



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

ELEMENTS STATISTIQUES DES PRATICIENS HOSPITALIERS EN CHIRURGIE AU 1^{er} JANVIER 2016

MAI 2016

Source Drees : Les médecins au 1^{er} janvier 2015

Selon la Drees, on comptabilise, au 1^{er} janvier 2015, **26 279 praticiens en chirurgie**. Ils représentent 11,8 % des médecins et 22,0 % de l'ensemble des spécialités médicales. 28,3 % des chirurgiens sont des salariés hospitaliers.

La chirurgie est une spécialité majoritairement masculine (73,1%), contre 26,9 % de femmes. Elles représentent un peu plus du tiers de l'effectif dans le service hospitalier.

Tableau 1 : Répartition des praticiens selon le mode d'exercice

	France entière			Libéraux exclusifs		Mixtes**		Salariés hospitaliers		Autres salariés hospitaliers	
	Nombre	Densité*	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes
Ensemble des médecins	222 150	336,5	43,5	107 353	35,7	23 096	33,5	65 027	50,8	26 674	65,4
Omnipraticiens	102 485	155,2	43,5	62 211	36,4	6 799	37,6	17 945	50,9	15 530	66,3
Spécialistes	119 665	181,3	43,4	45 142	34,9	16 297	31,8	47 082	50,7	11 144	64,1
Chirurgie dont :	26 279	39,8	26,9	12 674	23,7	5 566	21,5	7 447	34,9	592	44,8
Chirurgie générale	3 611	5,5	16,8	1 041	6,5	509	6,1	1 973	24,6	88	23,9
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	1 170	1,8	18,7	773	15,3	231	15,2	124	41,9	42	33,3
Chirurgie orthopédique et traumatologie	3 157	4,8	4,9	1 661	3,5	686	4,1	783	8,6	27	7,4
Chirurgie infantile	300	1,8***	41,7	44	43,2	70	24,3	178	47,8	8	50,0
Chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	869	1,3	23,1	566	20,3	194	21,6	105	39,0	4	75,0
Chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	436	0,7	9,9	125	9,6	109	1,8	195	13,8	7	28,6
Chirurgie urologique	1 171	1,8	4,8	607	4,8	283	2,1	264	6,8	17	17,6
Chirurgie vasculaire	523	0,8	10,5	251	8,4	126	4,8	142	19,7	4	0,0
Chirurgie viscérale et digestive	977	1,5	14,0	360	10,0	182	3,8	424	20,8	11	54,5
Gynécologie-obstétrique****	4 577	13,4****	45,6	1 700	38,5	1 053	32,9	1 749	59,6	75	58,7
Neuro-chirurgie	527	0,8	13,5	120	5,0	79	6,3	321	18,4	7	14,3
O.R.L et chirurgie cervico faciale	3 054	4,6	23,2	1 477	16,5	857	17,7	624	43,8	96	41,7
Ophthalmologie	5 907	8,9	44,2	3 949	41,3	1 187	44,0	565	59,3	206	60,7
% par mode d'exercice			100		48,2		21,2		28,3		2,3

*Nombre de médecins pour 100 000 habitants

**Les médecins mixtes peuvent être en partie des médecins hospitaliers au titre d'une activité secondaire

***Nombre de médecins pour 100 000 habitants de moins de 20 ans

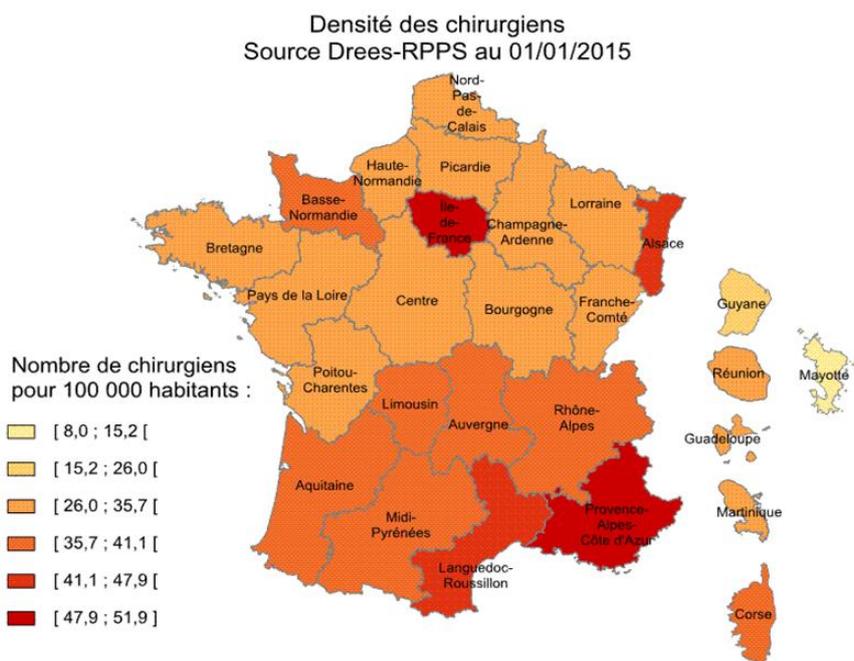
****Nombre de médecins pour 100 000 femmes

La densité moyenne de chirurgiens est de 39,8 praticiens pour 100 000 habitants. 4 régions ont une densité supérieure à la densité moyenne nationale : l'Alsace, l'Île-de-France, le Languedoc-Roussillon et la région PACA. Avec une densité de 8,0 praticiens pour 100 000 habitants, Mayotte est la région la moins bien dotée en chirurgiens.

Anciennes régions :

Tableau 2 : Densité régionale – Anciennes régions

Région	Ensemble	Densité p.100 000
Alsace	843	45,1
Aquitaine	1 309	39,2
Auvergne	489	36,0
Basse-Normandie	550	37,2
Bourgogne	549	33,5
Bretagne	1 099	33,6
Centre	818	31,7
Champagne-Ardenne	434	32,4
Corse	117	36,2
Franche-Comté	406	34,4
Haute-Normandie	626	33,8
Ile-de-France	6 074	50,6
Languedoc-Roussillon	1 173	42,5
Limousin	273	37,1
Lorraine	794	33,8
Midi-Pyrénées	1 149	38,7
Nord-Pas-de-Calais	1 423	35,1
Pays de la Loire	1 242	33,7
Picardie	571	29,6
Poitou-Charentes	567	31,6
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 579	51,9
Rhône-Alpes	2 564	39,8
France Métropolitaine	25 649	40,1
Guadeloupe	143	35,4
Guyane	56	22,4
Martinique	132	34,6
La Réunion	282	33,4
Mayotte	17	8,0
France entière	26 279	39,8

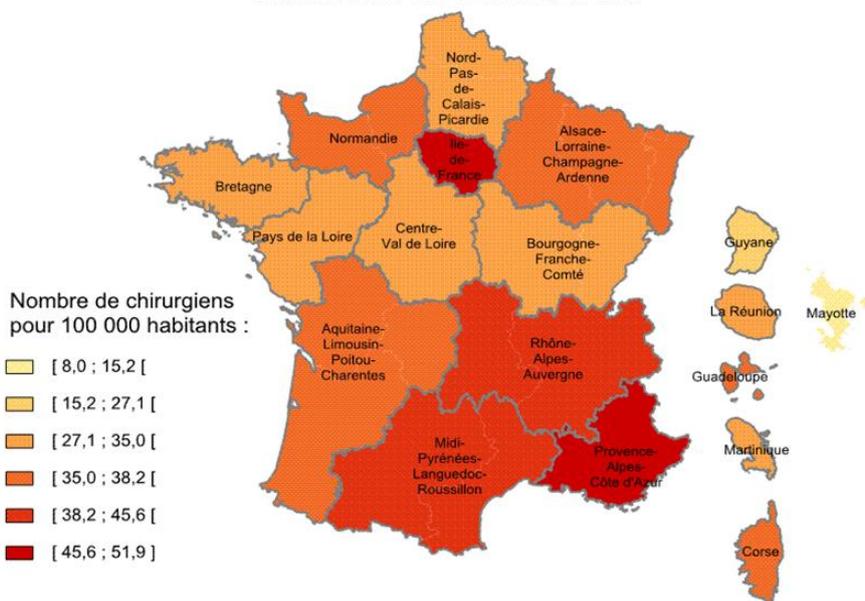


Nouvelles régions :

Tableau 3 : Densité régionale – Nouvelles régions

Région	Ensemble	Densité p.100 000
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	2 071	37,3
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	2 149	36,6
Auvergne-Rhône-Alpes	3 053	39,1
Bourgogne-Franche-Comté	955	33,9
Bretagne	1 099	33,6
Centre-Val de Loire	818	31,7
Corse	117	36,2
Ile-de-France	6 074	50,6
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	2 322	40,6
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	1 994	33,3
Normandie	1 176	35,3
Pays de la Loire	1 242	33,7
Provence-Alpes-Côte d'Azur	2 579	51,9
France Métropolitaine	25 649	40,1
Guadeloupe	143	35,4
Guyane	56	22,4
Martinique	132	34,6
La Réunion	282	33,4
Mayotte	17	8,0
France entière	26 279	39,8

Densité des chirurgiens
Source Drees-RPPS au 01/01/2015



Source SAE : au 31 décembre 2014

Au 31 décembre 2014, d'après la **statistique annuelle des établissements de santé** (SAE), on comptabilise **10 161,8 ETP en chirurgie**. 54,4 % sont des praticiens hospitaliers.

