en disponibilité, la durée moyenne relevée dans la position est de 2,9 ans (2,7 ans pour les MCU-PH et de 3,1 ans pour les PU-PH). La durée dans la position statutaire varie de 15 jours à 22,1 ans, des durées de disponibilités longues pouvant être possibles en cas de situations spécifiques.

III. 5 Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

En 2022, 37,5 % des motifs de demandes de détachements des HU concernent un détachement pour enseigner à l'étranger (contre 53,6 % des détachements en 2016).



Toutefois, selon le corps, la proportion n'est pas la même. Si effectivement, les PU-PH ont fait une demande de détachement pour enseigner à l'étranger pour 50 % d'entre eux, les MCU-PH sont davantage concernés pour exercer un détachement en administration, établissement ou entreprise publics pour un tiers d'entre eux ou pour enseigner à l'étranger pour 20,8 % d'entre eux.

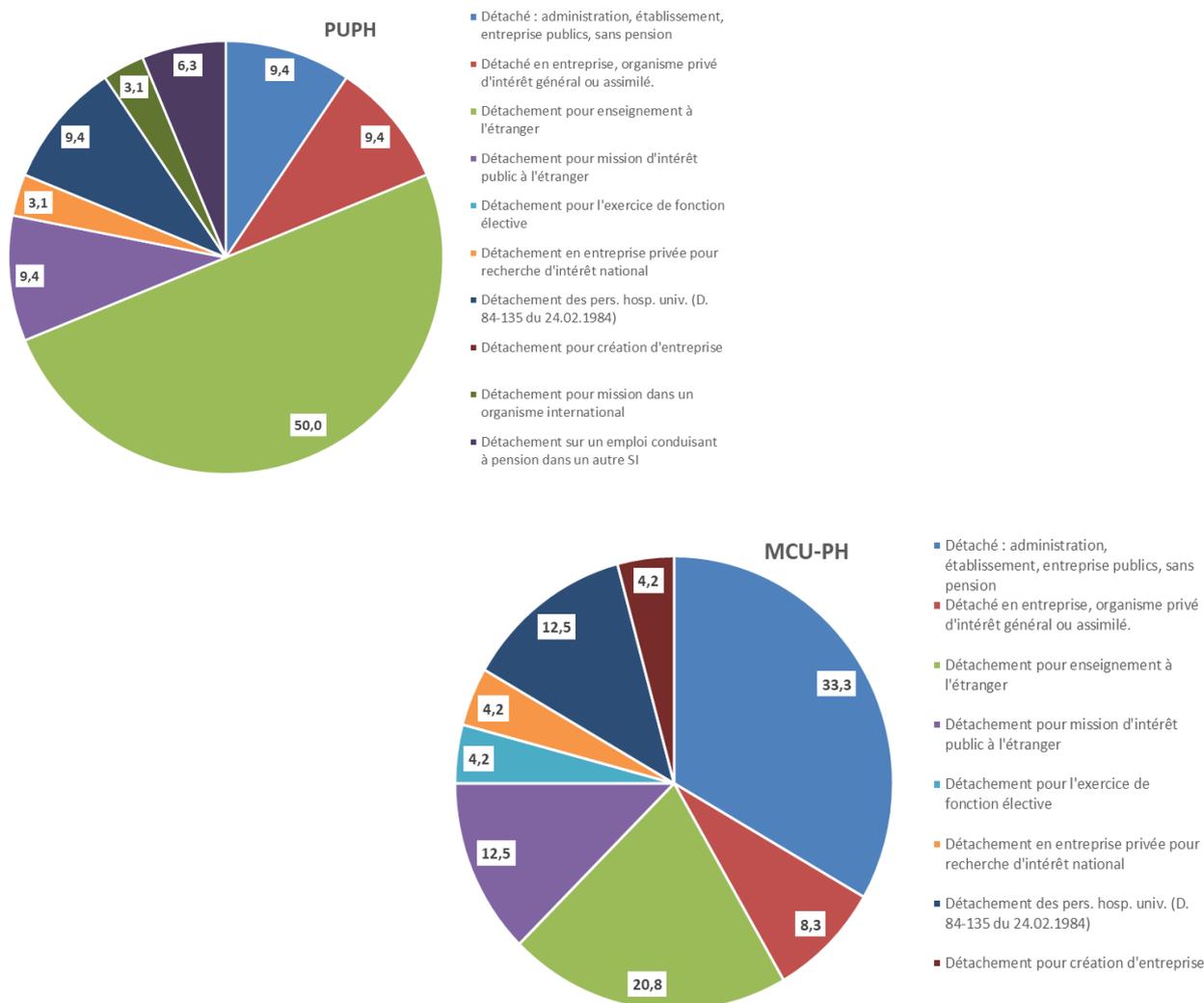


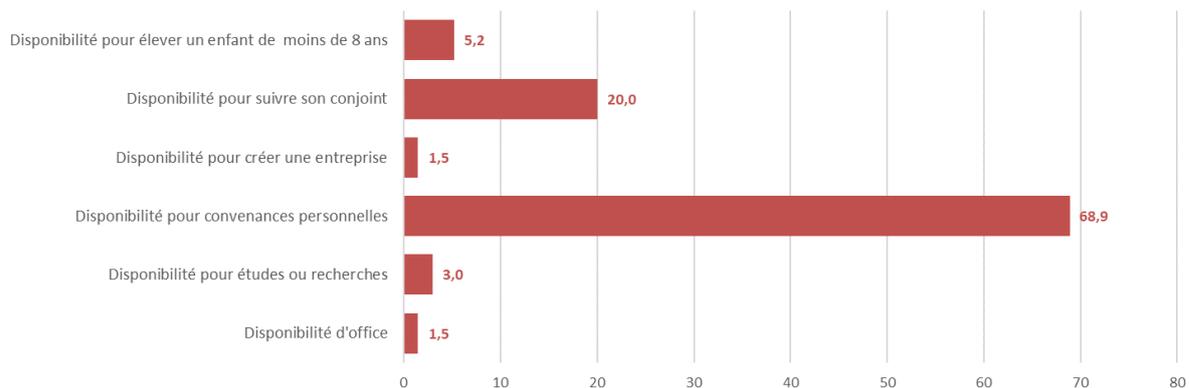
Tableau 14 : Motifs des demandes de détachements des MCU-PH et PU-PH

Motifs des demandes	MCU-PH	%	PU-PH	%	HU	%
Détaché : administration, établissement, entreprise publics, sans pension	8	33,3	3	9,4	11	19,6
