



Centre National de Gestion
des Praticiens Hospitaliers
et des Personnels de Direction de
la Fonction Publique Hospitalière

**ELEMENTS STATISTIQUES DES PRATICIENS HOSPITALIERS
EN RADIOLOGIE ET IMAGERIE MEDICALE AU 1er JANVIER
2014**

Février 2014

Source Drees : Les médecins au 1er janvier 2013 - Document de travail n°179

Selon la Drees, on comptabilise, au 1er janvier 2013, 8 392 praticiens en radiodiagnostic et imagerie médicale. Ils représentent 3,8 % de l'ensemble des médecins et 7,2 % de l'ensemble des spécialités médicales. 24,2 % des radiologues sont des salariés hospitaliers.

	France entière			Libéraux exclusifs		Mixtes**		Salariés hospitaliers		Autres salariés hospitaliers	
	Nombre	Densité*	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes	Nombre	% de Femmes
Ensemble des médecins	218 296	333,3	41,9	109 981	34,0	20 125	30,4	62 098	49,5	26 092	66,2
Omnipraticiens	101 803	155,4	41,6	63 595	33,9	5 611	34,3	17 340	50,2	15 257	67,0
Spécialistes	116 493	177,9	42,2	46 386	34,1	14 514	28,9	44 758	49,2	10 835	65,1
Radiodiagnostic et imagerie médicale	8 392	12,8	32,5	5 152	25,7	1 068	26,6	2 030	51,6	142	49,3
% par mode d'exercice	100			61,4		12,7		24,2		1,7	

*Nombre de médecins pour 100 000 habitants

**Les médecins mixtes peuvent être en partie des médecins hospitaliers au titre d'une activité secondaire

Si la radiodiagnostic semble être une spécialité essentiellement masculine (32,5 % de femmes en France entière), le service hospitalier attire plutôt les femmes. Il enregistre 51,6 % de femmes en radiodiagnostic et imagerie médicale.

La densité moyenne de radiologues est de 12,8 praticiens pour 100 000 habitants. 6 régions ont une densité supérieure ou égale à la densité moyenne nationale : l'Alsace, l'Aquitaine, l'Île-de-France, le Languedoc-Roussillon, les régions PACA et Rhône-Alpes. Avec une densité de 8,1 praticiens pour 100 000 habitants, les DOM-TOM sont les moins bien dotés en radiologues.

Région	Effectif	Densité p. 100 000
Alsace	269	14,5
Aquitaine	469	14,3
Auvergne	150	11,1
Basse-Normandie	161	10,9
Bourgogne	170	10,3
Bretagne	356	11,0
Centre	281	11,0
Champagne-Ardenne	138	10,4
Corse	36	11,4
Franche-Comté	115	9,8
Haute-Normandie	178	9,6
Île de France	1 985	16,7
Languedoc-Roussillon	429	16,0
Limousin	62	8,3
Lorraine	271	11,5
Midi-Pyrénées	364	12,4
Nord-Pas-de-Calais	503	12,4
Pays de la Loire	323	8,9
Picardie	168	8,7
Poitou-Charentes	188	10,5
Provence-Alpes-Côte d'Azur	797	16,2
Rhône-Alpes	810	12,8
France Métropolitaine	8 223	13,0
Ensemble DOM et collectivités territoriales	169	8,1
France entière	8 392	12,8

Source SAE : au 31 décembre 2012

Au 31 décembre 2012, d'après la statistique annuelle des établissements de santé (SAE), on comptabilise 2 613,1 ETP en radiodiagnostic et imagerie médicale. 55,8 % sont des praticiens hospitaliers.

