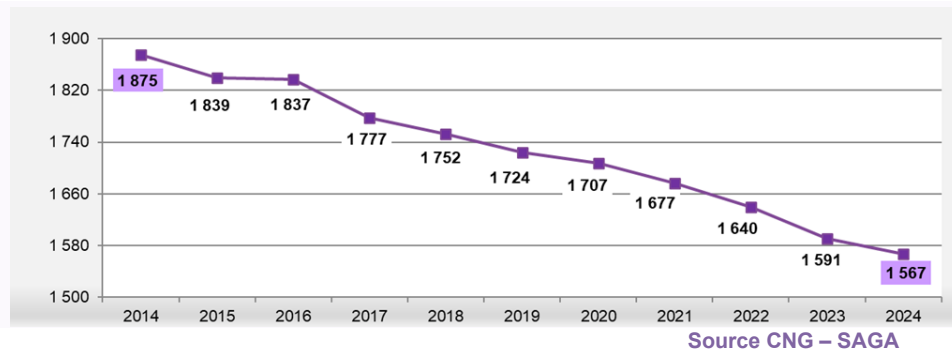


Directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux = Directeurs titulaires et stagiaires

1. Une baisse moyenne de 1,6% des effectifs de D3S entre 2014 et 2024



Au 1er janvier 2024, 1 567 directeurs d'établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux (D3S) sont en activité, contre 1 875 en 2014, soit une diminution enregistrée de 16,4 % (-1,8 % par an en moyenne).

2. Les D3S en établissement : 72,4 % du corps au 1er janvier 2024, contre 87,1 % en 2014.

2.1 Des évolutions contrastées selon les positions statutaires

En prenant en compte la part de **directeurs détachés dans le corps des DH au 1^{er} janvier 2024** (8,9 % du corps et 44,2 % des détachements ; 8,2 % du corps et 47,1 % des détachements en 2023), la proportion de D3S exerçant en établissement serait de 81,4 % (83,5 % en 2023). **Entre 2014 et 2024**, les détachements progressent ainsi de **74,2 %**, avec un **taux moyen d'évolution annuelle de + 5,7 %**.

Position D3S	01/01/2014		01/01/2024		Evolution 2014-2024		
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Taux moyen d'évolution annuelle (en %)
En établissement	1 633	87,1	1 135	72,4	-498	-30,5	-3,6
- dont congé de longue durée	4	0,2	6	0,4	2	50,0	4,1
- dont congé de longue maladie	5	0,3	5	0,3	0	0,0	0,0
- dont congé parental	2	0,1	3	0,2	1	50,0	4,1
- dont suspension	1	0,1	2	0,1	1	100,0	7,2
- dont Congé invalidité temporaire (CITIS)			7	0,4	7	-	-
- dont Congé de formation professionnelle			1	0,1	1	-	-
Détachement	182	9,7	317	20,2	135	74,2	5,7
- dont détachement dans le corps des DH			140	8,9	140	-	-
Disponibilité	40	2,1	98	6,3	58	145,0	9,4
Mis à disposition	14	0,7	10	0,6	-4	-28,6	-3,3
Recherche d'Affectation	6	0,3	7	0,4	1	16,7	1,6
Toutes positions confondues	1 875	100,0	1 567	100,0	-308	-16,4	-1,8

Source CNG – SAGA

98 directeurs sont en disponibilité au 1^{er} janvier 2024 (6,3 % des D3S contre 2,1 % dix ans auparavant), soit une progression annuelle moyenne de 9,4 %. Par ailleurs les recherches d'affectation ont augmenté de 1,6 % et les mises à disposition ont *a contrario* enregistré un taux moyen d'évolution annuelle négatif de 3,3%.