Détaché en entreprise, organisme privé d'intérêt général ou assimilé.	2	8,3	3	9,4	5	8,9
Détachement pour enseignement à l'étranger	5	20,8	16	50,0	21	37,5
Détachement pour mission d'intérêt public à l'étranger	3	12,5	3	9,4	6	10,7
Détachement pour l'exercice de fonction élective	1	4,2			1	1,8
Détachement en entreprise privée pour recherche d'intérêt national	1	4,2	1	3,1	2	3,6
Détachement des pers. hospitaliers universitaires (D. 84-135 du 24.02.1984)	3	12,5	3	9,4	6	10,7
Détachement pour création d'entreprise	1	4,2			1	1,8
Détachement pour mission dans un organisme international			1	3,1	1	1,8
Détachement sur un emploi conduisant à pension dans un autre SI			2	6,3	2	3,6
Détachement	24	100	32	100	56	100

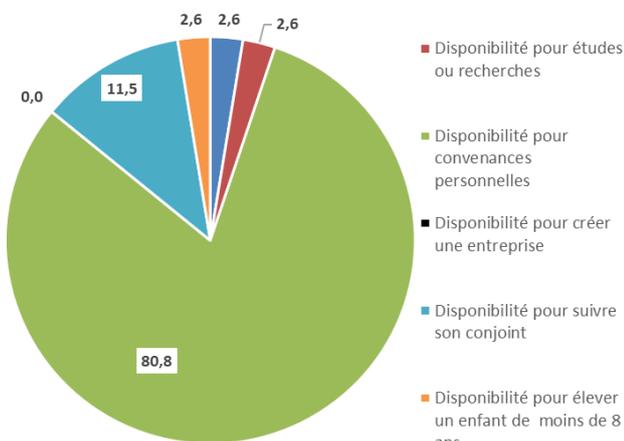
S'agissant des disponibilités, 68,9 % des HU demandent une disponibilité pour convenances personnelles (ce motif représentait 62,9 % des demandes en 2016).

Cette proportion est d'autant importante chez les PU-PH (80,8 %). Pour les MCU-PH, les deux motifs principaux sont à 52,6 % pour convenances personnelles et 31,6 % pour suivi de conjoint.

