

BILAN DE LA PRIME DE FONCTIONS ET DE RESULTATS 2023 DES DIRECTEURS DES SOINS (DS)

➤ **671 évaluations de directeurs des soins attendues** pour l'année 2023, **618 retours enregistrés**, soit un taux de retour de **92,1 %** (- 3,3 points en un an ; 95,4 % en 2022).

- ✓ **94,6 %** (- 1,1 point/an) pour les **coordonnateurs des soins exerçant** en établissement ou en institut,
- ✓ **89,6 %** (- 5,1 points en un an) pour les directeurs des soins **non coordonnateurs**,
- ✓ **74,4 %** (- 19,9 points en un an) pour les directeurs des soins placés en **mise à disposition**.

➤ Cotation de la part fonctions (PF 2023)

Directeurs exerçant en établissement :

- ✓ Pour les **DS non coordonnateurs** : la cotation majoritaire est **2,8** pour les classes normales (58,1 %) et **2,9** pour les hors classes (58,8 %).
- ✓ Pour les **DS coordonnateurs généraux des activités de soins**, la PF est **3,0** pour la majorité, quel que soit le grade. Dans l'ensemble 60,1 % des coordonnateurs ont une PF de **3,0**.

Directeurs en institut :

- ✓ Les **directeurs d'un institut** ont une cotation de **3,0** pour 29,3 % et de **6,0** pour 32,5 % d'entre eux.
- ✓ Les **coordonnateurs**, quel que soit le grade, sont majoritairement sur la cotation **3,0**, à l'exception des hors classe emplois fonctionnels qui se situent à **6,0** pour 66,7 % d'entre eux.

Un nombre plus important de DS **exerçant en établissement bénéficient d'une concession de logement** ou d'une **indemnité compensatrice de logement**; ils représentent, en effet, **97,4 %** (95,8 % en 2022), contre **61,1 %** (58,6 % en 2022) des DS exerçant en institut et **29,4 %** (37 % en 2022) des DS mis à disposition.

➤ Majoration de la cotation de la part fonctions (+ 0,2) en 2023

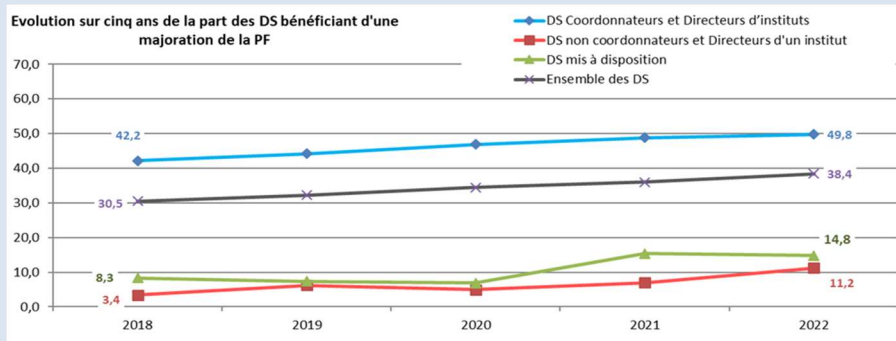
41,6 % des DS bénéficient d'une majoration de la cotation PF en 2023 (39,4 % en 2022).

En six ans, la part des directeurs bénéficiant d'une majoration de la PF a progressé de 11,1 points.

La proportion des **coordonnateurs / directeurs de plusieurs instituts** concernés progresse de 10,4 points.

Celle des **DS non coordonnateurs** de **9,0 points**

Et les **DS MAD ou détachés** voient leur part augmenter de 3,5 points.



En 2023, ce sont donc 58,8 % des coordonnateurs exerçant en établissement qui bénéficient de cette majoration, 36,5 % des coordonnateurs / directeurs exerçant en institut.

Les **DS non coordonnateurs** sont beaucoup moins concernés, quel que soit le type d'exercice (13,7 % en établissement et 9,5 % en institut).