	ETP total des personnels		ETP des hospitalo-universitaires	ETP des praticiens hospitaliers	ETP des assistants	ETP des hospitaliers universitaires non titulaires	ETP des attachés	ETP des autres salariés (y compris ne relevant pas d'un statut)	Ensemble
	Hommes	Femmes							
ETP	1 521,0	1 092,1	109,1	1 459,3	117,2	118,5	486,3	322,7	2 613,1
%			4,2	55,8	4,5	4,5	18,6	12,3	100

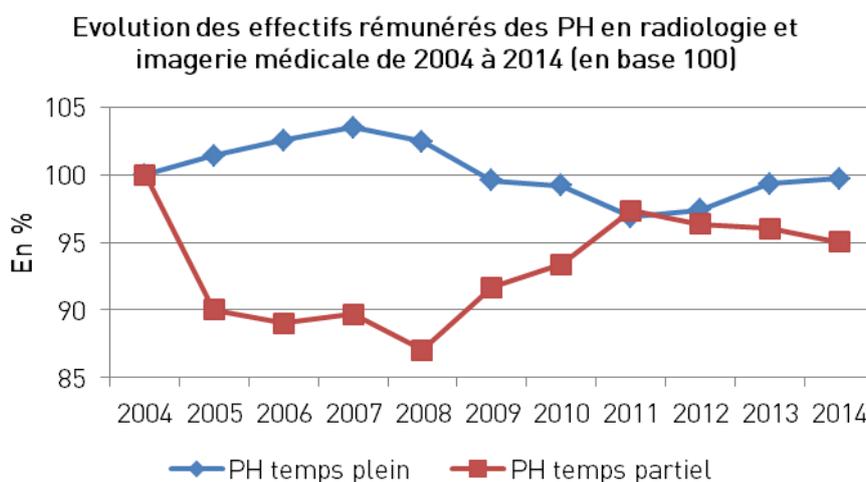
Source CNG : (source : CNG-SIGMED)

Evolution des effectifs rémunérés de praticiens hospitaliers en radiologie et imagerie médicale par statut depuis 2004 (source : CNG-SIGMED)

Au 1^{er} janvier 2014, le centre national de gestion dénombre 1 626 PH exerçant en radiologie et imagerie médicale, contre 1 645 au 01/01/2004, soit une diminution de 1,2 %. Cette baisse est observée quel que soit le statut (PH temps plein ou PH temps partiel). Le nombre de PH temps plein a diminué de 0,3 %, tandis que celui des PH temps partiel de 5 %.

Statut	Année 2004	Année 2014	Evolution 2004-2014		Evolution annuelle moyenne (en %)
			En effectif	En %	
PH temps plein	1 344	1 340	-4	-0,3	-0,03
PH temps partiel	301	286	-15	-5,0	-0,51
Ensemble	1 645	1 626	-19	-1,2	-0,12

Quel que soit le statut, le nombre de PH en radiologie et imagerie médicale a une évolution irrégulière entre 2004 et 2014. A l'exception de la période 2006-2008, le nombre de PH temps plein évolue de manière opposée à celui des PH temps partiel. En effet, lorsque le nombre de PH temps plein augmente, le nombre de PH temps partiel diminue et tandis que le nombre de PH temps plein diminue, celui des PH temps partiel augmente. Depuis 2011, l'effectif des PH temps plein est en constante augmentation, pour atteindre en 2014 un niveau équivalent à celui de 2004.



Répartition des effectifs rémunérés des PH en radiologie et imagerie médicale par typologie d'établissement (source : CNG-SIGMED)

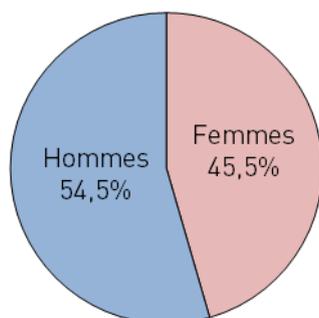
	CHU/CHR	CH	Ensemble
PH temps plein	499	841	1 340
%	37,2	62,8	100
PH temps partiel	135	151	286
%	47,2	52,8	100

37,2 % des PH temps plein en radiologie et imagerie médicale exercent dans les CHU/CHR et 47,2 % des PH temps partiel. Pour comparaison à l'ensemble des disciplines, la part de praticiens exerçant dans les CHU/CHR est de 33,1% pour les PH temps plein et de 28,7 % pour les PH temps partiel.