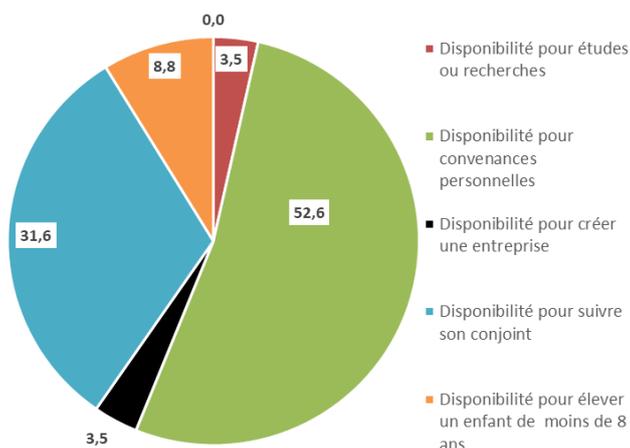
Motifs de la disponibilité pour l'ensemble des HU concernés (%)



PUPH



MCU-PH



IV/ Entrées et sorties de corps des HU

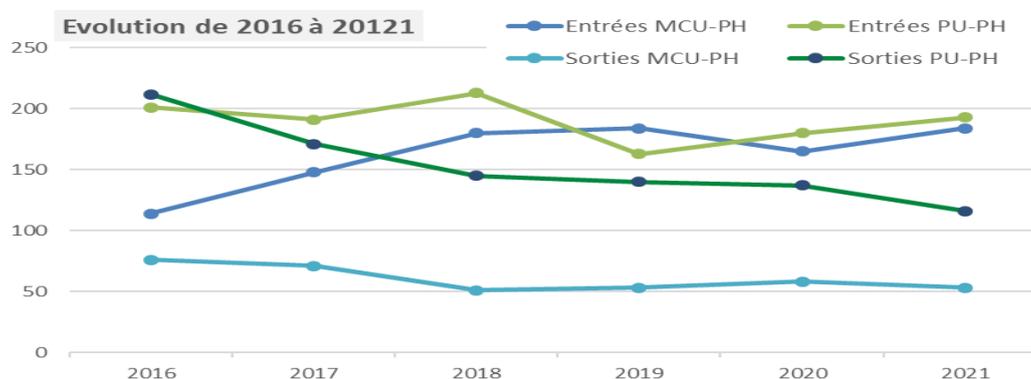
IV.1 Evolution du solde entrées - sorties

Le **solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif** sur l'ensemble de la période observée (2016-2021), à l'exception de 2016 pour les PU-PH. Au cours de la dernière année (2021), on recense 377 entrées pour 169 sorties, soit un solde positif de + 208 HU dont 131 MCU-PH. Il convient cependant d'interpréter avec précaution ces résultats pour l'année 2021 car les sorties ne sont pas prononcées par le centre national de gestion et sont, de fait, établies sur la base d'une déclaration faite par les CHU et les UFR³ parfois avec un décalage dans le temps.

Tableau 15 : Evolution du solde entrées - sorties pour l'ensemble des HU (*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année)

		Entrées	Sorties	Solde entrées - sorties
2016*	MCU-PH	114	76	38
	PU-PH	201	212	-11
	HU	315	288	27
2017*	MCU-PH	148	71	77
	PU-PH	191	171	20
	HU	339	242	97
2018*	MCU-PH	180	51	129
	PU-PH	213	145	68
	HU	393	196	197
2019*	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	163	140	23
	HU	347	193	154
2020*	MCU-PH	165	58	107
	PU-PH	180	137	43
	HU	345	195	150
2021	MCU-PH	184	53	131
	PU-PH	193	116	77
	HU	377	169	208

L'écart entre les entrées et les sorties de MCU-PH se maintient sur la période. Pour les PU-PH, les entrées restent toujours supérieures aux sorties depuis 2017 mais l'écart est moins important que pour les MCU-PH.



S'agissant de l'année 2021 et selon les disciplines, le solde net des emplois (entrées-sorties) est positif pour les **HU**, assurant ainsi le renouvellement régulier pour l'ensemble des disciplines. 88,3 % des entrées concernent les HU en médecine.

