



Centre National de Gestion  
des Praticiens Hospitaliers  
et des Personnels de Direction de  
la Fonction Publique Hospitalière

## **LES MEDECINS SPECIALISTES EN GERIATRIE ELEMENTS STATISTIQUES SUR LES PRATICIENS HOSPITALIERS STATUTAIRES<sup>1</sup> (PH) - SITUATION AU 1er JANVIER 2018-**

---

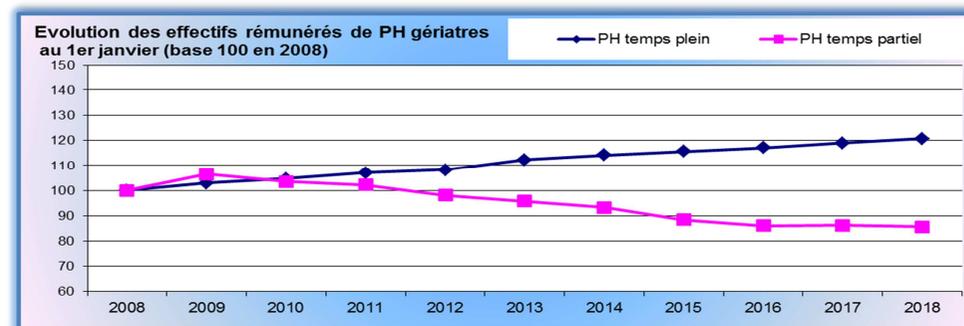
<sup>1</sup> Praticiens hospitaliers statutaires = praticiens hospitaliers temps plein et temps partiel titulaires et en période probatoire

Au 1er janvier 2018, le Centre National de Gestion dénombre **2 332 praticiens hospitaliers gériatres (PH) en exercice**, soit **2 167 PH temps plein** et **165 PH temps partiel**.

### Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers gériatres par statut depuis 2008 (source : CNG-SIGMED)

Sur l'ensemble de la période considérée, du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 1<sup>er</sup> janvier 2018, soit 10 ans, l'ensemble des PH gériatres connaît un taux moyen de croissance annuelle de 5,4 %.

STATUT	Année 2008	Année 2018	Evolution 2008-2018		Evolution moyenne annuelle (en %)
			En effectif	En %	
PH temps plein	1 153	2 167	1 014	87,9	6,5
PH temps partiel	229	165	-64	-27,9	-3,2
<b>Ensemble des PH</b>	<b>1 382</b>	<b>2 332</b>	<b>950</b>	<b>68,7</b>	<b>5,4</b>



#### PH temps plein :

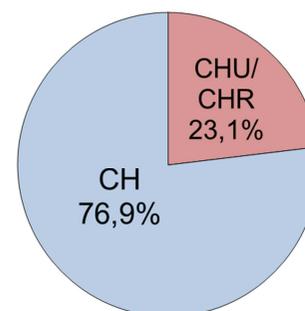
En 10 ans, les gériatres PH temps plein ont progressé de 87,9 % (+ 1 014 PH). Cet effectif augmente de manière quasi constante au cours des dix dernières années, avec un taux moyen de croissance annuelle de 6,5 %.

#### PH temps partiel :

L'effectif des gériatres PH temps partiel connaît, quant à lui, une baisse progressive depuis 2009. Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, cet effectif se maintient à 165 PH. En 10 ans, l'effectif des PH temps partiel a diminué de 27,9 % (- 64 PH). Cet effectif a baissé, en moyenne, de 3,2 % par an.

Un peu plus de trois quarts de l'ensemble des PH (temps plein et temps partiel) exercent en CH (76,9 %). Cette forte majorité de gériatres exerçant en CH s'observe quel que soit le statut (77,4 % chez les PH temps plein et 69,7 % chez les PH temps partiel).

