



SYNTHÈSE

**PRATICIENS
HOSPITALIERS (PH)
TEMPS PLEIN
ET PRATICIENS
HOSPITALIERS
TEMPS PARTIEL**

ÉLÉMENTS STATISTIQUES AU 1^{ER} JANVIER 2020

Les éléments statistiques ci-dessous sont extraits des bases de données de l'outil de gestion des praticiens hospitaliers (dénommé SIGMED), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Afin de pouvoir établir une comparaison d'année en année, les

statistiques sont réalisées à partir d'une photographie de la base au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.



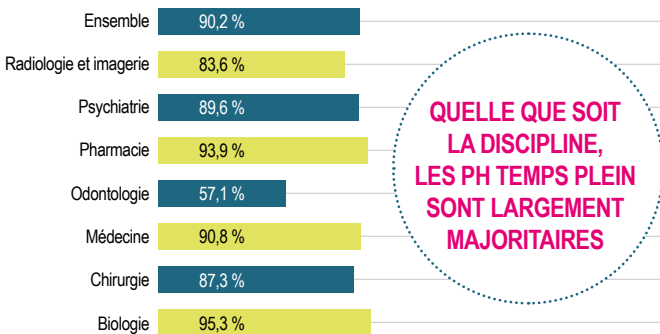
44922
PRATICIENS HOSPITALIERS
EN EXERCICE
AU 1^{ER} JANVIER 2020
 90 % à temps plein
 et 10 % à temps partiel

ÉVOLUTION
MOYENNE ANNUELLE
1,1 %
 1,6 % PH temps plein
 -2,2 % PH temps partiel

En dix ans, l'effectif global des PH a connu une augmentation de **11,8 % (+1,1 % en moyenne par an)**. Mais, si les **PH temps plein** progressent de 16,9 % (+5 870 PH), avec un taux de croissance annuel moyen de +1,6 %, les **PH temps partiel** ne cessent de diminuer depuis 2010, -20,2 % entre 2010 et 2020, avec un taux moyen annuel de -2,2 %.

Statut	Année 2010	Année 2020	Évolution 2010-2020	
			En effectif	En %
PH temps plein	34 648	40 518	5 870	16,9
PH temps partiel	5 516	4 404	-1 112	-20,2
Ensemble des PH	40 164	44 922	4 758	11,8

Proportion de PH temps plein par discipline



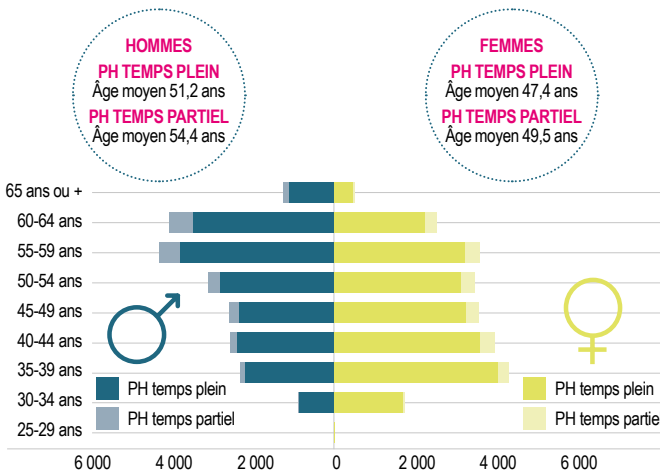
QUELLE QUE SOIT LA DISCIPLINE, LES PH TEMPS PLEIN SONT LARGEMENT MAJORITAIRES

Les 3 disciplines les plus représentées :

- **en CHU/CHR**, pour les PH temps plein : la médecine (53,1 %), l'anesthésie-réanimation (14,2 %) et la chirurgie (11,3 %) et pour les PH temps partiel : 54,9 % en médecine, 15,1 % en chirurgie et 11,2 % en radiologie et imagerie médicale.
- **en centre hospitalier**, pour les PH temps plein : la médecine (52,2 %), la psychiatrie (15,3 %) et la chirurgie (12,8 %) et pour les PH temps partiel : la médecine (50,8 %), la chirurgie (17,0 %) et la psychiatrie (15,0 %).