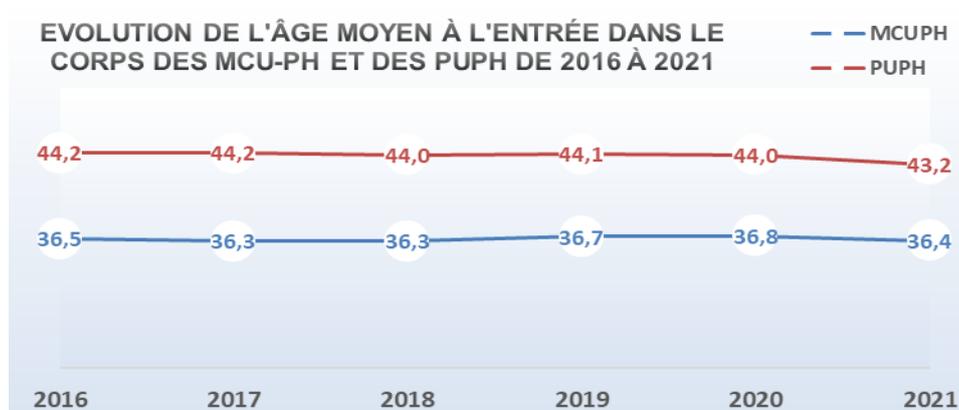
³ Circulaire du 14 mai 2013 concernant le traitement des dossiers relatifs à la fin de carrière des personnels enseignants et hospitaliers

Tableau 16 : Solde des entrées et sorties selon la discipline en 2021

	Médecine			Odontologie			Pharmacie		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Entrées	156	177	333	15	13	28	13	3	16
Sorties	36	106	142	14	7	21	3	3	6
Solde (entrées-sorties)	120	71	191	1	6	7	10	0	10

IV.2 Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2021, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de 36,4 ans et de 43,2 ans pour l'entrée dans le corps des PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen au recrutement est resté régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,8 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2020) et de 43,2 ans en 2021 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Les disciplines, en revanche, font apparaître quelques différences d'âges moyens au recrutement :

✓ Chez les MCU-PH, les odontologistes entrent plus tôt (34,3 ans en 2021, contre 35,8 ans pour la pharmacie et 36,6 ans pour les spécialités médicales ;

✓ Chez les PU-PH, les spécialités médicales et la pharmacie recrutent à un âge moyen de 43,1 ans, contre 43,8 ans en odontologie.

Tableau 17 : Ages moyens à l'entrée dans le corps selon les disciplines des PU-PH et des MCU-PH

Années	Corps	âges moyens à l'entrée dans le corps			
		Pharmacie	Médecine	Odontologie	Ensemble
2016	MCU-PH	34,3	36,8	35,4	36,5
	PU-PH	48,7	43,9	43,8	44,2
2017	MCU-PH	36,3	36,8	31,8	36,3
	PU-PH	49	44	43,3	44,2
2018	MCU-PH	35	36,7	35,1	36,3
	PU-PH	46,9	43,9	45,1	44,0
2019	MCU-PH	36,1	37	34,6	36,7
	PU-PH	45,2	43,6	49,4	44,1
2020	MCU-PH	35,8	37,2	34,1	36,8
	PU-PH	48,2	43,5	49,3	44,0
2021	MCU-PH	35,8	36,6	34,3	36,4
	PU-PH	43,1	43,1	43,8	43,2

Si l'on observe un rajeunissement à l'entrée dans le corps des PU-PH en odontologie entre 2020 et 2021 (l'âge moyen passant de 49,3 ans à 43,8 ans, soit 5,5 ans de moins), il faut cependant tenir compte du biais induit par le faible effectif de ces entrées dans cette discipline (13 entrées en 2021), comme en pharmacie (3 entrées en 2021).

A noter également que parmi les 193 PU-PH entrants en 2021, 131 étaient MCU-PH, soit 6,5 % des 2 008 MCU-PH présents au 1^{er} janvier 2021 (ils représentaient 6 % en 2020).

IV.3 Evolution des modes de sortie de corps

Depuis 2016, 362 MCU-PH et 921 PU-PH sont sortis définitivement du corps, soit 1 283 HU, dont 1 080 pour cause de départs à la retraite, soit 84,2 % du total des sorties (70,7 % des sorties chez les MCU-PH et 89,5 % des sorties PU-PH).

