

Centre national de gestion

Gestionnaire mobilité au sein du département de gestion des directeurs

Catégorie de référence : CATEGORIE B

Poste ouvert aux fonctionnaires (détachement ou affectation)
ou aux contractuels

(Poste basé à Issy-Les-Moulineaux)

Le Centre national de gestion gère la carrière de plus de 65 000 praticiens hospitaliers, praticiens hospitalo-universitaires et directeurs de la fonction publique hospitalière.

Le CNG est au service de chaque professionnel qu'il recrute et accompagne. Il œuvre également en faveur des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

Nous assumons 3 missions phares :

- **Recruter** : organisation des concours médicaux et administratifs nationaux ; gestion des autorisations nationales d'exercice des praticiens à diplômes étrangers,
- **Orienter** : de la nomination au départ en retraite ; conseil durant toute la carrière,
- **Soutenir** : accompagnement individuel et collectif des professionnels et des établissements dans leur gestion RH et le développement des compétences.

Aux côtés de nos partenaires, notre action contribue à favoriser l'épanouissement et le développement professionnel des praticiens hospitaliers et des directeurs de la fonction publique hospitalière, à renforcer l'attractivité de leurs métiers et à améliorer le fonctionnement des établissements au sein desquels ils travaillent.



LES MISSIONS ET LES ENJEUX DU DEPARTEMENT DE GESTION DES DIRECTEURS

Le département gestion des directeurs prépare, sous la responsabilité d'un chef de département, l'ensemble des décisions individuelles relatives à la nomination et à la gestion de carrière des personnels de direction de la fonction publique hospitalière. Il assure la production de données statistiques utiles au suivi de la carrière des directeurs, il contribue à l'accompagnement des directeurs en matière de développement personnel. Le département assure la coordination des politiques de l'Etat mises en œuvre à l'égard des personnels de direction.



DESCRIPTIF DU POSTE

Sous l'autorité de l'adjoint au chef de bureau du département, et en binôme avec un second gestionnaire mobilité, vous êtes chargé de :

- Gérer la procédure de mobilité des directeurs d'hôpital (DH) :
 - o Le recueil et la publication des postes
 - o Le recensement des candidatures
 - o La préparation de l'instance collégiale (chargée de la présélection des candidatures)
 - o Le dialogue avec les agences régionales de santé (ARS)
 - o La rédaction des arrêtés de nomination
- Gérer l'organisation du tour extérieur, en appui à l'adjoint au chef de bureau
- Assurer le suivi des emplois fonctionnels des DH

- Assurer la continuité des activités en cas de nécessité de service du gestionnaire chargé de la mobilité des adjoints DH et des directeurs de soins (DS)
- Assurer toutes actions et missions ponctuelles nécessaires au bon fonctionnement du département

Les missions sont susceptibles d'évolution dans le cadre des nouvelles orientations qui peuvent être confiées au département notamment les évolutions du statut des directeurs d'hôpitaux.



LE PROFIL PROFESSIONNEL ATTENDU

Fonctions exercées :

- Gestionnaire

Profil statutaire : Tout corps ou contractuel référencé sur des grades de niveau B

Compétences / aptitudes attendues :

	0	1	2	3	4	5
CONNAISSANCES / SAVOIRS						
Connaissance du droit public				X		
Connaissance du cadre législatif et réglementaire applicable aux corps DH					X	
Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel et messagerie électronique)					X	
SAVOIR-FAIRE						
Niveau d'autonomie attendu sur le poste					X	
Capacités rédactionnelles				X		
Communication écrite et orale				X		
Gestion des priorités, anticipation, sens de l'organisation					X	
Capacité à proposer des modalités de résolution des problèmes rencontrés				X		
SAVOIR-ETRE						
Rigueur					X	
Discrétion professionnelle et respect de la confidentialité					X	
Capacités relationnelles				X		
Aptitude au travail en équipe						X
Réactivité					X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités				X		
AUTRES						
Sens du service public				X		

0 : aucun prérequis

1 : sensibilisation

2 : application

3 : bonne maîtrise

4 : excellente maîtrise

5 : expertise