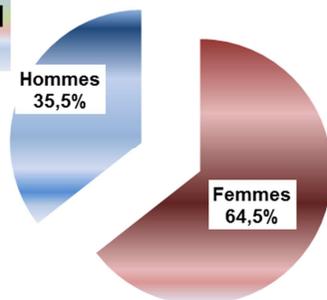
Type établissement	PH temps plein		PH temps partiel		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
CHU/CHR	489	22,6	50	30,3	539	23,1
CH	1 678	77,4	115	69,7	1 793	76,9
<b>Ensemble</b>	<b>2 167</b>	<b>100</b>	<b>165</b>	<b>100</b>	<b>2 332</b>	<b>100</b>



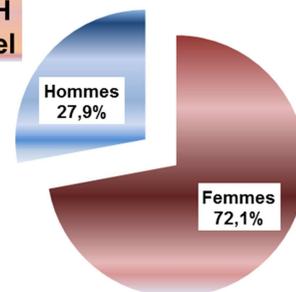
## Effectifs rémunérés des PH gériatres par sexe et tranches d'âge au 01/01/2018 (source : CNG-SIGMED)

Quel que soit le statut (PH temps plein ou PH temps partiel), la gériatrie est une spécialité majoritairement féminine (64,5 % de femmes chez les PH Temps plein et 72,1 % de femmes chez les PH Temps partiel) et qui se confirme et s'intensifie : dix ans auparavant, la proportion de femmes était de 57,4 % et de 66,8 % chez les PH Temps partiel.

**Gériatres PH  
Temps plein**

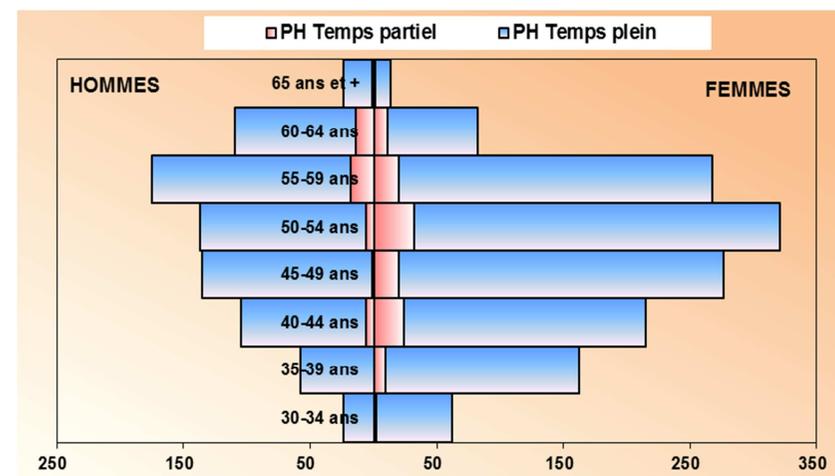


**Gériatres PH  
Temps partiel**



Si les femmes sont plus nombreuses, elles sont également plus jeunes que les hommes, quel que soit le statut, 48,5 ans en moyenne pour les PH temps plein femmes, contre 51,0 ans pour les PH temps plein hommes, soit un écart de 2,5 ans. Cet écart se creuse davantage chez les PH temps partiels, les femmes sont plus jeunes en moyenne de près de 7 ans.

Tranches d'âges	PH temps plein				PH temps partiel			
	Femme	Homme	Ensemble	Sex-ratio	Femme	Homme	Ensemble	Sex-ratio
30-34 ans	62	24	86	0,4	2	0	2	0,0
35-39 ans	162	58	220	0,4	9	0	9	0,0
40-44 ans	215	105	320	0,5	24	6	30	0,3
45-49 ans	276	136	412	0,5	20	1	21	0,1
50-54 ans	321	137	458	0,4	32	6	38	0,2
55-59 ans	267	175	442	0,7	20	18	38	0,9
60-64 ans	82	110	192	1,3	11	14	25	1,3
65 ans et +	13	24	37	1,8	1	1	2	1,0
<b>Ensemble</b>	<b>1 398</b>	<b>769</b>	<b>2 167</b>	<b>0,6</b>	<b>119</b>	<b>46</b>	<b>165</b>	<b>0,4</b>
<b>%</b>	<b>64,5</b>	<b>35,5</b>	<b>100</b>	-	<b>72,1</b>	<b>27,9</b>	<b>100</b>	-
<b>Age moyen</b>	<b>48,5 ans</b>	<b>51,0 ans</b>	<b>49,4 ans</b>	-	<b>49,3 ans</b>	<b>56,2 ans</b>	<b>51,3 ans</b>	-
<b>Age médian</b>	<b>48,8 ans</b>	<b>51,7 ans</b>	<b>49,6 ans</b>	-	<b>49,6 ans</b>	<b>56,8 ans</b>	<b>51,6 ans</b>	-

