

PERSONNELS ENSEIGNANTS ET HOSPITALIERS TITULAIRES ET STAGIAIRES (HU : HOSPITALO-UNIVERSITAIRES) ELEMENTS STATISTIQUES SUR LA PARTIE HOSPITALIERE DE LEUR ACTIVITE AU 1^{ER} JANVIER 2025

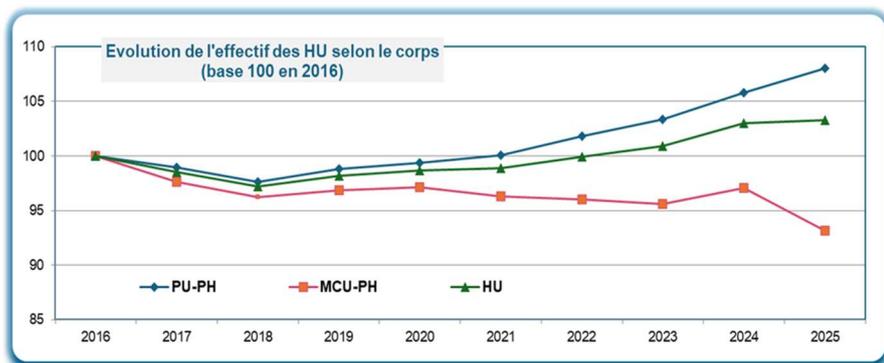
Les éléments statistiques sont extraits de l'outil de gestion des personnels enseignants et hospitaliers (SIGHU), outil utilisé quotidiennement par le CNG. Ces statistiques sont réalisées à partir d'une photographie au 01/01 de chaque année. Cet état de fait peut introduire des biais dans les résultats et leur interprétation correcte nécessiter une étude complémentaire spécifique.

Les personnels HU sont affectés au sein des centres hospitaliers universitaires, ils assurent la triple mission de soin, d'enseignement et de recherche. Ils relèvent à la fois du ministère en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche et du ministère en charge de la santé. Les personnels titulaires sont regroupés en deux corps : celui des professeurs des universités-praticiens hospitaliers (**PU-PH**) et celui des maîtres de conférences des universités-praticiens hospitaliers (**MCU-PH**).

➤ **Les PU-PH** sont recrutés par concours, et nommés par décret du Président de la République.

➤ **Les MCU-PH** sont recrutés par concours et nommés par arrêté conjoint des ministres chargés de l'enseignement supérieur et de la recherche et de la santé et titularisés dans le corps à l'issue d'une année de stage.

6 698 personnels enseignants et hospitaliers titulaires et stagiaires recensés au 1^{er} janvier 2025.



Si, à la suite d'un nombre important de départs à la retraite, les effectifs ont connu une diminution entre 2016 et 2018, la tendance s'est depuis inversée, surtout concernant les PU-PH. Entre 2016 et 2025, les PU-PH connaissent une augmentation de 8,1 %, avec une croissance annuelle moyenne de 0,9 %. Le nombre de MCU-PH diminue de 6,8 %, avec une décroissance annuelle moyenne de 0,8 %.

Entre 2016 et 2025, quelle que soit la position statutaire, les effectifs ont augmenté, hormis pour les HU en activité au-delà de l'âge légal de départ à la retraite (position comprenant le recul d'âge limite, le consultanat, la prolongation d'activité et le maintien en fonction après l'âge limite), leurs effectifs ont diminué de 76,9 %, avec 15 % de décroissance annuelle moyenne sur la période. Le nombre de HU en disponibilité a doublé (2,4 fois) entre 2016 et 2025, passant de 89 à 212, avec 10,1 % de croissance moyenne annuelle. Les détachements ont également doublé (2,3 fois), avec + 9,4 % de croissance moyenne annuelle. Le nombre de HU en délégation ou mission temporaire a, quant à lui, triplé sur la période (3,3 fois), avec une évolution moyenne annuelle de 14,2 % et une évolution de 33 % de 2024 à 2025.

