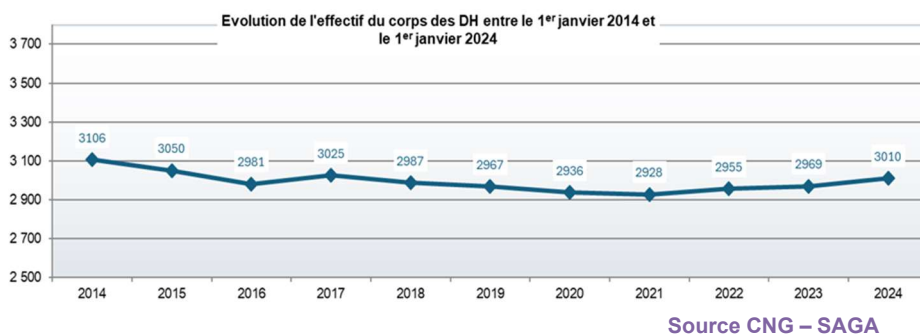


Directeurs d'hôpital = Directeurs titulaires et stagiaires

1./ Une diminution moyenne annuelle de 0,3 % des effectifs de DH en dix ans.

Au 1^{er} janvier 2024, 3 010 DH (directeurs d'hôpital) sont en activité. Ils étaient 3 106 au 1^{er} janvier 2014, soit une **diminution enregistrée de 3,1 %**.



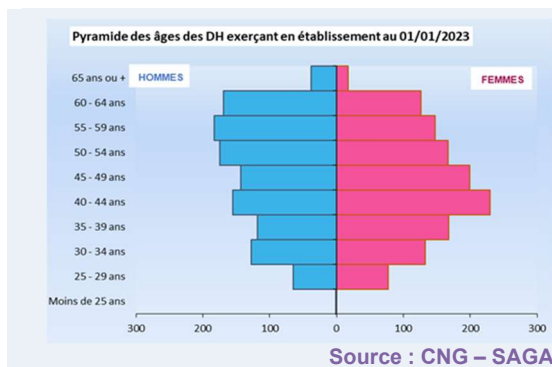
2./ Directeurs exerçant en établissement : 82,2 % du corps.

2.1/ Un nombre de directeurs en diminution hormis pour les disponibilités.

La proportion de DH en **position de détachement demeure stable** sur les dix dernières années (autour des 12 %) même si leur nombre a diminué en moyenne annuellement de 0,4 %. **Les directeurs mis à disposition**, ont également diminué, de 16,7 %, avec un taux de croissance annuel moyen de - 1,8 %. Les **directeurs en disponibilité**, ont quant à eux, augmenté de 21,8 %, avec une croissance moyenne annuelle de + 2 %.

Evolution de l'effectif des DH par position statutaire	01/01/2014		01/01/2024		Evolution 2014-2024		Taux d'évolution moyen annuel
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
En établissement dont :	2 566	82,5	2 474	82,2	-92	-3,6	-0,4
- Activité en détachement DG de CHU/CHR	29	0,9	29	1,0	0	0,0	0,0
Détachement sur contrat de droit public	6	0,2	0	0,0	-6	-100,0	
- Congé de longue maladie	3	0,1	4	0,1	1	33,3	2,9
- Congé de longue durée	4	0,1	13	0,4	9	225,0	12,5
- CITIS			2	0,1	2	-	
- Congé parental	7	0,2	3	0,1	-4	-57,1	-8,1
Détachement	382	12,3	368	12,2	-14	-3,7	-0,4
Mis à disposition	60	1,9	50	1,7	-10	-16,7	-1,8
Disponibilité	87	2,8	106	3,5	19	21,8	2,0
Recherche d'affectation	15	0,5	11	0,4	-4	-26,7	-3,1
Congé spécial	2	0,1	1	0,0	-1	-50,0	-6,7
Ensemble	3 106	100	3 010	100	-96	-3,1	-0,3

2.2/ Une féminisation confirmée chez les DH.