Tableau 4 : ETP des chirurgiens selon la spécialité exercée, le statut et le sexe

Spécialité	ETP total des personnels		dont ETP des hospitalo-universitaires	dont ETP des praticiens hospitaliers	dont ETP des assistants	dont ETP des hospitaliers universitaires non titulaires	dont ETP des attachés	dont ETP des autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	Ensemble
	Hommes	Femmes							
Chirurgie générale	721,8	194,4	89,3	418,5	105,4	126,0	85,9	91,1	916,3
Chirurgie digestive	743,6	164,4	72,4	577,9	34,0	47,1	83,3	93,4	908,1
Chirurgie vasculaire	236,5	47,9	26,8	156,5	18,6	13,9	31,3	37,3	284,4
Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie	265,6	135,6	58,5	149,6	15,7	41,1	115,9	20,4	401,1
Chirurgie orthopédique et traumatologique	1 386,7	108,3	81,1	930,5	94,4	69,5	173,1	146,3	1 495,0
Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique	102,8	42,6	15,6	52,1	15,4	13,7	29,1	19,5	145,5
Chirurgie thoracique et cardiaque	253,7	60,1	49,7	153,3	11,3	29,2	43,8	26,5	313,9
Gynécologie - Obstétrique	1 409,4	1 328,1	86,0	1 655,5	245,8	102,7	313,0	334,5	2 737,5
Neuro-chirurgie	272,6	53,4	52,7	147,0	20,5	25,0	53,9	26,8	325,9
Chirurgie infantile	162,9	87,8	28,6	148,8	10,7	17,6	25,3	19,7	250,7
Ophthalmologie	457,7	409,8	49,9	357,1	159,8	40,1	194,8	65,8	867,6
Oto-Rhino-laryngologie	624,8	260,4	59,8	481,7	66,4	45,0	177,5	54,8	885,2
Chirurgie urologique	498,2	52,5	42,5	284,3	44,7	31,4	70,0	77,8	550,7
Autres spécialités chirurgicales	57,8	22,4	20,3	17,8	2,9	11,3	18,5	9,5	80,2
Ensemble	7 194,1	2 967,7	733,3	5 530,6	845,4	613,8	1 415,4	1 023,4	10 161,8
%			7,2	54,4	8,3	6,0	13,9	10,1	100

Source CNG : (source : CNG-SIGMED)

Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers (PH) en chirurgie par statut depuis 2006

Au 1^{er} janvier 2016, le **centre national de gestion** dénombre **5 520 PH exerçant en chirurgie**, contre 5 386 au 01/01/2006, soit une augmentation de 2,5 % en 10 ans.

L'effectif des PH temps plein est donc passé de 4 329 PH au 01/01/2006 à 4 713 PH au 01/01/2016 (soit +8,9 %).

L'effectif des PH temps partiel continue, quant à lui, de décroître, en passant de 1 057 à 807 PH sur cette même période, soit une baisse de 23,7 %.

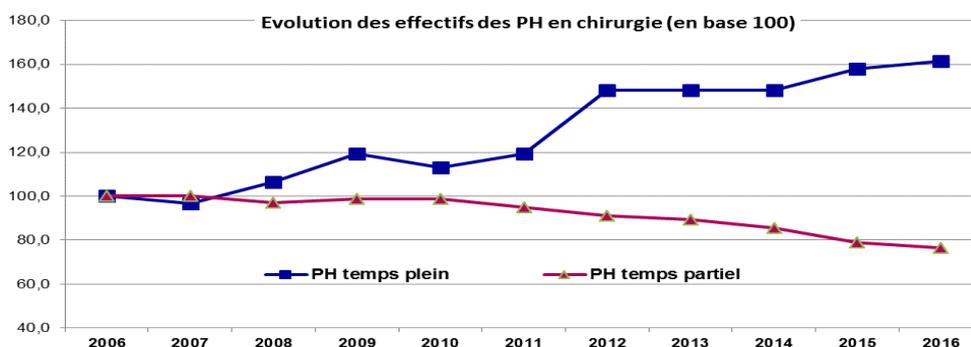
Tableau 5 : Evolution des effectifs rémunérés de PH en chirurgie par statut depuis 2006

Statut	2006	2016	Evolution 2006-2016		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	en %	
PH temps plein	4 329	4 713	384	8,9	0,9
PH temps partiel	1 057	807	-250	-23,7	-2,7
Ensemble tous statuts confondus	5 386	5 520	134	2,5	0,2

PH temps plein :

Sur la période considérée, l'effectif des PH temps plein exerçant en chirurgie a progressé de 8,9 % (+384 PH). L'effectif des PH temps plein a augmenté progressivement au cours des dix dernières années, avec un taux moyen de croissance annuelle de 0,9 %.

Graphique 1 : Evolution annuelle des effectifs rémunérés de PH en chirurgie



PH temps partiel :

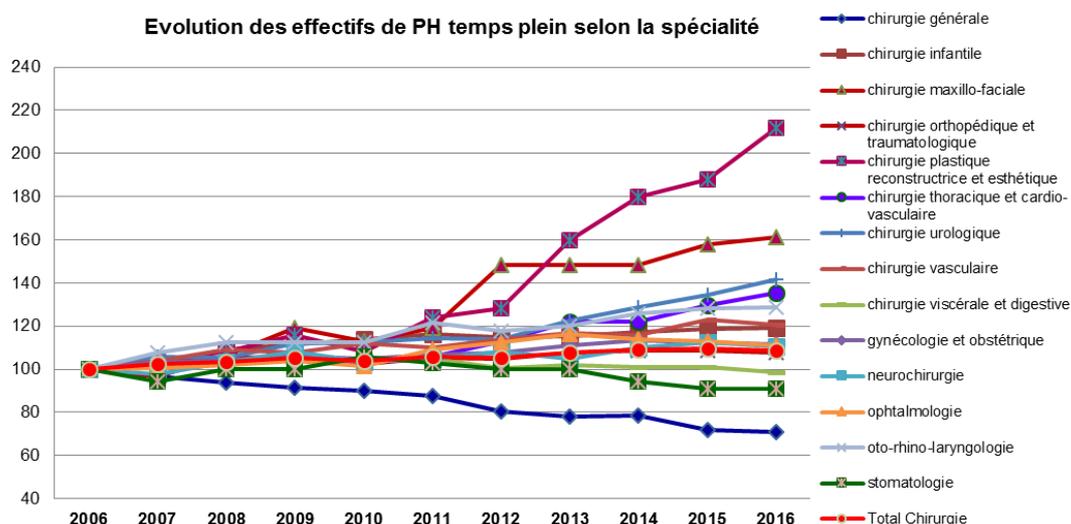
L'effectif des PH temps partiel exerçant en chirurgie poursuit, quant à lui, sa baisse progressive enclenchée depuis 2008 pour s'établir à 807 PH au 1^{er} janvier 2016, soit une baisse de 23,7 % en 10 ans (- 250 PH). En moyenne, l'effectif décroît chaque année, sur la période considérée, de 2,7 %.

Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers (PH) en chirurgie par spécialité depuis 2006

PH temps plein :

Il convient de montrer que les spécialités ne subissent pas la même évolution. En effet, l'effectif de PH temps plein exerçant la chirurgie générale diminue progressivement durant toute la période (passant de 453 PH en 2006 à 322 PH en 2016, soit une baisse de près de 29 %), tandis que celui de la chirurgie plastique reconstructrice et esthétique double son effectif (passant de 25 à 53 PH). La chirurgie maxillo-faciale se démarque également avec une augmentation significative de son effectif à partir de 2012 pour atteindre 50 PH en 2016, soit +61,3 % (+19 PH) sur la période.