Tableau 18 : Evolution des modes de sortie de corps des PU-PH et des MCU-PH

Motif de sortie		Décès	Démission	Radiation / Révocation	Titularisation dans une autre administration	Retraite	Ensemble	Age moyen départ à la retraite
2016*	MCU-PH	2	10	1		63	76	65,8 ans
	PU-PH	6	11	1		194	212	66,5 ans
	Ensemble	8	21	2		257	288	
	%	2,8	7,3	0,7		89,2	100,0	
2017*	MCU-PH	1	10	4		56	71	65,9 ans
	PU-PH	8	9	6		148	171	66,5 ans
	Ensemble	9	19	10		204	242	
	%	3,7	7,9	4,1		84,3	100,0	
2018*	MCU-PH	5	13			33	51	66,3 ans
	PU-PH	4	9	2		130	145	66,4 ans
	Ensemble	9	22	2		163	196	
	%	4,6	11,2	1		83,2	100,0	
2019*	MCU-PH		17			36	53	65,6 ans
	PU-PH	4	13	1		122	140	66,2 ans
	Ensemble	4	30	1		158	193	
	%	2,1	15,5	0,5		81,9	100,0	
2020*	MCU-PH	2	21			35	58	66,3 ans
	PU-PH	2	7	4		124	137	66,7 ans
	Ensemble	4	28	4		159	195	
	%	1,6	14	0		84,4	100,0	
2021	MCU-PH	1	16	2	1	33	53	66,3 ans
	PU-PH	1	5	4		106	116	66,5 ans
	Ensemble	2	21	6	1	139	169	
	%	1,2	12,4	3,6	0,6	82,2	100,0	

*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de l'année

Si les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps, leur proportion tend à diminuer d'année en année au profit des démissions.

En effet, les départs à la retraite qui représentaient 89,2 % des sorties en 2016, représentent aujourd'hui 82,3 %, soit 6,9 points de moins. Les démissions sont, quant à elles, passées de 7,3 % des sorties en 2016 à 12,4 % en 2021, soit + 5,1 points.

Cette hausse touche davantage les MCU-PH, pour lesquels les démissions représentaient 13,2 % des sorties en 2016 et dont la proportion atteint 30,2 % en 2021, après avoir atteint 36 % en 2020. Le taux de démission reste cependant faible. En effet, rapporté à l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2021, il n'est que de 0,3 % pour l'ensemble des HU (0,8 % des MCU-PH et 0,1 % des PUPH). Les HU démissionnent en moyenne à 46,2 ans, tous statuts et disciplines confondus.

A noter également, le nombre de personnels HU en activité au-delà de l'âge légal (recul d'âge limite, consultanat, prolongation d'activité et maintien en fonction après l'âge limite comptant 87 HU au 1^{er} janvier 2021, soit 1,4 % du corps, en diminution ces dernières années. En effet, en 2015, ils représentaient 4,5 % du corps (298 personnels sur les 6 619 HU présents au 1^{er} janvier).

L'ensemble des sorties représente 2,6 % de l'effectif des HU au 1^{er} janvier 2021 (3 % en 2020). Le taux de sorties le plus important concerne les PU-PH en Odontologie (4,6 %), tandis que le plus faible concerne les HU pharmaciens quel que soit le statut (1,6).

Tableau 19 : Taux de départ à la retraite et âge moyen des PUPH et MCUPH en 2021

	Médecine			Odontologie			Pharmacie			Toutes disciplines confondues		
	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total	MCU-PH	PU-PH	Total
Nombre total de sorties	36	106	142	14	7	21	3	3	6	53	116	169
Nombre de départs à la retraite	21	97	118	11	6	17	1	3	4	33	106	139
Part des retraites sur les sorties (en %)	58,3	91,5	83,1	78,6	85,7	81,0	33,3	100,0	66,7	62,3	91,4	82,2
Age moyen de départ à la retraite	66,2 ans	66,5 ans	66,5 ans	66,4 ans	66,6 ans	66,5 ans	66,6 ans	64,7 ans	65,1 ans	66,3 ans	66,5 ans	66,4 ans
Effectif des HU au 01/01/2021	1 456	4 071	5 527	364	151	515	188	182	370	2 008	4 404	6 412
Taux de départ à la retraite (en %)	1,4	2,4	2,1	3,0	4,0	3,3	0,5	1,6	1,1	1,6	2,4	2,2
Taux de sorties	2,5	2,6	2,6	3,8	4,6	4,1	1,6	1,6	1,6	2,6	2,6	2,6

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines est de 66,4 ans. Les âges selon les disciplines sont assez homogènes, variant de 65,1 ans pour la pharmacie à 66,5 ans pour les odontologistes et les médecins.

Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les PU-PH en odontologie (4,0 %) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en pharmacie (0,5 %).

ANNEXES

Tableau 20 : Evolution des effectifs de HU selon les sections et sous-sections de 2020 à 2022

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				Evolution des effectifs entre 2020 et 2022		
			MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble HU		MCUPH	PUPH	HU
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	Effectif			
Médecine	Anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique	Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire	20	117	137	2,2	24	115	139	2,2	21	119	140	2,2	5,0	1,7	2,2
		Médecine d'urgence	7	39	46	0,7	8	40	48	0,8	11	43	54	0,9	57,1	10,3	17,4
		Médecine intensive-réanimation	12	88	100	1,6	8	89	97	1,6	10	89	99	1,6	-16,7	1,1	-1,0
		Pharmacologie fondamentale ; pharmacologie clinique ; addictologie	53	59	112	1,8	47	62	109	1,8	47	66	113	1,8	-11,3	11,9	0,9
		Thérapeutique-médecine de la douleur ; addictologie	10	52	62	1,0	10	52	62	1,0	8	55	63	1,0	-20,0	5,8	1,6
	Ensemble anesthésiologie, réanimation, médecine d'urgence, pharmacologie et thérapeutique		102	355	457	7,4	97	358	455	7,3	97	372	469	7,5	-4,9	4,8	2,6
	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition	Biochimie et biologie moléculaire	110	73	183	2,9	106	77	183	2,9	105	80	185	3,0	-4,5	9,6	1,1
		Biologie cellulaire	44	45	89	1,4	42	43	85	1,4	43	43	86	1,4	-2,3	-4,4	-3,4
		Nutrition	17	40	57	0,9	15	43	58	0,9	15	45	60	1,0	-11,8	12,5	5,3
		Physiologie	83	98	181	2,9	78	98	176	2,8	74	102	176	2,8	-10,8	4,1	-2,8
	Ensemble biochimie, biologie cellulaire et moléculaire, physiologie et nutrition		254	256	510	8,2	241	261	502	8,1	237	270	507	8,1	-6,7	5,5	-0,6
	Biophysique et imagerie médicale	Biophysique et médecine nucléaire	51	65	116	1,9	49	63	112	1,8	48	63	111	1,8	-5,9	-3,1	-4,3
		Radiologie et imagerie médicale	14	173	187	3,0	18	170	188	3,0	16	175	191	3,1	14,3	1,2	2,1
	Ensemble biophysique et imagerie médicale		65	238	303	4,9	67	233	300	4,8	64	238	302	4,8	-1,5	0,0	-0,3
	Cancérologie, génétique, hématologie, immunologie	Cancérologie ; radiothérapie	24	123	147	2,4	20	122	142	2,3	21	121	142	2,3	-12,5	-1,6	-3,4
		Génétique	47	68	115	1,9	47	69	116	1,9	46	69	115	1,8	-2,1	1,5	0,0
		Hématologie ; transfusion	72	125	197	3,2	75	124	199	3,2	75	125	200	3,2	4,2	0,0	1,5
		Immunologie	58	80	138	2,2	57	78	135	2,2	55	81	136	2,2	-5,2	1,3	-1,4
	Ensemble cancérologie, génétique, hématologie, immunologie		201	396	597	9,6	199	393	592	9,5	197	396	593	9,5	-2,0	0,0	-0,7
	Développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction	Biologie et médecine du développement et de la reproduction ; gynécologie médicale	24	36	60	1,0	21	37	58	0,9	23	35	58	0,9	-4,2	-2,8	-3,3
Chirurgie infantile		13	59	72	1,2	19	60	79	1,3	14	62	76	1,2	7,7	5,1	5,6	
Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques ; gynécologie médicale		16	67	83	1,3	16	65	81	1,3	17	66	83	1,3	6,3	-1,5	0,0	
Gynécologie-obstétrique ; gynécologie médicale		12	121	133	2,1	16	117	133	2,1	19	119	138	2,2	58,3	-1,7	3,8	
Pédiatrie		38	170	208	3,3	39	175	214	3,4	40	179	219	3,5	5,3	5,3	5,3	
Ensemble développement et pathologie de l'enfant, gynécologie-obstétrique, endocrinologie et reproduction		103	453	556	8,9	111	454	565	9,1	113	461	574	9,2	9,7	1,8	3,2	