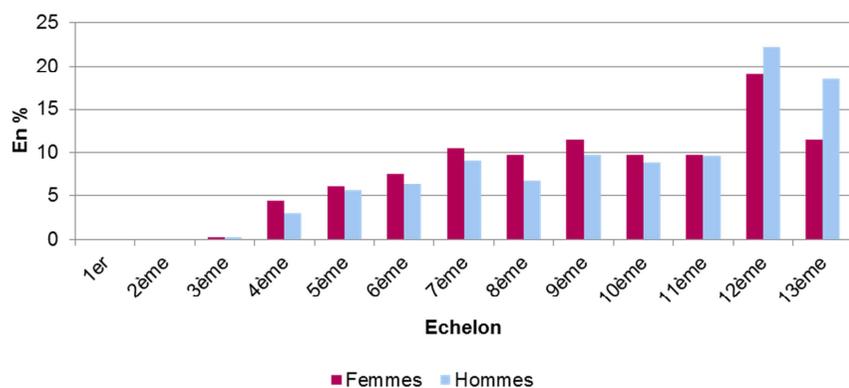


## Répartition des PH en gériatrie par échelon selon le sexe au 01/01/2018 (source : CNG-SIGMED)

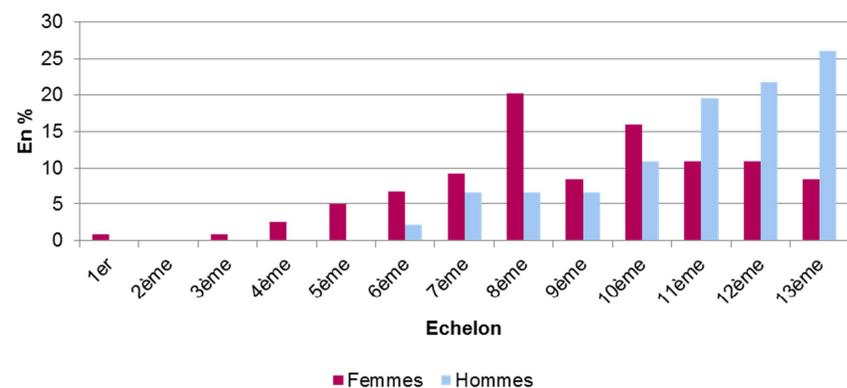
53,3 % des **PH temps plein** sont positionnés entre les 10<sup>ème</sup> et 13<sup>ème</sup> échelons. Cette proportion est de 55,2 % pour les **PH temps partiel**. Cependant, on observe des disparités entre les hommes et les femmes. En effet, alors que les femmes **PH temps plein** sont 50,1 % à être positionnées au-delà du 9<sup>ème</sup> échelon, les hommes sont 59,2 %. Pour les **PH temps partiel**, les femmes sont 46,2 %, contre 78,3 % pour les hommes. On comptabilise peu de PH aux premiers échelons, 6,7 % se situant entre les 1<sup>er</sup> et 5<sup>ème</sup> échelons.