Graphique 2 : Evolution annuelle des effectifs rémunérés de PH en chirurgie



Il convient de signaler que la spécialité « chirurgie viscérale et digestive » s'est substituée à la chirurgie générale et digestive depuis 2009 et que son effectif baisse faiblement (0,1 % par an). Au total, 3 spécialités (avec la stomatologie) sur les quatorze que compte la discipline Chirurgie, subissent une diminution de leurs effectifs de PH temps plein. Quant aux autres spécialités, leurs effectifs augmentent progressivement avec un rythme variable. Le taux annuel de croissance s'établit à 0,7 % (chirurgie orthopédique et traumatologique), et à 7,8 % (chirurgie plastique reconstructrice et esthétique).

Tableau 6 : Evolution des effectifs des PH temps plein selon la spécialité

Spécialités (PH temps plein)	2006	2016	Evolution 2006-2016		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	en %	
chirurgie générale	453	322	-131	-28,9	-3,4
chirurgie générale et digestive	609	-----	-----	----	---
chirurgie infantile	129	154	25	19,4	1,8
chirurgie maxillo-faciale	31	50	19	61,3	4,9
chirurgie orthopédique et traumatologique	758	815	57	7,5	0,7
chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	25	53	28	112,0	7,8
chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	108	146	38	35,2	3,1
chirurgie urologique	186	263	77	41,4	3,5
chirurgie vasculaire	101	122	21	20,8	1,9
chirurgie viscérale et digestive	0	600	-9	-1,5	-0,1
gynécologie et obstétrique	1 291	1 440	149	11,5	1,1
neurochirurgie	121	134	13	10,7	1,0
ophtalmologie	222	247	25	11,3	1,1
oto-rhino-laryngologie	261	336	75	28,7	2,6
stomatologie	34	31	-3	-8,8	-0,9
Total Chirurgie	4 329	4 713	384	8,9	0,9

PH temps partiel :

S'agissant des **PH temps partiel**, 9 spécialités sur les quatorze affichent une baisse de leurs effectifs allant de 2,8 % (chirurgie viscérale et digestive) à 48 % (stomatologie). Il convient de préciser que les cinq spécialités qui présentent une croissance ont de faibles effectifs de PH, non significatifs pour inverser la tendance.

Tableau 7 : Evolution des effectifs des PH temps partiel selon la spécialité

Spécialités (PH temps partiel)	2006	2016	Evolution 2006-2016		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	en %	
chirurgie générale	22	16	-6	-27,3	-3,1
chirurgie générale et digestive	36	0	----	----	---
chirurgie infantile	21	19	-2	-9,5	-1,0
chirurgie maxillo-faciale	16	18	2	12,5	1,2
chirurgie orthopédique et traumatologique	41	50	9	22,0	2,0
chirurgie plastique reconstructrice et esthétique	15	27	12	80,0	6,1
chirurgie thoracique et cardio-vasculaire	8	11	3	37,5	3,2
chirurgie urologique	36	27	-9	-25,0	-2,8
chirurgie vasculaire	14	13	-1	-7,1	-0,7
chirurgie viscérale et digestive	0	35	35	-2,8	-0,3
gynécologie et obstétrique	264	205	-59	-22,3	-2,5
neurochirurgie	1	2	1	100,0	7,2
ophtalmologie	203	142	-61	-30,0	-3,5
oto-rhino-laryngologie	278	189	-89	-32,0	-3,8
stomatologie	102	53	-49	-48,0	-6,3
Total Chirurgie	1 057	807	-250	-23,7	-2,7

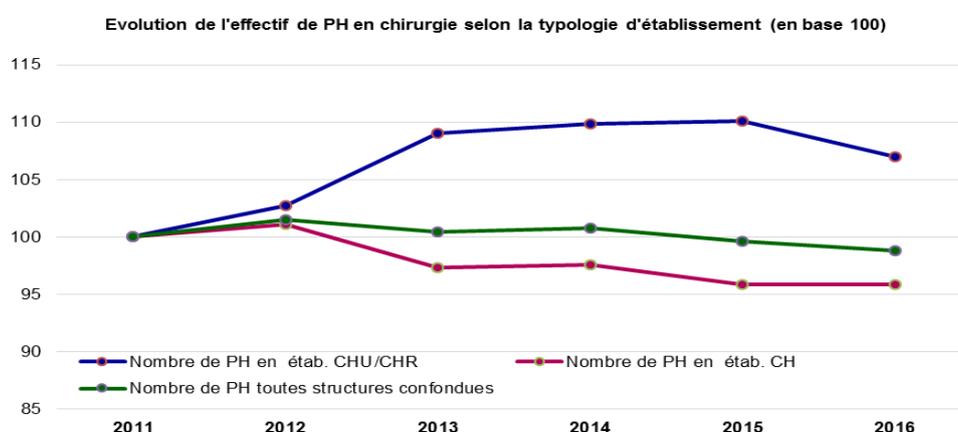
Evolution des effectifs rémunérés des PH en chirurgie par typologie d'établissement

Après une augmentation significative entre 2011 et 2013 (+9 %), l'effectif des PH (tous statuts confondus) en chirurgie, exerçant dans les CHU/CHR, ralentit sa progression pour atteindre 1 608 PH, avant d'amorcer en 2016, une diminution pour s'établir à 1 562 PH, soit une baisse de 2,9 %.

L'effectif des PH exerçant en établissement CH poursuit quant à lui, sa baisse amorcée en 2013, après une légère progression en 2012 (+1,1 %). Il passe en effet de 4 132 PH au 1^{er} janvier 2011 à 3 962 PH au 1^{er} janvier 2016, soit une baisse de 4,1 % en 5 ans.

Ainsi, sur la période considérée, l'effectif global des PH en chirurgie, tous statuts confondus, affiche une baisse de 1,2 % en 5 ans, passant de 5 592 PH en 2011 à 5 524 PH en 2016.

Graphique 3 : Evolution annuelle des effectifs rémunérés de PH en chirurgie selon la typologie d'établissement



Quelle que soit l'année, la part des PH en chirurgie par rapport à l'ensemble des disciplines, exerçant en CH, est supérieure à celle exerçant en CHU/CHR.

Tableau 8 : Evolution des effectifs des PH en chirurgie selon la typologie d'établissement

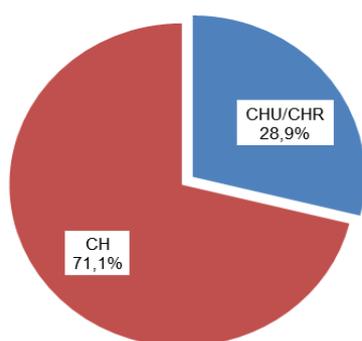
Discipline	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Evolution 2011-2016	
							En effectif	en %
Nombre de PH en chirurgie en CHU/CHR	1 460	1 500	1 592	1 604	1 608	1 562	102	7,0
Part par rapport à l'ensemble des PH en CHU/CHR	11,3	11,8	11,7	11,5	11,5	11,1		-0,2
Nombre de PH en chirurgie en CH	4 132	4 176	4 023	4 033	3 961	3 962	-170	-4,1
Part par rapport à l'ensemble des PH en CH	14,8	14,7	15,1	14,0	13,7	13,5		-1,2
Nombre de PH en chirurgie dans tous les types d'établissement	5 592	5 676	5 615	5 637	5 569	5 524	-68	-1,2
Part par rapport à l'ensemble des PH dans tous les types d'établissement	13,7	13,8	13,3	13,2	13,0	12,7		-0,9

Répartition des effectifs rémunérés des PH en chirurgie par typologie d'établissement au 1^{er} janvier 2016

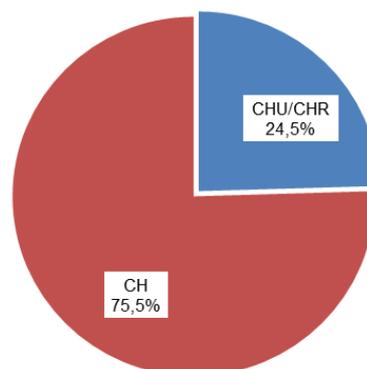
Au 1^{er} janvier 2016, 28,9 % des **PH temps plein** en chirurgie exercent dans les CHU/CHR, contre 24,5 % des **PH temps partiel**.