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				Evolution des effectifs entre 2020 et 2022		
			MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble HU		MCUPH	PUPH	HU
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	Effectif			
Maladies des appareils digestif et urinaire		Chirurgie viscérale et digestive	24	125	149	2,4	25	125	150	2,4	25	129	154	2,5	4,2	3,2	3,4
		Gastroentérologie ; hépatologie ; addictologie	14	129	143	2,3	14	129	143	2,3	17	128	145	2,3	21,4	-0,8	1,4
		Néphrologie	11	78	89	1,4	12	81	93	1,5	14	79	93	1,5	27,3	1,3	4,5
		Urologie	6	67	73	1,2	8	64	72	1,2	8	64	72	1,2	33,3	-4,5	-1,4
Ensemble maladies des appareils digestif et urinaire			55	399	454	7,3	59	399	458	7,4	64	400	464	7,4	16,4	0,3	2,2
Médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale	Médecine interne ; gériatrie et biologie du vieillissement ; addictologie	25	146	171	2,8	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	24,0	0,7	4,1	
Ensemble médecine interne, gériatrie, chirurgie générale et médecine générale			25	146	171	2,8	25	146	171	2,8	31	147	178	2,8	24,0	0,7	4,1
Microbiologie, maladies transmissibles et hygiène		Bactériologie-virologie ; hygiène hospitalière	127	100	227	3,7	118	104	222	3,6	113	108	221	3,5	-11,0	8,0	-2,6
		Maladies infectieuses ; maladies tropicales	16	72	88	1,4	16	70	86	1,4	14	66	80	1,3	-12,5	-8,3	-9,1
		Parasitologie et mycologie	49	31	80	1,3	48	32	80	1,3	49	32	81	1,3	0,0	3,2	1,3
Ensemble microbiologie, maladies transmissibles et hygiène			192	203	395	6,4	182	206	388	6,3	176	206	382	6,1	-8,3	1,5	-3,3
Morphologie et morphogénèse		Anatomie	23	64	87	1,4	19	63	82	1,3	19	61	80	1,3	-17,4	-4,7	-8,0
		Anatomie et cytologie pathologiques	56	86	142	2,3	58	84	142	2,3	53	85	138	2,2	-5,4	-1,2	-2,8
		Histologie, embryologie et cytogénétique	49	46	95	1,5	50	46	96	1,5	45	50	95	1,5	-8,2	8,7	0,0
Ensemble morphologie et morphogénèse			128	196	324	5,2	127	193	320	5,2	117	196	313	5,0	-8,6	0,0	-3,4
Pathologie cardiorespiratoire et vasculaire		Cardiologie	17	137	154	2,5	16	139	155	2,5	19	139	158	2,5	11,8	1,5	2,6
		Chirurgie thoracique et cardiovasculaire	7	84	91	1,5	9	83	92	1,5	11	79	90	1,4	57,1	-6,0	-1,1
		Chirurgie vasculaire ; médecine vasculaire	7	66	73	1,2	5	68	73	1,2	8	67	75	1,2	14,3	1,5	2,7
		Pneumologie ; addictologie	15	83	98	1,6	15	83	98	1,6	13	88	101	1,6	-13,3	6,0	3,1
Ensemble pathologie cardiorespiratoire et vasculaire			46	370	416	6,7	45	373	418	6,7	51	373	424	6,8	10,9	0,8	1,9
Pathologie de la tête et du cou		Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	9	22	31	0,5	8	25	33	0,5	10	26	36	0,6	11,1	18,2	16,1
		Ophthalmologie	8	63	71	1,1	11	63	74	1,2	8	66	74	1,2	0,0	4,8	4,2
		Oto-rhino-laryngologie	10	76	86	1,4	7	77	84	1,4	7	77	84	1,3	-30,0	1,3	-2,3
Ensemble pathologie de la tête et du cou			27	161	188	3,0	26	165	191	3,1	25	169	194	3,1	-7,4	5,0	3,2
Pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation		Médecine physique et de réadaptation	7	49	56	0,9	7	44	51	0,8	5	44	49	0,8	-28,6	-10,2	-12,5
		Neurochirurgie	11	61	72	1,2	13	64	77	1,2	14	63	77	1,2	27,3	3,3	6,9
		Neurologie	22	116	138	2,2	21	118	139	2,2	21	120	141	2,3	-4,5	3,4	2,2
		Pédopsychiatrie ; addictologie	9	36	45	0,7	10	40	50	0,8	13	40	53	0,8	44,4	11,1	17,8
		Psychiatrie d'adultes ; addictologie	21	90	111	1,8	17	94	111	1,8	14	96	110	1,8	-33,3	6,7	-0,9