Position	2016			2025			Evolution 2016-2025		Evolution moyenne annuelle (%)		
	MCU-PH	PU-PH	Ens.	MCU-PH	PU-PH	Ens.	En effectif	En %	MCU-PH	PU-PH	Ens.
En activité en établissement	1 996	4 324	6 320	1 731	4 522	6 253	-67	-1,1	-1,6	0,5	-0,1
dont: - activité au-delà de l'âge légal	70	303	373	18	68	86	-287	-76,9	-14,0	-15,3	-15,0
- CLD/CLM/Congé pour invalidité temporaire	2	4	6	11	15	26	20	333,3	20,9	15,8	17,7
- Congé parental	2		2	5	1	6	4	200,0	10,7		13,0
Détachement	11	17	28	24	39	63	35	125,0	9,1	9,7	9,4
Mise à disposition (*)	1	2	3	3	18	21	18	600,0	13,0	27,7	24,1
Délégation ou mission temporaire	37	8	45	100	49	149	104	231,1	11,7	22,3	14,2
Disponibilité	40	49	89	85	127	212	123	138,2	8,7	11,2	10,1
Ensemble	2 085	4 400	6 485	1 943	4 755	6 698	213	3,3	-0,8	0,9	0,4

Ens : Ensemble

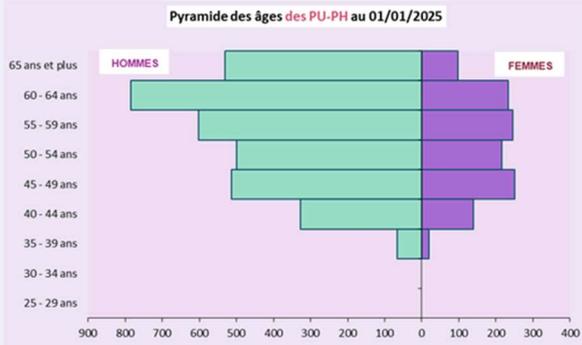
(*) Sous-estimation des effectifs MAD non identifiés comme tels mais inclus dans l'effectif « en activité dans académie/établissement »

6 253 HU (soit - 0,6 % en un an) en position d'activité au sein d'un établissement¹ au 1^{er} janvier 2025.

- ✓ **33,4 % de HU femmes** (33,1 % en 2024, 32 % en 2023 et 31,6 % en 2022) / **2,0 hommes pour une femme.**
- ✓ **Age moyen : 53,4 ans** (52,7 ans en 2023 et 2024). Plus jeunes, les femmes enregistrent un écart d'âge moyen avec les hommes de 3,1 ans (51,3 ans, contre 54,4 ans).
- ✓ **Age médian : 53,9 ans** (50,8 ans pour les femmes et 55,4 ans pour les hommes)
- ✓ **Le seuil des 25 % des plus âgés** est de **61,0 ans** (femmes 58,9 ans ; hommes 62,7 ans)

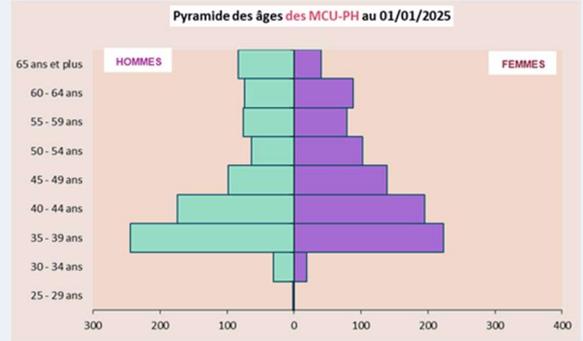
PU-PH : Prépondérance masculine (73,4 %)

Age moyen : 55,6 ans ; Age médian : 56,5 ans



MCU-PH : 48,9 % d'hommes, 51,1 % de femmes.

Age moyen : 47,4 ans ; Age médian : 44,7 ans



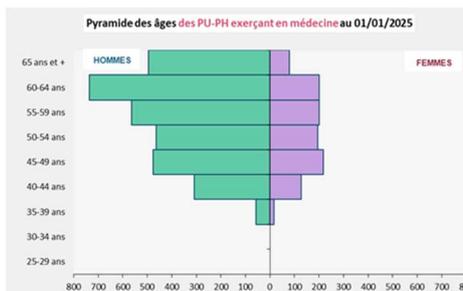
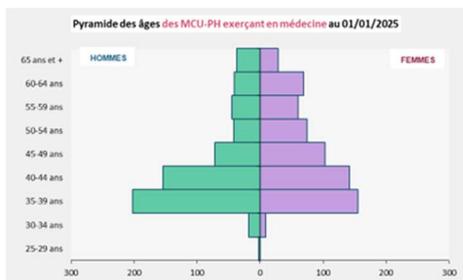
48,3 % des MCU-PH ont entre 35 et 44 ans, tandis que 41,2 % des PU-PH ont entre 55 et 64 ans.