Graphique 4 : Répartition des PH en chirurgie par typologie d'établissement au 1^{er} janvier 2016

Répartition des PH temps plein en chirurgie selon la typologie d'établissement au 01/01/2016



Répartition des PH temps partiel en chirurgie selon la typologie d'établissement au 01/01/2016



Par comparaison avec l'ensemble des disciplines, la part des **PH temps plein** en chirurgie est de 10,7 % dans les CHU/CHR, contre 12,9 % dans les CH. Pour les **PH temps partiel**, cette part est de 14,6 % dans les CHU/CHR et de 18,8 % dans les CH.

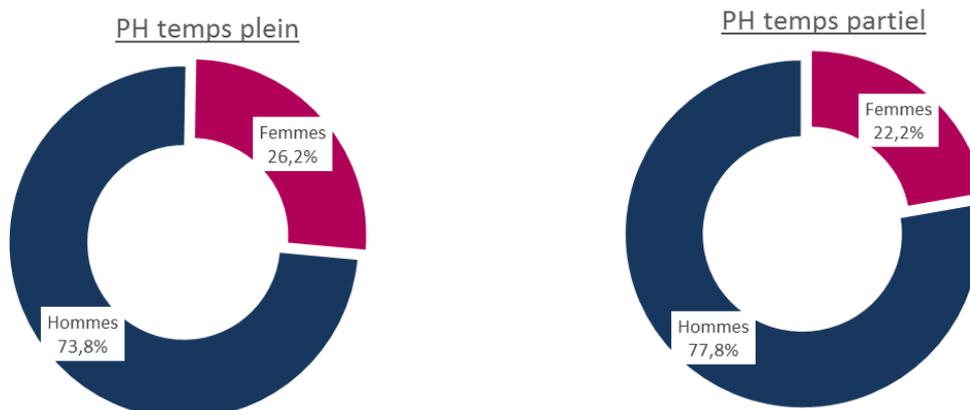
Tableau 9 : Répartition des PH en chirurgie selon la typologie d'établissement au 1^{er} janvier 2016

Typologie d'établissement	Discipline	PH temps plein		PH temps partiel		PH tous statuts confondus	
		Effectifs	Part (en %)	Effectifs	Part (en %)	Effectifs	Part (en %)
Etablissement CHU/CHR	Chirurgie	1 360	10,7	198	14,6	1 562	11,1
	PH toutes disciplines confondues	12 737	100	1 354	100	14 091	100
Etablissement CH	Chirurgie	3 353	12,9	609	18,8	3 962	13,5
	PH toutes disciplines confondues	26 017	100	3 241	100	29 258	100
Ensemble tous établissements confondus	Chirurgie	4 713	12,2	807	17,6	5 524	12,7
	Ensemble PH toutes disciplines confondues	38 754	100	4 595	100	43 349	100

Répartition par sexe des PH en chirurgie selon le statut

La chirurgie est une discipline à prépondérance masculine. Les hommes représentent en effet 73,8 % des **PH temps plein** (50,7 % pour l'ensemble des disciplines) et 77,8 % des **PH temps partiel** (53,7 % pour l'ensemble des disciplines).

Graphique 5 : Répartition par sexe des PH en chirurgie au 1^{er} janvier 2016



Structure par âge et par sexe des PH en chirurgie au 1^{er} janvier 2016

Quel que soit le statut, les hommes sont plus âgés que les femmes. En effet, les hommes ont un âge moyen de 52,1 ans pour les **PH temps plein**, contre 46,5 ans chez les femmes, soit 5,6 ans d'écart. Cet écart est de 5,8 ans chez les **PH temps partiel** (50,3 ans chez les femmes, contre 56,1 ans chez les hommes).

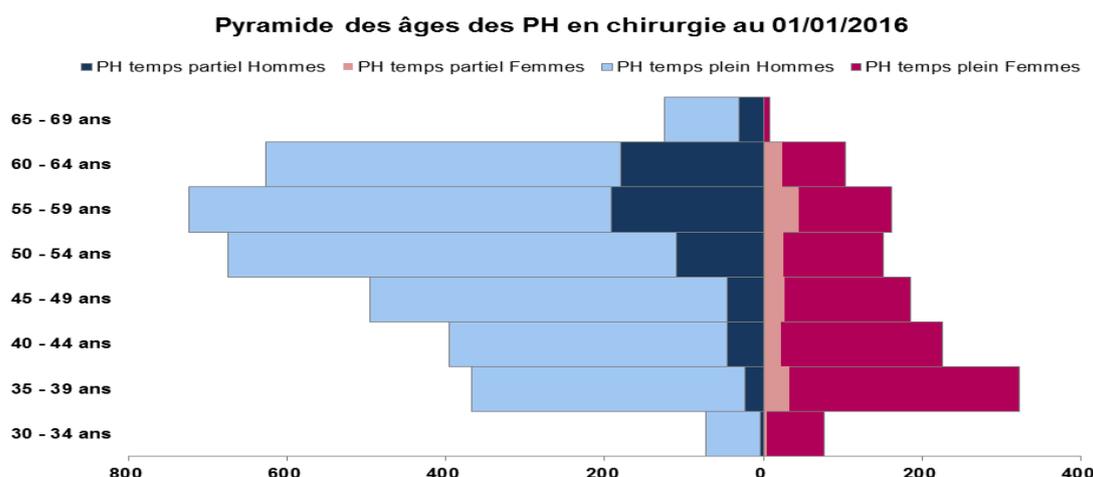
Tableau 10 : Structure par sexe et par âge des PH en chirurgie au 1^{er} janvier 2016

Tranche d'âge	PH temps plein				PH temps partiel			
	Femmes	Hommes	Ensemble	Sex Ratio	Femmes	Hommes	Ensemble	Sex Ratio
30 - 34 ans	6,2	2,1	3,2	0,96	2,2	0,6	1,0	1,0
35 - 39 ans	26,2	10,5	14,6	1,14	17,9	3,7	6,8	0,7
40 - 44 ans	18,2	11,4	13,2	1,76	12,3	7,2	8,3	2,1
45 - 49 ans	15,0	14,3	14,4	2,68	15,1	7,3	9,0	1,7
50 - 54 ans	12,2	19,4	17,5	4,47	14,0	17,4	16,6	4,4
55 - 59 ans	13,1	20,8	18,8	4,46	24,6	30,4	29,1	4,3
60 - 64 ans	8,4	18,0	15,5	6,09	13,4	28,7	25,3	7,5
65 - 69 ans	0,6	3,6	2,8	15,5	0,6	4,8	3,8	30,0
Total	100,0	100,0	100,0		100,0	100,0	100,0	
Effectif	1 233	3 480	4 713		179	628	807	
Part (en %)	26,2	73,8	100,0		22,2	77,8	100,0	
âge moyen	46,5 ans	52,1 ans	50,6 ans		50,3 ans	56,1 ans	54,8 ans	
âge médian	44,4 ans	52,9 ans	50,9 ans		50,5 ans	57,7 ans	56,6 ans	

Tous âges et tous sexes confondus, la moitié des **PH temps plein** en chirurgie a plus de 50,9 ans, contre 56,6 ans chez les **PH temps partiel** en chirurgie.

La pyramide des âges en forme déséquilibrée confirme la prépondérance des hommes quel que soit le statut, avec toutefois une progression féminine dans les tranches d'âges les plus jeunes.

Graphique 6 : Pyramide des âges des PH en chirurgie au 1^{er} janvier 2016



Répartition des PH en chirurgie par échelon selon le sexe (source : CNG-SIGMED)

Les **PH temps plein** en chirurgie sont 23,3 % à être placés au 13^{ème} échelon, contre 28,4 % chez les **PH temps partiel**. 45,5 % des **PH temps plein** ont un échelon situé en dessous du

10^{ème} échelon, contre 31,5 % chez les **PH temps partiel**. Des disparités sont observées entre les hommes et les femmes. En effet, alors que la majorité des femmes **PH temps plein** (63,1 %) se situe en dessous du 10^{ème} échelon, les hommes sont quant à eux, 39,3 %. Chez les **PH temps partiel**, cette proportion est respectivement de 53,6 % pour les femmes, contre 25,2 % pour les hommes.

