

# BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2020 DES DIRECTEURS DES SOINS (DS)

➤ **708 évaluations de directeurs des soins attendues pour l'année 2020, 654 retours enregistrés, soit un taux de retour de 92,4 %**

- ✓ **94,9 %**, pour les coordonnateurs des soins exerçant en établissement ou en institut
- ✓ **88,1 %**, pour les directeurs des soins non coordonnateurs
- ✓ **83,3 %**, pour les directeurs des soins placés en mise à disposition ou en détachement.

## ➤ Cotation de la part fonctions (PF 2020)

### Directeurs exerçant en établissement :

- ✓ Pour les **DS non coordonnateurs** : la cotation majoritaire est **2,9** pour les classes normales (54,2 %) comme pour les hors classes (55,6 %).
- ✓ Pour les **DS coordonnateurs généraux des activités de soins**, la PF est de **2,8** pour la majorité, quel que soit le grade, à l'exception des emplois fonctionnels qui se répartissent sur les cotations **2,8** pour 38 % d'entre eux et **3** pour 57,7 %.

### En institut :

- ✓ 45,5 % des **DS non coordonnateurs** ont une cotation de **2,8**. Les hors classes se situent majoritairement en **5,5** (52,1 % d'entre eux).
- ✓ Les **coordonnateurs**, quel que soit le grade, sont majoritairement sur la cotation **2,8**.

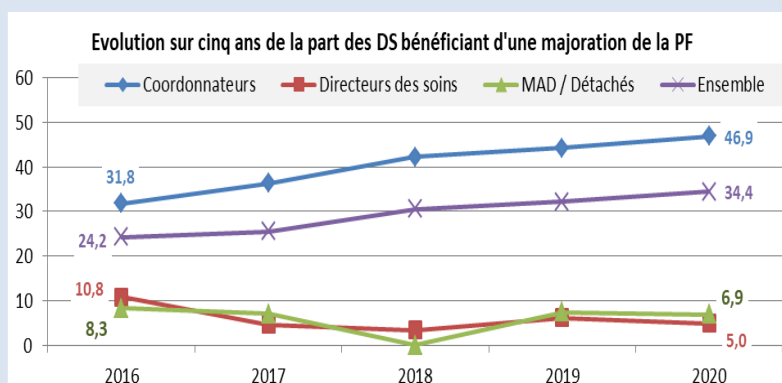
Les **DS exerçant en institut** sont davantage concernés par la cotation de PF à **5,5** : 38,6 %, contre 3 % des **DS exerçant en établissement**. Cet écart s'explique par un nombre plus important de DS exerçant en établissement bénéficiant d'une concession de logement ou d'une indemnité compensatrice de logement, ils représentent en effet **92,6 %**, contre **52,3 %** des DS exerçant en institut.

**19,1 % des DS**, tous emplois confondus, n'ont pas de **concession de logement** et bénéficient du doublement de leur part fonctions (17,5 % des coordonnateurs et 23,6 % des DS non coordonnateurs).

## Majoration de la cotation de la part fonctions (+0,2) en 2020 :

En cinq ans, la part des directeurs bénéficiant d'une majoration de la PF a progressé de 10,2 points.

- La proportion des **coordonnateurs** concernés suit la tendance générale, progressant de 15,1 points.
- A l'inverse, les **DS non coordonnateurs** et les **DS MAD ou détachés** voient leur part diminuer, respectivement de 5,8 points et 1,4 point.



En 2020, 34,4 % des DS bénéficient de cette majoration (53,5 % des coordonnateurs exerçant en établissement, 28,2% des coordonnateurs exerçant en institut). Les DS non coordonnateurs, sont beaucoup moins concernés, quel que soit le type d'exercice (5 %).

## ➤ Cotation de la part résultats (PR 2020)

La PR moyenne de l'ensemble des directeurs des soins est de 4,8 mais diffère selon l'emploi, la classe, le sexe ou encore le lieu d'exercice (en institut ou en établissement).