76,7 % des HU (75,6 % en 2024) exerçant une discipline médicale sont des PU-PH, contre 37,8 % en odontologie (34,6 % en 2024) au profit donc d'une part plus importante chez les MCU-PH.

En pharmacie, la distribution est proche de l'égalité entre les deux corps : 52,8 % d'entre eux sont des PU-PH (48,6 % en 2024) et 47,2 % des MCU-PH (51,4 % en 2024).

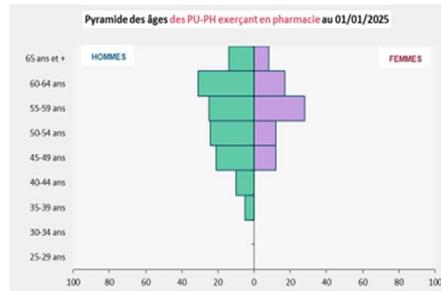
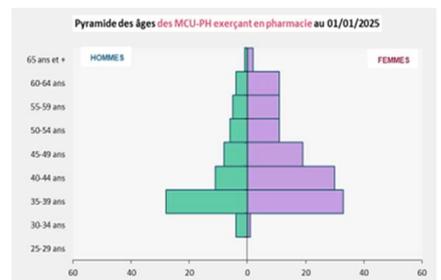
Médecine : 5 393 HU

Une pyramide des âges homogène chez les MCU-PH, avec 51,2 % de femmes et une dominante masculine chez les PU-PH.



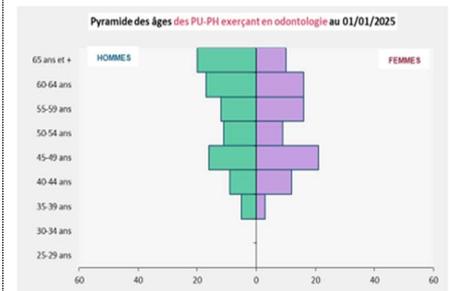
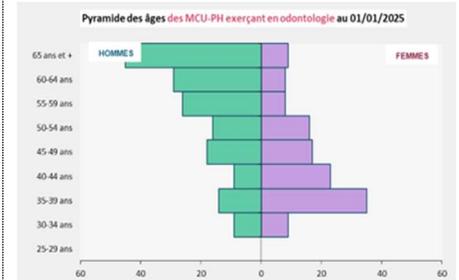
Pharmacie : 392 HU

Majoritaire, la part des femmes est et en progression chez les MCU-PH (63,8 % et 61,6 % en 2024) mais minoritaire chez les PU-PH (37,2 %, 38,0 % en 2024).



Odontologie : 468 HU

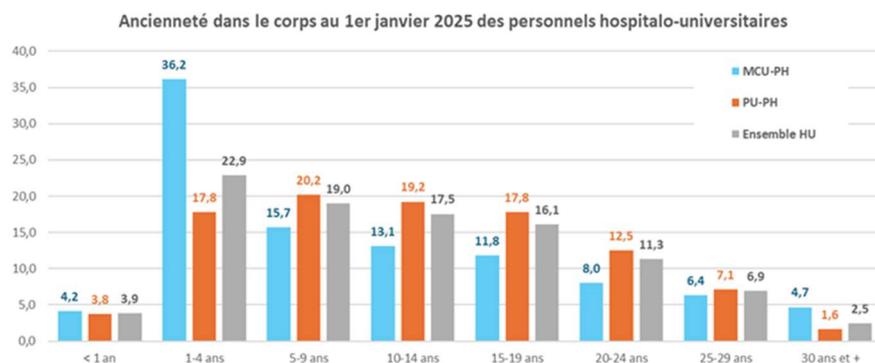
Majoritairement des hommes chez les MCU-PH : 57 %, à part quasi équivalente chez les PU-PH : 50,8 %.



¹ La notion « en activité en établissement » intègre les HU en CLM, en CLD et congé pour invalidité temporaire, les HU en congé parental et les HU en activité au-delà de l'âge légal

Les disciplines médicales enregistrent l'âge moyen le plus élevé : 53,6 ans, contre 52,8 ans pour les odontologistes et 51 ans pour les pharmaciens, composés d'une population plus jeune, notamment pour les MCU-PH qui enregistrent un âge moyen de 45,3 ans. Les seuils les moins élevés parmi les 25 % des plus jeunes sont enregistrés chez les MCU-PH en pharmacie (38,1 ans) et en médecine (39,1 ans).

Les HU exerçant en établissement ont une ancienneté moyenne dans le corps de 12,1 ans.