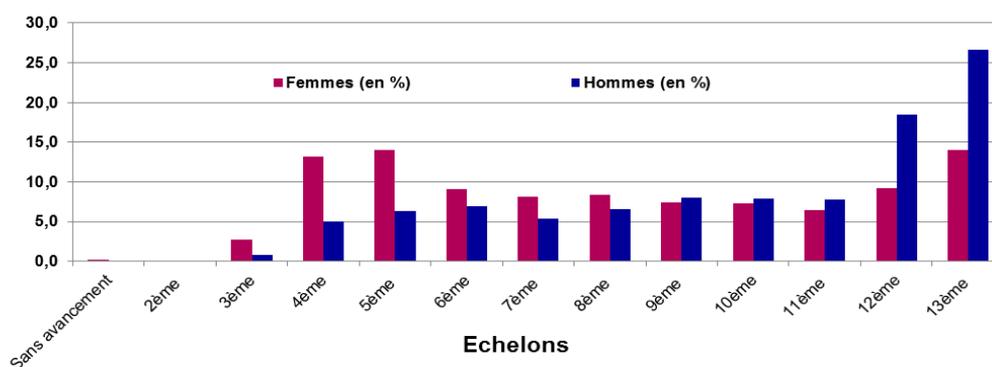
Tableau 11 : Répartition des PH en chirurgie par échelon selon le sexe

Libellé de l'Echelon	PH temps plein				PH temps partiel			
	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)	Cumul (en%)	Femmes (en %)	Hommes (en %)	Ensemble (en %)	Cumul (en%)
PH sans avancement*	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
2 ^{ème} échelon	0,0	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
3 ^{ème} échelon	2,7	0,8	1,3	1,5	1,7	0,2	0,5	0,5
4 ^{ème} échelon	13,1	5,0	7,1	8,6	5,6	1,3	2,2	2,7
5 ^{ème} échelon	14,0	6,4	8,4	17,0	9,5	2,5	4,1	6,8
6 ^{ème} échelon	9,1	7,0	7,5	24,5	7,8	3,2	4,2	11,0
7 ^{ème} échelon	8,1	5,4	6,1	30,6	8,9	4,6	5,6	16,6
8 ^{ème} échelon	8,4	6,5	7,0	37,6	10,1	6,8	7,6	24,2
9 ^{ème} échelon	7,5	8,1	7,9	45,5	10,1	6,5	7,3	31,5
10 ^{ème} échelon	7,3	7,9	7,8	53,3	7,8	8,9	8,7	40,1
11 ^{ème} échelon	6,4	7,7	7,4	60,7	6,1	10,7	9,7	49,8
12 ^{ème} échelon	9,2	18,4	16,0	76,7	18,4	22,8	21,8	71,6
13 ^{ème} échelon	14,0	26,6	23,3	100	14,0	32,5	28,4	100
Ensemble	100	100	100		100	100	100	
Effectif	1 233	3 480	4 713		179	628	807	

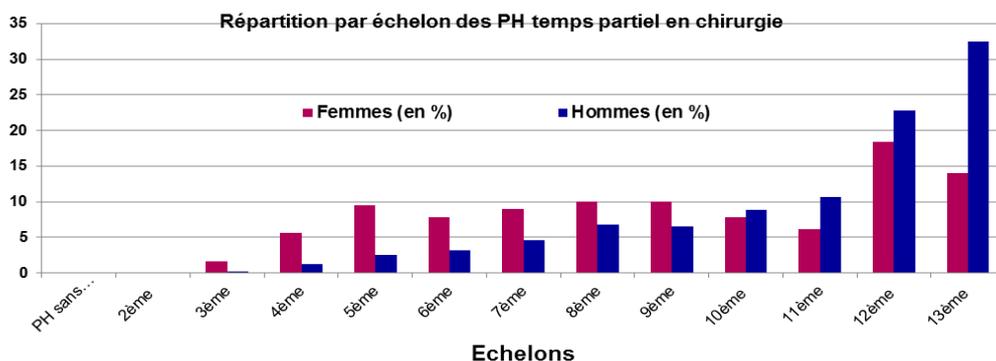
*Les « sans avancement » correspondent aux lauréats du concours de praticien des établissements publics de santé nommés praticiens hospitaliers temps plein ou praticiens des hôpitaux temps partiel à titre probatoire n'ayant pas encore transmis leur grille de classement dans la carrière au Centre National de Gestion »

Graphiques 7 et 8 : Répartition par échelon des PH temps plein et temps partiel en chirurgie

Répartition par échelon des PH temps plein en chirurgie



Répartition par échelon des PH temps partiel en chirurgie



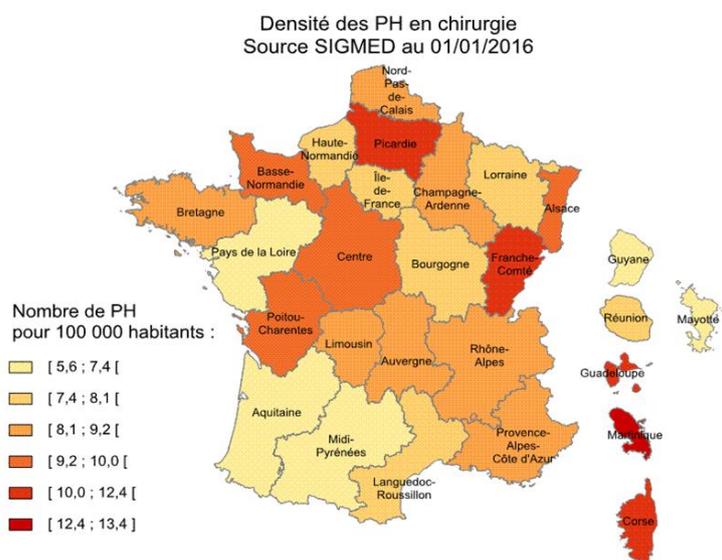
Densité et effectifs rémunérés des PH en chirurgie par région (source : CNG-SIGMED)

On comptabilise 8,3 PH exerçant en chirurgie pour 100 000 habitants. 15 régions se situent au-dessus de cette moyenne de 8,3. Les densités les plus faibles sont observées à Mayotte (5,6 PH pour 100 000 habitants) et en Aquitaine (6,4). Les plus élevées sont enregistrées en Martinique (13,4 PH pour 100 000 habitants), suivie de la Franche-Comté (11,4), de la Picardie (10,9) et de la Corse (10,5).

Anciennes régions :

Tableau 12 : Densité régionale – Anciennes régions

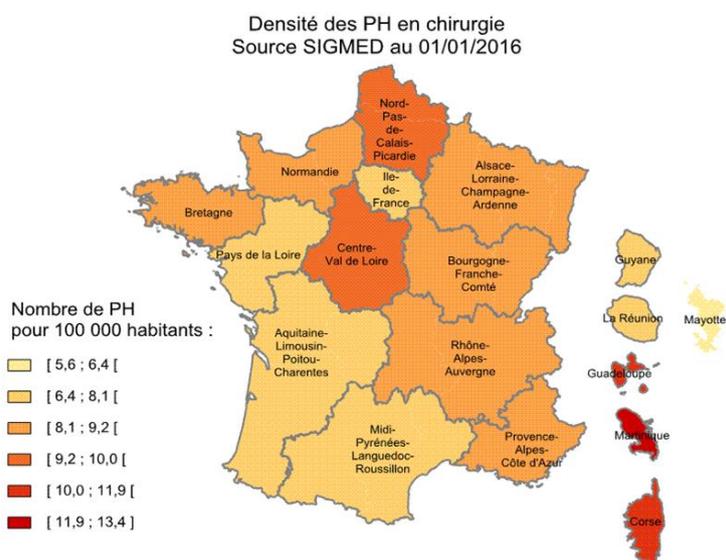
Région	PH temps plein	PH temps partiel	Ensemble	Densité p.100 000
Alsace	173	7	180	9,6
Aquitaine	202	13	215	6,4
Auvergne	106	10	116	8,5
Basse-Normandie	130	11	141	9,5
Bourgogne	105	19	124	7,6
Bretagne	265	23	288	8,8
Centre	201	39	240	9,3
Champagne-Ardenne	99	15	114	8,5
Corse	27	7	34	10,5
Franche-Comté	118	16	134	11,4
Haute-Normandie	129	16	145	7,8
Ile-de-France	671	278	949	7,9
Languedoc-Roussillon	194	18	212	7,7
Limousin	54	11	65	8,8
Lorraine	173	14	187	8,0
Midi-Pyrénées	182	27	209	7,0
Nord-Pas-de-Calais	303	63	366	9,0
Pays de la Loire	250	14	264	7,2
Picardie	179	32	211	10,9
Poitou-Charentes	155	12	167	9,3
PACA	359	76	435	8,8
Rhône-Alpes	467	69	536	8,3
France métropolitaine	4 542	790	5 332	8,3
Guadeloupe	39	3	42	10,4
Guyane	16	2	18	7,2
Martinique	43	8	51	13,4
La Réunion	61	4	65	7,7
Mayotte	12	0	12	5,6
Ensemble DOM-TOM	171	17	176	8,4
France entière	4 713	807	5 508	8,3