Echelon	PH temps plein						PH temps partiel					
	Femme		Homme		Ensemble		Femme		Homme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,8	0	0,0	1	0,6
2ème échelon	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
3ème échelon	3	0,2	2	0,3	5	0,2	1	0,8	0	0,0	1	0,6
4ème échelon	61	4,4	23	3,0	84	3,9	3	2,5	0	0,0	3	1,8
5ème échelon	85	6,1	43	5,6	128	5,9	6	5,0	0	0,0	6	3,6
6ème échelon	105	7,5	49	6,4	154	7,1	8	6,7	1	2,2	9	5,5
7ème échelon	147	10,5	70	9,1	217	10,0	11	9,2	3	6,5	14	8,5
8ème échelon	136	9,7	52	6,8	188	8,7	24	20,2	3	6,5	27	16,4
9ème échelon	160	11,4	75	9,8	235	10,8	10	8,4	3	6,5	13	7,9
10ème échelon	136	9,7	68	8,8	204	9,4	19	16,0	5	10,9	24	14,5
11ème échelon	137	9,8	74	9,6	211	9,7	13	10,9	9	19,6	22	13,3
12ème échelon	267	19,1	171	22,2	438	20,2	13	10,9	10	21,7	23	13,9
13ème échelon	161	11,5	142	18,5	303	14,0	10	8,4	12	26,1	22	13,3
<b>Ensemble</b>	<b>1 398</b>	<b>100</b>	<b>769</b>	<b>100</b>	<b>2 167</b>	<b>100</b>	<b>119</b>	<b>100</b>	<b>46</b>	<b>100</b>	<b>165</b>	<b>100</b>

Répartition par échelon selon le sexe des PH temps plein en gériatrie



Répartition par échelon selon le sexe des PH temps partiel en gériatrie

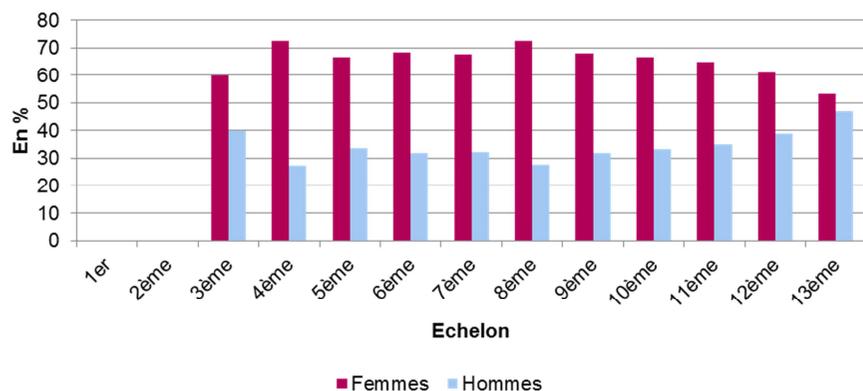


## Répartition des PH en gériatrie par sexe selon l'échelon au 01/01/2018 (source : CNG-SIGMED)

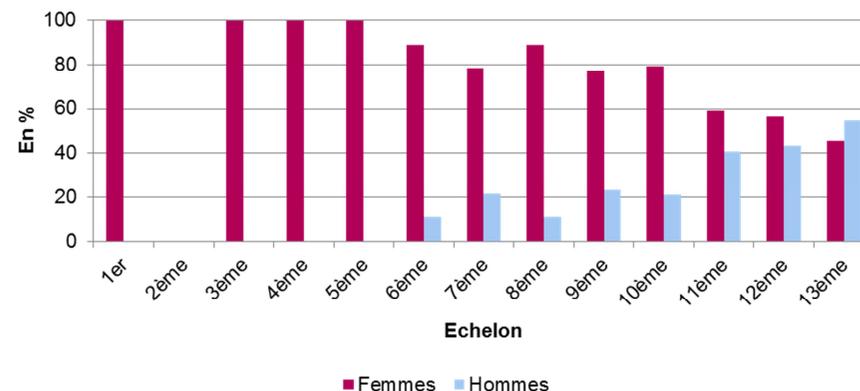
Les femmes sont majoritaires quel que soit le statut (64,5 % chez les **PH temps plein** et 72,1 % chez les **PH temps partiel**). Cependant, alors qu'elles sont légèrement majoritaires chez les **PH temps plein** à 53,1 %, elles ne représentent que 45,5 % des **PH temps partiel** au 13<sup>ème</sup> échelon.