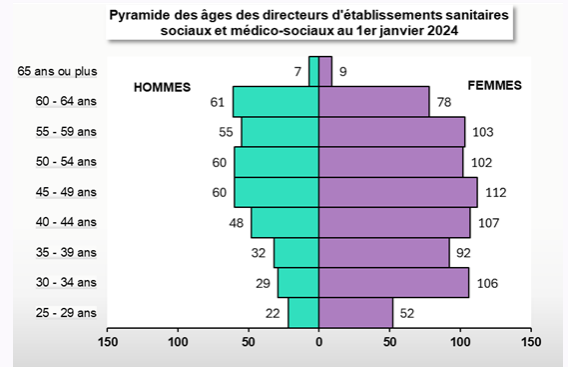
2.2 Les D3S en établissement : une féminisation du corps qui se poursuit

L'âge moyen de l'ensemble des D3S exerçant en établissement est de 46,8 ans (quasi stable par rapport à 2023 : 46,7 ans).

La part des femmes est passée de **60,6 %** en 2014 à **67,0 %** en 2024 (soit + 6,4 points).

L'**âge moyen** des directrices demeure depuis 10 ans, toujours largement inférieur à celui des hommes. Il s'établit en 2024 à : 45,9 ans (48,9 ans en 2023 et 49,0 ans en 2022).

La **médiane** se situe à 45,9 ans pour les femmes contre 49,8 ans pour les hommes, soit un écart de 3,9 ans.



Source CNG – SAGA

2.3 Les D3S exerçant en établissement se positionnent à 66,8 % en hors classe. Se situent entre les 1^{er} et 5^{ème} échelons, 66,3 % des D3S en classe normale et 61,6 % des directeurs en hors classe hors emplois fonctionnels.

Classe normale :

9,5 % des D3S et 10,7 % d'hommes au dernier échelon.

Hors Classe :

67,9 % de femmes.

2024	Classe normale			Hors classe				Hors classe dont emploi fonctionnel		Ensemble		Part en hors classe (en %)
	Effectif	%	Part au dernier échelon	Effectif	%	Part au dernier échelon	Part échelon fonctionnel	Effectif	%	Effectif	%	
Femmes	246	65,3	8,9	515	67,9	8,7	1,9	1	33,3	761	67,0	67,7
Hommes	131	34,7	10,7	243	32,1	12,8	4,9	2	66,7	374	33,0	65,0
Ensemble	377	100	9,5	758	100	10,0	2,9	3	100	1 135	100	66,8
Part (en %)	33,2			66,8						100,0		

Source CNG – SAGA

Echelons Classe normale	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	28	11,4	13	9,9	41	10,9
2ème échelon	22	8,9	6	4,6	28	7,4
3ème échelon	19	7,7	14	10,7	33	8,8
4ème échelon	70	28,5	24	18,3	94	24,9
5ème échelon	34	13,8	20	15,3	54	14,3
6ème échelon	24	9,8	24	18,3	48	12,7
7ème échelon	18	7,3	10	7,6	28	7,4
8ème échelon	9	3,7	6	4,6	15	4,0
9ème échelon	22	8,9	14	10,7	36	9,5
Ensemble	246	100,0	131	100,0	377	100,0
%	65,3		34,7		100,0	

Source CNG – SAGA

Classe normale :

58,8 % des directeurs hommes (60,8 % en 2023) sont positionnés entre le 1^{er} et 5^{ème} échelons. Reflet de la féminisation croissante du corps notamment dans les tranches d'âge les plus jeunes, chez les directrices, cette proportion atteint 70,3 % (68,2 % en 2023).

Echelon Hors classe hors emplois fonctionnels	Femmes		Hommes		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1er échelon	28	5,4	12	5,0	40	5,3
2ème échelon	45	8,8	18	7,5	63	8,3
3ème échelon	51	9,9	18	7,5	69	9,1
4ème échelon	88	17,1	37	15,4	125	16,6
5ème échelon	114	22,2	54	22,4	168	22,3
6ème échelon	97	18,9	46	19,1	143	18,9
7ème échelon (Hors échelle A - 1er chevron)	20	3,9	9	3,7	29	3,8
7ème échelon (Hors échelle A - 2ème chevron)	26	5,1	16	6,6	42	5,6
7ème échelon (Hors échelle A - 3ème chevron)	35	6,8	19	7,9	54	7,2
Echelon fonctionnel (Hors échelle B 2ème chevron)	1	0,2	1	0,4	2	0,3
Echelon fonctionnel (Hors échelle B 3ème chevron)	9	1,8	11	4,6	20	2,6
Ensemble	514	100,0	241	100,0	755	100,0
%	68,1		31,9		100,0	

Source CNG – SAGA

Hors Classe hors emplois fonctionnels

- 1^{er} et 5^{ème} échelons

Femmes 63,4 % (67,8 % en 2023) ; Hommes 57,8 % (59,0 % en 2023).