➤ Cotation de la part résultats (PR 2023)

La PR moyenne de l'ensemble des directeurs des soins est de 4,7 mais diffère selon l'emploi, la classe, le sexe ou encore le lieu d'exercice (en institut ou en établissement).

Indicateurs sur la PR des directeurs des soins

DS Coordonnateurs

DS non coordonnateurs

DS détachés
ou MAD

En
établissement

En institut

En
établissement

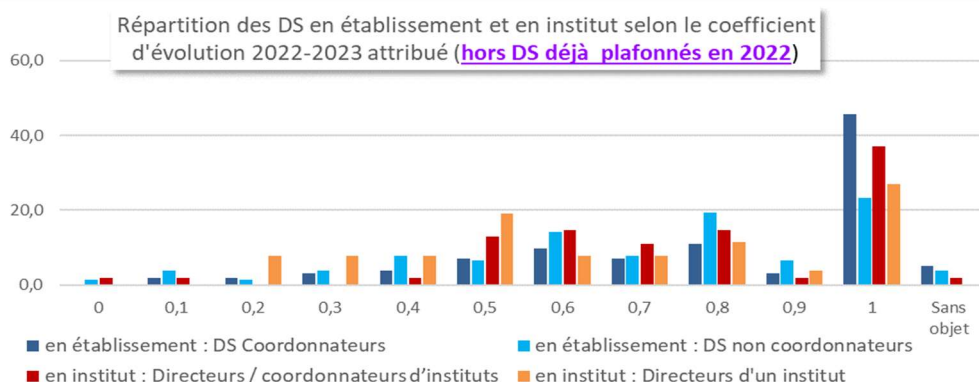
En institut

EFFECTIFS	296	115		95	42		17
→ Femmes	228	82		64	36		16
→ Hommes	68	33		31	6		1
PR moyenne :	4,9	5,1		3,7	4,6		5,6
Classe normale	2,5	2,0		1,9	2,2		-
Hors classe (hors EF)	5,4	5,4		5,2	5,7		5,5
HC Emplois fonctionnels	5,8	6		-	-		-
Classe exceptionnelle	6	6		6	-		6
CE Emplois fonctionnels	6	6		-	-		-
→ Femmes	4,8	5,2		3,9	4,5		5,8
→ Hommes	5,0	5,0		3,4	4,8		2,5
DS ayant une PR égale à 6 en 2023	55,7 %	60,9 %		27,4 %	52,4 %		82,4 %
→ Femmes	53,9 %	58,5 %		29,7 %	52,8 %		87,5 %
→ Hommes	61,8 %	66,7 %		22,6 %	50,0 %		-
DS ayant déjà atteint le plafond en 2022 (PR = 6 en 2022)	47,6 %	53,0 %		18,9 %	38,1 %		76,5 %
→ Femmes	45,2 %	52,4 %		20,3 %	36,1 %		81,3 %
→ Hommes	55,9 %	54,5 %		16,1 %	50,0 %		-

➤ Coefficient de variation 2022/2023 de la part résultats

Coefficient d'évolution de la PR égal à zéro	En établissement		En Institut	
	Coordonnateurs	Non Coordonnateurs	Coordonnateurs	Non Coordonnateurs
%	47,6	20,0	53,9	38,1
Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2022				
%	0	1,3	1,9	0

47,6 % des DS coordonnateurs en établissement et 53,9 % des coordonnateurs / directeurs en institut n'ont pas eu d'évolution de leur part résultats. Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2022, cette proportion passe à zéro pour les DS coordonnateurs en établissement et à 1,9 % pour les DS coordonnateurs en institut.



20 % des **DS non coordonnateurs** exerçant **en établissement** et **38,1 %** des **DS non coordonnateurs exerçant en institut** ont eu un **coefficient d'évolution de la PR** égal à **zéro**. **Hors directeurs déjà au plafond de la PR en 2022**, ces proportions passent à **1,3 %** pour les premiers et à **0 %** pour les seconds.