Echelon	PH temps plein						PH temps partiel					
	Femme		Homme		Ensemble		Femme		Homme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	0	-	0	-	0	-	1	100	0	0,0	1	100
2ème échelon	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
3ème échelon	3	60,0	2	40,0	5	100	1	100	0	0,0	1	100
4ème échelon	61	72,6	23	27,4	84	100	3	100	0	0,0	3	100
5ème échelon	85	66,4	43	33,6	128	100	6	100	0	0,0	6	100
6ème échelon	105	68,2	49	31,8	154	100	8	88,9	1	11,1	9	100
7ème échelon	147	67,7	70	32,3	217	100	11	78,6	3	21,4	14	100
8ème échelon	136	72,3	52	27,7	188	100	24	88,9	3	11,1	27	100
9ème échelon	160	68,1	75	31,9	235	100	10	76,9	3	23,1	13	100
10ème échelon	136	66,7	68	33,3	204	100	19	79,2	5	20,8	24	100
11ème échelon	137	64,9	74	35,1	211	100	13	59,1	9	40,9	22	100
12ème échelon	267	61,0	171	39,0	438	100	13	56,5	10	43,5	23	100
13ème échelon	161	53,1	142	46,9	303	100	10	45,5	12	54,5	22	100
<b>Ensemble</b>	<b>1 398</b>	<b>64,5</b>	<b>769</b>	<b>35,5</b>	<b>2 167</b>	<b>100</b>	<b>119</b>	<b>72,1</b>	<b>46</b>	<b>27,9</b>	<b>165</b>	<b>100</b>

Répartition par sexe selon l'échelon des PH temps plein en gériatrie



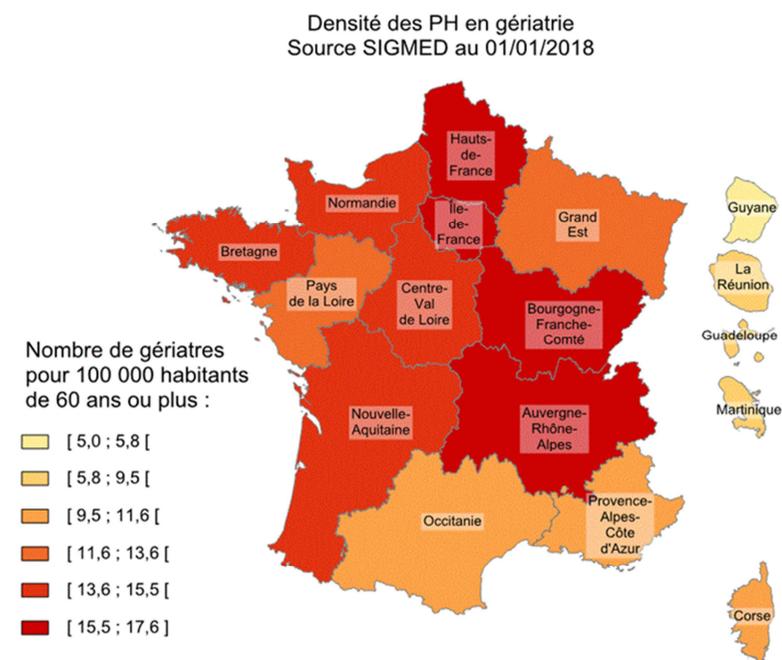
Répartition par sexe selon l'échelon des PH temps partiel en gériatrie



## Densité et effectifs rémunérés des PH par région (sources : CNG-SIGMED – Drees-RPPS)

Le **Centre National de Gestion** comptabilise, au 1<sup>er</sup> janvier 2018, 3,5 PH pour 100 000 habitants, tous âges confondus. Cet indicateur est ramené à 14,1 pour 100 000 habitants âgés de 60 ans ou plus.