- Échelon fonctionnel

Femmes 2,0 % (1,9 % en 2023) Hommes 5,0 % (contre 4,0 % en 2023).

Classe normale : 47,6 % des directeurs adjoints et 21,7 % des chefs d'établissement

Hors classe e.f compris : 52,4 % des directeurs adjoints et 78,3 % des chefs d'établissement

2.4 L'ancienneté moyenne des D3S en établissement est de 11,3 ans (10,2 ans en 2023)

Ancienneté moyenne dans le corps des :

D3S femmes : 11,3 ans (10,2 ans en 2023)

D3S hommes : 11,1 ans (10,3 ans en 2023)

Chefs d'établissement : 13,0 ans (11,8 ans en 2023).

Directeurs adjoints : 9,1 ans (8,2 ans en 2023).

D3S de classe normale : 4,8 ans (3,9 en 2023)

D3S femmes : 4,7 ans (3,9 ans en 2023)

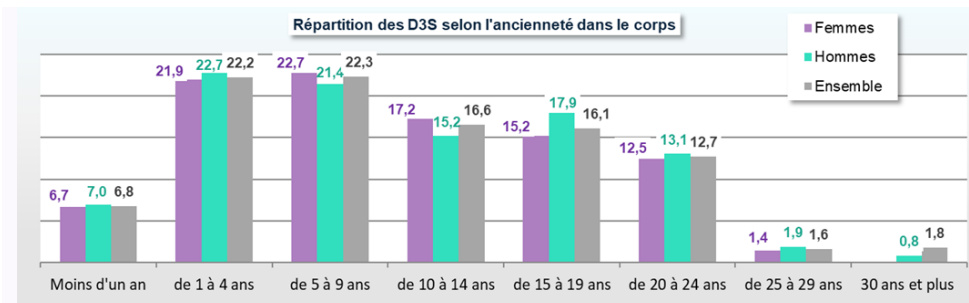
D3S hommes : 4,9 ans (4,0 ans en 2023)

D3S hors classe : 14,5 ans (13,4 ans en 2023)

D3S femmes : 14,5 ans (13,3 ans en 2023)

D3S hommes : 14,5 ans (13,7 ans en 2023)

Répartition de l'ancienneté dans le corps des D3S selon le sexe :

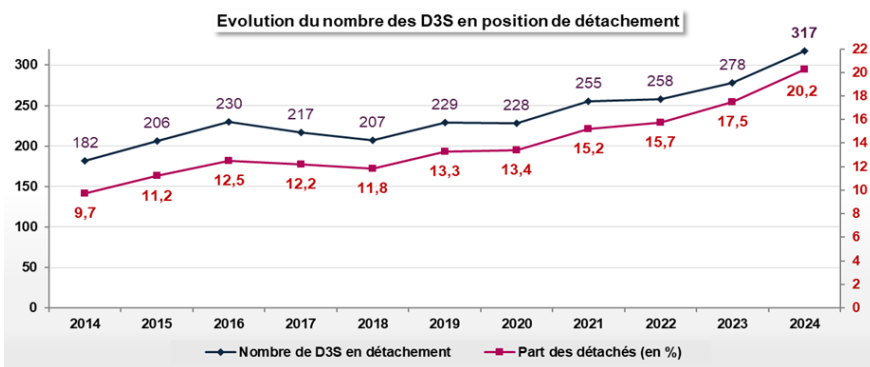


Source CNG – SAGA

- **29 %** du corps a une ancienneté inférieure à **5 ans** (33,9 % en 2023).
- **3,4 %** une ancienneté supérieure ou égale à **25 ans** (2,8 % en 2023)

3. Détachements : une forte hausse depuis 2014 avec 317 D3S en détachement en 2024

Au 1^{er} janvier 2024, la part des D3S détachés est de 20,2 % (17,5 % en 2023) contre 9,7 % au 1^{er} janvier 2014. En 10 ans, leur nombre a évolué de 74,2 %.