En 2023, le coefficient de variation de la PR entre 2022 et 2023 est de **0,4** en moyenne pour les **DS coordonnateurs exerçant en établissement et en institut**. Ce coefficient s'établit en moyenne à **0,6** pour les **DS non coordonnateurs** exerçant **en établissement** et à **0,4** pour les **DS non coordonnateurs exerçant en institut**.

Hors directeurs déjà au plafond en 2022 ce coefficient moyen est, pour **l'ensemble des DS**, de **0,8** en **établissement** contre **0,7** en **institut**. Pour les **DS coordonnateurs en établissement et en institut** ce coefficient de variation atteint **0,8** en moyenne alors que pour les **DS non coordonnateurs en établissement et en institut** la valeur moyenne s'établit à **0,7**.

➤ Versement exceptionnel

En 2023, **8,7 %** (- 2,7 points en un an) des DS exerçant **en établissement** et **4,5 %** (+ 0,4 point en un an) des DS exerçant en institut bénéficient du versement exceptionnel. Aucun directeur mis à disposition n'est concerné.

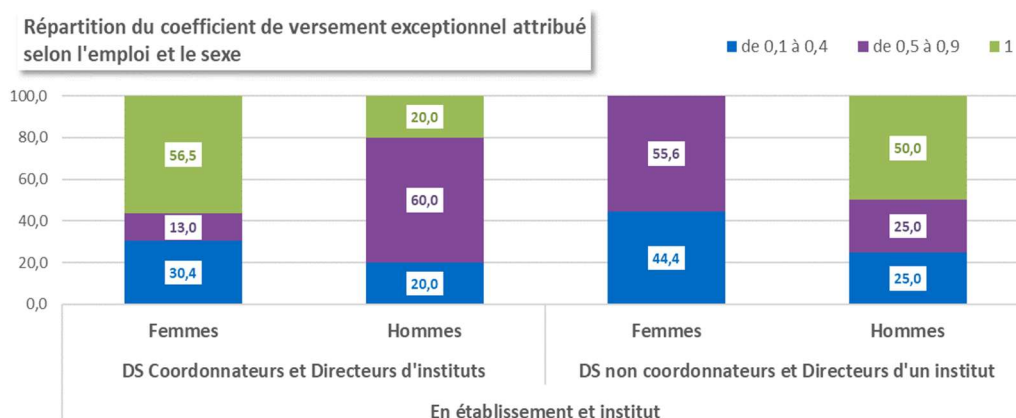
La classe normale, quel que soit l'emploi ou le type d'exercice, est sensiblement plus concernée, avec chez les DS exerçant **en établissement**, **18,6 %** des **DS non coordonnateurs** et **14,7 %** des **coordonnateurs**.

En institut, ces proportions représentent **21,4 %** des **DS non coordonnateurs** et **9,1 %** chez les **directeurs/coordonnateurs d'instituts**.

En établissement, le coefficient moyen attribué est de 0,6 contre 0,7 pour les DS exerçant en institut.

Pour **l'ensemble des DS en établissement ou en institut**, la part des femmes concernées par un versement exceptionnel est supérieure à celle des hommes (**7,8 %** contre **6,5 %**, soit un écart de **1,3 point**)

Chez les **directeurs coordonnateurs** l'écart en faveur des femmes est de **2,4 points** (**7,4 %** pour les femmes contre **5,0 %** pour les hommes) alors que cette tendance s'inverse pour les **DS non coordonnateurs et directeurs d'un institut** (**10,8 %** d'hommes contre **9,0 %** de femmes).



S'agissant de **l'ensemble des DS**, le coefficient de versement exceptionnel moyen reste identique selon le sexe (**0,6**).

Chez les **DS coordonnateurs** les directrices sont concernées majoritairement par l'attribution d'un coefficient de 1 pour **56,5 %** d'entre elles (**20 %** pour les hommes). Chez les **non coordonnateurs** alors que les femmes enregistrent majoritairement un coefficient de 0,5 à 0,9 (**55,6 %** d'entre elles), **50,0 %** des hommes sont concernés par un coefficient de 1.