Régions	PH temps plein		PH temps partiel		Total PH effectifs rémunérés	Densité des PH (p. 100 000 habitants, tous âges confondus)	Densité des PH (p. 100 000 habitants de 60 ans ou plus)
	Effectifs rémunérés	%	Effectifs rémunérés	%			
Auvergne-Rhône-Alpes	292	13,5	22	13,3	314	4,0	16,3
Bourgogne-Franche-Comté	125	5,8	11	6,7	136	4,8	17,3
Bretagne	123	5,7	9	5,5	132	4,0	14,8
Centre-Val de Loire	99	4,6	2	1,2	101	3,9	14,3
Corse	9	0,4	1	0,6	10	3,1	10,7
Grand Est	169	7,8	12	7,3	181	3,3	13,1
Hauts-de-France	213	9,8	12	7,3	225	3,7	16,7
Île-de-France	359	16,6	49	29,7	408	3,4	17,6
Normandie	122	5,6	4	2,4	126	3,8	14,5
Nouvelle-Aquitaine	228	10,5	13	7,9	241	4,1	14,1
Occitanie	159	7,3	11	6,7	170	2,9	10,7
Pays de la Loire	110	5,1	7	4,2	117	3,1	12,5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	136	6,3	10	6,1	146	2,9	10,5
<b>France Métropolitaine</b>	<b>2 144</b>	<b>98,9</b>	<b>163</b>	<b>98,8</b>	<b>2 307</b>	<b>3,6</b>	<b>14,4</b>
Guadeloupe	6	0,3	0	0,0	6	1,5	6,7
Guyane	1	0,0	0	0,0	1	0,4	5,0
Martinique	7	0,3	1	0,6	8	2,1	8,5
La Réunion	9	0,4	1	0,6	10	1,2	7,9
<b>Ensemble DOM-COM</b>	<b>23</b>	<b>1,1</b>	<b>2</b>	<b>1,2</b>	<b>25</b>	<b>1,2</b>	<b>7,3</b>
<b>France entière</b>	<b>2 167</b>	<b>100</b>	<b>165</b>	<b>100</b>	<b>2 332</b>	<b>3,5</b>	<b>14,3</b>



4 régions se démarquent avec des densités sensiblement plus élevées que la moyenne. Il s'agit de l'Île-de-France (17,6 PH en gériatrie pour 100 000 habitants de 60 ans ou plus), de la Bourgogne-Franche-Comté (17,3), des Hauts-de-France (16,7) et de l'Auvergne-Rhône-Alpes (16,3). Les DOM et les régions du sud de la France métropolitaine se distinguent par une faible densité de PH en gériatrie, allant de 5,0 PH pour 100 000 habitants de 60 ans ou plus à 10,7 pour les régions Corse et Occitanie.

## Occupation statutaire des postes de PH en gériatrie par région au 01/01/2018 (source : CNG-SIGMED)

### PH temps plein :

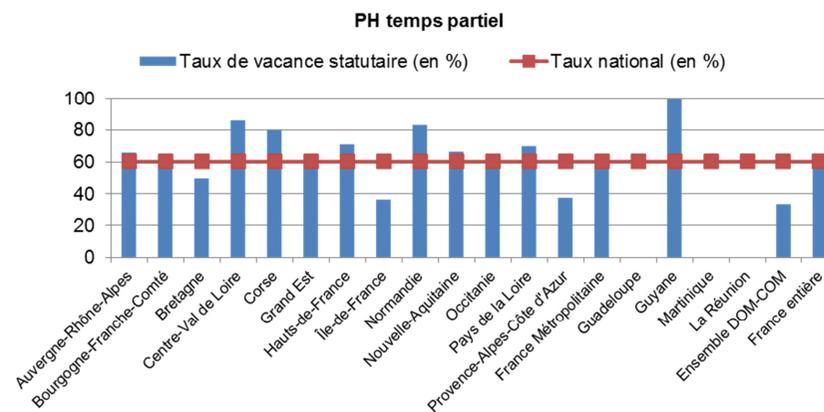
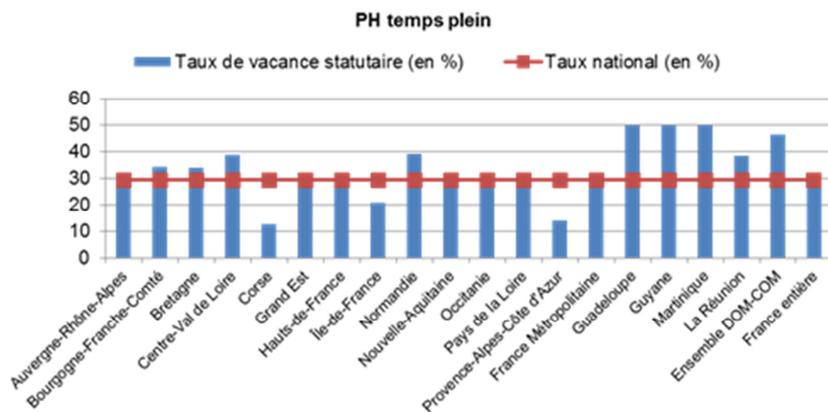
Le taux de vacance statutaire des **PH temps plein** est de 29,4 % au 1<sup>er</sup> janvier 2018, contre 27,4 % pour l'ensemble des spécialités, soit +2 points. Seules 5 régions enregistrent un taux de vacance statutaire inférieur à celui observé au niveau national : la Corse (12,5 %), la Provence-Alpes-Côte d'Azur (14,1 %), l'Île-de-France (21,0 %), l'Occitanie (26,7 %) et les Pays de la Loire (27,0 %).