Source CNG – SAGA

74,1 % (72,7 % en 2023) des D3S en détachement sont des **femmes**, contre 70,3 % dix ans auparavant. Elles occupent davantage les tranches d'âges les plus jeunes, d'où un **âge moyen** au 1^{er} janvier 2024 de **43,3 ans**, contre **44,2 ans** pour les hommes, soit 0,9 an de moins (42,8 ans, contre 43,9 ans en 2023).

Age médian des D3S en détachement : 43,2 ans

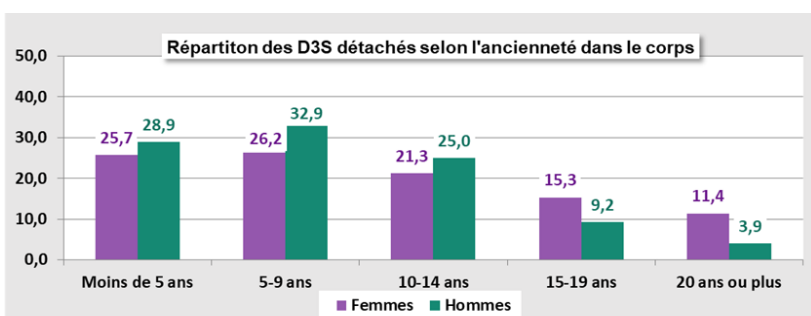
La moitié des directrices détachées ont moins de **43,4 ans** contre **42,9 ans** pour les directeurs détachés.

Ecart d'âge des médianes hommes femmes : 0,5 an

3^{ème} quartile (25 % des D3S les plus âgés) : un écart d'âge de 3,3 ans est observé entre les hommes et les femmes.

1^{er} quartile (25 % des D3S les plus jeunes) : le seuil d'âge des hommes en détachement est identique à celui des femmes : 36,2 ans

3.1 L'ancienneté moyenne dans le corps est au 1^{er} janvier 2024 de 11,8 ans (10,3 ans au 1^{er} janvier 2023).



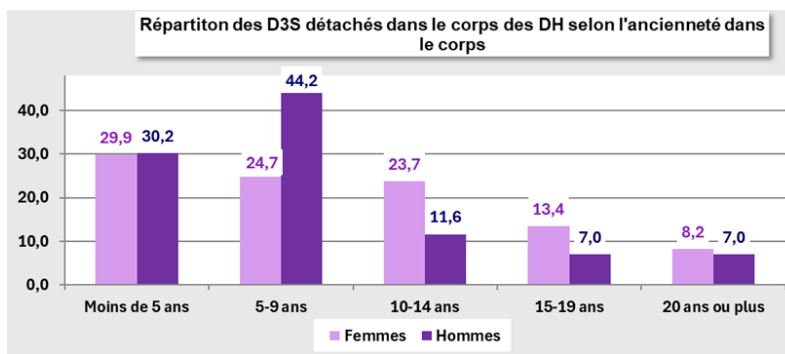
Source CNG – SAGA

Les directrices D3S détachées ont une **ancienneté moyenne** dans le corps supérieure à celle des hommes de **1,7 an** en moyenne (1,8 ans en 2023).

Le seuil de l'ancienneté médiane (2^{ème} quartile) se situe à **12,3 ans** pour les femmes et **10,6 ans** pour les D3S hommes.

3.2 L'ancienneté moyenne dans la position. Les D3S actuellement détachés, le sont en moyenne depuis **2,5 ans**. La durée moyenne la plus élevée est observée chez les hommes avec **2,6 ans** contre **2,4 ans** chez les femmes (**2,8 ans** contre **2,9 ans** en 2023). **87,1 %** des D3S détachés (83,4 % en 2023), comptabilisent moins de 5 ans dans cette position, avec **44,5 %** de D3S détachés pour une durée allant de 1 an à 4 ans.