Nouvelles régions :

Tableau 13 : Densité régionale – Nouvelles régions

Région	PH temps plein	PH temps partiel	Ensemble	Densité p.100 000
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	445	36	481	8,7
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	411	36	447	7,6
Auvergne-Rhône-Alpes	573	79	652	8,4
Bourgogne-Franche-Comté	223	35	258	9,2
Bretagne	265	23	288	8,8
Centre-Val de Loire	201	39	240	9,3
Corse	27	7	34	10,5
Ile-de-France	671	278	949	7,9
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	376	45	421	7,4
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	482	95	577	9,6
Normandie	259	27	286	8,6
Pays de la Loire	250	14	264	7,2
Provence-Alpes-Côte d'Azur	359	76	435	8,8
France Métropole	4 542	790	5 332	8,3
Guadeloupe	39	3	42	10,4
Guyane	16	2	18	7,2
Martinique	43	8	51	13,4
La Réunion	61	4	65	7,7
Mayotte	12	0	12	5,6
Ensemble DOM-TOM	171	17	176	8,4
France entière	4 713	807	5 508	8,3



Occupation statutaire des postes de PH en chirurgie par région (source : CNG-SIGMED)

Le taux de vacance statutaire des **PH temps plein** en chirurgie est de 28,3 %, soit un taux de vacance supérieur de 2,0 points à celui enregistré pour l'ensemble des disciplines. Le taux de vacance statutaire des **PH temps partiel** est inférieur de 5,1 points au taux de vacance statutaire observé pour l'ensemble des disciplines (40,8 %, contre 45,9 %).

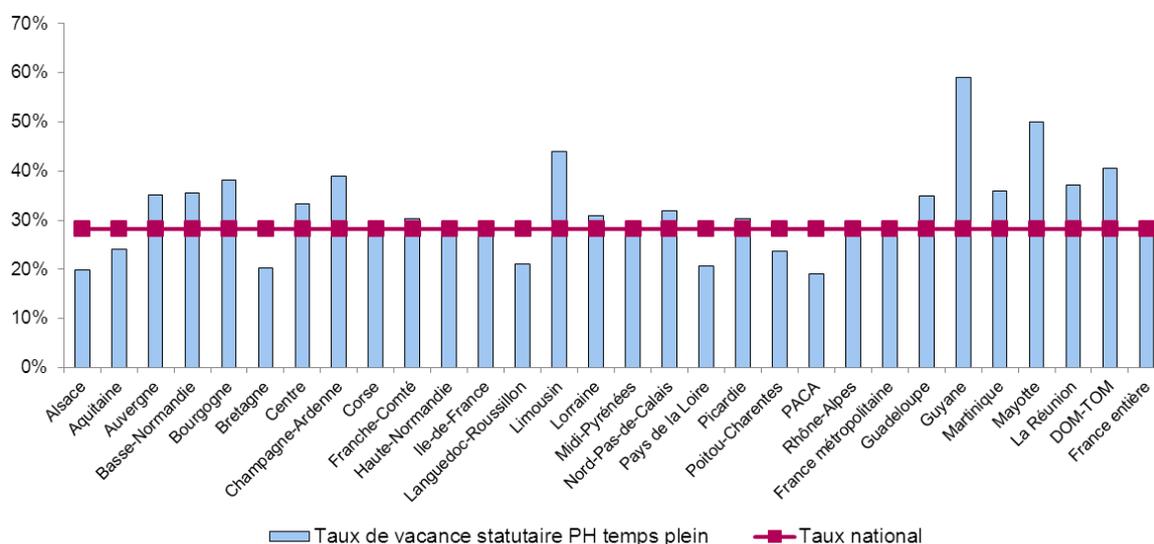
Tableau 14 : Taux de vacance en chirurgie selon la région – Anciennes régions

Région	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire(*)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire(*)
Alsace	221	177	19,9%	11	7	36,4%
Aquitaine	270	205	24,1%	26	12	53,8%
Auvergne	165	107	35,2%	18	10	44,4%
Basse-Normandie	200	129	35,5%	44	11	75,0%
Bourgogne	168	104	38,1%	40	19	52,5%
Bretagne	332	265	20,2%	37	23	37,8%
Centre	300	200	33,3%	62	39	37,1%
Champagne-Ardenne	164	100	39,0%	28	15	46,4%
Corse	37	27	27,0%	11	7	36,4%
Franche-Comté	171	119	30,4%	28	17	39,3%
Haute-Normandie	183	130	29,0%	32	16	50,0%
Ile-de-France	948	685	27,7%	412	279	32,3%
Languedoc-Roussillon	251	198	21,1%	33	18	45,5%
Limousin	100	56	44,0%	19	11	42,1%
Lorraine	256	177	30,9%	33	14	57,6%
Midi-Pyrénées	255	180	29,4%	41	27	34,1%
Nord-Pas-de-Calais	448	305	31,9%	99	63	36,4%
Pays de la Loire	313	248	20,8%	37	14	62,2%
Picardie	260	181	30,4%	69	32	53,6%
Poitou-Charentes	203	155	23,6%	21	12	42,9%
PACA	451	365	19,1%	107	76	29,0%
Rhône-Alpes	646	471	27,1%	117	68	41,9%
France métropolitaine	6 342	4 584	27,7%	1 325	790	40,4%
Guadeloupe	60	39	35,0%	9	3	66,7%
Guyane	39	16	59,0%	2	2	0,0%
Martinique	64	41	35,9%	13	7	46,2%
Mayotte	24	12	50,0%	1	0	100,0%
La Réunion	97	61	37,1%	11	4	63,6%
DOM-TOM	284	169	40,5%	36	16	55,6%
France entière	6 626	4 753	28,3%	1 361	806	40,8%

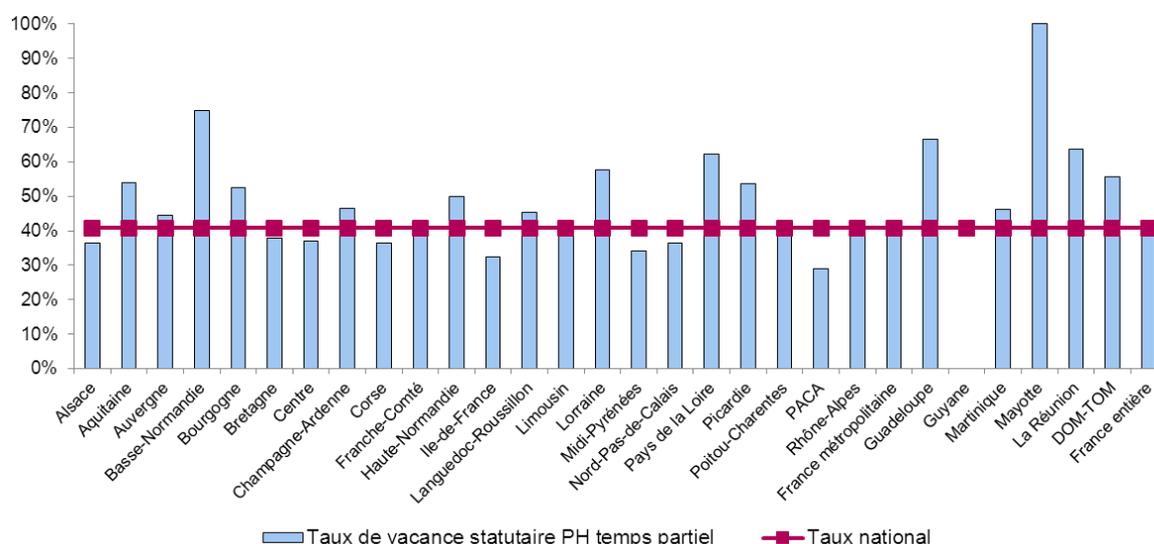
(*)Taux de vacance statutaire : ces données, à utiliser avec précaution, sont une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants variant de façon importante selon le moment où la statistique est produite. Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires, le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

Sur la base des anciennes régions, 17 ont un taux de vacance statutaire supérieur à la moyenne nationale, que ce soit pour les PH temps plein ou pour les PH temps partiel.