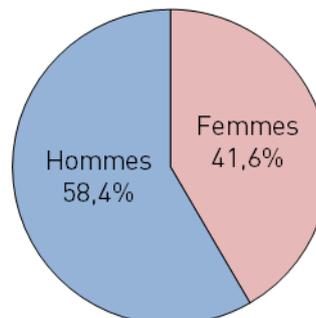
Répartition par sexe des PH en radiologie et imagerie médicale selon le statut (source : CNG-SIGMED)

La radiologie est une discipline où les hommes sont majoritaires. Ils représentent 54,5 % des PH temps plein (52,9 % pour l'ensemble des disciplines) et 58,4 % des PH temps partiel (54,6 % pour l'ensemble des disciplines).

PH temps plein :

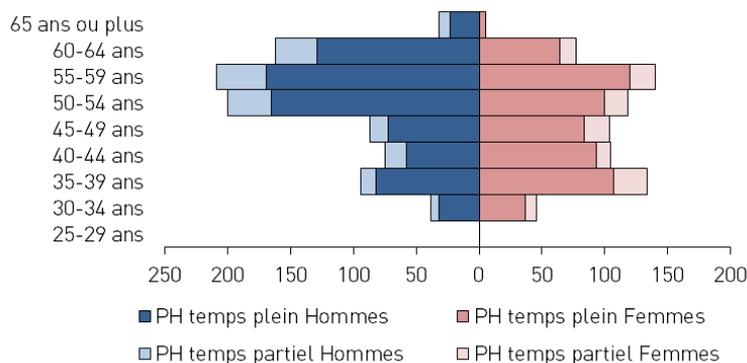


PH temps partiel :



Effectifs rémunérés des PH en radiologie et imagerie médicale par sexe et par tranche d'âges (source : CNG-SIGMED)

Pyramide des âges des PH en radiologie et imagerie médicale au 01/01/2014



Si, tous âges confondus, les hommes sont majoritaires, ils représentent 43 % des moins de 50 ans. La part des hommes est de 63,9 % chez les 50 ans ou plus.

Quel que soit le statut, les hommes sont plus âgés que les femmes. En effet, les hommes ont un âge moyen de 52 ans pour les PH temps plein, contre 48,6 ans chez les femmes, soit 3,4 ans d'écart. Cet écart est de 5,5 ans chez les PH temps partiel (47,7 ans chez les femmes, contre 53,2 ans chez les hommes).

PH temps plein :

Age	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	37	6,1	32	4,4	69	5,1
35-39 ans	107	17,5	82	11,2	189	14,1
40-44 ans	93	15,2	58	7,9	151	11,3
45-49 ans	84	13,8	72	9,9	156	11,6
50-54 ans	100	16,4	165	22,6	265	19,8
55-59 ans	120	19,7	169	23,2	289	21,6
60-64 ans	64	10,5	129	17,7	193	14,4
65 ans ou plus	5	0,8	23	3,2	28	2,1
Ensemble	610	100	730	100	1 340	100
Age moyen	48,6 ans		52,0 ans		50,5 ans	
Age médian	49,1 ans		53,7 ans		52,0 ans	

PH temps partiel :

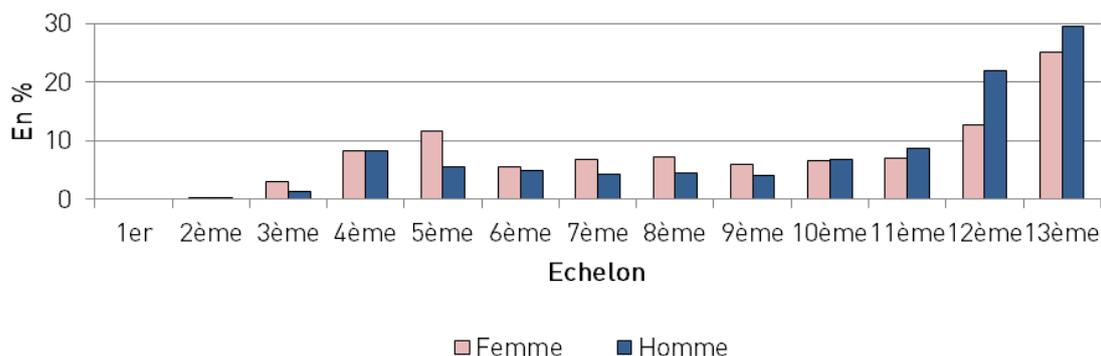
Age	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
25-29 ans	0	0	0	0	0	0
30-34 ans	9	7,6	6	3,6	15	5,2
35-39 ans	27	22,7	12	7,2	39	13,6
40-44 ans	12	10,1	17	10,2	29	10,1
45-49 ans	20	16,8	15	9,0	35	12,2
50-54 ans	18	15,1	35	21,0	53	18,5
55-59 ans	20	16,8	40	24,0	60	21,0
60-64 ans	13	10,9	33	19,8	46	16,1
65 ans ou plus	0	0	9	5,4	9	3,1
Ensemble	119	100	167	100	286	100
Age moyen	47,7 ans		53,2 ans		50,9 ans	
Age médian	48,0 ans		54,9 ans		52,4 ans	