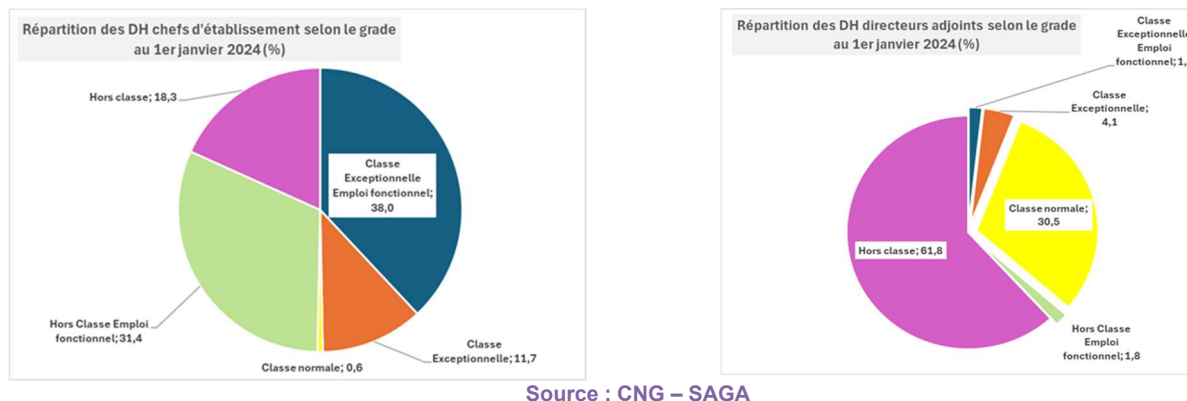


La féminisation des directeurs d'hôpital se poursuit. 53 % des DH exerçant en établissement sont des directrices (leur proportion était de 51,8 % en 2023, 51,1 % en 2022 et 50,1 % en 2021). Plus nombreuses dans les classes d'âges plus jeunes (sex-ratio inférieur à 1), c'est aujourd'hui à partir des 55 ans et plus qu'il s'inverse et que les hommes sont alors plus nombreux.

L'âge moyen de l'ensemble des DH a diminué de près de 3 ans en dix ans, passant de 49,9 ans à 47 ans.

2.3/ En diminution mais encore majoritaire, la hors classe (emplois fonctionnels compris) représente 61,7 % chez les directeurs d'hôpital (64,1 % en 2023).

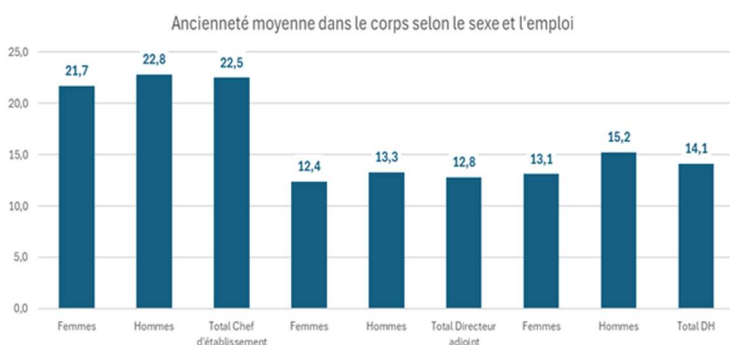
Chez les directeurs chefs d'établissement, qui représentent 13,5 % des DH exerçant en établissement, la proportion de hors classe s'établit à 49,7 %, comme pour la classe exceptionnelle (49,7 %). **Chez les directeurs adjoints** (soit 86,5 % des DH en établissement), la part des hors classe atteint 63,6 %, celle des classes exceptionnelles, 5,9 %.



Sur les 355 emplois fonctionnels autorisés, 312 sont occupés par des directeurs d'hôpital en position d'activité dans les établissements, soit 87,9 %.

- 28 emplois fonctionnels en groupe I, dont 23 en classe exceptionnelle, soit 82,1 % ;
- 112 emplois fonctionnels en groupe II, dont 73 en classe exceptionnelle, soit 65,2 % ;
- 172 emplois fonctionnels en groupe III, dont 68 en classe exceptionnelle, soit 39,5 %.

2.4/ Une ancienneté moyenne dans le corps des DH en établissement de 14,1 ans.



L'écart moyen observé quelle que soit l'année entre l'ancienneté des hommes et l'ancienneté des femmes résulte de la structure par âge mais cet écart se réduit ou se stabilise depuis quelques années, passant de 4 ans en 2017 à 2,1 ans en 2024. Les chefs d'établissement enregistrent une ancienneté moyenne dans le corps supérieure de 9,7 ans à celle des directeurs adjoints, les directeurs venant d'être titularisés prenant tous d'abord des postes d'adjoint.

3./ 368 DH détachés en 2024, en légère diminution depuis 2014.

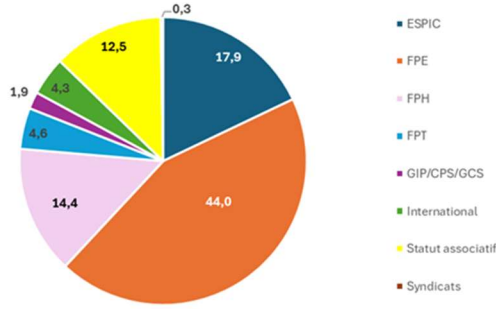
	2014	2024	Evolution 2014-2024		Taux d'évolution annuel moyen (%)
			Effectif	%	
Nombre de DH détachés	382	368	-14	-3,7	-0,4
Effectif total des DH	3 106	3 010	-96	-3,1	-0,3
Part des DH détachés (%)	12,3	12,2			

➤ Progression confirmée de la féminisation des DH détachés (49,5 % de femmes). En moyenne, les DH détachés sont plus âgés que leurs confrères exerçant en établissement, 49,4 ans, contre 47 ans.