Graphique 9 : Taux de vacance statutaire des PH temps plein en chirurgie selon les anciennes régions



Graphique 10 : Taux de vacance statutaire des PH temps partiel en chirurgie selon les anciennes régions

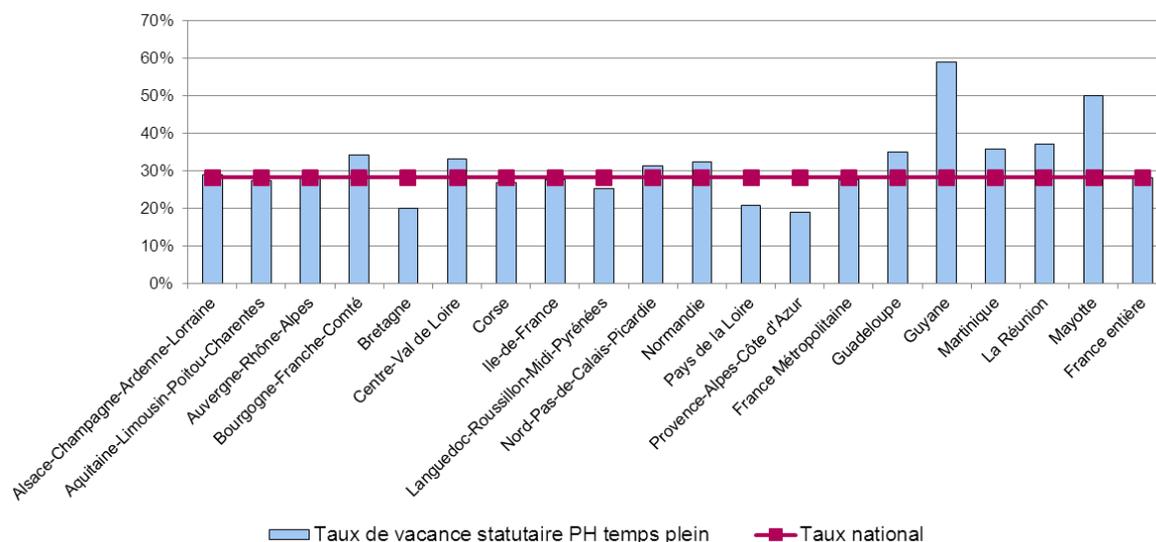


Sur la base des nouvelles régions, 11 ont un taux de vacance statutaire supérieur à la moyenne nationale, que ce soit pour les **PH temps plein** ou pour les **PH temps partiel**.

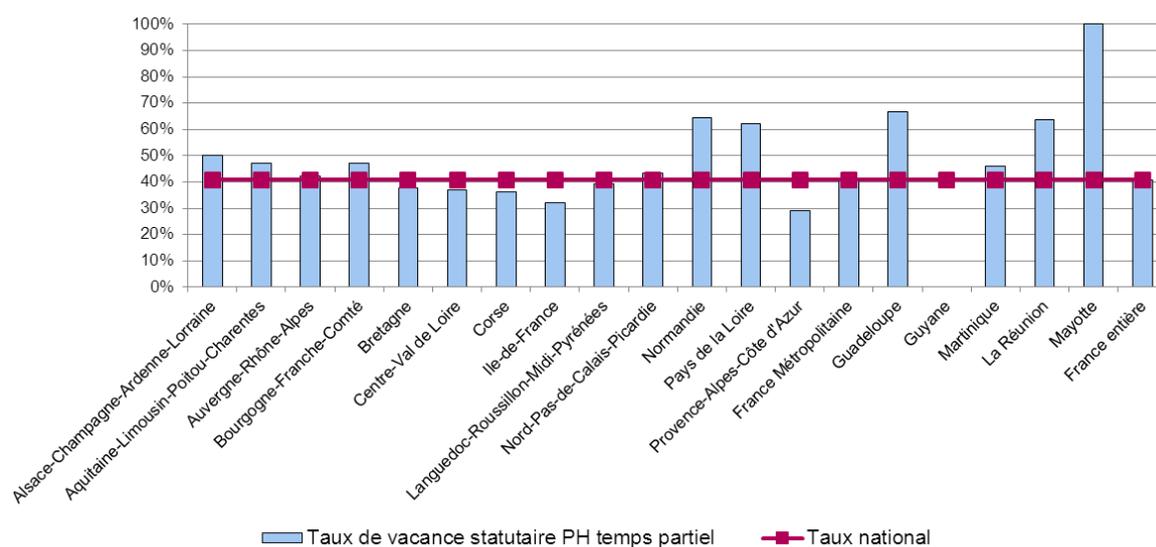
Tableau 15 : Taux de vacance en chirurgie selon la région – Nouvelles régions

Région	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire (*)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire (*)
Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	641	454	29,2%	72	36	50,0%
Aquitaine-Limousin-Poitou-Charentes	573	416	27,4%	66	35	47,0%
Auvergne-Rhône-Alpes	811	578	28,7%	135	78	42,2%
Bourgogne-Franche-Comté	339	223	34,2%	68	36	47,1%
Bretagne	332	265	20,2%	37	23	37,8%
Centre-Val de Loire	300	200	33,3%	62	39	37,1%
Corse	37	27	27,0%	11	7	36,4%
Ile-de-France	948	685	27,7%	412	279	32,3%
Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées	506	378	25,3%	74	45	39,2%
Nord-Pas-de-Calais-Picardie	708	486	31,4%	168	95	43,5%
Normandie	383	259	32,4%	76	27	64,5%
Pays de la Loire	313	248	20,8%	37	14	62,2%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	451	365	19,1%	107	76	29,0%
France Métropolitaine	6 342	4 584	27,7%	1 325	790	40,4%
Guadeloupe	60	39	35,0%	9	3	66,7%
Guyane	39	16	59,0%	2	2	0,0%
Martinique	64	41	35,9%	13	7	46,2%
La Réunion	97	61	37,1%	11	4	63,6%
Mayotte	24	12	50,0%	1	0	100%
France entière	6 626	4 753	28,3%	1 361	806	40,8%

Graphique 11 : Taux de vacance statutaire des PH temps plein en chirurgie selon les nouvelles régions

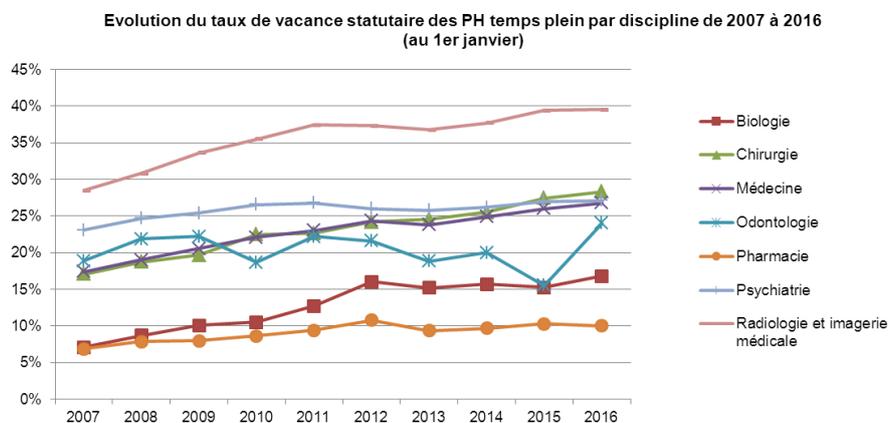


Graphique 12 : Taux de vacance statutaire des PH temps partiel en chirurgie selon les nouvelles régions



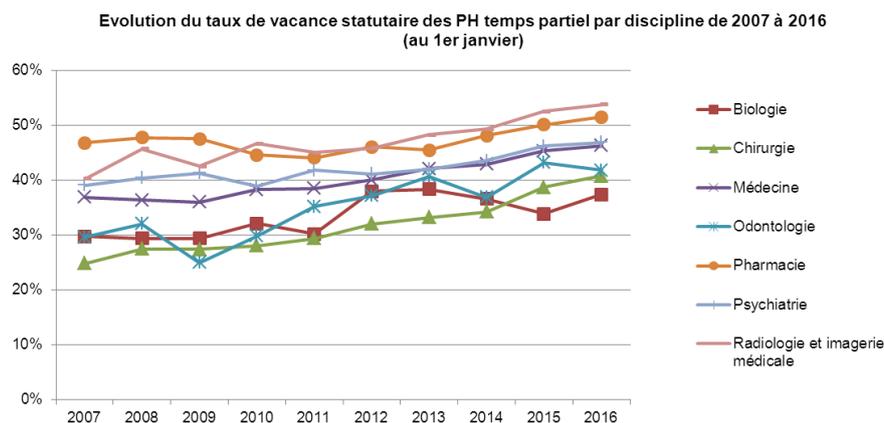
Chez les **PH temps plein**, la chirurgie est la deuxième discipline présentant le taux de vacance le plus élevé (28,3 %), derrière la radiologie et imagerie médicale.

