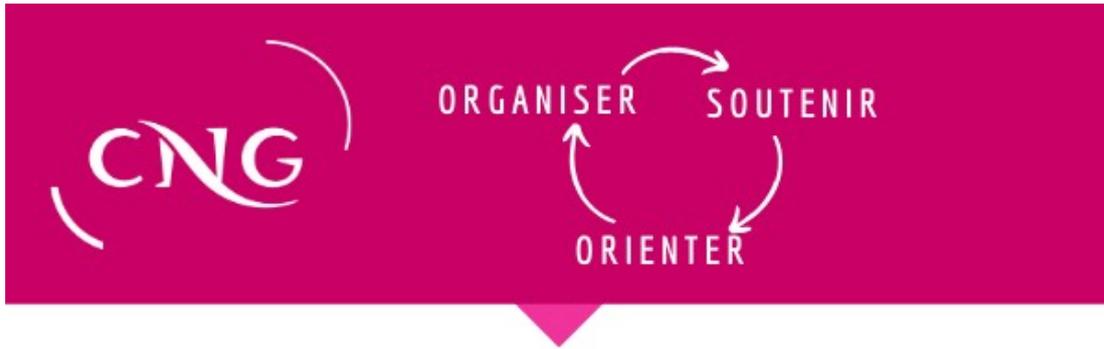


De: CNG <cellule.communication@cng-sante.fr>
Envoyé: vendredi 12 mars 2021 12:42
À: DENEPOUX, Karen
Objet: Actu CNG



Lettre d'information du CNG numéro 5 - mars 2021

Le mot de la Directrice générale

Dès le début de la crise sanitaire, j'ai jugé indispensable une mobilisation totale du CNG afin d'accompagner les professionnels en première ligne dans les établissements publics de santé, sociaux et médico-sociaux.

L'épidémie perdure, la fatigue s'est installée chez les soignants, aujourd'hui pleinement mobilisés dans la campagne de vaccination, et le moral de tous est mis à rude épreuve. La baisse de la vigilance collective et la lassitude des mesures restrictives sont à craindre.

Je veux vous redire que les circonstances exceptionnelles de la crise sanitaire n'ont entamé en rien mon souhait de construire ensemble le CNG de demain.

Ainsi, avec mon équipe, nous entendons dans le cadre de nos attributions, avoir une approche moderne des RH avec un rôle de conseil et d'appui aux praticiens hospitaliers, directeurs de la fonction publique hospitalière et aux établissements qui les emploient.

L'amélioration de l'écoute des professionnels est au cœur de notre nouveau projet, nous vous remercions d'avoir été aussi nombreux à participer au premier baromètre IPSOS sur la perception de notre établissement.

Mieux adapter et anticiper les effectifs et les compétences aux besoins du terrain, dynamiser les parcours et la qualité de vie au travail, améliorer la performance et la visibilité du CNG seront nos grands axes de travail pour les prochaines années.

Soyez assurés de notre engagement constant à vos côtés.

Bien à vous,

Publication du rapport d'activité 2020

CONSTRUIRE
ensemble

LE CNG DE DEMAIN
Rapport annuel 2020



Nous revenons dans ce rapport sur une année difficile pour les professionnels que nous accompagnons et au cours de laquelle nous avons dû mobiliser nos ressources pour rester disponibles et à l'écoute de chacun malgré le contexte épidémique.

Une large partie du rapport est dédiée à la démarche *Accompagner* de co-construction de la nouvelle feuille de route du CNG.

Vous pourrez aussi visualiser et en apprendre davantage sur les missions et expertises de notre établissement.

La présentation se veut plus courte et dynamique, avec une touche de modernité.

Le lire

Un ambitieux contrat d'objectifs et de performance

Le Contrat d'objectifs et de performance 2021-2025 a été co-construit avec les administrateurs, les professionnels accompagnés, nos partenaires, et les collaborateurs du CNG.

Nous avons défini ensemble les nouveaux axes de travail du CNG et les grandes orientations de votre politique des ressources humaines. C'est l'aboutissement d'un travail mené depuis plus d'un an et nous vous remercions d'y avoir participé [Cliquez ici](#) pour prendre connaissance du COP.

MERCI

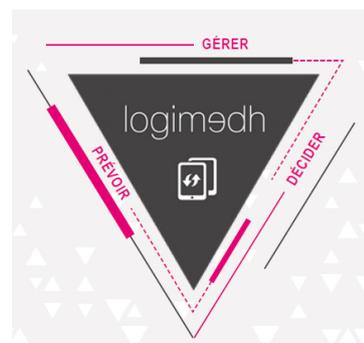
3681 c'est le nombre de professionnels qui ont accepté de participer au premier baromètre de perception du CNG.

LOGIMEDH : gérer, décider, prévoir

Voici les 3 maîtres mots de cet outil de gestion des postes et de suivi des affectations des personnels médicaux hospitaliers développé par le CNG.