UN TIERS DES PH TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL EXERCE EN CHU/CHR (33,1 %)

Âges des PH au 1^{er} janvier 2020



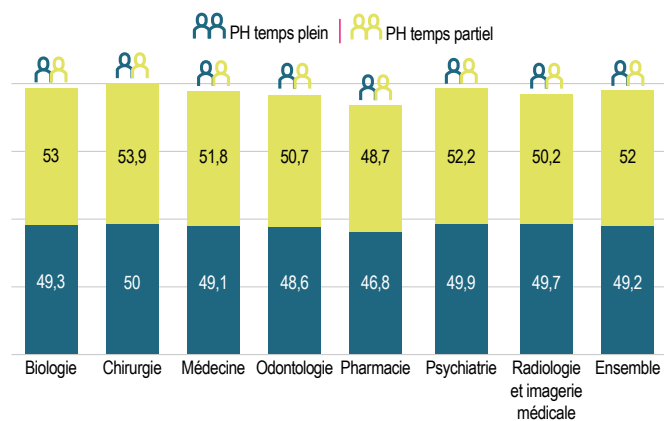
Progression de la part des femmes, quel que soit le statut : 52,8 % en 2020, contre 51,9 % en 2019 chez les PH temps plein ; 49,2 % en 2020, contre 48,1 % en 2019 pour les PH temps partiel.

- **Âge moyen des PH temps plein : 49,2 ans** avec pour les femmes un âge inférieur de 3,8 ans à celui des hommes (47,4 ans, contre 51,2 ans).
- **Âge moyen des PH temps partiel : 52,0 ans** avec les hommes également plus âgés de 4,9 ans en moyenne (54,4 ans, contre 49,5 ans).

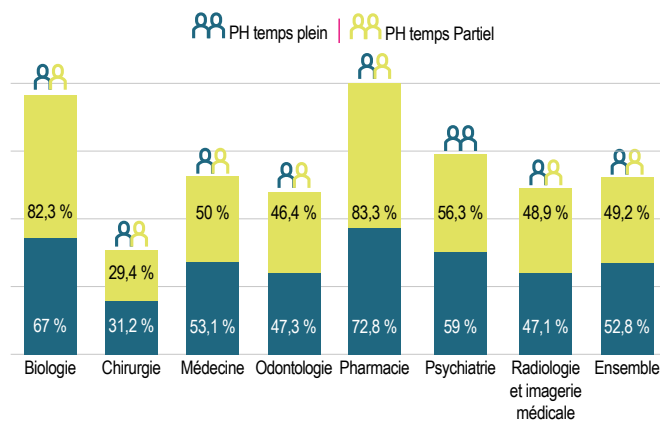
26,5 % DES PH TEMPS PLEIN ET DES PH TEMPS PARTIEL SONT POSITIONNÉS AU 13^E ÉCHELON

- **20,4 % des femmes PH temps plein** contre 33,3 % des hommes
- **18,6 % des femmes PH temps partiel** contre 34,3 % des hommes

Âges moyens selon la discipline

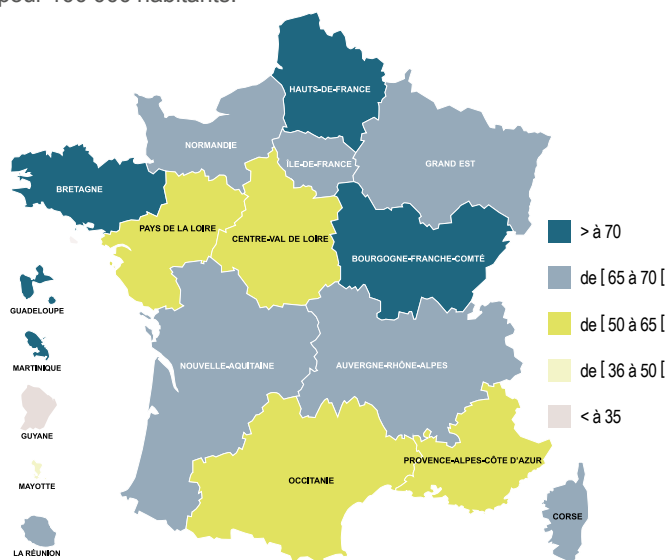


Proportion de femmes selon la discipline



5 régions enregistrent une densité supérieure à 70 PH pour 100 000 habitants.

Il s'agit des Hauts-de-France (74,8 PH), de la Guadeloupe (73,2), de la Bretagne (72,7), de la Bourgogne-Franche-Comté (72,2) et de la Martinique, qui affiche la densité la plus élevée avec 80,7 PH pour 100 000 habitants.



Densité des PH au 01/01/2020

67,1
PH

pour 100 000 habitants
au 1^{er} janvier 2020

Entrées et sorties du corps des PH au cours des cinq dernières années.

Un solde net des emplois (entrées - sorties) positif pour les PH temps plein et les PH temps partiel, quelle que soit l'année.

Motifs*	PH temps plein					PH temps partiel					Ensemble des PH				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
Entrées	2 613	2 764	2 847	2 877	2 658	329	295	295	313	260	2 942	3 059	3 142	3 190	2 918
Sorties	1 441	1 363	1 446	1 575	1 451	253	234	285	293	244	1 694	1 597	1 731	1 868	1 695
Solde des entrées - sorties	1 172	1 401	1 401	1 302	1 207	76	61	10	20	16	1 248	1 462	1 411	1 322	1 223

* Données consolidées qui intègrent les saisies intervenues après le 1^{er} janvier de chaque année à l'exception de celles de 2019 qui sont provisoires.