Répartition des PH en radiologie et imagerie médicale par échelon selon le sexe (source : CNG-SIGMED)

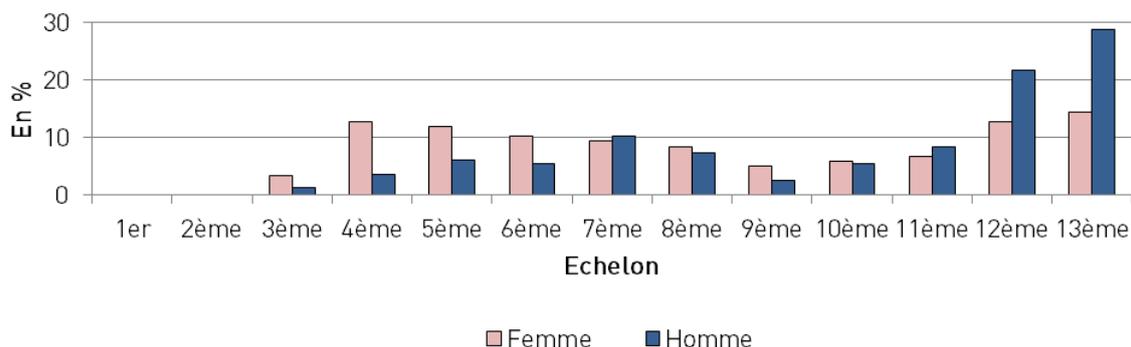
Les PH temps plein en radiologie et imagerie médicale sont 27,5 % à être placés au 13^{ème} échelon, tandis que les PH temps partiel sont 22,7 %. Des disparités sont observées entre les hommes et les femmes. En effet, alors que les femmes PH temps plein sont 42,6 % à se situer en-dessous du 9^{ème} échelon, les hommes, quant à eux, sont 29 %. Chez les PH temps partiel, la majorité des femmes se situent en-dessous du 9^{ème} échelon (55,5 %), tandis que les hommes se concentrent majoritairement entre les 9^{ème} et 13^{ème} échelons (66,5 %).

Echelon	PH temps plein			PH temps partiel		
	Femme (en %)	Homme (en %)	Ensemble (en %)	Femme (en %)	Homme (en %)	Ensemble (en %)
1er échelon	0	0	0	0	0	0
2ème échelon	0,3	0,1	0,2	0	0	0
3ème échelon	3,0	1,4	2,1	3,4	1,2	2,1
4ème échelon	8,2	8,4	8,3	12,6	3,6	7,3
5ème échelon	11,6	5,5	8,3	11,8	6,0	8,0
6ème échelon	5,6	4,9	5,2	10,1	5,4	7,3
7ème échelon	6,7	4,2	5,4	9,2	10,2	9,8
8ème échelon	7,2	4,5	5,8	8,4	7,2	7,7
9ème échelon	6,1	4,0	4,9	5,0	2,4	3,5
10ème échelon	6,6	6,7	6,6	5,9	5,4	5,9
11ème échelon	7,0	8,8	8,1	6,7	8,4	7,7
12ème échelon	12,6	21,9	17,7	12,6	21,6	17,8
13ème échelon	25,1	29,6	27,5	14,3	28,7	22,7
Ensemble	100	100	100	100	100	100
Effectif	610	730	1 340	119	167	286