3.3 Focus sur les directeurs D3S en détachement dans le corps des DH



Source CNG – SAGA

30,0 % des D3S en détachement dans le corps des DH, ont moins de 5 ans d'ancienneté dans le corps (29,9 % des femmes contre 30,2 % des hommes).

7,9 % ont une ancienneté dans le corps de 20 ans ou plus, **8,2 %** des femmes contre **7,0 %** des hommes en détachement dans le corps des DH.

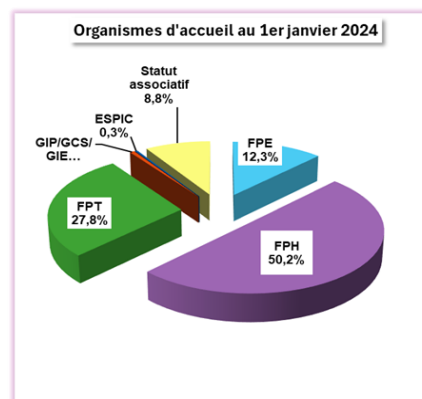
3.4 Région d'affectation pour les D3S en détachement.

94,6 % (95,7 % en 2023) des directeurs D3S sont détachés en France métropolitaine. **L'île de France** demeure la région ayant le plus grand nombre de détachés avec 74 D3S soit 23,3 % des détachés. Suivent dans l'ordre l'Occitanie (36 D3S ; 11,4 %), la Nouvelle Aquitaine, (33 D3S ; 10,4 %) et la région Auvergne-Rhône-Alpes (28 D3S ; 8,8 %). L'Outremer comptabilise 17 D3S soit 5,4 % des détachements.

3.5 Organismes d'accueil et fonctions exercées par les D3S en détachement

La **Fonction Publique Hospitalière** accueille la moitié des D3S en **détachement** avec **50,2 %** d'entre eux (50,0 % en 2023), suivie de la **Fonction Publique Territoriale**, **27,8 %** (23,0 % en 2023) et de la **Fonction Publique d'Etat** avec **12,3 %** des détachements (15,8 % en 2023).

Le **milieu associatif**, en quatrième position, accueille **8,8 %** (9,7 % en 2023) des D3S en détachement et enregistre une légère diminution de 0,9 point en un an.



Source CNG – SAGA

4. 10 D3S soit 0,6 % du corps en mise à disposition (MAD)

- **7 D3S mis à disposition sur 10 sont des femmes**, soit 70,0 %, contre 57,1 % dix ans auparavant.
- En moyenne, les D3S mis à disposition sont âgés en moyenne de **47,7 ans** (44,7 ans en 2023), moyenne plus élevée que celle des directeurs en position de détachement (43,5 ans en 2024, 43,1 ans en 2023) et un peu plus élevée que celle des D3S exerçant en établissement (46,8 ans en 2024, 46,7 ans en 2023). **Femmes : 47,7 ans** en moyenne ; **hommes 47,8 ans**.
- La **médiane** se situe à **44,1 ans** ; pour les **femmes** à 43,9 ans et pour les D3S **hommes** à 47,6 ans.

4.1 L'ancienneté dans le corps des D3S mis à disposition : la moyenne tous sexes confondus est de 14 ans (10,0 ans en 2023). Les femmes comptent une ancienneté moyenne dans le corps de 13,7 ans contre 14,7 ans pour les hommes.

4.2 La durée moyenne de la mise à disposition pour les directeurs actuellement concernés, est de 3,1 ans (2,7 ans en 2023) : 3,9 ans pour les hommes contre 2,8 ans chez les directrices.

- Ils exercent des **fonctions** dans le cadre d'un **mandat syndical** ou de **directeur adjoint** dans un CH, dans un établissement public de santé, un EHPAD, un GCSMS ou une association.

5. 98 D3S en disponibilité au 1er janvier 2024, contre 40 D3S dix ans auparavant

- La proportion de D3S en position de disponibilité est passée de 2,1 % de l'effectif global du corps en 2014 à 6,3 % en 2024 (6,1 % en 2023).
- En moyenne, les D3S en disponibilité sont âgés de 44,3 ans en 2024 contre 46,4 ans en 2014.
- 83,7 % (81,4 % en 2023) des D3S en position de disponibilité sont des femmes, en moyenne plus jeunes : 43,2 ans, et un écart d'âge de 6,2 ans avec les hommes.