Régions	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire* (en %)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire* (en %)
Auvergne-Rhône-Alpes	429	302	29,6	64	22	65,6
Bourgogne-Franche-Comté	193	127	34,2	32	12	62,5
Bretagne	194	128	34,0	18	9	50,0
Centre-Val de Loire	162	99	38,9	14	2	85,7
Corse	8	7	12,5	5	1	80,0
Grand Est	257	174	32,3	40	15	62,5
Hauts-de-France	313	216	31,0	38	11	71,1
Île-de-France	463	366	21,0	79	50	36,7
Normandie	197	120	39,1	30	5	83,3
Nouvelle-Aquitaine	342	239	30,1	36	12	66,7
Occitanie	225	165	26,7	27	11	59,3
Pays de la Loire	148	108	27,0	20	6	70,0
Provence-Alpes-Côte d'Azur	163	140	14,1	16	10	37,5
<b>France Métropolitaine</b>	<b>3 094</b>	<b>2 191</b>	<b>29,2</b>	<b>419</b>	<b>166</b>	<b>60,4</b>
Guadeloupe	10	5	50,0	0	0	-
Guyane	2	1	50,0	1	0	100
Martinique	18	9	50,0	1	1	0,0
La Réunion	13	8	38,5	1	1	0,0
<b>Ensemble DOM-COM</b>	<b>43</b>	<b>23</b>	<b>46,5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>33,3</b>
<b>France entière</b>	<b>3 137</b>	<b>2 214</b>	<b>29,4</b>	<b>422</b>	<b>168</b>	<b>60,2</b>

(\*) Taux de vacance statutaire : ces données, à utiliser avec précaution, sont une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants variant de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires, le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

### PH temps partiel :

Le taux de vacance statutaire des **PH temps partiel** est de 60,2 % au 1<sup>er</sup> janvier 2018, contre 47,0 % pour l'ensemble des spécialités, soit +13,2 points. 4 régions de France métropolitaine enregistrent un taux de vacance statutaire en dessous du taux national. Il s'agit de l'Île-de-France (36,7 %), de la Provence-Alpes-Côte d'Azur (37,5 %), de la Bretagne (50,0 %) et de l'Occitanie (59,3 %). Les DOM-COM se démarquent par seulement 3 postes budgétés dont 2 sont occupés statutairement.