Mode d'entrées PH temps plein (2019)

13,7%
RÉINTÉGRATIONS

86,3%
LAURÉATS
NOMMÉS

Mode d'entrées PH temps partiel (2019)

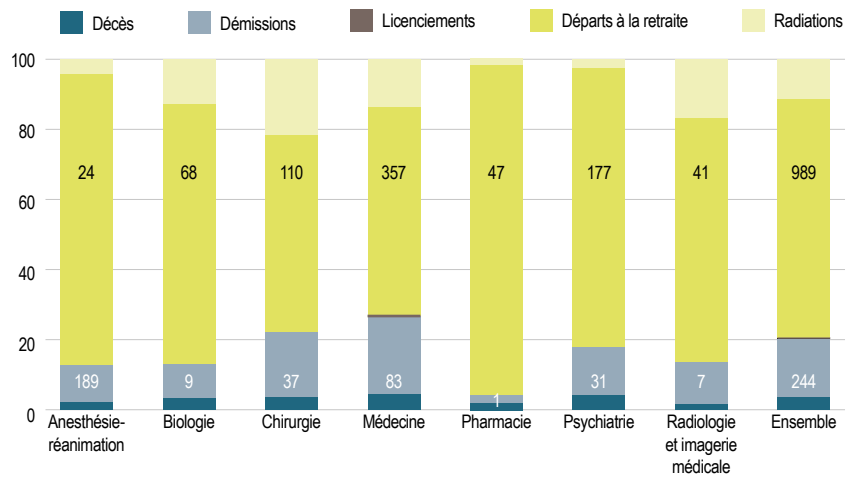
20,4%
RÉINTÉGRATIONS

79,6%
LAURÉATS
NOMMÉS



1 451
SORTIES DE CORPS
DES PH TEMPS PLEIN
 en 2019 (soit 3,6 %
 de l'effectif en fonction
 au 1^{er} janvier 2019)

Motif de sortie



Les **départs à la retraite** représentent globalement **68,2 %** des sorties définitives du corps des **PH temps plein** en 2019 (contre 70,0 % en 2018 et 67,6 % en 2017), mais cette part varie significativement d'une discipline à une autre (55,8 % en chirurgie à 94,0 % en pharmacie pour l'année 2019).

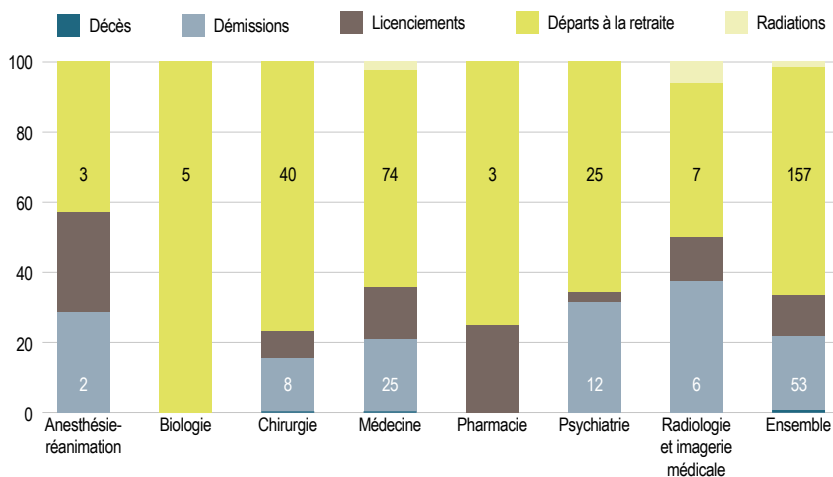
Âge moyen de départ à la retraite : **65,3 ans** en 2019 contre 65,2 ans en 2018.

Démissions : deuxième motif de sortie définitive des **PH temps plein**, avec 16,8% des sorties en 2019, contre 14,4 % en 2018 et 16,1 % en 2017.



244
SORTIES DE CORPS
DES PH TEMPS PARTIEL
 en 2019 (soit 5,5 %
 de l'effectif en fonction
 au 1^{er} janvier 2019)

Motif de sortie



Départs à la retraite : principal motif de sorties définitives, avec **64,3 %** de l'ensemble des PH temps partiel en 2019 (57,9 % en 2018 et 54,1 % en 2017).

Âge moyen de départ à la retraite : **65,4 ans** en 2019 contre 65,0 ans en 2018.

Démissions : deuxième motif de sortie définitive, même si sa part diminue (21,7 % en 2019, contre 26,4 % en 2018 et 32,8 % en 2017).



Centre National de Gestion
 21 Rue Leblanc - 75015 Paris
 01 77 35 61 00 / 06
www.cng.sante.fr