Répartition par échelon selon le sexe des PH temps plein en radiologie et imagerie médicale



Répartition par échelon selon le sexe des PH temps partiel en radiologie et imagerie médicale



Densité et effectifs rémunérés des PH en radiologie et imagerie médicale par région (source : CNG-SIGMED)

On comptabilise 2,5 PH exerçant en radiologie et imagerie médicale pour 100 000 habitants. 21 régions se situent en-dessous de cette moyenne de 2,5, tandis que les autres se situent au-dessus. Les densités les plus faibles sont observées en Guyane (0 PH pour 100 000 habitants), Guadeloupe (0,5), Corse (0,9), Martinique (1,3), Bourgogne (1,6) et en Haute-Normandie (1,8). Les plus élevées sont enregistrées en Alsace et Poitou-Charentes (3,4 PH pour 100 000 habitants), suivie de l'Ile-de-France (3,3), de la Franche-Comté et de la Picardie (2,5).

Région	PH temps plein	PH temps partiel	Ensemble	Densité p. 100 000
Alsace	61	3	64	3,4
Aquitaine	71	3	74	2,3
Auvergne	29	3	32	2,4
Basse-Normandie	24	6	30	2,0
Bourgogne	23	4	27	1,6
Bretagne	76	2	78	2,4
Centre	56	4	60	2,3
Champagne-Ardenne	25	5	30	2,3
Corse	3	0	3	0,9
Franche-Comté	22	8	30	2,5
Haute-Normandie	30	3	33	1,8
Ile-de-France	281	118	399	3,3
Languedoc-Roussillon	52	10	62	2,3
Limousin	17	1	18	2,4
Lorraine	44	11	55	2,3
Midi-Pyrénées	57	9	66	2,3
Nord-Pas-de-Calais	55	34	89	2,2
Pays de la Loire	66	5	71	2,0
Picardie	36	13	49	2,5
Poitou-Charentes	57	4	61	3,4
PACA	92	23	115	2,3
Rhône-Alpes	135	16	151	2,4
France métropolitaine	1 312	285	1 597	2,5
Guadeloupe	2	0	2	0,5
Guyane	0	0	0	0,0
Martinique	5	0	5	1,3
La Réunion/Mayotte	21	1	22	2,1
DOM-TOM	28	1	29	1,4
France entière	1 340	286	1 626	2,5

Occupation statutaire des postes de PH en radiologie et imagerie médicale par région (source : CNG-SIGMED)

Le taux de vacance statutaire des PH temps plein en radiologie et imagerie médicale est de 37,7 %, soit un taux de vacance supérieur de 13,1 points à celui enregistré pour l'ensemble des disciplines. Le taux de vacance statutaire des PH temps partiel est supérieur de 7,3 points au taux de vacance statutaire observé pour l'ensemble des disciplines (49,3 %, contre 42 %). 18 régions ont un taux de vacance statutaire supérieur à la moyenne nationale pour les PH temps plein, contre 20 pour les PH temps partiel.