## Evolution du solde des entrées et des sorties pour l'ensemble des PH en gériatrie (source : CNG-SIGMED)

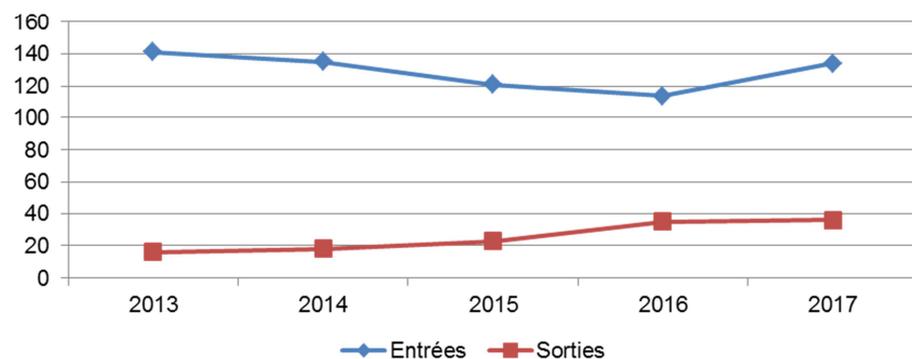
**PH temps plein :** Le solde net des emplois (entrées-sorties) est positif pour les **PH temps plein** sur l'ensemble de la période 2013-2017, assurant ainsi le renouvellement régulier du corps des PH dans cette spécialité.

**PH temps partiel :** Pour les **PH temps partiel**, après être resté positif entre 2013 et 2015, le solde net des emplois est négatif depuis.

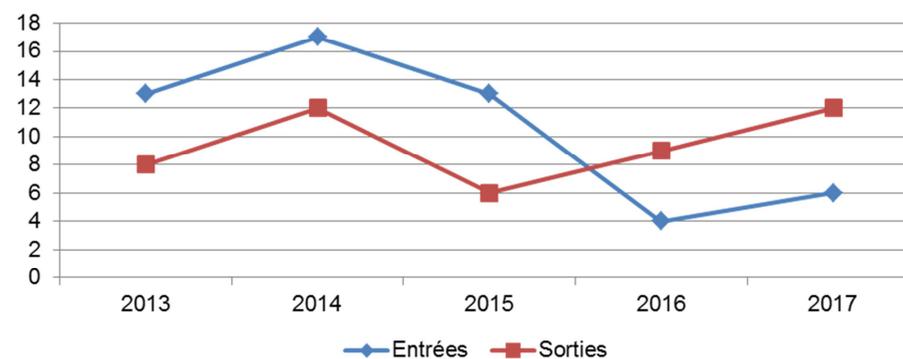
Motifs*	PH temps plein					PH temps partiel					Ensemble des PH				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Entrées (lauréats nommés)</b>	<b>141</b>	<b>135</b>	<b>121</b>	<b>114</b>	<b>134</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>154</b>	<b>152</b>	<b>134</b>	<b>118</b>	<b>140</b>
Décès	1	1	0	3	5	1	0	0	1	0	2	1	0	4	5
Démissions	2	3	2	9	6	1	1	0	2	3	3	4	2	11	9
Licenciements	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	1	0	2
Mises à la retraite	12	12	20	18	20	6	11	4	6	7	18	23	24	24	27
Radiations	1	2	1	5	5	0	0	1	0	0	1	2	2	5	5
Révocations	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suspensions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>48</b>
<b>Solde des entrées-sorties</b>	<b>125</b>	<b>117</b>	<b>98</b>	<b>79</b>	<b>98</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>-5</b>	<b>-6</b>	<b>130</b>	<b>122</b>	<b>105</b>	<b>74</b>	<b>92</b>

\*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année à l'exception de celles de 2017 qui sont provisoires.

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en gériatrie



Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps partiel en gériatrie



## Les sorties temporaires\* des PH temps plein en gériatrie au 01/01/2018 (source : CNG-SIGMED)

\*Photographie des PH au 01/01/2018 (et non flux de l'année 2017)

Au 1<sup>er</sup> janvier 2018, **209 PH temps plein** et **21 PH temps partiel** sont sortis temporairement du corps pour détachement, disponibilité ou encore mise à disposition. Il convient de noter que les disponibilités représentent 79,1 % des sorties temporaires (soit 182 PH).

Motifs	PH temps plein		PH temps partiel		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Détachement	41	19,6	4	19,0	45	19,6
Disponibilité	165	78,9	17	81,0	182	79,1
MAD	3	1,44	0	0,0	3	1,3
<b>Ensemble</b>	<b>209</b>	<b>100</b>	<b>21</b>	<b>100</b>	<b>230</b>	<b>100</b>