En 2021, les DH détachés ont une ancienneté moyenne dans le corps de 18,4 ans (tous sexes confondus), supérieure de 4,3 ans à celle des DH exerçant en établissement (14,1 ans).

L'ancienneté moyenne dans la position est, quant à elle, de 5,4 ans. Pour autant, la moitié des directeurs sont détachés depuis 3,4 ans et moins.

Répartition des DH détachés selon la catégorie de structures d'accueil



- 44 % des DH en détachement occupent un emploi qui relève de la fonction publique de l'Etat (FPE). Le secteur privé à but non lucratif (ESPIC) arrive en seconde position avec 17,9 % des DH détachés
- S'agissant de la FPE, les agences régionales de santé demeurent, en 2024, le principal organisme d'accueil, accueillant à elles seules 12 % de l'ensemble des DH en détachement et 27,2 % de l'ensemble des détachements dans la FPE.

4./ 60 DH mis à disposition en 2024, 1,7 % du corps.

	2014	2024	Evolution 2014-2024		Taux d'évolution annuel moyen
			Effectif	%	
Nombre de DH MAD	60	50	-10	-16,7	-1,8
Effectif total des DH	3 106	3 010	-96	-3,1	-0,3
Part des DH MAD	1,9	1,7			

En 2024, la parité chez les MAD est observée (50 %), en lien avec l'évolution démographique du corps constatée. Cependant la proportion de mises à disposition parmi les femmes est en diminution : en 2014, on comptait 1,9 % de directrices MAD parmi les DH femmes ; aujourd'hui, elles représentent 1,6 %.

- Le nombre de DH MAD a diminué de 16,7 % en dix ans, avec - 1,8 % de croissance annuelle moyenne.

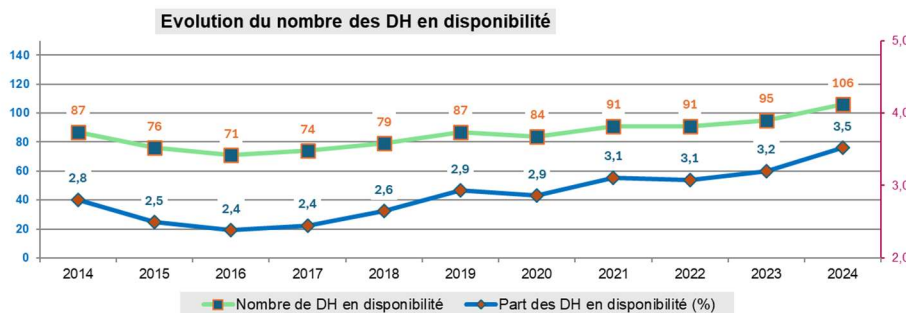
Les MAD sont en moyenne plus jeunes de 1,7 an que les DH en établissement (47,9 ans, contre 47 ans).

En 2024, les DH mis à disposition ont une ancienneté moyenne dans le corps de 17,8 ans (tous sexes confondus), supérieure de 3,7 ans à celle des DH exerçant en établissement (14,1 ans).

En moyenne, ils sont mis à disposition depuis 3,6 ans.

- ➔ Près de 75 % des directeurs d'hôpital mis à disposition occupent un emploi relevant de la fonction publique d'Etat (FPE). Les syndicats nationaux arrivent en seconde position avec 18 % des mises à disposition.

5./ 106 DH en disponibilité en 2024, des effectifs qui progressent.



Hausse enregistrée de 21,8 % sur la période considérée, avec un taux d'évolution annuel moyen de + 2 %. Depuis 2016, leur nombre progresse, ainsi que leur proportion dans l'ensemble des directeurs d'hôpital, elle atteint 3,5 % en 2024.

Alors que les directeurs en disponibilité ont toujours historiquement concerné majoritairement des hommes, la part des femmes s'établit à 59,4 % en 2024, alors qu'elle était de 46 % en 2014. En moyenne, les DH en disponibilité sont légèrement plus jeunes que les DH en établissement (46,6 ans, contre 47 ans) et en dix ans, ils ont rajeuni de 4,6 ans (51,2 ans d'âge moyen en 2014).