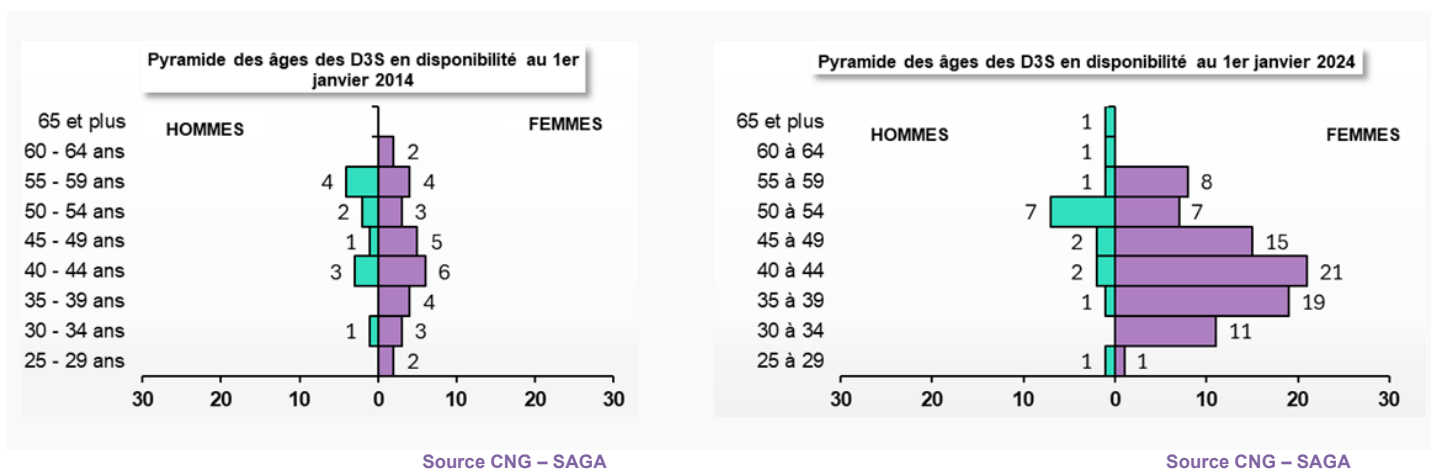
Age médian des D3S en disponibilité : 44,3 ans

La moitié des D3S hommes détachés ont moins de 51,0 ans contre 43,3 ans pour les directrices détachées.

Ecart d'âge des médianes hommes femmes : 7,7 ans

3ème quartile (25 % des D3S les plus âgés) : le seuil se situe à 48,4 ans pour les femmes et à 53,7 ans pour les hommes.

1er quartile (25 % des D3S les plus jeunes) : le seuil d'âge des hommes en détachement est de 43,6 ans, celui des femmes de 36,7 ans.



5.1 L'ancienneté moyenne dans le corps des D3S en disponibilité est de 14,0 ans. Les directrices (13,9 ans) ont une ancienneté moyenne dans le corps inférieure à celle des hommes (14,3 ans) de 0,4 an.

5.2 Les D3S sont en moyenne en position de disponibilité depuis 3,8 ans (3,8 ans en 2023). La durée médiane se situe à 2,5 ans (2,3 ans pour les femmes et 4,3 ans pour les hommes).