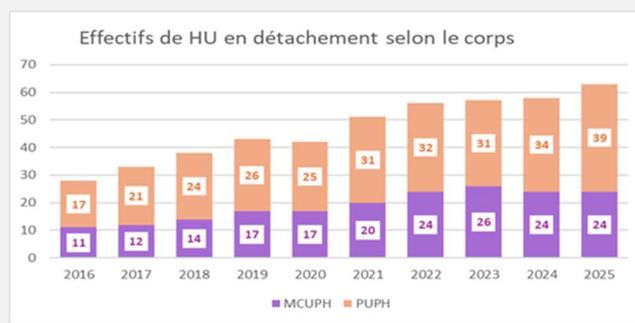
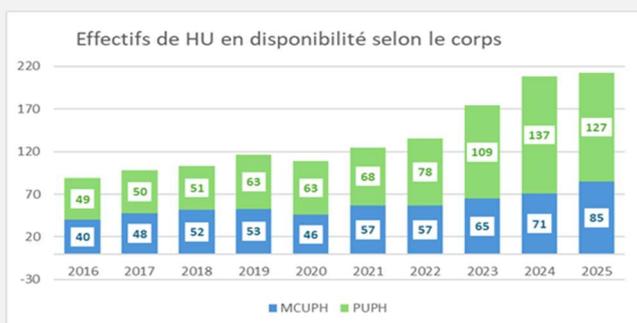


- 10,6 ans pour les **MCU-PH**
- 12,6 ans pour les **PU-PH**

36,2 % des MCU-PH ont une ancienneté moyenne comprise entre 1 et 4 ans. Chez les PU-PH, la répartition entre classes est plus homogène.

L'Île de France compte 29,6 % de l'ensemble des HU exerçant sur l'ensemble du territoire national (29,9 % en 2024 et 30,2 % en 2023), avec 30,9 % des HU exerçant en médecine, 22,4 % en pharmacie et 19,9 % en odontologie.

Au 1^{er} janvier 2025, 212 HU sont en disponibilité et 63 HU sont en position de détachement.



Hausses enregistrées de 138,2 % pour les disponibilités entre 2016 et 2025, avec un taux d'évolution annuel moyen de 10,1 % et de 125 % pour les détachements (+ 9,4 % par an).

Les HU en disponibilité représentent 3,2 % du corps en 2025, soit 1,8 point de plus qu'en 2016 (1,4 %).

Les HU en détachement représentent, quant à eux, 0,9 % du corps, soit 0,5 point de plus qu'en 2016.

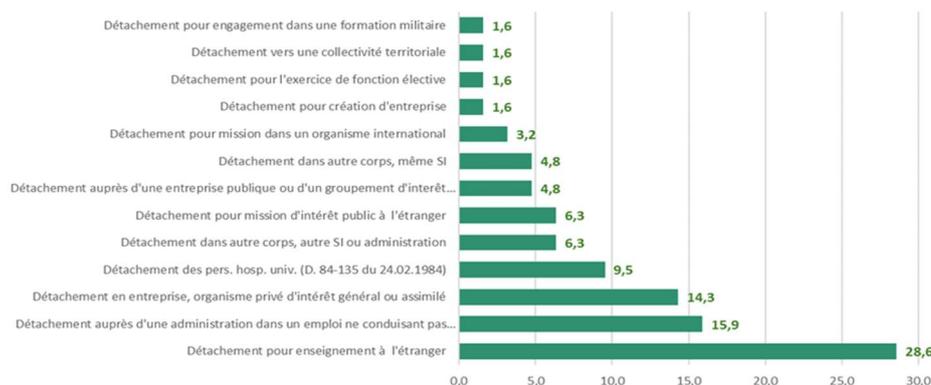
A l'image du corps, les HU en disponibilité ou en détachement sont majoritairement des PU-PH (respectivement 59,9 % et 61,9 %).

Parmi la totalité des détachés, la part des femmes est de 30 % et parmi les femmes HU, la proportion à être détachées est de 0,9 %. Parmi les hommes, la proportion de détachés est de 1 %. Parmi les disponibilités, la proportion de femmes est de 29,3 % et parmi les femmes HU, les disponibilités représentent 2,8 % (3,4 % chez les hommes).

Les HU en position de détachement sont plus âgés, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 56,8 ans, contre 53,4 ans (7,1 ans de plus en moyenne pour les MCU-PH et 2,6 ans de plus chez les PU-PH). Les HU en disponibilité sont, quant à eux, plus jeunes, en moyenne, que leurs confrères exerçant en établissement, respectivement 52,2 ans, contre 53,4 ans (1,1 an de plus en moyenne que les MCU-PH et 0,9 an de moins chez les PU-PH).