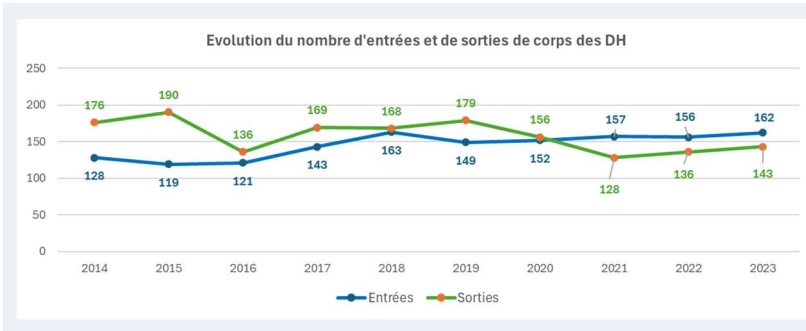
L'ancienneté moyenne des DH en disponibilité est de 17,8 ans, supérieure de 3,7 ans à celle des DH exerçant en établissement et sont en disponibilité depuis 4 ans en moyenne.

La majorité des disponibilités sont prononcées pour convenances personnelles : 66 %, suivies de la disponibilité de droit pour suivre son conjoint (11,3 %).

6./ Mobilité et mouvements des DH entre le 1^{er} janvier 2023 et le 1^{er} janvier 2024.

- ❖ **Changement de position statutaire** : 5,8 % des DH enregistrent un changement de position statutaire en 2023. Pour 58 % d'entre eux, il s'agit de directeurs quittant leur activité en établissement hospitalier.
- ❖ **Changement d'emploi** : 2,4 % des DH ont effectué une mobilité fonctionnelle en 2023. 68,5 % revient à des directeurs adjoints devenus chefs.
- ❖ **Mobilité régionale** : 5,7 % des DH ont effectué une mobilité géographique en 2023.

7./ Entrées et sorties de corps des DH, un écart qui se réduit.



- **En 2023, le solde entrées-sorties des DH est positif** pour la troisième année depuis 2014 (+ 19 directeurs).
- L'écart, qui s'était creusé entre les entrées et les sorties de 2013 à 2015, s'est fortement réduit depuis 2016, les entrées par concours étant supérieures à 80 aujourd'hui.

7.1/ Les entrées dans le corps.

Le concours, qui ne s'imposait plus comme mode d'entrée principal dans le corps, représente 51,9 % des entrées en 2023, talonné par les détachements, avec 42 %.

- **1 450 DH sont entrés dans le corps entre 2014 et 2023**, oscillant entre 119 et 163 entrées par an.
- L'âge d'entrée dans le corps des DH a retrouvé, en 2023 (36,7 ans), une valeur observée depuis quelques années, oscillant autour des 36 / 37 ans.

Modes	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total sur 10 ans
Concours (ENSP/EHESP)	34	40	58	70	80	80	79	79	85	84	689
Liste d'aptitude (Tour extérieur)	16	15	14	12	17	15	10	13	6	10	128
Détachement ou mobilité et parcours professionnel	78	64	49	61	66	54	63	65	65	68	633
Total Entrées	128	119	121	143	163	149	152	157	156	162	1 450
Part des concours (%)	26,6	33,6	47,9	49,0	49,1	53,7	52,0	50,3	54,5	51,9	46,8
Age moyen à l'entrée dans le corps	40,1 ans	39,2 ans	36,5 ans	37,7 ans	36,8 ans	36,9 ans	36,3 ans	39,0 ans	37,4 ans	36,7 ans	

7.2/ Les sorties du corps.

- Entre 2014 et 2023, **1 581 directeurs d'hôpital sont sortis définitivement du corps**, dont 1 361 pour cause de départs à la retraite (86,1 % des sorties en 2023). L'âge moyen de départ à la retraite s'établit à 64,6 ans, soit 0,1 an de plus en un an et + 0,7 an en dix ans.

Modes	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total sur 10 ans
Décès	3	5	2	3	5	5	9	5	3	2	42
Démissions		1				1		2			4
Radiations	1	2		1		2	1	2	4	2	15
Intégrations dans une autre administration	11	24	7	1	4	1	5	5	7	14	79
Retours dans l'administration d'origine	2	3	3	5	8	10	10	7	14	15	77
Révocations / Retraites d'office		1									1
Ruptures conventionnelles								2			2
Retraites	159	154	124	159	151	160	131	105	108	110	1 361
Total Sorties	176	190	136	169	168	179	156	128	136	143	1 581
Part des retraites (en %)	90,3	81,1	91,2	94,1	89,9	89,4	84,0	82,0	79,4	76,9	86,1
Age moyen de départ à la retraite	63,9 ans	63,9 ans	63,8 ans	64,1 ans	63,9 ans	64,0 ans	64,1 ans	64,4 ans	64,5 ans	64,6 ans	-