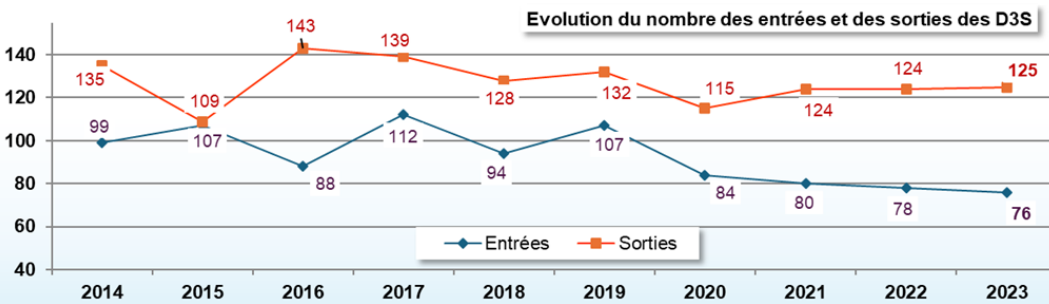
- **Motifs de disponibilité** : Les disponibilités sont prononcées en majorité pour **convenances personnelles** à 63,3 % (60,8 % en 2023), suivi de l'ensemble des disponibilités de droit : 16,3 % (15,5 % en 2023), de la disponibilité pour élever un enfant de moins de 12 ans : 9,2 % (11,3 % en 2023), de la disponibilité pour création d'entreprise (6,1 %) et de la disponibilité d'office (5,1 %).

6. Mobilité et mouvements des D3S entre le 1er janvier 2023 et le 1er janvier 2024

- Entre le 1er janvier 2023 et le 1er janvier 2024, 164 D3S ont changé de position statutaire ; 99 (89 en 2023) exerçant en établissement ont demandé un détachement.
- Ont changé d'emploi 40 D3S, soit 3,9 % de l'effectif. Parmi ces 40 directeurs, 16 (40,0 %) sont passés d'un poste de directeur adjoint à celui de directeur chef d'établissement alors que 24 (60,0 %) chefs d'établissement ont rejoint un poste de directeur adjoint.
- Concernant la **mobilité régionale**, 32 D3S (32 D3S en 2023) ont changé de région, soit 3,1 % des D3S.

7. Les entrées et sorties du corps des D3S

En 2023, le **solde** des entrées et des sorties est **négatif** et s'établit à - 49 D3S contre - 46 D3S en 2022 (- 44 D3S en 2021).

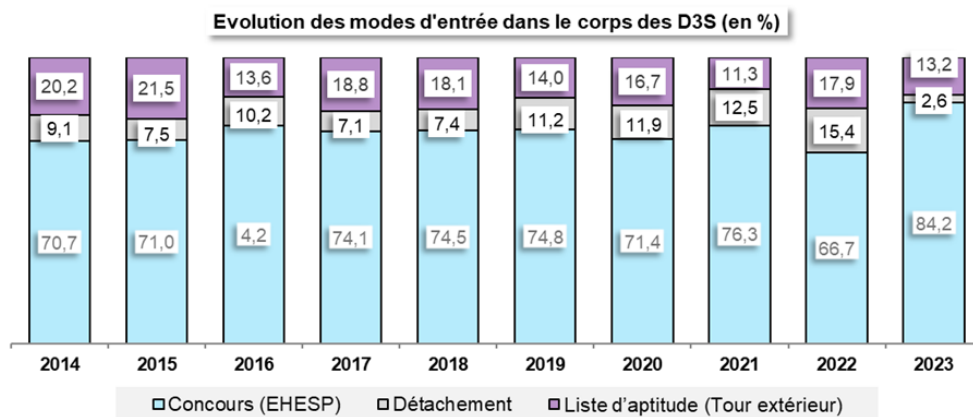


Source CNG – SAGA

Alors qu'en 2013 ce solde était positif (+ 11 D3S), le solde négatif semble se consolider depuis 2014, avec le plus faible niveau en 2015 (- 2 D3S) et le plus haut en 2016.

7.1 Les entrées dans le corps

- Entre 2014 et 2023 sont entrés dans le corps 925 D3S. Après une diminution continue depuis 2019 (107 D3S), avec 76 entrées dans le corps, l'année 2023 enregistre le nombre d'entrées le plus faible depuis au moins 10 ans.
- Le **mode d'entrée** majoritaire est le **concours** à l'issue de la formation validée par l'EHESP. En 2023, **64 personnes** sont entrées par la voie du concours soit 84,2 % de l'ensemble des entrées. Les deux autres voies d'accès sont minoritaires, 10 personnes au titre de la promotion interne par liste d'aptitude (Tour extérieur) et 2 personnes ont accédé au corps par **détachement**.
- **L'âge moyen** à l'entrée dans le corps est de **37,8** ans en 2023 (39,3 ans en 2022)