Graphique 13 : Evolution du taux de vacance statutaire des PH temps plein par discipline de 2007 à 2016



En revanche, chez les **PH temps partiel**, la chirurgie est la discipline présentant le taux de vacance le plus faible derrière la biologie (40,8 %).

Graphique 14 : Evolution du taux de vacance statutaire des PH temps partiel par discipline de 2007 à 2016



Evolution du solde des entrées et des sorties des PH en chirurgie (source : CNG-SIGMED)

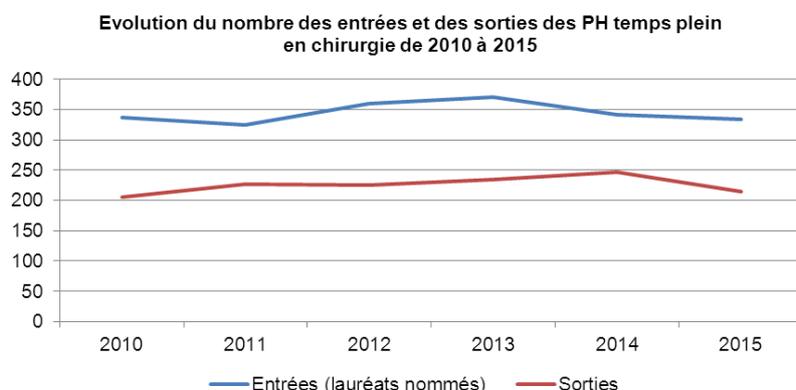
Le solde des entrées-sorties est positif sur l'ensemble de la période pour les **PH temps plein**. En revanche, à l'exception de 2012, il est négatif pour les **PH temps partiel** sur l'ensemble de la période. Tous statuts confondus, en 2015, les départs à la retraite représentent le motif principal de sortie (61,0 %) des PH en chirurgie, suivis des démissions (21,7 %).

Tableau 16 : Evolution du nombre des entrées et des sorties entre 2010 et 2015

Motifs*	PH temps plein						PH temps partiel						Ensemble des PH					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Entrées (lauréats nommés)	336	325	359	371	341	334	46	49	52	43	44	30	382	374	411	414	385	364
Décès	11	14	7	9	11	6	2	1	0	1	2	1	13	15	7	10	13	7
Démissions	46	47	47	37	33	43	13	18	7	12	9	12	59	65	54	49	42	55
Licenciements	1	2	1	2	2	0	7	6	6	1	10	2	8	8	7	3	12	2
Mises à la retraite	97	116	134	135	153	130	49	47	30	45	59	25	146	163	164	180	212	155
Radiations	49	46	36	51	48	35	3	3	2	1	4	0	52	49	38	52	52	35
Révocations-suspensions	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Ensemble des sorties	205	226	225	234	247	214	74	75	45	60	84	40	279	301	270	294	331	254
Solde des entrées-sorties	131	99	134	137	94	120	-28	-26	7	-17	-40	-10	103	73	141	120	54	110

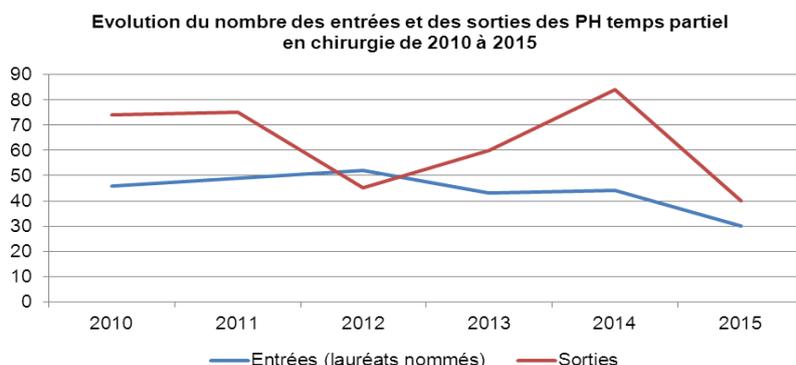
*données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1^{er} janvier de chaque année à l'exception de celles de 2015 qui sont provisoires

Graphique 15 : Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en chirurgie de 2010 à 2015



Après une diminution du solde des entrées-sorties de **PH temps plein** entre 2013 et 2014 (passant de +137 à +94), il repart à la hausse en 2015.

Graphique 16 : Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps partiel en chirurgie de 2010 à 2015



Le nombre des sorties de **PH temps partiel** est irrégulier sur l'ensemble de la période. Après avoir fortement diminué entre 2010 et 2012 (passant de 74 à 45), il progresse ensuite pour atteindre un pic en 2014 de 84.

Evolution de la répartition des motifs de sortie des PH en chirurgie (source : CNG-SIGMED)

Tableaux 17 et 18 : Répartition des PH en chirurgie par type de sorties (en %)

PH temps plein :

Motifs de sortie (en %)	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Ensemble
Décès	5,4	6,2	3,1	3,8	4,5	2,8	4,3
Démissions	22,4	20,8	20,9	15,8	13,4	20,1	18,7
Licenciements	0,5	0,9	0,4	0,9	0,8	0,0	0,6
Mises à la retraite	47,3	51,3	59,6	57,7	61,9	60,7	56,6
Radiations	23,9	20,4	16,0	21,8	19,4	16,4	19,6
Révocations-suspensions	0,5	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Ensemble des sorties	100						

Entre 2010 et 2015, les départs à la retraite de **PH temps plein** représentent 56,6 % des sorties. La part de ce motif est passée de 47,3 % en 2010 à 60,7 % en 2015. Les radiations représentent près d'un cinquième des sorties sur l'ensemble de la période.

PH temps partiel :

Motifs de sortie (en %)	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Ensemble
Décès	2,7	1,3	0,0	1,7	2,4	2,5	1,9
Démissions	17,6	24,0	15,6	20,0	10,7	30,0	18,8
Licenciements	9,5	8,0	13,3	1,7	11,9	5,0	8,5
Mises à la retraite	66,2	62,7	66,7	75,0	70,2	62,5	67,5
Radiations	4,1	4,0	4,4	1,7	4,8	0,0	3,4
Révocations-suspensions	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ensemble des sorties	100						

De 2010 à 2015, les départs à la retraite de **PH temps partiel** représentent un peu plus de deux tiers des sorties. Ils sont suivis par les démissions (18,8 %).

Evolution des sorties temporaires* des PH en chirurgie (source : CNG-SIGMED)

*Photographie des PH au 01/01/2016 (et non flux de l'année 2015)

Entre 2011 et 2016, les PH en chirurgie, qu'ils soient **temps plein** ou **temps partiel**, sont majoritairement concernés par la disponibilité. En 2016, ce motif représente 75,8 % des sorties temporaires pour les **PH temps plein** et 94,4 % pour les **PH temps partiel**.

Tableau 19 : Evolution du nombre des sorties temporaires des PH en chirurgie entre 2011 et 2016

Motifs	PH temps plein						PH temps partiel						Ensemble des PH					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CET	0	6	1	3	2	1	0	0	0	0	1	0	0	6	1	3	3	1
Congés**	10	13	15	17	16	9	3	2	2	5	5	1	13	15	17	22	21	10
Détachement	98	108	105	116	91	102	6	7	7	6	5	5	104	115	112	122	96	107
Disponibilité	115	188	216	258	296	350	31	48	57	71	82	102	146	236	273	329	378	452
MAD	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Ensemble	223	317	337	394	405	462	40	57	66	82	93	108	263	374	403	476	498	570

**Tous les congés sont intégrés (CLD, CLM, congé maladie, congé parental, etc.)