Discipline	Section	Sous-section	2020				2021				2022				Evolution des effectifs entre 2020 et 2022			
			MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble		MCUPH	PUPH	Ensemble HU		MCUPH	PUPH	HU	
					Effectif	%			Effectif	%			Effectif	Effectif				Effectif
		Ensemble pathologie nerveuse et musculaire, pathologie mentale, handicap et rééducation	70	352	422	6,8	68	360	428	6,9	67	363	430	6,9	-4,3	3,1	1,9	
	Pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	Chirurgie orthopédique et traumatologique	9	85	94	1,5	7	80	87	1,4	7	79	86	1,4	-22,2	-7,1	-8,5	
		Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique ; brûlologie	9	31	40	0,6	11	28	39	0,6	8	33	41	0,7	-11,1	6,5	2,5	
		Dermato-vénéréologie	12	65	77	1,2	12	67	79	1,3	11	67	78	1,2	-8,3	3,1	1,3	
		Rhumatologie	9	75	84	1,4	7	79	86	1,4	11	77	88	1,4	22,2	2,7	4,8	
		Ensemble pathologie ostéo-articulaire, dermatologie et chirurgie plastique	39	256	295	4,7	37	254	291	4,7	37	256	293	4,7	-5,1	0,0	-0,7	
	Santé publique, environnement et société	Bio statistiques, informatique médicale et technologies de communication	32	45	77	1,2	31	46	77	1,2	32	44	76	1,2	0,0	-2,2	-1,3	
		Epidémiologie, économie de la sante et prévention	36	69	105	1,7	33	69	102	1,6	31	71	102	1,6	-13,9	2,9	-2,9	
		Médecine et santé au travail	20	24	44	0,7	18	24	42	0,7	15	26	41	0,7	-25,0	8,3	-6,8	
		Médecine légale et droit de la santé	18	32	50	0,8	18	28	46	0,7	16	29	45	0,7	-11,1	-9,4	-10,0	
		Médecine palliative	1	0	1	-	1	0	1	-								
		Ensemble santé publique, environnement et société	107	170	277	4,5	101	167	268	4,3	94	170	264	4,2	-12,1	0,0	-4,7	
		Ensemble médecine	1414	3951	5365	86,3	1385	3962	5346	86,2	1 370	4 017	5 387	86,2	-3,1	1,7	0,4	
		Ensemble chirurgie orale ; parodontologie ; biologie orale	91	45	136	2,2	95	48	143	2,3	88	53	141	2,3	-3,3	17,8	3,7	
	Odontologie	Développement, croissance et prévention	Odontologie pédiatrique et orthopédie dentofaciale	65	22	87	1,4	58	24	82	1,3	55	22	77	1,2	-15,4	0,0	-11,5
			Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale	24	13	37	0,6	24	12	36	0,6	23	13	36	0,6	-4,2	0,0	-2,7
		Ensemble développement, croissance et prévention	89	35	124	2,0	82	36	118	1,9	78	35	113	1,8	-12,4	0,0	-8,9	
		Ensemble réhabilitation orale	174	66	240	3,9	173	63	236	3,8	171	66	237	3,8	-1,7	0,0	-1,3	
		Ensemble odontologie	354	146	500	8,0	350	147	497	8,0	337	154	491	7,9	-4,8	5,5	-1,8	
	Pharmacie	Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	58	77	135	2,2	66	76	142	2,3	69	76	145	2,3	19,0	-1,3	7,4	
		Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé	61	55	116	1,9	62	59	121	2,0	70	60	130	2,1	14,8	9,1	12,1	
		Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	50	47	97	1,6	50	46	96	1,5	49	44	93	1,5	-2,0	-6,4	-4,1	
		Personnels enseignants-chercheurs de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques	1	1	2	0,0	1	1	2	0,0		1	1	0,0	-100,0	0,0	-50,0	
		Ensemble pharmacie	170	180	350	5,6	179	182	361	5,8	188	181	369	5,9	10,6	0,6	5,4	
		Ensemble des HU France entière	1 938	4 277	6 215	100,0	1 914	4 291	6 204	100,0	1 895	4 352	6 247	100,0	-2,2	1,8	0,5	