Source CNG – SAGA

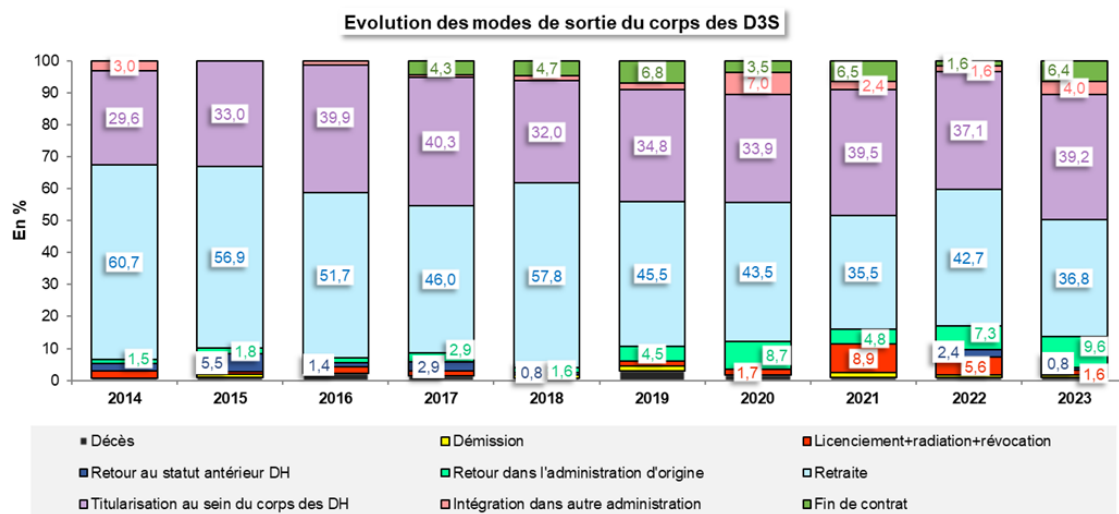
7.2 Les sorties du corps

- **Les départs à la retraite** restent le principal motif de sortie du corps, avec 42,7 % des sorties (35,5 % en 2021), suivi des sorties après **titularisation au sein du corps des DH** (46 D3S ; 49 D3S en 2021).
- Les autres modes de sorties comme par exemple les radiations, les révocations ou les ruptures conventionnelles (7 D3S ; 11 D3S en 2021) ou encore le retour dans l'administration d'origine (9 D3S, 6 D3S en 2021) ou l'intégration dans une autre administration (2 D3S ; 3 D3S en 2021) restent minoritaires.

Evolution du nombre de sorties selon le motif entre 2013 et 2023

Motifs des sorties	Sorties définitives du corps										
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total sur 10 ans
Décès	1	1	3	2	1	4	2	1	1	1	17
Démission		1			1	2		2	1	1	8
Licenciement	1	1							2	0	4
Radiation	2		2	2		2		4	2	2	16
Révocation			1				1			0	2
Rupture conventionnelle							1	7	3	0	11
Retour au statut antérieur DH	3	6	2	4	1				3	1	20
Retour dans l'administration d'origine	2	2	2	4	2	6	10	6	9	12	55
Retraite	82	62	74	64	74	60	50	44	53	46	609
Titularisation au sein du corps des DH	40	36	57	56	41	46	39	49	46	49	459
Intégration dans autre administration	4		2	1	2	3	8	3	2	5	30
Fin de contrat				6	6	9	4	8	2	8	43
Tous motifs confondus	135	109	143	139	128	132	115	124	124	125	1 274
Part des retraites (en %)	60,7	56,9	51,7	46	57,8	45,5	43,5	35,5	42,7	36,8	47,8
Part des titularisations au sein du corps des DH (en %)	29,6	33	39,9	40,3	32	34,8	33,9	39,5	37,1	39,2	36,0
Age moyen de départ à la retraite	62,9 ans	63,0 ans	62,6 ans	63,2 ans	62,7 ans	62,9 ans	64,1 ans	63,8 ans	64,3 ans	65,3 ans	

Source CNG – SAGA



Source CNG – SAGA