### Indicateurs sur la PR des directeurs des soins

DS Coordonnateurs

DS non coordonnateurs

DS détachés ou MAD

En établissement

En institut

En établissement

En institut

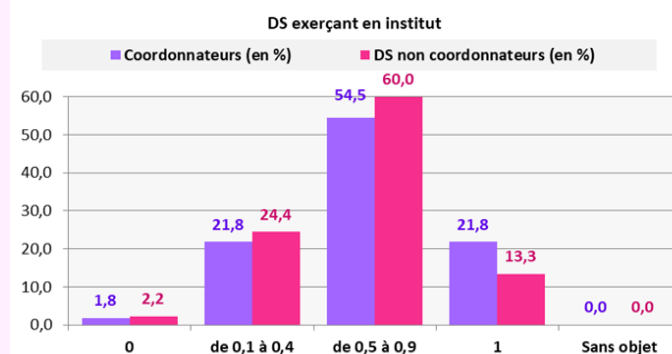
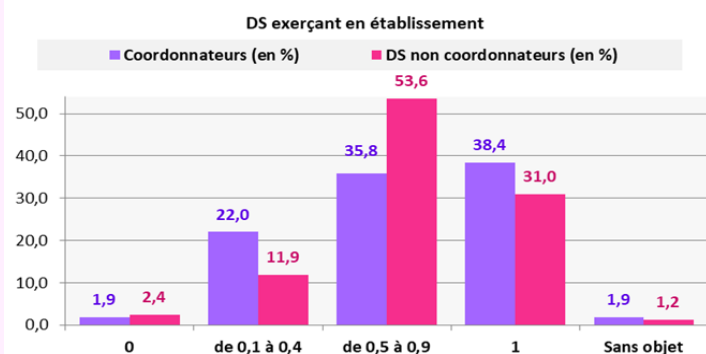
EFFECTIFS	DS Coordonnateurs		DS non coordonnateurs		DS détachés ou MAD
	En établissement	En institut	En établissement	En institut	
<b>EFFECTIFS</b>	<b>329</b>	<b>117</b>	<b>102</b>	<b>59</b>	<b>29</b>
→ Femmes	237	83	78	46	23
→ Hommes	92	34	24	13	6
<b>PR moyenne :</b>	<b>5,0</b>	<b>5,1</b>	<b>3,6</b>	<b>4,6</b>	<b>5,3</b>
Classe normale	2,5	1,5	1,8	2,7	NS
Hors classe (hors EF)	5,6	5,6	5,2	5,0	5,7
Emplois fonctionnels	5,9	6,0	3,6	4,6	-
→ Femmes	5,0	5,0	3,5	4,6	5,6
→ Hommes	5,0	5,4	3,9	4,5	4,2
<b>DS ayant une PR égale à 6 en 2020</b>	<b>61,7 %</b>	<b>61,5 %</b>	<b>25,5 %</b>	<b>27,1 %</b>	<b>65,5 %</b>
→ Femmes	61,2 %	61,4 %	21,8 %	28,3 %	69,6 %
→ Hommes	63,0 %	61,8 %	37,5 %	23,1 %	50,0 %
<b>DS ayant déjà atteint le plafond en 2019 (PR=6 en 2019)</b>	<b>51,7%</b>	<b>53,0 %</b>	<b>17,6 %</b>	<b>23,7 %</b>	<b>55,2 %</b>
→ Femmes	50,6 %	50,6 %	17,9 %	23,9 %	60,9 %
→ Hommes	54,3 %	58,8 %	16,7 %	23,1 %	33,3 %

## ➤ Coefficient de variation 2019/2020 de la part résultats

Plus de la moitié des DS **coordonnateurs** ont eu un **coefficient d'évolution de la PR** égal à zéro, 52,6 % des coordonnateurs en établissement et 53,8 % des coordonnateurs en institut. Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2019, cette proportion passe à 1,9 % pour les DS coordonnateurs en établissement et à 1,8 % pour les DS coordonnateurs en institut.

En 2020, le coefficient de variation de la PR s'établit en moyenne à **0,3** pour les DS coordonnateurs, quel que soit le type d'exercice (établissement ou institut). Hors directeurs déjà au plafond, le coefficient de variation atteint **0,7** en moyenne pour **les coordonnateurs en établissement et 0,6 en institut**.

### Coefficient de variation 2019/2020 de la PR hors DS au plafond en 2019 (DS en établissement et en institut):



20 % des **DS non coordonnateurs exerçant en établissement** et 25 % des **DS non coordonnateurs exerçant en institut** ont eu un **coefficient d'évolution de la PR** égal à zéro. Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2019, ces proportions passent à 2,4 % pour les premiers et à 2,2 % pour les seconds.

En 2020, le coefficient de variation de la PR s'établit en moyenne à **0,6** pour les **DS non coordonnateurs exerçant en établissement** et à **0,4** pour les **DS non coordonnateurs exerçant en institut**. Hors directeurs au plafond, ce coefficient demeure à **0,6** pour les premiers et atteint **0,6** pour les seconds.