Région	PH Temps plein			PH Temps partiel		
	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire ^(*)	Postes budgétés	Postes occupés statutairement	Taux de vacance statutaire ^(*)
Alsace	83	61	26,5%	4	3	25,0%
Aquitaine	106	71	33,0%	9	3	66,7%
Auvergne	49	29	40,8%	15	3	80,0%
Basse-Normandie	59	24	59,3%	16	6	62,5%
Bourgogne	51	23	54,9%	9	4	55,6%
Bretagne	109	74	32,1%	14	2	85,7%
Centre	92	56	39,1%	18	4	77,8%
Champagne-Ardenne	49	25	49,0%	11	5	54,5%
Corse	8	3	62,5%	1	0	100%
Franche-Comté	41	22	46,3%	14	8	42,9%
Haute-Normandie	56	30	46,4%	10	3	70,0%
Ile-de-France	392	280	28,6%	183	119	35,0%
Languedoc-Roussillon	82	52	36,6%	22	10	54,5%
Limousin	36	18	50,0%	4	1	75,0%
Lorraine	77	44	42,9%	23	11	52,2%
Midi-Pyrénées	93	57	38,7%	18	9	50,0%
Nord-Pas-de-Calais	116	55	52,6%	64	34	46,9%
Pays de la Loire	109	66	39,4%	16	5	68,8%
Picardie	66	36	45,5%	30	13	56,7%
Poitou-Charentes	79	57	27,8%	6	4	33,3%
PACA	125	92	26,4%	38	23	39,5%
Rhône-Alpes	205	135	34,1%	34	16	52,9%
France métropolitaine	2 083	1 310	37,1%	559	286	48,8%
Guadeloupe	10	2	80,0%	4	0	100%
Guyane	6	0	100%	0	0	-
Martinique	17	5	70,6%	2	0	100%
Mayotte	6	1	83,3%	0	0	-
Réunion	26	20	23,1%	1	1	0,0%
DOM-TOM	65	28	56,9%	7	1	85,7%
France entière	2 148	1 338	37,7%	566	287	49,3%

(*) Taux de vacance statutaire : ces données, à utiliser avec précaution, sont une photographie à un moment donné : le nombre de postes vacants variant de façon importante selon le moment où la statistique est produite.

Les postes vacants peuvent être occupés par des temporaires, le taux de vacance statutaire n'est donc pas le taux de vacance réel.

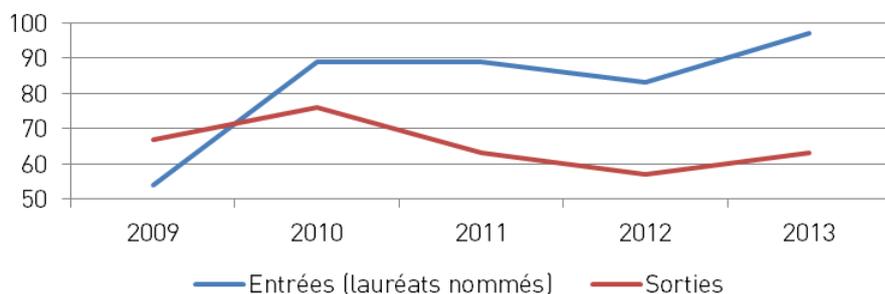
Evolution du solde des entrées et des sorties des PH en radiologie et imagerie médicale (source : CNG-SIGMED)

Le solde des entrées-sorties est positif sur l'ensemble de la période, à l'exception de 2009 pour les PH temps plein (-13). Tous statuts confondus, en 2013, les départs à la retraite représentent le motif principal de sortie (59,8%) des PH en radiologie et imagerie médicale, suivis des démissions (24,4 %).

Motifs*	PH temps plein					PH temps partiel					Ensemble des PH				
	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
Entrées (lauréats nommés)	54	89	89	83	97	25	23	26	29	26	79	112	115	112	123
Décès	3	1	1	2	3	0	0	0	1	1	3	1	1	3	4
Démissions	22	27	17	12	12	10	13	16	11	8	32	40	33	23	20
Licenciements	1	0	0	2	1	5	0	0	1	0	6	0	0	3	1
Mises à la retraite	27	39	35	33	39	9	8	8	11	10	36	47	43	44	49
Radiations	14	8	10	8	8	0	0	0	0	0	14	8	10	8	8
Révocations-suspensions	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Ensemble des sorties	67	76	63	57	63	24	21	24	24	19	91	97	87	81	82
Solde des entrées-sorties	-13	13	26	26	34	1	2	2	5	7	-12	15	28	31	41