Motifs de la demande de détachement ou de disponibilité pour les HU

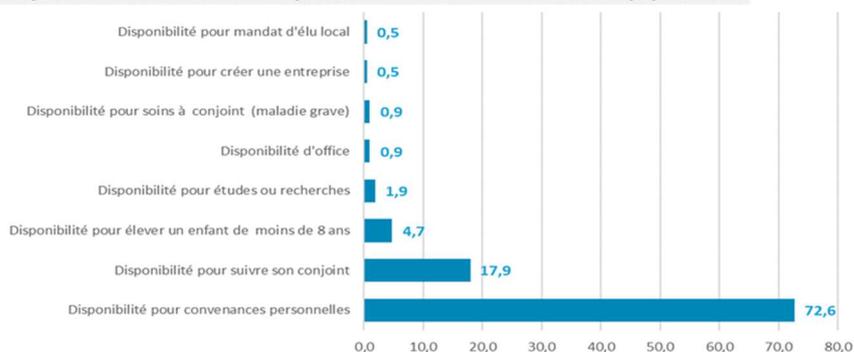
Répartition des motifs du détachement de l'ensemble des HU (%) en 2025



Détachement pour :

- Enseigner à l'étranger (28,6 %)
- Auprès d'une administration dans un emploi ne conduisant pas à pension (15,9 %)
- Auprès d'une entreprise, d'organismes privés d'intérêt général ou assimilé (14,3 %)

Répartition des motifs du disponibilités de l'ensemble des HU (%) en 2025



Disponibilité pour :

- Convenances personnelles (72,6 %)
- Suivre son conjoint (17,9 %)
- Elever un enfant de moins de 8 ans (4,7 %)

Ancienneté moyenne

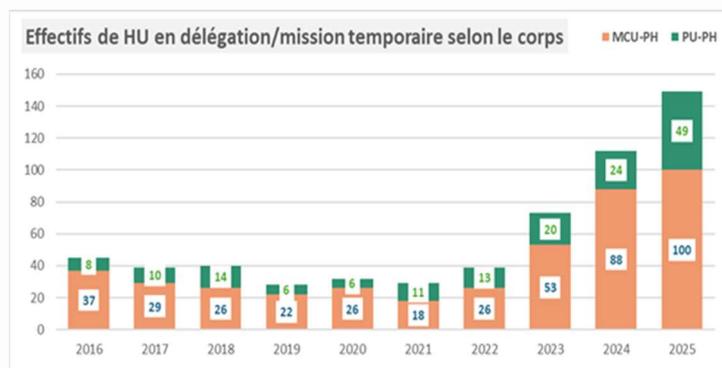
- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en détachement : 17,1 ans
- Ancienneté moyenne dans le corps pour les HU en disponibilité : 12,2 ans
- Ancienneté moyenne dans la position en détachement : 4,9 ans
- Ancienneté moyenne dans la position de disponibilité : 3,7 ans

12,1 ans en moyenne pour les HU exerçant en établissement.

Au 1^{er} janvier 2025, 149 HU sont en délégation ou mission temporaire (100 MCU-PH et 49 PU-PH).

Leur nombre a triplé sur la période 2016-2025 (3,3 fois) ; entre 2021 et 2025, l'augmentation observée est de 413,8 %. Ils représentent 2,2 % du corps en 2025, soit 1,5 point de plus qu'en 2016 (0,7 %).

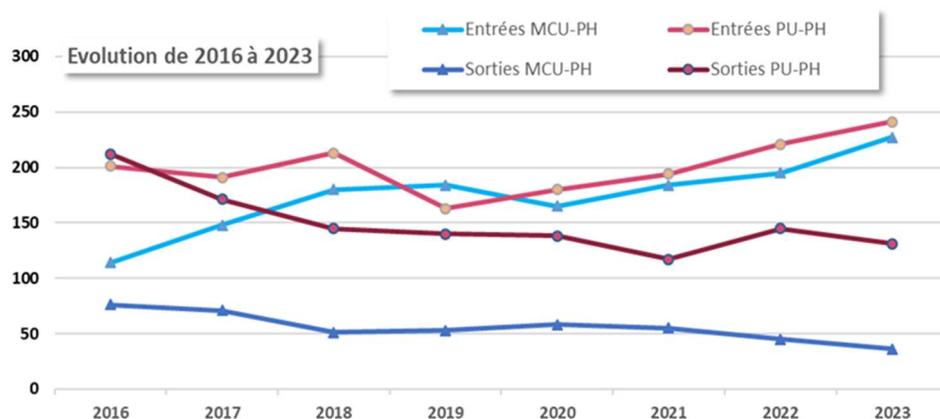
Parmi eux, la part des femmes est de 40,3 %, proportion découlant de la part des femmes au sein des MCU-PH (50,8 %). En effet, parmi les femmes HU, 2,7 % d'entre elles sont en délégation ou mission (4,9 % chez les MCU-PH et 1 % chez les PU-PH), contre 2 % chez les hommes (5,4 % chez les MCU-PH et 1,1 % chez les PU-PH).