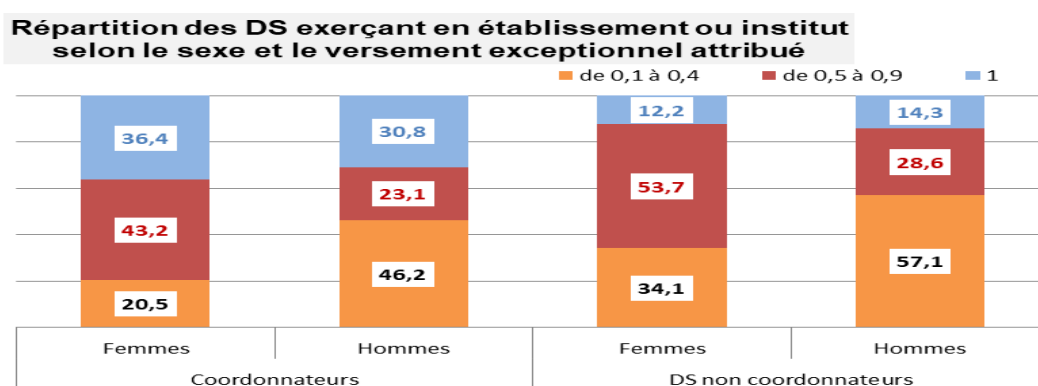
### ➤ Versement exceptionnel

En 2019, 6,8 % des DS exerçant en établissement et 5,7 % des DS exerçant en institut bénéficiaient de ce versement, **ils représentent en 2020 respectivement 19,5 % et 11,9 %**. Aucun directeur mis à disposition ou détaché n'est concerné.

La classe normale, quel que soit l'emploi ou le type d'exercice, est sensiblement plus concernée, avec chez les DS exerçant en établissement, 41,7 % des DS non coordonnateurs et 34,3 % des coordonnateurs. Ces proportions représentent 36,4 % des DS non coordonnateurs et 18,8 % chez les coordonnateurs en institut.

Coefficient de versement exceptionnel	En établissement							Ens.	En institut							Ens.
	Directeurs des soins non coordonnateurs			DS coordonnateurs					Directeurs des soins non coordonnateurs			DS coordonnateurs				
	CN	HC	Total	CN	HC	HC-EF	Total		CN	HC	Total	CN	HC	HC-EF	Total	
aucun	58,3	72,2	65,7	65,7	88,0	95,8	85,1	80,5	63,6	81,3	78,0	81,3	94,6	100,0	93,2	88,1
de 0,1 à 0,4	12,5	14,8	13,7	7,5	3,7		3,6	6,0	9,1	6,3	6,8	12,5	1,1		2,6	4,0
de 0,5 à 0,9	22,9	13,0	17,6	9,0	4,7	2,8	5,2	8,1	9,1	10,4	10,2	6,3	4,3		4,3	6,3
1	6,3		2,9	17,9	3,7	1,4	6,1	5,3	18,2	2,1	5,1					1,7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Effectifs DS</b>	<b>48</b>	<b>54</b>	<b>102</b>	<b>67</b>	<b>191</b>	<b>71</b>	<b>329</b>	<b>431</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>16</b>	<b>93</b>	<b>8</b>	<b>117</b>	<b>176</b>
<b>% de DS concernés</b>	<b>41,7</b>	<b>27,8</b>	<b>34,3</b>	<b>34,3</b>	<b>12,0</b>	<b>4,2</b>	<b>14,9</b>	<b>19,5</b>	<b>36,4</b>	<b>18,8</b>	<b>22,0</b>	<b>18,8</b>	<b>5,4</b>	<b>0,0</b>	<b>6,8</b>	<b>11,9</b>
<b>Coefficient moyen</b>	<b>0,5</b>	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,5</b>	<b>0,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,5</b>	<b>-</b>	<b>0,4</b>	<b>0,5</b>

**En établissement, le coefficient moyen est de 0,6, contre 0,5 pour les DS exerçant en institut.**



Que ce soit en établissement ou en institut, les femmes sont davantage concernées par ce versement exceptionnel : 21,0 %, contre 15,5 % des hommes en établissement et 14,7 %, contre 4,3 % des hommes en institut.

- ➔ Les coordonnatrices, quelle que soit la classe, ont majoritairement un coefficient de versement exceptionnel compris entre 0,5 et 0,9.
- ➔ Chez les non coordonnatrices, elles représentent 53,7 %.