Qu'est-ce-que Logimedh ?

L'application permet d'avoir une vision globale des effectifs de personnels médicaux dans chaque établissement public de santé. C'est un outil d'aide à la gestion qui offre une vision partagée et assure la qualité des informations via l'intégration automatique de données issues de diverses sources, évitant de nouvelles saisies ainsi que des erreurs potentielles.



[Lire la suite](#)

Le portrait

Docteur Fatiha Haneche, infectiologue à l'hôpital de Montfermeil



Quel a été votre parcours ?

Depuis un peu plus d'un an j'exerce en tant qu'infectiologue au service de médecine polyvalente et de maladie infectieuse à l'hôpital de Montfermeil (93). J'ai fait mes études à la faculté de médecine de Créteil, suivi d'un internat à Bordeaux où je me suis inscrite en D.E.S.C. de pathologie infectieuse et tropicale et ai écrit ma thèse sur la vaccination. J'ai ensuite réalisé un assistanat à l'hôpital de Creil avant de travailler comme chef de clinique à La Pitié Salpêtrière en maladie infectieuse. J'y ai eu une très belle expérience avec une équipe dynamique et j'y ai notamment appris à publier et à développer l'activité d'infectiologie transversale.

[Lire la suite](#)

Le Ségur de la santé, où en sommes-nous

SÉGUR DE LA SANTÉ



A la suite des séquences de concertation conduites dans le cadre du Ségur de la santé et des accords relatifs aux personnels médicaux, le CNG a mis en place deux groupes de travail centrés sur la rénovation du concours de praticien hospitalier d'un part, et sur la phase de recrutement des praticiens hospitaliers d'autre part. L'objectif étant d'approfondir les thématiques abordées en concertation avec les représentants des professionnels et la Direction générale de l'offre de soins.

Les conclusions de ces groupes de travail sont attendues pour le mois de **mars 2021**.

Un troisième groupe de travail, auquel prend part le CNG, conduit par le Ministère de la santé, porte sur les personnels hospitalo-universitaires.



Premier comité de suivi des signalements des difficultés d'exercice des directeurs

A la suite de la mise en place d'un formulaire de signalement des difficultés d'exercice pour les directeurs de la fonction publique hospitalière, un premier comité de suivi composé d'une psychologue du travail,

d'un médecin du travail, de représentants du personnel et des membres du CNG s'est réuni le 28 janvier dernier.

Les situations des professionnels ayant signalé leurs difficultés ont été examinées afin d'apporter une réponse adaptée et concrète à leur signalement.

Le **formulaire de signalement** est en ligne [en cliquant ici](#).

En complément, et pour les situations d'urgence, le CNG met à votre disposition un numéro vert d'aide et d'accompagnement psychologique, le **0 800 203 007**. Ce service anonyme et strictement confidentiel est disponible 24h sur 24 et 7 jours sur 7 et est assuré par des psychologues cliniciens diplômés et soumis au code de déontologie de leur profession.

Les médecins et internes en médecine peuvent contacter le **0 800 288 038** et les pharmaciens le **0 800 73 69 59**, numéros créés par leurs ordres professionnels.

La création d'une instance nationale QVT pour les praticiens hospitaliers, sous l'impulsion du CNG, est prévue. C'est en effet le souhait de nombreux représentants des professionnels, et un enjeu pour l'attractivité des métiers.



33%

C'est l'augmentation des demandes d'accompagnement individuel de praticiens hospitaliers en 2020

En savoir plus sur les dispositifs proposés par le CNG : [Cliquez ici](#).

L'observatoire national de la qualité de vie au travail (ONQVT)

...présenté par son président le Pr Philippe Colombat

Qu'est-ce que l'ONQVT ?

L'observatoire national de la qualité de vie au travail représente l'un des 3 volets de la stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail (SNQVT 2017), les deux autres étant la médiation, représentée par Edouard Couty et la mission nationale. Il a été créé en juillet 2018 pour améliorer la qualité de vie au travail (QVT) de tous les professionnels des secteurs sanitaire et médico-social. Il était composé de 12 chercheurs dont je faisais partie.

[Lire la suite](#)

Qui sommes nous ?

Le CNG assure la gestion de carrière des directeurs de la fonction publique hospitalière, des praticiens hospitaliers et conjointement avec le ministère chargé de l'enseignement supérieur, des personnels enseignants et hospitaliers.

Il organise leur recrutement, les oriente tout au long de leur carrière, et soutient établissements et professionnels dans la gestion des ressources humaines et le développement des compétences.

[Regarder la vidéo de présentation du CNG](#)

Centre national de gestion
21 B rue Leblanc
75737 PARIS Cedex 9



Cet e-mail a été envoyé à karen.denepoux@sante.gouv.fr
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur CNG.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par
 **sendinblue**

© 2020 CNG