Les HU en délégation ou mission temporaire sont plus jeunes que leurs confrères exerçant en établissement (43,8 ans, contre 53,4 ans). Les MCU-PH ont 6,3 ans de moins en moyenne que les MCU-PH exerçant en établissement et 6,5 ans de moins chez les PU-PH (49,1 ans, contre 55,6 ans).

L'ancienneté moyenne relevée est de 6,2 ans, soit une ancienneté inférieure de près de six ans à celle des HU exerçant en établissement (12,1 ans) et ils sont en position de délégation ou de mission temporaire depuis 1,8 an en moyenne.

Entrées et sorties de corps des HU.



Le solde net des emplois des hospitalo-universitaires est positif hormis pour les PU-PH en 2016.

Au cours de l'année 2023, **468 entrées** sont comptabilisées pour **167 sorties**, soit un solde positif de **+ 301 HU** dont 191 MCU-PH et 110 PU-PH.

Parmi les **468 entrées** relevées en 2023, **241** concernent des PU-PH et **227** des MCU-PH (**85 %** des entrées en **médecine**, **7,7 %** en **odontologie** et **7,3 %** en **pharmacie**).

Evolution des âges moyens à l'entrée dans le corps

En 2023, l'âge moyen à l'entrée dans le corps des MCU-PH est de **36,9 ans** et de **43,7 ans** pour les PU-PH. Depuis 2016, l'âge moyen est régulier, oscillant de 36,3 ans à 36,9 ans pour les MCU-PH (âge le plus élevé relevé en 2022 et 2023) et de 43,7 ans en 2023 à 44,2 ans chez les PU-PH en 2016 et 2017 (soit un léger rajeunissement observé en fin de période).



Evolution des modes de sortie de corps

- Depuis 2016, **446 MCU-PH** et **1 224 PU-PH** sont sortis définitivement du corps, soit **1 670 HU**, dont **1 410** pour cause de départs à la retraite, soit **84,4 %** du total des sorties.

Les départs à la retraite constituent, sur l'ensemble de la période considérée, le principal motif de sortie de corps. Jusqu'en 2021, leur proportion tendait à diminuer au profit des démissions, ce qui ne s'observe plus en 2023. Les démissions représentent **3,6 %** des sorties en 2023, contre **7,3 %** en 2022 ou encore **13,4 %** en 2021. Cependant, ce constat sera à confirmer avec les données 2024 totalement consolidées.

L'ensemble des sorties représente **2,8 %** de l'effectif des HU au **1^{er} janvier 2023**. Le taux de sorties le plus important concerne les MCU-PH en odontologie (**3,5 %**), tandis que le plus faible revient aux MCU-PH pharmaciens (**0,5**).

L'âge moyen de départ à la retraite des HU relevant de l'ensemble des disciplines en 2023 est de **67,1 ans**. Les âges selon les disciplines sont très homogènes, variant de **65,9 ans** pour les PU-PH en pharmacie à **68 ans** pour les MCU-PH pharmaciens. Le taux de départ à la retraite le plus élevé est enregistré chez les MCU-PH en odontologie (**3,5 %**) tandis que le plus faible taux concerne les MCU-PH en pharmacie (**0,5 %**).

S'agissant du **taux de démission**, même si le nombre a augmenté sur la période, ce taux reste cependant faible. En effet, pour l'année 2022, par exemple, rapporté à l'effectif des HU présents au **1^{er} janvier 2022**, il n'est que de **0,4 %**. En 2022, tous statuts et disciplines confondus, les HU démissionnaires avaient en moyenne **47,2 ans** soit **1,9 an** en plus en un an. L'âge médian se situe à **42,9 ans** en 2022 contre **43,7 ans** en 2021.