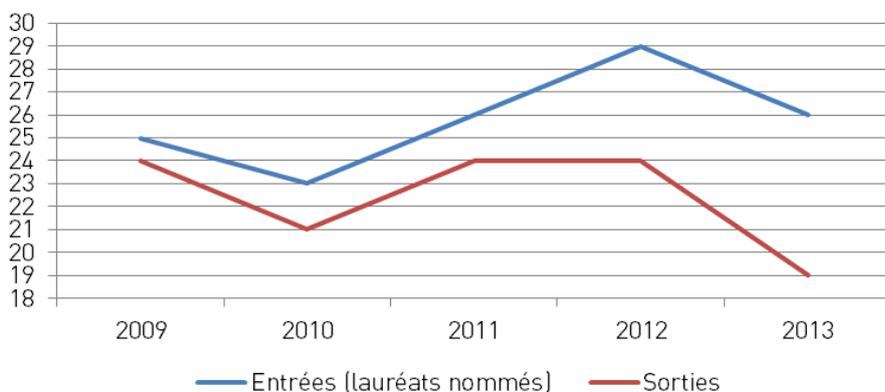
* données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1er janvier de chaque année à l'exception de celles de 2013 qui sont provisoires

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps plein en radiologie et imagerie médicale de 2009 à 2013



Alors que le nombre des entrées est inférieur à celui des sorties en 2009, la tendance inverse est observée depuis 2010.

Evolution du nombre des entrées et des sorties des PH temps partiel en radiologie et imagerie médicale de 2009 à 2013



Le nombre des entrées et des sorties sur la période 2009-2013 évolue de façon irrégulière pour les PH temps partiel en radiologie et imagerie médicale.

Evolution de la répartition des motifs de sortie des PH en radiologie et imagerie médicale (source : CNG-SIGMED)

PH temps plein :

Motifs de sortie (en %)	2009	2010	2011	2012	2013	Ensemble
Décès	4,5	1,3	1,6	3,5	4,8	3,1
Démissions	32,8	35,5	27,0	21,1	19,0	27,6
Licenciements	1,5			3,5	1,6	1,2
Mises à la retraite	40,3	51,3	55,6	57,9	61,9	53,1
Radiations	20,9	10,5	15,9	14,0	12,7	14,7
Révocations-suspensions		1,3				0,3
Ensemble des sorties	100	100	100	100	100	100

Entre 2009 et 2013, les départs à la retraite représentent 53,1 % des sorties. La part de ce motif est passée de 40,3 % en 2009 à 61,9 % en 2013. Les démissions représentent un cinquième des sorties en 2013, contre un tiers en 2009.

PH temps partiel :

Motifs de sortie (en %)	2009	2010	2011	2012	2013	Ensemble
Décès				4,2	5,3	1,8
Démissions	41,7	61,9	66,7	45,8	42,1	51,8
Licenciements	20,8			4,2		5,4
Mises à la retraite	37,5	38,1	33,3	45,8	52,6	41,1
Radiations						
Révocations-suspensions						
Ensemble des sorties	100	100	100	100	100	100

De 2009 à 2013, les démissions représentent le principal motif de sortie à 51,8 %. Cependant, en 2013, les mises à la retraite sont devenues majoritaires à 52,6 %.

Evolution des sorties temporaires* des PH en radiologie et imagerie médicale (source : CNG-SIGMED)

*Photographie des PH au 01/01/2014 (et non flux de l'année 2013)

Entre 2009 et 2013, les PH en radiologie et imagerie médicale, qu'ils soient temps plein ou temps partiel, sont majoritairement concernés par la disponibilité. En 2013, ce motif représente 77,4 % des sorties temporaires pour les PH temps plein et 81,6 % pour les PH temps partiel.

Motifs	PH temps plein					PH temps partiel					Ensemble des PH				
	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
CET	0	3	3	1	1	0	0	0	0	0	0	3	3	1	1
Congés**	2	2	3	2	6	3	1	2	3	3	5	3	5	5	9
Détachement	17	14	12	12	15	1	3	3	5	4	18	17	15	17	19
Disponibilité	47	44	62	64	79	13	10	21	20	31	60	54	83	84	110
MAD	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	1	2	1
Ensemble	66	63	81	80	102	17	14	26	29	38	83	77	107	109	140

**Tous les congés sont intégrés (CLD, CLM, congé maladie, congé parental, etc.)